# 选举工作总结模板

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-10-04

*选举工作总结模板（精选4篇）选举工作总结模板 篇1 xx小学教育工会举行了第七届会员大会暨换届选举大会。大会以县总工会第六次代表大会精神为指导，得到乡党委政府和学校行政，党支部，共青团组织的大力支持。 大会上，全体工会会员们听取和审议了xx...*

选举工作总结模板（精选4篇）

选举工作总结模板 篇1

xx小学教育工会举行了第七届会员大会暨换届选举大会。大会以县总工会第六次代表大会精神为指导，得到乡党委政府和学校行政，党支部，共青团组织的大力支持。

大会上，全体工会会员们听取和审议了xx小学校长王明所做的学校工作报告，教育工会主席王德忠作的第六届工作报告，报告回顾了第六届委员会在近三年来所做的工作和今后工作建议。同时也听取和乡小学教育工会第六届委员会财务工作报告和所作的女工委主任工作报告。报告审议通过后，全体会员表决通过了xx小学教育工会第七届会员大会委员选举办法和主席选举办法，表决通过了候选人名单和监票、计票人名单。而后，按照即定程序，监票人、计票人清点人数，清理票箱并封条，领取选票，发选票，会员划票、投票。

在划票、投票过程中，全体会员都认真地斟酌每一位候选人，并在选票上划上自己心目中的工会委员。开始投票，会员们按规定顺序，在投票箱中投下了神圣的一票。划票、投票过程都在监票人、计票人的全程监督下进行。

在大会上，差额选出了xx小学教育分工会第七届委员9人。之后，又通过选举，在委员中选举出了工会主席，工会会计，女工委主任，宣传组织委员。

最后，x小学党支部书记陶明理同志对新一届委员和全体会员表示祝贺，并提出了希望。希望新一届工会委员不辜负全体会员和广大教职工的信任，真正形成一个团结的、有活力的班子，把工会建设成充满生机和活力的工会组织。密切联系职工群众，贯彻党依靠教职工办学的方针、维护教职工合法权益，担负起教育工会义不容辞的责任。积极履行工会职责，发挥着它应有的作用，在围绕中心、服务教育、突出维护职能、深化学校民主管理、监督学校行政依法治校、促进队伍建设等方面都做了积极的努力。

此次xx小学教育工会举行换届选举，完全按照上级工会文件指导精神实施。大会由会员、退休教师代表全程监督。充分尊重了全体会员的权利，彰显出工会委员选举和谐、民主、公正的特点。大会圆满完成了各项议程。

选举工作总结模板 篇2

换届选举是农村政治的大舞台，是对农村各项工作的高度体现和集中反映。选举工作成功与否，关系着农村各项事业的发展。选举工作搞的好，一些能干事、想干事的人,着力为群众办事的优秀人才才能被选进班子，就为农村各项工作奠定了坚实基础，反之，一些恶人、坏人、别有用心的人通过不不正当手段进入村委会班子，农村这个大舞台就成了这些人明争暗斗、损害群众利益和集体利益、谋取私利的黑洞，也将会恶化成为阻碍农村经济发展的后遗症，成为影响农村稳定的隐患。我们鱼化第六届村民委员会换届选举工作平稳顺利完成，并且实现了“零”上访，一大批年龄轻、文化程度高、群众拥护的新人被选进村委会班子，干部结构更加合理，选举工作真正尘埃落定。对这次换届选举工作，我们也进行了认真总结和深入思考，现结合具体工作，谈几点认识。

一、狠抓基层基础工作是确保换届选举平稳顺利进行的关键

基层基础工作就是群众关心的热点、难点，包括财务管理、档案管理、干部管理，特别是各村历史遗留问题，是群众关心的焦点，也是令各级党和政府头等的难题，难在它历史性、复杂性、敏感性，稍有处理不当，就会直接影响农村稳定和村组各项工作的顺利开展。就像人身上的一颗毒瘤，不取会疼，要取就必须动手术。

我们认为，农村工作千头完绪，抓基层基础工作就抓住了关键，要抓好基层基础工作，特别是彻底解决各村历史遗留问题，不会是偶然的，也不是一日之功，必须打持久战。这就需要工作中要有前瞻性和预见性，还要有出几身汗、掉几斤肉的决心。对此，我们从20xx年起，集中7个月时间，克服一切困难，想尽一切办法，斥资300余万元，解决了全办20个村涉及宅基地、土地承包、村组帐务等三大类30多个长期遗留，甚至遗留十几年的问题。特别是针对一时还没有妥善处置的问题影响到了换届工作的顺利进行，及时研究，要求必须依法按时换届，并且要通过换届、换人促使问题的解决。我办牟家村就是一个典型，新一届村委会上任后，及时转变思路，村组宅基地、土地承包纠纷，人畜饮水以及城中村改造前期阶段遗留的长期无法解决的几个大问题，都得到了妥善处置，群众满意，对新一届村委会也寄予很大的希望，真正起到了消肿化瘀的功效，在群众中树立了政府威信。同时，我们在财务财务管理、档案管理、农村干部管理上，敢为人先，先入为主，积极采取措施，力争把工作中出现的各种问题都消灭在萌芽状态，减少基层矛盾，工作不留后遗症。一方面，针对农村个别干部在财务审批程序、集体财物分配等方面出现的问题和财务管理上存在的漏洞，从制度入手，用制度管人、管事，把解决农村财务管理和分配作为加强基层组织建设，加强干部管理，提高干部执政能力，建设社会主义新农村的重要举措来抓，出台了等一系列农村财务管理制度，杜绝了个别干部违法乱纪行为。另一方面，针对农村档案管理中出现的节节帐、包包帐现象，每年四月份集中一个月时间，由区档案局专业指导，抽调优秀机关干部，组织对各村文书档案，特别是合同、会议记录等进行集中整理和归档，确保了农村工作的连续性。再一方面，针对基层一级政府对村民委员会自治组织管理中的缺陷和个别村干部受家族势力、习惯做法、利益驱动等因素的影响，不依法按程序办事的错误做法，选派任命27名科级干部和优秀年轻干部，担任村党支部副书记或村委会主任助理，赋予“参与党务、指导村务”的工作职责，依法依规参与指导村组工作，强化了对农村干部的监督和管理。

农村有很多退任老干部，他们过去在地区和村组经济发展中发挥了积极作用，关爱退任老干部是对他们过去工作的肯定，也是对现任村干部的一种鼓励和教育。基于此，我们在每届村两委会换届后，及时组织召开退任干部座谈会，每年春节前又对70岁以上过去曾担任村主要干部和近两年退任的村主要干部进行慰问，在肯定他们所做出成绩同时，鼓励和引导他们继续关心地区发展，支持和帮助新一届两委会，巩固各届两委会组织取得的来之不易的成果。同时，积极研究，对过去长期担任村主要干部的，给予一定补贴，共享社会成果。

二、严格依法选举是确保换届选举平稳顺利进行的基本要求

换届选举工作虽然在大原则上有了明确的法律依据，但在基层实施过程中，对具体操作办法又没有统一。以往各村选举方案村村有异，选举办法不尽相同，选举过程经常出现因选举程序不统一、不严谨，让一些人钻了空子，正式这种看似小问题，却影响了换届选举顺利进行。可见，选举是不允许有任何纰漏，只有规范化、明细化、严格化，依法进行选举，抓住选举过程每一个细节，才能确保换届顺利进行。我们从规范选举办法入手，出台《关于村民委员会换届选举办法(模拟稿)》、《换届选举指导程序》，对选举程序，特别是过去容易出问题的环节，包括对选民的登记、选票的印制、票箱的设定、公告的格式、选举结果报告单的填写以及投票、唱票、记票等细节都进行了规范，统一口径。同时，统一刻制三枚换届选举专用随形章，选用7种不同颜色的选票专用纸，由办事处在各村投票选举前随机选用纸张和印章，做到选票在发票前严格保密。

过去，我们与村民委员会是领导与被领导关系，随着《村民委员会组织法》的颁布实施，这种关系被打破了，村民委员会成了一级自治组织，我们与村民委员会成了法人与法人之间的平等关系。在选举中，村民选举委员会经过各村民主投票推选，赋有依法组织换届选举的权力，但个别村民委会在换届选举中，不能依法组织，引发了许多不民主、不合法现象，导致选举工作不能正常顺利进行。我们认为，要加强对村民委员会换届选举的领导，就必须强化党在农村的领导核心地位，发挥村级党支部战斗堡垒作用，依法加强对换届选举中各个换届的领导和监督。我们成立了以各村支部书记为组长，委员为核心的换届选举工作领导小组，加强选举知识培训，教育引导他们正确领导、全程监督和参与换届选举工作，及时妥善处理选举中出现的问题和矛盾，这一举措在换届选举中发挥了重要作用。

三、干部素质过硬是确保换届平稳顺利进行的根本因素

选举过程变数大，经常发生突发事件，这不仅仅是我们工作中遇到的，在其他地区也普遍存在。全办在选举中也出现了候选人相互拆台、相互攻击的现象，也有个别在票箱中发现匿名信，甚至出现百元大钞。导致这些问题的出现，原因主要有两个，一个是干部素质不高，对选举法理解不深不透，政策答复有偏差，选举操作程序不规范，授人一柄。另一个是农村极少数人动机不纯，采取不正当手段干扰和破坏换届选举。要解决这些问题，培养一批理论水平高、政策水平强、工作能力过硬的干部队伍是决定性因素。这就需要我们平时工作中对干部的教育培训要制度化、长期化，通过潜移默化的熏陶，形成人人想工作、说工作、干工作的良好氛围，不断增强在群众中说话、办事的信誉度，使他们真正成为选举指导员、政策宣传员、矛盾调解员。一方面，坚持周一例会讲评，总结、分析、研究换届选举工作中出现的问题和解决办法，推广在解决换届选举突发事件过程中的成功做法。坚持每月一次法律知识讲座，重点对村民委员会换届选举有关法律法规，先让干部在科室讲，在在机关干部大会上讲，模拟选举过程，使机关干部身临其境，有效提高了干部特别是缺乏实际工作经验的年轻干部依法组织选举，妥善处置突发事件的能力。对全体机关干部进行换届选举知识考试，统一命题，严格考评，明确85分以下的不能参与换届选举，并取消相关福利待遇，确保参与换届选举工作的人员素质合格。另一方面，加强对农村干部的教育培训，利用农村两委会干部例会，集中组织对农村干部进行了多次相关知识培训，反复组织学习《村民委员会组织法》和省、市、区关于换届选举的一系列法规政策，编写《村民委员会换届选举知识问答》、购买《西安市农村两委会换届选举政策问答》下发到全体干部手中，加强学习，加深理解，确保了农村干部在宣传指导换届选举中不出偏差。

四、创造良好的大环境是确保换届选举平稳顺利完成的保障

大环境主要体现在群众基础上，体现在治安环境上，也体现在建章立制上。只要拥有了这些环境因素，换届选举工作就有了保障，“闹”字派就失去了闹事的群众基础，没有了闹事的客观理由。我们通过改善地区基础设施建设，发展地方经济，解决农村存在的热点、难点问题等一系列群众看的见、摸的着的实事，取得了群众的信任和支持，有了一定的群众基础;通过公安干警全程跟踪，随时出警，为换届选举保驾护航，对干扰和破坏选举的人和事，起到威慑作用，有效控制了个别人闹事、闹人的行为，保证了换届选举的治安环境;通过出台《从现在起到换届期间停止或延期办理村组重大事项的通知》和《关于严肃纪律确保村委会换届顺利进行的通知》，有效防止了个别村个别人在换届选举期间，借机谋取私立和小团体利益引发的不稳定因素，充分发挥了建章立制的作用。

大环境还体现在群众素质上，群众素质高不高，民主意识强不强，直接影响换届选举是否真正体现民主。只有群众的整体素质提高，才能珍惜和正确履行自己的权利，一些年轻、群众基础好、能力强的人才能被选进村委会班子。我们在这方面加大换届选举知识宣传力度，平均各村每天有2个小时以上的广播宣传，1000多条标语、30多期板报、宣传车50次以上的出动、其它宣传形式全程配合，形成了强烈的宣传攻势，真正做到了家喻户晓、人人皆知，营造了浓郁的换届选举氛围。

《村民委员会组织法》颁布实施以来，这次换届选举在鱼化竞争最激烈，但民主体现的也更加透明。群众的民主意识不断提高，想以换届选举实现自己的政治抱负的人增多，群众选举的范围比较大，因而候选人之间的票数非常接近，全办20个村通过一次投票产生结果的仅有5个村，好多村主任、包括委员均以过半数几票、十几票的微弱优势当选。高票，甚至以绝对优势当选不能完全体现民主，只有百分之五十一当选，才能真正体现民主。

选举工作总结模板 篇3

根据县委组织部统一安排部署，机关工委基层党支部换届选举工作于8月8日正式启动，至8月19日圆满结束。在选举工作中，根据宝组发《关于进一步规范基层党支部换届选举工作的通知》指导精神，结合工作实际，切实加强组织领导，进行广泛宣传动员，严格组织程序，充分保障党员权利，确保选举工作顺利完成。现将此项工作总结如下：

一、总体概况

中共xx县机关工作委员会共有基层党组织45个(县委办党支部、组织部党支部、政府办党支部、人大党支部、工会党支部、工商联党支部、党校党支部、残联党支部、气象局党支部、档案局党支部、司法局党支部、复查办党支部、统战部党支部、党史办党支部、文联党支部、科协党支部、农开办党支部、审计局党支部、财政局党总支、编办党支部、接待中心党支部、环保局党支部、国税局党总支、国土局党总支、发改局党支部、地税局党支部、烟叶党支部、烟草党支部、妇联党支部、纪检委党支部、老干部局党支部、检察院党支部、法院党总支、县志办党支部、信访办党支部、经协党支部、物价局党支部、宾馆党支部、国有共产党支部、机关工委党支部)，其中党总支3个。截至目前，xx县机关工委所属45个基层党支部换届选举工作顺利完成。

二、主要做法

1、高度重视，加强领导。

接到县委组织部门下发的文件后，机关工委高度重视，把党支部换届选举工作放到重要议事日程，召开党委会，研究有关事项，下发通知，部署换届选举有关工作。主管领导亲自抓，分管领导具体负责，指定机关工委办公室专人负责有关具体事务。工委成员深入联系点，充分听取群众意见和建议，指导监督换届选举工作。切实把党支部换届选举工作作为加强党支部建设的重要举措，同时以此为契机，选好配强党支部班子，激发党支部班子活力，进一步提升党支部的凝聚力和战斗力。

2、严密组织，精心指导。

为使选举工作顺利平稳进行，根据机关工委的统一部署和指示精神，基层各党支部对选举工作进行认真谋划、严密组织实施。一是制定工作方案，明确责任人，由临时指定党支部负责人为选举工作的第一责任人，要求党支部确定1名具体联系人，负责选举工作的日常联系。二是及时召开党支部负责人会议，就换届选举工作具体要求进行再部署、再强调。三是强化培训，加强业务指导。把《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》列入学习内容，要求广大党员学习;结合县委组织部下发的文件精神，对党支部换届的所有工作程序及相关要求进行整理，形成书面材料印发;对工作过程中出现问题进行及时沟通，力求指导明确具体，确保党支部换届选举工作程序严谨、材料规范。

3、严格程序，保障权利。

此次党支部换届选举工作，严格按照《条例》和文件规定进行。从党支部上报换届选举的请示后到工委研究后批复，从党支部组织酝酿上报候选人预备人选到工委审核同意后批复，从支部选举工作的各项准备到召开党员大会正式实行选举，每个细节都注重确保组织程序的严谨性和合法性，确保党员权利的充分行使，保障广大党员意愿的充分表达。机关工委办公室加强与党支部的沟通交流，及时反馈工委指示精神，确保党支部选举工作的顺利进行，限度地保证选举结果与组织意图的一致性。

4、注重引导，统一思想。

始终把思想政治工作贯穿于换届选举工作始终，注重做好思想的引导和教育。一是引导广大党员充分认识党支部换届选举工作的重要性和必要性，提高广大党员参与的积极性和自觉性。二是引导广大党员正确行使行权利，本着实事求是、对组织负责、对单位事业负责的态度，严肃对待选举工作。三是注重做好落选侯选人的思想工作。

三、关于换届选举工作的几点体会

1、工委领导的高度重视是前提。党支部按期换届选举，是党建工作的重要制度。机关工委的高度重视是做好换届选举的前提。机关工委把党支部的换届选举抓实抓细，既强化广大党员的身份意识，保障权利的行使，更促进党支部工作走上规范化、常态化。

2、各党支部的精心准备是重点。各党支部迅速贯彻工委的部署，精心准备换届选举工作。不论是前期的酝酿讨论、征求意见，还是支部工作报告、党费收缴情况报告等文字材料的撰写，党支部都认真准备，为换届选举工作顺利进行奠定了坚实的基础。

3、广大党员的认真参与是关键。此次支部换届选举，广大党员大力支持、认真参与，能够本着实事求是的原则，本着对组织负责、对他人负责的态度，正确行使选举权，确保选举工作的有序进行，选举结果也基本体现了组织意图，体现了广大党员严肃的纪律意识和高度的党性意识。

4、做好党员的思想教育是保证。始终注重对广大党员及时进行思想引导，保证选举顺利进行的同时，又通过及时的交流谈心做好落选人员的思想工作，体现组织的关心和尊重，使落选人员消除心结，正确对待，做到工作热情不减，敬业精神不退。

四、存在的不足及改进措施

一是个别党支部班子对换届选举工作的重视程度不够，前期的酝酿不到位，征求意见工作不够深入细致;二是个别党员对换届选举工作认识不正确，存在一些模糊甚至错误认识，认为只是走过场，没有实质意义;三是个别党支部对台帐资料的重视不够，有些文字材料尚不规范。

下步工作改进措施：一是加强培训，提高党建工作水平。除单位自办的培训班以外，建议上级多举行组织工作知识培训班，对基层党支部班子成员着重进行组织工作的规范性培训。二是加强考核，夯实日常基础工作。以示范党支部的创建活动为抓手，强化日常考核，不断提升组织工作的规范化。三是深入调研，准确了解掌握情况。经常深入基层调研，充分了解掌握情况，有针对性地解决存在的问题，进一步加强党支部的凝聚力和战斗力。

选举工作总结模板 篇4

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质;通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章;学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动;连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览;购买放发毕淑敏的《解破幸福秘码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次会议、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变;由为民作主向由民作主转变;由单向制约向双向制约转变;由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校和工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和-谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和-谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1十X”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘风已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元。20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好退离休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作;做好去世教职工的追思、悼念活动(和校办孙等一起);女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明;这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量;这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和-谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动;选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拚搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找