# 项目实施总结报告范文(共27篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-10-15

*项目实施总结报告范文1项目实施策划书根据自治县民委“马民经（\*\*）19号”项目合同书内容和四川省民族两金管理相关规定，现就\*\*年低产茶园改造项目具体实施制定如下方案：一、项目实施总体要求通过对劳动乡、老河坝乡、民建镇三个乡镇部分老化茶园采取...*

**项目实施总结报告范文1**

项目实施策划书

根据自治县民委“马民经（\*\*）19号”项目合同书内容和四川省民族两金管理相关规定，现就\*\*年低产茶园改造项目具体实施制定如下方案：

一、项目实施总体要求

通过对劳动乡、老河坝乡、民建镇三个乡镇部分老化茶园采取换种、深修剪、追施肥料等技术措施，实施低产茶园技术改造，通过改造大幅度提高项目区茶园生产性能，增加产量，提高茶叶品质，达到较大幅度增加经济收入的\'目的。同时通过项目实施引进优良高产品种、推广适用先进改造技术，对广大茶农进行技术培训，达到科技推广宣传，带动全县茶叶生产科技含量稳步提高，促进民族地区农业经济快速发展。

二、项目实施地和工作量

㈠劳动乡柏林村1500亩（其中换种500亩、深修剪1000亩）；井池村深修剪1800亩。技术培训1000人次。

㈡老河坝乡永红村1000亩（其中换种400亩、深修剪600亩）。技术培训500人次。

㈢民建镇天星村600亩（其中换种100亩、深修剪500亩）。技术培训500人次。

三、项目实施单位和项目组织

县科技局、劳动乡人x政府、老河坝乡人x政府、民建镇人x政府。由县科技局负责统一协调相关工作、技术支持和补助资金筹措；乡镇人x政府负责发动村组干部群众，并组织具体实施。

四、主要技术措施

㈠换种。对茶树树龄长，树势严重衰弱，产量低，品质差，生产性能无法恢复的茶园，选用现在最优品种，如名山131、福选九号、福鼎大白等进行换种。此项工作于20xx年11月上旬完成。

㈡深修剪。对茶树树龄在十年左右，由于管理不善造成树势有所减弱，出现减产，但生物经济年限还很长的茶园，采取深修剪、追施肥料、防治病虫等技术措施，恢复茶园生产能力，增加产量，提高品质。此项工作于\*\*年6月完成。

⒈树冠更新。深修剪一般在春茶结束后进行，剪去树冠上部5——8寸的细弱枝条，再用整枝剪清除茶蓬中的弱枝、病枝、枯枝及下垂枝，保留分生力强的骨干枝。

⒉根系更新。在根系旺盛生长来临之前进行深耕，结合施有机肥。耕作深度应增加到9——16寸。

⒊改良土壤，提高肥力。对土壤瘠薄的茶园，在茶树行间沿树冠边缘垂直掘出深40厘米，宽50厘米的沟，取出地土放置在行间熟化，新土填入沟中，实行土壤局部更换；对茶园进行改梯、建梯，并按新茶园的要求，修建排蓄水系统，防止和减少水土流失；深耕施有机肥，通过深耕结合施有机肥来逐步加厚耕作层，一般深耕30厘米以上，尽量做到表土与底土互换。

⒋强化改造后的管理

增施养料：包括增施基肥、追肥及根外肥。

修剪养蓬：低产茶园树冠，不论采用何种修剪改造，在初期都要按照新茶园培养树冠的要求，采用修剪和打顶养蓬方式培养树冠，直至茶树树冠养成后才能正式投产开采。

合理采摘：树冠改造后的1——2年，要贯彻“以养为主”的原则，在茶树高度未达到70厘米，树幅未超过1米时，只能采用打顶培养树冠，要采高留低，采中留顶，采密留稀，抑制主枝生长，增加分枝密度，提高生长枝数量。

病虫防治：以农业防治、生物防治为主，化学防治为辅。

五、资金安排。

本着茶农投入为主、政府补助为辅的原则开展该项目实施。项目资金初步安排如下：

㈠劳动乡柏林村换种500亩，需茶苗款27万元（300万株），项目资金补助10万元；深修剪改造茶园1000亩需肥料款15万元，项目资金补助5万元。

㈡劳动乡井池村深修剪改造茶园1800亩需肥料款27万元，项目资金补助15万元。

㈢老河坝乡永红村换种400亩，需茶苗款万元（240万侏），项目资金补助12万元；深修剪改造600亩需肥料款9万元，项目资金补助3万元。

㈣民建镇天星村换种100亩需茶苗款万元，项目资金补助3万元；深修剪改造500亩需肥料款万元，项目资金补助2万元。

以上四项合计项目补助资金：50万元。

六、项目要求

㈠确保项目实施质量：为了扎实抓好项目实施，保质保量，对项目区参与项目实施的茶农实行实物补助形式，即

由乡镇人x政府对农户直接补助苗和肥料，不补助现金。同时确保茶苗品种纯度和肥料质量；

㈡通过项目实施起到带动项目区茶叶生产产量和产值大幅增加，促进社会主义新农村建设；

㈢通过项目实施进一步提高科技在农业生产中的支撑作用，激发广大群众用科技、学技术的积极性，不断提高生产技能，为科技成果的转化和先进技术推广打下良好基础；

㈣强化项目资金管理，提高资金使用效益，确保党和政府的政策不折不扣惠及群众。

**项目实施总结报告范文2**

在审计调查期间和出具审计调查报告之后，各地区以及各项目实施单位(部门)高度重视审计发现和提出的问题，进行了积极有效的\'整改和纠正：涉及未经批复调整建设地址、建设规模和建设标准的项目已上报主管部门审批;涉及前期工作不到位、相关手续不完备的项目均已补充完善了相关手续并上报主管部门审批;涉及合同签订不规范的项目已对合同条款进行了补充完善;涉及现场管理不规范的项目调整了现场监理人员、整理完善了监理旁站记录，且对原材料采用现场见证取样进行了抽检;涉及投资超出概算的项目对超概的原因进行了详细分析，资金缺口部分已由县财政配套解决;涉及未按时开工的项目在实施过程中对项目的工期进行了合理计划和安排;涉及财务管理不规范、未严格按基本建设会计制度核算的项目已调整了相关会计科目，对不规范的票据进行了更换。暂用于实施隆务北街延伸段工程的100万元项目资金已归还原渠道。未按要求实行专户管理或专账核算的项目及单位均已按要求设立了专户，对项目资金实行专户管理、专账核算;涉及配套及自筹资金不到位的项目已将建设资金全额拨付到位或将按进度分批拨付到位。

**项目实施总结报告范文3**

>一、呼叫中心项目费用情况

呼叫中心自20xx年4月开始启动，截至20xx年12月12日，如期完成建设目标。原计划前期投入需1840万元（含运营期间增加的120万办公设备费用）。呼叫中心在保证质量、保证进度的前提下，加强费用控制。最终固定资产投入万元，其他一次性专项投入，节约了万元。

>二、呼叫中心项目建设历程

项目里程碑一：呼叫中心项目立项

20xx年4月30日，为提升公司客户服务的品牌形象，集团发文确定成立统一的呼叫中心。

项目里程碑二：专题分析汇报会-确定自建

20xx年4月30日，呼叫中心项目小组对呼叫中心项目从现状、需求、建设方案及决策点、实施规划、期望效果等五方面进行了专题汇报，会议最终确定采用场地+平台自建，客户代表自营的建设方案。

项目里程碑三：办公地点选址-安徽滁州安康三期

项目里程碑四：成立呼叫中心

20xx年7月16日，集团发布“康集发字[20xx]070号”文，成立康佳集团呼叫中心，主要负责公司统一服务热线受理、客户关系维护及产品质量信息跟踪等相关业务。

项目里程碑五：成立工作小组并进行工作部署

20xx年7月20日，集团发文成立“呼叫中心项目领导小组”和“呼叫中心项目工作小组”，负责开展项目规划、筹备和具体建设、实施工作。

项目里程碑六：咨询报告及引入咨询项目

呼叫中心项目工作小组先后邀请HP、北京优胜资讯等66家咨询顾问公司对康佳咨询项目方案进行讲解，并最终通过竞价的方式选择北京优胜资讯有限公司作为呼叫中心项目咨询公司。

北京优胜为康佳提供部门定位、业务需求分析、场地调研、系统集成招标、运营体系建立、人员招聘、运营现场督导等内容的咨询及相关文档，为呼叫中心的建立和稳定运营提供了极大的帮助。

项目里程碑七：相关子项目及进展

1、场地装修、机房装修、办公家具、电力：场地装修实际发生金额3980000元，比计划节省90000元；机房装修实际发生金额735000元，比原节省35000元；办公家具实际发生金额3720xx元，比原计划节省8000元；电力工程实际发生838000元，比原计划增加88，000元。

2、呼叫中心设备选型与采购：为保证选用的交换机在满足康佳自身需要的前提下，降低设备采购成本。工作小组邀请华为和avaya代表就技术方案进行了解答，并经过竞价，呼叫中心平台设备（交换机）最终采用上海沪嘉讯公司提供的avaya交换机及相关解决方案，价格为1，828，900元，比原计划节省1，171，100元。

3、系统集成：呼叫中心系统集成包含呼叫中心前台系统及售后CSM系统的搭建，于20xx年3月21日开工，并于7月3日完成前台系统上线，8月26日售后系统上线，11月12日所有最终用户切换业务完成。顺利完成了项目目标，计划于20xx年12月完成项目初验。

**项目实施总结报告范文4**

一、概述

公司管理的中心工作是岗位角色管理，公司的效益最终得靠公司组织的岗位角色来创造。而岗位角色管理的核心却是公司员工绩效考核。不仅公司的选人、用人和核发工资、奖金要由它提供基本的依据，而且它本身还具有为努力工作、积极贡献的员工带来自我价值满足，激励员工的作用。但要使公司员工绩效考核起到这一作用，其前提却是公司员工绩效考核管理规范，能保证使每一个员工的努力和贡献都能得到“公正、公平、客观、准确、全面”的评价。

所谓公司员工绩效考核体系建设，也就是实现公司员工绩效考核管理的规范化，即根据公司的实际，在恰当地解决考核目的、考核内容、考核主体、考核频率、考核方法等五个方面的问题的基础上，拟订保障达成公司员工绩效考核的“十字”标准的操作办法，并健全、完善能保障其全面贯彻落实的管理制度。

二、项目实施可解决的问题

1、对于员工的工作没有真正意义上的绩效考核，员工的努力和贡献的难有客观公正评价，功过不明，干好干坏一个样，员工工作热情和主动性低；

2、员工绩效考核没有事先的量化评价标准，对员工的绩效考核变成了上司主管依自己的主观偏好打压或拉笼下属的最佳机会，员工对绩效考核不仅不支持而且反感；

3、员工绩效考核要素设置过于抽象笼统，仅仅依靠上司主管的个人印象打分，不能真正反映员工的工作努力程度和贡献的大小；

4、员工绩效考核的重点不明确，为了量化而量化，把一些与公司发展关系不直接的个人问题列入作考核要素，考核内容与公司发展目标脱节，把对公司发展有作用的人考跑了；

5、员工绩效考核导向错位，重态度，轻贡献，吹牛拍马，只作表面文章的人得高分，踏实工作，努力贡献的人相反受冷落；

6、不同职类、不同单位部门的员工绩效考核，相互之间没有关联，成绩没有横向可比性；

7、员工绩效考核对员工的意志行为选择起不到导向作用，其考核只能起到为员工工资奖金的发放提供一个不太能服人的`依据；

8、不顾公司行业特点，照搬其它公司的绩效考核方法，不能体现自己公司的各类员工工作努力的实际；

9、员工绩效考核是作过场走形式，按比例分配单位和部门的优秀和不合格名额，内部人员轮流当认；

10、员工绩效考核量化考核要素设定不合理，诱导员工产生短期行为，使员工只顾目前职责履行的过关，不求工作质量和效果的稳定提升，制约了公司的稳定发展。

三、项目工作内容

1、讨论确定公司员工绩效考核体系的框架，总体上解答公司员工绩效考核的五个常规（4w1h）问题；

2、根据公司的实际，分职类选择确定能实现“公正、公平、客观、准确、全面”十字标准的公司员工绩效考核方法；

3、分别对不同的岗位进行分析，确定其公司员工绩效考核的要求和量化评价标准；

4、制作公司员工绩效考核的工具；

5、拟订公司员工绩效考核管理制度。

四、项目有形成果：

1、公司员工绩效考核体系建设方案说明文件

2、分职类选择确定的绩效考核方法说明文件；

3、各个岗位角色的绩效考核标准说明文件；

4、对应于不同方法的绩效考核工具；

5、公司员工绩效考核管理制度。

五、项目实施程序

1、调查研究，确定公司员工绩效考核体系建设的基本思路，并进行交流沟通；

2、拟订公司员工绩效考核体系分析文件；

3、调研、分析、确定公司员工各个职类的工作性质和职责特征；

4、讨论、确定各个职类的岗位绩效考核方法；

5、拟订各个职类岗位绩效考核方法的说明文件；

6、制定公司员工绩效考核的工具（表格）；

7、指导各个岗位员工自我梳理绩效考核要素和量化评价标准；

8、讨论确定各个岗位绩效考核要素和量化评价标准；

9、拟订公司员工绩效考核管理制度草案；

10、讨论确定公司员工绩效考核管理制度。

六、项目实施办法

1、由委托方（以下简称甲方）和乙方双方共同组成项目组，甲方董事长或总经理担任项目组长，人力资源部部长或相关职能部门主管担任常务副组长，乙方选派专家担任副组长；

2、甲方须配备n位工作人员，承担一些助性工作，其条件是大专以上文化程度，具有公司管理方面的基础知识，能承担一般文案的草拟和审订工作；

3、项目组在项目组长和副组长共同领导下开展工作，需要甲方相关部门和人员支持配合的工作，甲方必须紧密配合，并按项目进程要求按时按质完成；

4、乙方专家和辅助人员到甲方驻地开展工作，交通费、食宿费由甲方承担，食宿标准为三星级宾馆标准；

5、为了降低甲方项目投入成本，凡是不需要在甲方工作地完成的工作，一律要求乙方专家带回乙方驻地完成。

七、项目咨询费用

1、咨询费用收取标准。

咨询服务收费行内通行的作法是，按投入的专家工作时数或工作日数计算。其标准为1500元（人民币）/专家工作小时，或1元（人民币）/专家/工作日。亦可协商打包确定。

2、咨询费支付办法。

咨询费按比例，分期支付。一般情况是分两期，按7：3支付。项目首期付款到乙方账户之后，一周内乙方专家到甲方驻地启动项目。第二期付款在其项目进行到一半时支付。

项目实施计划书范文（二）

一、可行性

该策划是结合房地产市场营销理论和实践方法，从项目初始就导入策划营销，充分结合项目的实际情况，涵盖投资、设计、质量、工期、形象、营销推广等多项内容,作为指导项目操作的重要依据，注重项目实施过程中的技术性和可操作性。虽然本策划有别于“项目可行性研究报告”，但也是基于项目的可行而进行的，项目不可行，任何的策划都将失去意义。

二、创新性

创新是事物得以发展的动力，是人类赖以生存和发展的主要手段。美国学者S・阿瑞提普说：“单单靠科学上的创造力是不能解决人类一切领域里的不幸和苦恼的，甚至可能给世界上的生活增加潜在的危险。而在伦理学、政治学、社会学和宗教方面的创新能够回答……人与人之间的信任以及互相帮助而提出来的问题。”可见，优化生存环境，策划人间动态，创新性原则首当其冲，这也是本项目策划的一个最基本的出发点之一。本策划从产品定位、市场营销、效益分析、管理模式等诸多方面进行了有益的探索和创新。

三、价值性

任何一项策划必然以价值量的形式来衡量，一个优秀的项目策划其价值一定很大，相反，无价值的项目策划，不能称之为一个好的策划。策划的结果都要能创造一定的价值，只有这样，策划才能体现其自身的价值所在。本策划根据企业目前的资产、市场、管理等实际情况，()对如何发挥各自内在价值潜力做出了科学的、可操作性的价值回报方案，并对每一个项目进行组合，更便于企业领导决策。

四、集中性

在战争中，集中优势兵力攻击对方关键性的部分，成为军事谋略的上策。不论是军事项目，还是体育项目，都可以借此达到胜利的目标。本项目也不例外，针对项目开发与否的两个关键问题，即市场和资金，本策划进行了集中性的关注，并重点进行了剖析。

五、信息性

俗话说“多存芝麻好打油”。一个好的项目策划，是以信息的收集、加工、整理、利用开始的，而好的开始就意味着成功的一半，因此，信息性原则是本策划的基础性原则，也是关键性的原则。为此，我们进行了大量的策划前期信息的收集和整理工作，力争使本策划更贴近市场，促成企业取得预期的经济和社会效益。

六、安全性

\*\*\*\*

**项目实施总结报告范文5**

\_\_\_\_项目也让我有机会亲身体验了一次现场管理的经历，这要非常感谢项目领导能信任我，给我机会。开始得到这个机会时，我非常不适应，因为一直感觉自己的资历和能力怎么可能有这样的锻炼机会呢，就在这欣喜和浑噩中慢慢接受了现实。由于我没有丝毫的准备，也从来没有想过能干现场管理这个工作，所以至今回想起当时的情景仍如梦一般，我没有一点思路，没有任何措施，也没有什么制度，甚至连团队都没能建设好。但是我没有放弃总结，我开始想如果再有机会我该怎么去做。

下面我就自己在现场管理方面的一些认识罗列如下：

1、安全文明施工管理。

(1)严格执行公司及项目部制定的有关安全管理的规定，落实安全责任制度。将安全管理工作分配到相应管理人员，让每个人都行动起来管安全，形成人人齐抓共管的局面。

(2)严格按照施工方案、技术交底施工。深基坑开挖、支架体系(包括地基处理、支架搭设、支架预压、沉降观测、支架防护、安全通道等)、预应力张拉及压降、高空作业、运梁架梁等这些危险性较大的施工工序，要严格按照施工方案及技术交底施工。当然也不能迷信施工方案及交底，可以根据自己的经验对方案和交底提出质疑，将问题反馈给技术负责人，在澄清后按照方案及交底施工。如果发现问题不提出来，是对项目和同事的不负责。

(3)施工场地要科学规划，临时设施按要求建设。场内的道路畅通，运输方便，材料堆码整齐，取用方便，临时设施便于工人生产生活，场内供水供电线路确保安全。施工现场采取封闭管理，围挡及时检查维修，建立门卫制度。工地有高压电线、通信光缆、供水管道时，施工要有专人现场指导、防护。占道施工时前后20m范围内设标示，并安培专人防护并指挥交通。

(4)根据工程的进展情况随时找出工地的风险源，找出安全控制重点，制定安全管理措施，经常到现场检查。

2、成本管理。

我总结了现场成本管理的方法有：

(1)培养所有现场管理人员的成本意识，让成本管理的观念深入到每个职工的脑海里，因为成本也不是某个人或某个部门的事，成本是和每个人的利益息息相关的，成本控制的好了自己自然也会获利。这种培养一是要经常讲成本，在会议中讲，在早点名中讲，只要每个人能认识到成本的重要，他就会在管理现场时时刻考虑成本问题，并采取必要措施;二是要教会大家一些方式方法，要每个现场管理人员熟悉公司及项目部的成本管理制度(例如《零星用工管理办法》)，如何控制钢筋、混凝土的损耗，提高周转材料、租赁设备的使用效率和出勤率，现场材料限额取料、堆码整齐等等，这些现场管理的细节需要每个人都参与。

(2)优化资源配置，合理组织施工。\_\_\_\_项目给工区有足够的自主权，工区可以根据工区的情况组织安排施工顺序，调配模板、支架等周转材料，租赁机械设备等。这就要求工区要发挥主动作用，利用熟悉现场、了解协作队伍的优势合理划分施工段，组织流水段作业，科学配置劳动力和周转材料，提高劳动生产效率，降低施工成本。比如在区间下部结构施工时，要细化分工，形成专业化(桩基施工专业划分较细、专业化程度高，作业队中重庆君创分工细，工人效率高)施工以提高效率。在分配墩柱模板时，一个班组分配2套墩身模板，1套盖梁模板，这样效率最高。临时租赁机械时，尽量把活集中起来，减少租赁次数。

(3)按照施工方案、技术交底施工，施工前做好准备，安排好各工序前后次序，避免返工。

(4)节约使用材料，钢筋要做到“长料长用，短料短用”，下料时合理配料，减少浪费，废料及时收回，集中管理，避免丢失。混凝土按照设计和现场实际按量报计划，宁少再补，不能造成浪费。周转材料进出场认真清点，按时进场出场，节约租赁费用，例如绕越匝道连续梁是分段浇筑，支架可以分批进场，分段搭设。

(5)施工场地科学规划，统筹管理。施工场地规划好了可以节约临时场地建设费用，各个作业区域规划好了可以提高作业效率。施工场地统筹管理指全项目范围内的场地要一起考虑，避免重复建设，场地的选址要综合考虑施工方便、运输成本低、好管理等方面。

3、进度管理。

(1)按照项目总体进度要求划分月生产计划、周生产计划，随时和总体的进度要求进行比对，发现不满足进度要求时，及时采取措施。可以加快施工进度的措施有：优化施工设计，增加人力、物力的投入，增加工作时间，采取奖罚等激励办法。

(2)坚持“早点名、晚碰头”制度，要熟悉现场进度，熟悉作业流程及作业内容，早点名时安排当天的施工任务，晚碰头时统计当天任务完成情况，随时掌握工地的进展情况。

(3)及时解决现场存在的问题。现场管理中一项重要工作就是沟通协调解决问题。比如现场被阻工了，没有材料了，机械出故障或停电了，需要测量放样或需报检验收，或出现其他特殊情况等，这些都需要在第一时间了解，第一时间解决。

(4)要掌握当地的气候、水文情况，关注天气预报等。现场施工是野外作业，受天气影响较大，要考虑这方面的因素科学安排施工，例如水中桩基承台可以尽量避开雨季施工，有大风天气是要停止高空作业，加固围挡，连续雨天是考虑组织学习等等。

项目文化方面

\_\_\_\_项目根据项目实际情况总结提炼了以“团结一致、同心同德”为主要内涵，以“转思路、勤沟通、强执行、严格算、谋发展”为主要内容的项目文化。这个项目文化得到了全体员工的认同，并在整个项目实施过程中起到了非同寻常的作用，首先它形成了一个非常团结且有战斗力的团队，其次它能指导大家的工作思路、工作方法、工作目标，能激发大家团队意识和责任意识。这个项目文化非常精辟，也非常容易理解并记忆，其中“谋发展”这一条黄经理曾在一次职工大会上作了更深层次的解读，正如黄经理所说，谋发展不仅仅指开发到新的项目，在南京市市政施工市场立足，更是指我们的项目管理水平能获得整体提升，能通过项目培养人才、锻炼人才，这才是真发展。

但我认为这些仅只是我们项目文化最精彩的一部分，我们还有着其他没有提炼的优秀文化。这些优秀的项目文化或是在某个人身上闪现，或是在一个看似平常的制度中体现，或是在一堂堂培训课里酝酿。这个项目我大部分的时间是和尹经理一起待在一工区，他是中国中铁和陕西省双劳模，从他的身上就能读到我们项目有着“劳模文化”，可以这样说，一工区施工进度能走在二、三工区前面，并且有能力接收二、三工区的部分施工任务，这些都和尹经理的个人贡献分不开，他的贡献不仅是他自己身先士卒、起早贪黑的满工地跑，不仅是他任劳任怨、殚精竭力的解决了许多实际问题，更是在他的影响下，一工区全体职工也积极地全身心投入到项目施工，为项目贡献自己的力量。这就是我们项目的“劳模文化”，由一个人带动了大多数人，由一个人影响了大多数人，这种劳模效应也非常值得我们去发扬。

\_\_\_\_项目在进行过程中，有许多非常好的制度，比如项目大干时每周五项目领导班子带领项目部各部门到工地现场办公，全工地从头到尾走一遍，及时地发现了问题，并有效地给予解决;在需要促进大干局面时采取了奖罚制度，每周下达施工生产计划、人员进场计划等，然后考核完成情况给予一定的奖罚处理，这个方法很好地刺激了作业队的积极性。还有许多其他制度，这些制度其实也是项目的一种文化。我们项目还有这节日集体聚餐、职工家属反探亲、欢迎新入企大学生座谈、欢送退休职工座谈、关心慰问农民工朋友等一些深具人文关怀的活动，这都是我们项目的文化。

**项目实施总结报告范文6**

时光飞逝，伴随着比较紧凑又略显紧张的工作节奏，20xx年就这样快接近尾声，虽然我来单位时间还不太长，但是时间的脚步依然没有放慢它前行的脚步，经过这一段时间的工作，有很多所感所悟，现将一年的工作总结如下：

>一、学习业务知识，作好本职工作

学习是一辈子的事情，我学的是xx专业，对工程资料方面几乎是零的开始，所以初期就很盲目，给自己的岗位学习造成了极大的阻碍，后来经过领导和同事的及时引导，加上自我深入的感性认识和学习，逐渐的对工作性质和工作内容有了良好的适应，万事开头难，有了一个好的开始，我相信以后的工作会进行的很顺利，自己的进步会很明显。

>二、理论联系实际，在实践中成长

无论我们的理论知识多么丰富，最后都是要回归到实践中来，因为工作本身就是实践性的。

在以前谈到理论联系实际，就会潜意识的理解为把书面的理论知识转化为被动的动作行为。在参加工作之后才发现，以前的想法都是片面的或形而上学的，因为以前思考问题都是基于完全的理论之上，没有真正触碰到实践的东西，才会导致理解结果显得单薄和脆弱。直到慢慢的接触到实际的工作，并在工作中去处理以一些问题，才发现理论和实际其实是相辅相成的，理论联系实际本事是应该具备主观能动性的，理论和实践又是一个长时间的互相转化的过程。我们的实践需要以理论作为基石，然后在理论基础上去探索和实施；而我们在实践过程中又不断的进行总结和思考，为自己的理论知识补充鲜活的营养。理论和实践又是一个长时间的互相转化的过程。

冰冻三尺，非一日之寒。经过实践的积累，自己在工作的各方面都有了明显的进步，每次遇到困难时，我就虚心系向别人请教，事后自己又归纳总结，不断的改进自己的方式方法，虽然目前还是显得稚嫩和粗糙，但我会在今后的工作中不断的历练和提升的。

>三、加强思想文化建设，提升综合素质

我作为单位的一名新人，也将是未来的新生力量，深感肩上的责任重大。单位的领导也时常教导我们要多学习各种知识，多参加各种活动，锻炼自己多方面的能力，以提高自身的素质层次。

我平时也保持着读书的习惯，读中国古典的名著和现当代的一些励志的书籍，书籍是人类进步的阶梯，我从书中得到了太多太多的东西，自身的进步和充实有书籍的很大功劳。

经过了这一阶段的工作和学习，感触很多，收获也很多，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后的时间里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为单位的发展做出更大更多的贡献，也为个人的提高创造更多的空间。

**项目实施总结报告范文7**

\_\_办公楼项目自20\_\_年\_\_月进场以来，在公司领导的关心及各部门的帮助和指导下，本项目部一切从无到有，建立起来，全体员工团结协作，克服了项目工程建设中的各种困难，以积极的姿态投入到\_\_工程的施工生产中，按照业主计划要求，顺利推进工程，完成各项施工任务。

一、工程进度完成情况

从\_\_月份进场开始组建项目部，按业主要求报建前完成了\_\_加建地下室结构施工，并在业主桩基施工期间完成了办公区的二次搭建及工人生活区的搭建；在\_\_月\_\_日业主土方没有出完，基坑支护没有施工完的情况下开始介入施工，在\_\_月\_\_日前完成了基础砖模及底板垫层施工以及塔吊安装及验收。

二、工程进度施工过程控制总结

从\_\_月\_\_日\_\_正式发开工令给本项目，项目部完全按照业主要求节点进度施工，对施工人员，施工机械，施工材料都做到事前计划，对所有施工班组都下达施工任务单，并在施工任务单中把工作量及相应配备的作业人员都作可行性的量化要求，做到符合工程施工的要求，同时又不造成人力物力的浪费。

三、施工质量控制总结

为把\_\_办公楼项目建设成业主满意的项目，项目部全体员工认真落实工程质量目标，针对公司质量方针，承担各自的管理责任，科学实效组织施工和管理。

质量是企业的生命，质量也是企业创造效益的保证，创优质工程是我项目部的宗旨，是项目部全体员工的意志。为达到预定的质量目标，在工程施工过程中，我项目部制订一套可行性的质量管理方案：

1、工程施工实行样板、技术交底制度，由项目部施工技术人员向施工班组及工人进行技术交底，技术交底明确：从操作抓起，技术人员认真向工人进行技术、质量方面的指导，是工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个思想汇报专题人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。对于工程施工中的重点，难点，施工前向相关施工班组及人员交底，严格控制施工质量标准。改变了以前技术交底流于形式的做法，让项目部所有管理人员竖立质量目标，在所有施工过程中按制定的质量目标去跟进去管理。从现在施工的情况来看，该管理办法是有效实用的。

2、对于进入施工现场的材料都严格把关。对进场材料的数量与质量都进行进行验收与检测，对不符合质量要求的材料作退场处理（如加建部分地下室施工时，第一批次模板质量达不到要求，坚决要求其退货处理）。

3加强施工过程质量控制，要求施工员对各分项工程施工前交底，施工时边施工边检查，发现不合格的地方及时返工处理，在施工过程中控制施工质量，加强“自检、互检、交接检”和项目部施工员的检查验收制度，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了管理人员及工人的责任感，避免因返工造成的工期拖延和材料浪费。

四、对公司建议

1、公司很多施工管理人员管理水平能力不高，思想比较落后，公司应在工程不忙较为空闲阶段由综合部统一安排分批进行内部培训，提高管理能力和技术水平，让公司管理技术人员更适合这个市场这个时代的需求，也更能为公司的发展发光发热。

2、现公司管理人员，施工员，电工杂工及各特种人员工资均偏低，公司应跟建立相应的资薪管理制度，加薪机制，以便调动员工的工作积极性，把企业当家的主人翁精神，留住有能力的人才，也能对外招缆到有能力的人才。

五、总结

20\_\_年是我们\_\_项目顺利的一年，虽然项目部因业主桩基施工工期滞后产值不高，通过项目团队的共同努力，项目部在安全质量上均没有产生大大小小的事故，纠正了管理人员原先那种散漫没有计划性目标性的工作态度，让项目部整个团队在对工程管理能力素质上都上上了一个新的台阶，这是项目部自我努力的结果，更是公司英明领导的结果，项目部一定会再接再励，争取在20\_\_年更上一层楼，顺利完成\_\_办公楼项目的建设生产，为我们的公司创造更大的经济效益和社会效益，为公司的建设做出更大的贡献！

最后，愿\_\_工程有限公司事业蒸蒸日上，蓬勃发展，更上一层楼！

**项目实施总结报告范文8**

为推动我市气象事业发展“十二五”规划项目建设，推进我市率先实现气象现代化，根据省人民政府《关于加快气象现代化建设实施意见》(赣府发〔〕1号)，省发改委、省财政厅、省气象局《关于加快推进江西省气象事业发展“十二五”规划项目建设有关工作的通知》(赣发改农经〔20\_〕39号)等文件精神，按照井冈山市国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要对气象事业发展要求，结合我市实际，制定如下方案：

一、总体目标

到，基本建成结构完善、布局合理、功能齐备的公共气象服务系统、气象预报预测系统和综合气象观测系统，建成较为完善的气象科技创新体系和气象人才体系，气象现代化水平明显提高，全市经济社会发展的气象保障能力和水平明显提升,气象事业发展环境进一步优化，全市气象整体实力达到省内先进水平。

二、工作任务

(一)山洪地质灾害防治气象保障能力建设。

1.监测系统。全市建设5套乡镇6要素自动气象站、10套单雨量站;对厦坪国家级台站进行新型自动站建设;配置一套便携式自动气象站;建设2套综合气象观测数据处理平台等。

3.预报和风险评估系统。建设气象灾害预报预警业务系统和气象灾害风险调查系统;对MICAPS预报系统和市本级数值预报释用系统进行升级改造。

4.预警信息发布与服务系统。建设气象灾害预警信息发布管理平台和预警信息接收终端;建设市乡村信息接收终端和乡镇气象信息服务站;建设市公共气象服务发布系统等。

5.气象装备保障系统。建设气象仪器设备运行监控、维修、检定、试验等装备保障系统。建设1套运行监控系统、计量检定标校系统;建设1套运行维修平台。

6.山洪地质灾害气象防治业务运行配套基础设施系统。对茨坪、厦坪2个气象台站的业务值班室、供电、环境等，按山洪地质灾害气象防治要求进行配套升级改造等。

7.综合业务平台。建设2个综合业务平台。

(二)人工影响天气作业能力建设。

1.空中云水资源跟踪监测系统。补充现有空中云水资源监测系统的不足，配备激光测云仪1台。

2.作业决策指挥系统。完善作业指挥系统，配置信息传输和作业指挥平台设备;统一开发集资料分析处理、作业潜力识别和条件预报、地面作业指挥、作业效果检验效益评估、信息管理于一体的业务软件系统。

3.地面作业系统。补充现有作业装备的不足，新增移动火箭作业系统1套、固定火箭作业系统1套;建设1个标准化火箭作业点。

(三)雷电灾害防御能力建设。

雷电灾害监测。建设1套雷电灾害监测大气电场仪。

**项目实施总结报告范文9**

XXX单位：

我方参加本项目招标的有关活动，并对此项目进行投标。为此

1、我方同意在本项目招标文件中规定的投标有效期内遵守本投标文件中的承诺且在此期限期满之前均具有约束力。

2、我方承诺已经具备《^v^政府采购法》中规定的参加政府采购活动的供应商应当具备的条件：

1）具有独立承担民事责任的能力；

2）具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度；3）具有履行合同所必需的设备和专业技术能力；4）有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录；

5）参加此项采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录；6）法律、行政法规规定的其他条件。

3、提供投标须知规定的全部投标文件，包括投标文件正本、副本、开标一览表。

4、按招标文件要求提供和交付的货物和服务的投标报价详见开标一览表。

5、保证忠实地执行双方所签订的合同，并承担合同规定的责任和义务。

6、我方承诺完全满足和响应招标文件中的各项商务和技术要求，若有偏差，已在投标文件偏离表中予以明确特别说明。

7、我方承诺：完全理解投标报价若超过项目预算时，投标将被拒绝。

8、我方承诺：与在本项目中设计编制技术规格的机构及其附属机构无任何直接隶属关系和利益关联。

9、如果在开标后规定的投标有效期内撤回投标，我方的投标保证金可被贵方没收。

10、我方完全理解贵方不一定接受最低价的投标或收到的任何投标。

11、我方愿意向贵方提供任何与本项投标有关的数据、情况和技术资料。若贵方需要，我方愿意提供我方作出的一切承诺的证明材料。

12、我方已详细审核全部投标文件，包括投标文件修改书（如有的话）、参考资料及有关附件，确认无误。

13、我方承诺：采购人若需追加采购本项目招标文件所列货物及相关服务的，在不改变合同其他实质性条款的前提下，按相同或更优惠的折扣率保证供货。

14、我方承诺：如所报货物属国家强制认证产品的，均已通过认证且在有效期内，否则，由此产生的一切法律责任由我方承担。

15、我方承诺：保证所报货物均为原厂正品，否则，由此产生的一切法律责任由我方承担。

16、我方承诺：接受招标文件中的全部条款且无任何异议，保证遵守招标文件的规定。

17、我方将严格遵守《^v^政府采购法》的有关规定，若有下列情形之一的，将被处以采购金额千分之五以上千分之十以下的罚款，列入不良行为记录名单，在一至三年内禁止参加政府采购活动；有违法所得的，并处没收违法所得；情节严重的，由工商行政管理机关吊销营业执照；构成犯罪的，依法追究刑事责任：

1）提供虚假材料谋取中标、成交的；

2）采取不正当手段诋毁、排挤其他供应商的；

3）与采购人、其他供应商或者山东省人民政府采购中心工作人员恶意串通的；

4）向采购人、山东省人民政府采购中心工作人员行贿或者提供其他不正当利益的；

5）在采购过程中与采购人进行协商谈判的；6）拒绝有关部门监督检查或提供虚假情况的。

说明：对本投标函的任何实质性修改将被视为非实质性响应投标，从而导致该投标被拒绝

辽宁省首台（套）重大技术装备

产品申请材料承诺书

本法人单位承诺：

1、本申请报告中所填写的各栏目内容真实、准确。

2、提供的申报资料和文件内容真实、可靠、事实存在。

3、提供申报的产品与提供申报的资料和文件一致，并事实存在。

4、的知识产权，（商业秘密）明晰完整，归属本单位或技术来源正当合法，未剽窃他人成果，未侵犯他人的知识产权或商业秘密。

若发生与上述承诺相违背的事实，由本单位承担全部法律责任。

法定代表人（签字）：

单位（盖章）：

20xx年x月x日

**项目实施总结报告范文10**

十分关心广大农村的生态环境建设和农民的生产、生活，为了支持我县发展农村沼气，建设完美的生态家园，\_\_年安排了我县农村能源基本建设项目，总规模为120万元的国债无偿补助资金，建设任务为1200户“一池三改”户用沼气综合利用户。现将我县农村能源基本建设项目工作总结如下：

一、项目实施的目的和好处

透过农村能源生态建设户用沼气综合利用项目，增强农村的有效能源供应量，逐步解决结构性能源供需矛盾，减少物质资源消耗，保护自然植被，治理水土流失，扭转生态环境恶化的趋势，有效控制农业有机废弃物的污染，实现农村能源、农业生态、农村经济和社会的协调发展。透过一池三改(改厨、改厕、改圈)，减少农村疾病的传播，改善环境卫生和农民的生产生活环境，提高农民的健康水平和生活质量，丰富农产品市场，促进农村的小城镇建设，推进农业产业化经营的发展，使全县农民脱贫致富，增强全县经济和社会的可持续发展潜力。

二、项目实施状况

1、实施地点：根据\_\_年江西省农村能源建设项目批复表，我县项目区为：洋口镇古村村、下溪镇葛村村、吴村镇玉田村、排山镇黄狮村。但由于古村村实际为大南镇古村村、下溪镇葛村村已并入大阳亭村和官塘村，所以我县实际项目实施地点为：大南镇古村村、下溪镇大阳亭村和官塘村、吴村镇玉田村、排山镇黄狮村。

2、实施资料：一池三改，即每户建1个8立方米的沼气池，同时对厨房、猪栏、厕所进行改造：厨房改造有沼气专用灶台，台面贴瓷砖，地面硬化，管道和仪表安装规范、美观，厨房内炉灶、厨柜、水池等布局合理;猪栏改造地面硬化，排污沟与沼气池连通，能使猪粪尿和冲栏废水自流入池;厕所改造贴合卫生厕所的要求，到达无粪便残留、无蝇蛆、无臭气，与沼气池相连，并同猪栏一体建设，同时每个沼气池务必配套出料装置。

3、工程进度：由于\_\_年上半年全国出现非典，造成技工培训推迟，\_\_年5月底才进行首批沼气技工培训，由此连带项目启动推迟，再加上农村税费改革，部分村合并，村领导变换，所有这些直接影响项目顺利实施。截止\_\_年12月28日，全县已完成“一池三改”1200个，完成总任务100%。其中大南镇古村村任务300个，完成300个;下溪镇大阳亭村任务150个，完成150个;下溪镇官塘村任务150个，完成150个;吴村镇玉田村任务300个，完成300个;排山镇黄狮村任务300个，完成300个。

4、资金管理：严格执行基建财务制度，建立基建专户专帐，专款专用，不存在截留、挤占、挪用、浪费项目资金行为。县财政安排项目配套资金16万元。

5、项目效益：透过农村能源基本建设项目，我县项目区环境卫生发生了根本性变化，“脏、乱、差”现状得到了很大改善，为项目区农户解决了农村生活用能问题，深受项目区农户欢迎。每个“一池三改”户年可节支、增收人民币720元，全县项目区总共能够增收人民币86、4万元。

三、项目实施措施

1、及时成立农村能源生态建设领导小组

为保证我县农村能源基本建设项目工作的顺利实施，我县于\_\_年2月28日成立了以县委副书记詹裕民为组长，县人民政府副县长徐岩波为副组长的广丰县农村能源生态建设领导小组，领导小组下设办公室，办公室主任由蒋存有同志兼任，办公室地点设在县农业局。

2、认真举办户用沼气综合利用培训班

为了保证沼气池的质量，务必持有国家技术职业资格证书的沼气生产工才能建设沼气池。为了确保项目的顺利实施，壮大我县沼气技工队伍，提高项目管理人员的认识和管理水平，我县先后于\_\_年5月21日-31日、\_\_年12月8日-15日举办了二期沼气培训班，采用理论与实践相结合的办法，即先进行理论培训，再深入到下溪、横山现场建池示范。两期培训班共培训了沼气技工和管理人员100多名，为项目的顺利实施带给了有力的技术支持。

3、强化宣传，确保项目认识到位

我们透过广播、电视、会议和播放光盘等多渠道、多形式进行大力宣传，提高认识，使广大干部树立新思想，真正理解农村沼气的重要好处，使农村沼气知识进入千家万户，引导农民自觉理解农村沼气。我们共播放相关电视节目10期，印发资料1200份，并在各项目实施村进行项目公示，做到项目实施状况家喻户晓。

4、强化管理，确保项目顺利实施

项目办在每个项目区安排了专业技术人员挂点指导，全县沼气技工由项目办统一安排，确保项目按质按量完成任务。在项目实施期间，省、市领导多次督促检查，加快了项目实施。为了促进项目实施，\_\_年10月13日，县委、政府在下溪镇召开了全县农村能源生态项目建设现场会，会议由胡水印副县长主持，现场会利用典型示范的带动作用，使与会人员对农村能源生态建设有了更深层次的认识。会上副县长胡水印代表县政府与各项目乡镇乡(镇)长签订了职责状，进一步明确任务和职责。针对项目实施进度慢的状况，\_\_年10月29日县政府县长郑卫平对项目实施状况进行了批示，要求狠抓落实。\_\_年10月30日派出了以农业局副局长为组长的项目督查小组，分赴各项目乡镇进行督促检查。\_\_年7月初县委副书记詹裕民亲临各项目乡镇检查督促，促进了项目的实施。

5、落实职责，促进项目顺利实施

各项目乡镇高度重视农村沼气建设，个性是\_\_年11月以后，各项目乡镇多次召开乡、村干部会议，明确工作职责，采取相应的奖罚措施，乡镇的主要领导亲自过问，并指派分管领导具体负责，乡(镇)班子成员和乡村干部包村包户，落实职责。

四、项目建后管护制度

**项目实施总结报告范文11**

房地产项目工作总结

在x地产公司领导的带领下，x项目在拿到地块后很快就进入到实施阶段，这开辟了x地产的飞速发展模式和加快了项目管理改革的步伐。我从今年1月份到达这个项目，根据公司对项目提出的改革要求，努力配合公司相关部门做好幸福堡项目前期的各项工作，为打造精品项目做好基础工作。从管理组织的认识上、从人员的工作热情和意识形态上、从打造精品工程项目管理的细节上、从服务形态的意识上、从团队建设的内部组织安排上、从养成不断积累总结学习态度上、从工作职责意识上着手安排项目的管理工作，紧跟公司发展的步伐，加快项目人才的培养和锻炼。现将这一阶段的工作做一总结，以便不断积累，为今后项目管理工作的不断改善和调整，凝聚有益的财富。

理顺项目管理的思路，有目标、有依据，只有这样才能切实有效地开展工作。统一思想、统一认识，我们在创造中前进，我们在改革中发展，幸福堡项目是公司在项目工程管理改革道路上的试点，为打造无以伦比的精品工程质量目标和优秀的管理模式探索前进。根据对项目的改革要求，给x项目配置了强有力的项目管理组织队伍，从人员素质到不同专业的合理配置，思考的十分周全，为打造精品项目做好了人力资源的配置工作，也给项目管理改革带给很好的人力保障。我们幸福堡项目管理部的目标就是：精品生活就在幸福堡;锻炼和培养一批全面发展的、高素质的管理型人才，使之成为一分公司发展的人才基地。

在项目管理人员的工作热情和意识形态上，紧跟项目的要求，激发工作热情，每一个人都在为这个项目能做些什么在思考，这天我在做些什么，这天我学到了什么、这天我处理了那些问题、这天我还有哪些做的不很到位、明天我需要注意些什么……说到底，这天我在为自己以后发展做了什么有益的工作。工作热情加上意识形态的建立，是一种文化，也是一种习惯，更是一种进步。使我们每一个管理人员有一个存在项目的必要性和不可或缺性。有了项目内部沟通学习这样的形式，使大家在一种简单的环境中相互学习，相互探讨，相互补充，在不知不觉中学到很多东西。培养了大家在巡视过程中发现问题和处理问题的潜力，我们不规避问题的出现，只有出现问题啦，才证明我们做的还存在缺陷和不足，我们还要学习;对于已经出现的问题，我们以用心的态度去应对而不是推诿，尽快以服务的意识形态投入到下步处理问题的环节上，减少损失。我们坚信：一个不犯错误的人肯定是一个不求长进的人。

公司要求我们打造精品工程，我们在项目管理初期就着手完成工程管理的细节检查和跟踪机制，制定了项目实施阶段的分户验收制度，这项工作制度在实施的过程中，使我们发现不少在设计上、图纸会审中及图纸优化过程中没有发现的问题，从使用者的角度和精品项目的细节要求上出发，结合实际状况进行解决处理，尽可能的减少造价而又能到达统一、美观和适用的效果。在发现问题后我们及时和领导沟通，并出具初步修正意见，到达意识和认识上的统一。虽然这项工作的劳动量不小，大家在其他房地产公司基本上没有这样做过，但是大家并没有怨言，依然决然的按照要求去实施、去落实。根据发现细节质量问题的部位、修正程度、质量安全状况决定对其未来跟踪、检查、落实的时限，为今后的细节质量控制做好前提工作。

在统一服务形态的意识上，我们统一认识，我们的工作就是服务，站在施工方的立场思考我们就应做的工作，做到意识清醒，方法到位，处理及时，彻底解决在施工中因为服务不到位而出现工程细节处理滞后的现象，不断和施工方进行有效沟通，大力支持监理工作，从每一个细节控制上着手，不落管理死角，改善项目管理方法，尽快做好从项目单一的管理手法向项目服务阶段过度，真正体现服务管理职能，到达参建各方在项目管理中服务意识的统一。

想要获得高效的工作，就务必具有一个团结的团队，一个具有学习型的团队，一个具有凝聚力的团队，一个具有荣辱意识的团队。一个人做好只能体现自己个人的才华和潜力，只有团队做好啦，才具有真正好处上的创造力和市场占有力。在每周我们例行工作安排上，主要是加强内部学习和沟通，加强团队建设，强化不断的总结和学习意识，使我们的团队成为一个战无不胜的优秀团队、思想进步、追求发展的团队，只有这样才能真正体现项目改革和发展的需求，成为不落后腿具有进步好处的队伍。

任何一个管理人员在工作职责意识上都具有不可少的潜能，激发员工的潜能是项目管理部的一项持续工作，在职责意识上，在全面发展上，在不断追求进步上，充分发挥其内在的态度和想法，允许有不同意见的存在，只有这样才能真正好处上赞许和鼓励那些用心上进的人员，充分发挥潜能，加快个人寻求不断进步的步伐，构建一个敢说，敢做事，敢于承担职责氛围，充分发挥每一个人的工作用心性，挖掘每一个人的潜能，互相帮忙、取长补短，使我们大家成长的更快、更好。项目工作职责分工明确，职责到人，加上内部通力协作，相互补充，就能紧跟公司对项目的要求做到实处，为公司发展带给优秀的人才。

及时传达公司管理层的会议精神和要求，鼓励项目管理人员用心寻求在公司平台上发展的机会，落实公司对项目的具体细节要求，到达上下意识上的统一，为项目管理争优创先做好各项工作。

在这一段的是时间里，我们项目部虽然做了一些扎实的工作，但是回想起来，还仍然存在不足和缺陷。在前期的工作中由于思考问题的局限性，造成此刻施工管理过程中出现和预期不符的现象，虽然我们也在用心的配合施工方尽可能的挽回滞后工期，这毕竟不是成熟之举。在未来的一个阶段，我们仍然会出现这样或那样的问题，所以目前的现状就要求我们还要不断加强学习，全面深入思考，持续不断反思我们自己的工作，完善自我，为今后能更好的工作带给强有力的技术保障和管理潜力。

在前一段项目实施的过程中，我们得到了公司领导的理解、指导和帮忙，同时也得到了伙伴们的支持与帮忙，在此，我感谢您们一向以来的默默支持与理解，更多的是关爱，感谢你们，是你们给了我们信心和勇气，让我们能够持续做下去，我们坚信：细节决定成败，学习改变命运。

**项目实施总结报告范文12**

保康地处湖北省西北部，是襄樊市唯一全山区县和省级扶贫开发工作重点县。全县版图面积3225平方公里，辖11个乡镇，261个村，总人口万。有207个村被列为省定重点贫困村,其中已经和正在实施整村推进的贫困村108个，现有贫困人口万人。今年以来，在上级扶贫部门的精心指导下，我县坚持“政府主导、部门配合、商业运作、支持发展”的方针，坚持“放得出、收得回、有效益”和“坚持条件、严格程序、自主放贷、择优扶持”的原则，规范运作，积极探索信贷扶贫新途径，取得了一定的`成效，积累了一定经验。

一、主要成效

今年以来，全县累计发放到户贴息贷款万元，累计回收贴息贷款万元，安排贴息资金万元， 有7个乡镇47个行政村99户农户获得贷款扶持，户均贷款10000元，通过贷款扶持户均当年增收余元，人均增收500余元。

(一)扶贫到户贴息贷款一定程度上打破了贫困户贷款难的瓶颈。扶贫到户贴息贷款缓解了政策性贷款与商业化运作之间的矛盾，有利于政策与市场的衔接，地方自主选择金融机构，自行确定贴息方式，有利于调动金融机构的积极性，使愿意经营政策性贷款业务的金融机构真正做到自主经营，按市场运作，有效地拓展、改进、创新金融服务。扶贫到户贴息贷款手续大大简化，金融机构的贷款风险也大大降低，做到了农户、金融机构、党委政府三满意。今年我们通过县信用社为全县47个贫困村、92户贫困户发放扶贫到户小额信贷资金万元，户平贷款98000元，兑付财政贴息资金万元，贷款户户平增收1600元。

(二)扶贫到户贴息贷款促进了贫困村产业发展和农户增收。扶贫到户贴息贷款是输血式和造血式扶贫的有机结合，到户贷款试点工作的开展为扶贫开发整村推进、产业扶贫、劳动力转移技能培训等工作注入了生机和活力。按照“三个确保”的要求，我县207个重点贫困村要在完成所有整村推进任务，而财政扶贫资金总额并未总体提高，安排在每个重点村的财政扶贫资金只有15万元左右，只能解决农户无法独自完成的部分项目建设，发展产业及产业配套设施的大量资金投入只有靠信贷或农户自筹。到户贴息贷款很好地弥补了重点村产业建设资金不足的问题，使一些想发展生产、缺乏资金、又无力从金融机构获得正常贷款的贫困农户，以较低的利息成本贷到了生产发展资金，从而极大地焕发了他们发展生产，积极投身产业开发的热情。今年一年，全县利用到户贴息贷款共发展核桃12000亩，葛根5000亩、袋料食用菌25万袋、蜜蜂2500群、山羊、生猪、鸡鸭等120万头只，各种产业加工基地5个。

(三)扶贫到户贴息贷款强了相关部门为贫困户服务的意识。通过扶贫到户贷款工作，有关部门、行业改进了思想作风和工作作风，增强了服务群众的意识，让贫困群众享受到党的扶贫政策和富民政策的温暖，进一步密切了党群、干群关系，推进了农村经济和社会的发展。

二、主要作法

(一)强化组织领导，明确工作职责。为抓好扶贫贴息

贷款工作，县委、县政府首先成立了以分管县长为组长，扶贫办、财政局、信用联社等部门为成员的扶贫贴息贷款工作领导小组，定期召开相关部门的联系会议，协调解决工作中的困难和问题。县扶贫开发工作领导小组对相关单位工作做了明确分工，扶贫办主要负责贴息的组织、协调、监督和监测，编制和提供贫困户备选名册，做好相关指导和贴息确认工作。财政部门主要负责扶贫贷款贴息资金的审核与拨付。金融机构在扶贫部门认定的贫困户中自主放款。各乡镇成立了扶贫到户贷款贴息领导小组，确定有分管领导和具体的工作人员，专职负责组织实施贷款贴息工作。扶贫、财政和金融单位建立健全了扶贫到户贷款贴息的管理办法和实施细则。

(三)科学统筹安排，提高发放效率。由于农业生产季节性强，而且农户每次申请的贷款额度都较小，因此，在扶贫信贷政策的设计上必须做到以人为本，具体地说就是一要尽量让群众少跑路，围绕简化贷款的审批和发放程序这一目标，该县对审批程序进行了进一步规范和简化，县扶贫办只定贴息贷款的计划分配、贴息期限、贴息利率和贴息资金总额，由乡镇扶贫项目办和财政所具体负责审定贴息对象和贷款额度。贴息期限到期后，由乡镇财政所直接将贴息资金发放给借款人。并专门印制了《扶贫贴息贷款申报审批表》和《贴息资金发放登记表》，以此监控有关政策的执行情况。为了提高贴息贷款政策的群众知晓率，促进扶贫工作的阳光操作，该县专门在《今日保康》报上开办专栏，刊登扶贫贷款的有关政策，并通过科技培训，将扶贫贴息贷款政策宣传到户，扩大宣传覆盖面，有力促进了我县扶贫贴息贷款业务的开展。

(四)突出扶持重点，培育脱贫产业。由于保康贫困面大，贫困人口多，而每年可用的贴息贷款额度有限，为确保有限资金能发挥最大效益，我们坚持把扶贫贴息贷款与重点贫困村整村推进相结合，帮助农户建立增收项目，确保贫困人口有稳定的收入经济来源。农民要脱贫致富，必须大力培植村级主导产业。为此，确立“一村一品、一乡一业”的发展思路，将扶贫到户贷款贴息80%用于重点贫困村农业生产发展，把帮助农民群众构建稳定增收、长远增效的致富产业，作为巩固扶贫成果、提高扶贫质量基本点，按照县域规划和板块经济的布局，在具有自然规模、市场优势和产业基础的长效致富项目上，加强引导，强化服务，使其成为群众脱贫

致富的支柱产业。马桥镇唐二河村是一个典型贫困村，为促进贫困农户增收致富，去年来，该村根据自身条件，充分利用山场资源，引导农户大力发展耕牛养殖，但由于缺少资金投入，项目迟迟不能正常启动。今年，通过向16户农户发放小额贷款资金78万元，有效解决了这一难题，全村已累计发展畜禽养殖千余头，仅此一项16户农户户均增收1000元。

三、存在的问题

(一)扶贫开发难度加大，财政扶贫贷款贴息额度明显不足。我县是全山区贫困县，到底，全县还有108个村要实施整村推进，贫困人口虽基本解决了温饱问题，但处于贫困群体的大多集中在最边远、最贫困的高山，生产生活十分困难，是新阶段扶贫开发工作的重点和难点。这部分地区的村组公路、水利设施、主导产业、社会事业发展等严重滞后，要解决这部分贫困人口的脱贫问题，需要相当大的投入。近几年，省下达我县财政扶贫贷款贴息资金非常有限，尽管对我县经济和社会事业发展起到了巨大的推动作用，但对于一个“民穷财弱”的山区贫困县来说，只是杯水车薪，与我县投入需求的矛盾十分突出。

(二)贷款经营成本过高，贷款获得难度依然很大。从调研情况看，能够得到贷款的主要是低收入贫困农户，获得到户贷款的贫困户中绝对贫困户所占比例较低。其主要原因由于我县是贫困山区县，交通、通讯等均不便利，而贫困户一般居住边远，农业龙头公司大多处于高寒边远镇、村，信贷部门对扶贫项目进行考察评估，花费的精力和时间较多，导致经营成本过高，效益偏低，影响了信贷部门放贷的积极性。

**项目实施总结报告范文13**

一、分享第一条经验：“学历代表过去、能力代表现在、学习力代表未来。”其实这是一个来自国外教育领域的一个研究结果。相信工作过几年、十几年的朋友对这个道理有些体会吧。但我相信这一点也很重要：“重要的道理明白太晚将抱憾终生!”所以放在每一条，让刚刚毕业的朋友们早点看到哈!-

二、一定要确定自己的发展方向，并为此目的制定可行的计划。不要说什么，“我刚毕业，还不知道将来可能做什么?”，“跟着感觉走，先做做看”。因为，这样的观点会通过你的潜意识去暗示你的行为无所事事、碌碌无为。一直做技术，将来成为专家级人物?向管理方向走，成为职业经理人?先熟悉行业和领域，将来自立门户?还是先在行业里面混混，过几年转行做点别的?这很重要，它将决定你近几年、十年内“做什么事情才是在做正确的事情!”。-

三、软件开发团队中，技术不是万能的，但没有技术是万万不能的!在技术型团队中，技术与人品同等重要，当然长相也比较重要哈，尤其在mm比较多的团队中。在软件项目团队中，技术水平是受人重视和尊重的重要砝码。无论你是做管理、系统分析、设计、编码，还是产品管理、测试、文档、实施、维护，多少你都要有技术基础。

算我孤陋寡闻，我还真没有亲眼看到过一个外行带领一个软件开发团队成功地完成过软件开发项目，哪怕就一个，也没有看到。倒是曾经看到过一个“高学历的牛人”(非技术型)带一堆人做完过一个项目，项目交付的第二天，项目组成员扔下一句“再也受不了啦!”四分五裂、各奔东西。那个项目的“成功度”大家可想而知了。-

四、详细制定自己软件开发专业知识学习计划，并注意及时修正和调整(软件开发技术变化实在太快)。请牢记：“如果一个软件开发人员在1、2年内都没有更新过自己的知识，那么，其实他已经不再属于这个行业了。”不要告诉自己没有时间。来自时间管理领域的著名的“三八原则”告诫我们：另外的那8小时如何使用将决定你的人生成败!本人自毕业以来，平均每天实际学习时间超过2小时。-

五、书籍是人类进步的阶梯，对软件开发人员尤其如此。书籍是学习知识的最有效途径，不要过多地指望在工作中能遇到“世外高人”，并不厌其烦地教你。对于花钱买书，我个人经验是：千万别买国内那帮人出的书!我买的那些家伙出的书，!00%全部后悔了，无一本例外。更气愤的是，这些书在二手市场的地摊上都很难卖掉。“拥有书籍并不表示拥有知识;拥有知识并不表示拥有技能;拥有技能并不表示拥有文化;拥有文化并不表示拥有智慧。”只有将书本变成的自己智慧，才算是真正拥有了它。-

六、不要仅局限于对某项技术的表面使用上，哪怕你只是偶尔用一、二次。“对任何事物不究就里”是任何行业的工程师所不应该具备的素质。开发windows应用程序，看看windows程序的设计、加载、执行原理，分析一下 pe文件格式，试试用sdk开发从头开发一个windows应用程序;用vc++、 delphi、java、开发应用程序，花时间去研究一下mfc、vcl、j2ee、。

它们框架设计或者源码;除了会用j2ee、 jboss、spring、hibernate等等优秀的开源产品或者框架，抽空看看大师们是如何抽象、分析、设计和实现那些类似问题的通用解决方案的。试着这样做做，你以后的工作将会少遇到一些让你不明就里、一头雾水的问题，因为，很多东西你“知其然且知其所以然”。

**项目实施总结报告范文14**

针对审计发现的问题，审计厅建议各项目实施单位严格执行基本建设程序，完善各项建设审批手续;各地财政部门要继续加强对项目实施单位财务核算工作的指导和财务人员的培训力度，督促各项目实施单位尽快建立财务管理机构，健全财务核算制度;建设主管部门要高度重视建设领域中普遍存在的监理单位履行职责不到位、工作不得力等问题，加大对监理单位的监管力度。发展改革部门应加强与国家有关部门的协调沟通，充分考虑我省施工季节短、冬春季不宜施工的实际情况，争取国家投资计划尽早下达。项目主管部门应要求各地制订切实有效的办法和措施，督促项目实施单位加快项目进度，切实解决部分项目工期拖延、进度迟缓等问题。有关部门应积极协调国家部委，充分考虑我省经济总量较小、地方财政困难，项目配套资金难以落实的实际，争取减免省级配套资金，尽早落实取消州、县配套资金的政策。

**项目实施总结报告范文15**

（一）以顶层设计为先导，推进“三个结合”创新实施规划。

我省始终坚持把“国培计划”与我省“十二五”和“十三五”规划相结合，与我省“乡村振兴计划”相结合，与我省教育“精准扶贫”相结合，作为推进全省农村中小学和幼儿园教师全员培训计划（20\_-20\_）、乡村教师素质能力提高计划（20\_-20\_）、深度贫困县精准扶贫教师素质能力提升计划（20\_-20\_）等重要培训计划的项目支撑和实施载体,着力推进“国培计划”项目和“省级项目”在项目设计、实施安排、资源整合等方面的有效对接，融合创新。

（二）以“国培计划”为示范，构建“四级一体”培训体系。

我省坚持以高质量“国培计划”实施为目标，着力构建以省级教师培训基地为龙头，市（州）教师研培机构参与指导、县级教师发展中心为主体、乡镇片区研修基地学校配合的“上挂下联、城乡互动，协同共进”的中小学教师培训体系，支持服务全省中小学教师专业常态化发展。以国培计划为示范引领，全面推进省、地（市州）、区县（市）、学校“四级一体”，纵横联动和高等院校、远程机构、区县培训机构和中小学项目校等多方参与，协同推进，行政管理和业务指导“双线”并行的培训管理与运行机制，提升培训实施质量。

（四)以培训团队建设为抓手，提升本土化培训实施能力。

我省坚持以“国培计划”示范性项目及中西部培训团队项目为依托，打造本土化的培训专家团队及培训管理团队，提升培训专业化的实施能力和管理水平。每年选派省级教师培训专家工作组成员、省级教师培训专家库成员、参加“国培计划”示范性项目高端研修。每年在中西部培训团队项目安排县级培训团队成员和各级培训管理者团队成员开展高级研修，全面提升培训实施能力和管理水平，助推全省培训机构项目规划设计、培训方案研制、培训模式创新、课程资源开发、过程管理和绩效评估等方面转型提质。

**项目实施总结报告范文16**

我单位承担的\_×工程施工\_×项目部及兄弟单位的配合下，现已基本进入正常的施工阶段，目前已具备安装条件的项目有\_×钢结构、\_×机械以及配合\_×厂房封闭工作的厂房顶部的\_×；\_×正在办理中间交接手续。随\_×施工的收尾，\_×逐步具备设备安装条件。

我单位全体参战职工通过对\_×打造\_×精品工程的认识，以及与\_\_\_项目部管理人员、监理的\'沟通、交流，已经在逐步适应了\_×的各项管理与规定。

按照\_×项目部的安排我单位星期二的质量列会主要针对前期各专业项目部的工作进行总结与回顾，自查自纠改正不足。主要检查了以下各项工作：

1、 \_×工程的质量体系的有效运行：

①、人员配备是否满足要求：机装项目部工程技术人员不够，本星期内必须安排到位。

②、按工程进度需要相关的各类施工人员要逐步到位，要有预案措施。

③、炉窑项目部、电装项目部加紧前期的各项整备工作。

④、质量体系运行的各项记录有待进一步完善。

2、各项具体工作的检查落实：

1)施工方案与单项安全技术措施

① 机装项目部的尚有四个方案需要进一步细化：水梁的安装方案、介质管道的安装方案、液压及润滑系统的方案、装出钢机的安装方案。另外监理已认可的方案：汽化冷却系统施工方案、混合煤气施工方案、辊道方案要尽快催促相关领导审批。

② 炉窑项目部已报出去的方案要跟踪。

③ 电装项目部尽快着手分部分项工程的划分，开展施工方案的编写工作。

2) 交底

炉底机械的安全交底针对性不强，不规范，相关人员没有签字，必须重新补做该项工作。

3)前期的基础沉降观察做得很好，有记录有签字。现阶段每隔7～10天做一次，何时延长时间按项目部安排。

4)自检记录表送项目部不及时。以后各家在工程开工前必须及时送一份到项目部。

5)各个单项项目虽然都在进行中，但质量评定工作项目部要跟上。

6)各类资料的归档工作需要加强：

① 分类建档、归档有序

② 设专人保管

7)加强中间交接工作：认真、细致的对待中间交接工作。

8)做好成品保护工作。

\_×项目部

**项目实施总结报告范文17**

一、20xx年完成情况

20xx年，在市委、市政府的正确领导下，紧紧围绕市委、市政府中心工作，用科学创新的工作思维，积极主动的工作热情，克难攻坚，狠抓落实，全力推进重点项目建设，完成重点建设项目投资亿元，完成年度计划的。

1.旧城改造“二区五路”安置房工程。完成投资亿元；一期（g-a13地块）桩基完成、17#楼完成三层，二期（g-a12地块）开始打桩。

2.旧城改造b地块棚户区改造安置房工程。完成投资亿元；工程桩完成25%，围护桩完成85% 。

二、20xx年年度计划

1. 旧城改造“二区五路”安置房工程。计划投资亿元；形象进度：一期（ g-a13地块）2栋楼完成主体结构封顶，4栋楼完成主体结构15层以上，6栋楼完成地下室结构；二期（g-a12地块）桩基工程全部完成，土方开挖完成20%；完成。

2.旧城改造 b地块棚户区改造安置房工程。计划投资亿元；形象进度：完成桩基工程；静荷载动测；基坑支护及开挖；地下室工程；

三、表态承诺

安置房项目建设是征收安置的关键，关系到拆迁户的切身利益，也关系到社会的稳定，为推进安置提速，实现征收安置从“人等房”逐步到“房等人”， 我们将加大力度、加快进度，明确任务和责任，大力推进旧城改造“二区五路”安置房、b地块棚户区改造安置房工程建设，完成年度投资亿元

1.确保工程安全和质量。坚持“安全第一、预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，打造安全工程。加强对工程质量的监督管理，严格监督施工单位按照工程设计要求和工程建设标准与程序进行施工，争创优质工程。

2.加快工程进度。保障房项目施工条件差、施工难度大，在确保工程安全和质量的情况下，加大资金和机械设备投入，加快工程进度，早日建成安置房，让拆迁户早日喜迁新居。

3.实施阳光工程。严格遵守工程建设的相关法律法规，按照工程建设项目招标投标相关规定运作，严格规范建设资金的管理和使用，全力打造廉洁工程、阳光工程。

20xx年3月25日

建设项目规划建设承诺书(设计单位)

**项目实施总结报告范文18**

\_\_区1万农户，33万多农业人口，是忻州市最大的玉米主产区、奶牛养殖区和蔬菜种植区。215～20\_年度我区实施的以玉米高产高效种植技术专业、奶牛高效养殖技术专业和温室蔬菜大棚高产种植技术专业为培训资料的“新型农民科技培训项目”，受到省、市各级领导和农业部门的高度重视，尤其是省农业厅，把20\_年度的“山西省农业科技下乡入户工程启动仪式”放在了我区奶牛养殖业发达的义井乡真檀村举行，这不仅仅是对我区农业部门的高度信任、对全区农业科普工作的肯定，更是对全区乃至全忻州市农业科技培训工作的大力支持和促进。自承担这一项目后，立即组织实施，成立了由农业局、财政局、团委组成的新型农民科技培训项目领导小组，组建了统一培训机构，制定了《新型农民科技培训项目实施方案》和《新型农民科技培训工作计划》，严格按照项目要求，开展了培训工作，圆满地完成了二四年～二五年培训任务。现将新型农民科技培训工作总结如下：

第一部分培训实施状况

一、实加强组织领导和项目管理，确保培训工作圆满完成。

搞好新型农民科技培训，提高农民素质，是提高农业综合生产潜力，促进农民增收的重要措施。对此项工作区委、区政府领导十分重视。区里成立了以分管副区长阎林英为组长，农业局长周未田、财政局总会计师刘晋来、区团委书记李文田为副组长，高级农艺师、农业局副局长王建林为首席专家的领导小组。领导小组多次召开会议，研究制定了《新型农民科技培训项目实施方案》、资金保障制度，监督检查制度，确保此项工作顺利实施。成立了由项目首席专家、各专业首席专家为首，农业技术推广中心、畜牧中心、蔬菜服务中心等涉农部门及海运学校技术骨干为成员的技术小组。技术组共有教师31名，都具有中级以上技术职称、实践经验丰富。培训教师分工明确，职责到人，包点到村。参加项目实施的13个乡镇也成立了相应的领导小组和技术组织配合开展培训工作。整个项目的实施单位两个，分别是\_\_区农业技术推广服务中心和山西省海运职业技术学校，共设立培训教室6个，都具备电视、VCD等先进的教学设施。建设培训基地6个，其中玉米专业3个，蔬菜专业2个，奶牛专业1个。

在项目管理方面，开发了“全国新型农民科技培训管理系统”软件，使得整个项目在核心农户挡案管理；教师、教材、教学管理安排；相关政策法规学习汇综以及资金管理使用等方面更加科学、高效。

二、创新培训模式，千方百计提高培训效果

我区的“新型农民科技培训项目”实施初期，按照“进村入户，核心培训，包教包会，示范带动，全面覆盖”的原则，在全区13个乡镇办事处全面展开，其中玉米专业15户、蔬菜专业2户、奶牛专业3户。确保透过核心农户的示范，带动全村及周边村的农业发展，结合“四个一”（即一张培训卡、一张明白纸、一本科技教材、每个培训点一张技术光盘）的发送，在20\_年冬20\_年春的农闲时节，首先在13个项目实施乡镇分别召开了由项目涉及村的支部书记、村长参加的科技培训进村入户动员会。为了圆满完成培训任务，确保培训效果，我们不断创新培训模式，丰富培训资料。采取核心农户专业性培训与普及性培训相结合，集中培训与巡回指导相结合，教室授课和基地大田观摩相结合的方式，取得了很好的培训效果。

培训的方式一是核心农户培训与普及性培训相结合，在培训核心农户的同时，做好宣传发动，吸收更多的农民参加培训，除培训2户核心农户外覆盖普通农民万户；二是集中培训与巡回指导相结合，以乡镇为单位集中办班15次，其中玉米专业8次，培训农户25户；奶牛专业5次、参加人数6余人；蔬菜专业3次，参加人数9多人次。玉米专业的培训以进村入户培训为主，涉及的54个项目村，平均进村次，在村委会、街道、农户小院、田间地头小规模培训2余次。农忙时节，有的项目实施村农民白天忙农事人员难组织，我们就采取晚上以村集中办班的方式对核心农户进行技术培训，利用晚上的时间共办班2余次。20\_年3月17日从省农科院、农业厅蔬菜办请来专家在区政府大礼堂举办了“全区蔬菜种植技术培训会”，参加培训的有“新型农民科技培训项目”的蔬菜专业核心农户2名、区农口有关科技人员、主要菜区的广大菜农共计人数8多人。20\_年3月25日以4个奶牛养殖项目实施乡镇为单位，举行了奶牛高产养殖集中培训会，授课教师除了项目技术组的讲师外还请了市里的奶牛专家，3名奶牛养殖核心农户参加了培训，还有奶牛养殖村广大的奶牛饲养户，人数达45多人。在整个阶段的培训活动中，发放教材23本、技术手册2册、各种资料8多份，科技光

盘9余张；三是培训基地展示田观摩与现场指导相结合，20\_年9月8日、1日、13日、15日，我们先后组织奇村镇、播明镇、东楼乡、秦城乡、合索乡、解原乡等乡镇农民，举行了4次大规模的\'基地示范田观摩现场指导培训会，主要参观了：⑴卢野基地玉米新品种、新技术示范园区，共有56个示范品种，占地2亩；⑵项目单位和\_\_区种子管理站共建的玉米新品种展示基地；3)项目基地和农业开发办共建的董村镇玉米新品种、新技术示范基地，占地15亩，3个品种示范；4)原种场玉米优良品种示范园。核心农户透过亲眼目睹了各个优良品种的主要性状，玉米高效栽培各项新技术的使用效果，亲耳聆听了培训教师的现场讲解，理论联系实际为巩固所学技术指导高产高效的玉米种植打下了坚实的基础。基地观摩培训的人数到达15人，这种观摩培训的模式用时短效果好，受到了广大核心农户的一致好评。

培训教材和资料除了省、市农业部门精心修改出版的农业实用技术书籍外，我们透过技术人员深入农户田间地头调查生产中存在的问题，农民的需要，专门印发了技术手册、农事明白纸和超多的技术资料宣传单。针对我区实情和项目要求，共精选17项实用技术重点讲授推广。其中玉米高产种植技术：(1)玉米地膜覆盖栽培技术(2)玉米旱作节水栽培技术(3)玉米品种优化技术(4)玉米化控技术(5)玉米病虫害防治技术(6)玉米立体种植技术(7)玉米配方施肥技术(8)玉米种子生产技术。奶牛高产养殖技术、：(1)奶牛品种改良(2)奶牛冷冻^v^配种技术(3)奶牛高产养殖(4)奶牛疫病防治技术(5)奶牛秸秆青储饲料加工技术。温室大棚高效栽培技术：(1)大棚水果栽培技术(2)大棚蔬菜栽培技术(3)大棚沼气利用技术。这些技术基本上都是当前农民迫切需要的实用技术，除此外，还结合农业政策、法规对农民进行了普法教育。

为了使“核心农户的选取更具有代表性、培训资料讲授更具有针对性”，在项目实施过程中，项目技术组及包点培训教师与各村干部对科技培训的工作做了进一步的探讨。根据各村农民具体状况和要求，有的村对核心农户进行了个别调整，有的村调整、增加了培训的资料。许多项目实施村透过前一阶段培训工作实施的进一步认识，对培训工作相当重视，如奇村镇唐林村还专门成立了科技培训协会，由协会根据农时、全村科学种田的需求联络、安排培训的具体事务。甜糯玉米种植户，成立了甜糯玉米协会，协会培训单位联合进行了甜糯玉米绿色食品生产操作培训。

根据项目实施方案的管理考核要求，我们投入一写经费设计开发“新型农民科技培训项目管理软件”，对核心农户全部计算机规范管理，同时建立对技术人员和核心农户的评价考核。各种形式的培训活动均受到了乡镇和村里的大力支持，受到广大农民朋友的热烈欢迎。我们在农业局和农业技术推广中心设立了热线咨询电话，共理解农民技术咨询电话262次，其中播明镇农民反映出苗后的玉米出现大面积的异常现象，农技中心的技术人员及时前往诊断，指导农民进行了补救措施。

三、严格项目资金管理，把有限资金效果最大化

培训经费按项目实施进度实行专款专用，专项管理。项目实施所需资金及使用状况，实行审计制度。审计报告和资金预算、决算一并报项目办公室审批列支。项目设立专帐管理，一支笔审批，统一开支范围，统一报销程序，统一费用管理，建立完整的财务档案。资金的使用主要用于购买、编印教材、技术材料，明白纸，购买培训器材，以及包村教教师讲课培训费补助，交通费用等。

四、建立监督监管机制

为了保证新型农民科技培训工作的落实，区农业局成立了监督考核小组，建立了对技术人员和核心农户的评价考核制度，透过层层签订职责状，与技术人员签订了职责书，监督考核小组对培训资料、培训时间和培训效果进行严格考核，不定期进村入户抽查，透过与核心农户访谈和由核心农户填写评价表，对技术人员进行考核，按考核分数排出名次，与年度考核、职称评聘挂钩。凡弄虚作假的，年度考核视为不合格。表现突出的给予表彰奖励。对核心农户的考核，由技术人员测评和全体村民评价，考核合格的发给绿色证书，考核不合格的，继续培训直至合格为止。

**项目实施总结报告范文19**

河南省志愿者协会乐活爱心联盟是一个长期志愿者在一起服务和实践爱的平台.

一、 志愿者\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_愿做出如下的服务承诺:

1、我自愿参加河南省志愿者协会乐活爱心联盟为社会有需要的青少年组织的长期陪伴服务；

2、我理解乐活爱心联盟的有限资源不能支持所有想要加入的志愿者.我愿意作为志愿者，至少连续12个月每月拿出一定的时间为结对的小朋友至少写一封信，用心的陪伴我的服务对象；

3、我愿意在乐活爱心联盟好朋友

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找