# 党群部组建工作总结(汇总42篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-10-01

*党群部组建工作总结1\*\*\*\*现有兰州、南京两个生产基地，为了适应公司新的发展要求，依据公司行政职能的机构设置，对现有党组织进行了调整，形成了公司党委――分公司党委——基层党支部的三级组织架构体系，目前有5个基层党委，14个党支部，通过调整任...*

**党群部组建工作总结1**

\*\*\*\*现有兰州、南京两个生产基地，为了适应公司新的发展要求，依据公司行政职能的机构设置，对现有党组织进行了调整，形成了公司党委――分公司党委——基层党支部的三级组织架构体系，目前有5个基层党委，14个党支部，通过调整任命了一批善于做群众工作、沟通能力强、群众威信高的干部充实到支部书记岗位上，加强企业党组织基层建设，优化基层党组织结构，促进党建工作顺利开展。新的党组织体系成立后，各级党组织开始有计划、有步骤开展相关工作，切实把党建工作落到实处，融入中心，渗透管理。

**党群部组建工作总结2**

在这一年中，成长与进步是明显的，但是不足依然存在。例如工作经验的欠缺，工作过程中会出现浮躁的情绪，工作中的灵活应变能力不足，处理复杂问题时考虑不全面等等。但是我相信基层工作是一个积累与沉淀的过程，随着学习的积累、实践的开展，这些问题都会慢慢迎刃而解。

在XX月XX日XX村党总支换届选举大会上，能够成功当选为XX村党总支副书记，这些都是组织和领导对我工作的认可，也是党员们对我的信任，更是对我个人的激励。在今后的工作，我唯有更加努力，克服缺点，务实进取，才不会辜负这份沉甸甸的信任。最后我再次宣读大学生村官的誓言：牢记历史使命，热爱基层，扎根基层。用勤劳和汗水，以智慧和学识，让村民发展，让农民受益，让青春无悔。

一、20\_年工作开展情况

(一)统一思想认识，凝心聚力强担当。开展作风集中整顿。结合改革需要和疫情防控实际，围绕“严明纪律、转变作风、明确目标、提升能力”目标任务，开展干部职工思想作风集中整顿暨新业务培训活动。共谈心谈话x人次，形成问题清单x条，帮助企业解决问题x条，健全完善制度x条，全区党员干部的综合素质和业务能力得到明显提升。强化党员干部培训。共举办x期“双周学大课堂”，累计培训干部约x万余人，成为开发区干部教育日常性培训的主阵地。打造xx水利建设展览馆、xx红嫂文化博物馆、东夷文化博物馆和三大产业园区特色企业以及xx软件园、青少年实践基地“三馆三线两中心”党性教育教学点。xx水利建设展览馆成功申报第四批国家水情教育基地。压实党建责任，调整全区党建工作领导小组、“两新”组织综合党委和兼职委员单位，健全完善定期研究议事制度。突出党建工作主责主业，将党建工作列入各单位签订目标责任书，细化考核指标体系，提高党建考核在绩效考核中的分值比重，进一步压实责任。

(二)强化正向激励，干事创业添动力。建立竞争选拔机制。实行全员聘任制，打破身份、编制、资历限制，设置x级x岗，组织岗位竞聘，实现身份管理向岗位管理转变。对x名报名干部层层考察选优，配强开发区国有企业领导班子。改革后，开发区聘任人员平均年龄x岁，大学及以上学历人数占比达到x%，干部队伍年龄、学历结构进一步优化。精准识别考察干部。建立“5+5”擂台赛干部动态考察机制，通过个别谈话、实地走访、实绩考核、民主评议等方式，将擂台赛和十大重点项目参与干部敬业精神及担当作为情况、工作实绩情况、群众评价情况和服务质量情况考核贯穿擂台赛始终。激励干部担当作为。出台《xx经济技术开发区职员制改革实施意见》、《xx经济技术开发区绩效考核办法(试行)》等配套文件，形成充满生机活力的选人用人机制、科学合理的薪酬分配机制。出台《不再参与岗位聘任人员职级晋升规定(试行)》文件，建立职级序列，畅通职级晋升通道。根据工作需要对部分不再参与岗位聘任的人员进行了干部调整。探索开发区实绩纪实制度，建立优秀科级干部和中层干部数据库。关心关爱干部职工成长。牵头开展干部职工队伍“本质健康”提升工程，以强健体魄、健康心理、修养思想品德为目标，进一步打造过硬班子、锤炼过硬队伍。实施年轻后备干部培养计划，选派x名年轻干部到市直部门单位跟班学习帮助工作，选派x名干部赴xx街道、xx街道开展联系帮包工作和推进建强农村基层党组织工作，抽调1名干部到市级项目专班一线，选派1名干部参加赴上海主动对接长三角工作。严格干部监督管理。开展档案专项审核自查工作，对遗留问题进行清理，对单位主要负责同志档案开展“回头看”。多措并举做好改革后重点群体的教育引导和稳控工作，确保改革顺利稳妥推进。

(三)聚焦主责主业，创新改革增活力。调整职能权限。将开发区承担的教育体育类、公共文化旅游广电类、卫生健康类等x类社会管理职能剥离，划归河东区管理，重新梳理经济管理职能并制定开发区管委会权责清单。牵头筹建财政金融局、综合执法局，涉及医保社保、安全生产等x个领域、x项经济管理权限和省级下放的x项行\_力的承接工作顺利推进。优化机构设置。实行“大部门、扁平化”管理，设置8个工作机构，机构精简x%，直接服务经济发展的工作机构占x%。对开发区x个所属事业单位进行清算撤销。设置三个产业服务中心，作为发展经济的主战场、主阵地。重组和新设立x家国有企业，作为项目建设、基础设施建设的生力军。健全理顺人事工资待遇体系。建立内部优化调配、外部引进招聘的人员补充途径，新招聘劳务派遣工作人员x名。实行以绩效工资为核心的企业化薪酬制度，加大岗位绩效薪酬比例，岗位绩效占到薪酬总额的x%以上，全部由部门二次分配。根据职能划转实际，制定职称办理新标准、新流程。截至x月，共办理初级职称确认x余人次、中级确认x余人次，职称评审x余人次。

(五)聚力招才引智，打擂攻坚赋能量。强化工作机制保障。调整充实人才工作领导小组，完善联审联批制度，进一步规范高层次人才科技创新创业项目的落地流程。开展“打擂台、抓攻坚”招才引智擂台赛，修改完善《20\_年度开发区人才工作考核细则》，进一步压实人才工作职责，确保压力传导到位。加大人才引进力度。积极对接xx大学“人工肺”项目，考察调研xx等高科技项目，组织企业到西安交通大学、浙江大学等高校参加xx-名校人才直通车活动。截至目前，累计完成人才引进x人，其中A类人才x人，创业人才5人，硕士及以上高端人才x人，“双一流”高校毕业生x人，来华外国高端人才和专业人才x人;大专及以上学历网签x人。拓宽人才培育渠道。深挖企业人才资源，组织申报各类人才项目。xx临工加拿大工程院院士xx申报省外专“双百计划”，通过现场答辩和专家审核;xx成功申报省重点扶持区域引进急需紧缺人才;“20\_年度xx省创业大赛”优胜奖获得者xx已在开发区成立公司，通过现场审核后可评为泰山产业领军人才;积极组织高层次人才参加xx市首届创业大赛，其中，xx获得大赛一等奖，xx获得优胜奖。加强平台载体建设。成立xx云谷临时工作办公室，主抓园区管理及入园项目推动，对中科院计算所xx分所、华为科技、易华录等7个重点项目进行跟踪服务，明确任务目标、时间节点和责任单位、责任人，力争把xx云谷打造成为xx地区最大的科技信息产业园。

(六)激发群团活力，建功立业促和谐。推进基础建设。扩大群团组织覆盖面。截至目前，全区新增建会企业x余家，新建团组织x家、妇委会x家，排查并帮扶瘫痪团组织x家。落实工会指导员制度，指导企业开展技能培训、规范工会组织建设等活动。助力创新创新。组织开展工友创业大赛，7家企业进入全市前x强;组织参加“赢在xx”xx市青年创新创业大赛，x家企业荣获二等奖，获创业补助1万元;积极组织企业、职工参加全市工会首届集体协商竞赛，经开区代表队荣获三等奖和优秀组织单位奖;推选2家企业参与全市新时期产业工人队伍建设改革。开展全区首届职工技术创新成果评选活动，评出优秀奖以上成果x个。实行典型培树。认真做好各级先进集体、先进个人推荐评选工作。开发区消防救援大队被团省委授予“xx省青年文明号”称号x个先进集体及个人获市工会、团委、妇联等表彰。三八节、庆“五一”表彰大会、“五四”国际青年节表彰大会表彰先进集体及先进个人x个;发放劳模、先进集体、个人等奖励资金x万元。推报开发区为首批xx省青企峰会产业园区联盟成员单位，推报x名优秀青年企业家成为xx市第六届青年企业家协会会员。开展关爱帮扶。开展集体协商集中要约暨集中签订“1+3”集体合同行动、“争创职工信赖的职工之家，争做职工信赖的娘家人”等活动，主动为企业和职工解疑释惑;通过省工会12351职工热线平台解决x条职工诉求，调解结果企业、职工双满意。发放助困、助学等救助资金、补贴等共计x万余元;划拨夏送清凉物资款x万余元。组织开展“青春有你·相约海博”优秀青年职工相亲联谊活动，来自机关、企事业单位的x余名青年职工参加。积极对接市妇联，帮助企业授信x万元。

二、存在问题

(一)干部工作方面。干事创业精气神不够，高素质专业人才缺乏。开发区干部队伍的整体素质与建设一流国家级经济技术开发区的要求还有一定差距，思想不够解放，敢闯敢试、敢为人先劲头不足，缺乏加快高质量发展、推进新旧动能转换的专业能力和素养。对新情况新问题研究不透，存在惯性思维，习惯找依据、按惯例，走不出对传统路径的依赖，找不到新路径、打不开新局面等。体制机制改革创新后，新情况新问题有所增加。体制机制改革撤销单位数量多，职能划转后相关人员未进行划转，留在开发区后需消化的人员数量大，机构数量少与消化人员数量大的矛盾突出，导致在改革过程中涉及的问题、利益及矛盾点多。

**党群部组建工作总结3**

在这一年中，成长与进步是明显的，但是不足依然存在。例如工作经验的欠缺，工作过程中会出现浮躁的情绪，工作中的灵活应变能力不足，处理复杂问题时考虑不全面等等。但是我相信基层工作是一个积累与沉淀的过程，随着学习的积累、实践的开展，这些问题都会慢慢迎刃而解。

在XX月XX日XX村党总支换届选举大会上，能够成功当选为XX村党总支副书记，这些都是组织和领导对我工作的认可，也是党员们对我的信任，更是对我个人的激励。在今后的工作，我唯有更加努力，克服缺点，务实进取，才不会辜负这份沉甸甸的信任。最后我再次宣读大学生村官的誓言：牢记历史使命，热爱基层，扎根基层。用勤劳和汗水，以智慧和学识，让村民发展，让农民受益，让青春无悔。

**党群部组建工作总结4**

20xx年以来，党群服务中心在党工委、办事处的正确领导下，在各科室、社区的支持下，秉承“党建引领，社工服务，社会参与，群众受益”的工作理念，紧扣郑州市和金水区的发展规划和要求，认真落实党群工作各项重点工作任务，整合社会资源，围绕政务、文体、便民三大类服务，做好辖区党员群体、老年群体、青少年群体、妇女群体等多元化、精准化民生服务，打造基层党建活动阵地，助力金水区高品质、现代化城区建设为总体工作目标。现总结如下：

>一、工作成绩

自中心运营截至11月25日，党群共建立6个微信居民群，接待服务居民154233人次，开展活动11279场次，日接待量最高达600余人次。开展“初心加油站”党建活动116场，“志愿新村”志愿活动168场，“人人主题汇”特色活动82场，“公益学堂”活动10158场，“便民零距离”日常文化活动738场，“311空巢老人帮扶”开展了11期，服务空巢老人538户；爱心时间银行储户10473人；益惠卡商户已合作余家；爱心课堂已经开了28期，服务累计12600人次。预计20xx年全年接待服务居民160000余人次，总开展活动12000场次。开展“初心加油站”党建活动120余场，“志愿新村”志愿活动180余场，“人人主题汇”特色活动90余场，“公益学堂”活动11000余场，“便民零距离”日常文化活动780余场。

根据办事处统一安排，党群服务中心相继参与了疫情防控、老旧小区改造、全国文明城市创建、全国第七次人口普查等重点工作，承接了“轻骑兵”文艺志愿服务下基层、“志愿新村”志愿服务、各类传统节日活动等相关工作。展现了新村居民“人人争做绿城使者”的.乐于奉献精神和“我为人人，人人为我”的道德风尚。

>二、工作创新亮点

（一）进一步优化运营思路，构建南阳新村党群服务中心“8315”服务体系。即打造八大服务平台（党建活动服务平台、志愿服务平台、生活便民服务平台、科普教育服务平台、困难求住服务平台、社会组织孵化服务平台、文化教育服务平台、体育健身服务平台），依托三支队伍（党员老妈妈服务队、绿城社工服务站、社工组织），探索一种可持续运营模式（党员骨干、志愿者自治管理+服务与社会第三方机构委托管理+服务），实施五类项目（初心加油站、公益学堂、便民零距离、人人主题汇、志愿新村），通过创新完善运营思路，明确服务涵盖群体，精准设定服务内容，进一步提升开展各类服务的质量和水平。

（二）开展特色党建项目“四史五行”。围绕“四史”知识（党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史），结合主要功能室作用发挥，通过学、读、讲、演、奏五种形式，寓教于乐，引领广大党员群众学习领悟“四史”，达到新时代强初心、牢使命的目的。

（三）围绕办事处“志愿新村”战略，集合志愿者队伍参与中心管理和服务，发挥志愿者优势，激发居民服务热情，努力创造志愿服务全覆盖的良好社会氛围。成立了一支“红色管家”志愿者服务队，参与楼层功能室管理和服务；开展“寻找雷锋侠”志愿服务项目，招募8名青年志愿者作为公益课老师，开设公益课程，为居民服务；结合“益惠卡”志愿者激励项目，不断完善建立志愿者奖励机制，为志愿者提供福利，吸引更多志愿者参与其中。

>三、工作问题及原因分析

一是党建活动开展缺乏创新性。现阶段党群服务中心在开展党建活动时，虽然在数量上有所保证，但是在创新性方面存在一定不足，新时代基层党组织具有党员流动性大、对党建活动形式要求多样等新特点，这就要求党群服务中心在组织开展党建活动时要有创新性。

二是服务群众形式单一。随着生活水平的不断提高，辖区居民的需求愈加多样，社区居民已不仅仅满足于基本的物质生活要求，而在文化娱乐、身体健康、心理关怀、家庭教育等方面出现了多样化、差异化的需求。原来形式比较单一的社区服务形式，已经逐渐不能满足居民越来越多的发展性需求。

>三、意见建议

（一）希望区委相关部门能够组织关于党群服务中心运营和开展服务的学习讲座，邀请有关专家和领导就党群服务中心定位、服务开展、作用发挥等内容进行深入讲解，以更好的知道各个党群服务中心的具体工作。

（二）希望区委、区政府能够加大对街道党群服务和养老服务在政策、人、财、物等多方面的支持。

**党群部组建工作总结5**

在新春佳节即将来临之际，公司党委把大家请到这里，欢聚一堂，一是总结20xx年党群工作，二是共同研究了20xx年党群工作意见。三是我代表公司给大家拜年，祝贺新春。

>一、20xx年的工作回顾

刚刚过去的20xx年，是三峡水利发展历程中的又一个关键年。面对重重困难，公司按照区委、区政府对重点企业的总体部署和董事会确定的目标任务，扎实工作，取得了较好的成绩。全年总体把握了一个“稳”字，从运行情况看，稳重有升，效果明显。

一是要继续解决好影响企业发展大的遗留问题，为企业稳定经营创造条件；二是要消化前两年因解决遗留问题对生产经营带来的不利因素，确保资金链不断裂，保持企业生产经营的持续稳定增长；三是要在目前能源紧张的情况下，确保供区安全稳定供电，四是面对电力体制改革、股权分置改革和大股东股权关系不明的纷繁复杂的局面，要把握发展方向，维护企业稳定，确保一方平安；五是在本届领导班子变动频繁又即将届满的情况下，要保持现有领导班子和管理队伍的基本稳定，承上启下、继往开来。因此，确保稳定是本年度工作的主旋律，围绕这个目标，一年来，我们在董事会领导下，在区委、区政府的关心帮助下，在各股东单位及各方面的支持下，也在老同志的关心、支持下，负重拼搏，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，实现了年初确定的目标。法人治理进一步完善，外部环境进一步宽松，大的历史遗留问题基本得到解决，确保了供区稳定供电，生产经营取得新的突破，实现了企业的全面稳定。目前，公司走出了低谷，已进入新一轮发展的上升通道。

本年度实现上网电量7。7亿kwh，比上年增长10％；完成售电量亿kwh，比上年增长％；全年实现销售收入32228万元，比去年增长％；实现利润3536万元，同口径比去年增长％，完成计划的％；实现利税7606万元，同口径比去年增长％，完成计划的％，是近几年最高水平；实现工业总产值29141万元，比去年增长％，完成年度计划的％；实现工业增加值16610万元，比去年增长％，完成计划的％。生产经营和企业管理取得新的突破。

>二、20xx年党群工作意见

20xx年，是“十一五”规划的起步年，是区委、区政府确定的产业发展年，公司拟定为改革发展年。公司在基本处理历史遗留问题之后，逐步把主要精力放在改革发展上，20xx年，外部重在消除电力体制改革对三峡水利的影响，完成股权分置改革工作，内部重在增强薄弱的市场意识，努力提高竞争力，作好战略发展总体规划，解决内部管理存在的问题，努力增强员工对管理层的信任，构建“以人为本，创新、绩效、执行”的企业文化，不断增强盈利能力，增强投资者和员工信心。总而言之，我们肩上的担子更重，任务更艰巨，希望和困难同在，机遇和挑战并存。为此，我希望，公司各级党组织、工会等群团组织继续发扬成绩，发挥群团组织优势，围绕公司中心工作，开拓创新，再立新功。

下面，我就20xx年的党群工作讲七个方面的意见：

（一）围绕公司中心工作，在提高党组织参与企业重大问题决策上取得新突破。

公司将继续坚持主要领导联席会、党委会、党委负责人列席经理办公会制度，围绕公司中心工作，坚持服务和监督保证并重，努力提高参与质量。公司要大力支持党群工作，给予“人、财、物”的保障，20xx年党群工作经费应切块预算，各分、子公司也应单列。

（二）努力创建学习型班子，在干部队伍素质上取得新突破

干部队伍建设是提高执政能力建设的关键，公司要努力创建学习型班子，通过各种活动，努力增强各级班子驾驭全局的能力。加大干部交流和考核监督的力度，公司厂站、及以上领导领导干部（高级管理人员除外）的任免一律经所在党组织考察、推荐。要通过走出去和请进来相结合的办法，进一步加强干部培训工作，努力在提高干部队伍素质上取得新突破。

（三）大力推进企业廉政文化建设，在监督管理上取得新突破

要全面落实党风廉政建设责任制，坚持不懈地开展党风、党纪、党性教育。公司纪委、监事会要理直气壮开展工作，结合公司实际努力探索新形势下加强党风廉政建设的新路子、新办法，建立和完善长效机制，进一步强化监督职能；扩大和深化厂务公开、职代会民主评议领导干部等工作，搞好群众性的监督。今年重点加强业扩报装、收费管理、工程建设、违章作业、政令不畅的监督，坚决查处违法违纪案件，坚持重大情况的通报制度，大力推进企业廉政文化建设，在监督管理和查处重点案件上取得新突破。

（四）坚持团结鼓劲和“三贴近”的原则，在宣传思想工作上取得新突破

**党群部组建工作总结6**

(一)思想认识有待提高。个别党员对机关党建重视不够，认真落实思想不到位，片面认为经济、业务工作是硬指标，党务工作只是软任务，机关党建工作也只是业务工作的附加，重视和落实党建工作任务程度还不足，导致党的工作弱化。

(二)活动开展缺乏长效。党组织生活会开展次数任偏少，工作中创新不多，对广大党员吸引力不强，导致党组织活动开展得不够好。

以上就是本年度我局党建年终工作总结，不当之处还请上级领导批评指正。

**党群部组建工作总结7**

(一)领导班子建设。

1、坚持党组中心学习制，不断强化领导班子思想建设。

局党组每年年初都要成立以党组书记为组长、班子成员为副组长的中心组学习领导小组。中心学习组组长主要是根据上级的部署和我局的实际情况，审定学习计划，明确学习任务，提出学习要求，组织学习，检查学习情况，组织交流学习心得，举办学习报告会;副组长负责学习日常工作。中心学习小组还设学习秘书一名，负责起草学习计划，提供学习资料，下发学习通知，做好学习考勤和记录，上报有关信息资料，管理学习档案。为进一步总结学习成果，强化对学习的硬约束，局党组还对中心组理论学习作出了更严格的要求，做到了领导干部述职时要“述学”，民主评议干部时要“评学”。以深入学习掌握建设中国特色社会主义理论体系为中心，深入推进学习型党组织、学习型领导班子和学习型机关建设，坚持高标准，严要求，具体以“三会一课”，即领导报告会、专题辅导会、心得交流会的形式认真组织干部职工学习上级各类党建工作大会上的讲话精神及“八项规定”。除了集中学习和专题研讨外，局领导班子还要学习当代科技、经济、文化等各方面人文科技知识，不断提高在新形势下落实科学发展观的政治觉悟和业务工作能力。2、坚持重大事项集体讨论和民主集中制，保证决策的民主、科学、公开。

局党组通过建立局领导班子会议制度、局长办公会议制度、领导干部重大事项请示报告制度等，规范各种议事规则和程序。局领导班子研究问题时严格按照议事规则办，事先充分调查研究，听取各方面意见，等讨论时机成熟时再提交相关会议讨论决定。严格按规定程序办事，不随意简化、变通，做到重大决策、重要项目安排、大额资金使用、人事任免等事项全部由集体讨论决定，任何个人不得私自表态、决定重大问题，保证决策的民主性、科学性、公开性。

3、坚持民主生活会制度，主动接受职工群众监督。

局领导班子每年都要召开1-2次专题民主生活会，并邀请县委组织部有关领导到会指导。会上，局党组书记代表领导班子作述职述廉自查自纠报告;2位领导班子成员对照领导干部个人重点检查内容，分别进行对照检查，认真解剖自己;班子成员之间还要认真开展批评与自我批评。民主生活会后，根据查摆出的问题，结合局领导班子和班子成员工作实际，制定局领导班子整改方案，局主要领导和班子其他成员必须制定落实整改措施。在机关中层干部会议和班子成员会进行集体审定通过后，以召开座谈会、张榜公示等形式，在机关内部进行公布，接受职工群众监督。

4、坚持述职述廉和勤廉公示制度，示范带头做好党风廉建工作。

局领导班子及领导班子成员高度重视述职述廉工作，认真撰写述职述廉报告，实事求是地进行述职述廉，并通过公告栏进行公示，主动接受社会和群众的监督。局领导班子及领导班子成员以身作则，严格维护和遵守政治纪律，坚持和维护党的民主集中制原则，严格遵守组织人事财经等纪律;班子成员不但自己这样做，也要求自己的子女、亲属、身边工作人员这样做，并主动接受监督。领导班子成员的身体力行，为加强党风廉政建设和机关作风建设起到了很好的示范带头作用。

5、认真贯彻落实党政机关厉行节约要求，积极打造节约高效机关。

局领导班子非常重视节日期间的党风廉政建设工作，严格按照厉行节约相关规定，严格执行各项管理制度，结合我局实际情况，进一步加强对办公用品采购、公务用车维修、公务接待、学习考察、会议等方面的管理，规范公务支出行为。通过强化制度的完善、执行、监督，我局职工工作质量、服务态度、办事时效等取得了长足进步，依法行政能力大大提高，做到了权责明确、行为规范、监督有效、保障有力、廉洁勤政。

**党群部组建工作总结8**

1.根据集团公司关于开展“迎接核工业60年，纪念中国\*\*\*\*15年”相关纪念活动的要求，党群工作部积极组织各项纪念活动。主要有：承办 “奋斗的青春最美丽”巡回演讲、组织青年员工观看核工业相关题材的纪录片《铸剑昆仑》、上报\*\*\*\*历史图片200余张、文化故事征集9篇、群众路线大家谈征文4篇、访谈回忆录3篇，还积极参加集团巡回演出4场等，积极响应并完成了一系列的纪念活动，取得不错的反响。

2.组织开展公司内部纪念庆祝活动。开展了纪念建党93周年及表彰先进活动、迎新春游艺活动、为困难党员职工“送温暖”活动，公司团员青年演讲比赛、乒乓球比赛、篮球比赛、中秋联谊会、青年联谊会、青团员年座谈会、青年思想状况调查、工会送清凉等各类活动。

各类活动的开展使得更多的公司员工参与其中，丰富职工的业余生活，为公司统一思想、凝聚共识，增强企业活力，为宣传企业文化、展示企业形象发挥了良好的作用同时也为中国\*\*\*\*、\*\*\*\*的发展提供强大的思想保证和精神动力。

**党群部组建工作总结9**

加强自身学习，提高理论水平。积极参加县、镇各部门开展的各项学习培训活动，认真领会党委、政府文件和会议精神。按时按量完成干部教育在线学习任务，同时利用党员远程教育等平台加强对各项政策、先进事迹的学习，提高自身的综合素质。参与开展党的群众路线教育实践活动，制定集中学习计划，做好学习笔记。在村官小组活动中，利用参观、参与、交流学习、竞赛等多种形式，开展美好乡村建设、党的群众路线教育、党史党情等各方面的集中学习。开展活动的同时，做好大学生村官开展“五比五争先”活动的经验交流。

做好带动学习，达到共同进步。积极传达党委、政府各项方针政策。利用远程教育平台、课本教学、宣传牌等多种形式带动党员、干部的学习，提升基层组织的综合素质。

**党群部组建工作总结10**

青少年服务中心自20xx年4月成立以来，先后举办十期八天七晚公益国学夏令营、冬令营，十五期三天两夜国学周末体验营，二十一天的暑假公益经典诵读班2期，来自怀化13个县市区留守儿童1856人接受国学经典教育。举办周未弘毅国学体验营（每月一期）8期，共有1305名孩子参与免费公益国学体验，其中留守儿童675人次，贫困儿童234人次。举办国学讲座（每周二晚上7：009：00）52次，为家长和孩子讲读国学经典，听众达4200多人次。得到广大市民的普遍认同。

XX县XX青少年服务中心成立后，开展了大量志愿服务活动，取得了良好的社会效益，得到了各级的充分肯定：20xx年7月被授予怀化市慈善总会关爱农村留守儿童活动示范基地；纪念长征90周年，重走红军路，被中国妇女爱心基金会评为湖南唯一项目；20xx年湖南公益大赛荣获湖南十佳项目；20xx在共青团员中央举办的第二届中华学子青春国学荟活动中被评为全国优秀国学教育项目；中国妇女爱心基金会在全国十一个省挑选十一个项目湖南省唯一入选项目；XX在全省公益高峰论坛上被评选为全省最优秀的十佳项目。

>一、20xx年开展的主要活动：

1、20xx年度，XX在20xx年的基础上总结经验，开拓创新，继续秉持童蒙养正，熏习礼仪，诵读经典，传承文化的教育思想，引导孩子守规矩、有孝道、懂感恩、立志向。开办弘毅经典诵读班，教学内容主要为《常礼举要》《弟子规》《笠翁对韵》《三百千》《大学》《中庸》及《朱子家训》等；家长班则在此基础上增加了《论语》《道德经》及地方文化，不忘初心，持之以恒，正如XX法人舒丽春说的那样：让我们心存美好，德化人间，在诵读经典及传承文化的道路上德日进，过日少，读好书，好读书，存好心，说好话，行好事，做好人。XX誓将公益国学进行到底，关爱贫困及留守儿童，传承中华优秀传统文化，润泽生命，点燃希望，该诵读班共有学生64名，全年累计给这些孩子免费授课24次，于20xx年11月如期结业。

2、让社区更美好20xx年3月27日，20xx国学经典义务培训班借国际社工日之际，组织了一场社工老师与学生共成长的国学经典宣传活动！义工老师们呈现的示范课寓教于乐，生动有趣，颇具技巧，让各位学生及家长领略了国学经典教学的艺术魅力，起到了良好的指导与示范作用。

3、弘毅营家长班20xx年全年免费开班8期，大家共同学习《大学》、《弟子规》、《孝经》等，探讨国学经典所蕴藏的人生智慧：大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善。知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。物有本末，事有终始。知所先后，则近道矣。

（1）、XX县锰业总公司办公室主任刘丛佳老师为家长分享《论语》之为政第二，为政以德，譬如北辰，居其所而众星共之

（2）、进修学校教师夏会玲传授亲子经验建立良好的情绪模式。她从情绪概念入手，从教育学，心理学角度围绕家庭环境对孩子情绪的影响，自主神经系统，孩子的情绪特征，帮助孩子建立良好情绪模式的意义等方面，告诉家长如何帮助孩子建立良好的情绪模式。

（3）、XX县文化局副局长张克鹤同志20xx年5月11日晚上七点在畅吾庐读书会讲堂，为广大家长朋友们带来《道德经》的精彩讲座。

4、20xx年4月21至23日，XX净慧人生专修营在新晃燕来寺举行，营员及义工全部来自XX，大家齐聚一堂，体验禅院生活，过了一个不一样的周末……营员如诗而已说：我去过很多寺庙，印象中，觉得不是故弄玄虚，就是世俗功利，但燕来寺是个例外……

5、20xx年7月6日7月13日，XX开展城乡手拉手公益国学夏令营活动，让城乡孩子体验到人与人之间的信任、友善、理解与尊重，帮助他们形成积极、向上健康的人生态度和情感体验，使生活在不同文化背景，不同生存环境，不同经济条件下的孩子们相互感知，相互激励，懂得感恩，乐于奉献，养成良好的行为习惯。

6、XX20xx年第一期暑期夏令营于7月13日下午在县职业中专大礼堂举行闭营仪式，来自全县各地的贫困学生，留守儿童、城区学生及家长，文化志愿服务者200多人参加。怀化市\_主任蒋萍，怀化市第四\_教育科科长焦守军、副科长向伟，湖南省心理剧科学研究院院长陈美岐，XX县\_会长戴英党，县关工委主任田健生、秘书长贺春萍，XX县文化旅游局党组成员、总工程师侯奎，卢峰镇镇长舒建军，县民政局慈善办主任王萍华，县职业中专学生科长贺方平等领导出席。

7、7月27日，在湖南省怀化\_里，由服刑人员与XX县XX青少年服务中心的孩子共同演唱的《父亲》，唱哭了所有人。因为这些表演者当中有部分是服刑人员的孩子，被称之为失依花朵，这是他们真情的流露。

8、20xx年11月16日，从共青团员中央官网上传来好消息，湖南省XX县XX青少年服务中心在第二届中华学子青春国学荟活动中被评为全国优秀国学教育项目。

9、20xx年1月14日，怀化市慈善办主任蒋萍带着怀化学院马克思主义学院教授金卫婷、靖州县志愿者协会会长颜丫丫、通道县志愿者协会会长朱贤林等一行十几人来到XX，在县民政局副局长谢燕、县慈善办主任王茂华的.陪同下，调研指导XX县XX青少年服务中心公益国开展情况。

>二、基地建设

XX自20xx年4月成立以来，一直没有固定的场地，随着影响力的日益剧增，加之广大国学爱好者的实际需求，XX迫切需要建设属于自己的固定场地，20xx年11月份，XX租用九思斋的场地，用于公益国学教学。系统开设静心仪式、弟子规解析、经典诵读、书法、内务特训、威仪特训、笛子、武术、茶艺、国画等课程。

XX基地先后投资40余万元，于20xx年2月11日落成，怀化市慈善办主任蒋萍、县\_会副主任杨日培、县委宣传部副部长李健康、县文体旅游新闻出版局局长金中平、县民政局副局长谢燕以及团县委、老科协、县摄影家协会、金枣醇果业等单位主要负责人出席；第一期冬令营员和他们的家长、文化志愿者、社会各界爱心人士、共200多人同庆。

>三、其他活动

1、两次在县文联畅吾庐读书会举办为期五天四晚的《幸福人生》学习营活动，学习120人次，义工40人次。

2、20xx年3月，XX全体成员携义工、国学营孩子们、家长共计200余人在向警予纪念馆、人民公园烈士纪念碑前举行清明祭扫活动，取得了良好的社会效益。

3、XX于20xx年全年先后组织义工下村20余次，参与精准扶贫工作，开展为留守儿童献爱心、送温暖活动。

**党群部组建工作总结11**

20\_\_年，机关党支部在“中心”机关党委的正确领导下，结合“两学一做”学习教育，团结带领支委会一班人，努力夯实党建工作基础，以党建带队建强业务，较好地完成了党员管理和支部建设工作。现将工作情况总结如下：

>一、学习理论知识，加强自身建设

机关支部情况比较特殊，除退休老党员之外，有三分之二的党员是科级、处级领导干部，所以机关支部“三会一课”的形式比较多样。一是处级领导干部按照规定参加党组中心组理论学习，参加上级党委举办的党性教育专题研修班、求是讲堂、知行论坛等，认真完成领导干部网络学院学习任务。二是集中学习《中国\_廉洁自律准则》、《中国\_纪律处分条例》和《中国\_问责条例》、《中国\_党组工作条例》等党纪法规，新提任领导干部参加了党章党规党纪学习培训班。三是建立支部QQ群学习的平台，开展党员学习交流研讨，定期发布党内最新法规、文件，提供每月一学资料，营造热爱学习的氛围，不断提高党员的理论知识素养。

>二、抓好专题学习，坚定理想信念

自“两学一做”学习教育开展以来，机关支部按照机关党委部署，以书记讲党课、手抄党章、专家教授讲座等方式，通过认真的学推进扎实的做。一是在学习教育启动时，党组书记亲自给党员上专题党课，以讲党课启动开局。在学习教育过程中，邀请市委党校教务处处长林晨作《\_》辅导讲座，邀请市纪委派驻市府办纪检组长方季良讲《“守纪律、讲规矩”廉政党课》，把全面从严治党要求落实到每名党员。二是组织党员观看《最美浙江人·时代的先锋》先进事迹报告会和红色经典电影《冲锋号》、《没有\_就没有新中国》和《最后的特科》，通过先进人物的感人事迹，来强化党员为民服务意识。三是在七一建党节前夕，组织党员参加纪念建党95周年、千名党员集中宣誓、向革命烈士敬献花篮、重走一大路、评选优秀\_员等系列活动，回忆党的光辉历程，勉怀革命先烈，坚定理想信念。

>三、强化作风建设，培育廉政氛围

按照党要管党、从严治党的要求，采取有效措施加强支部党员作风建设。一是主要领导与分管领导，分管领导与责任处室负责人签订党风廉政建设责任书，所有党员签订廉政承诺书，严格落实“一员双岗”制度。二是开展岗位廉政风险排查，对近年来新提拔的3名中层干部进行岗位风险排查，针对风险点制定了相应防控措施。三是观看了宣教片《镜鉴》—衡阳、南充违反换届纪律案件和嘉兴大案要案警示录，通过典型案例释纪说法、以案为戒，筑牢防腐拒变的思想防线。四是学习贯彻中央八项规定，订阅省纪委监察厅、南湖清风微信公众号，在支部QQ群中发布每月一学资料，让党员能够经常性、便捷地学习廉政知识，营造风清气正的工作氛围。

>四、夯实党建基础，促进支部建设

按照支部堡垒指数管理要求，扎实做好支部建设基础工作。一是按时进行支部换届，20\_\_年6月，支委会任期三年届满，在机关党委的指导下，按照换届选举工作程序，顺利完成换届工作。二是做好支部书记述职评议工作，每年年底，支部书记向“中心”机关党委和支部全体党员述职，接受支部党员监督评议。三是做好“党性体检、民主评议”工作，支部每年召开一次组织生活会，全体党员一起深入查摆问题、严肃开展批评与自我批评。全体党员通过个人自评、党员互评、组织评价，量化打分后评选出先锋党员、合格党员等。四是做好党务公开工作，对党费收缴、党员发展、评选先进、考核评比等党内事务，都公开公平公正操作，保障全体党员的知情权、参与权。

>五、开展志愿服务，共建和谐家园

积极鼓励和支持党员参加志愿服务和文体活动，关心关爱党员干部，营造和谐工作环境。一是参加志愿服务活动，支部党员在G20峰会、全国城市文明指数测评、3月份学雷锋主题活动月时，有的参加夜巡协助社区做好维稳工作，有的到服务大厅参加文明引导，有的到戴梦得广场为群众免费提供法律宣传、政策咨询。二是做好结对帮扶和慰问工作，每年走访结对村(社区)困难家庭，送去米油等慰问品和慰问金;重阳节和春节时慰问老同志、老党员，送去慰问品和单位的祝福。三是组织参加各类健康有益的文体活动，组织党员参加了市直机关乒乓球、羽毛球比赛，参加了市直机关书画、摄影文艺团队，参加了干部职工疗休养、迎新春园艺培训、饺香花红一家亲等活动，融洽了干群关系，增强了单位凝聚力。

今年以来，机关党支部各项工作虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求相比还有一些差距，主要有以下几个方面的不足：一是思想上重视不够，一定程度上存在重业务轻党建的情况，特别是当改革任务较重时，这种情况尤为突出。二是支委会班子的整体工作水平还有待提高，战斗力还有待进一步加强。三是关心关爱党员不够，主动服务意识不强，组织党员开展活动不多，对如何激发党员活力、充分发挥党员工作积极性方面还缺少有效的办法和具体举措。

20\_\_年，机关党支部决心在“中心”党组和机关党委的正确领导下，突出党要管党、从严治党主线，牢牢把握服务中心、建设队伍两大核心任务，重点抓好以下五项工作：一是重视党建工作，特别是要发挥党支部在推动中心工作中的战斗堡垒作用。二是努力争创五型标尖党支部，提升支委会履职能力，促进支部建设规范化。三是推进党建工作与业务工作齐头并进，助推行政审批和公共资源交易工作。四是擦亮“阳光优家”机关服务品牌，巩固省级文明单位创建成果，进一步提升服务意识。五是组织党员参加集体活动，促进和谐机关建设。

**党群部组建工作总结12**

1、落实干部考核制度

按照党管干部的组织原则，在干部队伍建设方面，《党群工作部》根据厂党委要求，制定考核方案，以干部考核为抓手，在年初和7月份，两次全程参与对中层干部实行360°全方位考核。考核工作动真格，今年年初，3名不称职中层干部被免职或降职，6名考核排名靠后中层干部被诫勉谈话；在主要岗位出现空缺和向上级推荐模范先进单位和个人时，做到优先考虑排名靠前人员，干部考核动真格彻

底打消了部分干部“干好干坏一个样”的思想，形成了“能者上，平者让，庸者下”的选拔机制。

3、做好管理人员培训安排

9月份，按照任厂长要求，党群工作部分管中层干部培训。按照培训计划，党群工作部对全厂班组长以上管理人员分批进行外出学习轮训，以提高大家的视野。并在10月18日组织首批20名管理干部赴兄弟单位进行考察学习。考察归来后大家分别根据各自感受写下心得体会，并将一些实际经验运用到了工作之中。

**党群部组建工作总结13**

20xx年5月8日、9日，经过党群工作部一个多月时间的认真筹备，\*\*\*\*第二次职工（会员）代表大会和第二次党代会如期召开。党群工作部为“两会”的召开做了充分工作，

主要包括会前材料的准备、与上级部门的请示与汇报，确定召开的时间。这次职代会选举产生了\*\*\*\*第二届工会委员会和经费审查委员会委员，党代会选举产生了\*\*\*\*第二届党委会和纪律检查委员会。“两会”同时召开在\*\*\*\*尚属首次，此次会议成功的召开给\*\*\*\*的发展注入了新的活力。

**党群部组建工作总结14**

（一）根据公司党委指定的工作计划、要点布置的各项任务，认真落实到位，将支部建设与企业发展紧密结合，形成合力全面完成20\_年的各项工作任务。

（二）按照《条例》要求及组织实际情况进行支部换届选举。

（三）加强党员的理论学习。使“三会一课”形式多样化，提高党员学习的积极性和能到性。

（四）不断完善公司法人治理结构、建立健全公司内部管理和控制制度，持续深入开展公司治理活动，不断规范公司运作，提升公司治理水平。

（五）做好党员发展工作，结合党员实际情况，积极培养后备人才。

（六）党建工作与业务工作紧密联系，全体党员干部共同做好各项业务工作。

加强党风廉政建设，是从严治政的重要内容和迫切需要，是国家长治久安的需要，也是党和政府始终保持与人民群众血肉联系的重要保证，对于凝聚党心、民心有着极其重要的意义。从20XX年8月来到XX村正式成为一名村官，不经意间，已经走过了两个年头。回顾这一年来我的工作、学习和生活，感触很多，也很深。今天依然记得初次走入XX的情景，慢慢的我们由陌生到了解，到熟悉，再到现在的习惯，我已经把自己当成了这里的一份子。在这一年里我学到了很多东西，积累了很多宝贵的工作经验，这些都离不开XX县、镇组织部门对我的严格要求，更离不开书记、同事们对我的指导和帮助。下面我就这一年来的工作经历做以下总结汇报。

**党群部组建工作总结15**

(一)机关基层党组织设置。

现有党员18名，其中退休党员10名。20\_\_年8月经县直机关工委批准，新建了党支部及下设离退休支部委员会。20\_\_年8月经选举、并报上级批准产生了以党组书记为党支部书记、组织、宣传、纪检委员各1人的新一届局机关党支部委员会。同时也成立离休党支部，现在离退休支部委员会的组织健全，并加强了离退休党支部的各项制度建设，根据离退休党员的年龄、身体等实际情况，每月过一次组织生活，每半年召开一次民主生活会。我局重大事项经常向老干部伟达，并为他们订阅了不同形式的报刊。离退休干部党员能按规定及时交纳党费。

(二)党员思想政治建设。

1、以党组理论学习中心组为龙头，机关党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，每次集中学习时间一天，主要学习党的\_\_大重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和^v^的重要讲话和重要理论文章等。

2、认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系。扎实开展了党的群众路线教育实践活动。开展机关服务品牌创建活动。组织开展一次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶企业”为主题的实践活动，努力科技服务品牌，不断加大“五型机关”创建力度。

3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向局党组上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

(三)党员队伍建设工作。

1、我局现有8名干部职工全部是党员，没有发展党员的指标，但我局要求每名党员干部职工都读一套党纪法规学习资料、撰写一工作总结篇心得体会、提出一条以上合理化建议，确保了学习教育取得实效，党员队伍素质得到提高。

2、建立党组织和党员对接帮扶机制，认真落实“三结三联三服务”工作。

局党组制定了活动方案，成立了领导小组。分步骤，分阶段，根据不同情况，到所联系的村、社区及企业了解掌握基层群众所需、所想、所盼等情况，积极帮助结对基层单位和联系对象解决生产生活动中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子;传授技能，帮助培养一批新型农民;帮办实事，切实解决一些实际困难。例如，机关领导班子结对帮扶万福镇的四个村不同情况，党组书记、局长带队班子成员一行先后10余次进村调研指导，与万福镇党委、政府及各村支部、村委，讨论研究了产业发展、组织建设，贫困帮扶、环境整治、组织建设等工作。为他们各自确立了不同的科技项目,建议由镇政府牵头成立养牛专业合作社，待项目成熟后预以项目资金支持，并帮助他们积极争取上级项目;同时，我局8名党员，已全部到各自的社区报到，随时接受他们的派遣。

3、局党组(支部)带领机关党员干部在思想上统一认识，在行动上积极自觉落实党务公开工作，制定了《局党务公开、政务公开实施方案》，成立了领导小组和办公室，使党务公开工作有了强有力的组织保障。并紧密结合新的形势任务和要求，紧紧围绕县委、县政府工作部署和科技局重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了党组(支部)思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将局党组成员的政治理论学习、科技局的项目计划、科技洽谈会活动内容、局机关人事变动、财务审计情况、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全局上下的凝聚力和创新力。

4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费。

党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党组、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

(四)制度建设。

1、成立党建机构，落实职责任务。

局党组成立了以党组书记为组长，分管党组成员为副组长、各科室党员负责人为成员的党建工作领导小组，领导小组下设党建办公室，负责党建工作的日常事务。形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓、科室党员负责人具体抓、全局干部齐心抓党建的工作格局，逐级逐层落实了党建工作责任。

2、健全工作机制，落实党建制度。

紧密结合全局工作实际，认真落实党建工作责任制，进一步健全了党组(支部)定期专题研究党建，局党组书记、党组成员，支部书记、副书记、支委委员在民主生活会上向全局机关干部和上级党委述职述廉等系列党建制度。党组(支部)每季度召开一次党组(支委)会，认真听取党建工作汇报，研究党建工作中的重要问题，认真总结党组、支部先进性建设工程取得的成效，分析存在的问题和不足，提出改进措施，明确工作重点。两年来共召开8次党组成员会议，8次支部党建情况汇报工作会，对做好“五好四强”班子、“五带头五示范”党员队伍建设、“部门帮村、党员帮户”、“三学三强”、“联系指导非公企业党建工作”、“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动等党建工作进行了专提讨论研究。

3、制定工作方案，落实党建工作。

我们村现有102名党员，一年来，在上级党委政府的正确领导下，以党的^v^精神为指引，坚持“重点工作求突破、中心工作抓主动，常规工作讲实效”的工作方针，对照年初制订的各项目标和任务，经过支部和全体党员的共同努力，同心同德的真抓实干，促进了全村经济社会全面协调发展，回顾一年来所做的工作总结汇报如下：

一、坚持党员学习制度，抓好基层队伍建设。

今年是深入学习“十七”大精神，贯彻落实十七届“三中、四中”全会精神的关键之年，为了丰富党员的学习内容，保证学习质量，确保学习效果，支部组织全体党员开展了形式多样的学习活动，采取常规教育学习和电化教育学习的形式。

一是组织党员继续深入学习十七届“三中、四中”全会精神，深刻领会三中、四中全会提出的新任务、新目标、新使命，用全新的理论武装全体党员的头脑，不断提高党员的理论水平和自身素质的提升，使每个党员在不同岗位上发挥着重要作用。

二是开展一次革命历史教育，今年是建国\_周年，在“七一”前夕，组织全体党员前往^v^军北上抗日途中，在^v^和粟裕领导和指挥下，率领^v^军以少胜多，一举粉碎了以韩德勤为首的^v^顽固派，妄想阻止我军北上抗日的狙击战，黄桥战役纪念会馆参观学习。使全体党员再次接受了一次革命历史教育，通过这次活动，进一步了解了^v^在及其艰难困苦的条件下，坚持斗争浴血备战。领导全国人民打败日本侵略者，\_蒋家皇朝，建立新中国的光辉战斗历程。从而更加激发了广大党员的爱国热情，加深了理想信念的认识，增加了党支部的凝聚力和向心力。

三是抓好队伍建设，发展和培养新鲜血液，在发展上坚持标准，严格把握发展质量，坚持做到“一测评、二公示”制度，接受党内外群众监督。今年已为二名预备党员办政转正手续，使我村的党员队伍不断壮大。

二、抓好党风廉政建设，争做勤廉好干部。

在抓党风促廉政的活动中，对照党委，政府的廉政建设责任书，以“三个代表”重要思想为指导，切实转变工作作风为重点，建立健全廉政建设目标管理责任制度，提高执政为民的思想意识，坚持做到勤政廉洁，依法办事。健全个人廉政自律自述机制，加强民众监督制度。做到村务、财务公开制度化。在廉政自律上结合民主生活会，对照廉政建设责任书的要求，开展批评和自我批评，以提高克服缺点的勇气，增强自身抗腐拒变的能力，使全体党员干部在勤政廉洁，拒腐昌廉中起到了表率作用。

三、抓好民心工程，为民办好实事。

1、抓好村组二级财务公开和民主理财制度，由于我村征地面积较大，利息加补贴的经济分配量增大，分配情况复杂，支部着重做好分配前的调查研究，制订比较公平合理的分配意见，对照有关政策，编制分配方案，并进行全面公示，接受群众监督。增加了在分配中的合理性，减少了矛盾的发生。全村26个村民小组全面通过民主理财和财务公开，没有因经济和分配问题发生矛盾，受到了村民的一致认可。

2、抓好社会事业工程，解决群众关心的实际问题，特别是群众关心的饮水问题。在村委和自来水公司的配合协调下，筹资20余万元，对8个村民小组300多户全面进行了自来水改造，到目前全村已用上了清洁卫生的自来水，受到村民的一致好评。

3、稳定农村医疗保险和农民养老保险工作，增强村民因病致贫的抗风险能力以及老有所养的后顾之忧。今年全村参保人数不2830人，100%参加了合作医疗保险。在去年为1097名失地农民办理了养老保险的基础上，今年又为1299人办理了新农保手续，全村99%以上农民均参加了各类养老保险，大大改善了村民的养老问题。

四、中心工作抓突破、条件工作创业绩。

1、突出重点配合镇政府做好中心工作，这次物流园区的拆迁工作面广量大，涉及5个村民小组240多户，由于时间紧，任务重、要求高、支部、村委团结一致、分工合作，妥善处理解决在拆迁中的各类矛盾。与镇拆迁办和拆迁公司通力协作在规定时间内基本完成了任务。

2、着力推进社会主义新农村建设，提升和优化农村居住环境，全面实施村庄绿化工程，在上级有关部门的支持下已完成了小黄河二岸公里长的绿化任务。村庄绿化工程已按照规划步骤进行实施，全力实现《江苏省新农村建设造林绿化标准》。

加强党风廉政建设，是从严治政的重要内容和迫切需要，是国家长治久安的需要，也是党和政府始终保持与人民群众血肉联系的重要保证，对于凝聚党心、民心有着极其重要的意义。从20XX年8月来到XX村正式成为一名村官，不经意间，已经走过了两个年头。回顾这一年来我的工作、学习和生活，感触很多，也很深。今天依然记得初次走入XX的情景，慢慢的我们由陌生到了解，到熟悉，再到现在的习惯，我已经把自己当成了这里的一份子。在这一年里我学到了很多东西，积累了很多宝贵的工作经验，这些都离不开XX县、镇组织部门对我的严格要求，更离不开书记、同事们对我的指导和帮助。下面我就这一年来的工作经历做以下总结汇报。

**党群部组建工作总结16**

XXX年底公司临时党委成立后，迅速研究讨论党委筹备工作，明确指导思想和主要任务、对制定党委筹备工作方案形成了原则性意见。

XXX年3月1日—4日，临时党委分部门分批次召开了主题为“畅所欲言论党建，建言献策谋发展”的党员调研会，从党建工作、服务质量、品牌建设、成本控制、福利待遇、经营管理、培训考核及效能监察8个方面展开深入讨论，提出了36条具有代表性的意见和建议。通过调研座谈会，大家的思想得到了高度统一，使大家认识到公司成立党委的重要性和必要性，增强了对筹备工作的责任感和使命感，为下一步开展筹备工作打下坚实的基础。

**党群部组建工作总结17**

理论学习很关键，实践真知才能出成效。在经过第一年的学习摸索后，村官生涯的第二年，更多是独立去完成各项工作。在这里我要特别感谢我们的书记，这些工作经验的积累，离不开他在平时工作中的悉心指导。在工作中深入群众，配合村班子做好各项日常工作。

1、参与村两委决议，协调基层组织建设，同时完善村“两委”会议、村组干部会议、村民代表会议、党员会议等制度和会议记录，规范村议事程序等。

3、积极参与村庄环境整治以及美好乡村建设。参与村庄环境整治工作，多次下村开展垃圾的清理。在环境大检查中，与村两委成员一起包片分工，划分责任区。全程参与XX村美好乡村建设工作，配合领导做好“三线四边”的综合整治，协助文书完成XX省道沿线田、地的丈量、租赁等等。全程监督村级各项工程建设进度并作材料留存，按时完成领导下发的各项任务。

4、推广普及新型农村合作医疗。大力宣传解读合作医疗的政策，配合村信息员收费登记，按时完成任务指标。

5、文字材料的处理。作为大学生村官，文字材料的处理是必不可少的分内工作。书写各类协议、调研报告、交流总结等材料，实时更新我村网络信息。整理各项工作所需软件资料、以及上报相关工作的信息。

6、关注民生，与书记一起下队调解村民纠纷，做好助手，解决村民的难题；做好村民的代办员工作，为村民解释一些办事程序及农村相关政策；协助文书做好经济普查工作；为村民开具各类证明材料，申请等等。这些不仅拉近了与村民间的距离，更为接下来的农村工作打下群众基础。

7、负责全村离任村干部的统计和补助申报工作。根据县委组织部文件要求，做好全村离任村干部的各类信息统计、申报工作。针对部分年老，不能自己完成申报的老干部，采取面对面代办的方式代为办理。第一批成功申报44人，目前村年满60周岁领取补助的老干部有23人。整个申报工作的办理不仅解决了他们的困难，同时也为群众路线的开展收集到很多宝贵意见，锻炼了自己独立开展工作的能力。

8、做好XX村“两委”的换届选举工作。利用自身优势，全身心投入到换届选举工作中，制作换届选举所需报表、文件以及各种数据录入，立案建档，掌握选举工作的规范操作程序，做好公告公示材料。配合镇、村领导做好换届选举各项工作，推动XX村换届选举工作的顺利进行。

**党群部组建工作总结18**

>一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以xx论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

>二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内xx努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

>三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的\'基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费；对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标；二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作；三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价；四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

>四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自20xx年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施。一是20xx年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧密联系实际，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路上创特色；在活动方式方法上创特色；在建立机制上创特色；在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好30个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗；二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创；三是要根据专业、岗位的不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用；四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务；五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

>五、加强基层党支部组织建设

1、必须合理设置基层党支部。要根据企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况，及时调整党支部设置。一是坚持改革调整工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里；行政组织延伸到哪里，党的组织就建到哪里。做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行。二是党支部设置要遵循三个有利于，即：有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则，不搞统一模式，不搞一刀切。三是在党支部书记配备上，要从实际效果出发，职工人数多、管理幅度大、三管六外等单位一般要设专职党支部书记。

2、全面进行基层党支部改选。按期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一。按照党章规定，支部委员会应定期由党员大会xx举产生。20xx年三季度，部署基层党支部统一换届改选工作。一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记；二是建立健全党支部班子，进一步优化班子结构；三是要做好支部书记岗位交流工作，培养复合型人才；四是要充分体现和保障党员的xx利，通过改选增强党支部的凝聚力和战斗力。

3、切实加强党支部书记队伍建设。党支部书记是党支部作用发挥的关键。加强支部书记队伍建设，一要通过改选把那些政治素质好、工作能力强、关心党员和群众、作风严正、群众公认的党员选拔到党支部书记岗位上来。要注意从优秀的专业技术干部和管理干部中挑选和培养党支部书记。二要加强对党支部书记的帮助和指导，通过深入细致的思想政治工作，增强基层党支部书记搞好基层党支部建设的历史使命感和政治责任感。三要加大培训力度，对新任党支部书记轮训，提高党支部书记处理各种矛盾和问题的控制力、密切联系职工群众的亲合力、创造性地落实上级党委指示精神的执行力、对新情况、新问题的研究力、自觉抓党建工作的创新力、带领职工艰苦奋斗，xx业的号召力。四要建立制度，保证党支部书记每两年到党校轮训一次。新任支部书记要先培训取得《党支部书记任职资格证书》后再正式任职。要通过自学、培训、多岗位交流锻炼，使党支部书记成长为多面手和复合型干部。五是要积极筹备，组织基层党支部书记进行政工师、培训师、人力资源师的培训和取证，进一步提高党支部书记综合素质。

4、为党支部活动提供经费保障。各单位党委要为党支部开展活动创造条件、提供保障。要按照中央《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》中党组织的活动经费从企业管理费列支部分必须得到保证的规定，党费支付党支部开展活动有困难时，经党委集体讨论，活动经费可从企业管理费中列支。

5、努力改善基层党支部工作条件。要安排好党支部的办公场所和党员活动场地，并不断改善其条件，配齐配好党支部工作所需的设备及办公设施。各级党委及组织部门要经常深入党支部调查研究和检查指导工作，对党支部工作中出现的问题进行分析，主动为党支部排忧解难。既要常抓不懈，做好经常性工作，又要解决一些突出的实际问题。要坚决做到党政干部同级同酬、同奖同罚，关心党支部书记的工作待遇、生活条件等切身利益问题。

>六、加强组织领导，落实相关责任

1、建立健全和落实党委抓基层党支部建设的领导责任制。一是基层党委必须建立健全抓好基层党支部建设的领导责任制，加强对基层党支部工作的领导和指导；二是要明确规定基层单位领导班子成员分工联系基层党支部，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决基层党支部工作中存在的突出问题；三是要把加强基层党支部建设工作作为考核基层党委工作业绩的主要内容和重要依据，每年党委在总结工作时要把抓基层党支部建设责任制的贯彻实施情况作为检查考核的一项重要内容，做到有考核、有总结、有奖惩、有整改。

2、建立健全和落实党委工作部门抓基层党支部建设的指导责任制。各级党委工作部门，要明确职责分工，加强对基层党支部工作的指导。党委组织部门要着力指导基层党支部搞好党支部班子建设、党员队伍建设、各项组织专业制度的落实、党内各项载体活动、创先争优评选表彰工作；党委宣传部门要着力指导基层党支部搞好党的理论和路线方针政策的学习贯彻、党员的党课教育、思想政治工作、企业文化建设，抓好先进党支部典型的总结宣传；纪委系统要指导基层党支部抓好党性教育，开展好党风党纪和廉政建设等工作。党委要以责任制的制定、检查、考核、奖惩等为主要载体，督促各个职能部门做好对基层党支部的指导工作。

3、定期检查和考核基层党支部工作。各级党委要把加强基层党支部建设列入党委的议事日程，同企业生产经营、改革发展等工作密切配合和协调，实现党支部工作有计划、有布置、有措施、有检查、有考核、有总结。要运用先进性教育活动中督导工作的经验，加强党支部建设工作的督促与检查。对先进党支部，要及时进行表彰和奖励，经验要及时予以总结推广；对后进党支部，要及时帮助指导或进行必要的整改。

**党群部组建工作总结19**

(一)机关基层党组织设置。

现有党员18名，其中退休党员10名。20\_\_年8月经县直机关工委批准，新建了党支部及下设离退休支部委员会。20\_\_年8月经选举、并报上级批准产生了以党组书记为党支部书记、组织、宣传、纪检委员各1人的新一届局机关党支部委员会。同时也成立离休党支部，现在离退休支部委员会的组织健全，并加强了离退休党支部的各项制度建设，根据离退休党员的年龄、身体等实际情况，每月过一次组织生活，每半年召开一次民主生活会。我局重大事项经常向老干部伟达，并为他们订阅了不同形式的报刊。离退休干部党员能按规定及时交纳党费。

(二)党员思想政治建设。

1、以党组理论学习中心组为龙头，机关党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，每次集中学习时间一天，主要学习党的\_\_大重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和\_的重要讲话和重要理论文章等。

2、认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系。扎实开展了党的群众路线教育实践活动。开展机关服务品牌创建活动。组织开展一次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶企业”为主题的实践活动，努力科技服务品牌，不断加大“五型机关”创建力度。

3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向局党组上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

(三)党员队伍建设工作。

1、我局现有8名干部职工全部是党员，没有发展党员的指标，但我局要求每名党员干部职工都读一套党纪法规学习资料、撰写一工作总结篇心得体会、提出一条以上合理化建议，确保了学习教育取得实效，党员队伍素质得到提高。

2、建立党组织和党员对接帮扶机制，认真落实“三结三联三服务”工作。

局党组制定了活动方案，成立了领导小组。分步骤，分阶段，根据不同情况，到所联系的村、社区及企业了解掌握基层群众所需、所想、所盼等情况，积极帮助结对基层单位和联系对象解决生产生活动中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子;传授技能，帮助培养一批新型农民;帮办实事，切实解决一些实际困难。例如，机关领导班子结对帮扶万福镇的四个村不同情况，党组书记、局长带队班子成员一行先后10余次进村调研指导，与万福镇党委、政府及各村支部、村委，讨论研究了产业发展、组织建设，贫困帮扶、环境整治、组织建设等工作。为他们各自确立了不同的科技项目,建议由镇政府牵头成立养牛专业合作社，待项目成熟后预以项目资金支持，并帮助他们积极争取上级项目;同时，我局8名党员，已全部到各自的社区报到，随时接受他们的派遣。

3、局党组(支部)带领机关党员干部在思想上统一认识，在行动上积极自觉落实党务公开工作，制定了《局党务公开、政务公开实施方案》，成立了领导小组和办公室，使党务公开工作有了强有力的组织保障。并紧密结合新的形势任务和要求，紧紧围绕县委、县政府工作部署和科技局重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了党组(支部)思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将局党组成员的政治理论学习、科技局的项目计划、科技洽谈会活动内容、局机关人事变动、财务审计情况、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全局上下的凝聚力和创新力。

4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费。

党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党组、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

(四)制度建设。

1、成立党建机构，落实职责任务。

局党组成立了以党组书记为组长，分管党组成员为副组长、各科室党员负责人为成员的党建工作领导小组，领导小组下设党建办公室，负责党建工作的日常事务。形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓、科室党员负责人具体抓、全局干部齐心抓党建的工作格局，逐级逐层落实了党建工作责任。

2、健全工作机制，落实党建制度。

紧密结合全局工作实际，认真落实党建工作责任制，进一步健全了党组(支部)定期专题研究党建，局党组书记、党组成员，支部书记、副书记、支委委员在民主生活会上向全局机关干部和上级党委述职述廉等系列党建制度。党组(支部)每季度召开一次党组(支委)会，认真听取党建工作汇报，研究党建工作中的重要问题，认真总结党组、支部先进性建设工程取得的成效，分析存在的问题和不足，提出改进措施，明确工作重点。两年来共召开8次党组成员会议，8次支部党建情况汇报工作会，对做好“五好四强”班子、“五带头五示范”党员队伍建设、“部门帮村、党员帮户”、“三学三强”、“联系指导非公企业党建工作”、“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动等党建工作进行了专提讨论研究。

3、制定工作方案，落实党建工作。

**党群部组建工作总结20**

3月18日至29日期间，筹备工作小组分批次组织召开支部党员大会，选举产生了五个支部委员会，分别是XXXXXXXXXXX，进一步理顺了党组织架构。

本次支部选举工作主要呈现四大特点：一是支部委员候选人采取基层民主推荐与组织酝酿推荐相结合的方式产生，体现公平；二是选举采取差额20％的无记名投票方法进行，体现公正；三是现场计算选票，宣读选举结果，体现公开；四是支部委员候选人多数为管理人员，群众基础好，业务能力突出，体现择优。

在建立健全支部组织的架构后，党政联席会审议通过了公司第一届党委、纪委的委员名额设臵，党委委员设XXXX名，纪委委员设XXXX名。

**党群部组建工作总结21**

党群工作部自成立以来，在公司党委的正确领导下，紧紧围绕公司制定的工作目标，扎实工作，与时俱进，开拓创新。通过加强部门自身建设，把公司生产与党群工作有机地结合起来，既为党群部做好全年工作打下了坚实的基础，同时也取得了成效，现将党群工作部今年上半年的工作总结如下。

>一、积极开展创先争优争做齐鲁创业先锋活动

按照公司党委的部署和要求，党群部把“积极开展

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找