# 清廉金融文化建设工作总结集合9篇

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-10-06

*诚实是指清白便宜&rdquo它被封建文人和官僚视为立功之本。 以下是为大家整理的关于清廉金融文化建设工作总结的文章9篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 清廉金融文化建设工作总结　　清廉金融文化是中华优秀传统文化、革命文化和新时代中国特色社会主义文化的...*

诚实是指清白便宜&rdquo它被封建文人和官僚视为立功之本。 以下是为大家整理的关于清廉金融文化建设工作总结的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 清廉金融文化建设工作总结**

　　清廉金融文化是中华优秀传统文化、革命文化和新时代中国特色社会主义文化的重要组成部分，加强清廉金融文化建设是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的必然要求。习近平总书记在党的十九大报告中提出“弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观”，这一看似寻常的论述，明确把“廉洁”与价值观紧密联系在一起，郑重提出弘扬清正廉洁等价值观，意味着习近平新时代中国特色社会主义思想赋予了马克思主义党建理论和道德学说新的内容，深化了我们对共产党执政规律和社会主义建设规律的认识。

　　同时，加强清廉金融文化建设是新时代金融行业应对复杂环境，确保自身健康发展的必然要求。习近平总书记指出：“金融是国家重要的核心竞争力，金融安全是国家安全的重要组成部分，金融制度是经济社会发展中重要的基础性制度”，“金融腐败造成的损失具有杠杆效应，几百万元的利益输送可能造成数亿元国有资产流失，诱发的金融风险会扩散到实体经济”，会导致金融领域一系列连锁反应，给金融安全、市场稳定造成严重不良影响。

　　多年来，建设银行赤峰分行坚持在全行范围内开展警示教育、员工行为排查工作，积极组织全行员工观看警示教育视频，学习了违规违法案例，进一步增强全体党员和广大干部员工遵纪守规意识，牢固树立并坚决执行合规稳健的发展理念，用纪律和制度的底线保护好自己，不断增强遵纪守规和严于自律的自觉性，始终保持对纪律的尊崇和敬畏，进一步增强党员干部廉洁从政的自觉性，积极营造了风清气正的廉洁文化氛围。

　　如何在推进改革发展中夯实管党治党主体责任，切实把“两个责任”扛在肩上、抓在手上，着力提高日常监督实效，推动金融企业党风廉政建设实现高质量发展，显得尤为重要。

　>　一、强化日常监督，认真落实党风廉政建设工作

　　党委书记切实承担“第一责任人”责任，对党风廉政建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，并结合巡察反馈问题，深刻对照检查、举一反三，从机制体制角度尽快补齐管理漏洞。班子成员严格落实“一岗双责”，坚持两手抓、两促进、两不误，做到定期研究、布置、检查分管领域的党风廉政建设工作，不断提升履责能力和质效，努力形成党风业绩齐抓共管、全员参与的党风廉政建设坚强合力。及时传达上级行关于廉政建设和反腐败工作的部署要求，组织广大党员干部认真学习贯彻上级关于加强党风廉政建设系列要求，掌握学习方法、精读学习内容，打牢思想基础，坚定不移的把廉政建设引向深入。及时召开廉政建设专题部署会议，签订责任状和承诺书，细化分解任务，层层传导压力。

　>　二、注重节日反腐，确保节日期间风清气正

　　建设银行赤峰分行高度重视，认真学习落实上级行相关要求，紧盯四风问题，把抓好节假日和重要时间节点的提醒和自查工作放在首要位置，努力把预防提醒和警示教育工作做细、做实。每当节日前夕组织召开条线工作会议，传达省分行纪委关于节日廉政提示，还通过员工微信群、部门邮箱等形式转发违规违纪案例，要求全行党员引以通报案例为戒，知敬畏、存戒惧、守底线，积极营造廉洁过节的深厚氛围。在节日期间严格开展车辆管理、接待管理专项检查，对容易滋生的违规公款报销费用、公车私用、借用客户单位车辆等问题进行全面检查。重申作风纪律规定，教育干部员工形成贯彻执行中央八项规定精神的日常习惯和行动自觉，守住纪律底线，营造风清气正的节日氛围。加强日常监督检查，通过设立宣传栏公开电话、举报邮箱等，构建全方位的监督网络，拓宽和畅通群众监督渠道，接受干部职工的监督。

　　>三、坚持源头治理，深入推进案防工作常态化

　　（一）落实案防工作，履行主体责任。

　　组织全行员工签订“案件防控目标责任书”，教育员工坚持依法合规、廉洁从业，切实履行岗位责任，严格执行制度规程，不断加强业务学习，提升风险辨别能力，自觉抵制违法违纪违规行为，确保不发生重大恶性案件。

　　（二）开展专项治理，筑牢案件防控管理体系。

　　定期召开案防工作专题会议，听取各牵头部门专项治理自查情况汇报。号召全行上下务必高度重视、居安思危，充分认识专项治理工作的严肃性、重要性，将案防管理工作与经营发展同部署、同落实、同考核，建设牢固的案件防控管理体系。

　　（三）落实信息共享，推进案防工作系统化建设。

　　通过员工网格化管理系统，向全行下发员工违规行为风险提示，督促各单位负责人及早发现员工异常行为，采取有效措施予以纠偏。对倾向性问题早预防、早提醒，防止道德风险进一步演变为案件风险。

　　（四）开展谈心家访，关注员工参与高风险投资等行为。

　　在全行范围内开展谈心、家访工作，全面强化员工思想行为管理。实现全面从严治党治行和幸福交行家园建设有机统一，营造全行相互关爱、合规稳健、和谐发展的良好氛围。

　>　四、落实主体责任，将反腐倡廉工作推向深入

　　腐败现象的存在是当今社会不容回避的问题，要毫不松懈地抓好党风廉政建设，以实际成效取信于民。要坚持立党为公、执政为民，必须坚决把反腐败斗争深入进行下去。要坚持标本兼治、综合治理的方针，加大治本的力度，从源头上预防和治理腐败问题。把握全面从严治党要求，传达落实中央、上级行党委相关工作要求，持续传导从严治党治行理念；落实主体责任清单，将全面从严治党与经营管理同部署、同考核，履行好管党治党的政治责任；贯彻落实中央八项规定精神，抓好重点领域、关键环节，推动党风廉政建设持续深化，营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的风清气正氛围。以党章、准则、条例为镜，严格执行党的法规制度。加强党风廉政建设和案防工作，全面落实总分行党建暨党风廉政建设工作会议精神，切实履行党风廉政建设和案防主体责任，坚持党建和党风廉政建设及案防工作与经营管理工作相结合，坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”、两面派，坚决防止和反对个人主义、本位主义、好人主义，统筹用好红色资源、正面典型和反面教材，教育引导党员干部加强党性锻炼、提高政治觉悟。

　　在我国社会体系日益完善的背景下，基于党风廉政建设打造风清气正的廉洁银行已经成为未来社会发展的必然方向，党员干部尤其是领导干部应该带头从自身做起，从一点一滴严起，每日“三省吾身”，检点得失正误，校正自身偏差，不断自我净化和自我完善，自觉接受党组织和群众的监督，真正做到在复杂形势面前信念不动摇，在腐朽文化侵蚀面前思想不蜕变，在各种诱惑面前行为不失范。深刻汲取违规违纪人员的惨痛教训，教育干部员工务必遵章守纪、令行禁止，不踏红线、不越底线，时刻筑牢思想防线、警钟长鸣。

**第2篇: 清廉金融文化建设工作总结**

　　为深入贯彻中央八项规定精神，严格落实新时代党的建设要求，金融系统需要进一步加强作风建设，推进全行廉洁文化建设，使金融系统清保持正廉洁的状态，正常运行。同时根据农发行总行“内控综合治理行动”三年规划工作部署以及地方银保监局“行业规范建设深化年”活动要求，金融系统还应筑牢规范发展根基，建立规范发展长效机制。由此看出金融系统廉洁文化建设与“行业规范年”均要求我们合规、自律、坚守职责，廉洁文化建设要以“行业规范年”活动为载体，推动金融系统的全面持续高质量发展。

　　金融系统廉洁文化主要包含三大特征：一是金融系统的全局性，即要在全金融系统打造良好廉洁氛围;二是管理的权力性，即金融系统的领导干部需要廉洁自律;三是参与的职责性，主要表现为全系统的从业人员应爱岗敬业，遵守行业纪律，履行好自身职责。

　>　一、合规稳健经营，为金融系统发展之基

　　金融系统历史上发生的违规担保、违规借款等事件数不胜数，不仅蒙受了严重的经济损失，相关责任人付出了惨痛的代价，也严重损害了金融系统的社会形象，教训极其深刻。合规管理出现问题多是由于内控机制管控及监督作用发挥不够，部分高管人员审慎经营意识不强，合规管理能力不足等问题造成的。而这些问题归根到底是人本身合规意识的淡薄。“清廉”者，首先要经得起诱惑。从古到今，经不起利益诱惑从而越过合规的避风塘，迷失自己的人大有人在。身处金融系统，钱袋子近在咫尺，更要常常提醒自己要怀有警戒之心，练就“火眼金睛”。我行系统内也持续性开展一系列党风廉政建设警示教育活动，多起鲜活的案例令人警醒。某些领导干部身居重要岗位，但因政治意识、纪律意识淡漠，分不清“亲”和“清”，被利益遮蔽了双眼，从而知法犯法，由金融系统的监管者、管理者沦为风险制造者。作为金融系统从业人员，面对繁多的利益诱惑，要下意识在心里给自己亮起红灯，守住规矩的底线，以莲为范，洁身自爱，才方得始终。

　　开展“行业规范年”活动是实现高质量发展的有力抓手，而规范经营是实现行业高质量发展的直接推动力和必然要求。如果不能把规范管理工作提升到全局的高度加以重视，就会导致基础管理弱化、风险不断累积，高质量发展就会变成空中楼阁。因此，开展“行业规范年”活动，是对制度体系的一次“大规范”，是对规范管理的一次“大排查”，是对发现问题的一次“大整改”。只有深层次查找制度的短板，找补齐制度漏洞，摸清规范管理工作中可能存在的各类问题，找准问题方向，抓好问题整改落实，由表及里，推进流程再造、制度创新，从根本上建立起规范经营、规范操作的长效机制。

　>　二、打造合规氛围，需提升自律意识

　　“廉洁”文化，中国自古有之。无数文人学士一腔热血投身于官场之间，“廉洁”二字时常可流传传颂。中国自古封建社会中阶级格外分明，“廉洁”则更侧重于修己修身，依靠做官之人个人的修养和良好品德。进入当今社会，社会文明早已发生了翻天覆地的变化，“清廉”二字不再单纯是“做官者”的个人追求，更是所有手握权力之人共同的责任与义务。习近平总书记曾在多个场合强调：“经济是肌体，金融是血液。金融稳，经济稳;经济强，金融强”。身处金融系统，我们要守护的是国家的血脉，每一个金融从业者，都应该认清自己肩负的责任。俗话说：“水能载舟，亦能覆舟”。构建“清廉”的金融环境，每个员工的自身修养格外重要。提高金融人自我的修养，增强自律意识，打造整体合规氛围，只有人做到“清廉”才能事“清廉”。

　　推进“行业规范年”，坚持以活动开展为主线，需强化“道德规范”的重要引领作用，切实维护员工的合法权益。重视员工的职业操守建设，金融系统高管层要率先垂范，以诚立身、以信立本，提高自律能力;将作风建设与廉洁文化建设相融合，利用榜样带动作用，用身边典型增强说服力，感召力，组织全行干部职工学习，查找不足，严肃整改，带动全员主动合规、自愿合规，强化自律意识;坚持将纪律规矩挺在前面。在春节、五一、端午、中秋、国庆等节假日前期,组织全体干部职工学习《关于近期查处违反中央八项规定精神的通报》案件等文件,提高全员廉洁意识,自觉抵制各项诱惑,确保节假日期间风清气正。以“行业规范年”活动为抓手，持续推进廉洁文化建设向纵深发展。让员工时时刻刻牢记廉洁文化，做到入脑入心。

　>　三、坚定理想信念，守住自身道德底线

>　　做到“清廉”，就要清楚自己的职责与责任，并努力做到尽职尽责。要围绕自身的职责为出发点，以坚守职责为准则，才能“不汲汲于荣名，不戚戚于卑位”。在今年春节之际，本应阖家团圆，但由于新冠肺炎的爆发，全国各地的医护工作者奔赴一线，各行各业大批一线工作者始终坚守岗位，只为了维持全社会的正常运转，守护全中国人民的生命健康安全，用行动践行“坚守”二字的含义。坚守职责便是人在社会中的立足之本。“行业规范年”活动中“遵守职业道德、弘扬敬业精神、践行社会责任”都被作为最重要的放在了第一项，可见其意义之大。坚守职责可以说就是金融人的初心。只有知道自己的职责并能准确识别诱惑，才能守住底线守住职业准则从而抵御诱惑，驱赶诱惑。

　　习近平总书记曾说过：“广大青年一定要坚定理想信念。“功崇惟志，业广惟勤。”理想指引人生的方向，信念决定事业的成败。没有理想信念，就会导致精神上‘缺钙’。”我们在踏入工作岗位的第一天起，就面临着种种复杂情况带来的重重考验。我们唯有以理想信念作为指引方向的灯塔，才能给我们为国家金融事业贡献力量的道路上不迷失自我。《大学》提出“三纲领”——明德、亲民、止于至善和“八条目”——格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下。虽说是古时语言，却精辟入里，依旧适用于我们目前的生活和工作。崇高的信仰首先要符合“明德、亲民、至善”这样的入世美德，而实践信仰则需要“格物致知”。我们作为新一代的金融系统从业者，要在加强科学理论和专业知识学习的同时，学会巧用知识过渡于实践，用实践成果来验证知识的合理性。要善于发现问题，善于总结和分析问题。“诚意、正心”说的是我们要有真心实意为人做事的态度，端正自己的思想，只有心正才能胸怀坦荡。只有我们新一代金融青年修身修己，才能“齐家、治国、平天下”，才能在工作岗位中贡献自己的青春力量。信仰正则人正，人正则事正，系统“清廉”方能蔚然成风。

**第3篇: 清廉金融文化建设工作总结**

　　为增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉文化，实现以清廉促党中央决策部署落实、促进\*\*保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，严格按照文件的统一部署，\*\*高度重视此次清廉金融文化建设活动，结合中支实际，现将情况汇报如下：

>　　一、组织保障情况

　　为贯彻落实此次清廉金融文化建设活动，\*\*高度重视，成立了以总经理为组长，纪委书记、总经理助理为副组长，各职能部门负责人为组员的领导工作小组，负责中支清廉金融文化建设活动部署落实、进度督导和成效评估。领导小组下设办公室，负责推动各项活动有序开展，定期向联合组委会汇报情况，并积极配合\*\*联合组委会办公室各项工作。通过清廉金融文化建设活动，切实推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。

　>　二、动员部署情况

　　7月1日组织召开清廉金融文化建设活动的工作动员会议，部署专题宣传与培训。宣导《清廉金融文化建设活动方案》，共同探讨并落实责任分解。明确方案负责开展5个实施阶段内容责任人，注重宣传质效，加强执行力度、善创新。进一步加大力度将清廉金融文化建设工作落到实处，不折不扣贯彻到底。

　>　三、下一步工作

　　1、开展“清廉金融”主题文化教育活动与清廉金融主题文化研讨。组织公司全体员工开展专项教育活动，制作微信网页专题推送。

　　2、持续开展多层次宣传活动。充分发挥线上平台宣传，通过中支微信公众号、LED电子滚动屏等方式宣传清廉金融文化建设活动。

　　3、完善机制、部门联动。建立一把手负责、各部门参与的工作机制，确保清廉金融文化建设工作有序开展。

**第4篇: 清廉金融文化建设工作总结**

　　为增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉文化，实现以清廉促党中央决策部署落实、促进\*\*保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，严格按照文件的统一部署，\*\*高度重视此次清廉金融文化建设活动，结合中支实际，现将情况汇报如下：

　　>一、组织保障情况

　　为贯彻落实此次清廉金融文化建设活动，\*\*高度重视，成立了以总经理为组长，纪委书记、总经理助理为副组长，各职能部门负责人为组员的领导工作小组，负责中支清廉金融文化建设活动部署落实、进度督导和成效评估。领导小组下设办公室，负责推动各项活动有序开展，定期向联合组委会汇报情况，并积极配合\*\*联合组委会办公室各项工作。通过清廉金融文化建设活动，切实推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。

>　　二、动员部署情况

　　7月1日组织召开清廉金融文化建设活动的工作动员会议，部署专题宣传与培训。宣导《清廉金融文化建设活动方案》，共同探讨并落实责任分解。明确方案负责开展5个实施阶段内容责任人，注重宣传质效，加强执行力度、善创新。进一步加大力度将清廉金融文化建设工作落到实处，不折不扣贯彻到底。

　　>三、下一步工作

　　1、开展“清廉金融”主题文化教育活动与清廉金融主题文化研讨。组织公司全体员工开展专项教育活动，制作微信网页专题推送。

　　2、持续开展多层次宣传活动。充分发挥线上平台宣传，通过中支微信公众号、LED电子滚动屏等方式宣传清廉金融文化建设活动。

　　3、完善机制、部门联动。建立一把手负责、各部门参与的工作机制，确保清廉金融文化建设工作有序开展。

**第5篇: 清廉金融文化建设工作总结**

　　清廉金融文化是中华优秀传统文化、革命文化和新时代中国特色社会主义文化的重要组成部分，加强清廉金融文化建设是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的必然要求。习近平总书记在党的十九大报告中提出“弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观”，这一看似寻常的论述，明确把“廉洁”与价值观紧密联系在一起，郑重提出弘扬清正廉洁等价值观，意味着习近平新时代中国特色社会主义思想赋予了马克思主义党建理论和道德学说新的内容，深化了我们对共产党执政规律和社会主义建设规律的认识。

　　同时，加强清廉金融文化建设是新时代金融行业应对复杂环境，确保自身健康发展的必然要求。习近平总书记指出：“金融是国家重要的核心竞争力，金融安全是国家安全的重要组成部分，金融制度是经济社会发展中重要的基础性制度”，“金融腐败造成的损失具有杠杆效应，几百万元的利益输送可能造成数亿元国有资产流失，诱发的金融风险会扩散到实体经济”，会导致金融领域一系列连锁反应，给金融安全、市场稳定造成严重不良影响。

　　多年来，建设银行赤峰分行坚持在全行范围内开展警示教育、员工行为排查工作，积极组织全行员工观看警示教育视频，学习了违规违法案例，进一步增强全体党员和广大干部员工遵纪守规意识，牢固树立并坚决执行合规稳健的发展理念，用纪律和制度的底线保护好自己，不断增强遵纪守规和严于自律的自觉性，始终保持对纪律的尊崇和敬畏，进一步增强党员干部廉洁从政的自觉性，积极营造了风清气正的廉洁文化氛围。

　　如何在推进改革发展中夯实管党治党主体责任，切实把“两个责任”扛在肩上、抓在手上，着力提高日常监督实效，推动金融企业党风廉政建设实现高质量发展，显得尤为重要。

　>　一、强化日常监督，认真落实党风廉政建设工作

　　党委书记切实承担“第一责任人”责任，对党风廉政建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，并结合巡察反馈问题，深刻对照检查、举一反三，从机制体制角度尽快补齐管理漏洞。班子成员严格落实“一岗双责”，坚持两手抓、两促进、两不误，做到定期研究、布置、检查分管领域的党风廉政建设工作，不断提升履责能力和质效，努力形成党风业绩齐抓共管、全员参与的党风廉政建设坚强合力。及时传达上级行关于廉政建设和反腐败工作的部署要求，组织广大党员干部认真学习贯彻上级关于加强党风廉政建设系列要求，掌握学习方法、精读学习内容，打牢思想基础，坚定不移的把廉政建设引向深入。及时召开廉政建设专题部署会议，签订责任状和承诺书，细化分解任务，层层传导压力。

　>　二、注重节日反腐，确保节日期间风清气正

　　建设银行赤峰分行高度重视，认真学习落实上级行相关要求，紧盯四风问题，把抓好节假日和重要时间节点的提醒和自查工作放在首要位置，努力把预防提醒和警示教育工作做细、做实。每当节日前夕组织召开条线工作会议，传达省分行纪委关于节日廉政提示，还通过员工微信群、部门邮箱等形式转发违规违纪案例，要求全行党员引以通报案例为戒，知敬畏、存戒惧、守底线，积极营造廉洁过节的深厚氛围。在节日期间严格开展车辆管理、接待管理专项检查，对容易滋生的违规公款报销费用、公车私用、借用客户单位车辆等问题进行全面检查。重申作风纪律规定，教育干部员工形成贯彻执行中央八项规定精神的日常习惯和行动自觉，守住纪律底线，营造风清气正的节日氛围。加强日常监督检查，通过设立宣传栏公开电话、举报邮箱等，构建全方位的监督网络，拓宽和畅通群众监督渠道，接受干部职工的监督。

　>　三、坚持源头治理，深入推进案防工作常态化

　　（一）落实案防工作，履行主体责任。

　　组织全行员工签订“案件防控目标责任书”，教育员工坚持依法合规、廉洁从业，切实履行岗位责任，严格执行制度规程，不断加强业务学习，提升风险辨别能力，自觉抵制违法违纪违规行为，确保不发生重大恶性案件。

　　（二）开展专项治理，筑牢案件防控管理体系。

　　定期召开案防工作专题会议，听取各牵头部门专项治理自查情况汇报。号召全行上下务必高度重视、居安思危，充分认识专项治理工作的严肃性、重要性，将案防管理工作与经营发展同部署、同落实、同考核，建设牢固的案件防控管理体系。

　　（三）落实信息共享，推进案防工作系统化建设。

　　通过员工网格化管理系统，向全行下发员工违规行为风险提示，督促各单位负责人及早发现员工异常行为，采取有效措施予以纠偏。对倾向性问题早预防、早提醒，防止道德风险进一步演变为案件风险。

　　（四）开展谈心家访，关注员工参与高风险投资等行为。

　　在全行范围内开展谈心、家访工作，全面强化员工思想行为管理。实现全面从严治党治行和幸福交行家园建设有机统一，营造全行相互关爱、合规稳健、和谐发展的良好氛围。

　>　四、落实主体责任，将反腐倡廉工作推向深入

　　腐败现象的存在是当今社会不容回避的问题，要毫不松懈地抓好党风廉政建设，以实际成效取信于民。要坚持立党为公、执政为民，必须坚决把反腐败斗争深入进行下去。要坚持标本兼治、综合治理的方针，加大治本的力度，从源头上预防和治理腐败问题。把握全面从严治党要求，传达落实中央、上级行党委相关工作要求，持续传导从严治党治行理念；落实主体责任清单，将全面从严治党与经营管理同部署、同考核，履行好管党治党的政治责任；贯彻落实中央八项规定精神，抓好重点领域、关键环节，推动党风廉政建设持续深化，营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的风清气正氛围。以党章、准则、条例为镜，严格执行党的法规制度。加强党风廉政建设和案防工作，全面落实总分行党建暨党风廉政建设工作会议精神，切实履行党风廉政建设和案防主体责任，坚持党建和党风廉政建设及案防工作与经营管理工作相结合，坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”、两面派，坚决防止和反对个人主义、本位主义、好人主义，统筹用好红色资源、正面典型和反面教材，教育引导党员干部加强党性锻炼、提高政治觉悟。

　　在我国社会体系日益完善的背景下，基于党风廉政建设打造风清气正的廉洁银行已经成为未来社会发展的必然方向，党员干部尤其是领导干部应该带头从自身做起，从一点一滴严起，每日“三省吾身”，检点得失正误，校正自身偏差，不断自我净化和自我完善，自觉接受党组织和群众的监督，真正做到在复杂形势面前信念不动摇，在腐朽文化侵蚀面前思想不蜕变，在各种诱惑面前行为不失范。深刻汲取违规违纪人员的惨痛教训，教育干部员工务必遵章守纪、令行禁止，不踏红线、不越底线，时刻筑牢思想防线、警钟长鸣。

**第6篇: 清廉金融文化建设工作总结**

　　为增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉文化，实现以清廉促党中央决策部署落实、促进\*\*保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，严格按照文件的统一部署，\*\*高度重视此次清廉金融文化建设活动，结合中支实际，现将情况汇报如下：

>　　一、组织保障情况

　　为贯彻落实此次清廉金融文化建设活动，\*\*高度重视，成立了以总经理为组长，纪委书记、总经理助理为副组长，各职能部门负责人为组员的领导工作小组，负责中支清廉金融文化建设活动部署落实、进度督导和成效评估。领导小组下设办公室，负责推动各项活动有序开展，定期向联合组委会汇报情况，并积极配合\*\*联合组委会办公室各项工作。通过清廉金融文化建设活动，切实推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。

　>　二、动员部署情况

　　7月1日组织召开清廉金融文化建设活动的工作动员会议，部署专题宣传与培训。宣导《清廉金融文化建设活动方案》，共同探讨并落实责任分解。明确方案负责开展5个实施阶段内容责任人，注重宣传质效，加强执行力度、善创新。进一步加大力度将清廉金融文化建设工作落到实处，不折不扣贯彻到底。

>　　三、下一步工作

　　1、开展“清廉金融”主题文化教育活动与清廉金融主题文化研讨。组织公司全体员工开展专项教育活动，制作微信网页专题推送。

　　2、持续开展多层次宣传活动。充分发挥线上平台宣传，通过中支微信公众号、LED电子滚动屏等方式宣传清廉金融文化建设活动。

　　3、完善机制、部门联动。建立一把手负责、各部门参与的工作机制，确保清廉金融文化建设工作有序开展。

**第7篇: 清廉金融文化建设工作总结**

　　走上新的工作岗位半年以来，在市纪委监察局和局党委的正确领导下，紧紧围绕我局中心工作，团结同志，勤奋学习，努力工作，为我市医药经济发展保驾护航尽了棉薄之力，现将半年来履行岗位职责、落实党风廉政建设情况汇报

　　>一、勤奋学习，提高素质，努力夯实工作基础

　　去年月份组织上安排我从事医药局纪检工作，今年月份又被抽调从事一年的信访稳定督导工作。首先感谢组织上的信任，两项工作对我来说都是一个全新的工作，是一个即有压力又有挑战的工作，不敢有丝毫的懈怠，为了尽快进入角色，我先从学习理论、制度、领导讲话上入手，以各项活动为载体，深入学习业务理论知识，夯实工作基础，在学习中逐渐培育三种意识。

　　一是责任意识。有组织的信任，干好纪检工作是自己义不容辞的责任。科学发展观活动作为学习的重中之重，“做党的忠诚卫士、做群众的贴心人”、贺国强到调研时的重要讲话、学习王瑛先进事迹等做为自己渐入角色的载体，强化责任意识。

　　二是主动意识。主动学习、主动思考是干好工作的前提，主动学习纪检工作系列丛书、学习《中国监察》报刊、浏览三门峡廉政网等，尽快熟悉纪检工作。

　　三是服务意识。工作的出发点是服务好企业，服务好我市的医药经济发展，本着这样的目的，强化自己学习时的为民服务意识，多学、多积累这方面的理论知识。

　>　二、围绕中心，努力工作，全面履行岗位职责

　　紧紧围绕“创一流环境，建和谐医药，促科学发展”这一中心开展工作。

　　（一）纪检监察工作

　　1、党风廉政宣传教育工作深入开展

　　以科学发展观活动为主线，以“两个条例”和“做党的忠诚卫士，做群众的贴心人”为重点，开展了丰富多彩、形式多样的宣传教育活动。一是开展了正反典型教育，组织领导干部收看了电影《女检察官》和王同志先进事迹等教育，用正面典型引导干部职工树立正确的人生观、价值观。以《慎独慎微警示录》、《王有杰受贿案警示录》等反面典型警示大家，防微杜渐。二是组织干部职工学习“两个条例”、贺书记到调研时的重要讲话精神和《廉政准则》等法规制度，加强制度教育宣传，筑牢防腐拒变的根基。三是利用各种媒体和宣传平台加大我局在反腐倡廉上的宣传力度，门户网站开通专栏、横幅、板报等形式将上级有关党风廉政建设工作精神及党风廉政建设规章制度、党规党纪及时传达，不断增强全体干部职工廉洁自律的意识。

　　2、党风廉政建设责任制落实到位

　　局党委始终把党风廉政建设列入重要议事日程，坚持党委统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、各单位各负其责、依靠广大干部职工积极参与的工作机制，抓好党风廉政建设各项责任制的落实。按照“谁主管、谁负责”的原则，制定了《年党风廉政建设岗位职责》，把党风廉政建设和反腐败各项任务进行细化，一级对一级，层层签订目标责任书，领导班子成员签订党风廉政承诺书。形成了分工明确，一级抓一级、责任到人、上下协调、齐抓共管、全员参与的党风廉政建设工作格局，把责任制工作落实到位。

　　3、强化制度建设，注重抓源头防治腐败

　　一是完善工作机制。建立健全教育防范机制、作风建设长效机制，加强基层党风廉政建设，制定《惩防体系建设工作方案》，不断完善全局惩防体系框架建设与制度建设。二是抓制度健全与完善。“制度是保障”，为规范工作人员行

　　为，制定了《年度考核制度》、《政务公开制度》、《民主生活会制度》、《公务招待管理制度》、《车辆管理规定》、《办事公开制度》等制度，不断建立健全拒腐防变的长效机制。三是强化纪检监察工作。以开展“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”主题实践活动为契机，紧紧围绕履行纪检监察机关的职责和任务，找准主题实践活动与开展学习实践科学发展观活动的结合点，坚持“三个统一”，认真查摆、改进自身建设及工作中存在的突出问题，积极探索新形势下党风廉政建设和纪检监察工作的程序和方法，加大监察力度，提高纪检监察工作水平。

　　4、强化重点专项工作，确保党风廉政建设和反腐败工作整体推进

　　一是切实抓好“小金库”清理工作。按照市纪委要求，认真开展了对“小金库”的清理自查工作，通过清理，市医药局无设置帐外帐和小金库以及以个人名义私存公款等违反财经纪律的行为。并进一步加强财务监督管理，严格按照财务管理制度有关规定执行，促进廉政建设。二是贯彻落实厉行节约八项要求。按照纪委《关于按时上报“贯彻落实厉行节约八项要求”有关情况的通知》，认真对单位各项支出进行摸底汇总，各项支出均达到中央厉行节约要求规定。

　　5、认真开展效能监察，努力推进机关效能建设

　　结合我局开展学习实践“科学发展观”活动，对机关工作落实和执行情况、办事效率、服务质量、作风纪律方面等方面进行检查，通过发放征求意见书函、设立意见箱、召开座谈会、个别谈话的方式，认真查找存在的问题和不足，制定措施切实改进。通过检查，全局党员干部全心全意为人民服务的宗旨更加明确，形成了高度重视行政效能监督管理工作的统一认识，使全局机关干部职工思想作风有了进一步转变，办事效率有了很大提高，有效地推进了机关作风建设。

　　（二）办公室工作

　　1、强化服务意识，努力实现思想认识新突破

　　办公室所处的特殊地位和所属的工作性质，决定着办公室的实质就是一个单位的服务中枢，办公室工作的核心就是服务。为此，我从解决办公室工作人员的思想认识入手，通过学习教育、健全制度等措施，要求办公室工作人员树立起“寓服务于工作，寓工作于服务”的理念，使办公室全体人员的服务意识和服务水平都有了全面提高。

　　2、强化制度意识，努力实现体制保障新突破

　　局办公室人少事多，为使办公室全体人员责任明确、有章可循、各负其责，结合办公室的工作实际，从抓制度建设入手，先后制定和完善了《办公室工作职责》、《档案人员工作规则》、《驾驶员管理制度》等规章制度，并抓好落实，逐步形成了较为完善的机关工作制度保障体系。

　　3、强化协调意识，努力实现干群和谐新突破

　　把处理好同上级、同级及下级单位的关系作为重点，搞好综合协调工作，切实抓好对全局各项工作的督查落实，积极沟通、反映汇报，搞好协作。具体工作中要求办公室所有成员按照“首问首办制度”，积极为前来办事的职工群众排忧解难.努力塑造热情待客、整洁有序、踏实肯干、团结活泼的良好形象.

　　4、强化学习意识，努力实现干部素质新突破

　　始终把学习作为提高干部职工思想政治水平的一项重要举措,年初制定学习计划,对学习时间、形式、内容等作出硬性规定，通过采取领导带头学、播放光盘辅学、答题测试学、集中参观促学、学习交流互学等方式方法，认真学习国家政策法规、上级文件精神、相关业务知识等内容，并定期对学习笔记进行检查，确保学习效果，不断提高干部职工的政策理论水平和工作能力。

　　（三）信访工作

　　四月份起被抽调市里做好渑池县的信访稳定督查工作，工作职责一是做好上级信访稳定工作精神传达的监督；二是在规定的时限内完成“上三级”的各类信访案件的落实结案；三是规范《信访条例》的贯彻落实情况；四是对领导接访、领导包案明查暗访；五是协助渑池县对重点、难点、热点案件的解决；六是确保渑池县的社会稳定，年底争创全省“四无”县。

　　信访稳定督导形式上，采取每周至少一次到县乡督导、暗访，总结信访稳定工作的一些好的做法和经验，查找工作的不足和簿弱环节。把信访稳定工作的端口前移，在未形成信访案件之前，排查出并解决掉。渑池率先在全市组成八百余人的工作组深入每一个村排查化解矛盾，确保一方经济社会发展的稳定。

　>　三、认真执行党风廉政建设责任制，严于律已、清廉从政

　　认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等政治理论，认真学习贯彻xx大精神，在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致。在反腐倡廉方面能够率先垂范，严格落实党风廉政建设责任制。认真学习\*\*\*\*中央关于党风廉政建设方面的重要论述，学习贯彻中央、省、市关于廉洁自律的有关规定，积极参加观看警示教育片活动，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观和政绩观，不断加强自身思想建设，牢固树立拒腐防变思想防线，增强廉洁从政和全心全意为人民服务的思想基础。在行动上做到认真贯彻执行党的方针路线政策，严格遵守“四大纪律、八项要求”和廉洁从政规定，没有发生违规违纪现象。

**第8篇: 清廉金融文化建设工作总结**

　　清廉是中华民族优秀的传统文化、新时代中国特色社会主义文化的重要组成部分。一个人如果时刻弘扬清廉文化，并且自己可以做到言行合一，这是对自己人格负责的表现。一个人如果懂得自尊自重，就可以抵御腐败行为的侵蚀。递进地选择科学世界观，坚持自己的宗旨。让自己变得更加优秀。

　　近年来，随着金融行业的不断发展，银行——作为金融行业的代表，却时不时的会发生一些关于金融行业的腐败行为，这些人并不是一开始就抱着贪腐的念头进入银行，有的人非常出色，各方面能力也非常优秀，对工作也作出了极大的贡献。但是，要知道千里之堤，毁于蚁穴。最开始的腐败其实就是从一次非常简单“吃喝”开始，当然这个吃喝并不是说不可以，只不过这个吃喝指的是让客户来请你进行一次吃喝。这点是晋商银行严禁禁止的。对你来说可能只是一次简单的吃喝，但是背后所隐含的更深层次的意义是要进行万分警惕的。

　　我们为什么要弘扬清廉文化？因为弘扬一次清廉文化就有机会把自己身边可能会滑落的人进行挽救，现在社会生活非常复杂，我们身边有各种各样形形色色的人充斥在我们的周围，他们用自己的言语、行为进行有意无意、或大或小的影响与被影响。而接触的人越多，就越有被影响的可能，银行作为一个特殊行业，不但接触的人非常多，而且接触金钱的机会也是简单且容易。所以，我们也是特别容易被腐蚀的一个职业，它时时刻刻的在我们周围，我们需要时刻保持着高度的警惕，这最重要的是为了自己。

　　要做到清廉我们首先做到的一点就是律己，严格执行关于晋商银行的各项规章制度，这些规章制度从短期来看这好像是一种束缚，但是它更多的是一种保护，只有明白这些规章制度才能在关键的时候，让自己了解自己应该干什么、不应该干什么、碰到一些自己之前没有遇到过的事情，应该用什么样的方式进行解决。碰到一些自己不好意思拒绝的事情或者无法进行推脱但是自己又觉得不能做的事情，也可以通过晋商银行的规章制度进行委婉的拒绝。这样既巧妙维护了自己和对方的关系又避免了自己不方便拒绝，我们要坚持不属于自己的东西坚决不碰，做到有人没人一个样，时刻言行合一，一心将自己的心思放在了工作上，认认真真的做事、做人；还有一点是严格执行党的各项廉政建设法规制度，党员干部在关键时刻能不能做到廉洁，这既是一种考验，也是综合素质的体现。党员在实际的工作当中要充分发挥党员干部的先锋模范作用，时刻学习党的各种廉政建设法规制度，用实际的行动来带动党风和社会风气，始终保持党员的高尚品质和良好的精神状态，起一个良好的带头作用，让自己的行为、思想来影响自己身边的人，而那些非党员的同志，将党员的所作所为当成自己的榜样，用党员的标准对自己进行严格要求。

　　当然要想真正的实行廉洁晋商，应当从思想方面进行教育。可以组织晋商的员工观看警示教育片、召开警示教育大会，强调员工要时刻遵守职业操守和行业规范，要时刻保持高度警惕。从身边的小事抓起，要让员工抵制不良的诱惑，万万不可有侥幸的心理。要做到居安思危、思危则备、有备无患。要做到“每日三省吾身”，看看自己今天这一天有没有哪里做的不好的地方需要进行改正，或者自己对于廉洁进行深刻的学习，防止自己的思想被腐蚀，特别是侥幸心理，只要存在那么就表明自己距离深渊就近了一步，所以侥幸心理那是万万不可以有的。要经常的对自己进行反省、教育、约束、修养、改造、调整。只要自己的思想一直处于一个认真做事、不以物喜，不以己悲的高度状态，那么自己就会成为一个谁也不能击败的人，相反还可以影响自己周围的人，让自己周围的人也时刻保证廉洁的状态，实现一个互相关爱、合规稳健、和谐发展的良好的氛围。通过学习榜样的方式，让人们不断地学习，通过榜样的力量来逐步实现一个廉洁的晋商。

**第9篇: 清廉金融文化建设工作总结**

　　为增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉文化，实现以清廉促党中央决策部署落实、促进\*\*保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，严格按照文件的统一部署，\*\*高度重视此次清廉金融文化建设活动，结合中支实际，现将情况汇报如下：

>　　一、组织保障情况

　　为贯彻落实此次清廉金融文化建设活动，\*\*高度重视，成立了以总经理为组长，纪委书记、总经理助理为副组长，各职能部门负责人为组员的领导工作小组，负责中支清廉金融文化建设活动部署落实、进度督导和成效评估。领导小组下设办公室，负责推动各项活动有序开展，定期向联合组委会汇报情况，并积极配合\*\*联合组委会办公室各项工作。通过清廉金融文化建设活动，切实推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。

　>　二、动员部署情况

　　7月1日组织召开清廉金融文化建设活动的工作动员会议，部署专题宣传与培训。宣导《清廉金融文化建设活动方案》，共同探讨并落实责任分解。明确方案负责开展5个实施阶段内容责任人，注重宣传质效，加强执行力度、善创新。进一步加大力度将清廉金融文化建设工作落到实处，不折不扣贯彻到底。

　>　三、下一步工作

　　1、开展“清廉金融”主题文化教育活动与清廉金融主题文化研讨。组织公司全体员工开展专项教育活动，制作微信网页专题推送。

　　2、持续开展多层次宣传活动。充分发挥线上平台宣传，通过中支微信公众号、led电子滚动屏等方式宣传清廉金融文化建设活动。

　　3、完善机制、部门联动。建立一把手负责、各部门参与的工作机制，确保清廉金融文化建设工作有序开展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找