# 纪检大数据建设工作总结(通用47篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-10-02

*纪检大数据建设工作总结11、做好五一黄金周车流高峰的应急准备。2、积极参与5月份xx高速篮球赛。3、继续加强监控及收费业务。涂子沛先生《大数据》读后感20\_级经济管理专业 李学堂 学号20\_0238短短几天把涂子沛先生的《大数据》这本书浏览...*

**纪检大数据建设工作总结1**

1、做好五一黄金周车流高峰的应急准备。

2、积极参与5月份xx高速篮球赛。

3、继续加强监控及收费业务。

涂子沛先生《大数据》读后感

20\_级经济管理专业 李学堂 学号20\_0238

短短几天把涂子沛先生的《大数据》这本书浏览一遍，结合去年北大继续教育学院进行现代管理学科学习时，老师介绍这本书时的精髓、内涵时的情景，写这篇心得体会。现将浅薄体会与老师同学们一起交流，部分内容参考了书内容和涂子沛先生的观点，希望老师同学给予批评指正。

“一个真正的信息社会，首先是一个公民社会”，这是全书的一个出发点，这个出发点就是说，“信息社会最大的特点就是，信息的自由流动。”涂子沛在书中的观点是：如果没有人的平等，没有人的自由，信息能够自由流动吗？如果没有人的平等，我们这个社会彼此另外压抑另外一个人，我们的创造力怎么迸发出来？我们每个人都面临大数据时代思维变革的挑战。

涂先生在书中说出 “大数据时代的公民生活”，题目他在书中来演绎公民生活的时候，它的背景是“大数据”时代。首先他讲了“什么是大数据时代”，在研究一个现象的时候，首先要研究它的定义，研究它的内涵，咱们就先把数据给它抽走，看看代表是什么。数据不是数字，数据是有跟列的数字，当他在书中谈到数据的时候，我们想到的是它代表计算，代表精确，代表理性，代表科学，代表事实。大家说姚明很高，到底有多高，你最后说两米多左右，这就是一个精确的事实。数据的出现也是人类认识这个世界，不断地向前推进的需要，人类发现需要精确的数字，就好像回到刚才的例子，你说很高很高，到底有多高，我们看，人类历史上很多重大的文明推进和演进都跟数据离不开，比如说度量衡的发明，货币的发明，再比如二进制的发明最后导致计算机的发明，最背后就是数据。

他在书中有一个新的词叫Database--数据库。这个词完全是一个外来的词，1

计算机最早是计算数字和处理数字，那时候就存在Database，后来随着计算机能力的不断增强，它可以处理文字、图片、视频、声音等等，但所有这些都放在Database，所以他在书中把这所有的一切都称为数据，这时候数据的内涵扩大了。其实大家要知道数据的内涵在扩大，还有一些其他的事情也在发生变化，就是说数据的容量在增大。八十年代的时候就有人提出Big data这个概念，那时候的“大数据”的还不是现在“大数据”的概念。“大数据”这个概念不断的演变，最早有人就预见到说有一天数据会比程序更加重要，比软件更加重要，它是指重要性。所以我们往大了说，可以说这是一个大的机器，一个大的房子，也可以说是一个大容物。书中说的：到2024年的时候，宾夕法尼亚大学有一个教授出来定义，那时候企业的数据已经到泰了，他说200泰的数据就是大数据了，那泰到底是什么样的单位呢？比如全世界最大的图书馆是美国国会图书馆，美国国会图书印刷品的含量，不包括电子图书加起来是15泰，北师大应该是2个泰或者更少，这个数据就叫“泰”。

我的感受现在国内也有很多人说“大”，到底多大才是“大数据”？他在书中说大数据的时候应该从大价值来理解，因为我们数据已经很多了，人类利用分析数据的能力很强了，我们能从数据当中发现以前不能发现的价值这个角度来理解。他在书中谈把数据的现象抽离出来谈，来理解什么是数据。接下来我们再把数据放回到物力事件当中，从它和其他现象的联系当中来把握和考察它的因果关系，大数据究竟是怎么产生的？其中书中说“大数据”的产生有五个因素：第一个是摩尔定律，第二个是组织计算，第三个是普适计算，第四个是数据挖掘，第五个是社交媒体。我们现在一一对这五个因素进行解读，这五个因素里面有四个因素是认为影响到了我们公民生活的，我们来看看它怎么来影响在“大数据”时

结合我在北京学习时老师也讲过同样一个创新例子：20\_年的时候出现了一个新的现象，就是facebook。facebook是不是创新？那肯定是创新。前一段时间我看国内有很多制度来鼓励创新，我当时也跟几个朋友讨论了，说可不可行呢？马克?扎克伯格为什么要建facebook？他建facebook的理由很简单，就是想多认识一些漂亮的女孩子，后来他就是想帮助别人多认识一些漂亮的女孩子。facebook开始就是一个大学交流平台，就这么简单，后来他就去见硅谷的投资商，人家给了他1000万，觉得这个东西有前途。创新不是一个制度化的东西可以鼓励出来的，它是真正源于一种在自由的情况下的一种内在的能量的爆发。facebook给人类社会大数据的现象是一个“一锤定音”。为什么这么说呢？我们

说以前是信息系统在收集数据，这时候是每个人都在贡献数据，你也发微博，他也发微博，而且你发了一条微博可能有视频，有图像。原来的信息系统收集恐怕就是数据，记录一个商业过程，这时候全世界的人开始贡献数据，而且这种数据有一个不同的名字叫“非结构保持性”，跟以前的数据不一样。大家想想什么叫非结构化？就是格式大小不一定一致。你发了一条微博大小肯定跟他发的不一致，你可能有三张图片，他可能没图片，你可能140个字，他可能只有20个字，这种数据的挖掘也很难，这时候人类的数据一下子就开始爆炸了，大数据已经成为一个不可挽回的现象，为什么呢？

“一个主动你就能改变的时代，因为资源就在那里，你不能去等其他的人”这是涂先生的观点。他说说影响公民的第一点：公民最主要的精神是什么？是积极地介入，积极地改变。影响我们公民的第二点，书里面有很多关于“大数据”时代的隐私文化，有的专家说87%都不能定位，只要通过“大数据”挖掘就会定位，这是影响我们公民生活的一个巨大的挑战，就是隐私权的挑战，而隐私权是一个非常重要的问题，是对个人自由的凭照。他为什么用这么大的篇幅来写隐私权利呢？也是因为我觉得，我们中国社会特别需要隐私权利，不仅是政府在侵犯公民的隐私权利，我们公民彼此之间也在不停地侵犯隐私权，而且大家习以为常。但是隐私权是一个文明社会的标志，越文明的社会，越注重隐私权，个人才越有自由，隐私权是把自己跟公共生活划分开的一条界线，保障个人的自由。社交媒体让我们进入一个前所未有人文相连的时代，这影不影响我们的公民生活？这是最大的隐患，为什么？它把我们人跟人连接起来，我们知道人跟人一旦连接起来，1+1大于2的作用。

总之，使我感受到当前我们正生活在，每天都不同、都高速度发展、激烈竞

争和大数据时代。我们每个人都必须面对大数据时代、结合实际面对挑战，要相信“想不到事情会发生，想不到的速度会发生”。要及时更新知识、广纳信息、梳理思维及时做出正确判断、做好工作学习生活中的精准决策。

20xx年监控指挥中心以“规范管理年”为契机，紧紧围绕“ 优质、高效、规范、创新”的工作方针。强化管理，开拓进取，较为出色地完成了各项工作任务，现将我中心一年来的工作开展情况总结如下：

**纪检大数据建设工作总结2**

一是监督检查所辖单位及系统党组织和领导干部贯彻执行党的路线、方针、政策、决议和国家法律、法规及各项规章制度的情况，实施《党章》和《行政监察法》规定范围内的监督检查。二是督促检查所辖单位及系统抓好党风廉政建设责任制的落实，对涉及重大决策、重要人事任免、重大项目和大额度资金使用等情况实施监督，对党组织及领导干部贯彻执行民主集中制情况进行监督检查。三是受理所辖单位及系统党组织、党员和行政监察对象违\_纪政纪行为的检举、控告;按照县纪检监察机关的要求查办所辖单位及系统党组织、党员和监察对象的违纪违法案件。今年来，本人参与调查处理信访案件8宗，查处违纪党员3人，其中党内严重警告1人，党内警告2人;建议辞退党员干部1名。四是在所辖单位及系统组织开展纠正部门和行业不正之风工作，加强监督检查，切实解决损害群众利益的突出问题。五是履行组织协调职能，指导所辖单位及系统党组织加强党风廉政建设，督促建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败的机制和体制。组织各有关单位开展纪律教育学习月活动和《廉政准则》学习贯彻活动等工作。

同时，在履行纪检监察组有关职责的基础上，能服从大局，围绕中心，做好县委、县政府和委局机关交办的其他工作：一是协助支持西部五镇的计育工作。二是支持配合省道335线的扩建拆迁工作。三是做好机场纪律监督组有关工作。四是完成好县纪委监察局领导交办的其他事项。

20xx年的一年度中，虽然取得了一定的成效，但仍存在业务学习不够扎实、调查研究不够深入等问题，新的一年，我将继续在县纪委常委会和组长的领导下，努力提高业务水平和办案能力，切实抓好自身思想建设、政治建设、作风建设和业务建设，为县政府反腐倡廉建设和中华民族的大崛起做出自己的贡献。

>纪检工作总结（5）

镇纪委深入学习贯彻系列重要讲话精神，按照中央、省、市、区纪委的部署和镇党委的要求，忠诚履行党章赋予的职责，强化监督执纪问责，坚持把纪律挺在前面，驰而不息加强作风建设，努力推动镇纪检监察工作围绕中心，服务大局，为xx镇“十三五”开篇提供了坚强保障。

**纪检大数据建设工作总结3**

院党委:

20\_\_年，我院纪委、监察科在院党委、院行政的领导下，在上级纪委办公室、监察处的指导下，认真贯彻落实集团公司纪检监察工作会议精神，按照公司党委的要求，以\_为统领，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以完善惩治和预防腐败体系为主线，严格执行党风廉政建设责任制，突出工作重点，着力推进廉洁教育、着力加强制度建设、着力开展监督检查、着力抓好执行落实，为公司全面完成年度目标任务，建设\_\_X基地提供坚强的纪律保证。现将20\_\_年度纪检监察工作总结报告如下：

一、开展反腐倡廉教育，夯实廉洁从业思想基础

1、利用中心组学习，组织党政领导干部、各党支部书记等部门负责人，组织学\_、集团公司20\_年工作会议以及纪检监察工作会议，分公司20\_\_年第一次纪委全委（扩大）会议精神，重点学习了党风廉政建设、领导干部廉洁自律等文件要求，深入学习集团公司“5条禁令，20个不准”、集团公司管理人员违纪违规行为处分规定、西南油气田公司党风廉政建设责任制实施细则等党纪条规。进一步加强领导干部党风廉政建设，抓好领导干部廉洁自律，抓好党员干部作风建设，认识进一步提高。对确保全面完成20\_\_年医疗生产经营目标提供政治保证。

2、组织全院党员干部、重点岗位人员，学习《中国共 产 党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和国家\_、四川省卫生厅、成都市卫生局有关医务人员廉洁行医的相关文件和规定。

二、加强惩防腐败体系建设

20\_\_年院党委和党风廉政建设领导小组按照\_\_X医院发[20\_]32号《关于印发\_\_X医院〈惩防体系实施纲要〉推进计划的通知》的推进计划，监督督促投资计划、工程建设、物资采购、人事管理、资金管理等重点机关职能部门认真履行职责，结合内控体系建设，在风险识别、风险评估、风险防范的腐败风险预警和控制机制等方面进一步进行了规范，对薄弱环节的预防措施加强了建设，积极推进惩防腐败体系实施计划的落实，强化对经营管理权力的监督制衡。

三、认真履行《贯彻执行“三重一大”决策制度实施细则》 按照\_\_X医院党[20\_]13号《\_\_X医院关于贯彻执行“三重一大”决策制度实施细则的通知》的文件和《\_\_X医院“三重一大”决策程序流程图》，\_\_X医院纪委监察科按照文件要求，认真履行了“三重一大”决策制度实施，加强了制度规范执行情 2

况的监督检查，强化问责和奖惩，防止权力失控、决策失误、行为失范，促进“三重一大”决策制度有效执行。

四、认真抓好领导人员廉洁从业

1、在党员干部中深入学习《\_\_X领导人员反腐倡廉培训教程》、《集团公司管理人员违纪违规行为处分规定》等，来增强领导人员党性观念和大局意识。坚持日常教育与重点教育、普遍教育与个别教育、示范教育与警示教育相结合，加大了党员领导干部反腐倡廉教育力度，从而进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线，从源头上预防和治理腐败。组织党员通过建党90周年“七一”表彰会与座谈会等形式，来加强党员的爱党、爱国教育，通过参加“爱岗敬业 主人翁责任感”主题教育活动，通过组织上党课等形式来推进廉洁文化建设、党员党性党风教育，践行“诚信守法、廉洁行医、爱岗敬业”的理念，形成了反腐倡廉的文化氛围，提高了领导干部拒腐防变的能力。

2、继续抓好党风廉政建设工作。20\_\_年由于人员的变动，院党委及时调整了党风廉政建设领导小组成员。党风廉政建设办公室按照年初工作安排，组织实施、落实承办部门以及负责人。有44名科室及党支部书记正职与院党委签订了《党风廉政建设责任制》责任书，院领导班子5名成员与分公司党委签订了《领导班子党风廉政建设责任书》和《领导人员廉洁从业承诺书》。医院将在20\_\_年年初院纪委、监察科根据考核情况，对中层领导按责任书有关比例给予奖惩。

3、在“三重一大”、“四项权力”监察工作中，我们抓住重点，在事权、财权、人权、物权和自律、防范、监管等方面下功夫，进一步完善修改了物资设备采购、工程项目管理监督制度，规范了重点管理人员用权行为，规范了重要关键岗位人员的从业行为，规范了办事程序。

五、查处违纪案件和来信来访情况

1.加强检查、重点防范。20\_\_年重点对以下7类案件进行防范检查：①违反财经纪律，私设“小金库“的案件；②贪污、贿赂挪用公款、侵占国家和企业财务的案件；③在经营决策、生产管理中严重失职造成重大经济损失的案件；④物资采购、工程招投标中徇私舞弊，为亲友非法牟利，损害企业和职工利益的案件；⑤在经营工作中以开拓市场为名，肆意挥霍公款，中饱私囊的案件；⑥严重违反政治纪律，组织纪律的案件；⑦违反有关安全生产的规章制度、违章操作，给医院安全生产造成严重危害的案件。通过检查，全院未发现以上问题的案件。

2.重视群众来信来访工作。截止20\_\_年11月，纪检\_门收到群众来信来访2件。一件为网络匿名举报信件，由矿区服务事业部纪委转下来办理的，主要反映医院驾驶员体检盖章处的工作人员医德医风问题，院纪委办公室很快对在此时间段工作人员侯晓萍进行了调查。经与当事人交流调查，是与我院工作人员之间存在一定误解，其举报有关内容不实。另一件是县卫生局纪检科电话告知院纪委办公室，一病人举报\_\_X医院内一科、急诊科在他住院期间乱收费，院纪委办会同相关部门进行了调查，举 4

报不属实，病人家属最后与院方沟通后，消除了误解，补交了欠费500元。院纪委办对当事人和当事科室进行了教育引导，希望改善服务态度，注意服务的方式方法，避免与患者和家属之间发生正面的冲突，消除医患矛盾。

六、认真开展效能监察工作

根据医院人员变化情况，调整了效能监察领导小组成员。20\_\_年开展效能监察情况如下：

（1）对设备物资采购开展日常效能监察。全年全院采购设备\_\_X台套，总金额\_\_X万元。因总医院只负责前期资料准备，设备参数的确定，以及商家提供使用该设备的医院的使用情况说明等，具体选商、招投标工作及采购工作均为物资总公司负责，总医院负责使用和验收。

（2）医院基本建设效能监察。今年，由总务科牵头的用于医院基本建设工程项目是成都医院污水处理系统改造过程，预算资金为\_\_X万元，也是医院今年确定的专项效能检查项目，监察科对该项目的前期选商、招投标、实施过程中的管理及资料进行了监督检查，对发现的问题提出意见，并要求整改，目前该项目正在结算中，未发现违纪违规问题。

（3）对药品采购工作开展效能监察。从20\_\_年10月至20\_\_年9月全院药品采购金额\_\_X万元，品种达\_\_X种以上。药品采购实行\_\_X市挂网统一价格采购，全院以上的药品均经过省卫生厅药品招标采购网上进行阳光采购，其余毒麻剧药品等未挂网品种由药剂科自行定点采购。

以上开展效能监察资金\_\_X万元，所有采购过程和工程建设均按照上级有关规定和总医院党20\_[31]号文件严格监督。没有发现违法违纪行为及商业贿赂问题。20\_\_年初对药品采购、设备采购、物资采购岗位实行了轮换制度，凡从事以上工作岗位人员，按\_\_X省卫生厅和\_\_X卫生局有关文件要求，二至三年必须轮换。

七、重点开展\_\_X医院污水处理系统工程专项效能监察 20\_\_年年底，\_\_X医院监察科会同院计划科等部门，确定了20\_\_年医院的专项效能监察项目——\_\_X医院污水处理系统改造工程。20\_\_年11月\_\_X下文对该工程进行了批复，同意实施，审定工程概算为\_\_X万元。

该项目前期由院总务科、\_\_X医院、企管办、计划科、法律办、财务科等相关职能科室参与了选商和确定设计单位，监察科负责对此过程进行监督，未发现违纪违法问题，共确定4家具备相应资质的施工单位。20\_\_年6月16日，对这4家单位进行邀请招标，招标评委为医院院领导及相关部门负责人，监察科到会现场监督，评标办法为商务标占60%，技术标占40%。经现场公开唱标，有关评委按评标办法，确定了最后中标单位。在该工程实施过程中，监察科派有关人员对总务科具体负责的工程实施人员宣讲有关政策和注意事项，二次到现场查看工程管理情况，于20\_\_年7月25日检查发现设计变更滞后问题。发现该工程基坑尺寸大于设计图纸，与原设计不符。其原因是此前设计时该段土地未谈妥，此后谈妥后增大了基坑面积，但未及时变更设计，经现场指出后，由设计单位及时变更了设计。

该工程到目前为止已基本完工，等待最后验收及决算。工程费用构成为：工程设计费为\_\_X万元，工程监理费\_\_X万元， 工程费\_\_X万元，由于变更设计，预计增加工程费用\_\_X万余元，院主管部门要求成都医院该项目在计划投资范围内完成。从目前情况看，该项目达到了设计要求，工程质量初步确定为合格（待正式验收）。到目前为此，未发现违法违纪问题。

八、结合医院实际，认真抓好纠正行业不正之风工作

1、针对医疗服务这个特殊商业服务行业，医院组织全院干部职工特别是中层干部集中学习宣传中央、省、市关于纠风等治理商业贿赂的部署要求，对执行有关制度进行了宣传教育，提出了有关要求。每周开启意见箱，每月对各科室贯彻执行有关制度情况进行检查考核，每月对病人满意度开展调查。20\_\_年一、二、三季度病人满意度调查分别为、、，符合卫生局和矿区服务部QHSE要求。

2、宣传表彰拒收“红包”、“回扣”的先进典型。至20\_\_年10月底全院先后有21人次，拒收“红包”现金\_\_X万元，均按有关规定采取不同方式退还原主，医院对拒收“红包”者给予了通报表扬。共收到锦旗、感谢信8面（封），对相关科室和个人给予了一定奖励。

八、抓好纪检监察队伍自身建设，提高综合素质 20\_\_年，本科室参加了\_\_X检监察理论研讨会，本科室选送的一篇纪检监察论文在研讨会上交流，并获得3等奖。

20\_\_年，医院纪检监察工作取得了一定成效，但在工作中还 7

存在不足之处，离上级和群众的要求还有一定差距，有待明年工作进一步改进。

\_\_X医院纪委办公室 监察科

**纪检大数据建设工作总结4**

依据《\_会计法》等法律法规，按照《财政部关于组织地方财政部门开展20xx年度会计和评估监督检查工作的通知》（财监〔20xx〕9号）和《浙江省财政厅关于开展20xx年度会计和评估监督检查工作的通知》（浙财监督〔20xx〕10号）等精神，我局派出检查组于20xx年9月至20xx年10月，对宁波市生态环境局XX分局、浙江XX财务管理有限公司20xx年度会计信息质量（会计核算是否真实合法、会计信息是否真实完整等）进行了检查。现就有关检查情况总结汇报如下：

经检查，我们发现存在以下问题：

（一）宁波市生态环境局XX分局

1、收据填写不规范。20xx年1月1日财字第2号，收回节能环保补助资金16万元，收据大写“拾陆万元整”，金额填写不规范。

2、党员活动经费支出未附“一事一单”资料。如20xx年6月31日财字第31号：支付党员活动支出元,未附“一事一单”资料。

3、记账凭证后无合同。20xx年2月28日财字第8号：付花木租赁费8640元，属于期间花木费，无期间的花木租赁合同，附件为期间的花木合同。期间的花木租赁合同，租赁日期存在涂改现象，涂改未盖公章。

4、低值易耗品管理不到位。如20xx年2月28日财字第13号：购入文件柜未附入库验收单备，未见备查簿登记。

（二）浙江XX财务管理有限公司

1、凭证上无会计主管、审核、出纳等人签字盖章，凭证封面无会计、复核、装订人签字盖章。

2、现金管理不规范，现金收付无相关收据。

3、部分往来款账面挂账人员与银行回单收付款人不符。

4、会计科目应用错误，待摊费用误登记长期待摊费用。

5、银行存款存在按收支差额登记入账。

6、员工自负公租房房租费计入公司管理费用-房租费，未做所得税纳税调整。

对于本次检查发现的问题，我局已要求二家单位进行了整改，进一步完善单位内部控制制度，加强对财务人员业务素质的培训，并要求被检查单位今后严格执行各种法律法规和财经制度。同时，财政部门将加强同有关部门的协助，形成监管合力，综合治理会计信息失真问题，为会计行业的健康发展营造良好的外部环境。

**纪检大数据建设工作总结5**

今年县纪委常委高度重视工作,把工作作为纪检监察各项工作的基础来抓,亲自安排,具体过问.一是按照领导要求,室年初制定了年举报和下访工作队,确立了\_抓,保稳订,促经济发展\_的工作思路.下发了汝纪发号.二是每月定期召开一次工作会,妍究布置工作,听取工作汇报,对工作中存在的问提及时题出改进措施.三是坚持领导接访日制度,做到随接访随办理,使问题得到及时妥善处理.四是严格执行日报告制度.根剧上级会议精神,每天下午点及时与市纪委室连系,了解当日情况,并将有倾向性、苗头性的人员情况汇报给市纪委,做到有问题早知道,早预防,早处理.截止年底,除以往几个老户,像刘保志、周明臣等外,没有发生新的越级人员.五是实行目标责任制.今年年初县纪委与各村镇签定了目标责任书,把工作列入党风廉政建设责任的内容,年终与党风廉政建设一并检察考劾.对群众反映问题解绝不力慥成越级访、集体访的,追疚单位领导人的责任.

**纪检大数据建设工作总结6**

我们充分发挥信访在查案工作的主渠道作用，畅通群众诉求表达渠道，做好领导干部接访、下访工作，热情接待每位上访群众，认真处理每一份，注重从信访中寻找案源，增强办案的主动性，对群众来信来访，我们都认真调查，及时搞好信访件的初查反馈，做到调查处理事实清楚，问题解决得当，避免了越级上访、集体上访等现象。今年按时按质办结信访件38件。认真分析案件线索，突出办案重点，强化对办案的领导，加大查办案件力度，查案工作取得了一定成效，完成了区下达的查办案件指导数2件，案件既有自查案件还有经济案件，并积极配合区、检察院查办文湾村主干、同心村原支部书记等违纪案件。

**纪检大数据建设工作总结7**

1.承接运维工作初始信息技术部的各位领导就对我们的运维工作给予厚望，并提出了认真完善服务水平的方针。我们在服务过程中严格按照这一要求，以对保障x的发展，对用户负责的精神，把严把质量，服务至上的原则贯穿于日常工作的各个环节之中。使本运维期过程中的客户满意度有了非常显著的`提高，多次获得了用户的认可。

2.对于在工作中信息技术部提出的新要求、新方案，我们及时相应配合，本着严格要求的原则，对于提出的要求科学性的分析研究，及时提出完整周密的解决方案，并拟请用户试行或测试后实施。有力的保障了运维工作的及时有效性。

对于提高服务业务技术水平上，按照信息技术部的统一规划，按时完成一系列的既定培训计划。按照技术领先的原则，通过技术上的培训提高了业务水平和解决故障的效率；通过制定有效的安全机制和培训，健全了x信息外包人员安全机制；通过保密制度的培训使运维人员能够树立自觉维护x的信息安全防范意识；通过客户服务意识的培训提高了客户的满意度。

1.运用先进的运维工具提高劳动效率。通过监控软件随时保持信息的及时性、可控性，一旦发生问题可以迅速定位和修复。

2.经过信息技术部指导，我们在运维工作中大量了采用x技术。使我们在高效完成运维工作的情况下，为x节约了大量的费用投入。

3.在工作的过程中注意新技术和新方法的学习和收集，对于有利于运维工作的成功方案及时整理并提交信息技术部。经过x年来的维护工作存储了大量的知识库信息。

**纪检大数据建设工作总结8**

为切实维护广大群众的生命安全和身体健康，按照南江县食品药品监督管理局《关于开展含铝食品添加剂专项检查的通知》文件精神，我乡党委、政府高度重视，安排人员对辖区食品经营户进行了全面清查。现将专项清查行动开展情况汇报如下：

一、清查整治时间

由分管副乡长为组长，食品药品监管站、安办等工作人员组成的检查小组，于20xx年4月16日开展了含铝食品添加剂专项整治工作。

二、清查重点

对乡辖区内学校食堂、食品经营单位进行了一次全方位检查。

三、清查内容

1、将酸性磷酸铝钠、硅铝酸钠和辛烯基琥珀酸铝淀粉用于食品添加剂生产、经营和使用的违法行为。

2、在小麦粉及其制品（油炸面制品、面糊、裹粉、煎炸粉除外，以下简称“小麦粉及其制品”）中使用硫酸铝钾和硫酸铝铵的违法行为。

3、在膨化食品生产中使用含铝食品添加剂的违法行为。

四、清查情况

此次清查行动共出动工作人员4人次，检查辖区内1个学校食堂，5个食品经营单位。检查中未发现销售酸性磷酸铝钠、硅铝酸钠和辛烯基琥珀酸铝淀粉和含铝食品添加剂的膨化食品，学校食堂也未发现使用含铝食品添加剂的情况。

此次清查工作虽已结束，但我乡将继续加强含铝食品添加剂流通和使用的监督检查，建立长效机制，严格把关，确保我乡人民的饮食安全。

**纪检大数据建设工作总结9**

1.《知识库》通过连续2年的整理已经形成了成体系的完整运维知识全集，方便了各类人员通过权限管理可以随时查找所需的运维信息，为提高运维工作效率提供了基础保障。

2.日常报告：共提交《运维日报》x份、《运维周报》x份、《机房温度周报x份、《运维月报》x份、《运维半年报》一份、《运维年报》一份、《桌面工作记录单》x份、《磁带存取记录表》x份。

3.其他报告：《外包人员信息安全管理建议》、《文件服务器使用管理建议》等。

通过以上的工作和措施，我公司顺利的完成了本期x的运维工作任务，从根本上满足了设备运维的各项要求。任务的圆满完成，有赖于信息技术部正确的领导和大力协助；仰仗于x健康发展的大好形势；得益于双方长期形成的信任与默契。

一年的时间很快过去了，在此向各位领导申请续约新的一年的运维合约。并且，在新的维护其中间维持上一年的全部合同条款，维持原来的运维价格不变。在新的运维期内，我们将保持冷静的头脑，继续发扬自身优势，多方弥补存在的不足，提高服务的水平和层次，在信息部的指导下，与各部门的同仁团结协作，大力配合，携手共进，高标准高质量完成各项运维任务。希望在新的运维期内能够更好的配合信息技术部的工作完成x的各项要求和任务。

一、 存在的问题

1、门诊治疗室和住院部治疗室的医疗废物分类收集桶无标识。

2、紫外线消毒记录无累计时间。

3、门诊治疗室无医疗废物处置记录本。

4、门诊治疗室未设置医疗废物转送桶。

5、住院部治疗室泡手桶无消毒液更换时间标识。

6、住院部病房内患者输液无输液卡。

7、一次性注身器(20xx0812)一次以下输液器(20xx0219)未索取生产厂家同批次检验报告单。

8、未公开医德医风监督途径。

9、未公开将需服务的项目，内容和服务对象。

10、执业人员张文杰执业地址未及时变更

11、未拟定医疗事故月分析制度，中医师查房制度，中医会诊制度。

12、放射工作人员未佩戴个人剂量计。

13、未建立放射工作人员职业健康档案。

14、未拟定投诉接待“首诉负责制”。

15、未建立受赠受助及接受捐赠情况登记本。

16、未建立不明原因疾病的病历分析及总结。

二、 原因剖析

1、对医内感染的预防规范化缺乏认识和学习。

2、缺乏医疗法律、法规的学习。

3、对医疗设备工作原理认识不够全面。

4、未加强医德、医风的学习与教育。

三.整改措施

1、加强预防医学普及与学习。在医务人员中全面强加预防医学知识的学习，提高工作人员的认识，抓好院内感染的每一个环节，规范每个医护人员在医疗工作中的操作流程，避免交叉感染情况的发生，针对上级卫生行政部门所检查出来的问题，如：护理站泡手桶未标识清楚消毒液更换时间的问题，我们要标明消毒液名称、浓度以及明显的消毒液更换时间标签。医疗废物有明确的分类设施和鲜明、配目的标识，并且做到废物去向登记，做到院内不交叉感染，院外不污染环境。

车载系统是道路运输生产的安全设施，是科技兴安的重要措施之一，它为车辆提供安全定位，为安全行驶提供保障，任何人不得拆卸，调试和破坏 GPS 设备，违者即使违法，公司将处记录在案，定期检查设备。

2.司机应注意保养 GPS 设备，不得用清洗剂和水溶液清洗设备。

3.在车辆营运前，驾驶员应仔细检查 GPS 车载系统设备，一保行驶中系统的正常工作。

4.在用过程中不的私自关闭和安装控制键，实行谁驾驶，谁负责。安全落实到每一个人身上。坐到“人跟车”。

5.驾驶员应充分检查设备驾驶员应充分了解GPS 车载系统原理和功能，并严格按照 GPS使用说明规定，操作使用车载系统。

6.根据国家有关规定，车辆进入加油站时，不得操作液晶显示屏。(这点是驾驶员们不常注意的)

7.驾驶员在营运过程中确保公司随时监控车辆行驶状态，在出站和到站都及时给公司返回信息。

8.在营运过程中，如果没有其他特殊情况，不得向公司发送无关消息。

9.当公司向车辆发送有关指令时，如在行驶，可占不阅读，应在车辆行驶到目的豁中途休

息停车是及时阅读，以了解公司发送车辆，道路路况等信息。

本文来自织梦

10.在行驶过程中如果超过规定时速，GPS车载系统会发出警报，同时公司向驾驶员发送行驶安全要求降低车速的提示信息，驾驶员应立即减速行驶。

织梦内容管理系统

11.车辆行驶过程中，需要向公司提供帮助的，应及时手动报警。公司将及时对事情进行相应的处理。

违反以上规定的，公司将严格按照国家相关规定处罚：

1 故意损坏 GPS 配件者，应按实际造成损失做出赔偿,并这令期限修复或者更换，费用由责任人承担，并处罚金 XX~XX 元，公司有权追究其相关责任。

2 超速按照“^v^道路交通安全法”相关规定做出相关处罚，严重者公司要

求做出书面检讨，公司责令其停车怎顿学习。学习完后公司安全部门，同意才后方可上车。

这一年来的工作学习中有以下几点:

1.时刻注视公司所属车辆的运行状况，作好日常监控记录，对超速车辆要及时发出短消息誉告，对严重超速者，要用电话警告或向公司相关安全部门及领导。

2.如遇某路段冰雪、纂雨、垮坊、路阻时，要向欲通过相关路段车辆通报道路、气候状况.

3.及时将车辆保险、二级维护、驾驶员电话号码等相关爹础数据准确无误录入工作平台，并随时保持更新相关基础数据.

4.熟练掌握和使用GPS监控平台的七项功能、两项要求，认真钻研 GPS 监控业务技术、努力提高 GPS 监控业务技能.

5.接受驾驶员发回的信息或电话，并根据情况及时回复和处理.

6.每旬汇总监控资料，填写 GPS 违章单.提交领导相关部门。

本文来自织梦

7. GPS 监控情况存在的问题有何改进如何提高的建议.用书面联系 GPS 供应商.

当然我们也存在的严重不足之处，在即将到来的20\_年据今后的工作任务和要求,吸取前一年工作的经验和教训努力做到以下几点：

1、GPS 必须严格执行各项现场安全工作制度，以身作责，要求驾驶员做到的自己首先要做到，要认真听取驾驶员的意见和建议，不断学习，在安全上要有超前意识，做好安全工作。

2、积极做好 GPS 安全工作。把驾驶员的意见结合到工作上去，做到想实招，求实效。

内容来自 dedecms

3、在 GPS 管理方面要作到，标准化、规范化，增强驾驶员的安全意识，牢固树立安全第一思想，在预防上下功夫。

4、加强安全技术培训，提高安全水平。让驾驶员们做到我要安全、我懂安全、我会安全。

5、杜绝习惯性违章，要把安全真正落实到实处。加强工作责任感，严格执行安全工作规程。

近期，县防汛办对我场防汛各项工作进行了检查和通报，现对我场存在的问题整改落实情况汇报如下：

一、存在的问题

1、按要求落实20\*\*年度防汛经费列入财政预算方面的问题

我场按照县防汛工作的要求，已经将20\*\*年度防汛工作经费列入财政预算，明确了资金使用的具体范围和项目，有力保障了防汛工作的顺利开展和进行。

2、自动雨量站传输设施安装调试的问题

我场已在2月底将自动雨量站传输设施安装完毕，但因为该设施的安装调试方面，属于较专业的工作，我场已多次请求县水务局给以技术支持，5月17日，市水文站已到我场进行了设备的安装调试，自动雨量站传输设施现已正常工作。

3、加强对林区植树伐木等生产活动的安全管理工作

我场历来高度重视对林区植树伐木等生产活动的安全管理工作，有较专业的技术队伍和专业队伍从事林木生产和管理工作。

二、防汛安全隐患排查

我场分别在3月28日和5月4日对林场辖区内进行了防汛工作安全隐患排查工作，并按相关要求和时间已上报县防办。

1、上中肖分场畜牧场过水桥汛期行人安全过桥问题

我场已在该处树立了汛期安全提示牌，并在汛期定期安排人员进行巡护，确保人民群众的安全度汛。

2、上中肖分场水坑口涵管堵塞漫水问题

此处因为涵管口径小，每逢下雨都存在安全隐患。为此我场自筹近五万元新建一座桥梁，彻底解决了该处逢雨必堵，群众出行安全问题。

三、完善组织领导，加大防汛力度。

1、我场每年根据人员变动情况，及时调整和充实林场防汛办领导和成员，将防汛各项工作具体落实到每个人，制定相应奖惩措施，确保防汛工作有序开展和落实。

2、年初按照防汛相关要求，制定了各项防汛安全工作预案，成立了有20多人的抗洪抢险小分队，防汛物资按要求储备充足，汛期期间定期专人对河流、河道、河提和可能出现的隐患点进行巡查，保障了我场在汛期的安全度汛和防汛工作的进行。

以上是我场的整改落实情况汇报。

为今后更好的做好防汛工作，我场将从以下几方面：一是加强同县防汛办的情况沟通协调;二是加大对防汛设施和防汛经费的投入;三是加快对危险破损的河提修缮工作。

1.>做好数字城市建设工作

结合区委、区政府总体部署，全力争取政策性资金支持，推动《硚口区智慧城市建设总体方案》项目化落地。同时做好相关区级智慧城市项目的建设实施工作。

2.>优化升级政务服务系统

配合区行政审批局，根据各个窗口单位要求和实际，优化预约叫号业务系统，提升业务办理效率。积极倾听群众办事需求，采纳群众建议，预约叫号系统优化调整更加符合群众使用习惯，方便群众操作。能够更加便捷、高效、准确的为群众提供办事服务，增加群众办事满意度和获得感。

4.>夯实视频会议保障。

5.>开展>政务数据共享利用基础工作

以消除信息孤岛为目标，以政务数据平台为抓手，以规章制度为准绳，全面推进全区政务数据共享利用工作。一是做好大数据综合应用平台（一期）项目的技术支撑工作，以保障项目按照实施方案稳步推进；二是持续配合做好与市级数据交换平台的对接工作，以保障市、区两级数据的共享利用；三是配合区政数局完善各部门数据共享责任清单。

刚刚送走百花争艳的春天，漫漫的炎夏又即将向我们告别。六个月弹指一挥间。回顾前半年的工作，可谓硕果累累，收获颇丰。为了更好地开展下一段的工作，现在我把上半年的工作情况总结如下：

今年伊始，我石化宾馆就本着以人为本，安全第一的指导思想，把“我要安全”作为一个工作重点纳入单位的日常工作中。在宾馆领导的带领下，全体员工认真学习并大力宣传“我要安全”的有关文件和规章制度，认真吸取20\_年事故的惨痛教训，抓好落实“我要安全”工作，增强职工的安全意识和安全责任感。分公司以魏文波为首，围绕安全提，定措施，抓培训，加强对硫化氢的认识，学习“我是硫化氢”系列知识，培养员工应对突发事件的能力，使员工意识到安全是全员的首要责任，是企业的推动力和新举措。

为了深入落实安全观，全面提高安全水平，我馆成立“我要安全”课题组，设立安全办公室，并且在职工中开展安全责任承诺活动，安全禁令活动，结合我馆实际工作，以高空作业为重点，修订安全制度和章程，确保各项工作有章可循，严格遵守各项操作规程。我从内心深处意识到，安全不仅仅关系着每个人的人身和财产安全，而且维系着千家万户。以后我会在工作中加强安全生产法制意识，责任意识，事故防范意识，关爱生产，关注安全，用责任铸起我们安全的长廊，用心铸起我们安全的屏障。安全靠人，靠我们石化宾馆的每一位员工。我们必须有高度的事业心和责任感，有较高的安全素养和道德素养，有熟练的业务技能和健康的体魄。在上半年，我们对员工进行了全面的考核，细化标准，做到人人自危，末位淘汰。在抓管理的同时，提高员工素质，我消防中心部分设施设备年数多，不允许有任何麻痹思想，我们要严防严查工作责任心不强的人和事，把一切安全隐患消灭在萌芽状态。监控室本身就是消防重地，如果一时疏忽，后果将不堪设想，事件让我收获很大，我会从此事中吸取教训，从哪里跌倒就从哪里爬起，对工作认真负责，以出色的工作业绩弥补这个事件所造成的损失，和同事们团结一心把我们的消防工作做好，做扎实。

3月份，我们监控室始终围绕着“我要安全”活动开展工作，不断完善各项制度，大家在学习和落实“我要安全”工作的同时，都写出了详尽的“我要安全”。同时，我们还加快了消防设备的更新和改造工作。86年建馆到现在，南楼管线几经改造，六楼几十根管线纵横交错，水路电路纷繁复杂，安全隐患不容忽视。这就需要我们去了解它，熟悉它，只有了解了才知道怎么去干，只有了解了才能在关键时刻，少走弯路，少犯错误。我深深地知道，我们的责任比宾馆任何人都大。时时刻刻抓好消防安检工作，我们责无旁贷，。为了达到全员参与，全员提高的目的，3月23日，我消防中心程菊红、张丽红、齐丹三名员工外培，经过一个礼拜的学习，取得了消防中心控制室操作资格证，实在是可喜可贺啊！在此期间，几名老员工工作量加大，他们不惜牺牲个人的休息时间顶班顶岗，加强巡逻，让几名外培同事放心，让单位放心，大家时时刻刻牢记着安全工作有起点无终点，时时刻刻绷紧安全这根弦。

4月份花会期间，接待会议10余次，每周平均收入32万多，这是近年来收入最高的一月，这与我们所有员工的辛勤努力是分不开的，我们所有员工从方方面面都做好花会接待工作，使花会工作得到上级领导的赞同和认可。

四月即将离去，留下一个个坚实的脚印，接踵而来的又是繁忙的五月天，一个浮躁的季节。在过去的一个月里,在xx高速领导、各部门同事的配合和协助，及班员的支持下，我班基本完成了自己岗位的各项职责。以下我将自己及班里的工作情况简要总结如下。

**纪检大数据建设工作总结10**

始终把树立企业形象放在首位，依法开展安全防范工作，抓队伍自身建设，以服务质量提升工作标准。以最大限度地适应保安服务行业对安全防范方面^v^多层次、多形式^v^的需求，牢固树立以项目为家、不计个人得失的观念，全心全意为项目、业主服务;抓保安员主动服务、热情服务、爱岗敬业、忠于职守的工作道德，树立公司良好的形象^v^窗口^v^。

大数据分析政府工作报告： 那注定牵动生活的十大新词 有权不可任性

【出处】

在今年的政府工作报告中，^v^^v^在谈及简政放权时强调：“大道至简，有权不可任性。”

大数据分析： 20\_年，政府交出了一张漂亮的简政放权成绩单：10多次^v^常务会议进行专题研究，2次电话会议全国动员，246项行政审批事项被取消和下放、149项职业认证被取消。获得感

【出处】

健康中国

【出处】

“健康是群众的基本需求，我们要不断提高医疗卫生水平，打造健康中国。”^v^总理在作政府工作报告时，这句承诺得到了热烈的掌声。

大数据分析：

“健康中国”最核心的是加快健全基本医疗卫生制度，让民众看得上病、看得起病、看得好病。《报告》提出要全面推开县级公立医院综合改革，在100个地级以上城市进行公立医院改革试点，破除以药补医，降低虚高药价，合理调整医疗服务价格，通过医保支付等方式减轻群众负担。

本人自20XX年五月到矿井监控室工作以来，这已是第三个季度。在矿领导、总工程师的正确领导下，在科室科长的耐心指导下，虚心学习，认真工作，自觉完成各项工作任务，从不曾接触过有关煤矿监测监控的工作，成长为一名合格的监控员不懈地努力着。主要表现有如下几点：

**纪检大数据建设工作总结11**

根据纪[20xx]3号文件精神，在全镇党员干部中深入开展“学条规、守纪律、树形象”主题教育活动。年初，认真制定了活动方案，并按方案要求组织实施。一是组织机关干部、各村主干、镇直单位负责人，传达学习中央x届二次全会，\_反工作会议，省八届四次全会、市九届四次全会、区十一届四次全会以及省、市、区政府廉政工作会议精神，并由镇主要领导上党课。二是党委中心组认真组织机关党员干部专题学习《中国\_纪律处分条例》、《领导干部廉洁从政若干准则》、《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定的通知》等中央和省、市、区有关廉洁自律的各项规定，并认真做好学习笔记以及撰写心得体会。三是组织党员干部开展“廉政歌曲大合唱”比赛活动以及“党纪条规知识竞赛”活动。四是通过廉政工作会议，听廉政报告、看《廉政之窗》等警示片、组织党员干部参观区警示教育基地等形式，增强学习教育的效果。还邀请区检察院预防职务犯罪科科长魏逢光作专题讲座，运用近年来发生的党员领导干部违纪违法典型案例开展警示教育。五是开展廉政文化进农村活动，设立廉政宣传栏2个，广告牌3个，廉政警示牌15个。

**纪检大数据建设工作总结12**

第一章 总则

第一条 为了加强安全检查监督管理，提高安全生产责任意识，确保公司安全生产及运行，制定本管理制度。

第二条 适用范围：已竣工的燃气管道及其附属设施的监管巡查、泄漏检测;各类用户的安全检查;公司内部的安全生产以及消防安全的监督管理。

第二章 管网巡查管理

第三条 管网巡查工作主要目的是保护我公司燃气管道及附属设施的安全运行，及时发现并处理事故隐患，有效预防事故的发生。

第四条 管网巡查工作的内容包括：检查管道周围的环境状况，分析管道沿线的异常情况,检测判断管道是否存在泄漏，及时发现危害管线安全运行的施工活动等。

第五条 管网巡查工作由安全检查监督部负责，由巡线员和检漏员实施，实行轮班制度, 巡线员和检漏员必须严格遵守以下管理制度：

1、自觉遵守公司劳动纪律和各项规章制度，认真履行岗位职责，完成好各项工作任务。

2、按工作时间每日到指定地点签到，不得迟到，工作时间内必须穿工作衣，佩戴工作证。

3、巡线员对自己所负责的管线设施进行认真巡查，巡查次数、周期、方式由安全检测监督部根据实际需要具体确定。

4、检漏员每季度对公司所有户外燃气设施利用手持式PPM级检漏仪检漏一次，检漏工作要做到认真、细致，并详细填写巡查记录并存档;对重点区域应做到不定时多次巡查检漏。

5、巡线员和检漏员必须严格按照《巡线员、检漏员工作标准》进行巡查。在巡查过程中如发现燃气设施有锈蚀、损伤、占压等异常情况或安全标志遗失、掩埋等隐患时，现场及时了解相关情况并上报部门分管副经理或经理。

6、如发现巡查范围内燃气泄漏时，应第一时间向部门分管副经理和经理汇报，并在抢险人员未到达前尽量采取隔离、疏散人群等现场应急措施。

7、巡线员对危及燃气设施安全的行为必须立即进行制止，对新发现的施工情况主动向施工方了解施工内容，同时提供相关管线位置、管径压力、材质等技术参数，适时监控工程进度，并上报部门分管副经理或经理。

8、巡线员和检漏员通讯工具必须保持全\_通，确保能随时进行联系。

9、巡线员必须认真、准确地填写巡查记录并存档，并在规定时间交回部门负责人，巡线员要按时交接班并填写交班记录单。

10、巡线员和检漏员必须保管好检漏仪等随身工具，并保证所有仪器、工具在工作时间内能够正常使用。如因自身责任造成工具的损坏或丢失，根据公司相关规定进行赔偿。

第六条 巡线员、检漏员工作标准：

1、巡线员、检漏员必须熟悉所巡查区域燃气管线的走向位置、埋深、管径、压力、材质等基本情况以及各个检漏点的具体位置。

2、熟悉管网及巡查内容，对所巡区域内的阀门井、调压设备、管线、检查井、占压点、施工地段以及安全标志、标识、阴极保护等设施必须进行细致、认真检查，查验是否正常。

3、对管线周围6米范围内的地下空间应列入检查范围，对可疑路段应扩大检查范围，确保管线正常、安全运行。

4、检查管道沿线有无燃气异味、水面冒泡、树木枯死、积雪变色或燃气泄漏声响等异常现象，有无因气温变化、雨水浸泡、大车重压、回填不实等原因造成的管网上方塌陷，基础翻浆等情况。

5、检查管道覆盖层上有无搭建建筑物或构筑物。阀门井盖、检查井盖是否丢失、损坏，检漏点是否可以检测等情况。

第三章 用户安全检查管理

第七条 用户安全检查工作的目是及时发现和消除用户室内(或院内)事故隐患，有效避免燃气事故的发生，保障用户生命、财产的安全。

第八条 用户安全检查工作的内容包括：检查用户燃气设施及燃气用具的使用环境及使用状况、宣传燃气安全使用常识，稽查用户计量器具及核对气量。安检部门应根据实际需要制定详细的检查内容及标准，并形成书面记录和检查报告。

第九条 用户安全检查工作由安全检查监督部负责，由安全员按照年度安检计划实施，安检人员必须遵守如下管理制度：

1、安全员在户内安检时要严格按照《入户服务标准》规范自身言行，开展安全检查工作，《入户服务标准》如下：

(1)所有工作人员要穿戴公司统一配发的工作服，并佩戴胸卡。

(2)服务前，要和用户电话预约时间，并要准时到达，由于特殊情况不能准时到达，要和用户道歉沟通，并再次预约时间。

(3)进入户内时，要先按门铃或轻轻敲门，得到允许后方可进入。

(4)见面后要主动自我介绍，说明来意。说话要亲切、文明，态度要诚恳。

(5)进屋时戴好鞋套，如需维修时，要把工具配件放在随身携带的工作台布上，不得四处乱放。维修时要按《户内维修安全操作规程》进行操作。

(6)工作中，要随时向用户宣传燃气安全知识，工作完毕后要由用户签字认可。

(7)出门时要和用户打招呼，并说一些“再见”、“告辞”之类的文明用语。

(8)在用户家中，不经邀请，不得随便乱坐，不得接受用户的任何馈赠。

2、安全员在户内安检时要严格按照《户内安检规程》进行操作。

3、安全员要认真、细致的排查各种安全隐患，对发现的安全隐患要及时下达《违章隐患整改通知单》，由用户签字认可，并对隐患督促整改。

4、在安检中如发现燃气设施泄漏，应立即采取相应措施，及时处理，并第一时间向调度指挥中心和部门经理汇报。

5、安全员在安检时应严格查处违章用气、私接乱改、偷气盗气等行为，不得包庇、隐瞒、漏报。

6、安全员在入户安检时要加强安全用气宣传工作，认真检查，细致填写入户安检记录单，由用户现场签字确认，做到检查到位，通知有效。

7、对在安检中发现的各种燃气设施故障，要现场维修处理，如现场无法处理应及时向部门负责人汇报，直至解决。

8、安全员在安检任务完成后，要及时准确地进行数据统计、汇总。

9、安检中统计的部门不能独立处理的一般性问题，应在安检结束后制定初步整改建议，经总经理办公会研究确认后安排相关部门实施整改。

第十条 居民用户每两年普查一次，商业用户可委托抄表员进行日常检查，安全员每年彻底检查一次。安监部应根据实际情况制定合理的年度入户检查计划。

第四章 燃气设施安全监护管理

第十一条 燃气设施安全监护的目的是保障我公司燃气管线及附属设施不受损害(破坏)，减少事故的发生，稳定供气。

第十二条 燃气设施安全监护工作的主要内容是对可能危害到燃气设施安全运行的行为和因素进行现场监护管理。

第十三条 燃气设施安全监护工作由安全检查监督部负责，安全员实施。

第十四条 安全监护程序

1、安全员在接到监护指令时，必须立即赶到现场，掌握施工地段的管线情况和施工内容，对涉及燃气设施安全的行为应及时与施工方或责任人签定防护协议或下达整改通知，并提出合理的整改建议及施工方案。

2、安全员在监护施工时，必须科学监管、重点跟踪，了解监督施工动向，积极同施工方协调施工方案，制定燃气设施保护方案。施工内容如有变更迹象时，要及时向部门负责人汇报,确保施工地段管网安全运行。

3、安全员要做好现场监护日志，在工程竣工后，及时整理监护日志及相关数据并存档。

第五章 安全生产监督制度

第十五条 安全生产监督目的是规范生产运行各部门的安全生产管理(行为)，保障燃气安全、稳定运行。

第十六条 安全生产监督由安全检查监督部负责，安全员实施。

第十七条 安全生产监督的内容包括：监督各相关部门的安全生产管理制度、操作规程和消防安全管理制度等执行情况。

第十八条 安全员要对公司各部门安全生产规章制度的执行情况进行不定期检查、监督。发现违章操作及时制止，发现安全隐患要及时提出整改方案，并监督整改，同时将检查情况和处理结果上报部门负责人。

第十九条 安全检查监督部有权对相关部门的违章行为进行处罚，在年度《安全生产责任状》考核中扣掉相应分值。

第六章 隐患管理制度

第二十条 隐患管理制度建立的目的是为了提高安全管理意识、消除安全隐患，落实“安全第一预防为主”的方针政策。

第二十一条 隐患管理工作由安全检查监督部负责，由部门经理组织实施，安全员、巡线员、检漏员具体执行。

第二十二条 安全隐患的分类

1、人的不安全行为

(1)违反公司相关管理制度，不按规定检修、维护、保养燃气设施、消防器材等。

(2)公司内部工作人员违章操作,管理人员违章指挥等行为。

(3)外界人员在燃气设施附近不按规范野蛮施工、破坏燃气防护设施等行为。

(4)用户私拆、乱改、偷气、盗气、擅动公用阀门、燃气器具不正当操作等行为。

2、物的不安全状态

(1)不按国家、行业相关规范施工造成的管网防腐失效，安全净距、管线材质、回填材料不符合相关要求等。

(2)管网燃气设施因老化、人为破坏造成的防腐、密封材料失效、管材疲劳等。

(3)在管线上方修建建筑物或构筑物占压管道。

(4)在管道上方堆放易燃易爆物品，倾倒、排放腐蚀性物品，在管线附近擅自挖坑取土、种植深根植物等。

(5)燃气设施安全警示标志缺失。

(6)户内燃气管道锈蚀、软管老化、封闭燃气设施、通风不良等。

3、管理缺陷

(1)管理制度缺失或不够完善。

(2)不按管理制度执行或执行力度不足。

第二十三条 根据隐患的种类不同，安检部每年制定相应的排查、整改计划，报总经理办公会审查同意后组织实施。

第二十四条 安检部必须按照隐患分类，建立管理台账。台账内容应包括隐患排查时间、排查人、隐患类型、整改措施、是否整改等。

第二十五条 对于已形成的管线占压隐患应根据市政建设情况制定整改计划。对于较为严重的占压管线，应积极申请政府相关部门配合行动，拆除占压建筑物或构筑物。对占压较少、工程量较小的占压隐患，应主动组织改线、消除隐患。

第二十六条 对于定期要求整改的安全隐患，安全检查监督部应及时对隐患整改情况进行监督、回访，使安全隐患彻底消除，确保燃气设施及管线安全、稳定运行。

第七章 附则

第二十七条 违反本管理制度的员工按照公司《违纪职工处罚条例》有关条款进行相应处罚。

第二十八条 本制度自下发之日起执行

**纪检大数据建设工作总结13**

1、继续加大监管员的培训工作，不断提升监管的监管能力，并做监管的尺度统一。

2、加强监管员考核力度。

3、继续做好“运营等级评价”考核工作。

时光如水，岁月如梭，日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝了，转眼间所监控分中心已经正式成立一年多的时间，整个监控分中心的姐妹们通过自身的努力，在领导的正确指导、支持下和同事们的互相帮助中，在思想上、学习上、工作上等各个方面都取得了一定的进步，也成长了不少，大家学会了在枯燥的工作中寻找乐趣，明白了在工作中只有用心做事，才能学到很多，大家也深知一起工作的我们不再是一个人工作，而是一个团体在进行工作，既然我们是一个团队那么就需要齐心协力同心同德忘我的工作，监控分中心的姐妹们同样也一直为这个目标努力着。

自从大家从各站当班监控员集中到整个监控分中心大集体以来，姐妹们都能立足本职、爱岗敬业、严格要求自己，从思想上能够意识到监控工作是一种荣耀更是一种责任。大家工作积极主动，为了提高监控分中心自身的素质水平,我们重视理论结合实际的锻炼，学习理论业务知识，结合自己在实际工作中存的不足之处，根据自己的工作能力，有针对性的进行学习，不断提高自己的业务水平。工作中我们互相沟通、交流好的工作方法和经验，总结在工作中出现的失误和教训，以严谨的工作态度全心全意投入到监控工作当中，以饱满的精神状态在工作岗位上做出力所能及的贡献，我们被称为所的\'^v^,做好它的职能工作是我们一直坚持不懈的责任。

经过一年的熟悉和历练，做为监控员的我们都能够了解整个监控大厅的监控设备和监控系统的各项功能，熟悉掌握其操作方式方法。在当班工作中能够第一时间领会领导意图，把领导的指示准确快速地传达到各收费站，同时也能将收费站当班发生的一些非正常情况以及自己不能解决的问题及时的汇报给领导。当班工作中，我们会时刻专心注视着监控屏幕，尽职尽责监控收费区域发生的一切事件，发现各站收费广场出现异常情况时，及时拉近镜头跟踪观察，对出现在收费区域的外来车辆或人员及时询问收费员具体情况，并告知收费员提示车辆和人员离开车道，避免危险；对收费员的文明服务进行监督，并做到提醒和指导工作，尤其是新上岗人员；对冲卡闯口逃费车辆和过往的特殊车辆所持证件都要进行全面记录；对拒不缴费和有争议的\'车辆做好记录并及时告知当班值班领导，以最快的速度对车辆造成的拥堵进行疏通，确保收费工作的正常进行；对收费员不规范的行为做到及时提醒和纠正，坚持原则，不怕任何外界的议论和压力，认真履行监控员的职责。在特殊天气和重大节假日期间，针对封路、限行、分流、交通事故管制、小型车免费通行等各种情况都会实时追踪监督，做好来访电话的接听和解答工作，认真记录处理各类咨询电话的次数，及时与石安处值班室、指挥调度中心、高速交警和路政做好沟通、提醒、提示工作以及所属各兄弟收费站之间交换路况信息的情况和次数都会做好记录工作，因为我们深知工作上的严谨、不马虎才会换来大家的认可和放心。

监控工作不是一项单一的工作，它在整个收费工作中起到至关重要的作用，做为监控分中心的监控员，在以后的工作中，全体姐妹们都会一如既往地做好本职工作，严格执行制度，增强我们的事业心和责任感，在努力中寻找自我，在锻炼中发扬自我。也希望领导在条件允许的情况下，能给我们监控员进行一些系统的培训和学习的机会，让我们能够在以后的工作中更加努力，共同进步，最大限度的贡献我们的光和热，以饱满的工作热情和踏实、认真的工作态度把我们的监控分中心打造成设备一流、技术一流、人员一流的先进集体，也更好地为石安高速公路服务，同时也希望赢得处、所领导和同事们对我们所做出成绩的充分肯定和认可，上级领导的肯定才是对我们今后工作的鞭策与激励。

从徐子沛的《大数据》中得到的感悟

数据，对于我们现代社社会来说，已经是再熟悉不过了。大量化（Volume）、多样化（Variety）、快速化（Velocity）和大价值（Value）。这四个V就是大数据的基本特征。每天我们都不得不和数据打交道，比如我们平常所说得“眼观六路，耳听八方，”就是生活中一个很好的的收集数据的例子。还有，在我们平时的学习中，我们对于一些学习上的数据的整理等等。可以说，数据已经成为了我们的影子一样，无时无刻的在我们的身边活动。

拿到《大数据》这本书时，吸引我的不是书评的内容，而是书的封面上的一句话“除了上帝，任何人都可以用数据说话。”也就是说，上帝可以不用数据来说话，但是，作为一个平常人，我们做事，言论等都必须用数据来说话。用数据论来证我们的观点正确性。

对于一个企业来说，比较实际的倒是关注一下企业微观大数据，如何充分利用现有的、能够得到的和自己创造的数据，采用《大数据》里提及的新技术、新方法、新理念，筛选、组织、关联、分析，精细化管理和挖掘数据，探索规律性的东西，指导企业活动。尽可能多的获取数据，首先是要有心，对于公司员工来说，随时随地注意收集客户数据、需求数据、产品数据、市场数据、资源数据等，经过整理，把它变成公司的数据资产；然后是要有据，信息与数据最大的不同，就是数据是能够度量或者确定的信息，不能“毛估估”，收集数据要精细化，要准确；其次要有序，数据需要存储，更加需要整理，单个数据没有很大意义，静止的数据也没有很大意义，有价值的数据是流动的、与其他数据交互作用的。一个大杂烩的数据库，在需要时让人找不到北，没有任何意义。再次，需要技术支持，大量的数据如何检索，如何关联，单靠人脑是不行的，需要建立基于特定理论的数据处理系统来分析管理。对于一个企业，最理想的是建立一个类似人类神经系统的数据管理系统，采用各种信息终端采集内部和外部信息，通过分析、归纳、筛选，形成管理数据，某些数据可以成为系统的“本能”，一旦触发能够自动做出反应；某些数据可以成为组合信息提交大脑综合分析，作出决策和反应。数据应该为人服务，这是一条基本原则。在大数据时代始终发挥人的主观能动性，采用先进的理念和技术驾驭数据，让人们生活更方便，工作效率更高，劳动强度降低，为社会创造更多的物质财富和精神财富。

对比《大数据》，结合平时工作和学习的实际情况，我认为最少应该认真思考和解决好三个问题： 一、提供什么样的数据？

在中国，统计部门提供的数据，是各级政府部门和广大人民群众了解国家社会经济发展和人民生活状况主要渠道。只有真实可靠统计数据，才能使政府决策有的放矢，人民了解国家经济与人民生活的真实状况。如果统计数据虚假不实，就会误导政府和人民，让政府失信于人民。因此，我们一定把握好数据的生命线—质量关，确保给国家和人民提供准确、真实、可靠、无误的数据。

二、如何高效有序地收集数据？

收集数据的目的是为分析利用数据。通过数据分析挖掘数据背后隐含的经济规律及有利于提高效率、改进工作的因素，提高政府管理、决策和人民生活水平，实现“用数据改进管理”。因此，作为统计人，不仅要做好数据收集的及时有效和真实正确，更重要的是要善于分析利用数据，写好专业分析报告，发现问题、支撑决策、评估绩效的目的。

**纪检大数据建设工作总结14**

今年,为进一步做好村镇纪检工作,月份,金书记带着留盆、舍屯、张岗等五个乡的村镇长和室人员冒着大雪到遂日常庄乡学习经验,回来后,我们以留盆、老君庙为试点,对全县个村镇进行统一制度、统一模式,统一软件建设的三统一工作,不断加强村镇纪检工作.并经常下乡对各村镇进行督促指导,协调解决问题.由于县纪委领导的高度重视,各村镇纪检工作都比往年有很大题高,特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善,得到市纪委领导的肯定.今年月日全市村镇纪检工作经验交流会在我县召开,留盆镇、舍屯乡和县纪委先后作了典型发言,除此之外,我们还利用单月例会时间,对纪检工作总结（15）

时间如流水一般，转瞬之间我大学的第一个学期就这样过去了。在这个学期里我参加了学院学生会纪检部干事的竞选。很荣幸的是我凭借着自己的能力以及学长的培养我顺利地进入了学生会纪检部。细细地回忆起第一次去班级中检查时的情景仍然记忆犹新仿佛就在昨天一般。

脑海中还清晰的记得这个学期我们第一次的大型活动就是运动会了。在运动会中我们纪检部主要是负责维持学院看台纪律以及清点学院各班实到人数。在这个第一次大型活动当中我从学长那里学到了很多有用的东西。例如什么时候点名才是最适时的，如何让班级的负责人配合我们纪检部的工作等等~~第二次大型的活动应该是新生活动月的闭幕式了。在这次闭幕式中，由于团委的温俊老师另外给我安排了任务以及班级班长的职务还有最后的颁奖活动。我并没有过多的参加纪检部的工作。这使我认识到了一个问题，在这种大型活动之前应该提前把班级的事务安排到位，防止出现分身乏术的情况。第三次大型的活动就是最近的元旦文艺汇演了。在这次汇演当中也许有学长认为我们工作做的不够到位，但是我认为我们纪检部还

是发挥了相当大的作用的。例如开始入场时的班级带入。在维持现场秩序方面，不管是观众席还是后台秩序还有最后的卫生打扫。在开始的入场的时候场面确实比较乱，但我觉得这责任并不是全部在纪检部。这应该是学生会领导和各个部长之间沟通和理解出现了偏差。另外在这次的汇演当中我还很荣幸的参加的学生会组织的小品《新生应聘记》并出演男一号——新生。也许我演的并不是很好。但是我也为学生会在汇演中的节目出了一份自己的力量。在小品结束之后，我几乎一直在后台维持次序以及协助各个部门的工作。

在总结大型活动中的工作之后，再来总结下日常工作中的各种情况。在日常检查中，在一开始时和学习部的合作还是可以的。但随着时间的推移，在日常工作中的矛盾也逐渐的显现出来了。导致我们纪检部对学习部意见很大。我在认真总结了之后认为出现矛盾。这并不是一个部门的问题，而是两个部门的问题。纪检部认为学习部影响了纪检部的工作效率，那是因为纪检部只是站在了自己的工作角度考虑问题，学习部认为纪检部莫名其妙的埋怨自己，同样也是因为学习部没有站在纪检部的工作角度考虑问题。后来两个部门在一起开例会时相互提出了自己的看法并且相互交

流之后，两个部门关系慢慢的转为融洽。如果日后再次出现类似的问题可以让纪检部和学习部工作对调一周。让两个部门都相互了解对方在工作中的难处。这样可以让部门间的合作更加愉快。另外纪检部的男生说实话还是比较累比较辛苦的，一旦有什么重活累活一般都是纪检部的男生先上。可是纪检部的男生并没有埋怨过什么。下面借用下部长说的话：因为我们纪检部不是一般的部门。

来到纪检部我并不后悔，因为累并且快乐着。

>纪检工作总结（16）

20xx年以来，王屋镇纪委在市纪委和镇党委的正确领导下，紧紧围绕监督执纪问责这条主线，明确自身职责定位，聚焦中心任务，积极协助镇党委加强党风廉政建设，不断强化办案工作力度，全面贯彻落实纪委监督责任。

**纪检大数据建设工作总结17**

今年上半年，我局进一步加强了对纪检监察工作的领导。在年初制定了纪检监察工作计划，把纪检监察工作纳入全局工作的总体规划之中，坚持与统计业务工作紧密结合，做到了同部署，同落实，同检查，同考核。确立了纪检监察工作的目标，认真组织学习县委书记焦豫汝和纪委书记叶金广在县十一届纪委二次全会上的讲话，进一步提高了党员干部对纪检监察工作的认识，大家均感到，搞好反腐倡廉无法回避的任务，要坚持标本兼治，综合治理，惩防并重，推动反腐倡廉建设持续深入，科学发展。进一步明确了责任，与省\_签定了《党风廉政建设责任书》，与市\_签订了《政风行风建设责任书》，制定了县\_党风廉政建设和政风行风建设责任制，明确了领导干部在党风廉政建设工作中的责任。局长（支部书记）是局党风廉政建设第一责任人，认真履行党风廉政建设和“一岗双责”的职责，对本单位党风廉政建设中出现的问题及时给予认真的处理和解决。明确了科级领导干部在党风廉政建设工作中的责任，形成了一级抓一级，党政齐抓共管的责任体系。

2月，我局参加省\_系统党风廉政建设工作会议，结合统计工作的特点明确了我局纪检监察工作的重点，进一步理顺了工作思路。建立了以局监察室为主体的督查检查机制，对各项制度执行的情况进行定期或不定期的检查，对违反制度规定的实行严格的责任追究。狠抓了激励约束机制和责任追究机制建设，局纪检监察室和纪检监察干部认真履行职责，深入贯彻落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，加大了责任追究的力度，为党风廉政建设责任制的落实提供了可靠的保证。

**纪检大数据建设工作总结18**

1、健全财务监管制度。把村级财务管理作为反腐倡廉的一项重点内容，抓实抓好，健全镇农村财务代理服务中心，全面落实集体会计代理制度,实行村级村务电算化，把牢村级财务审核关。深入推进村务公开，健全了村务监督小组审查制度，对村财开支情况实行定期检查，并张榜公布，做到公开内容真实、具体、及时、规范，开展村干部经济责任审计工作。

2、完善农村“三资”监管制度。成立了XX镇农村集体“三资”管理工作领导小组，研究制定了《实施意见》并召开动员大会，要求各村严格按照《实施意见》的规定，加强对村集体的“三资”监管。

3、深入推进镇政府政务公开。把政务公开作为镇政府建设的一项基本制度，做到机构健全、人员落实、机制完善，公开的内容真实、全面、及时，不断提高公开质量和水平，重点公开支农资金使用情况及农民群众普遍关心、涉及群众切身利益的其他事项;公开镇机关财务收支和领导干部廉洁自律等情况。同时对基层站所办事程序的公开情况予以监督，促进行\_力公开，规范运作。

4、推行“阳光工程”建设。按照“公开、公正、公平”的要求，认真执行区委、区政府《关于进一步推进“阳光工程”建设的实施意见》和区政府《关于加强建设工程招标投标管理的规定》的有关规定，加强对政府投资及集体出资工程的监督管理。今年，我镇安海、黄家、半山村道路工程，XX学校教学楼维修工程和奇达村车站至白云山公路工程均在区、镇监督下进行公开招投标，实现“阳光操作”。

5、推行公共资源、集体资产市场化配置。半山村、高塘村海带养殖海区均进行公开拍租，采取由村两委、村民代表、养殖户代表共同商议拍租价，公示后，由本村养殖户抽签决定养殖区面积和位置。今年拍租价比去年翻一翻。

**纪检大数据建设工作总结19**

小学校长年终检查汇报材料

段其玉  靖远县大芦镇叶滩小学

尊敬的各位领导：大家好！欢迎莅临叶滩小学检查指导工作。

叶滩小学现有教学班6个,在校学生109人,其中因病休学1人(三年级). 附设幼儿园教学班2个,幼儿35名.在编教师18人(含幼儿园2名)。

几年来,靖远县大芦镇叶滩小学以国家危改项目为契机，乘着义教均衡发展的东风，继往开来,开拓进取，实现了从校园环境，基础设施到教学资源，设备配置到文化兴校，特色建设到质量提升，内涵发展的历史性伟大变革。

一年来按照大芦镇教管中心”一体两翼”的工作思路,始终把质量作为学校发展的生命线，着力抓好校园文化建设和课堂教学改革。根据学校“为学生的未来发展奠基,为社会的文明进步育人”的.办学宗旨,传承当代教育家李亚平”德润人心，匡复人性，文化天下”的育人理念，提升校园文化内涵，凝练校园文化特色，着力打造并逐渐形成以德育教育为体系的校园文化，彰显学校”立德树人”的核心育人思想。

具体做法是:

1、打造以德育教育为体系的校园文化。使墙面文化、门厅文化、楼道文化、教室文化、功能室文化都达到了学校主体文化的相互统一。

2、创建以少先队工作为主导的德育工作阵地。通过国旗下的演讲、红领巾广播站、主题班队活动及学校少先队确定的各项德育教育活动。如：国学文化传统讲座、经典诵读比赛、星级学生评选、公祭活动、爱心捐赠等活动。

3、开发德育教育系列的校本教材，为德育教育提供有力的课程资源。开发德育系列校本教材3本、学生特长发展校本教材5本。

4、校园信息化建设、微信公众号为德育教育开辟广阔的舆论空间。校园网络全覆盖，实现了全校师生信息资源共享。开通了班班通，实现了全校多媒体授课。创建叶滩小学微信公众号，使叶滩小学连接社会，走向全国。通过微信公众号，使家长和社会了解到学校发展、教师提升、学生成长的真实经过，展示叶滩小学全体师生的风采。学校在上年度通过了白银市校园文化示范校、白银市文明校园、靖远县文明单位的验收。今年又申报了甘肃省校园文化示范校。

同时我们把群众和社会关心的教学质量问题作为学校的核心工作来抓，狠抓教学常规管理，着力推进课堂教学改革，实践并形成了叶滩小学“自主――合作”的课改模式，即导、学、探、点、检五步教学法。重视青年教师成长，制定了《青年教师成长计划》和《骨干教师发展计划》，通过青蓝工程、外出培训、校本教研、岗位练兵、推门听课等活动，促进青年教师成长，使他们一年适应、两年合格、三年达标、五年优秀。

十年磨一剑，通过叶滩小学全体师生的努力，实现了德育教育与质量拔尖的双赢目标。学校教学质量现居大芦镇第二，与第一名总分仅差分。学校连续五年被评为“大芦镇先进集体”。

在学校突飞猛进发展的同时也存在如下问题：

1、国家义务教育均衡发展验收时，学校楼道文化、墙面文化及幼儿园、功能室、窗帘等尚负债十余万元。

2、师资配套缺乏音体美教师，严重制约学生特长发展。

3、教师住宿用房极其简陋且严重缺乏，大大挫伤了教师工作积极性，尚缺教师周转两层楼房一座。

成绩只能代表过去，未来的路更远更长。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找