# 撰写工作总结的讲话(合集44篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-09-30

*撰写工作总结的讲话1尊敬的领导、亲爱的老师、同学们：大家好！在这另人激动的时刻，我却不敢激动，因为我看到的是领导们殷殷的期盼，老师们无限的信任，同学们渴望的眼神。面对所有的期待，我感到的是沉甸甸的责任。济源一中是一个响亮的名字，她有光辉的过...*

**撰写工作总结的讲话1**

尊敬的领导、亲爱的老师、同学们：

大家好！

在这另人激动的时刻，我却不敢激动，因为我看到的是领导们殷殷的期盼，老师们无限的信任，同学们渴望的眼神。面对所有的期待，我感到的是沉甸甸的责任。济源一中是一个响亮的名字，她有光辉的过去，有让人自豪的现在，更有让人憧憬的未来。作为一名一中人，在得到仰视和羡慕的同时，也注定你必须有更高的层次和责任。

在社会日新月异的发展面前，在知识经济的今天，在终身教育时代已经来临的时刻，因循守旧，得过且过，不思进取，胸无大志，注定要在转眼间被时代淘汰。与时俱进，终身学习，敬业奉献，不断创新，才是必由之路。老师们，我们准备好了吗？同学们，你们准备好了吗？

竞争不同情弱者，竞争不相信眼泪。竞争激发人的无限潜能。同学们，你们的发展也逼迫老师们更快地发展，其实老师们也在跟你们展开一场竞争，学习的竞争，进步的竞争，发展的竞争。不过这场竞争双方都不能失败，对我们来说，而且永无止境。毕竟发展才是硬道理。

我们老师们发展是为了更好地胜任工作，更好地引导你们，不是为了给你们知识，更不仅仅是让你们考上大学，知识要你们自己去探究，要你们亲自去创造，老师应该是引导者，是放飞学生梦想的人，是点燃学生激情的人，是激发学生创造的人，是鼓励学生永远进取的人，是以人格魅力塑造学生高雅品味的人。这是老师的崇高目标和神圣职责。我们将在这圣洁的教坛鞠躬尽瘁，以自己的良心和责任真诚面对学生的前途。

同学们，放飞你们的梦想，点燃你们的激情，挥洒青春的力量，活出青春的精彩。青春不承认失败，青春不属于灰色。

如果在明天的社会上，所有曾从一中走出去的人，都能用自己杰出的才能服务社会，创造财富，福泽他人，以自己富有魅力的人格和高雅的品味成为社会修身之范，那将是一中最大的成功、老师们最大的自豪和幸福，更是我们将鞠躬尽瘁为之奋斗的目标！

三年发展规化描绘了我们近期应该达到的发展程度，省级文明单位也是我们早已应该的拥有，把一中办成全省示范性高中乃至全国知名高中也一定会在我们的手中实现。让我们一起梦想，让我们一起创造，让我们共同期待。时代在变，社会在变，观念在变，但奋斗不变，执着不变，未来无限。

成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造，让我们携手共进，把济源一中变成所有曾为之奋斗并受之恩泽的人心中永远的自豪！

谢谢大家！

**撰写工作总结的讲话2**

尊敬的各位领导、各位同事：

伴随着浑厚的新年钟声，鸡年已逝，祥犬升腾，在此辞旧迎新之即，我衷心祝福大家新春快乐！身体健康！事业进步！全家幸福！

20XX年对于我们百荣来说是不平凡的一年，更是具备战略意义的一年。

一年里，XX集团的各项事业都取得了长足的进步，商城的经营业绩更是节节攀升。经过一年的锤炼，我们的战略更加聚焦，思路更加明晰，基础更加扎实，管理模式更加完善，执行力更加增强。在所有百荣人的共同努力下，我们克服了种种的压力和困难，不仅圆满地实现了集团各项预计目标，团队的素质、专业的精神、管理的层次都有了极大的提升。而所有这些成绩的取得与我们全体员工的共同努力是分不开的。这是每一位百荣人的辛勤付出的功劳，更是每一位百荣人的骄傲！

激情和汗水成就过去，理性和坚强铸就未来。我们有足够的理由相信，20XX年将是更加激动人心的一年。我们将看到XX各项事业的迅速推进，一起体验成功的激动时刻。集团和商城也将用智慧和业绩为大家创造更加广阔的发展空间和更多的发展机会。我们每位员工，都将在XX的飞速发展中得到价值的最大实现。

在这里，我代表集团和商城领导对各位一年来在各自的岗位上所付出的辛勤劳动、以及在工作中所表现出来的敬业精神表示衷心的感谢！更要向今天所有获奖的突出个人和团队表示真诚的祝贺，让我们行动起来，为事业的发展，为青春和梦想，贡献自己最大的热情和力量！愿大家在新的一年里为百荣的腾飞再接再厉，再创奇迹！

谢谢大家！

**撰写工作总结的讲话3**

各位老师：

早上好，站在这个演讲台上，手握着话筒，心情感慨万千。

本学期对我来说具有相当大的挑战和成长。在一百来个日子里，每天都在路上。作为一名从农村过来的老师，直接接手一个班的班主任，压力确实不小，可以说每一项工作基本上是摸着石子过河，在这个过程中有辛酸有喜悦更有大大的惊喜。孩子们在全洋浦的统考中，考出了他们最好的成绩，给了我很大的惊喜！

用什么样的文化，什么样的理念去管理一个班级，每个人都有自己的方法。从宏观的方面讲，我的管理理念是：从扶到放。在扶的过程中，也就是渗透我的思想我的理念的过程。那什么是我的思想我的理念呢？那就是抓纪律！接手一个班我首先打造的就是班级纪律，因为我始终认为一个班级体，只有纪律好了，良好的班风才会形成，班风形成了才会倒逼学生自我约束。到了这个时候，老师就可以放手了，轻松了。我看到很多的班集体，在课堂上按插了大量的班干部，只要哪个同学稍有些“风吹草动”，立马记名，向班主任报告，这不禁让我想起了明朝时的锦衣卫，处处有监视，令人坐不心安。我想这样的举动已经深深影响了班级的生态，一个好的课堂应该是原生态的课堂，而不是压制着的课堂，否则，只能说明你的班级纪律没有抓好，班风没有形成。

其次，作为一名班主任，要协同好各科任老师，不能各自为敌。否则，会产成很多不必要的重叠与徒劳！

以上这两点是我当班主任后最深刻的感想吧，谢谢大家！

**撰写工作总结的讲话4**

xx年炼焦车间生产呈现前紧后松状态，1-11月份完成产量万吨，完成出炉数40362炉，在全年80万吨计划还差万吨。在生产中最困难是11月份，2台推焦装煤车滑道多次出现故障，车间克服突发机械故障及环保检查等外来因素影响，加班加点抢生产。充分利用APEC减产9天检修时间，对1、2号大车装煤滑道脱落、道轨螺栓松动、捣固机齿轮磨损等问题进行了彻底处理。12月份产量由于受到益达公司和原料煤供应不足的影响现在减产为每天100炉稳定生产中。

车间围绕年初公司制定生产目标进行细化分解，抓好月度指标的完成，通过小节点，保证年度目标的大节点。并合理利用月度考核资金，对指标完成好的班、组进行奖励；同时，对生产中涌现出的突出个人，及时进行奖励，对激发广大职工的工作热情起到了一定的作用。

在日常管理中，车间坚持“聚人心，抓人气”。车间班子统一认识，形成共识，既给职工压担子，又帮职工想办法。既要指出工作的不足，又要对成绩及时肯定。带着赏识去培养，任用每一位职工，提高职工的工作积极性。

车间根据生产的实际情况结合设备存在的问题，有计划地开展了设备的维护保养工作，有效解决了生产与设备检修之间的矛盾，尽量减少检修对生产的影响；同时全力协调焦炭成品的外运，确保产销平衡，车间加强对运焦临时振筛的监管要求每天24小时不停进行临时筛焦，每天多出成品焦炭150余吨。4月份、7月份根据公司安排车间组织生产1级冶金焦炭，途中出现难推焦现象，车间及时组织生产进行分析查找原因排除困难，经过1周时间稳定生产出合格一级冶金焦炭。

抓好岗位操作培训,车间要求利用好班前班后会充分进行岗位操作学习,岗位特殊操作作为重点，特殊岗位的特殊操作要求必须每位职工都能胜任。6-8月车间制定操作规程培训，班后一小时进行岗位操作及特殊操作培训，使每名职工都能胜任自己的工作。9-10月按照公司制定的四项整改措施进行职工规章大学习，于11月份进行考试，考试合格率98%。

**撰写工作总结的讲话5**

各位同仁：

上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司20\_年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

20\_年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有大困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊，xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

>一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

A、直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破xx万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破xx万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

>我们再来看一组数据：

B、1-6月亏损门店情况

其中一区、洪西、湘江北尚店因为开业前期费用比较大，而现在经营状况良好未纳入亏损门店，实际亏损了34000元，其他亏损的16家门店前5个月就亏掉了公司净利润297000元，说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持;培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习;人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

>2、上半年工作的不足之处

(1)拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

(2)工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

>二、下半年的工作规划

刚才刘总对下半年的工作做了个统筹规划，重新分解了下半年任务，有目标有措施有办法切实可行，我很赞同，根据刘总下达的业绩任务，各门店店长要带领团队切实保障完成，各部门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

>1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

(1)、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象VI设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力;对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

A、列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

B、修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

C、统一门店装修标准。

D、对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

(2)、提升服务品质

装修把关建立良好的`第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人资部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

>2、 完善商品体系 转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的一个合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

>3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

A、制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

B、无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

C、以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

(2)、要关注员工的成长和进步

人资部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人资部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

>4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

**撰写工作总结的讲话6**

尊敬的领导、亲爱的朋友们：

大家上午好！

自20xx年参加工作先后在山西临汾、山西新绛、四川国大、重庆东方希望担任土建工长。工作总结分下面几项：

>一、安全无小事时时刻刻确保安全生产。

安全生产不仅关系着工人和自己，同样影响着公司的发展。一招不慎满盘皆输，不容有半点闪失。我根据公司的安全管理制度每天早晨在工人上班前进行十分钟安全教育。安全交底要写好如：在深基坑方面，基坑方面必须做好防护栏杆。要求工人下基坑时都要从安全通道下去，高空作业时，安全带一定要挂好，临时用电一定要找电工接电等常识。

>二、“百年大计，质量第一”，是永恒不变的主题。

重庆项目部重视砼的外观质量，要求垫层。基础。主体全部达到清水砼的要求，通过和项目主管师和有经验的老师傅探讨，我们通过运用“PDCA”循环的办法进行分析进行要因的确认，主要从模板的选材。加固。砼的振捣，后期砼的修饰这几个方面入手，对每一项可能出现的问题制定了各种对策。

（1）木模板确保足够的刚度。用新的是最好的，但新模板也有好次之分，选用水率低表面光滑的，有的模板吸水率高，浇筑完砼拆模以后出来的是毛面，模板上粘有一层砂浆。因此我们在选材方面有要选择吸水率低的，刚度满足我们施工要求的。

（2）做好边角处理，为确保清水砼效果，在梁柱模板安装时常规做法是将梁底的模板顶在良侧的模板上，这样如果加固不好很容易造成涨模，而且浇筑成型的混凝土砂线比较严重。通过我们多次的尝试试验，最后确定所有的框架梁柱模板采用10x5的木方，在上边做4x3的子口，然后根据图纸的几何尺寸要求，将梁侧与模板都放在子口里面，木方起到一个保住梁的各个阴阳角的作用，对柱子的模板同样处理。这样做出来的阴阳角方正，并且没有砂线。而加固阴阳角用的木方子可以多次周转使用，无形中减少了成本。混凝土成型后得到甲方的一致好评，并且监理工程师在监理例会上提出表扬，并要求其他土建单位效仿这种工艺。

（3）混凝土的振捣主要是振捣到位，不出现漏振现象。

（4）混凝土的装饰，现场拆模安排专人用手持工具对模板的拼缝，模板接茬部位进行打磨修理。拉杆及时用手持工具割掉，严禁用电焊、气焊割除。

>三、筒仓施工的旁站管理

对筒仓的专项治理按公司的A13，A19号文件进行旁站式管理。当我们都在谈“旁站管理”的时候，我认为旁站管理最主要的是如何旁站。我个人有一下几点认识：

第一，要熟悉图纸，相关规范的强制性条文及施工方案对要求做什么，怎样做，做到什么标准，做到把心中有数。

第二，要清楚地认识到劳务队才是一线的手工操作工人，是工程质量形成的最主要的主体。决不能因有旁站人员而使劳务队人员对工程质量有依赖性，从而放松责任心。

第三，旁站管理应于平行检验，抽查巡视结合进行。关键是要及时发现问题并现场解决问题，如发现有重大质量安全隐患，坚决停工，待隐患消除主管师同意后复工。

第四，旁站要有合适的工作方法。首先要体谅施工人员的辛苦，但发现的问题绝对不能放过。对客观造成的问题要积极帮助，共同研究解决；对主管原因造成的问题要坚决制止，就不迁就。

第五，必须做好筒仓旁站式管理记录，使其具有可追溯性。

>四、工期式整个工程的命脉

工期进度，每一个关节都要合理，这就要求我们要有合理的施工组织设计，不但要有整个工程的工期计划，而且我们工长所主管的分项工程或分部工程，也要做短期的施工计划。在尽量保证整个工期的主控线路的前提下，要保证工人不窝工，材料不在工地躺着睡觉，工人工种的搭配上一定要合理，这样每一部分都能保证工期的话，我们的整体总工期就没有问题。

>五、时时讲节约，处处讲成本

项目成本的发生涉及到项目从施工准备开始，经施工过程到竣工移交后的保修期结束的整个周期。因此，成本控制工作要伴随项目施工的每一个阶段，要在施工准备阶段制定最佳的施工方案，按照设计要求和施工规范施工，充分利用现有的资源，减少施工成本支出，并确保质量，减少工程返工费和工程移交后的保修费用。工程验收移交阶段，要及时追加合同价款，办理工程结算，使工程成本自始之终处于有效控制下。

**撰写工作总结的讲话7**

20xx年是后勤工作不平凡而且繁杂的一年。也是我本人经受方方面面考验最多的一年。在这一年里，我们在上级领导的正确领导下，在全体后勤人员的大力支持下，与各站室一道紧紧围绕中心整体工作安排，全力做好了后勤各项服务工作和各项管理工作。可以说，后勤的事多繁杂，后勤的影响又很大，方方面面需协调的地方很乱，尤其是门卫、收发工作和日常的签到工作都有具体人负责，基本完成了各项工作任务。取得了很多有益的大胆偿试。

>一、工作完成情况及存在问题

（一）继续狠抓了“一制两簿一则“的起草、修订工作。用可操作性强的制度约束人、管理人，充分发挥制度的约束作用，促进中心工作的全面完成。

（二）继续抓好信息平台建设，充分利用互联网信息量大而广，精而细的内容特点，广泛深入地收集、利用各种先进信息技术，更好地为“三农”服务。

（三）继续加大制度的执行，监督、检查工作力度。虽然中心今年工作量大，业务人员下乡次数较多，但我们仍坚持了每周查岗制度、每月统计制度，全面提升管理工作质量水平。

（四）继续抓好做好日常工作的管理检查力度，全面树立后勤窗口形象。重点以爱岗敬业为主要内容，全面严格要求自己为出发点，狠抓工作落实，促进整体工作上档次，全力服务“三农”。

（五）全力做好重大活动及节日安全服务工作。组织安排实施了卫生清扫活动，栽花种草活动和定期组织卫生工作大扫除。

综上所述，20xx年前xx个月虽然做了以上这些具体工作，但离上级“两风”建设要求，还有很多不适应的地方和需要改进的方方面面，主要体现在运转中讲管理的较小；实干中缺乏思考，忙碌中不善于总结，议事中不善于协调，竟其原因主要是：

1、思想保守，习惯于计划、安排就等于落实的固定模式，缺乏工作创新。表现在对职工要求上，只要按时上下班，按时交接班，能基本完成本职工作任务，就可以了。从而在一定程度上没有充分调动职工的工作积极性，影响了群众的首创精神的发挥和工作主动性、自觉性及奉献精神。

2、对自己要求较严，对下属要求较松。表现在对下属工作安排、检查、督促的不够，有倾向首下的思想，有些下属工作虽然做了，但能力水平、思想不一样，完成工作质量也不尽相同，只有我宁可自己受批评。在一定程度上，影响了制度执行的公正性。

3、由于自己的特殊身份，调动指挥组织能力不强，自己也抬不起头，腰杆不硬。在一定程度上削弱了管理的力度和积极性，表现在：自己干的多，安排下属干得少，今后须进一步开拓思想，增加对工作的负责精神，提高指挥协调能力水平，更好地做好工作。

4、后勤工作量大、乱繁杂，自己能力有限，虽竭尽全力，得效果不好，表现在：领导要求高，跟领导勾通协调少，新形势变化快，生活节奏快，跟不上发展形势。

>二、下步工作整改措施

鉴于上述问题及不足，具体整改措施如下：

1、加强学习，提高素质，增强工作主动性。

今后应进一步统一思想，把在家的工作积极性和思想统一到中心整体工作安排上来，做一些实实在在的事，把工作做实做细。

2、加大检查监管力度，公开公平地对待每位同志，工作要开拓一些，胆子要大一些，组织要多帮助协调一些，促进自己腰杆要直一些。

3、与中心班子保持高度一致，与职工群众共同努力快发展，共同唱响为“三农”服务的主旋律，共同谱写“为三农”服务的新篇章。

4、尽心竭力和后勤工作人员一道，努力做好各项服务工作，共同塑造服务窗口新形象。

**撰写工作总结的讲话8**

通过科技手段运用，可以有效提高理赔管理水平。

一是总公司在行业内牵头推动的“透明修”项目，目前需要机构落实。公司与“精米商城”建立配件直供合作，落实快，下手早，提出表扬。配件直供有两大好处，可让保险公司免于4S店和修理厂价格绑架，降低配件价格，同时还能获得增值税专用发票以抵扣税，从而进一步降低公司的赔付成本。这个工作思路大家都清楚，但如何落实要反省。配件直供是汽车后市场的发展趋势，行业内其他公司已有反应。总公司要做好顶层设计，分公司要配合做好落地，不能让“透明修”只有宣传没有实效。

二是移动查勘项目。移动查勘项目前期做了大量谋划准备工作，但是否工作到位，是否解放了生产力，是否提高了品质，这些都需要关注评估。

三是理赔自动化。当前理算队伍人员冗余，是科技创新运用不到位，智能化程度不高的体现。理赔可以做到很高程度的自动化，从而大大减少人工工作。理赔队伍目前的编制足够，但结构不合理。人伤岗120人，占比不到，可以加大人员整合调整的力度，在总量不变的情况下优化结构，法务岗也同样。

今天我提这五点要求，并且反复强调，理赔是重中之重的工作，各机构必须锁定赔付率和质量指标，要想一切办法实实在在的降低赔付率，坚决不允许通过数据调整弄虚作假。理赔条线的同志们很辛苦，有一些优秀员工很值得大家尊敬，例如今年的洪涝灾害中，一些公司都涌现了不少先进事迹。相信有这么一只“铁军”，我们相信只要上下齐心，共同努力，一定能把赔付成本降下来，为实现全年经营目标贡献力量！

谢谢大家！

x年上半年是公司各项工作都取得巨大成绩的半年，是令人欣慰的半年，令人鼓舞的半年，公司的全体员工以高度的责任感和巨大的勇气迎接军队后勤社会化的改革浪潮，理解并接受了现代企业经营管理体制，克服了思想上观念上和工作上的困难，取得了服务上和经营上的巨大成绩，在年上半年工作总结会上的讲话。

第一部分上半年的工作

一、我们成功解决了在改革转制期的稳定问题，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进奠定了良好基础，为完成公司本年度各项工作任务创造了良好环境。

稳定是一切工作的前提和基础，在改革初期尤其如此。对此，公司经营班子有着深刻的共识。半年以来，公司经营班子在制定各项制度、推进各项改革措施时，都把稳定放在首位，既要考虑员工的实际困难和接受能力，又要把握大局，从员工的长远利益出发，推动各项改革的逐步深入。在年初工作会期间，我们就组织了对公司新的运营方式和各项制度的学习，提出了员工应当树立的五大观念。在此后的半年中，我们不断强调加强学习和转变观念的重要性，各部门结合工作实际，做了大量艰苦细致的思想稳定工作。在解决工资调整、人员聘用和解聘等敏感问题时，大部分部门领导处置公正稳妥，维护了公司的稳定，同时，公司从员工的实际利益出发，妥善解决了员工的住房、生活用气、劳动保险等实际问题，在事业单位普涨工资的时候，公司从稳定的大局出发，克服经营压力，也提高了员工工资。

半年的实践证明，我们的路子是对的，我们的稳定工作卓有成效，为一军大后勤社会化改革顺利向前推进提供了可靠保证，为完成公司本年度各项工作任务奠定了基矗这一经验，在其他单位后勤社会化遇到相当困难的今天，显得更加珍贵。

二、全力以赴，构筑公司以经营目标责任制为核心的经营机制，实现由事业型运营模式向现代企业管理模式的转变。

年初工作会上，我们提出了“建立和完善现代企业管理体制和运营机制”的任务。经过半年的努力，以经营目标责任制为核心的现代企业管理体制已经建立起来，并发挥了巨大效用。 经营目标责任制和与之配套的奖金分配制度、干部任用制度，将各单位的经营状况与员工收入、干部任职挂钩，给所有的员工和干部带来了动力，也带来了压力，杜绝了干好干坏一个样的弊端，调动了员工特别是领导干部的工作积极性。

在财务管理上，公司已经实现了由预算式会计向规范的企业会计的转变。会计委派制已经实行，财会人员培训正在展开。公司结算中心顺利运行，实现了统筹调度公司资金、节省开支、集中财力办大事的预期目标，为公司进一步拓展业务、投资新项目创造了条件。

公司综合考核与评价制度经过两次季度考评，日趋成熟，起到了评比和激励的作用，发现并解决了许多实际问题，达到了全面总结公司经营、服务状况的目的。

以月办公例会制度、月工作计划制度为核心的行政管理制度，有效发挥了监管公司各项工作的作用，保证了公司政令的畅达，加强了各项工作的计划性。公文管理、档案管理、合同管理等已经步入正轨，逐步发挥出应有的作用。

总之，现在可以得出结论，新的管理体制和运营机制已经建立，并在运行中发挥出巨大的效用，同时也为广大员工所接受。可以说，我们用了半年的时间，已经实现了年初工作会提出的建立现代企业

管理体制和运营机制的目标。

三、克服经营压力，严格控制成本，实现效益的稳步增长和各项工作的全面进步。

x年，公司在经营上面临巨大的压力，我们须向一军大上交资产使用费，新承担的保险费用，实行岗位工资制新增工资以及因事业单位加薪而提高员工工资，这一压力，对一个新生仅半年的公司而言，是非常艰巨的。

但是，在公司全体员工的共同努力下，我们通过深入的内部挖潜，严格的成本控制，积极的市场开拓，到今年六月底，公司大部分经营单位都超额完成了半年经营指标任务，并保持着继续向好的发展势头。

饮食服务中心，领导团结协作，员工上下一心，制度化管理全面细致，落实到位。他们克服了环境差，工作强度大的困难，强化员工服务观念，积极改进饭菜品种和质量。聘请饮食管理顾问，收集和征求意见，改正不足，使就餐者的满意率达到87%，高出公司规定满意率17%。特别是在成本控制方面，饮食服务中心管理严格，将成本控制融入每一道工序当中，领导带头，亲历亲为，通过一系列的挖潜降耗、加大采购成本控制力度的措施，使饮食服务中心的成本费用一直保持在较低的水平，取得了服务和效益的双丰收。

物业管理中心，大力推进现代物业规范化管理，在短短的半年内，管理水平上了一个台阶。办公环境大为改观，在成本控制、清洁卫生、校园绿化、水电供应等方面，成绩较大。在对外工程承接，增加中心收入方面，有明显的起色。

招待所，出色完成了学校的保障任务，积极争取内部设施的装修改造，在内部管理上，严肃活泼，在签单管理方面有较大进步。招待所餐厅保持了原有的菜系全、品种多的优势并有进一步的提高，稳定了客源。

麒麟大厦，管理严格，工作效率较高。克服了物业租赁行业不

景气的困难，保持了较高的出租率。市场服务社，在成本控制、安全工作、环境卫生、饮食卫生方面，克服经营环境上的困难，做了大量工作，取得了较好成绩。及时调整档口租金，并通过及时、细致的宣传和思想工作，保持了市场的稳定。

木器厂，内部管理的规范化、正规化工作已有起色，推行了计件工资制，节省了费用，调动了工人积极性。

总之，公司各经营单位的工作均有较大成绩，内部管理上了一台阶，经营效益有较大提高，发言稿《在年上半年工作总结会上的讲话》。

四、认真开展劳动纪律和工作作风整顿活动，全面提高服务质量。

今年五月二十一日，公司召开了“整顿劳动纪律、改进工作作风活动”动员大会，并对活动作了详细的部署。本次活动的目的是通过学习、讨论和自查自纠，转变员工思想观念，发现和克服工作中的缺点和不足，建立部门奖罚措施，完善部门规章制度。公司大部分单位都能正确认识本次活动的重要性和必要性，把本次活动当作加强单位管理、改进单位工作、提高本单位服务质量的一项重要措施来抓，严格按照公司部署，认真开展活动。大多数单位都根据实际情况召开了部门动员大会和总结大会，活动开展的深入细致，每位员工都写了自查总结，找出了工作中的缺点和不足，每个单位都制定了整改措施，通过员工的自查总结可以看到，员工的思想观念有了很大的变化，服务意识明显增强，五大观念已逐步深入人心，对公司企业化的运营方式和分配方式的认同感大大增强，对服务与效益、服务与岗位的关系有了更深刻的理解。同时，每个单位都根据本单位的情况制定和完善了奖罚制度。

本次活动基本达到了预期目的，为公司进一步开展文明服务月活动，打下了良好的基矗 在活动中，个别单位人然存在走过场的情况，个别员工的思想观念仍未跟上要求。

五、加强党的领导，健全党的组织，推动企业文化建设的全面开展。

今年七月一日，公司召开了第一次党员大会，成立了公司第一届党委和纪委，这是公司发展中的一件大事，是公司党员政治生活中的一件大事。它标志着公司正规化建设又迈上一个新台阶，标志着公司党的工作、团的工作和精神文明建设揭开了新的一页。企业精神是企业文化的核心内容，企业文化是企业的灵魂。没有精神支柱的企业是萎靡的、缺乏活力的、没有灵魂的企业。随着公司的发展和壮大，我们应当建立自己独立的公司精神，树立自己的有特色的经营、管理理念，凝聚公司自身的强大精神力量，塑造自身完美的公司形象，以增强公司的竞争能力，保证公司可持续的发展。公司党委作为公司精神文明建设的领导者，应当承担起建设企业文化的重任，基层党支部和全体党员应当在企业文化建设中起到战斗堡垒和先锋模范的作用，宣传、倡导、并以身作则的是实践公司的经营、管理理念，凝聚公司精神，塑造公司形象，为早日创建健康的、充满活力的公司文化作出自己的贡献。

第二部分下半年工作任务

公司下半年的工作，将继续围绕年初工作会指定的工作任务、工作重点开展工作。具体讲，有以下几点：

一、进一步调整管理职能，努力实现办公自动化和采购、仓库统一管理，使公司内部管理再上台阶，进一步提高管理效益。

在办公自动化的基础上，公司将实行采购和仓库的统管，成立采购中心和仓管中心，分属经营部和计划财务部领导，加强对公司资产的监控，提高资产使用效率，将成本控制工作推向深入。

二、巩固和扩大劳动纪律和工作作风整顿活动成果，积极开展文明服务月活动，进一步提高服务质量。

公司劳动纪律和工作作风整顿活动取得了应有的效果，但是，劳动纪律松散、服务质量、服务效率不高的情况仍然不同程度的存在，个别员工的思想观念还没有到位，个别单位在活动中走过场，没有检讨自己工作中的缺点和不足。因此，劳动纪律和工作作风整顿的活动虽然结束，但继续转变观念，整顿劳动纪律，提高服务质量和服务效率的任务仍然很重。公司将开展文明服务月活动，巩固和扩大劳动纪律和工作作风整顿活动成果，活动中，各单位要充分重视，积极动员，追求高效率、高质量和零投诉，营造公司优质服务、顾客至上的全新形象。

三、加强同友邻单位的联系和合作，积极寻找新的合作项目，谋求公司较宽松的经营环境和利润的进一步增长。

公司下半年要积极加强同友邻单位的联系和合作，寻求对公司、对军队后勤社会化的进一步理解和支持，为公司的发展谋求较宽松的经营环境。同时，在新学员食堂项目、市场综合楼项目、分校后勤项目托管等方面，以责无旁贷的积极精神开展工作，争取实现突破性的进展，积极寻求稳舰可行的投资项目，实现公司利润的全面增长。

饮食中心的任务是制定切实可行的新学员食堂经营方案，加强同学校有关部门的联系，为新学员食堂的顺利托管创造条件。

物业中心的任务是加强员工教育，进一步提高服务质量，积极承接工程，尽快接管学校水电管理。

招待所的任务是优化已托管的资产，加快招待所的装修改造工程;招待所后座尽快投入经营;下大力气解决签单问题;加大成本控制力度。

麒麟大厦的任务是加强同总部的联系，积极向外寻找业务，输出管理，增加收入。 市场服务社的任务是继续加强管理，确保安全。

木器厂的任务是继续加强内部管理的正规化力度，积极向外寻求业务，争取利润的较大增长。 小麒麟餐厅的任务是总结经验和教训，加强学习，严格控制成本，改善经营，确保计划任务的完成。

第三部分对公司各级干部的五点要求

第一，增强公司观念，就是忠诚公司、服务公司、维护公司。要做到这一点，首先要认清大势，军队后勤社会化是中国加入世贸与国际接轨的必然要求，是现代高科技战争的必然要求，我们的方向是正确的，是有前途的。其次要看清成绩，公司目前的发展现状，回顾以前，比较周围，成绩足以令人自豪。再次要正确看待困难，我们遇到的许多问题是体制问题，不是个人问题，会在改革中逐步解决。

第二，提高岗位意识，就是珍惜岗位，在其位谋其政，替公司着想，千方百计，想尽办法，围绕岗位把工作做好。在中层领导中，要提倡亲历亲为的工作作风，反对各种形式的官僚作风，踏实细致地开展工作，减少漏洞。

第三，发扬开拓创新精神。公司的发展要靠每一位员工创造性的劳动来获得。公司中层干部不能因循守旧，年轻人不能安于现状，要有远大的抱负，活跃的思想，工作中要有新点子、新办法，勇于实践，勇于开拓。

第四，全面提高自身素质。首先是提高自己的品德修养，公司中层干部要主动提高自己的道德品质，修身律己，公私分明，廉洁奉公。不许贪图小利，因私废公，杜绝各种不廉洁的行为。在言谈举止、待人接物等方面提高自己的修养。其次是提高自己的工作能力，讲求工作方法和工作效率，培养既周到细致又雷厉风行的工作作风，杜绝推诿和拖拉习气。中层干部特别是年轻的中层干部要注重学习，挤时间，不怕苦，切切实实读几本书，努力提高学历，提高自己的管理理论素养。

第五，尊重同仁，爱护员工。公司中层干部要尊重同仁，作中要善于团结，讲求方法，强调协作，学会体谅人、包容人，对员工，要关心他们的生活，关心他们的疾苦，切忌态度生硬，要通过关心人、爱护人，凝聚人心，调动员工的积极性。 同志们，公司在短短的半年中取得的巨大进步，是足以令人自豪的，这是公司全体员工发愤图强、艰苦工作的结果。但是，我们不应该忘记，我们工作中仍然存在缺点和不足，下半年，公司管理上档次、经营创收、托管新项目以及对外发展的担子仍然很重，我们还有许多工作要做。让我们团结起来，同心同德，共同为我们公司的美好明天而努力奋斗。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高!。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度;部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责,按照年初签定的责任合同,组织落实强化到位,领导之间相互信任,遇事不推诿,搞好通力协助,对分管内容加强责任考核力度,做到奖罚分明;

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度

各位来宾、各位朋友、亲爱的兄弟们：

你们辛苦了!

刚才我仔细听了大家的总结，特别是徐总所做的总结报告，讲的很好，他不仅客观、公正、全面地总结了公司一年来取得的巨大成就，也实事求是地指出了我们还存在的问题，并为我们描绘了公司未来的发展思路、发展前景，是一个鼓舞精神、催人奋进的好报告!我感到非常满意!非常赞成!也非常激动!

一年来，大家继续坚持“诚信做人，踏实干事”的经营理念，“对社会负责,让员工富裕”的发展方针，在各自不同的工作岗位上，兢兢业业，踏踏实实，为公司的发展做出了突出贡献，这是有目共睹的。当然，公司下属的施工队、运输车队、以及材料供应商也给我们提供了非常宝贵的支持，在此，我真诚地道一声：你们辛苦了!并代表公司对大家表示衷心的感谢!并致以亲切的慰问!

我们公司之所以能够稳步、快速发展，很大程度上是始终坚持诚信的结果。“诚信做人，踏实干事”的经营理念和“对社会负责，让员工富裕”的发展方针是不会变的。希望我们的员工也要这样做，我坚信公司会发展的更好!员工会更加富裕!社会会更加和谐!

徐总的总结报告，提出了公司第二个五年发展计划，为

我们描绘了一幅十分美好的蓝图。展望未来，我相信大家和我一样对实现公司的远景目标充满信心!当然，任何成绩的取得都离不开我们 “诚信做人，踏实干事”的企业精神，离不开我们“对社会负责，让员工富裕”的发展方针，在我们前进的道路上，挑战与机遇并存。越是在困难的情况下，我们越要鼓足勇气，越要有谋求发展的坚强意志。让我们发扬“团结拼搏，务实创新”的企业精神，奋发有为，扎实工作，实现我们的奋斗目标，创造新的业绩!作出新的贡献!

在此，我衷心希望大家再接再厉、更加努力的做好本职工作，百尺竿头，更进一步!我有信心，有决心，有义务、有责任和大家一起把力大公司发展的更加美好!

值此20xx年新春佳节即将到来之际，我代表我本人，代表全家，代表公司向你们以及你们的家人致以新春的祝福!

同志们：

你们辛苦了!

一年，眨眼间又过去了，又到了年终总结之际。刚才，XXX部长作了一年来的工作总结和新一年工作部署，并对新年度工作重点进行了强调，大会对去年工作成绩突出的单位和个人进行了表彰。在此，我代表部党委和全体干部职工对受奖的单位和个人表示祝贺。去年，在县委县政府及县人武部党委的正确领导和各乡镇的大力支持下，经过全体专武干部和广大民兵预备役人员的共同努力，圆满完成了年度各项任务，取得了突出成绩，对你们的辛勤劳动表示衷心的感谢。下面，我就如何搞好武装工作讲几点意见

**撰写工作总结的讲话9**

同志们：

今天的全市科技工作会开得很紧凑，很成功。上午，在非常隆重而热烈提气氛中颁发了黄冈市科技进步奖，市委xx段远明作了重要讲话。远明同志在讲话中，充分肯定了一年来全市科技工作所取得的成绩，明确提出了今后的工作要求。我们一定要认真领会。刚才，市科技局表彰了一批先进单位和先进个人，这种形式很好。通过这个形式，鼓励先进、带动全市，促进科技管理工作不断创新，不断为全市经济、社会的发展做出更多、更大的贡献。永满同志就今年的工作提了具体要求，我都赞同。下面我再讲几点意见：

>一、 再上认识，掀起全市科技工作争先创优新高潮

在过去的一年里，全市科技工作取得了很大成绩，有很多工作在全国、全省都有地位，如科技致富工程、科技\_、农村信息化建设等方面都得到了国家科技部、省科技厅和市委、市政府的充分肯定。我们在看到这些成绩的同时，更要看到当前工作中面临的困难和任务。黄冈市的科技工作条件很脆弱，科技资源比较不足，科技投入较少，高新技术及产业化工作起步晚、基础差，科技工作的社会地位在很多地方还不够高。这些问题都是我们搞好科技管理工作的障碍。另一方面，我们面临的任务又很艰巨；黄冈的社会、经济持续、快速发展需要高新技术去推动，解决\_三农\_问题需要现代科技去促进，实施持续发展战略需要科学技术支撑，落实\_科学技术是第一生产力\_和科教兴市的任务我们任重道远。对此，工作在科技管理岗位上的同志一定要有清醒的认识，要有高度的责任感和使命感，要有克难奋进的思想，要有求真务实的工作作风。今年的重点要按照远明同志所要求的，以争先创优统领全市科技工作。

第一、 扎扎实实地打牢争创全国科技进步先进县市工作基础。

全国科技进步先进县市既有一个地方科技工作的荣誉，又是一个地方社会经济发展的综合性荣誉，还有相当的政治效应和经济效应。但到目前为止，全市只有武穴市是国家科技工作先进市，直到去年，罗田县、黄州区才是达标县市。这种状况与我们黄冈这个大市极不相称，与市委、市政府对科技工作的期盼极不相称，与黄冈革命老区的优良传统极不相称。要改变这种状况，我们必须付出艰辛的努力，扎实工作，创造条件，迎难而上。就目前的情况而言，除1--2个县区在短时间内有难度外，其他县市都有可能、有条件争取。因此，要以科技部、科技厅提出的\_县市科技工作年\_和市科技局提出的\_科技项目建设加强年\_为契机，以争创全国科技进步先进县市为载体，争取政策，落实投入，改善条件，扩充资源，创造业绩，打好基础。这项工作往往被许多人认为是\_虚\_的，但对我们科技管理部门却是一项既实在的、又实惠的工作，武穴、罗田科技局的同志体会更深刻。所以，各县市区一定要把这项工作提上重要议事日程，制定争创方案，推动各项工作取得新成效。

第二、 认认真真抓好科技创新的亮点工作。科技工作涉及到社会、经济的方方面面，我们要在抓紧抓好日常工作的同进结合实际，突出重点，不断创新，抓好特色，营造亮点。依托特色工作，亮点工作扩大科技工作的社会影响，带动各项工作全面进步，大幅度的提升科技工作地位。就象武穴市抓高新技术产业，英山县抓科技致富示范村、民营科技实业，罗田县抓科技节地，浠水县抓科技\_工作那样，集中人力财力，精心打造个性工作品牌，形成以品牌为核心的工作向心力，凝集方方面面的资源，形成强大的合力，我们的工作才能不断进步，才能不断攀登新的高峰。

当前，全市一是要在继续合力抓好科技致富工程、农村信息化、科技\_这些工作的同时，还要在高新技术产业化、知识产权等方面有新的、大的突破，形成城乡互动、工农互动的科技工作新局面。特别是要全力打造黄冈大别山科技致富这个\_品牌\_，在打造这个大品牌的过程中，就可以为全市经济发展不断作贡献，就能够牢固确立黄冈的科技工作在全省全国的地位。二是各县市区要极力开创自己的特色工作的新局面。，越是落后的地方，越是条件差的地方，越要创造工作新特点和新经验，以特点增强吸引力和注意力，以经验争得领导和支持。20xx年的评优评先工作就要突出特色进行考核，各县市区都要吃透中央和省、市有关精神，学会\_伤其十指、不如断其一指\_ 的工作方法，确立自己的主攻重点，突破性地搞好自己的工作。

>二、 再加措施，推进\_县市科技工作年\_取得好成效

今年是国家科技部提出的\_县市科技工作年\_，我们一定要紧紧地抓住这一机遇，采取得力措施，争取好的效果。

一是要加强科技队伍建设。没有好的队伍，打不了硬仗，创造不出成绩。要加强学习，严格管理，创新机制，鼓励先进，想方设法造就一支干实事的、过硬的科技管理队伍，根除华而不实、不思进取、得过且过、破罐破摔的消极观念。以过硬的工作队伍，过硬的工作绩效，赢得方方面面的尊重和支持，争取优良的科技工作环境。

二是要加强政策环境建设。国家、省和市对科技工作都很重视，先后出台了一系列法律、法规和有关政策文件， 我们一定要认真学习和研究，善于运用法律、法规、政策赋予的职能，行使好自己的责任。同时，要围绕中心工作、重点工作的顺利开展，积极争取当地党委、政府制发相当的政策和规定，努力创造良好的工作环境条件。

三是要加强科技项目建设。去年是全市的科技项目建设年，取得了很大的成就，但与我们的实际需要相比，还很不够。今年确定为\_科技项目建设加强年\_，目的是在巩固已有的工作成果基础上，继续加大项目建设力度。我们一定要把这项工作与\_县市科技工作年\_紧紧结合在一起，正确处理好\_项目\_与\_工作\_的关系。项目是工作的载体和直接体现，工作是项目的集中反映和概括，我们既不能因工作而废项目，也不能只为项目而不搞工作，要充分运用和落实科学发展观，使二者相互促进，相互提高。

四是要加强科技服务体系建设。科技部门要切实履行好组织科技服务的职能，营造完善、高效的服务体系。特别是要在抓信息服务、科技\_等工作的同时，一方面要着力抓好科技成果的开发引进和推广应用，广泛开展与高等院校、科研单位、大中企业的合作与联系，争取一大批技术含量高、应用效果好的项目到黄冈转化应用；另一方面，要积极培植成果转化应用的服务机制和服务体系。积极在我市的小生产面对大市场，分散化的农民、民营个体小企业面对集团化的其他强势社会群体的利益竞争的现状中，充分运用科技纽带，广泛开展服务，提高组织化程度，提高产业化水平和技术密集化程度，加速推进科技工作的良性循环。

五是加强科技人才工程建设。科技工作离不开科技人才。培养人才，启用人才，我们责无旁贷。黄冈是人才辈出的地方，但又是一个人才严重缺失的地方。面对这个实际，我们一定要把培养人才、造就人才作为重要工作来抓，采取多样方式扶持一批科技带头人，并切实为他们创造良好的工作条件，为他们搭建充分显示聪明才智的平台，通过科技人才的奋力拼搏来实现我们科技发展战略构想，落实各项科技工作任务。

>三、再争领导，努力实现今年科技工作的各项目标任务

任何工作，领导是关键。争取领导对科技工作的重视与支持并非易事，也是讲究科学性。作为科技职能部门和分管领导，要切实做好工作。

一是要抓宣传。通过多种途径把中央和省委、省xx的有关科技政策、法规，科技进步的重要意义，现实科技发展动态与实例，宣传到每个领导，每个重要职能部门和每个层次的人们中去，形成全社会关注科技、重视科技、支持科技的大好局面。

二是要抓示范。重点要抓好科技示范基地，包括科技示范产业、科技示范园区、科技示范村、示范户，科技示范企业，形成不同层次、不同类别的科技示范体系。通过示范扩大影响，收到扩大应用新技术、新成果与科技教育的双重效应。

三是要抓服务。紧紧围绕生产实际，广泛组织科技下乡，科技培训，深入组织科技攻关和成果转化，主动参与决策咨询，敢于提建议、提思路，从多个层面上提升科技工作深入深度。

四是要抓投入。有关科技投入政策，都很明确，关键在抓落实上下功夫。政策规定的投入到不了位，说明领导重视程度不到位。全市的经济是很紧张，但为了长远发展大计着想，不能放弃对科技发展的投入，我们一定要努力争取，关键是两个方面要努力；部门要争，分管领导要争，不提不争，很难落实。这项工作，要作为本届分管科技县市长的重要任务，想方设法抓落实。否则，争创全国科技进步先进县市工作也是一句空话。

五是要抓督办。要充分运用执法检查和行政考核职能，督促科技工作形成制度化、经常化。今年将要开展的科技目标责任制考核，一定不能弄虚作假，要结合考核和检查，该通报表扬的通报表扬，该通报批评就通报批评。通过这种方式，强化领导责任，增强地方党、政领导科技进步意识，为实现今年科技工作的各项目标任务起到助推导向作用，为今后全市社会、经济、科技工作的快速、持续发展打下坚实的基础。

同志们，我们一定要在市委、市政府的领导下认真落实好这次会议精神，落实好各项任务，并结合实际努力工作，开拓创新，求真务实，为赢得各级党政领导、社会各行各业、广大人民群众对科技工作的高度重视和积极参与做出努力和贡献。

**撰写工作总结的讲话10**

尊敬的各位领导、各位来宾、各位同仁:

大家晚上好!在这个辞旧迎新的时刻，在这个收获的岁月，在这个充满激情的夜晚，我们欢聚一堂，共迎充满美好和希望的20xx年。在此，我谨代表xx控股集团董事会向你们表示最美好的祝愿，祝你们身体健康，工作顺利，万事如意，阖家幸福!并通过你们向xx的全体干部、员工表示最诚挚的节日问候，祝大家新年好!

跨过新年的门坎，让我们再一次回首即将逝去的岁月，爱抚奋斗的足迹，亲吻成功的喜悦，感受收获的汗水。20xx年，是xx集团具有里程碑式的一年，是大发展、大布局、大跨越的启程之年。集团上下在控股集团董事会的领导下，织带、锦纶等传统产业继续领跑全国，全集团实现企业效益增长30%以上。工业、大健康、旅业、金融业、新兴产业等五大产业板块着手实施多元化战略布局， 齐肩并进，正在向实现“三千目标、伟大xx梦”强力迈进，展现了xx伟业无穷的生机和活力，取得了可喜可贺的成就，主要有以下六个方面:

>一、狠抓生产经营，确保稳中求进

集团产业在20xx年克服了重重困难，在下游厂家订单减少，需求不旺，供需状态失衡的状态下，通过大家的努力拼搏，仍然稳中有升，销售业绩，企业效益都取得了较好的增长，企业效益与上年同比增长了30%以上，值得可喜可贺。

>二、积极推动改革，科学管理，创新发展

20xx年集团紧密围绕“集团改革、绩效提升年”的主旨内容，把家族治理、董事会运作、集团管控、财务管控四大体系成功落地，已陆续在推进运行。控股集团设置十大事业部，实施多元布局战略，创新了“创新+3:4:3”工作法，建立了订单、派工单管理，全面推行预算管理，制度体系建设不断优化科学，工作成果得到量化展示。集团把科学管理从集团向分公司、车间、班组延伸，提升工作效率，形成了发展合力；xx创新了8大管理体系建设，有效地推进科学管理。

>三、全力推进项目建设，增强集团发展实力

项目建设是集团20xx年最闪光的亮点。xx商业广场项目建设已进入尾声，xx酒店已基本竣工，已在筹备开业；xx全面进入装潢阶段；xx项目设备安装基本完成，目前正在进行调试；xx项目前纺主体工程已结顶，后纺已安装24台加弹机；大丰石化项目厂房正在打桩，宿舍主体已完工，设备陆续进入订货阶段；未来城和天丝项目作为xx市重大产业项目已经签约，目前已全面启动筹备工作，进入申报省重大产业项目阶段；办公大楼正式竣工，喜迁入驻；环球公司、xx整治项目取得实质性成果，正式投入试运行。这些项目的实施，增强了xx未来发展的竞争实力。

>四、科技创新层出不穷，充分挖掘科技潜力

科技创新是企业的生命。20xx年，xxxxx在科技创新工作中，成效显著，实现国家知识产权管理标准贯标成功，成为义乌市首批贯标样板企业；成功申报国家外观专利4项；通过省级新产品验收和“浙江省AAA标准化良好行为示范企业”的复审；荣获“浙江省AAA守合同重信用企业”称号、xx环保专项资金奖励、xxxx和xxxx科技进步奖、xxxx政府质量奖，引领了同行业的技术水平。xx推广的针织、机织、包覆纱、织袜新产品20多项，取得丰硕成果。

>五、优化组织结构，大量招贤纳才，汇聚xx发展智力 企业的竞争就是人才的竞争。过去的一年集团始终把人才作为企业发展的根本，从优化组织结构着手，大量招贤纳才，共引进各类中高端人才100多名，实施“铸鼎工程”，建立多层级人才培养体系，加强了干部十五个能力的培训提升，不少优秀人才脱颖而出，成为企业发展的中坚力量，真正实现人尽其才、才尽其用，适才适用、优才重用的机制，为人才搭建了广阔的施展平台，为实现集团“三千目标”和伟大“xx梦”奠定了坚实的基础。

>六、提升文化理念，激发xx发展动力。

文化理念的提升，是一个企业发展的动力所在。20xx年，控股集团对“xx梦”进行了深刻阐述，不断丰富“三稳三进”和“三千目标”的发展思想，以“高、大、宏”的战略眼光，顺大势、做大事”。全集团发扬“鸡毛换糖精神、延安精神、亮剑精神”，凝聚人心，鼓舞士气，稳定队伍，激发了xx发展的强劲动力。

收获着这些丰收的喜悦，我们不会忘记与我们共同奋斗的全体xx人。这些成绩的取得，既是我们共同奋斗的结果，更是全体xx人汗水和智慧的结晶。20xx年已在向我们挥手告别，让我们把这些难忘的、美好的记忆，载入xx发展的光荣史册，让xx的未来，铭记住我们今天的每一个人。

**撰写工作总结的讲话11**

任何工作，领导是关键。争取领导对科技工作的重视与支持并非易事，也是讲究科学性。作为科技职能部门和分管领导，要切实做好工作。

一是要抓宣传。通过多种途径把中央和省委、省xx的有关科技政策、法规，科技进步的重要意义，现实科技发展动态与实例，宣传到每个领导，每个重要职能部门和每个层次的人们中去，形成全社会关注科技、重视科技、支持科技的大好局面。

二是要抓示范。重点要抓好科技示范基地，包括科技示范产业、科技示范园区、科技示范村、示范户，科技示范企业，形成不同层次、不同类别的科技示范体系。通过示范扩大影响，收到扩大应用新技术、新成果与科技教育的双重效应。

三是要抓服务。紧紧围绕生产实际，广泛组织科技下乡，科技培训，深入组织科技攻关和成果转化，主动参与决策咨询，敢于提建议、提思路，从多个层面上提升科技工作深入深度。

四是要抓投入。有关科技投入政策，都很明确，关键在抓落实上下功夫。政策规定的投入到不了位，说明领导重视程度不到位。全市的经济是很紧张，但为了长远发展大计着想，不能放弃对科技发展的投入，我们一定要努力争取，关键是两个方面要努力；部门要争，分管领导要争，不提不争，很难落实。这项工作，要作为本届分管科技县市长的重要任务，想方设法抓落实。否则，争创全国科技进步先进县市工作也是一句空话。

五是要抓督办。要充分运用执法检查和行政考核职能，督促科技工作形成制度化、经常化。今年将要开展的科技目标责任制考核，一定不能弄虚作假，要结合考核和检查，该通报表扬的通报表扬，该通报批评就通报批评。通过这种方式，强化领导责任，增强地方党、政领导科技进步意识，为实现今年科技工作的各项目标任务起到助推导向作用，为今后全市社会、经济、科技工作的快速、持续发展打下坚实的基础。

同志们，我们一定要在市委、市政府的领导下认真落实好这次会议精神，落实好各项任务，并结合实际努力工作，开拓创新，求真务实，为赢得各级党政领导、社会各行各业、广大人民群众对科技工作的高度重视和积极参与做出努力和贡献。

尊敬的领导、各位同事大家好!

春回大地，万象更新!新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候。首先，我谨代表公司全体管理人员和我个人向为辛勤工作在各岗位的全体员工致以衷心的感谢及新年的祝福!

在这辞旧迎新之际，回首\*\*公司一年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折, 有过困惑，更有希望和喜悦。今天，我想感谢和\*\*公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦地工作，经过大家的共同努力和奋斗，我们公司取得了可喜的成绩。这些成绩的取得，离不开全体员工的努力，更离不开在座的各位在平凡岗位上默默奉献和埋头苦干的精神。很多时候，我们的员工在工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们!你们辛苦了!感谢你们的努力和坚持，也感谢所有的员工对我的支持和信任! 拥有你们，我感到非常地骄傲!

回顾过去的一年，公司在张董的带领下，在全体员工的艰苦奋战下，以产品订货、产品研发、技术创新、教育培训、和现场5S 管理为工作重点，完成了各项经营指标，本年度共生产高低压成套设备2863 件(套)，高低压框架产品1300 件，共完成生产合同订单成套合同100笔，框架合同151笔。与之20xx 年相比，我公司的生产计划性、产量完成率及质量等级都有显著提升。在我们共同渡过的一个个难忘的日子中。无论是工作氛围和团队协作。都在不停的发生着变化，时至今日，\*\*公司正逐步的走向健康稳定发展之路。

成绩是有目共睹的，是值得肯定的，但成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后加以改正促进我们各项工作的进步。在以往的工作中，我们部门领导的作用表现得就不是很突出;员工行为还不够规范，没有按照标准流程操作，这也致使我们出了一些错误;此外，员工与管理人员之间的信赖度还不够。今后，我们将通过细致的工作，解决沟通的问题，建立一种相互信赖的氛围;进一步规范生产流程，实行生产现场管理;加强部门领导与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。

我希望在新的一年里，每个员工都能够从我做起，从小事做起，刻苦学习，努力工作。多学习别人的优点，多关注别人身上的闪光点，取人之长补己之短。用正确的心态对待工作和同事，提高个人的综合素养，争取在新的一年里干好本职工作，搞好团队合作，并提高自己的执行力，这样的话，我们个人水平提高了，整个团队的水平就会提高。争取在明年的今天，我们再聚首的时候，我们的脸上有更多的笑容，心里有更多的骄傲。

在客观总结成绩和经验的同时，我们也要清醒地意识到公司在发展过程中仍有很多需要进一步整改完善的地方，我们的制度建设还不够全面、机构设置还不够科学、行政还不够完善、员工业务技能参差不齐、团队整体创新意识不够突出。因此，我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，根据项目及公司发展的需要及时调整经营班子，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使公司日常工作更加合理有序，同时，也要强化对全体员工的教育和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，实现20xx 年质的飞跃。

不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，我相信， 有公司作为我们坚强的后盾，只要我们全体员工能够统一思想、齐心协力、努力拼搏、扎实工作、与时俱进，就一定能够圆满完成新的一年公司下达的各项工作指标及目标任务。

最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，阖家幸福，工作顺利，健康平安!

谢谢大家!

各位领导、各位同事：

晚上好！

今天晚上我们欢聚一堂，隆重召开广东骏和通信肇庆办20xx年工作总结大会，在此，我谨代表公司以及肇庆地市团队向在20xx年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的营业厅和个人表示衷心的感谢和崇高的敬意——你们辛苦了！

20xx年是不平凡的一年，在过去的一年中，我们历经风雨，我们分享荣誉。在整个20xx年，围绕着“突破、提升”这个主题，肇庆地市取得了理想的成绩：

20xx年肇庆地市的综合完成率平均为，基本完成公司的销售任务。但是从全年的业绩表现来看，各月的差距还是非常大的；从2月份的120%，到8月份的75%，我们品尝了胜利的喜悦与失败的泪水；但无论在什么环境下，肇庆地市依然团结奋斗，从未放弃，展现出了我们坚韧不屈的精神风貌！

20xx年，肇庆移动对自建他营的考核方式进行了改革，改革对我们的酬金系数造成了非常大的影响，形成了艰难的局面，同时给我们的工作带来了巨大的挑战，但是我们肇庆地市从来就是不怕变革的团队，凭借着地市全体人员的努力拼搏，改革后的4个月，依然取得了优异的成绩，无论管理考核分还是综合排名系数都排在天音公司以及自营厅前面，展现出了我们肇庆团队强大的战斗力。

20xx年，肇庆地市销售队伍持续壮大。截至20xx年底，肇庆地市团队达到了61人。在过去的一年里，肇庆地市的销售团队进行了一些调整，对部分营业厅造成了一定的影响，但是调整的方向是好的，因为我们的销售团队保持相当的稳定，精英销售力量得到了很好保存，同时新的销售力量的加入，为我们的团队补充了新鲜的血液，注入了新的活力，进一步增强了地市的整体销售能力，这才是我们最为宝贵的财富。

20xx年，员工个人得到充分发展。骏和是一个大舞台，给我们的员工提供了很好的锻炼机会，提供了一个展示自己才能的舞台，公司确信，只有发展的企业才能持续地为员工带来发展的空间，才能更好地让员工与公司一起成长。因此，公司秉承一贯的人才理念，为员工发展提供了广阔的空间，使得众多人员在公司提供的舞台上得到了良好的展现，陈智才、薛海梅从营销代表晋升为营业厅经理就是最好的证明，她们都来自一线基层，但是凭借着自己的努力奋斗，取得了优秀的成绩，获得了公司的充分肯定，实现了个人的良好发展。20xx年，我们取得了成绩，与此同时，我们也不回避出现的问题，在20xx年的运营工作中，地市团队、营业厅、员工个人可能都存在这样或那样的问题，但是通过我们的自己检讨、改进都得到了良好的解决，因为我们能够勇敢面对问题，我们坚信，每一次的面对问题、解决问题都是一次令人鼓舞的进步，都是自己的提升的过程。

20xx年已经离我们远去，过去的成绩仅仅代表着过去。在新的20xx年，我希望各厅继续坚持做好以下几点：一是继续保持高昂的工作激情，二是坚持团结、奋斗、拼搏的团队精神，三是提升应对艰难市场环境的抗压能力，四是注意开展良好的团队建设，保证稳定高效的销售力量。

我相信，通过拼搏与付出，我们必将拥有更美好的未来，最后，预祝本次大会取得圆满成功，谢谢各位！

把德育工作与学校其他工作紧密结合、加强渗透，密切联系社会、家庭，加强德育队伍建设，不断提高德育工作水平，增强德育工作实效，在几方面取得了一点成绩，现总结如下：

一、加强德育队伍建设，树立师表良好形象

1、抓好学校领导班子建设

学校领导班子一班人注重率先垂范，讲党性、讲政治、讲团结、讲正气、讲奉献、树立了正确的教育观、质量观、人才观、学生观、教学观、敬业尽职，成为全体师生树立楷模。一年中，在“好班子”建设活动中我校取得了显着成绩。

2、注重加强和突出师德建设

一年来，我校实施了“全员育人、全程育人、面向全体、全面发展”的德育工作思路。学校领导叫响了“老师不只是知识传播者，更要做灵魂的工程师”的口号，坚持组织全体教职员工深入学习《关于教育问题的谈话》精神，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，还组织学习了《教师职业道德规范》、《未成年人保护法》、《教育法》、《教师法》等一系列与教育教学相关的法律法规。让全体教师以正确的世界观、人生观和价值观规范自己的言行。结合“师德建设月”开展系列活动，如下半年组织的少先队辅导员综合素质比武，全面检阅，提高了我辅导区德育骨干的能力;每学期定期召开的师德教育讲座及师德标兵表彰暨先进事迹报告会，让全体教职工以身边的模范为榜样，进一步认清教育的地位，坚定育人信念进一步矫正自己的人生座标，取得整饬队伍，提高修养，重塑形象的良好成效;我校还全面实施“内铸师魂、外塑师表、精练师能”的活动计划，举行“我们今天应该怎样当教师”演讲比赛，组织教师参加无偿献血活动，超额完成了上级交给的任务。这些充分展示了年青一代敬业爱岗，无私奉献、奋力拼搏的师德风范，学校还建立健全了一系列的师德建设制度，如制订了《南泉辅导区师德要求》，通过继续办好《南小教苑》，及时报到学校教育教学动态及德育课题文章，充分展示了学校师德师风建设成就及实施素质教育硕果累累的喜人画面，使之成为我校德育工作窗口。这样在广大教职员中之中，形成了“辛苦我一个，培育一代人”的思想共识和育人氛围。

二、把学校与家庭社会结合起来

在校外，我们通过给家长一封信、召开二次家长会，向学生家长通报学校开展各种主题教育的具体情况，大力宣传学校制定的《学生假日休闲活动指导意见》，请求家长对学校的教育提出建议，要求家长对学生在家的礼仪等情况(包括尊老爱幼、待人处事、举止行为、卫生习惯、家务劳动等)及时与学校沟通。最大限度落实家庭教育与学校教育互相配合，使学校的教育从学校延伸到家庭。现在社会上一些人举止粗鲁、行为陋习，动辄打架斗殴，一方面是无知，更重要是不懂法。因此我们认为学生的礼仪教育应该与法制教育结合起来。因此，我们在开展礼仪教育中十分注重学生的法制教育，不但要求中高部的学生要认真阅读图书室法制教育丛书，还在中高年级部开设礼仪、法制讲座(每学期一至二次)，并加强与“文明建设共建单位”(南泉派出所、总参56所)和法制副校长的工作联系。由于我们的常规教育十分注重学校、家庭、社会相结合，注重礼仪与法制教育相结合，拓宽了学校行为教育的渠道，使教育更有效果。

三、把规范的管理与多种活动结合起来

在管理上，我们充分发挥少先队在德育工作中的独特作用，利用队员们积极好胜的上进心，在各中队间开展学习、纪律、礼仪、卫生、劳动和在语言、行为上使用礼貌用语、礼貌体态用语等规范教育的班风评比。少先队大队委组成一个每日班风评比检查小组，通过校门轮值检查督促，班级实地检查、(内容包括学生的纪律、公共卫生、个人卫生、出勤、穿着仪表、礼貌用语、两操、公物保管、行为习惯等)，把每天检查结果逐日公布在学校的布告栏上。做到每日有检查登记，每周又有小结评比，每月有总结表彰。这样，各中队都不甘落后，各方面力争上进，每月“五星中队”评比热火朝天。全校形成了人人不服输、人人积极向上，人人讲文明礼貌的新风尚。

在形式上，我们一方面进行广泛的宣传。通过大会、小会、班会、“春蕾电视台”、黑板报、班级以礼仪教育为内容的主题活动、组织学生观看有关礼仪教育的vcd等，把合格小公民的具体内容，小学生行为守则进行广泛宣传教育，创造浓烈的教育氛围。另一方面，我们要求每位学生都必须会熟知《小学生日常行为规范》、知晓合格小公民的具体内容、礼貌语言用语及礼貌体态用语的常用语言，并组织各中队开展“做合格小公民”的演讲比赛。由于我们宣传到位，为开展规范教育活动创造了良好的氛围。

四、把树立典型与带动全面结合起来

我们特别注意弘扬先进，树立典型。定期开展评“星”评“佳”活动。如评“校园之星”、“单项小能手”，评“最佳少先队员”、“最佳小公民”“最佳环保小卫士”、“最佳志愿者”等。学校专门开辟“评星榜”专栏，把被评为各种“星”，各种“最佳”获得者的照片贴在专栏上，每周升旗仪式上由各中队当选的小标兵上台作自我介绍，通过及时表彰先进，树立典型，逐步形成了学“星”学“佳”、追“星”追“佳”，互学互帮、勤学知礼、文明向上争做合格小公民的良好校风。

五、结合不同时期开展有针对性的活动

一年中，在把“争当校园之星，创建五星中队”做为德育工作的重点的同时，我们还结合不同时

期开展一系列、不同形式的活动。如①结合开学初一些学生家庭比较困难，交不起书杂费这一情况，我们在减免一部分同学学习费用的同时开展“看谁最关心困难同学、最有爱心”的师生捐款活动活动。②结合三月份学雷锋活动月，开展“学雷锋、树新风、争做雷锋式的好少年”活动，③结合6月禁毒月组织4—6年级开展“远离、关爱生命”的读书活动和征文演讲比赛。④结合后进生转化工作，开展任课教师家访活动，共商后进生的转化工作的措施与家校互相协调的有关事宜。⑤结合国庆节开展“爱国、爱家、爱校”朗诵比赛，⑥结合预防“非典”工作及本村一些村民环保意识差，造成一些村道脏、乱、差的现象，开展争创省级“绿色学校”，争当“环保小卫士”活动，并经常组织学生走上社会，开展宣传、考查、清扫等环保实践活动。

六、进一步深化德育课题的研究和实践

一年来，我校围绕“小班化教育与学习潜能开发”的省级课题和心理健康教育的学校特色创建动了不少脑筋，开展了一系列行之有效的活动。我们认识到学校心理健康教育和德育课题研究如果停留在预防与矫正层面上是不够的，因此，全校教职员工围绕学校的育人总目标以实践带研究，在深化课题研究上取得一些成绩

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找