# 装配车间季度工作总结(合集23篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-10-13

*装配车间季度工作总结1一、思想政治表现，品德修养及职业道德方面一季度来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。二、日常工作方面我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每...*

**装配车间季度工作总结1**

一、思想政治表现，品德修养及职业道德方面

一季度来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一季度来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

四、存在的不足

一季度来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位。

3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一季度，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一季度，又从无限轻松中走出这一季度，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一季度的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20\_年，是全新的一季度，也是自我挑战的一季度，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一季度的工作做好，为公司的发展尽一份力。

**装配车间季度工作总结2**

一、产量方面

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破1\_\_支，，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1.新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品(拉封管)的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2.工序之间的自检、互检力度加强，成品(真空管)出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求!

三、人员管理方面

自20\_\_年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20\_\_上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张!这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

四、物耗方面

由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

1.主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2.主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

五、工艺方面

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

六、5s管理

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

七、安全方面

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故!这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈!

如果说20\_\_年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观!

新设备投产后，员工操作技能有待提高;维修力量有待于培养;职工的思想素质有待于提升下一步车间应遵循以下管理制度：

1、深入进行\"质量第一\"的思想教育，发动员工开展：\"生产技能大比拼\"的活动，树立榜样，推广先进!

2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。

6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战!我们将一如既往地发扬\"不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司!在天普的大舞台上实现自己的人生价值!

**装配车间季度工作总结3**

一季度以来,我们在公司党委的领导下,按照公司党委党建工作计划的要求,结合车间生产实际,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,党支部各项工作有序开展,圆满完成了各项工作任务.

存在的问题及整改措施:

一是支部抓安全管理责任意识有待提高,方式方法需要转变,在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显.

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面,不深入,仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒,干部不在场检查时,仍有违章现象发生,职工之间互控做得不够.

针对以上问题,党支部进行了认真研究制定了以下整改措施:

一是继续加强安全生产教育,增强全体干部职工的质量服务意识,作业过程中加强检查考核,严格落实各项制度标准,确保安全关键点卡控到位.

二是组织建立安全预分析制度,加强职工班前教育,做好安全预想,严格干部现场跟班作业的安全制度,量化标准,加大考核力度,增强干部的监控力度.

三是关心职工生活,稳定职工情绪.

今后要加快工作的节奏,提前完成部分工作.

**装配车间季度工作总结4**

我是革命一块砖，那里需要那里搬。这话听着似乎是一句很久以前的口号了。但是却用自己的实际行动验证了这句话不仅仅只是口号，而是一种能力和责任。溶出车间生产班组人员少，在每个月的停汽检修时，这个现象尤为凸出。为了自己能为车间和班组多做一些事情，也为替班长和车间分忧。他努力提高自己的业务水平。他平时的岗位在泵房与脱硅。但是他总是在做完泵房与脱硅的事情后，主动静静的到溶出楼上去，学习溶出稀释的工艺流程、工艺参数。不懂的就记下来回去问别人。在停汽检修时，他在搞定泵房的流程后，不用班长指挥，直接去溶出楼上帮忙，并且从未出过错误。透过这个小事来看，虽然这只是一个人的一个很小的行为，但是它反映了一个人的性格和责任感。体先了一个人的团队意识，与积极融入这个团队的心态。如果他只是得过且过、如果他只是为了做好自己的事情不托别人的后腿、如果他只是为了一个月的20xx多块钱。他会这么做吗?答案是肯定的。他不会!他积极努力的通过这些行动证明自己就是革命一块砖，那里需要那里搬。不但能搬过去，而且搬过去还没问题，绝对能胜任。

心思缜密，这个成语是说一个人做一件事情，认真细心。这个成语用在身上一点不为过。有一件很小的事情足以说明他的这个特点。他打扫的设备是Pd102.。11月份车间要求对设备进行重新防腐。大家都将设备打磨后直接刷漆。只有他将设备仔仔细细的打磨一遍后，就连磨光机够不到的地方也打磨了。磨光机够不到就用砂纸打磨。然后又用纱布将渗油的地方包起来再喷漆。也只有他刷出来的设备明亮如新。没有凹凸不平，没有漏刷。

有人说过程是什么不重要，重要的是结果。也有人说结果是什么不重要，重要的是经历了。这两句话都对。但是他都注重了。也都做到了。过程中浸沾了自己的心血和汗水，结果反映了自己的价值。20xx年他所做的过程是他经历的精彩，20xx给他的成绩是他应有的辉煌。我们相信在20xx年他会给我们不一样的精彩，和别致的辉煌。继续，加油!

**装配车间季度工作总结5**

我于20\_\_年x月份通过应聘，有幸成为永康电子的一名生产人员。在此，感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多。新环境、新领导、新同事、新岗位，使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会，对我来说也是一个良好的发展机遇。回顾半年的工作，主要总结汇报以下三个方面：

首先，工作中的几点体会：

1、规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。

2、这一大半年来，虽然通过我们的努力能及时完成各项任务，但也存在一些不足，在一些细节工作中不够主动，生产产品的产能未能有效的在改善中得到质的提升，以及个别人员的机纪律未得到有效的控制。总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有一定的差距。

3、可以计划性的进行一些员工的综合素质培训，如先系统的岗前培训，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，但应该有一个考核机制来约束大家，应该有质与量的同步考核，让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质，而非好玩一样的来面对。

其次，自身存在的问题及改正措施：

1、个人情绪控制稍差，在遇事时容易冲动，缺乏冷静，不过不会把负面情绪带到工作中，仍然会尽全力完成工作。今后工作中，要学会沉稳应对各种突发及各类日常事项，积极向上的与别人沟通问题以达到圆满的解决；

2、对于本公司的部分产品仍不熟悉，对于各类设备的工艺流程不精通。故要求自己在平时要多看工艺流程及熟练各类设备，避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误。同时也希望公司领导能给我更多的学习机会。

20\_\_年工作计划：

新的一年对自己要有新的目标和要求，在今后的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、认真执行职工培训工作提高自己的理论水平和操作水平。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

随着公司的不断发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需要掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展做出应有贡献！

**装配车间季度工作总结6**

1、完成2、3号机新式割刀改造工作：设备改造后，解决了小刀磨损快、磨刀难度大、割绒效果差的难题，减低了损耗、提高了产品质量。

2、完成各机台集中润滑系统加装工作：根据织机特点在各机台114个加油点加装润滑系统，实现所有机台集中润滑，有效提高了降低了配件损耗、设备保养精细化。

3、完成4号机调试工作：利用外协工程师调试4号机间隙，进一步掌握降耗提质水平，有效的降低了纱线消耗，同时提高了毯面质量。

4、实施保全跟班修机新政：该措施实现了原来操作班修机需看保全脸色转变为保全需主动提高工作服务质量的大翻转，有效的促进了保全主动提高自身的服务质量和服务态度的积极性。

5、完成1、2、3、4、6、7号机计划内设备大修任务;完成各机台纱板与纱架通道连接;完成5号机调试、恢复工作;完成打样机恢复任务。

**装配车间季度工作总结7**

根据今后招工形势，建议对织机纱架加装穿纱管，此措施可大幅度降低员工工作强度和难度，以提前做好准备应对更加严峻的招工形势，同时可进一步提高工作效率，提升产品质量。

今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作持续发展。全年完成公司下达的架液压支架的大修改造任务，为公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间年工作情况进行如下总结。

**装配车间季度工作总结8**

风风雨雨的20xx年过去了，迎来了挑战性的20xx年，回顾20xx年的工作，首先感谢任厂与常处对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标；在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多；20xx年我车间认真执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远；质量的不稳定，工作事故的出现，设备的损坏，面对着种种困难，我想，方法总比困难多，在这一年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我们本身的潜力，结合同行业，结合实践经验对以后的工作做以下计划：

1、向管理创新要效益

2、向不合理要效益

3、向追根揭底要效益

4、向提前预防要效益

5、向回收要效益

6、向小改小革要效益

7、向设备要效益

8、向工艺要效益

**装配车间季度工作总结9**

一、工作方面

上半年，我主要在线工作的时间比较长，其次在线，在线工作还不足三个月，在线主要完成了：五孔百米上穿越桥的材料供应工作以及材料的管理，仓储等。

线是地方工程，地处比较偏远，远离我段给我的物资供应工作带来了极大的困难。地方工程的资金非常不到位，造成我车间施工现场的物资供应极其困难和紧张。为解决我单位的物资供应工作保证施工能够有序进行，促进生产进度按计划有组织的完成。创造良好的局面。安安全全完成段交给我们的生产任务。车间领导积极配合我们物资部门想法设法，通过各方面的关系。使用赊购、赊欠，借用的各种方式方法，将生产进行过车中急需的各项物资按时运输到施工现场，解决了施工生产的需求。使我们的上半年的任务顺利的完成。

二、存在的不足方面

在物资管理方面，我们的工作有许多不足的地方。比如：在物资仓储方面就有不少的问题。由于性质，每年至少一次或几次的频繁的工地转移，物资储存，摆放，非常不及时，有时出现新到一个工号，首先以保证生产物资的供求，然后因地适宜的建立简易仓库，当物资按类别，分别堆码，摆放，按着标准化仓库标准进行作业时，没等到全部完成时，又要进行新的工地安排下一步工作，为下一步工作做准备，这虽然不能作为管理不好的理由，但确实地造成了一定的困难。

仓库物资的堆码，摆放有不少不符合规定的地方，物资的自查自检工作的不到位。偶尔就会出现账务不符的时候，有时存在着发放手续不全时，这些都是我们的日常工作中存在的不足方面，在这里说的并不全面，在今后的工作中积极的改进。

三、今后工作和改进措施

在车间领导的直接关怀和领导下，根据上级和段里的要求指导下，在学前的大好形势下，我将用我最大的努力做好我应有的责任和义务，把已取得的工作成绩向前继续发展，汇报领导对我的关心和爱护。

在今后的工作中，不论有什么困难，我们都尽我们的最大的努力克服一切困难，不找任何理由，将现在工作中存在不足的地方全部改正，每到一个工地或新开一个工号，首先在保生产物资供应的前提下，必须保证物资的仓储尽可能地创造条件，也要按着物资管理标准进行，将生产物资分别按着要求进行管理，做到物资及时保管，保养到位，账务清楚准确，达到日清日结，“账，卡，物”相符。

工具备品及时上账，上卡，建立健全各项“账，卡，薄”。争取在下半年的施工生产过程中达到98%的合格率。

今后，请各级领导检查督促我们的工作，不足的地方领导审批指正。

**装配车间季度工作总结10**

时光荏苒，\_\_年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12·5%来自知识，87。5来自关系。

一、在工作上

围绕公司的逐步實行半動化/自動化高效率的生產模式發展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用autocad绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将fmea、控制计划的知识运用到实际生产工作中；

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；

3、积极配合\_\_组人员调动，在一车间\_\_人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然\_\_人员只有2人），\_\_人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目標\"精英制，縮減人員提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别\_\_人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由於上半年一车间\_\_人員频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个\_\_人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的erp、t—misc、cell production推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

**装配车间季度工作总结11**

1、人员：

在人员管理方面我还是存在许多的不足，来到这里拉线员工的年龄都比我大很多，但经过几个月与员工的交流我渐渐的学会了怎么于他们沟通及时的为他们解决问题，得到了他们的支持，保证了拉线人员的稳定性，每个月的人员流失率保持在5%左右，为公司留住了一些优秀的老员工，人员的稳定是离不开我们的沟通与引导的，半年的管理工作使我学会了怎么与拉线人员之间的沟通，怎样去调解拉线人于人之间的矛盾，

2、质量：

质量是企业发展之根本，在质量方面是容不得丝毫马虎的，通过几个月的努力我深刻的认识到了质量的重要性，时刻把质量放在首位，加强了员工的质量意识，对问题教多的工位进行分析重点培训，提高了员工的自互检能力，（其中11月份自互检不良项为0项）每天向拉线人员讲解产品知识，并要求他们严格按照作业指导书操作！每天对拉线加强巡检力度！

3、产量：

6月8号装配八线成立，在所有员工都是新手的情况下，工艺员和我经过两天一遍一遍的指导使员工能很快的学会实际操作，并且在正式生产中能够迅速的做出产量！在工作中我学会了怎么去计划，怎么安排，使拉线的平均效率保持在100%以上！每天都能够完成指标甚至超产！但还是有很多地方没有计划！

4、物料消耗：

在物料消耗方面，我有了更深的理解从事企业首先要有节俭的精神，这便是根。经营管理讲究成本，不节俭，物料就会浪费。秉承着公司的理念我们严格按照公司的制度操作，首先每天下班前坚持日清日盘，每天能够很清楚的知道拉线物料的在线量，其次对每个工位的员工培训正确的操作手法，讲解物料的重要性，让没个员工养成自主管理意识！这基本上控制了拉线的人为报废的问题发生！

**装配车间季度工作总结12**

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习十九大精神，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“\*带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙\*生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习岗位，简要的工艺岗位任务如下：

(1)精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和并将粗产品精制成苯酚丙\*。

(2)加氢岗位是将精馏岗位回收的经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

(3)精制岗位是将精馏岗位回收的粗经过碱洗后，将粗精制成产品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙\*提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙\*中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙\*分离开。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3～4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、积极参加工厂车间组织的活动

一年来我积极参加工厂车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩;20xx年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，不断完善自己

20xx年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拨之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

**装配车间季度工作总结13**

20xx年是不平凡的一年，平凡的在平凡的岗位上，做着平凡的事情。有人说穿一根针比较容易，但是穿一串针就是不容易了。一样的，做一件平凡的小事是平凡的，很多平凡的事情连起来就是不平凡。用坚韧的性格，平静的心态，积极的态度，做着那些简单但有不可缺少的事情 自兴安化工投产，公司一直贯彻生产检修一体化的理念。溶出车间积极响应公司的号召。他又是积极响应车间理念的一个人。隔膜泵房，脱硅槽一个表面相安无事的生产区域，但是琐事、杂事烦不胜烦。开车初期隔膜泵动力端向液力端蹿油。为了节约生产成本，经专家认证，从液力端油箱放油加至动力端油箱，以保证动力端轴承及十字滑道润滑。如果单靠检修班，根本忙不过来，他带头从隔膜泵液力端放油，做自己力所能及的事情。为检修班给设备加油提供了方便，节约了时间。直接参与了设备检修。

我是革命一块砖，那里需要那里搬。这话听着似乎是一句很久以前的口号了。但是却用自己的实际行动验证了这句话不仅仅只是口号，而是一种能力和责任。溶出车间生产班组人员少，在每个月的停汽检修时，这个现象尤为凸出。为了自己能为车间和班组多做一些事情，也为替班长和车间分忧。他努力提高自己的业务水平。他平时的岗位在泵房与脱硅。但是他总是在做完泵房与脱硅的事情后，主动静静的到溶出楼上去，学习溶出稀释的工艺流程、工艺参数。不懂的就记下来回去问别人。在停汽检修时，他在搞定泵房的流程后，不用班长指挥，直接去溶出楼上帮忙，并且从未出过错误。透过这个小事来看，虽然这只是一个人的一个很小的行为，但是它反映了一个人的性格和责任感。体先了一个人的团队意识，与积极融入这个团队的心态。如果他只是得过且过、如果他只是为了做好自己的事情不托别人的后腿、如果他只是为了一个月的20xx多块钱。他会这么做吗?答案是肯定的。他不会!他积极努力的通过这些行动证明自己就是革命一块砖，那里需要那里搬。不但能搬过去，而且搬过去还没问题，绝对能胜任。

心思缜密，这个成语是说一个人做一件事情，认真细心。这个成语用在身上一点不为过。有一件很小的事情足以说明他的这个特点。他打扫的设备是Pd102.。11月份车间要求对设备进行重新防腐。大家都将设备打磨后直接刷漆。只有他将设备仔仔细细的打磨一遍后，就连磨光机够不到的地方也打磨了。磨光机够不到就用砂纸打磨。然后又用纱布将渗油的地方包起来再喷漆。也只有他刷出来的设备明亮如新。没有凹凸不平，没有漏刷。

有人说过程是什么不重要，重要的是结果。也有人说结果是什么不重要，重要的是经历了。这两句话都对。但是他都注重了。也都做到了。过程中浸沾了自己的心血和汗水，结果反映了自己的价值。20xx年他所做的过程是他经历的精彩，20xx给他的成绩是他应有的辉煌。我们相信在20xx年他会给我们不一样的精彩，和别致的辉煌。继续，加油!

**装配车间季度工作总结14**

1、完成产量万㎡：本年度车间克服困难，组织生产改染纱地毯;较好的完成了时间紧急的小定单生产任务，完成产量万㎡。

2、圆满完成太平地毯来料加工节后收尾生产任务。

3、超额完成万达定单本年度任务攻坚：初期万达定单时间要求紧迫，产品质量、工艺要求高，车间克服重重困难，在不误其他定单的执行情况下，圆满超额完成万达定单生产任务。

4、圆满完成改染黑纱生产组织工作：因改染黑纱线疙瘩多，纱绞不顺，员工工作难度很大，通过对打绞线、络筒、改染、编织等工序的组织动员工作，各台织机全面上织改染黑线，完成生产改染黑毯7290㎡，消化改染批尾吨。

**装配车间季度工作总结15**

20\_\_年生产车间全体员工齐心合力，克服了种.种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

8月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00～8：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足设备不能工作的问题，现在左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接\_\_\_产品静触头的设备，避免了以往\_\_\_与\_\_\_产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

三、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

四、制定并实施车间各项工作流程

年初按公司要求制定了各班组班组(零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

五、减少不必要返修工序，控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1～5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题：

1.补充配备一线工人迫在眉睫。

目前车间五个班组共36人，其中新员工达到1/3，而且大部分入厂时间在1～3个月，一年中平均每个月有2人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。

2.车间新员工缺乏必要的培训。

公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

3.外购部件的供应问题应尽早解决。

下半年生产一度陷入被动，除了人的因素以外，外购部件不及时也是一个重要原因。到目前为止，铁芯的供应问题已基本解决，但\_\_\_线圈的供应问题仍然没有彻底解决，这些产品的库存储备工作很难进行下去。

4.加强部件(产品)的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

很多外购件(\_\_\_)没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。

应按公司程序文件实行评审制度，参见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

20\_\_年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的重中之重。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献!

**装配车间季度工作总结16**

为了贯彻落实\_安委会《关于深入开展安全生产大检查、切实做好第四季度安全生产工作的通知》，我院积极围绕“安全生产、重在落实”为主题的安全生产活动。落实责任、加强协调，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针。坚持科学发展观，牢固树立“以人为本、安全发展”的理念。我院领导对安全生产工作统一的部署和安排，结合实际，突出重点，认真开展安全生产专项整治工作，做到了责任明确，措施到位，有效预防和减少了安全事故的发生，取得了显著成效，现将安全生产活动情况总结如下：

一、 加强领导，提高认识，统一部署：

为全面落实第四季度安全生产工作，院成立以潘必胜院长为组长，张青松副院长为副组长，有关部门领导为组员的安全生产大检查领导小组，全面负责我院的安全生产工作。领导小组成立后召开了关于“开展安全生产大检查”活动的部署大会，建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解。让全院职工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作中去。

二、 大力开展宣传教育，提高安全生产意识和技能：

为了加强安全生产工作的宣传教育力度，领导小组首先在院内营造起“安全生产”的浓郁氛围。在我院各生产所、部门办公室外墙的显目位置广泛宣传 “安全是效益、安全是品牌”等各种安全生产标语横幅，并充分利用宣传栏、宣传海报，进行安全生产知识的宣传教育活动。树立了正确的安全观念，使安全文化深入人心，得到广大员工的理解和认同，成为每位员工共同的安全需求和价值取向，促进安全生产由“全员参与”向“全员责任”转变，通过这次大力宣传，在全院形成了浓厚的舆论氛围，提高了员工安全生产素质、强化安全责任意识，形成了较好的成绩。

为了加强我院安全生产工作教育力度的管理，高度重视安全生产工作，组长潘必胜召集各所、各办公室有关人员，结合我院实际情况开展了安全生产工作专项会议。会议指出：对于我们设计企业来说，实施好质量管理，保证设计质量，做好合理、科学、全面、安全的施工设计，是一个单位健康发展的基础，搞好安全生产将对减少损失、增加效益，正常开展各方面工作起到积极作用，同时也是提升我院竞争力的关键和根本所在。会上，各所负责人对目前的项目做出汇报。铁道所11月17号由王可群总工程师带领，在南京曙光国际饭店参加对芜湖地方铁路有限公司铁路专用线技术工程和芜湖新兴铸管有限公司铁路专用线的初步设计的评审活动。本次评审活动，基本圆满，并未发现较大的设计质量问题。建筑所11月15号由郑所长带领测量人员，前往滁州对滁州市上海路供水管道穿越京沪铁路工程的设计项目进行测量，并深入探讨研究，保证了安全生产。此外，并对院当前及今后一段时间安全生产工作做出了重要安排。

我院从年初至今整体安全形势较好，未出现大的安全事故，但我们不能有丝毫的放松和掉以轻心，为我院的长远发展奠定坚实得基础。

三、 开展安全检查，消除事故隐患：

我院本着“稳定压倒一切“和“以人为本，预防为主”的原则，为打造平安单位，消除安全隐患，提高防患意识。领导小组在全院范围内开展了安全生产大检查，通过全面、深入的检查，进一步落实企业安全生产主体责任和安全监管责任，认真解决安全管理上存在的突出问题和薄弱环节，有效防范和坚决遏制事故的发生，把安全生产工作做好。我院重点排查范围及要求如下：

1. 对公司所有自有及租用的机动车车辆进行了检查。要求机动车驾驶员要严格遵守交通管理规定，不违章驾驶，定期检查车辆运行状况，发现问题及时解决，消除事故隐患，确保车辆安全行驶，并及时向办公室和分管领导汇报车辆使用情况 。

2. 对所有办公室设备进行了检查。要求复印机、装订机等各类办公室设备由专人管理和使用，使用者要按操作程序工作，结束后立即切断电源，工作场所严禁违章用电，以免发生触电及火灾事故。

3. 对勘察人员的防护措施和安全管理进行了检查。要求勘察人员外测工作时，必须穿戴标志服、标注帽，并按规定配备防护人员，在仪器周围设置标志墩。仪器人员必须严格执行仪器操作规程，对所有仪器做到工前、工后认真检验。

同时要求从自身做起，做好防火、防触电、防人身伤害。通过此次大检查，对安全隐患设施该添置的添置、该更换的更换、该维修的维修，以及管理处上下的共同努力，发现消除隐患，夯实了安全生产基础。 通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体员工进一步提高安全防患意识，坚持“以人为本、牢固树立安全发展”的理念更加深入人心，促进了企业提高安全生产管理水平，并在工作中得到了很好的贯彻和加强，遏制了各类事故的发生。

总之，在我院领导小组和全体员工的共同努力下，“安全生产”活动大大提高了员工对安全生产重要性的认识，增强了全体员工的安全意识和安全责任心，促进了各项工作的顺利实施，也取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，努力抓好安全生产工作。

**装配车间季度工作总结17**

1、夯实班组基础管理工作，制定班组学习计划、制定各项管理制度，完善班组管理台帐。根据班组实际，从安全方面、技能学习、业务学习三方面制定xxx年度学习计划，建立了班组安全管理制度、设备点检制度、劳动纪律管理制度、设备维护制度、学习制度、劳动竞赛制度，完善了班组基本信息台帐、分管设备管理台帐、素质提升学习台帐、劳动竞赛台帐、业务学习台帐，真实地记录了班组的基础管理工作。

2、结合班组“岗位明星”评选活动、岗位练兵活动扎实开展劳动竞赛。按照计划于每月下旬组织了技术比武和“岗位明星”评选活动。每月评选出“岗位明星”和技能状元各一位，激发了班组成员立足岗位，自觉学习专业知识，提升操作技能的热情。班组形成了浓郁的竞争、学习、团结向上的比、赶、帮、超氛围。并且及时总结活动经验，完善竞赛制度，借鉴更好的竞赛形势，推进劳动竞赛各项活动的实施。

3、认真开展工前五分钟活动和周五安全学习。二月中旬组织了一次安全座谈，邀请杨安全员和孙主管与大家深度会谈，做好节日收心工作，畅谈如何搞好08年安全工作。充分利用班组会议时间，加强员工的沟通、交流，3月下旬开展了“如何消除近期工作中存在的浮躁现象”和“一分钟效益”大讨论，班组成员结合实际工作展开了深度会谈，查找自身存在的弊病及操作中的注意事项,为提高工作效率出谋划策。

4、班组加强了对新进人员的管理，做好安全教育、思想交流工作。认真开展了导师带徒活动，为每名新进员工制定有经验的老师，签订师徒合同。制定培训计划，在加强实际操作培训的同时注重理论知识的培训，为企业培养复合型人才。加强与他们的沟通交流，班组不定期对学习进展情况抽查，了解他们的思想动态;3月初3名班长到特钢东山宿舍走访，了解他们的住宿、饮食情况。注重新近人员的素质教育，培养他们感恩意识、端正对待工作的态度;引导他们树立正确的人生观、价值观。五名高职生写出了对企业、车间，班组的感恩心声。

5、班组鼓励职工积极参加厂以及车间举办的各项活动，树立班组荣辱观。2月份班组多人参加车间组织的“迎新年趣味活动”;3月8日组织班组女工参加车间女工活动;3月上旬3名职工参加车间大合唱，中旬3名职工参加厂组织的拔河比赛，均取得了让人满意的名次;组织职工开展“感动我的人和事”讨论，9名职工参加了征文活动，6名职工的征文在宣传栏张贴。

6、关注职工思想动态，稳定职工思想，增强班组凝聚力和战斗力。3月初班组针对劳务工思想活跃，班长积极与他们谈心，让他们有问题通过正当渠道反映，及时传达公司政策，让他们稳定情绪，安心工作。3月底，及时传达带薪休假和涨工资政策，为职工答问释疑，合理安排职工带薪休假排班。

7、加大分管设备管理力度，建立班组分管设备台帐，记录分管设备基本信息、维修大事。加大了分管设备清扫频次。通过点检指南的学习，组员点检责任心和点检技能日益提高，2月初，李志敬发现了20号车小车轴承坏和新南跨厂房连接螺栓严重松动的设备隐患。3月初，张连合发现9号车主钩西侧动滑轮磨损严重。

8、积极开展和谐班组建设。做好兄弟工种的交流、协调工作，与精成车间的发货班、装车班，轧钢车间的取样班做好交流、协调工作，积极征求他们的意见，使我们的优质服务更进一步;加强与厂调、安全督察的交流沟通，完善我们的班组管理工作。

9、班组针对班组管理中出现的问题及时开展反思工作,对3月22日20号车翻卷砸坏栏杆事故,和3月26日新学员考核成绩不理想,当事人和班组深刻反思,查找不足,为促进以后的班组管理积累经验。

10、加强班组安全巡查工作，完善班组自查自纠台帐。及时总结、分析安全工作，注重安全细节督察，严格各项制度的落实和执行。

**装配车间季度工作总结18**

通过顶岗实践，自己在工作中的经验还是欠缺很多，需要自己学习的地方也有很多很多，在处理问题的时候，感觉自己还是不够沉稳，因知识面的狭窄，限制了自己的一些说辞。我反思了自己在学校期间的学习情况。我感觉自己对于知识的学习太表面化了，没有深入的理解，而事实上，与实际根本没有结合起来，知识只停留在书本上。我个人也觉得我们学校可以在专业课程的教授方面，多结合下具体工作中所需要的，与实际联系更加紧密些，同学在毕业后学习到更多真正工作中可以用得到的东西。最后，希望我们的学校越办越好，为社会培养更多的人才。实践是大学进入社会前理论与实际结合的的锻炼机会，也是大学生到从业者一个非常好的过度阶段，更是大学生培养自身工作能力的磨刀石，作为一名刚刚从学校毕业的大学生，能否在实践过程中掌握好实践内容，培养好工作能力，显的尤为重要。半年里，我严格按照厂人事部下发的顶岗实践大纲，认真研读，逐一学习，在思想行动上，努力做到“想实践，会实践，实好习”，把培养工作能力，提高自身素质作为己任，圆满的完成了本阶段实践任务。

针对自己现有的工作中存在的遗憾与不足，在继续保持现有的优秀的干劲和充实的收获的基础上，我对自己提出以下几点要求：

(1)继续保持现有的努力拼搏，敢于争先，吃苦耐劳，扎实稳重的作风;

(2)要多问，多看，多听，多想，多动手，多记录。面对不会的问题要从根本上弄明白，弄清楚，要经常性的向师傅和各位同事请教，多问几个问什么，学习领导的大局观和整体观。

(3)要努力学习，全面强化自己的知识，对自己的专业知识，做到了然于胸，不断提高自己。继续巩固现有的成绩，对已经学到的知识要经常性的复习回顾总结。

(4)加强思想学习，主动与领导沟通，努力提高思想水平。思想是人的灵魂，是人的内在力，要想把实践任务完成好，首先要把思想调整好。我主动与领导进行了沟通，在领导的尊尊教导下，我对实践有了更为深层次的理解，更明确了我的工作目标，在思想上使我对未来的工作有了新的认识，在行动上使我对未来人生有了新的规划。

(5)注重联系实际，理论与实践相结合，努力提高实践质量。

(6)是热爱实践岗位，积极承担岗位职责，不断提升实践效率。“爱岗才能敬业”，热爱实践岗位才能完成好实践任务。在实践过程中，我努力培养自己对实践岗位的热情，珍惜在岗上的每一分钟，努力学习岗位上的相关知识，积极承担岗位上的责任义务，努力做到能够独立顶岗，能够独立完成岗位上的相关操作，对岗位技能知识做到“懂，会，做”。

我明白，我的工作刚刚开始，这只是我人生中一个奋斗的起点，我也相信自己一定会以更加饱满的热情和决心投入到未来的工作当中去，相信自己一定能交出更加满意的答卷，相信自己一定能演绎出自己的精彩。

总而言之，此次顶岗实践的机会来之不易，工作的经历也来之不易，也相信此次实践会令我终身受益。

时光似箭、日月如梭。我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，以下是我的个人工作总结。

一、一年工作回顾

在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。由于我们没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。理化分析是产品的重要保障，做好理化分析尤为重要，今后的工作中对化验员加强岗位培训，提高化验员思想觉悟。

三、工作建议

建立健全员工工作职责制度。对车间各工段和员工都明确规定在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。因公司员工的自身素质，车间团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力方面加强树立与培训。

在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水\*。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水\*和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

为了维持良好的生产秩序，提高劳动生产率，保证生产工作的顺利进行特制订以下管理制度。

1、负责本部门的环境卫生，每人必须负责各自所负责的区域卫生。

2、每天下班后必须打扫卫生，（车间内的门、窗户、生产线、风扇等都须清洁）。

3、车间的垃圾须倾倒到指定的垃圾区域，不得四处乱倒。

4、工具放在指定的区域，专组专人保管，不得乱丢、甚至损坏。

5、所有员工必须正确佩带厂牌上班，无特殊情况必须穿厂服上班，.

6、员工上班应着装整洁，不准穿拖鞋、裙子、奇装异服，同时不准带任何食品到车间内吃。

7、厂区及工作区域严禁吸烟，违者一次罚款500元。造成危害者，追究其经济、行政及刑事责任。

8、上班时，严格按照规定的\'运作流程操作，不得影响工作的顺利进行，工作期间非工作人员任何人不得随意进出。

9、上班时，须坚守岗位，不得到处走动，做事须主动配合，不得被动等待、观望等；

10、员工在包装过程中，如发现问题应及时向负责人反映，不可擅自使不良及不合格品流入下道工序，否则将视情节轻重给予一定的处罚。

11、工具专人专用不得遗失，违者照价赔偿；

12、车间内物品必须按指定位置整齐放置，不得随意乱堆乱放。

13、车间内员工必须在规定作业区域操作，不得堆放任何杂物。

14、所有员工必须按照操作规程操作，如有违规者，视情节轻重予以处罚。

15、鼓励员工提供好的建议，一经采用根据实用价值予以奖励。

16、员工之间须互相监督，对包庇、隐瞒不良行为者一经查处严厉处罚，对举报者查经属实给予适当奖励。

17、工作消极、不认真、工作态度恶劣，严禁影响他人工作情绪或不能按时完成工作。

18、严禁私自联系业务员并私自为其发货，一经查实，将处以发货费用的十倍罚款；

19、严禁向销售员提出任何不合理的要求（吃拿卡要）；一经查实，将严肃处理（待岗或除名）。

装配车间员工个人工作总结3篇（扩展7）

——装配车间员工管理制度

我20\_年\_月毕业于\_\_\_大学，目前从事工程管理工作。在工作期间，在领导的指导、关心培养下，在同事的支持帮助、密切配合下，我自身的知识积累、工作经验、问题分析与解决能力方面都有提高。现将我任现职以来的工作总结如下：

一、加强思想政治建设，积极向党组织靠拢

思想上树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，坚持实事求是，不断提高自己的政治思想觉悟与水平，并向组织提交了入党申请，积极向党组织靠拢。

二、加强学习，提高自身素质

我大学本科所学内容与现在工作关联性不大，为了增强自身业务素质，提高自身工作能力，我专门购买了工程管理方面书籍，坚持每天挤出一定时间看书来充实自己，不断改进学习方法，广泛汲取各种营养;主动向同事请教，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己;因工作需要到西南科技大学进行工程造价培训，通过培训提高了识读施工图纸能力，同时熟悉定额、计量规则，为工程管理工作提供了强有力的知识源泉。

三、兢兢业业，脚踏实地的做好本职工作

进行基建台帐录入及各种报表文件的编制上报工作。每月\_\_日和\_\_日前填报基建拨款审批表到财务审批系统，向公司财务科填报资金明细表，同时向省公司规划处填报拨款申请表和项目投资明细表，衔接资金、与上级单位、部门间工作对接，保证资金拨付按要求按时完成。

对将开工工程项目填报建设项目开工报告审批表，经省公司工程处批准开工后进行工程施工。每周上报加油站灾后重建项目进度情况，每月上报所有工程形象进度表到省公司工程处，从无漏报和迟报现象，有利于工程处及时掌握公司工程项目进度情况。

四、编制工程项目的可行性研究报告和投资估算表，为领导决策提供参考。

通过从事工程管理工作，我对工程管理工作越来越熟悉，在工作的这段时间内我的个人工作能力有了一定的提高，这和领导的关心以及身边同事的帮助是分不开的，在今后的工作中我会继续努力，再接再厉，不断调整自己的思维方式和工作方法，更多的参与到工程建设现场，在实践中磨练自己、锻炼自己，尽我所能把工作做好，争取取得更大的成绩。

斗转星移，时光飞逝！现在已是xxxx年的1月中旬，刚刚把新的一年新的目标新的计划制定完毕，同时也有必要将xx年的一切做一个总结，因为过去的总结将是我实现新目标的基础。

xx年的3月20号，我来到xxx公司工作。这是一个乡村里的企业，虽然和我没来时想象的有区别，但它是一个拥有员工比所在村的村民还多的企业，工厂还不算小；企业领导又对公司的管理模式进行了创新和改进，不论是领导还是员工在尝试新管理模式的同时，也对企业的发展有了更新的见解。我在3月21号就上班了。

刚开始我在制灯车间里焊灯。是记件的，对我来说那可是张飞绣花的活，我是想快做不好，慢了不挣钱啊。真急死我了；有的人因干不来都回家了，但是我不能，因为我来一个地方就想办法要站的住脚，回家或换地方不是我一惯的做法．

后来是４月７号，我在一个朋友的帮忙下，调到包装部做记时工．

再后来是４月２６号我被调到公司制灯车间发料仓库做了仓管．因为我以前在广东做过仓管，所以才毛遂自荐，被公司领导调到了仓库；在那里我熟识了制灯车间主任：周士雅阿姨．我也从她那里学到了很多生产方面的业务知识；在仓库经常被临时调到橡胶线车间，包装车间去帮忙做事，使我懂得了生产流程上的许多细节和操作规程；在此其间，我也曾发错过料，比如说：拿错灯泡或拿错尾线等，周阿姨都会帮我把麻烦和损失降到最低．在这里让我明白：在任何事中不论是谁做错的，只要大家一起把损失降到最低，才是解决失误问题的最好方法．

９月６号我被公司领导调到行政大楼的销售部．从此使我拥有了自己人生中的：第４张办公桌，第１\*公电脑；同时也发现自己要学习的东西太多太多．就在那一刻，我把学习定为工作的首位，其次就是适应环境努力工作；以后的工作，在不断的和客户互动与沟通中，在不断和计划部生产部的链接和交流中，都是我学到了很多咋样与人沟通和公司管理中的链接流程等实用性东西。最重要的是还让我得到很多的锻炼。

在公司６ｓ管理的第三阶段，我成为制灯三车间的６ｓ督导员；其间公司举办的＂我为什么要推进６ｓ＂演讲会上，我代表制灯三车间参赛，拿下了一等奖；在第三阶段的最后评比中，我们三车间取得了良好奖（１００元）．

在公司６ｓ管理的第四阶段，我又被调为包装部的６ｓ督导员；其间公司举行的＂早会比赛＂上，我们包装部拿了三等奖；在第四阶段的最后评比中，我们包装部取得了优秀奖（３００元）．

在xx月xx号晚上，公司举行的＂庆元旦文艺晚会＂上，我和一位女同事一起主持了这台晚会；和公司所有员工，其它来宾以及附近村民共同度过了一个非常欢乐的并且难忘的夜晚．我们在欢歌笑语中迎来了充满希望的XX年！进入新的一年，我会在过去一年的基础之上：继续不断的尝试，不断的突破，不断的争取新的目标的同时，加上了不断的学习．相信全新的自我，全新的目标，一定会出现全新的成果。

在刚刚过去的xxxx年里，我有刚来时的迷盲，有换工作岗位时的喜悦，有做错事时的恐慌，有学到新东西时的开心，同时也有思念家乡想念亲人时的忧伤；但这一切都已过去，面对新的一天新的一年，我始终拥有－－自信。

回首这段时间，我以年轻人的朝气、毅力和不断进取的精神全身致力于理论知识的学习和实践动手能力的提高，不断重复着“读万卷书，行万里路”和“实践出真知”的人生道路。各年度专业技术考核均获合格，现将上半年的工作总结如下：

一、思想政治方面

以高昂的斗志和饱满的热情创造新业绩、创建新生活。能够持之以恒的弘扬“树正气、讲团结、求发展”主旋律，在各个工作岗位上兢兢业业、竭诚奉献、开拓进取，较好地完成各项工作任务。

二、业务工作方面

1、造价咨询工作，造价咨询工作的主要内容是：

投资估算、项目经济评价报告的编制和审核;建设项目概预算的编制与审核、并进行工程造价分析与控制;工程结算及竣工结(决)算报告的编制与审核等工程造价服务。

我在造价咨询部门工作时期，由基础从一点一滴做起，边学习边工作，先后参与、主持或独立完成了\_\_市消防武警支队警官公寓楼工程、\_\_市\_\_大道改造、\_\_县垃圾填埋场、\_\_县污水处理场、\_\_技术学院科技实验楼、\_\_农场住宅小区、\_\_市\_\_天街商住综合体项目的概算、工程预算、工程量清单和造价分析的编制、审核工作。另外还参与了\_\_小区、\_\_县国家粮食储备库仓储、\_\_市公安局民警小区的造价审核、工程结算审核工作。

通过这些预算、结算、审核工作，使我灵活掌握了预算软件的使用和土建预算的要领，并对水暖电、仓储、市政方面有所领悟。

2、招标代理工作：

先后组织、主持完成了\_市消防武警支队警官公寓楼工程、\_大道改造、\_县污水处理场、\_职业技术学院科技实验楼、\_职业技术学院服装实训楼、\_农场住宅小区、\_市世贸天街商住综合体项目、\_小区、\_市公安局民警小区、\_县国家粮食储备库仓储、\_学院公共教学楼、\_广场等300多个项目、500余个标段的招标代理工作。专业设计工业建筑、民用建筑、仓储、市政基础设施、公路交通工程、管道工程、园林绿化工程多个专业及设计、施工、监理、服务、设备采购等多个方面。这些工作使我掌握了投标工作的操作技巧和资料的收集、编纂、整理、归档等招标代理全过程的所有知识。因工作扎实，所参与主持的招标工作均顺利完成，受到了各界的一致肯定和好评。因为工作突出、业务水平扎实、善于沟通，曾长期担任招标代理部门主管。

三、专业学习方面

学无止境，本着“干一行、爱一行，学一行，专一行”的信念，我一直坚持专业技术知识和辅助知识的学习。先后自学了工程造价相关知识、招标代理各项法律法规、政府采购知识、项目管理专业知识，基本掌握了行业内的各种基础理论知识，掌握了工作重点、节点。

现代社会的发展日新月异，知识更新十分迅速，如果不及时补充新知识，不经常进行不间断的学习和交流，就不能适应企业技术管理工作的需要，就要被淘汰。为此，利用一切机会参加各种培训班、技术交流活动。在助理工程师任职期间，先后参加许多有关部门组织的各种专题培训。先后参加了“建筑合同管理员岗位培训”、“\_省招标代理上岗培训”、“造价员培训”、“造价工程师教育”、“招标师培训”和“\_省政府采购岗位培训”，考取了“\_省合同管理员”资格、“二级造价员”资格、“招标代理从业”资格和“\_省政府采购从业”岗位证书。通过各种继续再教育培训班，使我保持着旺盛的求知欲，同时也让我本人的专业技术水平不断地得到提高。

在潜心钻研专业技术知识的同时，还努力探索和研究电脑的软、硬件知识，把微软office系列办公软件和autocad系列软件成功应用于日常施工管理中，在不断地学习和实践中，努力推进工程管理的无纸化管理，应用word完成字处理工作，打印各种记录表格以及文字材料。应用e\_cel完成工程信息的存储和分析处理，为工程决策提供量化依据。

通过不断学习，使自己逐渐成长为一名知识型、沟通型、进取型的人才，提升了自己的社会责任感，树立了崇高的奋斗目标。

回首这段时间，我以年轻人的朝气、毅力和不断进取的精神全身致力于理论知识的学习和实践动手能力的提高，不断重复着“读万卷书，行万里路”和“实践出真知”的人生道路。各年度专业技术考核均获合格，现将上半年的工作总结如下：

**装配车间季度工作总结19**

自从进入新世纪造船厂工作开始，我就从事了船舶装配工的事务，包括班组的安全和质量的监督巡查。正是我深知船舶装配工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除。作为我是一位居装班班长和一名船舶装配高级工，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在\*时的工作中，我不仅要求自己班组成员在工作时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以公司利益为重。三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名班组长，那么在业务水\*等诸多方面就要比一般工人要强一些。在公司分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。\*时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了公司领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名班组长应有的作用，树立了一名船舶装配高级工应有的良好形象。

**装配车间季度工作总结20**

一、工作业绩

1、生产方面

1)、产量：生产部在公司领导的指示和马副总的引导下，各车间团结努力配合，生产部门力挑重担，在公司产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上的新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单交期紧且不稳定等困难，共完成销售订单724单(见附表一)。

2)、销售计划完成：人们经常说“顾客是上帝”，要满足顾客的要求，光有良好的产品质量和优惠的价格还远远不够，还需要交期作保证;尤其是我公司生产的大部分配件都是销于国内市场情况下，因此生产部合理调整生产计划，生管排出《周生产计划表》，车间排出《日生产流程表》，每天完成《生产日报表》的统计，经常协调沟通，有效地控制生产进度，利用有限资源，克服订单数量小，颜色规格多等客观因素，加班加点，及时满足客户交期、为提高客户对公司的信誉度打下了良好的基础。从4月—12月统计，生产部销计划完成及时率平均(见附表二)。

2、产品质量方面

1)产品质量是公司生存和发展的基础，因此保证产品质量，满足客户要求是我们生产控制的基础工作，从本人4月份起担任生产主管期间，除了对生产计划的的编排和物料的管控工作，同时参与对产品质量的管理监督工作，积极配合品质部和技术部处理现场中出现的质量事故，改进一些生产工序以保证产品质量，例：注塑生产有表面易划伤的半成品要求车间在生产时改用周转箱装、制定了注塑机操作规范、配合技术部对《注塑生产工艺表》的编制、编制了可调试/双层卷帘作业指导书等，做到每月成品入库合率在99%以上。

3、设备管理方面

有句土话叫“人强敌不过家伙硬”，意思是无论人的能力有多强也敌不过先进的武器;我们生产中也是同样的道理，好的设备不但能生产出保质的产品，同时还能提高生产效率。在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到95%，虽然我司很多注塑设备都使用时间比较长，一些相关设备比较陈旧，但在设备组的精心维护下，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故，故障率较低。但我们的设备维护还是按照iso90001设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4、员工管理

员工是公司的财富，是生产任务完成的保证，优秀的员工能为公司创造出更高的价值;由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续性不稳定和管理人员变动，导致生产线员工极不稳定、这无疑给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间主管还是坚定地进行员工岗前岗中培训，经常做思想工作沟通，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，保证我们的生产任务能顺利完成。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行，但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了3起人身伤害事故。

6、现场管理

20\_\_年生产部在iso9001的推动下，配合公司“6s小组”积极狠抓现场管理工作，车间现场环境干净整洁在去年基础上有明显的提高。主要改变有：对半成品和成品仓库进行了整体规划;对所有仓库和车间现场的区域化分归类，以及设备工具等都制作了相应的标识牌并粘贴;车间进行了电路整改，新添一些相关的工具拉车;配合“6s”检查小组做好每日检查和先进评选工作。

二、存在问题及改善措施

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下三方面。

(一)生产方面

通过对全年工作数据统计和分析，生产部在生产控制过程中还存在以下几个问题。

①生产计划的合理性：虽编排了《周生产计划表》，但还缺少一些数据依据，缺少比较准确的生产产能和产量评估，心得体会很多都是靠个人经验在编排，无法给车间明确准确的生产任务完成时间，这给生产任务的完成和车间现场管理造成了一定的影响。

②外购物料到位不及时：据不完全统计，生产部没有及时完成销售计划的原因比例60%与物料到位有关，虽然要求采购编排了《采购计划》，但由于对供应商情况的不掌握导致物料不能及时到位。

③生产工艺的标准和革新：产品的组装没有完整的作业指导书和操作标准，造成生产现场混乱和工时浪费。20\_\_年我们现场生产工艺上的改革基本为0。都是在按照过去的习惯操作方式在安排生产，在时代变化、科技技术革新如飞的今天，我感叹我们的革新思维真的out了。

④生产设备能力不足：我司现有的22台注塑机，大多数使用的年限都已比较长，功能和性能都不很稳定，有的基本无法使用，导致一些产品只能在指定的1台或2台机上生产，这给生产上带了很大的压力，若遇此类产品不同客户同时下单量较大，就无法满足客户交期。比如拉珠、距离片等。

⑤人员流动性大：由于公司是订单生产模式，生产任务不充分，导致人员流动性比较大，闲时员工没活做，忙时员工又不够。个人简历其次就是车间员工的薪资管理也存在一些问题，不透明化和公开化。再有注塑车间的班次安排不够人性化，我个人分析总结，四六制的排班方式是注塑工难招的主要原因之一。

针对以上相关问题，20\_\_年，生产部首先将从生管开始改善：所有订单下发都会有《物料分析表》下发到相关部门，在物料分析表上会注明上线日期和完成日期，同时还分成品和半成品排出周计划，尽量努力做到日计划或3日内计划。其次是要求采购加强对物料到位及时率的管理。再次是采取一些相应措施，鼓励员工多提出工艺改进建议，完善产品定额管理，保证员工的稳定性。

(二)质量管理方面

虽公司在20\_\_年11月成功通iso认证，但从生产过程中时常发现的一些问题来看，我们在质量管理上还存在相当大的问题。

①员工质量意识淡薄：目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象;这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，虽我们制定了《质量经济责任制》，但执行力度不够，实施不到位也有很大的关系。

②缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与的质量意识，还存在产品质量是检验出来的，不是生产出来的错误观念，把质量问题都往品管和技术部门推，出了问题没有及时分析原因和找出解决方法，确先推卸责任。有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，产品质量若光靠某个部门，想做到尽善尽美是不可能的，它需要我们全体员工以及各级管理人员的积极配合和参与，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

③缺乏质量记录控制：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远!蒋老师在iso认证时提出的相关问题就能足以说明这一点，我们很多工作在做，但问题确一直在出，其实问题就出在细节上。

④没有明确的、统一的产品质量标准：有的是业务员没有完整传达，明确表达顾客的质量信息要求;有的是产品设计时没有明确的性能标准质量要要求;有的是品质部没有具体产品品质判断标准;有的是公司管理人员没有统一的质量标准，你认为是ok的，我认为是no的;有的是物料采购没有强调产品质量要求。这导致生产中经常出现因质量异常的.返工浪费。

质量管理工作是要全体员工参与的，因此提高员工的质量意识是新年质量管理的首要工作，生产部将会对增加在这方面的培训教育;对所有生产之产品在各个环节都要求进行质量记录控制，确保对质量壮况的完全掌握，以便分析改进;将质量责任落实到位，以增强每员位工的质量观念。

(三)物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如：车间生产经常超出比例订单数量，造成库存量增多，原料浪费;工具损耗率高、物料使用量过剩，员工装配方式法不当及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都都增加了我们的成本。

导致这种现象的存在，主要有三个原因：①对车间的管理力度不够，缺乏执行力;②管理人员成本管理观念不够，经常为了减少工作量，怕麻烦，对数量的控制不重视;③仓库的物料发放数量控制不到位，为了节省时间，没有按单按量发放物料，经常有多发少发的情况，而且还有车间物料员自己去拿的现象。

要做到成本有效控制，得从我们每位管理人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除，新的一年，生产部将主要从生管《物料分析表》进行物料控制，工作总结要求仓库严格按照物料分析表进行收发，实行一些相应奖罚措施，对相关人员进行节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高!

三、从公司整体方面，我们有以下几点建议

1、完善现有产品和新开发产品的技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件(如bom、图纸、规格表、包装要求、彩卡、说明书等)是以后物料采购、生产制造、检验测试等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议相关部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作!

2、完善公司员工薪资管理，员工管理是车间管理最大的困难，只有合理化、透明化、公平性的薪资管理才能让员工安心工作，才能增强员工积极性的同时提高生产产能。

3、随着公司规模的增加、生产中使用的工具设备也越来越多，许多工具设备的使用会因一些小的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找