# 2024年作风建设工作总结范文三篇

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-10-16

*Style是一个中文单词，发音为Zu ogravefēNg是指在思想、工作和生活中相对稳定的态度或行为方式艺术家或作品的风格。 以下是为大家整理的关于2024年作风建设工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 2024年作风建设工作总结　　...*

Style是一个中文单词，发音为Zu ogravefēNg是指在思想、工作和生活中相对稳定的态度或行为方式艺术家或作品的风格。 以下是为大家整理的关于2024年作风建设工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 2024年作风建设工作总结**

　　根据县委、市局关于在开展干部作风建设年活动的实施意见精神，结合全县推动本地区经济发展年学习教育活动，我局积极行动，及时宣传动员，安排部署，在全县国土资源系统组织开展了干部作风建设年活动，现将第一阶段工作情况总结如下：

>　　一、组织动员、安排部署

　　按照上级安排部署，我局认真研究、制定方案，及时组织召开了全县国土资源系统《干部作风建设年活动动员大会》对国土资源系统如何开展干部作风建设年活动进行了安排部署，使广大干部职工进一步明确了开展这次干部作风建设年活动的紧迫性和必要性。为保证这项活动扎实有效第开展，特制定了一下措施和方案：

　　1、成立了“干部作风建设年”活动领导小组。由局党组书记、局长任组长，局班子其他成员任副组长，成员由局各股（室）负责人和国土资源所所长组成，领导小组下设办公室，主任由刘全学（兼），办公室成员由办公室全体人员组成，具体负责此次活动的组织、协调、综合、督导、宣传等工作，为活动的扎实开展提供了组织保障。

　　2、制定了《xx县国土资源局干部作风建设年活动实施方案》。为进一步加强国土资源系统干部职工作风建设，扎实推进干部作风建设年活动深入开展，促进国土资源各项工作健康有序地开展做了进一步的明确。

　　3、召开了xx县国土资源系统关于开展干部作风建设年活动动员大会。3月3日在机关六楼会议室召开了动员部署大会，会上局长对此次活动进行了深入的动员部署，提出了目标要求和重点要解决的问题并要求限期落实。

>　　二、具体活动

　　我局深入贯彻落实县《委关于干部作风建设年活动实施意见》结合推动经济发展年活动，开展了多项丰富的活动。

　　1、要求国土资源系统全体职工写了开展“干部作风建设年”活动心得体会，并收集入档。

　　2、3月6日在机关六楼会议室，进行了集中学习讨论，局长对每名股所长进行了随机性问答式提问。每名股所长对马局长的提问进行了详细的讲解。此方式即检验了他们的业务水平，又促进了各股室、所站之间业务上的相互了解，提高了业务水平。

　　3、完善了制度。向社会发出了《xx县国土资源局向社会公开承诺》明确了办事程序及内容，提高了办事效率。解决了“门难进、脸难看、事难办”的现象。

>　　三、学习情况

　　在学习上，我们局坚持高标准，严要求，始终坚持以思想教育方式为先导，采用集中学习与个人自学、专题辅导与讨论交流、通读与精读相结合的方式，认真学习了县委、市局《关于开展干部作风建设年活动的实施意见》，及上级文件精神。通过认真学习，每个干部职工平均记学习笔记已达10000字以上，局机关先后3次组织全体人员进行讨了广泛的讨论交流，为副股长以上人员制订了一道与自己股室相关的题目，在大会上进行了详细的解释，每名职工都结合自己的工作实际谈了心得体会，交流了思想。

　　局活动领导小组，坚持每周对职工学习情况进行检查和评比，对完不成学习人任务要求的及时进行补课，限期赶上进行，对学习中存在的问题及时纠正，克服了学习不主动、不积极的陋习，树立了学习就是工作的观念，增强了职工参与学习的信心。

**第二篇: 2024年作风建设工作总结**

　　根据县委、市局关于在展开干部风格构筑年活动的履行定见精神，联合全县鞭策经济成长年进修教诲活动，我局自动举动，及时宣扬策动，安排安排，在全县国土资本系统构造展开了干部风格构筑年活动，现将第一阶段工作环境总结以下：

　　1、构造策动、安排安排

　　根据上级安排安排，我局当真探讨、订定方案，及时构造召开了全县国土资本系统《干部风格构筑年活动策动大会》对国土资本系统如何展开干部风格构筑年活动进行了安排安排，使广大干部职工进一步明了了展开此次干部风格构筑年活动的紧急性和必要性。为包管这项活动结壮有效第展开，特订定了一下办法和方案：

　　1、建立了“干部风格构筑年”活动带领小组。由局党组布告、局长任组长，局班子其他成员任副组长，成员由局各股（室）当真人和国土资本所长处构成，带领小组下设办公室，主任由刘全学（兼），办公室成员由办公室全部人员构成，详细当真此次活动的构造、和谐、综合、督导、宣扬等工作，为活动的结壮展开供给了构造保险。

　　2、订定了《xx县国土资本局干部风格构筑年活动履行方案》。为进一步加强国土资本系统干部职工风格构筑，结壮促成干部风格构筑年活动深切展开，增进国土资本各项工作健康有序地展开做了进一步的明了。

　　3、召开了xx县国土资本系统关于展开干部风格构筑年活动策动大会。3月3日在构造六楼集会室召开了策动安排大会，会上局长对此次活动进行了深切的策动安排，发起了目标要乞降重点要办理的题目并要求期限落实。

　　2、详细活动

　　我局深切贯彻落实县《委关于干部风格构筑年活动履行定见》联合鞭策经济成长年活动，展开了多项充裕的活动。

　　1、要求国土资本系统全部职工写了展开“干部风格构筑年”活动心得领会，并汇集入档。

　　2、3月6日在构造六楼集会室，进行了集结进修评论辩论，局长对每名股所长进行了随机性问答式发问。每名股长处对马局长的发问进行了细致的讲解。此方法即查验了他们的交易程度，又增进了各股室、所站之间交易上的彼此明白，进步了交易程度。

　　3、美满了轨制。向社会发出了《xx县国土资本局向社会果然承诺》明了了办事程序及内容，进步了办事效果。办理了“门难进、脸难看、事难办”的现象。

　　3、进修环境

　　在进修上，我们局坚定高标准，严要求，始终坚定以思维教诲方法为先导，采取集结进修与个人自学、专题带领与评论辩论交换、通读与精读相联合的方法，当真进修了县委、市局《关于展开干部风格构筑年活动的履行定见》，及上级文件精神。经过议定当真进修，每个干部职工均匀记进修笔记已达10000字以上，局构造前后3次构造全部人员进行讨了广泛的评论辩论交换，为副股长以上人员订定了一道与本身股室相干的题目，在大会长进行了细致的解释，每名职工都联合本身的工作实际谈了心得领会，交换了思维。

　　局活动带领小组，坚定每周对职工进修环境进行查抄和评比，对完不可进修人任务要求的及时进行补课，期限遇长进行，对进修中存在的题目及时改正，克服了进修不自动、不自动的陋俗，建立了进修便是工作的见解，加强了职工参加进修的决议信念。

**第三篇: 2024年作风建设工作总结**

　　今年来，在市委、市政府的坚强领导下，我局认真贯彻落实市委关于加强机关作风建设的通知精神，不断加强机关作风建设，在规范权力运行、提高行政效能、勤政廉政、高效优质履行职责等方面，完善服务工作机制、规范岗位工作秩序，机关作风得到进一步的改善，全年无投诉，群众满意度逐步上升。现将有关情况汇报如下：

>　　一、严格贯彻落实中央、省委、市委关于改进工作作风密切联系群众的有关规定

　　1、深入学习，提高认识。中央、省、市委关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众规定意见文件下发后，我局及时组织学习传达文件精神，并结合工作实际，认真抓好贯彻落实工作，要求全体干部职工深入开展大学习、大讨论活动，通过发放学习资料，撰写心得体会等形式，营造学习氛围，提升学习效果。

　　2、开展自查，公开承诺。对照中央“八项规定”、省委“约法九章”、市委“九项规定”和省“八条禁令”，局班子成员和机关科室、局属单位负责人作出公开承诺，并积极开展自查整改，着力解决工作过程中存在的突出问题，深刻认清新形势下改进工作作风的重大意义，深刻把握改进作风的新部署、新举措、新要求，持续有力地推进各项工作开展。

　　3、结合实际，抓好落实。为进一步贯彻落实好中央“八项规定”、省委“约法九章”、市委“九项规定”和省“八条禁令”，结合我局实际，制定下发了《岳阳市畜牧水产局关于贯彻落实改进工作作风、密切联系群众有关规定》和《岳阳市畜牧水产局关于20xx年春节期间改进工作作风加强廉洁自律的有关规定》，切实抓好局系统对中央、省委、市委相关规定的贯彻落实工作。

　　4、强化督查，健全机制。在抓好学习传达和贯彻落实中央“八项规定”的基础上，我局进一步强化落实效果，加强督查督办，通过强化督查，促进中央“八项规定”落实不流于形式、成为常态化。由局纪检监察牵头，经常性开展明察暗访活动，对关键环节和重点岗位实行重点防范和监督，对违规违纪者，一经发现，严肃处理、公开通报，始终保持问责问效的高压态势，使贯彻执行“八项规定”变为工作习惯和自觉行动。

>　　二、有效开展作风建设主题活动

　　1、深化思想，提升认识。市委文件下发后，局党组高度重视，把“为民务实转作风、勤廉办事树形象”作风建设主题活动作为贯彻落实市委“四三六”工程，实现养殖业经济又好又快新跨越的重要举措来抓。一是党组专题学。3月6日，局党组书记、局长陈克祥同志主持召开局党组会议，专题学习市委、市农办的文件文件，并就如何在全局系统展开“为民务实转作风、勤廉办事树形象”作风建设主题活动进行了专题研究。二是全局系统学。3月7日上午，我局召开了“为民务实转作风、勤廉办事树形象”作风建设主题活动动员大会，学习传达了市委文件精神，对全局系统作风建设主题活动进行了全面部署，要求全体干部职工提高认识，积极参与，增强责任感，以实际行动落实市委“四三六”工程要求，振奋精神全力做好部门工作。

　　2、加强领导，明确责任。

　　一是成立了组织机构。成立了岳阳市畜牧水产局“为民务实转作风、勤廉办事树形象”作风建设主题活动领导小组，由局长陈克祥同志任组长，副局长曾新保同志任副组长。领导小组下设办公室于机关党委，彭飞波同志任办公室主任，负责作风建设主题活动的开展和组织。

　　二是制定了活动方案。紧紧围绕市委和市农办的文件要求，认真分析形势，重点针对在推进全市养殖业健康稳定发展中的问题，制定了活动实施方案和落实措施，细化了工作任务，明确了责任科室、责任领导和具体责任人，制定了活动时间安排表，使作风建设主题活动更加有的放矢，确保各项工作落到实处。

　　3、联系实际，开展活动。在作风建设主题活动中，我们始终突出“服务基层、改善民生”这个工作重点，由局党组成员带队，相关责任科室负责人参加，形成多个工作组，走出机关，深入到“双联”点、扶贫点、新农村建设点、社区联系点等基层单位，通过召开座谈会、印发资料、媒体宣传等方式，宣讲中央一号文件和市委农村工作会议精神。同时，广泛走访群众，深入基层调研，对于群众反映强烈、迫切需要解决的热点难点问题，都逐一登记，并分门别类建立工作台帐，实行“挂号销号”制，明确责任，不断跟进，切实做到问题不解决、工作不间断、责任不脱钩。先后帮助基层单位和养殖户解决实际问题与困难6个，得到基层群众的一致好评。

>　　三、认真处理群众投诉意见

　　今年来，我局高度重视群众投诉处理工作，将其作为机关作风建设的大事来抓。

　　1、畅通投诉渠道。坚持以市长信箱、市政府12345平台、岳阳电视台政风行风热线为主线，同时，在局网站设立信访投诉专栏，公布投诉电话，进一步畅通、拓宽受理群众举报投诉的渠道，接收群众的监督。

　　2、及时处理群众投诉意见。明确了专职信访处理员，认真、耐心接待每一个来访电话和来访人员；严格推行“五个一”群众诉求处理程序，即一个问题、一名领导、一个方案、一个班子、一抓到底，严格规范处理渠道，及时地处理好群众的诉求。

　　3、全面掌握投诉处理意见的反馈。实行群众投诉意见办理反馈制度，对署实名的信访件，处理后第一时间向当事人反馈情况，征求其对处理结果的意见与建议，如果反映人不满意或提出更有价值线索，就继续深入调查，直到反映人满意为止。今年来，先后通过市领导批示、市长信箱、市政府12345平台和局网站接到群众来信137件，都及时回复，群众满意率达100%。

　　4、建立健全群众投诉机制。一是建立值班登记制度。明确专职领导和专人负责，实行24小时值班，对群众投诉进行认真登记，限时办结，并建立档案。二是建立工作会议制度。定期召开工作会议，对群众投诉的重点问题进行专题研究，落实工作措施。三是建立公众监督机制。通过网站、媒体公布投诉电话，保证24小时畅通。四是健全信息反馈机制。及时收集汇总投诉工作情况，提取工作信息，全面反映工作动态，定期向相关部门通报情况，确保工作的有效落实。

>　　四、深入推进“治庸治懒治散”专项行动

　　1、确保政令畅通。按照市委统一安排，抓好了相关重点工作任务的落实。

　　一是抓好联手帮扶。我局联手帮扶的企业为普丰冷链物流公司。年初制定了帮扶方案和帮扶进度计划书，并明确了专人负责，先后帮助该公司建立了质量安全控制与可追溯机制；针对公司资金紧张的状况，适当调整经营思路，指导其出租1个车间3个冷冻库给租户开展龙虾青虾加工，增加收入4——5万元；寻找合作伙伴—赛兵水产，共同投资开展龙虾、青虾及淡水鱼初加工，共初加工淡水鱼500多吨；积极与市口岸办和岳阳出入境检验检疫局衔接，帮助其成为城陵矶港畜禽水产品进口指定仓库，上报至国家质检总局。

　　二是抓好禁违拆违治违。原市种畜种禽场于20xx年5月启动破产改制后，由于历史原因没有完全移交，部分社会事务由我局下属的畜科所代为管理。我局严格按照岳发[20xx]2号文件精神，成立了以畜科所所长为组长的禁违拆违治违工作小组，积极配合南湖风景区开展禁违拆违治违工作，派出专人进行对接，开展了禁违拆违治违宣传，对辖区内房屋进行了清查和登记建档，配合控违办开展了日常巡查，协助控违办拆除违法建筑4处（小偏屋），辖区内没有出现新增违规建筑。

　　三是抓好“五创”提质。制定下发了“五创”提质年度工作方案，按月份编制了值班安排表，抽调全局系统1/3以上的干部职工对责任路段实行执勤，并安排局领导值班带队；对全局系统办公区和家属区的卫生、治安等工作明确专人负责；印制了《“五创”劝导值班登记册》，对每天的执勤和劝导记录进行登记。

　　2、优化经济发展环境。今年是全省“发展环境优化年”，按照市优化办的要求，我局及时制定了专项治理工作方案，认真开展了自查自纠。一是严格了涉企检查。制定了涉企检查备案制度，企业宁静日制度等，组织动物防疫监督站、饲料办和质量安全科3个开展涉企检查的单位制定了年度检查计划，并向市优化办进行了备案。

　　二是规范了行政执法。局法规科组织相关科室根据职能制定了内部控制机制，制定并向社会公示了行政处罚自由裁量基准，落实了行政处罚下限制，尤其是对市境内5个边境检查站加强了监管，今年来，全局系统未发现慢作为、不作为和乱作为现象，也无一人被投诉举报。

　　三是推进了行政审批制度改革。我局所有行政审批项目均由行政审批办在市政务中心窗口通过网上审批集中办理，且所有审批程序、办理条件、办结时限、服务承诺等都在局门户网站、政务中心窗口和公示栏进行了公布，全年共收件35件，办结35件，期内提前办结率100%。同时通过继续开展行政审批专项效能监督，强化了行政效能，通过电话随机回访10个服务对象，群众满意率为100%。

　　3、抓好厉行节约。局党组高度重视，把厉行节约各项工作纳入重要议事日程，打造节约型机关，积极采取措施，通过加强公务接待管理、公务用车管理、公务活动管理、办公室设施管理、日常办公用品管理，全力压缩了公用经费开支，实现了公务购车和用车经费、会议经费、公务接待费用、党政机关出国（境）费用、办公经费五项费用“零增长”，达到了厉行节约的目标。

　　4、整改群众评议意见。收到“市直机关作风建设考核评议活动”的群众评议意见后，我局党组高度重视，迅速召开了专题民主生活会，对照群众评议意见进行自查自纠，并明确了整改措施：

　　一要加强学习，提高机关工作人员的综合素质。

　　二要认真履行职责，务求工作成效。

　　三要经常深入基层，服务群众。

　　四要强化群众观念，改进工作作风。

　　五要认真开展调查研究，解决实际问题。

　　六要严格自律意识，做到廉洁从政。

　　5、严格工作纪律。以制度约束为切入点，完善《机关管理制度》，坚决执行考勤登记制度，考勤结果与年终评优挂钩，杜绝了迟到早退、无故旷工、上班玩游戏、炒股、聊天等不良现象。经统计，全年机关工作人员出勤率达99.1%。同时，要求工作人员主动接受社会监督，严格遵守《机关工作人员日常行为规范》，仪表大方，衣着得体，服饰整洁。公务接待礼貌耐心，言行举止文明大方，多讲普通话，不讲粗话、脏话和忌语，树立部门的文明形象。

　　6、规范会风会纪。今年来，我们以务实的态度开好必要的、解决实际问题的会议，从严控制会议数量、规模和会期，把一些会议合并召开，并提高会议质量，端正会风，严格要求遵守会议纪律。同时，按时参加市委、市政府召开的工作会议，严格做到不代会、不迟到、不早退，切实保证了会议的满勤率。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找