# 党建考评中心工作总结(共33篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-10-13

*党建考评中心工作总结1支部年初按要求制定了月度学习计划，为进一步提升学习效果，自20\_年支部成立起，就制定了普通党员上党课的领学制度，今年进一步落实人人领学制度。目前，普通党员已完成7次领学，超过普通党员半数。同时将自学和集中学习相结合，多...*

**党建考评中心工作总结1**

支部年初按要求制定了月度学习计划，为进一步提升学习效果，自20\_年支部成立起，就制定了普通党员上党课的领学制度，今年进一步落实人人领学制度。目前，普通党员已完成7次领学，超过普通党员半数。同时将自学和集中学习相结合，多次强调自学的重要性和笔记的质量要求，在党委组织的抽查中情况良好。并在9月份提出每个季度开展评选支部最佳自学笔记活动，目前第一期活动正在筹备中。针对检查中发现个别党员因日常工作和党建学习有冲突而缺席的情况，自9月起支部固定支委会、党建学习的时间段，以便大家能够提前安排工作，尽量减少请假。

截止12月13日，共开展党课3次，集中学习6次，支部党员大会4次，内容涉及纠正四风、廉政建设、传达集团会议精神等。在晨会上进行了以“保险科技”为主题的十九大微党课宣讲。党工团建设板块共发布新闻稿8篇。为丰富党建形式，增强支部凝聚力，本年度共开展党支部主题实践活动3次，一次重走桑洲红色老区“不忘初心，方得始终”，其余两次和鄞州中支共同开展。

**党建考评中心工作总结2**

（一）认真梳理总结。结合中心党支部书记履行基层党建工作责任情况，对工作开展情况、存在问题及原因，下一步改进工作的措施等进行认真总结，实事求是地撰写述职报告，并及时向局机关党委上报。

（二）撰写述职报告。党支部书记抓党建工作责任情况接受全体党员评议。\*\*年\*月\*日，党支部书记\*\*\*同志围绕抓思想、组织、制度、作风建设等方面将履行职责情况向全体党员进行汇报，既总结了成绩，又查找了不足，针对存在的问题，分析了原因，为今后更好地开展工作、服务居民提供了经验和努力方向。

（三）进行民主评议。党支部书记述职结束后，现场发放民主测评表，党员按照测评要求对党支部书记抓基层党建工作满意度及党支部工作情况进行了评议，并填写具体意见和建议。与会党员对党支部书记一年来的工作给予中肯评价，并赋子20\_年党建工作更高的期望。党支部书记对大家的评价虚心接受，表示绝不辜负全体党员的期望，在今后的工作中，再接再厉，履行好本职。

（四）扎实进行整改落实。根据述职评议情况党支部书记认真梳理分析自己查摆、上级点评、党员评议中存在的问题，制定出整改落实方案，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项抓好整改落实。

**党建考评中心工作总结3**

(一)围绕中心工作开展“创先争优”活动

\*\*\*紧紧围绕中心工作，结合专业特长，以各党支部为活动单位，“创先争优”活动蓬勃开展。党委适时召开“创先争优”活动启动会和推进会，召开了支部工作交流会，总结经验、提升高度，全体党员在岗位中比干劲、比创新、比实效、比学习、比爱心，收到良好效果。

1、比干劲，在岗位中发挥

党员先锋模范作用。以南水北调配套工程、永定河综合治理等重大工程为载体，组织开展“百日会战”活动，组织多支综合素质高、战斗力强的党员科技攻坚突击队。水工设计党支部由\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*等党员组成的突击队，在圆满完成南水北调主体工程设计任务后，又全力投身到南干渠工程和大宁调蓄库工程建设中。规划党支部在\*\*\*、\*\*\*同志的带领下，夜以继日、奋力拼搏，承担的《\*\*市“十二五”\*\*发展规划》编制任务，取得阶段性成果。永定河科技突击队精心设计、创新规划，永定河绿色生态发展带工程建设初具规模，受到市委市政府的充分肯定。在援外项目建设中，机电党支部书记\*\*\*身先士卒，接过年轻\_员\*\*\*援建约旦供水工程设代任务的接力棒，远赴条件最艰苦的第一线顽强奋战;退休党员\*\*\*同志，因常年在外工作过度疲劳，导致视网膜脱落，在医生要求必须静养的情况下，却仍坚持奔赴援约旦供水工程现场;入党积极分子\*\*同志，新婚仅一个月，便主动请战到条件恶劣的刚果完成供水工程任务长达9个月之久，期间，他再次向党组织提交了入党申请书。还有许许多多优秀的\_员，带领职工扎实工作、开拓创新，用实际行动诠释着\_员的深刻内涵，在规划思路和手段、生态河道治理技术、水资源管理等方面取得创新成果。

2、比创新，落实“三进两促”。

今年，院党委组织红色游学活动，全体党员分赴革命圣地井冈山、延安，学习革命前辈的英雄事迹，提高党性修养;开展“城乡共建”结对子活动，向顺义区水电技术推广中心提供技术支持并捐赠一批电脑、复印机等办公设备。各党支部精心策划，创新开展“三进两促”主题党日活动。造价生态、机电、规划、技术管理四个党支部联合组织“科技大集”党日活动，走进京西山区，提出了小流域治理、安全饮水、景观设计及产业带发展规划，服务沟域经济。机电党支部前往顺义、怀柔指导农村安全饮水工程的运行管理，赠送300专业书籍，数千人受益。水工设计党支部到密云县石城镇四合堂村开展植树活动，用实际行动践行低碳生活;与\*\*市水利建设管理中心第\_支部建立友好支部，共同到大兴森林公园、南海子郊野公园开展“保护环境，关爱生命--做自然之友”党日活动，两支部相互交流、取长补短、共同进步。

3、比实效，党员承诺实行目标管理。

全面落实党员承诺制，规划支部将党员承诺与民主评议党员活动紧密结合，实行目标管理，支部承诺在院内公开，党员承诺在支部内公开，做到有目标、有督查、有落实、年终有考评，充分体现党员承诺的实效性。

4、比学习，营造良好氛围。

一是学习贯彻党的十七届五中全会精神。院党委购买并向全体党员发放《\_中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》、《\*\*如何打造世界城市》等学习资料，组织观看《解读十七届五中全会精神》、《当前中国宏观经济形势分析与展望》等视频讲座，进一步转变了规划设计理念、提升了规划设计层次。

二是学习先进人物事迹。组织观看廉政教育影片《老百姓是天》、《远山的红叶》和《第一书记》，学习安微小岗村沈浩、云南南江县王瑛等同志的先进事迹，激励全体党员在工作岗位上发挥先锋模范作用。

5、比爱心，向灾区伸出援助之手。

南方大旱、玉树地震、舟曲泥石流给灾区百姓生命财产造成严重损失，\*\*\*全体党员发扬“一方有难、八方支援”的精神，向灾区人民送去关爱与温暖，全年共捐款56913元。其中，\*\*\*77岁的离休老党员\*\*同志，当得知江西灾害时主动捐款1000元。

(二)强化干部队伍素质，促进学习型组织建设

1、落实“三会一课”制度。定期召开领导班子民主生活会，开展民主评议党员活动，通过开展批评与自我批评，改进工作作风。党政一把手结合\*\*市\*\*发展形势和中心工作讲党课，提高党员的责任意识和使命感。

2、院理论中心组坚持每月一次的学习制度，把集中学习、个人自学和体会交流结合起来，提升了战略思维能力、创新思维能力和驾驭工作的领导能力。

4、坚持党务、院务公开，将党委会和院长办公会会议纪要即时上网公布。“三重一大”事项事前公开，听取职工意见，接受职工的监督。

3、贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》、《干部选拔任用工作四项监督制度》。不断完善干部管理各项规章制度，健全干部选拔、考核及聘任机制。采取民主推荐、公开竞聘等多种形式荐贤举能，不唯身份，外聘高技能专业人才在选拔任用上与编制内职工享有同等机会。实行干部轮岗交流，实行干部分类考核，中层干部每年一聘。今年，按程序推荐了名正处级和名副处级后备人选，调整选提拔了名正科级和名副科级干部。

5、加大职工教育培训力度。注重对职工综合素质和创新工作能力的提高，组织政策法规、专业技能及综合素质等培训4875人次。

一是进一步明确、落实培训职责。将培训任务完成情况纳入部门主任年终考核指标，以“责任制管理”带动“学习型科室”建设;

二是分级管理，保证培训的实效性。将培训工作分为总工审批派出学习、院内组织培训、部门组织培训及自学交流等不同层次，实施分级管理，使培训更具有针对性、实效性。

三是拓展培训内容，创新学习形式。培训内容不仅局限于业务技能、理论知识，将EAP职工关爱工程讲座也列入培训内容，使EAP贴近职工工作、生活。将理论学习搬到工程现场，通过对南水北调穿黄工程、江浙水利工程等项目考察学习，参观上海世博会等，开阔职工眼界，拓宽工作思路，激发了职工的工作激情和创造力。

今年，\*\*\*与清华大学合作举办工程硕士学位班，50余人将参加学习，为职工个人成长搭建平台，也为\*\*\*可持续发展储备技术力量。

(三)推进“民心工程”，加强企业文化建设全面完成“民心工程”建设计划，建立起职工关爱长效机制，形成独具特色的“关爱文化”，为\*\*\*和谐健康发展奠定了基础。

1、EAP实现对职工的心灵关怀。一年来，举办大型EAP专题讲座8次，接受个人面谈、电话咨询59人次，累计达5705分钟，涉及的问题包括：个人成长、子女教育、单位人际关系等。越来越多的职工愿意敞开心扉，寻求帮助，使心灵得到抚慰与关怀，对EAP工程的认可度大大提高。据统计，超过70%的咨询取得了双方满意的效果。

2、职工关爱基金实现制度化管理。完善了《职工关爱基金管理办法》，明确规定基金的发放标准、程序、监督等管理内容，基金帐目定期公布，基金去向定期公示，做到阳光管理、制度化运行。今年，有3名重大疾病的职工获得基金援。

3、落实《职工慰问制度》，今年走访慰问离退休老同志、老专家和家庭困难、疾病患者、生育职工65人次;组织职工进行健康体检;举办平衡饮食、有氧运动等养生讲座8期;举办“三八”妇女节、“六一”庆祝活动，体现“家庭幸福、全员和谐”的发展理念。

**党建考评中心工作总结4**

XX市XX局20XX年党建工作总结

及下一年度党建工作思路

20XX年以来，XX市XX局在省委、市委的正确领导下，结合我局的中心工作，扎实开展党建工作，认真开展“创先争优促发展”主题实践活动和“为民服务创先争优”活动，有力推动了我局全面建设的快速发展和科学发展。

一、20XX年党建工作回顾

（一）讲学习、强素质，努力加强党组织自身的全面建设

局党组班子始终将学习中国特色社会主义理论、深刻理解和认真践行科学发展观、坚持用科学发展观武装头脑作为全局党建的首要内容；把提升自身素质、加强党组织自身的全面建设作为党建工作的重中之重。局党组以高度的政治责任感和使命感，结合各自分管的工作，查摆问题，寻找差距，探寻党建工作的方向和措施。经过不懈努力，XX局党组织的领导作用、核心作用更加明显，统筹能力、指导能力进一步提高。在局党组的带动下，全局上下普遍形成了“讲学习、强素质”的良好风气，党员队伍、干部队伍的整体素质得到提升，为充分运用科学理念指导我局的各项工作、更好地统筹当前的全面工作和今后的可持续发展打下坚实的理论基础。全局广大党员的宗旨意识、创新意识、奋斗意识得到进一步加强。

（二）当先锋、作表率，充分发挥基层党组织和一线党员的积极作用

**党建考评中心工作总结5**

基层党建工作考评体系简介

一、考评体系提出的背景

为加强电网企业基层党建工作对企业科学发展的推动作用，20\_年6月湖南省电力公司衡阳电业局党委成立了专门的课题组，积极探索和研究新形势下企业党建工作的新方法、新途径。通过调研发现，党建工作与新形势不相适应的问题已经凸显，主要表现在以下几个方面：

一是基层党支部建设发展不平衡。二是党建工作难以融入企业中心工作之中 三是党小组作用没能充分发挥。四是党员的先锋模范作用不突出。五是党员“出口”问题难以解决。

在《党章》和企业各项规章制度的约束下，在企业党建工作的重要性普遍得到认识、党组织机构健全、各项制度基本建立、人员经费有保障的情况下，仍然存在以上问题，这就需要建立一套科学的考评体系，对基层党建工作进一步起管理和导向作用。

二、考评体系的设计思想

构建考评体系，要求把已经建立的制度办法融入国网公司和省公司党组的指导意见和要求，使基层党建工作制度化、标准化和规范化，指导基层党支部建设和党员队伍建设，并在约束其工作和行为的同时，引导基层党支部找准服务中心工作的最佳切入点，激励其融入中心创特色，不断保持基层党组织的先进性, 促进党员充分发挥“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”的模范带头作用，为企业发展助力。

三、考评体系的主要内容

（一）考评体系的指导思想、目标和任务

指导思想：高举中国特色社会主义伟大旗臶，深入贯彻落实科学发展观，坚持以党的先进性建设为主线，进一步加强党的基层组织建设，夯实党建工作基础，通过创建“电网先锋党支部”，创造和培育党建工作品牌，切实把党支部的战斗力转化为推动电网发展和公司发展的强大动力，为加快建设“一强三优”现代公司、推动公司发展再上新台阶提供坚强的政治和组织保证。

总体目标:建设一个好班子、造就一支好队伍、健全一套好制度、形成一种好作风、争创一流好业绩。以先进性建设为根本，提高党员素质；以健全制度为保证，加强组织建设；以工作创新为关键，增强支部活力；以选树“电网先锋党支部”为抓手，提升基层党建工作水平，使基层党组织成为学习实践科学发展观、建设“一强三优”现代公司的坚强战斗堡垒。

主要任务：一是加强党员思想政治建设，坚定理想信念。二是严格落实党建工作制度，加强党的基层组织建设。三是加强党内民主建设，培育高素质的党员队伍。四是以加强作风建设为突破口，努力塑造党员先锋模范形象。五是坚持党建工作创新，不断增强基层党组织生机与活力。

（二）指标体系

指标体系是实施考核的中心环节，是考核取得预期效果的保证。指标体系将党建工作的各项“软任务”量化为“硬指标”，制定了党支部考核的5个一级指标、12个二级指标及33个三级指标，其中5个引入其他部门考核数据的指标。对党小组和党员的考核分别设臵了一、二级指标，为各支部结合本单位实际抓好到党小组和党员队伍建设起指导作用。党小组和党员考核评价细则的三级指标由各支部结合本单位实际情况自行制订。

1、指标设臵原则

（1）可行性原则：可行性原则要求考核指标的设臵一是具体操作的可行性，二是纵向与横向的可比性，所以在考核指标设计时既要从实际出发，防止事无巨细指标过于烦琐，又要避免指标过于简单，难以反映党支部及党员的实际工作业绩。

（2）有效性原则：有效性原则要求能反映工作业绩的客观实际，要把制定科学而有效的考核指标作为基层党支部领导班子及其成员工作绩效考核过程的一个基础环节，指标设臵应与基层党支部领导班子任期目标责任制和领导干部岗位职责规范及上级下达的年度责任目标相衔接，努力使考核指标体系与责任目标相一致。

（3）导向性原则：按湖南省电力公司党组“建设坚强支部，创建和谐企业”及国家电网公司党组开展“电网先锋党支部”创建工作的要求，为充分发挥党员先锋模范作用、支部堡垒作用，通过考核评价办法，促进基层党支部争创湖南省电力公司“红旗党支部”和国家电网公司“电网先锋党支部”。

2、指标类型

按属性将指标分为约束性、预期性、激励性三类。（1）约束性指标。约束性指标是责任指标，反映评估对象的基本职能履行情况。

（2）预期性指标。预期性指标是预计和期望指标，对应职能必须履行。

（3）激励性指标。激励性指标不要求必须履行，但鼓励努力实现。

四、考评体系的特点说明

1、突出考评体系的科学性

考核体系的科学性体现在考核指标系统、考核办法科学、实绩认定准确、结果运用充分。通过考核评价体系的建立,能客观、准确地考核评价党支部工作实绩,引导和激励支部形成科学发展观和正确业绩观。

2、突出针对性实用性可操作性

一是考评体系既包含了党建日常和基础工作，又突出了创建创先争优的工作重点，并将业绩建设中的各项考核从各相关部门的考核结果中直接引入。避免支部工作多重考核标准。

二是过去有的考评体系指标多达60个甚至更多。这个考评体系仅设臵了33个三级考核指标，其中5个引入其他部门考核数据的指标，而且都是硬指标，使支部工作更具针对性，工作重点更加突出。减轻了基层的压力和负担，可操作性大大增强了。

3、突出管理和导向作用

一是突出导向作用。引导基层党支部紧扣省公司党建工作新要求，融入企业中心开展特色工作。

二是突出管理作用。在指标设臵上将指标按属性分为约束性、预期性和激励性，是为了突出对支部的管理指导作用。约束性指标是责任指标，支部必须做到；预期性指标是预计和期望指标，对应职能必须履行，激励性指标是鼓励支部“努力超越，追求卓越”，结合本单位实际开展特色工作，并根据其难易程度、进展情况、工作效果和借鉴推广的价值进行评估，综合衡量打分，有利于工作业绩突出的支部脱颖而出。

五、考评体系的试行

20\_年下半年，考核评价体系在衡阳电业局试行。为了确保考评体系的运行效果，局党委在修订和完善原有的党建工作制度基础上，下发相关配套的考评细则和系统管理办法。包括《衡阳电业局基层党（总）支部考核评价细则（试行）》、《衡阳电业局党小组考核评价细则（试行）》、《衡阳电业局党员考核评价细则（试行）》等等。

同时，为了更好发挥考评体系的作用，开发了基层党建工作考评管理系统软件。该软件能实现以下功能：第一，实现了基层党建工作的全过程化管理。在设定的考评期，考评工作结束后，可以实时地、动态地、按多种方式统计与查询排名情况，发现差距与不足，进而促进管理水平的提升。第二，实现了通用化的要求。该软件模块不仅适应各种类型的考评对象，能满足不同单位、不同时期的考核要求。第三，实现了基层党建工作的信息化、标准化。对基层党建工作的考核评价，从指标体系设臵到考评对象自评、上级党组织测评、数据汇总、统计、排名、通报、存档全程都实现了信息化和标准化。

为了使这套体系发挥有效作用，达到预期目的，衡阳局党委采取了三级对标的做法，具体如下：

同层对标。在党支部与党支部之间、党小组与党小组之间、党员与党员之间，同时起跑、同步对比。如局党委对党支部的考核设计了5个一级指标、12个二级指标及33个三级指标，其中5个是引入其他部门考核数据的指标，约束性、预期性、激励性的指标特性，使各党支部的最终得分拉开了差距。各党支部在同层对标中发现不足，取长补短，共同提高，促进了党建工作整体水平的提升。

动态对标。在设定的考评期，考评工作结束后，考评结果的实时查询和动态排名。局党委向党支部、党支部向党小组、党小组向党员及时反馈工作中的不足，提出指导性的意见，做到什么时候发现问题，就什么时候指出问题；是什么问题，就解决什么问题；是哪一级出了问题，就督促哪一级处理问题，真正把问题解决在萌芽状态。

公开对标。各个层次、各个指标的考核情况和各级党组织和党员的日常工作情况，都可以在统一的网络界面上得到及时、全面、清晰的反映，并通过网页、公示栏等方式进行公示，处于完全公开的状态，考核者、被考核者之间能互相查看、互相监督，避免了考核的主观随意性。对有关指标考评不合格的，电脑界面将弹出预警窗口，予以警示，促使党员之间互相监督，激发他们创先争优的内在动力。

此外，局党委结合安全生产、营销服务“无违章”这个中心工作，开展党委示范工程“五个文明”建设，即在配电检修和抢修任务中开展“文明施工”、在居民小区建设“文明供用电示范社区”、在对外服务窗口建设“文明示范窗口”、在机关本报开展“文明办公”、在职工住宅小区建设“文明小区”，为基层党建工作考评体系注入源源不断的活力。

六、考评体系产生的效果

通过两年的试行，党建工作考核评价体系给衡阳局各党支部工作带来的变化和效果开始显现：

一是实现了党建工作与企业中心工作和核心业务的有机结合和相互促进。

二是党支部特色工作亮点纷呈。

三是党小组在班组建设中的作用初步显现。四是党员的模范带头作用更加突出。

考评体系在衡阳的实践，切实加强了基层党建工作管理，为基层党建工作注入了源源不断的活力，被业内人士誉为新时期现代企业党建工作的新“模板”。去年，黑龙江电力公司、山东泰安供电公司、山西大同供电公司等多家单位专程来衡交流“取经”。人民网、新华网、中国新闻网、《湖南日报》、《中国县域经济报》、《中国电力报》、《国家电网报》、红网等多家知名媒体曾先后对其进行了重点报道。除此之外，省委的《决策参政》、市委的《领导参阅》和《衡阳党建》等重要内部党政刊物也都对考评体系在衡阳实践的经验进行了大力推介。今年2月份，基层党建工作考评体系获得了国家版权局颁发的著作权登记证，包括文字及软件的知识产权。2月份，湖南省电力公司在衡召开基层党建工作考评体系推广应用座谈会，全省14个地市（州）共35个单位的党委书记和党办主任齐聚衡阳，就如何推广应用好这套体系进行商议。当前，体系已在湖南省电力公司系统全面推广。

七、考评体系在衡阳实践带来的启示

透视衡阳电业局党委创设的基层党建工作考评体系经验，它给现代企业党组织如何加强和改进新形势下的党建工作，提供了一些有益的启示：

启示一，抽象的党建工作，必须付诸生动的实践形式。启示二，生动的实践形式，必须凸显科学的运作特质。启示三，科学的运作特质，必然促进党政的和谐共振。

宝鸡中燃党委党建、纪检工作考评办法为了全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，切实加强公司党建工作，保障和促进企业持续快速发展，结合公司实际，制定公司党建工作考评......

第1篇：党建工作考评办法宝鸡中燃党委党建、纪检工作考评办法为了全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，切实加强公司党建工作，保障和促进企业持续快速发展，结合公司实......

第1篇：绩效考评工作总结总结范文 仅供参考绩效考评工作总结时光荏苒，20xx年在一片有序的繁忙中将要过去了，回首过去一年，内心感慨万千。总结是一面镜子，通过总结可以全面地对自己......

党建工作考评的自查报告20\_年，在县直机关工委的领导下，我局党支部认真落实党建工作，以学习实践科学发展观、学习贯彻党的十七届三中、四中全会精神为契机，加强党的执政能力建设......

20\_年度全市农村党建“全覆盖新跃升”工程和社区党建“三级四方共建”活动考评工作方案为做好20\_年度全市基层党建考评工作，全面检验各县(市)区委抓基层党建的成效，推动农村......

**党建考评中心工作总结6**

1、我们认真组织党员和村支两委成员学习党的“十九大”精神，实践“三个代表”的重要思想，落实科学发展观，继往开来，全面实施争创小康文明村的目标，提高两委成员的思想水平，从而促进我村全面工作的顺利开展。坚持对支部成员的培养和监督，高标准、高要求，突出抓好思想作风建设，解决好撂摊子、混日子，无所作为等问题，不断加强自身建设，在支部的带领下，提高两委成员和广大党员的凝聚力、战斗力，切实发挥好在各项工作中的领导核心作用，逐步建设成为品德好、能力强、作风正、威信高、能带领群众加快致富奔小康的优秀党支部。

2、规范村两委工作，增强领导班子的整体功能，明确村党支部是各项工作的领导核心，明确其思想、政治和组织的领导职责。村民委员会在村党支部的带领下，积极主动地做好职责范围内的工作，村两委成员自觉维护党支部的集体领导和班子团结，积极主动地做好分管的工作，共同把村里的事情办好、管好

3、充分完善各项管理制度，进一步落实村务、财务、民主管理、群众监督制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开展工作。

4、加强对后备干部以及入党积极分子的选拔和培养工作，按照发展社会主义市场经济的要求，顺应群众的致富愿望，严格选拔思想觉悟高，年轻有为，能带领群众发展经济奔小康的同志，加强其思想教育，努力提高其思想修养，使其成为优秀的后备力量和入党积极分子。

5、充分发挥远程教育平台的作用，积极组织党员和村组干部多次观看党员教学课件和优秀党员及党支部事迹的报告，坚持每周集中学习讨论两次，认真学习十九大的精神，使科学发展观的理论深入党员的心和脑。

**党建考评中心工作总结7**

各党支部：

为切实加强和改进我厂党建工作，通过有效的激励机制，充分发挥党支部在我厂改革和发展中的战斗堡垒作用，保证和促进20\_年各项工作任务的全面完成，经党委研究决定，于2月16日进行20\_年支部工作考核工作。为保证考核工作顺利进行，现将具体事项通知如下：

一、目的意义

党的建设是一项基础性工作。开展组织工作考核，旨在以考核为形式和途径，充分营造各党支部工作争先创优氛围，进一步推动党建工作的规范化、制度化，不断夯实党建工作基础，切实增强各支部落实科学发展观、建设创新型采油厂的能力，发挥基层党支部战斗堡垒作用，为构建我厂党建新格局、全面推进各项事业健康发展提供坚强有力的思想和组织保障。

二、考核对象及标准

考核对象为各党支部。考核标准根据《20\_年度党建工作目标责任书》制定，详见20\_年党建工作考核细则。

三、考核方法

对各党支部党建工作的考核，由党委工作室、监察室、工会、团委、女工委与各支部党建员共同组成考核组，采取查看阵地、工作资料、工作汇报等方式进行考核。力求做到客观、公平、公正。

四、考核行程

全体考核人员于7：30分在机关办公楼前集合，统一在机关餐厅就餐后，于7：50分出发。

7：50——9：00赴采油一大队党支部

9：00——9：30考核采油一大队党支部

9：30——10：00赴采油二大队党支部

10：00——10：30考核采油二大队党支部

10：30——11：20赴采油三大队党支部（新庄办公点）12：00采油三大队就餐

12：40——1：30赴采油四大队党支部

1：30——2：00考核采油四大队党支部

2：00——2：30赴井下供电党支部

2：30——3：00考核井下供电党支部

3：00——3：20赴机修钻井党支部

3：20——3：50考核机修钻井党支部

3：50——5：00赴采油五大队党支部

5：00——5：30考核采油五大队党支部

结束后返回厂办公楼

五、有关要求

1、各党支部要高度重视，按照考核内容要求，认真准备各项工作资料，为考核组成员人手准备一份汇报材料（16份）。

2、考核人员要本着客观公正的态度，对各支部工作进行打分。

3、各支部于15日4：00前将本支部党建员（必须是党员）信息报党委工作室（502），并通知本人按时参加考核。

4、考核组成员统一着冬装工衣（深蓝色）。

两个问题都是你提出来的，正激励特指对激励对象的肯定、承认、赞扬、奖赏、信任等具有正面意义的激励艺术。在激励策略中，它与负激励相对应。负激励特指对激励对象的否定、约束......

20\_年学校党建工作总结嵩山少林寺武僧团培训基地党支部20\_年12月18日20\_年学校党建工作总结20\_年，我校党建工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十......

严格考核问责领导干部《行动方案》规定了详细的保障措施，严格考核，保证落地实施。方案要求强化目标责任，将绿色建筑行动的目标任务科学分解到省级人民政府，将绿色建筑行动目标完......

安全大检查 重在严格考核 成在追究责任路局开展了为期一个半月的安全大检查活动，成立了专门领导小组，抽调了各专业、各系统的精兵强将到各个运输站段开展检查。本次大检查力度......

4#公寓20\_-20\_学年下学期党建工作总结20\_年下学期在党支部的领导下，在全院党员、教师和学生的共同努力下，认真落实学生工作，深入开展创先争优工作，不断提高学生的政治素质和......

**党建考评中心工作总结8**

党建工作年度总结（党建考核自查报告）

根据公司党委要在各直属党组织中全面开展一次党建工作自查活动的要求，\*\*\*公司党总支根据自查的内容对近期党建工作进行了认真、细致的梳理，现将本单位的党建基础工作自查情况汇报如下：

一、党建基础工作自查情况：

1、\*\*\*公司党总支下设四个党支部，分别是……。

2、党建制度方面，按照党的群众路线教育实践活动整章建制的要求，结合本单位实际，对党建工作制度进行了重新梳理，新增和修订了17条党群方面的制度。具体内容详见附表1。

3、党员发展情况方面：共有党员68名（含1名预备党员），其中正式工党员65名，劳务工党员3名。严格按照党员发展工作规程吸纳入党积极分子和发展预备党员。严格按照党员教育管理工作规程加强党员的教育管理及党员档案管理工作，党员的调入调出则通过党组织关系介绍信的方式进行党员关系转接。本单位调入、调出的员工，严格履行党员转接程序，都要通过党组织关系介绍信进行转接，到目前为止，\*\*\*公司党总支共收集8份党员组织关系介绍信并进行了登记和存档，与近期整理好的16份党员档案一起移交给公司人力资源部档案室进行保留。

4、采取切实有效措施加强了党建信息平台上线运行及党员自我教育，为了便于分析和统计党员上线和学习情况，特制作了一个党建信息平台运行情况统计表，具体内容详见附件2。

5、党建活动经费支出情况方面，20\_年有两项支出……。

6、党建考核及党支部书记述职考评情况：\*\*\*公司党总支于于20\_年1月份，以直属党支部书记抓党建工作述职评议考核工作及党的群众路线教育实践活动整改落实清帐行动为重点，由\*\*\*公司党总支及党员代表监督小组组织实施了20\_年度党建绩效考核和党支部书记述职考评，将二者相结合对各党支部进行了严格细致的考核，将考核的4个党支部发现的共性问题进行汇总，进一步提出整改的方向及措施发文到各党支部，并将考核结果纳入了本单位的五型绩效考核中，直接和工资挂钩以实现对党建工作的奖罚，且各支部的成绩作为20\_年“七一”评先树优的依据。各支部的考核结果汇总整理成表格。

7、党员扶贫帮困开展情况：各党员在公司党委及\*\*\*公司党总支的号召下，积极开展“党员献爱心”、“党员捐衣物”等活动，组织开展了两次献爱心捐款，共收到广大党员两次爱心捐款约11万元，全部资助了本单位困难员工和\*\*乌兰木伦矿困难员工。

8、党建主题实践活动开展情况：开展了党员红线管理活动、党员身边无“三违”活动和党员“一帮

一、结对子”活动。严格按照\*\*公司党委要求扎实开展了党员红线管理承诺践诺活动。以安全为主题，切实开展了党员身边无“三违”活动和党员“一帮一结对子”活动，依照“缺什么补什么”的原则抓好非骨干党员的培训，强化技能培训，将党员逐步培养成技术骨干。

9、子文化建设情况：围绕质量文化开展，基于\*\*\*公司制造业的行业特点及比较特殊的历史发展背景，全面梳理提炼宣贯质量文化理念体系，通过规范完善制度体系和相配套的考评机制、优化工艺流程和生产工序、通过科学高效的安全生产管理、推行“6S”行为管理标准等制度建设载体。将质量管理理念、安全文化理念贯彻落实到企业各项管理中，不断提升精益化管理水平，打造优质产品和服务。

10、深化“四风”整治工作方面：严格按照公司督导组的要求按时完成各项规定动作，认真落实各项要求。按照上级党委的部署要求我们开展教育实践活动的做法是先成立了组织机构，紧接着召开动员大会进行部署，通过召开集中学习会、中心组学习会、聘请专家等扎实开展学习教育；通过召开座谈会、与员工谈心谈话等方式深入基层指导来广泛征求员工意见；通过采取“两两相见”大循环的方式开展领导班子谈心谈话；通过领导班子成员撰写对照检查材料的方式深刻剖析根源，针对查摆的问题提出整改方向并制定具体的整改措施；通过在批评与自我批评环节中领导班子成员能够敢于揭短亮丑、直面问题来体现辣味浓。在教育实践活动开展过程中，各领导班子成员通过联系点经常深入各车间进行督促、检查和指导工作，此外，依据公司教育实践活动领导小组每个阶段布置的任务，对各车间的教育实践活动情况进行检查和考核，并将考核结果定期进行通报，督促其按时整改和落实。

二、党建工作存在的问题

1、党内组织生活需进一步严格规范，“一岗双责”落实需进一步强化；

2、宣传工作不到位，大多数办部车间未完成年初下达的宣传报道任务，且支部宣传内容、形式单一；

3、党建系统上线运行需进一步加强，存在部分党员未按要求完成上线任务情况；

4、企业子文化建设基础薄弱，推进缓慢。

三、下一步改进的方向、思路和措施

1、严格贯彻落实\*\*公司和\*\*\*公司党建工作制度，严格党内生活，切实落实支部委员会“一岗双责”，明确党建工作责任，形成党建工作与生产工作同谋划、同落实的工作格局。

2、加强宣传报道工作，落实工作责任。要通过多种形式及时宣传报道工作中的亮点、先进事迹、好的经验和做法，弘扬正能量；要建立健全内容丰富、积极向上、形式多样的宣传阵地，加强宣传思想工作，营造和谐向上、风清气正的文化氛围。

3、按照公司“安康杯”竞赛活动要求，积极组织好本单位的竞赛活动；要加强安全文化宣贯，将公司安全文化理念内化于员工的行为规范之中，促进安全文化理念的落地生根。

4、不断加强党建信息系统平台上线运行落实工作，组织落实好党员自我教育五步法，要按照公司相关规定和要求，组织本支部党员做好党员的自我学习、承诺践诺、评价评议及其它主题实践活动。

5、加强企业文化建设，培育社会主义核心价值观。全面梳理提炼宣贯质量文化理念体系，通过“树立社会主义核心价值观，做安全文明幸福新员工”、孝行模范选树、优秀传统文化大讲堂等活动载体，促进质量文化的落地和建设工作提升公司竞争力和凝聚力。

四、对公司党委的建议。

1、加强各兄弟单位之间的文化交流，开展丰富多彩的文化体育联谊活动。

2、加大对“三重一大”事项的管理和监督，将信息共享，尽量做到公平、公正、公开。

3、继续推广“名师讲堂”等员工喜爱的活动，加强企业文化建设，以提升员工的素质。

4、除加强党支部书记培训外，建议开展政工人员培训，提高基层政工人员的综合素质。

**党建考评中心工作总结9**

xxx有限公司是20XX年创办的民营企业，现有员工126名，党员5名，团员36名。近几年来，我公司在上级党组织的关心支持下，企业党组织建设迈出了新步伐，党组织机制不断完善，党员队伍不断壮大，党组织核心作用不断强化。在党建工作取得成效的同时，企业经济效益和社会效益取得了突飞猛进的发展，总产值由20XX年的500万元递增到20XX年的11000万元，被各相关部门授予“守合同重信用企业”、“优秀民营企业”、“全国放心粮油示范加工企业”、“十佳诚信企业”、“优秀省级产业化龙头企业”等多种荣誉称号。

所有这些成绩的取得，与企业重视党员队伍建设，发挥党组织核心作用分不开。下面将我公司党建工作作简要汇报：

一、围绕中心，积极发挥党组织和党员的核心作用

二、党建、工会建设、共青团建设共同发展模式

企业党建工作开展以来，还大力推进了工会组织建设、共青团建设，努力把工会和共青团建设成为公司促发展，为群众办实事的先锋组织。

首先，在企业党建工作指导下加强工会建设，发挥工会桥梁作用。工会组织在党委的领导下，紧紧围绕公司的发展战略，不断创新思路和方法，切实维护职工的权益，构建和谐劳动关系，使职工树立抢抓机遇促发展的使命感，保障了公司日常管理工作和生产经营的顺利进行。工会在党委的领导下坚持“以人为本”的原则，建立健全各项工会制度。千方百计为职工谋利益，增加了食堂补贴，安装了车间除尘设备。通过这些工作的开展，工会较好的保障了职工权益，稳定了职工队伍，协调了劳动关系，提高了企业的向心力，促进了企业全面健康和谐发展。20XX年2月份企业新建办公楼开工建设，将全面提升企业员工生活、办公环境，为企业发展所需人才的稳定提供了更好的保障。

其次，依靠党建带团建机制，做好共青团工作。根据党委的统一思路，公司结合自身的工作重点，开阔思路，找准切入点，扎实做好了各项工作。公司组织广大青年团员坚持学习贯彻科学发展观，加强调查研究，及时分析掌握团员青年的思想实际，不断提高团员青年的事业心和责任心，促进他们树立正确的价值观。同时还积极发现并解决他们工作和生活中的实际困难，帮助他们规划职业愿景，确定科学的发展目标;积极强化团员青年的岗位技能和成才意识，为团员青年建功立业创造了条件。此外，还结合青年员工的实际特点，开展了多种多样的文体活动。通过这些工作的开展，公司充分凝聚了广大团员青年的智慧和力量，提升了团组织的创造力和广大青年团员的爱企意识，为公司的发展作出了新贡献。

在新的模式下，党建带动工会建设和共青团建设，而后者发展的同时，又反过来促进了党建工作的顺利开展，三者相互促进协调，使企业获得了更加强大的推动力量，不断发展壮大。

三、加强人才队伍和企业文化建设

人力资源是第一资源，企业党委积极推进人才强企战略，在发现人才，引进人才，重用人才方面下足气力，做足工作。引进各种人才，开发人力资源促发展。企业各部门积极建立选人用人的新机制，探索调动各级工作人员积极性的新方法，给那些能干事，会干事，干实事的人以充分的发展机会。在公司党建工作指导下，企业员工逐步趋于年轻化，截止20XX年底，企业正式员工126人，其中管理人员之中有80%年龄低于36岁，生产及后勤人员之中有90%年龄在40岁以下。高学历，年轻化的人才队伍，给企业注入了新的活力。

企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。企业在党委的领导下初步制定了“以人为本，科学管理，勇于创新，服务三农”的发展战略，进一步构建以团队意识、企业精神、服务农业农村农民三农宗旨为主要内容的价值体系，并通过大力推广和加强学习，增强企业文化执行力，使企业文化在公司员工中内化于心、外化于行，极大的提升了企业的社会形象和影响力。在党委领导下，企业人才队伍和企业文化的进一步发展，将带动企业实现效益、规模，管理，文化，思想全面提升。

在企业6年党建工作中，党委组织部总结出了一套企业管理及企业发展的核心思路，就是深入学习党的一系列方针政策，与时俱进，让企业的发展方向与党政方针时刻保持一致，充分发挥企业党委党组织的核心力量，使企业进一步发展壮大，为国家经济建设和农村经济发展做出更多贡献。

**党建考评中心工作总结10**

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是最大政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“三会一课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展最优党课评比活动，提升学习再提高的能力;表彰“优秀党支部”“优秀党员”，增强党的凝聚力和提高党员形象;开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

各位领导、同志们：

按照党支部书记基层党建述职评议考核工作的要求，就20\_年履职情况汇报如下：

**党建考评中心工作总结11**

各位领导、同志们：

现将抓党建工作述职暨三个建设年和四帮四促活动开展情况向大会作简要汇报，不对之处恳请大家批评指正。

一、加强党的建设，为谯家科学发展提供组织保障

(一)抓责任制落实，切实履行第一责任人职责。一是带头履行职责。建立了党委书记“第一责任”、分管领导“具体责任”、党支部书记“直接责任”的责任体系，形成了书记亲自抓、分管领导具体抓、党支部书记直接抓的工作格局。每年为党建办安排5万元的工作经费，保证党建工作正常开展。二是带头抓好督促检查。对工作，坚持做到有布臵必有检查，有检查必有通报，先后对5名工作不力的干部进行通报批评，对10多名镇、村干部进行诫免谈话，在全镇上下形成干事创业的良好作风。 (二)抓党委自身建设，强化了统揽全局能力。一是严格执行民主集中制，在工作中，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在全镇形成了讲民主的良好氛围。二是建立党委议事决策制度。围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式等作出了具体的规定，确保党委议事决策的科学化、民主化、合理化。

(三)抓基层组织建设，发挥了党的领导核心作用。一是建立了村级重大事项决策、村务公开、村干部问责等规章制度，规范便民利民服务，确保村级权力在阳光下运行。二是配齐配强村级班子。

以村“两委”换届为契机，按照政治素质高、工作能力强和群众信任的总体要求，按照“两推一选”和《村民委员会选举法》的规定，选举出50名党支部和村委会主任，其中40岁以下35人，高中以上文化15人，使村级班子的战斗力明显增强。三是按照“乌江党建长廊”创建要求，建立了烤烟、核桃、蔬菜3个专业合作社、24个产业党小组、18个党员产业责任区，向非公企业派驻了16名党建联络员，培养创业带富党员57人、创业带富能人102名，15名创业带富党员已培养成村干部，开创了农村基层党建工作新局面。

(四)抓党员干部教育，充分发挥先锋模范作用 。一是筹集20万元的教育培训基金，组织50名党员干部到赫章县、云南大姚和湄潭县参观考察核桃、茶叶产业，激励了党员、能人干事创业热情。二是制定了《谯家镇干部职工管理制度》、《谯家镇村干部管理办法》并监督执行，党员干部的工作作风明显好转。三是注重从致富带头人、外出务工返乡人员、大中专毕业生等优秀青年中发展党员，为党组织输入新鲜的血液，全年共发展党员24名。

(五)抓廉洁自律，全面落实党风廉政责任制。一是按照党风廉政建设责任制的要求，把党风廉政建设和反腐败的各项任务分解落实到每个领导班子成员身上，切实履行一岗双责。二是大力推行党务、政务公开制度，对党员发展、救灾粮款发放、支农惠农资金兑现等事项及时公开，实行“阳光操作”，接受群众监督。

二、以三个建设年和四帮四促为载体，为谯家跨越发展提供良好发展环境

(一)抓三个建设年，进一步优化了发展环境。一是开展作风建设，干部服务意识明显增强。围绕“发展要快、风气要正、作风要实、干部要干”的目标，加大干部作风建设整治力度，形成了务实高效的新局面。采取多形式多渠道广泛征求意见，查找出作风建设上存在8个突出问题，已完成整改5个，正在整改的3个。设立首问责任制窗口、服务接待窗口，制定了督查、通报、问责等一系列制度，使干部作风有明显好转。二是开展环境建设，发展环境不断优化。围绕“效率最高、服务最优、群众最满意”的目标，千方百计营造优质高效的发展环境。由人大、纪委牵头，加大乱收费、乱摊派、乱检查、滥用执法执纪权的等问题的整治力度，进一步健全党务政务公开、服务承诺、限点 时办结等制度，同时将8个镇直部门纳入中心统一办公，公开服务承诺，服务发展意识明显增强。三是开展项目建设，基础设施建设不断夯实。以招商引资为突破口，加快改善基础设施建设的步伐。进一步抓好当坝水库启动前期工作，完成茶水、烟水配套工程，修建15口小水窖;新修建了符家至小河12公里的通村公路，加大 “一事一议”、烟路、茶路项目的协调争取力度，新建产业路、通村通组路24公里;实施了计生办公大楼、镇敬老院、145户的瓦窑坪和黑岩门以及西流水易地移民搬迁工程和140户农村危房改造项目，高标准修建成了9个村活动室和13个村级卫生室。

(二)抓四帮四促，进一步密切了党群干部关系。按照四帮四促活动的总体要求，以密切联系群众为突破口，以转变干部作风为抓手，在全镇形成密切联系、奋勇争先的良好氛围。一是帮助学习促进思想统一。我镇采取上党课、专题辅导等形式，帮助各村认真学习、深刻领会科学发展观和十七届四、五中全会精神。活动开展以来，组织党员干部作专题辅导24场次，上党课28次，组织培训21次，把广大党员干部的思想统一到发展上来。二是帮助理清思路促进科学发展。面对资源逐渐枯竭群众增收日益困难的严峻形势，提出了“基础突破、工业跟进、生态优先、城镇建设拉动”的工作思路，实施了产业发展“112233”工程(1万亩生态草地畜牧业、1万亩现代烟草、2万亩生态茶园、2万亩无公害蔬菜、3万亩核桃、3千亩中药材)。三是帮助解决实际问题，促进增比进位。深入开展领导干部大帮促活动，组织党员干部深入到村、重点项目和企业搞，开展办实事、解难事、送温暖活动。活动中，组织党员干部深入重点企业、重点项目近34次，为企业生产、项目建设协调解决问题11个;深入24个村，走访群众人次，解决实际问题31个，办实事79件，帮扶资金5万余元。四是帮助化解矛盾纠纷，和谐矿区创建有序推进。镇抽调4名专职人员组建了综治调解服务中心，制定了《谯家镇矛盾纠纷排查调处工作考核奖惩办法》、《矛盾纠纷排查工作实施方案》，严格实行领导包村、村干部包片责任制。一年来，调解矛盾纠纷123件，防止厂矿群体性事件2起，息诉厂矿周边群众上访10多件。

总之，在县委的正确领导下，基层党建工作整水平得到全面提升，三个建设年和四帮四促活动深入推进，为谯家镇经济社会发展提供了强有力的组织保障。

**党建考评中心工作总结12**

根据集团公司党委抓基层党建工作述职评议考核工作实施方案有关要求，公司党委结合工作实际，认真组织开展20\_年党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。现将有关情况报告如下。

一、高度重视，充分做好各项准备工作。公司党委坚持把抓基层党建述职评议工作作为坚决做到两个维护的具体行动，作为推动全面从严治党向纵深发展、提高党的建设质量的重要举措，切实提高政治站位，周密安排部署，制定下发了《关于开展20\_年度党支部书记抓基层党建述职评议考核工作的通知》，明确了述职评议的方式对象、重点内容、方法步骤和有关要求。各支部书记深入调研，多方面多形式听取意见建议，深挖存在的突出问题，全面系统地分析了问题的原因，制定出了富有实效的改进措施，经党支部班子集体研究讨论后，报送到公司党委办公室审核。公司党委办公室对各党支部书记述职报告进行审核把关，对不符合要求的，督促修改完善，为开好述职评议会议奠定了基础。

二、认真组织，高效开好述职评议会议。公司党委召开20\_年度党支部书记抓党建述职评议考核工作会，按照述职、提问、点评、测评的程序召开会议，4位党支部书记紧紧围绕党建工作和经营发展工作作了现场述职，与会党委委员一一进行现场提问，各所属单位党支部书记进行了答复；同时公司党委逐一进行点评，点出存在问题、指明努力方向。其他14个党支部书记提交书面述职报告，述职评议组成员认真填写《党支部书记抓基层党建工作情况测评表》。

三、综合测评，严格审好述职评议结果。经过现场打分评议后，及时整理统计测评结果，专门召开党委会研究，严肃评审各党支部书记党建述职情况，下发了《关于公布20\_年党组织书记抓基层党建述职评议结果的通知》，6个党支部被评为优秀的党支部，9个党支部被评为良好的党支部，2个党支部被评为一般的党支部。

四、列出清单，全面抓好问题整改落实。公司党委坚持以本次述职评议为契机，进一步压紧压实各党支部书记责任落实，增强问题整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉，督导各支部书记认真梳理自己查摆、领导点评、群众评议、考核反馈指出的问题，研究制定整改落实方案，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项抓好整改落实，切实做到即知即改、立行立改，真改实改、全面整改，兑现整改承诺，防止问题年年述、年年改、年年在。公司党委针对述职中发现的思想上重视程度不够、党建工作基础整体比较薄弱、党内政治生活开展不够规范、党建活动形式不够丰富、党建工作优势发挥不够等问题，全面推动党建工作向基层拓展、向纵深拓展、向新领域拓展，以高质量党建引领高质量发展，以优异成绩庆祝中国\_成立100周年。

**党建考评中心工作总结13**

1、蔬菜产业是熊家坪村的主导产业，蔬菜产业的发展一直是我村村支两委主抓的工作重点。

2、近年来，我村主要围绕“一村一品”的思路发展蔬菜产业，组织村民积极加入蔬菜合作组织，从而使蔬菜的种植和管理，销售都更加合理和科学。

3、在市区两级蔬菜办与农业局的支持和乡党委、政府的高度关心下，把我村打造成了千亩蔬菜园示范基地。并为本乡及其他区县市的蔬菜种植提供了经验。

4、有了自己的品牌，掌握了市场的规律，村民的种植积极性提高，经济效益越来越好，村民的整体生活水平提高。

**党建考评中心工作总结14**

1、助力构建信息化、智慧化党建工作平台

发挥支部特色，动员支部党员积极配合分公司党委建立宁波分公司党建工作平台。2月起，信息技术部全体党员、积极分子主动参与系统开发，后期支部所有党员参与系统测试工作，为推进平台开发贡献了每个人的力量。上线后，支部姜梦娜同志在党校培训中给各支委宣导了党建e+系统，后期，又和组织部张琳共同走访本部各支部，了解系统使用情况，进一步对系统使用中遇到的问题进行了释疑与指导，收集对系统的意见的和建议，对于反馈的功能性问题和调整性需求，及时开发升级。

2、支部活动

本年度，支部鼓动党员、团员积极带头参加总分公司各项活动，并且取得了良好的成绩。在“讲忠诚、守纪律、做标杆”演讲赛中，朱锐同志入围演讲赛决赛，获得了优秀奖。七一唱党歌活动中，丁天慧同志担任领队，支部党团员6人参加合唱活动，取得第一名的优秀成绩。分公司第十三届篮球赛篮球赛，支部钟舒、王雷、朱锐、唐宇挺积极参赛，获得甲A组第六名的成绩。姜梦娜参加宁波企事业单位广场舞大赛分公司舞蹈队，获得银奖。公司运动会，支部党员、积极分子共11人参与到护旗手、项目参赛和志愿者队伍中，并取得了优异的成绩彭程为队长、参赛人员50%为信息技术部人员的广播操队伍获得了第三名，唐宇挺获跳远第一名、4\*100接力第二名，姜梦娜获50米第六名、4\*100接力第二名。同时，在总公司20\_-20\_创新项目评审中，吕静沙、黄珊、刘欣倩、丁天慧、张伟参加的汽车金融项目和电动车项目分别获得了三等奖和优秀奖，钟舒、王雷参与的电梯综合保险获区域创新三等奖。

**党建考评中心工作总结15**

我村10个村民小组，286户，968人，现有党员42人，村干部4人。

我们新一届村两委班子，肩负全村党员和群众的重托，以兴村富民为已任，扎实抓好各方面的工作，建强党员干部队伍，兴办惠民实事，奋力开创科学发展的新局面。

一、加强支部班子建设。近几年，我们桑园村的发展明显滞后于周边村，成为全乡最贫困的村，换届后村两委一班人深感责任重大，如何从后进中奋起，如何尽快改变贫困面貌，是新一届村两委面临的课题。首先剖析落后原因，一是上届主职干部年纪大，有等要靠思想。坐等机遇，坐待扶持，守株待兔;二是短期观念，“不知下届是我不是我”只守旧摊摊，不愿创新业;三是村的底子薄，信心不足。针对这些原因，新一届村两委统一思想认识，牢固树立兴村富民的责任感和紧迫感，换届首先换思想，班子两老两新，老人新人同心同德，以勇于担当奋发有为的崭新风貌展现在党员群众面前，公开承诺，办好六件实事:1、规划和启动新农村建设;2、修通6个村民小组的公路;3、整治花屋垸、道屋冲两处河道;4、每组建好一口当家塘;5、改造老茶园30亩;6、改造村部，建好办公场所和党建阵地，同时完善各项制度，明确岗位职责，促进工作落实。班子的凝聚力、向心力明显增强，赢得了群众的充分信赖，如“三万”活动挖塘堰，群众一呼百应，踊跃参与。

二、扎实开展基层组织建设年活动。一、认真做好村党支部分类定级。组织全村党员开展测评和座谈，查找村党支部存在的问题，对照分类定级的要求进行打分评定，自评为二类党支部。但在全乡统一评定中，我村党支部被评定为三类党支部，针对存在的问题，我们村党支部认真进行反思和讨论，制定了整改方案，明确了整改要求，落实了整改责任，争取在10底前完成整改工作任务。二是扎实开展民主评议活动，按照标准，通过党员述职，党员互评，领导点评，群众测评，党员评议等步骤，将党员评定为优秀党员、合格党员，不合格党员，实行表彰和处置，促进全体党员积极向上，开拓进取，上岗履责，发挥先锋模范作用。三是聘请了村级发展顾问和第一书记，我们对在外工作的优秀人才进行了摸底，聘请了在\*\*工作的陈建明为村级发展顾问，帮助村里出谋划策制定年度工作计划。

三、着眼民生办实事，我们坚持以“喜迎，争创新业绩”为主题，将承诺的事项一件一件地抓落实，大办惠民实事，谱写发展新篇。一是启动新村建设，已开挖出可容纳15户建房的小区场地;二是已完成通往6个村民小组的路基开挖工程;三是整修当家塘10口;四是完成了河道清淤工程;五是改造了30亩低产茶园;六是村部建设一新。这些看得见、摸得着的实事惠及全村群众，深受群众好评。

四、着重加强民主管理和村务公开，我们坚持搞村内各项建设之前，广泛征求党员和代表的意见，充分发挥党员代表的参政议政作用，同时坚持每个季度的财务收支情况上墙公示公开，接受群众的监督。

我们决心再接再厉，不断开拓新思路，争创新业绩，向组织和群众交一份满意答卷。

**党建考评中心工作总结16**

今年以来，为扎实推进党的基层组织建设、作风建设、四帮四促工作深入有序开展，我局重点采取“三强化三提升”扎实推动各项工作，确保工作实效。

一、强化党建工作，提升党建工作水平

(一)县基层组织建设年动员会召开后，我局班子成员及时召开会议，研究部署启动此项工作。一是于2月25日召开了全局党员干部基层组织建设年活动动员大会。二是制定了《“三型一有”党组织活动方案》，三型，即学习型、服务型、创新型;一有，即机关有形象，着力打造局机关党组织工作满意度。三是强化整改，切实按县委组织建设年工作安排，拟定了《基层组织建设年活动巩固提升整改措施》，在活动中，充分征求党员、群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对征求到的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，及时进行了整改完善。

(二)认真做好党员发展和党费收缴工作。按照全县今年发展党员的目标任务要求，我局拟发了《关于认真做好20\_年发展党员工作的通知》，各党支部进行了认真调查摸底，截止目前，我局现有党员61名，其中离退休党员11名，在职党员50名，女党员23名，拟定今年再发展党员3名。同时及时进行了党费收缴，截止目前，已收缴了2300余元党费。

(三)切实加强非公有制经济组织建设。根据县委工作会议精神要求，我局及时制定了《非公有制企业党组织集中组建活动实施方案》，同时按方案广泛开展宣传，深入调查摸底，建立工作台帐，截止目前，已有1家非公有制企业提出了组建申请。

二、强化作风建设，提升机关工作效率

(一)完善相关管理制度，提高机关干部工作效率。一是制定了《关于开展“三抓三创”活动深化拓展作风建设工作实施方案》和《机关干部作风整顿建设活动整改方案》，深化作风建设，重点解决干部庸、懒、散、软、慢、弱问题，二是开展了岗位职责培训和干部履职讲评活动，着力整治作风方面存在不作为、乱作为、慢作为的突出问题。倡导“十不作风” 积极推行“零距离”、“零积压”和“零投诉”的“三零”服务方式，定期不定期组织开展政治业务学习等方式，引导工作人员讲正气、树新风。三是强化纪律管理，严格贯彻执行机关作风“四要十不准”规定，实行领导不定时查岗，全局干部职工上下班打卡考勤等措施提升机关工作效率。

(二)深化窗口服务管理，提高便民利民服务质量。以创先为手段，践行我为人人的服务理念。要求工作人员人人争先进，事事做模范，时时当榜样，开展“规范、高效、热情、周到”的服务，积极推行“四声”、“四心”、“四个一样”等服务理念，着力营造抓落实、求突破、树品牌的良好氛围。截止目前，社会效应反响良好，服务质量零投诉，申报省级创先争优“优质服务窗口”材料已汇编成集。

三、深化帮促活动，提升帮促任务质量

强化帮促措施，深入推进帮促活动。一是拟定了《关于开展“三个建设年暨四帮四促”活动的实施方案》，切实把思想统一到发展上、把心思集中到发展上、把力量凝聚到发展上。二是深入开展调研情况，拟定了《深入推进“党员干部下基层、四帮四促助发展”活动实施方案》，以“送政策、助春耕、促发展”为主题，明确34名工作人员进驻17个村开展帮促工作。为方便干部驻村开展工作，针对局单位车辆有限的情况，实行私车公派，暨进驻村的帮促干部可以开自己的私车下去，油费由局办公室统一核定报销。三是根据调研掌握的村情困难情况，切实为其帮危解困。截止目前，已送发技术信息1000余条，发放政策手册200余本，帮182名农民工追回被拖欠的工资6起79余万元，与村支两委座谈会10次，召开群众会2次。

四、下步工作打算

下步，我们将继续紧紧围绕开展基层组织建设、作风建设和四帮四促工作，重点做好以下几方面工作：一是在机关党员干部中开展一次革命传统教育活动;二是培育和发掘机关典型参加县里组织的“爱岗敬业、创先争优”事迹报告活动;三是做好保持党的纯洁性学习教育活动征求意见和建议工作;四是组织离退休干部开展迎接、纪念干部离退休制度30周年诗歌朗诵活动。五是利用人社局搞培训的业务优势，为帮促村群众积极开展适用技术培训。六是与县教育局进一步做好协调沟通，在帮促乡镇建设一所希望小学。

**党建考评中心工作总结17**

为贯彻落实管党治党政治责任，推进全面从严治党向基层延伸，2月18日下午，省医疗保障局召开机关党委扩大会，开展20\_年度党支部书记抓党建述职评议考核工作，局党组书记、局长、机关党委书记吕劲松主持会议并讲话。

会上，局机关及所属单位3名党支部书记围绕履职基本情况、党建工作创新亮点、存在的问题及工作打算进行现场述职，吕劲松同志按照“一述一评”的方式进行了点评，并组织与会人员进行了现场测评。

吕劲松在讲话中指出，20\_年，各党支部书记认真履行党建工作责任，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，积极推进了党支部标准化规范化建设，有效推动了模范机关创建工作，党的建设质量水平不断提升。但也要清醒地看到党建工作中存在的问题和不足，必须高度重视、认真对待，逐项逐条抓好整改落实，局党组、直属机关党委要加强督促检查，做到跟踪问效。

吕劲松要求，20\_年，要系统谋划、统筹推进“十四五”时期机关党的建设工作，促进机关党的建设高质量发展。一是坚持把政治建设放在首位，着力深化模范机关创建；二是进一步强化政治理论武装，着力锻造忠诚干净担当的党员队伍；三是着力推进党风廉政建设，巩固深化风清气正的政治生态；四是发挥好党建工作的政治功能和引擎作用，全面推进医疗保障工作高质量发展。

局直属机关党委委员、机关纪委委员、所属基层党组织书记，以及部分党务干部、党员代表共17人参加会议。

**党建考评中心工作总结18**

在20\_年如何将党支部工作落实到位，我认为除了对上述问题加以改善外，还应做到以下几点：

一是在完成党务工作、贯彻落实党的政策的同时，还要宣传落实企业的工作目标;不但要调动职工的工作积极性，还要切实帮助职工解决实际的困难;不但要做好答疑解惑的指导工作，还要做好方方面面的稳定工作。

二是要严格要求自己，对于企业的规章制度，要带头遵守，模范执行。

三是要让党政工作与支部每个人紧密结合，避免孤军奋战，企业工作的好坏，党政配合是关键。

四是要继承传统做法中有力的方式、方法，并加以延伸和拓展，同时不断创新工作载体。

五是必须紧紧抓住职工自身素质这个重要环节，满足不同层次、不同人群的文化要求。这样，才能真正理顺情绪，把各种矛盾化解在基层，形成团结、和谐、文明、向上的氛围。才能共同把企业工作干好。

汇报完毕，以上述职不妥之处请大家批评指正。

机关第十三党支部现有党员17人，党员人数占到支部所辖部门总人数的55%，其中正式党员17人，入党积极分子4人，分布在市分公司风险管理实验室、信息技术部。党支部班子成员共4人，其中书记1人，组织、宣传、纪委委员各1人。

机关第十三党支部在党总支的领导下，在全体党员和部门员工的大力支持和积极参与下，扎实开展“两学一做”学习教育和各项基层党建活动，全体党员干部和职工爱岗敬业、努力工作，认真执行中央八项规定，加强作风建设，切实提高党支部的创造力、凝聚力和战斗力，各方面工作取得了一定的成效。现将20\_年本人履行抓基层党建责任情况报告如下

**党建考评中心工作总结19**

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作总结和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中:组织党员集中学习党的十八大等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、主体市场培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读员、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

三是积极开展“党组织联系社区”活动。主动与光明社区进行对接，帮助解决电脑、桌椅等折合人民币6000元的办公用品。四是积极组织开展帮扶活动。为三岔河村提供基础设施帮扶资金1万元，并走访、慰问了3户特困和2户老党员，送去生活必需品价值1200余元。

3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“三会一课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

**党建考评中心工作总结20**

量化考核让党建工作虚功实做

为克服党建工作因概念大、无系统的评价标准、无规范量化的衡量尺度，目标管理很难把握分寸，很多地方在年终考核时只能凭印象打分的缺陷。天长市引入量化考核机制，变评优为量优，让软任务变成硬指标，做到“工作项目化、项目目标化、目标绩效化、绩效考评化”。

一是晒业绩，提效能。对照年初签订的目标责任书，市委组织部成立专门的考核小组，通过听取工作汇报，查看台账资料，走访基层党员干部群众，实地调研等方式，对各级党组织逐一进行考核，对基层组织建设年、非公企业党建、创先争优活动等重点工作的目标、任务、标准、进度等要素做到细化、量化，不能数字量化的有便于落实和验收的定性标尺和样本，最后对各单位的工作任务、完成时间、具体措施和目标效果进行公示。

二是测民意，促整改。天长市把民意调查引入基层党建工作考核评价体系，把党委政府为民办实事好事情况、党和国家的各项强农惠农政策落实情况、党组织建设情况、领导干部进村入户办民办事等情况，列入调查内容，制定“基层党建工作民意测评表”，深入田间地头详细询问，带回520份有效民益测评表，将民声反馈给各级党组织，督促整改。

三是排位次，增动力。实行百分制考核，分基础工作、党员管理、非公党建、创新工作和附加分等八大块40个方面进行评分。按分数从高到低进行排序，结果分“好、中、差”三类，对评为“好”的3

个单位，予以通报表扬，同时在机关基层党建特色项目上给予重点扶持，并建议重用有关工作人员；被评为“差” 的3个单位，进行通报批评并限期整改到位，取消参与本年度相关的评先评优。

**党建考评中心工作总结21**

近几年来我支部工作的开展情况，应该说整体情况是好的，较好的发挥了支部的保证监督作用。但同其他优秀党支部相对比，我们还存在诸多问题和不足，主要有以下几方面：

一是就我自身而言，刚走上书记岗位，对支部工作的内容、程序和方法缺乏系统的学习和实践经历。

二是党支部保证监督促进作用发挥不明显。党支部参与企业具体工作力度不够，结合点没有找好，对于企业在薪酬分配上实现奖勤罚懒、奖优罚劣，未能真正监督到位。

三是思想政治工作没有实现全面覆盖，没有做到每个职工心中，党支部的保证作用发挥不到位。对企业的决定、政策的解释宣传做得还不够，不深入、不细致、不到位。致使企业出台一些政策、决定后，有时职工往往不理解，有怨气。这说明我们在思想引导上不及时，没有做到深入人心。

**党建考评中心工作总结22**

我局现有党员\_人，在职党员\_人(其中\_名预备党员)。作为民政局支部书记，我严格按照“三个代表”的要求，积极开展创先争优活动，正确履行职责，始终坚持权为民所用，利为民所谋，廉洁从政，勤政为民，把全面加强民政机关党的思想政治建设、组织建设和作风建设作为今年的重点工作来抓，进一步提高领导班子对机关党建工作重要性的认识，做到思想上重视，工作上支持，行动上协调。下面将一年来自己履行职责的情况作如下汇报：

我主抓民政局党务全盘工作，分管农村低保、行政区划、地名管理、社会组织登记管理、社会福利、殡葬改革等项业务工作。自任职以来，我能够按照岗位职责严格要求自己，始终坚持依法行政，认真履行职责，踏踏实实干事，在原有工作的基础上较好的完成了各项工作任务。

(一)党建目标责任制完成情况

按照年初与机关党工委签订的党建目标责任书，切实把党的建设与各项业务工作融为了一体，健全完善了党内工作制度，修订完善了支委会议“三会一课”、民主生活会、发展党员、党风廉政建设、民主评议党员、党内监督等十项工作制度，规范了党组织活动记录，使党建工作走上制度化、规范化的轨道。

(二)党风廉政建设情况

我带头落实党风廉政建设责任制，认真学习贯彻上级纪委关于廉洁从政的有关规定，严格执行党风廉政建设责任制和报告制度;加强对机关工作人员的廉政教育，组织党员干部集中学习，筑牢思想防线，把全心全意为民办实事放在首位，贯穿于民政工作始终。使全体党员干部的拒腐防变能力得到提高，未发生任何违法违纪问题，收到了良好的社会效应。

(三)综治工作

进一步加强我局综治工作，规范了内部管理，健全机构和档案资料，严格了各项具体措施，做到责任到人。按责任书要求，对所属6个股室和家属区、烈士陵园的治安状况进行了全面自我检查。全年没有发生一起治安案件和违规事件，有效地完成了旗综治委下达的年度工作任务。

(四)农村低保工作

20\_年从元月份起提高了农村低保标准及补助水平，农村低保由年人均\_\_元提高到了年人均\_\_元，a、b、c三类低保对象的补助水平分别达到\_\_元、\_\_元和\_\_元。城乡低保资金实行专户管理，专款专用，社会化发放的方法。全年发放农村低保金\_\_万元。

(五)行政区划和地名管理工作

完成了\_区、\_区的界线联合检查工作，按照勘定的行政区域界线协议书、附图，从起始点向终止点进行实地踏勘，对边界线进行反复核对，达到表、图与实际情况相符。同时解决了\_与和\_县地界纠纷及本旗范围内地界纠纷4起。积极协调相关部门竖立了\_镇路标指示标志牌\_块。

(六)社会组织管理工作

坚持培育、监管并重，切实转变服务方式，创新服务内容，为民间组织的健康发展、逐步壮大提供了宽松良好的发展环境。新增社团1个、民非企业单位3个，完成了全旗社团和民非企业的年检工作。全旗42个民间组织，依法进行年检的20个，年检率达到48%，检查合格率100%。

(七)社会福利和社会事务工作

“三无”人员救助标准有新的提高。经认真调查核实，全旗共有城镇“三无”对象17人，按每人每月\_\_元的新标准一次性补差发放全年的救助金\_万元。

民办福利事业蓬勃发展。全旗共有民办老年公寓6所，共有床位\_张，现入住\_\_位老人，床位利用率达\_%。民办福利事业作为社会福利事业的重要补充，已呈现出良好的发展态势。我局积极为民办福利机构争取上级床位补贴\_\_万元。

慈善助学力度增强。争取呼市煤碳协会资金\_万元，救助贫困大学生\_人，每人\_\_元;争取自治区福彩资金\_万元，救助贫困生\_名，每人\_\_元;争取慈善总会资金\_万元，救助贫困生\_名，每人\_\_元。有效推动了贫困大学生的“圆梦行动”。

民政综合福利服务中心建设工作顺利开展。综合福利服务中心于20\_年立项。该项目建筑面积\_\_平方米，占地约\_亩，总投资\_万元。于20\_年\_月\_日通过招标由\_有限公司开工建设。目前，五层主体已全部完工，内外墙体基本完成，预计明年上半年通过验收并投入使用。项目建成后，将打造成为布局合理、环境优美、功能齐全、设施先进、管理科学，集医疗、康复、养老、娱乐为一体的综合性公益服务机构，有力推进全旗社会福利事业的发展。

殡葬服务管理稳步推进。开展了《殡葬管理条例》集中宣传活动，拟定并上报了\_殡仪馆建设规划。清明节以“文明祭扫、平安清明”为主题，加强了各殡葬服务单位的管理和服务，有效地推动了殡葬改革思想的深入。截至第三季度全旗共死亡\_\_人，火化\_\_人，火化率为\_%。加强了\_公墓的内部管理工作，各项服务达到了规范要求。

收养登记工作依法办理，严格审核把关，全年收养登记合格率\_\_%。

(八)干部“十进村”服务工作

积极参与干部“十进村”活动。首先有效地开展了“三个民主活动日”把每月的10号作为党员活动日。其次协调为所包村，更新自来水管道，提高了水质，新安装自来水490户。第三，为5人进行了医疗救助，为2人争取到大学生救助金。第四、指导村支部开展了创先争优活动。

(九)在班子中所发挥的作用

作为局支部书记，能够依法行政、廉洁奉公，抵制消极腐败现象，具有坚定的政治立场和方向，全身心地维护班子的整体利益和形象，起到了思想引路和政治指导的作用。

三、需加强和改进的几点

1、继续加强政治理论学习和法制学习，做好思想政治工作;

2、深入搞好反腐倡廉，增强党员、干部遵纪守法的自觉性;

3、多深入基层调查研究，切实解决人民群众实际问题。

述职人：\_\_

**党建考评中心工作总结23**

一、20XX年党建及精神文明建设工作情况

2、“党要管党、从严治党”的方针得到了较好的贯彻，党员管理工作不断向规范化方向迈进。一是总支、支部班子的力量不断加强，对因人事变动出现的缺额，总支、支部都能及时上报工委按程序进行改选和增补，确保了工作的连续性。二是党员目标管理责任书(区)的签订比较具体，有明确的责任目标，有效地调动了各级党组织及党员干部的工作积极性。共划分责任区351个，参加党员846人，联系群众1780人。

3、抓点带面，示范点工作稳步推进。承担示范点建设任务的七个党组织，根据组织部、宣传部和机关工委提出的要求，以“双学双做”活动为结合点，从加强党员领导干部政治理论水平及业务能力入手，认真学习贯彻党的\_和“三个代表”重要思想及市、县党代会议精神，狠抓党的建设和精神文明建设，强化组织领导，落实目标责任，量化工作指标，细化创建任务，使基层党组织的凝聚力、向心力不断增强，思想道德建设不断升华，党员的先锋模范作用得到有效发挥。如民政局支部进一步健全组织、周密安排，以学习贯彻和深刻领会“三个代表”重要思想为切入点，以“双学双做”活动为“载体”，积极开展以“建好一支队伍，突出救灾救济两个重点，抓好老年福利项目、民政系统信息化建设和烈士陵园周边环境三项建设，做好双拥优扶、基层\_建设和社区建设及社会事务管理四项工作”为主要内容的创建活动，立足机制、思路、工作、方法和效益七个创新，为全面落实彩票发行、低保普查、资金争取、社区建设、民政法规实施和年度工作目标七项任务奠定了坚实的基础。以“进百家门、访百家事、解百家忧”调查活动为主线，摸清了需帮困的对象和致贫的原因，关心群众疾苦，较好地贯彻了县委《关于解决好群众生活问题》的精神和要求。县水务局党总支以“进一步解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，不断增强党性，加强总支班子建设和党员思想、作风建设，使全体党员成为忠实践行‘三个代表’的实践者”为目标，不断提升党建和水务工作。在精神文明建设方面，各级党组织按照县委共驻共建的要求，以“党建工作联创，共促发展进步”为宗旨，为社区共驻共建提供了物质和精神上的帮助。

二、存在问题及下半年工作的几点建议

针对上述存在的问题，县直机关各级党组织要借“两个务必”作风教育活动的东风，切实对照年初签订的目标责任书，本着“缺什么，补什么”的原则，全面进行“回头看”复查工作。要认真组织好“三个代表”重要思想的学习教育活动，教育党员干部深刻理解和准确把握“三个代表”重要思想的科学内涵、精神实质，围绕县委的总体安排及各项活动的要求，狠抓学习教育、作风整顿及党性实践活动，不断改进党建及精神文明建设工作，增强党组织的活力，提升党务工作水平，充分发挥和调动每个党员的积极性，为全面推进机关党建及精神文明建设做出应有的贡献。

**党建考评中心工作总结24**

社区上半年党建考评工作总结

社区上半年党建考评工作总结

为了加强对社区党建工作的领导，落实党建工作责任制，抓好党的建设工作的检查落实，街道党工委成立了社区半年党建检查考评小组，分别于8月2日-8月15日对各社区的半年党建工作进行检查评比。现将考评工作总结

一、支部重视。各党支部对党建工作比较重视，支部书记能够负总责亲自抓，其它班子成员和街道包社区服务组能配合协力抓。初步形成齐抓共管的格局。各支部基本能够完成好党工委下达的阶段性党建工作任务，“三会一课”等会议制度比较健全落实，为民办实事有研究、有计划；大部分社区居务公开工作正常规范；党费能够足额按时上交；对后备干部的培养都比较重视，后备常量保持三名以上。

二、工作创新。各社区根据各自的不同情况，以开展保持\_员先进性教育为契机，竞相开展社区党建创特色活动，鹤峰社区开展了廉政文化建设；单石碑、继光社区党员为民办实事成效明显，崇文社区文明创建独具特色；三元社区在维护安全稳定方面取得成效，培英社区帮扶成效明显，碧山社区相对后进整顿转化工作成效明显，特别在防台抗灾方面卓有成效。各社区党员者服务活动正常化，服务内容更加丰富，各社区都将党员者服务活动与社区联动服务、党员服务区活动相结合，有力推动社区各项服务活动的开展。

三、存在问题。一是积极分子培养工作落后，崇文、鹤峰社区没有积极分子；二是发展党员工作不平衡，单石碑社区党员年龄老化

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找