# 事业单位保障工作总结(精选4篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-10-10

*事业单位保障工作总结1>一、主要业务活动1、强化管理，培养优秀的教师队伍坚持对全体教职工进行职业道德教育，重视教师的专业成长与继续教育。积极参加上级教育主管部门组织的学习，先后到杜郞口中学、昌乐二中等学校考察和学习，把他们的先进经验运用到教...*

**事业单位保障工作总结1**

>一、主要业务活动

1、强化管理，培养优秀的教师队伍

坚持对全体教职工进行职业道德教育，重视教师的专业成长与继续教育。积极参加上级教育主管部门组织的学习，先后到杜郞口中学、昌乐二中等学校考察和学习，把他们的先进经验运用到教育教学实践中，取得了良好的效果。

2、加强学生管理，创造良好的学习氛围

加强学生日常行为规范的管理，不断创新德育工作方法，将德育渗透在学科教学、学校管理等各项活动之中，继续依托“书香校园”和“感恩教育”等活动抓好德育工作，积极营造有利于学生安心学习的氛围。

3、抓好教育教学，大幅提升教学质量

加大教育教学改革力度，加强常规管理，注重培养学生终身学习能力，为高校输送大量的优秀人才，注重名优学生的培养，在上级组织的`历次考试中都取了优异的成绩。

4、加强安全工作，确保校园平安

我校切实把搞好校园安全和卫生工作当作各项工作的重中之重，成立了安全卫生工作领导小组，制订了安全卫生工作制度与措施，实行责任追究制。在本年度中，我校没有出现安全卫生事故，受到上级领导的好评。

>二、取得的主要效益：

我校大力实施素质教育，强化校本教研，全面提高教学质量，在师德教育、师资建设、基础设施等方面都取得了令人瞩目的成绩，赢得了良好的社会效应，被市教育局评为“20XX年教育教学先进单位”。对学生餐厅和餐厨设施进行升级改造，加强对餐饮人员的管理，提升饭菜质量，顺利通过“省中小学校二级食堂”验收。

>三、存在的问题：

学生的良好行为习惯需进一步教育和培养，课堂教学改革胆子和步子还不够大；我们相信在教文体局的领导与支持下，通过全体教职的工努力拼搏和勇于创新的工作，我校将会取得更加优异的成绩。

**事业单位保障工作总结2**

按照市委组织部、市人力资源和社会保障局《关于做好20xx年度机关事业单位工作人员年度考核工作的通知》文件要求，我镇实事求是、客观公正的认真开展本年度考核工作，全面考察了本单位工作人员“德、能、勤、绩”，以及在履行职责、开拓创新、廉洁自律等方面的情况，现将考核情况总结如下：

>一、加强领导，精心组织

我镇在年初就把年度考核列入全年的一项重点工作，充分认识到搞好年度考核工作，对于健全激励约束机制，转变工作作风，提高工作效率的重要作用，结合考核的实际，扎实开展考核工作。认真做好思想发动和各项组织工作，制定具体的考核计划，保证了年度考核工作的顺利完成。

>二、坚持平时与定期相结合，充实考核内容，提高考核质量

我镇抓好平时考核这一基础性工作，坚持平时与定期相结合，夯实考核基础。在实施年度考核时，平时考核占了一定的分值，年底将考核日常工作任务的完成情况、出勤情况等有关平时考核资料加以整理，把年度考核与平时考核有机结合起来。积极推行量化管理,增强年度考核结果的.科学性和准确性。既从“德、能、勤、绩”四个方面，又从履行职责、开拓创新、廉洁自律等方面对考核对象一年来的思想、工作、学习情况进行综合客观的评价，还把全镇工作同个人工作相结合，职位职责同工作特点相结合，个人表现同目标任务相结合，工作实绩同平时考核相结合的方式，进行全面的考核。

>三、严格考核程序,保证考核质量

我镇严格按照规定程序认真组织实施年度考核工作，通过个人总结述职、参会人员打分，确定相应考核等次。首先由被考核人进行个人工作总结，全面汇报政治思想状况、工作实绩以及存在的不足，填写《机关事业单位工作人员年度考核登记表》。把单位内外的意见结合起来，综合考虑确定考评意见，认真执行考核结果反馈。从而保证了考核结果的客观准确。

>四、考核结果

我镇参加机关事业工作考评人员共有33人，其中：公务员13名，乡科级6名，科级以下7名，按照评优比例不超过15%的原则，评出优秀2名，称职11名；事业编制20名，其中管理人员11人，专业技术人员4人，机关工勤人员3人，试用期2人，按照评优比例不超过15%的原则，评出优秀3名，合格15名，未定等次2人。

**事业单位保障工作总结3**

20xx年工作即将结束，回顾一年来的工作向阳南社区劳动保障工作站坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本，促进就业和再就业，完善退休人员社会化管理，坚持把党和政府对人民群众的关心和爱护，通过具体行动加以实践，急群众之所急，做群众之所需。本着加快建设、完善平台管理、强化服务功能、务求实效的思想，以改革创新的精神全面推进社区劳动保障平台建设，使群众真正感受到党和政府立党为公、执政为民的真情。在上级领导的正确领导下和大力支持下我社区的劳动保障工作取得了较好的成绩。现将一年来的工作情况总结如下：

>一、进一步完善和规范了劳动保障台帐

社区劳动保障工作站在基本台帐基础上根据社区实际不断丰富台帐内容，增加了新台帐，方便了日后的工作，提高了工作效率，并实行动态管理，及时更新数据。根据上级要求，社区增设大中专毕业生专项档案，将应、往届毕业生的就业工作列入社区就业与再就业工作之中，同时高度重视，狠抓落实。

>二、继续深入调查摸底工作

工作站加大走访下岗、失业人员的力度，截至12月初，劳动保障工作站共登记下岗、失业人员147人，已就业143人，未就业4人。社区持有《再就业优惠证》人员78人，其中“4050”人员39人。在走访的同时建立困难职工走访记录，方便日后的管理和帮扶工作。

>三、做好就业和再就业援助服务

做好就业和再就业援助服务。一是认真做好《再就业优惠证》登记发

放工作。工作站共为24人办理了《再就业优惠证》。二是实施再就业援助。社区建立了困难群体个人档案资料，开展上门服务，为下岗失业人员送政策、送岗位、送温暖，帮助解决实际困难。工作站协助各帮扶单位及个人帮扶特困下岗职工5人，为他们送去了生活必需品。三、积极引导下岗失业人员自谋职业，参加免费的职业技能培训，先后组织5名下岗职工参接了电脑培训。接受职业指导、政策咨询35余人次。先后为2名下岗职工自主创业办理小额担保贷款，解决了他们的燃眉之急。四、认真做好灵活就业人员申请社保补贴的审核工作。工作站本着认真负责的态度，以“服务下岗职工”为原则，认真核实下岗职工的基本信息。社区共认定符合条件的灵活就业人员65人。五、帮助零就业家庭和就业困难人员就业。开展创建“充分就业社区”活动，健全再就业援助制度，截至12月初，社区零就业家庭，全部实现了家庭至少1人就业，实现了动态就业。

>四、多渠道开发就业岗位

多渠道开发就业岗位，为下岗失业人员提供再就业服务。针对我们社区企业下岗失业人员多，年龄偏大，文化水平偏低的情况，利用辖区优势，开展就业活动。对各用人单位做好严格的登记工作，对用人单位的合法性进行细致的核查，积极为各用人单位寻找合适的人才。

>五、多种形式定期对劳动保障政策进行宣传。

我们积极做好政策宣传服务工作，针对社区人口稠密，情况复杂，下岗职工多，为了真正让下岗职工能熟知国家的各项政策，社区采取系列措施，进行大力、广泛的宣传。利用专栏、板报、张贴宣传画、等形式进行宣传。

>六、建立下岗困难职工走访制度。

社区工作站在入户走访的同时，有针对性的对一些比较困难的职工家庭建立走访记录，并不定期的入户走访，了解职工家庭的现状及困难情况，并尽力解决生活上的困难，在走访的同时，为他们开通社区绿色热线，可以随时向社区申请援助。

>七、组织社区退休职工开展丰富多彩的文化活动。

向阳南社区劳动保障工作站和社区居委会紧紧围绕以构建和谐社区为主题，积极开展丰富多彩的业余文化活动。依托社区书法班、戏曲班、舞蹈班等群众自治组织，将社区文化活动的参加人员扩充至邻近的社区，使原来住在农村的退休人员也可老有所乐。工作站还组织社区志愿者义务为社区居民讲解健康知识，丰富退休职工的业余文化生活。

**事业单位保障工作总结4**

为了落实党和国家的住房保障政策，解决我市市城区低收入家庭的住房困难，加快保障性住房的建设步伐。我市认真组织，抓好落实工作，以勤奋务实的态度全面完成了本年度任务目标，现将本年度住房保障工作的情况汇报如下：

>一、20xx年住房保障工作情况：

（一）明确任务

20xx年湛江市下达我市住房保障任务为：

1、建设廉租住房55套；

2、租赁补贴36户；

3、建设公共租赁住房434套；

4、棚户区改造304户；总数任务为829套。

（二）领导重视

市委市政府非常重视保障性住房工作，将该项工作纳入本市经济社会发展规划和年度工作计划，列入我市今年十大民生大事之一。市委市政府主要领导经常过问住房保障工作，市政府还专门召开会议，部署住房保障工作，研究解决实际问题，分管领导积极负责，经常听取住房保障工作汇报，多次组织有关部门进行现场办公，及时解决具体问题，确保住房保障工作顺利推进。

（三）抓好落实

1、落实责任。为确保住房保障工作落到实处，我市把该项工作责任层层分解齐抓落实，已制订了《文明市市区低收入住房困

难家庭住房保障实施办法》、《20xx年文明市保障性住房建设年度计划》，明确房管、住建、发改、国土、财政、民政等相关部门的职责，房管部门负责住房保障工作统筹和监管工作，各相关部门在保障性住房建设上各负其责，积极支持，共同合力推进住房保障工作。

2、落实土地。我市在土地资源有限、存量少的基础上，为确保保障性住房土地供应，结合本市实际，抓好土地落实：

（1）通过招拍挂广场二路、环市路城南车站傍、安票南环路、星平育才小区等地块，以捆绑形式解决棚户区用地；

（2）各建设单位利用本单位自有土地，划出部分作为公租房建设用地，共解决项目用地；

（3）市政府划拨清风北路26地块，解决保障性住房用地。

3、落实资金。本市20xx年保障性住房所需资金5744万元，我市在资金较为困难的情况下，想方设法从多方解决资金问题，具体渠道如下：

（1）中央专项资金支持360万元；

（2）省专项资金支持250万元；

（3）湛江市财政资金支持万元；

（4）本级年度财政预算廉租房资金100万元；

（5）本级年度财政拨付公租房资金448万元；

（6）各公租房建设单位共自筹万元；

（7）在栅户区招拍挂捆绑中解决万元；

（8）尚缺口资金万元。

（四）强力推进

为确保完成保障房建设任务，我们抢时间，争速度，克服种种困难，强力推进保障房的建设。我市今年实施保障性住房建设项目11个，共建设793套，万平方米，计划投资5744万元，目前，在建445套，竣工348套，完成投资万元，其中：

1、棚户区项目2个，共建设304套，平方米，计划投资万元。目前，在建258套，竣工46套，完成投资1372万元；

2、公租房项目8个，共建设434套，平方米，计划投资3122万元。目前，在建132套，竣工302套，完成投资万元；

3、廉租房项目1个，共建设55套，2750平方米，计划投资万元，目前，已完成基础工程，完成投资100万元；

4、租赁补贴36户，已按月直接从银行发放到户。

（五）加强管理

1、加强廉租房的动态管理。从廉租户的确定到入住，都严格按照申请、初审、复核、摇号、公示、审批等程序办理，做到公开公平公正。同时，对全市1260户廉租住房保障对象建立档案，为加强对住房保障工作的管理创造了条件。

2、加强工程项目的管理。20xx年11个住房保障项目，我市要求工程质量安全监督管理部门切实履行监督管理职责，层层落实工程质量安全责任，加大对质量巡查、安全条件审核、竣工前检查、竣工验收等环节的监管力度，确保保障质量合格。

>二、存在困难和问题。

我市保障性住房工作虽然取得了一些进展，但是也存在着不少问题：

1、除本级财政按规定渠道归集资金外，缺口资金融资存在一定困难；

2、现有存量建设用地很少，影响保障房储备项目用地落实；

3、住房保障建设协调督促机制还不完善。各个建设单位在立项、报建、拨款等环节的资料不按规定时间报送，至使各项目资料难以按时收集；由于人员少，项目建设进度情况收集难以到位。

>三、20xx年度计划情况

在20xx年的基础上，将再接再励，围绕全年工作目标，积极推进保障性住房工程，着重做好以下几项工作：

（一）继续加大保障性住房建设力度，将人均住房建筑面积不足10平方米的城镇低收入家庭纳入廉租住房保障范围，将人均住房建筑面积不足15平方米的低收入家庭纳入公租房保障范围，做到应保尽保。

（二）加强对建设资金的筹集，切实确保建设资金到位。

（三）进一步做好廉租住房的宣传发动工作，创新工作方式不断完善相关制度，使我市的住房保障工作跃上新的台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找