# 工业文明创新工作总结(精选9篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-10-09

*工业文明创新工作总结120xx年，xx镇文明创建工作在镇党委、政府的坚强领导下，围绕“两个重镇”建设目标，以提高镇民素质、规范市场秩序、改善镇容村貌、创新工作机制为工作重点，全局上下团结拼搏、开拓创新，20xx年我镇荣获安徽省首届文明村镇荣...*

**工业文明创新工作总结1**

20xx年，xx镇文明创建工作在镇党委、政府的坚强领导下，围绕“两个重镇”建设目标，以提高镇民素质、规范市场秩序、改善镇容村貌、创新工作机制为工作重点，全局上下团结拼搏、开拓创新，20xx年我镇荣获安徽省首届文明村镇荣誉称号，并申报创建全国文明村镇工作先进村镇。

>一、文明办工作

1、创新工作机制

一是对全镇的创建责任区进行划分，明确小街背巷和建成新村由村居负责，指导xx居委会成立了专职的创建队伍，实行了村居工作正常化。

二是建立文明委成员单位联系会议制度，建立政府主导、部门参与、齐抓共管的工作模式，研究解决新时期创建工作的热点、难点问题。

2、创新活动载体

一是在全镇范围内开展xx镇第三届“十星级文明户”的评选工作，通过农户自主申报、村居评议、镇级审核公示，对评选出的“十星户”进行表彰授牌，努力提高广大群众的文明素质。

二是开展“迎奥运、讲文明、树新风”知识竞赛，在全镇中、小学生当中开展“迎奥运、促和谐”爱国主义读书活动五项比赛，我镇选送的《你准备好了吗》荣获区级演讲比赛三等奖，引导全镇上下注意礼仪、热情友善、文明和谐。

三是开展xx镇第三届文艺汇演暨农民运动会，营造和谐的邻里氛围，打造团结、互助、平安、文明、和谐的现代xx。

四是主办“xx镇荣获安徽省首届文明村镇暨精神文明创建成果汇报演出”，展示我镇经济发展、政治稳定、文化繁荣、社会进步的大好局面。

3、创新宣传方法

一是在区宣传橱窗制作了两期展板，展示我镇“四个文明”取得的丰硕成果。

二是我镇创建全国文明村镇工作成果展入选中国文明网创建文明村镇大看台栏目，进一步增强了我镇积极争创全国文明村镇的信心与决心。

4、创新工作内容

一是在全镇范围内开展了“我评议，我推荐身边好人好事”活动，对评出的谢幼娟等十位好人进行广泛宣传，推动社会形成学习、关爱、崇尚、争当道德模范的良好风气。

二是指导翡翠谷、九龙瀑景区开展第二届安徽省创建文明风景旅游区工作先进单位的评选工作，提升景点的影响力。

三是开展黄山区第一届文明单位、文明村的申报评比工作，xx镇政府、xx居委会、海州实业公司申报区级文明单位，山岔、冈村、芳村申报区级文明村。

>二、城管（市容）分局工作

1、抓环境卫生

一是城市规划区继续实施路段承包保洁制，划分20路段，08年处置垃圾4300余吨。

二是组织镇直单位、村居、景点坚持开展“月末周五”大扫除，清理卫生死角，改善人居环境。

三是在城市规划区推行“门前三包”工作。

四是联合交通、工商、交警等相关部门开展景区、景点周边环境整治工作，营造“一路山水一路景”的旅游环境。

2、抓市场秩序

在做好日常管理的同时，坚持“早、中、晚”值班制度，保持“两薄”时段市容市貌规范有序。

3、抓基础设施建设

一是在高速出口新建四星级公厕一处。

二是实施城市规划区内弱电管网下地工程。

三是开展寨西新村人行道二期升级改造。

四是投入万元修缮垃圾焚烧处理厂焚烧炉，五是做好绿化、亮化、硬化、美化等基础设施建设的维护。

4、抓城管执法案件

坚持教育为主、处罚为辅和教育与处罚相结合的工作原则，全年办理城管执法处罚案件17起，共处罚金元，并切实做到事实清楚、证据充分、适用法律准确、执法程序合法。市相对集中行政处罚调研组对我镇工作给予了充分的肯定。

5、抓拆违工作

由城管、建设、司法、村居等部门为成员单位，成立镇临时拆违办，形成长效的拆违机制，今年我镇共拆除违法建设38处，面积1020米。

6、抓户外广告管理

为提升我镇户外广告的品味，在立面上做到设置统一、规格统一，强调亮化的设置。通过我们的严格把关，共审核批准150余块。目前公路沿线的灯箱广告均实现了亮化，丰富了xx的夜景。

7、抓环卫费的征收

截至目前我镇征收环卫费万元，较上年增长％。有效保障了环卫工作的正常运行。

8、抓村居创建工作

制定村居文明创建考核细则，实行考核与奖惩挂钩，促使村居自主管理。指导逍遥水街农家乐开展环境治理，指导冈村修建垃圾焚烧炉，改善村庄环境。

9、抓社情民意办理

畅通民生渠道，对群众反映的合理的建设、投诉在第一时间进行处理。今年对群众反映的环境污染、灰尘扰民、要求灭狗等问题一一落实，把群众的呼声放在工作的首位。

>三、存在的问题

1、城管执法人员整体素质有待进一步提高

2、日常巡查工作有不到位的现象。

3、文明创建长效机制有待进一步加强落实。

4、环卫督察考核不到位，存在卫生死角。

5、对村居创建工作指导不够。

四>、20xx年工作谋划

1、继续深入开展“十星户”、“文明诚信经营户”“五好家庭户”创评活动，提高广大镇民素质。

2、开展法制课堂、生殖健康教育、爱国主义读书教育等活动，教育广大的未成年人树立正确的世界观、人生观、价值观。

3、将文明创建工作村居为主工作机制在全镇范围内推开，加强工作的指导、督促、检查，实现创建工作全覆盖。

4、坚持文明委成员单位联系会议制度，通过多部门的同创共建协调解决创建热点、难点问题。

5、利用我镇先进的电子政务、有线电视、村居公示屏、“2131”数字电影等宣传平台，向广大镇民及时报道我镇的创建动态，展示创建成果。

6、做好环卫承包保洁、芳村生活垃圾处理场到期合同续签和环卫运输车的更换。

7、以整治农村环境卫生、建设农村文化阵地、提高群众思想道德素质为着力点，指导各村（居）全力推动新农村建设。

8、加强违法建设的整治，加强平时长效管理工作，遏制违法建设蔓延。

9、做好各项环卫费的征收工作，对上年度拖欠环卫费的，通过法律途径予以强制征收，并在去年的基础上争取有较大的提高。

10、按照\_\_镇户外广告规划，做好户外广告、店招店牌的审批工作，同时继续联合工商部门开展一店多招的整治。

11、做好景观路的征地和建设工作，提升我镇优良的对外旅游形象。

12、加强景区、景点周边村居环境和公路沿线环境治理工作，营造“畅、洁、绿、美、安”的旅游环境。

13、加强队伍建设，按照内强素质、外塑形象的工作要求，进一步完善各项制度，加强学习和实践，不断提升业务素质和服务水平。

14、联合景区职能部门和镇相关部门常态性抓好提篮小卖、尾随兜售的管理。

15、积极做好创建全国文明村镇先进单位考核验收各项准备工作和申报争创全国文明村镇工作。

**工业文明创新工作总结2**

20xx年，在您的领导下，我继续参与了公司的多项创新工作，在即将辞旧迎新的时候，我想将我对我们创新工作的认识、理解和明年创新工作的建议向您汇报如下，不足不妥之处，敬请指正。

>一、融资创新工作的开展

我作为集团公司融资创新工作小组成员兼秘书，在您的指导和其他同事的配合下，全程参与并积极推进了中海信托、中投信托、中融信托、中泰信托等十多个信托计划，与您和大家多次前往北京、上海、深圳、无锡等地与信托公司、银行协调沟通，主要工作内容涉及交易结构的商谈、合作框架的拟定、交易文件的评审、收益成本预测、集团和项目的尽职调查以及信托计划成立后的后续监管等。

20xx年4月21日，我们的第一个房地产信托投资基金历经一年的努力终于正式成立，使公司在资金严重紧张的关键时刻获得了20亿的融资资金，并用其在香港资本市场回购20××年到期的×亿美元优先票据，在受资本市场青睐的同时也获得了可观的收益。

目前的工作内容有：（此处略去XX字）

>二、融资创新工作对我的促进和影响

融资创新工作推进的过程，我不仅是在学习，更是在实践着公司和您的想法，锻炼着自己的眼光和思考，可以相对独立的推进一个信托计划工作，从交易结构的探讨、尽职调查的执行、交易文件的讨论、与各方的沟通和协调、具体工作的安排和推进，我都在尽可能的做我能够去做的事情。在这个过程中，我自己也能感受到自己的进步，对于信托融资需要规避的房地产行业瓶颈、信托公司风险偏好、资金进入退出机制、资金募集模式、公司在信托融资方面的担保、监管和成本上的诉求等有了比较清晰的认识和了解。

在今年的工作过程中，我逐渐感悟到要充分调动个人主观能动性去开展工作，不要也不能被外部地种种不利因素所影响，在明确目标之后要千方百计、千言万语、千山万水、千辛万苦的去努力达成，执着地去追求，成功细中取，细节决定成败。

在今年的工作过程中，我养成了一些好的工作习惯和工作方式，凡事预则立，事情要分轻重缓急地做，与人沟通采取邮件、电话、短信、面谈中的哪些方式，文稿修订方法，商务谈判的小技巧等等。

当然，我也知道自己存在不少的缺点和不足，如法律知识不够、实际运作经验欠缺，都需要在今后的工作中不断改进和完善，继续向您和其他同事学习。

>三、对融资创新工作的理解

20xx年，中国的房地产市场从年初的冰点到如今的沸点，公司牢牢抓住发展契机，众志成城，内外兼修，在实现销售额进入全国前列的基础上，积极在全国范围内通过各种方式增加土地储备，同时全方位创新融资模式获取发展资金，为实现3－5年达到销售额全国前五的目标打下坚实的基础。

目前，房地产开发仅仅在依靠开发贷款获取融资的单一融资模式，我们工作的目的是要开拓多渠道、多方式的融资，要寻找房地产开发项目在拿地之前或拿地之后取得四证之前或已经取得开发贷款，还是否有其他的融资模式，以解决土地资金沉淀，更快的收回投资或快速扩张规模，而在这一过程中也是在推广和宣传我们的公司。

但是，创新融资工作受到国家和地方法律法规限制、信托公司对政策的理解和风险把控、银行对政策的理解和募集资金能力、公司项目素质、公司领导对工作的认可程度等诸多因素的影响，并不是一件容易的事情，是需要我们付出更多的时间、精力、脑力才能去实现的。

我们的融资创新工作小组作为一个横跨多个部门的合作团队，每个人都有自己的本职工作，在此基础上积极参与创新工作的拓展，充分发挥各自的专业特长，推动创新工作的开展，这种分工协作、各取所长的模式类似于一个资产管理公司，可以为公司今后实现轻公司的管理目标积累一定的实践经验。

从目前来看，我们的工作还是做融资创新，但从长远来看，它应该向着一种业务模式的创新发展，我们寻找并引进更多的资金合作伙伴特别是个人的闲散资金投资到房地产项目，由绿城来负责项目的开发，实现投资商与开发商的分离，可以在短时间内推动绿城的开发规模更上一层楼，这也是一种非常有利的商业待建模式，为客户创造价值的同时实现绿城的百年理想！

**工业文明创新工作总结3**

公司作为国有特大型企业、全国最大的氟化工基地和浙江省最大的化工基地，在省委省政府的关心和支持下，通过加速结构调整，深化内部改革，强化综合管理，取得快速发展。面对企业发展和青年群体结构的变化，如何提高新形势下国有企业共青团的吸引力、凝聚力和战斗力，是企业团组织面临的首要课题。近年来，xx团委围绕企业中心工作，结合青年特点，全面开展了青年创新创效活动，为企业发展和青年成长做出了积极贡献。

>一、典型带动，项目攻关，营造创新创效良好氛围

xx团委将创新创效活动作为xx团组织的核心工作融入到企业的生产经营活动中，以组织优秀青年科技人员开展项目攻关为切入点，树立创新创效的青年典型，确立建功成才的正确导向，营造被企业认可、受青年欢迎的创新创效活动氛围。

1、寻题攻关，个人建功

在xx青年中流行这样一句话，“项目不是‘等’来的，是‘找’来的”。xx青年就是在一次一次寻找中，与课题结下了不解的情缘。在工作中我们主要把握好了三点：一是青年骨干提出的课题必须符合生产实际，同时还要具可操作性。我们要求基层团组织在立项时要从解决企业急需、最紧迫的现实问题出发，课题的选择定位为“小、实、新”，使攻关的课题能够在较短时间内解决生产的“瓶颈”问题，为企业创造新的效益。二是在各二级单位团委成立青年科技者协会，对立项的课题定期进行跟踪、指导和考核。这样，不仅使课题的参与者有了压力，而且有了动力，进而保证了课题的有效运行。三是公司团委每两年组织评审一次，并在召开的“青年创新创效表彰会”上，发布并奖励优秀青年创新成果，评出青年科技创新成果一、二、三等奖和创新论文优秀奖，并按有关规定给予重奖,极大调动了大家的积极性。在xx，课题攻关已成为青年技术人员发挥作用，建功成才的有效途径。如热电厂电气车间验电发生器的使用情况不是很理想，团组织在开展青年创新创效活动中经过实施立项后，重点锁定验电发生器的试验，一举攻克了这一“瓶颈”难题，填补了该厂工艺的空白，使之成为企业新的经济增长点。

2、培训交流，推动转化

我们作为“青工技能振兴计划”全国百家试点单位之一，把单一的技术比武的模式改为技术培训与技术比武相结合的模式。以往开展技术比武轰轰烈烈，各单位往往派某个专业的技术尖子参赛，虽然起到一定的促进作用，但往往成了精英赛，大部分青年游离于活动之外。而开展青年职工技术培训则着眼于青年人力资源开发，更加切合青年成长成才的普遍需求。近年来，xx团委根据企业的发展需要，联合组织部等部门举办了多形式、多主题的培训活动。一是针对新入厂的“新手”开展导师带徒帮教培训。二是针对提高企业的技术骨干的岗位技术，举行各种专业擂台赛，如20xx年开展了化工分析、钳工、铆工、电工等四个工种的青工技能擂台赛。三是以培养一专多能的复合型人才为目标开展的系统技术培训，如热电厂开办的“大专班”，电化厂开办的“周末课堂”。通过技术培训和技术比武，进一步开发了企业的青年人力资源，增强了青工学习科学技术的动力，一大批青工在学习实践中锻炼成长为技术尖子、行家里手。20\_年6月份，公司团委组队参加\_举办的全国首届“振兴杯”青年职业技能大赛获得团体第十名的好成绩。

3、论坛发布，成果共享

进入知识经济时代，青年人越来越表现出对新知识、新技能、新思维的强烈需求。为了迎合青年的这种需求，我们把以往开展的一般的知识讲座改为了“青年创新论坛”活动，并且在资源配置上从以往的仅局限于公司内部变为放眼国内著名高等学府，大大提高了论坛活动的科技含量。多年来，我们根据青年创新创效活动的需求将论坛对应分三级，一级论坛是公司级的论坛主要外请与行业相关或者对青年的创造性思维有帮助的教授、行业相关的专家授课，近年来先后请了浙江大学博士生导师吴晓波教授、浙大公共管理学院副院长陈劲教授、省经贸委基地办主任凌云等为青年上课、交流，主要以引导青年的创新意识为主。二级论坛是各单位的论坛主要针对本单位的行业特点，请本单位技术总工等讲课。三级论坛是车间的小论坛以攻关研讨为主，主要针对具体项目。各级论坛为青工们介绍企业技术、科研等各方面的前沿动态，使青年了解行业技术未来发展的脉搏和方向，有利于青工对成功的创新成果的进一步完善，使其在创新中少走弯路，提高工作质量和效率。创新论坛上的交流，促进了成果共享，产生了“11＞2”的最佳效应。

>二、全员参与，岗位创造，掀起群众性创新创效活动的热潮

创新创效活动是一种群众性技术创新活动，活动的主体是所有的青工，活动的着眼点在于推动青工立足本职岗位创造性地开展工作；创新是成才的途径，创效是建功的核心，xx青年建功成才必须在创新创效的实践中才能实现。

1、“用心干好”，开展岗位创新立功竞赛活动

“用心干好”是xx青年的基本工作理念。在这种理念的指引下，xx青年立足岗位精心操作，大胆创新，追求完美。合成氨厂团委通过开展“青工创记录”竞赛活动，热电厂团委开展了“万步操作无差错”竞赛活动，切实加强了青工业务知识和劳动技能培训。在xx青年中形成了人人用心干好岗位工作的良好局面，奠定了创新创效的群众基础。

2、“以软补硬”，开展总结操作法活动

xx团委把引导生产一线有志向、有头脑、技术精、善思考的优秀青年总结创新操作法，作为在一线青工中开展创新创效活动的突破口。在各级团组织带领下，青工针对本岗位设备和工艺的具体情况，反复研究，不断实践，总结出了一批成形的青年操作法，如电化厂团委总结出了“孔冬梅操作法”，优化了岗位操作。操作法的摸索有效弥补了工艺等方面的不足，创新了生产技术，提高了生产过程控制水平，保证了产品质量，增加了经济效益。

3、“积少成多”，全面开展青年改进活动

xx团委积极引导一线青年从小改小革做起，开动脑筋，大胆创新，以小的积累来孕育大的创造，做到“西瓜”要抱，“芝麻”更要捡。电化厂离子膜烧碱团总支的青年改进活动，从车间管理人员到刚进厂的青工全部参与，形成了一支名副其实的改进大军。哪里有问题，哪里就有改进。他们敢于对美国进口设备挑毛病、动手术，在小改小革上下功夫，通过月月考、天天跟踪的办法，对改进活动进行全过程跟踪记录。青年改进活动为青工立足岗位成才搭建了舞台，铺设了道路，使一大批青工在小改小革中积累了经验，增长了才干，业务上得到了提高和锻炼，成为了技术和管理上的能工巧匠。几年来，全公司共完成群众性技术创新项目千余项，取得了显著的经济效益。

>三、三点体会

1、观念是创新的动力。观念是一切工作的先导。我们团委充分利用青年工作简报、创新创效大会、青年创新论坛等各种阵地，深入浅出地宣讲创新创效的意义，大张旗鼓地表彰创新创效先进个人和典型事迹，在青工中树立了创新的理念和创新的意识。

2、制度是创新的保障。要想将青年创新创效活动深入持久地开展下去，建设完善活动的运行机制必不可少。创新创效活动能否取得实效，党政领导的重视支持是关键。为加强对创新创效活动的组织领导，xx团委形成层层党政挂帅，层层团组织负责，公司团委牵头，各部门齐抓共管的工作体系，为创新工作提供了保障。

3、实践是创新的沃土。我们将创新创效工作与课题攻关活动相结合，与“五小”和“qc”小组活动相结合，与青年岗位能手、青工技能振兴计划相结合，使创新工作更好地结合实际，并发现易于青年参与的好措施和好载体，进一步促进创新工作在企业的土壤上开花结果。

**工业文明创新工作总结4**

XX年全镇精神文明建设要以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧贴近镇委、镇政府中心工作，紧紧贴近经济社会建设主战场，紧紧贴近人民群众生产生活，以建设社会主义核心价值体系为主线，进一步巩固文明创建成果，切实加强公民道德建设和未成年人思想道德建设，努力提升公民文明素质和城市文明程度，深入开展群众性精神文明创建活动，为全镇经济和社会又快又好发展提供强大的精神动力和良好的社会文明环境。

>一、扎实抓好思想道德和市民素质教育

1、深入开展“迎国庆、讲文明、树新风”活动。以普及文明礼仪、规范公共秩序、净化城乡环境为重点，以“学文明礼仪，创文明乡镇，做文明公民”为主题，深入开展“迎国庆、讲文明、树新风”活动。启动公民素质提升计划，协调有关部门和单位，采取有效措施，重点开展文明礼仪知识宣传普及教育活动，着力营造人人知礼仪、重礼节、敏言行的浓厚社会氛围；深入开展公共场所不文明行为和不文明交通行为专项整治活动，努力形成人人讲公德、守秩序、文明交通、文明出行的良好社会风尚；广泛开展群众性整治公共环境卫生活动，进一步净化、美好城乡卫生环境。

2、精心组织开展“道德模范”评选表彰活动。制定《关于开展仙女镇道德模范评选表彰活动的实施意见》，精心组织参加首届“xx市道德模范”评选表彰活动。

3、广泛开展思想道德教育和学习宣传道德模范活动。以树立和践行社会主义荣辱观、公民基本道德规范为主要内容，深入开展公民思想道德教育活动，推动在全社会形成尚公德、讲诚信、重品行、扶正义、助弱困的文明风尚。以推荐评选道德模范为契机，大力宣传道德模范的先进事迹，广泛开展群众性学习宣传道德模范活动，切实把推荐评选“道德模范”的过程，变成引导全镇广大干部群众学习道德模范、争做道德模范的过程，变成建设社会主义核心价值体系的过程，努力在全市形成学习道德模范、关爱道德模范、敬重道德模范、争当道德模范的浓厚社会氛围。

4、广泛开展“我们的节日”主题文化活动。在春节、清明、端午、中秋等传统节日期间，组织各地各部门开展群众性文化活动，弘扬中华优秀传统文化。

>二、广泛开展群众性精神文明创建

1、持之以恒，不断深化文明村镇创建。一是贯彻落实全省文明新村创建工作现场会精神，大力培育新农民，倡导新风尚，营造新环境，建设新文化。大力组织实施好“城带乡、创文明、促和谐”行动，广泛组织文明行业、文明单位与行政村开展城乡结对共建活动。继续深入开展文化科技卫生“三下乡”活动。二是继续开展文明村镇“五个一”示范达标活动。三是推进文明新村重点工程。进一步完善整合社会各方力量，共建文明新村的工作机制。结合新农村建设实际，深入推进“农民素质教育”、“十镇百村”整治示范、“百企反哺”、“生态文明”等文明新村建设工程，总结推广新典型、新经验。

2、注重实效，不断深化文明社区创建。一是深入开展社区基础工作达标活动。按照“机制健全、设施完善、资源整合、共建共享、展示特色”的要求，探索建立社区文明创建基础工作平台。认真抓好基础创建工作，加强社区公民教育和文化教育的阵地建设。进一步完善街办、社区居委会文明创建相关制度，加强社区志愿者服务和群众文体活动团队建设。二是结合社区实际积极开展特色创建活动。落实科教、文体、卫生、法律“四进社区”工作，经常组织居民群众开展社会公德实践活动，深入开展文明社区、文明楼栋、文明家庭创建，加强社区日常管理。

3、力求创新，不断深化文明单位创建。一是深入开展履行社会责任主题教育活动。以“履行社会责任、树立行业新风”为主题，组织全镇各行业、各单位重点在推动全市经济发展、严格遵纪守法、保护生态环境、追求崇高道德、弘扬先进文化、热衷公益事业等方面开展特色创建活动，引导各行业、各单位认真履行经济、法律、道德、文化建设、保护环境、社会公益等社会责任，树立文明新风，不断深化我镇文明单位创建，提升文明行业的质量和水平。组织文明单位开展“三个一”（帮扶一名贫困高中生，关爱一名留守儿童，支援一个新农村建设示范村）的社会公益活动。二是进一步提升创建水平。开展文明单位“五有”（有文明市民学校、有图书室、有荣誉室、有创建品牌、有创建档案）达标活动，加强文明单位的动态管理，保证文明单位的创建质量和水平。三是深入开展窗口行业优质服务竞赛活动。继续加强文明示范窗口建设，重点在全镇供电、卫生、金融、通信等公共服务行业开展优质服务竞赛活动，要求各公共服务行业要进一步强化职业道德建设、加强礼仪培训、完善服务标准、明确服务规范，为人民群众提供快捷、优质的服务。

>三、大力推进未成年人思想道德建设

1、认真落实《全国未成年人思想道德建设测评体系》目标任务。按照《测评体系》，分解目标任务，明确工作职责，强化领导体制。将落实《测评体系》目标任务情况纳入文明创建年终考核。

2、深入开展“做一个有道德的人”活动。着力强化三项教育：一是以建国x周年为契机，加强革命传统教育；二是以培养未成年人生活能力、劳动习惯、人文情操为重点，拓展素质教育；三是组织评选一批“小道德模范”。

3、着力净化未成年人成长的社会文化环境。落实中央关于进一步净化社会文化环境、促进未成年人健康成长的精神，为未成年人成长营造良好社会文化环境。

4、开展责任单位述职评议活动。适时召开全镇未成年人思想道德建设工作会，评选表彰未成年人思想道德建设工作先进，总结推广一批先进典型和经验。

>四、扎实开展志愿服务活动

1、加强组织建设。认真贯彻落实中央、省文明委《关于深入开展志愿者服务的意见》，制定下发我镇《关于深入开展志愿者服务活动的实施意见》，把开展志愿者服务活动纳入全镇各级文明创建考评范围，成立全镇志愿者服务活动协调小组，重点加强与共青团、教育、民政、工会、妇联、残联等部门的联系沟通，整合力量，形成合力，建立志愿者服务工作运行机制。

2、广泛开展志愿服务活动。以“今天我是志愿者”为主题，开展全镇志愿者服务主题实践活动。一是着眼于讲文明、守规章、树新风开展志愿服务，在重要路段、交通路口等公共场所，开展文明宣传劝导志愿服务。二是着眼于扶危济困开展志愿服务，弘扬我国扶危济困、助人为乐的传统美德。三是围绕迎接建国x周年和我镇组织的重大活动，组织志愿者投入普及文明风尚、整治公共环境、维护社会秩序等志愿服务。

3、加强宣传，营造氛围。采取多种形式，大力普及志愿理念、弘扬志愿精神，营造关心、支持和参与志愿者服务的浓厚社会氛围。着力壮大队伍，广泛开展各类志愿者服务活动，推动志愿者服务健康发展。

**工业文明创新工作总结5**

20xx半年，通泰门社区按照办事处有关创建文明单位和创建文明城区文件要求，围绕着“建立良好的社区秩序、美化社区环境、完善社区服务、形成和谐的社区人际关系”这一总体目标，认真实施社区《20xx年度开展创建文明社区活动实施方案》，取得了较好成效。

>一、20xx上半年主要工作总结

社区在社会各有关方面的积极支持和配合下，通过开展扎实有效的工作和丰富多彩、健康有益的活动，为发展社区经济、方便群众生活、创造安全文明的社区生活环境做了大量的工作，为社区居民劳动就业、生产生活、追求健康文明等方面提供服务。在创建“文明社区”活动中，社区主要做了以下几项工作：

（一）加强组织领导，建设堡垒坚强的“文明社区”

社区以“抓工作，促建设”为思想，将文明社区创建工作责任落实到社区两委会成员之中，成立以梁季为组长、陈永福为副组长、居委会其他成员为成员的通泰门社区开展文明社区创建工作领导小组，负责文明社区创建的日常工作。使社区两委成员在创建活动中得到了锻炼，素质得到了提升，组织堡垒作用得到明显增强。

（二）注重道德教育，建设遵纪守法的“文明社区”

为进一步深化“文明社区”创建活动，提高社区的道德素质，推进社会主义精神文明建设，通过开展参观区拘留所、观看法制教育影视片、考察等实践活动，启迪居民道德觉悟，激励道德情感，强化道德意志，增强道德观念，深化道德实践，进而优化社区道德环境，培养社区的新型道德观念和行为习惯，牢固树立建设有中国特色社会主义的共同理想和正确的世界观、人生观、价值观，推动社区居民强化公民道德意识，自觉遵守社会规范，社会守公德，职业有道德的良好风尚。

（三）丰富文体活动，建设宜居宜乐的“文明社区”

以社区活动室、市民学校、时代广场和滨江路等为载体，坚持用先进的文化占领社区阵地，充分利用现有设施和各类场所，因地制宜，广泛组织社区青少年和居民开展书画、歌咏、戏曲表演、摄影展览、秧歌、腰鼓等群众喜闻乐见的文化体育活动，并开办各种不同类型的社区业余培训班，动员组织社区居民读书学习，丰富社区群众生活，倡导健康文明的生活方式，融洽社区人际关系。丰富多彩的社区文娱活动，增强了社区的凝聚力和感召力，活跃社区的业余生活，给居民创造了一个“宜居宜乐”的生活天地。

（四）重视环境治理，建设清洁美丽的“文明社区”

一是社区严格落实和检查督促“门前四包”工作，做到天天有检查，有问题及时纠正，有漏洞及时弥补，保证了社区大街小巷面上的整洁；二是积极与办事处市政办、区市政园林局搞好工作对接，对清洁区域死角地段、排污管道、垃圾清运等工作进行明确，落实工作责任，做到“漏有人修、脏有人扫、堵有人疏、烂有人补”；三是做好“牛皮癣”的清除、围堵工作；同时，建立公共张贴栏，给市民需要张贴时以便利。

>二、20xx下半年工作计划

今后一段时期，“文明社区”创建活动将围绕建立健全“文明社区”创建工作长效机制、进一步深化创建活动扎实开展工作。主要抓好发挥市民学校的宣传教育作用，推进社区全民参与；抓好环境整治常态工作，保持社区整洁美丽；抓好社区文明创建工作资料收集和整理工作，为今后总结和继续长效开展文明社区活动提供丰富的经验。

**工业文明创新工作总结6**

>一、坚持以发展为第一要务，增强综合通信能力，夯实创建文明行业的物质基础

（一）通信能力持续增长。用短短几年时间，实现了光传输网全覆盖，建成了9大环状骨干通信网和“三纵三横”光纤接入网。宽带接入网市区全覆盖，并在全省率先建成独立汇接局及10G传输环网，实现了电信网点的集中监控。

（二）信息化建设飞速发展。已建成的信息港成为世界了解我们城市的窗口，信息港访问量已突破7000万人次，目前日均访问量达8万人次。宽带城域网已建成，出口带宽达10G，为构建“数字城市”奠定了基础。

（三）通信质量全省领先。我们注重加强全网主动性维护工作，使全网的通信质量稳步提高。几年来，分公司长话网网路接通率、综合来话接通率、电话修障及时率等主要通信质量指标均保持省内领先。

>二、坚持“用户至上，用心服务”的服务理念，提升服务水平，抓住创建文明行业的关键

（一）建立服务目标管理体系，明确服务工作责任制。我们根据不同时期通信服务的重点，制订服务工作目标，明确服务工作方向，细化服务质量指标，每年列入企业方针目标管理。

（二）结合实际，深入开展“诚信建设看窗口”等活动。我们组织员工认真学习贯彻《江苏省电信企业服务规范和服务标准》，全面推行对客户的“个性化”、“专业化”和“标准化”服务。20xx年8－9月份，进行了创建省级文明行业暨“诚信建设看窗口”活动专项检查；20xx年，在常州全区电信员工中开展了“诚信杯”劳动竞赛等活动。

（三）认真处理用户投诉，努力维护消费者权益。20xx年，共受理用户投诉149件，比去年同期减少；受理用户查询、咨询电信业务68698次。投诉处理流程实行闭环管理，做到及时高效。

>三、坚持管理创新，全面推进企业改革，激发创建文明行业的内在动力

（一）以五项集中管理为切入点，全面推行成本核算。进一步加强了全面预算管理，全面推广使用成本预算管理系统。20xx年8月份开始进行内控实施细则的试点工作。

**工业文明创新工作总结7**

转眼期末在即，在总结各门功课的同时，也有必要总结下这一学期以来在团委，在科技创新部，我们这伙人的点点滴滴。这一个学期科技创新部的主要工作就是有关“新苗人才培养计划”还有“挑战杯”的各项活动相关的策划，组织宣传工作，除此之外还协助了其他部门分担完成一些工作，例如红五月参加宁波的市团委的演出，带队去宁波大剧院观看参演宁波市团委那次活动，还有就是“淘宝大赛”，协助其他部门完成被高校园区的宣传，与友校的联系，合作等。

首先是“新苗人才培养计划”，“新苗人才培养计划”以大学生科技创新项目、大学生科技成果推广项目、大学生创新创业孵化项目为载体，不断加大对大学生创新创业的扶持力度。积极倡导和鼓励大学生进行自主性学习和创新性研究，开展多种形式的创新创业实践，努力增强大学生的创新意识和创新精神，切实提高大学生的创新创业能力和实践动手能力，为大学生创新创业提供良好的环境，培育和发现优秀的创新创业项目和人才。（新苗人才计划）的`每个项目的资助额度一般为5000元左右，对重点项目给予重点支持。给予项目不低于1：1的配套经费支持，由承担项目的学生使用，教师不得使用学生科研经费，学校不得提取管理费。以项目为载体，引导大学生积极开展多种形式的创新创业活动，提高大学生创新创业能力。其资金使用原则如下：

（一）项目导向原则

以项目为载体，引导大学生积极开展多种形式的创新创业活动，提高大学生创新创业能力。

（二）以学生为本原则科技创新资金的支持对象为在校大学生，积极鼓励大学生申请科技创新资金开展创新创业活动。

（三）鼓励创新原则

为鼓励大学生大胆进行创新创业活动，允许创新创业活动失败，重在考核创新创业实践过程。

“新苗人才培养计划”的实行过程中，科创部首先是做好前期的相关宣传通知工作，例行讲座，派发报名表，鼓励学生积极参与，大胆尝试进行创新创业活动，再进行后期的对于相关数据，资料的审核，统计以及上报的工作。

为促进学生的全面发展，跟进社会对大学生能力的需求，我们团委的科技创新部也积极开展各项活动来提高同学们的科技创新能力。历年来科技创新部开展的各项工作都引起了全校师生的广泛关注，受到同学老师们的好评，说到科技创新部开展的各项活动特别值得一提的就是“挑战杯”了，“挑战杯”可以说是科技创新部的“主打产品”，挑战杯是“挑战杯”全国大学生系列科技学术竞赛的简称，是由共青\_、中国科协、教育部和全国学联共同主办的全国性的大学生课外学术实践竞赛。，“挑战杯”竞赛在中国共有两个并列项目，一个是“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛；另一个则是“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛。这两个项目的全国竞赛交叉轮流开展，每个项目每两年举办一届。

“挑战杯”竞赛始终坚持“崇尚科学、追求真知、勤奋学习、锐意创新、迎接挑战”的宗旨，在促进青年创新人才成长、深化高校素质教育、推动经济社会发展等方面发挥了积极作用，在广大高校乃至社会上产生了广泛而良好的影响，被誉为当代大学生科技创新的“奥林匹克”盛会。引导高校学生推动现代化建设的重要渠道。推动了高校科技成果向现实生产力的转化，为经济社会发展做出了积极贡献。“挑战杯”已经成为深化高校素质教育的实践课堂。广大高校以“挑战杯”竞赛为龙头，不断丰富活动内容，拓展工作载体，把创新教育纳入教育规划，使“挑战杯”竞赛成为大学生参与科技创新活动的重要平台。

学校引导和激励高校我们学生积极参加“挑战杯”，并在此基础上促进学生课外学术科技活动的蓬勃开展，发现和培养一批在学术科技上有作为、有潜力的优秀人才。“挑战杯”是针对高等学校在校学生申报自然科学类学术论文、哲学社会科学类社会调查报告和学术论文、科技发明制作三类作品参赛；聘请专家评定出具有较高学术理论水平、实际应用价值和创新意义的优秀作品，给予奖励；组织学术交流和科技成果的展览、转让活动。

这学期有关于“挑战杯”的主要工作做好前期的相关宣传通知工作，例行讲座，派发报名表，鼓励学生积极参与，踊跃报名，积极参与到“挑战杯”的活动中来，再进行后期的对于相关数据，资料的审核，统计以及上报的工作。

还有就是协助其他部门的工作，红五月的关于宁波市团委的活动，带对集体参与参演相关演出，在集体外出的这类活动中，特别要注意的就是前期的人员安排及通知工作和活动进行中的相关人员的出行安全问题，还有就是协助“淘宝大赛”邀请南北两大高校园区的高校一起参与，在这项工作中，科创的首要任务是做好与北高校的沟通宣传工作，让“淘宝大赛”在其他高校也能得充分的宣传，引起广泛的关注，协助促进“淘宝大赛”的顺利展开。

以上所述，是团委科技创新部门一学期以来的主要工作，工作基本都已经完成收尾，这一学期的点点滴滴历历在目，对于团委，他是一个组织，但更像是一个大家庭，在这个大家里工作，更重要的团结与协作，团队的力量是无穷大的。

**工业文明创新工作总结8**

在初冬的第一场寒流来临之际，我很荣幸与百名学员一起满怀激情与理想参加了市劳动教育局成功举办的20XX年第五期创业陪训。除了寒冷的天气之外，全球经济的衰退让我们感到这个冬天更加的萧索。对于我们每位有理想的人，现在要面对的不仅仅是季节的转换，更要面对经济环境对我们实现理想的巨大考验。

>在学习的过程中，我学到了以下几点：

一是学习创业理念，当前越来越多的下岗职工自谋职业或自主创业实现再就业，创造了财富。创业，不仅是实现就业，还是实现对人生的追求和自身价值。

二是学习创业知识，要全身投入到学习当中去，学习创业需要的条件~相关政策及法律等知识~避免在创业过程中走弯路，减少不必要的损失，为创业理想插上有力的翅膀。

三是学习创业的技巧和本领。通过学习和交流，准确把握社会发展的潮流和方向，运用技巧和本领，在越来越细的社会分工和日新月异的行业中追求最合适自己的创业道路，挖掘第一桶金。

在这次培训当中我被老师的耐心细致的敬业精神和学员的认真积极的学习态度所深深感动。教师根据每位学员的不同特点手把手的指导每一位学员学会做创业的计划书，通俗易懂的讲解每一个理念和问题，决不让学员带着疑问离开教师。学员们有的为了全身心的投入到学习当中，甚至暂时放弃了那一摊子百废待兴的工作，因为大家不想辜负培训老师的每一滴汗水，想让自己在学习的艰辛中收获喜悦。通过培训，大家掌握了系统的创业知识体系，清醒地看到自己所从事行业的市场形势及创业环境，学会去如何组织、计划、实施和做大做强等，更难得的学会了结合自身实际确定决策思维模式，创业综合素质有了很大的提升。

>通过这次培训，我对我的宾馆经营项目的操作运营有了更深刻的认识，我总结了“四要”

一、要生存。在理想和现实冲突之时，生存是第一需要的。创业之初，特别是在极其困难的时候，企业要先学会活着，而后再考虑成长，但是理想的目标不能变。

二、要学习。在危机中学习，提升抗风险能力，利用这个时期有针对性的学习，苦练内功，积蓄团队力量，提升内部管理张力，为危机之后的发展做好准备。

三、要关注。要特别关注国家相关政策和市场环境的变化利用有利的政策，随时调整企业策略。

四、要总结。仔细总结过往经验，并思索未来发展和经营模式。

最后感谢各位领导的亲切关怀，感谢各位教师的认真辅导。冬天已经来了，春天还会远吗?我坚信通过此次培训，我将会做一个企业的享受者。

**工业文明创新工作总结9**

20xx年，我们根据区委、局党委创建环卫文明行业工作的精神和创建文明窗口的工作要求，按照“文明礼貌、着装整洁、服务规范、市民满意”的工作标准，以创建文明岗位为重点，以加强思想道德教育、创造优美环境、维护优良秩序、提供优质服务、推进优化管理，为主要内容，广泛开展创建文明行业增实效的活动，推动全年工作的全面开展，主要做了以下几个方面工作：

>一、加强监察整治，坚持依法治脏，文明执法

我们将创建国际迪拜人居环境最佳范例奖作为文明行业创建的重要载体和有力的抓手，依据市容环境卫生法规、规章，依法治脏，文明执法。在突出沿街单位环境卫生责任区为重点的同时，加强对施工工地、菜场、集市、公交站点等易污染源点的监察整治；快速、高效查处各类投诉举报，及时处理群众来电、信访，积极为群众排忧解难，努力使全区的动态市容环境卫生保持在较好的水平。据统计：全年共查处各类违章3982起，其中立案190起，简易处罚3792起，督促整改道路面积58002平方米，取缔各类乱设摊2400处，清除垃圾、渣土712吨。为我区创建国家卫生区、国际迪拜人居环境最佳范例奖打基础作出了努力。

>二、建立组织机构，加大宣传教育力度，营造创建氛围。

1、建立创建机制，制定创建推进计划。为全面贯彻落实各项创建工作任务，创建动员大会后，经班子讨论研究，4月17日我们建立由教导员任组长的创建活动领导小组，同时，召开会议，专题讨论，以“内强素质、外树形象、热诚服务、市民满意 ”为支点，确立了工作框架、创建进度时间表，并对领导小组成员分解任务，保证创建活动有序进行，按时完成创建任务。

2、加大宣传、教育力度。为确保每个职工了解创建内容，4月27日我们召开动员大会，全体队员参加会议。会议传达上级指示精神，并就创建目标及创建各时间节点作了要求，同时，为使队员掌握创建标准，依据行为规范，依法办事。5月27日，我们组织全体队员开展行政执法岗位规范培训，通过书面测验，了解队员掌握的情况。从测验的情况看，绝大部分队员较好的掌握创建内容及标准，为以后在工作中的应用，打好了基础。

>三、抓环节、抓载体、抓廉洁、抓监督，实现市民满意的最终目的。

1、及时总结经验，整改存在的问题，不断深入创建活动。自查、整改、巩固、提高始终贯穿于支队整个创建活动。每个月，我们召开领导小组工作会议，及时总结前阶段工作，针对薄弱环节，要求责任人加强督促，抓好整改。如：在8月30日的工作会议上，针对局领导在创建推进会议中指出执法人员在监察时着装不规范的问题，我们举一反三，队中还有个别队员违反规定，戴戒子、项链等首饰的现象，组长要求队务督察队和部门责任人，根据着装规范，加强检查、考核，严格按规定查处。在检查中，我们对一名违反规定的队员作了扣奖的处理。通过教育、检查、考核三管齐下，目前，内部着装规范已达到准军事化的要求。

2、开展“崇尚行业精神，提倡道德规范”的活动。贯彻落实《公民道德建设实施纲要》是创建文明行业活动的重要载体，我们结合“建文明班组、创文明岗位、做文明职工”，大力开展“崇尚行业精神，提倡道德规范”的活动，我们通过加强教育，特别是党员干部的道德教育，引导全体队员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，讲道德、讲修养，自重、自省、自警、自励，保持高尚道德情操和心灵美，同时，深入开展以公开公正原则为主要内容的职业道德教育，强化队员的法治意识，引导执法人员依法行政、严格执法、热情服务，维护正常的法律秩序，为树立良好的社会道德风尚作出榜样，引导队员争当文明职工。

4、结合政治思想主题活动，学习先进，深化文明行业创建工作。为了增强全体执法人员廉洁自律、奉公守法意识，我们结合“当好公仆、树新形象”政治主题活动，组织队员学习《人民好公仆》先进事迹，全体队员认真完成学习体会习作。通过学习，进一步提高了全体队员的全心全意为人民服务的意识，为正确用好人民给予的权利，树立市容监察队伍新形象，深化文明行业创建，起到了积极作用。

5、完善监督体系，自觉接受监督。我们一是设立监督举报电话和举报投诉“窗口”，并委派办专人接报、记录；二是结合政务公开向社会公布市容监察人员行为规范和廉洁行政的要求；三是召开行风监督员会议，听取对支队行风工作的意见及行政执法的情况；四是采取对监察、处罚对象、市民、新闻谋界等单位和个人发放社会征询表及上门听取意见的形式，了解情况。据统计，今年，共发放社会征询表105张，回收102张，回收率为97%。通过四项措施，完善了行风监督体系，增加了行政行为的透明度，提高了创建的效能。从社会监督员反馈的情况看，对我们日常行政行为比较满意，从社会征询表汇总情况看，市民对及时查处投诉举报较满意，对整体处理满意的和基本满意的占到94。8%，不满意的占到5。2%，社会各界对我们的工作给予评价还是较高的。

>四、结合创建文明行业活动，切实加强队伍自身建设。

我们以提高队伍综合素质和办事效能为重点，抓好全体队员自身素质的锻炼和提高：

1、加强政治思想建设。为调动全体队员的精神动力，我们规定中队每二周、骨干力量每月一次的学习制度和考核办法；安排阶段性学习内容，确保理论学习，时间、人员、内容、效果的4个落实；

2、提高整体文化程度。掌握科学，具备开拓创新，文化素质是基础，为此，我们全力支持队员利用业余时间参加高层次学历学习和技术等级学习，以不断提高整体文化程度，保持队伍与时俱进。据统计：今年以来，参加大专以上学历学习的人数，占到单位总人数的40%；

3、加强业务培训。为及时纠正在实施法规过程中发生的问题，进一步提高业务水平，5月初，我们就一个多月来在实施新法规中碰到的疑点、难点问题召开专题业务研讨会，进行总结和研讨，并开展相关的执法业务实战培训。通过对典型案例的剖析，使队员业务知识和执法技能均有不同程度的提高，为正确实施行政行为，保护当事人的合法权益，避免发生侵权、越权行为起到了积极作用。

4、完善管理制度，加强工作效能建设。今年，我们根据上级的要求，进一步完善队纪、队规和行政执法内部管理制度并实施新的内务管理考核制度，以制度来规范行政行为，以逐级考核来形成激励机制，不断提高工作的效能。

5、加强优秀职工的培养。我们根据单位青年人多的特点，抓紧后备干部的培养工作，确保干部队伍后继有人，同时，组织入党积极分子认真学习党章及相关的文章，提高他们对党的认识和端正入党的动机，不断增强改造世界观的自觉性。通过有效地工作，今年一名青年走上领导岗位；一名青年加入了党组织。

总之，我们按照区府、局创建环卫文明行业的要求，依据创建标准，认真负责地开展创建活动，取得了较好地实效，但精神文明建设工作任重而道远，我们将按照上级的要求，坚持不懈的把这项工作有效地开展下去，并通过对市民提出的问题和不足，认真组织抓好整改，不断提高队伍的整体素质，真正做到“依法行政、规范管理、服务人民、市民满意”，并在城市管理中发挥好更大的作用。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找