# 非警务警情工作总结(优选26篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-10-05

*非警务警情工作总结1一是公安队伍整体素质明显提高。执法规范化建设实现了民警执法理念的升华和执法方式的转变，民警的法律素质和公正执法自觉性都有了明显提高，执法不规范行为、违法违纪问题显著减少。20\_年以来，我局涉警投诉和信访案件同比大幅下降；...*

**非警务警情工作总结1**

一是公安队伍整体素质明显提高。执法规范化建设实现了民警执法理念的升华和执法方式的转变，民警的法律素质和公正执法自觉性都有了明显提高，执法不规范行为、违法违纪问题显著减少。20\_年以来，我局涉警投诉和信访案件同比大幅下降；二是公安机关履职能力显著增强。规范执法不仅约束了不规范、不作为、乱作为等行为，而且提高了民警的办案效率和质量，队伍的整体战斗力进一步提升，促进了打防管控一体化社会治安防控体系建设。20\_年，海南区刑事警情同比下降，严重暴力、侵财类犯罪分别下降35%、，20\_年1-5月份，刑警警情又同比下降；三是群众安全感和满意度逐步提升。在不断提高公安队伍的执法能力中，用执法规范化建设成果回应人民群众的新期待、新要求，通过规范执法提高群众守法意识，提升执法公信力，努力实现“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”的公安工作目标，人民群众对公安工作的满意度、对社会治安的安全感在不断提升。

**非警务警情工作总结2**

执法主体合格是执法规范化、职业化、专业化的前提和保证，也是执法队伍建设的基础。要切实加强对各级公安机关领导和广大民警的教育培训，进一步加大执法培训力度，全面落实“三个必训”制度、领导干部法律学习培训等制度，全面实施集中教育训练与岗位自学自练有机结合的经常性练兵机制，不断提高领导

2干部和广大民警的法律素养和执法能力。要积极按照中央政法委关于全面推行执法资格考试考核的要求，认真总结“三考”和部分地方开展执法资格考试工作的经验，借鉴国家司法考试的成功做法，抓紧研究建立全国统一的公安民警执法资格考试制度及相应的奖惩机制，逐步提高执法岗位门槛，做到凡从事执法工作的民警必须取得相应执法岗位的执法资格，确保执法主体合格。要建立专门人才库，充分发挥专门人才在执法办案中的指导作用。要建立优胜劣汰机制，对不适合从事公安执法工作的，坚决调离执法岗位。要加强对辅助人员的管理，尽快出台辅助人员管理相关规定，严禁其单独从事执法工作。要通过坚持不懈的努力，使公安机关直接从事执法工作的所有执法民警都具备所在执法岗位必需的政治素质、法律素质、业务素质、道德素质和体能素质。

**非警务警情工作总结3**

一年来，本人在局党委的正确领导下，认真履行职责。本着“服从命令、听从指挥”的军事化警察意识，扑下身子，踏踏实实的开展各项工作。现将20\_\_年本人在工作、学习、政治、思想建设等方面的有关情况向各位领导和同志们作一汇报。

>一、政治思想建设方面

本人在政治思想上能够始终同\_保持高度一致，认真学习和贯彻执行党的路线、方针和政策。认真学习\_精神，并深刻理解其精神实质和内涵，用于指导自身工作实践，加强自身建设。在工作作风上始终树立服务于全局的观念，服务于群众的观念。在大事大非面前，立场坚定，旗帜鲜明，能够始终保持“四个忠于”的政治本色。

>二、业务工作

在业务工作上，紧紧围绕我局确定的工作目标，认真组织开展各项工作。主要作了以下几个方面的工作：

(一)加强情报信息工作。积极会同基层部门广泛搜集社情信息，了解社会热点、难点问题及社情动态，及时掌握第一手资料，为党委和领导的决策提供可靠依据。20\_\_年，我会同办公室民警共搜集、编写公安信息快报、公安简报158期，特别是重大信息，做到迅速、准确、全面。

(二)认真做好“三基”工程建设工作。20\_\_年，\_提出了“抓基层，打基础，苦练基本功”的建设工作目标。今年是“三基”工程建设的第二年，也是关键的一年，为开展好我局“三基”建设工作，我积极协助局领导制定实施方案，把“三基”建设各项措施落到实处。以科学发展观为统领，紧紧围绕“警力要下沉，保障要有力，班子要加强，素质要提高，管理要严格，机制要创新，执法要规范，人民要满意”的总要求，以“抓基层，打基础，苦练基本功”为总体目标，收集“三基”建设素材，为我局“三基”建设工作的长足发展奠定了基础。

(三)切实做好公安信访工作。根据《信访条例》、《公安机关信访工作规定》及\_《关于建立信访工作长效机制建设的意见》的要求，制定了一系列信访工作制度。一是成立和调整了\_\_市公安局信访工作领导小组，每季度召开一次会议;二是建立了局长信访接待日制度，并在《\_\_报》进行了公告;三是建立了信访案件源头预防机制，制定了民警教育培训制度、信访工作责任追究制度;四是建立了信访案件受理、查处机制，制定了信访问题书面答复制度、信访问题首接责任制、一把手负总责制度、信访问题回访反馈制度;五是建立了信访工作绩效考核制度;六是建立了信访工作长效机制落实情况专项督察机制。20\_\_年，共接待信访案件6起，这6起案件已全部办结，办结率和停访息诉率均达到100%。

(四)其它方面工作。按时向上级报送各类工作数据;做好全局的半年和全年工作总结;每日发布“\_\_市局今日警情”;及时更新和增添网页内容;安排局机关值班和重大节日的值班备勤工作;及时做好会议召开的准备工作和上传下达工作。

>三、廉洁自律和落实党风廉政建设责任制方面

(一)加强学习，不断增强对党风廉政建设和反腐败工作重要性的认识

今年以来，本人认真学习了《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，进一步深入开展了以社会主义法制理念为主要内容的学习教育活动。近期，又学习了\_精神。通过学习，自觉地把思想统一到\_的重大决策上，统一到实施纲要提出的指导思想、主要目标、工作任务和基本要求上，自觉地用于指导自己的工作、生活、学习和实践。

(二)依法履行职责，抓好廉洁自律

本人能够严格执行《中国\_党员领导干部廉洁从政

若干准则》和廉洁自律的有关规定。牢固树立“立警为公、执法为民”的思想。自觉遵守宪法和有关的法律、法规，认真履行职责。坚决杜绝“不作为”和“乱作为”等行为的发生。认真落实“八个坚持，八个反对”和“四大纪律”、“八项要求”，坚决执行\_“九要九不要”和“五条禁令”，切实做到有令必行，有禁必止，不阳奉阴为，不自行其是。尽职尽责抓好党风廉政建设和反腐败工作，抵制各种不正之风，使党风廉政建设和反腐败工作不断得到加强。

>四、存在的不足

1、理论联系不够，不善于用理论指导工作实践;

2、有时工作作风不够扎实。

在今后的工作中，本人有决心，有信心克服自身的不足，扎实工作，勤勉敬业，为做好各项工作继续做出不懈努力。以上是我的述职述廉报告，如有不妥之处，请领导和同志们批评指正。

**非警务警情工作总结4**

一、20\_年主要工作

今年以来，全市公安机关在市委、市政府的坚强领导下，围绕赶超发展总基调、“1234567”总思路，坚持发展新时代“枫桥经验”，积极构建现代警务模式，各项任务圆满完成，命案积案攻坚、扫黑除恶、打击跨境网络赌博等多项绩效全省领先。特别是构建智慧民意感知体系，用大数据感知民意，让当事人评判监督，得到袁家军书记、郑栅洁省长等领导批示肯定。经第三方评估，今年上半年，我市群众安全感、满意度分别达％、％，创历史新高。一是抓实安保维稳。主动化解各类涉稳风险406起，圆满完成党的\*\*\*五中\*\*\*、村级组织换届选举等安保任务，确保了382场次大型活动安全顺利。二是主动护航发展。全面实施“五抓五防”措施，研判大数据亿余条，核查涉疫人员万余人，确保了外防输入、内防反弹。落实服务经济社会发展各项举措，争创全国禁毒示范城市，严打非法集资、恶意逃废债等经济犯罪，落实项目警官505名，帮助企业挽回经济损失亿元。三是拓展枫桥警务。积极融入矛调中心，推行重华勤务模式和物联自治，日均分流非警务警情1000起。开展“枫桥式”派出所、交警中队、110等系列创建活动，打造绍兴公安“枫”景线。四是坚持打防并举。开展“雷霆”系列行动，大力实施“雪亮工程”，不断推进全民反诈，严密治安防控体系，命案、五类案件全破，打处犯罪嫌疑人11412名，抓获电信网络诈骗犯罪嫌疑人2442名，“祖瑜”套路贷案件被评为20\_年全国打击套路贷犯罪六大经典案例；刑事治安警情同比下降％，无（降）案村社占比％，交通事故死亡人数同比减少105人。成功预警“603”山东潍坊网约持枪抢劫案，得到国务委员、\_长赵克志批示肯定。五是聚力改革攻坚。以情指行一体化改革为牵引，深入推进大部门大警种制改革、刑侦体制及街（路）面勤务、派出所警务机制等改革，交通事故、纠纷警情现场办结率分别达％、％，省公安厅先后在我局召开情指行一体化改革、网约房监管、特警建设等现场会。全省公安机关情指行一体化改革现场会在我局召开。六是优化窗口服务。实体运行市县公安网上办事服务中心，优化“枫桥警务－越警管家”服务平台，推出车辆检测、交通事故处理等一件事，实现158个事项网上办、286个事项全城办，“安心码”成为我市首个入选省“观星台”的数字化转型优秀应用项目。七是严格规范执法。开展执法规范化水平提升年活动，推动市人大进行《道路交通安全管理若干规定》立法，建成运行6个县级执法办案管理中心，刑事快办、刑拘直诉率居全省前列，公检“双向派驻”做法得到王昌荣书记批示肯定。八是打造过硬队伍。深化“学枫桥、树新风、做表率、创一流”主题活动，开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，今年收到群众锦旗417面、表扬信128封，各类投诉和民警违纪违法数同比分别下降％、％，6个市政府投资项目稳步推进，多个警种比武全省第一，涌现出全国公安执法示范单位上虞区分局及全国禁毒工作先进个人史炜等一大批先进典型。

二、20\_年工作思路

20\_年是中国\*\*\*\*\*\*建党100周年，是“十四五”规划的开启之年。全市公安工作的总体工作思路是：以\*\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装全警，忠实践行\*\*\*\*\*\*重要训词精神，主动对标“重要窗口”新目标新定位，牢固树立整体、智治、高效、协同理念，始终坚持赶超发展总基调，继续围绕“1234567”总思路，坚持发展新时代“枫桥经验”，不断深化以情指行一体化为龙头的各项改革，全面推动枫桥警务迭代升级，构建完善大数据驱动下的现代警务模式，纵深推进“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，深入实施“五民工程”，着力提升风险防控、专业打击、舆情导控、群众工作、科技应用、一体执法的能力水平，坚决当好“重要窗口”的忠诚守护者。

重点是落实八项举措：一是防范化解风险隐患。聚焦建党 当前隐藏内容免费查看100周年安保，健全完善预测预警预防体系，常态开展涉稳风险隐患大排查、大整治、大落实，慎终如始抓好常态化疫情防控工作，扎实推进信访突出问题攻坚化解专项行动，营造安全稳定的政治社会环境。二是靠前护航经济发展。全面落实服务经济社会发展举措，加强知识产权保护，严打恶意“逃废债”等经济犯罪，优化项目（市场、企业）警官制、河道警长制，扩大在外越商保护协作地区，服务人才强市战略，全力为绍兴经济高质量发展保驾护航。三是持续优化治安环境。坚持打得狠、防得严、控得牢、管得住，深化“雷霆”行动，打好扫黑除恶常态战、严重刑事犯罪攻坚战、传统侵财犯罪民生战、网络贩枪清剿战，严治黄赌毒、食药环等违法犯罪；实施社会治安防控体系建设“十四五”规划，项目化推进“一圈七网”31项重点建设任务，固化城乡道路平安畅通提升工程，全力打造全国最具安全感城市。四是切实回应民声民需。深化智慧民意感知体系建设，完善电信网络诈骗治理体系，推进交通事故处理、车辆检测等“一件事”集成改革，拓展“枫桥警务—越警管家”“安心码”服务功能，实现70％以上民生事项网上办、80％以上轻微物损交通事故现场处置、完成300家以上重点单位智慧安防建设，让群众更有获得感。五是创新发展枫桥警务。深度融入基层治理“四个平台”和全科网格服务管理体系，全面完成派出所警力入驻镇街矛调中心，全市推广“重华联勤警务”“物联自治”模式，大力培育义警组织，全力助推市域社会治理现代化；深入开展“枫桥式”派出所、交警中队、刑警队、监所、110等系列创建活动，构建网络防控体系，完成派出所和交警中队营房建设、巡特警建设三年规划任务，形成从农村向城市、网下向网上、派出所向全警种拓展的“枫”景线。六是全面深化警务改革。打造情指行一体化“三合六全”版，深化大部门大警种制改革和刑侦体制、派出所警务机制、街（路）面勤务机制、网上网下服务机制等配套改革，不断完善现代警务组织体系；深入实施“智慧警务双十工程”，健全以“雪亮工程”为龙头的感知体系，做强做大数据中心，升级情指行合成作战平台，全面推进智能应用、集成应用、移动应用。七是切实提升执法水平。大力推进执法监督管理机制改革，规范化运作执法办案管理中心，建设应用执法全流程即时监督管理平台，推行刑事诉讼涉案财物“第三方”托管模式，进一步提升公安执法公信力。八是纵深推进教育整顿。不断深化“学枫桥、树新风、做表率、创一流”主题活动及全警实战大练兵，强化人才队伍建设、年轻干部培养、先进典型培育“三大工程”，营造好工作、用人、法纪、警营“四种环境”，锻造一支讲政治、有血性、敢担当、善作为的绍兴公安队伍。

扩展阅读文章

推荐内容

金马文秘网

Powered by 金马文秘网 © All Rights Reserved. 备案号：黑ICP备13000207号-3

**非警务警情工作总结5**

只有把公安执法工作全部纳入程序化、规范化、法制化轨道，才能确保严格、公正、文明、理性执法，使广大民警养成规范执法的习惯。各级公安机关和各部门、各警种要认真查找本地区、本部门、本警种执法规范化建设中的薄弱环节和空白点，特别是要针对当前执法活动中最容易发生问题的环节，如交警纠正交通违法、治安巡逻盘查、武器警械使用、群体性事件处置等，抓紧制定明确的操作程序和执法标准，完善防止随意执法的各种管理制度，明确各执法岗位的职责要求，为执法工作提供法律上、制度上、规范上的保障和支持。各级公安机关和各部门、各警种要

3针对各自存在的问题，确定执法制度建设工作重点，区分轻重缓急，逐步加以解决。要通过坚持不懈的制度建设，使执法依据充分有效，各个执法领域、执法岗位、执法环节的程序性、实体性制度健全、可操作性强，每一个执法行为和执法动作都纳入制度、规范的有效约束之中，执法职责界定明确，切实从源头上遏制执法的随意性。

**非警务警情工作总结6**

（一）为进一步提高公安机关执法规范化水平，20\_年11月\_制定了《关于大力加强公安机关执法规范化建设的指导意见》，《指导意见》提出总体要求是，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持依法治国基本方略，以积极适应时代发展的新要求、不断满足人民群众的新期待为出发点，以全面提高公安机关的执法能力和执法公信力为目标，以大力解决人民群众最关心、反映最强烈的执法突出问题为突破口，立足当前、着眼长远，通过深化社会主义法治理念教育、规范执法主体、完善执法制度、规范执法行为、强化执法监督、推进执法信息化建设等措施，全面推进执法规范化建设，在更大范围、更高水平上实现执法思想端正、执法主体合格、执法制度健全、执法行为规范、执法监督有效，确保严格、公正、文明、理性执法。各级公安机关要按照上述要求，把执法规范化建设作为一项全局性、基础性、长远性的重大战略任务，切实加强组织领导，狠抓贯彻落实，努力形成主要领导负总责、分管领导抓落实、各部门齐抓共管，一级抓一级、常抓不懈的工作局面。

在《指导意见》中具体提出了六项建设内容一是大力加强执法思想建设

1正确的执法思想是加强执法规范化建设的重要保证，是做好执法工作的前提和基础。要通过深入开展学习实践科学发展观、深化社会主义法治理念教育等活动，不断解决“为谁掌权、为谁执法、为谁服务”的思想认识问题，努力克服特权思想和地方、部门保护主义思想，坚决杜绝漠视群众疾苦、伤害群众感情、损害群众利益等问题，使各级公安机关领导和广大民警始终把党的事业至上、人民利益至上、宪法法律至上作为公安执法工作的出发点和落脚点。要通过坚决查处以权谋私、徇私枉法、不作为、乱作为等执法不严、执法不公的违法违纪行为，切实落实执法责任和执法过错责任追究制度，坚决惩处害群之马，使各级公安机关领导和广大民警把维护社会公平正义作为公安执法工作的首要价值追求。要通过加强人民警察职业道德教育、严格执法管理，使各级领导和广大民警把尊重法律、敬畏法律、捍卫法律、忠于职守作为公安民警职业道德的底线，成为忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律，有除暴安良之志，有恪尽职守之德，有规范执法之能，以维护公平正义为己任的模范执法者。

**非警务警情工作总结7**

根据公安局、处“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿相关要求,惠州铁路公安处潮汕站派出所以“突出政治建警 坚持党建引领”为统领，借全警实战大练兵契机，扎实推进政治建警工作。

一是坚持政治建警，提高政治站位。20\_年8月19日，潮汕站派出所组织召开“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿工作动员部署会，深入学习贯彻上级关于“坚持政治建警 全面从严治警”教育整顿工作的部署要求，对派出所教育整顿工作进行全面动员部署，依托“两学一做”“三会一课”“创岗建区”等主题教育，以自学和集体学的形式，组织民警开展学习教育，确保政治练兵稳固进行。 与此同时，将政治练兵与疫情防控有机结合，引领政治练兵风向，培养政治练兵氛围，深化政治练兵影响，确保政治练兵成效转化。

二是坚持从严治警，打造过硬队伍。该所坚持全面从严治警理念，集中精力开展涉债、涉酒、涉车和执法领域、服务群众等突出问题进行全面排查，健全完善派出所日常管理制度及执法工作规范，以制度管人，以制度带队伍，按规矩办事，将严管队伍与队伍纪律作风教育、规范执法有机结合起来，坚持学习教育并重，剖析整改齐抓，使民警真正养成知敬畏、存戒惧、守底线的高度自觉。

三是坚持统筹兼顾，强化业务能力。该所将政治练兵与全警实战大练兵紧紧结合，开展思想教育整顿的同时，以大练兵为抓手，提升民警应急处置和常见警情处置能力。在基层党建、疫情防控、执法勤务等工作上党员干部率身垂范，以所长、教导员以开展“两课”的形式，带领全体民警开展应急处突、徒手控制、警械使用等方面的训练，同时教育民警牢固树立“警情时刻就在身边”的危机意识，要求民警严肃认真地开展好每一次实战练兵,把练兵沙场当作实战战场。

**非警务警情工作总结8**

20\_\_年是全市公安机关的“全面推进年”，分局公安政治思想工作以“”重要思想为指导，以开展保持\_员先进性教育活动为重点，以正规化建设为主线，以提高“四个能力”为要求，紧紧围绕全国、全省“二十公”精神、“平安\_\_”建设、区“两高、两区”目标，通过探索新时期党员教育机制筑牢党的建设基础，通过推进队伍正规化建设增强公安机关战斗力、通过大练兵工作增强队伍整体素质、通过从优待警激发民警工作积极性和创造力，狠抓“全面推进年”各项工作的落实，在提高民警政治素养、实现队伍正规化、增强实战技能培训、激活队伍战斗力等方面都有了新的突破。

>一、以深入扎实开展党员先进性教育活动为契机，提高公安队伍整体素质。

分局充分认识到开展保持党员先进性教育不仅是加强党的执政能力建设，推进党的建设新的伟大工程的一项基本内容，更是纯洁公安队伍、树立良好警风、全面提高公安队伍政治素质的一次绝好契机。根据上级的统一部署，分局有计划、按步骤地开展了保持党员先进性教育活动，取得了良好的教育学习效果，有力地推动了各项公安工作的开展。

(一)落实制度、丰富载体，学习工作相(请登陆政法秘书网)促进。

在先进性教育活动的第一阶段(学习动员阶段)，分局党委共组织全体党员集中培训5次、召开专题座谈会69次，全局383名党员共撰写389篇，每位党员集中学习时间都超过了40学时，确保了思想发动一个都不漏、学习培训一个都不少，教育内容一项都不缺。分局党委在认真组织教育学习的同时，积极筹划“自选动作”，运用“六大载体”，制定学习制度，将教育活动与各项工作结合起来，确保学以致用、学用相长。

(二)广开言路、查摆问题，分析评议求深入。

4月1日分局先进性教育活动转入第二阶段(评议分析阶段)，分局党委严格按照上级党委的计划部署，积极落实教育活动的各项要求，抓住七个重点环节，坚持六条指导原则，做到了征求意见全面，谈心谈话真诚，查摆问题深入，党性分析深刻，民主评议真切。分局党委及23个党支部共发放意见征求表1000余份、召开专题座谈会10余次、个别谈话120余人、上门走访120余次，征求到意见和建议260多条。全局383名党员撰写了党性分析材料，分局党委及23个党支部完成了剖析总结材料，在此基础上相继召开了民主生活会和组织生活会，分析问题原因，明确努力方向，巩固了第一阶段学习成果，为第三阶段的整改工作打牢了基础。

(三)突出主题、立说立行，整改提高抓实效。

在先进性教育的第三阶段(整改提高阶段)，分局进一步深化学习教育，紧密结合公安工作实际，坚持领导干部带头，充分发挥党员领导机关和领导干部的表率作用，以树立先进典型为抓手，把整改提高与开展主题活动相结合，着力解决群众反映强烈的治安热点、难点问题，建立健全保持党员先进性的长效机制，不断巩固民主评议、效能建设和正规化建设的成果。在这一阶段中，分局党委针对群众反映强烈的各类问题制定了多项整改措施，各党支部在征求群众和党员民警意见的基础上，拟定整改方案20余份，确定整改责任人和时间表，确保了先进性教育活动真正落到实处。

党的十八届六中全会于10月召开，分局把对这次会议精神的学习作为开展党员先进性教育一次巩固提高的契机。分局采取集中学习与专门学习等多种形式，认真组织分局民警学习领会党的十六届五中全会精神，并以此作为指导新时期公安工作的指针，积极推进各项工作的展开。党委中心组首先就十六届五中全会精神进行了贯彻传达，并且将学习贯彻十六届五中全会精神列入了分局十月份的理论学习计划，分局各党支部按照学习计划要求，积极组织民警进行了学习。与此同时，分局还采用了邀请党校教授进行五中全会精神专题讲座和征文的形式，使理论学习更加生动，提高了学习的主动性，更好的推动了对五中全会精神的学习，把党员先进性教育不断推向深化。

>二、以指挥畅通、内务规范、工作高效、保障有力的新型警务运作机制为目标，确立正规化建设长效机制。

分局一直坚持把正规化建设工作摆在重要位置，紧密联系实际，突出工作重点，狠抓措施落实，在“务实”和“落实”上下功夫，整肃工作作风，改进工作方法，扎实推进正规化建设工作，以中心工作的绩效来验证正规化建设成果，取得了初步成效。

(一)、加强组织领导，认真研究规划。

分局首先在健全组织，落实责任上做文章，成立了队伍正规化建设领导小组，组成了专门工作班子，加强对正规化建设的指导、推动和落实。同时，分局还制定正规化建设工作责任分解，明确各单位具体职责，细化工作措施，制订工作目标和进度表，定内容、定人员、定时间，认真落实责任。形成了定期对各部门责任落实情况进行检查，通报工作进展情况的工作制度，确保了各项工作任务落到实处。按照全市公安机关正规化建设的要求，分局已经在落实派出所长进班子、统一公安标识等方面已经取得了初步成效，分局所有派出所的所长均进入所在街道(乡镇)的班子，公安派出所和警用交通工具外观标识都进行了统一。

(二)、突出工作重点，稳步扎实推进。

分局从队伍的基本环节和基本要求入手，以确定的试点单位%%派出所为侧重，重点抓好三个方面的工作：一是规范执法执勤。从最基本的要求和最容易出现的问题入手，规范工作程序和办事程序，分局已全面启动“阳光作业”，不仅使执法执勤过程受到全程监督，使办案工作更加的规范化，而且使办案效率有了大幅度的提高。二是规范内部。分局坚持软硬件并举，不但统一了窗口单位的标识，还要求各个派出所大堂统一安装监控录像，并且有半数的派出所已经安装到位。

在抓硬件的同时，分局督察部门多次对分局的正规化建设工作进展程度进行检查督导，及时发现问题，对工作实绩进行考评，本年度，督察部门开展现场督察46次，明查暗访17次，发现和纠正各类问题22个，发督察通报7期，充分发挥了督导提高的作用，促进了正规化建设的健康发展。三是规范警务保障。以民警权益保障、优抚保障和后勤保障为重点，分局着重落实了民警年休假制度，绝大部分的单位在今年已经分批组织了民警进行休假,休假率达到85%以上;分局还专门建立了民警电子健康档案;同时在民警勤务保障方面，分局统一为派出所等勤务单位购置了武装巡逻中使用的警务装备“八件套”，对民警在执行勤务时的形象形成了一种良性制约，规范了着装与仪表，促进了规范行为习惯的养成，并且对民警减少不必要的伤亡发挥了重要作用。

**非警务警情工作总结9**

（一）强化执法制度建设，规范执法依据。

一是完善配套制度建设。以《刑事诉讼法》、《治安管理处罚法》等法律为基础，先后制定了《执法民警行为规范》、《执法资料汇编》等10余项规章制度，对案件办理流程依法进行规范，确保从接处警、案件受理到查处、办结，都严格按照程序标准进行；二是建立受案、立案登记管理制度。各办案单位从接处警到受、立案都有登记和警务信息平台录入记录，通过季度考评定期对各部门接处警登记进行检查，发现受、立案不实的，除扣绩效考核分值外，给予通报批评，坚决杜绝立案不实情况发生；三是建立涉案财物管理制度。建立了办案部门扣押、法制部门审核、督察部门备案、警务保障部门管理的涉案财物管理制度，办案部门对涉案财物只有扣押决定权，对涉案财物实行专人管账、专户管钱、专室管物、专场管车，实现扣管分离、相互监督、相互制约；四是初步建立办理刑事案件“两统一”制度。为切实解决办案部门办理刑事案件质量参差不齐，初步建立了刑事案件统一审核、统一出口工作机制，加强内部刑事执法办案监督管理，规范与检察院、法院的对口衔接配合，从源头上防止冤假错案发生。

（二）注重执法主体培养，打造高素质执法队伍。

一是强化规范执法理念建设。结合\_“四项建设”执法规范化、队伍正规化建设要求，组织民警开展“为何从警，如何做警，为谁用警”、“开门评警”等思想大讨论和专项活动，进一步提高民警规范执法理念；二是大力加强执法培训。20\_年以来，组织开展警务实战训练11期680余人次，点对点法制业务培训16批次240余人次，集中理论学习14批次，500余人次，选派业务骨干到浙江、深圳等地跟班学习8批次，65人次。组织民警参加在线司法培训19期，通过国家司法考试考取C本3人，初级执法资格考试通过率100%，通过中级执法资格考试81人，高级执法资格考试19人；三是强化“以案说理”、“以案明纪”、“以案育人”的教育。在指导业务办案部门培训的基础上，有针对性地组织典型案例专项讨论。20\_年以来，组织开展各类专题案例讨论9次，180余人次，今年4月份，组织民警对“呼格吉勒图”案件进行了大讨论活动，以此案为反面教材，警示民警严格执法。

（三）完善执法办案场所建设，夯实执法硬件基础。

一是完成了执\_能区改造。刑侦综合楼技术用房、巡警大队和4个派出所功能区新建、改造工程全部完成，基层所队办公环境普遍改善，实现了办案、办公场所物理分割，办案区集侯问、询（讯）问、辨认、信息采集、涉案财物管理于一体的现代化办案模式。基层派出所执法场所实行“四区划分”，即办案区、办公区、服务区、生活区，区域分布更科学；二是执法装备全面提升。20\_年以来，为各执法场所配备人员信息综合采集系统5台，高清执法记录仪49台，普通执法仪104台，执法记录仪终端系统5台，手持PDA终端41台，同步录音、录像设备5套。从民警接触当事人开始留有完整、持续的音视频资料，做到执法活动全程记录，起到了规范民警执法和保护民警、当事人合法权益的作用；三是以公安厅“四个一律”要求规范办案区使用。按照公安厅“四个一律”规范使用办案区专项检查要求，“违法嫌疑人被带至办案部门后，一律直接带入办案区进行讯问询问，一律先进行人身检查和信息采集，一律专人负责看管，一律要有视频监控记录”。20\_年，我局投入万余元对各办案区悬挂支点、硬棱角、视频监控覆盖率等进行了彻底整改，办案场所严格执行“四个一律”要求，进一步规范民警在办案区的执法活动。

（四）严格执法监督管理，助推规范执法养成。

一是执法质量监督考评常态化。我局实行执法质量周通报、月小结、季考评、年汇总方式常态化开展执法质量监督考评工作，将执法质量考评结果以及民警办案情况、个案测评、教育培训等归档记录，准确记录执法办案单位和民警的执法情况，倒逼民警规范执法；二是建立法制监督员执法监督机制。我局各办案部门教导员兼任部门法制监督员，实行法制部门与办案部门双重管理，政委分管执法监督工作，办案单位办理的行政治安案件、刑事案件先由法制监督员进行审核，再由分局审核，实现了执法办案审核关口前移，严把案件审核关；三是开展经常性执法突出问题专项整治。针对日常执法办案中存在的突出问题，我局每年组织开展执法突出问题专项整治。先后组织开展了“涉案财物管理”、“立案突出问题”等专项整治，及时发现整改执法工作中存在的问题，切实维护执法工作的严肃性；四是主动接受人大、政协等社会各界执法监督。积极办理人大代表建议和政协委员提案，主动接受人大、政协监督，与区检察院联合制定了《刑事执法联席会议制度》，定期召开刑事执法联席会议，加强了刑事案件侦办及诉讼中的执法交流，提高刑事执法办案质量。及时整改“12345”市长热线和“行风热线”反馈的执法问题，积极采纳、听取群众对公安执法工作的意见建议，不断提高执法工作水平。

**非警务警情工作总结10**

20xx年，在局党委的坚强领导下，我所坚持以\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全国、省、\*\*\*市公安工作会议精神，以刑事打处和治安维稳为抓手，紧紧围绕xx周年大庆和军运安保和“一感一度一率一评价”测评工作，以问题为导向，通过扫黑除恶、民生行动和飓风行动，重拳出击、严打猛治，集中解决影响群众安全感满意度问题，全力净化社会环境，实现了社会治安大局稳定，较好完成了各项工作任务，被\*\*市公安局评为先进基层党组织。现将20\_年工作总结如下：

>一、主要业务情况

截止目前，我所共接处警\*\*\*起，调解各类矛盾纠纷363起，受理行政案件251起，结案116起，其中调解46起，行政拘留\*\*\*人(其中并处罚款26人，拘留不执行11人)，行政罚款95人;立刑事案件126起，破案29起，刑拘33人，抓获网上逃犯15人，逮捕28人，取保候审7人，强戒4人，起诉25人。

>二、紧盯公安主业，确保辖区治安平稳

1、打击盗抢骗，降低辖区侵财案件发案率。

年初，我所民警对群众深恶痛绝的侵财类案件，深入辖区侵财案件多发地区摸排走访，对入室盗窃、盗窃摩托车等案件逐案梳理，对作案手段、发案地点、现场遗留证据等信息认真研判，集中优势警力，加大打击力度，坚决遏止侵财类案件上升势头，先后破获\*\*\*案等侵财刑事案件，刑事拘留人数同比增长，使得\*\*\*镇今年以来侵财类案件发案率大幅下降得到了广大人民群众的一致好评。

2、查处黄赌毒，净化不良社会风气。20\*\*年底，在做好年终收尾工作的同时，我所支部根据年终岁尾是黄赌毒违法行为高发期的特点，早谋划、早启动，力争为20\_年工作开好头，为各项工作排名排位打下坚实基础。在支部主要领导的带领下，全所民警不顾疲惫，马不停蹄的开展工作，先后破获\*\*\*案等贩卖\_案，刑事拘留贩卖\_违法人员5人，刑拘容留吸毒违法人员2人，强戒4人，查处吸毒人员14人，在扫黑除恶禁毒工作中暂列全局第四名。

3、以大庆军运安保为抓手，加强常态化治安管理

我所根据治安状况，因地制宜，全面落实治安常态化管理工作。一是开展常态化治安巡防，遏制侵财犯罪。为了加强社会面控制，提高群众见警率，我所通过车巡步巡结合的方式，每天在全镇尤其是案件高发地段开展巡逻，全面提升社会面巡逻防控力度，20\_年呈立刑事案件\*\*\*起，同比去年同期\*\*\*起下降29%，其中盗窃刑事案件67起，同比下降，取得了较好的防控效果。

二是加强对辖区重点场所的常态化整治力度。根据大庆军运安保战时工作要求，立足防患于未然，充分认识重点场所管理的重要性，认真落实治安检查和消防检查，发现问题及时责令整改查处，预防了各类安全生产事故的发生。

>三、切实改进作风，持续优化营商环境

为进一步优化营商环境，提高公安机关服务发展的能力和水平，我所认真落实\*\*\*\*改进干部作风、加强法治建设、优化营商环境的重要指示精神，通过“双千”活动和护航全市重大项目建设攻坚行动，主动登门走访，通报辖区治安状况，征求管理服务的意见建议，及时化解企业难题，确保辖区重点企业和重点工程顺利推进。

我镇\*\*\*尾沙库在加高施工中，部分村民以坝高超过本湾祠堂会带来厄运为由，自20\*\*年底在坝顶搭建棚屋长期阻止施工。期间市政法委、\*\*\*政府、铁矿多次召开村民代表会议协商均未达成协议。因汛期即将来临，坝不能建好会带来极大安全隐患，我所立即向局领导反映。20xx年6月27日，我局组织治安大队、巡警大队和我所共一百余名警力到达施工现场，将非法阻止施工的人员强制带离并传唤到派出所，行政拘留21人。最终经过打击和在施工现场连续十余小时的值守，使施工按时完成，避免了汛期安全隐患，保障了企业的正常生产。

20xx年4月7日下午13时许至20\_年4月8日上午11时许，\*\*\*两人在未履行与\*\*\*镇\*\*村村民委员会签订的拆迁安置补偿协议相关内容的情况下，在施工现场停放两辆汽车，致使国道道路建设无法正常施工。我所接警迅速赶到现场，在劝阻无效的情况下，立即将\*\*\*强制传唤到派出所并行政拘留10日。

>四、狠抓队伍管理，确保队伍规范化

20xx年，我所紧抓队伍建设，积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持政治建警、素质强警，召开党支部年度组织生活会，认真查摆问题，进行党性分析和自我剖析，开展批评与自我批评，以积极健康的思想斗争解决存在的突出问题，达到坚持真理、修整错误、统一思想、增进团结、鼓舞干劲;每月按时召开支部主题党日活动和支部集中学习，做到了队伍建设新发展，业务政工两手抓的良好局面，上半年全所民警未发生违法违纪行为。

今年以来，我所在打黑除恶、打击侵财、护航企业等方面取得了较好成绩，整体打击能力显著提高，队伍的精神面貌持续向好。显示了我所民警关键时候拉得出、打得赢，敢于同违法犯罪分子作坚决斗争，用实际行动践行了立警为公执法为民的理念，为维护\*\*\*辖区平安、稳定、发展作出了贡献。

**非警务警情工作总结11**

一是执法态度不文明。个别民警的执法方式简单，执法文明程度与当前我市地位不相适应。个别民警以管人者自居，对违法当事人态度冷、躁、硬，存在“脸难看”的现象；个别服务窗口民警接待群众不热情，回答问题不清楚，使群众徒劳奔波，存在“话难说”、“门难进”的现象；个别民警为群众办事推三脱四，未切实履行好首问责任制，存在“事难办”的现象；个别民警因当事人不配合调查取证，而对违法当事人大声训斥，甚至拍桌子、瞪眼子，缺乏耐心与办法。上述问题的存在，使交警部门虽然做了很多工作，付出了很多心血与汗水，但往往因一个人、一件事、一句话的不文明给整支队伍造成了负面影响。二是以罚代处。有的交警为了省事、方便，或在交通违法行为人的要求下，对多种交通违法行为，该并处的没并处，该吊扣的没吊扣，该拘留的没拘留，该扣分的没扣分，只是罚款了事。本应使用一般程序处理，却私自变更违法条款，改用简易程序处理。三是自由裁量欠妥当。随意行使自由裁量权，甚至出现情节重的处理轻，而情节轻的处理较重的现象，未能按照违法行为的性质来准确裁量。四是填写不仔细、不规范，特别是交通警察现场执法过程中出具的《公安交通管理简易处罚决定书》，或者漏登漏填，或者法律条款填写错误。执法台帐之间或台帐与案卷之间不能对照，有的根据台帐查不到卷宗，有的有卷宗却在台帐上查不到登记等等。五是基层队伍综合素质和工作环境难以适应现代基层警务基础工作需要。当前仍有一些民警对公安交管基本知识、基本技能缺乏系统的学习和了解，教育培训工作浮在表面，未能贴近基层、贴近实际，针对性、实效性和系统性不强。基层公安交警任务重、压力大、执法环境不佳已成共性难题，尤其是在道路里程、车辆和驾驶人快速增长的情况下，交通安全设施投入不足，道路交通管理手段滞后，粗放管理观念依然存在。同时少数执法民警对执法质量不够重视，执法文书的填写不规范、不准确现象时有发生。

**非警务警情工作总结12**

一年来，我局以“迎接胜利召开和学习贯彻精神”为契机，实现我市“两个富裕”的目标，按照市委党建工作要求，强化“四好班子”建设和党的组织建设，深入开展作风整顿，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，党建工作取得了较好成绩，确保了全面工作的蓬勃开展。现将主要工作总结如下：

一、加强领导，四好班子建设落到实处围绕“四好班子”建设，局党委、行政联合下发了浏农委发[XX年]08号文件，印发了创建工作方案，瞄准思想建设、能力建设、作风建设、形象建设和特色建设目标，全面开展工作。思想建设上以“三个代表”和\_理论武装头脑，围绕“四好班子”建设，深入开展创“五型”机关活动，形成一个团结干事、开拓进取的思想框架，提高了政治敏感性，坚定了政治立场。一是统一了认识――只有\*才能发展中国，中国\*是全中国人民的政党。

二、是我们每一位党员都是中国\*的一个形象，时刻都要牢记自己是一名\_党员，无论何时何地，都要作表率。

三、是做一名合格的\*员或党的基层干部，要在思想上与时俱进，在能力上得到提高，在勤政廉政上经得起组织检验，人民群众的检验。能力建设上，进行了形势教育、党性教育、业务教育和法制教育，坚持了每季度的工作考核，以考核促进业务学习，能力提升。在思想建设、业务能力建设的基础上，从管理机制上加强了综合能力提升，构建了从党政领导班子到干部职工队伍肯办事，能办事、办得好事的队伍结构。作风建设上通过调研、座谈、民主生活会，找出差距，促进发展，落实了《党员目标责任制》、《党员承诺书》、《党风廉政建设责任制》，完善了《农业局机关管理制度》、《农业执法制度》等，形成了一个依法依规办事，团结协作、办事公开、勤政务实、雷厉风行的领导集体，提高了班子的凝聚力和战斗力。形象建设上强化了开拓进取、求真务实、公道正派、廉洁自律、以民为本的理念，服务意识和绩效意识增强，树立了党政领导班子齐心合力干事业，以民为本求发展的形象。特色建设上亮点凸现。打造了亮点：打造了“树立典型，强化楷模作用”亮点：树立了农业技术推广典型何正义、王汉青，成功推荐何正义同志为市优秀\*员先进典型事迹报告团成中。涌现了刘秋元、王雄等捐资助学的典型。打造了“理性感化，开展演讲比赛”亮点：举办“永远跟党走”演讲赛，提高对党组织的认识，激励自我提高。打造“传统教育，精神激励”亮点：组织党员参观红色革命教育基地文家市秋收纪念馆和\_故居，进行传统教育，班子和队伍思想、能力、作风、形象建设提升，特色形成亮点。通过“四好”班子建设，凝聚力、战斗力增强，全面完成了市委、市政府各项目标任务。

四、强化教育，党员队伍素质明显提高

1、狠抓教育，增强党性意识。今年积极开展了学习胡\*重要讲话活动，各支部组织了学党章，围绕党章组织了学习讨论，党委书记讲了党课，请市委宣传部吴震部长上了一堂“感恩文化与和谐社会”的党课，柳念国老师关于学习精神的辅导报告，进一步增强了对党的认识，增强了广大党员学习党章，遵守党章的自觉性。

2、了解民情，开展谈心活动。局机关和二级机构22个单位的201x年一次民主生活会。

三、严肃纪律，廉政勤政氛围浓厚一是明确分工。下发浏农委发[XX年]1号文件对局领导班子成员党风廉政建设责任分工的通知，党委书记、局长和纪委书记抓党群、审计、纪检监察工作，明确了纪检监察工作的责任落实。二是明确制度。订立了16项工作制度，坚持以制度管人，以制度管事。坚持了班子成员重大事项申报制度，提高了班子成员勤政廉政的自觉性。及时召开领导班子民主生活会，党支部民主生活会，开展了积极的批评和自我批评。三是明确责任。实行了党风廉政建设的责任制、首问制，订立了责任书。组织局中层骨干、局领导班子成员学习了胡\*在中纪委会议上的重要讲话，党内监督实施细则，领导干部修养“四题”等，组织了落实优化经济发展环境六项制度的实施。

**非警务警情工作总结13**

尊敬的党组织：

这次改革一个突出的特点是它是一个具有全面性的改革方案，文件中设计的改革不是单项改革，而是包括经济、政治、文化、社会和生态文明五位一体的全面系统改革。我们看到，上世纪80年代、90年代，深圳推出了几百项改革，比如劳动用工制度改革、建设管理体制改革、物价改革等等，但多是独立推出的单一事项改革，很少考虑甚至不考虑彼此之间的关联。现在要进行的改革，是全面系统的改革，是彼此之间具有相关性的改革。比如，行政管理体制改革与社会组织管理体制改革，彼此之间就有很强的关联性，因此，推进这两项改革，在分别独立运作的同时，也必须要考虑联动和协调的问题。

另外，这是个具有深刻性的改革方案。文件中涉及的改革，不是浮在表面，解决表面问题和矛盾的改革，而是深入内里、触及灵魂，涉及体制机制、解决深层次问题和矛盾的改革。一些改革，是在以前改革基础上的深化，比如收入分配制度改革，早在特区建立初期就已经涉及到，后来又逐步深化和扩大。但现在的收入分配情况已经不适应当前的实际情况，因此，又作为重点领域的改革推出;一些改革是触及党政部门和公职人员自身利益的改革，比如建立健全权力运行制约和监督制度问题。一些改革是久积的历史问题，比如，股份合作公司改革问题;一些改革则是全新的改革，比如生态文明方面的两项改革和前海的一系列改革等，都是全新的。

这次改革方案具有很强的示范性。文件中设计的改革，对深圳来说，都是比较突出的现实问题和长久面对的问题，通过改革，建立解决这些问题的长效体制机制，具有很强的现实意义和深远意义，有利于深圳的现实发展和长远发展。同时，有些问题，对全国来说，也具有相当的普遍性。虽然，有些问题在其他地区现在可能还不明显、不突出，但不等于将来也不明显、不突出。深圳先期遇到了，就要先思考、先探索，就要担起先行先试的角色。因此，深圳的全面深化改革，如果效果好、成功的话，对全国就具有示范意义。已经实施的商事登记制度改革和碳排放权交易等，效果就很好，具有示范意义。

文件中涉及的改革，虽然都是涉及面广、影响大、有难度的问题，但是对现在的深圳来说，都是急需解决的问题，也都是切实可行的。可以说，设计、实施这些改革，时机成熟，基础良好。比如说，生态文明方面的两项改革，是发展理念的问题，也是实实在在能够解决问题的举措，是会对生态文明建设产生实实在在积极影响的改革。而深圳已经具备大力推进生态文明体制机制创新的思想认识、社会条件和经济基础。

将全面深化改革的工作落实，我们主要要做好设计、执行和监督三个方面的工作。首先要做好设计工作，设计改革方案要客观公正、避免只讲部门利益和眼前利益，要部门利益和全局利益相结合、眼前利益和长远利益相兼顾。因此，设计具体改革方案，最好能由没有部门利益的机构，比如政研室和改革办牵头，组织相关职能部门、社科研究机构和高校人员参加。另外，要做好执行工作。执行改革措施要积极稳妥。深圳不比从前，现在体量大、影响大，深圳的一举一动，特别是涉及改革的举动，会产生很大的影响。因此，改革的设计要科学、执行要周密。要积极又要稳妥。后期更要做好监督工作。监督改革实践要奖惩并举。执行力度大、效果好的，要奖励、重奖;执行不好的，要惩罚。要建立衡量的标准，建立奖惩的制度。

**非警务警情工作总结14**

201x年以来，本人认真贯彻落实集团党委党风廉政建设各项会议精神，以科学发展观为指导，认真对照党风廉政建设的要求，努力加强自身建设，带头做到廉洁自律，较好完成了党风廉政建设的各项任务目标。现将一年来落实党风廉政建设工作有关情况汇报如下：

>一、加强学习，不断提高自身思想政治基础

今年以来，我加强对集团公司有关党风廉政建设的学习，用\_理论和“三个代表”重要思想等先进理论来武装头脑，提高了对党风廉政建设的认识，增强了廉洁自律的主动性和自觉性。通过学习《廉政准则》文件，我深知文件中的各项制度要求构成了我从事各项工作的廉洁从业防洪线，也是一条政治生命的高压线。我在学习过程中不断对照党纪法规认真查找自身在贯彻廉政中存在的问题，并有针对性进行改正。通过不断学习，我在思想上提高了对反腐倡廉工作的重要性、长期性的认识，还增强了我严于律己的自觉性和同\*斗争的主动性，形成了用正确的人生观和价值观来指导我的自身工作。

>二、强化责任意识，认真贯彻廉洁从业

作为公司工程建设的主要责任人，我深知廉政建设责任的重要性，我自觉遵守领导干部廉洁自律的各项制度，做到了在政治上追求清明，道德上坚持清白，生活甘于清贫。思想上我时时刻刻严格要求自己，使自己时刻保持自重、自醒、自律;工作中，严格执行公司的各项工作管理制度，抓好工程项目建设，做好各项招投标管理工作，加强对部门员工、施工单位等监督管理，以开发区建设发展、公司各项目标任务为出发点，全力推进公司项目建设，努力实现项目建设按质、按时完成，不以各种名义公款相互宴请，大吃大喝等，以公司利益为出发点，做到集约、节约。坚持以自律为本，以廉洁从业为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系。不断强化自律意识，积极做好表率作用。遇事即讲原则、讲党性、讲纪律、讲团结。我还坚持做到要求员工做到的，自己首先做到，时时刻刻以一个\*员的标准严格要求自己，努力实现以全局为重，工作上密切配合同事，生活上相互关心同事。

>三、存在问题及整改措施

1.存在问题

对加强党风廉政建设的理论学习上掌握的深度不都。由于日常工作繁忙和其他各种因素，对一些政治理论没有静心去思考和研究，因此我对所学内容理解深度不够，有些问题只知其然，而不知其所以然。

2.整改措施

坚持勤奋学习、强化学习意识。一是加强政治理论学习，提高理论素质;二是丰富学习内容，不断拓宽知识面，提高综合素质;三是注重学习形式，既要向书本学习，更要向领导学，相同事学，不断充实自己;四是学会思考、勤于总结、深化学习效果。党风廉正建设工作总结坚持敬业奉献，勇于开拓创新，要打破旧思路、旧思维模式，以新眼光看待周围的事物。坚持解放思想，与时俱进，寻找工作新突破，开创工作新局面。

总之，我将针对自身存在问题，扬长避短，克服不足，努力做到埋头苦干，少说多干，真抓实干，不断增强廉洁自律意识，坚持做到严以利己，勤俭节约，清正廉洁。认真履行好自己的职责，脚踏实地地做好自己的工作，用自己的实际行动实现一名\*员的诺言，为开发区建设发展做出更大的贡献。

**非警务警情工作总结15**

执法工作信息化是实现执法规范化的重要途径和手段。各地公安机关要按照中央政法委关于加强执法工作信息化建设的总

6体要求，将执法工作信息化建设列入规划，加大人力和财力投入。要充分借助\_开发的“执法与监督信息系统”，充分利用信息化这一有效手段，积极推行执法办案的网上流程管理、网上审批、网上监督和网上考评，把信息化手段渗透到执法办案的各个环节，做到以信息化规范执法程序、落实执法制度、强化执法监督、提高执法质量。要在公安网上建立执法网页，设置法规查询、执法问答、执法情况反馈等功能，搭建网上执法工作平台，加强网上执法指导和服务，提高执法效率，节约执法成本。

（二）根据\_《关于大力加强公安机关执法规范化建设的指导意见》精神，20\_年3月\_制定了《全国公安机关执法规范化建设总体安排》。为确保全国公安机关执法规范化建设取得成效，\_成立“\_执法规范化建设领导小组”，并下设办公室，具体负责全国公安机关执法规范化建设的指导协调、情况掌握、综合分析等工作。\_有关业务局负责本警种的执法规范化建设工作。

《安排》中提出了16项工作重点，一是深入开展典型引路和警示教育；二是加大执法培训力度；三是举办执法规范化建设讲座；四是完善执法辅助人员管理制度；五是制定、完善执法制度；六是制定、修改立案和裁量标准；七是制定公安机关执法大纲；八是科学管理执法活动，深化执法质量考评工作；九是整改执法突出问题；十是深入开展执法示范单位培养、创建工作；十一是完善案件法律审核把关制度；十二是完善个案监督和执法过

7错责任追究制度；十三是加强行政复议、应诉和国家赔偿工作；十四是完善警务公开制度；十五是逐步实现网上执法与监督；十六是积极开展网上执法服务。

（三）根据\_《关于大力加强执法规范化建设的指导意见》、《全国公安机关执法规范化建设总体安排》，结合我区公安工作和队伍建设实际，20\_年8月公安厅制定了《内蒙古自治区公安机关深入推进执法规范化建设工作方案》。

《方案》中提出了具体工作目标：通过三年不懈的努力，全区公安机关在更大范围内、更高水平上实现执法主体合格、执法思想端正、执法制度健全、执法行为规范、执法监督有效、执法水平提高、执法公信力增强，各级公安机关严格、公正、文明、理性、平和、规范执法，人民群众满意。

《方案》中提出了6项工作任务，一是端正执法思想；二是规范执法主体；三是完善执法制度；四是规范执法行为；五是强化执法监督；六是加快执法工作信息化建设。

（四）根据全国公安机关执法规范化建设南通现场会和20\_年全区公安局长会议精神，自治区公安厅决定在全区公安机关开展为期半年的执法规范化“五项”活动。

“五项”活动的内容，一是整治执法突出问题，重点整治人民群众反映比较强烈的执法不公正、不廉洁问题，服务态度冷漠问题。二是规范执法制度，是指对地方出台的地方性法规、政府规章（包括规范性文件）及本地区公安机关出台的各类执法规范

8性文件（执法制度）进行全面清理。三是加强执法培训，重点是抓好对\_新出台的《公安机关执法细则》的培训工作；全面开展全区公安机关执法资格认证网上学习培训和考试工作；对全区法制监督员进行年度培训。四是保障执法安全，指一线执法民警配备单警装备及执法仪、警务通等执法监控设备。询问、讯问过程进行录音、录像，审讯室等办案场所安装安全防范装置和报警、监控设备，有效保障执法安全。五是创建执法示范典型，是根据\_及自治区公安厅创建执法示范单位的指导意见、办法，培养、创建国家、自治区、盟市、旗县的执法规范化示范单位和示范标兵。（全区创建示范单位1个盟市级、10个旗县级、20个所队级、50个执法标兵）

“五项”活动的步骤方法是从20\_年4月至10月，利用半年左右时间，在全区公安机关集中开展执法规范化建设“五项”活动。整个活动大致分三个阶段进行：第一阶段各级公安机关以及各警种部门要结合实际，利用一个月时间在深入调研基础上制定具体的工作方案。第二阶段依据方案开展具体活动，大致四个月时间，切实抓出成效。第三阶段大致用一个月时间，进行总结验收。

二、前一阶段我局开展执法规范化建设工作情况

（一）结合我市工作实际，制定下发了《巴彦淖尔市公安局20\_年执法规范化建设实施方案》，为开展好执法规范化建设奠定了基础。

（二）为确保全市公安机关执法规范化建设取得成效，市局成立由市局党委书记、局长贾英祥任组长，其他党委委员任副组长，各旗县区公安局长、市局各部门主要负责人为成员的执法规范化建设领导小组。充实加强了执法规范化建设办公室的力量。

（三）20\_年3月1日起，市局机关各单位办理行政案件全部进行网上流转，刑事案件实行“双轨制”。截止至3月30日，全市网上流转行政案件2963起（市局47起；旗县区公安局2881起其中临河893起、五原365起、磴口102起、乌前旗839起、乌中旗373起、乌后旗73起、杭后233起、河灌分局3起）。网上流转刑事案件1872起（市局26起；旗县区公安局1846起其中临河761起、五原254起、磴口43起、乌前旗462起、乌中旗94起、乌后旗42起、杭后190起、河灌分局0起）。

法制处对市局各办案单位网上流转案件进行审核、测评，测评结果将在下周予以通报。

（四）20\_年3月25日，对市局各办案单位20\_年第一季度的刑事、行政案件进行测评。第一季度市局共办理刑事案件20件，刑拘30人，逮捕26人，取保45人，移送起诉8人；行政案件15件，拘留10人，罚款13人，合并处罚23人，停业整顿9家。截止到3月25日，市局办案单位共交回行政案卷29本（其中治安支队21本、刑警支队2本、禁毒支队0本、经侦支队0本、网监支队5本、出入境管理处0本、河灌分局1本）；刑事案件4本（其中治安支队0本、刑警支队0本、禁毒支队0

10本、经侦支队4本、网监支队0本、出入境管理处0本）。法制处现已完成行政案卷13本、刑事案件3本的测评。

（五）3月29日巴彦淖尔市公安局首期《公安机关执法细则》培训已经开始，培训由法制处、训练支队共同授课，首期参训人员109人。第二期培训班将与4月6日开课，预计参训人员110人左右。培训结束后法制处、训练支队还将采取巡回授课的方式，对全市民警进行全员轮训。

三、下一阶段工作目标

认真落实公安厅《关于全区公安机关开展执法规范化建设“五项”活动的实施方案》。

（一）整治执法突出问题。全市公安局办案机关、基层所队要深入调研分析，认真找出本地区、本警种、本所队存在的执法突出问题，进行分类梳理，找出问题成因和解决办法。

1、根据“三台合一”报警系统数据，从中按比例抽取一定数量的当事人，对110接处警等方面进行回访，对110接处警的各种警情进一步规范处置行为（由指挥中心负责）

2、加强规范执法主体工作，要按照有关法律法规的规定，对不适合从事公安工作的民警，坚决清除出公安队伍，确保公安机关执法主体合格。要大力加强对各类辅助人员的管理，严禁不具备人民警察主体资格人员直接从事公安执法工作。（由政治部负责）

3、抓好窗口单位的执法形象，规范窗口警种的语言行为，

11统一执法语言、规范执法动作，有效解决形象不佳、语言生硬、态度蛮横等问题，树立良好的执法形象。重点是基层派出所户籍窗口，交警部门路上执勤、事故现场勘察等。

（二）规范执法制度。全面清理全市各级公安机关对执法主体的本级地方性法规、政府规章（包括规范性文件）及本地区公安机关及警种部门制发的规范性文件。制定完善执法自由裁量标准，制定涉案财物管理制度。

（三）加强执法培训。一是继续按\_要求对所有执法民警进行《公安机关执法细则》轮训。20\_年4月6日市局对全市公安机关的第二轮培训开始，法制处拟定于4月20日对市局机关全员民警进行培训。要通过案例教学、实战教学、信息化手段等多种形式，力求将《细则》内容融会贯通，落实到实际执法办案工作当中。二是组织民警有计划、有重点、分层次、分警种地在公安厅已开通使用的“执法资格考试认证系统”网站开展网上培训和网上学习，修满学分的即进行网上模拟考试。三是按《内蒙古自治区公安机关法制监督员管理暂行办法》的要求，组织好法制监督员年度验证及培训工作，验证培训时间不少于二日。

（四）保障执法安全。依托和运用录音录相、视频监控等设备加强执法监督，保证正常调查取证、固定证据活动的进行，同时印证执法过程，以规范民警执法行为，保障民警正当执法权益。

（五）执法示范单位创建。创建执法规范化示范单位和标兵。4月1日出台《巴彦淖尔市公安局创建执法示范单位实施方案》

12及评选标准。确定1个县级、5个所队、10个岗位标兵，具体部署落实到基层单位，并以警种主抓，执法规范化建设办公室具体指导的形式抓好落实，争取在全区的评选活动中我市执法办案单位能榜上有名。市局将通过开展此项活动，树立民警身边看得见、学得会、过得硬的规范执法的榜样，充分发挥典型的带动、示范和辐射作用，在执法规范化建设中营造树先进、学先进、赶先进的浓厚氛围。

四、存在问题

（一）各执法办案单位对执法规范化建设不够重视。有些单位、警种对执法规范化建设只停留在一般号召上，积极性没有充分调动起来，主动研究、部署本单位、本警种执法规范化建设，找准问题，制定措施的少，民警中存在等、靠思想，没有把执法规范化建设与本职工作挂起钩来，缺少发现问题、提出意见和解决问题的办法和能力。

（二）警务平台系统功能不完善，个别法律条文系统内找不到；平台运行缺少技术支持，个别案件需要删除文书或者措施时必须得从后台删除，否则案件不能流转完毕；网上形成证据材料过少，绝大部分是手工制作好材料后录入平台。

区\_会：

按照区\_会《关于召开九届\_会第二十三次会议的通知》要求，听取和审议“公、检、法”关于司法活动规范化建设，特别是“罪行法定、疑罪从无、无罪推定、证据裁判”执法理念贯彻执行情况的报告。现将我局近年来，执法规范化建设工作情况汇报如下：

**非警务警情工作总结16**

（一）民警整体素质不高。一是部分民警缺乏应有的法律、业务知识，对新形势下执法要求不了解、不掌握。不少新民警对法律和业务知识缺乏系统的学习，尤其是近几年刚从地方和转业军人中录用的新民警，只进行一二个月的短期培训，没有经过系统地学习法律和业务知识，对办案有关程序要求知之甚少，不能适应岗位执法要求。一些老民警往往习惯于经验办案，不注重知识更新，对新形势下执法工作的新要求不明确，有的还错误认为规范执法、按程序办案是束缚自己的手脚，会降低工作效益；二是一些民警职业道德水准不高，缺乏应有的工作责任心。在市场经济负面效应的冲击和影响下，少数民警拜金主义、享乐主义思想严重，不给好处不办事，给了好处乱办事。

（二）学习时间不足。基层交警承担着交通违法处理、交通事故处理、交通疏导、排堵等工作职责，日常工作量就很大，加上各种专项整治、警保卫工作等突发性任务日益增多，使民警可用于学习、培训的时间大大缩短。同时还有来自家庭、生活的压力，导致部分民警心浮气燥，静不下心、安不下神，也无法利用业余时间进行学习。

（三）执法环境恶劣。人民警察是法律的执行者和捍卫者，警察的合法权益理应受法律保护。但是，来自社会方面的原因同样不能忽视。在社会的转型期，一些对社会和政府不满的人员将矛头直指一线执法的交通民警。有的违法人员及事故当事人、亲属借与民警的执法出现矛盾后，煽动社会上不明真相人员对民警进行起哄围攻，使违法行为不能及时受到处理和法律制裁，使交通警察失去法律权威地位。在一定程度上导致基层执法民警执法不规范，执法粗暴和简单。

（四）执法监督力度不足。自推进行政执法责任制以来，各单位都建立了执法考核机制，每年都要根据年初确定行政执法目标进行责任制考核，对基层交警执法单位执法情况进行年度考评，确定一个成绩，但考核结果却难以拉开差距，很多时候存在走过场的问题。上级单位对下级单位执法监督也存在走过场，行政复议、责任追究制度没有充分发挥应有作用。

**非警务警情工作总结17**

我叫，今年xx岁，现任分局社区警务五队民警。去年警务改革后，我割舍不下多年来与群众结下的深厚感情，主动要求留在社区工作。新机制、新形势极大地激发了我的工作热情，我围绕着“平安社区”创建活动扎实开展社区警务工作，实实在在地为社区居民做了一些力所能及的事情。在此，把我的做法和体会向大家作以总结：

>一、做好社区工作，要爱岗敬业、无私奉献

当警察一直是我儿时的梦想。未参加公安工作前，十分向往刑警惩恶扬善、除暴安良，羡慕交警威风八面、英姿飒爽，期待有一天把这一身使不完的劲用在打击犯罪上。参加工作后，我被分配到了派出所，当上了一名背户口的管片民警，心理落差很大。记得XX年12月的一天，刑警队来所抓捕一名负案在逃的犯罪嫌疑人，刚巧这人就住在我负责的社区，我一问三不知，错过了抓捕的最佳时机，让犯罪分子一跑就是3年。这件事对我触动很大，暗下决心一定把社区工作做实做透，让犯罪分子插翅难逃。说下社区谈何容易，我这些年的体会是，如果你有畏难情绪，见硬就回，就永远也下不去;如果你有恒心，不怕吃苦，经得起个别群众的冷嘲热讽和吃得下闭门羹，就能有一番作为。我刚下社区时，吃闭门羹是常有的事，走访10户一般能敲开1户，就是1户我也主动推介自己，与群众唠家常，熟悉楼区的情况，形成感性认识。晚上回家以后，我把走访过的再熟悉一遍，防止出现遇到走访过的群众认识我，而我不认识或叫不准对方的尴尬情况。随着时间的推移，群众逐渐接受了我，在闲暇纳凉时群众相互推介我，在邻里交流时经常提起我，在遇到困难时常常想到我。在以后的入户工作中，我的进度明显加快，最后入户成功率达到了100%。多年来，为了社区工作我换了7辆自行车，鞋子更是不计其数，练就了进百家门、知百家情、见人知名、提名知情的基本功。社区发案逐年下降，民事纠纷逐年减少，人口“双熟率”达到了100%。XX年我被评为“一级社区民警”。

>二、做好社区工作，要贴近群众、融入群众

我常自勉的一句话就是“你心里装着群众，群众心里才能有你”。为方便社区群众，了解社情民意，我准备了一本日记，群众亲切地称之为《联心日记》，工作中我随身携带，寸步不离，在日记中记载群众的点滴要求。大到办理户口、招工入学，小到婆媳不和、邻里纠纷、甚至路灯不亮、下水道堵塞、抽水马桶损坏等一些小事，我都一一记在本上，并把小事当成大事来办，想尽一切办法加以解决。解决完的我在日记中进行标注，记清是哪些义务工作的好人、不图名利的群众，在每季度群众汇报会上进行讲评，增进邻里互信;对一时解决不了的，我就重点标注，时时琢磨如何解决。爱人常埋怨说“家里的事你一个也记不住，老百姓的事你比谁都记得清楚”。为了解决群众下水道堵塞问题，我曾请物业维修队工人吃过饭;为解决家用电器的小毛病，专门联络两名有电器修理经验的老乡，随叫随到。多年来，工作日记我写了满满9本，记载大事小情3000余件，累计帮助、协调解决了2400多件。同时，我还建立了11户以五保户、特困户、军烈属、低保户、残疾人为主的联系户，坚持每周去一次，寒来暑往，风雨不误。社区有一名叫于永会的残疾人，爱人车祸去世，孩子正在读书，生活很拮据，我协调物业给他办了一个修鞋点，每月有个稳定的收入。在“单元工作法”的推动下，邻里一有时间就登门看望，嘘寒问暖，帮助解决实际困难。提起大家帮助的事，于永会经常感动得热泪盈眶。在许多社区群众眼里，刑释解教人员就是一颗“定时炸弹”，避之唯恐不及。我认为，打击惩治犯罪分子固然重要，但帮助刑释解教人员浪子回头，重新融入社会，将其转化为维护社会治安的积极因素同等重要。在与刑释解教人员的交往中，我总结了“三步工作法”。第一步对他们进行再教育，因人而异，使他们知法、守法，矫正不良行为，重新唤起生活的勇气和信心。第二步对他们关心、体贴，加强感情沟通和交流，使他们感受到人格受到了尊重，让他们知道社会对他们表示认同和接受。第三步帮他们办实事，解决生计问题。我负责的社区有一名叫崔兴江的，刑释解教后一直没有工作，爱人有残疾，一家三口生活无着落，三天不打仗两天早早的，家庭面临破裂的危险。我帮助他在物业找了一份工作，这样使全家气也顺了，打仗的事也没了，崔兴江逢人就讲“多亏小张了，没有他的帮忙，我这家早就散了”。这些年来，我的体会是，给群众解决一个困难，群众就会记住你一辈子;做伤害群众感情的一件事，群众毕生对你都没有好感。

>三、做好社区工作，要倾听民声、解决民忧

社区工作很苦很累，乏味单调，不象其他警种那样，破个大案，一夜成名，风风光光的。我觉得做好一名社区民警必须耐得住寂寞，只有把平凡的事做得不平凡，把普通的事做得不普通，才能体现出自身的价值。工作中，我感到居民虽有渴望交流沟通的强烈心理，但苦于没有适当的方式，致使邻里关系淡化，有个大事小情都打110，造成警力资源的很大浪费。以往我在工作时也出现过入户难、见面难、沟通难、征得支持难的“四难”问题。为改变这种局面，我在实践中探索出了“单元工作法”，基本形式是：以社区民警为主体、以单元见面会为基础、以单元长为骨干、以获取信息为目标，依托民力，借助外力，推进“平安社区”建设。从去年9月开始，我牺牲双休日、节假日坚持召开首次单元居民见面会，参与群众由原来不足60%逐渐增加到100%，群众的参与积极性空前高涨，搭建了邻里互识、防范互动、困难互助的平台。我借助这一优势，把83名单元长组织成21支义务巡逻队，增强群防力量;发动社区居委会工作人员，组建了10个民事纠纷调解组织，第一时间化解邻里纠纷，化解不稳定因素。年初以来，共调解邻里纠纷33起，预防案件11起，社区可防性案件同比下降65%，治安案件下降80%，求助案件下降90%，群众的安全感和满意度明显提高。

>四、做好社区工作，要履行职责、保民平安

社区是维稳、防控和打击的第一道防线。在社区工作中，我探索出了一条内部挖潜力、搭建平台、借助外力的平安建设的新路子。内部挖潜力是利用推广“单元工作法”的机会，动员社区群众积极参与，形成对社区内流动人口、“社会人”、刑释解教人员、劣迹青少年和吸毒人员“五种人”管理合力，使实有人口的一举一动都在我的视线之内。今年3月19日，单元长反映暂住人员王学军出手阔绰，经济情况可疑，我于是以唠家常的方式进入其租住的室内，发现大量家用电器，经深入工作，一举破获了11起齐市系列盗窃案件。搭建平台是指完善物防，壮大人防，编制打击违法犯罪的天罗地网。我负责的社区物防基础薄弱，买断工人、退休工人、单职工家庭较多，经济条件有限。我动员社区居民安装防盗锁165把，加固防护栏237处，把社区的4名保安利用起来，加强小区出入人员和车辆的登记。在组建巡逻队征求群众意见时，大家都说这个建议很好，不仅能看家护院，而且还能活动筋骨，是一举两得的好事，但必须得郑哲洲支持。郑老是一名退休老干部，德高望重，谁家有个大事小情都找他商量，只要他拍板，这事准成。我了解到郑老嗜好下象棋，只要能赢他，什么事情都好办。于是我苦读棋书，没事就找郑老下棋，不仅和郑老建立了友谊，还在他的支持下把巡逻队建了起来。现在不管我在与不在，郑老都亲自组织巡逻，大伙都说“有小张这份心思，大伙累点也心干”。借助外力是指动员企事业单位共同参与到社区防范工作中来，发挥各自优势，群策群力。将采油六厂护卫队巡逻车延伸到了社区，把物业部门的2个维修队、1个自行车棚，1处卫生所和3处便民超市利用起来，发挥他们24小时不离人的优势，不仅看好自己的门，而且把触角辐射延伸到小区的各个角落，较好地控制了小区夜间发案。今年4月26日20时许，我发现7-9楼头有两名男子鬼鬼祟祟，于是就迎上前去进行审查，二人发现我势单力孤，拒不配合工作，附近群众和巡逻队员发现后，迅速围了过来，两名男子见我们人多势众，乖乖地听从审查，如实交待了偷窃超市的犯罪事实。年初以来，群众扭送现行违法犯罪嫌疑人7名，破获各类案件13起，预防各类案件9起。

各位领导、同志们，以上是我社区工作中的一些做法和体会，还很不成熟和完善。下一步我将进一步开拓创新，锐意进取，再接再厉，为护卫一方平安、服务一方群众再立新。

**非警务警情工作总结18**

党风廉政建设是关系到党的生死存亡的大事，“治国必治党，治党务必从严”，我局毫不放松继续推进党风廉政建设和反腐败工作。XX年我局党风廉政建设工作在县委、县政府的领导下，以\_理论和“xxxx”重要思想以及党的xx大精神为指导，按照落实党风廉政建设责任制必须坚持领导、责任、考核、追究、制度和奖惩等“六到位”的要求，继续按照年初签订的党风廉政建设责任制的内容，切实把党风廉政建设工作真正纳入领导班子的议事日程，做到了思想重视、工作落实、措施到位、成效明显。现将XX年我局开展党风廉政建设情况总结如下：

>一、加强组织领导，健全党风廉政建设领导小组

为加强对党风廉政建设责任制工作的领导，促进反腐倡廉的整体推进，我局及时促进了党风廉政建设责任制责工作领导小组，xx局长任组长，两个副局长和支部书任组员，副局长xx负责党风廉政建设责任制责的具体工作事宜。领导小组还对《党风廉政建设目标责任制》中的考核内容，逐条分解落实到每个成员，明确各自的工作职责，并督促抓好落实，形成监督的整体效能。

>二、建立健全相关的规章制度

(一)认真贯彻公务员法，认真落实好公务员“八条禁令”和“八项承诺”，坚决执行党风廉政建设的有关规定，进一步完善机关管理制度，健全完善工作制度，强化了内部管理。

(二)认真贯彻执行《中国\_党内监督条例(试行)》等，坚持局领导对科室领导定期谈话制度、重大事项报告等制度，进一步完善科学民主决策制度，凡决定重大工作部署、重要问题，必须在充分调查研究、广泛听取各方意见的基础上，由领导班子集体讨论做出决定。

(三)加强制度建设。结合我局实际，修定和完善了党风廉政建设的相关制度，以适应新形势下党风廉政建设的需要，先后制定了完善了《xx县\_党风廉政建设实施方案》、《xx县\_领导班子学习制度》、《xx县\_责任追究责制》、《xx县\_首问责任制度》等规章制度，进一步明确领导干部在党风廉政建设工作中的责任.以制度促进工作，以制度促进团结，以制度促进统计事业的发展。

(四)严格执行局长“一支笔”签字制度。我局领导认真按照加强党风廉政建设要求的各项规定，抓好落实工作，并严格地从班子做起、从我做起。

在制度建设及落实方面，我局严格执行领导干部廉政档案，廉洁自律公示和廉政谈话、述职述廉等制度，坚持和完善政务、党务、公用事业公开制度，规范公开的内容和形式，严格执行公务用车管理、干部人事等制度。实行党风廉政建设责任制工作专项记录，分册装订有关量化资料，按时上报半年、全年自查报告和工作总结。

>三、积极开展廉政教育

我局把深入学习实践科学发展观活动与党风廉政建设相结合，利用每周一的政治学习和每月一次的党员活动日，加强对干部职工的党风廉政教育和思想教育。认真组织学习“xxxx”重要思想、党的xx大精神，学习中纪委、省州纪委、县委及县党风廉政工作会议精神，学习党风廉政建设和反腐败的相关内容;全面学习中央文献出版社出版的《科学发展观重要论述摘编》，还组织干部职工专题学习孟连县“七·一九”事件、阳宗海砷污染事件、云铜专案、全国统计工作会议精神及xx州人民政府副州长xx、xx州\_长xx在XX年全州统计会议上的讲话精神。通过学习，让广大干部职工明白了深入学习实践科学发展观活动和党风廉政建设不是光看看书，学学文件，最主要是的要将科学发展观的理论和党风廉政建设理论运用于我们的统计实践。我局先后组织统计业务培训6次，120人次，撰写学习心得15篇。通过学习教育培训，使党员干部增强了依法行政的自觉性和执法为民的主动性，增强了党员干部的党纪党规观念，干部职工的自身素质得到相应提高，工作作风有了很大的转变。

>四、努力纠正部门和行业不正之风

1、XX年我局以积极开展创新争优活动为契机，纠正部门和行业不正之风。按照“xx先锋”工程中提出的“比学习，创一流素质;比团结，创一流团队;比干劲，创一流风貌;比服务，创一流作风;比工作，创一流业绩”的“五比五创”主题实践活动要求，在干部职工中开展活动，营造创先争优、比学赶超的良好氛围，狠刹空谈风、攀比风、浮夸风、吃喝风、粗暴风，落实“立党为公，执政为民”的根本要求，使党风、行风有明显转变，工作效率和工作水平有明显提高。

2、由于我局逢会必学、逢会必讲党风廉政建设问题和相关法律法规，做到警钟长鸣，认真落实好公务员“八条禁令”和“八项承诺”，坚决执行党风廉政建设的有关规定，进一步完善机关管理制度，健全完善工作制度，强化了内部管理。工作中，既坚持制度，又入情入理，从而使抓好党风廉政建设工作逐渐变成全局上下的自觉行动，使全局干部群众的勤政廉政观念、贯彻执行党的路线方针政策的自觉性和防腐拒变能力进一步增强。所以半年来没有发现有令不行、有禁不止和违法、违纪、违规行为。

3、坚持做到“三个管好”。即：一是管好本人，按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，过好名利关、利益关、金钱关;艰苦奋斗，勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为;严于律己，勤政廉洁，洁身做事。主动做到廉政承诺，并结合上半年工作总结，做好廉政述职，自觉接受群众监督;坚持全心全意为人民服务宗旨，认真履行人民赋予的职责，坚持与群众打成一片，尽职尽责地为人民群众办事;不搞以权谋私，假公济私，钱权交易而伤害国家和人民群众的利益;坚持求真务实，言行一致的工作作风，注重实效，不搞形式主义。凡是要求别人做到的，自己首先做到;禁止不做的，自己坚决不做，时时事事以自身廉洁自律的行为带动班子和影响群众。二是管好家庭，我局各位领导都能严格管好家庭子女，教育亲友不以自己手中的权力和同事朋友关系而产生“衙内习气”。三是管好本单位的工作人员。局领导关心爱护干部职工的同时，能经常教育职工正确对待所处的工作环境，要努力学习，勤奋工作，时时刻刻严格要求职工遵守党风廉政建设的有关规定。

>五、领导干部带头廉洁自律

1、严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，认真学习贯彻落实“八个坚持、八个反对”“四大纪律、八项要求”，积极开展专项清理工作。局领导无违反规定兼任企业领导职务，无使用公款为干部职工购买礼品、福利保险等行为，无拖欠公款或利用职权将公款借给亲友的行为，无公款旅游行为。认真落实领导干部不准收受现金、有价证券、支付凭证的规定，落实领导干部配偶、子女从业的有关规定，加强对公车的使用管理，制定车辆管理制度，杜绝私人用车。规范公务接待，在接待费用方面严格按照有关规定执行，做到对口接待，无利用公款大吃大喝和高消费娱乐行为。狠刹空谈、浮夸、吃喝、攀比、粗暴等歪风，禁止干部参加赌博。

2、坚持把党风廉政建设工作作为推动全局“两个文明”建设的强大动力，用建设促发展，靠廉政树形象。没有一例有违国法、有乱党纪、有悖党性的事故苗头发生。

>六、存在不足和XX年工作计划

存在的不足：一是干部职工的思想认识有待进一步提高，少数同志认为廉政建设主要是领导的事，和自己没有多大关系，思想认识有待进一步提高;二是学习有待进一步加强，主要是以自学为主，学习的力度和深度不够;三是一些领域监管力度跟不上，执行中存在困难，还留有未监督的“死角”。

XX年，我局的党风廉政建设工作将继续认真贯彻落实党的xx大、xx届四中全会精神以及中央、省、州、县有关党风廉政建设要求，紧紧围绕局中心工作，以推进惩治和预防腐败体系建设为重点，认真执行《中纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，进一步加大防范力度，坚决铲除滋生蔓延腐败现象的土壤，推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

(一)深入开展党风廉政教育。以高度的政治责任感，继续认真学习深刻领会党的xx大、xx届四中全会精神，认真学习贯彻落实《中纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》以及中央、省、州、县关于加强作风建设的相关规定。进一步提高局领导班子对廉政勤政的认识，提高反腐倡廉自觉性和主动性。把学习的体会和成果转化为推动党的执政能力建设和先进性建设的能力，转化为推进统计工作建设的能力。

(二)认真落实党风廉政建设责任制。把党风廉政建设和反腐败工作放在重要位置来抓，坚持一把手负总责和谁主管谁负责的原则，对各自分管的科室和干部做到“看好自己的门，管好自己

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找