# 驾校工作总结范文(汇总7篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-09-30

*驾校工作总结范文1今年以来，驾校各级领导认真贯彻本校的经营战略，坚持效益、质量、规模协调发展的方针，与时俱进，开拓创新，在注重经济发展的同时，加强内部管理和安全培训，使驾校的各项业务上了一个新台阶。我作为一名教练员，在工作上服从校领导的安排...*

**驾校工作总结范文1**

今年以来，驾校各级领导认真贯彻本校的经营战略，坚持效益、质量、规模协调发展的方针，与时俱进，开拓创新，在注重经济发展的同时，加强内部管理和安全培训，使驾校的各项业务上了一个新台阶。我作为一名教练员，在工作上服从校领导的安排，与教员同事团结协作，认真带好学校安排的每一批学员，在校领导的支持及同事的相互帮助下，圆满完成了这一年来的学员驾驶培训施教任务。

一年来，我严格遵守国家政策法令和校规、维护职业信誉、维护集体利益、提高自我职业责任、忠于职守；在校领导的组织指导下开展教学工作，热情接待学校安排到我车上的每一批、每一位学员，对每一位学员做到公平、负责、耐心答问，特别是对待一些接受能力较缓慢的学员更是做到耐心细致地因人施教，使每一位学员都能掌握驾驶技能和安全操作规程。

积极参加公司组织的每一次学习和业务培训。能够遵章守纪、安全驾驶、文明行车，规范管理。在工作之余，我经常力所能及的了解、学习本行业的相关法规、制度，努力做好自己本职工作的基础上，诚实守信、真诚待人，帮助他人为乐事，以教育科学而自豪，赢得了学员的信任和支持。我积极倡导廉洁之风，诚信承诺的制度。当学员提出一些问题或反馈建议，我都会全力的处理和解决，以身作则，全心全意为学员服务，树立良好的服务意识和规范化管理理念。

在教学工作中也是我进一步得到学习的过程。所培训的一位甚至每一批学员都有他自己接受学习的特点，我因人而异，针对不同的学员采用不同的传授方法，这样把其中的经验日积月累，循序渐进，不断完善自己的教学方法和提高技能传授水平。这些经验在后来的教学过程中得到了充分地应用。

在整个教学过程中，我认真加强学员的管理，严格学员的纪律。道路驾驶时，严格遵守交通规则及安全操作规程；场地训练时，提前做好安全操作规程的宣讲以及做到及时提醒，避免意外的\'发生。自己以身作则，言传身教，做到上车是师徒，下车是朋友，一视同仁，让学员在轻松友好的环境氛围中学习。

车辆是教学工具，自己首先带头爱护设备，带领学员搞好车辆的日常维护和保养工作，保持车容整洁，技术状况完好，收管好随车物品，并组织本车学员对车辆常见故障诊断、排除及车辆例行保养作业的实践指导。

这一年来，在校领导的大力支持和同事的帮助下，我在工作上虽然取得了一定的成绩，但自己还存在很多的不足之处，今后还须不断地向其他优秀的教员虚心学习，把自己的教学方法和技能传授水平提升到一个新的层面，更好地服务于自己的本职工作，在来年的工作中取得更好的成绩。

**驾校工作总结范文2**

上半年已经过去，是昨天，是历史，而下半年是明天，是未来。下半年我及我所在的四队将在以下几个方面继续为蓝天提供更好的劳动，同时也谋求自身的更好发展：

第一，以驾校大局为重，继续踏实的工作。下半年已经来临了，我们有理由相信，驾校在一个新的发展阶段会招收到更多的学员，也将具有更广阔的发展前景。我们将按质按量的完成驾校交给我们的培训任务，绝不拖蓝天驾校发展的后腿。

第二，正视存在的问题，积极加以改进。教学质量整体还有待提升，个别教练员的素质有待进一步加强，都是我们面临的问题，我们将勇敢正视存在的问题，在以后的工作中积极改进。

第三，提升自我能力，与驾校共同进步。蓝天驾校向来崇尚的是“质量第一，服务至上”的企业文化和精神，身为蓝天人中的一员，我们内心有着一股凝聚力和向心力，我们希望自己能够在蓝天有进一步的发展，所以我们会真心的加强自己能力的提高，以适应驾校对员工的发展要求，和蓝天驾校一起走向更美好的明天。

回首20xx上半年的一切，不是为了要炫耀我们取得的骄人成绩，而是为了在回首中找到我们继续前行的道路。对于20xx下半年，我们充满希望，对于驾校，我们充满祝福，祝福蓝天的未来更加辉煌。 谢谢大家！

驾校考核验收汇报材料

尊敬的各位领导：

上午好！首先我代表\_\_\_驾校的全体员工对各位领导的光临表示最热烈的欢迎。

接到验收通知后，我们全校上下统一思想，齐心协力，认真对待，把迎接检查验收作为当前工作的重中之重。准备工作先后经过，统一认识，全面部署；寻找差距，优化整合，实事求是，总结自评三个阶段，历时两个月，在准备过程中，我们始终坚持实事求是的态度，积极务实的作风，实行任务包干，责任到人的工作方法。经过两个月努力，我校整体工作向前迈进了一步，取得了可喜的成绩。在此期间，市交通局领导对我们的工作给予了高度关注和支持，我们表示衷心感谢，下面我将\_\_\_驾校整体工作向各位领导做个汇报。

一、学校简介

我校是20\_\_年10月由省交通厅运输管理局批准成立的一所驾校驶员培训学校，学校占地8万平米，其中理论教学及办公占地面积1万平米，实践训练场7万平米，学校紧傍大运路，交通便利，环境优雅，是驾驶爱好者的理想选择，现有教职工共计XXX人，其中本科以上学历2人，专科以上4人，中专以上XXX人，高级职称3人，中级职称6人，理论教师由相关专业毕业的大学专科以上教师担任，并施行多媒体电化教学。实践教练大多是由10年以上驾龄经验丰富的老驾驶员担任，师资力量比较雄厚。

二、一年半来驾校工作开展情况

1、思想方面

\_\_\_驾校是新建校，要想赶超别人，必须有自己独到的工作方法。因此，从建校伊始，我们就把员工人思想工作摆在首位，确立企业以人为本的理念，加强员工的团队意识，建立团结、高效、务实的领导班子，让思想带动一切工作。在此基础上确立分工明确，责任到人，收入与效益挂钩的管理体制，让员工有主人翁感，气顺，有比较稳定收入，心顺，同时有责任、有压力。

2、软件、硬件建设

a、软件建设：学校组织机构完善制度齐全，校长对两位副校长进行管理，每周一上午开校务会，下发本周任务，把任务卡发放给副校长，星期日进行工作验收。（驾校双休日不休息），由副校长再把任务分解到各自分管部门，有办公室、财务科、总务科、教务科、保卫科。

学校日常管理由两位副校长负责，具体执行出勤考核制度、财务制度、奖罚制度、安全制度等。

b、硬件：建校伊始，训练车辆少，场地也较小，设备简陋，为了完成“二年打基础，三年达优良，五年创第一”的目标，20\_\_年我们新购置车辆十二台，电脑六台，装备了电脑模拟考试教室，多媒体教学设备等，租赁了一片较大的训练场，随着我们培训质量的提高，硬件设施的改善吸引了越来越多的学员报名学习，“\_\_\_”正在成为一个品牌向外推广。

3、教学管理：以质量求生存，以诚信求发展。

从建校起，我们深刻认识到作为一个企业，要想求得长远发展，必须抓质量，讲诚信。摆正自己的位置，我们就是学员服务，学员的培训质量就是生存的资本，因此学校制定了以下具体制度。

a、训练卡制度：学员开始实践培训时每人按学时发放训练卡，比如按旧文件规定，我们给C1本学员发放30张训练卡，B2本学员放40张训练卡，卡上标明了训练时间、车号、上车顺序，教练员按卡上要求完成训练后，学员把卡交给教练，教练凭卡结算当日油料、配件、工资。

这样就由学员来监督教练，训练时间不够我不交卡，你教的不好我可以上其他车辆，完全达到了“自选车辆、自择教练、自定时间”的目的。

b、预约制度：

为了方便上班学员训练，我们还制定了学员预约培训制度，只要一个预约电话，我们就按学员的需求，在规定的时间内把规定车辆准备好，学员一来校就训练，练完马上走，大大提高了学员的培训效率。

c、考试结业制度

学员考试的合格率与教练员效益挂钩，在规定学时内必须让该学员合格，如果学员合格，有一名学员奖教练员XXX元，若不合格，有一名学员扣教练员XXX元。

考试以市交警支队桩考、路考为准。如果学员考试不合格，可免费随下期继续学习又可领卡。

d、安全责任制度

我们把安全作为最重要的一项工作来抓，分管校长、总教练、教练员按比例承担责任，每出一辆教练车，分管校长交安全风险押金XXX元，总教练XXX元，本车教练XXX元，如果每月安全无事，则每车奖励分管校长XXX元，总教练XXX元，教练XXX元，如果有安全责任，在1XXX元范围内，分管校长、总教练、教练按5：3：5承担，超出部分学校承担。

e、投诉制度

在每辆训练车上都贴有投诉电话号码，若教练员有吃、拿、卡、要现象，只要有学员投诉，立即开除。

总之在训练管理上我们想了很多比较先进合理的制度，但不论制定什么，都是围绕一个宗旨“一切为了质量，一切为了学员”。

三、目前学校存在的差距与整改措施

通过一年半的严格管理，学校、社会声誉显著提高，整体实力明显加强，各方面的进步非常快。尤其是教学管理方面，走出了一条科学、高效、可行的路子，并积累了非富的经验，甲驾校、乙驾校、丙驾校多次来我校学习取经。但我们目前的状况与验收标准相比，还有一定的差距，集中体现在：

1、硬件方面：场地面积不达标，随着学员数量的增加，我们明显感受到了场地太小制约了学校的进一步发展。另外部分教练车需更新，教学设备还需大量添置，如桩考仪、计算机、模拟

操作系统，透明汽车部件模型等等。

2、软件方面：管理制度需进一步完善，职工素质需进一步提高，随着学校的发展，职工从5人8人一直到现在的XXX人，人员增多出现了部分工作交叉，责任分工不明确，效益考核不到位，部分岗位职工积极性不高等问题，这都是我们下一步工作中重点考虑的问题。

针对以上差距，我校决定在20\_\_年下大力气，加大投入，继续优化整合，争取各项工作再上新台阶，实现全面达到，朝着“二年打基础，三年争优质，五年创第一”的目标迈进，具体措施如下：

1、拓宽训练场地

随着社会的进步发展，机动车驾驶作为一种基本技能，已被世人共认。越来越多的人因各种原因，需要通过正规的培训考核取得驾驶机动车资格，各类驾校亦应运而生。由于学员的这也，年龄，性别，修养，素质以及文化程度，社会阅历等差异甚大，如何因人施教，使其在短期内尽快成为一名合格的机动车驾驶员，是摆在众多驾校和教练员面前的重要课题。结合自己的实践观察，仅就常见的几种训练方式分析一下。

一、激趣式：

即把规范训练与学员的个人兴趣爱好相结合。为学员创造一个文明和谐、团结友爱、互助共进的良好氛围，使其在枯燥苦累的行为训练过程中，苦中有趣，累而无怨，既完成了训练科目内容，达到了学习目的，又通过培训结识了许多新朋友，增添了生活乐趣。这就要求教练员必须做到以身作则，以诚待人，敢为楷模，能与学员打成一片，取得学员的信赖，同时要善于发现、了解学员特点，因人施教，寓教于乐。此方式普遍适应各种群类学员。

二、分解式

即把规范的操作要领与具体指导相结合。把操作要领分解到训练中的每一个动作，提出详尽的训练要求，指导学员，严格训练，规范操作，培养学员养成良好的驾驶习惯，完成训练目标。要求与指导，相辅相成，互成因果：只要求不指导，没有过程，学员全凭个人领悟，收效甚微，且易走弯路甚至误途；只指导无要求，没有标准，难以规范操作，为学员正式上路埋下交通隐患。

三、督导式

即把规范训练与督导检查相结合。督导检查是驾驶员训练的中心环节，规范训练为本，督导检查为辅，训练结果是目的，督导检查是手段，是方法。在常规的训练中，教练员必须坚持跟车督导检查，及时发现、纠正学员错误和不规范操作。

四、制约式

即把规范训练与必要的纪律相结合。敦促学员自觉遵守训练纪律，严格执行操作程序，养成好的驾驶习惯，单纯依靠学员的自我觉悟是不够的，必要的纪律约束尤显重要。制订相应规章制度，制约学员的训练行为，督导学员及时纠正错误操作和不良习惯，必要时建议学员把经常易犯的错误操作程序、动作，写成卡片随身携带，随时提醒学员注意纠正。

五、疏导式

即把常规强化训练与单兵指导训练相结合。矫正不良习惯，必须反复强化训练。但随着强化训练的反复，很容易使学员产生烦躁、悲观情绪，特别是对已经养成不良习惯的学员，要求教练员必须耐心细致的做好疏导工作，认真研究学员特点：喜好什么，兴奋点在那里？找准突破口后，抓住学员情绪最佳、精神状态最好的适当时机，单独训练，指出其错误所在，并指导纠正方法，激励学员矫正不良习惯。

六、渐进式

即把规范训练与行为训练相结合，把训练大纲要求贯穿于行为训练始终，严格要求，循序渐进，逐步加大训练强度、难度。

七、体验式

即把指导训练与自我训练相结合。教练员在指导学员训练的同时，还应鼓励学员在操作行为中自我揣摩，反复体验，加强学员之间的相互交流，及时主动与教练员沟通，使自己的驾驶技能迅速得到提高。

八、切断式

即把规范训练与异常行为纠正训练相结合。习惯操作是驾驶员系列行为的外在表现和潜意识反映，是驾驶员在长期的操作过程中不自觉而养成的一种惯性行为。许多不良习惯，往往都有先期事件或行为诱导，这些事件或行为可能并非坏事，但对不良习惯的形成确有直接影响，为学员今后的安全驾驶埋下隐患。所以，一旦发现学员在培训中发生不良操作或先期异兆，教练员必须果断制止，，引导学员按规范训练，从源头切断不良习惯的滋养发生。

九、协议式

即把规范训练计划与个人训练计划相结合。教练员针对不同类群学员的实际情况，分别与其制订训练协议，培训过程xxx同遵守。有了协议，就产生了约束力，明确了训练目标。训练协议包括：确定训练目标、规定监督方法、约定行为期限、商议奖惩条款。在制订训练协议时应注意做好以下五点：

1、教练员以身作则，带头执行训练协议；

2、协议内容因人而异，简单可行；

3、协议标准以激励学员完成培训科目为准则，不宜过高，以“伸摸不着，跳起来能摘到”为佳；

4、协议期间，教、学双方应互相监督，认真履行；

5、奖惩兑现。

十、积分式

即把规范训练与激励训练相结合。在训练过程中，对学员表现优秀、操作正确，积极进取的行为，及时表扬鼓励，采用表扬积分、分满奖励的办法，激励学员，互帮互助，完成培训。

驾校汇报材料（驾驶学校）

文章标题：驾校汇报材料（驾驶学校）

尊敬的各位支队领导、驾校校长，大家好！

沟通来自真诚的自我介绍，我姓\*，是\*\*驾校聘用的校长，下面由我给大家把\*\*驾校的有关情况做个汇报。

\*\*驾校成立于20\_年6月，学校位于市区西南森林公园内，东临大运路，环境优雅、交通便利、场地宽阔，是理想的驾驶员培训场所。汇

报分：场地建设、队伍建设、设备情况、教学管理四个方面。

一、场地建设

学校占地面积70亩，其中办公室、宿

舍、餐厅、教室等占地500m2，另拥有40000平方米的专业训练场，场地内按《xxx驾驶员培训教学大纲》的要求设置有齐全的训练科目，学员第一阶段初级训练及第二、第三阶段训练全部在封闭场地内完成，第四阶段复杂道路驾驶在距学校500m处一条30km长的柏油路上进行。去年九月，我们对场地进行了硬化、绿化，铺油5000m2,水泥硬化900m2，植树2024多株，今年四月又移栽了柳树、槐树、侧柏等共计600余株，结合森林公园的大环境把安顺建成园林式驾校、休闲式驾校是我们的奋斗目标。场地内各类标志齐全，xxx的九个考试科目设置完整，环形训练路分为内外两层，内侧为科目路，外侧为高速训练柏油路，各不影响，为培训不同层次的驾驶员奠定了坚实的硬件基础。

二、队伍建设

学校实有工作人员28人，全部是聘用人员，其中教练员18人，接送车司机2

人，管理人员、后勤人员共8人，机构设置紧凑，人员分工明确，聘用的管理人员均是大专毕业，教练员全部有省运管局颁发的《准教证》整个队伍平均年龄在32岁以下，退伍军人多，中专生多是整个教练员队伍的一大特点。学校每月对工作人员进行业务培训、考核，尤其是教练员，考核结果体现在工资效益中，高素质的队伍保证了学校的各项工作高效、有序地进行。

三、设备情况

学校现有大小车辆共30台，其中有教练车行驶证且20\_年检验合格的车辆共23台，备用车7台。有实验用拆装整车一台、有完整的汽车各部位零部件一套、（上理论课用），电脑10台，为配合多媒体电化教学，还添置了VCD、幻灯机、电视机，投影仪等，有了这些设备使得理论教学图文并茂、直观易懂。

四、教学管理

建校伊始我们就树立了“质量立校，服务兴校”，“以质量拓展生源、以服务开

创未来”的办学理念，并通过严格的管理制度把这一理念体现出来。

学校建立了预约制度，学员提前预约，有依维柯、佳宝两辆车专门接送学员，接送车环城跑，一小时一个来回，学员到时间来就上车训练，练完就走，这样给很多上班的学员提供了方便，学校双休日不休息，中午、晚上有学员想训练就加班，一切以学员的要求为准。20\_年1月1日前学员按卡训练，每人每天发一张训练卡，训练卡时间为40分钟，学员凭卡上车训练，教练员每日凭卡结算车辆的配件、油料、工资。节省的奖，浪费的扣，学员的合格率与教练员的工资挂钩。20\_年1月1日后我们把配件、合格率、安全奖、基本工资、效益等全部折算到每个学员的合格率中，合格一个，教练员挣100元，除此再无任何其它工资，比如教练员考试合格12人，即可得1200元在分车时每车12人，校内考核合格1人教练可申请再增加1人，校内考核不合格不允许再超带人，这样

优秀的教练员可在短时间内培训出合格的学员，可多带多得，一般的教练员只能带12人，这种办法有效的调动了教练员钻研业务的极积性，达到了多出、快出合格学员，降低单车成本的目的！学校培训科统一制定培训计划，按学员不同进度对各车进行分别考核，严把教学的规范性、统一性，杜绝一个教练一个样的“师傅带徒弟”模式，经常组织教练员学习xxx新大纲的教学要求，学习xxx考试各科目要求，每月对教练员进行业务考核，并与工资效益挂钩，严格的管理措施调动了教练员的积极性，一旦有学员举报教练有吃、拿、卡、要现象，立即换车，该学员的100员效益也全部归后一教练所有，这样确保了学员就是上帝，在\*\*驾校教练员就怕学员不到校训练，就怕学员举报，这些措施有力地保证了学校的软件建设。经过我们的努力工作、精心运作，安顺驾校虽然起步迟，但在朔州市已经有了良好的声誉，各方面进步非常快，尤其

是教学管理方面，走出了一条科学高效的路子。

最近我们正在制定安顺驾校五年发展计划“二年打基础，三年达优良，五年创第一”的目标已确定，我们“不求最大、但求最好”，突出以人为本，严守“质量拓展生源、服务开创未来”的经营理念，不求眼前利益，努力塑造“学技术到安顺”的品牌，目前学校生源稳定，60的学员是由培训合格的学员介绍来的，学员结构有三个特点，上班的多、年龄大的多、女同志多，他们都有个明确的目的，不光要拿驾驶本更重要的是学会真正的技术，为自已负责、为社会负责，我们学校的培训成本高达每人800—1000元，但付出总有回报，每月稳12全文查看

驾校是道路交通安全的摇篮,作为一名机动车教练员,我肩负着为社会培养高素质驾驶员的重任,在20xx年的工作中,我从理论和实践等方面不断提高自身素质和能力,现将本年芭工作总结如下:

一、注重理论知识,坚持与时俱进,学习新的道路交通安全法规和驾驶技能,不断充实自己.工作中,不仅向学生传授驾驶技能,而且对其进道德教育,使学员形成文明行车,安全礼让的驾驶观.

二、坚持质量兴校的原则,认真执行学年教学,理论联系实际,不断研究教学方法,改进教学手段,在年度教练员考核中取得优异成贯,并被评为教练组长.

三、本着xxx精心教练,以人为本xxx的教学宗旨,因材施教,把握第位学员的思想情绪,了解每位学员的要求特点,扬长避短,调动和引导第位学员的积极性,在我和学员的共同努力和配合下,不仅教学成果可喜:每期学员的考试及格率都在百分之九十九以上,面且在学校和学员中形成很好的口碑.

在今后的工作中,我仍将努力学习业务知识,提高教学质量,敬业爱岗,立足本职工作,为社会和单位的发展做出自己应尽的贡献.

这是我给驾校老师写的总结，很累，我真是太笨了，要是真写不出来这个中文系大学生的脸都丢尽了，还好教练用了，我很高兴。

20xx年一季度的培训工作在安全、质量、责任、和谐中定格，身为剑洲驾校的一名教练员，在教学中得到教学组的指导帮助，与各位同事团结协作，与学员们理解配合，让本季度的工作顺利开展。回首一季度工作，整理思绪，作出以下总结：

一、安全为教学护航。安全是各项工作得以顺利开展的前提和保障，强化安全意识，落实安全责任是我教学工作中的首要任务。

1、安全控制在源头。从各种渠道学习安全知识，了解机动车驾驶的安全态势，并积极参加驾校组织的每次安全学习，认真剖析、深刻反思，并从一件件事故中吸取教训，做到警钟长鸣，从思想上去杜绝由于安全意识淡薄，安全意识匮乏所造成的安全隐患。

2、安全落实在行动。

a上路前必须检查车况，确保良好的车况驾驶。

b不断钻研业务水平，力求精益求精的驾驶技能。

c把安全意识和安全驾驶的思路和技能强化给学员

二、学员学习情况。本季度在我车上报名参加驾驶员培训的共28人，年龄跨度大，从业结构复杂；5人还在接受理论学习，8人在接受科目二学习。21人已顺利毕业，合格率达100%，这些顺利毕业的学员中在考试过程中存在个别学员心里素质较差，易出现紧张情绪，导致没能发挥出学习中最好的驾驶水平。

三，教学过程中，安全教学、行驶需注意的事项及易发情况。我在多年的教学经历中总结出的几点注意事项：

1、注意车况是否良好。新学员不能掌握汽车性能，很容易造成操作不当引起的机械磨损或其他突发机械不足，要随时检查车况，及时排除隐患。

2、注意严格控制车速。学员对机动车性能了解不够，尤其在路训时对突发事件的预见性和应变上都没有经验，严格控制车速是避免事故的有力措施。

3、注意学员是否在按教学要求规范操作。个别学员有一定驾驶基础，并养成了不良的驾驶习惯，比如：a起步停车不看后视镜；b超车忽略车辆后面情况；c出现障碍时一心避让却把车身置于另一个危险；这三种情况是新学员在驾驶中极易出现的状况，由于紧张，操作不熟练，顾此失彼。

四，教学组织及安排。教学中，我以一个教练员的职业操守要求自己，认真负责的教学，手把手教学，在学员操作中无立岗现象，也未发生学员独自操作不当造成的事故。在学员练习过程中，采取了分批次，分阶段地循序渐进的方法，因学员从业结构复杂，培训的时间段和时间长短不一致，我把学习时间短和学习进度差不多的分成一批，按学员进度实施教学内容反复练习。对于科目三的训练，在注意驾驶安全的同时，严格按照规定路线教学。

今后的工作中，抓好安全教学的同时，确保教学质量，在服务质量上下功夫，从服务意识、服务观念、服务目标、服务形象、服务管理上做实教学培训工作，为培养合格的驾驶员，为全提升剑洲驾校形象，提高剑洲驾校声誉，作出积极自已应有的贡献。

一、汽车驾驶相关理论知识的学习

学习了道路交通法律法规，如《xxx道路交通安全法》、《xxx道路交通安全法实施条例》、《xxx道路运输条例》等相关法律知识，学习各项道路通行条件、道路通行规定、交通事故处理等相关知识，以及道路运输运营相关法律法规。熟知各项道路交通标志标线，做到遵守交通规则，遵照道路交通标志标线要求谨慎驾驶安全行驶。

学习了安全驾驶常识，养成良好的行车习惯，文明行车，安全礼让。除了遵守各项道路交通安全法律法规以外，同时还要讲究驾驶道德，不违规停车，不任意变换车道，开车不心浮气躁，酒后不开车，不超速等等。学习机动车驾驶人心里常识，了解驾驶人空间知觉时间知觉运动知觉等，了解驾驶人的反应时间特性，操纵特性，驾驶人心理行为特性等，对自我进行驾驶心理训练，消除驾驶不良情绪，避免因这些不良情绪可能导致的危险。

学习了车辆结构及操作规范，通过学习汽车发动机、汽车底盘、车身电气电子设备、汽车车身等相关结构知识，巩固课堂上所学过的相关课程，将理论和实践结合在一起。学习车辆性能及维护相关知识，了解车辆性能及评价指标，包括车辆的动力性指标，汽车的燃油经济性、制动性能、车辆操纵稳定性、车辆平顺性、车辆通过性、一方面巩固所学课程，一方面为将来解决汽车驾驶所需面对的问题打好坚实的基础。学习车辆定期维护保养的知识，并学习汽车故障应急诊断方法、汽车常见故障的主要症状及几种常见故障的解决措施。

学习了驾驶前的准备及操作规范：车辆外部的检查、发动机箱内的检查、正确的上下车动作、调整座位与方向盘的位置、后视镜的调整、正确的驾驶姿势、系好安全带、检查操纵装置、发动机起动和熄火的操作、等知识。

学习了特殊交通环境下的安全驾驶方法。高速公路驾驶应注意控制好行车速度;严格遵守分道行驶，各行其道原则;保持足够的安全距离;正确变更车道。夜间行驶应注意正确使用行车灯光、注意克服夜间行车困倦问题。此外还有山路驾驶问题和恶劣天气条件下的驾驶操作。

最后学习了交通事故发生的原因、规律及应急处置。包括轮胎漏气、轮胎爆裂、转向失控、制动失灵时的正确处理办法和应急驾驶措施;此外还有发生交通事故后的急救常识等相关知识。

二、车辆场地驾驶相关知识的学习

行车前安全检查：燃油、机油、刹车油、防冻液、高压线、低压线、电瓶、轮胎气压、尾气等。首先进行外部检查，然后进行内部检查，发动机舱检查和轮胎的检查。

起步、停车、变速、倒车的学习。起步：起步1档挂，转向灯喇叭，松开手刹车，后视别漏下，离合“快、停、慢”，轻轻把油加，停顿加跟油，重点就在它。停车操作要领：观察后视镜确认车后安全，开右转向灯，收油，踩下制动踏板(轻重轻)，踩下离合踏板，拉紧手制动，变速杆到空挡，抬起离合踏板，抬起制动踏板。换挡四大标准：及时、准确、迅速、平稳。倒车要注意体会正确的倒车姿势操作，观察学习选择倒车位置，学会操控油门和方向盘。

学习方向盘的操作，行驶位置及路线的选择等相关知识。注意弯道和曲线驾驶、窄路驾驶、停车入位等动作的操作要领。

上坡起步的操作要领：左脚迅速踩下离合踏板，右手将变速杆挂入1档;右手上提手制动拉杆并按下棘爪按钮，等待放松时机;左脚抬离合踏板至“半联动”位置，右脚跟油门;待发动机声音变小，车身抖动时，松开手制动，慢抬离合踏板，右脚慢加油。

三、车辆道路驾驶相关知识的学习

跟车时应保持一定的跟车距离，注意力高度集中，不要保持长时间远距离的跟车行驶。安全距离：时速40km时大于20m，时速50km时大于30m，时速60km时大于40m，如果路面潮湿，或驾驶人感觉疲劳时应加大安全距离。

变更车道应符合交通条例相关规定，保持原行车方向，可考虑适当减速，打转向灯并观察后视镜，变更车道角度尽量小一点。

会车，超车，让超车：掌握会车，超车，让超车的操作规范，安全的进行会车，超车和让超车。注意交通信号灯，交通标志和标线，及时准确的识别交通信号灯，交通标志和标线，并遵照其规定安全行驶。

通过交叉路口，铁道路口：能够针对交叉路口和铁路道口的交通状况，以安全的速度和方法通过。通过环岛，立交桥。掌握环岛的让行规定及驶入，使出方法，掌握常见的立交桥通行方法。

车辆停放：按照车辆停放的规定，正确的停放机动车。速度感知。在不超过速度限制的条件下，体会较高速度的驾驶感受。预测险情的驾驶。

通过学校，仍行横道，公共汽车站，弯道及地下通道的预见性驾驶训练，能够预测不同交通状况下的险情，按照预见性驾驶的要求，规范驾驶行为。通过道路障碍和想在路段。提前识别道路障碍，选择安全的行驶路线和速度，正确的判断所需空间。

我是驾校工作群体的一员，只不过是个“小零件”，但我却是用心在过好每一天，发挥出无穷的力量。

每天上班前，我都要整理我的衣装，不仅看起来更加精神，还因为我对这份工作的热爱。或许，我曾经没有想过未来的工作，但如今的我已经站在了蓝天驾校教练的岗位上，我便要忠诚驾校，热爱这份工作，使生活更加饱满、充实。

下班后，我带着我的茶杯走出驾校，虽然感觉满身疲惫，但一种满足感、幸福感油然而生。或许，这就是我对工作的钟爱吧。

工作中，学员在学车出现错误时，我会立即与学员分析原因，耐心指教。我在教学中从不使用粗鲁和责怪的语言，为学员创造一个轻松愉快的学车环境。古人云：人非圣贤，孰能无过，知错能改，善莫大焉。当学员熟练的完成他们的驾驶操作时，我会给予肯定的眼神和点头任肯。因为这时他们需要一种鼓励，哪怕是一个眼神。曾有学员说：“教练，我喜欢你对我点头。”我很困惑的问：“为什么？”他说：“每次看到你对我点头，就说明我做对了，更有信心做下一个动作。”我笑了。一个细致的动作不仅给学员信心，更可以拉近我们之间的距离，我不仅在教育别人，有时也在接受生活给我的教育。所以，我的座右铭是：活到老，学到老！

回顾我在驾校工作的岁月，七年来带了许许多多学员，看着学员一批批来，一批批离开，心里既欣慰又不舍。人与人之间相处久了都会产生感情，这份感情也需建立在廉洁执教的基础上，即使不舍，也要看到了他们开心的离开，因为我更希望他们有丰满的羽翼，飞得更高、更远。

驾校汇报材料（驾驶学校）

尊敬的各位支队领导、驾校校长，大家好！

沟通来自真诚的自我介绍，我姓\*，是\_\_驾校聘用的校长，下面由我给大家把\_\_驾校的有关情况做个汇报。

\_\_驾校成立于20\_\_年6月，学校位于市区西南森林公园内，东临大运路，环境优雅、交通便利、场地宽阔，是理想的驾驶员培训场所。

汇报分：场地建设、队伍建设、设备情况、教学管理四个方面。

一、场地建设

学校占地面积XXX亩，其中办公室、宿舍、餐厅、教室等占地500m2，另拥有40000平方米的专业训练场，场地内按《xxx驾驶员培训教学大纲》的要求设置有齐全的训练科目，学员第一阶段初级训练及第二、第三阶段训练全部在封闭场地内完成，第四阶段复杂道路驾驶在距学校500m处一条30km长的柏油路上进行。

去年九月，我们对场地进行了硬化、绿化，铺油5000m2,水泥硬化900m2，植树20\_\_多株，今年四月又移栽了柳树、槐树、侧柏等共计600余株，结合森林公园的大环境把安顺建成园林式驾校、休闲式驾校是我们的奋斗目标。场地内各类标志齐全，xxx的九个考试科目设置完整，环形训练路分为内外两层，内侧为科目路，外侧为高速训练柏油路，各不影响，为培训不同层次的驾驶员奠定了坚实的硬件基础。

二、队伍建设

学校实有工作人员XXX人，全部是聘用人员，其中教练员XXX人，接送车司机2人，管理人员、后勤人员共8人，机构设置紧凑，人员分工明确，聘用的管理人员均是大专毕业，教练员全部有省运管局颁发的《准教证》整个队伍平均年龄在32岁以下，退伍军人多，中专生多是整个教练员队伍的一大特点。学校每月对工作人员进行业务培训、考核，尤其是教练员，考核结果体现在工资效益中，高素质的队伍保证了学校的各项工作高效、有序地进行。

三、设备情况

学校现有大小车辆共30台，其中有教练车行驶证且20\_\_年检验合格的车辆共23台，备用车7台。有实验用拆装整车一台、有完整的汽车各部位零部件一套、（上理论课用），电脑10台，为配合多媒体电化教学，还添置了VCD、幻灯机、电视机，投影仪等，有了这些设备使得理论教学图文并茂、直观易懂。

四、教学管理

建校伊始我们就树立了“质量立校，服务兴校”，“以质量拓展生源、以服务开创未来”的办学理念，并通过严格的管理制度把这一理念体现出来。

学校建立了预约制度，学员提前预约，有依维柯、佳宝两辆车专门接送学员，接送车环城跑，一小时一个来回，学员到时间来就上车训练，练完就走，这样给很多上班的学员提供了方便，学校双休日不休息，中午、晚上有学员想训练就加班，一切以学员的要求为准。20\_\_年1月1日前学员按卡训练，每人每天发一张训练卡，训练卡时间为40分钟，学员凭卡上车训练，教练员每日凭卡结算车辆的配件、油料、工资。节省的奖，浪费的扣，学员的合格率与教练员的工资挂钩。20\_\_年1月1日后我们把配件、合格率、安全奖、基本工资、效益等全部折算到每个学员的合格率中，合格一个，教练员挣XXX元，除此再无任何其它工资，比如教练员考试合格XXX人，即可得1XXX元在分车时每车XXX人，校内考核合格1人教练可申请再增加1人，校内考核不合格不允许再超带人，这样优秀的教练员可在短时间内培训出合格的学员，可多带多得，一般的教练员只能带XXX人，这种办法有效的调动了教练员钻研业务的极积性，达到了多出、快出合格学员，降低单车成本的目的！

学校培训科统一制定培训计划，按学员不同进度对各车进行分别考核，严把教学的规范性、统一性，杜绝一个教练一个样的“师傅带徒弟”模式，经常组织教练员学习xxx新大纲的教学要求，学习xxx考试各科目要求，每月对教练员进行业务考核，并与工资效益挂钩，严格的管理措施调动了教练员的积极性，一旦有学员举报教练有吃、拿、卡、要现象，立即换车，该学员的100员效益也全部归后一教练所有，这样确保了学员就是上帝，在\_\_驾校教练员就怕学员不到校训练，就怕学员举报，这些措施有力地保证了学校的软件建设。

经过我们的努力工作、精心运作，安顺驾校虽然起步迟，但在朔州市已经有了良好的声誉，各方面进步非常快，尤其是教学管理方面，走出了一条科学高效的路子。

最近我们正在制定安顺驾校五年发展计划“二年打基础，三年达优良，五年创第一”的目标已确定，我们“不求最大、但求最好”，突出以人为本，严守“质量拓展生源、服务开创未来”的经营理念，不求眼前利益，努力塑造“学技术到安顺”的品牌，目前学校生源稳定，60的学员是由培训合格的学员介绍来的，学员结构有三个特点，上班的多、年龄大的多、女同志多，他们都有个明确的目的，不光要拿驾驶本更重要的是学会真正的技术，为自已负责、为社会负责，我们学校的培训成本高达每人800—1XXX元，但付出总有回报，每月稳定的招生人数和优异的考核成绩就是最好的回报。

20\_\_年是我校的“质量年、绿化年”，开春后我们将继续加大场地建设的力度，植树种草盖凉亭，凡是露土的地方全部绿化，20\_\_年还将继续狠抓教练员业务素质的培训工作，驾校成败在管理，质量好坏在教练。

各位领导下次光临时，必将有一所“风景怡人、设备齐全、管理先进、社会声誉好的”园林式驾校呈现在各位面前，为了能早日达到这一目标，请您留下宝贵的意见和建议。

谢谢大家

一、学校的基本情况

藏族自治州机动车驾驶员培训学校是由州交通局、民政局、人力资源和社会保障局批准成立的一所国家级二类综合类驾校，学校位于青海省藏族自治州同仁县格拉滩赛平公路89公里+900米处。交通便利、场地宽阔，是理想的驾驶员培训场所。

我校投资600万余元，学校拥有标准的教学设施、设备,雄厚的师资力量,完善的教学制度，优秀的管理人才。有教室、办公室等24间,其中理论教室一间,无纸化考试室一间,多媒体教室一间,实物教具室一间,学员宿舍七间，教学大纲挂图程控电教板齐全,拥有24台电脑,一台模拟驾驶器,10台大型教练车,4台皮卡教练车,6台桑塔纳教练车，以及推土机、挖掘机、装载机、起重机各一台，全部通过年检年审,并入交强险。有教职工25人,其中有教学经验丰富的驾驶操作教练员12名,理论教师2名。学校占地面积约30余亩,硬化平方米，绿化5000多平方米，拥有13290平方米的专业训练场,场地内各类标牌标志醒目齐全、考试科目设置完整。校内移栽圆柏、松树60余株，并对训练场进行了绿化，为学员提供了良好的学习训练环境。

二、严格管理，搞好教学工作

建校以来，我校就树立了“质量立校，服务兴校”，“以质量拓展生源、以服务开创未来”的办学理念，并通过严格的管理制度把这一理念体现出来。学校各项管理制度齐全，以制度上墙，责任到每一位职工的形式，严格管理，严格办学，狠抓教练员及工作人员业务素质的培训工作，驾校成败在管理，质量好坏在教练。

学校统一制定了培训计划，按学员的不同进度对各车进行严格考核，严把教学的规范性、统一性，杜绝一个教练一个样的“师傅带徒弟”模式，组织教练员学习xxx新大纲的教学要求，学习xxx考试各科目要求，对教练员进行业务考核，坚决杜绝教练员有吃、拿、卡、要的现象。

在安全教育方面，我们着重从教练入手，要求教练员必须坚持安全第一的宗旨。出车前必须检查好车辆状况，收车后做好保养工作，确保车辆100％安全行使，教练员必须抓好学员的政治思想工作，提高学员的安全意识，保证学员出入平安。为了确保学校公共设施及财产安全，我们还加强了对门卫的管理，要求他们必须全天坚守岗位，不得擅自离岗，做好值班工作，坚决制止闲杂人员进入校内。

三、办学前景

首先，我州是一个以农牧业为主的大州，全州总人口26万人，农村人口众多，尤其存在着大量剩余劳动力，就业压力十分突出。其次，州位于青海省西部，地理交通位置十分重要，有国道、省道等几条主干线连接省内腹地和河西走廊，州境内各类矿产资源丰富，生产生活物资进出频繁，货运量不断加大，物流业急剧发展，机动车辆增加迅速，机动车驾驶员供不应求。因此，开办驾驶员培训学校为州当前市场所需，有着广阔的办学前景。

州驾校

二〇一一年八月二十三日

驾校安全生产工作汇报在日复一日的学习、工作生活中，我们在越来越多的地方看到各种不同形式的汇报，汇报就是把某个阶段做的工作，进行全面系统的分析、研究后报告给上级领导，话说......

第1篇：法制副校长工作汇报篇1：法制副校长工作总结峨眉山市高桥镇初级中学校20\_~20\_学年度 法制副校长工作总结 本学年度，我校根据《峨眉山市兼职法制副校长聘任与管理办法》......

第1篇：汇报材料运管处 2 汇报材料20\_年是石嘴山市驾培行业具有里程碑意义的一年，交通运输部、xxx联合发布的《机动车驾驶培训教学与考试大纲》（交运发【20\_】729号）和宁运......

第1篇：国有企业改制工作汇报关于国有企业改制工作汇报由于历届区委、区政府的高度重视，特别是XX年区委、区政府研究出台了符合区情实际的延区发15号、27号两个文件，对区属国有......

第1篇：驾校考试场验收制度考试场管理制度一、设置公告栏，张贴学员场地考试计划单。二、建立考试异常业务台账和车辆、设备故障维修日志，并于月底汇总上报。三、建立例会制度。......

驾校是道路交通安全的摇篮，作为一名机动车教练员，我肩负着为社会培养高素质驾驶员的重任，在本年度工作中，从理论和实践等方面不断提高自身素质和能力，现将本年度工作总结如下：

一、严格遵守驾校的各项规章制度，严格遵守道路交通规则和安全操作规程。注重理论知识学习，坚持与时俱进，认真学习新的道路交通安全法规和驾驶技能，不断充实提高自己。工作中，不仅向学生传授驾驶技能，而且对其进思想道德教育，使学员形成文明行车，安全礼让行车的驾驶观。

二、坚持质量兴校的原则，认真执行学年教学计划，理论联系实际，不断研究教学方法，改进教学手段，热情接待学校安排到我车上的每一批、每一位学员，对每位学员做到公平、负责、耐心答问，教学中本着“精心教练，以人为本”的教学宗旨，因材施教，把握每位学员的思想情绪，了解每位学员的特点，扬长避短，调动和引导每位学员的积极性，对一些接受能力较慢的学员更是做到耐心细致、因人施教，使每位学员都能掌握驾驶技能和安全操作规程。在我和学员的共同努力和配合下，收到了可喜的教学成果，在学校和学员中形成了很好的口碑。

三、在教学过程中，我认真加强学员管理，严格学员纪律。道路驾驶时，严格遵守道路交通规则及安全操作规程；场地训练时，提前做好安全操作规程的宣讲以及做到及时提醒，避免意外的发生。自己以身作则，言传身教，做到上车是师徒，下车是朋友，一视同仁，让学员在轻松友好的环境氛围下学习。

四、工作中，我与同事和谐相处，经常交流驾驶心得，互相学习和促进。车辆是教学工具，自己首先带头爱护设备，带领学员搞好车辆的日常维护和保养工作，并组织本车学员对车辆常见故障诊断、排除及车辆例行保养作业的实践指导。

随着我国汽车工业的高速发展和新技术在汽车领域的大量应用，要求驾驶员不断掌握车辆驾驶、维护、保养的新理论和新知识，因此在今后的工作中，我仍将努力学习业务知识，提高教学质量，敬业爱岗，立足本职工作，为社会和单位的发展做出自己应尽的贡献。

驾校是道路交通安全的摇篮，作为一名机动车教练员，我肩负着为社会培养高素质驾驶员的重任，在20xx年的工作中，我从理论和实践等方面不断提高自身素质和能力，现将本年芭工作总结如下：

一、注重理论知识，坚持与时俱进，学习新的道路交通安全法规和驾驶技能，不断充实自己。工作中，不仅向学生传授驾驶技能，而且对其进道德教育，使学员形成文明行车，安全礼让的驾驶观。

二、坚持质量兴校的原则，认真执行学年教学计划，理论联系实际，不断研究教学方法，改进教学手段，在年度教练员考核中取得优异成贯，并被评为教练组长。

三、本着xxx精心教练，以人为本xxx的教学宗旨，因材施教，把握第位学员的思想情绪，了解每位学员的要求特点，扬长避短，调动和引导第位学员的积极性，在我和学员的共同努力和配合下，不仅教学成果可喜：每期学员的考试及格率都在百分之九十九以上，面且在学校和学员中形成很好的口碑。

在今后的工作中，我仍将努力学习业务知识，提高教学质量，敬业爱岗，立足本职工作，为社会和单位的发展做出自己应尽的贡献。

20\_年新教练员培训工作圆满结束，身为驾校的一名教练员，在培训过程中，我在与其它教练员、学员的团结工作中总结出了如下工作经验：

一、安全为教学护航。

安全要控制在源头。我们必须从各种渠道学习安全知识，了解机动车驾驶的安全态势，并积极参加驾校组织的每次安全学习，认真剖析、深刻反思，从思想上去杜绝由于安全意识淡薄，安全意识匮乏所造成的安全隐患。

二，安全教学。

1、注意车况是否良好。新学员不能掌握汽车性能，很容易造成操作不当引起的机械磨损或其他状况，要随时检查车况，排除隐患。

2、注意严格控制车速。学员对机动车性能了解不够，尤其在路训时对突发事件的预见性和应变上都没有经验，严格控制车速是避免事故的有力措施。

3，注意学员是否在按教学要求规范操作。对于一些没有驾驶经验和有驾驶经验的学员要一视同仁，绝不能放纵他们的小错误。

三，教学组织及安排。

教学中，我一定会严格要求自己，认真教学。在学员练习过程中，采取了分批次，分阶段地循序渐进的方法，把学习时间短和学习进度差不多的分成一批，按学员进度实施教学内容反复练习，以至熟练掌握。

今后的工作中，抓好安全教学的同时，确保教学质量，在服务质量上下功夫，从服务意识、服务观念、服务目标、服务形象、服务管理上做实教学培训工作，为培养合格的驾驶员，为全提升剑洲驾校形象，提高\_驾校声誉，作出积极自已的贡献。

在长达x年的教学培训中，自己先后完成对xxx多名学员的培训和取证，受到了上级领导和学校的肯定，得到了学员的认可和信任，这些成绩的取得，有以下几点感受。

一、我知道驾校是道路交通安全的摇篮,作为一名机动车教练员,我肩负着为社会培养高素质驾驶员的重任。严格遵守驾校的各项规章制度，严格遵守道路交通规则和安全操作规程。注重理论知识学习,坚持与时俱进,只有认真学习新的道路交通安全法规和驾驶技能,不断充实提高自己。才能在工作中,向学生传授驾驶技能,而且对其进思工想道德教育,使学员形成文明行车,安全礼让行车的驾驶观，只有学员在入校学习之初，牢固树立正确的安全观，才能防止开“英雄车”的学员出现，用身边的事教育学员，用血的教训警醒每一个学习驾驶的人，几年来，通过我培训的学员里，没有发生重大交通违规事故，保证了行车安全，为社会作出了贡献。

二、坚持质量兴校的原则,认真执行学年教学计划,理论联系实际,不断研究教学方法,改进教学手段, 热情接待学校安排到我车上的每一批、每一位学员，对每位学员做到公平、负责、耐心答问，教学中本着“精心教练,以人为本”的教学宗旨,因材施教,把握每位学员的思想情绪,了解每位学员的特点,扬长避短,调动和引导每位学员的积极性, 对一些接受能力较慢的学员更是做到耐心细致、因人施教，使每位学员都能掌握驾驶技能和安全操作规程。对那些学习悟性差的学员，我更是不厌其烦地手把手地教育，让他们准确无误地学会每一个操作规程，从不责备学员，在我的教育理念

中，一直坚持“只有笨拙的教练，没有学不好的学生”，因此，在我和学员的共同努力和配合下,收到了可喜的教学成果，在学校和学员中形成了很好的口碑。

三、 在教学过程中，我认真加强学员管理，严格学员纪律。道路驾驶时，严格遵守道路交通规则及安全操作规程；场地训练时，提前做好安全操作规程的宣讲以及做到及时提醒，避免意外的发生。自己以身作则，言传身教，做到上车是师徒，下车是朋友，生活中也注意时刻关心他们，来学习的学员中，不少是独生子女，长期以来不喜欢动手，在家都要父母帮助，因此，他们的生活自理能力很差，我在学习之外也向他们传授做人的基本常识，学习自己的事自己做，不然今后驾驶车辆外出，遇到问题就不会处理，同样也不是一个合格的学员。在教学中也会遇到熟人、朋友介绍来学习驾驶的学员，我一视同仁，严格要求，严格管理，学习考试中从不马马虎虎，搞“人情教学”保证教学质量，只有让他们真正学习好了，才对得起他们，努力营造良好的学习环境，让学员在轻松友好的环境氛围下学习。

四、工作中,我与同事和谐相处,经常交流驾驶心得，几年里，教练中有比自己教龄长的，自己就虚心向他们学习，不耻下问，切磋技艺，不断提高教学质量，对比自己年轻的教练，自己常常关心他们，帮助他们解决问题和困难，互相学习和共同促进教学工作。车辆是教学工具，自己首先带头爱护设备，带领学员搞好车辆的日常维护和保养工作，每天出车前和收车后，都要对车辆进行清洗和保养，有问题及时处理，哪怕是再小的问题也不放过，不把问题排除不下班，车辆有问题不出车，并组织本车学员对

车辆常见故障诊断、排除及车辆例行保养作业的实践指导，时刻保持车辆的良好状态，几年来从来没有发生过因保养不到，造成中断行车教学的事故，从而保证了学员学习驾驶车辆的学时，由于自己勤于保养维护，自己用于教学的车辆是学校中使用年限最长的车辆之一。

随着我国汽车工业的高速发展和大量的新技术在汽车领域的大量应用，这也迫使我们从事此项工作的人，要不断掌握车辆驾驶、维护、保养的新理论和新知识。学员中大量的90后开始出现，他们对知识更加要求迫切，如何做好教学改革也是摆在我们面前的新课题，因此在今后的工作中,我仍将努力学习业务知识,提高教学质量,敬业爱岗,立足本职工作,为社会和单位的发展做出自己应尽的贡献。

五、，驾培市场竞争激烈，要想站稳市场，赢得社会与学员的认可，年初，学校完善了教练员管理制度，明确了目标责任，我在教学中，严格遵守国家相关政策，法令法规，按章操作，坚决做到有法可依，有法必依，必须做到勤政，廉洁，从不收受学员的现金与实物，接收学员吃请，从来不会向学员摊派各种款项，自觉抵制各种违纪行为，在保证质量不断提高的同时，努力为学校在社会上树立品牌，不断提升学校的知名度和信誉。 x年间换了x个驾校，每一次转教，都是对我个人教授技术和驾驶基础知识的考验；每一次转教，都是因为学校领导对我工作能力的肯定而给了更好的展示平台；每一次转教，都是因为我的教授驾驶技术质量在学员们口碑良好而给我创造的机会、、、、、、回想过往，我感谢每一个帮助过我的领导，我也非常珍惜每一位与我有缘的学员们。

驾校开办情况汇报材料

驾校开办情况汇报材料

一、学校的基本情况

藏族自治州机动车驾驶员培训学校是由州交通局、民政局、人力资源和社会保障局批准成立的一所国家级二类综合类驾校，学校位于青海省藏族自治州同仁县格拉滩赛平公路89公里+900米处。交通便利、场地宽阔，是理想的驾驶员培训场所。

我校投资600万余元，学校拥有标准的教学设施、设备,雄厚的师资力量,完善的教学制度，优秀的管理人才。有教室、办公室等24间,其中理论教室一间,无纸化考试室一间,多媒体教室一间,实物教具室一间,学员宿舍七间，教学大纲挂图

程控电教板齐全,拥有24台电脑,一台模拟驾驶器,10台大型教练车,4台皮卡教练车,6台桑塔纳教练车，以及推土机、挖掘机、装载机、起重机各一台，全部通过年检年审,并入交强险。有教职工25人,其中有教学经验丰富的驾驶操作教练员12名,理论教师2名。学校占地面积约30余亩,硬化平方米，绿化5000多平方米，拥有13290平方米的专业训练场,场地内各类标牌标志醒目齐全、考试科目设置完整。校内移栽圆柏、松树60余株，并对训练场进行了绿化，为学员提供了良好的学习训练环境。

二、严格管理，搞好教学工作

建校以来，我校就树立了“质量立校，服务兴校”，“以质量拓展生源、以服务开创未来”的办学理念，并通过严格的管理制度把这一理念体现出来。学校各项管理制度齐全，以制度上墙，责任到每一位职工的形式，严格管理，严格办学，狠抓教练员及工作人员业务素质的培训工作，驾校成败在管理，质量好坏在教

学校统一制定了培训计划，按学员的不同进度对各车进行严格考核，严把教学的规范性、统一性，杜绝一个教练一个样的“师傅带徒弟”模式，组织教练员学习xxx新大纲的教学要求，学习xxx考试各科目要求，对教练员进行业务考核，坚决杜绝教练员有吃、拿、卡、要的现象。

在安全教育方面，我们着重从教练入手，要求教练员必须坚持安全第一的宗旨。出车前必须检查好车辆状况，收车后做好保养工作，确保车辆100％安全行使，教练员必须抓好学员的政治思想工作，提高学员的安全意识，保证学员出入平安。为了确保学校公共设施及财产安全，我们还加强了对门卫的管理，要求他们必须全天坚守岗位，不得擅自离岗，做好值班工作，坚决制止闲杂人员进入校内。

三、办学前景

首先，我州是一个以农牧业为主的大

州，全州总人口26万人，农村人口众多，尤其存在着大量剩余劳动力，就业压力十分突出。其次，州位于青海省西部，地理交通位置十分重要，有国道、省道等几条主干线连接省内腹地和河西走廊，州境内各类矿产资源丰富，生产生活物资进出频繁，货运量不断加大，物流业急剧发展，机动车辆增加迅速，机动车驾驶员供不应求。因此，开办驾驶员培训学校为州当前市场所需，有着广阔的办学前景。

\_驾校成立于20\_年底，经过四年多来的努力，驾校从艰难起步到稳步发展，从稳步发展到快速增长，再到实现社会和经济效益的双丰收，离不开学院党委的正确领导，离不开学院各级领导的关怀和学院各部门的大力支持，离不开全体驾校员工的精诚团结和刻苦努力。四年多来的工作可以概括为：艰苦创业、适应形势、稳固增长、适时拓展。

一、艰难起步，奠定发展基础

驾校各项工作的全面开展是在20\_年\_月份。当时，学院派出的工作人员只有三名(总经理、副总经理、会计)，而需要开展的多项工作时间紧、任务重，而且面临人员短缺、资金紧张、设施设备不完善等困难。为尽快完成正常经营的各项手续，全体工作人员以公司工商注册为中心，人员招聘、学员招生、车辆改装、与主管部门的沟通等各项工作全面展开。

首先是人员招聘。先后招聘了10余名管理人员，50余位教练员，成立了办公室、财务科、业务科、驾管科、招生办、报名大厅等部门，为公司的正常运转提供了基本保证。

其次使车辆的改装。为了尽早通过xxx门和车管部门的检查，在前期银座汽贸无法完成全部车辆改装的情况下，经过多方努力重新联系了汽修厂，并于20\_年\_月\_日初，仅用了11天的时间，完成了全部50辆教练车的改装(副离合、副制动、副油门、副后视镜以及尾翼的安装)。为下一步公司的注册打好了基础。

再次是与交通和车管部门的沟通。通过多次的沟通，和多方面艰苦的努力，与各上级主管部门建立了良好的关系，不但为注册创造了条件，而且为今后工作的开展打好基础。由于各项工作到位，20\_年\_月\_日济南市交通局下发经营许可证;220\_年\_月\_日山东省工商局下发营业执照，在短短一个月的时间里，完成了工商注册。然后，20\_年\_月\_日山东省质量技术监督局下发企业代码证;20\_年\_月\_日历城税务局下发税务登记证;20\_年\_月\_日完成企业增资;20\_年\_月\_日完成车辆挂牌手续。20\_年\_月\_日车辆正式挂牌。具备了正常经营的条件。

与此同时，完成了教练培训、筛选、上岗以及学员招生等工作，50余名教练员和200余名学员全部到位，考前培训工作有序开展。并于20\_年1月15日完成了第一批学员的理论考试。

总之，四个多月的时间，驾校全体工作人员，以学院利益为重，团结一心，真抓实干，艰苦创业，克服了重重困难，较为顺利的完成了前期准备工作，为驾校今后的工作开展打下了坚实的基础。

二、适应形势，稳定经营

如果说20\_年只是一个起步准备阶段，那么接下来的几年真正接受了考验。自20\_年至今，整个济南市的驾驶人考试经过了几个重大的改化：首先是交通和车管部门的机构调整，学员的报名、考试预约、培训记录的签注、考试等程序经历了多次的调整和变革;其次，科目二考试(场地九项和倒桩)统一考试地点(原来是在各驾校)，统一考试车辆(原来用自己的考试车);再次，科目三考试全部实行电子路考，统一考试车辆。

面对多次的形势变化，驾校全体员工心往一处想，劲往一处使，应变及时，调整迅速，顺利的适应了形势，经营状况稳步提升。

首先，人员队伍建设。人员问题是第一个需要解决的问题，而作为驾校来讲教练员队伍是重中之重。教练员作为驾校第一的线工作人员，是面向学员和社会的一个窗口，是人员管理的重点和难点，教练员队伍的好坏直接影响到驾校的发展。但从所周知，目前整个济南市驾驶培训教练员队伍的状况并不理想，年龄大，学历低，数量少，因此，管理难度可想而知。针对现实情况，驾校注意从细节做起，不但定期发放福利，而且为每一位教练员签订了劳动合同，购买了保险，建立了每年例行的体检制度，保持了教练队伍的稳定。与此同时，加强教练员的再教育，每年定期对教练员进行理论和实际操作的培训，不仅聘请上级主管单位领导和有关专家进行职业道德、操作技能、安全意识的理论培训，而且每年进行技能操作比武，使教练员的理论和操作水平得到了提高。加强对教练员的月度和年度考核，优胜劣汰，使队伍得到了净化。另外，对所有教练车安装了GPS定位系统，此系统既能随时监控教练车的去向及所在位置，又能对学员的学习时间进行管理，为将来的信息化管理奠定了基础。

其次，为适应市场的变化，对机构设置进行优化。由原来的直线职能型组织结构向扁平化组织结构转化，工作以学员至上为中心，以满足学员利益为工作重点，重新对各项工作程序进行理顺优化，再造流程。使教学、教练员、学员、质量、安全、结业考试以及设施设备管理等工作，逐步规范化，科学化，工作效率明显提高。

再次，设施设配的完善。由于考试名额从以前的每车四人到后来的每车六人，业务量不断增大，公司先后投资1000余万元对电子桩场地，彩石校区桩训练场地，红楼校区训练场地以及九项训练场地进行了扩建改造和修缮;为适应考试形势和考试车辆的变化，投资100余万元置换和新增车辆12辆(其中桑塔纳5辆，志俊5辆，爱丽舍自动挡2辆);另外，投资20余万元建立彩石和洪楼校区两处理论无纸化模拟考场。使学员的考试培训工作得到了保障。

第四、教学方式、方法的调整

由于两次考试方式和考试车辆的调整，给正常的学员教学工作带来了巨大的变化，从教案到教学计划，从教学方式到教学方法，必须进行较大的调整。

驾校在教学方式、方法上不满足于传统的教学模式，而是勇于创新，勇于探索，善于借鉴、学习其他驾校的优秀经验、做法，严把教学的规范性、科学性、灵活性。例如：充分依托商职学院的良好教学条件，展开多媒体教学、情景教学、案例教学等现代化的教学，大力推进教学方式方法的改革。同时，采取多种措施鼓励、奖励教练员共同分析教学问题，共同总结和交流教学经验，相互借鉴、相互促进，提高教学效果和教学质量，基本杜绝了“一个教练一个样，换个教练不会操作”的传统教学模式。

同时，注重因人施教。由于学员个体情况不同，就决定了其接受能力的不同，因此我们要求，做到因人施教，尽量满足学员的每一个要求，例如：夜间学习、周末学习、假期学习以及单独加练等。并且在执教过程中要求教练员“每天保持好心情”，保持“朋友式的教学关系”，不能打骂学员，不准对学员冷嘲热讽，特别是对有特殊要求的学员，学习驾驶接受能力较差的学员等，要付出更多的耐心、细心、爱心等。

由于应变及时，措施得当，加之整个团队团结向上，敬业爱岗，较好的抓住了市场的脉搏，使驾校的各项工作一年一个新台阶，保持了稳定的增长。

三、抓住机遇，适时拓展

在做好驾校各方面工作的前提下，在学院领导的关心和支持下，积极摸索多业务发展，并取得较好的成绩。

20\_年\_月\_日驾校接管学院车队，并于\_月份顺利地完成了\_\_届5000余名新生的接站任务。在原有车辆机车上，成立了小车班，保证了学院各部门日常用车需求。在短短四个月时间里实现了收支平衡。

20\_年底接管学院餐饮实训中心，并在学院各级领导的支持下，较为圆满的处理了遗留问题，顺利实现了交接。在时间紧迫、人员短缺、资金紧张的情况下，完成了基本的日常接待任务。目前，人员陆续到位，厨房改造已经完成，餐厅客房以及大堂改造正在进行，已经初步具备了正常的接待条件。工商注册手续正在办理当中。

四、赢得了社会尊重，收获了经济效益

四年多来，在各级领导关注关心下，经过驾校全体员工的努力，付出的辛勤汗水得到了丰厚的汇报：

首先，赢得了社会赞誉。

20\_年\_月\_日，被济南市交通局评为“20\_年度机动车驾驶培训先进单位”，成为济南市“十佳驾校”。

20\_年\_月\_日，被济南市交通局评为“20\_年度机动车驾驶员培训标兵单位”。

20\_年\_月\_日，被济南市交通局评为“\_\_年度机动车驾驶员培训优秀单位”。

20\_年\_月\_日，被济南市历城区交通局评为“交通运输行业文明诚信单位”。

20\_年\_月\_日被济南市交通局评为“\_\_年度机动车驾驶员培训先进单位”。

20\_年度在驾驶人考试各科目合格率的综合评比中，在济南市45所驾校中名列第一。

20\_年\_月\_日至20\_年\_月\_日在驾驶人考试各科目合格率的综合评比中，位列前三。

20\_年\_月\_日作为济南市一所驾校被济南市交通警察支队上报xxx参评全国驾驶员培训先进单位。

其次，经济效益稳步提高。

截止\_\_年底已有近10000余名学员从驾校毕业，招生人数从20\_年(四个月)的不足300人，增长到\_\_年的近3000人，翻了近十倍。

营业收入也有20\_年的不足100万，增长到\_\_年的近1000万。每年增速近40%。

与此同时，截止\_\_年固定资产增长近500万元。

五、发展规划

1、扩大经营规模。

根据济南市驾驶人培训市场的实际，拟在目前50余部教练车的基础上，力争扩容到100部，实现销售收入和利润翻番。

2、以驾校为基础，多元化发展。

以驾校为主体，以学院为依托，在做好驾校各项工作的前提下，广泛联合社会各类资源，做好餐饮实训中心和车队工作，以争取为学院创造更大的利润。

3、继续深化管理，向精细化管理迈进。尽早形成具有商苑特色的企业文化，打造行业优质品牌，确保驾校可持续性健康发展。

总之，成绩已成为过去，荣誉也不代表将来，我们深刻的认识到，虽然商苑驾校取得了一定的成绩，但离上级领导的要求还有差距，还有许多需要学习的地方。特别是在目前全市驾培行业新的形势下，我们将面临着许许多多的挑战，因此，如何发扬成绩，总结经验，取得更大的成绩是我们今后工作的重点。

我们也有信心，在学院党委的正确领导下，商苑驾校会更加出色的做好各项工作，尽早形成自己的办学特色，打造行业，创造更大的社会和经济效益，为学院的发展作出更大的贡献。

今年以来，驾校各级领导认真贯彻本校的经营战略，坚持效益、质量、规模协调发展的方针，与时俱进，开拓创新，在注重经济发展的同时，加强内部管理和安全培训，使驾校的各项业务上了一个新台阶。我作为一名教练员，在工作上服从校领导的安排，与教员同事团结协作，认真带好学校安排的每一批学员，在校领导的支持及同事的相互帮助下，圆满完成了这一年来的学员驾驶培训施教任务。

一年来，我严格遵守国家政策法令和校规、维护职业信誉、维护集体利益、提高自我职业责任、忠于职守;在校领导的组织指导下开展教学工作，热情接待学校安排到我车上的每一批、每一位学员，对每一位学员做到公平、负责、耐心答问，特别是对待一些接受能力较缓慢的学员更是做到耐心细致地因人施教，使每一位学员都能掌握驾驶技能和安全操作规程。

>我积极参加公司组织的每一次学习和业务培训，能够遵章守纪、安全驾驶、文明行车，规范管理。在工作之余，我经常力所能及的了解、学习本行业的相关法规、制度，努力做好自己本职工作的基础上，诚实守信、真诚待人，帮助他人为乐事，以教育科学而自豪，赢得了学员的信任和支持。我积极倡导廉洁之风，诚信承诺的制度。当学员提出一些问题或反馈建议，我都会全力的处理和解决，以身作则，全心全意为学员服务，树立良好的服务意识和规范化管理理念。

>在教学工作中也是我进一步得到学习的过程。所培训的一位甚至每一批学员都有他自己接受学习的特点，我因人而异，针对不同的学员采用不同的传授方法，这样把其中的经验日积月累，循序渐进，不断完善自己的教学方法和提高技能传授水平。这些经验在后来的教学过程中得到了充分地应用。

>在整个教学过程中，我认真加强学员的管理，严格学员的纪律。道路驾驶时，严格遵守交通规则及安全操作规程;场地训练时，提前做好安全操作规程的宣讲以及做到及时提醒，避免意外的发生。自己以身作则，言传身教，做到上车是师徒，下车是朋友，一视同仁，让学员在轻松友好的环境氛围中学习。

>车辆是教学工具，自己首先带头爱护设备，带领学员搞好车辆的日常维护和保养工作，保持车容整洁，技术状况完好，收管好随车物品，并组织本车学员对车辆常见故障诊断、排除及车辆例行保养作业的实践指导。

>这一年来，在校领导的大力支持和同事的帮助下，我在工作上虽然取得了一定的成绩，但自己还存在很多的不足之处，今后还须不断地向其他优秀的教员虚心学习，把自己的教学方法和技能传授水平提升到一个新的层面，更好地服务于自己的本职工作，在来年的工作中取得更好的成绩。

文章标题：驾校考核验收汇报材料

尊敬的各位领导：

上午好！首先我代表\_\_\_驾校的全体员工对各位领导的光临表示最热烈的欢迎。

接到验收通知后，我们全校上下统一思想，齐心协力，认真对待，把迎接检查验收作为当前工作的重中之重。准备工作先后经过，统一认识，全面部署；寻找差距，优化整合，实事求是，总结自评

三个阶段，历时两个月，在准备过程中，我们始终坚持实事求是的态度，积极务实的作风，实行任务包干，责任到人的工作方法。经过两个月努力，我校整体工作向前迈进了一步，取得了可喜的成绩。在此期间，市交通局领导对我们的工作给予了高度关注和支持，我们表示衷心感谢，下面我将\_\_\_驾校整体工作向各位领导做个汇报。

一、学校简介

二、一年半来驾校工作开展情况

1、思想方面\_\_\_驾校是新建校，要想赶超别人，必须有自己独到的工作方法。因此，从建校伊始，我们就把员工人思想工作摆在首位，确立企业以人为本的理念，加强员工的团队意识，建立团结、高效、务实的领导班子，让思想带动一切工作。在此基础上确立分工明确，责任到人，收入与效益挂钩的管理体制，让员工有主人翁感，气顺，有比较稳定收入，心顺，同时有责任、有压力。

2、软件、硬件建设a、软件建设：学校组织机构完善制度齐全，校长对两位副校长进行管理，每周一上午开校务会，下发本周任务，把任务卡发放给副校长，星期日进行工作验收。（驾校双休日不休息），由副校长再把任务分解到各自分管部门，有办公室、财务科、总务科、教务科、保卫科。学校日常管理由两位副校长负责，具体执行出勤考核制度、财务制度、奖罚制度、安全制度等。b、硬件：建校伊始，训练车辆少，场地也较小，设备简陋，为了完成“二年打基础，三年达优良，五年创第一”的目标，20\_年我们新购置车辆十二台，电脑六台，装备了电脑模拟考试教室，多媒体教学设备等，租赁了一片较大的训练场，随着我们培训质量的提高，硬件设施的改善吸引了越来越多的学员报名学习，“\_\_\_”正在成为一个品牌向外推广。

3、教学管理：以质量求生存，以诚信求发展。从建校起，我们深刻认识到作为一个企业，要想求得长远发展，必须抓质量，讲诚信。摆正自己的位置，我们就是学员服务，学员的培训质量就是生存的资本，因此学校制定了以下具体制度。a、训练卡制度：学员开始实践培训时每人按学时发放训练卡，比如按旧文件规定，我们给C1本学员发放30张训练卡，B2本学员放40张训练卡，卡上标明了训练时间、车号、上车顺序，教练员按卡上要求完成训练后，学员把卡交给教练，教练凭卡结算当日油料、配件、工资。这样就由学员来监督教练，训练时间不够我不交卡，你教的不好我可以上其他车辆，完全达到了“自选车辆、自择教练、自定时间”的目的。b、预约制度：为了方便上班学员训练，我们还制定了学员预约培训制度，只要一个预约电话，我们就按学员的需求，在规定的时间内把规定车辆准备好，学员一来校就训练，练完马上走，大大提高了学员的培训效率。c、考试结业制度学员考试的合格率与教练员效益挂钩，在规定学时内必须让该学员合格，如果学员合格，有一名学员奖教练员100元，若不合格，有一名学员扣教练员100元。考试以市交警支队桩考、路考为准。如果学员考试不合格，可免费随下期继续学习又可领卡。d、安全责任制度我们把安全作为最重要的一项工作来抓，分管校长、总教练、教练员按比例承担责任，每出一辆教练车，分管校长交安全风险押金500元，总教练300元，本车教练500元，如果每月安全无事，则每车

奖励分管校长50元，总教练30元，教练50元，如果有安全责任，在1300元范围内，分管校长、总教练、教练按5：3：5承担，超出部分学校承担。e、投诉制度在每辆训练车上都贴有投诉电话号码，若教练员有吃、拿、卡、要现象，只要有学员投诉，立即开除。总之在训练管理上我们想了很多比较先进合理的制度，但不论制定什么，都是围绕一个宗旨“一切为了质量，一切为了学员”。

三、目前学校存在的差距与整改措施通过一年半的严格管理，学校、社会声誉显著提高，整体实力明显加强，各方面的进步非常快。尤其是教学管理方面，走出了一条科学、高效、可行的路子，并积累了非富的经验，甲驾校、乙驾校、丙驾校多次来我校学习取经。但我们目前的状况与验收标准相比，还有一定的差距，集中体现在：

1、硬件方面：场地面积不达标，随着学员数量的增加，我们明显感受到了场地太小制约了学校的进一步发展。另外部分教练车需更新，教学设备还需大量添置，如桩考仪、计算机、模拟操作系统，透明汽车部件模型等等。

2、软件方面：管理制度需进一步完善，职工素质需进一步提高，随着学校的发展，职工从5人8人一直到现在的36人，人员增多出现了部分工作交叉，责任分工不明确，效益考核不到位，部分岗位职工积极性不高等问题，这都是我们下一步工作中重点考虑的问题。针对以上差距，我校决定在20\_年下大力气，加大投入，继续优化整合，争取各项工作再上新台阶，实现全面达到，朝着“二年打基础，三年争优质，五年创第一”的目标迈进，具体措施如下：

1、拓宽训练场地

《驾校考核验收汇报材料》来源于，欢迎阅读驾校考核验收汇报材料。

**驾校工作总结范文3**

又到了一年一度的暑假，转眼间大学两年已经结束，我马上升大三了。今年的暑假我不想再出去找工资，想丰富自己的个人履历。于是早在大二下学期开学初就报了驾校，想通过一个暑假的学习锻炼，掌握一门生活技能，丰富动手实践能力，增强以后就业的竞争力。

在学车之前，必须要进行体检和理论考试。理论考试，即科目考试一，不用担心，只要将发的驾驶读本看一下，在按指定的驾校一点网上通上练习一下题目，一般都能通过。

而真正学车的历程是辛苦的，谁也不想在炎炎夏日下练车。最难熬的阶段属练习倒桩移库(科目二上)了。练习倒桩移库是枯燥的，由于阳光的照射，再加上紧张，上车移库那么一会儿，额前、鬓角的头发都会被汗沾湿，贴在脸上黏黏糊糊，挺难受的。一般我们轮流练一、两次就会跑到休息室休息会儿。我遇到的陈胜教练挺认真负责的，将每个细节都讲得很通透，也会一个人一个人的指导，将学员倒桩移库时的缺陷都指出来。为了激发学员的热情，在考试前几天，教练采取惩罚制度，在小项目联系中车子熄火一次罚5元钱，所罚的钱由考前同意买东西吃。8月2号，倒桩移库考试，我们对8个人去考，8个人全部通过。我是我们这组最先一个考的，抽到的是二号库，待我上车考试的五分钟后桩考顺利通过。接着是小项目考试，即场地考试。场地考试项目：坡道定点停车和起步、侧方停车、曲线行驶、直角转弯。待我们队学院全部考试完已经到了下午五点，但我们8人全过，我们和教练都很开心的回学校了。

在考完科目二之后随即而来的便是科目考试三，上路考试，考试时间在8月17号。上路考试的规则大致如下：在车门外向教练喊声报告，然后坐进驾驶座位。上车前先调座位，上车后先系安全带，检查后视镜，然后坐好深呼吸，先挂一档再把手刹松开，打左转向灯，按喇叭，后方没车时起步。起步后给车换二档，二档再换三档，接着完成直线行驶，再接着完成加四加五减四减五。遇到行人按减速行驶，快到转弯处打转向灯并提前变换车道，前方有车时减档，到十字路口遇红灯停车挂空挡。行车过程中注意看反光镜中后面的车辆，到路口时要看左右两边车辆并做好让行准备。准备停车时，打右转向灯，看右后视镜，减速，将车平稳停靠在路边。此次考试我是我们组四人中第二个考，第一个学员第一轮挂了，挂在有的斑马线没减速行驶，好在第二次机会时过了。轮到我时，我还是我点紧张的，但还是一把过了。

在考完之后，我们队几人便一起到领证中心把驾驶证给领了，拿到证的那一刻，我们笑的是这两个月来最灿烂的一次!

虽然学车的时间很短，但基本知识也都掌握了，剩下的就看自己以后的磨练了，正如“师傅领进门，修行在个人”。

通过驾驶培训，让我更深刻地理解了交通法规，并切身体会到了作为一名驾驶员必须遵守交通法规和安全驾驶是多么地重要。虽然取得了驾驶执照，但是，自己的经验和驾驶技能还很欠缺;对各种突发情况或者特殊路况的处理还很没有经验;对车辆的了解和操作还不够全面、不够熟练。我还需要不断地学习，不断地实践和总结经验，以提高自己的交通安全意识和驾驶操作水平。

在今后的日子里，我一定要严格要求自己牢记并恪守交通法规、遵守社会道德规范;在路上按规定行驶，尊重和礼让他人;在平时，做到酒后坚决不驾车，其他不适合驾车的情况都不驾车等。

生命是可贵的，而且只有一次，要珍爱生命，让车祸离我们远去!“安全第一”不是口号，而是要让它体现在我们的举手投足之间!

这次学车之旅，也让我领悟到一些东西，希望能和大家共享。

1、朋友在人的一生中是很重要的，相识相知是种缘分，所以应该珍惜。

2、良好的心理素质是战胜困难所必备的武器之一，掌握技术是一回事，发挥技术是以良好心理素质为基础的，特别是在逆境非常时期。

3、只有经过最严格的训练，才会有最自由的资格，先苦后甜。学车的严格应该受到大家的认同，是对自己和大家负责，毕竟涉及公共安全。

4、学习是一辈子的事，我们应该有“活到老，学到老”的心态。对于自己不懂得，就应该虚心求教。“三人行，必有我师焉”，我们都可以从对方的身上学到东西。

暑假学车之旅圆满结束，感谢教练和这段时间共度辛苦与欢乐的朋友们!

**驾校工作总结范文4**

工作半年以来，我认真踏实地站在教练员的岗位上，兢兢业业地努力着，对自己负责，对自己的学生负责，做好每一份工作，尽自己的努力，争取在教学中不断取得进步，在各个方面不断得到发展。人生最快乐是事就是做自己喜欢做的事。我很庆幸能成为蓝天驾驶学校的教练员，成为学员的良师益友。我要用我的知识，我的理念为社会培养一批有责任感的驾驶员。作为一名教练员，最重要的就是通过自己不断的学习和实践锻炼去掌握各项教学技能，不断提高自己的业务水平。回顾20\_年上半年这半年来，本人能够努力工作，认真学习，认真进行教学工作。有辛勤的耕耘，有收获的喜悦，也有不足与遗憾，现总结如下：

(一)思想方面，本人一贯坚持四项基本原则，拥护党的基本路线，自觉遵守法律法规，在教育教学中始终能同党和国家的方针政策保持一致。用积极上进的心态对待生活和事业，有正确的人生观、价值观。热爱驾校，热爱本职工作，关心爱护学生，有强烈的集体荣誉感，关心驾校建设、发展和声誉，顾大体、识大局、讲奉献、吃苦耐劳，不计较个人得失。

(二)工作方面，我致力于提高教学质量和服务质量，做到让每一个学员都满意，同时积极参加了驾校组织的各项培训工作，圆满完成了驾校的工作任务。非常感谢蓝天驾校为我们这些教练员搭建了一个教学相长的平台，我们也从中受益匪浅。

(三)教学理念上，我坚持“质量第一，服务至上”的原则，结合驾校新颖的办学理念，注重驾驶员素质教育，弘扬安全教育新理念，追求卓越，打造具有蓝天特色的品牌，为使学校成为全国机动车培训行业质量最好、教学水平最优、现代化程度最高的一流驾校而奉献自己的一份力。

(四)关怀学员方面，对于一些学车比较吃力的学生，往往容易气馁，并且不愿意和教练员进行交流，导致不能很好地完成教学任务，我尝试和他们去取得心灵上的沟通，通过学员与教练员的`相互信任，去逐渐提高学员对学车的信心。“路漫漫其修远兮，吾将上下求索”。在将来的教学工作中，我会不断积累不断实践锻炼自己，提高自己的素质。

(五)安全意识方面，我不光自己强调安全，在教学员练车的过程中我也一直强调安全，因为学车的过程中会有各种情况发生，作为教练员，我有责任有义务培养出具有高度安全意识的学员。

(六)确保了学员的利益，杜绝吃、拿、卡、要现象的发生，为保证了学校的声誉做出自己的贡献，一心一意把心思花在如何提高学员的合格率上面。

综上所述，我认识到教练员的工作是为学员服务的工作，学员满意了，我们的工作就做到位了，因此我将努务提高我的教学质量，对存在的问题及不足进行改正，争取在下半年的工作中加强教学管理，转变作风，落实责任，明确目标，努力完成各项工作任务。

**驾校工作总结范文5**

20xx年一季度的培训工作在安全、质量、责任、和谐中定格，身为剑洲驾校的一名教练员，在教学中得到教学组的指导帮助，与各位同事团结协作，与学员们理解配合，让本季度的工作顺利开展。回首一季度工作，整理思绪，作出以下总结：

一、安全为教学护航。

安全是各项工作得以顺利开展的前提和保障，强化安全意识，落实安全责任是我教学工作中的首要任务。

1、安全控制在源头。从各种渠道学习安全知识，了解机动车驾驶的安全态势，并积极参加驾校组织的每次安全学习，认真剖析、深刻反思，并从一件件事故中吸取教训，做到警钟长鸣，从思想上去杜绝由于安全意识淡薄，安全意识匮乏所造成的\'安全隐患。

2、安全落实在行动。

a、上路前必须检查车况，确保良好的车况驾驶。

b、不断钻研业务水平，力求精益求精的驾驶技能。

c、把安全意识和安全驾驶的思路和技能强化给学员

二、学员学习情况。

本季度在我车上报名参加驾驶员培训的共28人，年龄跨度大，从业结构复杂；5人还在接受理论学习，8人在接受科目二学习。21人已顺利毕业，合格率达100%，这些顺利毕业的学员中在考试过程

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找