# 班组年度工作总结范文(实用11篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-10-07

*班组年度工作总结范文1>一、班组简介合成班成立于xx年，班组现有组员15人，女工3人，大专以上文化程度5人。班组中有团员6人，党员1人。平均年龄约29岁。班组作业对象主要是车厢的组拼合成。近六年来，班组在不断的加强自身建设和提升班组的科学管...*

**班组年度工作总结范文1**

>一、班组简介

合成班成立于xx年，班组现有组员15人，女工3人，大专以上文化程度5人。班组中有团员6人，党员1人。平均年龄约29岁。班组作业对象主要是车厢的组拼合成。近六年来，班组在不断的加强自身建设和提升班组的科学管理水平，目的是想通过这种手段提升全体组员的学习能力、分析能力、判断能力、问题的解决能力，从而使班组更具生机与活力。

经过班组全体组员的不懈努力，连续6年获公司“质量信得过班组”称号，连续3年获集团“安全生产优秀班组”称号及集团公司“优秀班组”、“安徽省模范班组”等称号，qc成果也屡次在公司和专业厂获奖。

20xx年，班组围绕专业厂和车间年度方策，结合班组工作重点和目标，进行了方策分解，并根据方策制定每月工作计划实施各项工作的提升活动。

随着公司的创精益班组活动开展，班组认真学习精益班组的各项工作要求，结合方策和质量信得过内容制定了创优的活动计划并细化逐月进行实施。

>二、现场5s与物流

1、现场提升

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

①班组现场围板由于流动性大，不易控制，为此，班组全月利用业余时间每月至少2次以上的整顿现场；

②制作各种适宜的标语，美化现场环境；

③实施班组管理板的更新，更具实效性；

④根据物料的使用性质不同，对现场所有物品进行定置，编写了5s模板；

⑤合成线操作区无明确范围，外单位人员易走进操作区，影响组员操作和现场安全，因此，画定操作区域，设定明显标识。

2、物流与产能提升

①20xx年，班组围绕生产能力提升，首先对工位布局进行了调整，将原3个各工位细化为4个工位，对生产现场物流进行了改善，随着品种的变换，不断对物料定置进行适应性调整，一定程度上降低了翻料的浪费时间，提高了工效。通过多方面的努力，拼厢能力已达到当班日产150~160台的目标；

②对班组各工序实施了动作研究，降低动作浪费，年提高生产能力约3000台；

③为了生产能力提升的长远规划，我们提出了合成线两头对装的方案，经过专业厂研究，进行了确认，目前所有设备改造已全部完成（安装了一部悬臂吊、合成线改造、所需工具存备），班组对物料存储的策划也已完成。通过实验，单台生产时间约为10分20秒，方案如果实行，每天的生产能力将提升40台左右。

>三、成本控制与改善

1、成本管理改善

㈠对各项成本指标进行了修订。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立了成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

㈡制定了全年降耗减废计划，对前板防划伤、废销再利用及跑、冒、滴、漏进行了改善和整治。

㈢开展经济运行分析，对领料单回收进行了改善，根据班组标准件、小附件品种较多的现象，为了规范管理，对每一个品种进行产品标识标注。

2、消耗控制

班组全年共完成拼厢37443台，成本消耗元，定额元，比值为，单台消耗元，单台生产成本比20\_年元下降了元。

对在产品，班组实行岗位责任制，填报投入产出报表，每周对库存数字和实物进行抽验。

3、工作改善

班组全年提出工作改善94条，经班组筛选有52条认可上报，实施47项，有效改善实施率，人均提交改善6条，参与率100%。

>四、产品质量与工艺管理

1、质量管理

①班组iso9000体系符合率100%，wsl达标无不合格项目。

②一年来，班组不断加强岗位自控建设，达到缺陷件有标识，建立缺陷信息反馈机制，严格执行“三自一控”，信息基本能够反馈到班组质量员和班长处。

③全年共实现qc成果4个，获厂评比第一名2个、第二名1个、第三名1个。

④全年无批量性或重大质量质量事故发生。

⑤不断深入spc在过程管理中的运用，依靠数据了解现象，为解决质量问题发挥了重要作用，同时在spc运用的基础上，坚持开展“工序诊断”活动。

⑥修订顾客链结构图及承诺，坚持每月一次顾客链走访和一次质量（工艺、案例）教育。

2、工艺管理

①为适应生产的需要，在技术科的安排下，更换了工艺作业指导卡。

②班组明晰工艺流程，开展工序间质量承诺和服务活动。

③建立岗位作业报表制度，深入反馈生产线上的问题。

④班组根据工艺要求，自主编写了《标准作业指导书》。

>五、安全生产与设备维护

1、安全管理

班组在不断巩固“特安评”成果的基础上，全年无安全事故发生。

班组全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，班组开展了形式多样的安全活动，让组员广泛的亲身参与：组织了安全测试、开展了当一天安全员活动、读安全文章、写安全心得、隐患自查互查。坚持每天晨会说安全，班组所有新员工100%进行了安全教育，同时不断创新安全教育艺术。

班组10月份代表公司参加了在黄山举行的集团安全生产优秀班组交流会，并获得“安全生产优秀班组”称号。

2、设备、工装管理

①完成班组所有设备tpm模板的编写并上墙。

②班组设备、工具两次校对性造册。

③为配合生产能力提升，班组与维修班共同设计完成合成线改造。

④完成日常预防性维修和生产线油漆。

⑤完成部分工位器具的改造。

>六、组织建设

1、制度完善

围绕精益创建的含盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容。

2、民主管理

xx年，班组推行班委负责制，用团队的智慧进行班组管理。晨会进行“大家谈、再总结”的方法，鼓励人人发表意见，班组坚持每月至少一次的民主生活会制度，让大家为班组管理想办法出点子。进行了班委工作民主评议，并将评议结果与各班委见面，提高班委的工作和服务水平。

3、精益推进

班组从7月份开始，进行了精益班组的创建，并取得一定成效。班组实行月度计划、总结制，围绕“精益”二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面不断创新、改善，取得专业厂评比第一名3次、第二名1次、第三名1次。

**班组年度工作总结范文2**

转眼间，20xx年即将翻过，回首这一年的心路历程，正所谓几分耕耘几分收获，班组作为政策，制度的最基本执行部门，在段、车间指引和全体成员共同努力下顺利完成全年接触大修工程以及各项上级部门安排的任务。

1月份，该班组迎来紧张的春运任务，本着认真负责，热情服务的态度，安全运送旅客，在大家共同努力下圆满完成春运任务。

5月份根据路局计划对丰西第五货场进行设备大修施工作业，根据段施工质量要求和车间施工方案指示，认真做好工前预想，严格标准化作业，作业结束后开展工后总结分析作业中遇到的困难，交流作业经验，加强新职工的业务素质练习，经过两个月不懈的努力圆满完成该货场换线大修施工。

8月份参加丰西第二、三货场大修改造施工，严格作业程序，严明作业规则，经过三个月的浴血奋战以高质、高效的成绩圆满完成任务。

在日常工作学习中，班组成员积极努力学习技术业务知识，认真学习安全警示教育，安全责任教育，认真吸取安全事故教训，进行举一反三，反思事故原因，夯实安全基础，把政治学习，业务学习与日常工作生活有机结合，特别注重对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，从而提升班组战斗力，积极贯彻落实段、车间各项规章制度，提高工作质量，完善自控型班组建设。

在一年的工作生活中全班成员同甘共苦，圆满完成各项工作，以人身安全、设备安全、零违章、零事故的成绩迎接20xx年新的篇章，在创新的辉煌。

**班组年度工作总结范文3**

在xx化工有一个最年轻的分厂，xx分厂，xx分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个积极向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是xx工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在xx年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的xx年，让人欣喜的是，这一年xx工艺四班收获颇丰，下面是xx年该班组取得的工作成绩。

任务完成方面

xx年，xx工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助下，全年共完成xx产量实物吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

xx工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xx工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以集体利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的xx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，xx年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，xx成品质量合格率为，优十一率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

安全管理方面

xx四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

四型班组创建方面

xx四班积极响应永煤公司四型班组创建文件精神，把创建工作落到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组创建活动中，xx四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。xx年xx四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组创建考评中，荣获创建班组的荣誉称号。

**班组年度工作总结范文4**

一、安全生产方面：

1、全年出勤率％。

2、对班组制度进行了修改和完善。[文秘范文-]

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变105开关拒动和10月份发现的＃1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率100％，成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

二、培训方面：

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率100％，成绩优秀。

3、组织学习#3机变新更换设备知识,掌握相关操作技能.

4、定期组织学习运规.

5、黄建获得总厂”100MW及以下机组电气运行技术能手”称号.

6、班组培训出资格班长(成洋)一名、专区（黄渝刚）一名、值班员两名(吴非、黄宜)。

7、两名人员参加了总厂组织的“200MW机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

三、精神文明建设及民主管理方面：

1、完成了总厂下达的宣传任务，共投稿15篇。特别是“事故”征文及安全警

示语均有获总厂采纳的。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展名主评议班长活动。

4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

7、积极争创总厂”模范班组”。

四、抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

五、存在问题及采取措施：

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1）加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2）加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

**班组年度工作总结范文5**

在刚刚过去的五月份生产中，运三班在产量和质量上取得了一定的成绩，但是也存在着很多生产中的不足和缺陷。经平常工作中的记录和通过向其他三个班组的比较和学习。归纳为两个大的方面上要加强认识。

>一、质量控制即工艺过程控制

1、质量意识：作为班长要加强质量意识的认识，分清主次，正确认识产量和质量的关系，明确工作的出发点，不能一味的追求产量的高低，单单的追求产量质量势必会被忽视，紧接着这样那样的质量问题就会随着下道工序暴露出来，这样以来产量和质量都会有损失，我个人认为只有先把质量作为最大的生命线然后稳步先前推进才是正确合理的工作思路。四个班组在交接班都存在掐着时间生产就为多半铸次或一个铸次的产量。而出次品最多的恰恰就在这里。只有改变这种思想才能适应车间的生产要求。

2、工作思路：要求主次分明，在实际的生产中各班有相同之处也有不同之处，作为班长要有不怕暴露缺点，认真学习别人的长处或者优点，把别的班组优点学成自己的，自己班组真实存在的问题改掉它。比如生产前的准备工作，有的班组就准备快有的就慢，作为班长这一块要认真的去总结和分析论证，还要认清生产前的准备的重要性，经过几个月的生产实际证明头部气泡问题之所以一直存在就是因为生产前的工作不到位不认真而造成的。我认为生产前的准备就是我班生产最重要的环节，只要生产我就把班组所有人提前四十分钟都投入生产准备环节，确保能很好的完成准备工作才去安排其他工作，其它的工作都要为生产前准备工作让步。

>二、学会总结和分析

经过上月的实际生产以及拉铸失败的经验和教训本班存在的实际问题如下：

1、生产稳定后控制过程中监盘人员有精力不集中，大意的现象，有激光液位跳动的不能及时发现。

2、作为班长我个人对铸造机这一块技术不够熟练，在发现激光不稳跳动不大的情况下不能及时果断的处理，立即采取手动控制，心存侥幸再等等看的心理。

3、在正常生产过程中发现激光不稳改为手动控制的即时再稳定也不再改为自动控制，以防发生紧急停止铸造。

4、生产前的准备要充分，切实认清和做到这是本班工作的重中之重。

5、培养本班铸造人员的实际操作能力，根据车间要求五人铸造的宗旨，重点培养出责任心强的铸机主操和炉主操和技术能手。在以后的生产和温度及工艺控制做到最精细化-标准化控制。

6、一切工作的前提保证安全，提高安全意识，加强安全预防和避免。确保安全生产。

成绩代表过去，在新的六月份的生产中运三班已正确认识安全、质量、产量三者的关系，确保在六月份的生产中拿出更好的成绩向车间汇报。

**班组年度工作总结范文6**

>一、运输生产攻坚克难

今年处给我段下达的运输收入为5400万元，运输旅客为tt人次。为完成处下达的生产任务。全段干部职工知难而上，变压力为动力，坚持以“提高服务质量、占领客运市场”为中心，大力开展营销创效和堵漏保收工作。今年年初，我段将全年的运输生产任务，根据不同季节、不同列车等级，将任务分劈到四个车队和28个班组。

从四月份到七月份受非典疫情的影响，我段的运输收入出现欠收，与去年同期相比下降了％。为减少非典疫情带来的损失，在抗击非典取得阶段性胜利后，我段相继召开了三次经济活动分析会，重新调整生产指标，抓住“非典”过后客流反弹及库－乌段公路施工、暑运、“十一”黄金周和冬运等有利时机，加大堵漏保收力度，积极开展各种营销宣传和客流调查，对重点列车的日常客流流量、流向进行跟踪调查和分析，掌握客流变化规律，及时捕捉客流信息，及时准确地向上级部门反馈客流变化情况，为临客列车的开行和加挂车体提供第一手资料，尽最大努力力争完成全年生产任务。在全段干部职工的共同努力下，截止12月31日，我段完成车补收入为万元，还欠收万元，完成年计划的％，旅客输送量为人次，行包万件。在积极作好运输生产增运补收的同时，我段多元经济按照“大多经”经营管理思想，紧紧依托列车市场，加大投入，大力发展多元经济和集体经济。全年多元经济完成商品销售和餐营收入共计万元，创利万元，集经完成万元，创利万元。多元经济与集体经济较去年有了一定的增长。

>二、安全生产基本有序

20xx年我段认真落实局、处1号文件精神和局“强基建制、依法管理”和“五个载体、五个强化”及处“四大安全”的管理思路。我段以“客车安全”为重点，紧紧围绕落实逐级负责制，开展“三标”活动，强化对现场作业的卡控，充分发挥“责任、监控、检查、教育”的作用，使我段安全生产基本有序。截止12月31日，我段实现了无重大行车事故天，无一般行车事故天，无职工责任及伤亡事故天，无职工责任轻伤事故天。

1、以春运、暑运和冬运为重点，狠抓客车安全

针对春运、暑运和冬运安全工作的特点，有针对性地开展安全工作。在春运和冬运中，将客车消防、锅炉焚烧、旅客乘降、“三品”查堵、防精神病旅客跳车伤人及防旅客摔伤、挤伤等行为作为工作重点。认真落实安全管理制度和卡控措施。加大对列车重点部门的检查力度。在暑运中，将客车防火防爆、“两炉一灶一电”的管理、“三品”查堵、车门管理等工作作为工作重点，认真落实《旅客列车防火管理办法》、《旅客列车防火管理规定》等。加大对列车防火工作的检查力度，努力清除各种安全隐患。在抓好列车安全的同时，还加强餐饮安全的管理。对多经料库、净菜部采取日常抽查和每季检查相结合，对食品、餐料的加工、采购储存等检查、严加进货、加工、出售关。

2、加强教育，提高干部职工的安全意识

加强教育，牢固树立“安全第一”的思想，努力提高干部职工的安全责任意识和提高安全防范及自控能力。一是组织干部职工学习局、处1号精神、段《关于贯彻落实局、处1号精神，深入开展规范管理强基达标的决定》、《安全法》、《事故追究管理办法》、《职工劳动手则》等电视法规及各类安全管理办法。同时，还开展了安全知识抢答赛。二是组织干部职工学习段编订的《安全事故案例》，认真学习，吸取教训。三是认真组织干部职工学习“”、“”、“”全路安全电视会议精神。不断提高干部职工的安全意识。

**班组年度工作总结范文7**

20\_\_年，\_\_电力企业工作仅仅围绕安全运行，从班组安全生产、文明生产、基础管理和精神文明建设等基础点出发，加强班组管理，逐步提高班组综合管理水平，顺利完成了各项生产经营任务。对于20\_\_年的工作成果，我在此做下汇报：

1、建立制度，健全组织，确保班组建设顺利开展

厂部一直把班组建设工作放在十分重要的位置来抓，不断强化领导、健全组织。年初我们成立了以副厂长徐新民为组长、副厂长王俊杰、工会主席郭晓宏为副组长的班组建设领导小组，成立了以5个职能部门相关人员组成的班组建设工作小组，建立了班组建设的组织机构。各单位也成立了以党政领导为组长，班组长为成员的班组建设领导小组，班组长直接负责本班组的班组建设工作。做到了班组建设工作有人抓、有人管，分工负责，层层落实责任，实现管理到位。我们结合企业改革、发展的现状，认真总结以往班组管理工作的经验，量化目标，不断创新、完善班组建设考评标准。我们修订了《丹江口水力发电厂班组建设管理规定》，从安全生产、文明生产、基础管理、文明创建、民主管理5个方面，确定了班组建设考核细则，为班组建设提供了考核标准。在此基础上，各单位结合各自的工作实际和所属班组专业特性及特点，制定了详细的考评标准和年度目标。保卫中心制定了《班组评先细则》，每季度对班组进行考核，从班组建设、班组活动、劳动纪律、安全生产、综合治理、计划生育、环境卫生等细化指标考核结果中评出3个先进班组，各奖励300元。通过把效益工资分配同岗位责任大小相结合、与个人工作业绩相结合，与班组管理和创新相结合，形成了工作中比、学、赶、超的良好势态。

2、以安全文明生产为中心，认真落实和贯彻班组建设工作的各项规章制度，突出班组建设工作的实效性

全厂完成了全年3个100天的安全生产任务，截至20\_\_年底全厂连续安全生产达4135天。各分场严格落实了安全生产责任制，与班组签订了安全生产责任书。各个班组认真落实“职业安全健康体系”和“质量体系”要求，坚持了每周的安全生产例会，认真执行了设备日常巡查制度、劳动防护管理等规章制度，同时根据安监部要求，积极开展隐患排查整理工作。各班组结合“安全生产月”、“安康杯”等活动，扎实有效的开展了一系列安全生产保障活动，电一、起运、机修等单位组织学习了《电厂设备巡回检查管理规定》、《电厂设备缺陷管理规定》、《电厂反习惯性违章管理规定》、《电厂安全生产职责规定》等各项规章制度，提高了班组成员的安全生产意识，确保了全厂设备和人身安全。

按照电厂定置管理、文明施工的管理要求，一线各班组做到了办公室等场所的门窗玻璃齐全洁净，办公桌、椅、柜内外放置物体整齐规范，工器具、备品备件等应按规定排列有序。监测分场大坝监测班工作点多面广，工作环境复杂，仪器设备昂贵。他们要求每位职工着装做到符合安全防护的要求，现场管理符合文明施工要求。他们加强了资料管理工作，对技术档案、资料、技术图纸等重要资料由专人管理，使用书面材料和电子档案双备份，保存齐全完整，并定期交档案室归档管理，文明、高效、保质保量的完成分场下达的各项工作任务。

3、规范班组记录，加强基础管理

我们对班组记录进行了规范，确定了班长工作日志、技术、安全工作记录及技术档案资料记录、职工培训记录、政治学习与民主管理等5个内容3本记录，综合治理工作记录也要在班组记录中进行记载，对各部分的记录内容都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。全年我们进行了3次检查，加强了基础管理工作。

4、以班组长为重点，加强了以班组为基础的技术培训管理20\_\_年，我们着重抓好班组长的能力提升和培养。

我们组织了班组长培训班，聘请专业培训机构就班组管理的理论为班组长进行授课，各班组长都提交了参加培训的心得和体会。同时，我们联系了同行业的4个电厂，分2批组织班组长外出进行了学习和考察，学习了兄弟单位的先进经验，开拓了班组长的视野。在此基础上，我们组织了班组长培训班座谈会，交流了学习心得和体会，提出了改进班组各项管理工作的建议和意见。

各单位根据自身特点，开展了形式多样、富有成效的培训活动。运行分场每值每月开展至少两次考问讲解及至少两次反事故演习，全年完成280次考问讲解和反事故演习，同时组织值班员参加厂部事故应急预案演练，提高了值班员处理突发事件的实战能力。电一分场结合实际工作，采取现场和集中针对性培训，如5号机改造前开展5号发电机定子线棒安装工艺、大型发电机安装技术规范、定子绑线及绝缘包扎工艺、5号发电机铁损试验等适应性岗位培训;保卫中心创新班组方式，建立了“周四学习制”，他们确定每周四为学习日，领导班子成员坚持参与每周四的班组职工安全和思想政治教育工作的学习，既密切了干群关系，又使每位职工切实认识到安全的重要性和必要性，这样的方式值得提倡和推广。

5、扎实有效推进精神文明建设和民主管理工作

全厂各班组较好的坚持了政治学习制度，认真开展了集团公司和电厂工作会、党建会、职代会、普法等会议精神的学习，确保了各项会议精神在基层的贯彻落实。

20\_\_年是电厂的管理年，全厂各班组通过定期召开会议，实行重大问题集体讨论，贯彻落实上级精神，加强了民主管理工作。通过开展创建职工之家和职工小家活动，提高了班组成员的主人翁责任感和归属感，形成了团结、互助、民主、和谐的良好风气。一线班组全部参加了“安康杯”，提出合理化建议55条，为全厂安全运行做出了积极贡献。

6、存在的问题和不足

由于前台和后台的工作性质有一定差别，班组建设的标准和起点也不同，水平差异较大。前方一线班组普遍开展的较规范，后方部分班组有相当大的差距。二是基础管理工作缺乏，相当一部分单位和班组做了很多工作，没有相关记录或记录不完整;三是有部分班组记录有虚假成分。四是部分班组没有纳入到班组建设的范围。这些问题要在以后的工作中进行整改。

**班组年度工作总结范文8**

安全是电力行业生产的基础，“安全为了生产，生产必须安全”也是每个人耳熟能详的。由此可见的重要性，而作为生产一线的运行人员，则肩负着重要使命。作为一名运行值长，在职期间是电厂安全生产的第一责任人，我深感责任的重大。一年来，在上级领导的关怀和兄弟部门及班组的支持下，班组未发生不安全情况，圆满完成了全年的安全目标。

>一、安全生产的工作目标落实情况

每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。同时班组每个人都签定了《告别违章》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产。

>二、安全生产管理程序是否规范

《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、

《应急处理及ON—CALL现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间接发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训;每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

>三、安全生产的薄弱环节

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快。新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

**班组年度工作总结范文9**

20xx年以来，我队认真执行企业的决策。认真贯彻落实会议精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。现将今年工作做以下总结。

>一、加强管理，严明纪律

企业安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度;配合发车间作好危险品的安全生产工作;加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态;认真执行交接班程序，手交手，双人交接后签字才能离开。

>二、加强学习，认清形势

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、学习会等，挤出时间，学习企业会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

>三、搞好班组民主管理和队伍建设

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照企业、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

>四、认真总结不足，提高工作责任心

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

明年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为企业整体工作做出自己应有的贡献。

**班组年度工作总结范文10**

20xx年已然过去，迎来新的20xx年。20xx年，通过一年的努力，我们班组在公司及车间的正确带领下，通过一年的努力，出色地完成了既定的工作任务，在生产上取得不错的成绩。回顾我们冲压技术班组这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真总结今年的工作，从中汲取经验教训，使明年的工作开展得更好。冲压技术班组是冲压车间生产工作中的一个重要环节，对于我们来说，保障生产和提高产品质量就是命令。以下是我们对全年工作的总结汇报：

>一、加强班组建设，提高质量改善意识，为车间树立榜样

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我们班组严格执行公司的各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的积极性和创造性。我们在工作中比生产员工更严格要求自己，不断提高自身素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，积极创建文明岗位。

班组负责人充分利用班前会进行提高质量改善意识的教育贯彻，不间断地向班组所有职工灌输生产和质量同样重要的思想意识，做到言传身教，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进；利用车间板报定期张贴生产产品过程中遇到的质量问题及解决方案，便于车间所有人员查看和解决零件质量问题；班组成员每月积极撰写工作总结，从中可以看出每个人每个月的成长与收获，利于班组每位成员根据自身实际有着重点地发展。

>二、爱岗敬业、将工作永远放在第一位

冲压工艺技术是冲压车间的关重环节，为冲压生产作技术支持和保证。我组各位工艺技术人员始终保持为生产服务和保障的观念，随时跟踪在生产第一线，处理线上发现的问题，将一些问题处理在萌芽状态；根据公司质量管控的要求随时到后序各车间了解片件及总成的装车状态，整改后序车间提出的问题。

我司是一家新兴的汽车研发、制造企业，在各个环节中出现各类问题是在所难免的，这时我们工艺技术人员迎难而上，针对各类问题及时跟进，确认工艺解决方案、并着手解决问题。特别是在MPV模具回厂时，模具根本无法生产、加之车型上市时期临近，这时上市计划就是命令，我组员工与模修厂家一起废寝忘食分析解决方案，经常无偿加班到深夜，不能回家就在办公室睡上一个囫囵觉，第二天就接着干，大家毫无怨言，只想怎么将问题解决、怎么不影响车型的上市时间。目前，在技术人员不足的情况下，采用技术值班制度，值班时白班正常上班、中夜班跟进处理在生产中的一些突发问题，整夜不能得到休息。

这就是我们的员工、我们的团队，永远将工作放在第一位、踏实、肯干、爱岗敬业的团队。

>三、以质量为核心，集中精力抓好产品质量工作

工艺技术班组以质量为主线开展工作，根据质量人员提出的质量问题点，立即分析原因，拿出临时、永久措施，从根源上解决问题、杜绝该问题的再次发生；同时将工艺文件进一步完善，拿出更适应生产、更便于操作的工艺规范，指导检查工艺线路的执行。

>四、以互助学习的方式建设班组

学无止境，从事技术工作更是需要不断地学习新工艺、新技术，在学习成长。根据冲压车间的需要，本小组以老师带学员的方式相互帮促，做到冲压与焊接、模具与夹具各方面的知识由了解到熟悉、到精通，同时向外部厂家人员学习，多方面发展。

>五、查找不足赶先进，立足根本争先进

生产过程中时常出现一些质量问题，原因有很多种，从人、机、料、法、环五个方面来分析，机、料、法三个方面都有我们技术工艺班组负责，而本年度的质量问题的根源不乏这三个方面，我们班组有不可推卸的责任，尤其是对待来料检验比较松懈。

质量永远都不能达到最好，却能更好。虽然我们一向也致力于工艺改进，但是做到的还远远不够；原材料进入库房之前没有经过详细地检验，这方面虽说没有引起过大批量的质量事故，可这也是我们不可忽视的方面。这些都是保障产品质量的关键，我们必定先从自身找问题，完善制度与自我，但也离不开车间和公司的大力支持、协调解决。

>六、总结

总的来说，我们冲压技术组全体员工在工作中积极主动、细致到位，注重提高工作能力和操作水平，竭力做好各项工作，并在各方面表现优秀，取得了好的成绩，得到了领导和大家的认可。我们是一个具有团队精神，顾大局、识大体的班组，在全班员工的共同努力下，为了同一个目标—“保质保量”生产共同努力奋斗，也保证了20xx年车间的生产任务顺利完成。全体员工勤奋努力、积极主动、认真细致，顾大局、识大体的工作态度是有目共睹的。但是，成绩已经是昨天，我更关注的是今天和明天。接下来的一年中，我们将面对新的挑战，不断努力，及时总结回顾，汲取教训和经验，认真核对检查每一个细节，不断培养创新精神，提高创新意识，争取在今后的工作中更上一层楼，让今后的工作尽善尽美！我们要成为优秀榜样，为明天而共同努力！

**班组年度工作总结范文11**

xxxx年初，班组在总结去年经验的基础上，进一步加强人员培训、设备管理、班组建设。从班长至每位班员，职责明确，分工到人。定期开展技术学习、安全教育、民主生活会、班组例会、消防器材及各种事故演练；为弘扬企业文化，让每位员工感受到集体的温暖与关怀，班组制定员工生日薄，在员工生日的这个特别的日子里，班组精心为员工举办生日聚会，对员工长期以来的辛勤工作给予了肯定和感谢，也表达班组对员工的点滴关怀；为丰富员工业余生活，班组举行踏青、野营、爬山等多种多样的活动，不断熏陶员工的工作精神及个人情操，营造轻松和谐的工作环境与人际关系，进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感，培养员工坦诚友好团结的工作态度和工作作风；为强化班组建设，树立班组形象，班组三月份在电脱盐区马路旁建立了班组园地牌，改变了以往信息封闭，关门造车的弊病，成为班组管理的宣传窗口，较好的提高班组整体形象；为实现创建“省级先进班组”这一目标，再结合厂工会班组建设的要求，不断改进班组管理制度、培训制度、三检制、tnpm、6s及五型班组等管理方案。

在职工培训方面大胆创新出适合班组在时间紧、任务重、人员少及流动大等情况下的培训模式，即“车轮式培训模式”，试用这种模式培养出几位多能人才，现以调配在其他班组任职主要岗位。这些事实证明了b常压四班全体成员能立足岗位、克服困难、勇于创新，坚决地完成了年初班组与车间签署的责任目标各项指标，并在班组建设上不断创新。

二、安全工作与政治学习方面

重视安全教育，强化安全生产意识，将安全工作做为每天工作前的必修课程，提前组织学习常压装置八月份大修方案和检修工作中能遇的各种事故预案，每项工作都有安全要求和安全记录，并按照先进班组的安全标准，坚持每周进行1次安全学习，以提高班组全体成员安全意识，加深了班员对事故原因的理解。班组还建立了班组安全员安全监督岗，杜绝了各类不安全现象的发生，确保了生命财产和生产设备的安全。

另外，班组每月还进行一次思想政治学习活动，贯彻党的路线、方针、政策以及我厂“十一五”规划和企业文化的具体措施，加强班员职业道德教育，贯彻“人民点业为人民”的宗旨，从而在班员中形成良好的职业道德风范，加强班员的爱岗敬业精神，促进了班组的精神文明建设，提高班组软实力。

三、工作中的不足与今后的努力方向

xxxx年来，我们的班组工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、事故应急上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义，在今后工作中，班组一定要认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。我们将克服困难，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保我厂的安全运行做出更大的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找