# 三级人才工作总结(共25篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-10-09

*三级人才工作总结1\_\_\_\_年以来，我镇按照科学人才观的要求，统筹兼顾，进一步完善人才引进、培养、使用、激励的体制机制，做好各项人事人才工作，优化人才队伍结构，提高人才队伍素质，为全镇的经济社会发展提供强有力的人才保障和智力支持。一、加强领导...*

**三级人才工作总结1**

\_\_\_\_年以来，我镇按照科学人才观的要求，统筹兼顾，进一步完善人才引进、培养、使用、激励的体制机制，做好各项人事人才工作，优化人才队伍结构，提高人才队伍素质，为全镇的经济社会发展提供强有力的人才保障和智力支持。

一、加强领导，健全机构

我镇高度重视人才工作，坚持党管人才，强化对人才工作的指导，年初建立了以党政主要领导为组长，分管领导为副组长，党政办、劳保所、财政所、经发办等相关职能部门为成员的人才工作领导小组。

二、督促并举，强化宣传

我镇人才工作领导小组成员一是通过微信群、QQ群下发关于人才引进机制的相关资料，宣传镇政府对于人才引进的优惠政策，以吸引人才到我镇、促进大学生回乡创业;二是印发宣传手册，通过分发宣传手册加大人才引进机制以及优惠政策的宣传。

三、工作情况

(一)深化人才发展体制机制，营造良好的人才环境

\_\_\_\_年，按照《\_县“十三五”人才发展规划》和《关于深化人才发展体制机制改革推进“美丽\_·绿色典范”建设的实施意见》相关要求，推进\_湖镇人才工作规划实施，按照《关于进一步加强人才激励若干措施的意见》要求，制订《\_湖镇人才激励政策实施细则》，建立联系村领导指导村(社区)人才工作推进机制，为村(社区)人才引进、人才培养提供指导。加大年轻公务员、大学生村官、服务基层志愿者的招录力度，进一步优化了镇干部年龄和学历结构。

(二)加强人才的培育，完善人才考评机制

一是我镇今年新增\_\_人参加了农业职业经理人的培训并获得职业经理人认定证书。二是我镇今年完成实用技术培训\_\_次，培训人次达\_\_\_\_人次。三是广泛宣传、动员大学生志愿者到蒲服务，我镇按期完成了大学生志愿者培训，自愿接受县上的考核，今年我镇参加\_县大学生志愿者考核的有\_人并全数通过。

四、存在的主要问题及原因

一是人才总量偏少。我镇科技人才、企业管理人才、后备力量不足，农业高技能人才相对缺乏。二是青年人才流失问题，由于乡镇条件较为艰苦，年轻人多愿意在大城市发展，导致政府、村(社区)干部以及农村劳动力中的青年人才流失严重，农村发展缺少鲜活力量。三是专业人才不够。缺乏场镇规划、旅游发展、电子商务等方面的专业人才，乡村发展缺少有效规划指导。

针对存在的问题和原因，我镇应该从以下几个方面来做：

(1)加大旅游业和农业的规模化发展，盘活镇域经济，创造更多商机，加大对人才的吸引力。

(2)抓好高技能人才队伍建设，依托三湖丑柑合作社、蓝莓谷旅游协会等建立高技能人才培训基地，逐步完善政府与企业、社会相互支持促进的高素质、高技能人才培养机制。

(3)加大农村人才培养力度，微党校、农民夜校、远程教育等形式，培养新时代农村人才。

(4)完善人才引进机制，外出引进与就地引进并举，加强人才培养，促进人才的结构性平衡。

(5)规范人才考评体系，建立人才信息统计台帐，积极探索建立高技能人才信息库。

**三级人才工作总结2**

20xx年，我区人才工作坚持以科学发展观为指导，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、落实新农村建设人才保障工程、推进社会主义新农村建设的重要部署，大力实施人才强区战略，整合人才工作资源，紧抓培养、吸引两个环节，切实加强人才队伍建设，促进全区经济社会又好又快发展提供坚强有力的人才支撑和智力保障。

>一、全面学习贯彻各级人才工作会议精神，明确工作责任。

继中央、区、市召开了人才工作会议之后，为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我局组织召开了全体工作人员学习会议，学习了《\_中央\_关于进一步加强人才工作的决定》。通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强县战略，落实党管人才原则打下良好的基础。

根据《xx区人才发展规划》对分解到我局的每一项工作任务，确定了一位副局长为具体的负责领导、综合计划股和社会事业股为配合股室。我局还认真积极参加人才工作领导小组成员单位和责任单位联席工作会议制度，在联系会议上加强协调配合，共同推进行动计划落实。

>二、创新培训机制，提高人才素质

根据各级会议的要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。

一是整合资源抓培训。整合培训资源，搭建培训平台，充分发挥各级职中及完中在人才队伍建设中的基础作用。全年共实施校舍改造和布局调整工程项目22校，区一中改扩建二期、职业技术学校异地迁建和潞江热区民族职业高中新建工程等有序推进，区职教科研楼开工建设，使人、财、物资源实现合理配置。

二是积极支持规模化培训。按照大规模培训干部、大幅度提x部素质的要求，积极鼓励各部门开展人才培训工作，做好培训项目的核准，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，完成农村实用技术和劳动力转移培训27期，万人次，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才183人，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。

三是人才工作环境进一步优化。

人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，我区为吸引人才是提供了大量的优惠政策，如：土地征用、贷款、户籍等，我局积极发挥好服务协调作用，积极跟进项目引进，为人才的创业搭建好服务平台。

>三、加大柔性引才力度，大力集聚各类优秀人才

鼓励用人单位，特别是工业单位，以岗位聘用、项目合作和人才租赁等方式引进人才和智力。鼓励和引导企业、社会加大对人才培养和科技创新的投入，形成多元化的人才工作投入机制。

一年来，我局认真完成领导安排的各项任务，在取得可喜成绩的同时也有不足之处。在今后的工作中，我局将锐意进取、开拓创新，努力把工作提高到一个新的水平，以崭新的姿态迎接新的工作。

**三级人才工作总结3**

一、加强组织领导，为人才工作奠定良好基础

认真贯彻落实市委组织部关于加强人才建设工作要求，切实加强对人才工作的领导，成立由党组书记任组长，班子成员为副组长的人才工作领导小组，形成规范有序的组织领导机制和人才工作管理和运行机制。多次召开会议，对审计机关人才培养、人才引进等工作进行专题研究，制定了加强工程、财会、计算机等业务培训，提高审计人员业务技能等人才培育机制，促进了人才建设工作有重点的稳步推进。

二、加强业务教育，积极培养人才

今年以来，我局紧紧围绕我市建设国际旅游城市中心工作，采取多项措施，着力培养新型审计人才，为审计事业科学发展提供人才支撑。

(一)努力提\_队伍思想政治素质

合群众路线教育实践活动，组织全体审计人员反复深入学习了《党的群众路线-重要论述选编》、《党的群众路线教育活动学习文件选编》、《厉行勤俭节约、反对铺张浪费-重要论述选编》、《以案为镜以案明纪—\_\_市“四风”方面典型安全剖析》;中央、省、\_\_市及市委教育实践活动重要文件、会议、领导讲话;上级审计机关相关文件;焦裕禄、毕世祥，兰辉、菊美多吉先进人物事迹。通过学习，全体审计人员的理想信念、从政道德、德操修养都有了较大的提高。

(二)抓好审计队伍专业化建设

采取了积极有效措施，加强审计业务培训，使审计队伍人员的知识不断更新，综合素质不断增强。目前，已有9名审计人员通过了审计系统计算机中级考试，有3名审计人员取得高级职称，有多名审计人员取得了工程师、助理会计师资格。

1.积极选派审计人员参加上级审计机关组织的计算机中级、统计、专项资金审计等培训教育。选派人员参与上级审计机关组织的“土地出让收支和耕地保护情况审计”、“村公资金”、“存量资金”审计工作，在审计实践中学习上级审计机关先进的审计理念、审计技术手段。

2.加强内部交流。以局机关集中学习为载体，以全员参训为形式，合年度审计项目，由审计业务骨干轮流讲课，介绍实践经验，学习审计系统先进经验和最新成果，起到了加强沟通、资源共享和相互提高的良好效果。

3.以老带新，相互促进。安排审计业务骨干对年轻同志通过“传、帮、带”方式，言传身教，促进年轻同志加强专业化培养和锻炼。年轻同志在向老同志学习经验和工作方法的同时，也促进了业务骨干更新知识、提高计算机技术能力。

三、加强人才选拨，推进人才队伍建设

选派了法规科科长韩剑同志参加了四川省委组织部“千名优秀干部人才援助藏区行动计划”，到甘孜州\_\_县挂职。援藏期间，他不畏艰难险阻、勤奋敬业、无私奉献，连续两年被评为优秀公务员，先后被评为“\_\_县优秀爱民干部”、“甘孜州地方政府性债务审计优秀审计人员”、“四川省第二批援藏干部人才工作先进个人”。同时，根据审计事业发展需要，引进了两名审计专业技术人员，充实了审计力量。

在今后的工作中，我局将继续深入开展人才建设工作，着力提高审计人员科技知识水平，努力培养复合型审计人才，促进科学从审，服务我市旅游休闲度假卫星城市建设工作。

**三级人才工作总结4**

20\_\_年初，我中心为了加强专业技术人才培养，建设一支高素质的社区卫生服务人才队伍，依据市、区卫生局的有关要求，对人才培养工作做了周密计划，并在一年时间内是计划得到逐步落实。现将我中心20\_\_年人才培养工作，总结如下：

20\_\_年，我中心共选派卫生技术人员参加各级卫生主管部门组织的学习、培训15次，参加学习、培训共20人次。具体如下：参加城关区结核病防治综合医疗机构与结防机构间合作培训班2人;参加儿童保健在社区中心应用适宜技术培训班2人;参加城关区传染病预防控制培训班2人;参加城关区社区妇保、儿保业务培训班2人;参加城关区免疫规划培训班2人;参加中医适宜技术培训班2人;参加重症精神病培训班2人;参加慢病干预项目培训班2人;参加社区公共卫生服务和卫生应急处理技能培训班2人;参加省急救中心进修4人。

进修人员不仅通过学习和培训大大提高了诊疗水平，还通过在本单位举办讲座等形式将所学知识与其他职工相互交流，在一定程度上提高了全院职工的诊疗水平;同时，我中心人才在11月份是得到了新的补充，专业技术层面得到了补充，解决了以前遇到的专业技术单一，部分业务开展困难的问题，为我中心的可持续发展奠定了新的基础。为了使我中心业务水平更进一步的发展，提高我中的医疗服务水平，现制定我中心20\_\_年的人才培养工作规划，如下：

1、加强基层学科带头人培养：学科带头人是医院业务工作的核心，加大学科带头人培养力度，争取在三年内培养学科带头人2名，发展有实力的科室1个;

2、加强专业技术人员培训：对专业技术人员坚持“三基”、“三严”知识培训，普及基本专业技术;建立专业人员岗位培训制度和逐级进修学习制度;

3、加强全科医学团队的建设：通过全科医生、全科护士转岗培训和规范化教育，建立和发展中心全科医师团队。

4、加强继续教育工作：鼓励员工行进非脱产式的继续教育，提高自身的学历及实力，并且鼓励单位内部计算机能力强的职工对单位职工普及计算机应用知识;

5、加强中医药人才培养：中医药是中华民族的瑰宝，在中华民族长期的繁衍和发展过程中，起到了极其重要的作用，故应加强中心中医药专业技术人员的培养，大力推广中医适宜技术，选派1—2名中医专业大学生进高一级医院进修，加强中医适宜技术在我中心的运用。

**三级人才工作总结5**

面向世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人才。xx年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

⒉进行人事制度改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀青年人才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过干部岗位交流，有效地实现了人尽其才。

人事制度的改革给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情加快了医院现代化建设的步伐。

⒊积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持，xx年医院科研立项两项，开展新技术、新项目余项。

⒋鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有多人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。xx年医院考取名研究生。

⒍通过多种渠道选拔、引进人才。xx年从南京医科大学、东南大学医学院、江苏大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生名。装修了新分配人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础。

xx年还从外省三级医院引进了名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的专业人才平方米的新住房一套，并浮动两级工资。

⒎重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造。xx年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批组织近名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带，事实证明，这种形式见效快，受益面广。

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。医学领域内的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，县人民医院正着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

年月日

**三级人才工作总结6**

为增强针对性实效性，我县各级文化单位积极转变思路，整合资源，加大帮扶力度。发挥整体效能，帮助所在乡镇综合文化站的服务更加标准化、规范化和均等化；深入基层，挖掘红色文化、历史文化资源，整理非遗资料，关注新农牧村建设题材，着力打造具有本地特色的文艺作品和文化项目。县图书馆因地制宜，打造具有当地特色的文化服务品牌。

以下是与20\_年三区人才工作总结相关的文章

根据县委的年度考评工作要求，现就20xx年度个人的思想工作情况作如下汇报：

一、知行合一，以学为先

为更好履行职责，提高自身的政治素质和驾驭供销工作的执政能力。一年来，本人始终将学习放在首要位置，系统地学习党十八大、十八届三、四中全会精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，深刻领会，树立正确的人生观、价值观，增强工作的责任感和使命感，坚定理想信念，确保个人思想上不滑坡、精神上不松懈，重点注重业务知识的学习培训，认真学习社会主义市场经济条件下，关于经济管理、产业政策、供销社发展相关的专业知识和法律、法规。能学以致用、善于思考、结合实际、大胆创新。在理想信念锻造提升的同时，切实增强自身的能力水平。

二、敢于进取，创新兴社

20xx年是国家总社的改革试点年，围绕总社改造自我、服务农民的方向，县社积极争取，结合县情，在县委、县政府的高度重视下，县社经省政府批准作为全省供销社的改革试点县区。一年来，带领全体干群，灵活机制、埋头苦干、结合实际、开拓创新，县社系统工作迈上新台阶。

(一)组织体系创新和基层组织建设有序推进

1、加快组织体系创新。县社按照办成实体性合作经济组织的要求，推进供销合作社与综合服务社一体化，与农民专业合作社联合社一体化，与农村合作经济组织联合会一体化，形成县供销合作社+综合服务社+农民专业合作社联合社+农村合作经济组织联合会四位一体的组织架构。组建了县供销社资产经营管理公司。进一步明确了县供销社作为政府直属合作经济组织部门的职能定位。

2、牵头联合县委农工部、县农业局等部门筹建\*\*县农村合作经济组织联合会。会员单位包括全县为农服务企事业单位、农村合作经济组织、行业协会和个体经营者共300余家参与，推动农村合作经济发展。全力打造\*\*第一家公益性为农服务的政府主导性的综合服务平台。

3、基层组织服务体系建设进一步加快。以20\_年基层建设\*\*现场推进会为契机，加快了全县基层供销社的恢复重建工作，完成了金山供销社、桐木中心社、城区中心社的标准化升级改造建设，今年又恢复重建了福田中心社。其中桐木中心社顺利通过引导资金项目支持验收。

4、规范引导农民专业合作社，发展组建农民专业合作社联合社。到今年止县社参股领办农民专业合作社达32个，其中金泰黄桃、福星疏菜、桐木凤形山、长平黑山羊、金泰西甜瓜、金象果业、金泰草莓先后荣获国家总社和省级示范社称号，莲花台疏菜、康佑果业、乐美种植专业合作社又成功申报省级示范社，今年金泰西甜瓜获国家农业综合开发新型合作示范项目资金支持。莲花台蔬菜成功申报20xx年农业综合开发项目。

5、联合打造村级(社区)综合服务社。以党建带社建、村社共建和3+2+N的服务模式，打造经营性和公益性相结合的村级综合服务社，和县委组织部联合由乡镇推荐符合条件的村级组织自愿申报，结合县委发展壮大村级集体经济的举措，拨付扶持资金改造建设标准化村级综合服务社，全年改造建设标准化服务社5个。

(二)服务主导产业，融入县域经济能力显著提升

1、发挥渠道优势，服务主导产业。引进省供销\*公司合作经营\*原材料公司。目前已累计投资1200万元完成\*\*县\*原材料标准化仓储配送中心的基础设施建设，为我县传统主导产业发展充分发挥供销社原材料配送经营主渠道作用。同时已向省社申请在\*\*召开20xx年\*\*·江西\*产销对接会。

2、培育龙头企业，完善服务功能

县社农资公司与县金色种业联合打造全市农业生产资料供应的龙头企业，实现\*\*市场75%覆盖，并已展开全市其它县区设点供应工作，\*\*县农资配送中心已开工建设。由县社农产品公司负责实施的鲜活农产品市场(县生猪定点屠宰场)建设项目已完成土地平整和规划环评工作，主体工程已开工建设，预计20xx年完成一期工程。

3、承接公益服务，拓展新型领域。今年已完成\*\*、桐木、福田三个放心粮油配送中心建设。与东源、杨岐乡政府达成意向协议，结合乡镇新型城镇化建设，打造新型乡镇农贸服务综合体;积极开展农村合作金融改革试点工作，县社资产管理公司与县嘉信担保公司达成意向协议，计划注资\*\*嘉信担保公司，为全县涉农融资拓宽渠道。

(三)项目兴社，系统综合实力明显增强

20xx年，县社系统共获取项目扶持资金326万元。其中桐木中心社14年度引导资金项目35万元，已完成验收;赤山金泰农业14年度农业综合开发新型合作示范项目91万元，基本完成建设任务;县食品公司鲜活农产品交易市场的用地调规已完成，正在申请项目用地许可，附属工程已开工建设，莲花台蔬菜成功申报20xx年农发项目正在建设中。县供销社日杂公司成功收购江西普安化工后已向省社申请中央服务业发展专项资金支持改造建设原材料仓储配送中心，为融入县域经济发展，服务主导产业迈出了坚实的第一步。通过项目带动，全系统全年固定资产增值完成3000万元以上.

(四)规范管理，下属企业稳中有进

规范和完善下属企业的管理是县社一项重要职责。如何突破系统扩张发展速度过快与管理层素质提升、队伍老化瓶颈成为的县社面临的新的发展课题。今年来，我社进一步加强了对下属企业的制度建设，严格财务管理、月度和季度工作调度严谨规范，督导严格。实施干部任用考核制度和财务审计制度常态化，及时发现和查处问题、解决问题，各下属企业作风明显改善，管理水平大幅提升，保证了政今畅通，令行禁止，队伍稳定保障了企业的良好发展环境，下属企业收入同比增长达80%。

三、律己宽人，率先垂范

一年来，本人能坚持严于律己、宽以待人、谦和思让、以身作则，在充分调动干部队伍干事创业的积极性的同时，放手放权、充分信任、积极协调、关心同事，确保班子及基层企业的中层干部能各展其才、群策群力、各司其积相互支持，共同唱好振兴供销社经济这台戏。敢于和勇于用好批评和自我批评的武器，通过路教活动专题\*生活会的召开，改变了县社的传统官本位思想，开创\*之民，良好的工作环境和氛围，确保全年工作的顺利完成。

四、见贤思齐，廉洁自律

党风是关系到党的生死存亡的重大政治问题，抓好领导干部廉洁自律是党风廉政建设三大任务之一，是增强领导干部拒腐防变能力的基础性工作。特别是通过路教活动的，党性休养的进一步提高。我始终坚持做到：认真贯彻执行《廉政准则》和五个不准的规定;自觉遵守\*集中制的有关规定，坚持集体领导、分工负责的原则，与班子成员分工不分家，相互协调、相互配合、相互支持、相互监督。正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为。严格执行中央八项规定，坚持不请吃，不吃请，带头遵守廉洁自律的各项规定，严格控制各种费用的支出，有力地杜绝\*吃喝、奢侈浪费的现象发生。同时，将自己的行为置于党内监督、群众监督之中，大力推行政务公开，增加政务透明度，方便职工监督，把职工满意不满意作为衡量自身廉洁自律工作好坏的标准。清清白白做人、堂堂正正做事。结合四风突出的问题，即整立改、立竿见影。

五、一岗双责，勇于担当

(一)加强领导明责任，强化党风廉政建设组织保障

坚持党委统一领导，党政齐抓共管，严格落实一岗双责，下属企业各负其责，依靠群众参与和支持，并按照谁主管、谁负责的原则，各负其责。做到与业务工作同安排、同落实、同检查。

(二)明确任务抓重点，落实党风廉政建设责任制

认真履行一岗双责，县社党委及时组织召开专题会议，结合党的群众路线教育实践活动，严格执行中央八项规定和省市县关于改进干部作风的有关规定和习\*书记系列讲话精神，并结合自身实际，按照与县委政府签订的党风廉政建设责任书，明确责任范围、责任内容、责任对象。形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓，把党风廉政建设和经济工作一道安排布置，实行一级抓一级，层层抓落实。

(三)完善制度强管理，健全权力运行制约和监督体系

一是完善内部管理制度。推动党委议事决策的科学化、\*化，切实做到用制度管人办事。二是强化系统内部经济责任审计，落实三重一大\*决策制度的有关规定。结合企业实际，对下属企业的收支情况、资金使用、费用开支等情况进行内部审计，发现问题，及时整改和纠正。对离任企业的一把手进行经济责任审计，就其任职期间的一切经营活动作出客观公正、实事求是的评价。三是落实信访工作责任制。按照《信访工作条例》，指定专人负责接待日常群众来信来访，对重大信访案件或涉及面广的案件做到齐抓共管。

(四)强化学习抓教育，加强队伍建设提高廉政意识

始终坚持把学习作为一种动力，将干部职工的思想教育和纪律教育融入到供销社改革发展的全过程，进一步提升全系统党员干部职工综合素质。一是理论学习。结合党的群众路线教育实践活动，利用每周一例会学习党的路线、方针、政策，科学合理安排学习内容，拓展学习渠道，增强学习的时效性、针对性和实用性。二是围绕提升素质抓学习。采取集中学、个人自学、组织讨论、做笔记、写心得、开展座谈、观看专题片等形式，在学习中培养对一些复杂的矛盾和问题善于理性思考、认真分析和深刻剖析的能力，使履职能力不断得到提升。三是围绕推进工作抓学习。结合县供销社系统党建工作的实际，统筹抓好党建制度和党员的教育管理。加强党性党风党纪教育，引导党员干部坚定理想信念，坚定社会主义核心价值观，增强廉洁奉公、敬业奉献的自觉性和坚定性。着力打造为民务实清廉的供销干部队伍，为深入推进供销社改革发展提供坚强的组织保障。

(五)服务三农心系群众，全面加强和改进作风建设

一是以深入推进党的群众路线教育实践活动为载体，严格执行中央八项规定以及省、市、县有关规定，狠抓县供销社干部队伍建设，强化供销干部职工为群众服务的宗旨意识，切实转变工作作风，密切联系群众，扎实树立供销社良好形象。二是坚持为农业、农村、农民提供综合服务的办社宗旨，切实改进工作作风，深入实际、深入基层、帮助基层和农户解决力所能及的困难和问题。三是切实组织好专题\*生活会。我社经过充分准备、精心组织，于7月26日召开了供销社党的群众路线教育实践活动专题\*生活会，聚焦四风查找个人和班子存在的问题，深入分析缘由，结合实际提出改进措施，促使干部职工增强工作的主动性和责任感，加强服务能力建设，切实为三农服务。

在县委考评20xx年度工作之际，回首一年，取得一点成绩，这是上级组织的英明领导和全体同仁的不懈支持，共同关心关爱的结果，但个人的缺点和不足是显而易见的，特别是理论深度不够，造成工作指导性不强;个人性格急进，容易被胜利冲昏头脑;团队打造人才缺乏，工作形成缺节等，都是制约县社工作和个人成长的瓶颈。新的一年已然张开，我一定在县委、县政府的领导下，以党的十八大、十八届三、四中全会精神为指导，结合县社实际，团结带领全系统的干部廉洁勤政、开拓创新、脚踏实地、更上一层。为\*\*供销的再次辉煌，为县域经济的更大腾飞而身先士卒。

我于年大学毕业分配到区政府办公室工作至今，曾先后从事综合、信息、地方志等项工作，现任信息股股长、政府办党支部纪检委员。几年来，在办公室各位主任的正确领导和各股室同志的热情支持下，与全股同志一道，全心全意，尽心尽力，较好地完成了各项工作任务。现将近年来的思想工作情况简要总结

**三级人才工作总结7**

市人才办：

按照泸人才办[20xx]5号《关于报送人才工作情况的通知》精神，现将我局20xx年人才工作情况总结如下:

>一、高度重视，加强领导

我局建立了一把手抓人才工作机制，把人才工作纳入党组年度工作的重要内容，围绕打造商务管理人才、商务实务人才、商务行政管理人才三支队伍，制定培养规划和培训计划，举办各类人才培训班，继续实施“人才强商”工程。按照党管人才的有关要求，统筹规划，分类指导，整合力量，积极服务，形成一把手亲自抓、分管领导具体抓、相关科室各司其职、密切配合、层层抓落实的人才工作格局。

>二、落实政策，注重激励

一是制定和落实人才激励机制和保障措施，贯彻落实有关鼓励酒类人才开发和重奖酒类营销人才等政策。二是继续实施局机关职工学历培训鼓励政策。完善《xx市商务局机关职工继续教育学习奖励办法》，进一步鼓励职工参加学习教育，提高职工技能和文化素质，打造学习型机关。三是设置了奖励突出贡献的外经贸领军人才奖项。四是开展“商务调研奖”评选、奖励工作。

>三、建强队伍，务求实效

（一）科学编制人才培养年度计划

根据《xx市人才工作领导小组20xx年工作要点》，结合商务工作实际，我局继续实施《xx市商务人才培养规划》和《泸州酒类人才（20xx—20xx年）培养发展规划》，科学编制20xx年商务人才培训计划并下达到各科室。制定了培养、培训具体措施，保证培养规划和培训任务的顺利实施。

（二）全方位开展人才培养、培训工作

按照《xx市商务人才培养规划》、《泸州酒类人才（20xx-20\_年）培养发展规划》和《20xx年商务人才培训计划》要求，20xx年我局举办各类商务、酒类人才培训班 6 期，培训各类商务、酒类人才700余人，为全面推动全市商务和酒类产业发展提供人才保障和智力支持。

1、加强酒类人才队伍建设

一是按照《20xx年xx市酒业发展实施意见》，在全市酒类产业发展大会上对酒类营销能手给予2万元/人人民币的奖励，鼓励他们争创业绩，为泸州酒业实现又好又快发展再立新功。

二是配合市人事局开展了酒类专业技术人才调查研究工作。

三是和市劳动局共同开展了酒业集中发展区用工需求调查工作，为园区酒类用工打牢基础。

四是组织我市30余家企业70多名检测人员参加了由xx省产品质量监督检验检测院和xx市酒类行业协会联合举办的泸州地区酒类企业产品质量检验检测人员职业技能鉴定培训班，进一步提高酒类检测人员的技能水平。

五是开展“优秀人才服务科学发展产业（园区）行”活动。酒类专家坚持每月到酒类小巨人企业和重点酒类企业作生产现场指导，对企业提高产品质量、加强管理、提高经济效益起到重要作用；泸州原酒鉴评服务站指导企业在原酒生产中提高酒品质量，规范泸州原酒市场秩序，提升原酒品牌和核心竞争力，让泸州原酒“散”而不乱，创中国原酒品牌。

六是与xx理工学院联合举办“第三期xx市酒类人才专题培训班”，深化“校企合作”，培养酒类产业酿酒专业人才。

七是与市总工会在泸州职业技术学院隆重举行了第五届xx市职工职业技能大赛白酒尝评比赛。来自全市各区县18个代表队的42名选手参加了比赛。省、市工会领导及市级相关部门领导亲自到比赛现场观摩指导比赛。

2、加强商贸人才队伍建设

一是组织学习《生猪屠宰管理条例》，加强我市生猪屠宰管理，提高肉品检验员的队伍素质，进一步保证我市肉品市场的安全。

二是联合外管、财税、工商等部门对外资企业年检人员开展年检工作培训。

三是加强商务干部队伍素质建设。组织市、区县商务局长参加了全省商务局长培训班，组织市县商务干部参加商务部、省商务厅举办的各类商务专门业务培训，组织商务干部赴xx省xx市学习考察酒业发展。

四是20xx年我局一名副县级干部和两名科级干部参加了市委党校县干班和科干班轮训。

五是和xx省商务人才交流培训中心共同组织开展了xx省第四期外向型中小企业人才培训。

六是召开了20xx年商务扶持项目申报培训会，切实贯彻落实省商务厅20xx年商务扶持政策培训会精神，做好我市商务扶持项目申报工作，积极争取资金促进我市商务事业发展。

（三）积极做好优秀人才推荐和宣传工作

组织商务酒类企业开展了xx市学术和技术带头人推荐工作。

>四、加大投入，落实经费

按照一把手抓人才工作目标责任制，为保障人才工作的正常开展，我局多渠道筹措资金，千方百计保证人才经费落实到位。

>五、重大事项，坚持季报

我局认真贯彻执行市人才工作重大事项报告制度，坚持于每季度结束前上报一次季度人才工作重大事项，单项重大人才或重大人才活动做到及时报送。建立人才

工作信息畅通渠道，及时报送人才工作重要信息。

>六、20xx年人才工作主要设想和打算

一是加大党管人才力度，把“一抓一”工作推进到更高层次。二是加大酒类人才培训力度，为全市酒类产业实现更好更快发展提供强有力的人才支持。三是加大服务业人才培养力度，积极响应十七届五中全会号召，积极培育服务业发展方面的管理人才和实用人才。四是完善管理，优化配置，发挥商务人才的最大合力。

**三级人才工作总结8**

>一、业务工作

我科基本完成医院所定各项任务。在总任务值、门诊量、平均住院日、床位使用率、出院病人数、病人满意度等方面均出色完成医院规定目标。

>二、扩大社会影响力

我科开展家庭随访送关爱活动，每月对出院康复病人进行随访并指导家庭康复锻炼；我科成立八段锦社工，每周一直周五上午十点于新门诊大楼进行八段锦现场教学活动；加强宣传，定期进行社会义诊活动；走进高校、社区、公司，宣讲脊柱健康保健知识。

>三、专科建设

优化康复医学科构架，开设了中医康复专科门诊，开展中医康复诊疗工作；完善康复医学科的基本建设，全面开展康复医学的各项诊疗技术，继续引进了康复新技术、新设备，发展新业务，完善中医康复技术的挖掘与整理工作，形成了独特的中医康复诊疗体系，完善了与现代康复技术的有机融合，大力开展骨伤康复、神经康复、儿童康复、产后康复、运动康复以及代谢病康复等，朝着全方位、大康复模式迈进一大步；进一步完善和发展中医特色技术诊疗中心的建设，将传统中医技术与现代医学技术相结合，扩大影响力，在康复、保健以及相关方面形成品牌群效应，提高市场竞争力；积极配合医院规划开展工作，进一步加强院内合作，完善院内合作平台，实现双向转诊以及互相支持，共同打造医院的中医特色品牌；完善学科网站、医患交流平台，继续通过科室自媒体微信科普平台对民众普及健康教育知识；进一步优化医院网络系统，向着现代信息化医疗模式大步迈进。

>四、学术与科研

发表统计源文章7篇；每周一次进行科内小讲座、疑难病例讨论、教学查房，夯实科室医生临床基础；参与《推拿解剖学》的编写工作。

**三级人才工作总结9**

>一、政策落实。近年来，上级对人才的激励政策和资金扶持力度日益增多增大，各种专项资金、人才奖项名目繁多，激励措施和重视程度日益强劲。能够及时向企业提供各类信息，引导企用足用好上级政策，帮助企业有选择的申报人才项目，让上级政策最大程度落实到企业创新创业中去。今年上半年共走访企业55家，完成省科技副总项目入选1家；申报“太湖人才计划”创新创业领军人才1家，高级经营管理人才1家，乡土人才1家。

>二、筑巢引凤。引导企业加强研发机构建设，加大研发中心的硬件投入，提高科技研发能力。依托现有的无锡市级以上研发机构，引进高级技工、高端人才，以诚意打动人才、以实力吸引人才、以服务留住人才。上半年，共新增柔性合作专家6名；成立院士工作站1家；研究生工作站1家。

>三、政府搭台。以转变职能、服务企业为宗旨，通过向企业征集《江阴市企业技术人才需求情况表》，及时广泛掌握企业的人才需求信息，畅通供需渠道，帮助牵线搭桥，力争做到无缝对接，竭诚服务。动员企业参加上级组织的人才交流会、成果展洽会等各类活动，让企业开阔眼界，把握发展先机。今年以来，共新增高技能人才88名，引育高层次人才11名。

>第二、存在问题

部分企业拥有的高学历人才社保与个税未在江苏省内缴纳，造成不能申报各类人才项目，享受人才政策。

>第三、下一步打算

一是加大人才工作投入，增强人才创新核心竞争力。进一步加大走访力度，特别是针对科技型企业，宣传各类人才政策，不断优化人才发展环境。二是加强各类人才合作交流，大力发挥政府搭台作用。积极拓展与南京理工大学、江南大学等高校开展校地合作的模式，通过产学研合作，积极有效地为企业与高校院所搭建技术合作平台，切实为企业引进一批创新型科技人才。三是抓好人才项目储备工作。扩大摸排企业范围，通过引进、培养和使用人才，制定人才项目三年储备计划，确保在申报上级人才项目中发挥积极作用。

**三级人才工作总结10**

20\_\_年我市卫生人才工作在市委、市政府的正确领导下，坚持以人为本、党管人才的原则，大力实施“科教兴医”、“人才强医”战略，以引进高层次卫生人才、培养实用型卫生人才、管理好卫生技术人才为重点，加强卫生人才队伍建设，推动卫生科技进步，卫生科技总体水平不断提高，促进了全市卫生事业快速健康发展。

一、主要工作情况

(一)人才培养机制不断健全完善。一是注重加强对人才工作的领导，明确了分管领导和责任科室，落实了责任。完善了卫生系统专业技术人才信息库，提高了管理水平和工作效率。二是大力实施“科教兴医”、“人才强医”战略，并强化措施，认真抓好落实。对事业心强、具有一定临床经验的业务骨干进行重点培养，选派到上级知名度高的医院进修学习，落实城市医生晋升职称前到基层医院服务和城乡医院对口支援制度，17名城市医生到基层卫生院对口支援服务。完成5名全科医师转岗培训，落实2名乡镇卫生院药学人员参加“千人培训计划”。全年共招聘57名大专院校毕业生，其中研究生11名，是历年来最多的一年。重视培养基层卫生院学科带头人，年内申报\_\_市“311工程”培养对象13名，其中镇卫生院3 名。三是切实抓好“名医、名护”的管理工作。通过加强宣传，大张旗鼓的表彰学科带头人、名医、名护，积极营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动的浓厚氛围。四是认真落实相关待遇，对各级名医、名护优先安排参加上级部门组织的学术交流、学习培训和考察活动，认真落实工资、福利待遇，对名医、名护及副高级以上职称的专业技术人员每年进行一次健康查体。五是为促进“科教兴医”战略的实施，不断推进医学科技进步，提高医疗技术水平。

(二)卫生科技队伍素质明显提高。一是建立了上下贯通的领导工作机制。把人才培养教育列入年度卫生工作考核的重要内容，实行一票否决制。二是建立了任务目标落实机制。对确定的工作目标，分解了任务、落实了责任、强化了监督，保证了人才工作计划的落实。三是建立了行之有效的激励制约机制。体现了“一流人才、一流业绩、一流报酬”，使优秀人才有地位、有待遇、有作为。全系统有80名专业技术人员通过自学、函授等方式取得了本科以上学历，聘请120多名(次)专家学者前来授课、现场指导手术，选派50多名业务骨干到上级医院进修学习。全市继续医学教育覆盖率达100%。

(三)学习氛围更加浓厚。积极开展了争创“学习型单位、学习型科室、学习型个人”活动，调动了全体卫生技术人员学习新知识、钻研新技术、掌握新技能的积极性，“学习光荣，不学习可耻”蔚然成风。与市总工会、人社局、医疗集团共同组织开展了全市卫生护理技术大比武活动，共有3个专业类别、300多名护理人员人员和民营医院参加了该项活动。实施过程中，统一标准，统一要求，统一试题，将理论知识和业务技能考试成绩在全系统内部通报，成绩优胜者给予表彰奖励。技术大比武活动的顺利开展，激发了广大医务人员学技术、强业务的热情和工作积极性，整体业务素质和医学科技创新能力得到提高。

二、工作计划及具体措施

(一)加快人才培养和引进步伐。建设一支思想端正、业务过硬、作风扎实、爱岗敬业的医疗卫生队伍，为全市卫生事业发展提供强大的智力支持和人才保证。把培养的重点放在现有人才的素质提高上，放在紧缺专业岗位和优秀中青年业务骨干培养上，培养一批具有一定影响的学科带头人。制定规划，搭建平台，有效推进，为此，重点继续办好全市卫生系统管理人员培训班，按结构比例引进各类紧缺的人才，争取通过宣传、制定优惠政策，引进一批适应学科发展需求的高级人才。在市级医疗卫生单位开办各类学术讲座，聘请专家、学者前来授课、现场指导开展业务工作。有计划的选派专业技术人员到上级医疗卫生单位进修学习，拓宽知识面，提高业务技能。鼓励卫生技术人员创新科研成果，大力推广新技术、新疗法，增强医学科技创新能力，提高(监察局工作总结20\_\_)医疗卫生服务水平。继续实施“三名”战略，落实各项激励保障措施。

(三)大力开展继续医学教育。完善以学分制考核为主要内容的继续医学教育管理制度，年内参加继续医学教育公共课程考试人员合格率争取达到100%。同时，积极拓宽继续医学教育途径和渠道，鼓励医务人员通过自学、函授等方式获得继续医学教育学分，年终学分达不到要求的，按有关规定，在医师、护士注册方面实行“一票否决”。

(四)继续组织开展争创“学习型单位、学习型科室、学习型个人”活动。激发医务人员勤奋学习的热情，大力营造“学习光荣、不学习可耻”的氛围，努力提高医疗技术水平。年终根据各单位技术比武基础知识考试等情况，评选出“学习型单位”、“学习型科室”、“学习型个人”，进行表彰奖励

(五)抓好农村卫生人才培养。一是帮助镇卫生院提高业务技术水平，市级各医疗机构免费为其培训专业技术人员，做好对口支援、卫生支农工作;二是继续搞好乡村医生的在岗知识集中培训，按时完成规定的学时，加快知识更新的速度，满足农村群众的基本医疗需求。

(六)加强领导，狠抓落实。加强对卫生人才工作的领导，大力实施“人才工程”，建立健全规章制度，保证各项措施落到实处。实行人才培养工作责任追究制，落实奖惩措施，加强调度与督导，责任到人，一级抓一级，一级对一级负责，严格考核，确保我市卫生人才工作取得明显成效。

**三级人才工作总结11**

20xx年是我院创三冲刺之年，也是关键之年。我们人事科紧紧围绕医院总体目标，以科学发展观为指导，结合创先争优活动，强化学习，团结协作，坚持理论联系实际，恪守以为人本的办事理念。不断提高人事管理工作的规范化和制度化水平，全面落实年初提出的各项工作目标，较为圆满地完成了人事科的各项工作任务。

1、创三工作贯彻始终。科室围绕创三工作精神，对照三级医院标准，找准差距。到上级医院学习借鉴其成功经验，建立了医生的简易档案，进一步完善人事科各项制度及创三评审所需材料。

2、20xx年1月13日，第一届优秀青年医学人才答辩会隆重举行。旨在加强本院学科梯队建设，并进一步推进学科骨干和学科带头人接班人的培养工作，加快提升我院医、教、研、管综合水平。共28名青年医生参加了本次的答辩会，9位成功成为第一批优青培养对象。再经过层层选拔，公开打擂的方式，推荐一名优秀医学人才去国外进修，真正提高其业务水平。

3、多渠道、全方位做好引进人才。将人才招聘作为常规工作，成熟一个招聘一个。20xx年共录用77位，其中硕士3名，本科15名；副主任1名，主治4名。

4、多种形式进行人才培养。积极贯彻“立足岗位、突出培养、在职为主、择优培养、按需培训”的原则，以学科建设发展的需要为前提，统筹规划。继续加大青年人的在职学历教育的力度。今年共有52人取得大专及以上毕业证书，其中硕士5人，本科17人，大专30

5、做好了新职工进院工作。5月份将20xx年面试通过准备录用人员信息的上报卫生局，9月份对73名新职工进行了上岗前培训，培训内容涵盖了医院的发展、精神文明、职业生涯设计、法律法规等，并对所授内容进行考试，使其全面了解我院的发展及目前的工作重点，并人人掌握院感、医疗事故处理条件等相关知识。

6、20xx年应届生招聘工作：我们在10月份上报了招聘计划，同时将20xx年招聘计划、录用条件（临床医师要求硕士以上的学历、护士要求大专及以上学历）上网公布。我们争取在本月底完成护理人员的理论、实践考试、面试及录用工作。

7、根据《事业单位岗位设置方案》完成岗位设置后，413位聘任人员职务（岗位）变动工作的完成，并重新修订了《20xx年上海交通大学医学院附属新华医院崇明分院专业技术职务聘任的实施意见》、《岗位设置管理办法及实施方案》。从20xx年下半年起，就对我院的已取得的中级及以上人员进行摸底工作，收取其论文、科研、计算机、英语等相关证书的复印件。争取在年底完成中、高级专业技术人员的评聘工作。

8、积极的留人政策。对引进、派遣的高级医学人才进行购房、住房等一系列优惠条件的落实。

9、其他工作：

（1）完成了90名初、中级人员考试报名，8名高级职称晋升的院内评审、公示、材料上报；

（2）按质按量完成每月考勤、劳务费、季度奖、节日加班工资核对、发放；

（3）对中层干部如皮肤科孟亚东、质控办张娟、中医科高志生等的聘任工作

（4）完成每月人员进出、退休、辞职等常规工作，及初级人员聘任工作；

（5）协助完成党支部的改选工作；

（6）完成医保医生信息维护工作；

（7）完成各类报表的统计及年检工作，如《机关、事业单位工作人员工资统计报表》、《机关、事业单位工作人员信息统计报表》、105报表等；

（8）院级课题《创三级医院人才队伍建设》，正式结题，并发表一篇论文。

（9）积极参加医院组织活动；撰写文稿，有5篇在院报上发表。

**三级人才工作总结12**

20\_年，我县人才工作紧紧围绕县委县政府总体工作部署，深入贯彻落实中央、省、市组织工作会议及人才工作专项述职会议精神，牢固树立“人才强县”理念，进取主动地开展工作，较好地完成了各项工作任务。下头，将有关工作情景汇报如下：

>一、加强宏观指导，增强人才工作合力。

1、完善管理体制，落实工作职责。一是年初召开全县人才工作专项述职会，听取县委人才工作领导小组成员单位主要领导汇报20\_年人才工作述职并布置安排20\_年全县人才工作。二是定期召开人才工作领导小组联席会，细化工作任务，进一步完善县委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制，做到全县上下“一盘棋”。

>二、创新引才工作方式，加大高层次人才引进力度

1、打造发达地区玉山籍博士服务中心。发挥玉山“博士县”优势，在北京、广州、上海三地建立京津冀、广东省、上海市玉山籍博士服务中心，构成足鼎式人才工作版块，遵循建起来、强起来、活起来的建站理念，大力做好玉山籍在外高层次人才的联系、沟通、服务工作。

2、创新开展博士“双服务”工作。借力在外玉山籍博士服务中心开展了一系列博士“双服务”工作。一是每季度开设一期“博士讲坛”，目前已邀请中央党校教授舒绍福、清华大学博导张帏等博士回玉开设3期“博士讲坛”，为千余名领导干部及学校师生开展专题培训；二是组织乡镇、县直单位与专业对口博士对接交流，鼓励博士为家乡发展建言献策，引导玉山籍在外博士在重大项目开发、高层人才引进、科技合作交流等7方面进取作为，真正实现人才输入。

3、持续加大院士工作站建设力度。一是玉山县水务投资有限公司院士工作站和玉山三叶青综合研发院士工作站成功获评市级院士工作站。二是与天津大学合作共办首届上饶市环保院士论坛，邀请4名院士共聚上饶共商环保事业发展，高层次人才的引进，实现了人才资源共享，助推我县特色产业提升和自主创新。

4、首次组织学校招聘活动。一是与县经开区、高铁新区管委会、就业局等单位组织县内12家规上企业，赴南昌高校开展人才招聘工作，与南昌大学、东华理工大学建立长期合作意向，并帮忙企业达成应聘意向人员100余人。二是组织江西众光照明有限公司和县经开区投资开发公司参加由省委人才办组织的江西省高层次人才北京专场招聘会，会上两家企业达成应聘意向人员17人。

>三、树立育才工作理念，提升本土人才队伍水平

1、实施本土人才培养“十百千”计划。结合实际，实施本土人才“十百千”计划，提出以每3年为一个周期，打造十个名师（大师）工作室，评选表彰百名优秀人才，培养储备千名实用人才的工作目标，加快建立具有玉山特色的本土人才培养体系，使县内本土人才队伍不断适应经济社会发展的需要。

2、做好人才综合信息采集工作。按照省、市委组织部的统一部署，做好人才综合信息采集工作，举办人才信息采集工作动员部署培训会，按时按量完成省内重点人才库、赣籍在外人才库和发展急需人才库的建库工作，并进一步摸清了我县人才存量，为做好人才各项工作巩固基础。

3、注重人才培训，加快人才素质提升。一是加快优秀党政人才队伍建设。举办了村居干部培训班、科级干部十九大轮训班、领导干部综合素质专题提升班，培训党政人才2024余人次。同时大力开展优秀年轻干部到基层一线、经济一线、棚改一线挂职锻炼工作，实现了人才资源的优化配置。二是加快了社会人才的培训力度。针对电商人才、旅游人才、农村实用人才开展了形式多样、资料丰富的培训，大大提升了本土人才的综合素质与技术本事，全年共培训各类人才2024余人次。

>四、提升服务人才意识，营造爱才惜才社会氛围

1、举办“博士之家”授牌活动。县四套班子成员和全县16个乡镇（街道）党政主要负责人进村入户，为400多个玉山籍博士在玉亲属家庭颁发了“博士之家”门牌，让博士家属得到更多尊重，让博士价值得到更好体现。

2、持续开展优秀人才展播活动。在县内外筛选出院士、博士、艺术家、企业家、乡土人才等各行各业优秀人才代表，组织力量深入玉山籍优秀人才及人才团队所在企业、科研院所、工作室拍摄专题宣传片，并在市县两级电视台、报社、微信平台等媒体对这些人才的先进事迹进行集中宣传展播，切实增强优秀人才的成就感。

3、开展县级领导联系服务优秀人才工作。制定《玉山县县级领导联系服务优秀人才办法（试行）》，建立县领导常年一对一联系优秀人才工作制度，春节期间开展了人才大走访工作，在全县上下进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。

>五、存在的主要问题和不足

一是机制不够健全，人才难引进易流失。由于招考体制的条件局限以及经济条件制约，造成部分优秀紧缺人才因为没有编制引不进来，部分人才外流，尤其是一些优秀骨干教师和医疗技术人员流失。二是留人用人环境不够优化，培养吸纳高层次人才本事薄弱。受经济发展水平的影响，在人才培养开发资金投入、政策扶持、奖励措施等方面与沿海发达地区还存在较大差距，从而影响了我县对高层次人才、拔尖人才的吸引力度。

>六、20\_年工作计划

20\_年，将重点按照《上饶市人才工作目标职责制考核》的具体要求，不断健全人才工作考核机制，抓好人才政策的兑现落实，做好高层次人才引进及本土人才培养工作，发挥好在外博士服务中心作用，引导在外人才服务家乡，深入贯彻落实本土人才“十百千”计划，打造一支高素质本土人才队伍，为我县社会经济发展供给坚强的人才保障。

**三级人才工作总结13**

结合科协工作实际，努力开展科技人才工作，取得了一定成绩，现总结如下：

一、组织开展第三届\_市青年科技奖评选工作

为全面贯彻落实市委、市政府《关于加强人才工作的决定》，更好地体现党和政府对知识分子和专业人才的关心和爱护，在全社会营造“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的良好氛围，2\_\_年12月14日至2\_\_年4月28日，我们组织开展了第三届\_市青年科技奖评选工作。

(一)、申报情况

(二)、专家组初评情况

(三)、评委员会评审情况

3月2日，市政府召开市青年科技奖评审委员会会议，专家组组长分别汇报了本组评审情况，并向评委会推荐候选人。评委会成员对初评中成绩突出的2名候选人进行了充分地酝酿，以无记名投票方式，产生了市青年科技奖建议人选8名，他们是：农林组：刘永文(谯城)、张俊侠、张思剑(涡阳)、付海燕(蒙城)、医卫组：汪兆军(蒙城)、光(蒙城)、工程组：徐昌(市直)、教研组：袁廷新(涡阳)。

(四)、召开表彰大会，及时宣传报导先进事迹

4月28日下午，全市自主创新暨科技奖励大会在行政中心第一会议室隆重召开，市委书记、市\_会主任方春明、市委副书记出席会议、市长牛弩韬出席会议并作重要讲话。大会对获得第三届\_市青年科技奖的8位同志进行表彰，并颁发奖金1万元。

自5月7日，\_市电视台、教育电视台、市广播电台、\_晚报社的记者先后深入到基层工作一线，对获得第三届\_市青年科技奖的8位同志的先进事迹进行采访，并在三台一报设立专栏对先进事迹进行报导。

**三级人才工作总结14**

年初以来，xxx乡党委、政府认真贯彻落实市、县人才回归全民创业工作部署及相关要求，大力实施“人才强乡”战略，采取加大宣传力度、加强创业指导、优化回创环境、培树创业典型等一系列有力举措，积极引导各类人才，特别是在外务工经商人员、农村实用人才选准项目创业带富，强力推进全乡人才回归全民创业工作。现将有关情况汇报如下：

>一、主要做法

（一）加强组织领导。人才回归全民创业工作开展以来，乡党委、政府高度重视，积极贯彻落实上级精神，安排部署实施人才回归全民创业工作，精心制定了实施意见，召开了动员大会，成立了由乡党委书记xxx任组长、政府乡长李同志任常务副组长的领导小组，成员有：xxxx，成立了xxx乡人才回归全民创业服务中心，xxx主任，确保次项工作扎实有效开展。

（二）加大宣传力度。为鼓励全乡各类人才放下思想包袱，把思想统一、凝聚到创业带富上，乡党委、政府在层层发动，深化动员会议影响的基础上，又多次召开“双强”党员、农村实用人才及xxx籍在外人才家属座谈会，传达上级精神，宣传“回创”政策，广发创业邀请，鼓励各类人才，特别是xxx籍在外人才将创业欲望释放出来，把创业激情迸发出来，鼓励和吸引清河籍在外人才以项目回移、资金回流、技术回乡等方式回乡创业，促使人才、技术、资金、项目等要素向乡内集聚，并发挥带动辐射作用，掀起全民创业热潮。同时，利用悬挂条幅、粉刷标语和向重点创业帮扶对象发放宣传资料等形式，开展创业专题宣传氛围活动，提高广大干群参与人才回归全民创业工作的积极性，着力营造鼓励创业、带头创业、全民创业的良好舆论氛围。

（三）优化创业环境。一是进一步健全创业政策。坚持以优惠的政策、完善的机制推动人才回归全民创业，鼓励多形式、多层次回归创业，明确创业的重点领域和产业，鼓励群众大力发展特色产业经济，走规模化、集约化经营发展之路；鼓励广大党员带头干部创事业，特别是发展薄皮核桃，以“两培两带四帮扶”活动为载体，发挥党员干部模范带头作用，激发群众积极性，助力薄皮核桃支柱产业发展，使全乡薄皮核桃种植面积达到15000亩，出现个人种植大户十余个。二是进一步提升服务水平。以党的群众路线教育实践活动为契机，以打造服务型政府、提升群众满意度为目标，尽最大努力为创业人员做好服务，在子女入学、房屋租赁等方面给予适当优惠；积极协调金融部门加大农村小额信贷的扶持力度，指导劳动、农业、银信部门做好创业无息贷款协调、办理服务；安排专职人员，为申请办理个体工商户和专业合作社等各种经济实体的群众提供专业服务，为创业人员提供最大的便利。三是进一步加强创业指导。面对有较强创业愿望或者回乡创业意愿的人才，有政府组建专门指导联络小组，通过帮助创业人才分析政策形势、筛选创业项目、参与创业培训，加强创业指导，规避创业阻碍和风险，提升创业项目的成功率和存活能力、发展空间。

（四）培树“回创”典型。以干事创业为立足点，以培树“回创”典型为抓手，发挥创业典型的榜样示范作用，初步形成了“拔高老典型，扶持新典型，争做回归创业先进”的良好局面，有力地推进了人才回归全民创业工作。一是注重发现和选拔创业典型，真正把那些个人创业成功、带领群众致富有成、招商引资有为的个人纳入典型培养视野。xxx村在外务工村民xxx，返乡后承包荒山200亩，响应乡党委、政府号召种植薄皮核桃，在他的精心管理下，苗木成活率高达97%以上，被称为全乡核桃种植典型。二是坚持发挥和扩大典型效应，把选取出来的，具有公信力、说服力、感召力的创业典型，特别是回归人才创业典型，推荐给广大干群，组织有“回创”意愿和“回创”条件的xxx籍在外人才参观这些典型创业项目，充分发挥榜样引领作用，增强创业信心。三是鼓励先进典型利用自身优势，发挥帮带作用，采用帮经验、帮方法、帮资金、帮服务的形式带动周边群体共同进步，回馈社会关爱。xxx村xxx于20xx年4月创办xxx有限公司，总投资x万元，现已投资x万元，可提供x余劳动力就业。x村x，于20xx年5月创办xx有限公司，总投资x万元，现已投资x万元，可提供x余劳动力就业。

>二、取得的成绩

自人才回归全民创业开展以来，在xxx乡党委、政府的高度重视，多措并举努力推动下，我乡涌现出一批回乡创业典范，主要表现为党员干部、在外务工人员纷纷投身薄皮核桃支柱产业发展，以及牛羊养殖、花卉苗木繁育等特色产业项目、xxx村xx制鞋厂和家具制造厂、xx村xx等一大批项目落地投产，为解决山区劳动力就业转移，推动乡域经济转型跨越发展提供了强有力的支持和保障。

>三、存在问题及下一步打算

目前，我乡人才回归全民创业工作也存在着一些不足之处。主要表现为：一是创业人员数量不多。干部群众思想观念还不够解放，观望疑惑的多，付诸实践的少。二是整体创业水平不高。创业者整体文化水平和技能素质不高，创业能力有待提高。三是服务体系尚待完善。创业信息、政策咨询、创业指导、权益保障等方面的措施不够系统全面，需进一步完善。四是个别人才致富后，帮带意识不强，不能主动帮带群众共同致富，未能发挥积极作用。

下一步，我们将进一步加强调查研究，强化组织领导，明确责任目标，搞好跟踪督查，搞好保障服务，力争使“回创”工作做得更好、更出色。

**三级人才工作总结15**

我是纵梁班组的一名后备人才，积极支持车间、班组工作,我将20\_年的全部工作从以下几个方面进行总结：

1.设备方面：在日常工作中班前和班中对设备认真点检，曾发现夹具油管接头松动4次，液压机过热和夹具压紧块螺丝松动和定位销脱落以及焊机电源线裸漏等异常，经过及时报修，消除了生产过程中的异常停线130分钟，减低了异常停线率，修班后对设备彻底执行清扫清洁，并通过清扫对设备进行点检，发现异常及时解决。

2.安全方面：作为一名后备人才，带领机组消除安全隐患4项，现场安全改善5项，优化了作业现场的环境，参加班组QC改善小组《消除D22左纵梁歪拉斜吊》改善消除了安全隐患，降低步行次数30步，节约资金3500余元.

3.士气方面：积极参加车间后备人才培训，以车间优异的成绩参加公司监督者培训。在休息时间，和同事交流我对设备点检及保养的方法以及做6S的目的和重要性。积极支持班组工作，完成班组交给我的所有任务。和班组成员进行沟通，了解每一位同事的状态，对状态不好的同事进行思想上的交流，从思想上正确引导他们，帮助他们。

**三级人才工作总结16**

现今，人才资源已经成为最重要的战略资源，建筑企业之间的竞争归根结底也是人才的竞争、技术的竞争，面对日趋激烈的人才竞争形势，重视技术、重视人才培养和引进已成为我公司领导的共识。

>一、领导重视，倡导科学的人才观

我公司领导努力学习了各级关于加强人才工作的决定的文件，通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，大力实施人才强企战略。公司专门成立了人才工作领导小组，上下牢固树立人才是第一资源的观念，牢固树立人人都可以成才的观念，牢固树立以人为本的观念。

>二、培养、吸引和使用人才的情况

1、抢占人才培养制高点。公司在20xx年就下达文件，要求施工技术人员在3年内达到大专以上文化水平，否则将遭到淘汰。同时根据企业的发展规划，有计划地招收大中专毕业生，做到长流水、不断线，保证企业新陈代谢和发展的需要。公司现有大中专毕业生xx名，其中自培x名，引进65名。日前，公司又在着手在20xx年人才的引进，在主管人事经理的带领下，主动出击，先后到江苏科技大学、扬州大学宣传、介绍公司，走出去引进人才，已经有十几位大学生有意向，并提交了个人推荐资料。

2、充分挖掘企业内部人力资源，提高员工的整体素质。建筑施工企业从事的劳动苦脏累，职工素质相对较低，因此公司对职工强化培训。针对企业人员的流动性和分散性，公司安全部在每项工程正式开工之前，都会到工地上给工人们进行一次安全知识学习培训，让安全的警钟时刻敲响，从而保证工程的顺利进展。今年的全省安全生产许可证的认领中，公司上从总经理、项目经理到各项目部专职安全员均参加了省里面的统一考试，取得了安全上岗资格证。在xx市建设局、xx市建委举办的特殊工种、造价编审、质检员、安全员、项目经理等培训学习班中，公司都是有计划、有组织地让职工参加培训，不断让他们学习新的知识，从而提高他们的实际工作能力和技能。可以这样说，在xx的建筑企业中，我们公司参加培训的门类最广，人数最多，这是一致公认的，每年花在职工学习培训上的费用也是巨大的，我们认为这个钱花得值。

3、积极鼓励职工自学成才，岗位成才，倡导他们通过继续教育努力提升自身的文化素质和水平，并建立了有效的动力机制，公司下达文件，只要是在职人员通过自学、函授、成人教育等取得更高层次文凭的，公司将报销学费的70%-80%，这样大大激发了职工学习的积极性，20xx年公司基层施工管理人员有xx余人参加了xx电大的工民建大专班学习，从而促进了职工整体素质的提高，为企业的更进一步以展打下了良好的基础。

4、做好人才的后勤保障工作。公司对引进的人才一律统一安排食宿，并提供床、办公桌等简单家具。此外，公司的乒乓球室、图书室也对大学生开放，定期与大学生召开座谈会，了解他们生活中的困难和问题，并妥善解决，丰富了他们的业余生活，在用好人才和留住人才方面下大力气。在福利待遇上，公司对引进的大中专生进行养老保险、医疗费报销，还有结婚礼金、夏季降温费、特困补助金、贷款担保等，在条件成熟的情况下，由下属子公司城兴置业有限公司妥善解决大中专生的住房问题。

5、完善约束激励机制，管理考核人才。公司在20xx年完成改制后，根据新设的职能部门，对一些技术人员的岗位进行了调整，调整中我公司充分考虑了技术人员的专业、能力、特长和自身意愿。人员配置齐全、岗位职责明确后，公司完善了年终绩效考核制度、奖励制度等，通过制度进一步管理人才、约束人才、奖惩分明的机制已初步激励了人才的干劲。

当然我公司在20xx年人才工作中还存有不少问题，主要表现在：

一、观念方面的障碍：在用人上论资排辈，求全责备，封闭保守现象很难完全转变，这使人才开发工作力度与第一资源地位相差甚远。同时人才自身观念也存在安于现状、怕冒风险；

二、机制方面的障碍：人才选拔时不能很好地体现以品德、知识、能力和业绩为取向，我公司就存在人不能尽其才，才不能尽其用的现象，急需的人才不能安置，混日子的人员不能打发。我们会把明年的工作重点放在此方面，让公司引进、培养的人才都能各尽其能，为公司的发展进步做出自己的贡献。

**三级人才工作总结17**

我镇坚持把农村实用人才队伍作为促进乡村振兴有生力量，坚持在选拔、培养、使用、激励上持续用力，为全镇决战脱贫攻坚、助力乡村振兴提供了强有力的人才保障和智力支持。

>一、拓宽渠道“聚”才

制定出台《关于加强农村实用人才队伍建设的实施意见》等一系列政策文件，为加强农村实用人才队伍建设提供了政策保证。每年对全镇农村种养大户、科技示范户、致富带头人、科技明白人、专业合作组织领办人以及大中专毕业生中进行全面调查摸底，按照行业、技能等，把农村实用人才分为农业技术推广人才、种养殖能手、能工巧匠、民间艺人、农村经纪人才、独特技能型人才等6类，纳入农村实用人才信息储备库，分类建档，实行动态管理。目前，全镇共选拔储备农村实用人才100多名。

>二、强化培训“育”才

开展“菜单式”培训，利用镇委党校、农广校、各类人才培训基地等主阵地，因需分类施教，对种植、养殖等操作型人才，重点进行实用技术推广服务培训，对致富能手，在生产经营上规模、上档次上着重加大指导性培训，不断提高教育培训的针对性、有效性。开展“点对点”培训，组织农业、林业、畜牧等涉农部门与农村实用人才结对子，采取现场指导、电话指导等方式，为农村实用人才提供技术服务。开展“线上”培训，利用党建网、微信公众号

等平台，精准配餐，定期推送适合本地产业发展的视频课件，拓宽学习途径。今年，累计培训各类农村实用人才65人。

>三、搭建平台“用”才

通过基地建设、典型培树等方式，让农村实用人才以现场示范、结对培养、以师带徒、物资帮扶等途径，把知识、技术和经验传授给贫困群众，进一步提升致富能力，切实发挥农村实用人才“传帮带”作用，培育一批敢为人先、经营有方、带动性强的先进典型，辐射带动周边群众脱贫致富。鼓励支持企业经营能人、合作社带头人按照“公司＋农户＋基地”“合作社＋农户＋基地”的模式，创建示范基地，促进农业产业结构转型升级。目前，共创办各类农牧产业基地21个，培养“土专家”“田秀才”40多名。XX村农村实用人才XXX带动当地500多户群众走上了中药材产加销一条龙的致富之路，户均年增收1200元以上。

>四、完善政策“励“才

着眼优化环境，不断完善政策扶持、政治激励、精神奖励等制度机制，为农村实用人才成长提供便利条件。加大政策扶持，制定《岷镇农村实用人才扶持奖励实施方案》，每年选出5名优秀农村实用人才和优秀农业新型经营主体进行表彰奖励，在土地流转、技术支持、项目建设、资金投入等方面给予政策倾斜，帮助农村实用人才把产业做大做强。注重激励奖励，实施“四育三带”工程，对表现优秀、实绩突出的农村实用人才，优先发展党员3人，优先推荐担任村干部21人。开展优秀农村实用人才评选活动，制定特色产业人才“地方标准”，

对砚池开发、铜铝铸造、灰陶制作、“花儿”歌手等“能工巧匠”和“民间艺人”，授予“工匠”“能人”等称号，通过各类媒体进行宣传，营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

比那些生搬硬套的文章实在是好许多！

怎么才能写出这么好的文章啊！

**三级人才工作总结18**

20\_\_年我区卫计人才工作紧紧围绕卫生计生事业发展的需要，以发展为主题，以人才队伍建设为中心，紧抓吸引、稳定、培养、使用等环节，进一步提高卫生计生队伍整体水平，提升业务素质和管理水平。现将20\_\_年上半年卫生计生人才工作情况总结如下：

一、我区卫计人才现状

截止20\_\_年上半年，全区卫计系统在职干部职工总数\_\_人，其中行政人员\_\_人，正科\_人，副科\_人，科员\_\_人;学历构成情况：本科\_\_人，大专及以下学历\_\_人;区属医疗机构共有在编干部职工\_\_人，其中卫生专业技术人员\_\_人，工勤人员\_\_人，从事医保工作人员\_\_人，学历构成情况：本科\_\_人，大专\_\_人，中专及以下学历\_\_人。

二、卫生人才工作主要做法及取得的成效

(一)加强卫计人才培养力度

20\_\_年\_\_医院结合20\_\_年卫生系统人才培养计划，采取送出去、请进来等方法，分层次有重点的加强人才培养力度。选派\_\_名医务人员到\_\_医科大进修学习1年，毕业回院后将给医院带来新的理念和新的增长点。20\_\_年，\_\_\_医院继续与\_\_附属医院合作，\_\_附属医院每月派内科、外科专家到\_\_\_医院出诊，使我区群众不出区就可以享受到市级医院专家的诊疗和服务

(二)改善用人环境，完善激励机制

根据卫计系统人才发展需要，逐步建立起重引进、重培养，双管齐下的人才工作机制。为引进的人才创作良好的工作、生活环境，千方百计为他们提供便利，消除其后顾之忧，使他们尽快适应新的岗位，全心投入工作。

(三)加强学习培训力度，不断提高管理者的管理水平和卫计人员的卫生计生技术水平

按照市科教科有关推进继续医学教育听课卡制度的相关要求，结合我区医疗机构执业医务人员实际情况，20\_\_年积极做好继续医学教育相关工作，共办理听课卡\_\_张(护理和中医)、并及时告知相关培训信息，进一步推进了医务人员继续医学教育工作。同时，组织管理处进行了计生药具管理知识培训，培训计生专干\_\_人次。对全区预防接种人员均进行预防接种知识培训\_\_次。开展布病防治进场宣传培训\_\_次。\_\_医院20\_\_年上半年举办公共卫生知识培训\_\_人次，传染病知识培训\_\_人次。

**三级人才工作总结19**

本人严格遵守曲阜市教育局的五条禁令严格要求自己工作中能作到不讽刺、挖苦、歧视和体罚或变相体罚学生;没有向学生推销任何商品或\*学生购买未经批准的各种学习资料;是不举办、参加以营利为目的的补习班、特长班、有偿家教等活动;从没有在工作日中午饮酒或在教学区、学生面前吸烟;在上课时间不使用任何通讯工具。

当然，在自己的思想、工作、学习等方面还存在着许多的不足。

首先，在思想上，还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的工作热情，以更加积极的精神面貌，开展工作;还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，

其次，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。

在今后的工作中，还需要进一步的努力，不断提高自己的综合素质，克服畏难心理，思想素质上还需要不断的提高，克服懒惰情绪，进一步加强自己的政治理论修养。

**三级人才工作总结20**

20xx年，按照“服务城郊、培养人才”的原则，加强农村实用人才队伍建设，稳定了实用人才队伍，提升了为“三农”服务的能力。

>一、主要工作

（一）加强领导，夯实基础。贯彻实施沙市区委、区政府“十一五”人才发展规划，区农业局把农村实用人才培养摆在重要位置，成立了科教兴农工作领导专班，并以建设一支农业专业技术队伍作为基础性工作，大力推进农业科技进村入户工作，采取理论培训和实践锻炼相结合，为科教兴农工作和农村实用人才培养奠定基础。初步形成了党委领导、专班牵头，业务科室各司其职、密切配合，农业科技人员积极参与的人才工作新格局。

（二）着力培育，提高素质。加大科技培训力度，今年前半年，局各职能科室和两个二级单位深入到乡镇村组和农户，分种植、畜牧、农业机械和农村能源四个行业分别开展技术培训。采取发放技术资料和宣传单、召开现场会、面对面指导等形式开展农业技术培训。全区上下共举办各类农技培训40多场（次），培训农民达8000多人次（区农业局共举办20场（次），培训1080人。其中种植业5场次、266人，畜牧业3场次、200人，农机化9场次、500人，农村能源3场次、114人）。除了一般性的培训，我们还大力实施“新型农民”、“阳光工程”、“农村经营能人”、“农村科技示范户”四大农村实用人才培养工程，重点在每个村民小组培养1—2名科技致富带头人，培养农村科技示范户450户，辐射带动9000个农户。全区涌现出如“荆州市十大畜牧女状元”夏小花，农民经纪人宋远平、刘万里、马平、肖俊堂，农机大户黄成祥、周大xx，种养能手张方雄、程传林、朱章龙、朱怀平，农村沼气使用示范户刘德明、张若荣等新型农民和种养能手。

（三）健全机制，强化激励。加强农村公益性农技服务体系，夯实农村基层一线农技推广人才队伍。大力发展互助性农民专业合作组织体系，使农村实用人才的培养基础更扎实、面更广。积极支持经营性社会化专业服务体系，以一家引领多户，增强农村实用人才培养的适用性。在培养和调动

农村实用人才积极性方面，我们注重荣誉激励政策，今年组织全区种植业、畜牧业、水产业、农业机械、农村能源和农业产业化等行业先进典型材料，编印了《城郊农业群星录》一书，宣传我区优秀农村人才的成就与贡献。

（四）创新理念，服务大局。在创新培养理念上，我们逐步形成了由培育主体单一向多主体培育方向转变，由一般培养到重点培养、多形式培养转变，努力扩大培养覆盖面。通过多形式的培训和推广，有效推广实用技术、培养实用人才。今年来围绕新农村建设各项目标，结合农业项目建设和农村沼气建设、养殖小区建设等中心工作的推进，狠抓工作落实，做好结合文章，着力办好农民群众最关心、最直接、最现实的实事，取得良好成效。开展“阳光工程”培训、秸秆沼气发酵技术示范推广，“点对点”养殖小区建设指导等，增加了农民收入，切实做到服务城郊型农业经济。

>二、存在的问题

一是农村人才培养的科技基础和现实条件还很薄弱。农民受教育程度较低，对新技术、新模式的接受能力不高；二是支持农村实用人才的相关政策力度不大。特别是人才开发长效机制不健全，人才开发缺乏正确的引导和扶持；三是人才培养和开发投入不足。一直以来，对于农村人才培养没有专项经费，制约了农村人才开发与培养的深入开展，农业技术人才匮乏。

>三、建议

一是加大资金支持。区、乡镇政府应加大对农村人才培养与开发的投入，加大对农民教育培训的支持，促进科技成果转化为生产力。二是创新人才培养载体。紧紧依靠龙头企业和协会组织，发挥他们在农村实用人才发展中的生力军作用；搞好与基层的协调配合，充分依靠区、乡镇农技两级推广中心，解决好先进实用技术到田、到户难的问题；积极协调农村人才与培训基地的对接，做好人才的再培养再扩展工作。三是创新人才开发机制。创新激励机制，对农村实用人才的创业提供支撑，对作出突出贡献的各类农村实用人才在培训、职称、选拔、表彰、奖励及惠农政策（如购机补贴等）上优先等。四是畅通人才引进渠道。积极实施好“三支一扶”计划，从外部条件上确保农村人才工作有力有序健康稳妥开展，为新农村建设提供智力保障。

>四、明年工作计划

（一）努力加强培训管理。贯彻落实省农业厅、省财政厅《关于印发的通知》（鄂农计发[20xx]129号）文件精神和省、市农业部门关于开展农业科技培训“百千万”行动计划的总体安排，继续实施“新型农民”、“阳光工程”、“农村经营能人”、“农村科技示范户”四大农村实用人才培养工程。重点在每个村民小组培养1—2名科技致富带头人，培养农村科技示范户450户。以全区新型农民科技培训工程实施为契机，确定新型农民科技培训重点户800户，进行重点培训。

（二）充实丰富培训手段。一是深入一线，利用科技下乡、举办现场会等形式，组织农民到田间地头进行观摩学习，专家进行现场讲解。二是充分利用载体培训，通过农业简报、农信通短信、部门网站等有效载体向农民定期发放相关技术信息，引导农民学习。三是实行项目同步培训。利用与长江大学、水产研究所合作种植项目、养殖项目及

测土配方施肥契机，同步开展农业技术培训，让农民在看（观摩时看）中学，在做（照着做）中掌握技能。

（三）合理安排培训时间。在农时季节主要进行农业生产知识、动植物疫病防控技术、农业机械新机具使用技术、农村能源管护知识、测土配方施肥等新技术运用等各个方面的培训。在农闲季节进行管理知识、科技培训等的培训。

（四）加强科技人才队伍建设。引进高层次人才，培养高技能人才，充实农业科技培训专家队伍，充分发挥区级农技推广技术人员和乡镇公益性岗位技术人员的积极性，组织农技人员参加省市农业部门组织的继续教育，提高他们的技术和水平，促进全区农村实用人才培养保障能力的提高，服务新农村建设。，市农业局20xx年培养农村实用人才工作总结

**三级人才工作总结21**

>一、加强领导，精心组织

二是精心选拔人员。依据讲政治、守纪律、顾大局、品德好、能吃苦、有特长的条件，从县文化馆、图书馆、文物办、文化市场综合执法大队、剧团等单位选派了19名业务骨干作为帮扶人才。

三是加强对选派人员的管理。要求

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找