# 制备煤样工作总结(共41篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-10-04

*制备煤样工作总结1转眼间，6个月的工作已经接近尾声。这段时间，公司生产任务繁忙，ｘｘ线和ｘｘｘ线基本一直开车，这6个月的工作经历，让我从之前一个人去做好工作，转变为带领一个团队去做好工作，角色的转变使我受益匪浅，让我学到了很多管理知识和协作...*

**制备煤样工作总结1**

转眼间，6个月的工作已经接近尾声。这段时间，公司生产任务繁忙，ｘｘ线和ｘｘｘ线基本一直开车，这6个月的工作经历，让我从之前一个人去做好工作，转变为带领一个团队去做好工作，角色的转变使我受益匪浅，让我学到了很多管理知识和协作精神，同时，也让自己的责任意识再次得到提升。下面将本人的收获和体会作简要汇报：

一、班长是一个班组的榜样

作为一个班长，是一个最基础\*\*的\*\*者，也是一个榜样。因此，需要注意好自己的言行举止和工作态度。如果班长对自己的本职工作，拖拖拉拉，敷衍了事，那么势必会导致其他组员的效仿，影响到整个班组甚至整个公司。相反，如果班长对待工作，积极进取，一丝不苟，\*时主动学习，不断提升自我，那么他带领的这个班组会形成一股正能量，整个团队一起进步。

二、班长是一个班组的技术核心

班长是一个班组的管理者，也应该是一个班组的技术核心，作为一个班长，只有高了自己的专业水\*和业务能力，才能提高各个组员的技术水\*，才能带领好班组解决工作中遇到了各种问题，冷静地处理好好工作中遇到的突发状况。

三、班长是一个班组的\*\*者

班长在做好自己工作的同时，也要\*\*好班组成员，对于班组成员违反公司规定、工作纪律、安全规范的一定要及时制止，对于已经发生的事故要及时汇报\*\*，防止事态进一步的扩大，同时也要关注好班组成员的思想动态，做好\*\*工作。

四、团队精神是一个班组的保障

班组是一个班长和几个组员共同组成的一个基本单元，他们要分工协作，共同去完成工作。如果缺少了团队精神，对分配的工作斤斤计较，老是认为自己做多了，别人做少了；那么，这个班组肯定\*\*不了。因此，班长作用就体现出来了，要在班组多强调团队精神的重要性，同时也要做好表率作用，合理分配好组员的工作任务，发现组员有情绪时要及时沟通。

以上是本人对本职工作的一点认识，再次感谢\*\*对本人的信任。转正后，我将继续严格要求自己，带领班组共同进步，为公司的发展作出自己的贡献。

**制备煤样工作总结2**

又一年即将过去，回顾过去一年，在公司\*\*及车间\*\*蒋东海的关心、培养下，在各位同事的\*\*与帮助、密切配合下，使我从思想上，工作上，技能水\*上都有很大的提高，同时感到自己肩上的责任和压力。我时刻谨记自己的职责，坚持严格要求自己，勤奋努力，在\*凡而普通的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级\*\*和同事们悉心关怀的指导下，通过自身的不懈努力取得一定的成绩，本人在车间工作中态度端正，积极进取，乐于奉献，在班组团结协作，思想上与各级\*\*保持高度一致，积极配合车间的工作，在工作中发扬吃苦耐劳精神，始终以\*\*的标准，来要求自己的行动。下面我具体的总结一下在20xx年的工作情况。

1、工作方面：作为生料车间的一名\*\*，更要发挥主人翁作用，把个人梦融入天业梦、兵团梦、\*梦，发扬天业精神，凝聚天业力量，脚踏实地、主动作为要不断提高学习专业理论知识的自觉性，要坚持理论联系实际，学以致用，通过学习，明确目标，坚定信心，提高自身素质，增强爱岗敬业的意识。在此我严格要求自己，利用一切机会参加各种培训学习，使自己的专业技术水\*和思想始终在不断的进步中，我知道自己需要学习的东西还太多太多。正是如此，我时时刻刻提醒自己要努力才会进步。我在丁班工作一年来，在工作中对工作积极负责，团结同事。相互协作，勤奋学习，努力工作，狠抓安全生产，较好地完成了本职工作。

2、安全管理方面：始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，在工作中时刻牢记“红线禁令一、红线禁令二”以及“黄线禁令、重复性安全隐患”等，并认真按照安全规范进行操作。我作为一名生料车间\*\*，深知安全的重要，\*在工作中严格按安全操作规范操作，严禁违章操作，我在工作中做到“三不伤害”、“四不放过”原则，班组员工的安全意识有所转变和提高。

3、班组建设及产质量管理：质量是企业的生命，企业为了生存和保持良好的经济效益，必须努力提高自身的竞争能力以适应市场的需要。我在\*时的工作中，协助班长李世龙加强了班组管理与考核，为了生产出优质合格的生料，始终坚持精细化操作，提升班组管理水\*。首先，完善了班组公约、班组建设资料管理、五星级班组创建、人人一小课、事故案例分享等。其次，作为丁班的5S管理委员，积极协助班长李世龙搞好班组建设和5S管理。

4、工作成绩和不足：在20xx年，我时时刻刻谨记自己的职责，做好自己的本职工作，通过协助班长李世龙加强班组管理，共同搞好班组建设，今年丁班取得了四个月班组第一的好成绩，这与大家的努力工作是分不开的。我认为作为一个班组,不仅要有过硬的团队能力,还要有独特的班组建设能力。同时,搞好班组的团结,就可以使班组形成凝聚力,每个人才能在班组中发挥出巨大的效能。之前我们班组凝聚力不是太强，大家干活自己干自己的，没有沟通,没有交流，互相帮助关心就更不用说了。但是现在不同了，在班长李世龙的感召下，班里有了不小的改变，现在大家都可以坐在一起交流，相互关心，工作上互帮互助，工作紧张而忙碌；如今的丁班像相亲相爱的一家人！

存在不足：1：处理问题不够果断，应加强学习和实践锻炼。2：和班组青年员工未深入沟通和交流，应近快改变。3：班组某些员工安全意识淡薄，应及时协助班长李世龙加强安全教育培训。5、今后工作计划、目标：严格要求自己，加强沟通，协调能力，培养创新意识，努力提高自身综合素质。在\*时的工作中加强安全知识学习，认真执行安全操作规范，做企业优秀员工。我在今后的工作过程中，要继续努力，服从水泥公司、车间的\*\*，做好自己的本职工作，为水泥产业的快速发展做出贡献。

**制备煤样工作总结3**

采制样存在的问题及建议改进措施

随着化验分析手段自动化水平逐步提高，来自化验环节的误差率逐步降低，采制样环节的误差在总误差中的比率相对增大，据数理统计，采样、制样和化验在总误差中分别占80%、16%和4%。减少采制样误差率，是降低总误差的关键。

通过近期对采制化各环节跟踪，发现化验室无论仪器还是人员，资源配备基本符合当前需求，但是采制样方面资源配备明显不足，现就存在问题及建议整改的措施汇报如下。

一、采制样存在的主要问题

1、资源配备不足。

⑴人员配备不足，没有专职采制样人员，临时由化验员代采。

⑵制样设备不足，与选煤厂共用一个制样室，且制样现场没有配套的破碎机、煤样筛、存样橱等必要的器具和设施。

2、采制样操作不规范。

⑴采样时间短，代表性差。主要原因也是没有专职采制样人员，盯不上。

⑵子样数量不足，代表性差。采样桶太小，不能满足采样需要。

⑶采样布点不规范，煤堆采样不能做到顶、底、腰均匀布点。

⑷没有采样平台，汽车采样只能在煤堆上采取，一是煤样代表性差，二是煤场场地狭小，来往车辆多，不安全。

⑸采样不够及时。主要原因一是没有专职人员，二是与发运部门信息沟通不好。

⑹制样过程不规范。一是现场不具备必要的制样器具，二是制样人员操作不规范，比如掺和缩分、取全水等。

⑺没有留存煤样，不便于复查数据。

二、建议改进措施

1、增加采制样人员，做到全天候跟踪采样，增强样本代表性，使得化验数据切实反映商品煤质量。

2、配备制样室和破碎机、煤样筛、煤样桶、制样铁板、存样橱、存样容器等等必要的采制样设施和器具。

3、搭设采样平台，一是便于操作，增加样本代表性，二是提高采样安全系数。

4、对采制样人员进行系统培训，提高其理论与操作水平。

5、加强发运与采制样人员之间信息沟通，确保采制样及时、准确。

需矿有关部门提供的文件或数据

为及时了解矿井生产情况，为领导和相关部门提报准确的产、销、存数据，需长城、福城两矿有关部门提供如下文件或数据。

一、矿井年度、月度生产作业计划。

二、矿井日产及累计产量。

三、选煤厂入洗量及分品种精煤、洗末煤、煤泥、洗矸产量和相应的累计产量，各仓储品种仓位。

四、煤场内各品种库存量。

五、福城回运量。（营销网络运行后，此项可直接查询）

3

**制备煤样工作总结4**

阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，20xx年即将过去，20xx年马上到来，新的一年意味着新的起点、新的机遇和新的挑战，所以在20xx年我决心再接再厉，更好的武装自己的各项工作能力，一定努力打开全新的工作局面，在20xx年更好的完成公司领导交代的各项任务，扬长避短。

20xx年，抽样工作的重点有所转变，所以20xx年的抽样任务主要是以长春市食药局为主，另外还接触到了吉林省参茸办和吉林市环保局以及延边州食药局的抽采样工作，下面就将我20xx年的工作情况做简要汇报：

一、长春市食药局委托抽采样任务

20xx年的长春市食药局抽检任务主要分为两个部分：

第一部分是长春市及其外五县的企业抽采样任务，今年我共走访32家重点企业、24家小作坊和26家普通企业，其中完成了65批次的抽采样工作。

第二部分是长春市市内以及九台双阳区域的抽采样任务，今年我参与并完成了1632批次的市抽任务。

二、延边州食药局委托抽采样任务

20xx年8月起，我参与到延边州食药局抽采样任务工作中，共计完成了294批次的延边州抽采样任务。

三、吉林省参茸办委托抽采样任务

20xx年7月起，开始人参的抽采样任务，我所参与的抽采样区域有柳河、通化、集安等地区。共计完成了127批次人参、土壤的抽采样任务。

四、吉林市环保局委托的环境抽采样任务

今年的环境抽采样任务是吉林市南三道的垃圾场和大顶子村的大顶子山，也是这一年中比较艰苦的一次任务，却也是收获最多的一次。正是这次任务让我对工作有了新的认识，认识到自己对于环境抽采样工作能力的不足。

回顾20xx年一年的工作，虽然有苦有累，但还是很清醒的认识到自己的不足，抽采样工作是一项非常严谨的工作，前期的工作失误很容易给后期工作带来一系列不必要的麻烦。比如今年发生的抽错样品类别的事情，这都是20xx年需要注意的环节，我也要更好的巩固国家抽采样细则，做到零失误。还有需要提升的就是环境采样这项工作，因为20xx年公司的发展方向也是倾向环境抽采样，所以我要努力将专业技能和必要的工作知识提升到一个全新的水平，这样才能更好的完成公司交给我的各项任务。

**制备煤样工作总结5**

紧张而又繁忙的20xx年即将过去了。过去的一年是不\*凡的一年，对公司来说也是不\*凡的一年，也是我个人专业技能全面进步的一年。在过去的一年之中作为一名技术员，在公司\*\*和工友们的关心和\*\*下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献，也有许多做得不足的一面。现将一年来的工作总结如下：

>一、工作概况

我主要负责xx产品的相关技术工作。包括新图纸的画图、审核、工艺、产品的重量计算；生产中的一线操作、现场的技术指导，有时材料零件的准备，到后期的跟踪检验，零部件的请购等。面对一系列繁忙的日常工作任务及生产任务、有时的检验任务；面对在理论和生产实践中遇到的种种陌生和难解决的技术工作。我和技术部的全体同事以及生产工人一起共同探讨，在工作中找方法，从资料中找答案，以慎重的态度，完成了一项又一项的任务。虽然在工作中犯了些错误，但是从这些工作实践当中，这些工作细节当中积累和汲取了大量的宝贵的经验。对我以后的工作提供了宝贵的经验参考。

>二、加强理论知识学习

我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水\*的目的，不断的提高自己的技术水\*，来指导自己的\'工作。对公司的相关的技术文件，工艺，资料的管理，设备保养文件等进行了完善，并参与了车间的整理，整改工作，对车间的危险源和环境因素，进行了重新完善，对相关的法律法规的适宜性进行评估。

>三、工作中发扬团队合作精神

在\*时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他员工既有分工又有合，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬\*\*，从不主张个人\*\*，因为个人能力是有限的，团队的能力才大。油箱一直是我们对xx的输出产品，也是我们的一个需以解决和完善的技术问题。从我们接到xx油箱的第一张订单起，我们就开始为“做好每一台油箱”的理念而努力着。

刚开始时我们对做油箱特别是柴油箱和液压油箱都没有什么经验和技术，但是我们发挥了不怕苦，多动手，多试验，多讨论，与主机厂多沟通的理念；从实验中得到经验，从失败中得到教训，终于把柴油箱做稳了下来，并从生产实践中得到了许多宝贵的经验，把工装，工艺基本上完善了，形成了小规模的生产。

>四、工作认真仔细

在过去的一年里，感谢公司\*\*的\*\*理解，无论是在施工监理过程中，还是在项目竣工验收、零配件的质量验收过程中，我都做到认真仔细，坚持原则，严格按照规范和要求进行。在监理外协项目过程中，亲力亲为，认真负责，对每个关键工序严格把关，发现问题即立要求返工，并向相关主管及时沟通、汇报，使整个施工过程完全处于受控状态，使每个工程项目都能顺利验收。

在xx的一年，使我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只\*\*过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。要使工程施工，技术和质检工作能贯穿始终，还须在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性；不断在现场检查、\*\*中随时发现问题，解决问题；使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

自20xx年x月我来到xx一园区工作现今，已有一年多的时间了。在这一年中，我一直在项目部工作，负责电气施工的现场管理及技术指导工作，凭借自己的努力和\*\*的提携，从一名普通的电气监理，进而又被提拔到兼任电仪车间技术员一职。在这期间，我除负责对南北厂区所属的车间进行电气施工监理的工作之外，还承担电仪车间技术员应尽的职责。虽然工作量比以前要繁重的多，但给我提供了一个全面了解公司整个电气系统的机会，加强了我对公司电气系统的认知和掌握，并提高了我对一些系统发生各类事故时\*\*分析和处理问题的能力，为我进一步从事电气技术工作打下良好的基矗。

下面我对20xx年承担车间技术员工作进行总结。

>一、日常工作内容

（1）、xxx口服无菌车间离心机，在料满的情况下，无法启动。我去检查后，发现离心机在启动前，负载太重。变频器送出功率无法克服此扭矩，造成离心机无法启动。了解工作原因以后，我对变频器的启动扭矩重新设置并投入直流制动电阻，延长了启动时间，保证了该离心机的正常使用。

（2）、锅炉车间1#引风机变频器在正常停车时，总报“停车时过电流”，经我分析，发现停车时，操作人员停车太快，没有在逐步减小频率的情况下，就迅速停车。为彻底解决本问题，我为该变频器安装了直流电抗器，并设置直流电抗器的投用参数，从技术层面解决了此问题。另外为保证设备的正常运行，我还给锅炉车间的操作工讲解了设备正常的启动程序和注意事项。

（3）、xxx提炼一车间薄膜蒸发器，在使用过程中，压力一直处于高位，无法保证生产的正常运行，对此我与xx协商后，建议使用变频\*\*方式。用人为方式\*\*设备的压力，确保生产的稳定性。最终，我们为8台薄膜蒸发器安装了变频器，通过一个时期的运行，确定效果达到预期要求。

（4）、xxx发酵一车间3#反渗透高压泵，在试用行时，变频器无法正常工作，我检查后，发现变频器的参数人为改动过，造成变频器运行参数冲突。为解决本问题，我重新设定参数，确保了该设备的正式使用。

（5）、污水站脱水机房离心机，在运行中，报过电流故障，我在现场检查后，确认该变频器所带电机有问题。经进一步检查电机，发现电机匝间短路。对电机维修后，设备恢复正常。

（6）、锅炉车间主热水电磁阀，电路板经常被击穿，我分析认为系工作电源受变频器及其它直流电气设备的污染，导致电压叠加，形成高电压，造成工作电路板击穿。所以我建议车间安装稳压器，单独为仪表类设备供电，以保证仪表设备的使用安全和运行稳定。

这些只是我日常工作的很小一部分，这样的突发事故常有发生，当需要我去处理是我总会第一个来到现场，尽自己所能尽快为车间排除故障，恢复设备的正常运行。

>二、技术改造

（1）、七月对xxx发酵304#大罐变频\*\*柜主回路进行技术改造，由4#变压器负载回路变更为1#变压器负载回路。减少4#变压器所带负荷。4#变压器在未进行改造前，负荷最高时可到达4000a以上，高出变压器额定电流的15%以上，严重威胁4#变压器的安全运行，给车间的正常生产留下重大隐患。对此，我们在车间的\*\*\*\*下，提出方案，并进行可行性论证后，进行了上述改造。通过改造，使4#变压器的负荷在生产高分期都能维持在3200a已下，确保了设备的安全，达到改造的预期效果。

（2）、八月份对锅炉车间1-4#炉的鼓、引风电气\*\*回路进行连锁改造。锅炉车间1-4#炉为大药拆过来的旧设备。旧鼓引风电气未有电气\*\*连锁，在生产中，引风机因突发事故停车，鼓风机在继续运行，就可造成锅炉回火现象，从而可能导致设备和人员的伤害。对此，在没有图纸的情况下，我对锅炉车间的鼓、引风电机\*\*变频柜的电气回路进行实测，并最终找到连锁\*\*的方式，在电气维修一组的配合下，完成了此项改造，达到改造目的。

（3）、10月份对xxx发酵一车间反渗透的电仪连锁\*\*方式进行改造。以前该系统只对高压和高温进行速断保护，对压力低未进行停车保护，这就容易造成高压泵的烧毁，但我在回复低压保护的过程中，又出现了清洗泵在低压状态下无法启车的故障。经过与车间的沟通，发现原厂家图纸设计存在缺陷，我在对图纸进行改变后，按新方式，接连锁线后，设备恢复正常。

（4）、在工程施工过程中，因为设计和新旧设备衔接等方面原因，导致部分车间的回路未安装计量表，对此我在车间的安排下，为这部分回路安装了电度表。具体安装位置有7-aca提炼一楼东和三楼东；南区食堂给三十米马路路灯送电的回路；北区成品库两台制冷电源回路等。

>三、员工培训工作

对员工培训工作一直是车间主抓的重点工作之一。员工技术的高低关系着车间维护设备的效率。对此我也做了大量的工作。

首先我编写了《电工基础培训教材》、《变频器常见故障及排除方法》、《软启动常见故障的排除方法》三部基本教案。

其次我在六、八、九、十一月对电仪车间的所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行了培训。培训的主要内容有电气基本知识、变频器的参数设定、软启动常见故障及排除方法、直流电桥的原理及使用方法等。并在九月对所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行考核，考核合格率达97%以上，达到培训的预期目标。

>四、北厂区7-aca发酵车间停车检修

在北厂区7月中旬到8月中旬，7-aca发酵车间停产检修初期，我们根据公司的停产计划结合车间电气日常维护中发现的问题，制定可行的电气检修计划，并提出更换的备品备件申请计划。经车间审核后，进一步完善检修计划，确定每一项检修工作的任务点、工作目标、检修时间、检修负责人、安全注意事项、检修质量标准及具体检修人员。明确了车间技术员提供技术\*\*和现场质量抽查的职责，车间助理负责二次抽检和检修质量的审定。

在进行期间，我严格履行工作职责，每天都深入检修现场，在为电气维修和电气运行人员提供技术\*\*的前提下，切实把好检修质量关，确保检修工作达到质量标准。

在检修后，我们对本次检修工作进行汇总，总结出本次检修工作的优势和不足之处，并向全车间进行推广，为今后从事此类工作提供经验积累。

>五、设备资料的收集和整理

我在工程管理中注意对各种电气设备资料的收集工作。因大部分车间虽然施工已进入尾声，但施工方因人员少的原因，对竣工资料的制作和完善上，存在着许多问题，造成竣工资料不能尽快上报我方。对此，我与施工方进行协商。xxx发酵一车间，xxx提炼一车间，口服无菌及钾口服二车间的竣工资料已基本完善；110kv变电站资料已完善；污水站的竣工资料正在完善中；7-aca发酵、提炼；动力车间及制水站；锅炉车间；等竣工资料正在制作中。

>六、工作中存在的不足和下步工作目标

在今年的工作中，我经过自己的努力，虽然取得了一定的工作成果。但我感到离一个优秀的技术员标准还有很大差距。这主要表现在：

①在突发事故中，有些新设备我对它们的性能还不是特别熟悉，还需查找资料，影响了设备故障排除的及时性；

②设备档案的建立还未开展，主要是竣工资料未完善，负责工程又占用了我的很大精力，在这项工作中，有点力不从心的感觉；

③培训工作还未纳入规范化的系统，现在培训工作虽然开展起来，但因缺乏协调性，容易正常培训的效果降低；

④没有把班组的设备标准化管理工作抓起来，导致班组工作效率的没有进一步提升。

针对这些不足，我计划下一步要继续加强自身的学习力度，尽快将新设备吃通吃透，并将这些新知识尽快传授给员工，提高公司整体电仪设备故障排除的精度和效率。尽快完善全公司电气设备的档案建立工作，使纸质文档和电子文档同步，提高公司电气设备的管理水\*。协调与其他技术员的关系，\*\*制定一个\*\*的培训目标，将培训工作纳入员工的绩效工作中，建立员工与技术员的一个互动\*台，力争把车间营造成“帮、学、比、赶、超”这样一个具有活力的集体。另为，逐渐规范班组的设备管理，对每项工作制定一个标准范本，使每项工作有据可依，在标准化的基础上提高班组的工作效率。

——工厂车间个人工作总结 (菁选3篇)

**制备煤样工作总结6**

对于车间工作的完成而言自然要具备着认真负责的态度，自我入职以来便能够认识到职业规划的重要性并努力做好自身的工作，得益于\*\*的\*\*从而让我在短时间内适应了车间的工作环境，而且即便在工作中遇到技术性难题也能够通过向同事请教从而使其到解决，回顾工作期间的表现着实应该对自身的得失加以总结才行。

定期对车间设备进行维护从而确保工作日期间能正常使用，为了保障车间的生产流程不受影响自然得要做好设备的维护才行，所以我在不影响自身工作的情况下参与到对生产设备的检修之中，由于部分设备的确存在着老化严重的状况从而需要做好维护，另外我在修理的过程中也能够从中学到不少关于维修的技巧，因此这项工作的完成既是自己的职责也是种有意义的锻炼，尤其是在我缺乏经验的情况下自然要巩固好自身的基础才行，也正因为这种较好的学习态度从而让我在工作中获得了同事们的认可。

对生产完的产品进行质量检查从而保障车间的合格率，对于车间的发展而言生产线出现次品是难以避免的事情，但关键是不能让次品流出车间从而造成声誉方面的损失，所以我便需要对产品质量进行检验从而找出不合格的产品，而且质检工作的完成也是鞭策生产线员工尽量不出现差错的保障，虽然通过我的检验使得车间的产品有着质量上的保障却存在着效率低的问题，这类问题的出现主要还是源于我对质检工作的熟悉程度还存在不足，因此我得将更多的精力放在质检工作之中以便于尽快提升自身的效率。

通过培训与学习从而做好生产安全方面的工作，由于\*\*经常在车间工作中强调这类问题从而让我十分重视，毕竟生产安全的管理对于自身工作的完成也是十分重要，因此我能够严格遵守这方面的规定从而提升工作中的自律性，另外我在车间\*\*会议的时候也能够针对工作中的问题发表见解，这种相互间的讨论对于车间的整体发展而言无疑具备着促进的作用，而我也能够不断学习其他同事在工作中的优势从而改进自身的不足，在长时间的.磨砺之中也让我在工作能力方面得到了很大提升。

往后的职场发展中还有不少挑战自然得继续做好自身的本职工作才行，而且回顾这段时间在工作中的表现也让我意识到自身存在的不足，因此我会尽快加以改善并确保今后的车间工作中能够做得更好。

**制备煤样工作总结7**

20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

>一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

>1、安全管理力度不够。

安全作\*\*不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理\*\*进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

>2、安全标志仍不够健全。

到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

>3、安全隐患整改及时不彻底。

由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的.工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

>4、违章操作的几乎没有处理过。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

>二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

>1、技术岗位的培训欠缺。

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水\*都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水\*。

>2、管理不到位。

有跑冒漏现象，成本考核\*\*不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核\*\*，量化考核。

>3、交\*\*不协调。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

>4、设备带病工作。

个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理\*\*，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的!

——车间统计个人工作总结 (菁选3篇)

**制备煤样工作总结8**

采、制样工作心得体会

转眼之间，接触煤炭采制化工作已经有一年多的时间了，虽说对煤质方面的知识还没有深入的理解，但也产生了一些简单的体会。

随着煤炭市场的不断发展，煤炭质量工作的重要性日益显现出来，市场的竞争实质是质量的竞争，同样产品比价格，同样价格比质量，要在市场竞争中立于不败之地，必须大胆抓质量，视质量为生命，否则，终究会被市场淘汰。煤炭采制样工作是煤质检测中最为重要的环节，是获得可靠检测结果的必要前提。大量试验表明：若以方差表示误差的话，采样误差占80%，制样误差占16%，化验误差占4%。采制样工作是一个细致的工作，来不得半点疏忽大意。实践证明，只有严格按照国标进行精心操作，才能减少煤质误差和纠纷，从而做到产品质量零缺陷。

采样是从大量的原始物料中取出数量很少的一部分试样，它的物理性质和化学性质能代表总体。采样方法必须正确，为了使样品的代表性好，必须使随机采取的多份子样组成总样的最小重量和份数符合规定。采样人员应熟悉采样理论、采样基本原则和方法、影响采样误差因素和减少误差的方法及相关国家标准和企业标准。

制样就是按照规定的程序减小煤样的粒度和数量，其目的是为了从大量的样品中缩制出能代表原物料物理、化学性质的各种用途的煤样。煤制样工应熟悉制样理论和方法，会使用和保养本岗位的各种制样机械和工具。为了保证在制样过程中不破坏样品的代表性，必须按照有关标准和规程进行操作。

采制样工作最重要的一个前提就是安全，所以采制样人员必须严格按照安全操作规程进行各项工作。比如，在落煤塔采样时，首先必须观察身边铲车情况以及落煤口是否有煤落下，如若正在落煤，采样人员则不得靠近煤堆；运行中的皮带上也不得采样，必须等皮带停机后才能采取煤样；在火车上采取煤样时，必须是在火车停车的状态下进行，严禁在车厢间跨越行走；在流速较高的煤流中采样时，所用工具和样品重量不得超过10kg，采样前要注意观察周围情况，要有防护措施，人要站稳，紧握工具，方可采样；在采掘工作面采样时，严禁单人作业，采样时要注意周围机械设备，以防碰伤身体，观察工作地点的安全情况，严格执行敲帮问顶制度，认真检查采样地点的顶板、煤壁、支架等情况。

制样时也要注意以下事项：破碎煤样前，清拣煤样中的铁块、木屑等杂物；破碎煤样时，发现杂物进入破碎机，立即停机检查清理，并设专人监视电器开关；发现煤样下料不好，使用小木棒垂直捅煤样，严禁用手和铁棒捅煤样；破碎机工作时，不得触摸传动装置及破碎部件；使用干式粉碎机时，盖好防护罩，禁止开罩运行。

此外，采制样人员必须学习各项国家标准，并严格按照其内容要求进行工作。对于采制样工作，我还只是停留在浅层次的了解的层面上，在日后的工作中，还必须加强理论学习，不只是采制样方面的，还要掌握一些井下地质结构和采掘工艺方面的知识，争取能为公司煤质指标和销售目标的实现做出自己的贡献。

王小成20\_年12月15日

采、制样工作

心得体会

王小成年12月日20\_15

**制备煤样工作总结9**

今年，我作为xx车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务，现对今年工作进行总结。

一、工作方面

按生产计画和工艺技术档，科学、合理地\*\*生产，及时解决生产中突出问题；配合职能部门开展好过程式\*\*制和其他有关品质活动；加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理\*\*，不断提高班组管理水准；\*\*员工按照车间的\*\*部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念：搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产；做好思想\*\*工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等。

二、市场方面

我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制\*\*铝型材，打造百年xx”为工作主线，在车间\*\*的正确\*\*和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。

三、反思问题

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章\*\*来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

四、强化管理

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真\*\*生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组\*\*建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。

通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

**制备煤样工作总结10**

时间飞逝，5个月的车间实习很快结束了。在刚过去的这段时间里，我学到了很多，成长了很多。能够说这短短的5个月，不仅仅仅是在工作上迈出的小步，更是我大学毕业踏入社会的一大步。

从炎热的夏天到寒冷的冬天，我在车间感受非凡;从冷轧工序的又累又脏到酸洗工序的刺鼻难闻，我深深感受公司员工的勤劳与辛苦;从根本不懂钢管生产工序的我到如今至少略懂一二的我，我深切感受公司\*\*的关怀以及各工序段员工的细心教导。这一切的一切都是激励我奋斗，使我提高的源泉。

各工序段的实习顺序差不多是跟着钢管的生产工序来安排的，具体是冷轧、冷拔--固溶--矫切--酸洗--成品检验。之间另外的一些工序(如：修磨等)也在空余时间向老员工学习，以解答心中疑问。

实习下来，也想谈谈自我的感受，以自我不完整的知识说说个人的一些想法。觉得荒管的质量、冷轧工序的好坏是决定做合格成品钢管的保证。荒管原料的质量好，说明各种金属材料的性质好，使冷轧工序便于加工。然后配以无损坏冷轧机的规范操作，就能轧出标准的外径、均匀的壁厚以及减少裂缝的产生率。当然，也不是说其他工序不重要。要做出质量合格的成品管，也要配以其他各段工序的正确操作。例如，固溶处理的好坏决定着钢管的耐腐蚀程度，影响其使用年限;成品检验工作的仔细与细心程度，关系着是否有不合格品流出。考试大论坛

除此之外，最想说的是一个好的公司也要有良好的管理方法。我个人愚昧的想法：最好的管理方法是，拿你最期望别人管理你的方法，去管理你的\*\*。最终我想说的还是那句话：多谢所有关心的朋友们，我会努力的。

**制备煤样工作总结11**

光阴似箭，日月如梭。一转眼，20xx年的时光已经悄然消逝，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里项目给予了我足够的支持和帮助，让我充分感受到了各位领导们广阔胸襟和人格魅力，也体会到了各位同事无微不至的关怀，更感受到了辽报项目团结友爱，扎实奋进的气氛。同时，也为我有机会成为xx的一份子而感动高兴。

记得当初应聘进入x公司时，x公司和谐、团结向上的氛围深深打动了我，让我感受到和睦的大家庭感觉。进入项目后的近一年的时间里，在各位领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下的工作总结

一、认真学习，完善知识体系

作为xx且又是xx，运用了许多先进工艺，xx，xx等等，在这里我有难得的机会了解这些先进的xx，通过与现场管理同事的交流和各位前辈的请教中让我受益匪浅。平日里虚心向各位同事询问，解决自己的知识盲点，并且从各位同事的身上学习他们的xx经验。同事还利用平日的业余时间查阅各类书籍及规范，加强自己理论知识水平，努力实现全面发展。

二、恪尽职守，认真完成自己的工作任务

作为一名材料员，现场材料的进出场由于场地和交通的管制，往往不能和自己的工作时间相吻合，在工作中，我能够不畏辛苦的配合工作，全力完成自己的工作任务。在管理好现场材料，协调材料的进出场的同时，认真的记录材料信息，贯彻领料制度，做好材料的跟踪与用料控制，辅助同事与领导做好项目的成本控制。

三、积极融入项目生活，参与各类文体活动

**制备煤样工作总结12**

伴着新年欢快的气氛，在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不\*凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。年生产车间全体员工齐心合力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上截止XX月XX\*\*年度共生产公司产品XX↑极，其中XX产品（包括XX附件）共生产XX极↑，XX（包括XX附件）产品共生产XX极↓，XX产品共生产XX台↑，XX产品共生产XX台↑，XX产品共生产XX极↓。外购XX产品共入库XX台↑，XX产品共入库XX台↑，XX产品共入库XX台↑，XX产品共入库XX↑台，XX产品共入库XX台↑，XX产品共入库XX台↓、XX产品共入库XX台↓。X月份以后，XX、XX、XX等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到X：00～X：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天\*\*全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0、7mpa设备不能工作的问题，现在0、5mpa左右即可正常工作。X月份更换了一台注射机的\*\*系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。另外，车间\*\*利用不常用的焊机改造成焊接XX产品静触头的设备，避免了以往XX与XX产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，\*\*提高了生产效率。

三、按5s进行现场管理经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并\*\*班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。完善对责任人、责任班组的考核\*\*\*\*，坚持对各班组的5s运行情况进行\*\*考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德（敬业精神、责任感及道德行为规范）、勤（工作态度）、能（技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低）、绩（工作成果、能否开展创造性的工作）进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

四、制定并实施车间各项工作流程年初按公司要求制定了各班组班组（零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班）、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

五、减少不必要返修工序，\*\*返修工时制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1～5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。生产部门在过去的一年里，在公司\*\*的正确\*\*下，基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。

虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题：

1、补充配备一线工人迫在眉睫。

目前车间五个班组共XX人，其中新员工达到X/X，而且大部分入厂时间在X～X个月，一年中\*均每个月有X人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。

2、车间新员工缺乏必要的培训。

公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

3、外购部件的供应问题应尽早解决。

下半年生产一度陷入被动，除了人的因素以外，外购部件不及时也是一个重要原因。到目前为止，铁芯的供应问题已基本解决，但XX线圈的供应问题仍然没有彻底解决，这些产品的库存储备工作很难进行下去。

4、加强部件（产品）的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

很多外购件没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。应按公司程序文件实行评审\*\*，参见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的重中之重。新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！车间个人年终工作总结模板

**制备煤样工作总结13**

岁末临近，新春将至，不知不觉的工作即将告一段落。回顾一年来的工作，采样部在公司总经理的正确领导、各部门的积极配合以及各位同事的支持协助下，完成既定采样任务。这里离不开大家的支持，众人拾柴火焰高。希望新的一年大家齐头并进，再创新高！20xx年环境采样部的工作分下面几点概括：

一、检验检测工作

1.日常采样工作合理推进，保质保量、根据客户需求及时完成采样，本年度无违规现象发生。积极配合各部门工作，加班加点完成铜陵义安区土壤检测和开发区长桥污水管网水质检测入河排污口等大批量加急任务，获得了公司的认可，同事的肯定。

2.本年度增添了一套挥发性气体采样器，完善了挥发性气体采样的专业保障性。保障了挥发性气体检测的真实有效性；相关设备定期维护保养校准完善仪器使用制度。加强对仪器设备管理，每日填写相应的出入库使用记录以及校准记录，以保证检测报告的真实有效性。让报告具有可溯源性。积极配合质管部，参与Lims系统的问题反馈、维护与优化。

3.应急检测的管理，对于应急性检测合理安排检测人员对于工作量大的情况实施周日轮休或周日不休制度，确保采样任务的顺利进行，快速推进采样任务。完成公司既定目标。

4.日常车辆的管理，定期查询车辆违章，精确到个人，及时处理车辆违章。定期车辆维护保养整理整顿。做到合理用车安全用车。

二、采样部管理

1.在公司搬迁至新大楼后，对新的仪器室和耗材室进行整理规划，并进行有效的仪器区域划分，张贴仪器存放铭牌，有效提高使用效率。对采样部在进行精细化管理的同时，对现有人员进行分组，划分为采样小组，每组配备一名小组长提高采样效率。加强采样人员现场采样操作，以老带新，以强带弱。整个部门共同提高。保证采样任务有序进行，提高采样效率。规范采样部人员到场检测时间，在提高采样效率的同时给客户带来良好的体验，树立公司准时精确的形象。

三、不足之处

1.本年度能力验证工作中，出现一些不满意结果，采样员对现场检测情况的判断有待提高，根据现场实际情况选择合适的采样标准是必须的。这不仅是我们个人能力的体现，也是公司专业性的体现。采样细节方便也需要注意，我们是检测公司，是专业的！对于其他部门的.指正要虚心学习，不再犯同样的错误。由于20xx年是不太平的一年，年初疫情肆虐，年中到现在任务量剧增，采样人员错过多次外出培训机会，再有就是采样员能力不足，任务量过大的压力下，采样效率不高。通过这些警醒，在20xx年，必须提高每个采样员的能力，实现均衡能力，让每个采样员都能适合任何采样任务，而不是看任务挑人。积极组织参加能够提升采样人员技术能力的内外部培训，向一流检测公司看齐。对于新进员工的加强管理学习，让部门每个人都是精兵强将。对于不适合的人员进行调岗，保证部门每个人都能独当一面。我们的目标每个员工的能力都是一比一或一比二提高个人能力势在必行。对于采样人员的积极性也有待提高加强员工归属感正能量的树立。实现快乐工作的目标

四、20xx年规划

1.从目前公司所开展的检测项目来看，合同检测单位和公家单位合作还有很多上升的空间。针对这部分采样部合理安排采样任务积极收集客户信息在方便采样的同时加强与客户的联系将有效的信息反馈给销售经理给公司带来新的效益从采样延伸到设备从设备再延伸到采样实现一条龙服务，别人没有的我有，别人有的我们做的更好。给客户带来良好体验的同时再创业绩新高！

2. 20xx年加强采样质控，从其他途径来看，双随机抽查到的问题大多来自采样我们在改正之前错误的同时继续发现新的问题继续改正做到举一反三让采样部无懈可击。

3.加强采样人员的培训，安排外出培训。增强外作业安全方面的培训，确保采样人员的人身安全。

4.对于仪器设备在去年一年的使用中得到反馈。新的一年根据采样任务需求报买适合的采样仪器做到专业性和准确性。

**制备煤样工作总结14**

这一年的工作要比往年辛苦不少的，一是因为车间里的订单一直都没停下来过，所以我们这些车间工人就是一直夜以继日的工作着，二也是因为大家都想多挣点钱，所以都抢着干活，车间里一直都是采取多劳多得的工作模式，于是为了自己的绩效更好一点，我也是闲不下来。工作的时候，首先是要考虑安全的，车间里可不像办公室里面，这里是要与机器为伴的，在工作的时候一旦走神了或者在操作上出现了什么问题，那么很容易造成一些安全事故，本年度里咱们车间的情况还算不错的，没有出现什么很严重的情况，但是小事情倒也不少，所以这也给我们敲响了一次又一次的警钟，弄的我在工作时都不敢分神了。为了更好的提高员工们的安全意识，\*\*也为我们安排了数次安全讲座，我每一次都听的很认真，从中学习到了不少的安全知识，也明白了安全的重要性，这对于我以后的工作有着很大的帮助。

车间的工作是比较辛苦的，因为我们离机器近，而机器在运转的时候温度比较高，而且还会产生一些废气，所以一天的工作下来后，后背基本上都是湿了的，随着天气变冷后，这种情况才得到了好转。这种工作条件可不是谁都能坚持下来的，我在车间里工作了这么久，完全是靠个人的意志力和身体素质坚持下来的，想要做到这几点可不容易，得每天梳理好自己的心情和状态，不然很快就会失去工作的兴趣和积极性，另外还要多多锻炼一下自己的身体，我看过不少的同事都是因为身体跟不\*\*才选择辞职了，所以我在\*日的生活里很注重身体锻炼，这才能让我在工作的时候不至于掉了链子。

对于我来言，车间的工作已经是比较轻车熟路的了，现在追求的是如何进一步提高个人的工作效率，这就得花费一些心思和精力了，我得多多向一些前辈们学习经验才行，希望在20xx年里，我能让自己在各方面上都取得较大的进展！

**制备煤样工作总结15**

今年支架车间在公司有关\*\*的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作持续发展。全年完成公司下达的架液压支架的大修改造任务，为公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间年工作情况进行如下总结。

一、加强思想，建立健全分配\*\*

支架车间在分配\*\*上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架工作逐步走向正规化、合理化、\*\*化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线。严格按劳取酬，坚持按落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有\*\*\*、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到工作中去。

二、\*\*思想，抢抓机遇

支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成\*\*思想，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型。疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕\*\*自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

三、加强，增强法制和安全意识

利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴等宣传工具等形式开展丰富多彩的。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法规，这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体\*\*观念、法制观念和奉献\*\*精神明显增强，达到了良好的效果。

四、加强精神文明建设，提高广大员工队伍素质

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体\*\*观念和集体荣誉感，使广大员工的思想\*\*起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

在今后的工作中，我会充分调动一切积极因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

**制备煤样工作总结16**

一、采样管理：

1、严格执行国标和公司下发的各项规章制度，对每批煤样的真实性和准确性负责。

2、针对采样班现行采样工作重新编制了《入厂统配煤采样实施细则》，并在原基础上增加了《入厂统配煤存查煤样的管理制度》。

二、技术培训：

20xx年初人资部下发了举办公司第五届技术比武运动会的通知。采样班抓住这个契机，积极组织对采样员的理论培训和实际操作的培训，大幅提高采样员的理论水平和实际操作能力，最终在本届技术比武运动会中获得个人第一名、第四名和第五名的好成绩。

三、廉政教育：

1、认真贯彻学习集团公司和公司下发的各项廉政规章制度。

2、组织每名采样员签订了20xx年《廉洁从业承诺书》，做到防微杜渐，警钟长鸣。

四、打击掺杂使假常抓不懈：

采样班负责火车统配煤的采样工作，可是每名采样员并没有放松警惕，忽略自己的职责。于20xx年4月22日和23日在采取煤样时发现上下煤质不同，经抽样化验该两批煤上下两种煤质热值相差较大，为公司挽回经济损失。截至4月末，共发现煤质不一的情况十余次，为公司挽回经济损失四十余万元，真正履行了采样员的职责，维护了公司的经济利益。

五、存在的不足和困难：

1、由于我公司火车统配煤未安装机械化采样机，因此会存在对个别批次的热值存有异议的情况。

2、一二期卸煤间为安装采样平台，采样过程中上下攀爬火车，存在一定的安全隐患。

六、20xx年下半年工作计划：

1、继续加强采样员的业务培训。

2、继续加强廉政教育，真正做到防微杜渐，警钟长鸣。

3、定期进行煤质辨别培训，提高煤质辨别能力。

4、执行“公平、公正、公开”的采样原则，做到入厂统配煤百分百检验，发现煤质异常及时汇报分场领导及各相关部门。

**制备煤样工作总结17**

时光荏苒，xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在\*常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12·5%来自知识，87。5来自关系。

一、在工作上

围绕公司的逐步實行半動化/自動化高效率的生產模式發展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用autocad绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级\*\*的教导，基本能将fmea、\*\*计划的知识运用到实际生产工作中；

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；

3、积极配合xx组人员调动，在一车间xx人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然xx人员只有2人），xx人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目標\_精英制，縮減人員提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别xx人员的纪律未得到有效的\*\*，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级\*\*的要求还有不少的差距；

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由於上半年一车间xx人員频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个xx人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的erp、t—misc、cell production推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提\*\*化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

**制备煤样工作总结18**

本人所在的支架车间是矿机公司主要生产车间，今年支架车间在公司有关\*\*的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。全年完成公司下达的架液压支架的大修改造任务，为年度公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间年工作情况进行如下总结：

一、加强思想，建立健全分配\*\*

支架车间能以身作则，严于律己，坚持原则秉公办事；在广大员工中树立了良好的形象，无一人\*\*\*\*现象发生。支架车间在分配\*\*上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、\*\*化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章\*\*落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有\*\*\*、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

二、\*\*思想，抢抓机遇

支架车间在公司\*\*的大力\*\*下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育“四有”员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

前段时间，公司下达任务重，工期要求紧，支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成\*\*思想，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕\*\*自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

三、加强教育，增强法制和安全意识

支架车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的\*\*。支架车间年轻员工的自保和互保意识差，针对一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，\*\*了思想。

这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体\*\*观念、法制观念和奉献\*\*精神明显增强，达到了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事\*\*行为和无“黄、赌、毒”现象发生。

四、加强精神文明建设，提高广大员工队伍素质

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团\*\*形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间\*\*积极的\*\*和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体\*\*观念和集体荣誉感，使广大员工的思想\*\*起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

一年来车间在公司的正确\*\*和\*\*下，做了大量的工作，也取得了一定的成绩。但还有不足之处，在今后的工作中，充分调动一切积极因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

**制备煤样工作总结19**

在10年即将过去之际，回顾我这一年的工作，有欣慰，也有遗憾，当然随着公司产品的质量的日渐稳定和提高，更多的是对未来的信心和希望。

不积硅步，无以成千里。在过去的一年里，我从预制件车间调整到蜂窝体车间负责技术指导和产品质量管理，由于在蜂窝体方面经验的欠缺，工作中暴漏出了一些技术上的缺陷和管理上的漏洞，虽然因此碰了不少壁，但相应的也得到不少磨砺机会，而这些机会对我来说都是实实在在的经验积累。有了这些经验，现在的我工作起来明显感觉比以往更加顺手，效率自然而然就高了。其实所谓事半功倍，所谓厚积薄发，就是每天的积累和进步，哪怕只是几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔极大助力的财富。要知道专业和不专业的区别就在于那些看似无足轻重，事实上却非常关键的微小差别。

我今年主要工作职责是负责蜂窝体生产车间的生产工艺，协助\*\*对蜂窝体

下面就今年的工作做一全面的总结。

一、日常具体工作

蜂窝体生产工艺指导和\*\*

蜂窝体生产是条流水线的生产作业，道道工序是紧密相连的，要求每条工序紧密配合才能保证生产的正常进行和产品的质量。蜂窝体生产线包括混料、练泥、挤制、切割和烧成工序，保证这些工序的稳定和正常是保证产品质量的关键。为此针对这些工序，制定了一系列的措施进行实施并\*\*检查。

混料工序

启用球磨混料，采用电子称称量，确保混料的均匀和重量的准确。传统的锥混混料难以达到材料混合的充分均匀，容易造成产品性能波动，而球磨混料则避免了混料的不均匀。电子称量后，混料时加水量波动明显减小，保证了泥料软硬的\*\*。从投入使用的这几个月的情况来说，效果还是非常明显的，泥料均匀性有很大的提高，没有因为泥料的原因严重影响蜂窝体的正常生产，保证了下道工序挤制的顺利生产。

挤制工序

挤制工序主要\*\*微波定型的程度和外观标准。对于微波定型，通过摸索，制定合适的微波标准(微波后去除水份8~10%)，然后以此标准不定期抽查，不合格不予上架上报。

外观则严格按照蜂窝体挤制管理规范执行，对于不合格的坚决予以报废。每天的挤制产品上架后每架每层进行检查，并做好记录，不合格的报废，同时根据合格率对工序进行考核。通过检验，保证进入下道工序蜂窝体质量合格。

烘烤工序

制定了烘烤标准，量化烘烤程度。以往对烘烤的要求是烘烤时蜂窝体不着火，易切割吹扫即可。但在生产中发现这样的要求太模糊，没有标准对烘烤工序进行\*\*。曾经出现了烘烤好的蜂窝体切割吹扫时没有问题，但内部很湿，甚至可以捏成泥团。然而蜂窝体烧成时，水分过多容易造成产品炸裂报废。为了\*\*烘烤的干燥程度，在生产现场通过反复的实践检测，制定了烘烤后蜂窝体残余水分≤的标准。达到此标准的产品在烧成初期可以保证不炸裂报废，具体的效果有待继续跟踪。

切割工序

切割工序是烧成前的最后一道工序，切割好的蜂窝体直接装窑烧成。因而切割工序产品必须合格，以保证烧成好的蜂窝体在外观上达到质量标准。根据公司制定的切割工序产品标准，\*\*并抽查，严格\*\*产品外观的合格。经过努力，切割工序的成品合格率维持在以上，达到了公司制定的标准。

烧成工序

烧成工序作为蜂窝体生产的最后一道制造工序，非常关键，直接决定了蜂窝体生产的效率。换句话说，即使前边的工序做的再好，合格率达到100%，但烧成时报废了，那么前期所有的工作就是无用功，因此烧成工序的烧成是蜂窝体生产中的重中之重。为此，针对蜂窝体烧成工序，采取了很多措施。

首先，分离装出窑和烧\*\*员责任。装出窑的责任人从烧\*\*员中分离出来，装出窑人员对蜂窝体装窑质量和出窑质量负责。装窑时要求有缺陷的蜂窝不能装，且底部垫片摆放正确，分清正反面。出窑装箱必须合格，产品随时开箱抽检，以确保出厂蜂窝体质量。

其次，明确烧成责任，把烧成的阶段责任到人。谁烧窑谁负责，谁烧成哪阶段谁负责哪阶段。把烧成的废品分类，划分责任人。低温段烧\*\*负责炸裂，高温段人负责烧成尺寸。烧成的蜂窝体在出窑前检测尺寸，不合格的不予装箱，要求每窑必检。

产品质量检验

产品质量检验主要针对挤制、切割和烧成工序。年初制定了各个工序的产品合格标准和合格率，并在产品挤制成型后每班做好跟踪单，随产品一起直到烧成完成。

挤制：当天抽检上个工作日产品，分班分架进行检验。

切割：随时检验。要求把废品砖随合格品转入烧成工序，在装窑前查检废品的原因，查验跟踪单记录是否真实。

烧成：出窑前尺寸检验，出窑后开箱抽检。对于废品做好跟踪单的记录，确认废品产生的责任段。

二、协助\*\*做好产品改进工作

今年的蜂窝体产品改进主要是两方面的：

改进产品性能以及跟踪

在原材料中加入颗粒料，引入烧结剂，提高蜂窝体的烧结性，最终达到提高热震性能。6月份开始试验在低温料中添加60莫来石骨料，产品经烧成后发现引入骨料的蜂窝体收缩率降低，体积稳定性增加，7月份经在此试验后确定对产品进行调整。8月13日在高温产品试行生产，一切正常。

优化原材料，降低产品成本

配合技术做了原材料的优化工作。在保证材料性能以及生产顺利的情况下，对纤维素和油类原料进行调整，在10月份进行了生产。根据结果看，这次实验基本是成功的。但是在11月初的豆油调整时出现了问题，产品合格率下降的厉害。个人以为豆油的使用需要量的\*\*，通过小批量的实验确定最终的使用较合理。

三、工作中的不足和明年的计划

今年总的工作情况进展可以，基本达到了目的，但在执行当中还是出现了反复。例如在烧成车间装箱产品的标记问题，刚执行时大家都做的非常仔细认真。经过一段时间后慢慢就不再执行了，造成前期的工作失去了意义，所以欠缺主要集中在以下两个方面。

1、坚持执行力不够，\*\*执行的延续性贯彻执行能力欠缺。

2、再学习意识差，知识再补充不够。

针对目前的情况，制定以下明年的工作计划：

1、辅助技术\*\*做好蜂窝体的技术改进工作，力争今年没有完成的改进在明年内完成。

2、蜂窝体记录工作明年内做健全，并贯彻到每 个员工的意识里，形成规矩。

3、工作中注重做好细节，认真总结，做好工作经验的积累。

4、提高学习意识，补充自己同时到能够真正指导生产的目的。

以积极努力的态度做好明年的工作，相信博立发终将建立自己的信誉。

**制备煤样工作总结20**

五一假期前夕，北京又一轮疫情的爆发，牵动着市民的心。有人挺身而出，有人逆行而上，在全民抗疫之中，贡献着自己的力量。

凌晨时分，当不少人还沉浸在睡梦中时……有这样一群人已经在采样点待命，等待着前来进行核酸检测的人。

20\_年4月26日-30日，在朝阳区已经开展核酸检测基础上，北京进一步扩大区域筛查范围，对东城、西城、海淀、丰台、石景山、房山、通州、顺义、昌平、大兴、经开区11个区进行三轮核酸检测。

随着北京市疫情形势发展，全市核酸采样工作的开展，检测需求量激增，标本采集工作面临着巨大的压力。

北京天坛普华医院组建了由医护人员组成的新冠肺炎病毒核酸检测标本采样支援队，随时待命，随时出发。虽然，自本轮疫情发生以来，随着一个个封控区、管控区的划定，我院已有越来越多的工作人员于家中隔离。疫情之下，为保证院内医疗工作正常有序地开展，为提供给患者最好的医疗服务，部分岗位的医护人员已是“连轴转”。

20\_年4月28日，接到北京市卫健委紧急通知，抽调10名医护人员于4月29日支援东城区2个核酸采样点完成核酸采样工作，我院积极响应。

抵达支援点后，面对采样任务，队员们迅速按部署分组，以昂扬斗志投入战“疫”工作中，并不轻松的工作任务，密不透风的防护服、渐渐干渴的嘴唇，慢慢湿透的衣服……防护面罩也渐渐起了雾气，他们的身体逐渐感到疲惫，原本挂在脸上的笑容也变淡了，前方依旧是望不到头的.待检群众，他们依旧眼神坚定，全神贯注。

从黎明破晓、晨光熹微、烈日当空再到暮色四合。

没有神的光环，生而平凡，白衣执甲，疫路相伴。

**制备煤样工作总结21**

时光荏苒，白驹过隙，xx已成历史，进入硫酸厂也一年有余，回首20\_既有收获的踏实和欢欣，也有因不足之处带来的遗憾和愧疚。xx年以来，我认真贯彻落实分厂下达的各项工作任务，破难攻坚，有序开展各项工作，全面推进生产设备高效运转和技术改造创新工作。

一、现将有关工作总结如下：

1、逐步完善设备管理，落实设备管理责任

设备管理方面，时刻与公司的发展目标保持一致，把安全、环保以及节能减排作为设备管理的首要条件开展各项管理工作。主抓设备管理中出现的问题，把解决问题作为设备管理的重中之重。部门重新整理和完善了分厂设备技术台账、设备运行记录、维修保养及设备检查记录。同时规范和\*\*了设备相关记录和表格(设备运行记录、设备日常保养记录、设备巡查记录、设备维修记录)，扭转了先前因设备填写表格种类多，表格设计不规范和员工填写工作量大趋于应付的不良局面。

管理\*\*方面，本着一切服务于生产，把提高产量和质量作为前提条件，根据集团公司设备管理\*\*和程序的要求以及公司的其他相关文件，部门根据生产实际情况积极建立健全了硫酸厂设备维护保养管理\*\*，将设备管理责任落实到人，使我厂的每台设备做到定人操作、定人维护保养。使设备工作的开展向着更科学、有\*\*、有计划、有标准和有规程的方向发展迈进了一步。

2、设备技术力量加强，快速提高业务技能水\*

xx年是集团公司高速发展的一年，我们知道企业的发展既要有强有力的管理团队的带领，也离不开技术力量软实力的大力\*\*。只有将两者有效的结合起来才能使公司的各项工作顺利的开展。我们硫酸厂的技术力量在整个集团公司来说都是相对薄弱的，没有设备管理工程师、没有机械设计工程师和电器工程师。这给我厂的各项设备工作的开展带来了很大的困难。我们知道开展设备工作需要机械、电器、仪表、给排水等各个行业的专业技术人才，面对这种局面，在分厂\*\*的带领，各工段积极配合下，结合硫酸厂的实际情况，我们将设备管理和技术工作同机修班的各项工作相结合，积极参与到设备维修过程中去，通过和维修人员的交流沟通，形成优势互补，从而使我的业务水\*得到了很好的提升。同时，我更多地进入一线，深入了解生产工艺，更加准确的掌握前沿信息，了解那些方面需要改进才能使工作做得更好，更切合实际、更实用，为生产设备管理，工艺技术改造奠定基础。

3、主要工作完成情况

今年硫酸厂设备管理工作在万总及车间\*\*和所有工友的共同努力下紧张有序的开展，并取得了可喜可贺的成绩，这给了我们很大的信心和鼓舞。

主要体现在以下几个方面：

(1)设备管理方面

①编制设备大中修计划一份，编制设备计划性检修计划1份;

②会同机电工程公司设备管理部编制设备操作规程 份;

③参与公司\*\*的设备检查 次;

④报废设备2台次，调拨设备1台次，转移设备2台次;

⑤相对集团公司其他设备检查评比单位，硫酸厂区域大，设备多，前工段工况条件较差，但是在全体职工的共同努力下，硫酸厂在集团公司设备检查评比中名列前茅，根据集团公司设备管理文件规定，8月份给予每位员工当月工资2%的奖励。这说明只要我们转变思想，敢于面对困难，发挥员工主人翁的精神，齐心协力解决问题，方法总比困难多，总会取得意想不到的收获。

(2)节能环保和职业健康方面

根据公司发展的要求车间在节能减排、环保和职业健康方面做了大量的工作，其中技术改造7项，技术创新2项。具体体现在：①烘干车间南北方向挡风抑尘墙的设计与制作安装;②1#烘干机燃烧室工艺和安装基础的技术改造;③卧式焙烧车间破碎线的搬迁;④烘干料棚内收尘室的设计制作;⑤硫酸厂料棚内两条破碎线除尘系统的安装;⑥烘干车间6台烟囱除尘及污水回收利用技术创新方案的设计;⑦焙烧立式车间内一氧化碳和灰尘\*\*技术创新方案的设计。通过技术改造，切切实实改善了一线职工的工作环境，降低了生产劳动强度。⑧铸造车间铅蒸汽收集处理;⑨立式焙烧车间一楼灰尘较大，申请制作大型料仓，目前工艺方案已通过会审，项目施工图设计院正在绘制中，根据公司安排在2月份春节过后开始动工，截止20\_年6月交付车间投入生产。

(3)设备维修方面

绘制机械维修设备图纸共30余份;协调机电工程公司设备部\*\*公司技术人员讨论烘干机轮带断裂和托轮磨损维修方案;6#烘干机开式传动齿轮的磨损维修方案的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找