# 成立企业技能大师工作总结(推荐6篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-10-09

*成立企业技能大师工作总结1近年来，随着我市大中型企业愿意安置退役士兵的数量越来越少，机关事业单位不再沿用未经考试直接安置退役士兵的做法，退役士兵安置矛盾将越来越突出，广大退役士兵的安置就业愿望和政府安置能力之间将会产生巨大的差距，因此，安置...*

**成立企业技能大师工作总结1**

近年来，随着我市大中型企业愿意安置退役士兵的数量越来越少，机关事业单位不再沿用未经考试直接安置退役士兵的做法，退役士兵安置矛盾将越来越突出，广大退役士兵的安置就业愿望和政府安置能力之间将会产生巨大的差距，因此，安置政策的宣传，退役士兵情绪的安抚，职业技能培训及推荐就业等工作将逐步成为安置工作的重要方面。如何做好这些工作，我们在这些方面做了一些探索，取得了一些成效，具体如下：

>一、基本情况

我市每年城乡退役士兵约有XX人左右，近年来，培训人数逐年增加，从XX年开始实行了城乡退役士兵一体化培训，当年达XX人，20XX年增加到XX人；培训项目有计算机维修、计算机操作、硬件组装、计算机制图、电工、汽车驾驶、厨师等七个项目，根据退役士兵要求还可以临时增加；学历教育方面，中心和XX学院合作，举办了高中起点升大专和大专起点升本科的学历教育，中心从学历教育应收费用中给予每一位参加学历教育的退役士兵XX元优惠，到目前为止，已有XX人参加学历教育；推荐就业方面，20XX年中心已安排就业XX余人。

1、完善机构。我市退役士兵培训中心成立于XX年，但当时只是挂牌，退役士兵培训工作是东找一家西找一家，培训质量不尽如人意，鉴于这种情况，我局于XX年上半年正式确立市科技局科网中心为合作培训机构，明确培训中心负责人，中心成立了管理部、教学部、就业办，直接为培训工作服务的管理人员与教师有z人，管理人员和教师由中心招聘，工资、福利、保险等都有中心支付，中心实行自收自支、自负盈亏，政府只是按退役士兵的数量拨付培训经费。

2、运作方式。中心隶属市安置部门领导，中心各部门领导对中心主任负责。一是严格制订了切合实际的培训大纲，所有培训都做到按培训大纲规定的范围进行培训。二是采用“两化”教学方式，即教学管理现代化、教育模式现代化，提倡学员对任课教师民主评议，教师认真检查学员的学习效果。

3、培训方法。采取集中授课加实习的培训方法，首先进行集中授课，弄通培训专业基本知识。其次是动手操作，第一步在培训中心提供的设施基础上进行操作，达到一定的熟练程度后，联系实习单位进行实习，增强学员适应实际工作的能力。

4、时间安排。根据参加培训的退役士兵家庭住址的远近和具体要求等情况安排不同时段进行培训。如住地远的安排在周六、周日学习，近的根据不同情况分别安排在上午、下午、晚上培训，尽量使更多的退役士兵在适合自己的时段参加培训。

5、推荐就业。中心对每一位参加培训的退役士兵都制作了专门档案，并把有关信息输入电脑。对农村退役士兵和学习较认真的学员优先推荐就业。20XX年已有zz余人推荐就业。20XX年3月份，中心将举办一场大型招聘会，组织至少20家有影响的民营企业提供不少于zz个就业岗位供学员进行双向选择。

>二、拓展功能

20XX年我市在退役士兵培训中心应有功能的基础上，根据我市安置矛盾比较突出的形势，逐步把培训中心打造成退役士兵的心理驿站、安置政策宣传的前哨阵地、安置部门和退役士兵的沟通平台，努力使退役士兵培训中心成为安置部门的得力助手和适应新形势的有效延伸机构。

1、温馨的心理驿站。退役士兵刚从部队退伍，心理上暂时不适应、就业形势的压力容易使他们产生焦躁情绪，这其中包括农村退役士兵攀比的情绪、城镇退役士兵不能安排就业的情绪、特招士官征召时的征兵宣传和政策不对号的情绪，严重的可能产生敌视政府、敌视社会的的极端情绪。如果不进行及时的疏导，将可能产生严重的后果，扰乱社会的稳定。我局领导要求培训中心，一是所有管理人员和授课教师对待退役士兵要和蔼可亲，要做到有问必答，态度不要生硬。二是确定培训中心的主任和管理部主任为疏导退役士兵情绪的责任人，具体负责退役士兵情绪疏导和平时的观察工作，发现有情绪不稳定的苗头，及时进行疏导和解释工作。三是尽量为参加培训的退役士兵提供生活上的方便，特别是对农村退役士兵的就餐提供便利，积极联系有国防观念的就餐单位，尽量提供质优价廉的食品。培训中心还准备饮水机、空调、常用的药品等，努力为退役士兵参加培训提供良好的条件，使他们真正把培训中心视为他们的贴心人，有的农村士兵就说，没想到培训中心还能把我们农村孩子高看一眼。通过卓有成效的工作，退役士兵的情绪有了明显的改观，部分经常有牢骚、说怪话的退役士兵也了解了民政部门的良苦用心。

2、安置政策宣传的前哨阵地。退役士兵安置政策的宣传，我们除了利用电视、广播、网络等媒体宣传外，退役士兵大量集中的地方——培训中心是一个极好的面对面的宣传阵地。我市从退役士兵回到家乡后就开始培训，今年首期已开办11个班，市局分管领导和安置部门的同志，对每个班都进行至少两次的安置政策宣传和解答退役士兵提出的问题。如退役士兵提出为什么机关事业单位不安置？我们就宣传机关事业单位“凡进必考”的规定和不能再进退役士兵的必要性；农村退役士兵提出为什么我们和城镇人一起当兵，尽同样的义务，城镇的不能安置工作还有补助金，我们什么也没有，我们要上访等，我们就耐心解释安置政策的演变及我们今年将优先推荐农村退役士兵就业，说政府并没有忘记他们；特招士官提出为什么征召时征兵部门宣传回来都能安置工作，而现在连安置资格都没有等棘手问题，我们都耐心地进行解释解答。通过培训中心这个事前的前沿宣传阵地，使我们的安置政策宣传工作争取了主动，有效的避免了可能的上访和过激行为，给民政部门的领导、安置部门的领导减轻了压力。

3、政府和退役士兵沟通的平台。在对退役士兵进行心理抚慰和政策宣传的同时，必要的沟通和帮助他们解决实际困难也是必不可少的。我们规定培训中心每天必须确定一名管理人员在培训期间实行坐班制、分管领导和安办负责人定期到培训中心帮助工作，对重点人和重点群体进行有重点的谈心，尽量多地了解他们的想法和存在的困难。如今年有一位特招士官许兵，按文件规定不符合安置政策，但我市从人性化出发考虑，如果他能找到工作单位，安置部门还是给予开具介绍信的，他的继父是铁路部门的，母亲在XX矿业集团工作，他首先要求到铁路，但铁路方面审查后认为他母亲和继父结婚时，他已到18周岁，不符合到铁路安置，退回了档案，而矿业集团有以他们安置工作已结束，不能再单独研究接受他。因此，他感到工作无望，有轻生念头，培训中心了解到这一情况后，及时进行安慰和谈心，并帮助他联系了一个民营企业先上班，稳定了他的情绪，分管局长又亲自做工作，并帮助联系铁路部门和矿务局联系做工作，使他切实感到民政局、培训中心都在为他帮忙，在关心他，使他打消了轻生的念头。又如对部分机关事业单位退役士兵今年已不能安排工作的情况，他们感到反差太大、情绪激烈，我们联合培训中心都进行了多次沟通和谈心，及时稳定情绪。总之，我们利用这个沟通的平台，有效地拉进了政府和退役士兵的心理距离，有助于他们充分了解政府的安置政策和政府对他们的关心。

几年来，我市在退役士兵培训和服务上做了一些事情，进行了一些积极的探索，得到了市政府和广大退役士兵以及他们家人的认可，XX电视台、广播电台、《XX日报》等新闻媒体进行了多次采访报道。但我们深信，我市的退役士兵培训工作离省厅的要求还相差很远，我们将认真学习兄弟市的先进经验，使我市的培训工作再上新的台阶。

**成立企业技能大师工作总结2**

我与20xx年6月正式与公司签订合同，工作一年来，在公司各级领导、各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好的完成了本年度市场开发部、人事训练部、督察大队及公司交予的各项工作任务，通过一年来的工作与学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，提高了工作效率，现就本年度主要工作情况总结以下：

>一、加强自身学习，提高思想认识和业务素质。

提高思想认识和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。工作期间，我十分注重自己的言行，尊重领导，团结同事，遵守公司规章制度，养成了早来晚走的工作习惯。对工作不推托、不拖延，与各部门相互协调，很好的融入了公司整体工作氛围。由于感到自己的工作压力很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向领导学习、向同事学习、向书本学习，并利用工作和业余时间学习有关合同签订、人事管理等相关资料，努力丰富自己、充实自己、提高自己。通过学习，逐步提高了自己的业务素质。

>二、勤于动笔，较好地完成了各项文字起草工作。

随着对消防安保各项工作流程认识的不断加深，我在起草市场开发、人事管理及督察工作方面的通知、方案、办法等相关文字材料时比以前更加熟练，对于工作中存在的问题，总是积极动脑筋、想办法，为领导献计献策，充分发挥了助手和参谋作用。一年来，在王部长的指导下，我起草了全年培训班通知、人事训练部各种人事管理材料、合同办理程序、年终督察方案等，较好的完成了各项文字起草工作。工作中能快速反映，完成了领导交待的临时工作和紧急任务。

>三、认真细心做好合同签订工作及队员投保事宜。

合同签订工作是市场开发部的主要工作之一，是关系到消防安保事业发展的基础性工作。我在协助领导做好合同审签工作的同时，认真细心的做好合同的录入、查询工作，截止目前已签订队员合同近万份，单位合同３千余份，确保了信息录入无纰漏，为领导决策提供了准确的基础性数据。由于有关单位合同、队员合同的分类、查询等工作没有经验可以借鉴，我不断摸索，分门别类的做好各种合同的查询功能，及时为办公室各项分类数据。每月及时统计到期队员、单位合同，通知办事处续签，为各办事处合同续签起到了附助作用。

全省消防安保队员近万人，做好队员的投保事宜，是确保消防安保队员的合法权益，维护消防安保队伍稳定的前提。我不断加强与保险公司的沟通，提高工作效率，做到签订合同队员，当天办理投保手续；定期统计续保队员名单，与相关办事处及时联系，做到在岗队员确保按时续保，全年无一遗漏。

>四、积极参与队员鉴定工作。

作为一名消防安保职业技能鉴定考评员，我不断学习消防安保职业技能鉴定相关知识，积极参加各期消防安保职业技能鉴定，并协助起草了明年全省消防安保职业技能资格证书大检查等通知。在考评中，严格履行考评员职责，尽职尽责的完成了各期职业技能鉴定工作。

>五、存在的问题和今后努力方向

一年来，我能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：一是工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量；二是处理一些工作关系时还不能得心应手，工作显得措手不及，无从着手。在今后的工作中，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。第二，本着实事求是的原则，做到各项工作高质高量的完成，真正做好领导的助手；遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。要戒骄戒躁，努力实践，为把自己培养成为公司合格人才而努力奋斗。

**成立企业技能大师工作总结3**

为了更好的服务于社会，培养高质量技能型技校毕业生。不断提高我校职业技术人才培养的水平，出色完成总校下达给我校的职业技能培训任务。我们积极开展各项职业技能培训和就业指导工作，强调职业技能的重要性。在具体实施中，精心组织理论教学和实操训练，使学生真正掌握过硬的职业技能。学校教务科、招毕办相互配合，运用一切积极因素开展多种形式的就业引导和职业技能培训工作。目前开展职业培训不仅有在校技校生还有在职职工、下岗失业人员以及农民工。现将20\_年职业技能鉴定质量管理工作情况汇报如下：

>一、职业技能培训基本建设

1、组建职业技能培训班子、建立健全培训管理制度，为培训及管理工作提供了组织及制度保障

学校招毕办和教务科联合成立了强有力的职业技能培训鉴定考试管理的领导班子，由主管招生分配的副校长和主管教学的副校长负责职业技能培训及管理工作。由招毕办负责招生分配、上报注册及鉴定考试的申报工作。教务科负责职业技能的理论教学和实训教学的管理考核工作。整个职业技能培训、考核机构，管理人员齐备，培训考核及管理工作开展有序。

2、师资队伍建设：

为保证培训师资，学校配备了专兼职培训教师41人，其中双师型教师33人（含外聘教师）。为提高师资水评，学校还选送了1人到劳动部进行专业师资培训；1人参加劳动厅组织，劳动部专门派专家组进行的职业技能培训及鉴定考试命题的培训班学习；学校也专门外请专业教师，对我校机械类专业教师进行了为期半月的车工技能培训；同时，为提高专业教师的授课能力，特安排计算机专业教师，利用课余时间，对全体教师进行了课件制作基本操作及技巧的培训，时间长达一学期，为学校培训工作提供了雄厚的师资力量。

3、强化培训基础设施建设，为培训工作开展提供了良好的硬件设施和充足的培训场地。

（1）办公设施配备齐全：学校为每一个办公配置了电脑，便于教师制作课件及新知识的吸收。还配置了笔记本电脑4台、投影仪2台套，购置了齐备的教学用具，保证了办公及教学所需。

（2）对几个实训车间的设备进行了维修改造，新添制更换了损坏的桌凳，保证每一个学生实训中的规范岗位。

（3）对计算机培训教室进行了调整，从一楼搬到了二楼，重新全面维护、修善原有培训电脑，保证了可同时容纳130人的计算机培训教室。为学生提供了一个很好的学习环境。

（4）在教学楼六楼，设立了一个大型形体训练室1个，保证了旅游等相关专业学生形体训练的场地要求，同时，也为其他专业学生素质的培养开辟了训练场所。

（5）目前，我们有钳工实训工位70个；电子实训工位70个；电工实训技术等级专用考核工位40个；普通车床6台，数控车床2台，仿真教学专用电脑工位50坐；计算机培训电脑140台；另外我们还和小天鹅、轻工机械厂、巨鲸、美的空调等公司签订了学生技能培训基地的合同，为学生技能培训开阔了更好更宽的训练基地，为学生技能培训创造了很好的实训条件，确保学生职业技能教学的高质量。

>二、教学实施中的规范化管理

1、制定了一系列的教学管理制定，或者不定期地进行检查。特别是按照总校制定的《教学事故定级和处理办法》对老师们进行考核，保证教学次序的规范，以及教学任务的完成。

2、按照职业技能专业的要求，根据国家大纲的安排，制定一套完整合理的教学计划，并严格按制定的计划去完成。

3、使用规范教材，保证与国家职业技能等级要求同步，为此，我们98%的教材，都是使用劳动部规定的教材，还获得省厅“规范教材使用先进单位”的称号。

4、要求老师在理论或者实习教学中使用多媒体教学，使得专业课教学更加形象生动，通俗易懂，为学生的技能学习提供了更方便的学习。

5、多方面组织学生进行技能竞赛，通过技能比武，使学生看到目标也找到差距，因此会更加努力。我们经常组织学生进行计算机、钳工、电工等技能的竞赛，并将优秀的学生推荐参加荆州市举办的技能竞赛，从参赛情况来看，我们都获得了很好的名次。

>三、职业鉴定申报、考试的严格管理

1、学校建立了完善的招生就业保障体系，在学生职业技能鉴定申报和考试中也有严格的管理制度和措施：

2、去年申报人数 参考人数参考率职业技能鉴定考试合格率

>四、存在的问题

尽管我们的职业技能培训工作在各方努力配合下，取得了初步成效。但是也存在诸多问题，主要概括如下：

1、招生工作是今后培训最困难的工作：生源竞争越来越厉害，为此，学生素质和文化基础学习习惯越来越差。这给职业技能教学带来了很大的困难。

2、学校经费十分有限，培训只能按有限的资金安排，很难保证职业技能实训按标准完成，特别是专业性强，技能高的专业，其设备，耗材、场地等，都需要大量资金。而这部分专业大多是人力资源紧缺的行业，例如数控加工技术和电工电子技术等。

3、随着时间的延续，对于我们这样的老学校，由于历史的原因，教师人口老化，知识老化，青黄不接的现象更是相当突出。对于专业技术教师，特别是双师型教师，更是缺乏。

>五、今后的工作目标

1、完成总校下达的培训总人数计划，认真进一步做好学生的职业技能培训工作。

2、加强实训设施的添置，进一步完善实训手段。

3、学习吸收兄弟单位的职业技能鉴定质量管理中的好经验好方法。

4、重新规化和调整学校职业技能培训的计划，严格按照新的职业技能等级要求去组织教学。让每一个学生都能够到达到新的职业技能考试的技能水平，培养出合格的技术工人。

**成立企业技能大师工作总结4**

随着城乡一体化建设的逐步推进和农业产业化的不断发展，农村技能培训已成为农民增收就业致富的一条重要渠道。今年以来，我市在开展农村劳动力职业技能培训工作过程中，积极探索，努力工作，制定工作计划，采取有效措施，积极开展农村实用技术和农民工职业技能培训工作，不断提高农村劳动力技能水平和就业能力，为促进农民工稳定就业和创业致富方面取得了较好成效。

>一、鉴定目标责任书，推进培训工作。

年初，结合我市实际，我局与市属职业技能培训学校签订了以农民工培训为主要工作的目标任务和质量管理责任书，与区、镇积极协调联系，千方百计的推进农民工培训工作，努力完成各项工作任务。

>二、搞好宣传工作。

充分利用广播电视、报刊杂志、网络等媒体，大力宣传“靠技术吃饭，用手艺致富”；“技能强企，技能强国”的理念。采用发布告、下通知、散发宣传单、咨询服务、组织人员深入街道、社区、农村、建筑工地、培训机构、劳动力市场等，宣传讲解职业技能培训的相关法规政策，引导鼓励农民工参加职业培训，努力提高其参与职业技能培训积极性和主动性，促进我市农民工技能培训工作顺利进行。

>三、整合职业培训资源，合理搞好培训工作。

倡导和鼓励各培训机构可以结合自身的特点和优势，在生源、场地、设备、师资力量等方面加强沟通合作，开展针对性培训，实现优势互补、资源共享，弥补场地设备和师资力量不足的困难，确保职业技能培训工作的顺利开展。

>四、注重培训质量。

培训机构开班培训前，都要向\_门递交培训申请报告，\_门对培训的课时、人员、工种、教学计划、教学管理都严格审核，同意后方可开班培训，不定期检查培训情况，对其师资力量、职业素质、教学能力以及场地设备进行抽查，并采取观摩教学、查看教案、询问学员等办法，督促培训机构不断改进培训方法，提高教学质量，使农民能学到一技之长。

>五、深入企业、工地和农村，灵活开展技能培训。

为了不影响施工和农民务农，要求培训机构作好教学课件，带上投影器材和实训设备到施工现场、村镇（利用早中晚）开展教学，充分利用施工场地设备和村镇企业设备开展实际操作训练。为进一步明确农民工技能培训职业培训工种和专业，我们深入企业和劳动力市场开展调查，了解市场需求和企业的用工动向，积极组织农民工定点培训机构与企业进行沟通，解决企业技能劳动力紧缺和农民的就业问题。

>六、加大资金的投入力度。

积极筹措资金，采取购置部分设备、聘任兼职教师等方法解决场地、设备和师资力量不足的问题，进一步加强企业与培训机构、职业技术院校的合作，充分利用企业和技术院校的场地设备，共同开展农民工的技能培训，不断促进农民增收和农村经济发展。

>七、合理使用、待遇挂钩。

积极与本市农民工较多的企业单位联合起来，利用企业的场地设备优势和对工人熟悉了解，便于管理的优势，共同开展技能培训和鉴定，并建立制定培训、鉴定、技能等级、使用、待遇配套制度，从而促进农民工钻研技术，提高农民收入和企业经济效益。

>八、任务完成情况。

截止十月底，我局共完成农民工培训2100人（包括外来务工人员），其中1-6月完成农民工培训任务1150人，主要职业有建筑行业、农村种养殖业、计算机操作员、焊工、餐厅、客房服务员等。

加强职业技能培训力度，不断提高农民工的技术水平，不仅是农民增收致富的需要，更是促进我市城乡一体化建设迫切需要。我们将不断深入学习实践科学发展观，全面落实“以人为本”的科学人才观，着力打造农村人力资源开发快速通道，推动我市经济社会又快又好发展。

**成立企业技能大师工作总结5**

按照省人社厅《关于开展职业技能鉴定所质量管理评估工作的通知》（人社秘〔〕60号）要求，我局高度重视、积极部署，对全市职业技能鉴定机构开展了质量管理评估工作，现将有关评估情况汇报如下：

>一、基本情况

1.职业技能鉴定机构情况

截止目前，我市先后批准设立了29个国家职业技能鉴定所，其中：市直有关院校6所，相关企业2所，行业部门3所，县（区）18所。从评估检查情况来看（新审批2所除外），目前运行良好的有23所。市供电公司等4所鉴定所因因单位人员变动、改制等原因，暂停开展鉴定业务。全市鉴定机构开展职业技能鉴定工种50个，配备专（兼）职工作人员57人，配备考评人员255人。

2.开展鉴定工作情况

自开展鉴定工作以来，全市共组织25万多人参加职业技能鉴定，通过考核取得职业资格证书的189318人，其中：取得初级职业资格102800人，中级人员76150人，高级人员9537人，技师816人，高级技师15人。

3.职业技能鉴定机构评估情况

按照《通知》要求，全市各职业技能鉴定机构严格对照检查评估的内容和标准，逐条逐项进行了自查。经严格评估，我市23个国家职业技能鉴定所均评定为合格，其中：高级技工学校职业技能鉴定所、安徽国防科技职业技能鉴定所评估分在80分以上拟申请参加示范评估；另有4所鉴定所因暂停开展鉴定业务，未进行评估。通过检查评估，对推动鉴定机构进一步健康发展起到了积极的促进作用。

>二、主要做法

职业技能鉴定是推行职业资格证书制度，推进职业教育与劳动就业紧密结合的基础。我市始终按照“面向市场、扩大范围、完善制度、提高质量”的工作方针，坚持社会效益第一、质量第一和为劳动者为企业服务的指导思想，积极开展职业技能鉴定工作，不断扩大职业资格证书的覆盖面；充分发挥国家职业资格证书的引导功能，为城乡劳动者就业成才提供技能导航，为培训和就业提供对接服务。

（一）组织领导。成立了以局一把手亲自挂帅、职业能力建设科、鉴定中心等负责人组成的质量评估领导小组。

（二）实施步骤。我市的鉴定质量管理评估工作分两个阶段实施：

1、自查自评阶段。全市各职业技能鉴定所按照评估表所列内容逐条逐项进行对照检查，形成自查报告上报人社部门。

2、合格评估阶段。抽调市人社局、市鉴定中心有关人员、质量督导人员、考评员等组成四个专家评估组。在职业技能鉴定所自查自评的基础上，对全市鉴定机构采取现场考察场地设施设备、调阅档案资料、现场提问工作职责等方式对照评估表内容，逐项评估打分。

通过这次质量管理评估工作对深入推进职业技能鉴定质量管理，构建职业技能鉴定质量管理长效机制，规范鉴定工作行为，保障鉴定事业做强做大，起到了积极的推动促进作用。

**成立企业技能大师工作总结6**

上半年，围绕“提高农机队伍整体素质”这个培训主题，我校立足于农机化培训，从农机科技人员的继续教育、驾驶员新训和“科技之冬”培训三个方面做了大量的工作。总结如下：

>一、继续采取优惠农民的培训措施，举办拖拉机驾驶员培训班5期，共xx人

针对市拖拉机驾驶持证率不高的问题，我校从降低培训门槛和减轻农民负担的实际出发，继续采取优惠农民培训的措施，疏通“生源”渠道，通过认真协调，取得了不错的培训工作业绩。截至目前，共举办拖拉机驾驶员培训班4期，培训人，完成年培训任务％，有效的推动了拖拉机驾驶员培训工作的开展，对提高拖拉机驾驶持证率起到了积极的作用。

>二、精心组织，完成了54人的继续教育工作

继续教育是国家人事部门制定的一项不断提高专业技术人员科技素质的重要制度。为进一步做好我市本年度农机行业的继续教育工作，达到即提高培训质量，又学习方便的目的，我校首先通过积极协调，争取了州、市人事部门对继续教育工作的支持；其次在市局领导的大力支持下，利用冬季这个特殊的农闲季节，进行了市xx年度专业课程培训；三是严格了继续教育的培训教学和到课制度，从管理层面确保了培训的质量；四是根据市农业生产和农机化发展的实际确定了授课内容；五是于5月下旬聘请老师完成了公共课教学。使全市54名农机专业技术人员接受了继续教育培训。丰富了广大专业技术人员的业务知识，提高了业务能力，为提高xx年农业生产的质量起到了重要作用。

>三、“科技之冬”措施得力，培训任务完成好

针对去年新机械、新技术和“膜下灌”、残膜治理配套农机化新技术的`推广幅度大，以及有关农机作业质量提高的问题，本届农机行业科技之冬培训，在市农机局的领导下着重抓了培训教学和培训管理两方面的工作。在教学上，一是确定了9项培训内容；二是选派了11名高、中级工程师组成讲师团；三是每个授课人员都进行了认真的文字备课，部分课程采用了多媒体备课；四是对备课情况进行了认真的督察。在管理上，一是确定了各个乡镇的培训责任目标，二是根据责任目标进行了“三结合”的培训，即市乡（镇）培训结合、乡镇培训与村组培训结合、市级专业教师讲课与乡镇技术人员讲课相结合；三是建立了农机科技之冬工作规范内容，对工作的开展起到了推动作用。共完成农机科普培训万人次。其中：农机操作人员及农机大户培训率％，农民农机科普培训率30％，特别是极大地限度的支持了我市本年度膜下灌项目的大面积推广工作，为全市的农机化事业发展和农业生产效益的提高作出了贡献。

>存在的问题及思路

⒈农机化教学交流极少，师资培训的途经缺乏。农机培训师资水平提高需要实实在在的学习才能提高，不是走走形式就能解决的，不但要在干中学，而且还要给大家提供学习交流的机会，出去学。

⒉开展农机职业技能培训，还需大量的物力和人力，还有大量的实际工作要做。目前，我们仅仅取得了一个农机职业技能培训的资格，其职业技能培训的交通保障问题、实习设备（施）问题、师资及待遇问题都有待于认真计划、统筹解决。

上半年，依靠上级的领导，依靠全体教职工的努力，各项培训目标进展顺利。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找