# 冬奥版权保护工作总结街道(优选5篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-10-16

*冬奥版权保护工作总结街道11、广泛开展消防安全整治。及“一岗双责”责任制落实情况、安全管理机构建立、隐患排查制度及记录、安全工作会议制度、特种设备管理制度、双节期间企业值班带班落实情况、日检查落实，尤其是冬春用水用电用火的监督操作及可燃材料...*

**冬奥版权保护工作总结街道1**

1、广泛开展消防安全整治。及“一岗双责”责任制落实情况、安全管理机构建立、隐患排查制度及记录、安全工作会议制度、特种设备管理制度、双节期间企业值班带班落实情况、日检查落实，尤其是冬春用水用电用火的监督操作及可燃材料的使用存储等方面，坚决杜绝火灾发生。

2、开展各项安全整治行动及节假日期间、特殊重点时期隐患自查自改和上报隐患排查治理情况；隐患排查台账、整改措施和整改完成情况。

3、重点区域和设施设备有警示标志、防护设施；监控室人员值班、重点区域监控及火灾防控责任人的落实情况。

4、消防重点安全管理。重点检查灭火器、消防栓等消防设施器材配备及完好情况；消防联动控制室情况；电气配电室、发动机房情况；应急疏散通道是否通畅，消防水系统是否有效等内容。

**冬奥版权保护工作总结街道2**

1、各单位要认真做好值班带班工作，每日自查自检工作，保障企业内各生产设备安全运行，及时排查火灾隐患，确保无死角。

2、加大宣传力度，营造安全氛围，各企业要积极开展正面宣传，深刻吸取教训，警醒自己。要在企业内悬挂安全条幅，利用LED屏进行宣传，不断提高职工及工作人员的安全防范意识。

3、企业要加强从业人员工的安全培训工作，落实好岗前培训教育，全面提高其风险防范意识和紧急情况的处理能力，同时要做好随时迎检的准备。

**冬奥版权保护工作总结街道3**

这次专项活动是近期工作的核心工作，将这次行动与开展重大火灾隐患集中整治专项行动、打非治违等专项行动结合起来，加强督促检查、继续保持火灾四项控制指数全面下降的成果，遏制重特大火灾事故的发生。

20\_年公司人力资源管理与开发在进一步做好人力资源基础性工作的同时;加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设;不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

一、\_年人力资源工作总述。

\_年公司人力资源管理与开发在进一步做好人力资源基础性工作的同时;加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设;不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

二、人力资源基本情况。

截至20\_年12月31日南粤物流(含合资、控股公司)员工人数1880人，其中公司本部67人，通驿1288人，广东新粤300人，实业93人，威盛17人，东方思维115人。

南粤物流学历情况：截至20\_年12月31日公司拥有大专及以上学历482人，其中博士1人，硕士37人，本科242人，大专202人。

三、通过岗位分析与设置，做好定岗定员工作。

为配合做好公司经营业绩和员工绩效考核工作，加强人工成本控制，根据精干、高效的原则，各属公司结合本公司主营业务情况进行定岗定员，具体情况如下：

(一)通驿分两类进行定岗定员：1、各管理中心按里程、服务区对数以及业务范围等关键指标进行分类;2、服务区按车流量、营业额等指标分类。

确定各类管理中心和服务区的岗位和人员配备，力争为新的服务区建设提供标准化模块。

(二)广东新粤应按公路工程交通安全设施、通信、供电、监控、收费等不同业务量以及合同工程总额、里程和工期情况对现有组织架构、岗位和人员进行适当合理优化，控制好人员数量和人工成本。

(三)实业根据高速公路建设材料供应量、供货总额和里程、工期、工程规模以及信息技术服务等不同业务情况来做好定岗定员工作。

(四)威盛根据海运以及新拓展的业务特点，在现有定编的基础上分块做好岗位任职资格条件说明书和岗位说明书。

同时我们通过走访广珠北、大学城、曲江和后 门服务区、广梧等项目，对各项目定岗定员工作进行调研，掌握了第一手定岗定员资料。

四、积极推进人力资源管理制度建设，基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

公司本部根据公司管理体制的总体要求，已经完成员工培训办法、人力资源管理暂行办法、员工考勤管理暂行办法、劳动合同管理办法和人事档案管理细则等人力资源管理与开发制度的初稿汇编工作。其中员工薪酬福利试行办法和员工绩效考核暂行办法已正式颁布并在施行中。

比学赶帮超创佳绩，追求卓越争树标杆

――比学赶帮超活动总结

……领导正确领导下，……深入贯彻落实采气厂“比学赶帮超”评比活动的各项要求，从队伍建设、安全管理、文化建设、班组建设四个层面多角度、全方位营造“比学赶帮超”的竞争、评比氛围，各项工作逐步展开，自“比学赶帮超”活动开展以来，……把“比学赶帮超”作为一种动力，发扬“见红旗就扛、有第一就争”的亮剑精神，并以确保装置高效运行为准则，以热情的工作方式为主导，以实现“达三标，固三基，推三模，夺三金”的最终目标，全体干部职工积极配合、奋勇争先，营造了一份浓厚的“比、学、赶、帮、超”的氛围。……在队伍建设、安全管理、文化建设、班组建设等方面都取得了长足发展。现对活动开展情况总结如下：

第一部分 取得成绩

生产任务目标：银巴路收费站全体职工

安全环保：无一起安全、环保、质量、交通、人员伤害事故 生产管理：站内设备完好率100％，无责任事故完成率100％； 班组建设：

支部建设：

团青建设：

第二部分 主要工作

一、积极部署，精心安排

本次活动启动后，……立即行动，迅速成立了以……为组长的“比学赶帮超”活动领导小组，召开专题会议审议通过了……“比学赶帮超”活动实施方案，明确职责分工。以“三基”工作为主线，以“创先争优”活动为载体，大力开展“横向争第一、纵向创纪录”的“五争五创”竞赛，形成比有对手、学有榜样、赶有方向、帮有伙伴、超有目标的活动氛围，不断提升……的管理工作的标准化、规范化和科学化水平，推进我站持续有效和谐发展。

比学赶帮超活动总结

在今年我大队党支部紧紧围绕“我要安全”活动要求，

在全体干警中深化了“比学赶帮超”活动，狠抓安全管理，

确保了安全工作的顺利开展。

大队党支部积极组织“比学赶帮超”活动，通过建标、

对标、追标、创标，比出差距、比出方向，比出压力、比出

干劲。党支部要求：自身技术业务和实际操作水平的提高及

帮教对象技术业务和实际操作水平的提高，都将成为岗位提

升、评先的主要指标，一个季度评选一次，评选结果直接与

工资、效益奖金挂钩；要通过开展“比学赶帮超”活动，大

力营造干事创业、加快发展、争创一流的良好氛围。

大队党支部认为，各项工作达标是一个循序渐进的过

程，首先，安全生产要达标。为此，一是认真落实安全生产

专责制。严格落实干部二十四小时带班制度，定期到重点单

位进行安全检查，带头执行“安全生产十大禁令”，定期召开

安全工作会议，认真研究、部署、检查安全生产工作，加大安

全生产的力度。针对集团公司和支队上级的安全环保检查要

求，结合岗位实际，发动干警逐点逐项开展地毯式的安全生

产岗位隐患排查,征求合理化建议,做到了隐患治理项点、措

施、时间、责任“四落实”。排查过程中,注重从每个岗位

**冬奥版权保护工作总结街道4**

成立红云社区20xx年今冬明春火灾防控工作领导小组，成员名单如下:

组 长:欧阳知戎(社区党委书记)

刘 志 刚(社区党委副书记、服务中心主任)

副组长:吴 琳 波(社区党委副书记、纪委书记、政法委书记)

杨 劲(社区党委委员、服务中心副主任)

王 辉(社区党委委员、服务中心副主任)

杨劲副主任兼任办公室主任，杨晓勤同志任副主任，张朝晖、赵天，任工作人员负责组织、指导、协调整个社区服务中心的今冬明春火灾防控工作。

**冬奥版权保护工作总结街道5**

（一）严格监督执法。要牢固树立“隐患就是事故”的理念，加大监督执法力度，发现企业承诺安全弄虚作假或者存在突出风险隐患的，要用足用好执法手段，依法从严查处。

（二）严肃督导问责。要加强对冬春火灾防控工作的跟踪问效，统筹纳入各单位安全生产和消防工作考核巡查内容。对工作不落实、措施不得力的，及时发出督促落实整改措施。

（三）强化信息报送。个民爆公司、通信公司、个规上企业要加强信息报送，注重总结经验做法，做到亮点工作专题报送、进展定期报送、重要情况随时报送。

残奥会期间，行动不便的残疾观众在北土城地铁站，不用出站，即可完成进入奥林匹克中心区所 需的全部安全检查，直接换乘奥运支线;持证残疾人乘车入场，如果不方便或者不愿意下车，安检员将上车检查。本届残奥会安保。警方将从一个个细节突破。

残疾人各有各的不幸，各有各的苦楚。肢残、智障、视觉听觉语言残，所需要的社会关爱是有差异的，太原则、太笼统不行。针对视力残疾、肢体残疾、截瘫、脑瘫、脊椎残疾等各种类型的残障观众，采用细致入微的、有区别的安检方法，既方便了残疾人，又充分尊重了残疾人的人格。

而对于本次运动会的主角——残疾运动员，他们的参赛不在于能否拿到奖牌，能拿到多少奖牌，而在于积极参与。为了参赛，他们事前都作出了超乎常人想像的付出，他们有勇气、有资格走进赛场，本身就已经证明了成功。比赛中，他们需要正常人的鼓舞和理解。对于他们参赛，观众应该多欣赏、多喝彩，把他们的长处看成是超常规发挥。赛场喝彩声、掌声不断，且都是恰到好处，才能激发他们超水平的发挥。

本届残奥会规模很大，将会涌现一大批成绩优异的运动员，也必然会出现一批虽然没有拿到奖牌，但赛风顽强，敢打敢拼，让人感动不已的运动员。媒体报道这些残疾人运动员时，应该准确揣摩他们的心理，以他们的方便为方便，以他们的满意为满意。切不能强人所难，只顾自己方便，增加被采访者的负担

无论是残疾选手、残疾观众还是日常生活中的残疾人，他们所到之地，难免会遇到障碍、碰到麻烦。因此，残奥会会闭幕，但对残疾人的关爱不应落幕。根据联合国的统计，全球有残疾人亿，占总人口的10%;中国则有8300多万，每16人中就有一个残疾人。在构建和谐世界的进程中，应当有更多的社会民众甘当志愿者，主动从细节上向残疾人投去关爱，提供帮助，并且还要把这种关爱视为一种快乐。这样残疾人出现在哪里，和煦温暖的春风就能沐浴到哪里，“超越、融合、共享”的残奥会精神就能延伸到哪里。

根据《区人民政府关于印发白云区今冬明春火灾防控工作实施方案的通知》(白府办[20xx]98号)，结合我社区实际，特制定本方案:

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找