# 借调系统研发工作总结(汇总3篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-10-03

*借调系统研发工作总结1今年10月17日至12月23日期间，我有幸由XX区人民\*借调至XX区\_会选举办公室协助XX区区、镇两级人大换届选举工作。我首先要真诚地感谢组织的信任、领导的栽培和同事的帮助。在人大工作期间，我的主要职责是负责选举办公室...*

**借调系统研发工作总结1**

今年10月17日至12月23日期间，我有幸由XX区人民\*借调至XX区\_会选举办公室协助XX区区、镇两级人大换届选举工作。我首先要真诚地感谢组织的信任、领导的栽培和同事的帮助。在人大工作期间，我的主要职责是负责选举办公室部分材料的起草和整理，协调、服务领导工作，并完成领导交办的其他工作。作为一名基层检察干警，我深知到党政系统学\*锻炼的机会是来之不易的，虽然借调的时间不长，但在领导和同事们的关心、支持和帮助下，切实使我本人学到了知识、提高了能力、增长了才干。具体的工作心得体会有以下三点：

一是业精于勤，在学\*中提高业务素质。作为一名检察干警，我是第一次接触到人大换届选举的具体工作，对于这项工作的内容、流程还不甚了解。所以我迫使自己在最短的`时间内，通过对《人大换届选举工作手册》的学\*，尽快掌握区、镇人大换届工作的具体内容、流程环节和相关的注意事项，并向领导和同事虚心求教。通过一段时间的实践和积累，我已经能够较为熟练地开展选举相关的各项工作。虽然这个过程有一些挫折，但是在克服困难以后，我深刻地体会到了工作就是一个学\*提升的机会和过程，没有用心的付出

就不可能有回报。一名公务员的业务素质最直接、最客观的就是体现在他的工作能力，特别是学\*能力上。在检察机关，干警的业务水\*在很大程度上决定了罪犯能否被绳之于法，国家的法律是否能够公\*公证地适用，老百姓的合法权益能否得到切实保障，这对我们的经济发展，社会稳定，队伍建设都具有深远地影响。所以今后无论在哪个岗位上，我都会让自己保持虚心学\*的态度，把握好每一项学\*资源，扎实做好每一项工作，并注意总结工作方式和方法，提高工作效率，使自己的业务素质得到全面的发展。

二是一丝不苟，在压力中磨练意志品格。区、镇两级人大换届的筹备工作是相当庞大而繁琐的，我面对的直接任务就是各类文件的校验、印刷、分发以及各项数据的收集、反馈、统计。越是关键的环节也是越容易出错的环节，有可能因为我的一个失误，就导致其他同事的工作努力就前功尽弃，所以我提醒自己一定要保持细心和耐心，对待手头的工作要学会梳理，分清轻重缓急，集中精力，各个击破，争取把错误率降到最低。在选取投票的前一周，可以说是整个换届工作最忙也是最重要的时候，经常有突击任务。为了能够准确、及时地完成领导交办的各项任务，自己经常是加班加点。特别是印制选票的那几天，我要负责所有10个选取几百名候选人的选票制版工作，几乎是一整天都坐在电脑前。

时间紧，任务重，工作压力也随之增大，很多时候自己也想偷懒休息一下，但是想到自己的职责所在，就丝毫不敢懈怠。现在回顾这些经历，确实磨砺了我的品性，进一步提高了我的抗压能力，强化了责任意识。\*的业务部门工作也十分繁重，案件的线索，侦查的技巧，证据的把握，罪名的认定等都要求我们要具备十足的细心和耐心。要有十分的责任感，敢于吃苦，面对工作压力要学会自我调节。我相信，压力是我们年轻人成长的动力和最好的试金石。

三是有容乃大，在包容中学会做人做事。区、镇两级人大换届工作分为很多部分，都需要选举办公室和各个选区的办事负责人随时能够保持联系，进行相关信息的通报和反馈。在这项庞杂的工作中，难免会有衔接不紧造成的工作拖延和失误，使得双方的沟通出现一些脱节和障碍。就这一点，我体会最为深刻的就是一定要学会包容和换位思考，我想这也是我们能够圆满完成这次换届工作的关键之一。每个人的工作思路和方法不尽相同，要学会理解和包容。在遇到障碍的时候，要适时地换位思考，从多个角度全面来考虑问题。多与工作伙伴沟通和交流，先理解再讨论，先求同再存异，避免自己走入偏执狭隘的死胡同。这不仅有益于高效准确地完成工作，也有助于创造和谐的人际关系。在当前检察工作的重心在服务经济发展，维护社会稳定，保障人民群众的合

法权益。作为一名基层检察干警，在做群众工作的时候，更是要学会换位思考，以宽广的胸怀接纳群众，通过与群众的沟通交流，引导他们通过正确的途径解决涉检诉求。

这次的借调工作经历让我受益匪浅，在此我要再一次感谢组织给了我这样一个难得的学\*锻炼机会，也要感谢领导和同事们对我的关心、支持和帮助，使我能够圆满完成借调期间的任务。我的工作经验尚不丰富，想法还比较粗浅，有不足的地方还望领导能够给予批评指正。

**借调系统研发工作总结2**

尊敬的总行领导：

7月16日，经过分行领导与省行领导的沟通协商，我非常荣幸的获得了从分行借调至总行的宝贵机会，在这个新的集体里，我学\*到了许多新的知识，无论视野还是业务能力都得到了很大的提高。在这里我要感谢大家对我的帮助，感谢领导为我提供了这样的一个\*台。

二级分行与总行的业务既有联系又有区别。银行业务是一环扣一环的一个整体，虽然各部门具体分工不同，但仍然是联系在一起的。作为一个从基层来的员工，通过这段时间的工作，使我将原来与现在的工作内容整合在一起，完整的理解了业务的整体流程，更好的理解了业务的实质。在处理与二级行的业务中，我能准确的把握二级行的需求，及时的为他们提供服务。

记得当我刚加入处室时，发觉这里的工作内容、工作环境都和以前单位大不相同，犹如刚毕业的大学生一样无所适从。在这里我要十分感谢各位领导及同事对我的帮助，大家都十分耐心的指导我这个新人，我也从零开始，熟悉各种规章制度、业务流程。渐渐的我对公司业务有了一定了解，发现这里的工作需要我们站的更高、看得更远，我努力的提高自己的业务水\*，使自己能够适应这个新的\*台。

在总行的两个月借调过程中，我主要负责全国经营性车辆按揭贷款业务的发展与监控。站在全国的角度上来看整个的发展情况，眼界与心态上都有了一定程度的提高，希望在以后的工作中，可以结合借调所吸取的经验，与实际的工作环境相结合，有一个质的提高与飞跃。现将工作基本情况汇报如下：

>一、所做工作和主要收获

1、认清差距，加强业务知识学\*与实地调研。经营性车辆按揭贷款是我行\*期才开办的贷款新产品，辽宁分行敢为人先，开办业务较早，发展亦较快。这与分行人员的努力与总行领导的大力支持是分不开的。今年建筑业与工业行业大环境普遍较差，业务发展也受其影响，全国所有开办该业务分行或多或少都有所牵连。但是不能因为大环境差，就放松业务的发展，应该另辟蹊径，积极想出对策，确保该项目更快、更好、更优质的发展。

2、脚踏实地、加强调研力度与精细程度。把总行的制度要求、发展意图与调研所在地的实际情况有机的结合起来。对于经销商的调研工作要认真尽职的履行，不能走过场，要确实把握风险点与利润点。在自己本职工作权力和法律允许范围内，给予客户或者合作企业最大的帮助与支持，达到双赢共利的最终目标。

3、对于工作要求细致，对于已经完成批复与准入的业务工作，加快推进，抓住发展时机，金九银十的大环境下，要努力的开展业务，及时与合作方沟通，了解实际情况，如若有困难，要虚心于其讨论，并拿出有效合理的解决办法与手段。

4、积极的参与新产品的研发与提供意见。结合自身所在地的实际情况，要下到基层，真正的弯下腰去研究，去探索，不要只做表面工作，那样既浪费了时间，又没有多少实际效果，经常是事倍功半的结果。

>二、自身存在的问题

对照一名银行信贷产品经理最基本的标准要求，深感自己相差甚远，尽管在半年的时间内做了一些工作，得到了进步和提高，但仍存在许多亟需解决的问题。

1、业务能力不够扎实。实际工作中，理解运用政策法规开展具体工作不够好，对于一些大项工作尚未达到独立操作的程度，对领导的依赖较多，尤其是在处理一些难点棘手问题时，缺乏独立的研究思考，没有形成系统的工作套路。

2、吃苦精神需要加强。有时钻研不够、付出不多，干工作浮面上、留在纸上，没有真正入脑入心，工作水\*停滞在完成事务性工作本身。

3、综合素质有待提高。理论底子较薄弱，对于各种新制度掌握不透彻；思维方式不够开阔，对工作的原则性和灵活性把握不准；在把握工作节奏、区分轻重缓急方面差距较大，工作有时出现忙乱现象。

>三、下一步打算

针对存在的差距和不足，我将用一名优秀的信贷产品经理的标准严格要求自己，刻苦学\*，勤奋钻研，勇于实践，在部门领导和同志们的指导帮助下，尽快提升能力素质，实现质的转变。

1、加大学\*上的投入。利用一切可以利用的时间抓紧学\*，使头脑更加丰富、思维更加完善、心理更加成熟。系统学\*我行的信贷条线各种管理办法和操作规程，提升自身的理论水\*。

2、强化实践中的积累。坚持边干边学、边学边干，把完成每一项工作作为提高能力的阶梯。养成记录工作体会的\*惯，定期整理分析，寻求干好工作的规律；主动参与到信贷部门的各项工作中去，熟悉每一个工作领域，掌握每一项工作技巧，抓住干好工作的切入点，对于各种条线之间的联系有一个清晰的宏观脉络，在发展业务中，不局限于一到两个条线，要站在全局的方面考虑，为业务发展提供更加优良的沃土。

3、注重能力上的提升。在不违背点滴养成、循序渐进规律的前提下，尽可能缩短自己的“成熟期”，不断丰富阅历和经验，通过一点一滴量的积累，力争在较短的时间内实现质的提升。必须把提高能力素质作为立身之本，抓住每一个锻炼自己的机会，厚实理论功底，提升业务水\*，强化办事能力，逐步成为本职岗位的行家里手。

这次的借调工作经历让我受益匪浅，在此我要再一次感谢行领导给了我这样一个难得的学\*锻炼机会，也要感谢领导和同事们对我的关心、支持和帮助，使我能够圆满完成借调期间的任务。我的工作经验尚不丰富，想法还比较粗浅，有不足的地方还望领导能够给予批评指正。

借调工作总结 (菁华3篇)扩展阅读

借调工作总结 (菁华3篇)（扩展1）

——借调工作表扬信 (菁华3篇)

**借调系统研发工作总结3**

根据《清理纠正违规长期借调人员、违规配备秘书、调动工作不转工资关系等问题的实施方案》（XX组发20xxX号）和《XX县机关事业单位“吃空饷”、在编不在岗、返聘退休人员、编外大量聘用人员专项清理整治工作实施方案》（X人社函20xx X号）文件要求，现将我校开展专项整治情况汇报如下：

>一、基本情况：

1、学校在编教师141人。其中，在编在岗教师125人、借调出12人（含支教1人），离休教师4人（按原教育局文件离岗）。

2、学校因紧缺科任教师而接收借调人员6人。

3、编外聘用人员19人。其中校园保安（系退伍军人、聘用合同人员）2人、门卫（劳动合同人员）2人，学生食堂炊事员（劳动合同人员）15人。

4、学校在编不在岗教师6人。其中，按照规定办理了请假手续未停发工资的1人，因在银都学校任教停发工资1人，按原教育局文件离岗教师4人。

5、学校未配备领导干部专任秘书（联络员）。

6、学校无返聘退休人员、调动工作未转工资关系人员。

>二、具体措施：

>1、学校领导高度重视整治工作。

学校成立了清理在编不再岗人员专项整治工作领导小组，由学校校长任组长，并在第一时间将相关专项整治文件精神进行了传达，明确了学校必然会遵守清理工作的有关规定。我校以最大力度进行此项工作，力求稳定教师队伍，加强教师队伍建设，以实际行动贯彻县委县政府、县教育局的文件精神，要求相关人员认清当前的形势，思想上与上级保持高度一致，配合学校稳步推进此项工作的顺利开展。

>2、规范教职工考勤制度。

（1）加强教师出勤的监督，实行一周一公布。对于工作日未签到超过三次以上的教师，办公室将对其进行劝勉；一个月超过十次未签到的教师，校长室将对其进行谈话。

（2）建立教师晚上留宿学校制度，要求校级领导在校留宿时间不得低于3个晚上，中层干部不得低于2个晚上，教职工不得低于1个晚上；否则将视为缺勤一天，扣除其绩效工资100元。

（3）加大对下班辅导督查的力度，对照下班辅导表，实行由专任负责考勤，并将考勤结果上报教务处，教务处将考勤结果每月公布一次。对未能按时下班的教师实行扣除其相当工作量的绩效工资，并在评优评先中扣除适当分值。

>3、及时清理在编不在岗人员。

（1）按照县委、县政府、县教育局清理在编不在岗整治工作的相关文件，学校办公室人员在规定时间内将学校教师情况进行摸底，并将摸底情况及时向县教育局作了汇报。

（2）加强对在编不在岗人员沟通。学校办公室专人负责与在编不在岗人员沟通并做了详细记录和通话记录，共联系多达40余人次。目前在规定时间内返岗人员4人，按相关规定办理了借调手续人员12人。

（3）由教育局统一下文督促其返岗。学校根据与未返岗人员沟通情况及时上报县教育局，并由教育局统一下文通知未返岗人员限期返岗，学校派专人将返岗通知送至本人签字后，将情况再反馈到县教育局，期间共送达返岗通知10人次。

>三、规范教职工管理的建议：

1、推行教职工全员聘任制度。继续实行在职教师一年一聘的制度。学校在核定的教师职务结构比例内，科学、合理地设Z岗位，从德能勤绩诸方面全面衡量，重实绩，坚持公开、平等、竞争、择优的原则聘任。

2、建立转任交流制度。鼓励和组织城区教师到农村学校或薄弱学校任教，逐步实现教师交流定期化、制度化。

3、完善与聘任制相适应的激励约束机制。学校可以每月从教职工工资活的部分中拿出一定数额与教职工的实绩挂钩，根据受聘教师在聘任期内履行岗位职责情况，确定相应的绩效工资。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找