# 物流协会工作总结及谋划(实用9篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-10-05

*物流协会工作总结及谋划1针对以上本部门存在的问题及在管理中的薄弱环节，在新的一年里，将努力把本部门的各项工作扎实推进，计划开展工作如下：1、加强部门的团队意识建设，提高部门的凝聚力，努力创造良好的工作氛围。通过会议宣导、工作的启发及淘汰机制...*

**物流协会工作总结及谋划1**

针对以上本部门存在的问题及在管理中的薄弱环节，在新的一年里，将努力把本部门的各项工作扎实推进，计划开展工作如下：

1、加强部门的团队意识建设，提高部门的凝聚力，努力创造良好的工作氛围。通过会议宣导、工作的启发及淘汰机制，增强员工由被动改为主动关心部门的工作并提出自己的建议，提高个人的组织能力和沟通能力。

2、加强部门人员的安全教育，尤其对司机的安全教育做到每会必提，定期学习与宣导安全方面的知识与相关案例，提高部门人员的安全意识，做到防患于未然。

3、制定相关的考核制度，提升部门的服务意识与服务水平。希望在公司许可的范围内，调整相关人员的工资结构，对部门的不同类岗位推行各自适宜的考核制度，达到提升员工的工作热情，约束不良现象的产生。

4、加强对成品发货及物流交付环节的管理，严格要求司机执行道口时间交货，将成品发货准确率及成品的物流交货准时率达到100%，加强对料箱回收的管控，力争料箱每月平均的总回收率在95%以上。

5、加强车辆的维修与保养方面的管理，制定车辆的保养规范，并要求驾驶员填写车辆维修与保养记录，做好车辆的清洁与防护。

6、完善仓库的各项管理，加强在6S、物料的定置定位、先进先出、物料的可追溯性、账物准确性、呆滞物料处理及粉料现场等方面的管理。

**物流协会工作总结及谋划2**

xx年是工作模式、管理思路大调整的一年，新的工作要求带来巨大的工作内容的调整和变化，一年主要的工作总结如下：

1、今年重新招标的国内运输代理从2月x日启用，根据20xx年国内汽运的价格表，结合各家承运商中标线路、优势区域、冷热线路搭配等因素，采取分线路、分省份的形式，划分了各承运商的承运线路，中间根据实际运作情况又进行了几次调整。上一年国内油价两次上涨，加上原料药小件发货的比例很大，使开始的国内运输出现了困难，经过自己调研和测算，制定了国内运输价格结算的补充办法，基本解决了运输中相关问题，是运输工作平稳运行同时最大限度的节约了费用。

2、出口运输方面，拼箱整治的效果非常明显，年初针对拼箱印度航线目的港收费混乱，客户投诉率高的问题，经过和环发、松昌、隆生这几家天津港的主要拼箱公司洽谈和询价，最后将印度航线包给了环发公司，确定了固定的运费、目的港收费标准、固定的目的港代理，对环发公司印度航线的操作做了非常详细的要求。经过将近一年的操作，此航线的运输质量得到了很大的提高，客户投诉几乎没有了。这种好的经验我们将好好总结，下一年将视需求情况进一步进行推广。

3、出口货代的招标工作几经调整和修改，终于整理出了一套符合目前公司出口运输实际现状的招标方案，对新老代理将分开招标，老的货代将留用服务好的，剔除服务较差的；同时引进新的有实力的货代公司，充实货代服务队伍。招标工作将在近期逐步展开，将通过此次招标达到吐故纳新的目的，进一步调高出口货代的服务水平和服务质量。

4、进一步加强了各项制度的制定。先后起草出台了国内运输和国际运输的承运商管理办法。把日常工作的重点要求体现到管理办法中，进一步加强对承运商的管控，约束承运商的日常操作行为，为运输质量的提高打下了很好的基础。同时修订出台了快递管理办法和发票签收管理办法等，对各项管理工作更加规范。

5、进一步加强部门员工的日常行为管理。结合公司出台的各项纪律要求，对本部门员工严格要求。从日常工作的态度、语言、环境卫生等方面提出更加细化、更加具体的要求。同时对公司的各项规章制度和要求，做好宣讲工作，让大家能够理解公司的一些管理要求，不牢骚、不抱怨，严格按照公司的各项要求规范自己的行为，加强日常工作的精细化和专业化。

6、对国内、外运输进一步加强对运输各环节的监管。从厂内装货、到运输途中、到客户收货各个环节，使货物包装少破损。同时加强对业务人员和运输岗位人员保险操作知识的培训，使破损问题发生时能够通过保险渠道等妥善解决，不给客户造成不良影响。加强货物的信息追踪、信息记录和信息反馈工作，进一步完善了内外贸系统中运输工作的相关功能。

7、单证和配批方面进行了人员和工作的重新调整，对工作流程进行了重新的梳理。加强了与商检局的日常沟通，根据商检局的文件要求进行了一系列的工作内容调整，受到商检局相关领导的好评，对我们日常的出单工作起了很好的促进作用。配批进一步加强了对配批未发货情况的监管，经过一段时期的数据上报，长时间配批不发货的现象得到了很好的抑制，加快了货物流转。

**物流协会工作总结及谋划3**

新的一年里，物流部作为后勤服务部门，随着在公司不断新增直营店和加盟店，首要任务是保障门店开业物料的供应，同时还需要完成以下目标：

1、加强部门内部管理，做到出入库的准确率达到98%以上，控制好库存，加快物料的周转率，减少库存积压。

2、完成物流配送率达99%以上，准确及时满足门店物料的需求；物流配送是我们公司的工作中的关健环节之一，配送时间的及时性、货物的安全性以及配送作业的质量都是直接关联的，因此x年的配送工作必须实施每票货物跟踪制，责任到相关人员，同时保障配送信息的畅通，并对发生的问题及时总结。

3、建立和完善部门规章制度，建立培训体系，培养部门的接班人；加强部门员工的技能培训，提高物流服务水平，创建和谐的同事关系；做好人员招聘工作，保证人员离职率在1%以内，保障部门工作的稳定性。

4、严格控制物流成本在5%以内，尽可能选择价格合适、送货及时、服务好的物流合作商形成稳定的合作关系；物流费用的控制是一项重要的工作，也是一件很难管理的工作，我们公司目前是“总部集中制”，要想控制好各分公司、门店的物流费用，需建立一套完善的规章制度；物流费用包括配送费用和仓储费用，我们公司配送费用包括：提货费、送货上门费、拖运费、保险费、其他费用；前两次发货的相关费用见附表（x年x月份运费明细表）。

**物流协会工作总结及谋划4**

为促进教学护理质量的提高，真正落实以人为本的幼儿教育理念，我校把教研活动作为加强教学护理日常管理的有效措施，是提高教师素质的重要途径，是努力提高教学护理质量的常规手段。加大教学研究和科学研究力度，深入开展教学研究活动，已成为我园的立园之本、兴园之路。工作计划如下:

>一、指导思想：

根据上级教育部门学前教育工作精神和我校实际情况，完善教师工作制度，做好新教师教学培训工作，建立自训与互训相结合的培训模式，促进教师专业水平的发展和提高。我们将努力学习，开拓创新，通过各种教研活动，积极推动学前教育的发展，培养一支具有较强教研意识和能力的教师队伍，把保护教育质量提高到一个新的水平。

>二、工作目标和任务:

1.重点讨论实践教育教学活动，优化教学活动组织，合理安排日常作息，优化区域游戏活动开展。

2.完善教师自训互训模式，做好新教师培训工作，开展教学、评价、交流、研讨等多层次、多形式的活动。促进教师专业水平的提高。

3.鼓励教师参与学历教育，加强幼儿园教师队伍建设，建设一支稳定的高素质队伍。

4.开展扎实有效的常规教研活动，提高幼儿园教育质量。

>三、主要工作措施

1.建立科学的日常活动常规，细化每个环节的管理，从入园、晨会活动、小组教学、游戏活动、起床、出园。每个环节都有具体要求，制定日检周评细则，坚持日检，严格操作，每周公布检查情况，发现问题及时解决。

2.加强对后勤工作的指导，使后勤工作更好地为教育教学服务。

>四、医疗保健。

1.做好安全工作。

2.做好疾病预防工作，确保幼儿健康发育和生命安全。

3.做好教育和防病工作。

>五、保育教育。

1.配合老师组织各种教育活动。

2.培养孩子的自理能力、自制力和创造力，以及各种兴趣和能力。

3.加强孩子的安全教育和自我保护意识。

4.做好与家长的沟通。

5.做好幼儿的衔接工作。

总之，我园将尽力做好工作，确保为孩子们创造一个舒适、安全、卫生的生活环境，让孩子们健康快乐地成长。

**物流协会工作总结及谋划5**

为确保公司物流部的工作能顺利正常的开展，为了公司能节约相对成本，也为让公司对我的工作进行考核，我将做好以下方面的计划，来提高工作效率，更好的开展工作。

>一、继续提高员工素养，强化员工服务意识

人是万物之本，员工是企业生存的命脉，只有企业真正重视员工，关心员工，让员工感受到企业的温暖，员工才会用更好激情来为企业付出、当然我们企业更需要有先企业后个人的高素质员工，因此我们必需加强员工培训，提高员工积极性，增强员工个人素养，使员工更有团队精神和奉献精神、只要员工的个人素养真正提高了，能真正关心企业，那么我们部门的服务水平也就相应的提高了，各项工作也能顺利的进行、这样就进入了一个良性循环的过程中、对此向公司提出两点建议：一是不建议加班，当然前提是在高工作效率和计划任务完成的情况之下；二是奖与惩相结合，不能光有惩而不奖，反之当然也不行，二者是相辅相承，缺一不可。

>二、不断完善管理制度

由于物流部不是直接创造经济价值的部门，再加上物流部缺乏系统的规章制度和管理工作方面存在的漏洞，所以往往会被本部门员工误认为不被公司重视，对员工工作积极性有一定的影响、对此需不断完善部门管理制度，需实施《岗位责任制制度》、《交接班制度》、《车辆管理制度》、《文件管理制度》、《奖惩制度》等。

>三、加快管理岗位建设

我将结合本部门岗位的具体工作情况，逐步优化组织结构，使其\"基层具体落实、中层监督指导\"、使各岗位人员明确其职责所在，以便在工作中各司其职，各尽其责，继而争先创优。

>四、作内容及安排

1、收发货流程进行梳理，改进，并督促物流部员工严格按标准执行，实行岗位责任制、制定预防可能发生的错误，及时发现，纠正不正确的工作方法。

2、每日早会十分钟，计划当天的工作安排，及总结上一天的工作完成进度，出现的问题，困难，部门岗位需要协助配合的安排，表扬有进步，工作较主动积极等个人，激发员工的工作激情。

3、每日下班前检查各项工作完成情况，已完成事项，未完成事项，待办事项，第二日需交接事项或紧急待办事项、检查电源，门窗是否关闭、清洁是否到位等。

4、每日开单员下班前检查当天单据的准确性，完整性，是否按时交财务、检查系统所有单据，有无异常情况，库存有无异常数据、发现问题立即解决。

5、每周/月总结本周/月工作情况，对工作中出现的问题、困难提出可执行建议/方案，对工作中作出成绩，有重大进步，为公司提出建议，或努力工作，尽心尽力者给予表扬或奖励。

6、各种物料码放、搬运入库时应先内后外、先下后上、检查货架的货品是否按规定陈列，整个库房保持整齐，整洁，有无脏乱现象，货品名，标签，及价格是否一致。

7、严格按照仓库管理规程进行日常操作，仓库收发货人员对当日发生的业务必须及时登记，做到日清日结，确保物料进出及结存数据的正确无误、不定时复核实物和库存差异，当天发现有差异数据当日处理，找出原因，并纠正错误。

8、仓库必须根据实际情况和各类原材料的性质、用途、类型分明别类建立相应的明细账，凡是无吊牌货品一律找出同款贴上标签（款号，尺码，价格），凡是浅色衣服原则上全部套外包装袋。

9、做好各类物料和产品的日常核查工作，仓库收发货人员必须对各类库存物资定期进行检查盘点，并做到账、吊牌、物一致、如有变动及时向主管领导及相关职能部门反映，以便及时调整。

10、库存物资清查盘点中发现问题和差错，及时查明原因，并进行相应处理、如属短缺及需报废处理的，必须按审批程序经领导审核批准后才可进行处理，否则一律不准自行调整、发现物料失少或质量上的问题（如受潮或损坏等），及时的用书面的形式向有关部门汇报。

11、合格品、逾期品、失效品、料废、返修品等分类存放，分别做账、废料根据实际情况合理利用、各种物料不得抛掷。

12、仓库通道出入口要保持畅通，仓库内要及时清理，保持整洁、所有单据必须有责任人签字，并且字迹清楚。

13、提前做好部门内员工请/休假的工作交接安排，并和其它部门做好衔接安排。

14、了解员工的基本情况，需求，困难，帮助其解决问题，真正关心每位员工，让他放心的工作、鼓励员工学习，营造和谐，团结，共进步的环境，使员工感觉工作是一种快乐。

>五、工作重点

1、对物流部操作流程进行合理改进，重点为货物入库流程，出库流程的改进，做到货物进出正确、准确、及时。

2、对库房货物的管理，做到货物标识齐全。正确。

随着公司的不断发展，物流部规模也将得以壮大、我将以公司利益为中心，以服务客户为宗旨、以降成增效为目标的原则开展工作、加强部门管理建设，不断提高员工素养，强化员工服务意识、使全体员工齐心协力、努力奋斗，争取取得更好的效益。

**物流协会工作总结及谋划6**

岁月如梭，光阴飞逝，不知不觉中和公司已走过4个春秋，在同事的支持和帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项仓库任务，自身在各方面都有所提升，为做好仓储各项工作打下了良好的基础，这是比任何东西都宝贵的人生财富，并将受益终生。所以我怀着一颗感恩的心在工作着、学习着。下面是我对20\_年来的工作进行的总结与归纳：

>一、内部管理

1、在工作中能够严格要求自己，保证入库、出库、领料的数据准确；

2、当班期间。认真协调入库及准确及时入库；

3、物资发放。能认真执行物资发放规定，敢于坚持原则不徇私情，保证成品发货的准确性；

4、报表制作。四点班除了提高发货效率外，还要认真收集数据，合理编制，以自己最大能力为领导们提供极尽可能准确的数据；

5、做好仓库管理工作，尽可能将库内打并整洁，及时除理烂袋，根据情况整理库房，并积极向5S管理靠近。

>二、遵纪守法

加强思想政治学习及专业知识学，提高政治素质。主要学习公司相关精神，物资管理、计算机操作、工商管理等知识，以求不断提高自身素，积极遵守仓库管理纪律，服从上级安排。

>三、岗位职责

1、品质的保证工作。即一定要保证所入库的产品品质，做到防火、防水、防压、防变形、防腐蚀等仓库十二防。按照先进先出，上轻下重，上小下大；定时、定位、定量三原则进行入库摆放和发料工作；

2、仓库帐目。保证每晚下班之前把当天的入库数，出库数，库存数按照物料种类、名称准确无误的登记做帐，领导每天上班即能看到昨晚仓库的准确库存以便准确的做出当天的生产安排；

3、月报工作。每月月底进行盘点，仓库不仅仅要做好仓库的进销存帐目，还要把全厂的各类的数据进行汇总，做出月报表提供给决策部门，以便于决策者能够及时安排调整下一步的工作；

4、物料的收发工作。仓库其实就是工厂产品的一个中转站：仓管最主要的工作就是及时准确的收发中转物料以配合工厂的生产。这就要求我们对进入仓库的每一种物料都很清楚其时在库的摆放位置、数量、生产日期、颜色、何种原料等等；

5、仓库的整理工作。现在的企业大都要求自己能达到5S标准，我们要严格用这些系统的要求来检验自己的工作是否合格。对于仓库来说，仓库是一个出入物品较多的地方，所以仓库比起其它地方更易显得脏乱差，这就要求我们时时的进行仓库整理。所有物品各归各处，有用的摆放整齐，无用的扔掉，经常打扫，常期坚持，使仓库时时处处显得有条有序，干静整洁；

6、一个公司的前进过程也可以说就是一个不断提出问题，解决问题的持续改进的过程。对于我平时工作中出现的失误，发现的问题要及时进行改进，进行解决，然后再发现再解决，就这样进行反复的，持续的改进。

总之一年来干了一些工作，也取得一些成绩，但成绩只能代表过去，工作中也存在着一些不足，但是困难是绊脚石，更是前进的基石，在努力发扬优点的同时，更应该学会改进不足，知耻而后勇，在新的一年里我一定会继续努力，把工作做到最好，为公司建设贡献自己的力量。

**物流协会工作总结及谋划7**

物流协会成立初始，还存在着不足之处。协会力争在新的一年里，围新物流发展规划的实施以及会员急需解决的问题，为会员企业提供更多的优质服务，推动企业在新的政策环境下做大做强，从而带动整个余姚物流业健康、规范的发展。为此，现将《余姚市物流协会工作计划（草案）》制定如下，请大家多提宝贵意见，共同促进协会工作顺利、有效开展。

>工作目标如下：

（一）加强协会自身建设，进一步发展会员，壮大队伍，真正代表余姚物流行业水平。计划到年底，发展会员数量达60家，涉及运输、配送、仓储、第三方物流以及生产型企业等，基本上代表余姚整个物流产业的主体。

（二）开展物流行业调查研究。为进一步了解我市物流企业的综合状况，从企业的实际情况出发，计划开展\"余姚市物流行业统计工作\"，了解余姚物流业的现状，摸清各企业所处的状态，以便有针对性的开展服务工作。

（三）协会将全面协助企业做好招商引资工作，广泛了解国内外知名物流企业信息，加强对外交流工作，充分发挥协会职能。

（四）加强物流人才培养。为弥补余姚物流行业专业人才短缺状况，加快物流人才培养速度，根据会员企业的实际需求，协会将适时开办各种业务培训。进一步加强与宁波、杭州各大高校的合作，为余姚物流业储备物流人才。

（五）扩大物流市场供给。推动我市制造企业物流社会化，加大社会物流总量供给。

（六）加大协会的宣传力度，扩大社会影响力。通过网络宣传，促进余姚物流信息化建设，为会员共享资源搭建网络平台。努力为余姚市物流企业招聘人才以及物流从业人员求职搭建专业平台。同时进一步加强与物流相关媒体建立合作关系，将会员企业尽可能向外界推广宣传。

（七）根据企业及市场变动因素、经营场地如油价变动等，力争政策扶持，促进物流企业更快更好地发展。

（八）将进一步促进企业物流信息化建设，提高会员企业生产质量与效率，适时邀请相关专家、学者为会员提供企业物流信息化专业知识讲解，适时举办\"物流企业信息化研讨会\"。

（九）加强协会间合作。加强与其他物流协会、联合会的联系，构筑合作联盟，寻求与较发达城市物流人才、物流信息化等多方面的交流，为会员提供更多学习合作机会。

（十）协会将创建简报——\"余姚物流\"，将最新的物流信息、政策法规、专业知识等定期向会员传播，使会员及时掌握行业动态、前沿信息。

>具体工作安排如下：

1、组织物流人才培训：参加物流师考试培训

2、组织外出考察

3、开展调查研究

同志们，在新的一年里，我们将放眼世界，展望未来，全力以赴协助会员企业做大做强，共同推动余姚现代物流业跃上新台阶。

**物流协会工作总结及谋划8**

转眼间，踏上工作岗位已经10年，而进入日陆这个大家庭也已是第七个年头，我从当年的毛头小伙，不谙世事到如今的成熟老练，工作驾轻就熟，都离不开社会这所最好的大学，以及职场这间最好的课堂。同时也有幸见证了日陆在中国国内的快速成长，从10年前的仅有两个人的代表处，发展到现如今拥有两家合资公司，经营有自己的仓库和车队，员工人数几何级的增长，并且第三家独资公司又即将启动，这一切无不体现着中国这片沃土所带来的生机和活力，也验证了日陆在中国的远见卓识以及正确的发展战略。

相信每个人都在过去的一年中都学到了，成长了，感悟了，当然其中也包括我。在xx年的工作中，如同往年一样，我继续带领罐箱操作部门为国内外客户做好服务，以我们优质热诚的服务赢得了客户的赞誉，更是在经济危机如此困难的前提下圆满完成了部门指标，为公司创造了可观的效益。本部门的员工也飞速成长，经过进、出口的轮岗和悉心教导，都能够独挡一面，个人能力突飞猛进，能够很好的完成分配的任务。

xx年初开始，xx总要求我不能仅仅满足于领导好罐箱部门的操作，同时要抽出身来做好罐箱的营业，积极开拓市场和客户，发展新的业务。于是，在平时纷繁复杂的日常操作管理中，我又分身出来开拓市场，虽然时间有限，但值得骄傲的是，为公司开拓来了如xx物流等客户，还有如xx这样的极其优质的，能为公司带来可观收入的长期物流项目。

与此同时，xx总又委以重任，作为日陆北方和日陆外联发共同的营业企划部的负责人，将公司的仓储、运输、罐箱销售统一协调管理，以便为客户提供全方位的物流服务。此举收效也相当好，很快就有罐箱的客户也用到了我司的仓储，而仓库的客户也有罐箱的需求，真正的将公司的资源有效结合，一致对外了。

随着元旦钟声的敲响，我们步入了崭新的一年，在新的一年里，我的个人职业规划是：

继续总结前期的销售工作，不懈跟紧潜在的大客户，争取到更多分量十足，如同xx一样的优质客户；尽早培养出新的罐箱部门的领导，对其高标准，严要求，使其能够顺利接替我的职位，继续领导该部门稳定成长；当然，我还是会继续帮助并做好监督支持工作，不可能彻底放手不管：

抽出时间，多多结识拜访船公司和专业危险品运输公司，做好公关工作，争取主要航线的较好危险品海运运价和陆运运价，为将来更好的报价做准备；协助新任的综合营业部xx部长，不仅将罐箱的营业做上去，也将其他的业务如运输、仓储、货代做上去，开拓一定的业务量；在xx年将剩余的在职硕士研究生课程结束，并完成论文答辩，顺利拿到学位证。

工资得到大幅提升：

在新的一年中，希望公司能继续发扬自己好的传统，在原有的基础上更上一层楼，在此提出一些个人建议，有则改之，无则加勉：加强对公司员工的培训，无论是车队司机、调度、各部门的操作，还是营业部人员，可适当聘请外来专家进行培训，同时公司也可组织内部培训，这样可以提高全体员工的素质，等于是间接提升了公司的竞争力；梳理清晰公司的层级和架构，使各个职位的员工清楚知道各自的职责和权限，在这个前提下，可以鼓励员工多替公司分担一些份外的工作；多使用萝卜，而不是大棒，员工需要的是恰当的激励机制；适当拨给各部门一点公关基金，允许各个部门间互相联谊，增进部门及同事间的感情，融洽关系，方便日常工作和沟通。

虽然在过去的xx年，我们经历了无情的天灾和残酷的金融海啸，目睹了生离死别和倾家荡产，但我们又被灾难中亲情的崇高、子弟兵的伟大，全国人民的上下一心，以及十月气壮山河的国庆阅兵所感动。

衷心祝愿祖国强盛，公司繁荣，员工加薪！

**物流协会工作总结及谋划9**

不知不觉我在物流已经呆了一年了，可以说真的有感情了。现如今，做为组织部的临时负责人，回首在协会的点点滴滴，我有很多的愧疚，因为我知道我做的不够好，不够出色，不够用心。有很多地方都没有考虑周全。在以后的日子里，我会去努力的完善自己，争取为协会多做贡献。

下面我做了这几方面的总结：

1、能力。在能力方面我们跟师兄师姐们还有好大的一段距离，很多事情上都欠缺了一些周全的准备，处理事情上也没有师兄师姐那样稳重心细，这些都是我们以后要努力加强的。物流协会在各方面都给了我们很好的锻炼机会，但是还是发现我们自身的很多问题，发现了就要努力去改正和完善。

2、工作。根据我协会的发展理念，“打造河源基地，开创物流天地”，我们确定开始想向学校乃至社会展示我们的物流协会。也想过好多的计划，我们每个人都很高兴，可是真正实施起来，都犯难了。说实话，一开始大家都雄心勃勃的，一心要搞好协会，但是根本没有想过步步为营，一步一个脚印才是最重要的，这样才对我们社团更有利，凡是都不能够太心急，应该有周全的策划和坚强的能力后盾。所以今后我们要多多的培养协会内部每一个人。

3、活动。一个协会就是要靠活动来生存的。活动好，协会的品牌

自然就会提高，自然就会有更多的人来关注。物流协会从成立以来，活动确实不少，一个接着一个，有时忙的我们目不暇接。可是我们在搞活动的时候，就会往往出错，不是策划不够周详，就是临时的突发事故，有时更是想到什么就去做什么，没有计划跟核心目标，这是我们的共识，我们今后应该注意，应该弥补我们的过失，不要让类似的状况再次发生，希望以后的活动会做的更好。

4、人员。我们今年纳新是比较多的，不过一下子有这么多人，我们都不能把每一个人都照顾到。所以造成了一些人才的流失。本来是有心留在物流协会做一番事业的人，最后都没有机会来展示自己。又因为好多人缺乏了主动性，我们没有机会去了解他，双方都有问题吧。所以我们在应该在下学期进行章程的修订，对部门进行了改革，这样会防止人员的流失。，

5、氛围。我们协会强调的就是一个“家”的感觉，我们要让协会的每一个成员都能够亲身感受到“家”的感觉。不过，现在是进入协会内部的干事才能感受得到我们的协会没有阶级之分，只有朋友；而我们的会员跟外部的人，还是在外面的世界游离。其实是满无奈的一件事情。毕竟人这么多，不可能我们把每一个人都照顾到，不过我们会尽最大的努力，让每一个物流协会的会员快乐的参与到其中。

6、目标。我们现在还没有明确的目标可言，只是一直都在埋头苦干，有活动就做，最后也不知道做了什么，反而把我们累了半死。所以我们在今后应该明确一下方向，我们如果一直这样下去，会把我们自己拖垮，工作也会越来越没激情的。我们手挽手风雨同舟走过了一年，一起经历了多少困难，我们自己心里都清楚，既然都不被打倒，我们就更应该坚信我们以后的路，一定会比现在更好，我们要用汗水和心血来编制属于我们自己的梦想。兄弟姐妹们，大家一起加油哦！祝福物流协会明天会更好！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找