# [市公安局两学一做工作总结]市公安局两学一做工作经验交流材料

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-10-12

*自“两学一做”学习教育开展以来，xx市公安局党委按照xx市委和省公安厅党委的统一部署和要求，坚持党建促队建，队建促工作，发挥基层党支部战斗堡垒作用，创新推出支部学习交流会、典型汇报会、后进约谈会、履职考评会的“四会”工作法，不断推动全市...*

　　自“两学一做”学习教育开展以来，xx市公安局党委按照xx市委和省公安厅党委的统一部署和要求，坚持党建促队建，队建促工作，发挥基层党支部战斗堡垒作用，创新推出支部学习交流会、典型汇报会、后进约谈会、履职考评会的“四会”工作法，不断推动全市队伍建设和公安工作提档升级、竞进提质，收到良好的成效。

　>　一、开展学习交流，营造“全警学习”的浓厚氛围。以 “支部主题党日”活动为载体，深化“第一综合党支部”夜校学习制度，开展“书记讲党课”、“专家讲理论”、“工作讲教训”、“专业讲科技”活动，局党委成员亲自带头到各自分管单位讲党课13次，邀请省公安厅、武大等专家讲授政治理论、政策和法规8次，组织民警学原文、读原著、悟原理。市局党委班子成员带头参加所在支部“四讲四有”专题讨论，带头开展学习交流。深入开展“全警学习、全警培训、全警竞赛”的“三全”大培训机制，在全市公安机关深入开展基层所队长、教导员等大轮训、专业警种大比武、送教下基层等活动和新警初任、警衔晋升必训，不断提升全警履职能力。通过学习，强化了全警思想，推动了党建工作与业务工作、从严治党与从严治警、理念思路与落地见效的“三统一”。

　　>二、开展典型汇报，营造“比学赶超”的争先氛围。坚持先进典型选树机制，开展“比班长、比班子、比队伍、比业绩”活动，坚持从严从实、科学设定指标，每月考核通报，用实战成果检验学训成效，力求比出作风、比出能力、比出结果，每季度组织召开一次典型汇报会，遴选一批基层所队党支部先进代表作经验介绍。评选“每月之星”，在全市通报供全警学习，用典型激励人。2024年先后有57个集体、489名个人受到省公安厅、市委市政府和市公安局记功表彰，涌现了“全省抗洪抢险救灾先进个人”副局长刘建明、“xx最美警察”指挥中心政委马兵等一批优秀人民警察。

　　>三、开展后进约谈，营造“奋起直追”的进取氛围。严格落实“两个责任”机制，完善基层党支部主体责任和教导员、指导员一律兼任所在单位纪检委员的责任体系，形成“责任链”，规范各级党组织书记、纪委书记(纪检员)每月必做事项。健全完善约谈、问责制度、函询制度，将“两个责任”落实向基层延伸。对照履职尽责督促检查“回头看”活动要求，始终把纪律挺在前面，出台了《xx市公安局行政问责、党政纪处分实施办法》，把民警的政治荣誉、提拔晋升、经济待遇与纪律处分捆在一起。2024年以来，全市公安机关查处民警违纪案件10起，给予8人党政纪处分，先后召开黄标车治理、“两不一低”执法问题专项整改等问题约谈会5次，约谈问责后进单位负责人39人。通过约谈，层层传导压力，层层落实责任，形成了比学赶超、奋起直追的浓厚氛围，打造了风清气正、清正廉洁的公安队伍。

　　>四、开展履职考评，营造“干事创业”的竞技氛围。年初，市局制定并出台《全市公安机关领导班子和领导干部履职尽责管理办法》，分别与各县市区公安(分)局、局直各单位签订工作目标责任书，围绕公安队伍建设和重点业务工作实行“周报、月评、季考、年评”，并将其作为各级领导班子和领导干部评先评优、晋升晋职、调整任用的重要依据。相继出台了《“一岗双责”》、《“一案双查”》，要求各级党组织书记以上率下，针对“两学一做”的具体要求逐一自查自纠，凡事想在前，干在前，发挥表率作用。通过履职考评，全市公安机关持续发力，守牢了“五个安全”(政治、交通、治安、消防、队伍)底线，全市呈现出社会大局更加向稳、平安建设更加向实、治安秩序更加向安、业务工作更加向好、队伍建设更加向上的良好态势。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找