# 浙江国企退休工作总结(实用7篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-10-02

*浙江国企退休工作总结1加强修养，不断提高政策理论水平和工作能力一年来，能够按照党委安排，认真学习各项指令性学习内容，学习科学发展观理论、党的十七届四中、五中全会精神，以及创先争优活动有关文件精神，在自己学习理解的基础上，组织开展好离退休党员...*

**浙江国企退休工作总结1**

加强修养，不断提高政策理论水平和工作能力

一年来，能够按照党委安排，认真学习各项指令性学习内容，学习科学发展观理论、党的十七届四中、五中全会精神，以及创先争优活动有关文件精神，在自己学习理解的基础上，组织开展好离退休党员的学习活动。同时，认真学习了《老干部工作政策业务知识问答》等有关离退休工作方面的政策法规、离退休工作的方式方法等，虚心请教曾做过离退休工作的同志及兄弟单位的好经验，好做法。

另一方面，积极研究工作，针对集团公司离退休职工人数相对比例大、老干部多、参政意识强、生活层次复杂、利益要求较高等特点，认真进行摸底调研，仔细分析公司离退休职工现状，撰写调查报告《电建集团公司离退休职工现状分析及对其工作方面的一点思考》，为领导提供资料依据，有针对性的开展工作，增强工作的时效性。

通过认真学习，调查研究，不断增强自身认识，提高工作水平和能力，让公司离退休职工一方面感受到党的政策的温暖和企业对他们的关怀和爱护，另一方面充分理解企业发展中的挑战和困难，积极为

企业的稳定和发展贡献余热，发挥作用。从而是集团公司离退休工作水平再迈新台阶。

1 2 3二、 勤奋敬业，恪尽职守，认真履行好自己的工作职责

离退休工作虽非经营单位和业务管理部门，但管理和服务的对象是人数超过在职正式职工离退休群体，尤其是在当今各方面利益矛盾相对复杂的过度阶段，关乎企业的稳定和谐，自己作为离退休党总支书记，深感责任重大，思想上没有丝毫马虎。一年来主持党总支主要做了一下几方面的工作：

一是坚持政治理论学习和定期的党员活动，保证了党总支工作的正常开展，为党总支发挥作用提供了条件。根据党员实际坚持每月15日的党员学习活动日，活动内容根据公司不同时期的工作重点安排，有党的文件学习、重要会议精神传达、企业形势任务教育及热点问题通报等等，活动形式以党总支党员大会、各支部党员会、党小组活动相结合。是离退休党员虽然职业上退了休，仍能保持正常的组织生活，思想不断更新，更好地适应社会发展的新形势，为老同志健康祥和的老年生活提供思想精神保证。

二是做好党总支的日常基础工作，按党委要求，完成支部、和总支的换届工作，按政治部要求健全党员管理的基础资料，党员信息统计等。

三是积极开展有利于老同志身心健康，又使大家喜闻乐见的文体活动，离退休职工合唱团、门球队、书画协会，健康小组，钓鱼协会等活动正常开展，举办老年节联谊活动，使老同志身心健康，老有所乐。

四是做好思想政治工作，保证离退休党员职工的思想稳定，一方面做好公司形势任务的宣传教育，是老同志对公司发展现状和面临形势有所了解和理解，献计献策，发挥余热；另一方面针对热点难点问题及离退休职工共性和个性的问题做深入细致的思想工作，理顺情绪，化解矛盾。

1 2 3三、 自律自省，加强党性修养，切实履行廉政准则

自己作为集团公司中层干部，而且是党务干部，多年来一直头脑清楚，保持廉洁从业，干净做事。一方面积极参加党委纪委组织的各项廉政教育活动，认真学习廉政有关文件和规定，不断加强自身修养，同时主持的支部工作也是积极开展廉政教育活动，保证所属支部党员干部廉洁从业；另一方面严格执行廉政准则，没有利用职务之便谋取利益。从事离退休工作，更多的是管理和服务性工作，自己更是保证了从业的廉洁性。

四、 存在不足和今后努力的方向

1、 加强离退休工作的业务学习和研究，提高自身的政策理论水平。

2、 深入离退休职工中去，做好细致的邦危扶困和情绪化解工作。

3、 加强调查研究，增进工作的针对性和时效性。

**浙江国企退休工作总结2**

（一） 理清了工作思路，确定了工作目标

我们根据学校今年的工作要点和省委老干部局关于老干部工作的工作要点，结合我处的工作实际，认真研究制定了《20xx年离退休工作要点》、《20xx年离退休干部党总支工作要点》、《20xx年上半年具体工作计划》、《离退休职工春季强体健身活动计划》；修改完善了《特殊对象亲情服务计划》；根据省委老干部局关于老干部工作目标责任考核办法，制定了迎接考核预案；还制定了《离退休职工逝世处理预案》、《丧事处理程序》等计划及方案。同时将我处的各级各类规章制度、职责进行修改完善装订成册，供大家学习执行。通过各种计划的制定，理清了工作思路，明确了工作目标，量化了工作任务，落实了工作责任，规范了工作秩序，使各项工作开展的有条不紊，规范有序，为完成年度工作奠定了扎实的基础。

（二）认真准备，积极做好老干部工作目标责任制考核工作

1、学习文件，吃透精神。省委老干部局《关于省直单位老干部工作目标责任制考核办法》的文件下达后，我处及时向学校领导汇报，组织全处工作人员进行了学习讨论，依照考核标准，逐条进行了对照检查，研究分析了我们工作的实际情况，部署安排了迎接考核的工作。

2、积极准备，认真落实。按照考核内容10条44项标准，我们有27项已经落实，有17项工作资料需要补充完善。我们将17项工作，明确分工，责任到人，经过大家认真细致的工作，较好地落实了各项工作，使各种档案资料整理齐全，完整规范，达到了考核标准要求。

3、领导重视，政策落实。学校党委领导高度重视离退休工作，严格执行党和国家的老干部方针政策，比较好地落实了老干部的政治、生活待遇，充分体现了党委对老干部的关怀和照顾。老干部对党委的工作满意，离退休职工队伍思想稳定。

4、互相支持，新老和谐。通过认真落实老干部政策，为老同志开展亲情服务活动；改善老干部活动中心的环境；为老同志办实事，开展政治学习和文体比赛等活动，比较好地密切了和老同志的关系，我处工作人员与老同志关系融洽，开展各项工作都得到了老同志的支持和拥护，产生了凝聚力、亲和力，形成了互相支持，新老和谐的一种良好氛围。

虽然省委老干部局未考核我校，但是我们认真扎实地做了充分的准备工作。省委老干部局联络员林书之同志、省直处张鹏远处长等考核组在检查科大、农大后，到我校老干部活动中心来看后表示，你们活动中心变化很大，对你们的工作放心，这次就不检查你们了。

（三）进一步加强了离退休职工活动中心的建设

根据省级示范老干部活动中心的标准，针对省委老干部局检查时提出活动中心还存在简陋的问题，学校领导也比较重视，今年上半年我们进行改进和完善。

1、改善了离退休职工活动中心的环境。粉刷了活动中心的墙壁；更新了走廊和活动室的窗户；改建了卫生间，安装了安全扶手；购买了饮水机，解决了活动人员饮水问题，创造了一个干净、舒适、卫生的活动环境，体现了人性化服务的理念。

2、突出了老干部活动中心的文化建设。活动中心的文化建设是校园文化建设的一个组成部分。我们把书画室20多位有书画特长的老同志组织起来，请他们为活动中心提供书画作品，我们挑选了30余幅装裱起来张挂在各活动室、学习室、会议室、走廊等场所，既展示了老同志的作品，又美化了活动中心。同时还制作了美观实用的离退休职工书信橱。形成了良好的文化氛围。

通过改善活动中心的环境，加强文化建设，在老同志中产生了良好的反响和影响，老同志都比较满意和高兴，有的老同志还写了报道文章在院报上进行宣传和表扬。这项工作达到了提高素质、增强文化氛围、促进和谐的效果。

（四）扎实开展了创建“平安单位”的活动

今年是教学评估年，创建“平安单位”，确保老干部队伍稳定，为学校迎接评估创造和谐的环境是我们的重点工。

**浙江国企退休工作总结3**

一年来，在主管部门的正确领导和同事之间的关心帮助下，我办以“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”为工作目标，扎实工作，开拓创新，在企业退休人员社会化管理服务工作中取得了一定的成绩。企业退休人员实行社会化管理服务，是落实和树立科学发展观的具体体现，并且是建立独立于企业之外的社会保障体系的重要内容。做好这项工作，对促进经济和社会发展，深化企业改革，保障广大退休人员的幸福生活，维护社会稳定，提高他们的生活质量，具有十分重要的意义。现对今年来开展的退管工作做如下总结：

>一、加强学习、提高自身素质

我办定期召开退管小组会议，进行业务指导和理论学习，及时沟通加以改进日常工作中存在的问题，不断提高退管工作人员的业务水平和理论知识，对退管工作的能力进行强化。工作中，十分注重社区协管员业务素质及服务意识的优化，良好的工作作风才能增加企业退管服务工作的公信力，才能使退管工作朝着正确的方向一步一步前进。

>二、协调合作，完善管理服务

做好退休人员档案的管理和接收工作，完善退休人员健康档案，跟踪了解退休人员的生存状况。并且联系民政殡葬机构对每月死亡的人员与我办的数据库进行对比，杜绝冒领现象。根据企业退休人员社会化管理服务各项基础工作要求加强管理服务，定期与不定期组织退管人员与退休人员及时联系沟通，了解情况，切实为企业退休人员服务。以工作好的社区为榜样，依托条件好的社区以点带面，达到整个退管工作的快速发展。每年的年审工作在依托社区和人社部门的人社服务中心的同时，我办也要积极配合，为各部门的协调合作，共同发展做出努力。

>三、开展活动，争取改进不足

开展自我管理、帮扶互助、自我服务来完善充实退管自管互助组织。定期不定期开展走访帮扶活动，并且多次慰问特困退休人员，送去了慰问品。一年一度的“九九”重阳节，利用老年人自己的节日，组织了退休人员座谈会，虚心听取并记录退休人员的意见和建议，将其作为以后工作中改进的方向，以退休人员的需求为根本，做好退管工作

今年的工作，由于经费不足，不能很好的组织退休人员活动。企业退休人员已经从过去吃饱饭、穿暖衣的简单要求，上升到“老有所为，老有所乐”上来，这就对退管服务工作提出了更多更高的要求，根据新的形式发展变化，我办应充分利用现在有资源，积极争取政府部门的支持，共同做好退管工作。

今后我办将继续以“以民为本，为民解困”的宗旨为核心，以满足广大退休人员日益增长的文明和物质需求为出发点，以落实“六个老有”为目标，和实际结合，以构建和谐社会为主导，运用多种形式，加大工作力度，建立安全保障，服务周到的生活服务。退管工作越来越忙，但我办付出的一份辛勤劳动是十分有价值的，我们的工作，得到了广大退休人员的称赞反响。所以在今后的工作中，更加愿意把自己的一份力量，无私奉献在退管服务工作中去，促进退管服务的发展，为构建和谐社会做出贡献。

**浙江国企退休工作总结4**

（一）加强组织领导，制定工作方案。成立了由县政府县长任组长，分管副县长任副组长，各相关部门负责人为成员的国有企业退休人员社会化管理工作领导小组，领导小组下设办公室，县财政局局长兼任办公室主任。按照省、市关于国有企业退休人员社会化管理工作要求，制定《县推进国有企业退休人员社会化管理工作方案》，进一步明确了各单位职责分工、靠实工作责任，确保了社会化管理工作有序开展。

（二）加强协调联动，严格按时推进。多次组织县人社局、民政局、住建局、医保局、卫健局、工信局、\_、各社区负责人及各国有企业负责人召开国有企业退休人员社会化管理工作推进会，及时传达相关文件精神，建立政企工作群，积极沟通协调企业加快移交，同时对各国有企业工作推进中存在的问题进行解答，确保各项工作有人抓、有人管，按时限要求完成国有企业退休人员社会化管理工作。

（三）加强摸底排查，夯实工作基础。认真组织开展调查，督促各国有企业按时上报国有企业退休人员基本信息表、管理机构工作人员移交统计表、统筹外费用统计表、资产移交清册、管理移交花名册、人事档案移交花名册、党员花名册等“三表四册”，全面掌握户各国有企业退休人员基本信息，为顺利推进国有企业退休人员社会化管理工作提供了数据保障。

（四）开展对接服务，落实移交任务。及时与各国有企业进行对接，审核人员信息，按常年居住地、户籍所在地或企业所在地划分相关社区，与各社区签订移交协议；与县委组织部、各相关社区取得联系，落实好党员关系的转接工作；按档案接收标准，规范整理档案并移交至档案馆。月底，我县已与户国有企业签订了国有企业退休人员社会化管理服务移交协议，各相关社区已与户国有企业在“三表四册”上签字确认并盖章。

**浙江国企退休工作总结5**

（一）确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工QQ群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

**浙江国企退休工作总结6**

不知不觉间，即将离别陪伴我三十几年的三尺讲台，回忆走进教育的三十几年，不由得感慨万千。这三十几年中，我见证了一次次的教育改革，目睹了中国教育的进步，体验了教师地位和待遇的不断提高。而我自己，从最开始的困惑和迷茫，到慢慢坚定自己的信念。扪心自问，我的确把自己最美好的青春都献给了我钟爱的教育事业，献给了我热爱的每一个学生，对于教师，有的人会说：“你们当教师的可真好，每天上那么两节课，一个月就是两千多，还有两个大假期”。不过，也有人这样说：“如今的孩子不是‘小皇帝’就是‘小公主’，教育不听，批评不服，家长没事还来冲你发发牢骚。”我听了都笑而不答，我觉得不论怎样，既然我是一位老师，我就得对得起自己的良心，对得起学生喊我的这声“老师”。

干了一辈子教师，教过的学生自己都数不清了，有的早已走上了工作岗位，但是我现在依然能记住许多学生的名字，遇到学生总会聊上一会，看到以前的“小娃娃”如今已经走上社会，正在为社会建设服务，心里不由得觉得欣慰。

有企盼就必须付出，有付出终会有回报，事实的确如此。现在不时会有以前的“捣蛋鬼”打电话来，送给一个祝福或一句问候，诉说自己以前对我的敢怒不敢言和现在发自内心的感念;到了学校来看我，居然还能对着我现在的学生大言不惭的说：“这个学生还不如我小时候呢!” 现在，我每天还是会骑着自行车在单位和家之间匆匆而行，虽然路途遥远，但是我依然风雨无阻。最后一学期，我依然用心的教学，努力的抓差补缺，认真的完成学校交给我的各项任务和各种学习。争取有始有终，为教育事业站好最后一班岗。

马上要退休了，回首来路，我无怨无悔;看看眼下，我非常安心。我知道，会有和我一样热爱教育而且比我年轻有为的同事们，他们会做出更满意的成绩，他们的学生会比我的学生更出色。

**浙江国企退休工作总结7**

20xx年老干部工作在局党委的正确领导和区老干部局的具体指导下，紧紧围绕党的三中、四中全会精神和省委、市委、区委重大决策，为建设国际化区域性生态城市示范区，以“全心全意为老干部服务”为宗旨，开展丰富多彩的文体娱乐活动，充分发挥老干部活动中心的阵地和纽带作用。以老年人为宗旨，进一步推进了老干部服务工作，不断满足老干部的物质生活、精神文化需求。

>一、领导高度重视，充分认识做好离退休人员工作的重要意义

老干部是党和国家的宝贵财富。我局一把手高度重视老干部工作，扎实推进我局老干部工作科学发展：一是召开班子会，制定了工作计划;二是听取老干部工作汇报;三是研究了老干部工作。“尊老、敬老、助老”不仅是中华民族的传统美德，更是和谐社会倡导的社会公德。离退休人员不是一般的社会老年群体，他们为革命、建设和改革事业做出了重要贡献，是干部队伍中对党最忠诚、最可靠的力量，是党和国家的宝贵财富。在过去的岁月里，他们辛勤工作，任劳任怨，无私奉献，为全区经济社会发展做出了不可磨灭的贡献。在新的历史时期，他们仍然为经济社会发展、维护社会稳定等方面发挥着重要作用，理应受到尊敬，得到关心照顾。按照党提出的全面做好离退休干部工作的要求，从加强执政能力建设，构建和谐的高度认识做好离退休人员工作的重要性，切实把离退休人员服务管理工作落到实处，不断开创离退休人员工作的新局面。

>二、责任到人，服务到位。

20xx年我局党组高度重视老干工作，由同志具体负责老干部工作，同志协助。领导班子召开专题研究做好离退休工作会议，坚持了定期向离退休老干部通报本部门改革、发展、稳定等情况制度，认真组织老干部听“x大”报告、参加重要会议、重大活动等，坚持做到了“四必看”、“三反馈”。

>三、从政治、生活上关心离退人员。

一是年初召开了班子会，研究离退休干部工作。二是“七一”期间组织退休党坐谈，传达区委、区政府等文件精神，并推荐同志为市、区离退休干部先进个人;三是6月组织老干部参观AAAx上里古镇;四是开展“敬老月”活动，积极主动为退休老年人办好事、实事，在九九重阳节和老干部生日送去慰问金;五是拨出专款，落实今年退休小组活动经费4200元;六是组织老同志两年一次体检。让老干部时刻感到温暖与关怀，尽量发挥自身余热作用。在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。

全年，无老干部到省进京上访或到市委政府群体上访，认真办理老干部来信来访。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找