# 环卫年度总结报告范文大全(实用8篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-10-04

*环卫年度总结报告范文大全11、继续落实“垃圾箱取消工程”。进一步落实市委、市政府关于“取消我市部分道路垃圾箱”的指示精神，加快牌楼下前进小学附近、体育馆内公厕、丰源建材市场、神农路市场附近、少云桥附近、文化路、体育路与金阳路交叉口附近、四中...*

**环卫年度总结报告范文大全1**

1、继续落实“垃圾箱取消工程”。进一步落实市委、市政府关于“取消我市部分道路垃圾箱”的指示精神，加快牌楼下前进小学附近、体育馆内公厕、丰源建材市场、神农路市场附近、少云桥附近、文化路、体育路与金阳路交叉口附近、四中附近、灶市五轨道附近等处地埋式垃圾站和公厕的建设，以确保取消垃圾箱路段市民生活垃圾的正常倾倒及生活垃圾收集工作的顺利进行。

2、完善城区环卫设施。

(1)增设环保型环卫工具房，以解决环卫作业工具随处露天摆放，影响市容的问题，避免环卫工具出现损坏、被盗的现象。

(2)增设各保洁道路果皮箱。一级保洁道路按间隔25—50m设置;二、三级保洁道路按间隔50—100m设置。

(3)城区新建垃圾中转站，站点设置标志牌和告示，公布站点名称、作业时间、投诉电话等;各社区选址新建简易式地埋垃圾站，并增加相应配套环卫车。

(4)城区选址新建至少2座8T水平式垃圾压缩站，并增加相应的配套车辆。

3、加强南京固体废弃物处置场的设施建设。

(1)建设地磅，以进一步精确计算我处的垃圾日处理量，既使财政下拨的经费明确，也使环卫处下拨给清运车辆的经费有据可依。

(2)增配或更换、维修固体废弃物处置场内相关设施设备，以满足我市垃圾处理的需要。

(3)绿化固体废弃物处置场环境，在20x年绿化的基础上，增补树苗，铺设草皮。

4、配备水上打捞所设施。

为使水上打捞所正常运行，需增加水上打捞船2艘，每艘船增加20名环卫工人，增加农用车1辆，并增配水上打捞所需的相关配套工具。

5、做好设施维护工作。

计划好设备设施的维修、保养、报废等，对于不可预知的设备故障，安排人员及时到现场处理和进行抢救工作，确保设备故障损失最小化，不延误一线工作，保障工作顺利开展，积极为一线服务，定期对设备设施进行维护保养工作。加强公共设施管护力度，做好环卫设施执法的配合工作，督促定期对环卫设施进行维护清洗工作。

**环卫年度总结报告范文大全2**

20xx年是xx市创建国家卫生城市的关键年，在省环卫协会的精心指导和市城管执法局的正确领导下，xx市环卫处以新机制、新模式、新发展应对新形势、新任务、新要求，积极建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，真抓实干、狠抓落实，围绕“两迎一创”，加快四项建设，实现四个创新，圆满完成了环境综合整治、“创卫”工程建设等任务，保证了第四届太阳能大会召开期间的市区净化水平。

一、加快职工队伍建设，环卫作业水平实现新提升职工队伍是事业发展的基础，我们不断加强环卫职工队伍建设，抓稳定、提素质，充实新鲜血液、加强作业管理，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一目标。

（一）稳定队伍，提高临时工工资。随着“创卫”工作的全面开展，“市、区”两级对环卫工作愈加重视，环卫作业工人需求大量增加。为解决环卫招工难、队伍不稳定的问题，我们克服资金困难，为环卫临时工每月增加150元工资，同时以高于xx市正常临时工工资的水平，专门招聘了近150名“短期”临时工，保证“创卫”暗访期间的市区净化水平。

（二）充实力量，激发队伍活力。参照市场工资水平每月投入xx万元，新聘60名男性临时工用于袋装垃圾收集，配合以电动三轮车，新队伍工作效率高、服务范围广，在年龄、素质等各方面要求均高于普通临时工，有效解决了以往人力收集车“效率低、服务区域小”等问题，避免了垃圾积存和乱扔的问题，收集方式实现了由“被动清运”向“主动上门收集”的转变。

（三）提升形象，强化监督管理。一是为所有作业人员更换工作装，新工作装利用不同颜色对清运和保洁人员进行严格区分，便于明确分工、细化责任。二是严格培训一线管理人员并实行挂牌上岗，展示新时代环卫队伍的良好形象。三是对作业标准进行细化、量化，采用百分制考核，使得监督、管理更加清晰、明确。

二、加快重点项目建设，工程建设进度实现新突破xx市生活垃圾焚烧发电项目和环卫旧住宅区改造工程均被列入市政府“十项民心工程”，我们多方洽谈，积极协调，坚持高标准、高质量推进工程建设，确保如期完工。

（一）焚烧发电项目。根据工期要求，进一步加快建设进度，打破常规，实行手续办理与现场建设并行推进的方式。目前，环评、安评、能评、电力接入系统、项目立项等均已获得批复；设备采购方面已完成锅炉、汽轮机、发电机和尾气处理等主要设备的招标采购；现场已完成地形测绘、地质勘察，办公楼主体工程已接近尾声；冷却塔图纸设计已完成，正在进行招标，其他主体施工图纸正在设计。

（二）旧住宅区改造工程。xx市环卫旧住宅区改造工程得到了市委市、政府的关心和支持，雷书记和吴市长多次对改造工程进行调研和指导，杨焕彩厅长到我市调研时也专门到现场进行视察指导。目前德兴北大道旧住宅区已完成土地招拍挂和建设许可证办理，规划设计方案已通过审查，建设工程规划许可证办理完毕，正在进行施工图纸设计、办理地震评估和施工许可证等手续，施工现场已清理完毕，正在进行勘探设计和桩载荷试验；解放北大道旧住宅区通过9个多月的积极协调，xx5户拆迁户已全部签订拆迁协议。

三、加快城建工程建设，基础设施水平呈现新局面以创建国家卫生城市为契机，统筹兼顾、多方协调，积极争取资金，不断完善各项环卫基础设施，推进环卫事业健康快速发展。

（一）公厕建设、改造。今年承担了市区32座公厕新、改建和2处旱厕改造任务，投资600万元。公厕建设严格遵循《城镇环境卫生设施设置标准》，目前市区公厕数量充足、布局合理、设置科学。在强化公厕使用功能的同时，注重外观样式设计，与周围景观融为一体，并在部分公厕利用太阳能光伏板照明，体现低碳环保的城市特色。

（三）垃圾处理厂运营期建设。xx市垃圾综合处理厂承担了市区全部生活垃圾的无害化处理任务，随着生活垃圾产生量的不断增长，垃圾处理负荷也随之增加。为此，对坝区、填埋场以及导气石笼进行了运营期建设，同时对渗滤液处理系统进行了升级改造，保证出水标准达到《生活垃圾填埋场污染控制标准》。全面提高垃圾处理厂的处理能力。

（四）环卫专业车辆购置。积极适应形势变化，努力提高环卫作业水平，投资430万元，新购置摆臂车2部、压缩车2部、吸粪车3部、密闭车8部、除雪车2部共17部专业车辆。目前正在使用的专业环卫车辆共有73辆，环卫作业机械化、现代化水平的不断提高，推动了环卫事业健康发展。

四、加快长效机制建设，环卫管理模式实现新发展以环境综合整治为切入点，积极开展“保洁年”活动，不断规范作业标准，加强作业监督和管理，完善长效机制。

（一）道路保洁长效管理。对辖区范围内所有道路进行无缝隙保洁，确保道路保洁纵到边、横到头，不留死角。投资50万元购置60辆电动三轮车替代原有人力袋装垃圾收集车，提高了工作效率，扩大了服务范围。同时对16条主次干道的卫生死角、易污染地段进行专项整治，共清理垃圾500余方，并对新接管的长河路按照一级道路管理标准，增设保洁人员74人，提高保洁力度，全部纳入长效管理。

（二）垃圾清运规范管理。在日产日清的基础上，做好垃圾运输过程中的密闭工作，防止产生二次污染。开展无主垃圾专项清理，共取缔露天垃圾点近60处，清除无主垃圾近3000方，彻底消灭辖区内无主垃圾。

（三）环卫设施细致管理。一是根据“创卫”标准，投资近60万元，在辖区内各主次干道新设果皮箱583个，更换损毁严重的果皮箱41个，维修240个；新购置350个全密闭垃圾桶上盖，对辖区内的全部垃圾箱进行封盖，并统一进行喷漆、编号；同时集中对118个地嵌箱、349辆保洁车进行喷漆维修。二是建立损坏及时上报制度，保证维修维护工作及时到位，充分发挥基础设施使用功能。三是完善《公厕管理规范》，注重细节管理，对公厕、中转站等设施的消杀和清洁都予以了明确规定。

在做好日常管理工作的同时，我们进一步科学、专业、规范的管理渗滤液处理系统。一是做好水质指标监控工作，稳定水质酸碱度和温度，防止对系统造成损伤。二是定期对各类仪器仪表进行校对，确保系统测量结果准确有效。三是根据污水量灵活调整作业时间，实行系统间歇运行，降低处理成本。四是定期对各类膜系统进行酸碱性冲洗，延长使用寿命。五是根据实际情况统筹管理，针对季节变化，做好新老系统并用的准备工作。

今后我们将继续保持和发扬环卫工人的优良传统，打造作风优良、工作认真、纪律严明的环卫队伍，秉承“清洁环境、造福于民”的根本宗旨，开拓进取，扎实工作，不断提高环卫工作水平，创造优美、整洁、文明、有序的市容环境，打造具有州城特色的和谐人居环境。

**环卫年度总结报告范文大全3**

在县委、县政府的带领下，全县各项事业空前发展，取得了丰硕的物质成果。特别是城市建设得到了快速发展。在建设巩固省甲级文明卫生县城这一工作目标的统领下，我们环卫事业也乘势而上，取得了一定的成绩。一年来，在建设局领导班子的带领下，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导;紧紧围绕“美化、净化环境，绿化、彩化xx”这一中心工作;以巩固省甲级文明卫生城市为目标;以务实创新，抓长效管理为手段;进一步解放思想，更新观念，不断加大工作力度，拓宽工作渠道，充分调动环卫管理人员的工作积极性，团结全体环卫职工勤勤恳恳，攻坚克难，再接再厉，取得了物质文明和精神文明建设的双丰收，打开了工作新局面，具体作了以下工作：

>一、具体工作

20xx年，环卫站紧紧围绕局、大队在年初确定的20xx年工作目标上，把县城环境卫生工作作为一项重要工作来抓,全力做好各项本职工作。

(一)从基础做起，从点滴抓起，逐步完善长效管理机制，使环卫工作规范化、规模化向前发展。城区每天产生垃圾约50吨，做到日产日清，并对垃圾进行集中处理，有效地改善了城市的卫生面貌。针对县城内乱丢、乱扔、乱扫等违反市容市貌的行为，我站依照《城市市容和环境卫生管理条例》进行严格的监督和管理。同时加强环卫宣传教育，使居民乱倒乱扔垃圾的现象得到有效控制，城区环境有了很大改观。

(二)为了全城卫生工作的进一步提高，我单位领导多次组织召开会议，多次带头组织人员对城区环境卫生进行整治。分组包片地对县城内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角进行清理。据统计，这一年来,共清除全城垃圾死角共达xx余处，清运垃圾总量达600xx余吨。加强环卫工作人员对死脚的清扫保洁工作。对墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理小广告400xx起。

(三)进一步加强管理，加大了清扫保洁力度。在全城规划范围内，按照清扫面积及实际工作量的大小，划分了不同的清扫保洁片区，每个片区由指定的工作人员负责，实行定路段、定人员、定职责的管理方式，负责对各自所分的路段进行全天候清扫保洁。

(四)集中开展了两次以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年投放蟑螂药xx余处，鼠药xx余处,投放药物达xx余斤。使县城区蟑、鼠密度按国家规定达标。

(五)加强与社区、相关单位的衔接工作。今年以来，环卫站工作人员多次与紫荆豪园、向家坝等工作单位多次联系、商讨环卫工作。针对环卫工作中存在的街道清扫、垃圾清运、厕所清掏等方面工作，进行了征求意见，共征求到环卫设施、卫生管理等方面意见xx多条。有效的改善了环境卫生。

(六)为了解决小街小巷生活垃圾暴露存放直接影响市容市貌这一难题，我站采取了多项措施，一是现在正在联系制作xx个小型垃圾箱摆放到小街小巷垃圾多发点。二是由指定的联户清运工人定时上门收集。三是调整工作时间，有些量大的垃圾点根据情况增加垃圾清运的次数。

(七)认真抓好公厕的管理，环卫站六月份接管公厕后及时组织人员对县城所有公厕粪池尿槽进行了清掏和冲洗，共清掏渣子xx多吨。为迎接旅游节，今年对所有公厕重新进行了内外粉刷，并喷洒药物，灭蝇灭蛆，公厕清掏都达到了清掏标准，从未发生厕所满溢现象。全城公厕卫生状况大有改善

(八)加大对草坪,树木,绿化带等公共绿地的养护力度,全年对城区绿化树,行道树喷洒农药达xx次以上,做到城区绿化植物无大面积虫灾出现。全年城区补栽补种植物共xx万余株,绿花带植物长期定专人养护修剪,长势良好。

>二、工作中存在的困难和问题

(一)清运垃圾车辆严重不足，目前环卫站有垃圾车4辆，但车况都较差,现只有2辆可以正常使用,且维修费用很高较。随着垃圾数量日益增加，目前已不能满足正常的工作需要。

(二)环卫工作又脏又累，每天都要起早贪晚不停地工作，晴天一身灰，雨天一身泥。然而现行的工资标准太低，环卫工人工资只有xx元/月，致使环卫工人工作积极性不高，工人变动较大，管理难度大，影响了正常工作。

(三)环卫工人都是临时工，但至今还未与他们签定劳动合同,各类社会保险至今尚未办理，后顾之忧无法解决，致使环卫工人时有上访，增添了环卫工作的不稳定因素。

(四)市民环卫意识高低不一，垃圾清运费收费难度大，乱丢、乱扔现象严重,破坏环卫公共实施时有发生。

>三、下步工作打算

(一)在环境卫生管理上进一步加强各项基础设施建设，在坝尾槽和盐丰小区增设3台地埋式垃圾库，争取资金购买2辆环卫垃圾车。

(二)不断加大城市绿化力度，更换现有绿化带一些植物,维护并增设木栅护栏,做好城市新增裸露地表的绿化工作。不断提高城市绿化覆盖率。

(三)加大收费宣传力度，大力开展宣传教育活动，让广大市民和纳费群众了解交纳生活垃圾处理费的必要性。提高群众环境保护意识，自觉爱护环卫公共设施，促进环境卫生事业不断向前发展。

(四)逐步规范渣土管理模式，变罚为管，寓教于罚。杜绝车辆抛洒、乱堆乱卸现象发生。

**环卫年度总结报告范文大全4**

20xx年，环卫工作以巩固和提升全国文明城市创建水平并接受复检为巨大动力和主攻方向，以七城联创为契机，立足环卫实际，始终不渝地把大力提升环境卫生整体面貌做为工作的全部着力点，不断创新工作思路和方法，大力强化环卫基础设施建设，深入推进“规范化、标准化、精细化、长效化”管理，使我区环卫设施的布局逐步趋于合理，数量日渐满足需求，机械化作业水平不断提高，环卫设施覆盖率和综合服务能力有大幅提升，创建全国文明城市的质量和水平得到进一步巩固和提高，使城区环境卫生面貌继续保持在较高水平，为全国文明城市复检奠定坚实的基础。

>一、深入推进长效精细化管理，巩固和提升创建质量和水平

20xx年，是我区环卫管理工作的质量提升年，通过强化管理和创新机制，要使创建全国文明城市的质量和水平得以不断巩固和提高，从而全力以赴迎接全国文明城市的复检验收并为第62届世界小姐大赛及鄂尔多斯第二届国际那达慕大会的成功举办营造良好的卫生环境。因此，在管理上，本着“服务至上，效率优先，常抓不懈，精益求精”的理念，以强化质量和公共服务为根本出发点和落脚点，坚持“管干结合，以管为主”的原则，采取“金字塔”式层层负责机制，从主要领导、分管领导到环节干部到包片管理人员，逐级负责，狠抓管理。牢固树立“细节决定成败”的思想，创新工作方法，强化工作措施，全面实行长效精细化管理，即实行目标管理制，做到指标责任化；实行领导包片制，做到任务明细化；实行督察督办制，做到处理及时化；实行考核制，做到责任落实分值化；实行作业规范制，做到工作精细化，以求高质量、高标准地做好环境卫生管理各项工作。在具体工作中，在清扫保洁方面，充分体现“一把扫帚扫到底”的监管标准，延长清扫保洁时间，保证早6：00至晚xx：30街路的整洁，并对主干道采取机械化巡回清扫的方式进行清扫。同时，加大督查力度，提升作业质量和效果，确保全天候、无缝隙、无肓区、不间断管理。在垃圾粪便清运方面，遵循“城乡一体化、服务一条龙”的原则，划定责任区，核定工作量，全面实行定点定时和全封闭清运，要求城区内各垃圾收集点做到日产日清，全天监控，垃圾清运率达xx0%。市区化粪池全部按量承包给各吸粪车组，要求随时清抽，监控存量，确保公厕的正常运行；在环卫设施管理方面，进一步强化了公厕管理，公厕内采光、照明和通风良好，环境卫生良好，设备完好，有防蝇、防蚊和除臭设施和措施；同时，建立高效、直观、方便的公厕导向系统，按照“找公厕到路口，路口就有导向牌”的思路，设计制做并安装美观大方、简洁直观的公厕导向牌，完善了公厕导向系统。垃圾收集设施实行机械化、密闭化，积极推行压缩化，城区所有垃圾箱、果皮箱均有专人负责全天侯保洁。同时，强化除“四害”工作，把环卫设施除“四害”工作纳入长效管理中。

通过不断强抓管理，逐步建立起了“精细化、规范化、标准化”的工作运行体系；通过不断创新机制，使环境卫生管理工作进一步得以规范，工作中的突出问题和深层次矛盾得到及时有效解决；通过环境卫生区域管理责任制、岗位责任制、包片责任制等制度的有效落实，使环卫长效精细化管理日趋完善与成熟，创建成果得以不断巩固和提高，城区环境卫生保持经常性整洁，公共卫生面貌有较大提升，进而全力以赴迎接全国文明城市的复查验收工作。

>二、加快完善环卫基础设施建设，提升公共服务水平和功能

在环卫基础设施建设上，按照“科学规划、布局合理、建改兼顾”的原则，采取符合实际、效率优先的方法，分层次，分阶段予以组织实施。20xx年，环卫基础设施建设的重点是25座公厕、30座垃圾收集站的新建改造和大型垃圾压缩站中转站新建工程。在公厕建设上，一是继续加强对现有公厕的升级改造，切实提升公厕档次；二是在具备基础条件的地段，经规划选址后，进行合理的新建或改造；三是通过倡导“厕所共建”模式，大力提倡大型商场、宾馆酒店等公共建筑附建公厕，监督开发商在规划、建设公共建筑时，在迎街底商及内部设置一定数量的公厕，将公厕建设、管理行为转化为一种全社会共同关心、共同参与、积极行动的公益行为；四是在建厕选址难且需设置公厕的地方，合理设置美观卫生、自动化程度高的环保移动公厕。在垃圾收集设施建设上，严格按照国家标准，大力实施垃圾收集转运机械化和密闭压缩化，切实加强垃圾收集站、压缩站的\'标准化建设，同时，强化待拆迁平房区、城郊结合部的环卫设施配备，增设垃圾收集容器，加大机械化清运，实现环卫全覆盖管理。截止目前，已建成水冲式公厕5处、在建9处；建成垃圾转运站26处、其余正在建设之中；大型垃圾压缩站建设目前已完成规划选址工作，正在编制可研及其它前期准备工作。

垃圾填埋场建设方面，在对原有垃圾场进行封场准备的同时，新建完善了昌汉梁生活垃圾填埋场的建设和运行，该填埋场建设采取严格的工程措施，其工艺、技术成熟，投入产出比最佳，适应我区的垃圾特性，满足环境保护的要求，达到无害化处理的目的，现该填埋场已投入运营，日处理生活垃圾500吨，垃圾无害化处理率达，高于国家行业标准。同时改造建设了巴赖沟渗滤液处理站，日处理渗滤液40吨/日，防止了二次环境污染，为创建国家环保模范城奠定了良好基础。在餐厨垃圾处理方面，通过近两年的运行和完善已形成了一整套科学合理的收集、运输、处理、产出体系，日处理餐厨垃圾xx吨，为保障我区食品卫生安全做出了突出贡献，也成为了创建工作的亮点。

>三、规范管理，文明服务，提升环卫综合服务水平

积极开展了规范化服务竞赛活动和窗口行业文明服务行动，开展了以“诚实守信，爱岗敬业”为主题的职业道德教育，制定实施了环卫从业人员职业道德和行为规范，做到文明服务，礼貌服务，规范服务。在具体工作中，坚持以人为本和服务优先的宗旨，寓管理于服务之中，在服务中深化管理，通过解决涉及广大群众切身利益的热点、难点问题和优质的服务来推进环卫管理水平的提高。同时，充分发挥“环卫热线”的服务功能，建立高效的投诉处理机制，规范服务，及时处理、及时反馈，并且配合办事处开展环卫进社区活动，提高了广大市民爱护环境卫生的意识，加强了与群众的沟通和理解，营造了齐抓共管，人人参与的良好氛围，提升了环卫工作的社会满意度。同时，配合相关部门积极开展各类志愿者服务活动，把环卫服务延伸到社会管理的各个层面，切实解决涉及广大市民切身利益的困难和矛盾，让“创城”“创卫”成果惠及社区、惠及大众。与此同时，针对环卫外来务工人员多，人员相对复杂，管理难度较大的现状，坚持以人为本、公平对待、管理为先的原则，按照“谁用工谁负责”的要求，完善“以业管人”的工作模式，紧紧抓住环卫工作中存在的突出问题和薄弱环节，从劳动保护、劳动报酬、医疗保险、居住条件等关键节点上予以突破和保障，切实解决环卫外来务工人员的实际问题，真正做到“管得到、管得住、管得好”，确保环卫管理创新取得实实在在的效果。

在下一步工作中，随着创建全国文明城市复检时间的迫进，我们将进一步强化管理，狠抓落实和整改，不断完善环卫基础设施的建设和管理，继续发扬“宁脏我一人，洁净千万家”的无私奉献精神，精益求精，真抓实干，负重奋发，为我市“七城联创”工作作出新的更大的贡献。

**环卫年度总结报告范文大全5**

德州市创建国家卫生城市的关键年，在省环卫协会的精心指导和市城管执法局的正确领导下，德州市环卫处以新机制、新模式、新发展应对新形势、新任务、新要求，积极建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，真抓实干、狠抓落实，围绕“两迎一创”，加快四项建设，实现四个创新，圆满完成了环境综合整治、“创卫”工程建设等任务，保证了第四届太阳能大会召开期间的市区净化水平。

一、加快职工队伍建设，环卫作业水平实现新提升职工队伍是事业发展的基础，我们不断加强环卫职工队伍建设，抓稳定、提素质，充实新鲜血液、加强作业管理，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一目标。

(一)稳定队伍，提高临时工工资。随着“创卫”工作的全面开展，“市、区”两级对环卫工作愈加重视，环卫作业工人需求大量增加。为解决环卫招工难、队伍不稳定的问题，我们克服资金困难，为环卫临时工每月增加150元工资，同时以高于德州市正常临时工工资的水平，专门招聘了近150名“短期”临时工，保证“创卫”暗访期间的市区净化水平。

(二)充实力量，激发队伍活力。参照市场工资水平每月投入10万元，新聘60名男性临时工用于袋装垃圾收集，配合以电动三轮车，新队伍工作效率高、服务范围广，在年龄、素质等各方面要求均高于普通临时工，有效解决了以往人力收集车“效率低、服务区域小”等问题，避免了垃圾积存和乱扔的问题，收集方式实现了由“被动清运”向“主动上门收集”的转变。

(三)提升形象，强化监督管理。一是为所有作业人员更换工作装，新工作装利用不同颜色对清运和保洁人员进行严格区分，便于明确分工、细化责任。二是严格培训一线管理人员并实行挂牌上岗，展示新时代环卫队伍的良好形象。三是对作业标准进行细化、量化，采用百分制考核，使得监督、管理更加清晰、明确。

二、加快重点项目建设，工程建设进度实现新突破德州市生活垃圾焚烧发电项目和环卫旧住宅区改造工程均被列入市政府“十项民心工程”，我们多方洽谈，积极协调，坚持高标准、高质量推进工程建设，确保如期完工。

(一)焚烧发电项目。根据工期要求，进一步加快建设进度，打破常规，实行手续办理与现场建设并行推进的方式。目前，环评、安评、能评、电力接入系统、项目立项等均已获得批复;设备采购方面已完成锅炉、汽轮机、发电机和尾气处理等主要设备的招标采购;现场已完成地形测绘、地质勘察，办公楼主体工程已接近尾声;冷却塔图纸设计已完成，正在进行招标，其他主体施工图纸正在设计。

(二)旧住宅区改造工程。德州市环卫旧住宅区改造工程得到了市委市、政府的关心和支持，雷书记和吴市长多次对改造工程进行调研和指导，杨焕彩厅长到我市调研时也专门到现场进行视察指导。目前德兴北大道旧住宅区已完成土地招拍挂和建设许可证办理，规划设计方案已通过审查，建设工程规划许可证办理完毕，正在进行施工图纸设计、办理地震评估和施工许可证等手续，施工现场已清理完毕，正在进行勘探设计和桩载荷试验;解放北大道旧住宅区通过9个多月的积极协调，105户拆迁户已全部签订拆迁协议。

三、加快城建工程建设，基础设施水平呈现新局面以创建国家卫生城市为契机，统筹兼顾、多方协调，积极争取资金，不断完善各项环卫基础设施，推进环卫事业健康快速发展。

(一)公厕建设、改造。今年承担了市区32座公厕新、改建和2处旱厕改造任务，投资600万元。公厕建设严格遵循《城镇环境卫生设施设置标准》，目前市区公厕数量充足、布局合理、设置科学。在强化公厕使用功能的同时，注重外观样式设计，与周围景观融为一体，并在部分公厕利用太阳能光伏板照明，体现低碳环保的城市特色。

(三)垃圾处理厂运营期建设。德州市垃圾综合处理厂承担了市区全部生活垃圾的无害化处理任务，随着生活垃圾产生量的不断增长，垃圾处理负荷也随之增加。为此，对坝区、填埋场以及导气石笼进行了运营期建设，同时对渗滤液处理系统进行了升级改造，保证出水标准达到《生活垃圾填埋场污染控制标准》。全面提高垃圾处理厂的处理能力。

(四)环卫专业车辆购置。积极适应形势变化，努力提高环卫作业水平，投资430万元，新购置摆臂车2部、压缩车2部、吸粪车3部、密闭车8部、除雪车2部共17部专业车辆。目前正在使用的专业环卫车辆共有73辆，环卫作业机械化、现代化水平的不断提高，推动了环卫事业健康发展。

四、加快长效机制建设，环卫管理模式实现新发展以环境综合整治为切入点，积极开展“保洁年”活动，不断规范作业标准，加强作业监督和管理，完善长效机制。

(一)道路保洁长效管理。对辖区范围内所有道路进行无缝隙保洁，确保道路保洁纵到边、横到头，不留死角。投资50万元购置60辆电动三轮车替代原有人力袋装垃圾收集车，提高了工作效率，扩大了服务范围。同时对16条主次干道的卫生死角、易污染地段进行专项整治，共清理垃圾500余方，并对新接管的长河路按照一级道路管理标准，增设保洁人员74人，提高保洁力度，全部纳入长效管理。

(二)垃圾清运规范管理。在日产日清的基础上，做好垃圾运输过程中的密闭工作，防止产生二次污染。开展无主垃圾专项清理，共取缔露天垃圾点近60处，清除无主垃圾近3000方，彻底消灭辖区内无主垃圾。

(三)环卫设施细致管理。一是根据“创卫”标准，投资近60万元，在辖区内各主次干道新设果皮箱583个，更换损毁严重的果皮箱41个，维修240个;新购置350个全密闭垃圾桶上盖，对辖区内的全部垃圾箱进行封盖，并统一进行喷漆、编号;同时集中对118个地嵌箱、349辆保洁车进行喷漆维修。二是建立损坏及时上报制度，保证维修维护工作及时到位，充分发挥基础设施使用功能。三是完善《公厕管理规范》，注重细节管理，对公厕、中转站等设施的消杀和清洁都予以了明确规定。

在做好日常管理工作的同时，我们进一步科学、专业、规范的管理渗滤液处理系统。

一是做好水质指标监控工作，稳定水质酸碱度和温度，防止对系统造成损伤。

二是定期对各类仪器仪表进行校对，确保系统测量结果准确有效。

三是根据污水量灵活调整作业时间，实行系统间歇运行，降低处理成本。

四是定期对各类膜系统进行酸碱性冲洗，延长使用寿命。

五是根据实际情况统筹管理，针对季节变化，做好新老系统并用的准备工作。

今后我们将继续保持和发扬环卫工人的优良传统，打造作风优良、工作认真、纪律严明的环卫队伍，秉承“清洁环境、造福于民”的根本宗旨，开拓进取，扎实工作，不断提高环卫工作水平，创造优美、整洁、文明、有序的市容环境，打造具有州城特色的和谐人居环境。

**环卫年度总结报告范文大全6**

20xx年，我局在区委、区政府的正确领导下，以巩固“城市提质年”成果为目标，从加大环卫力度组建环卫队伍入手，建立健全规章制度，提高自身环卫业务水平，增加投入，加大环卫基础设施建设，不断提升环卫工作能力，全局广大职工共同努力拼搏，强化措施，目标工作和各项任务有条不紊的进行之中。具体工作情况总结如下：

>一、基本情况

环卫局现有在册职工458人，其中外借职工27人，限定临时工246人，设置5办3队，下设8个环卫所与乌达区7办1镇1园区对接，下设7个党支部，有党员106名。环卫局目前共有环卫各种清运车辆73台，沿街设置果皮箱146个，双臂吊垃圾箱20多个，公厕287余个，包括6个新建水冲式厕所，保洁道路52条，面积达268万平方米，清扫路段合计达公里，日清运生活垃圾200多吨，环卫收费商铺2900多户，统计有物业公司的居民住宅小区15个，无物业公司的住宅小区10多个，其余为平房区。

>二、明确责任目标，提高工作积极性

1.我局20xx年以“凝心聚力促发展，真抓实干创佳绩”为主题，以矿区实行常态化管理，工作重心逐步向城区和工业园区发展，全面促进垃圾转运站的运行效率，提高环卫机械化程度，突出清扫保洁力度，以示范街带整体，转变思路，增效提质为工作目标任务。提前制定各所队的工作计划，对各所辖区内的积存垃圾和卫生死角进行排查清理，加强环境卫生的监督工作。

2.我局认真召开周例会。各所队及时汇报工作情况和遇到的难题，协调各所队职能工作，传达升级部门下发的文件，安排下周工作计划。

3.我局与下属各所签订环卫工作目标责任状责任书。为提高环卫局全体工作人员的工作效率和工作积极性，切实预防工作中出现不良作风及影响，局全体工作人员签订了《20xx年度环卫工作目标责任状》，进1步明确了各所的工作职责和要求。

>三、认真做好环卫工作，为城区居民营造整洁、优美的生活环境

我局狠抓环境卫生质量常态化管理，推进垃圾中转站规范管理及重点路段环卫整治示范成果转化，全面升级城区环卫管理水平；巩固“城市提质年”成果。加强检查、监督，提高我区的环境卫生整体水平。我局采取多种形式保障环卫工作的顺利进行，20xx年1至6月份完成对乌达区52000余吨生活垃圾的清运和处理工作，加强监督管理力度确保约268万平方米道路清扫和保洁工作。

1、在实际环卫工作中我局分阶段定制责任目标，有效的提高了工作效率，使环卫工作在不同的时间段有了更强的指向性，也使职工在实际工作中更好的明确了自己的责任目标。按时间先后我局分别开展了：集中整治城乡结合部环境卫生、越冬垃圾整治行动、国道周边的环境卫生整治、先锋商业街堆存垃圾集中清理等多项集中整治活动，在历次整治活动中我局共出动人员500余人次，调配铲车清运车等相关设备，清理垃圾15000余吨。为日常环卫工作奠定了良好的基础。

2、提前部署，多举措做好夏季灭蚊蝇。在夏季来临之季，为了保障辖区群众的身体健康，我局开展灭蚊蝇活动。自筹敌敌畏20件，对垃圾转运站、垃圾点、公厕等容易滋生蚊蝇的地方进行消毒工作，确保卫生整洁。并要求市容督察队加强督查，对辖区中转站、公厕、果皮箱的灭蚊蝇工作进行督查，发现问题及时整改。同时加强各环节垃圾收运，减少垃圾滞留时间，避免蚊蝇滋生。

3、宣传环卫工作，全民共建整洁干净的市容环境。

（1）今年3月份我局结合“学习雷锋月”活动，组织人员上街开展义务劳动，用自身行动增强广大市民的环境卫生管理的认同感，增强广大市民遵守、维护、参与环境卫生管理的主动性，积极性和自觉性，提高城市意识。

（2）组织工作人员进入校园，给孩子们讲爱护环境卫生的知识，利用图片等方式向孩子们介绍环卫工作的职业特点；讲解环卫工人的着装、用具、工作范围及工作流程；给孩子们介绍垃圾的分类及去处；让孩子了解环卫工人的艰辛。使幼儿尽早懂得尊重环卫工人这1职业，养成爱护环境的好习惯，学会用实际行动爱护我们生存的环境。同时充分利用现代传媒和群众喜闻乐见的宣传手段和形式，进1步强化环境卫生管理的法律法规和规章的宣传普及力度，

4、加强单位内部管理，制定详尽的工作考勤制度。为进1步规范内部管理，严肃工作纪律，提升单位工作效能，实行严格的工作人员考勤管理。我局以严格考勤制度为抓手，进1步规范上下班、请销假制度。并对请销假、外出公务、迟到、早退等都做了严格、明确的规定，按照干部管理权限，严格实行报批审核程序，使考勤管理更加制度化，规范化。同时坚持定期汇总通报。各责任领导切实加强对考勤制度落实情况的监督检查。根据考勤签到情况，对机关人员的在岗在位情况进行抽查，同时建立定期抽查通报制度，每月对全体机关人员考勤情况进行统计汇总，并进行通报，杜绝考勤中存在的不良问题。

5、加大市容环境卫生的监督、管理力度，增强市容监察办工作人员的责任感。每日对城区内主要道路、公厕、卫生死角进行日常检查，对发现的各类问题督促各相关单位积极整改。按照市容监察岗的工作方案,明确市容监察岗的工作任务和时间要求,细化全天候来回巡查的区域、健全了环卫监督管理机制。提高了环卫问题点的处理率，确保做到环卫监督抓紧抓细抓透抓严。

>四、加大投入，进1步改善环卫公共设施

1、5月份已经购置2台小型垃圾收运车和1台挂桶车，现投入使用。

2、由于碧桂家园转运站存在的各类问题，经多方协商，已在原乌达区医院锅炉房旧址进行转运站的改造，从6月15日开始，此改造工程已经进行之中此改造工程已经进行之中。

**环卫年度总结报告范文大全7**

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，在京津冀协同发展的良好机遇下，我局进一步鼓足干劲，不断夯实环卫基础，优化“环卫模式”，各项工作实现根本性跨越。现将20xx年工作情况汇报如下：

一、解放思想，进一步牢固树立新形势下的环卫工作定位，以思想创新带动工作创新。

1、总体工作思路。以建设幸福家园为目标，坚持表层工作和深入工作、核心工作和边缘工作、当前工作和未来工作两手抓、两手都要硬，不断实现巩固提高和滚动提高，促进城市建设和管理水平的协调发展。

2.环卫精神。将“解放思想，创新驱动，高位对标，持续改进”作为新形势下的环卫工作精神。

3.环卫目标。以“净化卫生环境，引导公德秩序，打造幸福家园”作为新形势下的环卫工作目标。其中，把“引导公德秩序”提高到同“净化卫生环境”同等重要的位置，作为环卫工作的重要组成部分。近期具体目标为：在全省争创县级一流水平。

4.工人价值定位。以尊重工人人格，尊重工人劳动作为开展环卫工作的重要环节，让环卫工人在体面地、有尊严地劳动中体现价值。同时，我们立足“三员职能”，要求每位工人既是环卫工作的作战员，又是环卫工作的信息员和宣传员，以形成独具特色的环卫宣传阵地。

5.“垃圾学”理论。一种观点认为，环卫工作只是扫大街、拉垃圾的事。而我们认为，环卫工作是一门学问，是“垃圾学”。垃圾是一个城市新陈代谢的产物，无时无处不在产生。垃圾学研究的对象包含垃圾的产生、投放、收集、转运、集中、运输、无害化处理等多个环节。如何实现各个环节的有效衔接，始终确保垃圾的密闭化、有序化转移，实现可控性流动是环卫工作的核心追求。

6.“人学”理论。环卫工作的.核心是“垃圾学”，但垃圾是由人产生的。所以，从另一个角度讲，环卫工作既是“垃圾学”，更是“人”学，归根到底是人学，其中还包括城市管理学、社会心理学和社会行为学。只有把人的问题解决好，彻底革除行为陋习，才能根本解决环境问题。

7.环卫文化定位。城市文化品位深刻地影响着城市的走向与价值，一个城市的“大文化”通常是由无数个“小文化”汇集而成。比如标志性建筑、区域精神、城市规划理念、城市色彩、文字标语等等。环卫文化同样是城市文化中不可或缺的一部分。城市的文化品位需要视觉的冲击力，也需要点滴的积累，需要细节之处见精神。我局将传统价值文化植入到环卫追求中，努力将人文精神渗透到城市细节当中。

二、不断强化制度建设和队伍建设，使全局班子队伍形成良性发展趋势。

1.扎实开展“向基层学习年”活动。我们将此次活动定位为以甘当小学生的精神，以基层为镜，以先进同志为镜，把基层的优良作风吸收到环卫局的日常工作中去。我们按照活动要求积极开展了大调研大谋划、跟班学习、评树基层榜样等活动。在对我局的基层联系点安平镇二街村和王家摆小学跟班学习中，我们还学习到了基层党员干部为了群众、为了发展，面对复杂局面，不怕困难、埋头苦干、勇于冲锋、乐于奉献的精神。这也更加提高和激发我局党员干部的工作积极性、荣誉感和使命感，更加有利于机关的队伍建设和作风建设，成为抓班子、带队伍、转作风工作的一剂良药，实现了全员工作作风的补充性提高。

2.精神文明建设融汇于日常工作中，激发和调动队伍的积极性。将“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”为核心的传统价值文化教育和社会主义核心价值观教育相结合。机关思想文化走廊、锦旗走廊、循环播放的环卫、公益短片、每周两次更新的门厅写字板格言等等，无时无刻不在熏陶和提升着机关人员精神思想。多角度增加队伍活力，多角度地焕发队伍朝气。比如，快乐购杯长跑比赛、善美随手公益活动、五四爱国歌曲大合唱、机关跳绳比赛、骑行赛等多种活动，丰富了职工的精神文化生活，为我局进一步开展环卫工作提供了有力保障。今年11月底，我局第二次组织开展义务献血，50余名热血环卫人不计回报、踊跃报名参与了捐献血液。集中体现了环卫热情博爱的团队精神面貌。

3.全新的学习委员制度成为机关队伍建设的新路标。在之前长期摸索的基础上，我局出台了《建立学习委员会的安排意见》，明确了专门的学习委员，并鼓励全员学道、传道。学习内容既包括政治理论学习，又包括工作、生活、为人、做事、责任心等等方面的学习。开创性开展国学应用讲座。

三、不断提高环卫工人的社会认知感，提高环卫工人工资待遇，让工人在受尊重的社会氛围中努力工作。

1.工人薪资待遇再提高。为进一步提高环卫工人待遇，稳定环卫工人队伍。今年10月份，我局对原有《县环卫局关于工人增资办法》文件进行修改完善，结合每个工种的实际作业情况，对各个工种进行普涨工资。同时原《县环卫局工人绩效工资实施办法》继续执行，通过“优则奖，惰则罚”的奖惩制度带动大家的作业积极性。

2.注重人文关怀，凝聚环卫大家庭。在元宵节、三八妇女节、劳动节、端午节、中秋等节日为环卫工人发放元宵、粽子、月饼等过节物品，使工人们都感受到环卫大家庭的温馨。暑期为一线环卫工人发放草帽、茶叶、藿香正气水等防暑降温物品。遇到大风等恶劣天气，我们利用手机短信给环卫工人发送温馨提示。除夕之夜，机关人员到工人食堂，和外地工人一起包饺子过新年。对于特殊困难的环卫工人及家庭，由环卫工人救助协会出面，给予特殊的物质帮扶。在六一儿童节和开学之际为困难环卫工子女送去了新书包、课本等学习用品，鼓励孩子们好好学习。全年共亲情慰问和救助特困环卫工人、特困工人子女150多人次。今年10月初，在得知工友何福奇女儿何凤娟的事情后，大家自发组织捐款活动，150多人积极主动捐款13590元。

3.社会各界给予了环卫工人极大的爱心关怀。全体环卫人“宁愿一人脏，换来万家净”的工作精神换来了群众的广泛认可。今年，我局共收到表扬信数十封，各类电话、微信、口头表扬不计其数。社会锦旗15面，累计达60余面。社会各界在表达感激之情的同时，越来越多的人关心与尊重环卫工人，用实际行动为环卫工人送来温暖与关怀。比如，豪益来牛排免费宴请环卫工人吃西餐，汇文金街梦忠国中式快餐感恩社会宴请200余名环卫工人吃晚餐，虹宇旅行社为环卫工人免费提供50张吴桥杂技门票、批发市场优购副食为环卫工人送饮料、玉壶春酒坊给环卫工人送酒、国针生活馆请环卫工人免费推拿、三元乳品为环卫工人送牛奶、紫伦国际中秋送月饼，东北特色餐馆请环卫工人免费吃饭，爱心餐厅请环卫工人吃火锅，草原风情烤全羊请拾金不昧的环卫工人吃烤全羊等等。大家都用实际行动表达对环卫工人的关心与支持。在“县第四届环卫工人节主题宣传”活动现场，鸿雁通讯、于家肉饼、远大电脑、三玉利保险等商家更是当场为环卫工人送上节日大礼。手机、话费、肉饼、手套、保险等等意外惊喜无不让环卫工人合不拢嘴。还有隆力奇水疗馆、祥和旅行社、慕歌服装店、卤味全面馆、爱心公益餐厅、张记手擀面、绢绢红火锅、爱屋房产等多家门店企业为环卫工人设立了“爱心驿站”，给他们提供饮水和休息场所，一年来无数商户企业的爱心举措让我们环卫人倍感温暖。

四、稳固发展核心业务，加强内外监督，实现“精细化、全覆盖、可追溯”管理，实行“24小时工作法+精细化作业法”

1.环卫综合作业时间实现了24小时全覆盖。在正常清扫保洁范畴内适当增加保洁人员，逐渐缩短垃圾落地时间。并继续将环卫作业向夜间倾斜。每天深夜12点最后一班清运车辆结束后，凌晨1点的机械化洗扫车辆开始作业，发挥好夜间作业效率高的优势。和正常班的工人清扫保洁形成了有力提升和有效衔接。

在城区综合整治行动中，我局立足自身职能，确定每周一早晨5:30作为机关集中徒步检查时间，精细化发现各类问题瑕疵，并以此提高管理队伍的精细化意识。

2.机械化清扫率达到60%。陆续购置一批先进的作业车辆，实现了高压清洗车、洗扫车、干湿扫路车、辅路清扫车、多功能抑尘的水式作业和多元化作业。同时加强非机动车路面的机械化作业水平，实行并推广“小型清扫车清扫+水式常态化清洗”精细化作业模式。非机动车路面逐步实现由“无垃圾”向“无浮尘、无污垢”的转变。机械化清扫率提高到60%。我局今年新购置的“雾炮”车，可将空气中的和pm10浓度降低15%到20%左右，极大改善了空气质量。

3.上门收集形成固定模式。确定了以“垃圾上门收集+定时定点收集”为主的双向收集模式和压缩车、电动车、保洁车“三级收集”模式。实现垃圾“日产日清”、“夜产夜清”的昼夜双项作业模式。新增电瓶车上门收集商户100家次，累计达到2500家次，进一步解决沿街商户垃圾倾倒问题，极大实现了对垃圾乱倒行为的根源化治理。对城区大中型垃圾户的收集率已达到80%。新购置2辆餐厨垃圾收集车对城区100余家饭店的餐厨垃圾进行统一收集处理，从源头杜绝地沟油回流餐桌。

4.突发性散堆垃圾实现及时治理。全年共集中清理白庙工业园区、北岗子工业区、红星美凯龙后、顺龙宾馆、玲珑轮胎、八方艺术团、东南街、西南街、南台拆迁房、等暴露垃圾散点500余个，共清理生活垃圾和建筑垃圾1200余吨。根源治理司法局、迎宾小区、老花园小区、段庄家属区等十余个垃圾堆放点。散堆固定垃圾点由3年前的300多个减少到50多个。

**环卫年度总结报告范文大全8**

过去的一年，在威海南海新区管委的正确领导下，市政环卫科以新机制、新模式、新要求，积极建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，在着力提升环卫管理水平上狠下功夫，攻坚克难，现将20xx年工作总结汇报如下：

一是环卫服务精细化作业进一步提升。市政环卫科不断完善环卫监管制度，加强日常巡查，发现问题及时记录。由于环卫公司清理不及时造成的问题，对责任环卫公司开出罚单；由于工程车带土上路、商砼车抛洒水泥造成的路面污染，通知责任单位进行清理，对其开出行政处罚决定书，20xx年开出处罚通知单10余张。

二是完善各项规章制度。《威海南海新区道路保洁标准及检查考核办法》20xx修订版的出台后，根据其管理细则对辖区进行以克论净不定期抽查，进行测评，对不满足保洁标准的进行处罚和整改。每月各环卫公司负责人，市政环卫科领导，科室人员进行一次环卫大检查，所有不满足保洁标准的进行罚款，并对影像资料等汇总存档。

三是做好20xx年夏季防汛应急预案。建立暴雨应急预案，设立工作小组，明确各人员责任，提前调试设备，保证暴雨发生后第一时间出动人员、车辆。

四是做好20xx年冬季清雪应急预案。建立清雪应急预案，设立领导工作小组，明确各人员责任，提前购置融雪剂，调试设备，保证雪情到来能第一时间出动人员、设备，保障道路畅通。

五是规范垃圾清运协议。对接并查阅东区企业与我局签订的垃圾清运协议，督促已过清运期的企业及时与我局续签协议，通过工程验收及环卫公司的反馈，督促各企业增补垃圾桶，统一处理我区所产生的生活垃圾。截止20xx年东区总计签订垃圾桶168个，日处理生活垃圾10吨。

六是继续做好环卫安全工作，降低安全事故发生率。要求各家环卫公司为环卫工人配备环卫警示牌，环卫人员作业时必须身穿安全警示服，定期进行安全意识培训，吸取事故教训，确保自身安全。

七是做好垃圾分类工作。根据《威海市城市生活垃圾分类实施方案》威政办字〔20xx〕53号文件精神，制定印发《南海新区生活垃圾分类实施方案》，设立工作领导小组，明确各成员单位职责。选取四个小区作为垃圾分类试点，碧海云居·尚品设置四分类垃圾桶8组，江南城设置四分类垃圾桶8组，智能垃圾回收箱1套，海岸嘉居设置四分类垃圾桶10组，观海新村设置四分类垃圾桶10组，星海澜湾设置智能垃圾回收箱1套。

回顾20xx年我区环境卫生有了一定的提升，但距优秀城市环境卫生还存在一定的差距，下一年我们要在巩固今年成果的基础上，对工作求新求变，有创新精神，有进取精神，积极向组织靠拢。不断强化己身，甘于沉下去，才能浮上来，更好的完成领导安排的艰巨任务，打造更美的新南海。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找