# 2024全面从严治党工作总结六篇

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-10-08

*全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署“四个综合”战略布局的重要组成部分。 以下是为大家整理的关于2024全面从严治党工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！【篇1】2024全面从严治党工作总结　　今年以来，我局认真贯彻落实党的十九大...*

全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署“四个综合”战略布局的重要组成部分。 以下是为大家整理的关于2024全面从严治党工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】2024全面从严治党工作总结**

　　今年以来，我局认真贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神和市委、区党工委关于落实全面从严治党的一系列只是要求，牢牢把握党要管党、从严治党的政治责任，认真履行全面从严治党责任，不断强化党的建设和党的领导，切实履行“一岗双责”，持续纠正“四风”，坚持把管党治党与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，推动全面从严治党工作不断向纵深发展，为新区高质量发展提供了有力的思想组织保障。

　　一、履行全面从严治党主体责任情况

　　（一）提高政治站位，层层压实责任。

　　坚持把落实主体责任作为推进全面从严治党的主攻方向，层层传导压力，严格落实责任，营造“齐抓共管、能抓善管”良好格局。一是发挥党的引领作用。切实加强我局党的组织领导，将全面从严治党作为我局工作的重要内容，摆在突出位置。健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导体质和工作机制。定期研究党风廉政建设和反腐败工作，通过党支部会议、局长办公会议及时研究工作中遇到的矛盾问题，切实发挥好党的引领和带动作用。二是层层压实责任。将全面从严治党工作任务和重点工作逐项分解，分别落实给党政班子成员，做到每项工作有责任领导、有具体责任人。认真落实局负责人第一责任人职责，按照“四个亲自”要求，做到“重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办”。切实履行好班子成员“一岗双责”，做到责任主体明确化、岗位责任具体化、责任链接无缝化，主要领导与责任对象签订党风廉政建设承诺书，将廉政责任细化分解到每个领导、责任科室和责任人，形成横向到边、纵向到底的责任制网络，推动全面从严治党落到实处。三是召开专题会议。传达学习十九届中央纪委四次全会、省纪委十四届五次全会主要精神、市委书记林彬杨在市纪委十一届五次全会上的讲话精神、新区2024年党风廉政建设工作会议精神及新区党工委书记刘武爱的讲话精神，研究部署全面从严治党工作方案，定期开展廉政提醒谈话。全方位加强廉政领域监督能力建设。

　　（二）抓好思想教育，注重源头预防。

　　坚持教育为先、预防为主的原则，推进全面从严治党工作，注重从思想源头构筑防腐拒变的坚实防线。一是抓好学习教育。结合以“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习《党章》《准则》《条例》等党内法规，作为党组织和党员干部的一项重要政治任务，切实担当和落实好全面从严治党责任。二是做好提前预警。坚持严管就是厚爱的工作理念，充分运用监督执纪“第一形态”，注重及时提醒，发现苗头问题就及时“拉警报”，碰纪律红线就马上“踩刹车”，防止党员干部由小错酿成大错，切实从源头构筑防线。

　　（三）强化监督执纪问责，加强廉政风险防控。

　　一是认真落实财务、行政审批、工程建设和物资采购等工作由副局长协助分管，兴城“副职分管、正职监管、民主决策”的权利制衡机制。二是严格执行民主集中制和“三重一大”等集体领导制度，凡涉及大额资金使用、重要事项安排等重大决策，必须经领导班子和集体会议研究，坚决防治独断专行，不高大权独揽。

　　（四）加强廉政文化建设，促进反腐倡廉深入开展。

　　为了深入贯彻落实全面从严治党，我们抓住一切可利用的机会，加强廉政文化建设，确保全面从严治党工作向纵深发展。将反腐倡廉建设与“两学一做”、“三会一课”、“三严三实”、“以案促改”等学习教育活动紧密结合，通过集体学习、班子成员讲授党课、个人自学等多种方式学习十九大会议精神、习近平总书记视察江西重要讲话以及《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》，筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

　　二、存在的问题

　　（一）落实全面从严治党责任意识有待加强。

　　落实全面从严治党主体责任主动性和自觉性还不强，具体行动和措施还不多，习惯等上级文件，上行下效，以“文件落实责任”。对党风廉政建设责任有关规定落实方面，存在落实力度不强现象。另一方面，压力传导还不到位，存在层层递减问题。尤其是在落实全面从严治党主体责任方面自觉性不强，实打实硬碰硬的少。

　　（二）考核体系有待完善

　　考核方式比较单一，注重年终集中考核，而忽视了平时日常监督检查和民意调查，工作考核评价机制尚不完善，缺乏常抓的韧劲。

　　三、下一步工作打算

　　今后，我们将进一步加强党风廉政建设，深入贯彻落实党的十九大会议精神，净化党内政治生态，强化责任担当，持续深化正风肃纪，坚定不移的推进全面从严治党工作向纵深发展。

　　（一）增强责任意识，强化责任担当。全面从严治党主体责任是横向到边、纵向到底的责任体系。我们要义不容辞地担当起全面从严治党的主体责任，把责任传导给所有班子成员和党员干部，让人人肩上有任务、个个心中有压力。要坚持把党风廉政建设主体责任工作和中心业务工作一起谋划、一起部署、一起推进，把每个领域、每个环节的工作都具体抓、深入抓，确保从严治党的落实见到实效。

　　（二）完善考核体系。要制定明确的考核体系，细化量化考核指标，加大考核权重，改进考核方式，将考核工作融入到日常工作中，注重功在平时，养成常抓、严抓的良好习惯，将考核结果同评优评先、选拔晋级、选拔任用挂钩，不让从严治党流于形式。

　　（三）严格追责问责，确保主体责任落实到位。严格责任追究是落实从严治党责任的最后一道防线，守不住这个防线，从严治党责任就会流于形式、陷入空谈。今后我们将进一步建立健全责任追究制度，对严重失职渎职，造成不良影响和严重后果的，依据新《党章》、《党内纪律处分条例》等相关规定严肃进行处理。切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严，是全面从严治党得到真正落实。

　　打铁还需自身硬，今后，我们将始终保持坚定的政治态度，保持良好的精神状态，集中精力把心思用在工作落实上。抓好干部，带好队伍，搞好作风，坚守廉政底线，弘扬新风正气，切实把党的政治优势转化为发展优势，努力开创我局发展新局面。

**【篇2】2024全面从严治党工作总结**

　　2024年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

>　　一、主要工作

　　（一）党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统2024—2024年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署；

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　（二）作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　（三）“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《2024年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《2024年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

　>　二、存在的问题

　　（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

　　（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

>　　三、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**【篇3】2024全面从严治党工作总结**

　根据《中共某某县纪委办公室关于对落实全面从严治党主体责任情况进行督导的通知》民纪办发[某某]19号的要求，我局高度重视，积极行动，周密部署，立即对我局今年落实全面从严治党主体责任情况进行了自查，现将自查情况报告如下。

　>　一、落实全面从严治党主体责任工作开展情况

　　(一)抓好工作部署，层层落实责任

　　今年年初，按照县委落实党风廉政建设主体责任的安排部署和工作要求，我局把落实党风廉政建设主体责任列入重要议事日程，将落实党风廉政建设主体责任与业务工作一同部署、一同落实、一同检查、一同考核，及时召开动员会议，对党风廉政建设工作进行安排部署，制定下发了《某某县房产管理局某某年党风廉政建设和反腐败工作的计划》，并结合实际研究制定、分解落实工作任务，分别与局班子成员，分管领导与其分管股室(所)负责人签订了“一岗双责”目标责任书，形成了组织健全、任务落实、目标明确的工作机制。局长切实履行第一责任，班子成员根据工作分工认真履行“一岗双责”，持问题导向，层层传导压力，先后同3名班子成员和6名股室负责人开展约谈，督促其抓好职责范围内的党风廉政建设工作。为将党风廉政建设工作引向深入，使党风廉政建设工作成为党员干部的自觉行动，领导干部和股室负责人分别签订了《党风廉政建设承诺书》，通过上述活动的开展，在领导班子和党员干部队伍中形成了知风险、抓防控、做承诺、常自警、不涉险的廉洁从政意识。

　　(二)深化学习教育，筑牢思想防线

　　在工作中，我们坚持教育为先，防范在前，把筑牢拒腐防变思想防线作为一项至关重要的工作，抓紧、抓实、抓好。结合县纪委开展的集中学习教育宣传月活动，制定学习计划，组织干部职工认真学习规定篇目及十八大以来党的有关加强党风廉政建设的文件及规定，通过正面教育引导，着力增强干部职工尤其是领导干部自觉遵纪守法意识， 同时深入学习党的某某届六中全会、市第四次党代会、县第十五次党代会等重要会议精神，组织学习了《党章》，观看专题片《永远在路上》1-8集，全局干部职工轮流交流学习心得，每名干部职工都围绕学习内容和观看专题片，结合自身工作实际，谈体会，述发展，开展专题讨论，达到了统一思想、提高认识、指导实践的目的。使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。

　　(三)抓好风险防控，规范权力运行

　　大力实施廉政风险防范管理，集中精力抓好老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、财务支出等敏感岗位和关键环节的风险防控，促进依法按制度用权、管人、办事，从而最大限度地预防腐败现象的发生。一是严格执行民主集中制度，所有老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、人事调整等“三重一大”事项全部实行集体讨论决策，坚决杜绝“一言堂”，确保了决策的科学、民主、透明。二是加强“一把手”监督制约，坚决执行一把手“四个不直接分管”和末位表态制度，人事、财务和项目分别由局班子成员分管，并定期向主要负责人和领导班子报告，提高了“一把手”权力运行的透明度。

　　(四)抓好“四风”整治，改进机关作风

　　认真组织领导班子和干部职工学习十九届某中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党问责条例》、《党章》、中央“八项规定”和省市县委相关要求，对照标准认真查摆存在的问题，对查找出的问题及时进行整改纠正。

　　(五)抓好效能建设，树立部门形象

　　按照省委确定的“工作落实年”的要求，组织人员清理规范全局行政审批和服务事项26项，制作了《服务手册》、《办事指南》、《办事流程图》，并实行一次性告知和限时办结制度，突出治理“庸懒散慢”和“吃拿卡要”等不良风气，从办一个证、问一个好、递一杯茶入手，努力做到积极、主动、热情，让服务对象满意，让人民群众满意。

　　(六)完善各项制度，建立长效机制

　　对过去的各类制度进行了废、改、立，进一步完善了各项规章制度共17项，建立健全了一套廉政管理的长效管理机制。一是行政效能方面，制定了机关工作人员督查考核办法、干部个人重大事项报告及请销假制度。完善了机关管理制度和首问责任、一次性告知、限时办结、责任追究、告诫等工作制度。定期开展机关效能建设督查，制定了奖惩措施，不断提高办事效率和服务水平，促进机关效能建设。二是财务管理方面，完善了《财务管理制度》，进一步规范各项房屋登记费的征收、使用和管理。三是抓好权力制衡各项措施的落实，落实了财务、人事、采购、项目一把手不直接分管制度和研究工作一把手末位表态制度。

　>　二、存在的问题

　　我局的党风廉政建设工作，从组织领导，工作部署，措施制定，监督检查等方面做了大量工作，激发了全局党员干部反腐倡廉的积极性和自觉性，增强了领导干部的政治责任意识，取得了一定的成绩，收到了良好的效果。但在工作中，还存在一些不足和问题，主要表现在：一是党风廉政建设覆盖面还不够广泛。主要工作和工程建设领域已覆盖，但物业管理、房地产市场监管领域落实的还不够深入。二是对党风廉政建设内容挖掘不够深入。只注重对干部职工的管理，在房地产开发行业管理、物业服务质量上涉及不深。

　　>三、下一步打算

　　今后，我局党风廉政建设工作将认真贯彻落实县委县政府关于党风廉政建设的安排部署，按要求全面推进党风廉政建设主体责任落实和反腐败工作深入开展。一是丰富教育内涵。在贯彻落实《中共某某县委办公室关于印发某某县学习宣传贯彻党的某某届某中全会市第四次党代会和县第某某次党代会精神实施方案的通知》的同时，继续党的理论、路线、方针政策、党纪法规等方面教育，把教育内容涵盖到日常工作中，延伸到作风效能建设上。二是以争创促廉洁。结合省委“3783”主体责任体系建设和“866”党风廉政建设主体责任落实评价体系要求，树立廉洁奉公、勤政为民，求真务实、真抓实干的先进典型，激发干部职工争先创优，自觉遵纪守法，廉洁从政。三是强化权力监督制约。我局紧紧围绕县委、县政府重点工作任务，坚持内控管理与外部监督相结合，注重运用现代科技手段，切实加强廉政风险监控。建立了某某县房管局网站、公众微信，及时公布政策法规、办事指南、收费标准、党风廉政责任人等信息，接受公众监督。在权力行使中注重进行实时动态监控，强化对廉政风险信息的收集、分析和处理，及时发现苗头性、倾向性问题;在权力行使后着重通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，及时纠正偏差和失误，避免廉政风险演化为腐败行为。

**【篇4】2024全面从严治党工作总结**

　　2024年以来，全区各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实中央、省委、市委全面从严治党各项决策部署和十九届中央纪委四次全会、省纪委xx届xx次全会、市纪委xx届xx次全会精神，认真落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕全面深化xx奋斗目标，不断推动全面从严治党向纵深发展，以党的建设高质量推动经济发展高质量。现将工作开展情况通报如下：

　>　一、突出政治建设，从严落实主体责任

　　（一）政治站位进一步提升。全区各级党组织坚持将政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定落实“两个坚决维护”，始终将履行全面从严治党主体责任，作为不折不扣落实中央、省委、市委和区委各项决策部署的具体行动，进一步提升站位，增强自觉，切实将全面从严治党主体责任扛稳抓牢，落实落细。

　　（二）制度机制进一步落实。全区各级党组织坚持以制度落实作为促进工作的有力有效手段，加强制度建设，强化制度执行。区属各党（工）委（党组）严格落实全面从严治党各项规定，进一步压实领导班子集体责任、书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”责任，对照区委清单，修订完善本级履行全面从严治党责任清单，制定推进情况一览表，按照“清单管理、对账销号”工作制度，统筹推进，逐项销账。

　　（三）党内政治生活进一步严肃。全区各级党组织严明政治纪律和政治规矩，严格贯彻执行民主集中制，坚持集体领导、充分发扬民主，严格按程序决策、按规矩办事；严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，强化党性锻炼；认真开展批评和自我批评，民主生活会质量切实提高，真正起到了刀刃向内、刮骨疗毒的作用。

　　（四）巡视整改落地见效。中央第一巡视组和省委第五巡视组反馈意见后，全区各级党组织态度鲜明、迅速行动，全面对照、主动认领，压实责任、认真整改，将做好巡视整改工公号“老秘带你写材料”整理作作为旗帜鲜明讲政治的具体体现，作为切实履行主体责任的实际行动，迅速制定了《整改落实方案》和《整改工作分工方案》，建立了整改工作台账，狠抓落实，逐项销账。

　>　二、强化理论武装，加强意识形态工作

　　（一）抓好理论学习。全区各级党组织将学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届系列全会精神作为首要政治任务和头等大事，围绕学懂、弄通、做实，以巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果为抓手，在强化读原著、学原文、悟原理上下功夫，推动党的十九届系列全会精神落地生根。

　　（二）创新宣传方式。全区各级党组织牢牢把握宣传思想工作守正创新的时代要求，主动适应新形势、新特点、新挑战，在理论宣讲、基层党建、典型选树、倡树新风等方面创新手段，综合运用多种宣传方式，提高工作质量和水平，推动全面从严治党向基层延伸。

　　（三）牢牢把握意识形态主动权。全区各级党组织狠抓意识形态工作责任落实，把意识形态工作纳入党建工作责任制，开展xx次专题督查。坚持正确政治方向，举办意识形态工作专题培训xx次，切实提高全区党员干部驾驭和应对意识形态工作的能力。健全完善区委统一领导、宣传部门组织协调、有关部门分工负责的联动机制，先后召开意识形态协调联动会议xx次，及时化解和有效管控意识形态的矛盾风险点。制定《xx区党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》《xx区意识形态工作协调联动会议制度》《xx区突发案（事）件应急处置预案》等，为意识形态工作开展提供了有力保障。

　>　三、科学选人用人，建设高素质干部队伍

　　（一）树立鲜明选人用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，始终坚持在选人用人全过程发挥党委的领导和把关作用，进一步树立重实干重实绩用人导向，注重政治标准、责任担当、工作实绩，坚持事业为上、以事择人，人岗相适、人事相宜，把好政治关、品德关、实绩关、公认关，为想干事、能干事、干成事的干部打造干事创业的舞台。优化干部选配结构，同等条件下加大对学历、经历和优秀年轻干部的考虑比重，保证使用上有梯队、选择上有空间，为建设高素质专业化干部队伍奠定基础。

　　（二）深化干部人事制度改革。严格落实干部考核评价机制，加大平时考核力度，将全面从严治党主体责任落实情况作为领导班子和领导干部评先评优及选拔任用的重要依据。强化把关作用，推进领导干部能上能下。对在年度综合考核、平时考核、巡视巡察等发现的政治方面不忠诚不守规矩、廉洁方面不严格不干净、工作方面不胜任不担当、作风方面不扎实群众不满意的干部，根据情节采取调离、改任非领导职务、免职、降职等方式，推动形成优者上、庸者下、劣者汰的从政环境。

　　（三）强化干部日常监督管理。将干部监督工作贯穿在选拔任用过程中，严格执行领导干部个人有关事项报告制度，严明报告有关事项工作纪律，进一步增强领导干部如实报告的自觉性。坚持主要领导经济责任审计制度，突出对权力集中、资金密集、资源富集的重点部门一把手的监督。强化责任，落实干部选拔任用工作纪实制度。在干部选拔任用工作中，坚持原则、公道正派、敢于担当，严格执行组织人事纪律，落实干部选拔任用工作纪实制度，强化干部选拔任用责任追究，对违反规定用人等失职渎职行为，一查到底、问责到人，坚决抵制和纠正用人上的不正之风。

　>　四、夯实基层基础，筑牢战斗堡垒

　　（一）强化组织建设，提升组织覆盖力。全区各级党组织切实加强对各领域基层组织的政治领导，以新时代“三新”讲习所、开放式组织生活基地、党建文化广场为载体强化政治引领，结合城市工作中心任务和实际工作需要，灵活科学设置党的组织，形成了社区党组织、网格党支部、楼栋党小组的三级组织构架。注重推动传统社区党建与新兴领域党建融合，在社区挂靠设立小微企业党支部，在各类园区、商务楼宇、商贸街区建立综合党组织，有效扩大了党的组织和工作覆盖，进一步织密基层组织之网，夯实党在城市的执政根基。强力推进党支部标准化、规范化建设，调动各方力量，统筹运用好各种资源，并向软弱涣散和后进社区倾斜，完善阵地功能，抓好软弱涣散和后进社区党组织整顿工作。

　　（二）打造过硬队伍，提升基层组织力。全区各级党组织以社区“两委”集中换届为契机，实施带头人队伍优化工程。坚持“三有三带”标准，创新建立起街道党工委对“两委”候选人资格条件进行预审、区级层面联合复审机制，并把涉黑涉恶情形列入社区“两委”换届候选人资格“十不宜”清单，取消候选人资格xx人，切实从源头上选优配强社区党组织书记和“两委”干部，实现了年龄结构、学历层次进一步优化。强化教育管理监督，通过主题讲座、专家授课、经验交流、现场观摩、理论考试、观看专题片等形式，组织“两委”成员培训，基层干部履职能力得到有效提升，基层队伍更加过硬。

　　（三）突出党建引领，提升组织凝聚力。把党建引领基层治理作为贯穿城市基层党建工作的主线，全区各级党组织结合推进“xx党建计划”全面进步年各项工作开展，大力实施xx党建工程，积极构建城市基层党建新格局；创新开展xx党建创新提升活动，广泛开展传承弘扬xx精神系列活动，全区学习践行xx精神的氛围逐渐形成；按照“办公场地最小化、服务场地最大化”的理念打造党建阵地，街道社区党群服务中心功能全面提升；依托城市小游园打造党建文化广场，党建工作由室内向室外全面拓展；整合辖区红色资源打造开放式组织生活基地，组织生活的吸引力明显增强；探索建立“三社联动”机制，入驻信息平台的社会组织和特色商家xx家，为居民提供的服务更加专业便捷，我区被评为全省唯一一家“全国社区治理和服务创新试验区”，成功创建xx个省级规范化社区、数量位居全市第一；深化区域化党建，实现了区域内各类党建资源的融合共享；创新实施“红色物业”，多方参与社区治理的共治格局初步形成。同时，通过广泛开展“一社区一特色”党建品牌创建活动，打造出了一系列各具特点、成效明显、可复制的基层党建品牌和党建工作法xx余个。

>　　五、从严监督执纪问责，打造风清气正政治生态

　　（一）反腐倡廉持续高压。持续加大执纪办案和巡视巡察交办问题线索处置力度，深入践行监督执纪“四种形态”，通过抓早抓小、动辄则咎，实现了纪挺法前、用纪律管住大多数的效果。持续开展“四查四促”专项行动，着力整治发生在群众身边的不正之风和腐败问题，共查纠问题xx个，党纪政务处分xx人，群众获得感明显增强。

　　（二）巡察利剑作用彰显。推进巡察工作向纵深发展、向基层延伸、向群众身边延伸，共完成对xx家单位的巡察、xx家单位的“回头看”以及xx家单位的集中督办，正在开展对xx个办事处及xx个社区的巡察，共发现“三大问题”xx个、“六项纪律”问题xx个，移交问题线索xx件，给予党政纪和组织处理xx人，移送司法机关xx人，挽回经济损失xx.xx万元，有力促进了管党治党政治责任落地生根。

　　（三）作风建设持续向好。全区各级党组织持续强化对贯彻中央八项规定精神情况的监督检查，倡树“清新简约、务本责实”作风导向，深入开展“帮圈文化”专项整治。聚焦形式主义、官僚主义xx种表现方式，重点围绕表态多调门高、行动少落实差等xx个方面xx个突出问题，开展形式主义、官僚主义专项监督检查，坚决防止反弹回潮，全区共查处违反中央八项规定问题xx件，处理xx人，党纪政务处分xx人。持续深化家风建设，组织全区县处级及各街道办事处党政主要领导干部xx人，赴xx市廉洁文化宣传教育馆、xx家风家训馆和xx市警示教育基地参观学习接受教育。

　>　六、存在问题

　　（一）意识形态工作责任制还需进一步夯实。对做好意识形态工作的新思想、新观点、新论断理解不够深入，缺乏组织领导意识形态工作的专业知识，工作主动性、针对性不强。意识形态协调联动成员单位重视程度不够、主动作为能力不强，协调联动机制作用未能真正发挥，工作上还存在一定滞后现象。对意识形态领域新情况新问题的发现力、研判力、处置能力有待提高。基层单位从事意识形态工作的负责人往往身兼数职，理论功底有限，专业水准较低，短期内难以胜任快节奏、高标准、严要求的意识形态工作。

　　（二）“一岗双责”责任还有待进一步压实。部分党组织班子成员对主体责任落实浮于表面，没有结合实际提出具体落实措施。压力传导不够彻底，少数领导干部对分管部门的全面从严治党工作情况不够熟悉，对机关党员干部不够了解，缺乏指导，履行“一岗双责”还需进一步加强。有的单位面上提要求多，实际督促检查较少，执行各项纪律不够严格，对党员干部管理监督失之于宽、失之于软。

　　（三）落实机制体制不完善，推动责任落实上缺乏主动性。部分党组织工作创新性、主动性不够，习惯等上级文件，上行下效，“以文件落实责任”等现象依然存在，在制定《责任清单》时，没有认真思考，照搬区委责任清单，没有结合自身实际制定推动党（工）委（党组）主体责任落实、压力向基层延伸的可行举措，导致管党治党责任意识和落实力度层层递减。推动责任落实的制度和手段还相对单一，考核机制还不够健全，主体责任考核多为定性考量，缺乏量化考核，督责、问责的举措有待进一步细化，主体责任考核的导向作用有待进一步发挥。

　　（四）机关党建特色亮点不够突出。部分机关党组织对党建工作的认识站位不高，对新形势下加强机关党建的重要性和必要性认识不足，一定程度上存在重业务轻党建、重形式轻效果的现象，还没有找准党建工作与业务工作的结合点，“两张皮”现象一定程度存在，党建引领推动中心工作的成效还不明显。上管委对党建工作的创新力度不够，习惯用老方法开展工作，“三会一课”等党内生活制度落实不严格，会议记录不规范。

　　（五）基层党建工作开展还不够均衡。个别基层党组织在贯彻落实上级决策部署上不够有力，有打折扣现象，缺乏细抓实抓的定力，对苗头性、倾向性问题重视程度不够；基层党建工作开展不规范。个别基层党组织党建阵地建设不够规范，党员活动不够经常，部分非公企业党组织引领企业发展的作用不明显。

　　（六）新兴领域党建还比较薄弱。街道办事处党工委抓“两新”党建工作的力度不够，对企业出资人的教育引导不到位，新兴领域负责同志对党建工作重要性认识不够，主动抓党建的意识不强，专职党务工作人员缺乏，党组织活动开展不经常，个别单位仍用老方法、老经验开展工作，党员职工对党建工作参与热情不高，导致党建工作缺乏吸引力。

　　（七）队伍建设还需进一步加强。基层组织带头人队伍建设有待提升，部分党支部书记抓党建工作思路不宽、办法不多、方式不活，工作能力有待进一步提升，个别党员干部队伍执行力不强，团结协作意识缺乏，工作效率低下，缺乏奉献精神。

　　（八）作风建设仍需进一步加强。“四风”问题还没有根除，老问题新表现禁而未绝，占位不履职、履职不尽责现象时有发生，对组织或领导交办的工作满足于过得去、交得了差，能力不足、作风不实情况不同程度存在。督查落实跟不上、存死角，导致违纪问题时有发生，侥幸心理仍然存在，“慵懒散”、为官不为问题还要继续大力整治。

　　（九）报告工作制度重视不够。严格执行请示报告制度，是严明党的政治纪律和组织纪律的根本要求，但个别党组织对待此项工作制度重视程度不够，投入精力不足，报告工作质量较低，内容不全，概念不清，领导把关不严，错漏频现。多数单位文件存在明显的格式错误。

　　>七、2024年工作打算

　　2024年是建党100周年，是“十四五”规划开局之年，要继续深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续传导压力，压实责任，以永远在路上的执着把全面从严治党不断引向深入。

　　（一）旗帜鲜明将政治建设摆在首位。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，想问题、作决策、干工作、谋创新，都把讲政治摆在第一位，提高政治站位，强化政治担当，自觉对标对表，切实将全面从严治党主体责任扛稳抓牢。

　　（二）加强理论武装，落实好意识形态责任制。持续深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，继续做好中心组学习服务保障，不断丰富理论宣讲的方式方法。夯实意识形态工作责任制，牢牢掌控意识形态主动权、领导权、话语权，严格落实各项工作制度，健全检查考核机制，强化监督检查，坚持有错必纠、有责必问，强化问责刚性“硬约束”，对履行意识形态不到位，出现严重问题的，作出相应党纪政纪处理。

　　（三）持之以恒推动正风肃纪。必须清醒认识作风建设的长期性、复杂性、顽固性，持之以恒整治“四风”，大力整治群众身边的腐败和作风问题，对顶风违纪的抓住不放、寸步不让、深挖不止，对隐形变异的严密防范、严肃查处、露头就打，保持反腐败高压态势，强化巡察利剑作用，巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利。

　　（四）全面建强基层组织。将党建创新提升活动，作为巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果的创新载体，把政治建设作为党的根本性建设，贯穿到基层党组织建设的全过程；牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，围绕组织体系建设，健全基本组织，建强基本队伍，落实基本制度。持续加大城市基层党建工作力度，创新街道体制机制改革，提升街道社区党群服务中心功能，加大引入专业社会组织的力度、深化区域化党建、创新实施“红色物业”，持续对机关学校党建工作进行规范提升，加大“两新”组织党的组织建设，扎实推进各领域党建工作。

　　（五）着力完善制度机制。坚持区委落实全面从严治党主体责任工作领导小组定期会议制度，充分发挥领导小组牵头抓总和统筹谋划作用，各成员单位切实明确工作任务分工，密切配合，形成合力；进一步压实各级党组织责任，明确职责任务，建好履责清单，严格落实“清单管理、对账销号”工作制度，领导干部特别是“一把手”发挥好“关键少数”作用，作出表率示范，一级抓一级、层层抓落实。

**【篇5】2024全面从严治党工作总结**

>一、学习贯彻情况

>(一)新时代学习新理论，政治觉悟与时俱进

党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为我们党必须长期坚持的指导思想，深刻阐明了这一指导思想的精神实质和丰富内涵，并在党章中把习近平新时代中国特色社会主义思想同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观一道确立为党的行动指南。这是党的十九大的重要历史贡献，实现了党的指导思想的又一次与时俱进，也为我们提供了更适合时代发展的思想政治建设学习内容。坚定学习贯彻党的十九大精神，最重要的就是深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的十九大的灵魂，用党的创新理论武装头脑、指导实践，在各项工作中全面准确贯彻落实，使之成为推动党和国家事业发展的强大思想武器和行动指南，也成为我工作中的行动准则。

深入学习领会习近平总书记重要指示精神，要毫不动摇把党的绝对领导作为新时代税务工作的最高原则。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心的政治、思想、行动自觉，确保在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，才能在关键时刻挺身而出，攻坚克难，担当责任，以钉钉子精神脚踏实地将本职工作落实好、完成好。

>(二)以身作则，敬畏纪律守住规矩

习近平总书记在中央纪委五次全会上的重要讲话指出，“要严明政治纪律和政治规矩”、“加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置”，并提出了遵守政治纪律和政治规矩的“五个必须”要求，即必须维护党中央权威，在任何时候任何情况下都要在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致;必须维护党的团结，坚持五湖四海，团结一切忠实于党的同志;必须遵循组织程序，重大问题该请示的要请示，该汇报的就汇报，不允许超越权限办事;必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动，不得违背组织决定;必须管好亲属和身边工作人员，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益。习总书记的这些重要论述深刻阐明了遵守党的政治纪律和政治规矩的极端重要性，为加强党的政治纪律和政治规矩建设指明了方向。

党的纪律和规矩是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规范和规则，是党的生命线。在党的纪律和规矩面前没有特殊的党组织和党员，党的各级组织和每个党员都必须严格遵守党的政治纪律和政治规矩，没有规矩不成方圆，人不以规矩则废，党不以规矩则乱。有此为准绳，我在工作中履行全面从严治党责任，认真执行党的决策部署，对重大问题、临机处置突发情况等严格执行请示报告制度;严格执行党的干部政策，不打招呼，递条子;坚决反对“四风”，身体力行。

>(三)严以律己，确保自身清正廉洁

严格执行廉洁自律规定，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀。加强理论学习，不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，一年来，认真学习了习近平同志在十九大的重要讲话精神，在抓好个人学习的同时，还注重集体学习。通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。

坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人民服务。坚持严以律己，不搞以权谋私。严格执行办公用房、住房、用车、休息休假等方面规定，带头落实中央八项规定。

>　二、存在的主要问题

>(一)思想觉悟方面

忧患意识不足，政治敏锐性有待提高。没有站在夯实党的执政基础的高度来抓思想建设、组织建设等工作，对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力。无论是理论功底还是业务能力、协调能力、领导能力与在座各位都有很大差距。我决心虚心向班子其他成员学习，尽快转变思想，摆正位置，进入新的角色。在思想上、政治上、行动上与局党组保持高度一致，做好参谋和助手。同时也请各位毫无保留地对我在工作中出现的问题提出中肯的意见和建议，我一定虚心接受并改正。

>(二)在工作方面

一是理论学习有待加强，往往是上级要求学习什么就学什么，自觉主动抽时间静下心来学习比较少，经常以工作忙、任务重和事务性工作多等理由减少学习时间，在政治理论学习上找理由，惰性强。缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，只停留在学过、看过，学得不深不透，缺乏系统性和连续性，存在实用主义倾向，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，遇到问题才翻理论、找政策，碰到材料才找依据、查资料，往往把工作放在第一位，政治理论学习第二位。

二是工作调研不够深入。有时忙于事务性工作多，深入基层、联系群众不够，在工作上群众观念不够强，与干部群众交流少，收集意见、建议不够，在工作中遇到问题时凭工作经验，指导工作主观意志成份多;服务群众还不够到位，宗旨观念有待强化。

三是工作的艺术性不够。尤其在干部的政治思想教育工作上，有时切入点不够准确，有时与干部沟通的方法过于简单，不能及时掌握干部们的思想动态。

四是在工作中创新力度不够，对新情况、新问题不能深入分析研究。

>三、问题产生的原因

>(一)思想学习方面

一是对理论学习的重要性认识还不够深刻。由于业务工作任务繁重，经常超负荷运转，造成了对马列主义经典著作学习上还存在差距，对中国特色社会主义理论体系的认识和理解还不全面，对党史国史的学习还不系统，还没有从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，导致缺乏定力和静气。二是对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，对纪律规矩缺少足够的敬畏之心。

>(二)工作学习方面

业务学习驱动力不足，认为自己有丰富的工作经验，对学习的重视程度有待提高;工作方法跟不上形势发展的需要，在创新工作方式上还不够积极主动;与干部沟通方式方法有待全面化。

>四、今后的努力方向

一是精诚团结班子其他成员，摆正自己的位置。

二是发扬深入细致、谦虚谨慎、戒骄戒躁的学风。静下心来，利用任何可以利用的时间，有计划、系统、深入地学习政治理论知识和业务知识，努力提升自身思想道德境界，将自己的税收业务水平提高一个层次。

三是提高党性修养，筑牢宗旨意识。将党章常规的学习常态化，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

四是自觉接受群众监督，认真听取基层税务干部对自己提出的建议和意见，深入思考和发掘自身存在问题的深层次原因，提升落实能力。与基层税务干部一起经常深入企业调查研究，改变工作方式方法，提升创新意识，面对经济新常态研究新方法开展税收工作。深入纳税人中间倾听纳税人的声音，换位思考，在税收工作中不但要把税收好，还要服务到位，多了解纳税人存在的困难和纳税人的需求。

五是解放思想，实事求是，坚持正确的发展观。要正确认识自身肩负的责任，克服因循守旧、安于现状、不思进取的思想，以改革自身思想为动力，不断开拓创新。对新情况、新问题、新常态进行深入分析研究，探索适应新形势下基层税收工作思路。

六是对分管工作抓紧抓实、抓出成效。对属于自己职责范围内的任务，要有真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，抓铁有痕、踏石留印抓落实，抓住突出短板和薄弱环节，分清轻重缓急，加强协同攻坚，加强督察落实，确保各项目标任务按时保质完成。

总之，对我工作中的缺点和不足，希望同志们随时批评提醒，我一定认真加以改进。今后，我将以一颗感恩心对待组织，以一颗进取心对待工作，以一颗平常心对待生活，以一颗友爱心对待同志。按总书记倡导的始终做老实人、说老实话、干老实事，恪尽职守，勤奋工作，决不辜负局党组和干部职工对我的信任、希望和重托。

**【篇6】2024全面从严治党工作总结**

　　今年上半年，县工信局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，把履行全面从严治党主体责任作为一项极端重要的政治任务来抓，以《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》为基本遵循，结合工作实际，主动作为，真抓实干，高标准推进，严要求落实，推动党要管党、全面从严治党向纵深发展，为全局各项工作稳步推进提供了坚强的政治和作风保障。现将有关情况报告如下：

　　>一、工作落实情况

　　（一）强化理论武装，不断筑牢理想信念之基。一是加强理论学习。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，组织党员干部深入学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》、《习近平谈治国理政》第三卷、习近平总书记视察xx和赣州的重要讲话精神、习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要论述，认真学习党章党规党纪及《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神。坚持党委中心组学习、“学习日”“主题党日”等学习制度，学习中坚持做到读原著、学原文、悟原理，始终在学通、弄懂、做实上下功夫，真正把学习贯彻新思想往深里走、往心里走、往实里走。丰富和完善“干部讲堂”，强化“学习强国”平台和干部网络学院等线上学习。在微信工作群，宣传新时代党的理论方针政策，引导党员干部听党话、跟党走。在深学笃信中打牢听党话跟党走的思想根基。上半年组织开展局党委理论中心组学习研讨8次，机关党支部开展集中学习6次，党员领导上党课6人次。二是严格落实意识形态工作责任制。把加强意识形态工作作为机关党的建设的重要内容，列入年度党委工作要点，严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权，上半年党委专题研究意识形态工作，将意识形态工作融入到中心工作同部署、同落实、同推进。

　　（二）紧扣政治根本，全面提升党的政治建设。一是提高政治站位，坚持把党的政治建设贯穿于全面从严治党的全过程，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致；全力配合做好上级巡察和审计整改工作，切实做到了不管是学习、工作还是生活中，都能始终坚持正确的政治方向、舆论导向和价值取向。二是加强和规范党内政治生活。上半年党委专题研究党风廉政建设，认真贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》和《中国共产党支部工作条例（试行）》，认真落实“三会一课”、基层党组织生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话、重大事项报告、民主集中等制度，认真开展“三强化三提升”和党建“三化”活动，坚持和完善“主题党日”、“三会一课”、“3+X”集中学习模式，深入开展“五红”活动，坚持党员领导干部带头上党课制，并且确保机关每季都有党员领导干部上党课。坚持以党建为引领，不断强化党建与中心工作的融合度。结合工作实际，在党员干部中开展“2+1”助企活动（即：一名党员领导干部带一名党员干部帮扶一个企业或一个项目），切实为企业解决实际困难和问题，为“主攻工业、三年再翻番”提供服务保障。

　　（三）加强作风建设，大力弘扬党内新风正气。一是持续改进工作作风，深入推进“五型”政府建设，纵深推进“放管服”改革。继承和发扬党的优良传统和作风，自觉践行党的群众路线，严格落实中央八项规定及实施细则精神，驰而不息地纠正“四风”问题，深入开展“假、慢、懒、散、庸”等作风问题自查自纠。二是不断加强企业、项目一线的调查研究，坚持“一线”工作法，坚持把调查研究作为民主科学决策的前置关口、密切联系群众的重要途径、推动解决问题的关键一招。

　　（四）深化反腐倡廉，稳妥巩固防腐巨变根基。一是严格落实主体责任和“一岗双责”。5月份工信局党委印发了《关于落实全面从严治党主体责任任务分工的通知》，制定了《石城县工信局党委2024年度落实全面从严治党主体责任清单》。党委书记认真履行全面从严治党第一责人职责，把党风廉政建设的主体责任扛在肩上、抓在手上，切实做到逢会必说、逢文必讲，强化责任、管理班子，带好队伍。经常开展谈心谈话，及时掌握班子成员和党员干部思想动态，充分运用好监督执纪第一种形态，抓早抓小，防患于未然。班子成员认真履行各自分管领域和股室从严治党责任，关注每个干部职工的思想工作动态，做到发现问题早教育、早提醒。用好党风党纪经常性教育、党员干部日常监督管理各类手段，以案说法、以典型为鉴。上半年组织专题警示教育参观2次，各类谈话提醒10人次，进一步强化了领导和干部不想腐、不能腐、不敢腐的思想和觉悟。二是坚决支持纪委第八派驻纪检监察组工作，认真执行“三重一大”事项制度规定，坚决执行全县纪委监委派驻纪检监察组列席党委会制度，特别是在涉及单位预算、资金使用、干部任用、重大工作部署上，提前与县纪委监委派驻组沟通报告，主动接受监督。

　　（五）抓实内部管理，积极锻造优良干部队伍。一是匡正选人用人之风，严格执行《党政领导干部选任用工作条例》和《关于推进领导干部能上能下的若干规定（试行）》，注重培养选拔政治品德过硬、业务能力精湛、工作作风扎实的干部特别是优秀年轻干部，树立鲜明的用人导向。上半年党委会按照集体酝酿、综合考核、民主决策的原则，将1名优秀年轻干部提拔到副科级领导岗位上。二是加强干部队伍建设，坚持以提高政治能力为根本，以增强专业本领为关键，以锐意创新为紧要，以培养优良作风为基础，努力打造一支政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的工信队伍。组织全体机关党员干部参与社区一线疫情防控和学雷锋志愿服务，推动党员干部在疫情防控一线上坚定信念、锻炼本领。

>　　二、存在问题

　　在肯定成绩的同时，也得清醒地认识到县工信局党委在履行全面从严治党主体责任中还存在一些短板和不足，主要体现在以下几个方面:一是理论学习全面性、系统性、有效性还需增强，个别党员依然存在现用现学、急用急学的现象，理论学习的积极性、主动性还不高，距离学懂弄通做实还有差距。二是全面从严治党的方式方法还需创新，工信局党委能够保时保质保量完成规定动作，但在如何紧密结合工业经济工作、推动党建工作与业务工作同频共振上还需进一步探索、进一步创新、进一步加大力度。三是基层党建工作还需夯实，全面从严治党压力传导不够、发展不平衡的现象依然存在。

>　　三、下半年工作打算

　　下半年，工信局党委将深入贯彻落实上级党委关于全面从严治党的各项工作部署，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新时代全面从严治党的新形势、新特点、新要求，既面向当前、加快解决存在的突出问题，又着眼长远、建立健全工作长效机制，从严从实抓好全面从严治党工作。

　　（一）坚持从严治党，继续加强思想政治建设，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。深入学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平谈治国理政》第三卷和习近平总书记重要讲话、重要指示精神，增强学习的针对性和实效性，引导党员干部用党的思想理论武装头脑，不断提高党性修养和运用理论解决实际问的能力。创新党性教育学习形式，教育引导党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

　　（二）坚持从严治党，不断强化纪律作风建设。坚持把纪律挺在前面，加强纪律教育，提高制度执行能力，深化标本兼治，正确运用好监督执纪“四种形态”，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。严格贯彻落实中央八项规定和实施细则精神，坚持纠正“四风”问题，做到从解决突出问题入手，着力构建风清气正良好政治生态，推动全局各项事业健康发展。

　　（三）坚持从严治党，落细落实主体责任。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记在十九届中央纪委第四次全体会议上的重要讲话精神和全会部署，切实履行全面从严治党第一责任人责任和“一岗双责”，狠抓思想政建设、基层党建工作、主体责任落实、人才队伍建设、党员管理教育，强化党风廉政建设和反腐败工作，以全面从严治党为统领，为实现“主攻工业、三年再翻番”目标任务，决战决胜全面建成小康社会提供坚强保障。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找