# 煤炭增储保供工作总结(实用46篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-10-08

*煤炭增储保供工作总结120xx年，供热车间按照公司的各项工作部署和要求，紧紧围绕公司年初确定的工作思路、奋斗目标和重点工作，狠抓安全工作、强化经营管理、积极应对各方面的挑战，保证了供热安全。截至20xx年11月30日，安全运行1248天，较...*

**煤炭增储保供工作总结1**

20xx年，供热车间按照公司的各项工作部署和要求，紧紧围绕公司年初确定的工作思路、奋斗目标和重点工作，狠抓安全工作、强化经营管理、积极应对各方面的挑战，保证了供热安全。截至20xx年11月30日，安全运行1248天，较好的完成了工作任务。现就20xx年工作汇报如下：

>一、强化服务意识，提高服务水平，确保今冬明春供热工作顺利进行。

1、改造锅炉房链式刮板机，使原来靠人工推煤、倒煤渣的情况得到解决，大大降低了员工的劳动强度，提高了工作效率，进一步确保了员工的人身安全。

2、充分利用停炉期，清理了厂内堵塞严重的地沟管道，保证了地沟管道畅通，延长了暖气管道的使用寿命。

3、对20xx年供暖期暴露出的问题管点和锈蚀严重的管点进行重点维修、更换。如装运队精煤筒仓后的地沟管道因污水排放，暖气管道腐蚀严重，供热车间清理了地沟淤泥并更换了暖气管道；对机加车间到公安科的暖气管道进行了更换；对供热车间1#、3#脱硫除尘器磨损严重的环链进行了更换；给洗煤车间新风机房安装了暖气；以及对出现跑、冒、滴、漏现象的暖气管路、零配件进行了更换。

4、清理厂后排洪沟，为厂后绿化带铺设管路、施肥、浇水、平整土地。

5、为提高供热质量，增强员工责任意识，提高供热满意率。20xx年，供热车间把七名司炉工和四名水质化验员送到乌海市锅检所和苏海图矿进行专业培训和学习。

6、加焊了供应科前到压滤车间和机加车间后的护栏，保证了过往员工的人身安全。

>二、材料消耗情况

截至到11月30日，供热车间材料消耗共计万元。主要用于材料消耗、储备，刮板机改造，防眩灯线路改造，新设配电柜和质量标准化工作。

>三、加强安全生产教育，提高职工安全意识。

1、为明确责任，牢固树立安全意识，今年年初，在结合公司与车间签订的安全承诺书的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，与员工签订了安全承诺书，要求全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

2、进一步深化“反三违”活动，严格落实公司管理要求，深化基层车间安全管理，把职工安全放在心上，将安全生产贯穿全年生产工作始终。

3、锅炉房是要害场所，为使员工增强自身安全意识，利用每周五学习加强员工对各岗位操作规程、危险源辨识、法律法规及消防知识的学习，让每位员工在工作的同时时刻牢记安全的重要性。

>四、加强员工政治思想教育，增强员工忧患意识。

及时传达公司各项会议、文件、通知精神，积极开展形势教育活动，将员工的思想统一到公司生产经营的要求上来，引导职工进一步认清形势，坚定信心，切实增强员工忧患意识和责任意识。

>五、夯实车间基础管理工作，加强安全生产和现场管理。

供热车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化了以现场管理为核心内容的基础管理工作，加强现场检查，切实做到主要领导总体抓、分管领导具体抓、班组长配合抓的管理程序。进一步明确基层建设的目标和重点，严细现场管理，强化基层建设，夯实基层工作基础。

>六、存在问题

在过去的一年里，供热车间虽然做出了一些成绩，但在某些方面仍存在缺陷或不足，如员工工作创新能力和业务、思想素质有待进一步加强；求真务实的作风还不够牢固；车间管理工作的针对性和激励性不强，还需进一步提高。

针对以上不足，在20xx年，供热车间将做好以下工作：

1、做好全厂地沟管道的防腐、保温工作。

2、建议茶炉房改用太阳能设备储备员工洗澡用水。

3、进一步提高员工素质，继续抓好员工技术培训和班组治理工作，制定合理的员工教育目标，采取有效途径鼓励员工参与技术创新，充分发挥基层组织职能，促进安全生产。

4、积极配合公司相关部门的`各项工作，引导车间员工提高认识、统一思想，确保员工队伍素质的稳定。

5、进一步实现节能降耗，确保做好安全、高效、文明生产的新路子。

6、继续落实安全生产责任制，坚持每月安全例会，加强各项治理工作，提高治理水平。

7、做好停炉后全厂锅炉、管道检修工作和下一个供暖期的准备工作。

总之，在新的一年里，供热车间将在发扬好的作风的基础上，围绕公司的生产经营目标，以创建安全、学习型车间为契机，加大车间各项管理力度，加强员工安全、素质教育，使车间管理工作有新的突破。确保全年安全生产、优质供暖等基础工作做稳、做实，促进公司各项工作良好发展。

**煤炭增储保供工作总结2**

是煤炭生产经营企业运营最困难，煤炭工业发展最艰\*的一年，也是煤炭主管部门安全监管压力极大的一年。一年来，在县委、县\*的正确领导下，在上级主管部门的精心指导下，全县煤炭工业克服煤炭销售市场行情持续低迷所带来的不利影响，扎实开展煤矿安全生产大检查活动，继续深化瓦斯和水害治理，强力推进整合技改和标准化建设，各项工作均取得了新的成效和进步。一是煤矿安全生产实现了[零事故\_。截止日前，全县煤矿安全生产工作持续稳定好转并实现了[零事故\_，在全市8个重点产煤县(市、区)排名前列;二是企业安全基础进一步夯实。一年来，各煤(石墨)矿投入安全生产、技改扩能、标准化建设等资金300万元至1000万元不等，为煤炭工业安全转型发展奠定了坚实的基础。三是煤矿安全生产隐患大检查深入推进。全年共开展安全隐患大排查、大整治及专项检查活动7批次，17个驻矿盯守工作组督促所驻守煤矿企业开展安全自查自纠90余批次，累计排查各类煤矿安全隐患1600余条，及时整改1530余条，隐患整改率95%。四是煤矿企业管理(从业)人员安全意识和自主保安能力进一步提高。我局先后组织开展安全\*示教育、宣教、[安全生产月\_、[送教到矿\_等活动20批次，受训1980余人次;报送煤(石墨)矿主要负责人、管理人员和特种作业人员参加省、市煤炭主管部门组织的集中学习、复训学习和培训学习260余人次，[三项\_岗位人员持\*上岗率100%。五是矿山应急救援能力进一步增强。xx县矿山救护大队顺利通过省级主管部门组织的国家三级救护资质验收检查。六是局机关改革改制稳步推进。我局18名干部职工通过乡镇综合安监站暨食品\*品监督管理服务站工作人员竟聘上岗考核考评，于10月底赶赴各产煤乡镇任职;党风、行风、作风建设常态化、规范化，创建[四型\_机关的氛围浓厚，全局上下团结务实、风清气正。

一、20\_年所做的主要工作

(一)\*抓监管创新，强化责任落实，促进煤炭工业安全发展。

1、创新监管模式，完善考核体系。按照[一岗双责\_和[属地管理\_的工作原则，我局构建了党政领导分片联系，分管(协管)领导具体负责，业务股室主抓落实，驻矿盯守工作组24小时盯矿督办的监管格局。同时，我局将省、市下达的安全生产控制指标和指定完成的行业建设任务指标层层予以分解，并制定完善了一系列绩效考核办法，切实加强了安全生产全员、全过程、全方位的管理，促进了安全生产监管责任的落实。

2、创新监管方式，突出工作重点。我局17个驻矿盯守工作组坚持24小时驻矿盯守的同时，全权负责所驻守企业安全现状的分析，报主管业务股室综合，由业务股将企业划分为[日常监管、专项监管和重点监管\_三大类，属日常监管的，每月巡查检查1批次以上;属专项监管的，每月指导检查2批次以上;属重点监管的，每月跟踪监管3批次以上，推动了安全监管工作有序的开展。

3、创新治隐手段，强化源头控管。今年以来，我局先后组织开展安全隐患大排查、大整治和瓦斯治理、水害防治、机电、运输管理等专项检查7批次，每次检查均能做到检查前有方案、有目的;检查中有指令、有要求;检查后有总结、有复查销号，有效保\*了各类安全隐患消除在萌芽状态。6月中旬，我县掀起了煤矿安全隐患大检查活动热潮，各煤矿企业采取自检自查，驻矿盯守工作组采取普检普查，业务股室采取复检复查的手段，促使大检查活动实现了[全覆盖\_。至截日止，17个驻矿盯守工作组督促所驻守煤矿企业开展安全自查自纠90余批次，累计排查各类煤矿安全隐患1600余条，及时整改1530余条，隐患整改率达95%，为全县煤矿安全生产工作实现[零事故\_奠定了坚实的基础。

(二)\*抓技术服务，强化基础建设，促进煤炭工业规模发展。

1、帮助企业降税减负，促推标准化和技改扩能建设。针对煤炭市场疲软，原煤滞销，企业发展后劲不足等问题，我局主要领导积极向县委、县\*争取降低煤炭税费征收标准，帮助企业减负[稳增长\_。年初，我县减免了20元/吨原煤的价调基金， 10月上旬，我县再次降低了20元/吨煤炭税费征收。通过两次降低(减免)煤炭税款，煤炭销售市场行情逐步[回暧\_，企业运营基本正常，建设资金投入有所增加。截止日前，各煤矿企业投入资金300万元至1000万元不等，高沼矿区7个煤矿共建设省二级标准化矿井2个，省三级标准化矿井5个;5个年产6万吨技改矿井顺利通过技改竣工验收;6个煤与瓦斯突出矿井均具备了瓦斯防治能力;南方石墨有限公司拟将6个煤矿技改产能规划为9万吨至21万吨不等，目前，该公司已聘请有资质的地测队伍对荷叶太清矿区内煤炭地质储量进行补勘论\*。

2、指导企业抗灾，增强防灾救灾能力。汛前，我局修改完善了，组织开展了水害普查，制发了，全面清理矿井范围内的地面排水沟、防洪堤，确保汛期洪流的顺利排泄，并对矿井范围内存在的老窑水、池塘水、采空水等可能威胁矿井安全、威胁到群众生命财产安全的水体，督促企业采取有效措施进行排放或疏堵。对水害严重的荷叶太清矿区南方石墨有限公司，要求企业积极开展物探先行，钻探结合，摸清矿区水害情况，指导企业开展积水抽排。截止日前，共督促企业修改完善防汛预案17份，组建防汛防治水工作队伍10支，健全防汛隐患卡10余份，储备防汛物质若干，企业防洪救灾能力进一步增强。在瓦斯治理方面，我局督促和指导煤矿企业致力于构建[通风可靠、抽采达标、\*有效、管理到位\_的瓦斯防治工作体系，制发了瓦斯防治[一线工作记录本\_，逐班记录企业瓦斯防治工作的开展情况，指导企业正常使用和维护地面瓦斯抽放与瓦斯\*系统，强化[一通三防\_管理。据统计，前三季度中，我县6个煤与瓦斯突出矿井共抽采瓦斯500万立方米，瓦斯防治能力得到了进一步加强。

3、扶持救护队建设，提高应急救援能力。7月上旬，我局会同安监局，对县矿山救护队的运作情况进行了调研，形成专题汇报材料向县\*汇报，县\*第六次常务会议审议通过，按每年100万元的经费预算标准，继续扶持矿山应急救援队伍建设，筑牢安全生产最后一道防线。10月中旬，该队顺利通过了国家矿山救护三级资质的复查验收，全年该队组织煤矿开展反风演习活动6批次。

(三)\*抓执法规范，强化环境优化，促进煤炭工业协调发展。

1、深化打非治违，推行正规开采。今年以来，我局继续保持[打非治违\_的高压态势，按照[四取缔\_、[四淘汰\_、[四实现\_的标准，强力推进煤(石墨)矿正规开采建设。截止日前，我局开展打非治违专项执法行动30批次，对全县17个煤(石墨)矿正规开采情况进行了全面调查摸底。并结合安全生产大检查工作，淘汰非煤许可机电设备30余件，非阻燃电缆、非阻燃风筒一批，约1000余米;依法取缔关闭非设计利用井筒1处;新布置非木支护工作面20个，全县煤(石墨)矿均实现了[三八制\_正规劳动作业。

2、严惩无\*经营，优化环境秩序。根据郴公联1号文件的规定，我局会同方元镇、浩塘镇\*\*，协助\*部门开展了煤炭运输销售整治活动5批次，帮助鸿达能源有限责任公司、永佳煤矿和宝岭煤矿企业协调处理邻矿村民强揽强运煤炭纠纷3件，进一步优化了煤炭经营秩序;组织14个煤场开展了煤炭经营资格\*的年检年审工作，均通过市煤炭局审核;同时，我局共组织开展打击超限超载专项执法行动80余批次，督促企业健全了源头治超制度，确保了违法超限超载车辆不出矿、不出煤场。

3、妥善调处纠纷，维护社会稳定。一是及时制定维稳工作应急预案、突发事件应急预案、群众集体\*\*预案等预案;二是认真落实\*工作责任制、重大紧急信息报告制、特护期领导带班和24小时值守备勤制。三是深入排查煤矿安全生产\*突出问题，认真办理\*案件，及时惩治煤矿安全生产违法行为，努力化解各类矛盾纠纷。今年以来，共接访100余人次，妥善办理\*案6件，满意率100%，切实维护了群众合法权益，有效维护了社会稳定。

(四)\*抓培训教育，强化素质提高，促进煤炭工业科学发展。

为深入贯彻落实，进一步强化和规范了矿长的职责，我局切实加大对[七条规定\_的宣教，督促各煤矿矿长签订了[七条规定\_责任书，并认真组织开展了[保护矿工生命、矿长守规尽责\_主题实践活动、[安全生产月\_宣传活动，[送百堂安全生产课\_到矿教育活动等20批次，受训1980余人次，发放、、、及等资料、书籍3000余份。同时，我局报送煤(石墨)矿主要负责人、管理人员和特种作业人员参加省、市煤炭主管部门组织的集中学习、复训学习和特种作业人员技能培训学习260余人次，[三项\_岗位人员培训持\*上岗率100%，进一步提高了企业管理(从业)人员的自主保安能力和业务综合素质。

(五)\*抓优先创建，强化党风、作风、行风转变，促进机关队伍\*发展。

一年来，我局在党风、行风、作风建设方面，始终坚持[立\_制度、[改\_制度和[废\_制度相结合，不断总结、不断完善，不断提高。财务管理、接待管理、车辆管理逐步规范;党务公开、政务公开全面加强;政务服务全面提升，截止日前，9名驻村[第一书记\_累计驻村调研300余天，驻村390余天，到村走访100余户，撰写民情日记200篇，招引现代农业项目3个，发展种植大户、养殖大户10人，帮助整修水利设施、维修硬化道路4000米。6至8月大旱时期，我局[第一书记\_所驻守村组(队)受灾严重，群众生活饮水困难。[第一书记\_会同水利部门，帮助村民找水源，兴修供水管路5000余米，成功抽出煤矿井下的泉水，解决1万余名群众生活饮用水的问题，受到了基层群众的交口称赞。

二、存在的问题

1、市场疲软，煤矿企业运营艰难。据调查，我县煤矿企业所生产的煤炭的发热量约5000至5200大卡左右，吨煤市场报价为500元至520元，若企业就近销售煤炭(送往华塘电厂)，吨煤运费约50元、缴纳煤炭税费80元、生产成本约410至450元。企业每生产销售一吨原煤最低要540元，而市场结算价最高为520元，企业生产销售一吨至少要亏损20元，销售的越多亏损的就越大，为此，各煤矿企业干脆自主停工停产。

2、政策高压，企业主投资信心严重缺失。20\_年10月2日，\*99号文件明确要求[全国关闭2024处以上小煤矿，重点关闭9万吨/年及以下不具备安全生产条件的煤矿，加快关闭和9万吨/年及以下煤与瓦斯突出等灾害严重的煤矿，坚决关闭发生较大及以上责任事故的9万吨/年及以下的煤矿\_，我县13个煤矿全部属于关闭对象。目前，省里的配套文件没有\*，煤矿都在等待政策明朗，但是投资信心严重缺失。

3、\*(行业)行政管制，煤矿企业正常生产经营秩序不受保护。煤矿属高危行业，办矿的门框越来越高，安全生产条件方面的要求越来越严，各类安全检查越来越频繁，只要存有重大安全隐患或每逢特防期，\*(行业)采取行政管制手段，无条件要求企业停产整改，停供火工品。据统计，一个\*照齐全的煤矿和，一年正常生产经营时间不会超过150天。在强势的管制面前，煤矿企业正常的生产经营秩序被严重扰乱。

4、进退两难，南方石墨公司生存发展举步为艰。南方石墨有限公司保有的10煤(石墨)矿权，其安全生产管理机构不健全，矿长、总工、副矿长、技术管理人员及特种作业人员等配备不齐，矿领导下井带班制成为一纸空文，[一套班子、一队人马\_管理多个井口、[空班漏检\_的现象屡见不鲜，企业安全生产主体责任无法得以有效落实。另外，该公司下设6个煤矿全部存有跨级技改，其项目核准必须经过省级发改委批准(高沼矿区旺家煤矿3改9跨级技改项目的核准，从20\_年到现在，未能获得省发改委批准)。若公司按程序进行项目核准，时间长、程序繁琐，结果不可预料，不走程序，技改施工建设属非法违法行为，南方石墨公司正面临着[进退两难\_的尴尬局面。

**煤炭增储保供工作总结3**

>一、1—9月份工作回顾

（一）煤矿安全生产情况。1－9月，全县35对煤矿共生产原煤万吨，与上年同期相比，原煤产量增加万吨，增长，实现产值亿元，同比增长40％，出关煤万吨；实现税费收入万元，与去年同期持平。发生煤矿安全事故1起，死亡5人，事故起数同比去年下降75%，死亡人数同比去年上升20%，百万吨死亡率为，与去年相比上升，煤矿安全生产形势严峻。

（二）强化安全发展意识，抓好煤矿安全生产工作，落实煤矿片区监管责任制，建立安全生产互保联保体系。一是增强安全发展意识，确保安全生产。我局认真落实国家、省、市关于安全生产的各项法律、法规，切实强化煤矿安全监管和促进全县煤炭产业的发展，始终把煤矿安全生产作为工作中的重中之重；二是落实监管部门的主体责任，确保“以责保安”。认真落实煤矿安全监管责任，建立目标责任管理考核体系，形成一级抓一级，层层抓落实的良好工作格局。年初县政府与县直有关部门和各产煤乡镇政府，我局与各乡镇煤管所、各煤矿企业，层层签订目标管理责任书，实行煤炭行业主管部门领导包片、干部职工包矿，以及乡（镇）领导包村、安监员驻矿负责制，逐级落实煤矿安全生产工作责任，将安全生产责任环环相扣，形成严密的安全责任体系，确保了煤矿安全生产工作各项措施落到实处。

（三）严格标准和程序，坚决把好煤矿复工复产验收关。在扎实抓好春节期间煤矿安全工作的同时，结合实际，制定了《某某县煤矿春节后复产验收工作方案》,明确复工复产验收程序和相关要求，坚持原则不放松、标准不降低，现场检查合格一个，批准恢复生产一个。对达不到复产条件的煤矿一律不予验收通过，责令煤矿落实责任，强化监管，限期整改；对停而不整或借整改为名进行生产的煤矿，坚决从严从重处罚，并责令停产整顿，截止9月30日，全县35对煤矿14对恢复生产，20对复工，1对因煤矿事故停产整顿，有14对煤矿因《采矿许可证》过期正在办理延续登记手续。

（四）开展煤矿隐患排查治理情况

我县制定印发了《某某县煤矿安全生产隐患排查治理专项行动方案》，开展了从7月—6月的百日安全隐患排查治理行动，以“一通三防”和水患治理为重点，要求煤矿排查工作要深入、细致、全面、不留死角，对排查出的隐患要按项目切实落实整改资金、整改期限和整改责任人进行整改，排查要有记录，有台帐，整改完毕后由煤矿主要负责人检查签字验收并10天一个周期报县煤炭工业局备案，切实做到煤矿安全隐患排查率达100%，排查出的隐患治理率达100%，今年7月—6月底开展隐患排查治理工作，全县共投入隐患排查治理整改资金万余元，共排查出煤矿安全隐患365条，已整改315条，其它隐患都在规定时间内整改中。为认真吸取“”事故教训，经县政府同意，开展了从9月10日至6月20日为期100天的安全隐患排查专项整治行动，目前专项整治行动正紧张有序地开展。今年1—9月底全县共计查出隐患1644条，其中一般隐患1623条，重大隐患21条，对查出的安全隐患已整改1561条，整改率达,其中重大隐患整改率达100%。

（五）推进煤矿从业人员全员培训，全面提升煤矿从业人员综合素质。今年上半年我局煤矿九级培训中心采用“送学到矿”的方式，对煤矿工人进行全员培训，目前共培训一线工人2510余人次，并颁发了上岗证，做到持证上岗。6月13日，我局邀请昭通市三级煤矿培训中心到我县开办为期九天的煤矿特种作业人员培训班，开设了安全检测、机电、打点把钩、绞车、乳化泵等十二种专业，共计培训了296名特种作业人员。截止9月底送法人代表、煤矿矿长、安全副矿长、机电副矿长、生产副矿长76人到省学习，送特员113名到市培训。通过培训，实行了全员持证上岗，从而提高煤矿从业人员的安全意识和增强从业人员的自我保护能力。

（六）严把招聘程序关，派驻安监协管员工作落实到位。为进一步加大对我县煤矿的监管力度，我局面向全县招聘了35位驻矿安监协管员，于7月5日—6日在消防大队和某某一中分别进行了体能测试和笔试，在招聘过程中始终坚持公开、公平、公正的选人用人方针，严肃招聘纪律，严把招聘程序关，确保招聘工作顺利进行。7月27日，我局对招聘的协管员进行为期20天（其中10天到煤矿进行实践学习）的岗前业务培训。目前，安监协管员已派驻到各煤矿企业履行其职责。

（七）强力推进煤矿安全生产技术管理人员，突出安全生产技术管理。今年我局高度重视煤矿安全管理工作，要求每个矿井必须配置技术负责人（技术副矿长、总工程师），对煤矿安全生产技术工作负责，同时配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员，建立以专业技术人员为核心的技术管理专业队伍，确立专业技术人员在煤矿企业决策层中的地位和作用，明确专业技术人员职责，并在人、财、物上赋予其相应的权限。对没配备技术管理人员的煤矿春节复产一律不予验收，并限期配备，在限期内仍然没有配备技术负责人的煤矿实行重处重罚，确保各煤矿隐患排查治理工作的开展。

（八）完成煤矿机电设备仪器检测、煤矿安全评价和瓦斯等级鉴定工作。按照国家、省、市有关文件规定，每年必须对煤矿仪器机电设备检测和煤矿安全评价工作，6月27日至29日对35家煤矿进行了机电和仪器的检测，6月3日至6月20日进行了煤矿安全评价，其中21家煤矿完成安全评价，其余的14家等待评价。8月10日开始瓦斯等级鉴定工作，截止到9月30日全县35对完成了瓦斯等级鉴定工作，鉴定结果待出。

（九）煤炭资源整合情况。全县煤炭资源整合工作严格按照《某某县煤炭资源整合方案》的有关规定和要求进行，经过去年的努力，全县煤矿矿井数从原有的49对减少到35对，设计总生产规模209万吨∕年，符合昭通市煤炭资源整合工作领导小组下达的我县资源整合控制指标。根据某某政府文件云政发〔20xx〕151号精神，为了使我县的煤炭资源整合更完善、更可行、具体，我局聘请了某某明仁检测技术公司在参考原整合方案的基础上，以《某某煤炭资源整合方案编制内容提纲》和《某某省煤炭资源整合实施方案》以及《某某县政府煤炭资源整合方案》（彝政发〔20xx〕32号）为依据，重新编制了《某某县煤炭资源整合方案》，经县委常委会讨论通过，并上报省、市煤炭资源整合工作领导组，现已通过评审，批准实施。

（十）继续深化煤矿安全整治，打好瓦斯治理、顶板管理、整顿关闭“三个攻坚战”。一是加大瓦斯治理力度。瓦斯不治、矿无宁日，县政府对煤矿瓦斯防治工作的重要性历来都有较为深刻的认识，在煤矿安全生产管理工作中，始终都把煤矿瓦斯治理作为重中之重，紧紧围绕“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯综合治理工作体系，逐步建立完善了由县政府统一领导的瓦斯治理领导组、企业法人代表负总责的瓦斯治理责任体系、技术负责人负责瓦斯治理技术工作管理体系的瓦斯防治工作体系；二是下定决心，狠抓矿井顶板管理。落实了煤矿顶板管理专业队伍，建立健全了顶板管理员跟班和安全员巡查制度，加强对矿井的顶板检查和管理，及时发现和排除顶板安全隐患，做到隐患不排除不生产，把顶板事故消灭在萌芽状态，减少顶板事故发生；三是打好整顿关闭攻坚战。对已经关闭的矿井进行定期复查、巡回检查，特别落实了专人专盯措施，严防死灰复燃，坚决防止非法偷采行为的发生，确保关闭矿井落实到位。

（十一）切实加强煤矿安全基础设施建设，提升煤矿安全保障能力。为全面落实7月20日市委、市政府召开的全市安全生产工作会议的各项工作部署和国家、省、市关于加强小煤矿基础管理的意见，切实解决全县煤矿安全生产基础条件薄弱、煤矿规模小、办矿水平低、安全装备差、抗灾能力弱、资源回采率低，生产技术落后的状况，提升煤矿安全基础管理水平，提高煤矿安全生产保障能力，促进全县煤炭产业持续健康发展，我局开展以“三推行”和“三条线”为主的煤矿安全基础设施建设工作，制定印发了《某某县煤炭工业局关于开展煤矿安全基础设施建设的通知》。组织全县煤矿的法人代表和技术负责人到我县九方援煤矿参观学习和交流其煤矿基础设施建设经验和方法。目前全县35对煤矿正紧张有序地进行井下建设、井巷建设、巷道建设、采煤工艺改革、“三条线”建设、瓦斯监测监控系统、设备更新、煤矿地面建设等。截止到9月底，有24家已经完成了“三条线”安装工作，其余煤矿正在按照编制的设计方案请有资质的安装单位逐步进行安装，确保在今年底前完成“三条线”的建设工作。现有15家煤矿采用壁式工作面开采方式，其余煤矿也强力要求推行壁式开采方式，全力推行煤矿支护改革，力争到年底全县煤矿支护改革率达80%以上。

（十二）认真搞好煤矿“雨季三防”工作。为认真抓好煤矿汛期工作，我局下发文件，各煤矿企业组建了防洪防汛队伍，制定防灾应急处置预案，配备必要的防洪防汛器材和设备，全面清理矿井范围内的地面排水沟、渠、涵洞、防洪洞、防洪堤，确保雨季洪流的顺利排泄。对矿井范围内存在的老窑水、池塘水、采空水等可能威胁矿井安全的水体，采取有效措施进行排放或疏堵，井口和工业广场要装设防雷电设施，确保了今年沿河江边矿井安全渡汛。

（十三）切实抓好煤矿采区设计工作。为进一步推进合理集中生产、优化生产系统、采用先进技术、保障矿井安全生产，根据批准实施的《某某县煤炭资源整合方案》，我局结合实际成立了煤矿采区设计领导小组，聘请了有资质的中介机构负责我县煤矿的采区设计工作，目前，全县煤矿已与中介机构签定了采区设计合同，正紧张有序地开展采区设计工作，力争在年前全面完成全县煤矿采区设计工作。

>二、存在的困难和问题

虽然今年我县在煤矿安全生产方面采取一系列行之有效的措施，做了大量的工作，但依然发生了某某县腾达煤矿“”较大事故，死亡5人，受伤13人。这起较大事故的发生，损失惨重，教训深刻，给人民群众的生命财产造成了重大损失，同时，也充分说明我县的煤矿安全生产工作仍存在许多薄弱环节。

1、我县的\'煤矿基本都是由小煤窑演变过来的，存在先天不足，地质勘探工作滞后，生产系统极不合理，大部分煤矿的生产系统都是为了保留煤矿而仓促形成的，没有经过正规规划设计，生产条件差，煤炭资源没有得到合理的开发利用，资源浪费大，部分煤矿仍处于找探矿阶段，严重制约了煤炭企业的持续健康发展。

2、煤矿企业主体责任不落实。一是煤矿企业领导带班下井制度执行不严；二是煤矿企业未落实各项安全生产责任制；三是未将安全生产责任目标层层分解，落实到具体岗位和；九是未严格执行安全生产规章制度和操作规程，无视安全生产的法律和法规；九是煤矿企业加大对安全生产的资金投入不足，未严格按标准配齐配全装备，未发挥应有的作用。

3、煤矿投资构成情况复杂，股东之间办矿理念差异大，部分煤矿片面追求率益、盲目生产、造成严重的采掘失调，生产无以为继；部分煤矿股东相互扯皮，造成管理混乱，无法正常生产。如发路联营煤矿至今无法恢复生产。野牛塘煤矿、九谷湾煤矿、昌能煤矿经我局调解已完成股份重组，正着手恢复生产。

4、煤矿发展环境较差，且国家政策变化大，煤矿重复投资大，煤炭业主缺乏投资信心，涉及部门多，办理相关手续复杂，出现煤矿业主为一件事多头跑，重复跑，从而导致煤矿发展环境不利于煤矿发展。

5、部分煤矿资金不足，加上煤炭资源赋存条件差，生产时断时续，无法保障必要的安全生产投入，煤矿的安全生产状况较差，生产无法正常进行。

6、监管工作人员严重不足，监管水平不高。县煤炭工业局现仅有监管人员7人（其中抽调加工基地1人），肩负着对30对煤矿每月的安全监管2次，协助煤矿办理相关证照、处理煤矿的矛盾纠纷、搞好煤矿的安全监管、对全县3000余名煤矿工人进行培训等任务，工作难度大，工作压力重。

7、机构不顺，管理体制不完善。县委、县政府十分重视煤炭产业发展和煤矿安全监管工作，在机构和人员编制紧缺的情况下，在产煤乡（镇）设立煤管所，配备了25个事业编制，并向每个煤矿派驻了安监协管员。但现在煤管所25个编制实际在编人数仅为10人，而这10人大部分时间都在参与乡（镇）的中心工作，根本无法起到指导煤矿生产、监管煤矿安全的作用。与此同时，35名驻矿安监协管员虽然现在全部到位，但毕竟是刚从事煤炭这个行业，专业知识薄弱，从而无法更好地起到驻矿监管作用。

8、监管意识不强，专业知识有待提高。按照“守土有责、属地管理”原则，各产煤乡（镇）长为煤矿安全生产的第一责任人，负责对辖区内煤矿安全监管工作，县煤炭工业局作为全县煤炭行业主管部门，负责对全县煤矿的安全生产及技术服务工作，但仍出现领导班子管理手段不够过硬，对煤矿安全监管意识不强，监管人员业务技能不足，监管力度不够，对查出的煤矿安全隐患，未能有效地督促整改落实。

9、监管装备落后，工作经费不足。日常监管中所需设备极为缺乏，现有装备落后，就连基本的瓦检仪、测风仪都没有配备，交通工具缺乏，县煤炭工业局现有车辆2辆，其中一辆基本不能正常使用，无法满足对全县煤矿安全生产监管工作，目前，各产煤乡（镇）煤管所无交通工具，给煤矿的监管工作带来较大困难。

>三、下步工作打算

针对以上存在的问题，在下步工作中，县煤工局将认真贯彻落实好省、市一系列会议和文件精神，深刻吸取“”较大事故教训，举一反三，强化以下措施，扎实抓好第九季度的安全生产工作：

第一，进一步强化宣传教育。在下步工作中，将加强煤矿安全生产法律法规的宣传，认真剖析近年来特别是今年“”某某县腾达煤矿事故的直接和间接原因，总结煤矿安全生产工作中的经验和教训，进一步树立安全发展的理念，深化对煤矿安全生产工作的长期性、复杂性、艰巨性、动态性的认识，从讲政治的高度，切实把煤矿安全生产作为重要工作抓紧抓实。

第二，进一步强化责任追究。认真按照《某某省安全生产条例》，全面落实“两个主体责任”，围绕建立健全煤矿安全生产工作的长效监管体系和责任制体系，层层分解任务，层层落实责任，将责任和措施分解细化到每个环节、每个岗位、每个责任人。对发生事故的将严格实行问责，对情节严重的，将按照相关法律法规依法追究法律责任。

第三，进一步强化执法监管。将按照有关法律法规用铁的心肠、铁的手腕切实加强安全监管，对安全生产工作中的违法违规行为，采取行政、经济和法律手段，多管齐下、多项并举，从重、从严、从快处罚违法行为。严格按照相关隐患排查治理文件的要求，进行隐患排查，及时发现隐患，及时消除隐患，从源头上防范事故的发生。

第九，进一步强化专项整治。一是按照省、市一系列关于深化安全专项整治的文件要求，吸取“”较大事故教训，对煤矿行业开展为期三个月的安全专项整治，确保安全生产工作平稳运行。二是根据9月24日全国以及全省安全生产电视电话会议精神，认真开展瓦斯等级鉴定工作，在结果未出来之前，严格把低瓦斯矿井作为高瓦斯矿井进行监管。三是保持高压态势，以打击非法煤窑为重点，严厉打击各种非法开采、非法经营、非法建设、私挖乱采等行为。

第九，进一步强化培训。一是强化监管人员培训，努力提高监管人员的政策和业务水平，切实解决不会监管的问题；二是强化煤矿工人的安全意识培训工作，切实提高从业人员安全技能；三是强化对生产经营单位负责人、安全管理人员、特种作业人员的培训，努力提高安全生产管理水平。

第九，进一步强化监管队伍建设。一是严格执行驻矿安监员制度，进一步明确驻矿安监员的职责，督促企业全面落实安全生产的主体责任。二是壮大安全监管队伍和实力，提高对企业的监管频率和监管面。三是强化监管人员的管理和监督，对工作不认真、监管不严的人员予以重处，确保工作严格得起来，落实得下去。

**煤炭增储保供工作总结4**

20xx年，我们紧紧围绕公司的经营方针，结合我公司的具体情况，充分调动职工的工作积极性，不断加强队伍建设，努力提高管理水平和工作效率，使我公司煤炭取得了较好的成绩。

>一、20xx年工作总结

一)强化职工队伍管理

公司成立以来，经过多方面的努力，公司的煤炭队伍不断扩大，各类产品的量也不断上升，各种煤炭人员的年龄结构已趋于成熟，工作责任意识不断加强，工作效率不断得到提高。在工作上，公司领导以身作则，严格要求自己，严抓工作落实，严格考勤制度，做到有令必行，有禁必止。公司领导以身作则，严抓工作纪律，坚强执行工作制度和工作程序，坚决杜绝不合理的开支，做到了以人为本，以制度管人。

二)狠抓队伍建设

一是抓队伍建设。公司领导班子带头转变观念，加强业务学习，努力提高管理能力和业务水平;坚持每周二晚召开班子成员会议，总结工作，布置工作任务，及时调整工作思路和工作方法，使每个人都能够做到有计划、有重点、有步骤、有目标地开展工作，确保队伍建设工作顺利开展。同时，公司领导坚持“两手抓、两不误”，切实加强班子的建设，坚持每天下井，做好工作记录，坚持领导带队下井，坚持“一个班子带一个班子，一个队长带一个队长”，加强队伍建设。公司党政领导班子成员经常深入井下，了解生产运行情况，掌握各种生产情况，做到了有的放矢。公司全体带头深入到现场，掌握第一手资料，做到了有的放矢。

二是抓队伍建设。公司成立了以副总经理为组长，各科室、各单位主要业务科室、各项安全生产管理人员为成员的安全生产管理队伍。公司领导班子成员深入井下，了解情况，掌握第一手资料，做到了有的放矢。公司班子成员深入井下，了解情况，掌握第一手资料，做到了有的.放矢。

>二、存在的不足和问题与建议

我公司煤炭队伍较为混乱，职工的素质参差不齐。为此，公司的煤炭队伍存在以下几个方面问题：

1、煤炭队伍不稳定。公司目前煤炭队伍不稳定，职工的工资基本上由公司发放，而且职工的工资都是全县统一发放，这些情况对我公司煤炭队伍造成很大的影响。

2、煤炭队伍的业务技术水平不高，工业产品质量和市场竞争力有待提升。公司现有煤炭队伍11名，其中一个煤炭人员是公司一把手，而一部分职工是本科生，公司只有两名职工。公司没有专职煤炭人员。

以上问题的严重性，对我们煤炭队伍来说是一个严峻的考验，是一个难以预见的难题，我们公司决心在今后的工作中，不断加以克服，努力提高业务技术水平和业务操作技能，力争做好煤炭工作，确保公司煤炭任务和煤炭任务的完成。

**煤炭增储保供工作总结5**

供暖公司自成立之日起，积极响应一个声音、十分努力、百般维护、千万珍惜的精神以及供暖公司提倡的融瑞丽治业精神、暖社区四季如春的服务理念，结合甲方工作的指导方针与瑞丽物业的服务宗旨，认真贯彻执行上级交予的供暖任务，接受任务后能够迅速做出安排，在甲方及物业各部门的支持与配合下，基本能够圆满完成赋予的各项供暖工作任务，保障供暖工作的正常运行。

通过近段时间来的供暖工作，我们取得经验的同时也发现了存在的问题，针对以往的工作及今后工作的顺利进行，我们从以下几个方面进行了总结：

>一、前期工作

1、签收供暖协议；制订执行融合供暖结构组合方案；制订、制作锅炉房各项规章制度、锅炉房各种标牌、交接班记录表、维修工具等；到丰台区供暖办办理锅炉房供暖形式的证明；司炉、维修人员定位

（10月8日赤城人员到位）进行岗前培训及熟悉锅炉供暖系统和附属设备情况；成立供暖公司技术组；巡视、检查锅炉房各供暖系统等前期准备工作。

2、在甲方的.主导和锅炉安装队及施工方有效的配合与支持下，小区于10月22日、23日进行了锅炉注水试压工作。总体来讲，没有出现较大的问题基本顺利（南区板楼试验完成54%，家中无人28%。北区塔楼试验完成47%，家中无人30%）。但是通过打压检查发现：北区塔楼存在主要问题有管道井、调节阀漏水、法兰盘垫漏水、过滤阀接口处漏水、采暖计量表接口处漏水、住户三通阀漏水和住户室内地埋管漏水，以及塔楼末端图纸没有设计安装压力表，不便于锅炉房人员观测了解末端压力，造成锅炉房无法准确定压；南区试压情况较好，个别存在滴、漏水现象。以上问题发现后在本部门人员与施工方及各部门配合下已全部解决。

3、小区于11月5、6日进行供暖系统低温调试运行，11月15日开始正常供暖，供暖面积南区69557。33㎡，北区11888\_0㎡。这期间出现的问题基本得以解决。如：南、北区锅炉房补水泵电磁阀和压力传感器未装、保温未做、热交换器在使用过程中后固定压紧板处漏水、二次循环泵的起动电流超出主进线电缆额定功率等等；土建方面卫生间马桶缺马桶盖、卫生间顶子缺吸音板、锅炉房内吸音板部分损坏并且有脏物、污水井盖、下水箅子应刷漆、排污管、自来水进水管周边未封堵严向锅炉房内漏水、烟道生锈有杂物、门窗需刷漆等外观方面；13#塔楼（04、05、06户型）、13#1004室高低区供回水供暖系统管道井接反等现象。

4、维修供暖系统中出现的问题：暖气不热、供暖系统噪音、采暖系统跑、冒、滴、漏水，并成立维修监察回访组，监察回访对出现的问题维修工是否予以彻底解决以及室内测温、水质化验等工作。

>二、能源耗损

南区锅炉房至今购买天燃气270000m3，北区锅炉房至今购买天燃气264000m3，共计961200元。在确保锅炉房设备安全，到运行的情况下，司炉人员应根据天气变化，调整锅炉出水温度。保证业主居室内温度不得低于16°C。根据南北区锅炉房供暖面积，制定了节约能源的基本标准（已上报待定）。

>三、明年计划

1、5月1日至10月31日收取一期供暖费。

2、3月至11月签收20xx年度供暖协议。

3、3月15日后排放供暖系统内所有自来水。

4、3月至11月验收二期入住居室暖气。

5、3月至11月检修节门、清理管道井、检查压力表各供暖系统。

6、10月份供暖季度工（司炉、维修）到岗。

7、3月至11月锅炉房供暖系统进行检修。

8、10月15日前购买锅炉房软化水用盐，检查各项前期准备工作是否到位。

9、10月×日进行供暖系统注水打压。

10、11月15日进行正常供暖工作。

11、与区供暖办公室及区技术监督局进行业务相关的沟通工作。

**煤炭增储保供工作总结6**

20xx年上半年我公司认真贯彻落实市政府、xx公司20xx年工作会议精神，认真安排布置公司20xx年的各项工作。在公司各级领导的关心与指导下，在全体员工共同努力下，各项工作稳步推进。

>一、重点工作完成情况

1、积极努力、齐心协力，顺利完成供暖期供暖任务

围绕打造xx“暖心”品牌，每日对换热站设备运行情况、运行参数进行全面检查，并在次日晨会通报检查情况，确保换热站设备运行正常、参数调整科学合理。热煤是公司正常生产供热的重要资源，是确保民生的根本保障。我公司根据各供热中心的燃煤库存、实际耗用量以及锅炉特性，统筹安排资金、合理调配原煤的拉运，确保供暖用煤储备充足，为安全供热奠定牢固基础。践行了xx国企所肩负的经济、政治、社会三大责任，树立了良好的社会形象，赢得了“一市两县”居民和政府的信任。

2、精细管理，切实做好节能降耗工作

供暖期每日对各中心热源点及所有换热站的生产指标进行统计，并在第二天的晨会上对异常指标进行通报，分析并查找原因，对发现的问题及时采取措施进行处理；每月定期召开节能运行分析会，对各中心热源点及换热站指标进行细致全面的分析讨论，并制定整改措施降低各项指标。在煤炭供应紧张的情况下，为了节约燃料成本，公司调动运行人员挖掘设备潜力，提高运行经济性的同时，强化了生产成本测算工作，加大了运行方式的优化分析力度，积极推行了经济调度。利用循环流化床锅炉的优势，重点开展了煤炭掺配和灰渣掺烧工作。20xx—20xx采暖年度累计掺烧炉渣6000吨，极大地缓解了供煤压力，降低了运行成本。

3、不断完善安全管理机制，严格落实安全生产责任制

公司不断完善安全管理机制，进一步明确安全生产主要负责人、分管负责人、安全生产管理人员和各岗位安全生产职责，健全公司、部门、班组三级安全监督网络，按照签订的公司经营业绩责任书，逐级分解签订了公司《安全目标责任书》，安全生产责任制落实到位。根据公司春检工作文件要求，结合公司实际，制定详细的检查计划，明确检查项目、内容、时间和责任分工。做到思想到位、组织到位、责任到位、管理到位、措施到位，确保“春检”工作的全面完成。

4、认真开展停暖后检修工作，为下一供暖期打下坚实基础

为做好年度检修工作，我公司提前准备、周密部署，组织编写了锅炉房、换热站检修文件包，下发了检修全过程任务管理书以及检修计划，对检修前、修中及修后的工作进行了全过程的筹划。

5、安排专人对各中心锅炉、换热站、管网补偿器检修工艺、现场管理、检修进度检查监督、指导，对存在的问题现场要求整改并进行通报、考核。每周召开检修协调会，严格要求检修进度按计划开展。

截止6月30日：四个供热中心锅炉标准检修项目已全部完成；144座换热站检修已全部完成（城南52座，城西57座，疏附17座，疏勒18座）；计划更换补偿器17组（城南7组，城西9组，疏附1组），已更换补偿器13组（城南6组，城西6组，疏附1组），城南1组补偿器计划7月15日前完成，城西3组补偿器计划7月15日前完成；供热一网冬季抢修需要夏季更换的29处（城南10处，城西12处，疏附4处，疏勒3处），已完成23处，余6处计划7月15日前完成。

6、经营管理和合同管理能力不断提高。

为保证公司20xx年度经营目标顺利完成，20xx年综合计划明确了年度“效益、安全、发展”等业绩指标，并按年度计划将生产经营指标进行月度分解预测；考虑到热费资金回笼的实际状况，做好现金流管理，年度综合计划中针对年度资金情况进行月度明细预测，通盘考量、平衡后基本可以保证当年生产经营资金需求，并对下年资金适度预留；为加强综合计划执行刚性，截止3月未，各项费用发生均可控在控，预计年底可顺利完成新疆公司下达的经营利润指标。物资采购、外委服务等各项合同签订，严格履行公司制度，未发生因合同签订或物资到货进度影响公司利益和安全生产的事件。合同签订合规合法，合同法律把关率100%，合同上系统率100%。

7、工程建设改造工作有序开展

老城区改造提升实施的DN1000管网工程已接近尾声，吐曼路DN900管网工程已施工结束，完成了供养中心换热站、西二环至农三师师部、电信换热站分支管线设计工作，二网改造选点和设计工作已完成，供热公司实施的供热智能化改造系统静态调试已完毕。

8、提前筹划为本年度热计量改造工作做准备。

热费回收是历年的重点和难点工作，为切实解决这个难题，安装热计量表是最有效的解决办法。我公司对xx市所有民用住宅小区热费回收率进行了排名统计，并从中挑选出历年热费回收率低、收费困难的20个小区，为后期联系政府部门实施热计量改造工程做好准备工作，并积极与政府协调争取对更多的片区进行热计量改造。

>二、存在的不足

1、热费回收率较低，据公司目标值差距较大。

热费回收依然不够理想。截止20xx年6月xx一市两县新费回收17262万元，回收率为；20xx—20xx年度热费累计回收万元，回收率为；20xx—20xx年度热费累计回收万元，回收率为；20xx—20xx年度热费累计回收万元，回收率为。

原因分析为：去年二网改造工程滞后，部分未及时改造完工小区用户以供暖期没有暖气为由要求减免暖气费或拒交暖气费；管网切网频繁，影响供热质量；部分换热站本年度二网漏水频繁，管网分支阀门关不严或锈蚀严重，二网漏水就导致停站，严重影响供热质量，用户要求减免暖气费或拒交暖气费；及往年暖气不热，要求解决往年热费问题后再缴纳暖气费；20xx年、20xx年政府新建大量廉租房、公租房、保障性住房、拆迁安置房等，此部分用户由于经济贫困，缴费意识薄弱造片区收费率较低，等等都导致热费收缴率较低。

针对以上问题，公司加大热费清缴力度和采取有效催交措施。组织公司全体员工分组收费和强制停暖，制定清缴、停暖方案，明确目标和责任。对拒交热费用户及单位下发停暖通知书，在规定时间内任未缴纳热费的采取强制停暖措施；加快法院开展起诉工作进度，强调法律震慑力。

2、部分指标未完成年度计划。

本年度较计划值完成不好的指标有单位供热量煤耗、单位面积电耗。单位供热量煤耗较计划值升高，升高原因一是今年所购进燃煤煤质较同期有所下降（本期燃煤入厂热值，同期燃煤入厂热值，同比降低1MJ，）二是今年硫化床锅炉掺渣量同比降低70%。是因为今年购进地矿煤热值低，不易燃烧，且煤种繁多，锅炉燃烧不稳定，参烧比例降低，影响单位供热量煤耗升高。单位面积电耗较计划值升高，主要原因是今年为提高供热质量，换热站均增大设备运行负荷（部分换热站今年2台泵运行，而同期1台泵运行），影响单位面积电耗升高。降低指标采取的措施：一是严把燃煤质量关，根据供热锅炉实际炉型及往年燃烧情况，吸取经验，选择合适煤种和做好参烧试验，及时调整参烧比例。二是严格按照运行曲线进行换热站设备调整，在保证供水流量的情况下，尽量单台泵运行。

>三、下一步工作重点

1、加强热费回收，缓解经营压力。由于热费收缴不理想，导致公司资金链运作紧张，使公司经营压力进一步加大。一方面与政府沟通，督促政府召开热费清缴协调会，一方面大范围对恶意欠费用户实施停暖。

2、安排专人监督借夏乡七村供热管网改造工作，在工程结束前完成面积核实和热费清缴工作。

3、积极开展技改工作，提高供热质量。完成年初为提高供热质量制定的三项技改工作，即一网加装阻断阀和换热站更换分支阀、每台板换加装排污阀、水箱加装吸泥器。供热智能化改造工作全部结束，系统投入运行，实现换热站无人值守功能。

4、对老旧、新建管网进行打压试验，以满足热电联产集中供热运行压力、温度。计划在标准检修项目结束后组织人员对老旧、新建管网以阻断阀为界限逐段打压，发现问题及时解决，以满足热电联产集中供热运行要求，确保采暖期安全稳定供热。

5、完成供热工程建设和改造工作。完成供养中心换热站、西二环至农三师师部、电信换热站分支管线施工工作，完成35个片区二网改造工作，经济开发区供热区域完成换热站和分支管线建设工作，供暖期投入运行。供热公司实施的供热智能化改造系统投入运行，实现换热站无人值守功能。

随着xx市城市化建设进程的不断加快，城市人口、城镇规模都会不断增加、扩大，集中供热的任务也将随之增大，供热公司全体职工要继续坚持科学严谨的工作态度、周密细致的管理方法、全心全意的服务精神，发扬“艰苦奋斗、勇于开拓、顾全大局、无私奉献、勇挑重担”的工作作风，团结奋斗、顽强拼搏，以奋力开拓的锐气、争创一流的志气投入到各项工作中，为企业建立持久的竞争优势，创造良好的经济效益和社会效益而努力工作。

**煤炭增储保供工作总结7**

首先我代表全队干部职工，对检查团的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢，感谢大家对我们的关心和指导。供热一队原名供暖队，组建于1988年8月。社区实施专业化管理成立供热大队后，供热一队重新组建。现有职工44名，其中党员11名，团员11名，女工21名。共有20吨燃煤锅炉5台，水处理设备、除尘设施、烟风系统等其他辅属设备115台，主要负责孤岛社区朝阳七个小区和协作两个卫星村，以及部分油田和地方单位的冬季供暖任务，一级管网8904米，二级管网110976米，总供暖面积869327平米。

建队以来，我们以“真诚送暖，情系万家”为宗旨，以管理局“达标、创优、争强、夺牌”活动为载体，发扬开拓创新，与时俱进的进取精神，坚持走自我超越发展之路，围绕管理运作、安全生产、优质服务和降本增效做了大量扎实有效的工作，多次受到上级领导好评。连续3次荣获管理局双文明先进集体，连续6次获得厂级双文明先进单位；xx年被评为管理局优秀基层队，20xx年成为孤岛社区首家管理局“行业一强”基层队。现将我们创建“名牌”基层队的情况向各位领导汇报如下：

>一、加强基层文化建设，积淀团队文化底蕴，为不断超越发展积蓄精神力量

企业文化就像一堵墙，如果抽掉一块砖，这堵墙是不会倒的。中我们认识到，要建设一支过硬的职工队伍，必须依靠基层文化建设，积淀团队文化底蕴，激励职工队伍不断创新奋进，勇攀高峰。借今年管理局企业文化建设年之际，我们大力加强了基层企业文化建设。

一是积极培育弘扬团队精神，增强队伍的战斗力。我队导入CIS企业形象设计系统，以班组为单位开展了“征集队徽、队歌及企业标志性语言”活动，集体创作了供热之歌——《暖情》，在继承发扬“真诚送暖，情系万家”团队精神的基础上，进一步提出了“像煤一样朴实，如炉火般燃烧”的团队口号，确定了“竞争赢得市场，融合创造力量，诚信铸就品牌，服务编织未来”的企业信条，树立了“诚信、专业、创新、高效”的经营理念。并将征集到的文化格言汇编成册，组织职工点评，加深理解。职工从诸如“天道酬勤”，“卓越的企业，来源于卓越的职工”，“一百个议论不如一个实行”等格言警语中得到启迪，受到鼓舞，全身心地投入到本职工作中去。

建队初期，我们制定了“创油田名牌基层队，创供暖系统一流业绩”的企业发展战略，向干部职工提出了“精耕细作、精益求精、精打细算、精诚合作”的“四精”要求，职工们克服重重困难，拼搏奉献，不断创新发展，逐渐形成了争先创优的“五种精神”：即迎着困难顶风上，永拉上坡车的精神；严是爱，松是害，抓大不放小的一点不差的精神；滴滴数，样样算，点滴节约汇大川的精神；学理论，敞思想，给个人主义撂死闸的精神；冲在先，想在前，甘当铺路石的精神。进一步丰富了团队精神的内涵，鼓舞着职工克服一个个艰难险阻，夺取一个个新胜利。

二是注重以人为本的文化建设，增强队伍的`凝聚力。在培育弘扬团队精神的同时，我们不断推动基层文化建设向广度拓展。开展了职工之家“五个一”活动，职工生日时，发一张生日贺卡，送一份生日小礼物；生产繁忙天气热的时候，干部给工人倒一杯茶；职工有病需到医院治疗，向大队申请一部车接送；为春节不回家的职工送一份年夜饭；为新职工送一支笔，一本书等等。做到了“八必谈六必访”：新职工入队必谈，职工受表彰必谈，工作调动必谈，退休必谈，受处分必谈，发生事故必谈，入党提职必谈，员工之间纠纷必谈；职工因病住院必访，家庭发生纠纷必访，家属来队必访，逢天灾人祸必访，生活困难必访，婚丧必访。把文化渗透到生产经营和思想政治工作全过程中。

在上级领导和部门的关心支持下，我们建设了职工之家，配备了乒乓球、台球桌，购买了象棋、围棋、扑克、羽毛球等活动用品；重新配备了一队图书室，保证了职工的业余文化生活需要。

鉴于我队年轻职工比较多、喜欢活动的实际，我们利用双休日、节假日，广泛开展了丰富多彩的业余文化活动，如“青春炉火样样红”比赛、职工迎新春文艺汇演、趣味篮球塞、庆三八系列活动等，我们的职工之家、图书室也真正成为了职工业余生活的乐园。

>二、勇于探索，持续开拓创新，为实现超越发展提供源动力

创新是企业发展永恒的主题。要推动基层管理水平和经济效益的不断提高，必须不断开拓创新，自觉导入先进管理理念，以持续创新推动加速发展，为此，我们积极开展了多项创新，促进了基层管理水平的稳步攀升。

一是创建“BRM”管理模式，促进整体工作良性发展。科学的管理模式，是实现经济效益、社会效益，提升企业全面竞争力的有效载体，是企业取得成功的重要保障。我队根据实际，创建了“BRM”管理模式。模式包括三大模块、八大系统，其中B(base)基础模块是根本，R(run)运行模块是关键，M(man)人员模块是保障。通过确立企业战略目标，导入CIS企业文化识别系统，建立垂直指挥、横向联络、检查反馈等体系，健全人才培训、激励、任用制度，使企业形成了一个管理平台，其他各种管理体系在此平台上高效运转，促进了整体工作的良性发展。

二是健全完善“HSE”管理体系，导入“5S”管理机制，提升管理运作水平。市场经济呼唤现代管理，现代管理也必须创新。我队树立安全、健康、环境一体化理念，进一步健全完善了HSE管理体系，工作上突出科学化、规范化、制度化、标准化、程序化管理，理顺了各个管理环节。管理制度、工作标准、技术规范全面得到贯彻实施，从干部到职工，人人职责明确，各项工作有条不紊地进行。在此基础上，我们又开始将ISO9001系统管理方法及控制重点与HSE体系有机融合，着手建立“QHSE”管理体系，着重加强人力资源的开发、配置，以求不断提升企业管理水平，促进经济效益的增长。

为进一步加强工作现场标准化、规范化管理，开创“双创”工作新局面，我们率先导入日本“5S”管理体系。在生产现场对材料、设备、人员等生产要素开展相应的整理、整顿、清扫、清洁、素养等活动，促使职工养成持久有效的清洁习惯，创造舒适、整洁的工作环境。我们按体系要求进一步健全完善了设备操作规程、岗位责任、队规队纪、安全卫生守则，以“5S活动周”为切入点，结合“争强夺牌”活动及“双创”工作，将5S管理渗透到各基层班组，组织人员每月对实施情况进行考察评分，发现不合乎5S要求的现象，就地张贴“红牌”进行警告，限时纠正。通过持续，使每个员工开始自觉遵守各项规章制度，并逐渐养成了良好的工作习惯。

三是拓建远程在线监测系统及锅炉运行自动化监控网络，实现供热系统信息化管理。信息化是先进生产力发展的方向，是企业实现可持续发展的必然选择。今年以来，我们在社区领导及有关部门的大力支持下，拓建了锅炉运行自动化监控网络及外网远程在线监测系统，通过完善锅炉一次测量仪表，设立供热管网远程测温点，应用工业计算机及控制软件，实现整个锅炉房的集中监控，以及对居民小区测温点的在线观测。利用FCS计算机总线控制系统实现锅炉的自动化控制及经济燃烧，同时将炉膛温度、含氧量、出回水温度、压力等锅炉运行数据上网，实现了供热管理网络的远程浏览、关联查询及在线监控，有效地保证了冬季锅炉的安全、正常运行，促进了节能工作的顺利开展。

四是创建成本责任流管理机制，提高经济运行质量。经营管理工作中，为有效控制成本，我们将燃煤、水电费及材料维修费用进行切块，层层分解到各班组和岗位，形成成本控制的链状成本单元，对各单元按照一定的规则和过程考核，建立全员、全面、全过程的成本控制，达到了提高生产效率、降低成本的目的。在此基础上，积极开展了“节约一吨煤、节约一方水、节约一度电、节约一把棉纱、回收一个螺丝”的“五个一”活动，有效提高了企业管理水平和企业竞争力。x年成本万元，上半年计划万元，实际消耗万元，节约成本万元。随着成本压缩幅度的日益增大，今年社区下达了人均创收1000元的任务，为开拓创收渠道，９月份我们引进煤渣制砖生产流水线，月产砖18万块，按每块砖利润８分钱计算，每个供暖期产生的煤渣预测可获利润12万元，有效增强了自身造血功能。

五是积极开展技术创新活动，增强核心竞争力。名牌基层队应具有独有的技术优势和攻坚能力，为提高企业核心竞争力，创建一支具有学习力的团队，我们抽选有一定技术水平的职工组建了仪表自动化、水质煤质化验，司炉技术和换热系统四个课题小组，定期开展活动，成员之间相互交流经验，钻研业务，对供热系统采用的新技术、新工艺、新产品、新材料或引进的技术设备进行消化、吸收、创新及应用，提供合理化建议。同时以课题小组为龙头，以带头人为骨干，以“1221”培训体系为载体，建立技术辐射扩散体系，搭建学习型团体平台。对在技术比赛、合理化建议和技术攻关中取得成绩的青工，在量化考核中增加50～100的点值，年底推荐为青年岗位能手，有效激发和调动了青工学技术钻业务的主动性和积极性。

>三、构筑领导联盟系统，搭建学习型团队平台，为超越发展奠定坚实基础

我们以创建学习型团队为载体，通过实施班长轮流坐庄制、六小员进班组等活动，构建了坚实的领导联盟系统，统一了意志、凝聚了力量，各项工作不断跨上新台阶。

**煤炭增储保供工作总结8**

一年来，我部门在总公司经济工作总体思想的指导下，能够做到为经济发展做好服务工作，为全公司煤炭供应工作把好质量关。全体员工在工作中时时不忘按原则办事，用制度制约行为，管理管好煤库的各项工作，并取得了一定的可喜成绩，但在工作中所产生的不足之处，也要引起我们的注意，为把明年的工作做的更好，现对今年的工作进行全面的总结。

一、基础工作建设方面

为加强今年的煤炭采购、管理工作，我们在工作中做到明确分工，落实责任，搞好协作，从而有效的发挥了每个员工的积极\*。

责任落实

首先我们对煤库全体员工进行岗位培训。制定了接车员、库管员、检斤员、取样员岗位职责。使煤库的每个员工清楚自己的岗位责任，根据各自的岗位职责各司其职。

制度落实

今年我们根据煤库的工作内容，建立健全了各项规章制度，真正做到“把住入口，管住出口”。并建立交接班记录制度，每次交接班时由交班人员认真填写当班时所发生的一切事情及处理过程与结果，并与\*共同签字认可。

二、经营管理工作

为确保年煤炭进场质量，我们在总公司的领导下对今年整个煤炭进场过程实行。全过程控制。

煤炭到货前控制

在今年的煤炭仓储过程中，首先建立《煤炭供应商发货通知记录》，要求煤炭供应商发货后将发货时间、发货人、车皮号、车数，电话通知煤库，由煤库值班人员记录，并认真填写《煤炭供应商发货通知记录》。

我们在做好煤炭到货前控制的基础上加强了煤炭到货后控制工作。

建立了《接车通知记录》，煤库工作人员在煤炭到货时，第一时间通知煤炭质管办、公司审计部、集团采样员、煤炭供应商、运输公司等有关部门与人员。

建立了《煤炭取送样登记》，汇同煤炭质管办、公司审计部、集团采样员、煤炭供应商到达现场，共同根据规程取样，并认真填写《煤炭取送样登记》。从而使煤炭取样工作达到规范化，增加煤炭取样工作的公正\*。

建立了《煤炭到货记录》煤炭到达专用线后，煤库检斤员都能认真检验、抄写车号、并登记到《煤炭到货记录》上。

质量控制

在质量控制过程中煤库全体接车人员都能做到“一看、二检、三烧洗、四监督、五筛选”既在煤炭到达专用线后煤库工作人员及取样员亲自上车厢查看煤炭在车皮中所占比例，检查煤炭质量，发现异常情况除正常取样外，采取多种检验方法，发现问题，单独堆放，及时请示领导进行处理。

内业工作

根据煤炭实际到货情况及煤炭出库情况及时认真记帐、对帐，能及时准确为领导提供有关数据。并能将有关各项资料进行规类存档保管。

在今年的煤炭管理工作中，全体职工都表现出了勤奋工作，踏实肯干的工作作风。在完善管理工作落实制度的同时，也提高了自身素质。在技术练兵方面，组织了全体人员进行学习，对北四矿煤炭到线接车确认后，从煤炭在车上、开箱至卸完，进行整体的观察，对煤质有了初步的了解，结合对比化验结果得到了综合认识，其在以后的实际工作中起到了重要的作用，最终做到严把进口关。在保质上垛前提下，煤炭接收工作中煤炭的入库数量尤为重要，全体职工将煤炭下线流失问题当作工作态度来看。我部门全体职工分两班，无论刮风下雨做到了装卸队扫净煤炭关车厢，从不让一克煤从自己的手中流失。在实际工作中也涌现出许多好的同志，好的精神。如石运庆同志的父亲病重，由于当时为煤炭进高峰期，身在外地的他没有请过一天假，把工作认真圆满的完了，得到了总公司领导的好评。

在煤炭的出口问题上，也做到了分炉型按煤质出煤，按需出煤，严格检斤制度。这样才能做到计量准确，成本真实可靠。

目前截止到年月日煤炭入库量，。吨，煤炭的平均发热量卡/克，去年同期煤炭入库量为，。吨；截止年月日煤炭出库量。吨，去年同期煤炭出库量为。吨，与去年相比全公司节约耗煤吨。

今年，我部门在总公司领导的大力支持下，在全体煤管办职工的\*勤努力下，煤炭管理体制已经形成一定的模式，也达到了一定的效果。我相信在年里，在总公司领导的监管下，夯实基础，继续建立建全管理机制的同时，为全公司一线生产单位做好服务工作。一分耕耘一分收获，这就是我部门全体职工的工作本\*。

**煤炭增储保供工作总结9**

储煤场防灭火安全措施

一、风险评价：

1、煤碳自燃挥发出易燃易爆气体和大量热能,遇到洒水时有产生大量水煤气引发爆燃的危险。

2、由于煤炭自燃产生一氧化碳、一氧化氮、二氧化硫等有害气体，工作人员有中毒的危险。

3、灼热的煤炭有灼伤或烫伤施工人员的危险。

4、施工煤场周边滑坡或滚落矸石时有飞矸伤人的危险。

二、防灭火日常管理

1、每天每班必须由通防室负责对煤场煤堆进行测温检查，并填写测温记录，如发现异常及时上报调度室及有关领导，并建立健全煤场测温记录。为了防止煤炭自燃起火、贮煤温度应控制在60℃下，发现温度上升超过 60℃时，应采取洒水等措施降温。

2、加强储煤场管理、建立储煤场检查登记制度，每天每班必须由治安室、煤炭发运科专人负责对储煤场进行不少于两次巡查，并记录行走路线及各个地点情况，发现异常情况及时汇报。

3、每天每班由治安室负责对防火地点的消防器材、消防管路等进行检查，确保消防设施的完好有效。

三、防灭火安全措施

1、原煤升井后，经转运到地面煤场贮存，储煤点储存的原煤必须经过铲车碾压整形压实煤层。整形压实后，用水喷淋煤堆四周边坡和煤堆顶部，使其表面板结固化，阻止空气渗入和粉尘飞扬。

2、检查中如发生煤碳自燃预兆，应及时汇报调度室、通防安全室，安排煤炭发运科进行翻煤堆，待释放热量完成后，再分层压实;使用铲车或挖掘机时，必须对机械进行细致检查，防止漏油，严禁铲车、挖掘机等燃油车辆进入明火区域。

3、由于煤炭自燃产生一氧化碳、二氧化硫气体，要有积极防护有害气体中毒的防护意识，确保安全。，具体要求为：当风流方向为东风时就要从煤场的东部进行施工;当风流方向为西风时就要从煤场的西部进行施工，施工作业必须俩人以上，现场安全室监督人员及治安室人员要严格要求，避免一氧化炭中毒事故的发生。

4、发现隐患或火情，及时淋、注、翻、断、移。淋：局部或表层(深度不超过1米)煤层发生自燃时，治安室负责用水喷淋降温扑灭。注：靠边坡或煤位较深部位煤层有温升较高时，用淋水处理后又死灰复燃时，治安室负责用镀锌管直接插入煤层深部，连接水源灌注，以达到降温的目的。翻：隐患区域较大，用淋、注无法消患时，工作人员要用铲车进行翻堆处理，并配合喷淋降温。断：若煤堆由于储存时间太长，较大面积产生自燃时，要果断采用隔离处理，即用铲车把患区断开一道4-5米宽的“壕沟”，防止自燃蔓延。移：已经燃烧过的煤灰或是正在燃烧的煤炭要及时用挖掘机移走，并把燃烧点附近煤炭全部清理干净，防止燃烧蔓延，移走的燃烧煤炭要挖坑覆土深埋，防止引燃其他物品，造成二次燃烧。

5、储煤场内不准动火，如特殊情况，必须有总经理签字的动火批复，然后动火单位再制定专项安全技术措施;严格火源管理，严禁在储煤场内抽烟，或没有专项安全技术措施情况下进行电气焊作业;一旦储煤场内发生火灾，现场工作人员必须及时向调度及有关领导汇报，并及时使用消防器材进行灭火，控制火灾影响范围。

6、其它严格按照《矿井灾害预防处理计划及事故应急救援预案》执行。

扩展阅读

地销储煤场排卸安全技术措施

一、地销储煤场排卸作业时必须有专职人员指挥，夜间配备反光背心和手电筒，白班和夜班作业指挥信号要分别有明确规定;

二、前装机或推土机在推卸物料时，铲斗严禁超出台阶坡顶线。前装机或推土机应垂直坡顶线推料，严禁与坡顶线平行作业;

三、储煤场卸载区必须有连续的安全土墙，其高度不低于轮胎直径的2/5，排卸工作面形成不小于3%的反坡;

四、汽车排卸物料时应垂直坡顶线，严禁高速倒车冲撞安全挡墙;

五、排卸物料之前，汽车司机必须确认卸载场地和安全挡墙无问题后，经指挥人员指引进行排卸作业，卸货完毕车斗复位后方可行驶。卸载场地松软有下滑可能或者安全挡墙不合格时，要在安全墙前4-5米处卸货;

六、排卸过程中指挥人员应加强瞭望，当发现排卸区域下方有人员或设备出没时，必须停止作业，通知人员或设备离开后方可继续作业;

七、排卸区和装载区要界限分明，严禁交叉作业;

八、如因管理疏忽而出现安全问题，将按相关管理办法对采矿部进行考核。

**煤炭增储保供工作总结10**

时光流转，一路向前，回顾一年的工作，心里感慨万千，感谢领导同事对我的信任和帮助，支持和鼓励。

现将20XX年的工作情况总结如下：

这一年，我们在站领导的关怀指导下，在何科的带领下，不断创新求发展。

这一年，我们引进了机场快线，通过领导努力，与寿光，潍坊机场快线达成协议，本着共赢原则我们有客随时和他们联系，进站上车，他们自己联系的客我们收管理费，通过合作我们增加了收入，也为乘客带了便利原有到机场乘客都是到济南站在转到机场很不方便，随着航空市场的发展。我们的这项业务也会不断提高。

这一年随着胶东方向高铁的开通，对我们也造成了小的影响分站领导及时应对，调整了管理费一开始也是阻滞重重，但现在都已经顺通，在车辆减少，乘客减少的情况下，千方百计确保收入。

这一年，货运稳步发展，大家大家付出很多，特别是王xx、王xx、还也有\_，他们加班加点，不计得失，甘于奉献，有时货是晚，经常等到十一二点钟，再给客户送达，回也是二三点钟了。他们确实蛮拼的，应该为他们点赞！

这一年，我们的凝聚力更强了。特别是从服务区堵路这事上更能表现出。一开始是措手不及，车辆进不，我们是入口送客，出口也送，到后从安全方面考虑都不能送了。我们及时调整，联系车辆到收费站上客，大家分工合作，有在服务区组客的，有联系调度的，有送客的，有在收费站安排乘客上车的，大家团结协作表现出了很强的凝聚力和战斗力。

这一年，通过与总站合作，特别是与客服和售票室和调度室合作，胶东方向中转旅客也越越多，大家都付出很多，科室间合作也越越默契！

这一年，有收获，也有不足。由于种种的原因，我们尽力很多，付出很多，但任务完成的不太好。也接到过旅客的投诉。工作总也有困惑和烦恼，但我们会继续努力。查摆问题、整治整改。

再说一下自己的工作，我负责给旅客联系车辆，接听电话上传下达。联系好车让旅客及时顺利出行，是我工作重点。看到旅客顺利上车出行，是让我自己很欣慰的事情，工作需大家团结协作，靠团队协作才能把工作落实的更好！团队协作就要多沟通、多理解，相互之间要少抱怨、少攀比。

在工作上，坚持边工作边学习。工作中会遇到各种问题，随时向他人学习，不断反醒、修正自我、充实自己。通过参加服务技巧培训，遇到问题不再紧张无措，提高了我们的工作效率。边工作，边学习，边成长，工作每天都在教我成长。

再说一下工作的不足吧！

一是，沟通还是跟不上，沟通有了。但沟通的不及时，特别与领导沟通太少。不会沟通。

而是，有畏难情绪。遇问题，怕做不好。不敢迎难而上，不敢担当。

三是，缺少激情和活力，比较拘紧，放不开。

四是，甘于平庸，固随守旧。思想上存在惰性，不动脑子，自我禁闭。

自身的不足很多，也有看不到的。也希望大家及时提醒，帮我改进。自己再以后工作中要勤沟通，敢于担当，克服不足，力求改变。

这一年，我们经历了太多。为了高速的发展，大家付出了很多，领导付出了更多。何科也是绞尽脑汁，白发又多几缕！大家应该都看在眼里，我想也应该为领导点个赞！人经天磨亦铁汉！也为自己点个赞吧！

20XX年，又是充满挑战的一年，面对济青扩宽改造，会遇到更多的困难阻滞，但相信办法总比困难多，这就需要大家同心同德、群力群策，沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春，我们风雨再兼程，踏平坎坷，荣辱与共，相信顺和明天更美好！

最后，向总站提个建议，希望总站微信平台多宣传一下我们高速分站。

**煤炭增储保供工作总结11**

现将20xx年度工作总结如下：

1、不断建立健全社区统计规章制度，规范统计工作程序，严格落实统计人员岗位责任制，保证统计数据的准确性、及时性和全面性;

2、加强统计人员队伍建设，提高统计人员素质。对无证上岗统计人员进行及时培训，实现了持证上岗，提高了统计人员的业务素质。

3、加强信息质量考核，做好原始记录、统计基础台帐、统计资料的管理，促进了统计资料积累的制度化、规范化和标准化。

20xx年，通过社区所有工作人员一年的不懈努力，圆满完成了上级主管部门下达的各项常规和临时性统计调查任务，先后完成了关于开展“四上”单位基本情况和主要数据核查工作、辖区内商铺信息统计、统计“六五”普法宣传工作、全国第六次人口普查后续工作、5‰人口变动和“平安浙江”调查工作，以上这些调查工作综合反映了当前我辖区居民的家庭人口情况、企业情况等等，为今后制定经济社会发展规划和有关政策提供了客观准确的依据。

在20xx年度统计工作中，虽然取得了一些成绩，但我们工作中还有很多不尽人意之处，当前搞好统计工作，还存在着以下一些问题和困难：

1、人手少任务重。随着经济社会的不断发展，上级部门、社会各界对统计工作的需求越来越强，对统计的要求也越来越严格。我们深感身上的责任重大，任务艰巨，所以统计工作越来越难搞。由于社区只配有一个统计员，平时主要忙于应付各项调查和报表报送，没有时间去做一些长远的计划和对一些数据资料的整理归档。

2、统计业务培训抓得不够，新社区统计员刚刚开始从事社区统计工作，业务不纯熟、工作效率和质量不高，需要统计员努力学习，提高统计能力。

3、统计服务功能有待提高，统计人员为领导决策提供有价值的统计分析报告等，与领导的要求有很大的差距。需要加强统计服务，全面提升统计服务水平。深入调查分析，积极撰写各类统计信息和资料，做好统计数据、统计分析，加强进度分析，注重及时性，突出时效性，深入分析经济运行状况，为领导决策当好参谋。

总之，20xx年社区统计工作圆满的完成了各项调查任务和报表任务，并得到镇党委政府和上级统计部门的表扬和好评，在取得成绩的同时，我们要不断的加强自身的学习，提高自身的业务技能，为今后的工作铺好坚实的基石，也为各部门服务作好充分的准备。

各位领导，各位同事，我在四车间工作，岗位是统计，负责本车间人员的考勤、所生产品种的成本核算、包装材料的领取制表以及奖金、劳保的发放工作，自20xx始从事本岗位以来，每年都能按照领导的安排准确、及时地完成任务。为了将本职工作做好，我于20xx年取得高等教育自学考试财务会计大专学历，并每年按时参加会计人员继续教育，不断学习新知识、新技能，努力提高自己的工作能力。

20xx年对我公司来说是具有重大历史意义的一年，在这一年中，公司完成了搬迁、复产、认证工作，工作量之大是不言而喻的。我车间是拥有近170人的大车间，人员多，设备多，生产品种多，而办公室管理人员又太少，因此，我没有只把自己的工作看成简单的报报出勤、做做成本，而是主动的将力所能及的工作多做一点。下面简单总结一下我今年的工作情况：

1、公司于年初完成了搬迁、复产、改造工程。这期间大多数员工放假，只有办公室、班组长及部分生产骨干上班，面对新落成的诺大厂房，我们不怕苦，不叫累，清理垃圾，安装设备，为尽快复产作准备。我们从没休过公休日，就连元旦也一天未休，有时甚至加班到深夜，在大家的努力下，仅用20天便恢复了生产，并于4月份顺利通过GMP认证，这其中也有我的汗水和功劳。

2、我车间拥有员工170多人，其中一半以上是临时工，由于身份性质，临时工流动性很大，甚至有些人才来两三天就不干了，还得重新补充员工，每一名新员工报到后，我都及时做好出勤记录，收好押金，将工作服、工作鞋等劳保品发放到个人手中，以便他们及时上岗，不耽误生产。我的日常工作就是每天将生产所需的各种辅料、包装物制表，交供运班组领料，及时领取就餐卡，以保证职工按时就餐，对于各班组所需清洁剂、清洁工具、备品备件等做到随时领取随时发放，我从未因这些工作平常、繁琐而不尽心尽力。每月的月末是我最忙的时候，我将车间所有人员的考勤进行整理，经主任审核后上报人力资源部;将各种材料领用单据等整理登帐，进行成本核算，将报表上报财务部，并保证报表资料准确，数据正确，上报及时。

3、我车间共有大小设备多台套，有进口的，有国产的，现在产量大，所有设备几乎都是全负荷运转，甚至有些设备是超负荷运转，因此出现故障在所难免。我及时将维修工提出的所需备件做成采购计划，由主管领导批复后送交职能部门，并随时与职能部门联系物品到货情况。

4、我车间主要生产两个剂型，胶囊和口服液，共计7个品种。剂型不同，生产工艺也不同。胶囊是固体制剂，在我车间要经过制粒、胶囊灌装、铝塑包装、封袋、包装等工序制成成品入库，完成生产过程。口服液是液体口服制剂，在我车间经过配剂、灭菌、过滤、灌装、灯检、包装后入库，完成生产。我要求自己对车间生产的所有品种的工艺流程都有所了解，掌握各品种的原辅料及包材的领用量和消耗。

以上是我对今年工作的简单总结，工作中还有很多不完美之处，我决心在今后的工作中克服缺点，发扬优点，争取把工作做的更好，也请领导和同志们进行监督和指导。

**煤炭增储保供工作总结12**

今年以来，铁运公司在集团公司党委的正确领导下；在主管领导的直接带领下；在\_理论和“三个代表”重要思想指导下。部门人员认真贯彻党的基本路线、方针、政策，认真学习“科学发展观”的一系列论述和“焦裕禄精神”，认真执行集团公司的各项规章制度，紧紧围绕《xxxx年公司工作大纲》开展工作，使铁运工作能够顺利开展，基本达到产销平衡，圆满完成集团公司领导交给的各项工作任务。现将工作汇报如下：

>一、学习方面

积极学习科学发展观精神，认真执行集团公司的各项规

章制度及下发的文件精神，学习“焦裕禄精神”，落实“一线服务年”活动等，学习《xxxx年工作大纲》的具体内容，定期或不定期召开班组长会议和部门职工会议，学习和传达文件精神，法律知识等，并对工作定期进行总结，好的给予发扬，不正确的给予改正。抓好职工的思想教育和业务技能学习，促使职工提高思想觉悟和业务水平，端正服务态度，提高服务质量。部门人员齐心协力，心往一处想，劲往一处使，预防漏洞发生，使铁运工作顺利开展。

>二、具体工作

1、按照《xxxx年度工作大纲》的具体要求，今年1-11，共销售原煤 吨，其中末煤 万吨，粉煤吨，基本完成煤炭外运销售任务。各种费用严格控制，执行公司下达的分解分管指标管理。针对今年前半年煤炭市场疲软存煤较多，对此我们就想方设法，顶着压力，迎难而上。首先争取集团公司有关部门的.支持，积极加强与新老用户联系，大搞优质服务，用真情打动用户；其次是采取有效措施，积极开拓煤炭市场，了解周边市场情况，征求用户意见，增大销售量。后半年市场发生变化，积极与地销公司搞好配合，力求达到用户满意；同时不断的了解煤炭市场行情，掌握市场动态，分析市场变化，给领导及时反馈信息，提出合理化建议。

外部市场开发。在今年4、5月份，煤炭市场发生一些变化，市场需求下降，造成原煤库存加大，于此同时由于生产条件发生变化，煤质出现反复，这些问题给工作造成很大压力；对此我们积极走出去开发市场，对山东枣庄、菏泽等地区实施了走出去、请进来的办法，进行了市场开发。同时对电厂用户利用多方关系进行深入瓦解，确保了新用户的开发，同时执行一个地区，一个厂家一个价

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找