# 冷轧车间主操工作总结(推荐15篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-10-05

*冷轧车间主操工作总结1工厂维修工工作心得体会\_工厂员工工作心得体我们每个人都需要工作，我想工作应该是一种创造的过程，创造自身价值的过程，用爱去创造，在创造中寻找乐趣和意义才是工作的最高境界。工厂维修工工作也是一份很好的工作，下面是带来的工厂...*

**冷轧车间主操工作总结1**

工厂维修工工作心得体会\_工厂员工工作心得体

我们每个人都需要工作，我想工作应该是一种创造的过程，创造自身价值的过程，用爱去创造，在创造中寻找乐趣和意义才是工作的最高境界。工厂维修工工作也是一份很好的工作，下面是带来的工厂维修工工作心得，欢迎欣赏。

工厂维修工工作心得体会范文1

在甲醇厂厂领导的正确领导下,在兄弟部门的配合下,通过维修车间全体员工的共同努力，圆满地完成了20XX年上级下达的各项目标任务,全年安全无事故。20XX年维修车间始终坚持以安全生产为中心，服务生产为理念，以抓好车间基础建设和设备维护为重点，努力控制各项维修任务的目标指标。现将20XX年工作总结如下：

一、20XX年车间维修车间安全、生产方面主要工作1、20XX年维修车间努力做好生产、维护工作，通过生产运行中发现问题，及时进行检修、技改等工作，保证甲醇厂20XX年度机电仪设备安全、稳定运行。

(1)20XX年7月，甲醇厂进行大检修工作，维修车间全体员工共同努力，圆满完成厂下达的各项任务。在检修过程中，加强对登高、动火、临时用电作业等作业票的办理工作，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱，保证检修工作安全进行，无一例违反安全操作规程的作业。

(2)20XX年维修度车间认真进行隐患检查、排除工作，积极处理各级检查发现的隐患。维修车间建立、健全了各项制度，采取逐级负责制，将设备承包到人，以确保装置的安全、稳定生产。20XX年度积极完善本质安全体系建设、实施工作，配合甲醇厂本安体系要求，完成了各种制度、台账、票据的管理、更新等工作。

(3)在每月组织维修车间员工对消防应急器材进行演练，经过演练，保证了员工在紧急情况下的应急器材的使用。

4)加强锅炉、除盐水站电仪设备管理工作。由于将锅炉房、除盐水电仪设备划归维修车间，维修车间组织力量，集中对电仪设备隐患、问题排查处理，保证了锅炉、除盐水装置的安全运行。如对锅炉DCS系统进行改造，彻底解决了锅炉DCS系统死机问题，保证了锅炉安全运行，对除盐水各种酸、碱设备进行重新选型、改造，保证了系统正常运行。

(5)逐步完善班组各项工作。认真规范、及时的做好各类台账，包括设备缺陷记录台账、设备润滑台账、报废物品存放、安全活动记录等各种台账，对所有工器具及资料进行了归档整理。组织员工学习了神华宁煤班组建设培训资料，安排员工同包头煤制烯烃对标学习，学习兄弟单位先进经验，加以推广。针对车间现阶段班组建设存在的问题，结合甲醇厂制定的班组建设方案，进行了相应的整改和重新规划。如制定了班组定置布置图，班组内每一个物品都要进行定置摆放，车间为班组采购了塑料装饰品，对各班组内进行了装饰，成立了班组五大员机构，要求五大员在班组内各行其职;甲醇厂生产部下发了1515交接班制度，我们认真进行了执行，要求各班人员严格按照1515交接班制度进行交接班;增设了班组文化墙，对各类隐患整改，车间文件，合理化建议等进行了上墙公示。

(6)整改消防火灾系统问题，气柜、转化及罐区装置火灾线路进行重新布置、安装、调试，以便于今后的检查和维修工作，确保整个控制系统安全稳定运行。

2、组织员工认真完成各项检修工作，确保机电仪设备检修规范，文明施工等工作向前迈进一大步。今年车间三个工段基本完成了日常生产中遇到的的各项检修任务，将事故及各类隐患降到最低。其中重点解决问题有：大检修期间对锅炉房二台引风机、二台一次风机、甲醇的二台余热锅炉给水泵电机、二台循环水泵电机进行电机的保养和维护，并在检修结束前将其都安装到位。检修氮气压缩机，更换活塞杆及其锁母;检修焦炉气压缩机，更换清洗进出口气阀、2 空分车间更换循环水泵轴承机械密封、合成空冷岛更换减速机;对空分配电室高压母联、低压母联参数进行修改设置，对锅炉公用工程程序进行了下载，对主、副服务器不能正常切换问题进行了修复，氧压机低压缸振动波动大，更换前置器后解决了波动大问题，编制了车间六月底大检修计划、方案、并对大检修材料进行了及时催货，为六月底顺利检修奠定了基础。七月大检修顺利的完成了大检修计划。按时完成了公司、甲醇厂、车间查出的安全隐患整改项目，对冬季容易冻结的仪表保温管线进行了整改;对锅炉车间进行了隐患集中排查与整改活动，并按照“五定”原则进行整改;对全厂照明系统进行彻底排查与整改等工作。

3、车间技改工作

维修车间根据现场实际情况，积极组织员工进行技术改造工作，使机电仪设备根据安全、稳定运行，保证了装置安全运行。如焦炉气压缩机现场电流指示改造、锅炉车间配电室1#、2#低压进线柜电源控制回路抗晃电改造、空压机、氧压机机组油泵控制回路抗晃电改造、空分车间循环水上塔管道增加回流管改造、合成车间合压机放空管的改造、合成车间常压塔回流槽气相增加冷凝器、焦炉气压缩机入口过滤器改造等，其中多项或西煤化公司技改二等奖、鼓励奖等荣誉。

二、维修车间管理、培训工作

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为、加强内部各项工作的检查、监督和考核、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性、开展切实可行的形势任务教育、加强职工的技能培训。进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助、进一步加大了管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的管理，为生产和效益服务。

2、维修车间对员工的培训不松懈。在培训方面本年度，对岗位员工的培训按计划、分层次培训。内容涉及到安全、电气、仪表、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域。从多方面来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，车间多方搜集资料、命题、闭卷考试，想方设法地让员工培训工作能落到实处。部分员工参加了特种作业证的培训学习工作并全部合格，日常培训教育以每月进行的岗位练兵考试，试题内容贴近生产实际，紧扣电工、仪表、机修岗位应知应会和基础理论、实际操作。考试后进行试卷讲解，故障排查等，制定了奖前罚后，极大的调动了员工学习积极性，使员工在理论基础知识及技能操作方面都有明显提高。20XX年度西来峰煤化工公司技术比武中，机修专业或钳工一等奖，焊工三等奖的成绩。

三、维修车间存在问题

20XX年度、维修车间取得了一些成绩，但也存在许多不足，一是车间各项管理制度还需根据实际情况不断完善，尤其是设备承包、工资二次分配、各种奖惩制度等需进一步完善，使其更能反映员工意见，体现员工想法。二是培训方面，加强特殊设备的技术培训，尽快培养出更多一专多能的技术人才，保证甲醇厂不断发展过程中机电人才的需求，加强技术人员各种规范的培训，提高管理、技术人员自身素质，使员工素质能够满足公司发展的需求。三是设备维护管理工作，维修车间通过与兄弟单位对标、学习，发现自身还存在一些不足，今后工作中继续提高员工、管理人员的专业素养，使认识更加提高，使现场设备管理上一个台阶。

工厂维修工工作心得体会范文2

一、工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守工厂的各项>规章制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己，积极向上”的工作态度，在领导的关心指导和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持建设好工厂的理想，坚定提高工人收入的信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

二、做好自己的本职工作

做一个机修工，应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对所有机器设备的了解，也要有对发生故障的应变能力，处理好随时可能发生的设备故障。以适应生产的进度需要，我们单位的设备，虽然是新设备，但是故障也经常出现，比如整机清洗机，大毛病没有，小毛病不断，在维修的过程中，逐步提高了对整机清洗机的认识，做到了小毛病能很快处理，还有液体喷砂机，在使用过程中，总是出现故障，堵塞喷砂嘴，以致不能工作，伤透了脑筋，经过了操作工的描述故障原因，我分析认为，所用的玻璃丸直径比以前大，而且规格不均匀，以致产生了堵塞喷嘴，经过了大胆改进，加大了喷嘴的孔径，使液体喷砂机很正常的进行工作了，对隧道式清洗机，总是产生传动链不动作，以前调整摩擦力后，就可以了，但是有一次，如何调整摩擦力，也不起作用，经过分析，认为，摩擦系数不够，拆卸后发现，果然里面进入了机油，经过认真的清洗，去掉了油污，一切正常了，等等一系列的维修工作，必须了解设备的原理，才能很好的维修，这也是我多年的经验，在维修中，凡是搞不明白的，我都要尽力去钻研，一旦明白了，就恍然大悟，看起来复杂的，只要明白了，就会简单，我不但负担了设备维修的工作，还完成了很多工装的制作，比如，好几种发动机型的实验台架的设计制作，移动发动机的放置架，等等几十件，今年我们再制造发动机上的品种增加了很多，以前没有这些试验台架，车间下来了任务，我们立刻接受，积极的去完成，从构想，到领导通过设计意图，然后下料焊接，制作，等等，一直到放好发动机，进行调试好，交付使用，每一种发动机机型的实验都要经过我们这第一道过程，就好性兵马未动粮草先行一样，当各种发动机在我制作的台架上进行试验，我感到心里很荣幸，感谢领导给我这样一个平台，也感到自己的劳动成果发挥了作用而兴奋，也为我们在制造的发展感到骄傲，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更有效率的完成自己的本职工作，也能使我们单位获得最大的效益，这样我的工作和工人的>收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅是工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!我和同事关系很好，经常互相帮助，因为开始机修工只有我一个，还有一个电维修工，关系很好，凡是和我在一起工作的同事，我都很尊重，在工作中，互相协作，是效率提高了不少，比如，在焊接油库的防盗窗，试验站的大门，在制作喷砂间的防雨石棉瓦房顶时，再给喷砂间焊接空压管路时，我们集体作业，互相协作，积极主动，使任务完成得非常快，这就是团结的力量，发挥大家的力量才能使工作进展得更快。我深有体会。

在修旧利废节约上，也处处精打细算，在制作防雨房顶，用的是废旧角钢，在焊接空压管路时，用的是报废厂房的穿线管。

三、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在为再制造不断前进的道路上做出了一定的成绩，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

一年来，我做的已经尽力了，我相信在今后的工作中，为再制造的发展，为提高职工收入，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还有不尽人意的地方，不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

工厂维修工工作心得体会范文3

XX年即将过去，在这一年里，我不懈努力，刻苦钻研，勇于攻坚，成了站里的技术“大拿”，为企业创造直接经济价值达150多万元，在普通的修理岗位上，以忘我的工作精神和娴熟的修理技艺，赢得了大家的尊敬和用户的好评，为企业发展做出了应有的贡献。

刻苦钻研，争做技术尖兵。书山有路，技海无涯。到维修站以后，只有初中文化的我深知：作为一名技术工人，若看不懂图纸资料，搞不清设备原理，钻不透车辆构造，不但十分尴尬难堪，而且不是合格工人。我克服文化程度偏低的不利因素，以一股不达目的不罢休的“牛劲”，努力为自己“加油充电”。为了购买一些有用的技术书籍，我常从自己的生活费中挤出一些零钱，置书研技。先后自学了《车辆构造》、《机械基础》等技术理论，并把所学的知识应用到生产实际中，不断提高专业技能。有时，为了弄清楚某一个配件的来龙去脉，对照技术资料，彻夜琢磨研究，不搞明白，决不撒手;有时，在车间里做不完的事，就拿回家里弄，久而久之，我的家成了我的“研究所”。工夫不负有心人，经过刻苦钻研，达到了业专技精，在几次参加市或公司的技术竞赛中，次次小露锋芒，回回榜上有名。在成绩面前，我没有丝毫的自满，我深知，自己虽是一名外聘员工，但维修站却给了我一个真正施展才华的平台，在钻研专业技术的道路上，容不得半点虚假和懈怠，要用自己的不懈努力，为企业不断做出新贡献。

勇于攻坚，破解修理难题。我用自己聪明才干和所学到的专业技能，为用户解决了一道道难题，攻克了一个个难关，成为让大家信赖的“技术能手”。如今，凡是车间里一些技术难题，只要有赵师傅上手，都会迎刃而解。

**冷轧车间主操工作总结2**

工厂上班心得体会

【篇1：电子厂实习心得体会】

电子厂实习心得体会

【篇1】

1、做任何工作都要积极、认真负责;要不怕辛苦、不怕困难。

最后，非常感谢学校给了我这次难得的实习机会。这次实习，给了我一个锻炼的机会，让我从中得到了很多宝贵的经验，可以讲是受益良多啊!

所以，今后，我会继续努力，不断丰富知识，不断积累工作经验，不断提高工作能力，争取做一个对社会在贡献的人。

一开始，我来到该电子厂实习。上班第一天，我的心情激动、兴奋、期盼、喜悦。我相信，只要我认真学习，好好把握，做好每一件事，实习肯定会有成绩。

在这里实习，我被分配到该公司的元件厂，当了一名操作员，看似简单，其实要做好它很不容易。因为，当一名操作员首先要学会如何作好一名操作员，它最起起码的要求就是：大的要认真了解公司的整体运作、服务承诺和工作制度，小的要熟悉流程，材料等。只有这样，工作起来才能得心应手。

其次，要学会怎样与人相处和与人沟通。公司里的作业员来自五湖四海，不同地区的人有着不同的生活习惯和生活方式等，与不同地区的人相处要讲究不同的方式方法。

只有这样，才能营造良好的人际关系。最主要的是，与同事相处一定要礼貌、谦虚、宽容、相互关心、相互帮忙和相互体谅。

第三，要学会怎样严肃认真地工作。以前在学校，下课后就知道和同学玩耍，嘻嘻哈哈、大声谈笑。在这里，可不能这样，因为，这里是公司，是工作的地方，是绝对不允许发生这样的事情的。工作，来不得半点马虎，如果马虎就会出错，工作出错就会给公司带来损失。

于是，我意识到：自己绝不能再像以前那样，要学会像这里的同事一样严肃、认真、努力地工作。

第四，要学会虚心。因为只有虚心请教才能真正学到东西，也只有虚心请教才可使自己进步快。第五，要学会以礼待人。在实习期间，虽然很辛苦，但是，在这艰苦的工作中，我却学到了不少东西，也受到了很大的启发： 1、要认真学好专业知识，这样可以打下一个扎实和稳固的工作根基。2、要在工作中不断学习，进一步提高自身综合素质，才能适应当今社会对人才的需求。

这次实习顺利结束了，但我明白：今后的工作还会遇到许多新的东西，这些东西会给我带来新的体验和新的体会，因此，我坚信：只要我用心去发掘，勇敢地去尝试，一定会有更大的收获和启发的，也只有这样才能为自己以后的工作和生活积累更多丰富的知识和宝贵的经验。

【篇2】

刚开始我们在xx电子厂里实习第一个体会到的就是一个字——“累”，但后来慢慢的习惯下来，因为大部同学是独生儿女，没有经历过很大风吹雨打，可以说大部分同学一直以来在保护伞下走过，这次系里组织的实习生活可以给这些我们真正体会到现实生活中的酸、甜、苦、辣;但是我们很高兴地看到，这些我们在实习中到困难时，并没有后退，而是勇敢地面对现实，向困难中挑战。实习磨炼了我们的意志，使我们现在的意志比实习前坚强多，我们真正体会到“梅花香自苦中来”的味道。

这次实习给我们带来了很多难得的社会经验，提供了社会实践锻炼的大舞台，厂里规定要完成每日产量任务，而且要保质量;而我们的两个老师要鼓励同学完成任务，而且还要平衡同学们的心态，合理保证同学们的休息时间，因为在人数是基本上固定不变的条件上，做不完成就要加长时间完成，这样各位同学之间的脑海里又各有所想法，这就要靠我们老师如何来处理好这样的问题，可以说这是我们老师遇到前所未有的难题。在同同学们的共同努力下，这些问题我们都能一一解决。佳明电子厂真正为我们提供了难得的锻炼机会，为我们踏上就业的人生路上打下坚实的基矗

我们在流水线上同样学到了很多东西：

首先，第一个是我们懂得了什么叫做团队精神，在流水线上工作是不能随便离岗或停顿下来，如果流水线上有一个人离岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条拉的同学，同时质量也要有所保证，不能马虎，哪怕是看起来不大重要，都有可能被 qc、qa 检查出来重新返工，哪样浪费整条生产线上的同学的时间，这就使同学们学会了办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团结，分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要性。其次，同学学会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱”是来之不易，日后用钱时不能不三思而后行。可以说这次实习给同学们上了一堂无形的思想道德课，让同学们受益匪浅，教育深刻。

其三，同学们学会了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线上工作是比较枯燥的，每天都反复的做哪份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个人是很孤独，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有磨擦出现，处理不好，将影响我们的工作质量。这就让我们的同学们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘将会给我们的工作带来了无限的方便和欢乐。

其四，同学们在工作中学会了研究。在工作中，方法中的正确和方便性非常重要，直接影响到生产的效率，同学们在自己的岗位上做熟了对自己所做的工作也仔细研究起来，细心分析其方法，模具的缺点，自己研制出一套更加便捷简单的方法来提高自己的速度和减少工作量，真正充分体现出大学生的不同之处，体现了大学生的风采。

其五，这次衡阳之旅给同学增进了不少友谊，加深了班级与班级同学之间的感情。在这陌生的地方实习，意识到同学之间的帮助非常重要，大家紧密的团结在一起、生活、工作有遇到什么问题都互相的关顾，原先不认识的同学也互相融一切到一个团结合作的大集体里来，有什么心事也学会了互倾诉，加深了同学之间的友谊。

总的来说，我们这一次实习的同学，他们是比较配合和成功的，大家都都能在自己的岗位上认真工作、他们学习到了很多在校园、在课堂上、课本上学不到的东西，也使我们了解很多和懂得了做人的道理，特别是我们体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。

感谢这次实习，感谢这次实习的教师，感谢为我们争取了这实习机会的领导。这次实习，一定会令我的人生走向新一页，同时也很感谢在实习期间同学们，特别是同学们给予我的支持与鼓舞!而且这是一段充满艰辛和收获的经历，这是一段充满挫折与反思的旅程，这是一件我们一生用心珍藏的礼物，这一切必将是我生命中不朽的记忆，必将给我们以后的人生打下坚实的基础，必将是我生命中丰硕而宝贵的精神财富。【篇2：工厂打工心得体会】

篇1：电子厂工作心得体会范文

厂工作心得体会范文

这样的公司给我们

学校 电子类的学生提供了难得的实习条件，在那里，公司的各种管理方法、流程和管理者之

间的上下层关系可以说是我们现实社会中一个缩影的充分体现，她为我们在校的学生踏进社

会提 供了一个抢先一步踏进社会体验生活的可贵机会。刚开始同学们在森泰电子厂里实习

第一个体会到的就是一个字——“累”，但后来慢慢的习惯 下来，因为大部同学是独生儿子，没有经历过很大风吹雨打，可以说大部分同学一直以来在保护伞下走过，这次系里组织的实

习生活可以给这些同学真正体会到现实生活中的酸、甜、苦、辣;但是我们很高兴地看到，这些同学在实习中到困难时，并没有后退，而是勇敢地面对现实，向困难中挑战。

实习磨炼了同学们的意志，使同学们现在的意志比实习前坚强多，她们真正体会到“梅花香自苦中来”的味道。

这次实习给同学们带来了很多难得的社会经验，提供了社会实践锻炼的大舞台，同时也给学

生代表提供了一个管理系统的大舞台，厂方主管直接定日产量给我们学生代表，而且整条

生 产拉完生由我们学生代自己的管理、按排，学生代表的肩上每日扛着非常重的责任，一方

面要完成每日产量任务，而且要保质量;另一方面要鼓励同学完成任务，而且还要平衡同学们的心态，如果流水线上有一

个人离岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条拉的同学，同时质量也要有所保证，不能马虎，哪怕是看起来不大重要，都有可能被 qc、qa 检查 出来重新返工，哪样浪费整

条生产线上的同学的时间，这就使同学们学会了办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团

结，分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要 性。其次，同学学会了勤

约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，同学们平常在 学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到

辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱” 是来之不易，日

后用钱时不能不三思而后行。可以说这次实习给同学们上了一堂无形的思想 道德课，让同

学们受益匪浅，教育深刻。

其三，同学们学会

了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线 上工作是比较枯燥的，每天都反复的做哪份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个

人是很孤独，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有 磨擦出现，处理不

好，将影响我们的工作质量。这就让我们的同学们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘

将会给我们的工作带来了无限的方便和欢乐。其四，同学们在工作中学会了研究。在工作中，方法中的正确和方便性非常重要，直接影响 到生产的效率，同学们在自己的岗位上做熟了

对自己所做的工作也仔细研究起来，细心分析 其方法，模具的缺点，自己研制出一套更加

便捷简单的方法来提高自己的速度和减少工作量，真正充分体现出大学生的不同之处，体现

了大学生的风采。其五，这次东莞之旅给同学增进了不少友谊，加深了同学之间的感情。在这陌生的地方实

习，意识到同学之间的帮助非常重要，大家紧密的团结在一起、生活、工作有遇到什么问题

都互相的关顾，原先不认识的同学也互相融一切到一个团结合作的大集体里来，有什么心

事也学 会了互倾诉，加深了同学之间的友谊。总的来说，我们这一次实习的同学，他们是比

较配合和成功的，大家都都能在自己的岗位上认真工作、他们学习到了很多在校园、在课堂

上、课本上学不到的东西，也使同学们了解很 多和懂得了做人的道理，特别是同学们体会到

生活中的艰辛和找工作的不容易。感谢这次实习，感谢这次实习的教师，感谢为我们争取了

这实习机会的领导。

这次实习，一 定会

令我的人生走向新一页，同时也很感谢在实习期间同学们，特别是我们办自专业的同学给

予我的支持与鼓舞!

篇2：20\_年暑假工厂打工社会实践心得体会

工厂打工社会实践心得体会

我的暑假打工心得，不会太详细，只是简单写一些印象深刻的东西，或者是那些相对而言比较有用的东西吧

刚开始我是怀着如

此期待的心情来到我所工作的工厂——福永太阳能灯具厂。（虽说名为灯具厂，可是产品貌似

没有见到与灯有关的??）中间过程心情比较复杂??不过，最后回想还是没有让自己失望的。

我最深的印象是帅

哥美女真的好多啊！！赏心又悦目。我所在的工厂位于福永工业区，所以除了我们厂的帅哥

同点在于我们还在读书消费父母的，而他们已经开始承担起生活的几乎全部责任。还有不同 环境影响到思想和言行上的一丝迥异。与他们交谈中除了玩笑还会有对我们这类读书人的些

许羡慕，他们认为我们这类大学生很不错，也有后悔自己当初错误的选择。或许，我真该庆

幸一下~~我们这类读书的孩子都该庆幸，无论是自己的努力，还是父母的强求。

一些长辈们与我们

谈话的时候会尽量避免不好的话题，而苦口婆心的讲一些让我们好好读书的话。这些话很好，不过，我更喜欢听他们通常的闲话，大部分时间是无厘头的“低俗”（在课本中或者“文明”

人的世界里所认为的低俗）的搞笑内容。之所以喜欢，除了这样有更轻松活跃的气氛外，我也能从中了解到他们的生活，他们生活的圈子，还有一些各地的风俗等

等。但是他们偶尔“正经”的说话，却能如此深入人心。他们的无奈及对生活的坚持，他们有后

悔，有自卑，但是还是尽全力让自己活得很快乐，很强大。有时候不太理解他们的不反抗，有时候似乎也懂得他们之所以自甘堕落理由??他们也有自己的生活圈子。一个只属于他们自

己的快乐的生活圈子。那些所谓高尚的人是永远不会懂的。他们的鄙视在他们眼中只是一种

矫情和做作。

他们会很真诚的赞扬并教育我们这些“有前途的年轻人”，每次有人称赞我很了不起考上大学的时候，我都是低头笑而不语。自己明白自己

到底有多“优秀”。明白我们这类大学生的数量也是多么的惊人。

还有我记忆深刻的就是那里的小吃街，种类繁多，价格便宜，分量大。（只是算不上物美价廉??）四元的饭两荤

两素！强吧！但是就在不远的深圳市中心，四元还不够吃一个汉堡。可是还有人选择吃一元

一份的炒粉或者稀粥。而且是几乎天天这样吃。虽然那些饭让人吃了一顿就不想吃第二顿，但是总比那些炒粉稀粥有更多营养一些的。我尝试过吃几天炒粉和粥，我的感觉是我是难民。

真的不知道能有一个什么更好的词来形容~

再就是工作，我们

打暑假工的工厂是一家外企（先前说过的），工作时间相对而言还算好的，每天白天工作八小

时，上午：8：00——12:00下午：13:00——17:00 晚上想加班的话一天三小时，从18:00

——21:00。双休日不上班。相对于附近的很多其他工厂而言，我们是非常轻松地，工作环境

还好，所做的工作也是比较轻松的。但是，我们暑假工还是很不适应，也确实觉得比较辛苦。

记得我当时就在秋秋签名上写过一句“晓宇以后要乖乖听话，好好读书”那绝对是当时最真

心的话！

体会一份艰辛，才

明白生活的来之不易。我们没有理由如此挥霍，挥霍父母的血汗钱。有本事就该挥霍自己的，更了不起你给钱让父母挥霍。更伟大者，捐钱让更多的需要帮助的人得到生活的保障。在这

一点上我得承认，之前我是惭愧的。希望不要有很多人跟我一样也是惭愧的。

再说说工厂的一些

事吧。对于那些产品的生产过程怎是一个细心了得。稍不留神太阳片就会破了，那些买进的产品，一点点刮痕可都是不合格的。成品是很神奇的，生产线上的工人即使你懂得如何做每一道工序，也不知道产品的原理究竟是什么？为何在灯光或者太阳光下那个小铁人就会自己

骑自行车呢？那个蝴蝶就会飞起来呢？那个??呢？或许，这就是为什么该厂的办公室人员比

生产线上的工人还要多的原因。

篇3：20\_大学生寒假工厂打工实践心得体会 20\_

大学生寒假工厂打工实践心得体会 走进大学的校门，再在从里面走出来，几个月下来，感觉自己成熟了许多!在大学的第一个寒假里，我希望能与

高中初中有所不同，改变除了学习还是学习的规律生活。我们的辅导员建议我们在寒假多出

去走走，去接触外面的社会，不要老师在家里面窝着，还交给我们一个在寒假进行一项社会

实践的任务。实践是一种磨练，对于学生来讲，我们学的都是理论知识，真正运用到的却不

多。理论加实践才是最科学的学习方法。基本情况以及工作体会：实践的时间是寒假过春

节之前的10天，实践的主题是体验生活感受社会，主要内容是在一家食品生产工厂的生产车

间进行食品包装和称重等简单的活儿。通过表哥的介绍，我找到这次打工的机会，并且以一

个临时工的身份和许多正式员工一起走近这家工厂。第一天进去做事觉得感觉很新鲜。因为

是做食品的包装，所以要求很严格!在进车间之前要先把自己包装一把!要穿白色的大褂，白

色的口罩，还有帽子，靴子。把自己包得密不透风!这样做有两个用处，一是食品的卫生要求

很高，再是我们做的是粉状类的产品?过多吸入对身体有一定的伤害。第一天是试工，我都在努力的学习，虽然说有点累，而且是一直坐在那里工作很机械，但我对每一个步骤都很积极、很投入，因为那是人要吃的食品，是不可以马虎的!带着这样一种莫名的使命感，我很努力地

坚持着!这毕竟是我们本次社会实践的第一步嘛，万事开头难。第一天，累并快乐着。

工作情况：工作时

间为每天上午7点半到下午3点半，中午歇息一个小时给我们吃午饭，每天两个班，总共八

个小时。上班是采取打卡的形式的。在第一天报到的时候就有人给我们做好了工作卡，人事 部的那个姐姐还很细心地和我们说打卡的时间，要我们注意一定不要迟到，公司内的规章制

度不严格，但是在迟到的惩罚这一方面可就是绝的容情的!厂长也出面给我们这些刚刚进来的临时工开了一个小会，跟我们说了厂的一些基本制度，还有公司的一些重要部门分别负责什

么和什么，叫我们如果有什么需要，就和部门的人说一声，做个登记。还有就是一再强调要

确实做好卫生工作，一定不要马虎看待工作!衣服啊，帽子啊，手套啊，所有进入车间的衣物

都要定时清洁、消毒，必要的时候换新的!

厂长一大通话讲完

之后，我们便开始工作了。我被分配到了第四车间。厂里总?就有四个车间，听说第四车间是

最小的一个，但是产量却是最高的!我为自己能够来到第四车间而感到十分高兴!车间里面加

上我总共六个人，分成两组，在两台机器下面工作，一个是用包装袋承装机器已经分配好了的粉末，一个用电子称称重，还有一个负责最后的封口工作，三个人形成一条流水线，工作

效率想要不高也不行啊!我在里面，什么没有技术的活都干，哪里人手不够我就到哪里帮忙。

工作不是很粗重也不是很费劲，但是的的确确是很无聊的!没过几天我就已经开始厌倦了。好

在，每一次上班的时候总是有一段时间可以出来休息一下，喝口水，和几个同?聊下天，这些

都挺宽松的，就是时间不要太过于长了，不能耽误了工作。我想，这个车间能够产量一直居

厂里面第一就是因为大家都懂得劳逸结合。刚刚开始做的那两天，睡觉的时候能感觉自己的腰啊，手臂啊还有腿都有些酸痛，不过慢慢的我就适应了。车间的同事们都挺和善的，几个

阿姨也是很健谈，一直有什么没什么地和我聊天，从最正经的问我的爸妈是谁啦，到问一些 八卦问题，我在里面工作一点也不觉得陌生或者不自在!也在这一过程中获得了宝贵的社会经

验。后来证明，我还是很幸运的，因为这给了我一个独立锻炼的机会。

实践感悟以及心得

体会：我利用假期参加这次有意义的社会实践活动，接触社会，了解社会，从社会实践中提

高自我检验自我。这次的社会实践收获不少。现在举例如下：

一、在工作中要不

断地丰富知识。知识犹如人体血液。人缺少了血液，身体就会衰

弱，人缺少了知识，头脑就要枯竭。要善于学习，勤于学习，学习无处不在无时不在，并不

是只有在课堂的时候才可以学习的!

二、坚持不懈，成就未来。坚持再坚持是很重要的一个成功法则!人们在受挫的时候总是想要放弃，能够坚持下

来与否是自己最后圆满完成任务的关键!

三、在社会中要克

服自己胆怯的心态。自己觉得困难挺多的、缺乏社会经验等种种原因往往使自己觉得自己很

渺小，开始工作总蹑手蹑脚，怕出现失误，所以应该尝试着克服自己内心的恐惧。如有人所

说的在社会中你要学会厚脸皮，不怕别人的态度如何的恶劣，也要轻松应付，大胆与人对话，工作时间长了你自然就不怕了。其实有谁一生下来就什么都会的，当你克服心理的障碍，那

一切都变得容易解决了。战胜自我，做勇敢的自己，因为勇气通往天堂，怯懦通往地狱。

四、在社会上要善

于与别人真诚沟通。经过一段时间的实践工作让我认识很多工作的同事，不同的人有不同的性格。如何与别人沟通好，这门技术是需要长期的练习的!人在社会中都要融入社会这个团体

中，人与人之间合力去做事，使其做事的过程中更加融洽，更事半功倍。别人给你的意见，你要听取、耐心、虚心地接受。忠言逆耳总不是一句空话，要用真诚去感化别人，真心总会

换来真爱的。

在实践过程中，我也发现了自身存在的一些问题：第一，思想起伏不稳定，在觉得工作太过于单调无聊的时产

生做退却的念头。参加社会实践应有不畏困难贵在坚持的精神，大胆行动敢于实践，对工作

充满热情，细心真诚。通过参加社会实寮，我认识到，在生活中吸取周围人的经验和阅历，掌握一些社会礼仪的技巧是极为必要的。充分发扬本人活泼开朗的优点，取长补短，总结经

验，吸取教训，使自己对将来充满信心，也为以后真正踏上工作岗位，融入社会奠定坚实的基础。第二，缺乏社会经验，在为人处事方面还不太成熟，处理事物的态度和方法往往有时

不得当。面对一些没有好印象的同学总是想到回避。

篇4：暑假工厂车间打工社会实践心得体会 暑假

工厂车间打工社会实践心得体会

上周五，我正式向

车间主任提出辞职。居然还要写辞工书，结果我写了：上学，请批准辞工。

星期天，收工时间

是5点半，但是尽管我坚持到最后，结果还是要主任等我几分钟才能下班。因为我的工作还

没完成，铁芯还有几只才装完，结果又变成了整个车间最后走的一个。不过，以后都不会了，这个车间以后都不会有我的身影。再也没有我辛勤工作的情景出现!因为，哥走了，再也不会

来啦！

说真的，当主任问

我在这里工作开不开心时，我犹豫了，我想了几秒。首先说说我对这个车间的感受，我很高 兴，因为我在这里工作没有出汗，它有良好的散热设备：顶上喷水，隔热天花，墙上多部牛

角扇和吊扇。一开始，很多暑期工，大家说说笑笑的，尽管每晚都要加班加点，我觉得时间

还是很快过的。

还记得当初是表妹

淑玲带我进去的。还记得那天（7月26号）下午，天下着大雨。我独自骑单车到那间公司，在门外淋着雨苦等着，等我表妹出来带我进去！在这里鄙视一下那个门卫，我问他是不是请

暑期工？他说不请，从不招暑期工。我想：不招？那我表妹是什么？她不是做暑假工么？难

道她做长工？然后，门卫做在哪那里，完全当我没到！对我不理不睬！还摆出那叫我拿自行

车砸他的表情。我沉住气，不吭声，继续等。当时如果表妹再不出来，我就像早上一样一走

了之！结果表妹还是出来了。表妹进去门卫室，跟那个招人的说，结果也被骂了。最后，还

是要找来车间主任啊莲（自认为她很有才）搞定我的事。进到车间，很多人都抬头看着我（太

靓仔了吧）。坐在表妹旁边，主任就很热情的介绍工作：装铁芯。两个线圈夹着一个铁芯，然

后把两头铜线绑在一起，拿到焊机上焊锡，套上套管，按上护套（请允许我这样叫那东西），完成！

晚上还要加班到9

点，这时主任叫我去开线。她把我带到一部剥线机钱，在我面前演绎了一番，然后我明白了。

接下来的第二天，我整天都左在那里，对着那部机。尽管眼睛闭上了，但我的手还在摆弄着

那些线，因为如果不搞，它会乱成一团糟。从眼困到清醒，再从清醒到眼困。一天的时间就

在这反反复复中循环着度过。

工作了这么多天，从7月26号到8月22号的这段时间里，我感受到自己不是一名大学生，而是一名打工仔。

当我辛辛苦苦焊完线，篇5：暑假工厂车间打工社会实践心得体会

工厂车间打工社会实践心得体会

上周五，我正式向

车间主任提出辞职。居然还要写辞工书，结果我写了：上学，请批准辞工。

星期天，收工时间

是5点半，但是尽管我坚持到最后，结果还是要主任等我几分钟才能下班。因为我的工作还

没完成，铁芯还有几只才装完，结果又变成了整个车间最后走的一个。不过，以后都不会了，这个车间以后都不会有我的身影。再也没有我辛勤工作的情景出现!因为，哥走了，再也不会

来啦！

【篇3：工厂安全学习心得体会】

篇1：企业职员安全教育学习心得体会

职员安全教育学习心得体会

每年单位都有安全

检查。今年仍然不例外，安全学习。安全生产教育仍然在公司不断的深入开展。当前我国改

革开放和现代化建设呈现蓬勃发展的局面，知识不断在更新，社会不断在进步。安全生产是

经济发展和社会稳定的重要条件，有效的防止或减少各类事故发生，建立良好的安全生产环

境。安全生产关键在于预防，很多事故发生后，当分析原因时，往往会发现起因其实很小，如果稍加重视就不会成灾，可问题就在小小的疏忽上，引来的却是无法挽回的损失。

重要部分。安全生

产工作才能保证正常生产秩序，只有安全搞好了单位经济才能够发展。企业在内的人员都应 树立安全意识，把安全生产作为每个人的自觉行动，要在思想上高度重视起来，从点点滴滴

做起，决不放过任何一个有关安全的每一个细结。位置上突出起来，以安全促进度，以安全

促生产，以安全保证单位最大效益。

于是有些人就认为

是加大了企业的成本，安全生产主要投入人力.物力和财力。还有人觉得自己企业各方面条件

都好，不会出现安全事故，存在着侥幸心理，生产过程中安全与生产是相互依存的关系，安

全必须保证，不安全就不能生产。人们常说：安全促进生产，生产必须安全”就是这个道理，特别是当前市场经济的新形势下，必须克服安全工作，说起来重要，做起来次要，忙起来不

要”错误思想，要树立“一切为安全工作让路，一切为安全工作服务”观念，坚持安全至上，把“安全第一，预防为主”方针落实到实处，从而保证安全生产的健康发展。

不像普通投资那样

直接反映在产品数量的增加和提高产品质量上，安全生产搞的好与坏直接影响着企业的经济

效益。安全生产所产生的效益是隐性效益。而是体现在生产的全过程，不发生事故，才能保

证生产的正常开展和连续进行。

就现代企业整体工

作而言，经济效益是中心，这是企业全部工作的穆德和归宿，但是具体生产过程中，必须坚

持安全第一，不安全不能生产。如果没有安全保证，生产就是一句空话，事实上一个企业安

全生产如何，必然会影响企业的效益，企业一旦发生事故总要或多或少造成经济损失，此外，由于事故影响，员工人心不稳，生产难以进行，这也是无法估量的损失，由此可见，安全是

提高经济效益的前提和基础，没有安全就没有效益，但是安全毕竟不等于效益，安全上去了 并不等于经济效益就能提高，效益与安全是企业的两项根本性任务，要以安全

保效益，以效益促安全。

篇2：工厂安全教育心得体会

安全教育心得体会

工厂员工三不伤害教育学习体会

做别人做不到的事情，为客户提供别人做不到的服务的企业管理理念。在工作中对质量工作

要全员抓、全过程抓、重点抓、只争朝夕抓。在安全上要做到不伤害自己，不伤害他人，不

被他人伤害，保护他人不受伤害。

当你进到我们工厂时正式成为一名员工时，就要接受三级教育，使大家首先在感性上有了安

全的意识。大家知道，过去的“三不伤害”内容，从某种意义上说，强调的是“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”，说到底只是个人自律行为，更多的要求自己管好自己、保护自

己，而对他人违章行为的纠正和保护他人远离危险则没有提及。加上了这8个字后，是将“自

律”与“他律”有机地结合，突出了集体和团队行为，道出了更多的人情味，真正体现了同

事间的互助友爱之情，这也是建立团队安全和谐的一个重要保证。

仔细分析观察我们身边曾经发生的各类事故，虽然原因可能是多方面的，但如认真剖析起来，其中操作时相互间监护不到位而导致惨痛的事故绝不在少数。而之所出现这种情况，就是因

为监督护人思想深处缺乏足够的保护他人的意识所致，也是长期以来“保护他人不受伤害”

安全理念的缺失造成的。

“保护他人不受伤害”很有道理。如果眼看着你的同事在违章操作或面临事故危险，你不去

及时制止、施以援手任其发展，只顾自己哪岂不是在犯罪?“保护他人不受伤害”，实质就是 提倡发要的监护，职工在生产中看到工友威胁到安全生产的操作行为不能碍于情不指出来，听之任之，而是要主动提醒、纠正，有经验的老职工在生产中要担当起照看年轻职工的责任，断不能有“事不关起，高高挂起”、“多一事不如少一事”的想法和念头。这不是凭空给职工

打麻烦，实际上，在生产\_同作业的职工很容易发现工友是不是违章作业或面临危险，提

醒、制止工友的违章行为，就避免了自己陷入危险境地。

对于违章者来说，对保护自己远离违章和事故，及时发现和制止自己违章行为的同事，除了

应该真诚地说一声“谢谢”外，还要切实纠正自己的违章行为，深挖思想根源，培养良好的操作习惯，确保不再违章，从本质上筑牢安全底线。将“保护他人不受伤害”牢记心中，真

正落实在实际行动中，让安全、健康与我们相伴同行!

工厂是生产产品的地方，只有好的产品质量才能使企业有效益，才能使我们的收入有保障。

产量必须服从质量，增强全员质量意识，要加强生产过程控制，强化现场管理。首先，要以

质量保效益。工程质量对产品品质工作至关重要。要结合精细化管理，进一步建立健全岗位

质量标准，强化责任落实，抓好工程质量，要突出把好原料关、注塑作业关、防止磨具调节

不到位关和产品冒落处理关。其次，要加强工作现场管理，坚决做到产品摆放位置、投料的时间等等。第三，要积极采取有效措施，尽量提高注塑的成品

率，减少废料含量，为精加工创造条件。各生产部门要不断加强生产活动的过程控制，设立

关键质量控点，制定控制标准，努力减少废品，从生产源头上稳定注塑质量。增强全员质量

意识，要加强生产技术管理，要正确处理生产能力与稳定质量的关系，认真编制中长期接替

规划和短期接替计划，科学确定接替方向和准备重点。其实，再简单的事情，做到极致都不容易。极致是一种态度，一种对待生活对待工作的责任，极致也是精益求精，在自己能力范围内尽全力做到最好。如果说极致生活是一种优雅，那么

追求极致就是一个追求优美追求完美的过程，在工厂上班一样是追求极致的过程，而且这个

追逐过程只有开始，没有结束。优化制胜的最大诀窍，就是把别人不愿意做的，别人做不到的事情踏踏实实做到极致。做别人不愿意做的，做到别人做不到的本已经很难，再把这些事

情做到极致难度可想而知，做到坚持，成功便指日可待。那他是如何从“门外汉”成为“行

家”呢?答案很简单：学习。但做的时候就很难了，特别是对于走出校园，走入社会为生存奔

波的人。“专业只是代表自己的知识，走到社会后，知识就不够了，更多的知识是来源于生活

中的学习和实践。人一辈子都是一个学习的过程，停止了学习就等于停止了发展。”要学习，要补充新知识，就得花费很多的精力和放弃自己的休息时间，这需要坚强的毅力，这样的人

往往都是能成功的。

企业安全教育心得

通过本周的安全教育学习，我更加深刻的感受到“安全”的重要性。

“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人(包括我自己)的心中。首先武装好自己，熟知熟

会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律

法规;其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行

为较真儿;第三是勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违

章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境

也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升!如果每位员工在每日的工作中相 互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐

患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过

程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之

章，守安全生产之法!让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何饶幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一

点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一

个安全和谐的环境中幸福生活。

篇3：大学生入厂安全教育心得体会

学习提素质 志在油田求发展

——油田公司安全

教育心得体会 每个人心中都有一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负；每个人心中

都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。未来，要靠自己去打拼！

结束了在xx的学习生活，我带着对未来的憧憬迈入xx公司，开始了工作生涯。实习前公司安排我们参加入厂

教育，包括厂史学习和安全培训，学习中深刻体会公司“以人为本、安全发展、构建和谐”的总体目标，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的生产方针，携手共创“增储十亿吨、建设大油田”的宏伟蓝图。“学而有感,悟之有得”，下面我将学习中的心得体会做一总结汇报，如有不妥之处请领导指正。一、认清形势抓机

遇，蓄势待发促发展

当前油田公司的战

略目标是“增储十亿吨、建设大油田”，面对新的形势和任务，我们要尽快适应周围的工作环

境，充分发挥自己的学识和自身的价值，抓住这一发展的历史机遇，勤奋工作、开拓进取、建功立业，在生产实践中把自己锻炼成为油田的主力军，以实现自我价值，促进油田发展。

二、增强安全意识，夯实安全基础

“以人为本，安全第一，预防为主”、“一切事故都是可以控制和避免的”、“安全源于责任心、源于设计、源于质量、源于防范”，从中不难感受到有一个较强的安全意识对于安全生产的重

要性。只有专业知识通硬，操作技术灵活运用，才能做到真正安全生产，有效地制止各类事

故的发生；真正从hse的健康、安全、环保出发；真正做到以人为本，安全第一。同时加强

消防知识的培训，掌握电话报警应注意事项，常用的报警电话，如何正确使用干粉灭火器等，提高了识险避险的能力，以及处理应急事故的能力。通过不断学习还增强自我责任感，集体

荣誉感，加强自我安全意识，提高自我保护意识，为确保今后作业过程中的安全夯实了基础。

三、多学多想，思

行结合“学而不思则罔，思而不学则殆”。在实际工作中，空有理论或是纸上谈兵都是不切实际的，要正确运用安全思

想和理论指导自己的工作实践。故“安全教育”的学习只有和自己的安全生产相结合，才能

达到学习的目的。学而不用或认为只靠实际工作经验而不去学习那都是错误的。学而不用就 会失去学安全的意义，光靠经验而不去学习就会没有长久之动力。学习过程中，要注意观察，多提问，多反思，养成良好的学习习惯，并要真正做到了知其然，更知其所以然，并在实际

工作中贯彻执行。

四、立足岗位学安

全，预防危险有妙招

生产过程中生产环境各式各样，千差万别，各部门、各班组、各岗位对安全的要求也都不一

样。安全知识教育只是统化的安全知识，不可能面面俱到。所以有效的学习形式，应与学习

本岗位存在的危害因素和风险识别联系起来，通过提高自身识险避险能力，有效避免岗位安

全事故的发生。例如，通过学习各类事故案例，增强我们认识事故、分析事故的能力，达到

举一反三、触类旁通的学习效果。学习过程中还应掌握好级别分类，有先后主次的程序认识，对可能引起的安全事故的隐患进行综合分析，讨论研究其容易被忽视的原因，要有归根寻源、打破沙锅问到底的精神，就才能在今后的日常工作中有效保护自己不受到各类伤害，保护公

司的财产不受损害。总之，公司组织的入厂安全教育让我们受益匪浅，我们要深刻领会公

司领导的苦心，认真学习并有效落实。我一直相信及时地、不断地总结，会让我在每一个工

作岗位上更加踏实奋进，我要把自己人生的目标统一在油田公司发展的大战略下，我也会以

斗志昂扬的工作状态，为油田公司增光添彩。

篇4：工厂安全学习体会

坠落事故学习心得体会

所谓高处作业，是

指在距基准面2m以上（含2m）有可能坠落的高处进行作业。在此作业过程中因坠落而造成的伤亡事故，称之为高处坠落事故。高处坠落事故规律，是人们在从事高处作业中与相关物体结合，违背客观事物规律产生的异常运动失去了控制，经过量变积累发生了灾变的普遍性表现形式。高处坠落事故的原因规律，是指由于人们在高

处作业中违背了客观事物规律，导致同类事故重复发生的具体原因所具有的普遍性。具体又

分为，个性原因规律和共性原因规律。在高处作业时我们要做到按规定系戴安全带、安全帽；按规定设置安全网，安全网封闭严密；作业立足点、面积空间充足，跳板按规定满铺及有效固定；高处作业的安全设施的搭设与使用制定专项方案及检查验收;作业部位按有关规定搭设有效安全防护设施。只有这样我们在从事高处作业时，将作业风险降到最低，保障我们的安全。

篇5：20\_关于工厂安全教育心得体会两篇 20\_关于工厂安全教育心得体会两篇

做别人做不到的事情，为客户提供别人做不到的服务的企业管理理念。在工作中对质量工作要全员抓、全过程抓、重点抓、只争朝夕抓。在安全上要做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害。

当你进到我们工厂时正式成为一名员工时，就要接受三级教育，使大家首先在感性上有了安全的意识。大家知道，过去的三不伤害内容，从某种意义上说，强调的是不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，说到底只是个人自律行为，更多的要求自己管好自己、保护自己，而对他人违章行为的纠正和保护他人远离危险则没有提及。加上了这8个字后，是将自律与他律有机地结合，突出了集体和团队行为，道出了更多的人情味，真正体现了同事间的互助友爱之情，这也是建立团队安全和谐的一个重要保证。

仔细分析观察我们身边曾经发生的各类事故，虽然原因可能是多方面的，但如认真剖析起来，其中操作时相互间监护不到位而导致惨痛的事故绝不在少数。而之所出现这种情况，就是因为监督护人思想深处缺乏足够的保护他人的意识所致，也是长期以来保护他人不受伤害安全理念的缺失造成的。

保护他人不受伤害很有道理。如果眼看着你的同事在违章操作或面临事故危险，你不去及时制止、施以援手任其发展，只顾自己哪岂不是在犯罪?保护他人不受伤害，实质就是提倡发要的监护，职工在生产中看到工友威胁到安全生产的操作行为不能碍于情不指出来，听之任之，而是要主动提醒、纠正，有经验的老职工在生产中要担当起照看年轻职工的责任，断不能有事不关起，高高挂起、多一事不如少一事的想法和念头。这不是凭空给职工打麻烦，实际上，在生产\_同作业的职工很容易发现工友是不是违章作业或面临危险，提醒、制止工友的违章行为，就避免了自己陷入危险境地。对于违章者来说，对保护自己远离违章和事故，及时发现和制止自己违章行为的同事，除了应该真诚地说一声谢谢外，还要切实纠正自己的违章行为，深挖思想根源，培养良好的操作习惯，确保不再违章，从本质上筑牢安全底线。将保护他人不受伤害牢记心中，真正落实在实际行动中，让安全、健康与我们相伴同行!

工厂是生产产品的地方，只有好的产品质量才能使企业有效益，才能使我们的收入有保障。产量必须服从质量，增强全员质量意识，要加强生产过程控制，强化现场管理。首先，要以质量保效益。工程质量对产品品质工作至关重要。要结合精细化管理，进一步建立健全岗位质量标准，强化责任落实，抓好工程质量，要突出把好原料关、注塑作业关、防止磨具调节不到位关和产品冒落处理关。其次，要加强工作现场管理，坚决做到产品摆放位置、投料的时间等等。第三，要积极采取有效措施，尽量提高注塑的成品率，减少废料含量，为精加工创造条件。各生产部门要不断加强生产活动的过程控制，设立关键质量控点，制定控制标准，努力减少废品，从

**冷轧车间主操工作总结3**

202x年轧钢车间在公司的正确领导下，充分发挥各方优势,统筹安排生产作业。在各相关部门的通力配合下，设备作业率不断提高，产品成材率和外观质量稳步提升。同时利用检修时间，对一部分影响生产作业率和原设计中存在不足的设备进行了技术改造。概括起来主要包括以下几个方面：

>一、生产情况分析汇总

202x年上半年轧钢车间完成了设备的调试及试生产,七月份后以满足了生产条件,合格品已下线。截止202x年年底，共生产出不锈钢型材合计xx吨，产品类型包括xx。并顺利完成部门质量目标：生产计划完成率达xx以上;设备完好率xx以上;产品一次交验合格率xx以上，无二次交验不合格;工艺规程执行抽查合格率xx以上;员工培训优秀率xx以上;设备保养检查覆盖率达xx，完好率达xx以上;产品最终评审通过率xx以上;纠正/预防措施落实率xx以上;受控文件管理到位率(发放、回收)xx。

>二、加强管理、严格考核

1. 严格落实年初制定的一系列管理制度和考核办法，做到事事有人管，人人都管事，管事凭效果，管人凭考核。

2. 公司实行现场定置管理制度，并出台一系列的考核办法。生产现场管理工作开始走上正规的道路，通过执行情况，轧钢车间在环境卫生和备品备件排放等生产现场有了很大的改善。同时通过现场定置管理也提高工人的整体素质，增强了企业的整体形象。虽然现场管理有了明显的效果，但离我们管理制度的要求还差很远，我们在往后的工作还需要一如既往长抓不懈，真正做的清洁生产的目的。

>三、加强技术质量控制，产品质量稳步提高

轧钢车间通过在同类型生产厂家参观学习，进行对比分析并完善生产环节中工艺控制和设备性能，制定了一系列质量考核管理办法。通过不断完善质量管理体系，对各工序进行过程控制，有效提高产品质量，车间推行奖金与产品质量挂钩，形成了有效的质量管理办法。使用每个员工都有质量意识保证我们才品在现有条件下做到最好，为型材销售打下良好的基础。

**冷轧车间主操工作总结4**

时光荏苒，一年即将过去，在各级领导的大力支持和带领下，我严格履行各项工作职责，不仅日常工作做到准确到位，而且自觉地贯彻领导指示到具体实践当中去，圆满完成了完善工艺质控点控制、产品质量检查、成品性能分析、项目技改攻关、新品研发生产等各项工作，为了更好的总结经验、汲取教训，现就这一年的工作情况作个简要汇报：

>一、坚持学习，进一步提高自身素质

技术工作艰巨漫长，任重道远，它是一个不断总结归纳，持续改进的过程，要求永无止境地更新知识和提高自身素质。为达到这一要求，我十分注重学习提高，工作之余，我总要利用一切可利用的时间向书本学习，我还经常关注最新的科技成果，阅读轧钢的一些报刊杂志；同时我也时时向工人师傅们交流学习，不断丰富自身的实践经验，对自身的不足之处进行反思并不断改进。这些都丰富了我的生活，使我对生活和工作更加充满信心。一年来，我个人无论是在敬业精神、思想境界、业务素质、工作能力上都有了很大的进步。

>二、积极创新、全心全意做好各方面工作

我热爱轧钢技术工作，也珍惜这良好的工作氛围，对各项工作，我从不讲任何客观理由和条件，保质保量的完成，在工作协调上，做到真诚相待，互帮互学。现从以下几个方面进行总结：

1、产品质量检查与产品性能分析

实践中我们认识到，缺乏超前意识，工作被动应付，是影响工作上质量、求实效的一个重要因素。因此，不断加强对坯料的尺寸、编号和表面质量进行核实检查，从源头上把好产品质量关；每月对成品性能情况进行分析，对不足之处加以改进，有效保证了产品性能的均匀性及性能富余量，提高产品合格率；每个月对钢板非计划情况进行分析，具体到每一片非计划板的原因分析，并做到责任明确，尤其是对批量非计划进行重点跟踪控制，切实提高成材率；并每个月底对产品性能进行分析，发现不足之及时改进。

2、项目技改攻关、新品研发

技术工作需要不断积极创新，勤动脑、深钻研。一年来，共参与了XX板的技术攻关、XX板、XX板生产等新品生产和研发，在开发中，通过学习和研究这类钢的组织性能特点，专门制定了试轧工艺要点，经多次试验生产，经多次试验并对实验数据进行跟踪，制定合理的轧制工艺，使各项性能指标基本上符合标准要求，使我厂在实现品种多样化方面取得新的突破。并对生产过程进行全程跟踪，探索出了一套既满足轧机能力的高付加值新产品。

总而言之，总结一年来的工作， 虽然取得了一些成绩，但在全面发展上，在争先创优上，都还存在一定差距。在今后的工作中，还要认真履行工作职责，开拓创新，把工作提高到一个新的水平，和同事们一起奋力拼搏，锐意进取，与时俱进，通过不懈的努力为我厂的发展增砖添瓦。最后，我想说的是，我工作中取得的一点进步，这与单位的领导和同事们的帮助是分不开的。我希望用我亮丽的青春，去点燃周围每个人的激情，和同事们一起为我们的事业奉献、创新、进取。

**冷轧车间主操工作总结5**

轧钢厂15年的历程是发展的过程，是从无到有、从小到大的过程，在这规模扩张和不断做大的的过程中，创造了一个个投产达产的奇迹，取得了骄人的成绩。成绩的背后包含了广大干部员工的努力和付出，同时也形成了轧钢人独特的精神财富和宝贵的.管理经验，我们摸索出来的“管理体制”，我们的“挖潜、品牌、执行力”的工作方针，我们的“用人观”、“核心价值观”等已成为轧钢厂前进的动力，在千万吨生产能力已经形成的情况下，做大产生的辉煌已经成为过去，如何做强企业，再创辉煌，重新展示出轧钢厂强大的战斗力成为摆在全体员工面前的重要课题。

然而，我们的“做强”之路很不平坦，依然面临很多不足：部分干部身上滋生了安逸现象，无视不足和存在的问题;解决问题的能力和措施不足;执行力逐层递减;制度的有效性和执行效果有待提高;基层人才短缺，没有形成人才培养的有效机制;品牌管理机制没有形成;干部的思想观念需要转变，责任意识、精细化管理需要加强;尊重和关注员工方面有待提高等。

为彻底解决问题，强化管理，经厂研究决定，20xx年，在全厂开展进一步改进干部工作作风活动，现将活动安排如下：

>一、活动领导小组

为加强活动的组织领导，对照集团“讲真话、干实事、担责任、抢时间”的干部工作作风，成立轧钢厂进一步改进干部工作作风活动领导小组。

组长：唐耀武、张晓燕

副组长：赵庆河、荣泽、牟立君

成员：卢炳杰 徐雷 崔菘 贺宇 张志强 王晓霞 高峰 秦显振 杨俭 袁振

宫贵民

领导小组在厂综合办设立办公室。

>二、活动对象

全厂班长及以上各级管理人员。

>三、活动内容

(一)查找不足：班长以上管理人员

每月末，科长、生产区长、作业长、班长要召开月度工作总结会，总结当月工作完成情况，反思1个月来的工作，查找在管理方面存在的问题，明确下月工作思路。逐级检查，生产区党总支、机关党支部负责督促检查，厂党委考核。

(二)干部评比：建立评比体系

生产区要建立作业区级、班组级管理人员月度绩效评比体系，每月5日前完成上月评比，结果在生产区、作业区公示，并报厂党委备案。生产区党总支负责，厂党委考核。

(三)干部学习：建立学习长效机制

1、按照《轧钢厂制度规定落实工作方案》的学习内容，各科室、生产区每月对所属职责范围内的制度、规定、员工岗位职责等内容组织学习和考试。企管科负责抽查和考核。

2、班长及以上人员每季度学习关于管理方面的书籍至少1本，生产区党总支负责检查。

3、每季度，副作业长以上管理人员至少向《轧钢通迅》上报1份稿件，生产区党总支、机关党支部负责督促，综合办负责考核。

(四)干部培训：生产区负责建立干部和员工定期培训制度，培训计划于1月末前上报人力资源科，人力资源科负责按月跟踪考核。

(五)人才培养：按照《轧钢厂后备干部选拔培养任用方案》要求，3月末，生产区要完成区长见习助理、作业长见习助理和见习班长的选拔工作，建立生产区后备干部人才库，生产区党总支每月上报后备干部培养情况，厂党委考核。同时，要切实采取措施提高科员、生产区员和作业区员的综合素质和能力，对不胜任本岗、责任心不强的必须予以调整。

(六)员工满意度测评：每季度末月，各生产区对班长以上管理人员组织进行一次员工满意度测评，测评办法按照《轧钢厂管理人员年度评价办法》进行，生产区党总支负责组织，结果在生产区公示，并报厂党委备案。对员工不满意的，在进行诫免谈话后仍无改进的要予以调整。

(七)强化品牌管理

1、建立品牌定期反馈机制，建立质量管理体系，对产品质量上存在的问题加大曝光力度。

2、产品质量市场调研：生产区走访市场1次/季度。技术科负责

(八)开展精细化管理月度红旗竞赛活动。设备助理负责，由设备供应科牵头制定精细化管理评比方案，从3月份开始推行，重点对作业区设备系统运行情况进行考核评比，确保实现作业率突破80%目标，对连续2个月排名最后的责任人要进行责任追究。

(九)尊重和关注员工

1、从今年1月1日起，凡当月过生日员工，厂在发送生日祝福短信的同时，在员工当月工资中加50元钱。

2、从今年1月1日起，轧钢厂开通“轧钢博客”，积极协调解决员工在生产生活中遇到的困难与问题，加大对员工言论的正面引导和疏导。

3、厂和生产区坚持定期召开员工代表座谈会，倾听员工意见和建议。从班组到作业区、生产区都要有人关注员工，寻找为其提供帮助的机会。

4、改善员工现场作业环境和员工休息环境，8月末前必须有较大改观。主管生产副厂长负责，各生产区按要求落实。

5、做到“四必到、五必谈、六必清”。“四必到”即员工生病住院必到，家庭纠纷必到，婚丧嫁娶必到，子女升学必到;“五必谈”即岗位调整时必谈，改革措施出台时必谈，员工产生纠纷时必谈，员工思想发生波动时必谈，员工受处罚时必谈;“六必清”即员工的性格脾气清，身体状况清，特长爱好清，思想现状清，技能水平清，家庭情况清。从现在起，全厂班长及以上各级管理人员要按照“四必到、五必谈、六必清”要求，注重对员工进行心理疏导，善于倾听员工意见，把员工进步作为目标，把员工需要作为重点，把员工情绪作为信号，把员工满意作为追求，努力培育员工树立健康向上的心态和对轧钢的归属认同感。到今年末，各层管理人员对所管理员工的基本情况必须做到基本掌握，生产区党总支负责考核。继续开展“十佳班长”评选活动，对基层优秀管理者予以表彰。

6、发挥厂爱心基金会作用，加大对困难员工帮扶力度，生产区分会可尝试进行一个分会、一个工会小组帮扶一名困难职工的“群帮一”形式。

7、关注员工成长，促进员工与企业共同发展。采取师傅带徒弟、岗位练兵和技术比武等形式，建立激励机制，按照一岗多能、技术人员和管理人员三个方向对员工进行定向培养，为员工提供成长成才的舞台。人力资源科、厂工会负责。

(十)开展员工业绩评价。1月份起，从综合素质、工作能力、工作态度、工作绩效四方面每月对全体员工进行业绩议价，对排名靠前的员工予以奖励，排名靠后的进行劝诫和整改，从而全面提高全员的综合素质。人力资源科负责。

**冷轧车间主操工作总结6**

>一、目标指标完成情况：

本月发生XXX果长喜手指夹伤轻伤事故，目标指标突破。（已按事故的四不放过原则进行了处理）

>二、主要工作开展情况：

1、进行了煤气操作人员技能培训考试，培训率，参考率、及格率100%。

2、组织煤气系统专业安全检查，对发现的煤气管道，脱水器缺陷等进行了整改完善。

3、组织进行了行车专业专项检查，对行车限位，辊道，包扎等存在的隐患进行了彻底整改。

4、督促完善了高线灭火器材的配置及职责制定与落实工作。

6、组织对加热炉，冲渣沟等半密闭空间进行了检查，全程参与半密闭空间内部的检修工作，确保了非常规作业的顺利进行。

7、组织进行了区域防冻，防滑专项检查，督促完善值班室取暖工作；完成了设备的防冻保暖工作，对部分排水系统进行的积极改造。以确保员工身心健康，设备安全过冬。

8、组织进行了电器设备安全专项检查，对现场配电设备设施存在的隐患责令整改。

9、严格加热炉停炉，点火等各类非常规作业的措施把关及现场监护工作，确保了煤气系统安全运行。

10、全程参与双线检修工作，加大现场检查，督促频次，确保了计划检修工作的顺利进行。

11、利用检修对现场防护设施进行了整改完善。对现场进行了大幅度的整理，清理。现场面貌有所改观。

12、配合公司现场治理要求，督促外协施工队伍对外围施工区域进行了现场整理机垃圾清理工作。

13、组织进行了班组验收评比及达标班组申报工作。

14、规范外协单位管理，对区域外协外委单位进行了认真的资质审核工作。

15、成功教育汉钢培训人员80余人。并重申了外来人员管理办法。

16、申报、领用并下发了员工技术技能培训教材班组长分册，计划进行集中培训。

>三、主要存在问题：

1、由于取暖设施回货周期较长，目前员工岗位取暖问题是大问题，已经采取临时措施（申报领用电热板）请相关单位重视。

2、由于工程建设过程中的部分设计和现场操作不匹配，出现部分岗位人员露天作业现象，所以申请补发棉衣。

3、同兴路照明问题已经影响到轧钢人员的夜间通行，请公司重视。

>四、十二月主要工作安排：

1、继续落实冬季“六防”工作措施，制定非常时期应急响应计划。

2、组织进行班组长安全管理技术、技能知识培训考试。

3、继续落实科长以上人员挂靠包联班组措施，促进班组建设稳步推进。

4、加大现场“三化”工作执行力，确保生产顺行。

5、组织进行高线危险因素辨识，制定出高线生产标准作业指导书。

6、完善题库认真组织全员20XX上岗资格考试工作。

7、认真总结20XX年安全、环保、现场工作取长补短，扎实布置明年工作。

**冷轧车间主操工作总结7**

20xx年，是公司应对市场挑战的关键年，轧钢厂借助陕煤化搭建的有力支撑平台，全员坚定信心，直面挑战，为公司扭亏为盈，创收创效奋发图强，为分厂安全生产全力以赴，不遗余力。今年来，我们坚持推行“0133”安全管理模式达标，严格落实“五项行动”措施计划，秉承“安全是综合管理的体现，事故是管理问题的暴漏”的安全生产综合管理理念。以“三化”检查、考核为依托，以“票子、面子、帽子”三大工程为手段，夯实各级人员安全管理责任。以标准化班组达标为目标“重心下移、关口前移”，本着“安全教育不过关、人人都是危险源”安全教育宗旨，做了大量的、卓有成效的工作，致使整个区域管理水平直线上升，员工素质不断提升，安全技能逐步提高，现场面貌焕然一新。截止12月20日，已安全运行355天，实现了人身伤害事故为零的目标，以及重大电气、设备、火灾、交通、职业病和职业中毒事故为零的目标。截止11月份，分厂荣获公司安全绿牌单位5次，获得公司奖励112130元，处罚25850元。安全形势稳中向好，各项生产指标不断刷新。真正实现了安全确保生产，生产必须安全的目的。具体工作开展如下：

>一、以“0133”安全管理模式持续推进和冶金行业轧钢单元标准化达标为目的，完善基础，夯实责任，严格落实，推动安全管理工作稳中向好发展。

轧钢厂严格按照0133模式达标项目完善基础资料，实行“四级一把手”责任制，结合“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，成立了以厂长为主任，副厂长和科级干部为成员的轧钢厂安全生产委员会（简称“安委会”）。结合轧钢生产单元实际，以安全生产责任制为核心，健全安委会职责及安全管理人员职责，推行安全激励约束机制，实行管理人员事故问责、过程问责及作业问责，安委会办公室定期向厂长进行安全工作汇报和述职，管理人员每月底书面小结汇报个人安全职责履行情况，分厂进行考核评比，并结合其它专业管理进行评比，末位者在分厂月底班组长以上干部安全生产大会进行述职，并给予经济处罚。

针对轧钢生产临时性抢修较多的实际，分厂要求各专业、车间必须进

行生产事故预想，在班组开展事故预想讨论，根据事故预想制定相应工作程序及安全措施，在作业前组织人员学习并尽可能进行现场模拟演示做到有备无患。目前，车间、工段级事故预想资料已经印发至班组。

为了增强应急能力，确保各类突发性生产事故的及时处理，今年来，分厂组织煤气防护器材演练三次，参加公司级防护器材比赛，获得团队第一名；开展防汛演练，防触电演练两次，均得到员工好评，通过应急演练活动，大大提升了员工应急处臵能力。

>二、以人为本，教育领先，注重实效，坚持以“安教不过关、人人都是危险源”的安全教育培训理念，分级把关、层层落实。提升全员综合素质。

今年来，分厂始终坚持以教育培训为主线，注重岗前教育实效，提高上岗门槛，同时以专业教育和班组日常教育培训为重点，分别进行了新工及转岗教育402人次；接受下岗再教育人员96人次，考核合格从新输入岗位50人。组织上岗资格考试四次，参考率99%；组织安全管理人员及负有安全管理职责的分厂班子成员18人，参加公司安全管理人员取证培训；组织班组长及安全监护人进行基本素质必备知识培训两次；开展煤气防护及煤气知识培训、电气业务技能知识培训四次，并获得公司奖励4000元；特种设备、治安、消防三次，其中，邀请公司级治安、消防管理人员授课一次；职业健康知识及防护技能两次，禁毒知识学习一次，警示教育数次；组织全员参与“延长杯”安全生产知识竞赛答题活动，获得公司奖励500元。各类教育培训台账、三级安全教育卡、培训考试记录齐全，全员综合素质明显提高。为了警示教育员工，分厂精心搜集轧钢行业安全事故资料，在分厂安教室，成功举办“血鉴”图片展活动，活动受到了公司领导和分厂的好评，共收到观后感800余份。

>三、以体系运行为载体，以班组为阵地，以标准化班组建设为目标，夯实责任，强化落实，朝着体系运行日常化和日常管理规范化方向迈进。

为进一步夯实基础，规范管理，分厂把0133模式和班组管理的各项工作紧密结合，并严格坚持指导与考察，对各环节存在的问题，顺瓜摸藤追究到包联干部的管理责任，同时在岗位推行标准化作业与岗位“双述”工作，组织班组进行了岗位事故预想，量化班组三化指标及包联干部参与

安全检查指标。在采取激励政策的前提下，按月落实绩效考核末位问责制度，及班组员工末位述职制度。截止10月份，分厂共有8位科级干部和10名班组长进行月末大会述职。分厂每月组织所有班组进行达标验收排名，并严格按照分厂制定的标准进行考核，同时按照公司标准上报自评优秀班组接受公司验收。同时，分厂虚心向兄弟单位学习，多次委派班组建设主管和个别班组长参加昌龙、烧结、炼钢举办的班组建设经验交流会，取长补短，并以炼钢为标杆，努力提升班组管理水平。今年来，分厂共获得公司优秀达标班组13次，奖励37300元，整体班组建设稳健发展。

在公司开展岗位“双述”活动以来，分厂结合轧钢生产节奏快，人员紧的实际，抽调班组技术骨干编制岗位“双述”说明书，安环科汇总并造册印发至班组。经过两个月的开展，目前，“双述”工作已经进入全面抽考阶段，抽考效果良好。

>四、严格非常规作业、危险作业、受限空间作业、申请审批把关和现场监护工作，确保了各项检修作业处于受控状态。

一直以来，分厂严格生产过程中各类危险作业、非常规作业以及受限空间作业的申请审批手续办理及措施把关和现场安全监护，按照公司年初制定的“专项行动”活动要求，详细制定了以上作业的管理程序，逐级落实管控责任和管理措施，并严格落实，强化安全生产基础管理，推行现场“安全确认”制度，规范安全确认过程中的每一个细节，不断强化员工对现场“安全确认”的意识。在进行各类抢检修作业以及煤气作业、受限空间作业、动火作业、大型起重吊运作业等危险系数较大的作业活动时，分厂要求严格执行非常规作业申请审批，制定针对性的安全防范措施，并对作业人员进行安全技术交底，明确作业负责人和安全监护人，安全专职人员全天候对各类非常规作业和危险作业进行全过程、全方位监护、监督检查，确保各项安全措施落实到位，各类非常规作业处于受控状态，各项抢检修作业顺利完成。

抓好电气、设备计划检修和临时检修的安全管理工作。要求各作业区在检修作业前，严格落实检修挂牌和检修安全监护确认制度，认真制定出检修方案及安全防范措施，要求检修中设专人监护，严格履行安全职责，现场填写“安全确认表”、执行电气工作票，专职及兼职安全员必须亲临

现场全程监护，确保检修安全。今年以来，共审批危险作业30次、非常规作业160余次、受限控制作业6次。

>五、充分发挥专业管理和职能管理作用，激发全员参与安全隐患排查和隐患治理的意识，严格按照隐患不过夜和“四不上交”以及“五到位”的原则进行整理，安全现状明显好转。

经过两年的历练，轧钢厂的安全生产形势持续向好发展。今年来，按照专项行动要求，分厂重拳出击，以“三化”检查为主线，严厉打击岗位“三违”，加强生产作业现场安全督查。及时成立以安环科及各级安全员组成的督查组，依据《现场安全奖罚制度》、《轧钢厂十大工作禁令》、《现场6S管理实施办法》等，编制安全检查表，实行24小时现场监护，坚

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找