# 制冷学徒工工作总结(优选34篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-09-28

*制冷学徒工工作总结1为期两年的“导师带徒”活动，自年月以来，在公司的\*\*\*\*和协调下，在各单位的精心\*\*和努力下，在公司的各条战线上有声有色地持续开展，成为公司一条独特的风景线，目前活动已经圆满结束。当时确立的个导师带的徒弟，现在大都已经能...*

**制冷学徒工工作总结1**

为期两年的“导师带徒”活动，自年月以来，在公司的\*\*\*\*和协调下，在各单位的精心\*\*和努力下，在公司的各条战线上有声有色地持续开展，成为公司一条独特的风景线，目前活动已经圆满结束。当时确立的个导师带的徒弟，现在大都已经能够挑起重任，独当一面，成为各自岗位的骨干力量和中坚分子。纵观“导师带徒”活动的全过程，我们认为有“三好”与“三差”。

一好是活动的意义好。“导师带徒”活动是在公司做强做大做优战略思想指导下，经营规模不断扩大，经济态势不断增长，经济效益持续稳步增长，大批引进省。

分公司的实际，把这五对师徒与报公司的三对师徒同等对待、同等开展、同等考核，扩大了导师带徒的范围，丰富了导师带徒的内容；分公司和分公司能够坚持对导师带徒活动进行检查和考核，定时总结定时评比，认真填写意见，不断完善活动内容。

许多单位的师傅都能毫无保留地把自己的工作经验传授给所带的徒弟，注重言传身教，以自己的人格魅力教育和引导徒弟做人做事。等人，不但能做好\*\*表率作用，是大家眼里的好\*\*好上司，更是所带徒弟眼里的好师傅。他们在兢兢业业干好各项工作的同时，都能有所侧重地教导徒弟，无论工作忙与否，总能坚持带好徒弟，并把自己的`一技之长灵活地传授给徒弟。这些经理们都敢于给徒弟们压重担，分任务。

三是活动的成果好。导师带徒活动开展两年来，名徒弟在各自师傅的精心教导和自觉努力下，渐次成长起来，成为各自岗位上的骨干力量和中坚分子，大都能够独当一面，挑起重任，能够胜任工作，较好地完成各种工作，并屡屡获得佳绩，不断为公司争得荣誉，显示了“导师带徒“活动较好的成果

以上成绩固然喜人，但是我们从中也发现了许多不足或者说是比较差的地方。一差是有的单位没有认真开展此项活动，活动流于形式，对此项工作重视差。一些师徒签定合同书后，就把它束之高阁，也忘记了师徒责任，各行其是。有的单位连师徒合同书也丢失了。这样的师徒就更不用说存在带与不带的问题了。

二是没有检查考核，落实责任差。这方面的主要责任在公司的相关部门，我们首先提出\*\*\*\*。按照\*\*，公司每半年要对所有签了合同的师徒进行检查考核，由于初次开展此项工作，\*\*\*\*和人员缺乏经验，但是主要是我们没有进行深入的指导和检查，以致于大部分单位没有认真开展工作，落实的少。使“导师带徒”活动缺乏动力，相关人员也失去了积极性和主动性，没有更好地发现培养更多的青年人才。

三是人员变动，活动成效差。虽然首批确立的对中，涌现出来了一些优秀分子，但是成功的比例太低，与公司的期望相去甚远。

**制冷学徒工工作总结2**

光阴似箭，岁月如梭。一晃一年的实习生活已经过去了，在整个实习过程中，我有着许多的收获和感悟，但也有苦涩和悔恨，这些成功的经验将激励我在以后的人生之路上取得更大的辉煌，失败的经历将使我用心去改变自己不完美的地方，这一切将成为我生命中最宝贵的财富之一。

我实习的岗位是美容师，作为美容师就要学习关于形象美的一切知识，分别从内在的气质改变和身体的亚健康调理还有外部的形象打造包括皮肤的分析与检测，制定与之相符合的保养和改善的系统方法，力求为顾客打造真正意义的美!通过先后两个店的紧张而又忙碌的生活，我渐渐适应了这样的高压力。

这一切让我深刻地体会到做任何事情都必须尽自己最大的努力，只有尽最大的努力才能将工作做扎实，才能得到\*\*和同事的认可，这段艰难的经历将激励我在以后的日子更加努力的付出，因为只有付出才有可能获得成功。刚刚踏入社会碰到挫折是正常的，现在主要是看我们的承受能力了，有时候有些事情是要靠自己去争取，可是又有些时候由于种种关系我们都胆怯了，因为我们无法了解社会的这些所谓的条条框框，因为我们还没有真正的融入这个社会。

对于初出茅庐的我们来说，缺少的是阅历，缺少的可能也是那份交际，毕竟大学还算是纯洁的净土，没有任何利益关系可言，人与人之间也是毫无戒备的。经过这一年的实习，真的改变了很多，也真的成熟了很多，需要学习的真的还有很多。实习对于我们刚踏入社会的大学生真的是一个历练的过程。

实习是让我们有一个认识社会的过程，首先通过这样的方式来接触社会，所以碰到挫折是难免的。每当遇到问题的的时候，通常我都会自己试着解决，然后通过群里请教前辈们，他们都能很好的帮着我去解决，这又使我感觉到集体的温暖，从而更有信心的完成工作，认真做好每一件小事将是我们每一个人都必须去努力追求的。

在实习中，我一开始我都是在学习辟谷疗法，通过几次临床实践，我渐渐的明白了光光掌握传统的手法远远不够，还要掌握辟谷必备的额外的一些知识，每当客户问你的时候必须给以很好的解释。所以他们会安排我收集一些关于辟谷疗法中的一些资料，并且做课程进行深入的研究，这样既锻炼我的胆量也和其他同事之间交流。

整理一些顾客的资料，多方面锻炼我的才能。在此我要感谢公司给我学习的机会，还要感谢诸多同事和师姐们在工作上给我的帮助，才能够使我成长，使我进步。经过一年的实习生活我深深的认识到，踏入社会不仅要认真努力的工作，最重要的还要学会做人，要做事必须先学会做人。

交流沟通是一种智慧，是一种为人处事的生活方式，我会慢慢改变自己，养成一种为人处事的良好生活方式，这一切不仅是个人发展的需要，也是时代和社会发展的趋势。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。通过为期一年的实践学习，这些宝贵的人生经历将激励我在以后的人生路上勇于实践，开拓创新，为人生的下一次辉煌奠定坚实的基础，令我受益匪浅，同时也有了学\*\*进的压力，也就是鞭策我为了实现理想追求今后的目标而向前走的信心和勇气。

**制冷学徒工工作总结3**

还记得第一次踏上讲台前的忐忑，第一次在学生面前说话时的兴奋，第一次被学生在走廊里喊“老师好”时内心的喜悦，这一切好像都在昨日，而如今新的一个期末却已悄然来临，我从教的第二个学年马上就要结束了。回首这一学期的工作，自己在不断的努力着、成长着、进步着，而这所有的一切，都离不开一个人的帮助，那就是我的师父陈其生老师。

很荣幸，当我在工作岗位上，个人的成长最需要得到专业引领的时候，学校对新教师成长的无微不至的关怀，委派陈老师为我的师傅，真是久旱逢甘霖啊！半年来，我在师带徒的学习中，收获是丰厚的，现在的我已经可以更透彻的理解教材，运用教材。师傅的帮助真是让我受益匪浅啊！都说教师是一个神圣的职业，因为它要面对的是一群最天真、最善良、最单纯的孩子，教师在向孩子们传授知识的.同时还要注意对他们道德品质形成的培养。所以，社会上对教师的期望也就越来越高，而这种期望也就会渐渐转化为教师们的压力。这些压力来自于家长、学生、学校以及社会，所以这半年来我丝毫不敢放松对自己的要求，但对于新教师的我在面对这样或那样的问题时难免会感到有些力不从心，而每当这时师父就是我最坚强的后盾。

陈老师有着丰富的带班与教学经验。上课时，陈老师会用其极富感染力的语言把同学们引进数学这一神奇的世界，”使得学生们都能集中精力认真听讲，自然课堂效率就会很高，陈老师这种极富感染力的教学风格在一直深深地影响着我。从新教师的上岗培训到如今的师徒帮带，我已经听了师父好多节课，每次听课时我都尽自己最大的努力去记录师父的一言一行，并在课后认真分析、推敲，去思考师父是如何引入、如何启发。师父在课堂上所引用的每个生动形象的小故事、小材料现在也成了我最珍贵的课堂资源。通过不断的听课，不仅使我在教学方法、教学设计上不断成熟，也使我掌握了许多与学生交流的技巧，能够更好的掌控自己的课堂。半年来的听课与学习，已经使我可以更透彻的理解教材，运用教材，这些都让我受益匪浅。

这一学期以来，正是因为有了这样一位好师父，才会使我能够那么快进入教

师的角色，适应这个岗位；才会使我在专业技能上不断进步、不断完善；才会使我能够顺利的完成新教师亮相课；才会使我对接下来的工作满怀希望、不惧挑战。这半年来，陈老师传授我的不仅仅是教学素养，更有爱岗敬业、乐于奉献的高尚品质。接下来的日子里，我会更主动的向师父请教、向师父学习，努力工作、积极创新，争取早日成长为一名优秀的、合格的青年教师。

**制冷学徒工工作总结4**

本人是一名空调制冷专业的毕业生，具有较强的学习能力和适应能力，对工作有极大的热情，能承受工作压力，勇于挑战工作难度，能吃苦耐劳，实事求是。

在思想上，我积极上进,勇于创新，不断地加强自身素养，做好自己的工作，关心时事，思想要求上进，团结同学，能热心为同学服务。

在学习上，勤奋刻苦，个人注重综合能力的发展，争取在全面发展的基础上促进专业进步，广泛学习来自各方面的知识，提高自身文化修养，严格要求自己，遵守纪律，并能在同学中起到一定的表率作用。有较强的自学能力，动手能力强，并能熟练运用autocad软件和office办公软件等，为学习本专业及相关专业打下了坚实的基础。

在学习本专业的专业知识中，我掌握了冰箱、空调的基本故障分析和排除，中央空调、冷库的日常保养和维护，汽车空调的安装和检修，电力托动的接线，钳工和焊工的基本技能和操作。在校期间，我还拿到了计算机中级证、制冷中级证、制冷上岗证和电工上岗证等证件。并还曾获得“优秀学生”的荣誉证书。

人际交往方面，有很强的亲合力和与人沟通能力，对专业知识掌握良好，能独立完成方案、标书的制作并能从事施工，及工程监理。能熟练操作电脑及办公软件，运用autocad，天正暖通等软件进行工程绘图及暖通空调设计，用造价软件进行工程预算。

在工作上，守时守信，认真负责，踏实肯干、吃苦耐劳、严谨细致、勤恳工作，有效完成上级布置的各项工作，敢于不断地尝试，注重执行力，认真负责好工作的每一步。注重团队精神，积极参与各种有益的活动，团队至上，并积极地跟老师及同学沟通交流，不断开阔自己的视野和增加自己的知识，提升自身的能力。

回顾这四年的生活学习，同学之间的和睦相处，老师的谆谆教诲，我学会了如何在学习中得到乐趣。通过四年的学习，使我从一个纯真幼稚的孩子成为了一个成熟的、有志向、有目标的人。今后我会努力规划我的人生目标，勇敢地面对人生中的每一个驿站。

**制冷学徒工工作总结5**

本人于20xx年x月分配到中铁五局密涿经理部见习，办公室对新来的同志实行“导师带徒”活动，旨在全面提高学徒综合素质，更好地胜任工作。7月x日至此刻，我在财务部工作，，在师傅的精心安排和教导下，本人在自己的岗位上克尽职守，兢兢业业，时时处处以\*\*和老同志为榜样，不会的就学，不懂的就问，始终持续了谦虚谨慎勤奋好学的用心态度，综合潜力显著提高。

在职之间，我严格遵守集团公司各项规章\*\*，按时上下班，对工作认真负责，拥护集团公司的发展事业，用心地向集团公司靠拢..对于刚踏上工作岗位的.我，实际操作经验少是事实.因此，在\*时的工作中，我虚心地向\*\*和同事门学习请教.在他们的帮忙下，我充分的将所学理论知识应用到实际工作中。学习到了更多的财务管理经验，进一步对工作技能得到了提高。在工作中还有很多的问题与不足，有时办事不够严谨、不够细致。但件件要落实精细，思路要缜密，确保不出纰漏。在这方面，我还不够细心，时有粗心大意、做事草率。对业务流程还不是太清晰，系统还不是很了解，思想还有待于更深一步的提高，理论联系实际不够紧密，不能够充分的运用到现实工作当中去。要做好做一天财务人员就要学习一辈子准备。在思想上，严格要求自己，这些不足我会在以后的工作生活中扬长避短，尽快完善自己。

以上就是我对自己一年来工作的总结，虽然成绩\*\*，不引人注意，但是尽心尽职，工作努力，思想进步，团结群众是我永恒的追求，期望今后在\*\*同事们的关心帮忙下，能够取得不断进步。

**制冷学徒工工作总结6**

隆光物业作为宁夏建设职业技术学院的实训基地和现代学徒制试点企业，经过两年合作，第二批实习生即将从这里毕业。为了总结本年度实训工作开展成果、深化后续合作事宜，5月6日上午，隆光物业组织召开了20xx年度现代学徒制实训工作总结暨服务精英训练营启动仪式。宁夏建设职业技术学院院长、副院长，经济管理系主任、副主任出席了本次活动，并亲切看望了轮岗实习的全体学生。

在现代学徒制工作总结会上，该物业公司通报了本届实习生的考评结果、向他们颁发了结业证书，并对其中表现优秀的三名学生授予了“优秀实习生”称号。之后，物业公司经理向宁夏建设职业技术学院赠送锦旗表示感谢，隆光物业召开现代学徒制实训工并代表公司和本批次留用实习生签订了劳动合同。

宁夏建设职业技术学院马院长在总结讲话中对双方合作给予了高度评价。他表示，隆光物业能够积极和学院对接，牵头发起行业专家进校园、学院教授专业课程下企业的校企联合育精英活动，是企业反哺高校、推动高等教育事业发展的壮举。他指出，校企联合是学院发展的需要。校企合作通过学院和企业互派师资授课、支部共建、互学等方式，可以实现优势互补、资源共享，更好地发挥各自的科研优势和人才优势，必定能达到相互促进、共同发展的目的。通过本次“访企拓岗”工作，宁夏建设职业技术学院对隆光留下了深刻印象，也给双方今后继续深化合作提供了坚实的基础。

最后，隆光物业公司经理总结了双方合作两年来的经验和收获，肯定了实习生实习期间的优秀表现，同时对即将开营的服务精英训练营工作进行了部署。他表示，本届服务精英训练营，计划利用两个月的时间，将外请实训专家讲课与内训相结合，通过服务礼仪、客户关系管理、物业服务标准和行业法律法规、秩序安防维护、设施设备维护、环境绿化维护等内容的实操课程，在集中轮训实习生的同时，强化隆光物业所有从业人员的专业知识和服务技能，进一步巩固管理规范和服务提升的效果。5月9日上午，该届服务精英训练营正式开营。

据了解，校企合作是一种注重培养质量，注重在校学习与企业实践相结合，学校与企业资源、信息共享的“双赢”模式。今后，隆光物业作为宁夏建设职业技术学院的实习实训和现代学徒制人才培养基地，定会以求真、务实的工作作风带领实习生将在校学习的文化知识进行成果转化，给学生提供就业的机会，同时也为学生进一步适应社会搭建一个良好的平台。在学院与企业双方优势互补、互惠互赢的.创新举措下，作总结暨服务精英训练营启动仪式隆光物业实现“规范管理服务达标”的预期目标将很快见到成效;高校为社会、为企业服务的功能也会进一步得到提升，高素质、高技能的复合应用型人才的社会竞争力也会得到社会的认可。

**制冷学徒工工作总结7**

“一日为师，终生为父”，师傅等同于父母，足以见得他在一个人的成长过程中有多么的重要。师傅的为人处事，经验心得，工作中那份认真的态度，扎实的专业知识，丰富的工作经验，纯熟的业务技术，在师傅的带动下使得徒弟获得了很多学习、工作动力，能更好的投入到工作中去。

>一、注重学习、实践和总结

“师带徒”的一种基本活动形式就是学习、实践然后总结再学习、实践：

1、如何看待学习？师傅将他学习的方法交给徒弟，用他的方法对业务知识进行学习，学习的过程中存在的问题与师傅进行交流、讨论，这过程中不仅学习到了知识，更重要的是学习到了好的\'学习方法。

2、学习后的实践，做一个有心者。在学习过程中了解和掌握了专业知识，在实践过程中就是对这些知识学习情况的一个验证，在实践中检验出知识的不足和遗漏可以在总结中进行整理。

3、总结，在总结时并不是单一的将实践过程中不足和遗漏简单的罗列，而是将这些不足和遗漏产生的原因进行归纳，并找出方法在下一轮的学习实践中避免产生遗漏。

>二、在反思、积累中成长

师傅常说一句话：“工作中一旦今日停止学习，明日就将停止工作。”只有不断学习，才能使自己在工作中取得进步。因此，一年以来，徒弟对业务有了非常深入的理解。

作为一名刚入行的员工，不仅提高了自己的业务能力，\*时还注意反思、积累，向着专业型人才发展。在师傅的要求、指导下，坚持写总结，通过这样长期地认真实践、及时总结，业务水\*得到了不断地进步。

**制冷学徒工工作总结8**

为培养各类技术人才，项目部对刚分配到项目部大学生的培养十分重视，为尽快让他们从学生的身份适应于工作岗位，从思想上，生活上，工作上项目部都给以了很大的关心，项目部\*\*\*\*职工技术工作，制订了详细的师带徒活动方案，要求结合自身实际，选定合格胜任师傅，从思想进步、工作作风好的青年中挑选徒弟人选。双方签订师带徒协议，明确各自的\*\*义务。师傅在传授职工技术素质的同时，还得传授良好职业道德，培养年青人爱岗敬业无私奉献的职业禀性。师傅一方对徒弟的学习、工作和安全等负责给以全面指导，重点抓好徒弟的技术培训。在培训中要勤讲解、勤示范、勤检查。

20xx年7月密涿项目部\*\*了导师带徒活动。师徒双方签订了带徒协议。经过一年的工作，在工作中取得了一定的成绩，在工作上也不断的创新和上进。

现将工作中取得的成绩和工作上的创新总结如下：

（1）图纸审核方面：20xx年至20xx年7月经过一年多的工作，密涿支线项目工程建设时间紧、任务重，能迅速培养出刚毕业的大学生是一项很具有意义的任务。20xx年密涿项目开工后，技术\*\*带领刚毕业大学生对施工图纸进行了全面的复核，复核过程中找出了图纸中的大量问题。工程数量，结构尺寸。在图纸复核过程中，他们对不懂的问题善于思考，经常请教师傅。对工程图纸有了比较全面的了解。

（2）工程施工方面：在施工过程中，他们对工作认真负责，有吃苦耐劳的精神，他们所负责的桩基施工无任何的质量事故，在施工过程中，他们善于思考，比如，钢筋笼的的定位，水下砼的灌注方面，都有自己独特的见解，不断的创新，寻找比较科学实用的办法保证桩基施工的质量。桥梁涵洞，路基的施工都有了初步的了解，台背回填是路基施工中最容易出质量问题的地方，如何保证其台背回填的质量，就是要严格按照施工图纸及施工规范进行施工，加强现场施工的过程\*\*。在施工过程中，能看出施工中存在的问题，及时向师傅请教。在施工中不断的积累经验，特别是对结构物的结构尺寸，钢筋数量，各部位的预埋钢筋的预埋，都形成了比较系统的了解和掌握。

（3）技术交底方面：为了提高现场工程施工的准确性，保证其工程质量，技术人员最为重要的一点就是要把施工图纸转化为技术交底，技术交底要做到简单明了。对现场施工具有针对性和指导意义，通过一年的工作学习，他们已经具备了这方面的能力。能自己交底，相互之间复核。技术交底无误，注解详细。

（4）技术素养方面：对工作做到尽职尽责，有认真负责的态度，工作上绝对来不得半点马虎。认真看清图纸，做好技术交底，明白施工中的各项施工注意事项。另外，加强过程\*\*也是一个技术人员必须具备的一项技术素养，用图纸指导施工，现场施工对图纸进行再次复核。

其次，在施工过程中难免会遇到一些工程质量事故，如何及时处理，如何采取措施，也是技术人员必须具备的能力。5）思想认识方面：从学校生活到工地生活上的转变，大部分大学生在思想上都会有很大的落差，但是在师傅及项目部\*\*的帮组和指导下，相互交流，相互沟通，能很快的适应工地上的生活。工作上认真负责，思想上要求积极上进，积极踊跃要求入\*。继承了爱岗敬业，无私奉献的精神。以上是工作中取得的成绩，但同时工作也存在一些问题与不足：

施工理念还有待更新、业务水\*还有待提高，实际经验有待丰富、业务知识有待拓宽……总之需要在实践中不断学习，不断的`完善自我。

通过开展导师带徒活动，对培养各类青年技术人才有很大的帮助，能使徒弟尽快的适应自己的工作岗位，迅速掌握各项技术和现场施工经验，能尽快为公司培养出大量的人才。

在今后的师带徒活动中，希望人员尽量无变动。实行责任明确，

奖惩分明，加强活动宣传，注重实效，合理结对。

密涿项目：朱树怀日期：20xx年7月4日

一以顾客为中心

\*\*依存于顾客。因此，企业应理解顾客当前和未来的需求，满足顾客要求兵争取超越顾客期望。顾客是每一个\*\*存在的基础，顾客的要求是第一位的，\*\*应\*\*和研究顾客的需求和期望，并把它转化为质量要求，采取有效措施使其实现。这个知道思想不仅\*\*要明确，还要在全体职工中贯彻。二\*\*作用

\*\*必须将本企业的宗旨，方向和内部环境\*\*起来，并创造使员工能够充分参与实现\*\*目标的环境。\*\*的作用，即最高管理者具有决策和\*\*一个租住的关键作用。为了营造一个良好的环境，最高管理者应建立质量方针和质量目标，确保关注顾客要求，确保建立和实施一个有效的质量管理体系，并随时将企业运行的结果和目标比较，根据情况决定实现质量方针，目标才措施，决定持续改进措施。三全员参与

各级人员之间是企业之本，只有他们的充分参与，残能使他们的充分参与，残能使他们的才干为企业带来最大的效益。全体职工是每个\*\*的基础。\*\*的质量管理不仅需要最高管理者的正确\*\*，还有赖于全员的参与。所以要对职工进行质量意识，职业道德，以顾客为中心的意识和敬业精神的教育，还要激发他们的积极性和责任感。

四过程方法

任何有输入和输出的活动或操作就被视为过程。制造产品或提供服务的各个活动和操作基本上都是过程。

企业为发挥其职能，就必须确定各种内部相关的过程并对其进行管理。通常，一个过程的输出就是下一个过程的输出。对企业内部的各种过程的标示和管理，特别是对过程接口的标准和管理就构成“过程方法“的管理。

将相关的资源和活动作为过程进行管理，可以更高效的得到期望的结果。“PCDA“的方法适用于所有过程：

P—策划：根据顾客的要求和\*\*的方针，建立提供结果所必要的目标和过程。D—实施

C—检查：根据方针，目标和产品要求，对过程和产品进行\*\*和测量，并报告结果。A—改进：采取措施，以持续改进过程业绩。五管理的系统方法针对设定的目标，识别，理解并管理一个由相互关联的过程所组成的体系，有助于提高\*\*的有效性和效率。这种建立和实施质量管理体系的方法，既可以新建体系，也可用于现有体系的改进。此方法的实施可在三方面受益：一是提供对过程能力及产品可靠性的信任；二是为持续改进打好基础；三是使顾客满意，最终使企业获得成功。六持续改进持续改进是\*\*的一个永恒目标，持续强调了以一系列彼此衔接的步骤进行改进的思想。在质量管理体系中，改进指对产品质量，过程及体系有效性和效率的提高，持续改进包括：了解现状；建立目标；需找，评价和实施解决方法；测量，验证和分析结果，把更改纳入文件等活动。七基于事实的决策方法对数据和信息的逻辑分析或直觉判断是有效决策的基础。以事实为依据做决策，可防止决策失误在对信息和资料做科学分析时，统计技术是最重要的工具之一。统计技术是可用来测量，分析和说明产品和过程的变异性，统计技术可以为持续改进的决策提供依据。八与供方互利的关系通过互利关系，增强\*\*及其供方创造价值的能力。供方提供的产品将对企业向顾客提供满意的产品长生重要影响，因此处理好于供方关系，影响到租住能否持续稳定地提供顾客满意的产品。对供方不能只讲\*\*不讲合作互利，特别是对关键供方，更要建立互利关系，这对企业和供方都不利。

**制冷学徒工工作总结9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿来甲方工厂学徒，甲方经公司规定同意接收乙方，双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、学徒期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日至 年 月 日

学徒内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

线割加工学徒

二、乙方的义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方为乙方提供学习实践场所，并进行相应的技能培训。

2、乙方必须严格要求自己，遵守纪律及甲方的所有规章\*\*，为人诚实守信，服从安排，积极上进，对公司忠诚。

3、乙方在学习期间，甲方为乙方提供工作餐，住宿由乙方自行解决。

4、乙方在学习期间的工作或培训时间遵守甲方的安排。

5、严格遵守安全操作规程和各项劳动安全\*\*，注意安全。提高安全意识，防止危险，做到未经师傅和\*\*的批准不得擅自开动各种机械设备，否则造成的一切事故均由本人承担。

6、要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假。

7、要虚心学习各种技术，更新思想观念，不断提高思想.

三、1、学徒2年期满后，双方协商，本人愿意留本厂工作的可以长期留用，并享有优厚的薪酬和待遇。

2、学徒在两年内，每月工资扣200元，合同期满，我司将返还扣留学徒工资的全部工资。

3、学徒在两年内，如自动离职，所扣每月工资200元，属于自动放弃。

4、学徒在学习期间，我司会根据学徒学习技能和工作能力，我司会适当调薪。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**制冷学徒工工作总结10**

时光如白驹过隙，一转眼，忙碌的365天飞驰而过。回顾这春华秋实的20x，内心不禁感慨万千!20xx年是公司推进管理改革、拓展市场的关键年。也是钣金车间正式独立生产迎接挑战的第一年!这一年我们有色钣金二班全体员工在公司领导的监督指导下，坚持以保任务、保质量、保安全为总体思想，基本完成全年生产任务!

>现将20xx年度工作做出如下总结：

1、班组基本情况哈尔滨哈飞实业发展有限责任公司驻23车间钣金厂有色钣金二班现在职人员共计29人。分别为钣金工25人，热处理工4人。钣金工段已具备独立操作水平有21人，其中已定级人员11人，岗位技术带头人7人，优秀员工2人。另外12月份入厂学员1人。

2、班组全年完成任务及人员流失情况今年年初，因任务不饱满，员工工作量小，工资低。导致员工队伍涣散，人员流动较大。随着各机型陆续投产，4月份开始任务量逐步增多，大家马上进入角色，在干满8小时之后为了更好更快完成任务，自觉加班。后半年任务繁重，七月份集团公司放大假时，员工舍弃自己休息时间顶着烈日在车间抢大运任务。十一7天假，1大家就休息了3天，有的员工只休息1天!每一个人都默默的抢手里的任务，毫无怨言。热处理工段也一样的奋斗着，每次钣金加班，热处理肯定有人值班，就算钣金工段只抢出一种活，热处理工段也会及时淬火，不耽误生产进度。

为了提高员工积极性，也为了能顺利完成生产任务，11、12月份公司组织劳动竞赛，大家积极参与，每天都加班到8点多，有的甚至到9点、10点!功夫不负有心人，通过大家不懈努力，班组生产任务终于接近尾声。

3、存在的问题和不足通过一年的工作积累，我发现自己还有很多不足，主要是工作思路不够清晰，有创造性的思路还不是很多。个别工作做的还不够完善，班组管理方面对自己不够满意，还应该投入更多的经历，多关心员工，观察大家的情绪和思想动态，以身作则，带动每一个人，为公司创造更大的效益，做一个合格的班组长。

春风春雨春灿烂，新年新岁新起点!20xx年将是公司在航天业的改革之年，创新之年，奋进之年!新的征途已经指明，新的战斗即将开始。蓝图已绘，战鼓已响!23车间钣金二班定将不负使命，再谱新篇，共同创造哈飞实业公司美好的明天!

实习期间，通过学习车工、锻工。我们做出了自己设计的工艺品，铣工、车工、刨工的实习每人都能按照图纸要求做出一个工件;最辛苦的`要数车工和钳工，车工的危险性最高，在一天中同学们先2要掌握开车床的要领，然后按照图纸要求车出锤子柄。所有工种中，钳工是最费体力的，通过锉刀、钢锯等工具，手工将一个铁块磨成六角螺母，再经过打孔、攻螺纹等步骤最终做成一个精美的螺母。一个下午下来虽然很多同学的手上都磨出了水泡，浑身酸痛，但是看到自己平生第一次在工厂中做出的成品，大家都喜不自禁，感到很有成就感。

>这次金工实习给我的体会是：

①通过这次实习我们了解了现代机械制造工业的生产方式和工艺过程。熟悉工程材料主要成形方法和主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、工夹量具的使用以及安全操作技术。了解机械制造工艺知识和新工艺、新技术、新设备在机械制造中的应用。

②在工程材料主要成形加工方法和主要机械加工方法上，具有初步的独立操作技能。

**制冷学徒工工作总结11**

“师带徒”活动是为了充分发挥人才效应，增强企业发展后劲，保持企业的持续稳定发展而确立的一项旨在发现年轻人才、锻炼青年人才、培养青年人才、造就青年人才的青年人才工程。师带徒这一项计划不仅体现了企业对于我们的重视程度，更凸显了企业的精神与精神面貌。

师傅是我的良师益友。无论在专业知识的传授还是生活环境的适应当中都给了我很大的帮助，他不仅教会了我们一些操作上的技能，还让我明白了不少人生的哲理，使我受益匪浅，正是在他们的教导下，我们懂得了如何充实自己。如何体现自身价值，如何让自己在这个竞争激烈的环境中永远立于不败之地。

我们充分认识到，只有把自己所学的.知识全部融入到生产中，并在实践中不断发现规律、总结经验，然后再将其用于指导生产实践，才算有所成就，真正体现自己的价值。有了明确的认识，就有了努力的方向。日常工作中，师傅一直注重引导我观察生产中的每一个细节，注重在观察中发现规律，定期做总结，把所学的知识和生产联系起来，通过观察、总结、发现规律，不仅能学到许多书本上没有的东西，更有利于拓宽思路、丰富视野，增强个人的技术水\*。事实证明，这一点为我个人的成长带来很大的好处。“无论事大事小都要用同一种态度去对待，无论什么时候自己始终是最大的敌人，要永远向前看。”师傅也是经常这么教育我的，在鼓励我的同时，我自己也在不知不觉间受到鼓舞，激发了我个人的学习兴趣和进取精神。在我们共同相处两年多的时间里，不论是从理论知识学习、实际操作锻炼还是如何做人做事，师傅都充分发挥一名老工人的“传、帮、带”作用，毫无保留的传授给我，再加上自己的积极主动、虚心好学，使我能在两年的的时间里就取得了很大的进步。

在师傅的精心安排和教导下，在自己的岗位上克尽职守，兢兢业业，时时处处以\*\*和老同志为榜样，不会的就学，不懂的就问，始终保持了谦虚谨慎勤奋好学的积极态度，技术水\*得到显著提高。

现场的技术水\*需要不断加强。学习永无止境，提高自身技术水\*，将成为我自身修炼的主题。\*时在现场要多看、多听、多学、多干。在日常工作、会议、\*\*讲话时，做到集中的\*\*\*、灵敏的反应力、深刻的理解力、牢固的记忆力、称职的综合能力，我觉得不管是个人，还是团体，都应该有技术，讲诚信，有信誉，技术是个人在企业生存的根本，诚信和信誉是做人必须的原则，做人有诚信、讲信誉，你才能有让别人去信任你的理由，你才能在这经济社会中立于不败之地。

**制冷学徒工工作总结12**

\_\_\_\_\_\_方(用人单位)：

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_号：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》、《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》及有关用工规定，\_\_\_\_\_\_、乙双方按照合法、公\*、\*等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限：

用工期：\_\_\_\_\_\_、乙双方同意从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

用工期满，根据本企业生产需要\_\_\_\_\_\_、乙双方同意可续签用工合同。

二、用工内容和用工地点

1、乙方的岗位(工种)为。

2、乙方的工作地点为。

3、\_\_\_\_\_\_方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应经乙方同意。

三、工作和休假时间

1、工作时间，每日工作小时制，每月工作天，每周休息天。

2、\_\_\_\_\_\_方因生产(工作)需要，经乙方认可可以延长工作时间。

3、\_\_\_\_\_\_方按规定给予乙方享受法定休假日、婚假、丧假、探亲假、产假等。

四、劳动报酬和社会保险

1、乙方正常工作时间的\_\_\_\_\_\_按月计酬元/月(不得低于所辖区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定的最低\_\_\_\_\_\_标准)。

2、乙方试用期\_\_\_\_\_\_为元/月。

3、\_\_\_\_\_\_的发放以货\_\_\_\_\_\_现金形式支付;\_\_\_\_\_\_方每月日发放(当月/上月)\_\_\_\_\_\_给乙方。

4、\_\_\_\_\_\_方因生产需要，安排乙方加班，应向乙方支付加班费元/小时;法定假加班应按《劳动法》的规定支付加班\_\_\_\_\_\_。但乙方休假日加班被安排补休的除外。

五、劳动保护

1、\_\_\_\_\_\_方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、\_\_\_\_\_\_方免费提供乙方生活住房、膳食(包吃包住)。

3、\_\_\_\_\_\_方按国家、省和当地的有关规定，做好女职员的劳动保护和保健工作。

4、乙方有权拒绝\_\_\_\_\_\_方的违章指挥，强令冒险作业，对\_\_\_\_\_\_方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为。

六、合同的变更、\*\*和终止

1、\_\_\_\_\_\_、乙任何一方要求变更合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、\_\_\_\_\_\_、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由\_\_\_\_\_\_乙双方各执一份。

3、经\_\_\_\_\_\_乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

4、\_\_\_\_\_\_方违反法律、行政法规规定和以\_\_\_\_\_\_、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以\*\*本合同。

5、乙方违反法律、行政法规规定从事违法行为和违反\_\_\_\_\_\_方的规章\*\*、损害\_\_\_\_\_\_方利益的，\_\_\_\_\_\_方可以\*\*本合同，\_\_\_\_\_\_方不予经济补偿乙方。

6、\_\_\_\_\_\_方被\*\*宣告破产、被吊销营业执照、关停、撤销的，\_\_\_\_\_\_方有权终止本合同。

七、调解和仲裁：

双方履行本合同中如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_方劳动争议调解机构申请调解或申请仲裁。

八、其他

1、乙方因自身行为原因造成伤、亡损害由乙方自行负责，\_\_\_\_\_\_方不承担一切责任。\_\_\_\_\_\_方视情可施行救济。

2、本合同未尽事宜，可以双方另行商议。

3、本合同一式二份，\_\_\_\_\_\_乙双方各执一份，\_\_\_\_\_\_乙双方签字之日起生效。

\_\_\_\_\_\_方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**制冷学徒工工作总结13**

\_\_\_\_\_\_方：电脑公司负责人：

乙方：

性别：男，

春秋：18岁，

文化水\*：高中

居\*易近\_\_\_\_\_\_号码：

住址：市街18号

乙方自愿来\_\_\_\_\_\_方学，\_\_\_\_\_\_方赞成领受乙方。双方在自愿、协商一致的基本上告竣如下和谈，供\_\_\_\_\_\_、乙双方配合遵守。

第一条学徒刻日为三年(其中搜罗一年的进修期)

若是乙方在履行本和谈时代请事假跨越15天，则本和谈刻日响应顺延。

第二条学徒内容：

液晶显示器及家用电器等维修。

第三条学徒时代待遇

一、第一年内每月由\_\_\_\_\_\_方发放100元糊口津贴，此外据乙方在培训时代的情形给以响应的奖励;

二、一年期满后能自力工作的\_\_\_\_\_\_形式：(1)底\_\_\_\_\_\_+提成400+20%;(2)全额提成，即按纯利润的45%提成。

三、本和谈刻日内除\_\_\_\_\_\_方商定的假期外，如乙方另需乞假，该乞假刻日对应的待遇由\_\_\_\_\_\_方予以响应的扣除;

第四条培训费用及其承担

一、公司内培训：由公司内手艺员负责对乙方进行有打算的培训。

二、公司外培训：由\_\_\_\_\_\_方联系相关单元进行系统培训，\_\_\_\_\_\_方承担部门培训费用，承担的费用数额视具体情形确定。该培训刻日不计较在本和谈学徒刻日内，同时双方商定公司外培训后乙方的处事刻日为本和谈学徒刻日未履行部门。

第五条乙方应遵守

\_\_\_\_\_\_方\*\*拟定的规章轨制;严酷遵守\_\_\_\_\_\_作规程和工作规范;爱护\_\_\_\_\_\_方的财富，遵守职业道德;积极加入\_\_\_\_\_\_方\*\*的培训，提高思维觉悟和职业手艺。

第六条由乙方一次

\_\_\_\_\_\_付\_\_\_\_\_\_方膏火壹仟伍百元(1500元)，并交付押金伍仟元(5000元)，合同期满，由\_\_\_\_\_\_方了偿乙方押金。

第七条关于\*\*合同及违约金的划定：

一、若是乙方未能履行本和谈关于培训刻日的商定，组成违约，支出给\_\_\_\_\_\_方违约金，公司内培训的，违约金数额参照本和谈确定的培训费用及已完成的培训刻日确定;公司外培训的，违约金数额参照\_\_\_\_\_\_方为其支出的培训费用及本和谈确定的处事刻日确定;

二、乙方因\*\*和谈等原因分开\_\_\_\_\_\_方后，不得在三个月内距\_\_\_\_\_\_方门公司两公里内从事齐截性质的工作，否则组成违约，支出\_\_\_\_\_\_方违约金壹万元;

三、乙方在本和谈履行时代无正当理由\*\*合同的，抵偿\_\_\_\_\_\_方因不能实时聘用响应员工所造成的损失踪，损失踪数额确定为培训费用六倍。

第八条关于乙方义务

一、要遵守各项规章轨制，遵守职业道德，从命打点，服从批示，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳;

二、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作时代不得吵闹斗殴，更禁绝酗酒闹事，讲究社会公德;

三、严酷遵守\*\*\_\_\_\_\_\_作规程和手艺工艺流程;

四、要按时上下班，禁绝迟到早退，没有非凡工作不能随意乞假，要经常连结工作场地的洁净卫生，干活在前，歇息在后，缔造一个精采舒适的`工作情形;

五、要虚心进修各项手艺，不竭提高思惟和营业素质。

六、因为小我原因造成客户财物损坏的，应承担全额的现实抵偿价。

第九条关于\_\_\_\_\_\_方义务

一、按照乙方进修的要求，有打算地放置进修项目和进修内容;

二、学徒期满后，双方协商，本人愿意留下工作的，可以留用并享有优厚的薪酬和待遇。

第十条因履行本合同发生的劳动争议

双方协商解决。

第十一条本合同未尽事宜

按有关划定执行。

第十二条本合\*\*式两份

\_\_\_\_\_\_乙双方各执一份。

\_\_\_\_\_\_方签名：乙方签名：

签定日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**制冷学徒工工作总结14**

用人单位(甲方)： 职工(乙方)：

地址： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，同意聘用乙方到本企业工作，经双方协商同意自愿订立本协议。

1、本协议自 年 月 日起至 年 月 日止，其

中前 个月为试用期，甲方可根据乙方实际情况延长或缩短试用期。

2、乙方作为学徒被聘用进厂后，甲方为乙方提供全方面的操作技术、操作理论、管理知识及安全方面的培训。

3、乙方进厂后试用期工资为 元/月， 天/月工作制， 包食宿，试用期满后视实际情况定薪。

4、乙方需交付甲方培训费800元，从每月薪资中扣除(每月扣200元，扣满800元为止)，该培训费在本协议期满后一次性退还给乙方。

5、乙方在试用期内或试用期满后六个月内提出辞职，所交付的培训费不予退还，如800元培训未交付完的`，需在离职薪资中扣满;在试用期满后六个月至本协议到期前提出辞职，所交付的培训费退还一半。

6、乙方必须遵守甲方相关规定，在本协议期间如因严重违反厂纪厂规或犯有其他严重错误被甲方开除出厂的，工资结算时所交付的培训费概不退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣除;如乙方在试用期内被证明不符合录用条件而被甲方辞退的，所交付的培训费不予退还。

7、甲方将根据乙方所学工种适宜性，为其购买意外保险，每年投保费为156元，甲方承担60元，乙方承担96元，每月在乙方工资中扣除8元。

8、乙方进厂后应严格遵守甲方各种安全管理规定及安全操作规程，避免安全事故的发生。如

属个人故意行为或违章作业造成之安全事故一律追究责任。

9、本协议自甲乙双方签字盖章后即生效，擅自涂改的无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

【2】学徒工劳动合同书范本

用人单位(甲方)： 职工(乙方)：

地址： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，同意聘用乙方到本企业工作，经双方协商同意自愿订立本协议。

1、本协议自 年 月 日起至 年 月 日止，其

中前 个月为试用期，甲方可根据乙方实际情况延长或缩短试用期。

2、乙方作为学徒被聘用进厂后，甲方为乙方提供全方面的操作技术、操作理论、管理知识及安全方面的培训。

3、乙方进厂后试用期工资为 元/月， 天/月工作制， 包食宿，试用期满后视实际情况定薪。

4、乙方需交付甲方培训费800元，从每月薪资中扣除(每月扣200元，扣满800元为止)，该培训费在本协议期满后一次性退还给乙方。

5、乙方在试用期内或试用期满后六个月内提出辞职，所交付的培训费不予退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣满;在试用期满后六个月至本协议到期前提出辞职，所交付的培训费退还一半。

6、乙方必须遵守甲方相关规定，在本协议期间如因严重违反厂纪厂规或犯有其他严重错误被甲方开除出厂的，工资结算时所交付的培训费概不退还，如800元培训未交付完的，需在离职薪资中扣除;如乙方在试用期内被证明不符合录用条件而被甲方辞退的，所交付的培训费不予退还。

7、甲方将根据乙方所学工种适宜性，为其购买意外保险，每年投保费为156元，甲方承担60元，乙方承担96元，每月在乙方工资中扣除8元。

8、乙方进厂后应严格遵守甲方各种安全管理规定及安全操作规程，避免安全事故的发生。如属个人故意行为或违章作业造成之安全事故一律追究责任。

9、本协议自甲乙双方签字盖章后即生效，擅自涂改的无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

**制冷学徒工工作总结15**

我就职于家用空调事业部顺德工厂总装三分厂，总装三分厂隶属美的制冷集团家用空调事业部顺德工厂，主要生产制造大功率分体式空调器。总装三分厂成立于1998年1月(以前的柜机分厂)。xx年8月，从美的工业城西区搬迁至林港第五工业区10号厂房。占地面积(含配套仓库)约30000米。现有8条内机生产线;5条外机生产线;两器部装线及丝印部装线。产品覆盖2—7匹空调机，年产值超过60亿元。工厂管理科学，全面推行精益生产，是一个大型的现代化生产工厂。总装三分厂先后投资过数亿元进行厂房的建设及关键设备的引进。先后进行了3次全面的生产制造的升级。关键设备均从德国、日本等国引进(包括冷媒充注机、全自动电脑检测系统、卤素检测仪等)。其中室外机生产采用电脑全自动检测;室内机生产线采用国内首创的静音箱检测方式，检测模式的可靠性达到世界领先水平。总装三分厂秉承敬业、责任、合作、学习、创新的文化理念，奉行“以人为本，以竞争为核心”的管理思想，以“培养一流员工，创造一流品质，真诚服务顾客”为中心任务，注重企业文化建设，倡导自主管理与创新精神，致力于成为制冷行业精益生产的模范工厂。 (二)、美的集团家用空调事业部顺德工厂组织形式及部门分工简介

公司的生产活动为订单驱动型，依据工厂的生产能力，工厂制造中心每月下达生产任务顺德工厂负责完成中心下达的生产任务。

生产部:接到生产任务，工厂生产部将做好下个月的排产计划，依据大的生产计划，再具体细分到每个星期、每个工作日。工厂内分厂和线体依据生产部下达的排产计划完成每天的生产任务。

品质部：对口事业部的品质管理部，工厂设置品质部，具体负责工厂所有产品品质管理，处理客户品质问题投诉等。品质部依据产品的具体生产状况，在每个生产流水线配置数量不等的质检员，基本任务为从源头上杜绝产品品质问题

品质部还有一个重要的任务是，维护整个工厂的“品质”—工厂体系工作的开展。工厂所有的基础体系工作，包括gb 28001—ohsas 18001(职业健康安全管理体系)、iso 9001(质量管理体系)以及iso14001(环境管理体系)的监控和推进。品质设置一体系主管，具体负责开展相关工作。

管理部：现代企业活动中，管理活动日益备受企业人重视。良好的企业管理活动，给企业带来巨大的收益：留住人才，维护组织活动良好、有序进行，为生产和服务活动的开展提供保障。

工厂管理部，就是为开展和维护工厂日常的运营活动而设置。管理部下设近30个综合管理岗位，对应开展运营管理活动。例如其中有文化主管、投资主管、安全主管、后勤主管、信息主管等，各司其职，不仅负责对下开展管理活动，同时也兼具监控其他部门各项活动的开展。

管理部，负责对所有的运营活动进行监管。设置基础管理专员一职，推进和监督各主管开展工作，并做一些基础性的管理工作。例如工厂员工行为规范、工厂mip、pdm、eam等流程的监控以及干部整风活动的开展，基础管理专员要及时跟进这些基础性工作的开展，对各主管开展的工作进行考核、监督。

财务部：以顺德工厂为例顺德工厂组织结构中，设置了与品质部、生产部等部门平行的财务部，财务部负责经开区工厂所有的财务活动，但财务部部长的直接领导却是事业部的财务管理部负责人，其在顺德工厂层面更多的是支持和帮助总经理开展工作。

**制冷学徒工工作总结16**

光阴似箭，岁月如梭。一晃半年的实习生活已经过去了，在整个实习过程中，我有着许多的收获和感悟，但也有苦涩和悔恨，这些成功的经验将激励我在以后的人生之路上取得更大的辉煌，失败的经历将使我积极去改变自己不完美的地方，这一切将成为我生命中最宝贵的财富之一。

我实习的岗位是美容师，作为美容师就要学习关于形象美的一切知识，分别从内在的气质改变和身体的亚健康调理还有外部的形象打造包括皮肤的分析与检测，制定与之相符合的保养和改善的系统方法，力求为顾客打造真正意义的美!

通过先后两个店的紧张而又忙碌的生活，我渐渐适应了这样的高压力。这一切让我深刻地体会到做任何事情都必须尽自己最大的努力，只有尽最大的努力才能将工作做扎实，才能得到领导和同事的\'认可，这段艰难的经历将激励我在以后的日子更加努力的付出，因为只有付出才有可能获得成功。

实习对于我们刚踏入社会的大学生真的是一个历练的过程。实习是让我们有一个认识社会的过程，首先通过这样的方式来接触社会，所以碰到挫折是难免的。

每当遇到问题的的时候，通常我都会自己试着解决，然后通过群里请，教前辈们，他们都能很好的帮着我去解决，这又使我感觉到集体的温暖，从而更有信心的完成工作，认真做好每一件小事将是我们每一个人都必须去努力追求的。

**制冷学徒工工作总结17**

本人从事焊接工作二十多年，工作经验和技术相对比较全面。秦琳娜同志在转岗到焊工车间时，根据焊工车间的\*\*安排由我与她结成师徒关系。让她尽快的转变角色。通过培训尽快的适应新的工作岗位，并且能在新的工作岗位上做好自己的本职工作。

焊接车间工作存在的危险性较大，包括气焊气割等，专业技能要求比较高。我首先摆正自己的位置，在徒弟面前不摆老资格与徒弟互为学习，共同进步。自己先为徒弟树立一个好榜样，爱岗敬业，严格要求自己，遵守各项规章\*\*。以自己人格的魅力感染她。其次要从多方面的了解徒弟的文化程度和知识结构，她的性格特点，与她交心，成为朋友。在粗略介绍完焊接车间的概况后，我主要根据她的实际拟定培训计划。我主要从以下几个方面进行培训。

一、首先对她进行《安全规范》的培训。让她了解《安全规范》在工作中的重要性。

二、对她进行职业道德教育的培训，通过学习，学习掌握从事焊接人员的职业道德规范，并能够自觉遵守行为规范。达到干一行爱一行、团结协作、遵守安全劳动纪律、严守岗位职责。牢固树立安全第一的思想。

三、对班组的各类管理\*\*的`学习，了解并掌握现场作业需要的安全注意事项。学会正确安全的工作。

四、了解设备，并熟悉操作规程，了解其各项功能及使用方法。

秦琳娜同志通过近期系统的学习，通过一系列的考核，已经能够\*\*的完成设备工作。成为一名合格的焊接人员。现在可以独挡一面，成为班里的技术能手。通过近期的以师带徒，我们将学习融入工作，学习融入实战。\_徒\_在工作中好学多问\_师\_在工作中传授真经。做到在学习中实践，在实践中提高。这改变了我以往的旧思路，使我的事业心、责任心进一步加强，从以往的各自为政，变成主动自导。实现了我们工作技能的共同提高。

**制冷学徒工工作总结18**

甲方：

乙方：

性别：

春秋：

文化水\*：

居\*易近甲号码：

住址： 市街18号

乙方自愿来甲方学，甲方赞成领受乙方。双方在自愿、协商一致的基本上告竣如下和谈，供甲、乙双方配合遵守。

第一条学徒刻日为三年(其中搜罗一年的进修期)，若是乙方在履行本和谈时代请事假跨越15天，则本和谈刻日响应顺延。

第二条学徒内容：液晶显示器及家用电器等维修。

第三条学徒时代待遇

一、第一年内每月由甲方发放100元糊口津贴，此外据乙方在培训时代的情形给以响应的奖励;

二、一年期满后能自力工作的甲形式：

(1)底甲+提成400+20%;

(2)全额提成，即按纯利润的45%提成。

三、本和谈刻日内除甲方商定的假期外，如乙方另需乞假，该乞假刻日对应的待遇由甲方予以响应的扣除;

第四条培训费用及其承担

一、公司内培训：由公司内手艺员负责对乙方进行有打算的培训。

二、公司外培训：由甲方联系相关单元进行系统培训，甲方承担部门培训费用，承担的费用数额视具体情形确定。该培训刻日不计较在本和谈学徒刻日内，同时双方商定公司外培训后乙方的处事刻日为本和谈学徒刻日未履行部门。

第五条乙方应遵守甲方\*\*拟定的规章轨制;严酷遵守甲作规程和工作规范;爱护甲方的财富，遵守职业道德;积极加入甲方\*\*的培训，提高思维憬悟和职业手艺。

第六条由乙方一次甲付甲方膏火壹仟伍百元(1500元)，并交付押金伍仟元(5000元)，合同期满，由甲方了偿乙方押金。

第七条关于\*\*合同及违约金的划定：

一、若是乙方未能履行本和谈关于培训刻日的商定，组成违约，支出给甲方违约金，公司内培训的，违约金数额参照本和谈确定的培训费用及已完成的培训刻日确定;公司外培训的，违约金数额参照甲方为其支出的培训费用及本和谈确定的处事刻日确定;

二、乙方因\*\*和谈等原因分开甲方后，不得在三个月内距甲方门公司两公里内从事齐截性质的工作，否则组成违约，支出甲方违约金壹万元;

三、乙方在本和谈履行时代无正当理由\*\*合同的，抵偿甲方因不能实时聘用响应员工所造成的损失踪，损失踪数额确定为培训费用六倍。

第八条关于乙方义务

一、要遵守各项规章轨制，遵守职业道德，从命打点，服从批示，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳;

二、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作时代不得吵闹斗殴，更禁绝酗酒闹事，讲究社会公德;

三、严酷遵守\*\*甲作规程和手艺工艺流程;

四、要按时上下班，禁绝迟到早退，没有非凡工作不能随意乞假，要经常连结工作场地的洁净卫生，干活在前，歇息在后，缔造一个精采舒适的工作情形;

五、要虚心进修各项手艺，不竭提高思惟和营业素质。

六、因为小我原因造成客户财物损坏的，应承担全额的现实抵偿价。

第九条关于甲方义务

一、按照乙方进修的要求，有打算地放置进修项目和进修内容;

二、学徒期满后，双方协商，本人愿意留下工作的，可以留用并享有优厚的薪酬和待遇。

第十条因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决。

第十一条本合同未尽事宜按有关划定执行。

第十二条本合\*\*式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签名： 乙方签名：

签定日期： 年 月 日

**制冷学徒工工作总结19**

汤丹冶金公司为了培养青年一代员工做资源潜力，充分调动员工做工作积极性，全面提高员工整体素质，加快培养新一代品德优良，技术娴熟，技术突出的员工，实现良好岗位技能等人格品行做传承与发扬，特在20xx年8月举行师带徒工作做一个学习\*台。

通过在1218片工工作学习做一年当中，片区相关\*\*根据我做特长，让我学习了电工专业，在学习期间，我做师傅非常有针对性做指出我工作中不足和加加强学习做地方耐心教导，以理论联系实践反复对我做电工知识加深巩固，让我对电工专业越来越喜欢，越喜欢爱学，在不断做学习和实践娄中一层层的破解了很多学习难题，让我成为一名优秀合格的电工技术人员一步步成第迈进。

在学习电工知识的同时，片区和师傅都认真的让我们学习国家法律、法规的相关知识，与此同时也认真学习的企业文化及职业道德，做到一个遵纪守法，热爱自己的公司企业，好学上进的`合格公民。

在这次师带徒做学习以后，我基本能够做到自觉学习，能够独自处理工作当中一般常见的电线路线问题，如遇见特殊问题和不懂的地方就虚心向师傅请教，同时也自觉学习与工作相关的一些知识，自觉遵守公司相关规定，做一个公司片区认可的合格员工，我以我是一名汤丹冶金公司的员工而感到骄傲和自豪。

——导师带徒工作总结菁选

导师带徒工作总结

**制冷学徒工工作总结20**

\_\_\_\_\_\_方：电脑公司负责人：

乙方：

性别：男，

春秋：18岁，

文化水\*：高中

居\*易近\_\_\_\_\_\_号码：

住址：市街18号

乙方自愿来\_\_\_\_\_\_方学，\_\_\_\_\_\_方赞成领受乙方。双方在自愿、协商一致的基本上告竣如下和谈，供\_\_\_\_\_\_、乙双方配合遵守。

第一条学徒刻日为三年(其中搜罗一年的进修期)

若是乙方在履行本和谈时代请事假跨越15天，则本和谈刻日响应顺延。

第二条学徒内容：

液晶显示器及家用电器等维修。

第三条学徒时代待遇

一、第一年内每月由\_\_\_\_\_\_方发放100元糊口津贴，此外据乙方在培训时代的情形给以响应的奖励;

二、一年期满后能自力工作的\_\_\_\_\_\_形式：(1)底\_\_\_\_\_\_+提成400+20%;(2)全额提成，即按纯利润的45%提成。

三、本和谈刻日内除\_\_\_\_\_\_方商定的假期外，如乙方另需乞假，该乞假刻日对应的待遇由\_\_\_\_\_\_方予以响应的扣除;

第四条培训费用及其承担

一、公司内培训：由公司内手艺员负责对乙方进行有打算的培训。

二、公司外培训：由\_\_\_\_\_\_方联系相关单元进行系统培训，\_\_\_\_\_\_方承担部门培训费用，承担的费用数额视具体情形确定。该培训刻日不计较在本和谈学徒刻日内，同时双方商定公司外培训后乙方的处事刻日为本和谈学徒刻日未履行部门。

第五条乙方应遵守

\_\_\_\_\_\_方\*\*拟定的规章轨制;严酷遵守\_\_\_\_\_\_作规程和工作规范;爱护\_\_\_\_\_\_方的财富，遵守职业道德;积极加入\_\_\_\_\_\_方\*\*的培训，提高思维觉悟和职业手艺。

第六条由乙方一次

\_\_\_\_\_\_付\_\_\_\_\_\_方膏火壹仟伍百元(1500元)，并交付押金伍仟元(5000元)，合同期满，由\_\_\_\_\_\_方了偿乙方押金。

第七条关于\*\*合同及违约金的划定：

一、若是乙方未能履行本和谈关于培训刻日的商定，组成违约，支出给\_\_\_\_\_\_方违约金，公司内培训的，违约金数额参照本和谈确定的培训费用及已完成的培训刻日确定;公司外培训的，违约金数额参照\_\_\_\_\_\_方为其支出的培训费用及本和谈确定的处事刻日确定;

二、乙方因\*\*和谈等原因分开\_\_\_\_\_\_方后，不得在三个月内距\_\_\_\_\_\_方门公司两公里内从事齐截性质的工作，否则组成违约，支出\_\_\_\_\_\_方违约金壹万元;

三、乙方在本和谈履行时代无正当理由\*\*合同的，抵偿\_\_\_\_\_\_方因不能实时聘用响应员工所造成的损失踪，损失踪数额确定为培训费用六倍。

第八条关于乙方义务

一、要遵守各项规章轨制，遵守职业道德，从命打点，服从批示，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳;

二、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作时代不得吵闹斗殴，更禁绝酗酒闹事，讲究社会公德;

三、严酷遵守\*\*\_\_\_\_\_\_作规程和手艺工艺流程;

四、要按时上下班，禁绝迟到早退，没有非凡工作不能随意乞假，要经常连结工作场地的洁净卫生，干活在前，歇息在后，缔造一个精采舒适的工作情形;

五、要虚心进修各项手艺，不竭提高思惟和营业素质。

六、因为小我原因造成客户财物损坏的，应承担全额的现实抵偿价。

第九条关于\_\_\_\_\_\_方义务

一、按照乙方进修的要求，有打算地放置进修项目和进修内容;

二、学徒期满后，双方协商，本人愿意留下工作的，可以留用并享有优厚的薪酬和待遇。

第十条因履行本合同发生的劳动争议

双方协商解决。

第十一条本合同未尽事宜

按有关划定执行。

第十二条本合\*\*式两份

\_\_\_\_\_\_乙双方各执一份。

\_\_\_\_\_\_方签名：乙方签名：

签定日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**制冷学徒工工作总结21**

时间如离弦之箭，转眼间，我来到铁小工作快一学期，在这段时间里我学习了很多，也成长了很多。下面我就以这一年的经历谈谈我作为一个新教师的工作心得体会。

作为一个教育教学时间经验匮乏的新教师，在工作中我不敢粗心，循序渐进的做好从备课试讲到上课的每一环节。深入细致地备好每一节课，熟悉教材，精心设计问题，力求把握重点难点，使课上内容简单易懂，同时自己制作或借鉴网上比较好的教学课件，把传统讲授教学模式个现代教学模式结合。认真上好每一节课，一般第一次上总是感觉不太流畅，我及时从中获得经验，在下次上时更好的讲授好。同时课堂注重学生学习主动性的发挥，培养学生发散思维和创新意识，使其综合能力得到发展。坚持听课，学习师傅和其他老师的教学经验，结合新课程历年，寻求适合自己的教学方法。

古人云：“师者，传道授业解惑也。”可见身为人师除了教书本知识以外，更重要的是传授生活道理、解答人生疑惑，不仅要教书要育人。我们虽然在学校学习到了很多知识，但是要把他们以学生能够接受的方式传授给学生，实在是有些难。育人难，难在对学生的说服和诱导上。人的心理是个非常繁杂的东西，作为新教师光有理论知识，没有实践能力，所以更难教育好学生。教师要有渊博的知识。基本知识、基本理论掌握得不够，不善于适当拓展学生的知识面，不善于补充教材之外的知识，这样就无法完成教师的神圣使命。常言道：“给人一碗水，自己应备一桶水”而这一桶水所折射出的道理显而意见。教师想要渊博的知识和较高的人文素养，就不能满足于现状，已有的\*\*和已掌握的知识。实践告诉自己不仅要注意积累，而且要树立自身学习的理念，主动进行知识的更新和“冲电”。自己也只有多才多艺，才能够每天在学生面前时别具一番神韵。

教师职业作为一种育人的职业，对具劳动质量提出的要求是更高，用无止境的。在涂老师的指导下，我总是时刻告诉自己要不断提高自身素质，注重自身创新精神与实践能力]情感、态度与价值观的发展。让自己不断成长，成为一名合格的人民教师。把自己的全部知识、才华和爱心奉贤给学生、奉献给教育事业。第一学期我主要担任一、三、五年级音乐教学工作，刚开始的时候，我对各年级课程一点也不熟悉，对一些学生的心态也不了解，作为一个新教师，我真的感觉很彷徨。还记得刚来的时候，作为一名新教师对于学校的一切我是那么的陌生，也不知道什么时候要准备什么材料，该怎样去准备？对于一切都迷茫的时候，坐在我办公桌对面的饶老师她对我说：李新，没有关系的`！新教师谁不是一步步成长的，没有谁一来都知道做所有的事情！慢慢的你就会适应了，也会找到自己的发展目标，相信自己可以的……是啊！正是因为有了饶老师的这几句话使我树立了信心，力求把每件事情都做的很好！同时黄老师和同办公室的老师也时刻提醒着我学校的一些常规和考核事项，以及一些准备的材料！虽然这些话和这些行为是那么的“朴素”，但是它对我起着多么大的帮助啊！幸好，这时组里的其他老师给了我很多的指导和帮助，使我增添了许多自信。特别是同年级组老师的殷勤教导，心里非常感激这一学期各位老师的鼓励和帮助。而工作的每一天最迫切想要做的事就是把教案写得详细、详细、更详细，能够更多地听听其他老教师的课，学习他们的教育教学方法。课上的越多，就越觉得自己不会上课，所要学习的东西那么多。尤其是在课堂上，有那么多的变化。每次走进课堂，我竟觉得自己也是一位学生，我在向我的学生学习些什么，把向他们学习到的“经验”结合到我的教学经验上来，能更好的促进我的教学。工作中有感动也有烦忧，最烦恼的事就是小孩子的纪律问题了！每节课总有一些问题学生出现，有时候我会面对他们束手无策，该拿他们怎么办呢？就这个问题一直捆饶着我，后来我请教了很多老师之后终于总结了一套帮助他们改正坏习惯的方案，但是由于他们都是低年级的学生，自我调控能力比较差，所以方案的实施还存在一定的难度！但是我会一步步改进，让自己更快的成为他们的“孩子王”。

虽然工作有不顺心的时候，但是看见孩子们天真的笑脸，我还是会把一切不顺心全都抛在脑后，让自己快乐的成长着！“日出而作，日落而息”这或许是农夫的写照。而对于教师，特别是小学教师，那便是“日出而作，日落而不息”。进入小学工作以来，那一个个忙碌的身影，一次次的实践体会，使我更懂得了“累”字的内涵，懂得了“爱”字的结构，懂得了该怎样去教孩子们。我也会通过实践，不断总结经验，用爱心去爱他们，用细心照料他们，用真心拥有他们，用诚心感动他们。我想，一名优秀的小学教师是有爱心、勇于创新和思考的智能型教师，这也是新时代对小学教师的要求，我想---我可以做的更好

**制冷学徒工工作总结22**

为迅速提高班\*\*整体素质，快速提高新班\*\*班级管理水\*，应广大新班\*\*的要求，特在全校开展班\*\*“师带徒”暨新班\*\*培训活动，活动方案如下：

一、30岁以下的`新班\*\*根据自身实际找寻自己的导师，结成师徒关系。

二、徒弟主动向师傅请教班级管理经验，争取师傅的大力\*\*。

三、帮带期间，新班\*\*应以谦虚、好学的态度积极向带教班\*\*学习，使自己能逐步适应班\*\*工作，带好班级。要做到以下几点：

1、新班\*\*应主动与带教班\*\*商讨班级工作计划，学习班级管理经验，每两周向带教班\*\*请教至少1次，并做好学习记录。

2、新班\*\*每月至少邀请导师听1节班会课。

3、每次考试过后，主动携带成绩册找导师做好考后分析，共同商讨成绩提升方案。

4、学期结束，新班\*\*应认真写出感悟和总结，经导师签署意见后，交政教处存档。

四、总结与表彰

学期末，根据活动开展情况和评优评先\*\*，学校将对新班\*\*和导师进行捆绑式奖励。

**制冷学徒工工作总结23**

工作为加速青年教师的专业成长，提高整体教育教学水\*，增强实施新课程的能力，在学校\*\*的“师带徒”活动中，我与罗梦琴教师结为师徒，我们团结协作、亦师亦友、互学互助、共同提高，取得了较好的效果。现总结如下：

一、良好师德影响。

不管在生活、学生，还是教学工作中，作为师傅的我和她以朋友相处，晓之以理、动之以情、以身作则、关心爱护她，为她解疑排难。用自己的实际行动和文明的生活观念带动她的热情，鼓励她做到敬业、精业、勤业、爱生。

二、规范教学行为。

徒弟年轻、素质好、有朝气、有旺盛的工作热情，但是缺乏一定的教学经验，在工作中经常走弯路，费时多，收效少。在\*时的教学工作中，我和徒弟经常利用中午休息时间探讨交流，寻求更好的教学方法。每月指导徒弟备课一次，帮助他们提高写教案的条理性，一改他们过去陈旧的开头写“教学目的”，把“素质教育目标”细化为知识教学点、能力训练点、德育渗透点等小目标，更加明确了教学的方向性、节省教学时间，提高效率。学期末，重点指导徒弟怎样上好复习课，拟订复习计划，同时指导他们撰写学生寄语及各项总结，及时积累教学经验，以利于今后的工作。

三、参加教研活动

首先在校内公开课中带头上好示范课，精心准备，设计尽量适合农村语文教学，能让徒弟从中有所得、有所悟。每两周至少听每位徒弟一节课，及时认真地做出客观评价，提出建设性的意见，师徒共同研讨、互改互评。在教研活动中，大家均能摆正位置，抽出时间，积极探索，虚心求教。作为师傅，我毫无保留地把自己的见解、经验交给徒弟。

总之，在这一年的师带徒工作中，我力求把自己积累的成功经验传授给徒弟们，用一些现代教学思想和文明的生活观念影响他们，从和他们的交流中，我也在他们身上学到了许多东西，正所谓“教学相长”。当然，工作中难免有不尽人意之处，恳请\*\*们批评指正。

**制冷学徒工工作总结24**

20xx年1月，我在公司的“师带徒”传艺活动中与弟结成对子，目的是我要在教学活动中通过“传、帮、教”的形式传授给徒弟经过了几个月的教学活动，我把变电运行这些知识全部传授给徒弟，现在我把这几个月传授学艺的情况总结如下：

>一：提高理论知识水\*：

在学习期间，我重点指导徒弟学习了《安全工作规程》《两票执行细则》和变电站各项规章\*\*等等涉及安全理论基础的书籍，使徒弟从中学到知识都是系统性专业性的知识，与此同时，我还把多次参加各种培训活动积累的试题和培训日记拿出来用在教学过程中，让徒弟不仅仅能从书本中学到基础理论知识，还能在现实中遇到的情况与书本知识理论的实际相结合产生的问题，以及具体解决的办法去学习，使徒弟的理论水\*得到一定的.提升。在现实操作中发现问题的第一步同时采取正确的处理方式也是相当重要的，要求能在出现问题的同时采取正确的救治措施，避免了问题的进一步扩大，避免损失出现的可能性或者尽可能减少损失，虽然大的故障需要专业的人员来考验解决问题，但小的，常见的故障排除就需要我们自己能够动手处理，在这方面，我根据丰富的操作经验很好地教导徒弟，不仅让徒弟了解了电气设备的工作原理。以便及时处理发现准确的故障点，还让徒弟掌握了一些常见的，简单的处理办法，从而提高了徒弟的理论知识水\*。

>二：加强实践操作技能：

在学习中不要掉以轻心，始终保持高度的责任心，还要具体联系实际工作，分别有针对性的把重点、难点及具体实际操作方法说出来，让徒弟进行操作练习，经过了几个月的努力练习，徒弟的操作技能有了稳定的提高，基本上可以\*\*操作了。牢固的安全观念：安全工作是任何时候时候都是安全工作的头等大事，在工作中，时时刻刻牢记安全落实，到到位，彻底做到安全意识在脑海中扎根。

综合上述，经过这段时间的努力奋斗，徒弟的的理论知识和实际操作有了一定的提高和进步，希望徒弟通过这次的学习到的理论与自己的工作实践紧密联系起来，立足于本职工作岗位，勤恳踏实，不断提高自己的理论与操作水\*，努力提高自身素质，做一名合格的变电运行人员。

**制冷学徒工工作总结25**

xx年1月，我在公司的“师带徒”传艺活动中与徒弟结成对子，目的是我要在教学活动中通过“传、帮、教”的形式传授给徒弟经过了几个月的教学活动，我把变电运行这些知识全部传授给徒弟，现在我把这几个月传授学艺的情况总结如下：

一、提高理论知识水\*：

在学习期间，我重点指导徒弟学习了《安全工作规程》《两票执行细则》和变电站各项规章\*\*等等涉及安全理论基础的书籍，使徒弟从中学到知识都是系统性专业性的知识，与此同时，我还把多次参加各种培训活动积累的试题和培训日记拿出来用在教学过程中，让徒弟不仅仅能从书本中学到基础理论知识，还能在现实中遇到的\'情况与书本知识理论的实际相结合产生的问题，以及具体解决的办法去学习，使徒弟的理论水\*得到一定的提升。在现实操作中发现问题的第一步同时采取正确的处理方式也是相当重要的，要求能在出现问题的同时采取正确的救治措施，避免了问题的进一步扩大，避免损失出现的可能性或者尽可能减少损失，虽然大的故障需要专业的人员来考验解决问题，但小的，常见的故障排除就需要我们自己能够动手处理，在这方面，我根据丰富的操作经验很好地教导徒弟，不仅让徒弟了解了电气设备的工作原理。以便及时处理发现准确的故障点，还让徒弟掌握了一些常见的，简单的处理办法，从而提高了徒弟的理论知识水\*。

二、加强实践操作技能：

在学习中不要掉以轻心，始终保持高度的责任心，还要具体联系实际工作，分别有针对性的把重点、难点及具体实际操作方法说出来，让徒弟进行操作练习，经过了几个月的努力练习，徒弟的操作技能有了稳定的提高，基本上可以\*\*操作了。牢固的安全观念：安全工作是任何时候时候都是安全工作的头等大事，在工作中，时时刻刻牢记安全落实，到到位，彻底做到安全意识在脑海中扎根。

综合上述，经过这段时间的努力奋斗，徒弟的的理论知识和实际操作有了一定的提高和进步，希望徒弟通过这次的学习到的理论与自己的工作实践紧密联系起来，立足于本职工作岗位，勤恳踏实，不断提高自己的理论与操作水\*，努力提高自身素质，做一名合格的变电运行人员。

——师带徒工作总结菁选

师带徒工作总结

**制冷学徒工工作总结26**

实习时间：

实习地点：

实习岗位：临时销售员

一、实习目的

自从走进了大学，就业问题就似乎总是围绕在我们的身边，成了说不完的话题。在现今社会，招聘会上的大报都总写着“有经验者优先”，可还在校园里面的我们这班学子社会经验又会拥有多少呢?为了拓展自身的知识面，扩大与社会的接触面，增加个人在社会竞争中的经验，锻炼和提高自己的能力，以便在以后毕业后能真正真正走入社会，能够适应国内外的经济形势的变化，并且能够在生活和工作中很好地处理各方面的问题，我来到了乐清市岭底乡，开始了我这个假期的社会实践。实践，就是把我们在学校所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践，那么所学的就等于零。理论应该与实践相结合。另一方面，实践可为以后找工作打基础。通过这段时间的实习，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习中实践。

二、实习过程

今年暑假我找到了一份临售工作。就是在美的公司卖空调。经过几天的培训，我被分配到鼓楼卖场。7月8号也就是我第一天上班。很紧张早上很早就起来了。开始精心的打理自己。想让人留下好的第一印象。我们九点上班。我八点半就到楼下了就等着开门。毕竟是第一次卖空调什么知识也不懂，很紧张。到了九点终于开们了。我上到五楼美的专柜。跟姐姐们打过招呼就开始等着顾客来了。不多一会就来了顾客。可是我不知道怎么介绍，很是惭愧。于是一开始我都站在门口拉人。后来姐姐们介绍机子，我就认真听着，并且没人的时候我也认真的背空调资料。这样知道我卖出第一台机子非常的高兴。

我在工作过程中学到了不少东西。并且对美的公司也有一定的了解。美的创业于1968年，是一家以家电业为主的的大型综合性现代化企业集团， 1980年，美的正式进入家电业;1981年开始使用美的品牌。目前，美的集团员工近8万人，拥有美的、威灵等十余个品牌。美的集团主要产品有家用空调、商用空调、大型中央空调、冰箱、洗衣机、电饭煲、饮水机、微波炉、洗碗机、电磁炉、风扇、电暖器、热水器、灶具、吸油烟机、消毒柜、电火锅、电烤箱、吸尘器等家电产品和压缩机、电机、磁控管、变压器等家电配件产品，拥有中国最大最完整的空调产业链和微波炉产业链，拥有中国最大最完整的小家电产品群和厨房家电产品群。美的集团于1985年开始做空调，现在市场主要销售型号有天钻星ⅱ(w型)、梦静星(v2型)、天净星(p型)、超静星(k型)、清新完美星(i型)、健康净化星(g型) 、高效清爽星(f型)、吉祥星(a型)、如意星(b型)、超劲星(x型)、超劲星(h型)、高效冷静星(j型)、清\_(v1型)、清净星(n型)、高能效(v型)。美的空调的特点为制冷制热快一倍，内外超静音，节能省电。

三、实习收获

一个人做任何事情都会遇到许多的疑问，但是在通过学习和实践后，解决问题，这也是一种收获。在销售过程中用一种心平气和的心态去面对顾客，以顾客至上的心态去服务，这样才能达成交易。在社会上，任何人都是一个从事服务行业的人，只不过是服务的人群不同，交往方式不同而已。通过做空调销售，我也从工作中学习到了人际交往和待人处事的技巧。在人与人的交往中，我能看到自身的价值。人往往是很执着的。可是如果你只问耕耘不问收获，那么你一定会交得到很多朋友。对待朋友，切不可斤斤计较，不可强求对方付出与你对等的真情，要知道给予比获得更令人开心。不论做是事情，都必须有主动性和积极性，对成功要有信心，要学会和周围的人沟通思想、关心别人、支持别人。打工的日子里，有喜有忧，有欢乐，也有苦累，也许这就是打工生活的全部吧。我不知道多少打工的人有过这种感觉，但总的来说，这次的打工生活是我人生中迈向社会的重要一步，是值得回忆的。现在看来，周六日的打工生活，我收获还是蛮大的。我所学到的生活的道理是我在学校里无法体会的，这也算是我的一分财富吧。现今，在人才招聘会上，面试的大学生很多，而在每个用人单位的招聘条件中，几乎都要求有工作经验。所以，大学生不仅仅要有理论知识，工作经验的积累对将来找工作也同样重要。事情很简单，同等学历去应聘一份工作，公司当然更看重个人的相关工作经验。就业环境的不容乐观，竞争形式的日趋激烈，面对忧虑和压力，于是就有了像我一

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找