# 县城纪检监察工作总结(实用13篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-10-15

*县城纪检监察工作总结120xx年以来，在省公司纪检组、公司党委的正确领导下，我公司以加快建设“一强三优”现代供电企业为目标，结合公司工作实际，采取各种有效措施，全面落实党风廉政建设和反腐败各项工作任务，增强了干部职工，特别是党员干部防变拒腐...*

**县城纪检监察工作总结1**

20xx年以来，在省公司纪检组、公司党委的正确领导下，我公司以加快建设“一强三优”现代供电企业为目标，结合公司工作实际，采取各种有效措施，全面落实党风廉政建设和反腐败各项工作任务，增强了干部职工，特别是党员干部防变拒腐能力，树立了电力职工队伍良好形象，为完成公司的各项工作奠定了坚实的基础。现将有关情况汇报如下：

一、公司纪检监察工作特点

公司纪检监察工作呈现以下四个特点：

1、领导重视是做好党风廉政建设责任制工作的重要保障。

公司党委十分重视党风廉政建设责任制工作，始终把这项工作作为一项重点工作来抓。半年来公司党委多次召开专题会议，研究、部署党风廉政建设责任制工作。每年年初都要组织召开纪检监察工作会议，认真总结上年的工作经验，安排部署本年度的党风廉政建设责任制工作，公司党政一把手在会上做了重要讲话，做到了与党建、经营工作一起研究、部署。班子成员在党风廉政建设责任制方面尽职尽责，坚持按时听取自己分管科室的党风廉政建设工作汇报，针对党风廉政建设方面所显露的苗头性、倾向性问题，及时研究，提出预防措施。公司党政领导班子的高度重视，带动了党风廉政建设责任制工作的顺利开展。

2、加快建立“四不为”长效机制，健全惩防体系。

按照《关于建立健全惩治和预防腐败体系的实施办法》和上级有关要求，着力构建符合我公司实际的惩治和预防腐败工作体系，努力形成“不愿为的自律机制、不能为的制约机制、不敢为的惩处机制、不必为的激励机制”。

一是加大教育力度，建立“不愿为”的自律分机制。强化教育预防功能，通过加强廉洁自律教育，推动党员干部自觉用法律和纪律规范自己的行为，增强自控能力，筑牢“不愿腐败”的思想防线。全体党员干部通过学习，进一步提高了思想境界和道德修养。

二是加强制度建设，建立“不能为”的制约机制。今年上半年，针对决策管理、招投标管理等方面存在的一些问题，公司制定、修订和实施了《招投标管理办法》、《通信工具及其费用管理办法》等一系列管理办法和制度，通过建立健全制度来加强和促进反腐倡廉工作。同时，我们还大力加强执行力建设，及时跟踪、反馈，分析制度的执行情况，积极查找制度落实中存在的问题，认真加以解决。把执行力建设同教育、监督、惩处结合起来，逐渐形成按制度办事、以程序决策、靠制度管人的机制，促使正确行使权力。

三是强化监督，建立“不敢为”的惩处机制。认真落实《中国\_党内监督条例（试行）》，融合各种监督力量，把党内监督和党外监督结合起来，利用“三项谈话制度”等方式，提高监督方式的有效性和针对性。不断加大查处违纪违法案件的工作力度，保持对腐败现象的高压态势。

四是深化改革，建立“不必为”的激励机制。不断完善干部业绩考核制度，建立岗位靠竞争、收入凭贡献的激励机制。严格干部选拔任用标准和程序，形成爱岗敬业、奋发进取的干事创业环境，激励党员干部公正、廉洁地行使权力。

3、党风廉政宣传教育形式多样，成效明显。

通过采取形式多样、内容丰富的教育活动，大力弘扬“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚，努力营造领导干部健康成长的廉洁文化氛围，引导党员干部树立正确的权力观、价值观。

一是制定了纪检监察宣传教育工作计划。结合公司实际第一范文网制定了20xx年纪检监察宣传教育工作计划，把深入学习贯彻上级纪委会议精神及开展“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动作为重要工作来抓。把党风、党纪、党性教育和廉政教育，纳入各级各类干部培训的教学计划，作为培训内容，加强教育辅导，教育和培养干部勤政廉政，拒腐防腐的抵御能力，努力在公司形成以廉为荣、以贪为耻的良好风气，为反腐倡廉提供思想保证和营造良好的舆论氛围。

二是利用综合例会、中心组学习等机会，及时传达学习了上级纪检监察会议及领导讲话精神，对廉洁自律规定多次进行强调，使党员干部了解上级反腐倡廉及有关廉洁自律的新规定，使思想上引起了注意，提前做好防范，同时也提高了对党风廉政建设工作的重视程度。

三是通过网络对广大党员干部进行教育。我们充分利用电子屏幕、黑板报、宣传厨窗或制作宣传版面及公司纪检监察网站发布各类廉政信息，并编发了电子版“党风廉政教育学习资料”，把上级纪委工作会议精神、领导讲话等各种内容根据需要汇编，以公告的形式下发，供广大干部职工学习参考。

四是开展纪律教育学习月活动。通过组织广大党员干部学习资料、组织开展演讲比赛、开展示范教育和警示教育、进行专题讨论、撰写心得体会、进行集中测试等不同形式，进一步提高公司全体党员干部廉洁自律意识。

五是按照上级要求开展了“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动。专门下发了文件，对教育活动作出具体安排，认真抓好落实。多次主动和市督导组协调、沟通，受到了督导组的好评。组织公司党员干部250余人次参加了市委市政府在组织的六场报告会，听取了\*\*省先进典型报告及其他内容的汇报。将上级要求学习的各类资料汇编成电子学习资料，通过办公自动化发到公司全体党员干部的电脑上，组织广大党员干部连续用20天的时间，采取集中和自学的形式进行了专题学习。每个党员干部都撰写了不少于6000字的学习笔记，和不少于800字的心得体会。在基层党支部中选出12名选手举行了“讲正气、树新风”暨“一创双优”集中教育活动演讲比赛，并从中选拔出1名优秀选手参加市委组织的相同主题演讲比赛，荣获二等奖。我们还把讲树活动融入到反腐倡廉教育、廉洁文化建设之中，确保教育活动收到一定的效果。

4、大力开展廉洁文化建设。

联系实际，突出重点，大力推进以廉洁从业价值观为核心的廉洁文化建设。

一是结合实际制定印发《关于开展廉洁文化进机关、进社区、进家庭、进班组、进站所活动的通知》，通过举办廉政专题报告会、组织观看廉政警示片、在社区设立廉政警示栏、召开廉政座谈会、“廉内助”、“文明家庭”评比活动等各种活动，开展廉政文化“五进”活动,进一步丰富廉洁文化阵地。

二是建立了廉政录像音像库。利用互联网及其他渠道，搜集勤政廉政典型及反面典型有关素材，刻录影碟26盘，有计划地组织各支部观看，并结合各自实际，采取召开座谈会、撰写观后感等形式，增强教育效果，有效整合了党风廉政宣传教育资源，在公司大力营造崇廉、尚廉、赞廉、倡廉的廉政文化氛围,努力形成廉洁从业、诚信经营的良好风气。

三是为了进一步加强廉政文化建设，公司纪委制作了一套“廉政文化屏幕保护程序”，内容包含企业文化、廉政建设及优质服务等内容，通过办公自动化发布，各部门组织工作人员安装使用，在公司营造“以廉为荣，以贪为耻”的浓厚氛围。

四是为了提高领导干部的政治素质，进一步明确从政“高压线”的界限，编发了领导干部廉政知识应知应会小册子。经过认真收集、整理、筛选，我们将党员干部应知应会的党纪条规知识进行了汇编，包含“三重一大”、领导干部个人应报告的重大事项、领导干部收入申报规定、国有企业领导干部廉洁自律有关规定等内容。通过办公自动化将汇编公告全公司，并以邮件的形式发至每个中层及以上领导干部的电脑上，在组织党员干部认真学习的基础上，开展了有全体党员干部参加的党纪条规知识测试活动，有效提高了党员干部的廉洁自律意识，对规范从政行为有着十分重要的意义。

五是在公司范围内大力开展廉政文化建设征文活动。我们将此次征文活动作为今年文化建设和廉政建设的重点工作来抓，征文体裁包括理论研讨、经验介绍、心得体会、案例警示、廉洁警句及廉洁文化等，应征作品将在公司纪检监察工作网页上理论园地专栏中陆续刊发，并选出优秀作品参加省公司的评比，进一步营造了心齐、气顺、劲足的干事创业环境。

二、党风廉政建设责任制进一步深化，反腐倡廉工作得到扎实推进

为全面落实党风廉政建设责任制，公司纪委年初结合公司党风廉政建设工作实际和党风廉政建设责任制有关规定，制定下发了《供电公司贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作分工部署意见》，对公司反腐倡廉工作进行了具体分工，拓宽了从源头上预防和治理腐败的领域。根据公司人事变动情况，及时调整了公司党风廉政建设责任制领导小组和行风建设工作领导小组，增强了各级领导干部的工作责任感。及时修改完善了《供电公司党风廉政建设责任制考核办法》，组织人员对各单位落实党风廉政建设责任制情况进行检查，加强过程控制，促进了责任制的落实。组织召开公司20xx年纪检监察工作会议，并将纪检监察会议有关文件编发成专题学习材料下发，对各单位贯彻落实公司20xx年度纪检监察工作会议精神的督促检查。下发了《供电公司20xx年党风廉政建设责任目标》，层层签订责任书，进一步明确责任。

三、领导干部廉洁自律工作得到了进一步加强

**县城纪检监察工作总结2**

20xx年，在县纪委的正确领导下，我紧紧围绕镇党委、政府的中心工作，切实做好自己所分管的纪检、信访稳定等各项工作，按照年初县纪委工作安排部署，认真制定全年工作意见，分解责任目标，突出工作重点，并围绕加强党的执政能力建设、经济建设、农村稳定、基层基础工作，重点抓党员、干部廉洁自律、违法违纪案件查处、经济环境治理、干部作风转变等项工作，为全乡的经济快速发展、农村社会稳定，提供了有力的政治保证。现将思想和工作情况向组织汇报如下：

一、主要工作情况

1.贯彻落实党风廉政建设责任制，深入抓好领导干部廉洁自律工作

年初，镇党委紧紧全县围绕党风廉政建设中心工作，及时安排部署，落实责任分解，强化职能任务。根据县纪委会议精神及工作要点，进一步明确了以党政主要领导为主体的党风廉政建设责任制。

镇党委主要领导分别与各村、站所负责人签订了《党风廉政建设目标管理责任状》，并成立了党风廉政建设督查领导小组，明确了职责，强化了责任。根据党委分工，班子成员在落实党风廉政建设工作中各把一关，责任到人，形成了各司其职，各负其责的工作格局。

2.加强理论学习，强化思想教育和党员干部的自律意识

第一、加强机关干部思想作风的整治。今年镇党委印发了《机关干部职工日常行为规范》手册，对机关干部的日常工作进行规范，对干部思想作风进行督查，对个别不遵守行为规范的情况进行通报批评。

第二、坚持领导班子中心组学习制度，并在学习政治理论的基础上，注重党纪条规的学习，强化领导干部的自律意识;重点学习《关于进一步加强和改进党的作风建设的决定》、《中国\_纪律处分条例》、《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要内容。通过学习使领导干部进一步理解和掌握了在市场经济新形势下党的各项纪律和规定，进一步提高用党的纪律约束和规范自己行为的自觉性。

3.加强基层党风廉政建设工作专项治理

第一、定期组织力量深入各党支部对落实责任制情况进行督察，发现问题及时纠正，并将督查结果作为考核考评的重要依据。建立了部分村村务监督委员会，对村务公开实行监督，进一步加强农村基层党风廉政建设。

第二、加大对强农项目资金和工程建设项目资金使用的监督，强化督促落实，严格考评机制。

4.加强政务公开，进一步优化经济发展环境

镇党委认真组织机关干部学习了《\_政府信息公开条例》和《湖南行政程序规定》，依法对横板桥镇实行政务公开，严格按照行政程序规定依法行政。

并在此基础上，以号等优化经济发展环境的文件精神为指导思想，进一步优化企业发展环境。特别是对考场的护建工作，镇党委组织了专门的整治工作组，用了二十多天时间对、等周边村(居)进行综合整治，给考场的正常营运创造了一个优良的、和谐的发展环境。

5.以民主评议行风活动为重点，进一步加强机关作风建设

镇党委成立行风评议工作组，对镇供电所等单位进行了行风评议。在行风评议工作中，我们注意加强组织学习，提高干部职工对行风评议活动的认识。

通过开展正反面典型教育，强化宗旨观念，增强了党员干部为人民服务的自觉性;进一步加强干部队伍作风建设，努力构建“团结、务实、高效、廉洁”的服务型机关。为基层、为农民群众办实事。

6.重视信访和案件查办工作，加强违纪案件查处。

根据信访工作制度，我镇坚持领导信访接待日制度，对群众反映的热点、难点问题进行严格登记，由党政主要领导批示协办。对重点信访案件实行归属包片领导负责制，由归属地负责人和包片区领导共同接待和协查。做到了件件有落实，事事有答复，及时解决了群众反映的问题，化解了矛盾纠纷。

今年，我镇纪检完成了对两起违纪人员和案件的处理工作。并以此为戒开展警示教育活动，及时组织全体干部职工、各村、站所主要负责人针对典型案件进行深刻剖析。使广大党员干部特别是领导干部真正触及了思想，增强了廉洁自律和拒腐防变的自觉性。

7.践行科学发展观，加强对农村发展问题的调研。

在学习实践科学发展观活动中，我作为基层领导干部，深入农村基层进行了调查研究，以县委“南烟北药”的发展战略为指导思想，对我镇农村存在的主要问题和农业产业化发展出路进行了深入的思考，并撰写了《关注留守儿童》和《以科学发展观指导我镇烤烟生产》等两篇调研报告。

二、存在的问题

1、个别村委、部门单位对党风廉政建设工作重视不够，借口忙于其它事务，缺乏精力来抓纪检监察工作，思想上存在应付了事的态度，对上一级的工作安排，仅仅停留在以文件落实文件，以会议落实会议上。许多人在忙碌中，忘却了自己的“自留地”和“责任田”，在工作中经常出现应付检查和被动局面。

2、党风廉政宣传教育声势不够，宣传教育形式单一，缺乏灵活性，没有做到与实际工作有机结合。大部分村委、部门单位在党风廉政宣传教育工作方面,不主动积极,不创新方式,致使廉政宣传教育活动流于形式,宣传活动开展有限,宣传工作达不到应有的目的。

3、一些农村党员干部法制观念淡薄，处理问题方法简单粗暴，依法行政能力不强。有的基层党员干部布置工作任务或接待群众来访时，不耐心地做解释工作和思想工作，而是口大气粗，态度生硬;有的干部时常与群众发生矛盾时，但总是埋怨群众素质差，而不认真检讨自身问题。

三、今后的工作计划

一是切实加强对党风廉政建设工作的组织领导

第一、及时调整党风廉政建设和反腐败斗争领导小组，建立健全机构，明确目标，分解责任;第二、进一步完善和制定党风廉政建设各项工作管理制度，坚持用制度管人、用制度约束人;第三、及时制定出台一套符合我镇实际的党风廉政建设监督机制;第四、积极引入绩效考核考评工作机制，促使全镇党员领导干部成为廉洁自律的表率。

二是严格落实领导干部廉洁自律各项规定

首先要继续把党员领导干部违反政治纪律作为第一位的监督，并坚持落实好廉政谈话制度。其次要设立党员干部党风廉政建设监督岗，聘请镇机关干部和七站八所人员为监督员，定期听取监督工作汇报;第三要坚持民主集中制，进一步建立和完善重大问题、重大项目安排和大额度资金使用集体决策制度，认真执行领导干部礼品登记、收入申报、个人重大事项报告、述职述廉、民主评议等制度;第四要建立领导干部《廉政档案》。

三是高度重视信访和案件查办工作

坚持领导干部信访接待日制度，对群众来信来访反映和举报的问题认真审阅、批示和督办，进一步提高信访办结率，确保信访件办理不推诿、不扯皮、不积压;继续推行纪检监察信访监督工作制度、群众来信来访首问负责制、领导批办信访情况通报制度;认真组织学习《信访条例》，熟悉掌握有关政策，正确妥善处理人民内部矛盾。

四是加大党风廉政建设宣传教育力度

结合学习实践科学发展观活动成果，坚持学习《党章》、《纪律处分条例》和《“三个代表”重要思想反腐倡廉理论学习纲要》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》及中央纪委、市、县关于党风廉政建设会议精神，大力推进廉政文化建设活动，提升全镇党员领导干部拒腐防变的能力。

继续开展警示教育活动，充分利用反面典型开展警示教育，利用身边正面典型对广大党员干部进行廉洁自律教育，切实增强党风廉政建设的感召力和震慑力。五是进一步推进机关效能建设工作。

全面开展民主评议政风行风活动，进一步加强作风纪律建设，积极创建行风示范窗口，解决办事不公、办事拖拉、推诿扯皮现象;深入推行乡镇机关、站所政务公开和村级财务公开工作，监督和预防挪用、挤占和贪污村集体财产现象。认真落实粮种补贴、农村中小学校乱收费、看病难(贵)等各项工作，有效遏制违法违纪现象的发生。

**县城纪检监察工作总结3**

市XX办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以\_理论为指导，贯彻“三个代表”重要思想，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防\*体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20xx年纪检监察工作情况总结如下：

一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市XX办党组结合开展保持\_员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

（一）加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

（二）加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

二、抓创建，惩防体系建设得到完善

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

（一）落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

（二）实行政务公开，行\_力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

（三）加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

（四）加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及审批事项和涉及全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主生活会制度。为了保证民主生活会的质量，办党组在每次召开民主生活会前，印制《征求意见表》发至各县（区）XX办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主生活会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反\*的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

三、抓管理，机关效能建设得到加强

（一）制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

（二）切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。20xx年我办召开两次行评座谈会，邀请\*代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

（一）及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习（扩大）会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20xx年任务进行及时安排。

（二）细化任务。办党组《20xx年党风廉政建设和反\*工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

（三）认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

X年，机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

**县城纪检监察工作总结4**

一、广泛开展反腐倡廉教育，筑牢思想防线。

(一)加强领导干部反腐倡廉教育和廉洁自律工作。坚持中心组学习制度，全面加强领导干部作风建设。按照“八个坚持，八个反对”、“五个不许”的要求加强领导干部的反腐倡廉教育，制定了《关于领导班子及其成员实行党风廉政建设责任制的责任内容和责任范围的意见》;组织学习看望出席全国政协十届四次会议的委员时作的关于树立社会主义荣辱观的讲话，开展理想信念和从政道德教育，树立社会主义荣辱观;坚持集中学习与自学成才相结合，组织学习党章，开展党的优良传统和党纪教育、国家法律法规教育，切实加强党性修养和道德修养，继承发扬党的优良传统，坚持领导干部收入登记申报，促进领导干部树立正确的权力观、利益观和地位观，秉公用权，廉洁从政。

(二)开展社会主义荣辱观教育。制定下发了《关于学习贯彻\_讲话精神切实加强社会主义荣辱观教育的实施意见》、《关于开展社会主义荣辱观教育加强医德医风建设的通知》等有关文件，向全院医务人员发出“依法行医、规范行医、廉洁行医、文明行医”的倡议。开展社会主义荣辱观进医院活动，把社会主义荣辱观教育与本职工作结合起来，转变服务观念，组织全院职工学习丁爱梅、吴孟超、华益慰等先进人物事迹，表彰在医疗服务中“以病人为中心”，热情服务、廉洁自律、积极工作的先进个人，使广大医务人员明是非，知荣辱，树立起全心全意为病人服务的医德风尚。

(三)开展治理商业贿赂形势教育。我院先后次召开了治理医药购销领域商业贿赂专项工作全院动员大会，反复宣传治理医药购销的意义和工作要求，确保将上级精神传达到每位医务人员，使大家充分认识治理卫生系统商业贿赂的重要性和必要性，澄清错误观念，统一思想。找重要岗位人员、重点科室负责人谈话，讲清政策，鼓励医务人员放下包袱，认真自查自纠。

(四)开展法制教育和医德医风教育。举办了治理商业贿赂专题法制讲座，组织职工学习讨论《\_修正案》等有关法律法规，开展依法行医的法制教育。组织党员、专家带头自觉抵制商业贿赂签名活动，向全院职工发出恪守医德、自觉抵制商业贿赂的倡议，多名医务人员响应号召在倡议书上签名。编印《治理商业贿赂简报》、制作行风建设宣传栏、治理商业贿赂宣传栏等,组织新同志宣誓，选取百名医务人员参加全省卫生系统文艺汇演，进行多种形式的医德教育。

二、健全制度，监督落实，推进各项工作。

医院紧紧围绕缓解群众看病贵、看病难问题，不断建立健全各项规章制度，加强制度建设，实施源头管理、建立反腐倡廉的长效机制。制定下发了《关于进一步贯彻卫生行业纪律“八不准”的实施意见》、《\_\_年民主评议行风活动实施方案》、《\_\_年纠风工作实施意见》、《关于开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作的实施意见》、《关于\_\_年院务公开工作实施意见》等，重新修订了《院务公开手册》。并建立了党风廉政建设责任制、纠风工作责任制、治理商业贿赂责任制以及《院务公开目录及责任分工》，进一步明确医院党政领导班子成员、中层干部的责任，实行“谁主管、谁负责”以及责任追究，确保各项工作有人抓有人管，落到实处。

(一)推行院务公开制度。1、建立社会服务承诺制。开展向社会服务承诺活动，建立了“医院对社会、科室对医院、个人对科室”三级承诺机制，并将承诺内容公布，接受群众监督。制定违诺惩处办法，对收受“红包”、回扣和开单提成、服务态度恶劣等违诺行为分别给予通报、调离岗位及影响晋升等相应处理。2、健全收费查询制和一日清单制。门诊设置触摸屏供患者查询医疗费用，设立电子屏幕公示医疗服务价格和药品价格，门诊和病区为患者提供一日清单，贯彻执行患者医疗费用日清单制。3、新安装了门诊电子叫号系统，患者只需静候一旁，叫号输液、取药。

(二)建立药品动态监测和合理用药检查通报制度。医院每月对全院药品用量进行监测、统计分析，对用量排名前十位的抗生素和抗肿瘤辅助药品进行通报。合理用药评价小组定期抽取药品用量大的病历、大金额病历，进行合理用药检查，根据情节对不合理用药当事人，予以扣发奖金、职称降级等处理。去年下半年至今已

对个医疗组名医务人员进行扣发奖金、全院通报处理。对排名第一的抗生素和抗肿瘤辅助用药进行限制使用。凡涉嫌不正当竞争的或有投诉的药品，予以限制、停药处理。

**县城纪检监察工作总结5**

近年来，随着党风廉政建设和反腐败工作不断深入，纪检监察工作在规范党员干部权力运行、建立健全惩治和预防腐败体系、推进经济快速发展中发挥的作用越来越重要。湖滨新城纪工委成立五年来，在上级纪委和党工委、管委会的正确领导下，面对新形势、新任务、新要求，不断探索，积极履职，创新思路，务求实效，四年被市纪委、监察局评为全市纪检监察工作和案件检查工作先进单位，有三个做法被评为“创新奖”项目，真正实现了有为、有位、有威。

一、做好纪检监察工作，必须坚持围绕中心。

要充分发挥纪检监察职能作用，把围绕中心、服务大局、提供保障、维护政令畅通作为工作中的重中之重，强化监督检查，不断改进工作方法和手段，强化工作速度、力度和深度，强力推进项目进展、环境优化、作风转变和效能提升。湖滨新城纪工委不断探索方式方法，用科学的制度、有效的措施、严格的奖惩，保证了中心工作如期高效完成。

一是在整体督查上，出台了《关于进一步加强全区重点事项督查的实施意见》，推行“双线三制五挂钩”督查机制，“双线”即“一线工作法”和“条线工作法”，“三制”即结果通报制、效能监察制和动态考核制，“五挂钩”即督查结果与政治、经济、荣誉、行风、责任相挂钩，使督查有据可依。

二是在督查过程中，出台了《关于加快重点工程建设和重大决策落实的督查办法》，实行一月一督查、一月一通报、一月一会办、一月一排名，对连续两次和三次排名末位的责任单位主要负责人分别实施会议检讨和调离岗位等组织措施，充分体现督查的严肃性、有效性。

三是在督查考核上，出台《湖滨新城机关作风效能“倒扣分”制度》，明确对工作推诿扯皮、效率低下、服务态度粗暴等八种行为进行明察暗访，发现一起扣一分，建立部门扣分台账，进行动态考核，最终结果纳入年底目标考核，实行结果五个挂钩。通过不断完善有效督查机制和采取有力措施，大大提高了工作效率，推动了工作顺利落实。

二、做好纪检监察工作，必须善于开拓创新。

创新是做好工作的不竭动力和源泉。湖滨新城纪工委成立以来，始终坚持从实际出发，积极探索，不断创新，勇于实践，以深入拓展工作内容为抓手，不断探索创新方法思路，创造性地开展了一些特色工作，取得了明显成效。推行帮办服务“计件考核制”，即对各责任部门及责任人为企业帮办服务的数量进行统计，建立了帮办服务终身制度、帮办服务日志及述职制度、帮办服务考核奖惩制度，有效解决项目帮办服务工作考核难、界定难问题，提高了帮办服务质量和效率，优化了投资环境，受到客商的一致好评;实施征地拆迁补偿“双十”抽查新模式，即对拆迁评估公司的评估结果、拆迁补偿款发放情况的抽查分别不低于10%，有效解决征地拆迁补偿政策落实难、处理难的问题;推行政府采购“三级点检”制，即手续点检、价格点检、验收点检，有效解决政府采购项目量化难、统一难的问题。此外，针对湖滨新城特殊体制，具有建设项目多、资金流量大等特点，建立了“1+\_”资金管理监督新模式，即“1”是成立财务监督管理组织，“\_”是纳入管理的国有公司、事业单位。成立了湖滨新城会计管理核算中心，核定机构编制，明确职能配置，建立监督制度等，对纳入管理的国有公司、事业单位分别实行会计委派和集中核算，规范了资金用途，提高了资金使用效率。实践证明，应对呈现出的新问题，及时采取有效的创新举措，都能发挥一定的推动和提升作用。

三、做好纪检监察工作，必须加强权力监督。

监督是派驻纪检监察机构的重要任务，要坚持权力运行到哪里，监督就跟踪到哪里，延伸到哪里。

一是抓载体。要强化制度建设，用制度管人、管事、管权，营造宽松和谐的监督环境，赢得更多的支持与理解，如在小型工程招标投标领域，湖滨新城先后制定出台了《关于加强工程招标投标监督管理的规定》、《关于规范项目造价预算和招标代理委托行为的通知》等规定，为监督提供了依据和支撑。

二是抓深入。要全面清理已有的内控制度，对过时的要废除，对有缺陷的要完善，对出现的新问题要尽快出台新的规范化要求。如针对工程造价方面存在小工程随意造价、工程清单不清等较为突出的问题，湖滨新城建立小型工程招投标“三方制约”体系，即施工方、业主方、第三方机构彼此之间相互牵制、相互制约、相互监督，专门引入第三方机构，成立新越会计事务所，对工程造价、验收审计等实行业务外包，力争公平公正公开。

三是抓事后监督。对涉及业务性较强，操作复杂、隐蔽性大，纪检监察机关从表面上难以监督到位的一些领域和项目，采取“跳出监督抓监督”的方法，保留查处权，促使被监督单位进一步增强责任心，效果比较好。

四、做好纪检监察工作，必须强化案件查办。

惩处是纪检监察工作四大职能之一，更是杀手锏，只有用足用好，增强党员干部敬畏心理，才能保证教育、保护、监督职能得到有效履行。

一要拓宽信访渠道，长期设立网上办公举报电话，公布举报手机号码和电子邮箱，畅通信访举报渠道，扩大案源。

二要坚持有案必查，对群众反映的信访件，均进行及时逐一认真的调查核实，不放过任何可疑线索。湖滨新城纪工委成立以来，共受理群众电话、信件、邮箱举报77件(次)(重复信访数未重复计入)，内容涉及工程招投标、计划生育、村级财务管理、干部以权谋私、贪腐收贿、大操大办等方面，初核77件，共立案调查12件，没收违纪款90余万元，挽回经济损失约1100万元，为湖滨新城加快发展清除了障碍。

三要注重深挖细查，顺藤摸瓜，发现新案情，及时报告上级纪检\_门，不错过查办案件的有利时机，力争取得更大突破。在违章建房执法监察中，发现并查处“收钱放建”案件，没收违纪款近10万元，相关人员受到相应处理;在调查群众反映某学校食堂问题中，发现存在其他违纪问题，经过周密组织，多方取证，顺利结案，没收违纪款50多万元。仅此两个案件，挽回经济损失近1000万元，收到了很好的经济效果和社会效果，也树立了纪检监察机关的威慑力和权威性。同时，要充分运用查办案件的治本功能，查找管理漏洞，完善制度和监督，积极预防职务犯罪的发生。

此外，做好纪检监察工作，还必须要加强自身修养，提高素质，强化队伍建设，维护群众利益，压歪风，树正气。只有这样，才能营造风清气正的发展环境，才能真正为地区经济社会快速发展保驾护航。

**县城纪检监察工作总结6**

今年以来，在县委、县政府及县纪检\_门的正确领导下，在局党委的高度重视下，深入贯彻落实省、市、县纪委相关工作会议精神，紧紧围绕财政工作中心，以落实党风廉政建设责任制为龙头，大力推进干部作风建设，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓各项工作落实。现将我局20XX年度纪检监察工作总结如下：

>一、强化宣传教育，有效构筑反腐倡廉思想防线

1、根据市、县纪检监察工作会议精神，结合我局实际，认真组织开展了以贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神和《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》的学习，并对所学内容进行了考试，达到了“以考促学”的目的;开展了“一把手”上廉政党课活动，进一步明确了党员干部廉洁从政的纪律要求，使广大干部职工的学习兴趣和积极性有了明显提高，公仆意识和廉洁自律意识也得到了进一步增强。

2、加强了廉政文化建设。一是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范、职业操守、牢筑廉政防线，做到警钟长鸣。二是积极参与并组织开展了颂党情、歌党恩、跟党走的大型红歌唱响石门活动，并取得了骄人的成绩。三是组织机关干部职工到革命传统教育基地举行南乡革命烈士纪念活动，使广大干部受到了教育，增强了反腐倡廉的自觉性。

>二、加强了制度建设，着力构建反腐防腐制度体系

1、落实了党风廉政建设责任制。

以任务分解为主线，着力构建了责任落实体系。今年，财政局党委进一步建立健全了党风廉政建设责任制体系，认真落实党风廉政建设责任制，做到了“三个到位”：一是责任分解到位。按照“一岗双责”的要求，对党风廉政建设各项任务进行了分解细化，并分别与班子成员、各股室负责人签订党风廉政建设目标管理责任书，形成了一级抓一级，一级促一级的责任机制，确保了责任落实不留死角。同时，认真推行党风廉政建设责任制公开承诺，张榜公布，接受群众监督。二是责任考核到位。将党风廉政建设责任制落实情况纳入股室工作目标考核，实行“一票否决”，使廉政建设责任制由“软任务”变成了“硬指标”，真正形成了齐抓共管的局面。三是责任追究到位。今年，局党委明确，对未履行党风廉政建设责任制，造成严重后果和不良影响的，除严厉追究当事人责任外，还要对分管领导进行问责，坚决维护党风廉政建设责任制的严肃性。

2、完善内控机制。一是修订完善了局机关内部管理制度。年初，通过自下而上、集思广益的办法，对局机关原有管理制度进行了修改完善，在人事任免、基本建设等制度中新增廉政条款12条。并对所有制度汇编成册，印发到各股室，便于干部了解、掌握和执行。二是开展财权风险点搜索，完善业务管理制度。对财政资金管理安全运行的关键环节和风险点进行了全方位“扫描”，排查出资金管理风险点32个。在充分进行分析评估的基础上，按“风险分解、规范运行、循环监督、相互制约”的原则，出台了《进一步加强我县财政资金安全管理的通知》，对资金审批和拨付流程、银行账户审批和管理、印鉴和票据保管使用、会计核算和对账等方面进行了规范和约束，确保了财政资金和干部人身安全。同时，开展了局机关股室负责人和一般干部大轮岗，交流轮岗面达到70%。三是进一步完善决策内控机制。进一步完善了局党委会议、局长办公会议、局务会议和重大事项请示报告等制度，规范了各种议事规则和程序。严格落实了主要负责人“三个不直接分管”规定，坚持重大事项集体决策审批制度，对年度预算编制、人员选拔任用、专项资金安排、政府采购、大额资金使用等内容，集体研究、集中会审、集中批复，不搞暗箱操作，确保科学决策、民主公开。

>三、加大了监察力度，确保了执行力的提高。

1、加大督查力度。定期开展干部廉洁理财情况的检查，围绕制度执行、资产分配、经费开支、厉行节约等方面进行了重点检查和督促，发现一起，查处一起，决不心慈手软，不搞下不为例，查处情况一要通报，二要严格与年终考评和奖惩挂钩。

2、强化了内部监督。一是坚持内审制度，重点开展了对股室执行制度、组织收入、拨付资金、经费开支等情况的审计;二是对今年来因实施干部轮岗、换岗制度而异岗的财政干部进行离任监督审计，由此并作为一项制度长期坚持不变。三是协助配合上级纪检\_门狠抓了信访及案件的查办审理工作，基本上做到了有案必查。

3、开展了行政效能监察工作。

以行风建设为重点，着力构建了自我纠偏机制。一是开展了行政效能监察。对预算股、资产管理股、社保股3个重点股室的履行职责、依法办事、服务质量等情况进行了行政效能监察，并做出效能评价，指出了存在问题，明确了整改方向，促进了机关效能的提升，局纪委为提高工作效能和资金安全管理力度，明确了8个重点岗位和事项进行监察，制定了监察方案，形成了监察报告，促使出台了二个管理办法。

>四、积极推进党务政务公开，着力打造阳光财政。

为确实抓好党务政务公开工作，成立了领导小组，组建了工作班子，制定了公开方案，确定了公开程序、公开的重点内容。为财政预算信息、财政业务办理流程、财政政策法规、四费开支、基层党组织创建、党风廉政建设及党委重大议决事项等扩充了党务政务公开的阵地，通过党务政务公开栏、网站、电视台、报刊等形式向社会公众公开，大力提倡便民服务，广泛接受社会各界监督。同时，为畅通公开渠道，还明确了一名班子成员担任财政信息发布人。

>五、加强干部作风建设，确实增强了民主理财理念。

1、认真组织开展了财政干部走访百家规模企业活动及干部作风建设主题活动。一是为全面摸清全县规模企业的底子，了解目前企业运行的状况及存在的困难和问题，局党委积极组织开展了百名财政干部走访百家企业活动。许多干部还针对目前企业的现状提出了许多很好的意见和建议，写出了许多优秀的调研材料，为县委县政府如何扶持发展规模企业，壮大后续财源提供了宝贵的决策依据。二是按县作风建设领导小组的安排，结合我局实际，扎实开展了“一联一”“一帮一”活动，年初制定了《XX县财政局20XX年干部作风建设工作方案》及《XX县财政局开展“一联一”、“一帮一”活动方案》，并通过一年来的工作，取得了实效。全体财政干部积极参与，捐钱捐物X万多元，帮扶对象XX余人，解决实际问题XXX个。投入资金XX万元，争取资金XX万元，帮助扶贫点村新修公路XX公里，硬化公路X公里，扶持新扩茶园XXX亩。广大干部在活动中增强了对弱势群体的关爱之心，对现有生活的知足之心，对组织培养的感恩之心。

2、认真开展了专项整治行动。一是整治奢侈浪费之风，在全局上下形成了厉行节约的良好氛围。二是整治工作纪律涣散之风;三是整治违规赈酒之风;四是整治打牌赌博及工作日午餐违禁饮酒之风;五是扎实开展了“小金库”专项治理工作。对过去“三公”方面存在的突出问题也进行了整治，通过整治行动，干部作风有了根本性的好转，干部遵章守纪的自觉性得到了明显的提高，以往极少数干部上班时间玩游戏、炒股，甚至到休闲场所娱乐等现象基本杜绝，工作务实、爱岗敬业，社会反响较好。

3、开展行风评议活动。为进一步推进我局优化经济发展环境和政风行风建设工作，不断提高财政服务水平，今年继续聘用20名行风评议监督员，对局机关各项规章制度、廉政建设的各项纪律执行和落实情况进行监督和民主评议，共收到各种建议和意见20余条，对收集到的问题，由局监察室进行跟踪督导整改、跟踪问效

>六、加强自身建设，确保了反腐防腐坚强力量的形成。

1、成立了党风廉政建设领导小组。易继平任组长，伍兰兰、李文华任副组长，其他局党委班子成员为成员。领导小组下设办公室，郑国敦任办公室主任，政工股、局办公室配合。

2、配齐配强了纪检队伍，按素质高、广覆盖的要求，通过选配，局纪委现有委员X人。

3、狠抓了业务培训工作，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，逐步形成了互帮互学，倡导调查研究的良好氛围。

4、加大了工作调配的力度。一年来，局纪委坚持既分工、又协作的原则，局纪委如有必要，可调配财政监督检查局力量，坚持有错必纠，有案必查。局纪委一班人能精诚团结，务实工作，确保了我局纪检监察工作迈上了一个新的台阶。

在过去的一年中，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要体现在下基层调研较少，与上级纪检\_门联系还不够，调研信息的报导还有一定的欠缺，监督检查的力度还有待进一步加强等。

20XX年是xx规划的第四年，我们将继续以党的xx大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，以廉洁奉公、执政为民为主题，培养财政干部勤政廉洁为目标，密切联系财政工作实际，把党风廉政建设贯彻于财政工作始终，确保财政资金和人员的安全，为财政工作顺利推进保驾护航。根据这一指导思想，结合我局实际，20XX年重点抓好以下几个方面的工作：

1、进一步抓好宣传教育工作，有效构筑反腐倡廉思想防线。一是认真贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反腐败工作会议精神为主线，继续加强《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、的学习教育。二是继续开展警示教育。一是组织干部职工观看反腐倡廉警示片，到廉政建设基地开展廉政教育活动，进一步激发党员干部加强思想道德修养的自觉性。三是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范，做到警钟长鸣。

2、进一步抓好制度建设，构筑反腐防腐制度体系。一是落实好党风廉政建设责任制。二是切实加强对党政“一把手”的监督制约，重点建立党政“一把手”分权制约机制、完善班子议事规则，将“三重一大”事项纳入规则重要内容。根据实际，选择高风险点实行重点监督。根据出现的新情况、新问题，及时抓好制度的修订完善工作。

3、进一步加大监察检查力度，努力提高执行力。一是重点加强对制度执行情况，党委会、局务会议决事项落实情况等的监督检查。二是加强对重点岗位的效能监察，进一步防洪资金安全风险。三是强化内部财务监督。四是组织开展领导班子及二层骨干诺廉述廉活动。五是协助配合上级纪监部门抓好信访及案件的查办审理工作，做到有案必查。

4、继续抓好作风建设及行风建设。一是扎实推行党务政务公开，打造“阳光财政”。二是切实加强作风建设，使群众得到实惠。三是开展专项整治行动。围绕“六治”重点整治，不走过场，取得实效;四是继续开展社会评议活动。对提出的问题和建议要及时落实到整改单位和个人。

5、加强自身建设。全面提高队伍素质。一是积极参加各级举办的学习培训班;二是落实好局纪检队伍培训计划，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，确保反腐防腐坚强力量的形成。

6、切实加强信息调研工作。要多下基层，大兴调查研究之风，尤其是要紧密结合当前反腐倡廉建设的新形势，新问题，创造性地开展工作，全面打开纪检监察工作新局面。

**县城纪检监察工作总结7**

一年来，在纪检组、监察室领导的关心和指导下，我恪尽职守、求真务实，开拓创新，积极开展纪检监察工作，作为一名纪检监察员我主要做了以下几方面的工作：

一、加强学习、提高素质。为了更好地开展纪检监察工作，我始终把加强学习、提高自身素质作为一种政治责任、政治追求，孜孜以求，不断进取。工作之余我认真学习和领会《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国\_纪律处分条例》等最新的文件精神并及时修正完善自己的世界观、人生观和价值观，始终保持虚心好学的良好态度，既向书本学习，也向领导和同志们学习，向先进经验学习，取长补短，通过学习进一步提高了对新时期农村加强党风廉政建设重要性的认识，增强了做好纪检监察员的自觉性。

二、严格自律、争做表率。作为纪检监察员在日常工作中我时刻严格要求自己，从每一件小事做起、从一点一滴做起，不该说的话坚决不说、不该做的事坚决不做，在大事上做到\_\_渭分明、在小节上严格把握，把党和人民的利益放在首位，自觉地以党纪政纪约束自己，用群众的满意度鞭策自己，明明白白做人、干干净净做事，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，始终做到自重、自省、自警、自励，\"吾日三省吾身\"，充分听取同事的意见、虚心接受同志的监督坚决不跨出违法违纪的第一步，争做拒腐防变、廉洁自律的表率。

三、明确职责，恪尽职守。我在办公室主要负责内勤工作。内勤这个岗位，是一个熔炉，也是一个舞台，既能锻炼自己也能展示自己，我不断加强自身的政治思想素质、作风素质、业务素质和心理素质的修养，切实履行好内勤工作岗位职责，持之以恒地做到\"五勤\"。协助领导安排召开全省农村党风廉政工作会议，办理会议通知、记录、准备会议文件及做好其它有关会务工作。负责好文件的收发、登记、催办、立卷及案卷短期保存和使用，做好有关保密;负责好报刊杂志的订阅和分发工作。认真办理党员、群众来信来访的登记、转递，重要信访及时转纪检组长。及时对办公用品的进行置办、管理、发放。

我从事纪检监察工作仅是刚刚迈出了第一步，慢慢地我热爱上了这份职业。如果说工作中取得了一点成绩，完全得益于办公室领导和同志们的鼎力支持，在今后的工作中，我将一如既往、认真履行好纪检监察员的职责，为办公室及全办的党风廉政建设做出应有的贡献。

**县城纪检监察工作总结8**

20xx年，教育纪检监察工作在市纪委和教育工委的领导下，深入推进转职能、转方式、转作风，聚焦监督执纪问责主业，加大纪检监察工作力度。围绕教育中心工作，深入落实中央“八项规定”，力挺规矩和纪律，确保中央、省、市反腐倡廉各项举措在教育系统的贯彻落实。在推进“两个责任”建设、纠正“四风”和查处顶风违纪案件等方面实施强有力的措施，取得了较好的成效，受到市纪委的肯定，现将一年来的工作总结如下。

一、认真谋划，强力推进廉政建设

教育纪工委主动参与党风廉政建设总体目标的谋划，根据市委和市纪委的决策部署，结合教育系统实际，向局党组提出加强党风廉政建设的建议。根据市委文件精神，参照省教育厅的做法，研究制定了沧州市教育局《关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施意见》。对教育系统各级党组织和领导班子成员的主体责任、各级教育纪检\_门的监督责任，进行了细化。根据教育部、省教育厅党风廉政建设会议精神，结合我市教育系统实际和反腐倡廉实际需要，确定了20xx年教育系统党风廉政建设工作目标任务。

(一)组织召开了全市教育系统党风廉政建设推进会。会议由各县(市、区)教育局局长和主管局长、县(市)一中校长，石油分局、市属高校、直属中学、幼儿园负责同志，局机关科级以上干部计200余人参加，规模大，效果明显，对全市各级教育行政部门和各级各类学校落实党风廉政建设各项目标任务，起到了很好的推动作用。

(二)落实处级干部“一岗双责”的任务要求。5月份印发的《20xx年党风廉政建设工作任务分解》，结合处级干部业务职能分工，对16名处级干部党风廉政建设目标任务进行了分解。

(三)落实科级干部党风廉政建设全员责任制。根据机关科室职能和承担职能权利的风险等级，对23名科级干部提出了党风廉政建设的具体要求。明确将各科室权利职能通过细化纳入监管和考核。

(四)将全员廉政教育作为专题进行规划。教育纪工委制定了《关于加强反腐倡廉警示教育的实施方案》，分阶段开展廉政教育年“六个一”活动。组织155名副科级以上干部参观了沧州市反腐倡廉警示教育基地;组织动员教育系统党员干部和群众积极参与“第二届‘清廉中国’新闻摄影、公益广告、漫画征集活动”;组织局机关科级以上干部、直属学校(幼儿园)校(园)级干部共计106人观看廉政剧目《直隶巡抚于成龙》。根据《实施方案》要求，按照时间节点，纪工委定期不定期组织了党风廉政建设和反腐败法规、领导讲话读本学习，对典型案例及时通报。重要时间节点，利用平台短信，发送廉政信息或通报，教育收到良好效果。

(五)启动党风廉政建设考核末位约谈机制。根据市委教育工委关于科级学校述德、述职、述廉“三考合一”的文件规定“在学校领导班子成员落实党风廉政建设责任制民主测评中，得分平均值列在市直学校领导干部后5名的，不得评为优秀等次，由教育纪工委进行约谈”。5月22日，教育纪工委首次启动约谈机制，对市直中学在20PC年度党风廉政建设中履职不力的5名领导干部进行谈话。要求他们对履行党风廉政建设方面存在的问题，引起高度重视，端正态度，制定整改措施，做到立行立改，务求20PC年履行党风廉政建设责任制的能力有较大提高。约谈机制的启动，倒逼学校领导干部认清形势，提高履职尽责的积极性和自觉性。

二、找准定位，确保监督责任落实

加强对作风建设和防治腐败措施落实情况的监督，强化对同级党委、下级领导班子的监督，是纪检部门的重要职能。教育纪工委按照“三转”的要求，认真履行监督职能，强化措施，监督到位。

(一)以“三重一大”事项为重点，强化对教育局党组的监督。一是监督“三重一大”事项决策的全过程，监督重大事项的关键环节，对8名校级干部的提拔任用、6项重大项目的招投标进行了全程监督。二是对局班子成员个人事项进行监督，严格落实领导干部个人重大事项报告制度，3名处级干部婚丧嫁娶如实进行了申报。在机关办公用房清理过程中，班子成员以上率下，带头腾挪办公用房，整改工作彻底、到位。

(二)以“诫勉谈话”为手段，强化对学校领导班子的监督。一是实行年度考核结果诫勉谈话制度，对考核中发现的领导班子个人存在的问题，由纪工委书记进行谈话。二是对违纪的党员领导干部进行约谈。三是对上访问题反映强烈的学校，对一把手进行谈话。全年仅纪工委书记约谈校级领导干部就达15人次。

(三)以“立项监督”为抓手，强化对防治腐败措施落实情况的监督。为保证权力正确行使，从源头上预防腐败。一是立项监督，确定“20xx年教师招聘工作”“第十三中学扩建一期工程招投标”2项立项监督事项，监察室对每项工作环节进行协调和全方位监督。二是跟进监督，参与市直学校8名副校长提拔考察工作，把监督贯穿干部选拔考察工作全过程，监督考试院完成中考阅卷设备招标工作。三是日常监督，监督考试院完成研考、自考及中、高考工作，监督装备中心、电教中心、武术科完成初中升高中理化生实验、信息技术考试、体育测试工作，监督高师科完成中小学教师资格面试工作。

(四)以“八项规定”为突破口，强化对作风建设情况的监督。20xx年，是全市深入推进中央“八项规定”的一年，教育纪工委根据市纪委精神，持续发力，在教育系统营造“规定当头”的氛围。一是再动员，掀起新一轮高潮。4月，在全市教育系统召开了落实“八项规定”反对“四风”工作专题推进会，对落实中央“八项规定”和反对“四风”工作进行再部署、再强调、再加压，会议印发了《教育系统深入贯彻落实中央“八项规定”精神严肃查处顶风违纪问题的实施方案》。二是再警示，防止思想松懈。2月，印发《关于对寒假期间直属学校落实中央八项规定和廉洁自律工作进行检查的通知》;4月，印发《关于加强“五一”“端午节”期间执纪监督的通知》，转发市纪委监察局《关于进一步严禁大操大办婚丧喜庆事宜的通知》;9月，印发了\_沧州市教育纪工委《关于20xx年中秋国庆期间开展明察暗访工作的通知》。三是再检查，严防问题反弹。对机关和学校办公用房多次进行督导整改，对公车封存、公车使用进行明察暗访，针对违反中央“八项规定”和“四风”突出问题，纪工委全年共组织检查9次，通报整改问题21件次。

三、严格执纪，力挺纪律和规矩

4月份召开的全市教育系统落实中央“八项规定”反对“四风”工作专题推进会，明确提出教育系统各级组织和个人要“严明政治纪律和政治规矩，严明工作纪律及个人生活的行为准则和底线，从小事小处维护纪律的严肃性，切实把思想和行动统一到中央和上级部署要求上来”。教育纪工委认真贯彻落实会议精神，开展各项活动，力挺纪律和规矩。

(一)亮明纪律。根据会议精神，《方案》在市纪委明确12种违纪行为的基础上，同时明确了教育系统义务教育阶段择校乱收费、教师有偿家教、违规征订教辅资料、高中违规招生行为等4种行为为违纪行为，列为20PC年教育纪工委重点查处的内容。在元旦、春节、寒假、端午节、中秋节、国庆节等重要时间节点，纪工委根据市纪委有关文件精神，结合教育系统实际下发通知，明确纪律要求。

(二)专项查处。20xx年，纪工委对教育局机关和学校的执纪监督力度明显加大。上半年，2次检查机关工作人员上下班情况，4次对市直属中学和幼儿园落实执行纪律情况进行暗访。自10月1日起，在局机关和市直学校开展了为期一个月的“金秋利剑”行动，严厉查处机关科室和学校内部的违反中央“八项规定”和“四风”问题，剑指顶风违纪和歪风邪气，凸显了把政治规矩和纪律挺在最前面的决心和力度。“金秋利剑”行动主要以查处群众反映强烈的“四乱”问题和顶风违纪的行为为主要内容，集中时间、集中精力，突击开展四个专项活动：一是以提高领导干部思想认识为目的，开展查处办公用房超标专项活动;二是以加大教育系统的公信力为目的，开展从严治理有偿补课专项活动;三是以强化执行教育政策的严肃性为目的，开展查处违反收费政策专项活动;四是以规范工作人员从政行为和教师从教行为为目的，开展查处违反纪律规定专项活动。“金秋利剑”行动共查处违纪问题4起，整改类问题25件。

(三)严肃问责。20xx年，纪工委对查处的违纪问题从严从重问责，绝不手软。3月份，通报第一职业中学等5所学校带班、值班人员缺岗和公车未封存的问题;5月份对机关基础教育科1名工作人员上班玩游戏进行通报批评;10月，8所学校的查处情况和4名工作人员的违规违纪问题被通报，2名受到警告处分，2人被通报批评。

四、严肃督查，严厉查处顶风违纪

认真落实市纪委“三转”工作要求，突出主责主业，加强执纪监督问责力度，查办教育系统违规违纪案件。

(一)不断拓宽案件线索。为拓宽案件线索，将信访办理作为有力抓手，发挥信访主渠道作用。认真对待信访工作，建立来信来访登记、签批、承办、回复以及责任落实等一系列制度，以保证不漏掉一个案件线索。实行工委书记、纪工委书记阅批群众信访件制度，对重要来信做出批示，并亲自过问、督促办理结果。通过上级转办案件、信件举报、电话举报、网络邮箱举报、新闻媒体、网站、网络平台留言的形式，获得案件线索，加大筛选力度，对线索进行清理和分类处置，区分轻重缓急，特别留意和筛选涉及热点问题的案件线索，对涉及和影响教育行风和教育环境的案件，发现一起，查处一起。今年共查办各类信访件123件，其中1件，省级86件，市级交办5件，内部来信来访来电及网络举报案件31件，经过认真筛选，对107件举报线索进行了初核。

(二)加大案件督查督办力度。监察室加大督查力度，督办了一批群众反映强烈的突出问题。泊头市第四中学违规招生，督促泊头市教育局采取措施，制止违规招生行为，所收住宿费被责令退回，并给予了通报批评，及时平息了造成的负面影响。黄骅市骅西小学五年级违规订购教材，督促黄骅市教育局责令骅西小学进行整改，所收书费暑假前全部退还给学生。南皮县刘八里乡四八里中心小学五年级违规订购教辅，根据相关规定，追究校长责任，给予校长和当事人行政警告处分，通报批评，取消20xx年评优、晋职资格，扣发20xx年奖励性绩效工资。

(三)强化自办案件工作。对驻省厅纪检组和市纪委转办的案件，积极认真地进行调查处理，凡要结果的，都按时上报调查结果，凡要求配合调查的，都克服困难，积极配合。对群众举报和媒体曝光的问题直查快办，及时回应社会关切。认真配合市纪委调查石油分局相关领导违纪案件，直接参与调查石油分局学校违规订购教辅、东风中学招生违规收费问题，经市纪委研究决定，给予沧州市教育局石油分局党委书记、局长孟争帮党内严重警告处分和行政记大过处分，给予沧州市教育局石油分局党委委员、副局长王银波党内严重警告处分和行政记大过处分，给予沧州市教育局石油分局党委委员、副局长李青石党内警告处分，给予石油分局综合科孟宪周、东风中学姚晓东党内严重警告处分，给予石油分局基础教育科张春彦、供应学校吴建升党内警告处分。对举报反映的第一中学教师“萝卜招聘”问题、十四中学择校费问题、十三中学个别教师补课等问题，进行调查，及时向上级有关部门反馈了情况。

五、认真总结，信息工作迈上新台阶

20xx年，纪工委高度重视科室信息工作，坚持及时、准确、全面的原则，切实做好信息的筛选和归纳整理，精选精编教育系统亮点工作上报信息，认真把好信息出口关，进一步提高上报信息的数量和质量。年初，市教育局“落实‘两个责任’经验做法”典型材料被刊登在《沧州反腐倡廉建设》20xx年第1期。6月，市纪委在市教育局召开纪检监察系统信息工作交流会，市直部门监察室主任及党办室(办公室)信息负责同志共计20余人参加了会议，市教育纪工委报送、采用信息条数均列第一名受到市纪委领导的表扬并做了典型发言。

20xx年，共向市纪委报送信息19条，在《沧州纪检监察》刊登信息4条：头条信息《市教育局反“四风”治“四乱”着力打造风清气正教育环境》、单条信息《市教育局纪工委三举措发挥监督责任》以及2条简讯。向局办公室报送信息13条，在局《教育简报》刊登信息7条：《市教育局认真贯彻落实市纪委专题推进会议精神》、《廉洁自律树正气，警示教育筑防线—市教育局组织参观沧州市反腐倡廉警示教育基地》、《南皮县召开警示培训会矫正中小学教师不良教育行为》、《沧州市第二中学细化规定，强化措施，结合学校实际贯彻落实中央“八项规定”》、《市教育纪工委强化廉政目标责任，启动实施约谈机制》、《市教育纪工委开展“三转”“三实”专题调研活动》、《市教育局组织教育干部观看廉政剧目》;在《办公室通报》刊登信息1条：《强化责任，严明纪律，打造风清气正的教育环境》。在教育局网站发布工作动态信息8条。7月通过调研，撰写《沧州市教育纪检监察信访举报情况剖析及对策研究》和《强化举措，严格监管，建立治理教育乱收费工作新常态》2篇调研报告，上报市纪委和省教育厅。

20xx年，教育纪工委将继续深入贯彻落实省、市纪委工作部署，进一步坚定落实中央“八项规定”和力挺规矩纪律的决心和信心，加大查处顶风违纪的力度，强力推进教育系统作风建设，努力打造风清气正的教育环境。

**县城纪检监察工作总结9**

今年以来，\_\_工业园纪委认真贯彻落实中央、省委、市委、市纪委监委关于全面从严治党的一系列新精神、新要求，不折不扣地贯彻落实市纪委九届三次全会精神，自觉担负起全面从严治党的政治职责，着力完善工作制度，突出工作重点，狠抓关键节点，全面推动党风廉政建设职责制在园区落实。现将上半年工作汇报如下：

一、始终把全面从严治党职责放在首位

全面从严治党能否在园区落地生根，关键是把“两个职责”落实。

一是突出主抓主责。坚持职责向下延伸，压力向下传导，年初党委专题召开大会部署了全园党风廉政建设和反腐倡廉工作，对市委市纪委关于全面从严治党的有关精神，园区党委都能第一时间学习传达、第一认识安排部署、第一力量督办落实，先后召开4次党委会安排部署全面从严治党及党风廉政建设工作;党委书记14次对市纪委的文件和通报签批学习要求，并对有关重点人、重点事亲自约谈提醒，对所有涉及三重一大的事情，严格依程序安排部署，充分发挥领导、组织、表率作用。

二是细化措施明责。坚持主体职责一个不少，单位、村(居)个性职责职责清晰，结合岗位明确共性个性清单资料，理清应履行的廉政职责，构成职责明晰、权责对等的职责体系，严格落实“一岗双责”，建立日常痕迹记实，做到职责入脑入心，层层传导压力，人人肩扛主体之责。

三是对照岗位履责。坚持以台账管理为重点，督促各级党员干部认真履行职责清单，把主体职责落实到扫黑除恶、治理违建、扶贫攻坚上，落实到严惩腐败、制约权力上，贯穿于经济社会发展各项工作中。园区纪委上半年四次采取不定期抽查的方式检查督办完成情景，确保履责有痕、任务落实有力、工作倒查有据。

二、始终把全面从严治党纪律挺在前面

全面从严治党越向纵深发展，标准会越具体，要求会越严格，首要是把纪律和规矩严起来。

1.教育引导树正气。传达学习精神，上好理论课。市纪委九届三次全会会议后，园区党委高度重视，迅速召开了园区领导班子会议、第一时间安排部署，对全会精神及时传达贯彻，确保会议精神落到实处。在\_\_月份的支部主题党日，园区开展了“领导带头学、领导带头讲”活动，全体领导班子成员分别到各自包挂的企业、村(社区)传达贯彻市纪委九届三次全会精神，确保学习全会精神全覆盖。拓展新视野，上好法律课。园区纪委汇编了中央、省、市纪委全会学习资料，工作动态，以及各类通报案例，每月编印一册口袋书，同时邀请律师专题辅导学习法律相关知识。引领新风尚，上好自修课。坚持思想教育为先，园区建设了红色书吧，开办青年干部读书班，以微课堂、党性教育的形式每双周举办一期，重点以廉洁从政、履职担当为主题的开展学习讨论活动，经过以学促廉、以教促廉，使党员干部深受教育，不断引领干部适应依规治党、从严治党新常态。

3.正面宣传转风气。以第十九个党风廉政建设宣教月活动为契机，开展了“八个一”的活动，经过制作廉政宣传专栏和“十个所有，十个必须”提醒卡、印发廉政简报、编发廉政信息，开展了领导干部廉政承诺和家庭助廉活动，组织党员干部赴汉江\_警示教育，集中观看不忘初心警钟长鸣警示教育片，全面开展对党规党纪、监察法的宣传贯彻，进行集中考试，以考促廉、以家促廉，做到党员干部人人皆知，构成良好的社会风气。

三、始终把全面从严治党制度落实落地

今年园区党委提出打造五型园区，首要是规范型，先后修订了各类规章制度\_\_条，突出制度建设，强化权力制约。

1.抓严执纪问责。坚持有案必查、有责必问，以问题导向、执纪问责为重点，对排查的线索及时处理、动真碰硬，倒逼各级党组织切实把职责记在心头、扛在肩上上半年立案\_\_起，办结\_\_起，目前移送市纪委审理\_\_起。谈话提醒\_\_人，市纪委交办信访件\_\_件，已办结\_\_件。

2.抓实百日整治。根据全市百日整治统一部署，\_\_月份以来，全园上下强力推进整治活动，精准把握整治重点。以学习贯彻提认识。一层层传达会议精神。分别召开了党委专题会、整治动员会、村(居)单位工作会，整治动员会前，园区纪委组织督查专班，对所有村居、单位进行了一次突击暗访检查，制作了暗访视频短片，在整治会上播放。

3.抓紧日常作风。坚持一手抓教育提高，一手高举问责利剑，紧盯作风问题。一是早打招呼。加大对春节、清明、五一等节假日的督查，编发廉政信息等系列资料提醒，召开会议强调纪律要求。二是勤敲警钟。重点对平常的会议纪律、值班值守、工作纪律开展抽查，组织重点岗位的人员，结合岗位职责，开展廉政风险自查整改，全部签订了廉政履职承诺。同时对园区村居\_\_名在册干部进行了政治体检，保证基层干部队伍的纯洁。三是突击检查。紧盯工程建设、“三资”管理、扶贫政策等领域，主动出击，对三公经费使用开展突击检查，始终坚持反对“四风”的高压态势，“三公”经费使用比较去年下降\_\_%。

四、存在不足

20\_\_年，我们虽然做了一些工作，但也清醒认识到工作中存在的问题和不足。

一是纪检监察业务水平有待进一步提高，创新思路不够;

二是执纪安全意识有待进一步加强，在“走读式”审查谈话中，同步录音录像和接送制度执行的不是很规范，\_\_月\_\_日，市纪委书记到园区对执纪审查安全工作进行检查指出了存在的问题。\_\_月\_\_日，园区党委高度重视，迅速整改，立即调整了一间办公室，按照标准建成规范化谈话室投入使用;

三是监督本事和工作机制有待进一步加强，针对扫黑除恶、违建治理、扶贫领域等，要提前介入，深入一线，精准监督，及时查处。

五、20\_\_年工作思路

一是强化主体职责的监督落实力度，抓紧抓实全程履职监督机制;

二是着力抓好专项活动，加强纪律建设，持续深入开展百日整治，确保专项治理取得实效。

三是坚持“五个贯穿始终”。坚持把思想教育贯穿始终，采取多种形式深入开展学习教育。坚持把检查整改贯穿始终，经常性地深入基层、深入群众开展督促检查，对存在的问题进行认真整改，力争解决一批热点难点问题。一个支部一个廉政宣传专栏;一年一次党规党纪集中测试;一年一次述职述廉评议;一月一次党委团体廉政学习;一年开展一次党员干部廉政体检;一年开展一次优化企业发展环境考评，推进廉政教育全覆盖。

**县城纪检监察工作总结10**

今年来，派驻组织部纪检监察组围绕落实十九届中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会和县十二届纪委四次全会部署要求，在县纪委监委的正确领导和指导下，全面落实县纪委监委工作部署，突出主责主业，廉洁自律，严格监督执纪问责，现将一年来的工作总结汇报如下：

一、始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务。认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及中纪委三次全会精神和省市县纪委全会精神，自觉学习新《党章》、巩固《监察法》、中央“八项规定”和《中国\_纪律检查机关监督执纪工作规则》等，深入思考，把握精神实质，明确任务要求，不断提高的政治敏锐性和把握大局的能力。通过学习，正确的认识到要以党的政治建设为统领，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和以永远在路上的韧劲和执着，一往无前、奋发有为，不断推动全面从严治党向纵深发展。

二、为贯彻落实中央八项规定精神转化为自觉行动，我组在工作日认真组织对所监督的九个单位的作风建设大排查、大整顿，严肃查处一批干部作风方面的典型问题，重点查处党员干部不思进取、不敢担当、不愿作为，推一推动一动、不推就少干不干的问题，加强对监督单位的“三重一大”监督和“三公”经费的使用问题，加强对严重违纪问题的立案审查工作，开展了对互联网+监督工作专项检查，督促各单位按时按要求落实到位。一年来，我组对监督单位以明察暗访的方式共开展作风巡查3次。

三、及时处理信访件和交办案件核查工作，把查处扶贫领域腐败和“扫黑除恶”作为监督执纪的重点工作来抓。2月份，配合县委组织部对脱贫攻坚工作专项督查，对10个村(居)关于脱贫攻坚方面的相关问题提出了整改意见;3月份开始，我组积极配合县委组织部参与群村“扫黑除恶”和软弱涣散党组织整顿，对涉嫌违纪的镇干部立案2人;5月份，我组与县纪委四室联合办理了市委脱贫攻坚专项巡察组交办的关于就业技能培训违规发放补助的问题的信访交办件，并对县人社局违规的相关工作人员立案7人;10月份，我组办理原桥林业站罗某关于编制问题的信访件，并指导县委组织部干部监督组办理了群众举报胡某、李某、黄某相关问题的信访案件。今年3月份开始，我组工作人员被抽调到县纪委监委专案组，协助办理了县纪委监委专案、专案、专案。

>下一年工作计划

(一)落实责任，不断提高反腐廉政工作水平

加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

(二)强化监督管理，保持常态长效

紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强对驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好“四种形态”开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

(三)强化案件查办，保持严惩腐败势头

坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违规案件。

**县城纪检监察工作总结11**

>一、主要工作措施

(一)深入宣传发动

一是成立区\_腐败风险预警防控工作领导小组。二是把推进腐败风险预警防控工作与\_争创满意机关活动和年度目标考核一同动员、一同部署、一同落实、一同考核。三是各二级单位结合本单位实际，成立相应工作专班，确定专人负责日常工作，召开动员会，具体布置和落实。四月局机关和各二级单位要充分利用网站和宣传专栏大力宣传，营造了很好氛围。

(二)认真组织实施

1、认真开展清权查险活动。一是清权明责。根据\_“三定”方案，落实岗位责任，清理权力明细，形成职权目录。科学设定腐败风险等级，制定防控预案。通过清权确权，绘权晒权，推行公开承诺制，党员、干部及二级单位主要负责人、财务负责人针对岗位职责，公开作出廉政承诺，主动接受群众监视和社会监视。二是排查风险。界定三类风险，即思想道德风险，制度机制风险和岗位职责风险。同时认真开展三类风险排查工作。针对个人岗位查，针对股室职责查，针对单位职能查，将查找出的腐败风险点通过\_网站和公开栏公开，接受群众监视和评议，并报送区纪委第四纪工委(监察分局)备案。三是排查重点风险。结合我局实际，对重点领域，重点部门，重点岗位认真排查腐败风险。四是加强腐败风险治理。实行风险分级。将风险划分为高风险A、一般风险B、低风险C三个风险等级;同时落实分级防范，分解防控责任。

2、加强监视防范工作。一是加强自我防范。通过教育引导，筑牢思想道德防线，提高政治素养和道德修养;通过自我约束，自我反省，开展批评与自我批评;通过帮教提高，加强思想交流，提高思想境界，净化心灵环境。二是开展单位联防活动。通过公道分权、有效制权、科学量权、事务治理、政务公开、述职述廉等措施，突出班子成员之间公道分权，单位和股室之间有效制权、自由裁量严格固权。三是开展社会群防活动。发挥社会各方面监视气力，有效监控腐败风险。

3、开展预警控制。在局机关和各二级单位建立预警信息收集网络，确定预警信息员，定期上报预警信息，及时发现苗头性和倾向性问题;建立预警信息分析制度，逐步建立预警信息民调制度、民主测评和评议制度、巡视制度、信访举报制度及保密制度;建立预警信息反馈制度，通过谈话提醒，发放《腐败风险预警通知书》，发放《腐败风险预警整改通知书》，内部通报，媒体公开，加强预警信息反馈。

(三)认真做好预警防控基础工作

一是编制了《区\_腐败风险预警防控工作手册》。手册汇集了“主要工作职能、主要岗位事权、岗位主要风险表现及防范措施、主要业务风险流程图、22项风险防范治理制度、局机关及各股室风险排查一览表、个人腐败风险排查一览表、市粮食部门规范行政处罚自由裁量权实施细则、区\_机关党员干部廉政承诺书”等九项内容。二是编制了《区\_行政职权目录》、《区\_机关腐败风险排查汇总表(个人)》、《区\_腐败风险排查一览表(单位)》、《区\_主要业务风险流程图》、《区\_腐败风险清理排查表》、《区\_领导班子成员腐败风险清理排查表》、《粮食行政治理部门行政处罚自由裁量权实施标准》等内容。

>二、存在的主要问题

一是腐败风险预警防控措施流于形式，纸质文件材料过多，能落到实处的甚少;二是财务治理不够规范。

我们将在今后的工作中，进一步完善各项治理措施，进一步建立健全各项治理制度，进一步夯实预警防控措施，切实加大反腐倡廉工作力度，为区的经济社会发展营造良好发展环境，促进粮食经济健康发展。

**县城纪检监察工作总结12**

今年来，\*\*县审计局在\_\*\*县委、\*\*县人民政府和市审计局的正确领导下，以科学发展观为指导，认真贯彻党的十八届三、四中全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防和从严治理审计队伍的方针，把党风廉政建设融入审计工作中心，认真履行审计监督职责和党风廉政建设责任制，进一步健全和完善审计机关惩治和预防腐败体系，进一步加强审计干部队伍作风建设，进一步规范审计权力运行，促进了审计“免疫系统”功能作用的有效发挥，取得了较好成绩。现将\*\*县审计局20\_年度纪检监察工作情况报告如下：

>一、党风廉政建设开展情况

(一)认真贯彻落实党风廉政建设责任制。

一是建立健全党风廉政建设责任机制。成立了以局党组书记、局长为组长、党组成员为副组长、各股室(中心)负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。制定了《\*\*县审计局关于20\_年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》。坚持把反腐倡廉工作与党的建设、审计业务一起布置，一起落实。按照股室(中心)工作范围和职责，将各项任务进行细化分解。形成了一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设责任体系。二是督促检查确保任务落实到位。结合责任制的考核，局班子成员把落实反腐倡廉工作作为检查指导审计组工作的一项重要内容。局办公室把责任股室(中心)开展党风廉政建设情况列入效能督办范围，按期通报工作进度情况，督促完成任务，并把落实反腐倡廉任务情况，作为股室(中心)干部评优、职务晋升的重要指标，提高完成任务的责任感、紧迫感。

(二)抓好构建惩治和预防腐败体系工作。

一是以贯彻落实《廉政准则》为重点，开展理想信念、党性党风党纪、宗旨意识和廉洁从政教育，促进党员领导干部明确廉洁从政的行为规范，增强贯彻落实的自觉性，进一步筑牢审计人员廉洁从审的思想基础。二是推进机关廉政文化建设。以学习型机关建设为目标，以审计一线为重点，把机关廉政文化建设与机关文明创建、效能建设和政风行风建设有机结合起来，提高干部履职能力，并通过“廉政风险点”的查摆，增强审计干部廉政风险意识和程序意识，自觉践行依法审计、文明审计和廉洁从审。三是加强反腐倡廉宣传，营造良好氛围。利用专栏等媒体开展党风廉政建设的情况，营造推进工作的良好氛围。全年被《广元日报》采用了纪检监察方面的信息2篇。四是加强廉政风险防范，进一步完善审计机关反腐倡廉制度体系。从防范廉政风险的各环节着眼，制定和完善了各项工作制度，进一步加强和落实对重点事项、重点岗位、重点环节的监督管理。坚持“三机制两注重”管理审计项目，实行“五三一”线条管理项目审计(五条“复核线”、三条“分管线”、一条“审定线”)。四是结合审计工作的特点，把党小组建在审计组上，在投资额大的项目上建立党小组，负责对审计项目的质量、效益、审计纪律的监督管理。五是严格党的纪律，进一步规范了领导干部廉洁从政行为。认真贯彻党内监督条例，注重加强领导干部执行民主集中制，遵守《廉政准则》等廉洁自律规定，落实民主生活会、述职述廉、廉政谈话、报告个人有关事项等制度情况的监督检查，进一步规范领导干部从政行为。

(三)认真开展“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设。

根据《\_\*\*县纪委办公室关于印发“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设实施意见的通知》文件精神，制定了“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设工作实施方案，成立了以党组书记为组长，纪检组长为副组长，其他党组成员、各股室(中心)负责人为成员的领导小组，明确了工作任务，细化了工作责任。紧紧围绕人人倡廉、处处讲廉、事事争廉、风清气正的“廉洁机关”目标，达到了廉勤教育常态化。宣教机制完善，教育主题鲜明，活动多样，廉洁氛围浓厚;监督管理制度化。制度体系完备，监督网络健全，预警防范严密，惩

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找