# 2024炼钢厂工作总结(通用35篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-10-01

*20\_炼钢厂工作总结120xx年，在厂党委、厂部的正确领导下，在安技处的大力帮助和指导下，我厂坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，围绕着“三零二降一提高”的总目标，严格落实“12345”安全管理思路，以“危险源的辩识、控制与消除”为...*

**20\_炼钢厂工作总结1**

20xx年，在厂党委、厂部的正确领导下，在安技处的大力帮助和指导下，我厂坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，围绕着“三零二降一提高”的总目标，严格落实“12345”安全管理思路，以“危险源的辩识、控制与消除”为主线，从提高广大职工安全意识入手，狠抓基层基础工作，强化安全理念的渗透力，加大隐患排查整改的力度，强化安全管理的执行力，加强生产现场和检修现场的监督管理，经过全体职工的共同努力，实现了年初制定的安全生产目标。

>一、安全指标完成情况：

1、工亡事故零;

2、重伤事故零;

3、轻伤事故零;

4、重大火灾、重大交通事故零;

5、粉尘浓度合格率;

6、职工培训兑现率100%。

>二、20xx年总结

(一)加大对日常生产活动中的安全检查、例行检查的管理工作力度，对查出的一些安全问题及时督促整改和考核。为安全工作献计献策做出贡献的单位及个人给与嘉奖。全年安全奖励29次，奖励金额4400元;安全考核127次，考核金额24200。

(二)蹲点式检查工作取得了实效。共查出隐患141项，已全部整改，整改率100%。检查过程中对各车间安全生产中存在的安全隐患制定出具体的整改措施，彻底将隐患消除，从而使得过去单纯的安全检查变成实实在在为车间服务。

(三)加强安全教育培训，不断提高职工安全意识。一是对2024名职工进行了安全生产法律法规教育;二是对286名厂领导、机关及车间管理人员进行了安全生产知识培训;三是开展各类安全培训教育活动，全年共培训：安全管理人员进行培训教育61名，班组长安全培训教育140名，全员考试1924人次，录像教育1614 人次，起重机司机初试14名，复试212名。四是对156名班组长、主要生产骨干进行了“班组管理标准化建设”知识、基层班组安全管理知识的教育培训和考试;五是对接触煤气的251名岗位人员进行了《冶金煤气安全知识讲座和注意事项》的录像教育和培训;六是组织了“指挥天车手势标准化操作”培训班;七是开展了车间安全管理创新交流会、事故案例回头看警示教育等活动，从而进一步提高了职工的法律意识、安全人本意识、责任意识和规则意识，同时还进一步加强了“安全环境管理体系”目标方针的宣传教育力度、加强安全操作规程的学习力度、加强班组安全环保文化建设力度，进一步加快了我厂安全文化建设的进程，提高了职工的安全防护能力和责任意识。

(四)认真贯彻学习天津市、集团公司安委会文件指导精神，结合我厂实际开展了形式多样的以厂领导牵头，炼钢厂安委会全体成员参与的安全活动，均已圆满完成并收到显著成果，其中“炼钢厂关于开展春季安全生产大检查”、“迎厂庆百日安全无事故竞赛活动”、“安全生产月活动”共查出安全隐患156项，全部进行了整改，部分项按炼钢厂考核规定进行了考核。对做出安全贡献及先进的单位和个人给予了相应适当的嘉奖。

(五)不断提高“安全环境体系”维护能力，进一步增强体系的运行效果。今年，我厂对“安全环境体系”运行情况进行了自查自纠，按照公司安排，督促车间、科室对危险源和环境因素重新进行了再辨识，让岗位保持最新层次的危险源辨识结果及防范措施;修订完善了安全生产责任制、安全操作规程、安全标准化检查等管理制度，同时，加强了对法律法规遵循情况的自查自纠，对适用我厂安全方面的法律法规进一步辨识，及时增添了近期出台的有关安全方面的法律法规;加强了对新工艺、新设备、新技术、新环境危险源的辨识工作，通过不断的改进，进一步提高了“安全环境管理体系”的运行效果。目前我厂开展的安全标准化管理工作，将能更进一步推进我厂“双基”工作，更有助于我厂建立安全长效机制。

(六)完善机制，强化专业管理，狠抓隐患整改。我厂结合公司评价检查与安全生产经济责任制相结合的方式，对各车间有针对性的进行评价检查，做到了检查评价结果与车间考核挂钩，有效的激励相关单位积极采取措施进行整改、消除隐患，达到了从检查到整改的闭环管理。对三管放散等新增危险源进行了认真的辩识，新辩识危险源共12项，全年共修改安全责任制2项，安全操作规程20项，安全管理制度12项，新增5项。每季度都进行了针对本区域危险源的突发事件的预案演练，全年共进行了24次演练。

(七)我厂本着“以人为本”的原则，将管理理念深入到广大职工当中去。对从事高温、粉尘等岗位职工进行了职业体检并有效的、合理的安排禁忌症职工转到合适的岗位中去。实际体检人数：高温878人，体检率;粉尘412人，体检率;一氧化碳24人，体检率100%;放射源132人，体检率94%;职业禁忌症45人，已调离原岗位。

(八)在暑期高温天气来临之时，我厂为高温岗位安装了空调，为广大职工提供了防暑降温用品，为检修的职工送上了瓶装纯净水，在现场为岗位工人熬绿豆汤，确保防暑降温设备运转正常，防暑降温食品、饮品、药品投入资金105万元，确保了高温天气的安全生产。同时，对125台起重设备、4台压力容器、6台锅炉、2部叉车等特种设备进行了检验。

(九)根据公司精神要求，结合我厂实际加强环境治理和监管工作力度，按公司要求做到每周测尘取样，每月统计汇总并上报。除尘设备完好率、运转率99%，粉尘浓度合格率达到，完成了公司指标。对放射源进行了全部检测，合格率100%。

>三、安全工作存在的薄弱环节

今年在与崇钢进行人员技术交流时，炼钢车间1#炉操作人员在崇钢发生了工亡事故，为我们的安全工作敲响了警钟，暴露出了安全管理工作中存在的不足之处。同时安全工作还存在着安全管理人员结构配备不合理、不够齐全，安全教育的力度不够且针对性、专业性不强;安全管理工作的推动力不强，既有客观原因，同时也有主观因素，既有上一级推动的力度小，也有下一级抵触的情绪大，同时老好人思想普遍存在，普遍缺乏正确与正义之感等问题。主要表现在：

1、现场违章违纪现象时有发生，个别车间领导存在抵触情绪，对检查人员说一些风凉话，使得有些考核落实不下去。

2、个别领导干部及安全专业管理人员对一岗双责的落实还有差距，老好人思想严重，安全责任意识不强，缺乏安全管理的责任感与正义感，对违章现象视而不见或不愿意考核，甚至带头违章或违章指挥。

3、个别单位对转岗职工的转岗程序和转岗教育不规范，未通过安全管理部门即行转岗，导致有些转岗人员转岗后未进行转岗教育与考试，使安全隐患人为增加。

4、个别班组人员未按要求开展活动，台帐记录质量不高，效果不好，流于形式;个别车间领导下班组活动没有落实下去，有应付、走过场、不签署意见或不签字等现象。

5、安全检查未能严格按标准执行，以及标准掌握的不够到位。

**20\_炼钢厂工作总结2**

不经意间一年日子又过去了，回顾这一年，公司生产与经营经历了比较困难的时期，除了第一季度满负荷生产外，其它月份按照客观市场需求以及中频炉安装需要而调整生产节奏。

虽然20xx年整个大环境经济形势十分不乐观，但是在x公司领导层的坚强领导下，对今年的销售经营早预判、早布置、早提出跟进措施，全公司统一思想，上下齐心协力，领导层制定措施，销售部门努力开拓新客户、稳定老客户、加紧回收资金。生产部门克服种种生产困难，努力多炼钢，炼好钢，多轧钢，轧好钢。动力部门努力保障设备正常运行，为炼钢和轧钢的正常运行做后勤保障。

一、在20xx年机修车间在全年工作中以注重质量，节约材料的原则加工制作工件，积极配合各生产单位，力求在最短的时间，最有效的利用材料维修和制作各类配件。在轧锟加工方面做的比去年更加规范，并按公司要求对商标进行了改进，以电火花加工取代了原来的铣刀加工，使螺纹钢更加的美观。在今年的员工培训中，要求一部分员工掌握多项操作技能，以适应各岗位的`操作。

强化设备管理，严控外购机、物、料，努力降低生产成本。生产部除了日常加强了与下属生产厂及部门联系，要求精心维护好设备，保证生产的正常运转。同时，对于各部门申报的机、物、料申购单，严格审核，能公司内部自行加工制作的零部件，必须在公司内部完整消化。对于必需外购的机、物、料也进行

二、五金仓库全体管理人员进行了认真的学习，一致认为必须搞好仓库管理，做好生产的后勤保障工作。除了今年6月份进行了一次全面盘点外，11月份又进行了一次年终综合大盘点，更明朗了仓库老底，为来年更好地做好仓库管理做了充分准备。截止至本年12月xx日，库存物品总价值为xx。本年总入库x元，总出库为x元。

三、20xx年公司1月份至12月份公司总耗电xx万度，平均电价x元，保安电总耗电度，平均电价x元。此外公司外来供电离不开和当地供电部门保持友好联系，在年底之际，再与往年一样特意逐个拜访各电力部门，以确保满足公司使用的正常供电。

四、炼钢厂20xx年1月份至12月份总产量为xx吨，共耗电xx万度，平均吨钢电耗xx度;共消耗结晶器铜管x条，平均每条拉钢吨;共消耗菜籽油吨，吨钢消耗xxxxKG;配件及常用品共消耗x万元，吨钢消耗x元;共消耗硅铁吨，吨钢消耗为xKG;共消耗硅锰合金吨，吨钢消耗为xxKG;共消耗荧石吨，吨钢消耗为xxxKG;共消耗碳化硅吨，吨钢消耗为xKG;共消耗Φ500电极吨，吨钢消耗xxxKG;共消耗Φ400电极吨，吨钢消耗xxxKG。

五、轧钢厂20xx年1月份至12月份总产量为xx吨，共用电xx万度，吨钢耗电为xx度，共消耗配件与常用品x元，吨钢消耗为x元。

六、为了适应市场，降低成本，增加产量，董事会决定增加两套吨中频炉，至20xx年12月10日，工程项目的基础建设基本完成，已到位设备有中频炉、变压器、钢结构、连铸设备。其中中频炉与变压器在全体人员的努力下，有望在本月底安装完成，钢结构由于近期多雨天气，则顺延至下月安装完成。其它的如行车、电控柜等等设备约在20xx年元月份到达公司现场，届时全力组织相关人员在最短时间内安装完成。

七、步入20xx年，除了坚持响应圣力精神，继续保持20xx年中所发挥出来的各种优点，充分利用20xx年所作的准备，加强以下几个方面：

1、以降低成本为主要目标：改进生产工艺、改造生产设备及配件、自行制作生产配套设备、降低整体配件和消耗品的库存量。

2、进一步加强安全生产管理和文明生产工作，公司内部管理人员和现场工作人员违章上班的大有人在，受伤事故时有发生。加强安全生产管理和文明生产工作至关重要，除了现场安全人员加强安全岗位落实外，各职能部门须经常下现场巡查劳动安全，监督各生产单位执行劳动安全制度，考评各生产单位文明卫生和消防安全以及劳动纪律等情况。

3、公司从投产至今已有x年半余，初步形成了本公司独特的生产和管理模式，但还需与时俱进，为了企业的长远发展，要提高公司的综合素质，特别是提高生产一线员工的文化水平、专技素质和技能水平。采取有效措施尽量减少熟练工人的外流。逐步引进和招聘年轻有学历有专业知识的专技人员来公司工作。今后关键岗位逐步充实专技人员，再通过制度来稳定员工队伍，为提高公司综合素质夯实基础。

**20\_炼钢厂工作总结3**

>一、产量完成情况：

以生产计划为依据，贯彻生产调度工作的灵活性必须服从计划的原则性，全年按照总调室下达的生产计划，认真贯彻落实各项生产任务，1-11月份冶炼总炉数13529炉，日平均炉数40炉、单班平均炉数13炉，单炉冶炼周期为35′33″。完成板坯产量吨，平均日产量为吨；合格产量吨，其中sphc产量为吨，占总产量的，q195l产量为吨，占总产量的％；q195产量为吨，占总产量的％；q235产量为吨，占总产量的％，全年生产计划兑现率为％，顺利完成公司下达的生产产量任务。

>二、能源消耗、成本控制方面：

全年始终坚持“部门把关，领导问责，层层分解”的工作原则。明确目标，量化指标，以“低能耗、低成本”的目标来组织日常生产。同时，将控制能源消耗、降低生产成本的工作，重心下移至工段、班组，在调度室建立了《炼钢厂指标一览表》，督促各级人员树立成本意识，对每个班单班的各项指标单独计算，并在调度室挂牌公布，在班前班后会议上做出重点强调、对比，找出差距，针对性地进行解决和控制。此外还采取了“走出去，引进来”的工作模式，多次组织相关技术人员赶赴文丰、德龙、普阳钢铁进行对标，详细了解其铁水各项指标、入炉原料配比等情况，制定适合我厂降低消耗的措施，向低能耗、低成本目标不断迈进。经核算，全年钢铁料消耗，吨钢耗氧，氮气消耗，机物料消耗元，耐材消耗为元。其中除熔剂、氧气氮气消耗高于去年指标以外，其它指标均低于20xx年度。

>三、生产调度组织方面：

全年始终坚持“认真贯彻落实以连铸为中心，以转炉为基础，为设备为保障，以钢包为关键，以天车为重点，温度是生命线的生产组织方针，优化生产工序，充分发挥生产潜能”的生产组织方针，强化生产调度的日常管理，充分发挥其指挥中心的作用，要求生产调度在日常生产过程中严格遵循计划、实施、检查、总结的循环活动的管理模式组织生产。最大限度发挥生产调度在组织、指挥、控制、协调方面的职能，具体工作如下：

1、组织方面：各班调度人员要把生产过程中涉及的各个要素和各个环节有机的组织起来，按照确定的生产计划组织工作，保证生产过程有序进行，生产计划能够有效实施。

2、指挥方面：要求调度针对生产组织过程中要随时收集信息和掌握进度与情况的基础上，及时有效地处理各种问题，使各工段、各工序人员能够按照生产目标、计划进行有效的协调配合。

3、控制方面：就是在当班生产组织中对生产过程的监督和检查，掌握信息，发现偏差，找出原因，采取措施，加以调整纠正，保证产量、质量等目标实现。

4、协调方面：积极梳理生产组织过程，发挥指挥中心的作用，确保各个环节的畅通，保证所有工段及人员都能够同步运行，全力为生产顺行服务。

此外，三班调度每日召开班前班后会议，班前会议主要是听取上一班调度长的工作介绍以及重要问题的调度情况，尤其是上级部门有关指示精神及要求等。同时针对本班工作进行安排、部署。班后会主要是对本班在生产、质量、工艺、成本等情况进行总结。

>四、工艺、质量控制方面：

在工艺控制方面，严格按照技术操作规程、作业指导书，由生产调度督促工艺监督人员对生产中的每一道工序，每一个环节尤其生产工艺重点控制点进行跟踪记录，监督工艺违规项，严格落实工艺监控考核制度，保证各道工序都在指标要求范围内。此外，不断督促各工段强化工艺控制：转炉在脱氧合金化、温度控制、渣量控制等程序上，不断逐步提升；连铸在液面控制、拉速配水、中包热换工艺上也取得了长足进步，有效避免了质量事故的发生，重点表现在今年9月针对董事长要求，全面做好标准化操作推进工作。充分利用各工序外聘师傅齐全，生产经验丰富的优点。将师傅进行区域分工，建立了转炉、连铸工序标准化操作细则，汇总整理，并下发到各工段进行落实，学习，同时要求全体干部职工参与标准化学习。其余各工段结合自身工作岗位的具体情况，制定适合本部门，本岗位特点的岗位“标准化操作”细则，保证各项操作在标准的、可控的范围内。另外，经厂部研究决定，为保证生产平稳，避免因温度不稳，而造成的拉速波动，影响铸坯质量的事故发生，开始投入使用精炼炉，改进出钢工艺，进一步控制钢水夹杂，出钢温度不稳，大包后期跟不上流等一系列问题，保证了铸坯质量的稳定。使全年铸坯合格率达到了％。

>五、生产保障方面：

重点关注转炉炉况维护及连铸机、200t天车等重点设备的运行状况，督促各级及相关部门做好日常的管理工作，如在九月份转炉不好的情况下，积极督促转炉工段制定护炉方案、考核制度及护炉组织机构。在炉况维护方面认真分析炉况侵蚀严重的问题所在，并寻找对策，确保了生产的平稳运行。

>六、事故控制方面：

生产事故控制方面严格贯彻预防为主的原则。预防生产过程中可能发生的一切脱节现象。主要表现在督促三班调度抓好生产前的准备工作及每次冷开等关键点，避免各种不协调的现象产生。严格把关上一道工序为下一道工序服务的工作要求及各个工序间的良好衔接，避免出现抓后不抓前的现象。掌握了生产稳定的主动权。对于出现的生产事故，督促调度及时召开事故分析会，查清事故原因，明确事故责任，确认事故性质，明确处理决定，制定预防措施等。并形成报告，在各工段进行通报，达到教育、警示全厂员工的目的。

>七、存在不足：

5月份2#下炉检修、8月份1#炉下炉检修、混铁炉下炉检修及200t故障等事故对生产正常运行的冲击较大；

生产事故控制不好，对正常生产、成本消耗等关键指标影响较大； 工艺监控落实不到位，使得部分钢水、铸坯出现问题，影响最终的产品质量；

>八、明年工作计划：

按照公司下达的生产计划及指标，认真落实执行，保证全年的生产任务能够顺利完成；

加强生产组织，充分发挥调度作用，减少和控制生产事故的发生，保证全年的生产有序顺行；

督促对转炉、连铸机、天车、钢铁包等关键部位、关键设备的管理工作，为生产提供基础保障；

积极推动标准运行，减少工艺违规项，保证产品质量；

优化入炉原料的配比，寻求最佳配比方案，降低生产消耗及成本； 强化工艺控制，依照工艺控制文件要求，对生产过程中的每一道工序，每一个环节进行监督，同时，要强化工艺监督队伍建设，保证人员能够各司其职，各尽其责，最终保证产品合格率达到99％以上；

**20\_炼钢厂工作总结4**

在20xx年xx月到20xx年xx月的工作实践中，我本人进一步地学习了炼钢生产的新工艺和新技术，并了解和熟知了公司现有的各项管理制度，

认真地完成了领导下达的各项生产工作任务，现将自己所做的工作加以汇报如下：

>一、在思想上、行动上：

转变观念，领会公司下发的管理和技术文件，在公司管理推进中切实做到与时俱进。

>二、在学习方面：

自觉学习各个岗位的操作规程。在领导大力支持和帮助下，自己深入现场，对各项生产管理制度提出了许多合理的建议，很多得到付诸实施，并且在生产管理中起到良好的效果。

>三、在工作上：

认真配合值班副主任组织好本班的生产工作，开好班前会，针对本班新员工多的实际情况和不同作业区每天生产作业情况变化的特点，及时提出当日生产安全注意的区域及范围，认真安排好当班生产组织工作的重点和组织思路。并且在当班生产结束后认真对当班生产过程中暴露的问题及时组织分析及制定整改措施，避免同类事故的再次发生。

充分安排、组织好当班生产运行节奏，为提高转炉氧枪枪龄、钢包底吹氩、转炉炉龄、及连铸无拉漏及提高板坯质量等工作要点创造条件，及时了解生产运行过程中的工艺参数变化情况，发现生产运行异常时，都能及时采取有效措施进行抑制，及时将生产节奏调整到正常生产状态；在生产组织过程中，动态掌握各种生产情况，合理进行生产掌控，很好地提高了工艺过程的运行水平。

**20\_炼钢厂工作总结5**

20XX年钢结构x工程公司在集体和机械公司领导组织下，加大监督检查密度，加大对问题的查处程度，有效防范案件事故发生，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合我们集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

今年钢结构第二工程公司整体安全生产形势基本实现了平稳有序，实现了安全生产平稳运行的良好态势，全年安全工作取得良好成绩。按照集团和公司的部署，认真贯彻落实上级有关各项文件精神，重视抓好车间和班组安全生产工作。把工作重点落实到基层，抓安全到车间、库房、班组。关于综合治理工作今年我分厂主要做了以下几个方面的工作：

>一、加强安全综合治理工作的领导，健全完善管理制度，实施安全责任制安全事故无小事

安全生产及综合治理工作面临的任务十分严峻。为此，我公司认识到加强安全生产工作的重要性，牢固树立安全第一的思想，增强责任意识和忧患意识，摒弃麻痹思想和侥幸心里，正确处理业务发展与安全生产、安全稳定的关系。继续贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针，坚持以查防案件、杜绝安全事故为重点，大力提高员工的防范意识，扎实有效做好安全综合治理工作，制订了生产工作突发事件应急预案，并下发各部门，各车间本着“谁主管，谁负责”的原则，一级抓一级，年初由x经理安排，认真落实安全生产责任制，签订了分厂与项目经理、车间主任的安全生产责任书；

项目经理、车间主任再和各个施工人员签订使安全工作责任到人，落实到位。

>二、做好安全生产工作，制度是保证

面对新形式公司结合实际，在原来一些管理制度的基础上，制订、修改和完善了一系列防风险、防差错的规章制度。加强监督管理工作。进一步完善了防范风险分析例会。可以说，通过一系列制度的健全和完善，公司对风险防范工作建立了较为有效严密的制度，员工有章可依，有章可循，以制度来规范和约束工人的行为。

>三、加大安全监督检查工作密度，狠抓规章制度的落实

我分厂根据集团和公司检查规定，开展日常巡查、专项检查。同时，成立安全检查小组，月底组织小组有关人员开展综合检查，包括现场安全管理和管理资料两部分。根据检查各项情况，每月综合进行一次考核评分，并将检查结果形成书面材料，召开安全管理分析会议。

检查过程中念好“严、细、实”三字经，检查监督做到严格规范；

不走过场，仔细认真，不留死角；

实事求是，不隐瞒，不护短，并力求做到“三个”不放过，即不查明原因作出处理不放过；

不总结经验不放过；

不提出整改措施不放过。对于违反制度。违章违纪的人或事，不论是谁、不论是否造成损失，都要受到批评教育，都要受到严肃处理。并切实在工作中一丝不苟认真按规定执行。

>四、强化工作人员安全意识

在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

>五、根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作

今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时进行换季安全教育培训。针对不同季节的不同天气条件，采取有针对性的措施进行施工和作业。夏天是雨水较多的季节，同时夏天也是酷暑炎热的季节，针对这些特点我们单位及时对车间员工进行教育和学习培训，并采取很多措施进行应对，针对高温酷暑，食堂采取烧绿豆汤，办公室每天上下午定期购买冰棍和雪糕进行降温，以防止人员中暑，防止。同时安全管理人员加大检查力度，及时发现安全隐患，及时排除安全隐患，做到万无一失，安全生产。冬季低温严寒，雪霜较多，针对这个季节我们采取安全教育培训，采取防寒、防滑、防冻等措施应对各种安全突发事件。

>六、规范分包工程的安全管理，严格审查分包队伍的安全生产条件

根据公司的要求，所有分包工程和外包队伍在签订合同的同时，及时签订安全生产责任书，确定和区分各自的责任，并按规定办理意外伤害保险，督促项目对施工人员进场的三级安全教育和安全技术交底，在例行检查时对外包队伍的安全生产动态监督管理，并落实各项安全防护措施。

>七、继续加强对危险源和重点部位的监控管理

今后我们的加工车间和施工项目有点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高空危险作业，吊装作业，焊接作业，下料切割作业，交叉作业，特别是施工部位的安全防护措施落实和监控管理，在各项施工过程中，对各个环节确定的重大危险源，要明确责任，落实到人，进行重点监控，做到发现隐患，及时解决，另外对施工现场中出现的危险较大的作业面，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护措施的落实及个人防护用品的正确使用，确保安全。

截止现在，伤亡事故为零，无重大安全事故，全年分厂发生轻伤事故三次，两起加工车间的砸伤事故，一起x事故，针对以上事故我厂认真分析原因，前两起事故属于操作人员违章造成的，x信工地事故属于现场施工安全防护措施不到位，盲目施工，如果我们在使用土建物料升降机前检查，做好防护措施，此次事故可以避免发生，对于以上事故我厂已开展安全专题警示教育，利于班前班后会告诫职工，要加强自我警觉意识，搞好自我安全保护，并对项目施工管理加大监管力度；

这三起安全事故在向我们警示：违规操作、习惯性违章和思想麻痹是安全生产的大敌，任何无视安全生产规章制度的行为都有可能导致悲剧的发生，做工作只有把安全放在首位，确保做到时时处处想安全，人人事事讲安全，才能保证企业经济效益的提高和健康发展。

今后安全工作的重点：多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我们厂安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全厂形成人人关注安全、人人渴望安全的良好势态，使我们厂安全生产永远运行平稳。

安全是企业的基础，是正常生产的前提，更是企业生存的命脉。作为钢铁企业来说，安全工作尤其重要。钢铁产业本身就是一个高温高压、易燃易爆、有毒有害的高风险行业。随着我国钢铁企业生产中科技含量的不断增加，自动化程度的逐渐深化，企业的规模也相应地扩大了。然而，较之其他产业，钢铁企业中仍存在着一些安全隐患，随时可能出现安全方面的新情况、新问题，这些都需要我们静下心来，冷静思考，寻找新的突破口。

首先，钢铁企业的安全生产是保证企业不断发展的必然要求。安全是企业之本。企业的不断发展壮大除了要依靠政府的支持，依靠先进的科学技术之外，最基本的还是要依靠广大职工来创造财富。从政治经济学的原理我们得知：职工作为劳动力的拥有者必须从企业中获得生存及健康的保障，才能将自己的劳动转化为企业的效益。企业的良好运营不仅依托雄厚的经济实力，更有赖于企业职工的安全生产。“千里之堤，溃于蚁穴”，如果企业中存在着某一方面哪怕是微乎其微的安全隐患，也会存在发生安全事故的可能性。一起安全事故的发生轻则给企业带来不必要的经济损失，重则会给企业带来灭顶之灾。所以，缺乏安全生产的企业就犹如无源之水，无本之木是不会获得进一步发展的。此外，钢铁企业的安全生产，可以使职工在相对安全的工作环境中从事生产作业，减少职工对自身安全的后顾之忧，全身心的投入到生产工作中，提高劳动生产率，为企业创造更多的效益使企业在竞争中不断的发展壮大。

其次，钢铁企业的安全生产是实现社会稳定的必然要求。在法治观念深入人心的时代，在我们这样一个讲法治的国度里，对人权的尊重和保护已日益完善，而人权中最基本的就是生存权。其它权利的享有和义务的设置只有在生存权得到保障的前提下才有意义。据统计20xx年在全国范围内的x家钢铁企业中安全事故伤亡人数达到了x人，其中死亡x人、重伤x人。而规模不同的钢铁企业几乎遍及全国，这区区x家钢铁企业的伤亡人数与整个钢铁行业的年度伤亡人数相比，也只是管中窥豹而已。如果在解决这些安全事故所带来的问题时，伤亡者家属与企业发生摩擦，事后又没有进行及时、有效的沟通，这些伤亡者家属势必会通过其它方式寻求救济，伤亡者的子女若因此而丧失了受教育的机会，也很可能成为社会中的某些不安定因素。因此，钢铁企业的安全生产对于维护社会的稳定和谐也有十分重要的现实意义。

再次，钢铁企业的安全生产是促进钢铁行业生产力水平长足发展的必然要求。任何一个产业乃至整个人类社会的发展进步都是在生产力和生产关系的矛盾运动中得以实现的。生产力决定生产关系，生产关系反作用于生产力。只有生产力发展了企业的规模才能够扩大，企业的效益才能够增长，企业的发展才能够实现。可以说是生产力的不断发展才推动我们进入了后工业化时代。而作为企业中流砥柱的劳动者正是生产力中最活跃、最重要的因素。钢铁企业的安全生产可以有效的减少伤亡事故的发生，使人们在劳动中所结成的生产关系更加稳固从而促进生产力的发展。

**20\_炼钢厂工作总结6**

今年以来，我公司在集团董事会的正确领导下，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，实现了“零死亡、零伤害、零事故”的安全目标，为全年实现安全目标奠定了坚实基础。

我们主要从以下五方面做好安全工作：

>一、统一思想认识

坚持“安全第一”思想不动摇安全，对公司来说，是一个永恒的主题，是公司一切工作的基石。在企业生产经营的系列管理中，安全唯此为大。

年初，公司董事长在工作动员报告中就把安全工作作为一项重点工作，给全体员工注入了“安全大如天，安全无小事”的理念。在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。要求我们全体员工从思想观念上高度重视起来，要有为公司而奋斗的激情与信念，每个人都从心底里真正爱这个公司，将自己切实融入到龙海这个大家庭当中来，为了公司的安全生产，从自身做起，从认真学习各项安全规章制度开始，严格按标准化作业，不断增强企业的向心力和凝聚力，营造出良好的氛围。

>二、实施目标分解，狠抓责任落实

制定安全目标，实施责任分解，落实结果考核是公司安全管理的根本。每年公司都制定详细的量化目标、细化的方针、措施等，公司总经理与各单位部门主要负责人签订了安全目标责任书，分厂负责人与班组、员工签订目标责任书，确保了目标责任的分解、细化；为强化责任落实，让安全生产人人有责的目标得以体现，公司领导能坚持每月召开安全生产调度会，每天听取安全生产工作汇报，及时掌握安全生产的情况，研究新情况，解决新问题，形成了安全目标众人挑，人人肩上有指标，将安全生产人人有责的安全原则落到实处，真正实现全员管理。

>三、强化安全教育培训，实施以教育保安全的战略

从事故致因理论看，不安全行为、不安全状态是事故发生的根本要素，而其最根本的是人，思想认识不到位、安全技能（术）差，是企业安全生产中最大的安全隐患。为此，我们实施了以教育保安全的战略。从思想意识上入手，不断加强各级管理人员责任意识和员工遵章守纪意识教育，同时有针对性的开展了业务技术、事故应急处理和自我防护能力的教育培训。

1、强化宣传教育，排除思想隐患。思想隐患是安全生产中最大的隐患。排除思想隐患的唯一方法，就是深化安全教育、提高安全意识、强化安全责任。为此，我们采用多种方法、多种形式，坚持对各级领导和广大职工进行居安思危、警钟长鸣的安全教育。利用每月的安全

生产调度会、每周的工作例会、班前班后会学习事故案例，并及时传达学习公司、上级部门下发的安全文件、法规制度，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。

2、抓好安全教育，坚持特种培训持证上岗。公司根据上级领导的整体安排，组织开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育，通过召开安全生产会议，宣传和学习《安全生产法》等法律法规。二是举办安全知识专题培训，通过组织职工进行安全知识教育，参加消防安全演练，提高员工安全意识和相关能力；三是办宣传橱窗、书写横安全标语、建立安全教育警示牌等形式，宣传各种安全知识、安全法规。使广大员工深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全员安全生产意识。今年来，公司共组织安全生产知识培训x次，通过这些形式的学习宣传，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。培养员工熟练掌握小型工伤的紧急处理技能，将伤害控制在最小程度。使职工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。使职工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

今年有x名主要负责人、x名安全管理人员、x名特种作业人员、x名危化操作人员依法参加了培训，并取得相应的证书，做到持证上岗。对上岗、转岗人员能做好三级安全培训，经培训合格后方可上岗，公司做到了作业人员有效持证上岗。

>四、加强生产现场安全管理，强化过程监控

隐患发现在现场，消除在现场。多年来我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。一是各分厂每日巡查自检、操作工现场巡检确认等，实施对现场人、物、环境随时控制管理，随时就巡查问题进行整改。二是公司安排每月由办公室、保卫科、生产部对各厂、部、室进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。结合公司生产产品种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开（停）做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，连续三年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

>五、做好危化品安全运行的监管，提高应急能力

今年我们又根据相关安全部门的要求加大了对危化品仓库的监管，对公司范围内的视频监控系统进行了重新改造，特别是加大了危化品仓库的监控范围，做到了无间断、无死角。我们还强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。

20xx年来，我公司迎接派出所、镇安委会检查x次，环保局检查x次，xx环保局检查x次，市公安局治安大队危化品检查x次，以及政府部门检查多次。各级单位对我公司的硬件、软件的抽查非常满意，并对我公司综合治安治理工作给予了很高的评价。明年以及在以后的工作中我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业和员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为公司经济发展保驾护航。

**20\_炼钢厂工作总结7**

20xx年钢结构第二工程公司在集体和机械公司领导组织下，加大监督检查密度，加大对问题的查处程度，有效防范案件事故发生，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

今年钢结构第二工程公司整体安全生产形势基本实现了平稳有序，实现了安全生产平稳运行的良好态势，全年安全工作取得良好成绩。按照集团和公司的部署，认真贯彻落实上级有关各项文件精神，重视抓好车间和班组安全生产工作。把工作重点落实到基层，抓安全到车间、库房、班组。关于综合治理工作今年我分厂主要做了以下几个方面的工作：

1、加强安全综合治理工作的领导，健全完善管理制度，实施安全责任制。安全事故无小事。安全生产及综合治理工作面临的任务十分严峻。为此，我公司认识到加强安全生产工作的重要性，牢固树立安全第一的思想，增强责任意识和忧患意识，摒弃麻痹思想和侥幸心里，正确处理业务发展与安全生产、安全稳定的关系。继续贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针，坚持以查防案件、杜绝安全事故为重点，大力提高员工的防范意识，扎实有效做好安全综合治理工作，制订了生产工作突发事件应急预案，并下发各部门，各车间本着“谁主管，谁负责”的原则，一级抓一级，年初由孟经理安排，认真落实安全生产责任制，签订了分厂与项目经理、车间主任的安全生产责任书;项目经理、车间主任再和各个施工人员签订使安全工作责任到人，落实到位。

2、 做好安全生产工作，制度是保证。面对新形式公司结合实际，在原来一些管理制度的基础上，制订、修改和完善了一系列防风险、防差错的规章制度。加强监督管理工作。进一步完善了防范风险分析例会。可以说，通过一系列制度的健全和完善，公司对风险防范工作建立了较为有效严密的制度，员工有章可依，有章可循，以制度来规范和约束工人的行为。

3、加大安全监督检查工作密度，狠抓规章制度的落实。我分厂根据集团和公司检查规定，开展日常巡查、专项检查。同时，成立安全检查小组，月底组织小组有关人员开展综合检查，包括现场安全管理和管理资料两部分。根据检查各项情况，每月综合进行一次考核评分，并将检查结果形成书面材料，召开安全管理分析会议。

检查过程中念好“严、细、实”三字经，检查监督做到严格规范;不走过场，仔细认真，不留死角;实事求是，不隐瞒，不护短，并力求做到“三个”不放过，即不查明原因作出处理不放过;不总结经验不放过;不提出整改措施不放过。对于违反制度。违章违纪的人或事，不论是谁、不论是否造成损失，都要受到批评教育，都要受到严肃处理。并切实在工作中一丝不苟认真按规定执行。

4、强化工作人员安全意识。在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了谁?”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

5、根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时进行换季安全教育培训。针对不同季节的.不同天气条件，采取有针对性的措施进行施工和作业。夏天是雨水较多的季节，同时夏天也是酷暑炎热的季节，针对这些特点我们单位及时对车间员工进行教育和学习培训，并采取很多措施进行应对，针对高温酷暑，食堂采取烧绿豆汤，办公室每天上下午定期购买冰棍和雪糕进行降温，以防止人员中暑，防止。同时安全管理人员加大检查力度，及时发现安全隐患，及时排除安全隐患，做到万无一失，安全生产。冬季低温严寒，雪霜较多，针对这个季节我们采取安全教育培训，采取防寒、防滑、防冻等措施应对各种安全突发事件。

6、规范分包工程的安全管理，严格审查分包队伍的安全生产条件

根据公司的要求，所有分包工程和外包队伍在签订合同的同时，及时签订安全生产责任书，确定和区分各自的责任，并按规定办理意外伤害保险，督促项目对施工人员进场的三级安全教育和安全技术交底，在例行检查时对外包队伍的安全生产动态监督管理，并落实各项安全防护措施。

7、继续加强对危险源和重点部位的监控管理，今后我们的加工车间和施工项目有点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高空危险作业，吊装作业，焊接作业，下料切割作业，交叉作业，特别是施工部位的安全防护措施落实和监控管理，在各项施工过程中，对各个环节确定的重大危险源，要明确责任，落实到人，进行重点监控，做到发现隐患，及时解决，另外对施工现场中出现的危险较大的作业面，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护措施的落实及个人防护用品的正确使用，确保安全。

截止现在，伤亡事故为零，无重大安全事故，全年分厂发生轻伤事故三次，两起加工车间的砸伤事故，一起莒南义信升降机坠落事故，针对以上事故我厂认真分析原因，前两起事故属于操作人员违章造成的，莒南义信工地事故属于现场施工安全防护措施不到位，盲目施工，如果我们在使用土建物料升降机前检查，做好防护措施，此次事故可以避免发生，对于以上事故我厂已开展安全专题警示教育，利于班前班后会告诫职工，要加强自我警觉意识，搞好自我安全保护，并对项目施工管理加大监管力度;这三起安全事故在向我们警示：违规操作、习惯性违章和思想麻痹是安全生产的大敌，任何无视安全生产规章制度的行为都有可能导致悲剧的发生，做工作只有把安全放在首位，确保做到时时处处想安全，人人事事讲安全，才能保证企业经济效益的提高和健康发展。

今后安全工作的重点：多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我们厂安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全厂形成人人关注安全、人人渴望安全的良好势态，使我们厂安全生产永远运行平稳。

**20\_炼钢厂工作总结8**

>一、安全：

本周结合施工现场工程进度，针对不同施工阶段的安全要求，制定了现阶段的安全规定及现场危险源头辨识和施工现场“十不准”规定，对进入施工现场人员进行安全教育。

月8日对各作业区人员进行了一次集中安全教育。

2.建立领队制度，进入现场必须在领队的带领下进施工现场。确立领队的安全责任化。

3.加强施工现场的危险源辨识，做到人人应知应会。4联系规范化行为，避免无序进入施工现场。5确立每日班前5分钟安全教育制度。

>二、炼钢工段：

本周继续完善炼钢系统技术操作规程、设备操作规程。初步制定危险源辨识、控制、消除的方案，初步框架已经确定。开始对事故案例、事故预案进行收集编制。

十月8日召开了炼钢工段第一次集体会议，主要是布置外出实习前的主要工作任务及外出实习的动员。会议主要是要求职工实习前需要知道：

1、了解主要设备参数、性能及危险性。如氧枪系统、转炉系统和各层平台的主要设备。

2、本厂工艺配置、工艺路线、生产能力和产品大纲。

3、工艺方面的应知应会、如炼钢的五大制度、原料使用、炉内化学反应机理等。

4、全方位掌握本工序各工种安全操作规程、设备规程、技术规程，要求必须熟记。

5、掌握本区域危险源，了解本厂危险源。

十月9日开始召开班前会，布置当天工作，进行班前5分钟安全交底。组织职工进行出操，从而增强职工体质，提高职工的团队意识和凝聚力。主要使职工达到令行禁止目的，提高职工的执行力。

>三、连铸工段：

本周针对外出培训做好培训计划，各种制度要完善，安全规程，岗位操作规程，交接班制度，生产制度，设备制度等要让职工熟悉。十月8日召开连铸工段会议，布置当前工作任务及外出前的准备工作及动员。会议内容：

1、从本周开始进行出操训练，出操前要进行五分钟安全交底，从而打造一支技术过硬、身体素质过硬的队伍，提高职工的团队意识和凝聚力。

2、要求职工对炼钢厂的生产工艺全方位了解。

3、应知应会内容要求掌握，尤其是工艺方面。

4、安排到现场的，要求有负责人带队，没有负责人不允许到施工现场。各区域负责任人各自带自己的人。

5、掌握本区域的危险源，了解本区域的危险源点。

6、要每周五对职工进行一次安全规程考试，督促职工掌握。

>四、原料工段：

1、本周对河北旺泰冶金技术开发有限公司提供的液压站外形尺寸和原理图，钢包安装板尺寸、机构简图及与耐材接触部位的详细尺寸，油缸接头的三视图进行了审核。

2、我厂需要旺泰培训的工种及人员数量以邮件形式发给了旺泰的主管（王功稳）下周工作安排：炼钢工段：

1、继续完善安全操作规程、技术规程、设备规程。

2、继续制定危险源的辨识、控制、消除方案。对事故案例、事故预案进行收集编制。

3、每周安排下现场不少于一次。每周五进行一次安全规程考试。

4、每周一召开一次集体会议。

连铸工段：

1、铸坯质量的控制、危险源的控制措施要制作出来。

2、继续安排职工出操、下现场不少于一次、周五进行安全考试。

3、每周一召开一次集体会议。

**20\_炼钢厂工作总结9**

我于20xx年9月10日开始到公司上班，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，不知不觉已经三个月了，现将这三个月的工作情况总结如下：

>一、努力学习，虚心求教，不断提高自身业务知识。

虽然我参加工作已有一定的时间，但以前从来没有接触过软件行业和冶金化工等行业的信息化专业问题。但要有效开展公司活动，必须了解公司和与公司相关的业务知识。因此，为了适应新形势下工作的需要，我的前期很大一部分工作就是再学习，了解和熟悉公司、公司产品、公司业务。在三个月的试用期间，我主要通过如下几种渠道加强学习：一是向周围的老同事学习，遇到不懂的问题虚心求教；二是通过公司宣传册、宣传网站和其他行业资料进行学习，包括在写新闻稿时向技术部、业务部等部门提供的资料学习等；三是在网上搜索相关资料进行学习；四是先后到江西新余项目组、湖北新冶钢计质量项目组等各个项目组实地学习。经过在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

>二、逐渐将宣传策划工作落到实处。

公司的.宣传工作主要是做好公司网站；办好公司内刊；与相关行业组织建立良好的关系，并做好在其媒介上的宣传，在客户行业中树立公司的良好形象；在公司内部打造和谐的企业文化，包括适时印制各种公司的宣传册等相关宣传资料，策划各种活动积极调动员工积极性，使员工自觉融入到企业文化建设中来，以达到全体员工对企业文化的认同和参与。我进入公司以来，在逐步熟悉公司产品和业务的基础上，围绕以上工作重点积极开展工作：一是及时更新公司网站内容，先后攥写了7篇公司新闻贴在网上，及时对外传递公司的最新成果和动态，并收集了一些与公司业务相关的行业新闻，以期对公司有点借鉴作业；二是针对原有网站的一些弊端，提出了调整修改方案，目前正在修改中；三是提出了出版公司内刊的方案，举办了刊名征集活动，目前刊名征集活动在广大同事的积极参与下已经圆满结束，出刊事宜正在进行之中，计划出20xx年1月1日前出版公司第一期内刊；四是积极是相关行业协会联系。在11月的时候，拜访了中国钢协信息及自动化推进中心的王巍巍处长和冶金自动化设计研究院的初秀兰高工，了解了相关行业媒介的一些情况，为及时取得行业动态消息和以后在行业媒介宣传公司奠定了基础。目前，我已向快讯和冶金自动化杂志投稿，并正在和他们取得联系，争取在20xx年1月左右的时间在行业媒介上见到公司宣传文章；五是根据公司业务需要联系相关印务公司印制了公司手提袋和代理产品Sixmet的宣传册。

>三、服从领导安排，积极配合其他部门工作，与同事团结合作。

从某个方面来说，宣传工作的目的就是配合业务部门工作，因此，在工作中我十分注重与业务部门联系，向他们学习，也请他们提出意见和建议。同时，我还十分注重服从领导安排，积极配合业务部门工作，如跟随业务部门到业务单位武钢设计研究院签订合同，并替业务部门去武汉递送发票等。只要是与同事团结合作的事情，我都会以热情的态度去完成。

当然，人无完人，在工作中我还存在很多不足之处，如工作不够积极大胆，不够细心和敬业，缺乏创造性。今后，我一定认真克服缺点，争取更有成效地开展各项工作。

总之，在三个月的试用期间，我认为我能够较积极、主动并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的业务水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

**20\_炼钢厂工作总结10**

湘钢技校18春炼钢、炼铁各两个班共计172名学生（其中炼钢班91人、炼铁班81人），在湘钢经过一个月的岗位实习之后，于20xx年6月29日由5名老师护送派赴、并于20xx年6月30日顺利抵达阳春新钢铁，拟在这里进行为期5个月的见习与顶岗实习，同时，学校派遣我作为班主任老师跟班管理。

现将7月份的实习情况总结如下：

>一、基本情况：

1、分类统计(略)：

2、分赴岗位：

>一、存在的问题和采取的措施：

1、宿舍分散：

针对此种情况，我经请示学校领导同意，于7月16日始聘请了一名临时工协助我专事实习生宿舍管理，现在查房常规化、卫生值日责任化了。相信随着工作的深入，实习生宿舍管理会有根本性的改进。

2、纪律放散：

7月2日，是实习生刚刚进入新钢铁现场的第一天。我们实习生分炼钢、炼铁班分别到炼钢、炼铁厂进行厂级安全培训。由于炼钢厂是利用食堂2楼大餐厅做培训教室，我们炼钢班91人、华顺10人加上阳春电大61人，因客观环境和主观意识都有问题，培训现场纪律一片混乱。为严肃纪律，组织者在结束第一天的培训时宣布：第二天开始进行军训，军训时间的长短视实际情况决定。于是，湘钢技校91人和华顺10人自7月3日至7月4日（周六和周日），在板房的篮球场上、在当空的烈日下，进行了整整两天的军训：站军姿、队列、正步走、跑步、对抗性游戏、爬山拉练等等，一个个汗水湿透工装、烈日晒红颈脖，每个人都“光荣地”戴上了“红领巾”。军训的时间虽短，但训练是艰苦的、同时教训是深刻的\'，大家的收获是硕大的。

从军训结束到厂部安全培训并考试过关、再到下作业区分配岗位、签订《师徒合同》、四班三运转，时间过去了整整一个月，我们实习生在岗位实习工作的主流是好的。但是仍然有不可小视的问题，旷工、迟到、早退、溜岗、睡岗等现象都不同程度的存在，这些都是与实习实训格格不入的。为加强劳动纪律，我作为班主任，采取的措施是：一方面加强现场巡视；另一方面加强与作业长的联系与沟通，针对个别后进实习生实施共同帮教（例如：与连铸作业长骆中文共同对×××进行帮教、与高炉作业长刘连光共同对××进行帮教）；再一方面更重要的是发挥学生干部的作用，分作业区、分班次指定学生负责人（比如：指定冯溪为转炉、廖乾坤为连铸、黄阳为高炉、陈潜锋为烧结作业区实习生总负责人等），要求并通过他们努力的工作，带动和促进全体实习生共同进步、与企业共同成长，发现和帮助改进不良行为，让实习工作健康顺利推进。

>二、需要解决的问题：

1、完善离岗管理：

**20\_炼钢厂工作总结11**

我于xx年1月13日进入xx集团水泥厂一车间超细微粉班工作，在工作的六个月里，在领导的关心和培养下，在车间同事的帮助和支持下，我已适应了这里的工作以及生活环境，回想过去六个月的工作，我学到了很多东西，现将各方面的情况总结

一、思想上：端正自己的工作态度，按时上下班，积极参加各种活动，同时不断加强自己世界观和人生观的改造，提高自己的思想觉悟，扎实自己的工作作风。

二、工作上：服从组织的安排，在水泥厂一车间矿粉班工作，首先熟悉整条生产线，分别在配料、中控巡检、、放散的岗位上工作，现已能立完成各岗位上的工作，并认真填写工作记录，写下自己的工作体会和总结，丰富自己的经验。通过这几个岗位的工作，使我对整条生产线的操作流程以及设备有了更深的掌握，对操作磨机需要注意条件有了一定掌握，例如温度、压差、磨振、等条件已经掌握得很好，还有磨机的开停机顺序都已经掌握，现已能立完成开机生产。另外，做好生产工作的同时，我还要注意安全，安全与质量是分不开的。“安全第一，预防为主”，要在生产中发现隐患，从而消除隐患，绝不给自己和他人带来伤害。严格遵循四个能力”，“三不伤害”和“三不违反”原则。

三、学习上：在生活中，不断加强企业文化的学习，增强自己的企业荣誉感，在工作中，结合自身的实际，向师傅跟同事虚心请教，积极通过查询资料，丰富自己生产线设备方面的知识，以及关于水泥方面的知识。重点掌握设备方面的知识，以便更好的掌握设备的操作，防止误动设备，造成经济损失及人身伤害。学习了6s管理以后，我更对自己的工作要求更加严格，在工作中一一按照6s执行，学习了安全标准化建设，让我在工作中更加规范的操作，同时也加深了自己对安全重要性的认知，使我获得了很多新的知识。

同时，我也清醒的.认识到，我还存在很大不足，比如经验不如，对磨机知识掌握还不到位，这些方面都有待我更进一步的学习，在未来的日子里，我会更加积极的学习，戒骄戒躁、谦虚谨慎、继续勤奋工作，精益求精，争取做出更大的贡献。

四、生活上：在生活中，各位师傅以及各位领导对我非常关心，他们不仅是我的同事，更像我的亲人。每当我在公作中遇到困难，他们都不辞辛劳帮助我解决困难;在生活上遇到不舒心的时候，都是他们第一个开导我让我打开心结。在此我对公司的领导和同事表示最诚挚的感谢!

回顾这六个月的工作，我能够熟练掌握和完成各岗位的工作，这些都离不开领导的指导和同事们的帮助，在此我诚挚的表示感谢!在将来的工作中我希望还能得到大家的指导和帮助，我将以更大的热情投入到工作中和大家一道为xx水泥厂的美好明天而奋斗不止。

**20\_炼钢厂工作总结12**

时光飞快，岁月穿梭。转眼20xx年已成为过去。在过去的半年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合下通过全体员工共同的努力，基本完成了公司下达的\'各项生产任务。在此，我代表生产部对半年来的工作予以回顾和总结。

>一、工作回顾

生产部方面

过去的半年里，我们生产部力挑重担，克服生产计划与实施背离的矛盾，在部分原材料不能按时到位的情况下，组织员工克服困难、灵活调整计划、加班加点较好的完成了公司下达我厂的生产任务，全年共完成项目十余个，成品约5210吨（后附表），在进度和质量方面基本达到客户要求，我们在保证生产任务的情况下，着重抓了一下几个方面的工作：

（1）安全管理方面

基于行业的特殊性及总结一直以来的经验教训，在过去的半年里，我们把安全生产纳入日常管理之中，每个礼拜三都组织开例会，而且对所有员工在例会上进行安全知识的教育以及真人真事现身说法等多种形式，并监督检查及时消除各岗位存在的安全隐患，使每个员工都有“安全人人抓，安全人人管”的思想意识，同时加强了对车间生产现场生产纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产体系安全，从而保证车间的生产有序运行，故而20xx年全年都没有发生重大安全事故。

（2）产品质量方面

今年全年车间都实行“每日一检、每岗必检”，产品存在外观、焊缝不达标等问题，在每个礼拜的例会上都会进行总结，发现问题及时处理，所以我们在完成产量的同时也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量过程控制关，并完善了质量管理体系，严格要求每个班组每日对当日产品进行报检，并填写报检单，本岗位不合格产品绝不流入下一岗位。

（3）提高员工技术技能水平

因公司生产任务有段时间不足，生产一线员工情绪极不稳定的情况下、这无疑给生产管理带来极大压力，在这样的压力推动下，本部门还是坚定地进行对员工岗前岗中培训，保证新进员工顺利的进入岗位角色，做到一专多能。在今年全年车间实行量化考核，半年以来，在车间各班组的配合下基本走上正轨，但也有不完善的地方，在新的半年我们加强管理、合理调整，力争做到公平、公正、透明。

>二、节能降耗

1、本年度材料利用率在部分项目上面做的不是很好，例如：大西铁路和赛格停车场两个项目的圆管柱由于构件上面异形件较多且加工厂无排版软件，导致下料班无法以最低损耗下料，所以以上两个损耗高达10%;而铜川美鑫项目花纹板来料规格为—\*1250\*6000，实际用料踏步板规格为380\*900，余料为210\*6000，损耗为9%;有部分项目生产部按照图纸加工完成后会出现多余构件（小件、异形件较多）这样无疑就降低了材料利用率，增加了成本，而这方面技术部和生产部都有责任。

2、关于材料领用油漆、焊材、气体等辅材的领用一直没有太大问题，而在板材领用方面我们虽然实行先领料后加工的的管理，但是前期一直没有很好的延续下去，所以在这方面还是存在一些问题，例如：在中航207项目格构柱中需采用L63\*6的角钢，而当时与铜川美鑫项目角钢同时进厂，由于我们的疏忽没有监督工人先领料后加工，所以导致错把L63\*5的角钢当作L63\*6的角钢用，给加工厂及公司带来名誉和经济上的损失。在新的半年我们将对每个班组及每个项目的的领料进行严密的控制和计算，实行和量化考核同时“每日一报”，以及加强对下料班在钢材领料方面对边料及余料的利用，同时对车间员工灌输节能降耗意识，争取让车间每位员工都能在工作中自主自觉的形成节省资源，不铺张、不浪费的良好习惯。

>三、展望20xx

1、加强管理，提高自身管理水平和协调能力，堵塞管理中的漏洞，完善各项管理制度，车间一线人员控制在35—38人之间（不包括临时用工），普通门式钢构产量为700吨/月，十字柱、箱体产量为450吨/月。完善各班组量化考核制度，上报领导，待批准后实施。

2、注重岗位练兵，培养一支一专多能、能打硬仗的员工队伍，关键时刻冲的上、打得赢。

3、引入竞争机制，开展工序班组、个人之间的竞争意识，形成争先创优的氛围。

4、今年全年零重大事故的成绩是我们各个部门共同努力的成效，我们一定加强安全管理，把安全落实到各班组、个人，要求各班组对本班组吊钩、吊索、钢丝绳等吊具定期进行检查，力争做到在新的半年延续20xx年全年零事故的目标。

5、产品质量方面，我们将提高本部门员工质量意识，在每个项目开工之前请技术、质检等部门配合对员工进行该项目的技术、质量交底。严格执行报检程序，力争做到次交检合格率95%以上，出厂合格率100%。

>四、为方便生产我们提以下几点建议

1、明确责任、严格把关

应更好的完善产品的图纸技术资料，并确保其发放的准确性和完整性。今年半年因图纸产生的问题也有不少，虽然经过我们各部分积极的配合并解决掉，但是也给我们工作带来了一定程度上的困难，所以，只有在图纸确保无误的条件下生产部才能及时严格的按照图纸进行加工，因此，我们建议技术部尽可能出图准确、无误，最好图纸上不要出现根据生产部实际加工需要而加工（小件）。来料方面建议技术部和采购部门及时沟通，根据图纸构件尺寸需要来料，把损耗降到最低。

2、加强各部门之间的紧密配合

提高自身的沟通能力，积极主动和员工沟通，了解员工所想，及时化解工作中的矛盾，解决问题，对生产可以事半功倍。要对厂里管理层每个部门和每个员工都明确、责任和权力，以便做到工作事事有人管、办事有章程、工作有检查，这样才可以把各部门之间的磨合、配合落到实处，调动广大员工的积极性，形成一个严密的生产体系！另外，加工厂各部门如遇零活（割草、搬运等）在车间生产任务不饱满的情况下由生产部做人员安排，所属部门负责人在日报表签字确认（做到谁用人谁出钱）。

3、增加员工的团队凝聚力

因本行业工人流动性大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长此以往必将影响产品质量、工作效率等，建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训，让我们的员工有“以厂为家”的感觉。另外在业务量方面需增加，避免出现像今年生产任务不足的情况。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，我们将加强自主管理的意识，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**20\_炼钢厂工作总结13**

20xx年，我们认真贯彻落实集团公司关于安全生产工作的各项指示精神，积极推进职业健康安全体系与安全标准化建设的进程，从强化各级领导的安全责任意识、完善各级生产责任制的考评机制、加强职工的安全素质教育与安全技能培训、改善设备、设施和环境的本质化安全条件、以及严格安全检查、安全监管与安全奖惩力度等方面，着力提高炼钢厂安全管理水平，从而保证了我厂安全生产的良好发展态势。回顾这一年来，重点做了以下几方面工作：

>一、强化安全责任主体的作用、推动各项制度的贯彻落实。

20xx年初的\'炼钢厂安全工作会议上，厂领导与全厂17个（含电炉）部门主要负责人签订了安全目标承包合同书，细化各项工作的考评标准，制定安全五防承包方案及风险抵押办法，将安全生产指标层层进行分解，从而推动各级安全生产责任制的具体落实。对照公司新版安全生产责任制的要求，有针对性的将炼钢厂各级主要安全生产责任人的职责权限重新进行了划分与界定，使每个职能部门、每级领导、每个职能人员都清楚的认定自己在安全工作中责任。

各作业区（科室），将公司、炼钢厂安全会议精神，传达到基层班组、每名职工，并将所在部门承担的指标具体分解到岗位、责任落实到个人。岗位职工必须深刻领悟工作精神，立足本岗找差距，将各项要求落实到实际工作中。使每个部门、每个岗位、每道工序环节和每个职工都有自己的职责权限，建立环环相扣、一级抓一级、一级对一级负责、一级对一级评价的闭合安全管理网络。

厂安全部门将严格执行安全生产问责制，按季度监督检查各层级的责任制落实情况，将检查结果纳入安全奖考核中。充分发挥专业安全管理人员和基层班组长的带头作用，利用培训、演练等多种形式调动职工自主安全的积极性、形成专业组织、领导带头、全员参与、群防群治的安全生产局面。

>二、大力推进安全标准化建设，提高综合安全管理水平

今年我们根据《集团公司安全生产标准化工作建设实施方案》文件指导精神，对照国家最新出台的冶金企业安全标准化评定标准，不断完善我们的安全管理工作。主要工作：

1、完善安全生产制度，在现有制度基础上，对照新标准重新逐个进行修订补充。从安全管理、职业卫生、教育培训和应急救援等多方面细化炼钢厂的二级文件，做到“管理依制度、操作靠规程”，从而使所有职工上岗都能做到“安全确认有内容、操作有规范、检查有依据”。

2、对标准化评审组提出的若干整改项，逐项逐条进行分析，对应各专业口制定切实可行的整改计划，安排专人落实整改措施，并对整改后措施的有效性进行评价。

3、结合危害辨识与隐患排查工作，以每个岗位为单位，确立作业程序、作业动作标准化工作。以部门划分单元，按照各道工序流程层层细化，对职工执行本岗职责及在工作中遇到的所有问题制定出一套规范的岗位工作标准，使安全标准化作业面覆盖到每个职工。

4、将现场定制管理与现场标准化工作相结合，按照新标准的要求，做到不断保持并改善生产现场状况、车间区域划分清晰整洁、牌物相符、安全警示与报警装置齐全有效、对安全防护设备设施不断加以完善、提高安全管理水平，达到整顿和规范我厂整体安全生产秩序的目的。

5、将安全标准化作为安全专业检查考核的依据。20xx年炼钢厂的安全检查将更具综合性、专业性、由各职能部门抽调专业技术人员、区域点检人员和安全人员共同组成综合检查组，从工艺、装备、工序、标准及管理上查找问题，在检查范围、内容、方法和标准上针对性更强。全年的检查重点将放在作业现场和基层班组岗位上，检查内容从制度落实、基础管理、设备设施、环境卫生、隐患治理、整改措施、行为规范至劳动纪律。检查方法按照日常检查、专业检查、定置管理检查、季节性检查、节假日检查以及中夜班抽查展开，特别是对重大危险源点、锅炉、压力容器、煤气设备设施、燃气管网、特种设备等重点部位和临边交叉作业、机械伤害、起重伤害、存在风险的检修作业活动等，要

按专业标准检查并做好相关记录。要加大安全连带责任考核的力度，查出的问题要严格按照“四不放过”制度处理，把整改落实作为安全检查中最关键的环节，也为全面推行安全标准化工作提供强有力的支撑。

>三、认真开展各类安全检查整治工作，着力消除事故隐患，确保安全形势稳定。

1、做好日常安全检查工作，我们充分发挥生产一线安全员的作用，安全部门牵头、车间安全员参加，采取抽查、互查等形式，积极查找身边人的不安全行为、物的不安全状态。深入一线，细心观察，结合实际现场情况，出主意、想办法，解决安全问题；此举收到良好效果。

2、发挥特检组作用，强化现场安全。炼钢厂特检组由生产科、技术科、设备科、综合办以及专业安全人员构成。我们充分调动特检组专业人员积极性，发挥其专业特长，从现场检查中发现问题，并积极寻求解决问题的方法，帮助基层解决现实安全问题，从而提升炼钢厂安全管理水平。

3、我厂针对节假日、春秋检、煤气设备设施、四类设备、九类伤害、防火防盗等项目，全年共进行了51次多层面、多专业的安全综合检查行动。查出安全隐患 78 项，整改 76 项，同时对避免事故的职工及部门嘉奖1900 元，对忽视安全、三违行为的相关责任人给予严厉考核，全年安全考核12500 元。

>四、重点做好以转炉中修为核心的全厂设备检修安全工作。

1、今年3月、8月炼钢厂进行两次以围绕转炉中修为核心的全厂设备系统集中检修工作。公司及炼钢厂两级领导班子对于检修安全工作相当重视。为此，炼钢厂安全组制定详实的工作部署。特别是8月份检修，我们得到公司安全部的大力支持，经厂领导研究决定抽调电炉厂安全专业人员四人，会同安全部以及炼钢厂安全专业人员成立检修安全督察组，检修期间每天进行现场安全检查，并将检查出的问题，在每天下午召开的检修协调会上进行通报，并落实问题解决情况。炼钢厂每天安排两名安全人员进行值班，督促夜间安全施工。经

过大家共同努力，炼钢厂实现检修安全事故为零的好成绩。

2、加强检修施工现场的安全检查，做好外用工队伍的安全监督工作。我厂安全部门坚持执行对危险性大、临时性、特殊性的检修或抢修工作必须实行书面安全五防交底。按照三级管理的模式，在检修作业前进行危险因素告知，强调安全工作细节，严格审查各施工单位上报的安全施工方案，要求施工作业部门必须有针对性的制定安全防范措施。全年共签订外用工安全协议27份，召开外用工专题安全会议3 次。在各类检修中、安全部门管理人员与各部门安全员全程跟踪监督检查安全措施落实情况，遇到特殊问题时深入现场协调施工，针对施工中发现的违章现象及时制止并严格按照四不放过制度进行考核，全年考核外施工违章作业12起，考核金额3000元。通过以上各种举措，使我厂的安全检查工作做到日常化、长期化、专业化和标准化，及时消除了事故隐患。

>五、开展形式多样的安全培训教育活动，全面提升职工综合安全素质。

今年我厂的安全培训工作针对不同层次、不同类型的需求，在年初就制定了详细的培训计划，并根据培训工作的开展定期进行效果评估，旨在消除职工在安全专业知识上的盲点和安全意识上的弱点。以三级安全教育、岗位安全教育、四新教育、事故案例教育、班组长安全教育、特殊工种人员培训教育、安全管理人员教育、外保驾人员安全专项知识教育等多种的教育形式，使全体员工把安全规章制度和岗位标准内化于心，外化于行，让每一位职工从行为到习惯，从习惯到意识，最终形成标准。截止到目前完成20xx年新职工教育48人，转岗教育2人，外用工安全教育583人，特殊工种作业人员教育445人。

>六、认真做好日常专业管理工作。

1、服务一线职工，及时为高温岗位职工发放各类特殊防护用品。认真对待职工反映的问题，及时向公司进行申报审批，为砌包间和辅助渣跨等工作条件较为艰苦的24名岗位职工更改工作皮鞋使用期限。为全厂主要高温岗位574

名职工一次性申请增补了阻燃工作服裤子。针对车间各高温粉尘及噪音检测超标的岗位职工，加大对员工个体防护的投入，定期足量发放防护用品，真正做到将职业健康防护做到实处。

2、严格落实治安五防工作要求，特别是煤气区域和重点禁烟禁明火区域的现场监控，厂安全部门一直坚持专业人员严格把关的原则。全年审批开具动火作业一级89 项，二级 5 项。专项检查煤气设备设施 52次。

>七、做好班组安全标准化工作。

**20\_炼钢厂工作总结14**

为强化安全生产管理和监督，提高安全执行力。根据公司要求、结合我厂实际，在3月份我厂的安全管理工作中，以安全标准化建设为切入点，以加强安全确认工作和职工安全教育培训为基础，加强隐患的检查与整改，不断提升安全管理水平。确保我厂安全生产轻微伤以上事故为零。实现稳定的安全生产局面，现将3月份安全工作做以下总结：

>一、大力加强安全生产教育培训工作

努力提高全员安全意识和技能,3月份招收新职工9人，新工人到厂后全部按要求进行了三级安全教育培训，经安全科考试合格后分配生产岗位上岗作业，并对部分新职工进行安全操作跟踪，对其在工作中的违章违纪和违反操作规程行为予以纠正和处理，为在以后的生产过程当中避免发生事故打下了良好的基础。安全科在3月份开展的安全活动期间，充分利用这一活动，广泛开展了安全生产自查自纠、安全法律法规、知识技能的宣传教育等丰富多彩的群众性活动项目，组织实施安排观看宣传录像片；空气呼吸器佩戴教程、灭火器的使用步骤并结合学习鞍钢日报的有关安全报道和炼钢厂险兆事故案例，增强了这一活动的直观性、具体性、生动性和参与性。部分职工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，使我厂的安全文化氛围日益浓厚，职工安全思想意识和综合素质有了进一步的提高。

>二、强化安全生产责任和意识

为不断完善主要领导抓安全的领导责任制和落实安全生产目标责任制，认真实施安全责任监控，重点推行安全标准化工作，实现安全生产从粗放型向精细化的转变。厂部要求各科室必须认真履行各自的安全生产职责，形成一级抓一级、一级向一级负责，形成全方位的安全生产责任体系。形成安全人人管、隐患时时查。坚持“四不放过”的原则，对险肇事故、未遂事故以及发生事故的单位和有关责任人进行严肃处理，认真吸取教训、以提高全员安全思想意识和安全责任感。稳定安全生产，与此同时，为了全面推动岗位安全评估，安全科利用周二安全例会，通过工段长、车间主任两个层次率先对岗位人、机、物、环所存在危险因素进行评估，聘请安全部纪部长到我厂做指导，从而使大家明确什么是岗位安全评估、目的是什么，要达到什么效果，以此来教育和提醒岗位操作工应注意哪些事项，让每一名职工清楚的懂得本岗位存在哪些危险，本岗位可能会出现哪些事故，为安全生产起到了关键性的作用。

>三、扎实做好安全基础工作

班组是安全生产管理的基层组织，加强班组的安全基础工作的建设，是保证安全生产形势稳定的必要条件。为此、安全科要求各班组必须严格执行安全检查制度。并做了相关规定，使安全检查真正起到发现和查明各种危险和隐患，监督各项安全规章制度的实施，提醒职工遵章守纪，制止违章行为的作用。同时加强对职工《安全操作规程》、《岗位危险预知》、《安全生产应急预案》、《危险源的辨识》、《安全生产确认制》等规章制度有计划培训工作，从而夯实班组安全管理基础。使大家明确职责，落实责任，完善班组标准化操作、岗位安全评估，消除班组违章操作、违章指挥。对班组进行考评，对优秀班组长给予表彰奖励，充分发挥典型的示范带动作用，3月份安全科对全厂班组长以授课形式组织了两次综合素质的培训，通过培训使班组长的管理素质有了明显的提高。

>四、强力推行安全隐患排查、整改工作

重点突出专业安全检查。由烧结、球团两名副厂长带队，以安全科牵头，设备科、生产科、机修电气配合组成检查组，对我厂的电器、机械、压力容器、煤气、天车、大型建筑物、厂房、设备基础进行春季综合性安全大检查。对查出的隐患本厂能整改的通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改情况。对不能整改的重大隐患及时上报公司。

为强化日常安全检查。安全科深入现场进行经常性、有针对性的定时或不定时的日常安全检查。对作业现场发现的违章、安全隐患做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间和整改责任人“五个落实”。确保整改过的隐患不重复发生，预防和减少各类事故的发生加强对环境不安全因素的管理。主要包括：生产区域照明、物品摆放、厂房建筑和厂区坑、孔、地沟盖板等所存在的不安全因素；生产现场的梯台、地面、通道及安全防护设施存在的缺陷；生产现场的物料、备品备件、使用工具的摆放等。重点进行监督检查，确保隐患排查、整改工作有序进行。

本月共查出各类安全隐患21项，其中针对烧结车间二号预热炉使用周期过长，煤气泄漏严重，存在重大的安全隐患，为确保安全，厂部及时安排，采取有力措施，停产检修，焊接支管、更换预热炉，经过三天的时间，现以整改完毕，消除了安全隐患。

一、二混滚筒建厂时遗留的隐患，3月份发动职工在自查隐患的活动中被列为整改的重点，两个混合机滚筒和齿圈处自建厂开工以来未设安全防护装置，岗位工在清扫时如不加注意，将会把工具或衣服卷入，很可能发生重大的事故，发现这一隐患后，厂部非常重视，厂安全科、生产科、设备科制定整改计划，机修电气全力配合，用了两天时间，在1~2号混合机滚筒处安装了安全护板，混合机齿圈处安装了防护栏，为职工清扫作业消除了隐患，保证了操作安全。

球团车间卷扬运料车铁道，因无安全过桥，职工在维护油丝或运料车时要横穿铁道，一旦上方运料车油丝或操作箱控制开关出现故障，将会出现重大的人身死亡事故，安全科在检查时对这一隐患汇报厂部，并根据厂部要求，安全科制定整改方案并监督整改，加装了横穿铁道的安全过桥，从根本上清除

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找