# 乡镇人才联谊工作总结范文(推荐19篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-10-14

*乡镇人才联谊工作总结范文1我镇人才工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，...*

**乡镇人才联谊工作总结范文1**

我镇人才工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

>一、积极探索，健全人才工作机制

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

>二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

(二)加强培训教育。一方面进一步建立健全技术人才教育培训网络。在我镇广泛开展专业技术培训，举办猕猴桃、蔬菜、水果种植和渔业养殖等专业技术培训班，组织农村技术骨干参加专业性较强的培训会，进一步开拓专业技术人才学术交流通道。同时，以“农村实用技术培训”为平台，引导、鼓励我镇农村人才参加县劳动就业局、农业局等单位主办的各类专业培训班为人才再教育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

>三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引导 “以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

>四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村(社区)积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员生产经营骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、政府也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、政府将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

**乡镇人才联谊工作总结范文2**

xxxx年以来，我镇按照科学人才观的要求，统筹兼顾，进一步完善人才引进、培养、使用、激励的体制机制，做好各项人事人才工作，优化人才队伍结构，提高人才队伍素质，为全镇的经济社会发展提供强有力的人才保障和智力支持。

>一、加强领导，健全机构

我镇高度重视人才工作，坚持党管人才，强化对人才工作的指导，年初建立了以党政主要领导为组长，分管领导为副组长，党政办、劳保所、财政所、经发办等相关职能部门为成员的人才工作领导小组。

>二、督促并举，强化宣传

我镇人才工作领导小组成员一是通过微信群、QQ群下发关于人才引进机制的相关资料，宣传镇政府对于人才引进的优惠政策，以吸引人才到我镇、促进大学生回乡创业；二是印发宣传手册，通过分发宣传手册加大人才引进机制以及优惠政策的宣传。

>三、工作情况

（一）深化人才发展体制机制，营造良好的人才环境

xxxx年，按照《x县“十三五”人才发展规划》和《关于深化人才发展体制机制改革推进“美丽x·绿色典范”建设的实施意见》相关要求，推进x湖镇人才工作规划实施，按照《关于进一步加强人才激励若干措施的意见》要求，制订《x湖镇人才激励政策实施细则》，建立联系村领导指导村（社区）人才工作推进机制，为村（社区）人才引进、人才培养提供指导。加大年轻公务员、大学生村官、服务基层志愿者的.招录力度，进一步优化了镇干部年龄和学历结构。

（二）加强人才的培育，完善人才考评机制

一是我镇今年新增xx人参加了农业职业经理人的培训并获得职业经理人认定证书。二是我镇今年完成实用技术培训xx次，培训人次达xxxx人次。三是广泛宣传、动员大学生志愿者到蒲服务，我镇按期完成了大学生志愿者培训，自愿接受县上的考核，今年我镇参加x县大学生志愿者考核的有x人并全数通过。

>四、存在的主要问题及原因

一是人才总量偏少。我镇科技人才、企业管理人才、后备力量不足，农业高技能人才相对缺乏。二是青年人才流失问题，由于乡镇条件较为艰苦，年轻人多愿意在大城市发展，导致政府、村（社区）干部以及农村劳动力中的青年人才流失严重，农村发展缺少鲜活力量。三是专业人才不够。缺乏场镇规划、旅游发展、电子商务等方面的专业人才，乡村发展缺少有效规划指导。

针对存在的问题和原因，我镇应该从以下几个方面来做：

（1）加大旅游业和农业的规模化发展，盘活镇域经济，创造更多商机，加大对人才的吸引力。

（2）抓好高技能人才队伍建设，依托三湖丑柑合作社、蓝莓谷旅游协会等建立高技能人才培训基地，逐步完善政府与企业、社会相互支持促进的高素质、高技能人才培养机制。

（3）加大农村人才培养力度，微党校、农民夜校、远程教育等形式，培养新时代农村人才。

（4）完善人才引进机制，外出引进与就地引进并举，加强人才培养，促进人才的结构性平衡。

（5）规范人才考评体系，建立人才信息统计台帐，积极探索建立高技能人才信息库。

**乡镇人才联谊工作总结范文3**

>一是加强宣传教育。

召开乡村\*\*大会，明确当前环保工作重点，要求各村抓好春节前后环境治理工作，重点做好秸秆禁烧、森林防火、路面保洁、垃圾清运及河道保洁等工作；召开广播会，宣传环保法律法规，公布环保举报电话，切实提升全乡群众环境保护意识；\*\*开展网格化环境监管业务培训会，对各村（社区）网格员进行反复培训，明确监管内容，强化责任意识，推动环保工作关口前移。

>二是加大监管力度。

开展秸秆禁烧专项整治，乡上每\*\*排一组值班人员对辖区内秸秆焚烧行为进行巡查，同时做好对群众的解释教育工作，严禁焚烧秸秆、树叶、垃圾等行为；开展日常抽查监管工作，从现有台账中随机抽查部分工业企业和畜牧养殖场，督促业主做好环境保护及整改工作；\*\*\*\*河长制工作，要求各村加大清洁维护频次，本月\*\*\*\*、\*\*秘书长吴xx带队到xx视察河长制工作落实情况和集镇污水处理厂运行情况，对xx的工作给予了充分肯定。

**乡镇人才联谊工作总结范文4**

按照县委政府关于20xx年目标工作计划部署，结合气象部门全市局长会议精神及全年目标工作要求，我局围绕全年工作目标，全力做好预报服务及各项基础工作，以创新工作为突破口，切实推进各项重点工作。现将我局上半年工作情况汇报如下。

>一、上半年工作情况总结

(一)业务工作高效开展

1.测报业务平稳运行

年初，按照国家、省、市气象局气象业务改革相关要求，积极组织业务人员加强学习，更新操作流程，加强仪器设备维护，确保测报业务平稳运行，工作质量全市优秀。

2.汛前检查保质保量

为确保我县汛期气象工作顺利开展，我局深入进行查漏补缺，并组织开展大范围自查，同时，联合多部门在各镇(街道)开展汛前气象灾害检查;加强对各项业务值班制度的学习，强化责任意识;开展应急演练，增强应急响应能力;对全县各镇(街道)自动站进行标校，并对发现的问题进行及时整改，确保自动站正常运行。

3.汛期服务提前部署

按照上级要求，我局于4月8日进入汛期工作状态，对手机短信平台号码进行了梳理更新，并根据我县现代农业需求开展设施农业专题天气预报，不断丰富服务内容，提高服务质量。同时，全力做好高考、中考及各类节假日专题气象保障服务。

(二)气象监测预警中心建设稳步实施

年内我局继续推进监测预警中心建设相关工作，与双流现代服务业发展投资有限公司签订建设管理服务合同，拟定了项目初步设计方案，目前方案已初步通过审定。在县政府的大力支持下，目前正积极协调解决拆迁、土地证办理等相关事宜，项目工作有序推进。

(三)气象防灾减灾专题研究班现场体验式教学大获好评

4月24日，由\_中央组织部组织，中国气象局承办的第9期气象防灾减灾专题研究班到我县进行现场体验式教学。该班学员对象为来自全国市(地、州、盟)政府分管防灾减灾工作的副市长(专员、州长、盟长)，共30人。在此期间，我局精心制作了宣传册和宣传展板，并积极组织开展现场体验式教学工作，保证了研究班双流现场教学计划的顺利实施，得到了全体学员的一致肯定。5月6日，中国气象局人事司对我局下发了感谢信。

(四)气象防灾减灾工作成效显著

今年我局继续深化与国土、水务、应急、交通等部门的应急联动，联合应急办对全县各镇(街道)气象灾害应急准备工作进行了复查;通过科技三下乡、世界气象日、气象防灾减灾日等活动，多形式的开展科普宣传，并由XX市气象局主持在东升街道永福社区开展了气象防灾减灾研讨会;利用公安局智能交通系统向分布在全县各个交通道路干线诱导屏发布气象预报预警信息。

(五)空气质量达优作业成效显著

年内空气质量达优作业纳入全县重点民生工程项目，我局根据XX县降水天气特征，本着安全、高效、迅速实施降雨作业的原则，在XX县周边乡镇布设6个人工降雨作业点。严密监视天气，在空气污染预测指数达到轻度以上污染，或有空气质量达优专题保障需求时，积极组织我局所属5个炮点及车载火箭进行作业，上半年共作业5次。

(六)设施农业气象服务业务创新开展

为进一步拓宽农业气象服务领域，满足设施农业快速发展的需求，我局在彭镇艺隆现代设施草莓博览园建立全省首个设施农业智能化气象监控室，依托“智慧园丁”系统，建设小气候观测站和室外自动气象站。通过对棚内草莓不同生长期和室内外气象观测数据对比分析，开展针对性设施农业气象服务。经过县气象局、县农发局与我县农业示范园三方通力合作，更好地推动了设施农业气象服务业务的发展，为我县设施农业可持续发展提供了气象科技支撑。截止6月26日，我局为艺隆提供专题服务合计98期。

(七) “直通式”为农气象服务成效斐然

今年年初，我局编制了20xx年为农气象服务工作实施方案，制作了农业综合服务站气象服务办公室值班日记薄;上半年我局为农服务产品总计310期，其中农业气象情报37期，农用天气预报13期，农业气象产量预报2期，直通式农业气象产品160期，设施农业服务产品98期。为本地的种植大户、农民专业合作社和龙头企业等重点服务对象及广大农户安排种植、生产、销售全程提供农业气象服务对策建议，取得了十分显著的社会效益和经济效益。

(八)第二批党的群众路线教育实践活动扎实开展

根据XX市气象局关于开展第二批党的群众路线教育实践活动相关文件要求，我局高度重视、精心组织，积极开展群众路线教育实践活动。成立了活动办公室，制定了活动实施方案、“查摆问题、开展批评”环节工作实施方案、活动专题民主生活会方案，开办了党员夜校班、制作了活动学习手册，取得了良好的\'效果，第一阶段活动受到了中国气象局第五巡回督导组、XX市局督导组的充分肯定。目前正积极开展活动第二阶段相关工作。

(九)基层组织建设不断强化

年内，结合群众路线教育实践活动，我局气象台积极开展创建XX县“青年文明号”相关工作，并顺利通过考核验收;局党支部积极组织干部职工参加入党积极分子培训，年内发展预备党员1名，积极分子4名。

>二、下半年工作计划

(一)继续开展第二批党的群众路线教育实践活动，全力做好汛期气象服务工作

按照省、市气象局的统一安排部署，我局将积极创新活动形式、丰富活动载体，进一步增强全局党员干部职工服务群众意识，将汛期工作融入到群众路线教育实践活动当中，切实做到“两手抓、两促进、两不误”。下半年，我局将结合气象工作实际继续做好群众路线教育实践活动相关工作。

目前我县已进入主汛期，预计我县今年汛期仍将有2-4次区域暴雨，并伴有1-2次区域洪涝,我局将继续按照“一年四季不放松，每次过程不放过”的工作原则，严密监视，全力做好汛期各项气象服务工作，为领导决策提供可靠的气象依据。

(二)完善城市内涝风险普查工作

我局将在前期联合各镇(街道)、防汛办普查合作的基础上，着力完善以村为单位的气象灾害、城市内涝风险普查数据，编制建立气象灾害风险图和数据库，并逐步开展城市内涝气象灾害风险评估工作。

(三)加快推进监测预警中心建设

下半年，我局将继续推进监测预警中心建设工作，积极做好建设前的各项准备，为早日建成全省一流、功能齐备、技术先进的气象监测预警中心而努力。

(四)加强安全生产管理工作

安全管理工作是一切工作的重中之重。我局将继续加强安全生产管理，严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，切实围绕“以人为本，安全第一”的主题，开展安全检查工作，确保年内无任何安全事故发生。

(五)加强汛期气象服务工作

目前我县已进入主汛期，预计我县今年汛期仍将有2-4次区域暴雨，并伴有1-2次区域洪涝,我局将继续按照“一年四季不放松，每次过程不放过”的工作原则，严密监视，全力做好汛期各项气象服务工作，为县委、政府领导决策提供可靠的气象依据。

**乡镇人才联谊工作总结范文5**

xxxx年以来，我镇按照科学人才观的要求，统筹兼顾，进一步完善人才引进、培养、使用、激励的体制机制，做好各项人事人才工作，优化人才队伍结构，提高人才队伍素质，为全镇的经济社会发展提供强有力的人才保障和智力\*\*。

>一、加强\*\*，健全机构

我镇\*\*\*\*人才工作，坚持\*管人才，强化对人才工作的指导，年初建立了以\*政主要\*\*为组长，分管\*\*为副组长，\*政办、劳保所、财政所、经发办等相关职能部门为成员的人才工作\*\*小组。

>二、督促并举，强化宣传

我镇人才工作\*\*小组成员一是通过微信群、QQ群下发关于人才引进机制的相关资料，宣传镇\*对于人才引进的优惠\*\*，以吸引人才到我镇、促进大学生回乡创业；二是印发宣传手册，通过分发宣传手册加大人才引进机制以及优惠\*\*的宣传。

>三、工作情况

（一）深化人才发展体制机制，营造良好的人才环境

xxxx年，按照《x县“十三五”人才发展规划》和《关于深化人才发展体制机制\*\*推进“美丽x·绿色典范”建设的实施意见》相关要求，推进x湖镇人才工作规划实施，按照《关于进一步加强人才激励若干措施的意见》要求，制订《x湖镇人才激励\*\*实施细则》，建立联系村\*\*指导村（社区）人才工作推进机制，为村（社区）人才引进、人才培养提供指导。加大年轻\*\*\*、大学生村官、服务基层志愿者的招录力度，进一步优化了镇\*\*年龄和\*\*结构。

（二）加强人才的培育，完善人才考评机制

一是我镇今年新增xx人参加了农业职业经理人的培训并获得职业经理人认定证书。二是我镇今年完成实用技术培训xx次，培训人次达xxxx人次。三是广泛宣传、动员大学生志愿者到蒲服务，我镇按期完成了大学生志愿者培训，自愿接受县上的考核，今年我镇参加x县大学生志愿者考核的有x人并全数通过。

>四、存在的主要问题及原因

一是人才总量偏少。我镇科技人才、企业管理人才、后备力量不足，农业高技能人才相对缺乏。二是青年人才流失问题，由于乡镇条件较为艰苦，年轻人多愿意在大城市发展，导致\*、村（社区）\*\*以及农村劳动力中的.青年人才流失严重，农村发展缺少鲜活力量。三是专业人才不够。缺乏场镇规划、旅游发展、电子商务等方面的专业人才，乡村发展缺少有效规划指导。

针对存在的问题和原因，我镇应该从以下几个方面来做：（1）加大旅游业和农业的规模化发展，盘活镇域经济，创造更多商机，加大对人才的吸引力。（2）抓好高技能人才队伍建设，依托三湖丑柑合作社、蓝莓谷旅游协会等建立高技能人才培训基地，逐步完善\*与企业、社会相互\*\*促进的高素质、高技能人才培养机制。（3）加大农村人才培养力度，微\*校、农民夜校、远程教育等形式，培养新时代农村人才。（4）完善人才引进机制，外出引进与就地引进并举，加强人才培养，促进人才的结构性\*衡。（x）规范人才考评体系，建立人才信息统计台帐，积极探索建立高技能人才信息库。

**乡镇人才联谊工作总结范文6**

为切实维护春运期间我镇道路交通安全畅通有序，确保全镇人民度过一个\*\*、安全、祥和的新春佳节，根据上级相关要求，结合我镇实际，按照国家提出的“科学\*\*、安全第一，以客为主、优质服务”的指导原则，我镇制定了切实可行的春运方案，确保了春运期间无重大安全事故，确保了一方\*\*。现将工作开展情况总结如下：

>一、成立机构，加强\*\*，确保春运工作圆满完成

20xx年春运从1月8日开始至2月16日结束，共计40天（即春节前15天，春节后25天）。为确保春运安全有序开展，我们一是加强\*\*,健全\*\*机构。龙洞镇成立了由分管副镇长任组长，综治办、司法所、派出所、安监站、劳保站等有关站办所负责人组成的春运工作\*\*小组，全面负责全镇的春运工作。\*\*小组下设办公室，办公地点设镇综治办，负责本镇春运日常综合协调工作，结合本镇实际制订春运工作方案，掌握信息动态，并针对各种突发事件启动应急预案，切实做好春运期间客货运输\*\*协调工作。二是各\*\*\*\*各负其责，相互配合，齐抓各管，共同搞好全镇春运工作。各部门\*\*要深入春运一线进行安全督察，现场协调解决实际问题，并确保春运工作所需的人力、物力、经费到位。

>二、 制定方案，排查隐患，遏制事故发生

我镇制定了切实可行的工作预案，卫生院、\*派出所、团委、妇联等组成的事故处理小组随时待命，做到通信畅通。一旦发生安全事故，要求镇主要\*\*及事故处理\*\*小组成员在30分钟以内必须赶到事故现场进行突发事件处置，做好善后处理工作。同时加强应急储备，确保防冻防滑器材和应急抢险设施的储备；派出值班人员适时实施交通管制，遇到冰冻等\*\*天气影响交通安全时，采取\*\*车速、限制车种、间断放行等办法，尽量不封路、少封路，必须封路时要尽可能缩短管制时间、缩小管制区域；

>三、部门联动，落实责任，确保春运安全有序

我镇坚持“安全第一、预防为主”的方针，以一般事故降低到最低水\*为目标。一是切实落实安全责任。\*\*\*是春运安全第一责任人要建立完善安全考核\*\*，加强安全\*\*和检查，切实落实安全责任。二是切实抓好重点部位安全管理。派出所对湘韶公路沿线、事故多发地段和易堵地段加强巡逻和疏导；利用必要的防滑器材，做好\*\*天气条件下的防滑、防冻和防雾等工作。在春运期间停止了湘韶公路路面施工并\*\*路面障碍，让出公路通道。三是加强交通执法检查，严厉打击和查处违法行为。重点抓好湘韶公路的畅通，坚决打击“车匪路霸”及“欺行霸市”、“抢客”、“倒客”及非法营运车辆参与客运经营等违法\*\*行为，维护广大旅客和运输经营业主的合法权益。同时派出所继续在湘韶公路重点加强检查，及时制止公路客车超载、超速等违法行为，强化重特大道路交通事故的预防机制。严厉打击“黑车非驾”、农用车载客等违法行为，并加强对各村公路交通秩序的督察，要逐步完善“村村通”公路的安全措施，加强对各村的安全\*\*工作。

通过全镇干群的共同努力，我镇圆满完成了春运各项工作，春运期间未发生任何安全事故，确保了我镇春运工作安全序进行。

**乡镇人才联谊工作总结范文7**

村两委经研究决定争取在今年年底争取成功创建省卫生村。而我村自决定创建省卫生村工作以来，坚持实事求是、因地制宜、整保结合的原则，抓好创卫工作的各项工作，使农村环境卫生得到根本的改善，村民素质得到较大提高，创建省卫生村取得初步成效。经过自查我村创建省卫生村各项工作指标基本达到《广东省卫生村标准》，现把创建活动的基本情况汇报如下。

>一、基本情况

我村有常住人口1827人，新莞人约6800人。总面积4。7\*方公里，人均年收入9011元。今年3月份以来，我村积极响应镇委镇\*提出的省卫生村的工作号召，创建工作有序开展，群众热情参与，极大地改善了我村生产生活环境。我村已经建压缩转运一座、升级改造公厕一座、宣传栏等一批卫生配套设施，村容村貌焕然一新，卫生设施不断完善，环境卫生的总体水\*进一步提高，精神文明建设迈上新的台阶。

>二、主要工作措施和做法

（一）\*\*思想，提高认识，\*\*发动

创建省卫生村是一项群众性、社会性和基础性的系统工程，涉及面广、工作量大，标准要求高，必须有赖于社会各界的积极参与和大力\*\*。为此，我村深刻地认识到：在创建过程中，为达到创卫工作的效果，我村按照省卫生村的标准，在今年3月份派发宣传单张和宣传横副等形式向村宣传创卫的精神及相关的环境卫生知识。

经过宣传发动，使全体\*\*群众加深了对省卫生村的认识，使省卫生村工作真正做到家喻户晓，深入民心，户户参与，人人响应，明白了要发展经济必须改善环境卫生，才能营造良好投资环境。

（二）制订创建方案，确保有序开展

为使市卫生村工作有序开展，我村成立创卫工作\*\*小组，由\*黎广基同志任组长，村委会副\*谢剑\*任副组长，成员由叶锦辉、吴志强、何玉敏及环境卫生管理办公室成员等人员组成，指导我村省卫生村的创建活动，使我村创建省卫生村工作做到有计划，有步骤，有具体措施地开展创卫工作。

（三）\*\*落实，明确职责

\*\*落实，职责明确是创建省卫生村工作顺利开展的重要前提，故此我们成立创建省卫生村工作\*\*小组，其具体职责如下：

1、收集和整理创建资料，了解创建工作中各成员的工作情况，及时向\*\*和上级创建部门反映创建情况。做到有记录、有总结、有档案，分门别类，清楚反映创卫的信息；

2、起草和制定创省卫生村实施方案，使创卫工作有条不地开展；

3、举办了各种形式的卫生知识讲座，宣传健\*\*活方式。按照《全国亿万农民健康促进行动》积极开展形式多样的健康教育活动。

4、xx年3月份召开了环卫保洁人员会议，并组建了环卫保洁队伍，明确落实环卫保洁队伍的责任，明确环卫保洁人员的具体分工和工作任务；

5、xx年9月份在主要街道两侧每50—100米设置了果皮箱；

6、xx年8月份落实了“门前三包”责任制，村内外环境卫生清洁干净、实行上门收集\*\*\*\*。

7、制定了保洁\*\*，实行定人、定岗、定路段、定任务、定质量管理。

**乡镇人才联谊工作总结范文8**

按照县委\*关于20xx年目标工作计划部署，结合气象部门全市\*\*会议精神及全年目标工作要求，我局围绕全年工作目标，全力做好预报服务及各项基础工作，以创新工作为突破口，切实推进各项重点工作。现将我局上半年工作情况汇报如下。

>一、上半年工作情况总结

(一)业务工作高效开展

1.测报业务\*稳运行

年初，按照国家、省、市气象局气象业务\*\*相关要求，积极\*\*业务人员加强学习，更新操作流程，加强仪器设备维护，确保测报业务\*稳运行，工作质量全市优秀。

2.汛前检查保质保量

为确保我县汛期气象工作顺利开展，我局深入进行查漏补缺，并\*\*开展大范围自查，同时，联合多部门在各镇(街道)开展汛前气象灾害检查;加强对各项业务值班\*\*的学习，强化责任意识;开展应急演练，增强应急响应能力;对全县各镇(街道)自动站进行标校，并对发现的问题进行及时整改，确保自动站正常运行。

3.汛期服务提前部署

按照上级要求，我局于4月8日进入汛期工作状态，对手机短信\*台号码进行了梳理更新，并根据我县现代农业需求开展设施农业专题天气预报，不断丰富服务内容，提高服务质量。同时，全力做好高考、中考及各类节假日专题气象保障服务。

(二)气象监测预警中心建设稳步实施

年内我局继续推进监测预警中心建设相关工作，与双流现代服务业发展投资有限公司签订建设管理服务合同，拟定了项目初步设计方案，目前方案已初步通过审定。在县\*的大力\*\*下，目前正积极协调解决拆迁、土地证办理等相关事宜，项目工作有序推进。

(三)气象防灾减灾专题研究班现场体验式教学大获好评

4月24日，由\*\*\*\*\*部\*\*，\*气象局承办的第9期气象防灾减灾专题研究班到我县进行现场体验式教学。该班学员对象为来自全国市(地、州、盟)\*分管防灾减灾工作的副\*(专员、州长、盟长)，共30人。在此期间，我局精心制作了宣传册和宣传展板，并积极\*\*开展现场体验式教学工作，保证了研究班双流现场教学计划的顺利实施，得到了全体学员的一致肯定。5月6日，\*气象局人事司对我局下发了感谢信。

(四)气象防灾减灾工作成效显著

今年我局继续深化与国土、水务、应急、交通等部门的应急联动，联合应急办对全县各镇(街道)气象灾害应急准备工作进行了复查;通过科技三下乡、世界气象日、气象防灾减灾日等活动，多形式的开展科普宣传，并由XX市气象局主持在东升街道永福社区开展了气象防灾减灾研讨会;利用\*局智能交通系统向分布在全县各个交通道路干线诱导屏发布气象预报预警信息。

(五)空气质量达优作业成效显著

年内空气质量达优作业纳入全县重点民生工程项目，我局根据XX县降水天气特征，本着安全、高效、迅速实施降雨作业的原则，在XX县周边乡镇布设6个人工降雨作业点。严密\*\*天气，在空气污染预测指数达到轻度以上污染，或有空气质量达优专题保障需求时，积极\*\*我局所属5个炮点及车载火箭进行作业，上半年共作业5次。

(六)设施农业气象服务业务创新开展

为进一步拓宽农业气象服务领域，满足设施农业快速发展的需求，我局在彭镇艺隆现代设施草莓博览园建立全省首个设施农业智能化气象\*\*室，依托“智慧园丁”系统，建设小气候观测站和室外自动气象站。通过对棚内草莓不同生长期和室内外气象观测数据对比分析，开展针对性设施农业气象服务。经过县气象局、县农发局与我县农业示范园三方通力合作，更好地推动了设施农业气象服务业务的发展，为我县设施农业可持续发展提供了气象科技支撑。截止6月26日，我局为艺隆提供专题服务合计98期。

(七) “直通式”为农气象服务成效斐然

今年年初，我局编制了20xx年为农气象服务工作实施方案，制作了农业综合服务站气象服务办公室值班日记薄;上半年我局为农服务产品总计310期，其中农业气象\*\*37期，农用天气预报13期，农业气象产量预报2期，直通式农业气象产品160期，设施农业服务产品98期。为本地的种植大户、农民专业合作社和龙头企业等重点服务对象及广大农户安排种植、生产、销售全程提供农业气象服务对策建议，取得了十分显著的社会效益和经济效益。

(八)第二批\*的群众路线教育实践活动扎实开展

根据XX市气象局关于开展第二批\*的群众路线教育实践活动相关文件要求，我局\*\*\*\*、精心\*\*，积极开展群众路线教育实践活动。成立了活动办公室，制定了活动实施方案、“查摆问题、开展批评”环节工作实施方案、活动专题\*\*生活会方案，开办了\*员夜校班、制作了活动学习手册，取得了良好的效果，第一阶段活动受到了\*气象局第五巡回督导组、XX市局督导组的充分肯定。目前正积极开展活动第二阶段相关工作。

(九)基层\*\*建设不断强化

年内，结合群众路线教育实践活动，我局气象台积极开展创建XX县“青年文明号”相关工作，并顺利通过考核验收;局\*支部积极\*\*\*\*职工参加入\*积极分子培训，年内发展预备\*员1名，积极分子4名。

>二、下半年工作计划

(一)继续开展第二批\*的群众路线教育实践活动，全力做好汛期气象服务工作

按照省、市气象局的\*\*安排部署，我局将积极创新活动形式、丰富活动载体，进一步增强全局\*员\*\*职工服务群众意识，将汛期工作融入到群众路线教育实践活动当中，切实做到“两手抓、两促进、两不误”。下半年，我局将结合气象工作实际继续做好群众路线教育实践活动相关工作。

目前我县已进入主汛期，预计我县今年汛期仍将有2-4次区域暴雨，并伴有1-2次区域洪涝,我局将继续按照“一年四季不放松，每次过程不放过”的工作原则，严密\*\*，全力做好汛期各项气象服务工作，为\*\*决策提供可靠的气象依据。

(二)完善城市内涝风险普查工作

我局将在前期联合各镇(街道)、防汛办普查合作的基础上，着力完善以村为单位的气象灾害、城市内涝风险普查数据，编制建立气象灾害风险图和数据库，并逐步开展城市内涝气象灾害风险评估工作。

(三)加快推进监测预警中心建设

下半年，我局将继续推进监测预警中心建设工作，积极做好建设前的各项准备，为早日建成全省一流、功能齐备、技术先进的气象监测预警中心而努力。

(四)加强安全生产管理工作

安全管理工作是一切工作的重中之重。我局将继续加强安全生产管理，严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，切实围绕“以人为本，安全第一”的主题，开展安全检查工作，确保年内无任何安全事故发生。

(五)加强汛期气象服务工作

目前我县已进入主汛期，预计我县今年汛期仍将有2-4次区域暴雨，并伴有1-2次区域洪涝,我局将继续按照“一年四季不放松，每次过程不放过”的工作原则，严密\*\*，全力做好汛期各项气象服务工作，为县委、\*\*\*决策提供可靠的气象依据。

**乡镇人才联谊工作总结范文9**

加大企业知识产权培训力度，增强企业工作人员的专利意识。今年为企业培训专利人才50人次，省宜昌创新人才培训20人次。依托龙头企业开展农业技术培训班，每年为企业培养100名以上科技实用人才。充实科技人才信息库，配合市人才办搞好全市高层次创新人才的引进、管理和服务。同时，支持企业为高等院校和职业院校建立学生实习、实训基地，对积极开展校企合作承担实习见习任务、培训成效显著的企业，可给予适当奖励。此外，规划组织开展长期的院校对企业负责人和技术骨干的继续教育，为企业注入科技动力。给枝江经济社会快速发展提供人才智力支撑。

**乡镇人才联谊工作总结范文10**

20xx年春运工作在上级主管部门\*\*下，\*委、\*精心\*\*、\*\*安排下，共运送旅客9500余人次，招开安全会5次。取得了\*\*放心、旅客满意、业主增收的效果。从而实现了20xx年安全生产开门红，现将20xx年春运工作总结如下。

>一、\*\*重视、部门齐心。

为加强春运期间的安全监管力度我乡成立了春运安全工作\*\*小组。由乡长某某同志任组长，各部门相关人员为成员，全面负责春运其间安全工作，并签定了春运安全生产责任书，落实了任务，明确了职责，从而为春运安全工作提供了强有力的保障。

>二、强宣传

在\*会议室由分管\*\*主持招开了乡辖区工作人员参加的安全生产专题会议及春运动员大会。在会上\*乡长作了安全就是政绩、就是最大的效益，的重要讲话他指出参会同志一定要牢记\*\*的重要意义;对家人、对社会安定的影响。在会上乡长公布了春运\*\*小组人员名单，并对春运工作作了细仔的安排，要求大家树立“一人安全，全家幸福，人人安全、社会和诣”的安全意识，让业主和从业人员树立“安全在我心中，生命在我手中”的安全紧迫感和责任感。

>三、强学习、重督查

春运期间，我乡共召开安全生产专题会议5次，召集业主和从业人员及时学\*\*级文件和安全生产相关法规，同时春运\*\*小组在春运期间，\*\*了5次大规模突击检查，对发现的问题及时整改;船管站每天严格按照规定执行签单发航工作，同时严格落实签单发车和雨天跟车作业工作，确保了源头无违章行为发生。

20xx年春运安全生产工作，在上级主管部门\*\*下，在\*委、\*精心\*\*、\*\*安排下我们精心\*\*，狠抓落实，取得一定成绩。但成绩只能证明我们过去的工作，我们将用春运的工作精神做好全年的安全生产和全面工作，从而实现我乡全年安全生产任务。

**乡镇人才联谊工作总结范文11**

人才是强乡富民的保证，今年本着发掘与使用人才并重的原则，结合我乡人才工作五年规划，制定了本年度人才工作计划，经努力，我乡人才工作有了新进展，现将一年工作总结如下 ：

>一、加强宣传、营造氛围

我乡加强了对人才工作宣传，通过板报、宣传资料、三务公开等形式，全面营造人人尊重人才，重视人才的氛围。

>二、完善、实施我乡各项人才工作制度

我乡党委政府根据市委市政府的安排，结合本乡实际情况，建立、完善和实施我乡的人才工作制度、人才工作5年规划和年度计划等，为人才工作顺利开展奠定了良好的基础。

>三、摸清人才情况，建立人才信息库。

在今年3月完成了人才摸底工作，根据我乡的实际，乡人才领导小组将辖区人才分为3类：一类是农村中从事农业生产的乡土科技人才；二类是从事企业管理经营的管理人才；三类是政府机关及学校企事业单位专业技术人才。

>四、开展人才联系制度。

我乡落实了人才联系制度，各包村领导负责本村的人才联系工作(上乡村沙强、xx村沙德胜、新营村郭梓贤、营盘村敬淑英、牛郎村朱丽)，具体事务由各包片片长负责。

>五、开展人才培训工作

我乡广泛开展活动，确定重点的培养对象，落实培养措施。由农业服务中心牵头建立科技培训基地，依托远程教育设备及技术辅导队在全乡范围内积极开展各类培训活动，加强了农业实用技术、科普知识培训，组织各类人才参加培训的人次达到600人以上。

>六、开展人才示范村、示范岗评选活动

组织开展了州级人才示范岗活动，报送我乡新营村支部书记刘贤国同志为人才示范岗，与此同时加强了人才示范村、示范岗活动，调动各类人才的积极性，充分发挥人才示范村、示范岗作用。

>七、建立健全人才工作领导机构，落实人才工作具体负责人

为使我乡的人才工作能够顺利开展，根据我乡的实际情况建立了人才工作领导小组，乡党委书记杨雨非任第一组长，乡长徐建军为第二组长，乡党委副书记郭梓贤任副组长，全乡党政领导班子及各联系村的片长为成员的领导小组。

**乡镇人才联谊工作总结范文12**

我镇人才工作以\*理论和“\*”重要思想为指导，认真贯彻落实\*的\*和\*\*\*四\*\*\*和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强\*\*，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力\*\*。

一、积极探索，健全人才工作机制

(一)坚持\*管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作\*\*小组，召开\*委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确\*\*\*政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过\*\*引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励\*\*。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的\*\*。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才\*\*。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务\*台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个\*台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流\*台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨\*台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇\*委\*\*一批优秀的村三职\*\*和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通\*台，通过定期召开农业人才“\*\*恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与\*之间的交流。

(二)加强培训教育。一方面进一步建立健全技术人才教育培训网络。在我镇广泛开展专业技术培训，举办猕猴桃、蔬菜、水果种植和渔业养殖等专业技术培训班，\*\*农村技术骨干参加专业性较强的培训会，进一步开拓专业技术人才学术交流通道。同时，以“农村实用技术培训”为\*台，引导、鼓励我镇农村人才参加县劳动就业局、农业局等单位主办的各类专业培训班为人才再教

育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇\*委成立专门的\*\*小组，深入\*\*全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为\*委、\*提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的\'人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才\*\*，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇\*委积极引导 “以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇\*每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

四、创新载体，推进\*员人才工程建设

在各村(社区)积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成\*员，\*员培养成生产经营骨干，把\*员生产经营骨干培养成经营管理人才，以\*员生产经营骨干为主体\*\*基层群众\*\*\*\*，以\*员中层管理骨干推荐为\*\*\*\*负责人员，从而提高我镇人才队伍中\*员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入\*积极分子56名。同时，镇\*委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了\*\*\*的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造\*\*村社区提供了坚强的\*\*保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇\*委、\*也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇\*委、\*将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

**乡镇人才联谊工作总结范文13**

20xx年\*\*镇的防保工作，将在镇\*委、\*及卫生行政部门的\*\*下，在院\*\*的关怀重视下，以“预防保健”为中心，继续巩固和加大“乡村一体化工作”的管理力度，突出以“预防保健为主，防治相结合，面向基层、面向群体”的方针，紧紧围绕保护人民的健康，为适应新形势下农村卫生工作的需要，加大村医的业务培训，提高我镇乡村医生队伍的整体素质，夯实三级防保网网底建设，促进我镇农村卫生事业的发展，特制定本计划：

一、指导思想

以\*的\*精神和\*理论、“\*”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观。坚持“预防为主、保健为中心”的工作方针，按照全县卫生工作会议精神及县疾控中心、妇幼院工作计划的安排，继续深入贯彻执行《传染病防治法》、《母婴保健法》及《龙陵县妇女儿童发展规划》，\*\*搞好预防保健服务，提高服务质量，有效降低传染病的发病率和病死率，降低孕产妇\*\*率和婴儿\*\*率，提高住院分娩率，全面促进我镇农村卫生事业稳步发展。

二、\*\*、管理工作

进一步加强农村基层卫生\*\*建设，健全\*\*机构，理顺管理体制，完善各种工作\*\*。严格按照《乡村医生从业管理条例》的相关要求进行规范化管理。

1、继续巩固“乡村一体化”取得的成果，严格按照“乡村一体化”管理的“三制、四有、七\*\*”要求开展工作。

2、争取\*及各部门的\*\*，增加对卫生事业经费的投入，以保证\*\*建设、师资培训等所需费用。

3、为提高乡村医生的职业道德和业务素质，加强乡村医生从业管理，保护乡村医生的合法权益，保障村民获得卫生保健服务，执行\*颁布《乡村医生从业管理条例》，将乡村医生从业管理纳入到法制化轨道。

4、继续实施好兴边富民村卫生室建设项目的建设及检查验收工作。

三、卫生防疫工作

(一)疾病\*\*

1、传染病疫情监测报告工作。一是认真贯彻执行新修订的《传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》和\*《突发公共卫生事件的传染病疫情监测信息报告管理办法》，进一步强化疫\*\*告管理的督导和检查，防保科每天对各科室、辖区村卫生室进行疫\*\*告督导、检查，并落实疫\*\*告奖惩\*\*。二是进一步规范传染病、突发卫生事件的报告，一旦发现有传染病、不明原因传染病和疑似突发卫生事件时，应立即进行网络直报;要求乡、村两级认真开展疫情漏报\*\*，建立完善疫情漏报自查\*\*和疫情分析\*\*，两项每季度进行一次。三是提高对暴发疫情和突发卫生事件的应急处理能力，严防疫情的扩散蔓延。

2、按照《县非典型肺炎、人间禽流感、甲型H1N1流感防治方案》的要求，继续抓好非典型肺炎、人间禽流感和甲型H1N1流感等突发传染病预防\*\*工作，及时掌握疫情动态，及早发现和\*\*疫情。

3、加强艾滋病防治宣传工作。加强\*\*，强化部门职责，争取各部门参与，采取多渠道方式开展艾滋病防治宣传，力争年内\*\*开展2—3期艾滋病防治知识全员培训，卫生人员累计参训率达50%以上，年底城市、农村居民艾滋病知识知晓率分别达90%、70%。另外，努力完成上级下达目标人群的检测任务。

4、加强鼠疫、霍乱的疫情监测。继续强化鼠疫“疫情三报”，加强肠道门诊与疫情监测，坚持“零报告”\*\*，年内\*\*大面积灭鼠、灭“四害”1—2次，严防鼠疫病、霍乱病的发生及流行。

5、抓好结核病防治工作。按照《\*\*省结核病防治规划(20xx—20xx)》要求，以“\*\*传染源，降低疫情”为目标，切实落实各项\*\*措施。普及结核病的防治知识宣传，提高群众的自我保护能力;对结核病人进行归口管理，村医实行分片包干，做到送药到手、看服到口、记录再走。

6、疟疾防治工作。充分利用全球基金疟疾项目，严格执行《龙陵县疟疾管理意见》，切实加强流动人口管理，对外出疫区务工人员，务必做到“三不漏”;保护易感人群，做好内源性病灶点的病家及四邻人群进行预防服药，对现症病人进行正规治疗，搞好冬春季休止期病人根治及疟史访问，村医实行挂钩负责制。

7、加强病毒性肝炎防治工作。积极做好计划免疫对象以内的甲、乙肝疫苗接种工作，采取综合措施，努力\*\*肝炎的发病水\*。

8、继续做好麻风病的自然村线访工作，巩固基本消灭麻风病的成果。

9、做好高血压、糖尿病为主的慢性非传染性疾病的防治工作。

(二)计划免疫

1、认真落实AFP病例的监测，加强对消灭脊灰工作的督促检查，做好消灭脊灰强化免疫活动，以搜索0剂次儿童为重点，做好流动人口接种工作。

2、继续巩固五苗全程接种率，以村为单位达95%以上目标，乙肝疫苗及时接种率达90%以上。

3、认真做好卫VII项目的后期管理与运作。

4、开展1—2种计划免疫外有苗可防疾病的预防接种。

四、妇幼保健

1、继续深入学习和贯彻执行《母婴保健法》的法律、法规，搞好“围产期保健保偿”服务，各村卫生室必须认真落实好入保工作，以村为单位入保率达100%，保偿金管理村卫生室每月做帐时上交当月收取保偿金，由防保科收取，交中医院财务室管理做账。

2、认真落实好“龙陵县农村孕产妇住院分娩补助”及“预防艾滋病母婴传播”项目工作，利用项目活动，加强村医业务培训，提高村医业务水\*，巩固三级防保网底建设。

3、加强乡村医生的业务技术指导，强化村卫生室的职能作用，配合村医积极开展高危孕产妇和高危儿童筛查，年内\*\*到每村各开展一次高危孕产妇和儿童筛查、管理。

4、进一步健全和完善危急孕产妇和儿童的转诊急救运行机制。有危急孕产妇和危重症儿童村医要及时抢救护送转诊并呼吁上级帮助。

5、每月进行一次怀孕妇女的摸底排查，早孕建册检查及动员做HIV检测，筛查高危孕产妇，办理孕产妇住院分娩补助卡。动员孕妇住院分娩，搞好产后访视，提高孕产妇系统管理。

6、全面开展7岁以下儿童保健服务，提高保健覆盖率。

7、加强“三监测、四管理”工作，严格按照卫VI项目的.后期管理要求开展。

8、大力开展以家庭为最佳场所，以育龄妇女及其丈夫为主要对象，以“四本连环画册”为目的，形式多样的妇幼卫生健康教育活动增强目标人群自我保健意识。严格按照妇幼卫生保健教育的12个要点及预防艾滋病母婴传播等内容，采取多种形式开展宣传，每年防保科、各村卫生室至少开展两种以上形式健康教育宣传，板报不少于12期。

9、巩固爱婴医院取得的成果，不断完善我院产科、儿科的建设，提高服务质量。加强乡村妇幼保健队伍的建设，半年对村医及产科、儿科医生进行妇幼保健专业知识和基本技能培训，形成能防能治、保健与临床相结合的防治体系。

10、加强妇幼卫生信息管理，做好痕迹资料的归类整理，建立健全乡村两级信息资料档案，准确上报并及时反馈信息资料，促进妇幼卫生工作的规范化、科学化管理，为上级\*\*决策提供科学依据，达到保护妇女、儿童合法权益和健康发展的目的。

五、社区医疗服务工作

为满足城镇居民社区卫生服务需要，坚持新时期卫生工作方针，满足人民日益增长的卫生服务需求。结合我镇的实际，严格按照\*\*镇社区卫生服务实施方案执行，对五个社区卫生室进行认真的督导检查，配合村卫生室把社区服务工作落实好，做到全面实施。

六、其它

认真完成院办安排其它指令性的工作，如：1、职工体检;2、老年保健;3、驾驶员体检;4、其他指令性工作;5、初级保健等工作都要配合\*\*认真完成。

**乡镇人才联谊工作总结范文14**

>一、xxxx年工作总结

1、产业发展多元化。

茶叶主导产业，打造“千亩生态绿色精品茶叶基地”，开展统防统治，推进种植“技术培训，减肥降药”，使茶叶基地提质增效，提高了亩均效益；特色产业，探索林下经济、共生经济发展，多花黄精、猕猴桃、稻田养鱼、石斑鱼繁殖基地有新起色，初步形成了“一个主导、几个特色”的产业布局。同时，成立“乡村振兴工作室”，与x万里学院签订了合作协议，引入x位教授，在淡水鱼养殖、农产品深加工、头雁素质提升等方面开展扶智扶贫。

2、项目建设惠民化。

全乡累计大小项目xx余个，总投资xxxx多万元，其中产业设施建设投资xxx余万元，人居环境提升项目投资xxxx余万元，其中投资xxx万元的美丽城镇建设已完成xx%，投资xxx万元的xx美丽乡村项目已完成xx%，投资xxxx余万元的农村水系连通工程在xx率先开工，试验段已完成工程量的xx%，大力提升村域环境美、人文美，真正实现项目建设为产业发展服务，为乡村振兴服务。

3、“双增”渠道多样化。

各村通过“光伏项目建设、温岭厂房入股、巴士投资、联建光伏、两元购平台、河道承包”等平台，增加村集体经营性收入，现有x个村经营性收入超xx万元（xx村xx万、xx村xx万、xx村xx万），x个村总收入共xx万元，经营性收入共有xx万元。其他x个村，也将可达到xx万元。

4、基层治理规范化。

我们以村级监察联络站建设为载体，实施“村级项目报备制”，编制村级重要事务“x字规程口诀”，推进“清廉村居”建设全覆盖，结合抓好“省级善治村创建和省级新时代美丽乡村达标村、精品村创建”工作，助力基层治理，上半年，xx村、xx村、xx村创成省级善治村，xx村、xx村和xx村创成省级新时代美丽乡村达标村，其中xx村为省级美丽乡村精品村。

>二、xxxx年工作思路谋划

一是产业兴旺大发展。

推进主导产业、特色产业发展。在打造“千亩生态绿色精品茶叶基地”的基础上，加强茶农技术培训，引导绿色发展，提高茶叶品质；加强与有实力的农业企业主体合作，带动农户做强做优茶产业，努力推动供销一体化，向规模化、品牌化发展。进一步探索林下经济，争取引入黄精种植主体，扩大黄精种植规模。石斑鱼基地探索“合作社+农户”养殖模式，带动农户增收。

二是生活富裕奔小康。

通过村级组织换届工作，加强懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍建设。通过产业扶持、农旅融合发展千方百计为百姓增收致富。不断提高服务群众、维护稳定的能力和水平，实现乡风文明，社会风尚良好，让百姓住的安心，吃的放心，过得舒心，玩得开心，实现乡村环境美、生活富、百姓乐的和谐统一。

三是生态宜居新农村。

抓好农村人居环境整治，抓好招商引资工作，通过美丽城镇建设升级版着力打造基础设施健全、生态宜居的示范村，培育村强、民富、景美、人和的重点示范村。优化旅游发展环境。全面推进“四好”农村路建设，继续实施农村“两不愁三保障”工作，推进农村饮水安全巩固工程，全面实施乡村亮化提升工程，构建乡村物流基础设施体系，实施医疗、卫生、养老、义务教育服务体系提质增量工程。

四是乡风文明促和谐。

依托崇学向善奖励基金发放仪式大力培育和践行社会主义核心价值观，通过农村文化礼堂加快推进农村基层综合性文化服务中心建设，开展好公婆、好媳妇等评选活动，结合生态公墓建设持续推进农村移风易俗工作，治理婚丧陋习、厚葬薄养等不良社会风气。

五是乡村治理显成效。

推进以村级监察联络站建设为载体，创新“村级项目报备制”，让群众参与各项事务监督，推进村级“小微权力”规范运行。深入推进xx除恶专项斗争，严厉打击农村黑恶势力。加强乡村交通、消防、公共卫生等公共安全事件易发领域隐患排查治理。充分发挥乡村振兴工作室的作用，进一步谋划拓展村集体经济增收渠道，增强造血功能。

**乡镇人才联谊工作总结范文15**

20xx年的春运工作,在县委、县\*的\*\*下，我乡紧紧围绕“安全、优质、畅通、有序”的春运目标，按照“\*\*有序，安全为先，科学\*\*，优质便捷”的原则，坚持“以人为本，安全第一”的工作方针，积极预防，周密安排，尽早部署，落实责任，狠抓防范，突出重点，强化检查，消除安全隐患，确保了今年春运安全，保护了广大群众的生命财产安全，杜绝了春运期间不安定因素发生。现就工作开展情况总结如下

>一、成立机构，加强\*\*，确保春运工作圆满完成

20xx年春运从20xx年1月24日到20xx年3月3日结束。为确保春运安全有序开展，我们一是加强\*\*,健全\*\*机构。镇成立了由分管副镇长任组长，综治办、司法所、派出所、安监站、劳保站等有关站办所负责人组成的春运工作\*\*小组，全面负责全镇的春运工作。\*\*小组下设办公室，办公地点设镇综治办，负责本镇春运日常综合协调工作，结合本镇实际制订春运工作方案，掌握信息动态，并针对各种突发事件启动应急预案，切实做好春运期间客货运输\*\*协调工作。二是各\*\*\*\*各负其责，相互配合，齐抓各管，共同搞好全镇春运工作。各部门\*\*要深入春运一线进行安全督察，现场协调解决实际问题，并确保春运工作所需的人力、物力、经费到位。

>二、制定方案，排查隐患，遏制事故发生

我镇制定了切实可行的工作预案，卫生院、\*派出所、团委、妇联等组成的事故处理小组随时待命，做到通信畅通。一旦发生安全事故，要求镇主要\*\*及事故处理\*\*小组成员在30分钟以内必须赶到事故现场进行突发事件处置，做好善后处理工作。同时加强应急储备，确保防冻防滑器材和应急抢险设施的储备;派出值班人员适时实施交通管制，遇到冰冻等\*\*天气影响交通安全时，采取\*\*车速、限制车种、间断放行等办法，尽量不封路、少封路，必须封路时要尽可能缩短管制时间、缩小管制区域;

>三、部门联动，落实责任，确保春运安全有序

我镇坚持“安全第一、预防为主”的方针，以一般事故降低到最低水\*为目标。一是切实落实安全责任。\*\*\*是春运安全第一责任人要建立完善安全考核\*\*，加强安全\*\*和检查，切实落实安全责任。二是切实抓好重点部位安全管理。派出所对湘韶公路沿线、事故多发地段和易堵地段加强巡逻和疏导;利用必要的防滑器材，做好\*\*天气条件下的防滑、防冻和防雾等工作。在春运期间停止了湘韶公路路面施工并\*\*路面障碍，让出公路通道。三是加强交通执法检查，严厉打击和查处违法行为。重点抓好湘韶公路的畅通，坚决打击“车匪路霸”及“欺行霸市”、“抢客”、“倒客”及非法营运车辆参与客运经营等违法\*\*行为，维护广大旅客和运输经营业主的合法权益。同时派出所继续在湘韶公路重点加强检查，及时制止公路客车超载、超速等违法行为，强化重特大道路交通事故的预防机制。严厉打击“黑车非驾”、农用车载客等违法行为，并加强对各村公路交通秩序的督察，要逐步完善“村村通”公路的安全措施，加强对各村的安全\*\*工作。

通过全镇干群的共同努力，我镇圆满完成了春运各项工作，春运期间未发生任何安全事故，确保了我镇春运工作安全序进行。

**乡镇人才联谊工作总结范文16**

为切实保障春运道路交通安全，加强全镇道路交通安全管理，坚决遏制道路交通事故发生，确保春节期间全镇道路交通畅通、有序，xx镇三措并举全力保障春运交通安全。总结如下：

一是成立\*\*，加强\*\*。为全面开展道路交通疏堵保畅和强化交通运输安全监管，xx镇成立春节期间道路交通安全工作\*\*小组，分成三个工作小组，每天上路执勤督查，并安排专人为交通疏导员，及时疏导车辆，确保主要路口、路段不发生道路交通事故，不发生交通拥堵。

二是开展交通安全宣传教育。\*\*召开镇村\*\*大会，加强农村交通安全宣传，动员镇、村组\*\*深入农村进行宣传劝导；充分利用农村宣传喇叭加强对赶集现场、婚丧嫁娶、春节走亲访友等时段的交通安全宣传，劝阻交通违法行为。

三是全面排查治理道路安全隐患。加快对镇域308省道、高速出口和村级干道的隐患排查工作，加强低温雨雪天气道路安全防范，加强对市场、人员密集场所等易堵路段进行排查治理，完善交通标志、标线、和道路安全防护设施，全力抓好道路运输安全排查，坚决防止各类安全事故发生。

**乡镇人才联谊工作总结范文17**

今年，我院妇幼工作在当地\*和上级主管部门的正确\*\*下，在院\*\*的带领下，我们以\*和\*报告为指南，全面落实科学发展观，以为民办实事为宗旨，紧紧依托《母婴保健法》，坚持以保健为中心，以保障生殖健康为目的，面向基层，面向群体的妇幼卫生工作方针，狠抓住院分娩率和群众自我保健意识的提高，努力降低孕产妇、婴儿和5岁以下儿童\*\*率，消除新生儿破伤风发生，各项工作取得了阶段性进展现将全年工作情况总结如下。

>一、取得的主要成绩：

住院分娩率为，孕产妇\*\*发生率0；新生儿破伤风发生率为0；孕产妇产前检查率91%，高危孕产妇检出率20%、高危孕产妇住院分娩率100%；7岁以下儿童保健管理人数947人，保健覆盖率；7个村（社区）卫生室都有比较规范的妇幼服务区和妇幼工作健康教育宣传栏，出生医学证明管理规范。

>二、主要做法：

>（一）在工作中：

1、我们以实施七大（孕免、出生缺陷、降消、宫颈癌普查、孕产妇免费产前检查、0-36个月儿童健康体检、预防乙肝、\_、艾滋病）项目为契机，把维护妇女、儿童健康权益作为我们核心工作来抓，全年为完成7村的督查与指导，，掌握了全镇妇幼卫生工作状况，及时为村卫生室解决了工作中存在的问题与困难。提高了母婴保健技术服务能力和质量，降低了孕产妇和婴儿\*\*率，赢得了社会的信赖。

2、充分发挥村级妇幼保健队伍，做好资料建档工作。确保镇村级妇幼信息资料的真实性、准确性和完整性。

>（二）以《母婴保健法》为依托，规范母婴保健服务：

我院全面启动农村35至59岁妇女宫颈癌普查工作，到目前为止已普查7个村普查人数1021人，，患有1人。患各种妇科疾病64人，占检查人数的10%。这次宫颈癌普查得到了广大群众的称赞。通过这种近距离地和老百姓接触，也让我们医务人员进一步感受到了作为妇幼保健人员肩上的责任和重担。

>（三）规范孕产妇系统管理工作，提高保健服务质量；

建立孕产妇保健卡（手册），镇、村级妇幼保健人员对辖区内的孕产妇进行摸底，按孕早、中、晚期、产褥期所规定的检查项目进行系统检查、监护和保健指导，及时发现高危情况，以确保母亲安全。同时，严格按照高危妊娠评分标准进行筛查与管理。规范的管理模式使今年无孕产妇\*\*，有效保障了孕产妇的安全。全年总产妇数130人，活产132人，产前检查122人，率93%；产后访视122人，；住院分娩546人，率为；高危产妇3人，检出率为20%；高危住院分娩为3人，率为100%；孕产妇\*\*0人，有效地\*\*了孕产妇\*\*率。

>（四）规范儿童系统管理，提高儿童保健服务质量；

儿童保健严格按照0-6岁儿童健康管理服务要求建卡、建册并进行系统健康检查,全镇共有7岁以下儿童数1033人，保健管理947人，保健管理率，3岁以下儿童系统管理407人，对5岁以下儿童进行了营养评价，实查人数717人。

>（五）加强妇幼项目工作的管理：

1、在农村孕产妇免费住院分娩项目\*\*实施中做到：管理规范、\*\*健全、指导\*\*有力、运作规范、责任到人、宣传覆盖面广，做到家喻户晓。同时积极做贫困救助工实施范围，不断扩大救助面。，使住院分娩率大幅度地提高，有效地减少了可避免孕产妇的\*\*。

2、出生缺陷项目重点加大了宣传力度，对村级妇幼员进行培训，动员全民共同预防出生缺陷的发生，全年共口服叶酸200余瓶，干预率。

>（六）加大健康教育工作力度，提高群众自我保健意识：

注重妇幼保健工作的宣传力度，在宣传过程中把妇幼保健知识和《母婴保健法》有机的结合在一起，通过以群众喜闻乐见的方式行使宣传真正普及到广大群众中去，使他们知法、懂法、守法，从而提高自我保健意识，自觉参与保健。另一方面以村卫生室妇幼服务区为阵地，广泛开展孕产妇保健、妇女生殖健康、出生缺陷的干预、婴儿喂养等内容的咨询宣教工作。印制《出生缺陷项目》、《孕免》、《孕期保健知识》等宣传材料500余份、悬挂横幅、刷写宣传标语20余条，办宣传刊12期。通过有效的健教活动，使健康教育覆盖面达到了85%以上，对整个妇幼卫生工作实施起到了巨大的\'推动作用。

>三、存在的主要问题：

1、虽然我院规范化妇幼门诊建设完成，产科硬件建设基本达标，但完未经过评审验收，未能启动产科相关业务，使妇幼保健与临床业务不能紧密相结合，从而不能满足广大群众的需求。

2、村级网底相对薄弱，多数防疫员兼妇幼保健员，且男同志居多，不便行使保健员职责，群众落后的思想仍然存在，增补叶酸工作难度大，许多产妇及家属不理解、不\*\*、不配合外还有我们的工作人员宣传不到位、底子不清导致出生缺陷发生率仍然存在。

>四、明年工作思路：

1、加强流动人口中孕产妇的保健管理。20\_年以加强XXXX社区的规范化村卫生室建设为契机，很抓妇幼人员的素质建设、提高业务水\*、强化服务意识、明确服务范围，认真做好本辖区内流动孕产筛查及儿童摸底建档工作，及时了解流动育龄妇女孕情，做好高危筛查，为她们提供与本地孕产妇相同的保健服务。

2、进一步扩大宣传面，充分利用各种群众喜闻乐见的形式，普及预防出生缺陷的科普知识，加大预防与\*\*出生缺陷工作力度，力争新生儿疾病筛查率达40%以上，孕妇规范增补叶酸率达55%以上。

3、积极启功医院产科业务，拓展服务范围，把保健与临床紧密的结合在一起，强化业务技术指导，提升服务水准，努力做好本辖区的妇幼公共卫生服务管理工作，为区域经济发展、社合\*\*、家庭幸福，贡献我们的力量。

**乡镇人才联谊工作总结范文18**

苏陈镇20\_年人才工作总结及20\_年工作思路

\_苏陈镇委员会

20\_年，苏陈镇人才工作在党委的正确领导和区委组织部门的指导下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实党的\_、十七届五中全会精神，坚持党管人才原则，紧紧围绕全镇经济社会发展，进一步深入实施人才强镇战略，创新人才工作机制，优化人才队伍软环境建设，推动科学发展、和谐发展，为苏陈经济社会全面发展提供强有力的人才保障和智力支持。

一、强化人才工作组织领导

年初成立了镇人才工作领导小组，由党委书记任组长，3名党委副书记任副组长，组织、人事、宣传、企管、文卫、成教等部门负责人为成员，下设办公室，组织委员任办公室主任，具体负责人才工作。构建了全镇人才工作网络，将全镇划分为五大工作系统，即党政人才工作系统、经济管理人才工作系统、技术人才工作系统、农村实用人才工作系统、社会人才工作系统，分管负责人、部门负责人为本分管口和部门人才工作第一责任人，明确具体人员牵头负责。

二、统筹优化人才环境

结合镇经济社会发展软环境建设工作，大力优化人才环境，将着力优化人才发展软环境作为今年人才工作的切入点和着力点，努力打造一流的人才发展软环境，增强我镇对高层次、高技能、实用型人才的吸引力、凝聚力，不断提高发展的竞争力和对人才的吸引力。一是结合苏陈经济社会发展需要，面向全社会公开招聘优秀专业技术人才，通过公开招聘人才，打造我镇引才硬环境，增强我镇对急需优秀人才的吸引力和凝聚力；二是进一步解放思想，坚持“任人唯贤，德才兼备”的用人体制，打破常规选拔人才，通过镇机关中层干部竞争上岗工作，打造选才硬环境，并将竞争上岗程序向全社会公开，营造公平、公正、公开的选才用才环境；三是进一步加快人力资源服务体系建设，根据上级有关文件精神，结合苏陈实际，进一步完善苏陈镇加强人才引进、培养和使用工作的相关办法，通过健全机制，营造人才引进、培养、使用的优良环境，进一步打造和增强我镇引进、培养、使用和服务人才的优良环境。

三、全面健全人才机制

按照党管人才原则，理顺人才工作各职能部门关系，聚集整合全镇人才工作资源，进一步健全规范人才工作机制。

一是明确目标。多方调研，征求意见，制订下发全年人才工作意见，将全年的人才工作任务、目标予以明确和细化，并指导督促各职能部门对全年工作做出相应部署，使人才工作做到计划明确，有的放矢。 二是建立服务目标。制定下发了《20\_年领导干部联系高层次人才制度》、《优秀人才为基层服务制度》。镇领导主动联系高层次人才，多方沟通，双向协调，下发联系人才的基本情况信息采集表，收集联系领导和联系对象的基本情况，双向沟通，使联系的领导掌握、了解所联系的人才情况，便于联系及开展指导等工作，创造了宽松的人文、人才环境，调动各类人才的积极性、主动性，解决优秀人才工作、生活中的困难和问题，促进了优秀人才良性发展，更好的为基层、为群众服务。

三是健全引进机制。制定柔性引进企业经济管理和技术人才工作方案，建立健全引才机制。在北洋集团、晨光化工、汉威机械、百川石油、有色合金等企业建立引才平台，着力打造一条“以才引才、以才引智”的引才方式，拓宽我镇引才引智的渠道。通过对高层次人才尤其是带有高层次项目经济技术人才的柔性引进，促进我镇人才进一步发展，专业技术水平进一步提高，为苏陈经济社会发展提供更多更广的人才支撑和智力保障。建立紧缺人才引进指导目录发布制度，加强对我镇经济社会发展紧缺急需人才的规划、预测、统计、收集和整理发布工作，在全面掌握全镇人才紧缺急需情况的基础上，向社会编制发布紧缺人才引进指导目录，为我镇人才资源开发、人才队伍培养及对外选才、引才、引智提供依据，促进各类人才自我调整、自我开发，促使优秀人才向重点产业集聚。

四、着力做好人才引进

针对我镇高层次人才紧缺，尤其经济管理和技术人才发展滞后的现状，有针对性地制订了《苏陈镇柔性引进高层次经济管理和技术人才工作方案》，进一步加大高层次经济管理和技术人才引进力度，动员用人单位解放思想，改变用人理念，“只求拥有，不求所有”，通过广泛联系，走访协调，多方商谈，今年成功柔性引进殷荣中、毕伟民、杨迎新、苏清镒等5名高层次人才，通过人才的柔性引进，发挥“以才引才”作用，扩大高层次人才引进范围，加大人才引进力度，提高我镇经济管理人才和专业技术人才的业务和水平，促进全镇人才水平进一步提高，为苏陈经济和社会事业发展提供了坚强的人才支撑和智力保障。

五、加强各类人才建设

党政人才：进一步深化干部人事制度改革，坚持“任人唯贤，德才兼备”的用人标准，勇于打破常规选拔人才，积极推行公开选拔、竞争上岗，促进优秀年轻干部有序竞争，合理流动。一是镇机关中层干部实行竞争上岗，能者上，庸者下。今年机关共有4名中层干部通过公开选拔走上自己适合的岗位，平均年龄仅岁，本科以上学历3人，占75%。通过开展公开竞争上岗，在党政人才队伍建设方面旗帜鲜明地树立了注重学识、公平公正的用人导向，促进了优秀年轻干部脱颖而出，推进了干部选拔的科学化、民主化和制度化进程。二是制定出台《苏陈镇干部教育培训工作意见》，实行干部教育培训考试考核机制，通过集体学习、公务员培训、“每月一讲”、自学等形式促进党政人才不断提升综合素质。共开展领导干部集体学习活动12次，参学党政人才800余人次；参加区组织的公务员培训10次，参学人员130人次；乡局级干部和村党组织书记参加“每月一讲”学习活动10次，参学党政人才290余人次；各人自学平均60个学时。举办领导干部科学发展观培训班。为认真贯彻落实党的\_、十七届五中全会精神，结合学习实践活动，举办了一期“践行科学发展观，三年再造一个新苏陈”的科学发展观培训班。三是加强公选后备干部培养锻炼。做好公开选拔村股级后备干部工作，今年对公开选拔的34名村股级后备干部，安排他们到机关和基层进行轮流、交叉挂职锻炼，促进了公选后备干部的健康成长。

**乡镇人才联谊工作总结范文19**

上半年，泗洲头镇人才工作坚持以\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻市、县人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，提升各类人才的能力素质，为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

>一、强化领导，健全人才工作体系

专门成立了镇人才工作领导小组，形成专职副书记牵头、工业副镇长为主、组织委员配合的工作体制，召开一年两次党委专题会议部署工作。配备人才工作联络员1名，责任到人，工作到事。同时，明确组织党政办、社会事务办等部门的工作职责和工作任务。同时，纳入镇工业考核内容，对引进人才工作出色的单位和个人予以必要奖励，并专门拨出奖教资金给予优秀教师一定奖励。

>二、搭建平台，促进人才优化配置

一是借梯登高，培育专业人才。6月9日，为加快推进光伏产业转型升级，促进项目跨越发展，浙江启鑫新能源公司与中科院上海研究院杨博士积极开展洽谈，县主要领导参与洽谈。启动浙商回归活动，完成浙江长城玉士集团总部经济回迁奠基仪式。通过总部经济的建设，将建设科研机构，逐步形成汽配研发中心，全面建成人才支配基地。

二是集聚发展，打造创业人才。年初以来，我镇加快推进新区建设，打造60余亩镇工业小区，积极引进7家企业小微企业落户。通过人才培养、集聚发展等方式，助推企业上规模，培育7位人才成为企业家。目前，该工业小区8家企业已完成落户协议，正在办理土地招拍挂手续。

三是引教结合，扶持产业人才。积极引进海外归国人才黄长城，成立浙江玉士集团，该集团公司注册资金5000万元投资4亿元，成为汽配行业的领军人物。扶持创建智慧渔业、市级贝类精品养殖园、有机蔬菜基地等现代农业产业，加大本土人才的培养与教育，培育黄庆宏、边平江、项秋国等一批产业带头人。今年以来，该镇共举办8次农技培训，培训企业职工、农民等人数达200余名;培养1名国家级赛艇运动员，将参加挪威世锦赛;引进1家农业公司并建立300亩有机蔬菜基地。

>三、创新方式，加强人才服务力度

一是实施“一把手”素质提升工程。建立班子成员、机关干部共同联系企业制度，准确掌握企业人才引进状况，积极组织外出“引进智力”活动。同时，建立企业家月度例会制度，就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进企业与企业、企业与政府之间的交流，帮扶企业化解招工难、引智难等问题。1—6月份，该镇已化解难题18件，帮助企业招工200余人。

二是开展结对帮扶培养后备人才。通过举行“一帮一”、结对子的形式，组织有技术、有经验的优秀干部职工、优秀致富能手等优秀人才，对思想政治过硬、文化层次较高、有创业实干精神的青年开展“帮、传、带”活动，带动更多的青年成长为人才队伍中的重要一员。半年来，启鑫光电、长城玉士、海润制衣等公司已结成帮扶对子56对，有力地促进了技术经验的传承和发扬。

三是大力推进人才外宣营造氛围。按照农村实用人才的不同类型，分别将掌握一定的生产技术，致富能力强的农村能人，长年在农村生产一线或进行农产品买卖的生意人，文化程度较高、创业精神强且勇于闯市场的农村实用人才树立成各行各业的先进典型，涌现出了以项秋国为代表的西甜瓜种植能手，以励小伟为代表的光伏制造能手，以许青素为代表的来料加工经纪人，在全镇上下掀起“学先进，促发展”的浪潮。

>四、人才工作中存在的问题

回顾总结半年来的人才工作，虽然较往年有所进步，但从我镇经济和社会发展的实际需要来看，还存在很多亟待解决的问题，突出表现在：一是进人偏难。随着光伏等大型企业的经济下滑，带动了光伏人才的大量流失，并且企业通过实施裁员等行为，促使低端人才需求下降，高端人才招录困难。二是素质不高。由于我镇企业规模小，科技型企业少，导致人才整体素质不高，加强人才培养任务还很艰巨。三是人才在研发创新上有待加强。创新型企业在新产品、新技术研发方面仍需突破，一些企业技术含量不高，以粗放型、简加工为主体，企业家对科研工作不重视，企业科研人才缺乏，对企业转型升级带来了一定的阻碍。

>五、下半年人才工作安排

下半年，镇党委、政府将不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。一是进一步落实领导责任，强化对人才工作的管理力度。二是进一步落实资金投入，改善人才管理工作环境，提高人才工作效率，为人才工作的有效开展奠定基础。三是进一步落实培养措施。开展知识技能培训，制定培养规划，大力培养高层次拔尖人才。四是进一步搭建平台引进研发团队。加快启动长城玉士集团总部经济的建设，全面推进镇工业小区集聚，探求启鑫光电整合突破，引进高素质人才与团队，切实

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找