# 教官清洁工作总结(优选24篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-10-16

*教官清洁工作总结1承蒙领导的信任让我能够在工作中担任学校保洁主管职务，我在过去一年牢记领导的教诲并认真做好保洁主管工作，即便是为了回报领导的支持也要在工作中证明自己，所幸的是我在保洁主管工作中的表现没有令人感到失望，无论是管理经验的积累还是...*

**教官清洁工作总结1**

承蒙领导的信任让我能够在工作中担任学校保洁主管职务，我在过去一年牢记领导的教诲并认真做好保洁主管工作，即便是为了回报领导的支持也要在工作中证明自己，所幸的是我在保洁主管工作中的表现没有令人感到失望，无论是管理经验的积累还是保洁任务的完成都体现出我的进步，现简要总结一年来在保洁主管工作中的表现。

强化对自身职责的理解并做好平时的保洁工作，想要做好保洁工作自然要先对自身职责有着深刻的认识，因此我在本年度能够牢记领导教诲并以此来严格要求自己，毕竟保洁主管也是属于管理人员自然要重视工作的完成，而我则需要对保洁人员进行管理并对当天的工作进行部署，将不同区域的任务量都分发下去并通过巡视来检验工作成果，由于我在工作中能够严格要求自己从而得到了保洁人员的积极配合，而我也会经常参与到保洁工作中去从而对实际情况有所了解，随着工作的完成也让我对保洁人员的职责有了更多的理解。

工作中遵从领导的指示并保障负责区域的干净整洁，由于保洁工作的完成十分重要导致我在这一年十分重视，除了自己参与到保洁工作中以外还会合理安排底下员工的工作，通过询问了解各个区域的状况并监管好底下员工的工作，而且在领导对工作有安排的时候自己也会积极参与其中，主要是通过这种方式来锻炼自己以便于更好地完成今后的工作，而且随着时间的积累也能够让我规划好保洁工作的发展方向，通过整体的部署来检验自身能力从而在保洁工作中取得不错成果。

注重对清洁工具的维护与更新以便于辅助保洁工作的完成，鉴于工作中可能出现清洁工具损坏或者遗失的状况，及时进行修缮并购买新的清洁工具则是自己需要思考的问题，由于清洁工具是保洁工作中不可缺少的部分从而让我十分重视，因此每当有员工对此进行汇报的时候自己都会进行购买，而且在使用部门经费以后也会向领导进行请示，这样的话在进行财务报销的时候就能够顺利一些，但我也会向员工强调爱护清洁工具的重要性并在结束当天工作后进行回收。

保洁工作的完成对自身的职业发展而言十分重要，我也会积极履行好保洁主管的职责并在工作中为领导分忧，希望接下来也能够再接再厉从而在保洁工作中做得更好。

**教官清洁工作总结2**

为了营造一个整洁舒适的办公环境，增强员工对公司的归属感和责任感，推进公司的`规范化、秩序化，树立良好公司形象，特制定如下办公室值日\*\*。

一、负责区域:

商务部(每天1次)、经理室(每天1次)、会议室(每周1次)

二、具体规定:

1、每位同事应注意保持自己工作区域卫生:

①在办公区域尽量减少食用油渍食品，养成良好地卫生习惯;

②每天将自己使用的电脑、主机及键盘等擦洗干净，爱护电脑;

③废弃的纸张应及时处理，不得堆放在桌上等区域;

④每天下班前收拾好整理好自己桌上的书籍、文件和资料，整齐的摆放在办公桌上，切断电脑电源(包括显示器)后方可离开;

⑤日常要保持办公室内外清洁美观，创造良好地工作环境。

2、各位同事轮流值班，按值日表的顺序循环。

3、值日同事负责办公室当天的保洁工作，有事不能当值要提前调换。

4、值日需提前20分钟上班，值日同事可以延长到8:40再开始工作。

5、保持墙壁、门窗、地面、窗台等干净清洁、无污物、浮土，无死角。

6、保持办公文件、清洁工具清洁、摆放整齐。

7、垃圾篓及时清理，垃圾不得超出三分之二。

8、办公室绿植由专人负责，其他同事不要参与。

9、做好防火防盗工作，下班负责关好门窗，切断电源。

10、以上\*\*要严格执行，由大家互相\*\*。

——打扫班级卫生的作文 (菁选2篇)

**教官清洁工作总结3**

每位班主任都希望自己的班级有一个良好的卫生环境，但学生的年龄小，自我控制能力差，难以养成良好的卫生习惯。作为一位当了多年班主任的我，也感觉自己好像一天到晚都在讲清洁卫生，可教室里还是很难保持洁净的环境，免不了烦恼不已。

本期来，在学校的号召下，我在本班学生清洁卫生养成教育方面做了大量的、细致的工作，现小结如下：

>第一、开学初向学生宣读《中小学生日常行为规范》和学校《一日常规检查细则》，使学生明确学校卫生工作和个人卫生的要求。并对照规范查找自己在清洁卫生方面存在的问题，及时改正。

>第二、注重教师示范指导，教学生学会做清洁。开学初的第一周，每天早自习前我都会早到一会，手把手教学生扫地。就拿教室窗户玻璃的清洁来说吧，为什么同样擦拭，有的班级教室的玻璃擦完后变成了“大花脸”，而有的班级却光洁如新呢？经过我的反复实验，我发现用废纸擦效果较好。于是我就将这个好办法教给学生：先用半湿的抹布把玻璃上的灰尘擦掉，然后用废纸再擦一遍，这样玻璃上的污渍就被清除干净了，再也不会出现“大花脸”了。

>第三、制定切实可行的有关清洁卫生的班规：

1、个人清洁卫生要做到三“不”四“勤”：不随地吐痰、不随手乱扔垃圾、不随地大小便；勤洗澡、勤换衣、勤剪指甲、勤捡垃圾。

2、班级卫生要做到：每天三捡两扫，每周一大扫。

3、对于不讲卫生的不良行为，要视情节轻重给予批评教育、罚打扫清洁等。

>第四、有了班规，还需要监管。班干部就是老师的得力助手，要充分发挥班干部的作用，让他们来督促检查平时的清洁卫生，发现问题及时向老师反映。

有了以上几项具体措施，本期来我班学生的卫生意识不断增强，班上的清洁卫生也越做越好，还几次被评为“文明班集体”。当然，学生良好卫生习惯的养成也不是一朝一夕的事情，在今后的工作中我还将继续对学生进行督促引导，促使学生自觉养成良好的卫生习惯。

**教官清洁工作总结4**

一、活动目的： 由于学院教室卫生情况不容乐观，学院\*\*对卫生工作进行大力 整改。为了改善卫生状况，为了把卫生工作做好、做细、做实、见成 效，院生卫部近期采取更加严格的检查力度。 为了响应院\*\*的号召，也为了创造一个良好的学习条件，我们 系生卫部开展了这次卫生大扫除活动， 号召大家共同创造一个良好的 卫生环境，确保卫生不出问题，取得优异的卫生成绩。

二、活动内容： 第一、当天值日是少部分学生的工作，但当日的保洁是全体学生 的责任。以前我们发现教室地面不干净，无人理睬。但现在，同学们 都懂得对自己周围的环境卫生进行保洁，不要说不是自己扔的垃圾， 而要见到垃圾及时捡起扔掉。所以，班\*\*在\*时检查卫生工作时比 较轻松，班级宿舍的卫生情况很大的改善。如在检查中发现保洁不好 的同学，及时指出和督促改善。 第二、为进一步优化班级的卫生环境，培养同学的良好卫生习惯， 更好的督促同学搞好教室卫生，经我们生卫部决议，特制定班级卫生 工作计划。班级卫生工作计划如下：

>一、教室卫生：

1、制定严格有效的值日表。

2、班\*\*轮流检查。

3、教室卫生每天清扫一次，一天一小扫，一周一大扫。做到湿扫湿 抹， 防止灰尘飞扬； 达到地面干净、 桌凳干净、 桌椅整齐、 电器干净、 卫生用具整齐，有扫把、有抹布、有拖把。

4、每天拖地一次，学生进入教室适当打开窗户通风，离开教室关好 窗户。

5、为防止教室内有异味和存在生活垃圾，止在教室内进餐。

6、安排好\*日卫生要求，负责到位。

7、卫生大扫除或较大卫生活动生卫部成员必须亲临指导与\*\*。

>二、活动意义：

       通过这次清洁卫生大扫除活动，使班级卫生以及同学们个人修养 得到了提高。班级的同学在行动上学会了如何做好生活场所的卫生， 还在思想上懂得了： 为什么要讲卫生？怎样讲卫生？怎样才算养成了 良好的卫生习惯？让卫生工作真正扎入每个同学的心田， 从思想上加 强教育，行动上努力做好。让班级同学在明理的情况下，去约束自己 的行为。

经过了清洁卫生大扫除活动，我们从思想上加强教育。从思 想上让班上同学养成良好的卫生意识。并加上约束，用实际行动来讲 究卫生。我们的卫生情况明显好转。同学们的讲究卫生意识也得到了 提高。外语系生卫部 以班级为单位,学习手语,唱《感恩的心》,召开\_感恩之心永存\_的主题班会.用自己亲身经历的事来述说着一件件深藏在心的事

**教官清洁工作总结5**

为了加强会议室的.管理，保证各类会议的顺利召开及规范有序使用，提高会议室的利用率，特制定会议室管理规定。

一、会议室的管理，由局办公室负责。各科室安排的各种会议需提前登记，由办公室负责安排时间，避免发生冲突。

二、办公室按每周会议安排表提前准备好会议室。及时做好会议室内设施设备、会务方面的一切安排。做到会议室干净整洁，桌椅排放整齐，按会议需要备好茶杯，饮用水，会后及时打扫清理。

三、凡使用会议室的科室负责会议室内席签摆放及座次的安排，提供会议用品，使用人员应爱护会议室的公共设备，会议室内不得随意乱贴乱画。

四、会议室的卫生、照明、空调、设备的使用及管理由办公室负责。会议室配置的设备、桌椅未经许可，不得随意搬动挪作它用。

五、会议室使用完毕后，应随时关闭门、窗和全部设施设备电源，切实做好防火、防盗及其他安全工作，如因会服人员造成的损失将追究个人的责任。

六、会服人员须严格按管理处各项规章\*\*，努力做好服务及协调工作，保障各类会议、接待活动的正常进行。

——办公室卫生打扫\*\*3篇

**教官清洁工作总结6**

近年来，我县卫生计生工作在县委、县政府的正确领导下，深入推进医药卫生体制改革，坚持计划生育基本国策，全面落实“十二五”卫生计生规划，卫生计生服务管理水平不断提升。现将过去五年工作及今年工作情况总结如下。

>一、全面完成十二五卫生计生规划任务

认真编制并组织实施“十二五”卫生计生规划，规划任务全面完成。新型农村合作医疗制度不断完善。筹资标准逐年提高，参合率逐年增长，基本实现全员参合。20xx年至20xx年，共筹集资金亿元，共支付补偿亿元，受益人次达990万人次。医疗服务条件明显改善。以县级医疗单位为龙头、乡镇卫生院为枢纽、村卫生室为网底和民营医疗机构为补充覆盖城乡的医疗卫生服务体系已经形成。县级医院床位每千人口张，乡镇卫生院每千人口张，每千人口拥有卫生技术人员人。预防保健工作成效明显。全面加强传染病、慢性病的防治，结核病、病毒性肝炎、流脑、乙肝、甲流感、艾滋病、麻疹、手足口病等重大传染病发病率逐年下降。全面实施扩大国家免疫规划工作，以乡镇为单位接种率达95%以上。群众健康水平得到提升。全县平均期望寿命达岁，与“十一五”末相比，孕产妇死亡率由16/10万下降到6/10万，婴儿死亡率由‰ 降至 ‰，5岁以下儿童死亡率由‰降至 ‰，艾滋病疫情上升势头得到有效遏制。计划生育工作成效明显。适度的低生育水平稳定，出生人口性别比综合治理成效明显，完成逐年下降目标。十二五期间，我县计划生育总政策符合率78%，二多孩政策符合率达到78%，总性别比下降到110以下，二多孩性别比下降到120以下、早孕发现率达到63%。

完成机构整合。按照中央、省以及市里的部署，县级都要进行卫生计生行政部门机构整合。自4月份开始，我县正式启动机构整合工作，完成了三定方案的报送。6月份，明确了领导班子成员和内设机构负责人，两部门实现合署办公。在实施这项工作过程中，两部门人员严格按照要求，保证了工作的连续性和队伍的稳定性，做到“人心不散、队伍不乱、工作不断、标准不降”，通过半年的运行，部门工作全面融合，真正实现了一加一大于二的效果。

>二、不断深化县级公立医院改革

认真贯彻落实《关于印发安徽省深化医药卫生体制综合改革试点方案的通知》（皖政〔20xx〕16号）文件精神，县成立改革试点工作领导组、公立医院管理委员会和改革试点工作领导组办公室，具体负责相关改革事宜。实施药品带量采购。组建以县为单位的带量采购联合体。县级、基层公立医疗机构为一个药品带量采购单元，其中包括6个子单元，分别为：县级3家公立医疗机构为3个子单元，叶集实验区公立医疗机构为1个子单元、基层卫生医疗机构为2个子单元。县采购联合体通过招标确定了药品配送企业，全面完成药品带量采购工作。落实高值医用耗材网上采购要求。今年1至11月，三家县级公立医院共采购高值医用耗材万元，配送金额万元，配送率。推进人事薪酬制度改革。认真贯彻落实《关于完善公立医院人事薪酬制度的实施意见》（皖人社发〔20xx〕29号）文件精神，制定全县完善公立医院人事薪酬制度方案。建立全员聘用制和岗位聘用制管理制度，实行定编定岗不定人，形成能进能出、能上能下的灵活用人机制。对紧缺、高层次人才，根据医院年度工作需求，县招聘领导组统一安排招聘。推行同工同酬制度。今年1至11月，全县医院医务人员和后勤人员工资福利支出较同期分别增加和。建立绩效管理制度。县级公立医院通过绩效考核对员工工作业绩进行评估，并根据评估结果进行绩效工资分配。建立医联（共）体。县一院分别与安徽省立医院、安医二附院、省立儿童医院和市人民医院建立医联体，还与北京清华一附院建立先心病专病医联体。专病医联体为我县先天性心脏病儿童进行免费手术治疗。目前，已筛查患儿450人次，被确定为先心的66名患儿将分批进行手术，已完成手术34例，取得良好效果。县二院也与省二院建立了医联体。按自愿组合、双向选择的原则，3家县级公立医院已与32所乡镇卫生院签订了医疗服务共同体合作协议书。实施先住院后付费。选择9所乡镇中心卫生院和3家县级医院开展先住院后付费试点工作。今年3月实施以来，共有10221名患者享受到了先住院后付费的优惠政策，发生住院费用万元。提升中医药服务能力。县中医院新医疗综合楼计划20xx年6月投入使用，届时医院床位数将增加到400张。27所乡镇卫生院和12个社区卫生服务机构能运用中医药适宜技术方法，开展常见病、多发病医疗保健服务。21家乡镇卫生院配置了中医药设施设备，18家乡镇卫生院有标准化中医科室、中药房。425个村卫生室中有312个能够提供中医药服务。

>三、完善基层医药卫生体制综合改革

通过5年多的努力，基层医药卫生体制综合改革成效显著，基层医疗卫生机构“坚持公益性、调动积极性、保障可持续”的体制机制初步建立，基本实现了“基层医疗机构回归公益性，医务人员待遇有保障，人民群众普遍得实惠”的改革目标。20xx年在巩固完善以下几方面工作。取消收支两条线。印发了《xx县基层医疗卫生机构财务管理办法（试行）的通知》（霍卫〔20xx〕79号）以及由县财政局等五部门联合下发的《xx县基层医疗卫生机构预算管理暂行办法》（财社〔20xx〕125号），全面取消收支两条线，全面推行财政经费定向补助政策。按“一院一账、分账核算”的原则，县级卫生财务核算中心代理核算基层医疗卫生机构的收入和支出。基层医疗卫生机构的医疗服务收入扣除成本，结余资金的50%用于人员的奖励，50%用于基层医疗机构事业发展。开展绩效管理试点。我县被省卫生计生委列入绩效管理试点县后，制定了实施方案。选择孟集镇中心卫生院做为绩效管理试点单位，于6月份实行绩效管理，目前进展情况良好，在9月9日全省基层绩效管理创新试点座谈会上，我县的实施方案得到省卫生计委相关领导的充分肯定。近期我们将认真总结试点经验，在全县推开。核定人员经费。县财政按照编制内实有人数全额核拨人员经费。20xx年预算安排基本工资1283万元，绩效工资3131万元、离退休人员经费1766万元。社会保障经费267万和住房公积金610万，全年预算安排资金7057万元。20xx年预算安排公共卫生服务经费3734万元，实际预拨基本公共卫生服务资金2150万元。所有项目资金实行专账管理，专款专用。全面落实村卫生室药品零差率补偿、一般诊疗费、基本公共卫生服务经费、日常运行经费补助等相关政策。全面落实村医政策。落实政府购买服务各项政策，公共卫生服务项目新增经费全部用于购买村医服务。落实村卫生室每室每年3600元的办公经费补助。加强对村卫生室基本公共卫生服务数量及质量、基本药物统一采购及零差率销售等情况的考核，考核结果与当年补助总额和下年补助经费预拨比例挂钩。20xx年，对到龄退出村医进行了身份认定，首批578名符合条件到龄村医从20xx年元月起享受每月300元的生活补助。今年，我县按省里统一要求，对退出村医身份、工作年限进行再次认定，目前工作正在推进之中，预计20xx年元月全面完成。

>四、医疗卫生服务能力不断增强

医疗质量管理水平显著提高。结合医药卫生体制综合改革，认真开展以提高医疗质量为主题的“医院管理年”及“中医院管理年”活动，建设“三好一满意”形象医院，同时强化医疗管理核心制度的落实。切实加强医疗卫生机构医疗报务监管，着力提升院感管理工作水平。开展中央补助县级医院对口支援乡镇卫生院工作，不断提升乡镇卫生院的综合服务能力。县医患纠纷调解委员会常态化运行，调处医患矛盾43起，及时有效化解医患纠纷，维护人民群从和医护人员的合法权益。卫生执法监督水平明显增强。依法行政，严格监督检查，加大卫生监督执法力度。今年以来分别开展了春节期间公共场所和饮用水卫生安全专项检查、学校春季传染病和饮用水卫生专项监督检查、旅游景区住宿卫生专项检查、放射卫生专项调查、医疗机构依法执业和传染病管理专项监督检查等。同时开展职业病防治法、生活饮用水宣传周集中宣传活动，广泛宣传卫生法律法规和卫生安全知识。认真实施卫生计生民生工程。新型农村合作医疗制度。20xx年，全县参合1454668人，参合人数较20xx年增加20\_3人，参合率为。进一步调整完善新农合补偿方案，实施了新农合大病保险试点工作，对大病患者给予再补偿，减轻了大病群众负担。继续实施我县五保户免费就医民生工程。 妇女儿童健康水平提升工程。今年1-11月份，参与婚前医学检查、婚前卫生咨询、婚前卫生指导的人数共11637对，完成任务数的106%。20xx年下达全年孕产妇住院分娩补助任务数12700人，今年1-11月份完成补助14557人，补助资金万元, 完成任务数的115%。基本公共卫生服务。20xx年，我县基本公共卫生和重大公共卫生服务机制得到完善，三级网络得到加强，村级网底进一步夯实，公共卫生人员积极性充分调动。截止11月底，共为110万人建立健康档案，规范管理老年人、高血压患者、糖尿病患者、重性精神病患者分别为115750人、76440人、14392人和4392人，均完成年度下达任务。为20721名6岁以下儿童新建预防接种证，接种一类疫苗共434073剂次，超额完成年度任务计划生育家庭特别扶助。20xx年度我县独生子女死亡或伤残特别扶助对象年度为357人，其中独生子女死亡240人、独生子女伤残117人；计划生育手术并发症特别扶助对象为260人，其中二级3人，三级257人。重大传染病医疗救治。开展艾滋病检测31279人次，确诊hiv抗体阳性11人，11人均得到规范干预治疗。超额完成重大传染病病人医疗救治任务，补助资金万元。儿童营养改善项目规范实施，1－11月全县共发放营养包160736盒，受益儿童12354人；增补叶酸、母婴阻断、学生营养改善等项目完成或超额完成任务。医改以来，我县所有药品全部网上采购，并全面实施药品零差率销售，对零差率销售所产生的亏损由财政补助，截止目前，全年共补助县级三家公立医院药品零差率销售补助款1150万元。卫生应急工作全面加强。完成省卫生应急示XX县创建，县政府编制《xx县突发公共卫生事件应急预案》和《xx县突发公共事件医疗卫生救援预案》，县直部门协调配合，信息互通。县直医疗卫生单位和各乡镇卫生院均成立了卫生应急队伍，覆盖到所在单位和乡村。县卫计委联合教育、宣传等部门成功举办霍乱疫情防控应急演练、地震灾害避险和医疗卫生救援应急演练，各乡镇均开展贴合实际的卫生应急演练，应急队伍得到加强，卫生应急知识得到普及。

>五、切实加强计划生育工作

加强计划生育工作的领导。始终坚持计划生育工作一把手亲自抓、负总责，班子成员共同抓、共同负责。实行县领导班子成员联系乡镇、领导组成员单位联系帮扶重点村制度。认真落实人口目标管理责任制，兑现 “一票否决”。强化利益导向体系建设。20xx年县政府《关于完善人口和计划生育利益导向机制的实施意见》（霍政〔20xx〕11号）出台了25项具体奖励优惠政策。20xx年县政府制定《关于进一步做好计划生育特殊困难家庭扶助工作的实施意见》（霍政办〔20xx〕26号）对计划生育家庭特殊困难家庭从五个方面进行扶助、慰藉。20xx年，44772 名计生家庭人员在参加城乡居民社会养老保险时给予 296万元优待，为14名计划生育节育手术并发症三级以上人员代缴养老保险 7000 元；为23名独生子女死亡及三级以上伤残的特别扶助对象代缴养老保险 万元。强化流动人口服务管理。加强流动人口区域协作工作，按“统一布局、区域设点”的原则，建立32个流动人口“党支部+协会”。浙江省XX市“协会+党支部”已升格为全省流动人口工作站。8月，乐清党支部升格为党委，并在工作站基础上成立“皖江红新居民综合服务中心”，承接政府购买服务，促进了流动人口均等化服务的落实。6月23日，《中国人口报》头版头条报道了我县创新流动人口服务的做法。9月，县卫生计生委在全国流动人口基本公共卫生计生均等化化服务培训会进行经验交流。12月1日，我县在六安召开的全国流动人口区域协作工作会议上进行经验交流。

>六、存在不足及工作打算

十二五期间，我们虽然做了一些工作，取得了一定成效，但是卫生计生工作服务能力与人群众的需求仍然存在一定差距，特别是疾病预防控制体系、医疗救治体系还不够健全，农村医疗服务供给总体能力和服务质量仍然偏低，计划生育基层基础依然相对薄弱。

认真谋划“十三五”卫生计生规划。按照“保基本、强基层、建机制”的基本要求XX县、乡、村一体化发展思路，紧紧围绕“小病不出村、大病不出县”的目标，加强以全科医生为重点的基层医疗卫生队伍、信息化建设。通过加大投入力度，改善基本服务条件，推进县第一人民医院XX区建设和第一人民医院老区改造，实施xx县第二人民医院住院部综合楼建设，完成xx县中医院整体迁建。加快开发区医院建设，改扩建姚李等9所中心卫生院。加强医疗卫生服务体系建设，全面建XX县乡两级、乡村一体、防治结合、分工合理的医疗卫生服务体系，构建分级医疗、急慢分治、双向转诊的诊疗模式。不断提XX县域医疗服务能力，充分发挥县域医疗服务便捷、价廉的优势，引导人民群众“首诊在基层、大病到医院、康复回基层”，更好地满足城乡居民在县域享受医疗保健服务的需求，实现90%的患者在县域内就诊的目标。

积极开展健康教育与促进工作，通过实施国家基本公共卫生服务项目和重大公共卫生服务项目，使城乡居民逐步享有均等化的基本公共卫生服务。加强妇幼保健机构体系建设。加大妇女病普查、婚前医学检查、托幼机构卫生保健管理力度，强化对流动、留守、孤残妇女、儿童的保健服务，提高全县妇女儿童健康水平。

完善突发公共事件卫生应急体系，进一步加强卫生应急工作制度建设和能力建设。全面落实扶持中医药发展政策，大力推广中医药适宜技术，实现中医药服务在社区和农村卫生服务机构全覆盖。加强卫生监管和卫生监督队伍建设。巩固发展新型农村合作医疗制度，实现参合全覆盖。完善国家基本药物制度，实行零差率销售。

落实全面放开二孩政策，加强人口计生优质服务体系建设，推进流动人口计生服务管理均等化，确保稳定适度的低生育水平，努力提高出生人口素质，统筹人口数量、素质、结构、分布的均衡发展。

>重点抓好以下工作：

一是完善县域医联（共）体建设。满足群众不同层次的医疗服务需求，保障最大享受医保政策，促进基层首诊、分级诊疗制度的建立。

二是加强计划生育基层基础。20xx年度，随着中央实施全面二孩生育政策的调整，重新制定新《村为主考评方案》蓝本，并充分利用卫生计生大数据，从孕情、优质服务、群众满意度、转型发展、全员数据质量等方面着手，建立孕期保健、住院分娩等信息共享机制，提升全员数据质量，加快计生转型发展。

三是提升群众满意度。进一步做好“先住院、后付费”诊疗服务工作，逐步完善和规范服务流程，方便群众就医，切实解决广大患者的就医经济负担。委托第三方，开展群众满意度调查，结果定期通报。完XX县妇幼保健所XX县计生服务站的整合，成立县妇幼保健计划生育服务中心，提升妇幼保健计划生育服务能力。

四是全面推行绩效管理。坚持激励与制约相结合的原则，对基层医疗服务和公共卫生服务的数量、质量以及满意度等因素进行考核管理，逐步建立按岗取酬、按工作业绩取酬的分配机制，调动基层医疗机构和工作人员积极性，推动基层医疗机构健康发展。

五是继续实施签约服务。为辖区内居民提供常见病、多发病诊疗和双向转诊服务、基本公共卫生服务及健康管理等全科服务。

六是规范基层医疗机构预算管理。规范政府购买服务，健全运行补偿机制，完善财政定项补助，落实基层财务自主权，进一步调动医务人员积极性。

七是加强乡村医生队伍建设。完善乡村医生服务模式和激励约束机制，健全完善乡村医生补偿、养老和培养培训政策，稳定乡村医生队伍，提高乡村医生整体素质，加强医疗卫生服务监管，全面提升村级医疗卫生服务水平。进一步加快退出村医身份和工作年限认定及生活补助发放工作，解决村医后顾之忧。

**教官清洁工作总结7**

本人自入职担任保洁部保洁主管。工作职责为负责保洁日常保洁、定期消毒、垃圾清运工作，及和保洁办公区和年底接收的日常卫生保洁服务监管管理。管理范围较宽，人员分布较散，这些虽然给管理工作带来很大难度，但并没有改变我对工作的热情，这既是挑战也是难得的锻炼机会。下面将今年以来工作情况总结如下。

>一、开荒工作

工作伊始，面临的工作重点是公共区域开荒，由于时间紧，维修工作多，这给开荒工作带来了很大的困难，基本上整段时间内是开荒工作和大规模维修工作同步进行，这就造成了完成的开荒区域存在着二次污染和重复清洁的问题。保洁系统截止到业主集中办理入伙前仍没有开通，这对开荒工作来时无疑也是影响巨大的，但在保洁部经理的协调下，经过多方沟通，联系总包方尽量将大块施工垃圾清走，剩余部分少量施工垃圾由我安排开荒人员清理，另外通过协调暂时借用了消防水用做开荒使用。在业主办理入伙手续前每日现场监督检查、整改返工、逐项进行，保证了开荒工作的顺利完成。

>二、日常保洁工作管理

同时配合实际工作的细则不断修正各项保洁类规章制度。使各项管理分工明确、责任到人。并根据现场情况拟定了保洁员工岗位区域划分、工作流程、职责、安全操作规范、应急预案等内容。我将每日员工工作表现，发现问题及整改，与其他部门的沟通配合及工作日志合并在一张纸上，减少了我很大的文案工作，也通过与保安主任、主管及绿化主管的沟通，相互监督通报，用以弥补保洁部门只有我一个人巡视检查的现状。

>三、定期消毒工作

在定期的消毒除四害工作中，学校提出自行采购，安排人员进行通过搜集资料和咨询专业人士，多方比较和摸索，整理出一套适合本项目现状的操作流程及清单，节约了成本，同时配合车库安装的灭蚊灯和每周一次的消毒频率，达到了应有的效果，并做好文字记录存档。逐步改善了车库内蚊虫多的环境问题。

在步入新的一年中我将加强业务知识和学校企业文化的学习和提高，创新工作方法，完善各种管理规定。与学校主管加强沟通提高保洁服务质量、工作效率，加强各方面的培训。结合学校规定逐步建立和完善起对学校的`考核管理制度，提高学校工作效率水平。

**教官清洁工作总结8**

关于个人工作总结与计划

#总经理您好！

本人因需个人更好的发展和您的热忱诚意地邀请于####年#月##号来到贵厂面试，通过与董事长和您诚恳的当面沟通，了解到##集团历来创业的辉煌成就和未来发展的宏图目标，此时此刻已经深深地打动我愿到贵厂服务的决心，并于####年#月#号正式到司报到，自到贵厂入职上岗已有#个月之多，期间担任常务副总经理一职。

从担任此岗位那一天起就知道肩上负有工作压力的沉重性，之前和您沟通工作上的话题时，已经了解一些本厂现存在的内部管理上的弊端和不足。经过几天的摸索和了解，才知道本厂遗留的管理问题超过本人的意料，工作困难程度已超越我以前曾经历的管理模式。入职七天内我的思想意识有些波动，是放弃还是留下来？当时真的左右为难，通过汪经理真诚地与我交流，在工作期间会遇到不少的问题及困难，但是我相信“解决问题方法总比出现的问题多”，所以我凭着对这份工作的热情及积极性和我多年的工作管理经验，没有什么不能解决的困难和问题，工作期间可以和大家共同解决各种管理上的疑难杂症和弊端，我对自己的能力充满了信心，一直在为建立一支规范化、制度化和有凝集力的团队而努力工作。

现本人将自入职以来到至今工作期间的工作情况和进展给予回顾，对一些问题在下面的内容中进行了具体的阐述和说明，并编写此总结报告书，呈交各位领导审阅，望各位领导过目后给予批示，如有不妥之处请批评指正。

一、 公司内部管理存在的弊端和不足。

1、 每个企业在建立和发展中不可缺少的四大资源是：资金资源、物资资源、人力资源、信息资源。随着社会经济体制改革和各行各业企业经营的发展，资金资源、物资资源和信息资源三大资源并不为现代企业发展的竞争焦点，而竞争或企业“活”下去的主要方面是企业内部管理，企业只有重视内部管理才是以后发展的根基，否则若干年自然被淘汰。现代企业管理改革=人力资源竞争，总而言之，人力资源则为现代企业发展的重要资源。因本厂建立经营已有之久，发展历史比较悠久，过去全国企业普遍不重视内部管理，管理机制建设不健全，只重视生产和市场开拓，忽视行政人事方面的管理，并将人力资源排列最后一位，导致公司经营和内部管理不能同步发展，整体管理遗留很多弊端和不足，这就是存在问题的根源之处。我个人认为如公司不设立远大目标去发展，现在的企业管理模式还可以维持一段时间发展的（我想老板是不会这样做的）。如公司设立更大的宏伟目标，现在的企业管理状况和公司发展目标就不能成正比了，也就是现在的企业管理能力远远跟不上公司发展的需求。比如说，一个孩子在成长的过程中骨骼中缺少了钙元素，产生营养不良，那么这个孩子身材虽然长得很高，那又怎样呢？

2、 我曾在文件管理柜中查阅过公司以往的管理资料，比如规章制度，工作标准和流程，质量管理体系文件等，其实公司很多所需管理资料还是有的，这不过没有真正的利用起来成为加强企业管理的法宝，而变成了一张张废纸陈列在文件柜内，实在可惜。

3、 因没有企业管理基础，公司人员逐步形成散漫，“近墨者黑，近朱者赤”，新进人员同样熏陶，就变成了管理上的恶性循环，这也是本厂管理上的历史遗留漏洞和管理者最头疼的事情。

4、 公司人员文化程度、素养、意识底子薄，公司人员有一部分小民意识太强，不知道其他成功企业的管理模式是什么样子，只是坐井观天，我行我素。有的员工在厂工作已到10年之久，平时也没有经常培训和指导，养成散漫的工作行为，每个人都在同一水平线上开展工作，没有超越自我的意识，平时工作能干就干，不能干就推辞的思想。团队精神意识极差。

5、 公司领导干部班子大部分是从基层员工培养升职的，就产生了虽然在技术 方面过硬，但在这种管理气氛中成长起来的干部，管理基础就不可能建立起来，所以在管理方面就不能独当一面和履行本岗位真正的职责，曾经有位主管这样给我讲：我只管生产，别的不要找我，我不会去管的！可想而知我们公司骨干领导者的管理能力和知识达到什么样的水平。

6、 生产车间劳动纪律差。生产现场管理七大方面是：“货期”、“质量”、“信息”、“纪律”、“产量”、“安全”、“成本”，其中劳动纪律直接影响公司整体管理水平和员工工作态度及行为的好坏，没有规矩，不成方圆。如果没有劳动纪律车间就会一片混乱，不但影响公司形象，而且影响正常的生产效率和秩序。这段时间据我观察在车间还是存在不少违反劳动纪律的现象，比如：员工坐姿不规范；不按规定佩戴工帽和工牌，上班穿拖鞋；在车间抽烟产生安全隐患；把推车当作玩具损坏公物的行为；上班时间玩耍手机；边做工边聊天；物品乱丢乱放；串岗，擅离职守、夜间工作时间睡觉等。

7、公司绩效考核运行情况人事部的成绩为“ 0” 。此项工作基本上未启动[]

【1】【2】【3】【4】【5】【6】

8、厂区和生产车间整体区域形象可以突出三个字描述：“脏、乱、散”，这也是公司长期未推行“5s”管理活动的必然结果。这样的现状直接影响生产效率和产品质量；增大资源浪费；影响公司对外良好的形象；员工工作态度和行为产生恶性循环，养成散漫的习惯意识；增加各种安全隐患等不良现象。

9、现公司业务下单趋势良好，同时公司近期扩大生产流水线和新近生产设备，根据生产需求应增人员30名左右，现在行政人事部每天都在安排招聘计划，平均每天都有新入职人员，但新老员工流失情况也很严重，经我观察和走访调查总结出以下为何不能留住人才的几条原因：

1）有的人员属于走马看花，先进公司看看情况再定是否留厂继续工作的心态。这样的人员可能占流失人员的30%，比例还是很大的。

2）不适应本岗位工序劳动强度和兴趣性，也是流失人员原因之一，其比例占5%。

3）行政后勤工作正在改善中，现不能完全解决每个人的生活习惯问题，以后也不能做到百分之百让每个人满意，现状可能占流失人员的15%比例。

4）个人的劳动成绩和实际拿到的工资报酬不成正比，平时带情绪化工作，也为人员流失原因之一，其比例占10%。

5）公司管理及部门车间管理不能做到公平、公正、公开的原则性，并且公司基层领导人员管理水平不足也会导致人员流失，其比例占流失人员的`20%。

6）新员工工作期间，老员工不能正确的引导、关怀他们和宣传公司管理现状，误导新员工留厂工作的思想和信心，此方面也是各部门负责人平常不注意的流失人员原因问题之一，其比例占10%。

7）有些员工确实有个人私事要办理须离厂也是流失原因之一，其比例可占流失人员的5%。

8）同行业挖人才和亲戚连带流失人员原因比例可占5%。

10、 因为部分员工本身文化程度低，再加上长期在公司如此管理模式下熏陶，潜移默化成为素质和意识低下，不懂得什么是“以厂为家”的意识，违反厂纪厂规不能及时认识错误，并且态度极为恶劣，如人事部给予相关的处罚，一有情绪就去劳动局投诉，直接影响公司正常的工作秩序，其实这和企业长期发展不重视内部管理和管理上的不足是分不开的，不能只是一贯怪罪员工的做法和错误。

11、 公司保安班不能真正的履行本岗职责。我个人认为“国家的支柱是军队，公司行政制度管理的支柱是保安队”，所以重视保安管理工作应是行政管理的首要任务，企业保安工作管理如何直接影响行政人事部整体的管理能力，保安管理的程度是每个企业行政管理的象征，保安管理在行政管理中是至关重要的，保安班为行政部门的先锋部队，也是公司的窗口形象。如今本厂保安班工作方面未发挥到真正的作用和意义，只是在原地坚守岗位和看看大门的小部分作用，由于长期不重视保安管理工作，保安员也自然变成散漫的工作态度，“当一天和尚撞一天钟”的工作意识，浪费公司人资和物资，所以整顿保安班势在必行。

12、平常公司各部门之间的工作缺乏沟通及信息交流，导致各项工作流程和标准无法顺畅开展，遇到问题各部门互相推诿，不能大胆承担责任，将问题一拖再拖，小问题慢慢变成大问题，最后形成严重的问题，使公司花掉更多的资源去解决。“勿以善小而不为，勿以恶小而为之。”从这句话可以看出遗留小问题带来的危害是很严重的。其实发生这样的管理现象主要还是平常工作期间各部门沟通和交流未达到理想的状态，没有更好的使公司内部信息顺利传达和交流，各部门我行我素。本厂出现此类管理问题主要是缺少周例会议程。

13、 员工宿舍管理存在严重的不合理现象。本集团历来重视“以人为本”的管理模式，如果员工后勤生活问题不能得到很好的保障的话，就会失去此管理模式的真正意义。本厂宿舍区分为两个区域，一是写字楼2―5层区；二是厂旁小三楼区。其中写字楼宿舍区经#经理提议下已给予装饰改善，所住此区的员工很满意，但是厂旁小三楼区使用时间较长已经破烂不堪，很多电线已老化、墙壁脱皮、水管经常漏水并生锈等，同时产生很多安全隐患，所住此区的员工大部分不满意其就寝环境，如平时两个区域宿舍调整床位时，员工不能很好的配合其工作，迟迟不愿搬到小三楼区住宿，这样对于人事部进行宿舍管理改革和整顿计划方案带来很大的阻力。另外集体宿舍内男女混住现象非常严重，由于本厂夫妻关系较多，公司据现在条件还是达不到安排夫妻房的[]

14、 公司各部门日常工作流程不明确。

工作流程为各部门办理事件和管理程序的重要环节，也是平常工作不可缺少

**教官清洁工作总结9**

大家上午好！我叫xxx，是分管保洁工作的主管。今天，学校召开20xx年度保洁工作表彰大会，借此机会，向各位领导汇报一下，我在20xx年一年的工作情况，对于在工作中发现的问题和不足，请各位领导加以批评和指正。

20xx年是不平凡的一年，使我们感到无比的光荣和自豪。作为保洁员，我们担负着各村的环境净化工作，深知自己的责任重大。学校领导及镇村主管环境工作的领导对此极为重视，这就要求我们严格按照学校制定的各项规章制度，认真负责的做好本职工作。

我本人是自担任村保洁小组组长以来，我团结同事，对工作认真负责，服从领导。我本人也有自己的卫生责任段，在完成本职工作的同时再检查其他保洁员工作。能够严格按照学校领导的工作安排，完成村保洁员的保洁区域划分及清扫工作。20xx年底，由于我在工作上的良好表现，我被学校领导提升为副主管，安排分管13个村及镇府前公路卫生保洁的管理工作。岗位发生变化，责任随之加重，在学校领导的鼓励下，我克服心里压力走上这个工作岗位并逐步进入角色。在工作中，我努力做到如下几点：

一、努力向老领导请教工作经验，认真学习学校的各项规章制度，掌握了解各村的环境卫生情况，发现问题及时整改并向上级汇报。

二、与组长及组员及时沟通，了解保洁员的心理和工作情况。

三、定时在各村分别召开保洁员会议，宣传学校制定的各项规章制度，安全生产责任制度等。

要求保洁员认真执行，特别是保洁小组组长要带头执行，严格管理。把卫生保洁工作提升到一个新的层次，为我镇创建环境优美做出应有的贡献。

在学校领导的正确带领和大力支持帮助下，通过近4个月的努力工作，各村卫生保洁状况发生了根本的变化，保洁员的工作积极性提高了，责任意识和安全意识明显加强。这当中，我本人也付出了很大的努力，为了能每天多到几个村检查卫生保洁工作，我专门购买了一辆电动自行车，每天早出晚归。有的时候，个别同事不理解我的工作，会在背后有些小议论，加上家人的不理解，我曾经一度想要放弃，但是我坚持住了。对于工作，我不能辜负领导和同事对我的信任和厚爱，我也只有更加努力的工作，来回报他们。事实证明，我的工作得到了大家的认可，就算是辛苦一些也是值得的。

新的一年里，在学校的领导下，我要更加努力的工作，认真负责，严格要求，团结同事，把保洁工作做好，为我镇争创全国文明生态镇做出一份贡献。

**教官清洁工作总结10**

目前，放眼全国各地房地产市场，成交量在下降，降价潮已相继出现。尽管下降幅度有限，但房价下降大势已经确立，房地产市场已经重回深度调整通道，消费者继续观望乃至弃购，市气持续低迷，成交量加速下降，甚至不少楼盘出现了“零成交”。，房地产市场形势相当严峻。成绩只代表过去，未来仍需要努力，摆在我们面前的路更长，困难更大，任务更艰巨。需要我们发挥优势，克服不足，扬长避短，励砺奋进。

1、强化营销，做好新楼盘的销售工作。我们将按计划认真执行销售方案，根据销售情况及市场变化及时调整销售计划，修正销售执行方案。定期对阶段性销售工作进行总结，对于突然变化的市场情况，做好预案，全力确保完成销售任务。同时，组织相关的专业知识培训，使营销人员到销售形势的要求，上升到一个新的高度。

2、强化项目管理。继续加强质量、安全和工程进度管理，杜绝质量和安全事故的发生;采取有效措施加强施工成本控制;加强施工合同、工程技术经济资料的管理;进一步完善和健全材料采购制度，实行必要的比价和招标采购。

3、强化队伍建设。对干部职工加强“理想、责任、能力、形象”为主题的教育、廉政教育和业务培训教育，扎实推进固本强基工程，全面提高执政能力，提高队伍综合素质，打造一支能征善战的工作队伍。特别是要加强岗位培训、岗位练兵，有效提升全体人员的政治业务基本素质。

4、强化工作责任。坚持以责任落实促目标落实，围绕工程建设总体目标，将工程建设各阶段的工作任务细化分解，倒排工期，具体落实到科室、到人头，明确目标任务，强化工作责任，规定办结时限，落实奖罚措施，以极大的力度确保工程建设目标的实现。

5、强化规范管理。抓好制度落实，加快信息化步伐，强化管理措施，严肃纪律要求，规范运作程序，使各项工作进一步走向规范化、制度化、信息化轨道，全面提高工程建设的管理水平和效率，特别在成本控制方面，要继续改进，逐步建立一套可用、管用、实用的经营管理制度，不断增强工作的主动性和预见性。

6、强化企业文化建设，制订未来3年企业文化发展规划，高起步，高标准，高档次，通过举办小型演讲、小型知识竞赛、书画展览和读书活动等，整体实施企业文化发展战略，提高企业的竞争力和社会影响力。

总之，房地产企业发展是一项任重道远的使命，我们必须认清严峻形势，依靠提升楼盘促销活动、提升经营管理水平、提升业务宣传手段和提升营销执行能力“四个提升”，刷新营销业绩，变不利为有利，变压力为动力，全面实现公司销售目标，新的一年把我们公司工作推上一个新的台阶。

**教官清洁工作总结11**

根据南宁市爱卫办的通知要求，春节来临之际，为了给辖区居民营造一个整洁、优美的环境，明秀\*\*区努力提升城市环境卫生水\*，提高管理能力和服务质量，切实落实环境卫生长效管理机制，确保辖区环境卫生整治工作开展持续长效。 20xx年2月4日，社区集中开展春节前夕环境卫生大整治行动，对辖区主次干道、背街小巷、住宅小区、广场等场所的环境卫生进行彻底的大清扫，社区全体工作人员冒着严寒，不怕脏、不怕累，有的负责打扫、有的负责清运垃圾、有的负责\*\*残枝败叶、\*\*花坛里的垃圾杂物等，此次整治活动共治理卫生死角3处，\*\*乱贴乱画10余处，清运垃圾5斗车。

虽然搞卫生是件小事，但是群众事情无小事。这次搞卫生大清扫不仅解决了辖区居民的日常生活垃圾，也及时美化了辖区卫生环境，给居民群众的生活等各个方面带来更大方便的同时又为迎接春节增添了亮丽的一笔，真正做到了为群众做实事办好事。

——过新年打扫卫生日记 (菁选2篇)

**教官清洁工作总结12**

四月份的工作刚刚才告一段落，五月份的任务又要开始了。这几天正好在过五一节假日，闲暇之余，我也该把五月份的工作进行整理，好好计划一番了。

一、与xx公司进行商业洽谈

四月份的时候，我和xx公司的销售部进行了商谈，但是没有将具体事宜订下来。在五一节假日结束后，大致是在五月七号左右，我们部门将与xx公司召开一次商讨会议，我作为这次会议的举办方，同时也是部门的主要负责人，要维持好公司的利益。我公司从xx公司那边购买的物件大致为一百箱左右。如果能在商讨中将每一箱的购入价格压低大致一到二个百分点，就能省下十几万块了。

二、召开部门会议，进行工作总结

我作为公司的销售部的部长，对公司的上个月经营状况还是很满意的，相比去年增长了七个百分点左右，而比之三月份，也有了不小的提升。在接下来的五月里，将迎来一次销售旺季，我们要把握好这次机会，争取突破前年的记录，并在假日结束之后的会议上探讨这件事情，会议结束后的三日里，争取计划好方案，为提升销售额而努力。

月中的时候是需要做一次月中小会的，大致上总结一下这半个月里的工作情况。月末的月总结里需要将这个月的销售情况，开支盈利都统计出来。这是一个月里最忙的时候，在刚刚结束的四月份的月末会议里，上个月的报表我看过了，虽然盈利是增加了，但是很多地方的成本是可以压下来的，如果将这部分的成本再压一压，还能提升更多的利润。五月份的工作里，在提升销售额的情况下，压低成本。这样能进一步提升利润，即便是每一个物件少个一毛钱左右，在数量的堆积下，能获得相当大的利润。所以这件事情还需要放在假日后的会议上和部门里的人员商量一下。

三、人员培训与考核

部门里最近新来了两位员工，两名员工都是前来实习的大学生，暂时将这两人交给小王和小李，由他们来教授。五月底的时候对他们进行考核，如果表现优异的话，安排至总公司进行培训。

部门里在五月份的时候需要进行一次小的考核，最近有部分人员在上班时偷懒的情况，导致影响了一部分工作的进度，需要小小的警告一番。工作累休息能够理解，但是还是希望能够以工作为重，不能耽误工作。

大致上，五月份的工作就以这些事项开展，希望公司能在接下来的日子里更进一步!

**教官清洁工作总结13**

“低碳生活”虽然是个新概念，提出的却是世界可持续发展的老问题，它反映了人类因气候变化而对未来产生的担忧，世界对此问题的共识日益增多。全球变暖等气候问题致使人类不得不考量目前的生态环境。人类意识到生产和消费过程中出现的过量碳排放是形成气候问题的重要因素之一，因而要减少碳排放就要相应优化和约束某些消费和生产活动。

而对于占据\*人口近八成的城乡来说，低碳生活具有重要意义，每个人一个小小的举动放大几亿倍之后，将会产生不可想象的作用。而且要做到低碳生活只需一些简单却又行之有效的举措，任何人都能做到。

这次活动的主要内容是一方面向社区居民宣传关于低碳社会环保的意义‘必要性，另一方面是指导并相互交流如何在日常生活中做到低碳生活。除此之外，为了让此次活动能够达到某些现实意义。我们在每次宣传和交流过程中收集了一些社区居民家中的可回收利用的生活垃圾。并将它们在活动结束后转移到了工厂中进行再生产。

>一、实践主题：

深入社区，贴近市民，宣传低碳生活

>二、实践目的：

1.通过深入社区，大力普及环保知识，提高市民的环保意识，培养社区居民和学生关注社会发展的责任感，热爱社会公益事业的品质。

2.在宣传教育别人的同时，不断提高自己的环保意识水\*和知识水\*，让我们彼此教育，负起环保责任，全面提高环境与发展意识，树立正确的环境价值观和环境道德风尚，从身边点滴做起;

3.建设绿色家园，弘扬社会道德风尚，发扬义工精神，促进社会\*\*发展。

>三、实践形式：

1. 对各年龄段人群进行询问。

2. 在小区草坪捡拾树叶垃圾。

3. 去公园社区进行实地访问

4. 上网查询资料，制定宣传策划

5.环保展板宣传：首先制作环保知识宣传展板，在会场展示，人们\*\*观看义工在旁边讲解;

6. 环保游戏：以游戏的形式进行宣传，吸引人们注意;环保知识有奖问答，根据展板内容提出相关环保问题，答对给予环保文具、环保小布偶等奖品;

7.问卷\*\*：用问卷\*\*的方式了解人们对环保的认知程度和环保观念;

8.小组成员与居民、学生交流环保宣传心得。

9.回收居民家中的可回收的生活垃圾，进行返厂再生产。

>四、实践时间：

xxxx年xx月xx日到xxxx年xx月xx作为一名中学生来说，保护环境，保护地球是我们的责任。地球是我们的家园，保护地球，就是保护我们自己。通过这次环保活动实践，我深有感触，还有许许多多的人缺乏环保意识，认为我们是在\*\*，对参与环保还麻木不仁，认为环保是别人的事，与己无关，还自觉不自觉的继续破坏着环境，孰不知这些行为不但损害着他人，还在损害着自己，毒害着自己的亲人和孩子。对于我们生存在地球上的每个人来说，要从小做起，从点滴做起，保护环境，低碳生活，节约粮食，节约能源，让我们每个人伸出自己的双手，行动起来保护地球，保护我们共有的家园。

这次的倡议活动，最主要的还是提醒，倡议广大市民朋友“低碳生活，驱散雾霾，绿色出行，从我做起”倡议大家爱护我们的地球，我相信，只要人人爱护地球，每天少开一次车，少吐一次痰，少扔一次垃圾纸屑，少用一次性筷子，我们的家园，就会日日晴朗，日日舒爽!

大家也许不知道如果产生了雾霾，对我们会有多大的影响行吗?雾霾，它会使交通安全降低，在能见度仅仅只几十米的情况下在路上开车是一件多么危险的事情。雾霾，它会使多少的人得上呼吸道的疾病。雾霾还有很多危害人的地方。所以，我们更应该拉起身旁的人一起进行“低碳生活，驱散雾霾。谨防.”的宣传活动。

低碳要从我们自己做起，所以我们一起唱了关于低碳的歌，宣誓了从今以后我们都要低碳生活，还发给人们低碳生活的宣传海报。

我们的理想就是让大家一起进行低碳环保，但是理想总归是要落实到具体行动上的。所以，我呼吁大家和我们一起进行低碳生活的宣传，并且真真切切的落实到自己的行动上，生活中。

通过这次活动，我懂了还是蛮多的东西。最后感谢各位家长的\*\*，谢谢。低碳生活，从我做起，就让大家一起来保护我们的家园吧!日

>五、实践地址：

xx县xx花园 xx小区 xx家园 xx苑 xx住宅区

>六、实践人：

xx县低碳社会环保宣传小组

>七、实践过程:

前期活动具体实施：

1.编写绿色社区低碳环保宣传活动策划及方案;

2.整理低碳环保资料，设计低碳环保展板;

3.制作低碳环保展板，横幅

4.编写低碳环保问卷\*\*;

5.设计低碳环保有奖问答试题;

6.策划低碳环保游戏。

——春节打扫卫生简报 (菁选2篇)

**教官清洁工作总结14**

个人工作总结与计划-工作总结

瞬息间，对于我来说不平凡的20xx年即将过去。在过去的一年里，似乎值得自己去回顾的事情并不是很多，生活和工作依旧是沿途没有什么风景，就在我以为大路朝前，日子就这样平静下去的时候。20xx年9月，我经过应聘和选拔来到了永靖古典建筑二分公司，同时很荣幸被分到了其下属的海宏拆迁有限公司，这对于我来说是一件值得高兴的事情，于是大学毕业一年多后的我，有了第一份自己心仪的工作。

加入海宏的这四个月，对于我来说是一种成长与进步的历程。从头开始学习我完全陌生的一种工作方式、工作内容、以及工作程序。第一次参与城市建设中的拆迁工作；第一次参与拆迁过程中的协议签订；第一次参与签订协议时对拆迁户的讲解；第一次参与讲解里的专业知识运用。这些之于我首先都是要用心去学习，然后必须要熟练运用在工作中的每一个细节里的，然而我这四个月的工作，并非尽如人意。这段时间自己深刻反省过后，我在这里既对自己前段时间工作批评，也做一些总结，如何做好自己的本职工作，亡羊补牢争取在日后的工作中能有好的表现，和大家一起服务于公司。

一、20xx年终工作总结

（一）工作总结

20xx年xx月27日，我正式开始加入到西新线的项目中，跟着老员工学习协议的签订，由于该项目的协议相对简单，在掌握了协议的签订后，我随陆工一起转入商业原油储备库沿沟庄的拆迁项目中。截止20xx年12月20日，共签订协议42份，41户，拆除房屋22户，总拆除面积达平方米，我参与其中签订的协议共28份。但遗憾的\'是，我一直没有自信独立签订协议，这将是在未来的一年中，我要面临和改变的首要，也是最重要的问题。

（二）工作中的不足

我在工作中主动性不足，与领导和大家沟通较少，遇事考虑不够全面，不够细致，工作中不够踏实，失误较多。虽然努力做了一些工作，但距离工作中公司领导对我的期望和要求还有很大的距离。如理论水平、工作能力、以及对具体工作的实施与计划等问题上还有待进一步提高。同时，我对新的工作岗位还不够熟练等等，这些问题我决心在以后的工作中加以改造和解决，使自己更好地做好本职工作。并且自己应该而且能够做的事情，要勇于承担，不依赖他人，不退缩、不逃避，勇敢地迈出此一步，今后在工作中才能做到更加自信和大胆仔细。

二、20xx年工作计划

20xx年已过，未来的日子依旧充满了挑战和机遇，总觉得所要做的努力，看似容易，做起来却是需要用心、用力、用态度的。但我坚信有公司领导的正确决策，有各位同事的协助，加上我个人的不懈努力，20xx年会是我在海宏的陪伴下蜕变的一年。

（一）增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。

要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，做为一个新人要将自己放的低一点再低一点，懂得团队的力量和重要。

（二）勤学习，提高业务能力。

涉及到工作相关知识的学习，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。大学四年所接受的知识毕竟十分有限，工作中我遇到了许多接触少，甚至从不了解的新事物、新问题、新情况。比如“协议内容的计算”“征地拆迁动员工作”等，面对这些问题，我首先要自己先多了解，做到心中有数，使自己很快能进入工作角色。

（三）勤动手，坚守工作职责。

工作无大小，只是分工不同，贡献无多少，要看用心没有。作为一名刚走出大学校门不久的新人，社会经验和工作经验比较匮乏，因此我们也被很多人用眼高手低来形容。然而，我个人认为从小上进心很强的我，最大的特点就是学习能力强，待人真诚。工作中，我要勤于动手做好本职工作，戒骄戒躁，不做也言语的巨人，行动的矮子。不论是办公室的日常事务，还是协议的签订，我都要用心做到更好。同时，这次要抓住沿沟庄协议签订的契机磨练自己，凭借公司的良好环境提升自己。

（四）勤思考，理论联系实际。

工作中要细心留意。在公司领导的指导关心下，我逐渐熟悉了工作情况，要学会做个有心人，通过自身细心观察和留意，反思和总结，在工作中不断总结经验。捕捉和发现大家工作中的闪光点，加以学习和自我提高，多读多看，学习政策法规，拆迁条例等方面的知识，提高履行岗位职责的能力。

（五）勤动笔，提升专业独立性。

勤写勤练，为了熟练协议的签订工作，要在平时多下功夫，训练自己做到签订协议时胸有成竹，相信自己，游刃有余。要努力重视自己的专业独立性，学会及时专业的勤总结、勤分析、勤汇总，并最终完成自己我的提升和成长。

希望和机会是留给能够面对伤害，并且懂得封存疼痛的人的。不舍弃一些执念，大概永远都没法邂逅接下来的风景。无论别人怎么看待我，或者我自己如何探测生活，重要的是我必须要用一种真实的方式，度过在手指缝间如同雨水一样无法停止落下的时间，要知道自己将会如何生活！现实挟裹着一种莫名且直白的巨大冲击，在不经意间以不容拒绝的姿态渗透进我的生活，一直在昭示着某种必须走过。很多时候，我们无法去想是否能够成功，既然选择了远方，便只顾风雨兼程就好。所以初心莫忘，谨以自勉。

**教官清洁工作总结15**

很荣幸在世纪花园担任保洁员，这份工作对于我来说来之不易，从上岗的第一天开始，我就以严谨的态度来对待这份工作。

做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原来也是这么想的，可是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于保洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

在世纪花园小区，我怀着真诚服务的心，努力做好本职工作。从摸索到熟悉，从茫然到自信，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数业主、租住户的谅解与支持。如果说这期间的工作还有一些可取之处的话，那绝不是因为我个人有多大的能力，而应归功于我们有一支高素质的保洁队伍，有一群有热情、肯于奉献的物业管理人员。作这个半年小结的目的，不是给自己涂脂抹粉，而是希望能达到冷静回顾一下自己这段时期的工作得失，总结经验，吸取教训，以期待在今后的工作中做得更好。 保洁员是一个再普通不过的岗位，但是我一直都在很用心地做，用心地干。在我的工作过程中，我学到了很多做人做事的知识，在各方面都有了提高。在工作中我一直端正自

己的态度，谦虚地做好每一件事情。同事工作的热情也感染了我，我做的工作是简单的，但是重要的，公司的保洁工作关系到一个公司的整体形象，把干净整洁的一面展示给住户让我觉得很有成就感。做保洁这份工作的，一定要有良好的心态，做好自己份内的事，在公司需要的时候多奉献一点努力。在从事保洁工作中，我边干边学习，在此期间，保洁的日常工作主要靠的是公司领导的有效指挥，靠的是管理人员的高度自觉。半年来，在大的事件处理上能积极向领导汇报，迅速采取措施，未出现严重错误，但在工作细节上还存在不少问题，好在有领导和同事及时指出并补救，均未产生严重后果。

半年来的工作，也暴露了自身存在的一些问题，如在自身要求上还比较放松，对一些细节注意还不够，有待在今后的工作中予以改进。今后，自己将向先进学习，掌握更多技能，提高自己的`专业水平，决心在平凡的工作岗位上，投入更多的时间、更大的热情，完成公司布置的各项工作，不辜负公司领导的期望，更好地为业主服务，为公司添彩。

**教官清洁工作总结16**

>一、经过半年的学习和实践，对保洁工作有以下几点心得

1、因地制宜，分清工作重点：根据保洁辖区人员集中，各种配套设施齐全的特点，要求保洁员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点。大厅和卫生间是工作人员出入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间。特别是卫生间的便池、死角，做到便池无污物，卫生间干净无异味；玻璃必须清洁到位，做到窗明几净；地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍。

2、严格遵守学校的各项规章制度：要严格按工作流程进行工作，正确合理的使用保洁工具和清洁用品，在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，常检查，常监督，做到有法可依，违法必究。严格按奖惩制度办事，表现好的奖励，差的进行批评，对屡教不改者限期辞职。在礼节礼貌管理方面，根据甲方和学校的要求，统一着装，经常检查员工的仪表仪容，随时发现问题随时解决。

3、学校是一个整体，要全力配合学校其他部门工作：要积极配合维修人员，发现跑冒滴漏现象及时上报学校及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保洁工作。保洁部需要加派人手的时候，都积极配合，服从管理。

4、能用自己的亲和力团结每一位员工，能与保洁员工打成一片，在对她们严格要求的同时，充分调动员工的工作积极性、主动性，要使员工端正服务态度，对工作尽职尽责，不怕脏、不怕累，做到生活上多关心她们，有困难及时帮助她们，解决她们的后顾之忧，使其专心工作。

5、注重搞好与甲方的关系：搞好与甲方的关系，是工作开展的基础，便于我们工作。经常与甲方的主管沟通，征求甲方的意见，增进感情。对于提出的问题，及时整改，并请甲方检查。

6、抓好节能降耗工作，在每月报领保洁用品时，按计划请领，从不多领，为学校节约开支。

>二、存在的问题

1、专业清洁知识和操作技能掌握不够全面。还要在日后的工作中不断学习，努力丰富自己的知识面为日后工作的顺利展开铺好路。

2、管理能力还要不断的提高，因为管理经验不足，很多事情处理的不够理想，在日后的工作中要不断像他人学习，多看多学多问。

3、节能减材方面做的不够，根据各辖区的实际情况，逐步规范保洁清洁用品的申领管理，做到精心维护清洁用品，尽可能延长工具设备的使用寿命。要注意节约责任区的水电，及时关灯，关水，从一点一滴的小事做起。

>三、20xx年工作计划

1、自身要努力学习专业知识技能，不断提高管理能力。

2、进一步提高保洁员的工作效率和工作质量，精益求精，加强监督检查力度。提高员工的自觉性，学会发现问题，解决问题。

3、节能减材方面，严格审批物料领取，杜绝浪费，为学校节约成本，提高效益。

4、正确处理好与甲方的关系，正确处理好与员工的关系，为工作创造一个良好的环境。

半年的工作给我留下了很多宝贵的经验，也是我成长道路上的一笔财富，但是我的工作还有很多需要改进的地方，我要认真总结过去的经验教训，发扬成绩，克服缺点，在总学校的指导下，全身心地投入到工作当中，在新一年里作出更大的努力。

**教官清洁工作总结17**

本人从5月14日进入公司至今，两个礼拜的工作学习下来，对中小型服装企业的大概流程有了一个基本的认识。杭州店铺的.日常工作告诉我销售不单单是卖衣服，更是卖服务，卖价值，成功的下单包含着好的陈列，好的货品结构，好的导购一系列环节，各个因素都是不可或缺。公司总部车间的两天学习让我了解到一件成衣的设计到店铺的最终亮相包含了各个部门同事的心血和配合。而上海益丰大厦外滩店的开幕坚定了我对ESTUNE品牌高定位的信心。

设计师品牌入驻商场，符合时下人们追求时尚，张扬自我的人性，又给商场带来新的视觉和商机亮点，是服装零售业符合市场需求的趋势之一。店铺终端是公司产品交易的场所，是公司品牌传播的场所。在浙江乃至全国百货零售业巨头的杭州大厦，ESTUNE从去年9月底入驻至今取得可喜的成绩，但在同类型行业与其他发展比较成熟的设计师品牌相比，不足之处也是客观存在的，所以能否在业内打出漂亮的一战并取得好的业绩，对公司今后的发展和品牌起着至关深远的意义。

目前店铺位置位于C座D座三楼连廊，导购人员包括店长共5名。受位置客观因素，来店人流量不大。员工每天认真值岗，保证店铺日常形象，完成接待销售工作，数据和货品的精确统计工作。另外对每个试衣的顾客和下单的客户都有一个简洁的工作书面描述，对日后的销售分析和客户群分析提供了一定依据，也培养了员工认真细致的工作态度，值得继续深化推行。但本人认为仍有如下几点需要改进：

1.陈列总体感觉单一，杂乱，搭配性差：好的陈列吸引顾客眼球，不但可以增加销售，还可以把滞销品变为畅销品。

2.畅销款货品的失衡，包括尺码：这就要求销售团队要有灵敏的市场嗅觉并及时给后台的信息反馈和通过后台的配合，来改善畅销款和滞销款的失衡。

**教官清洁工作总结18**

转眼间，来到学校已经两年多了。回顾这过去的一年，在学校领导的悉心指导和大力帮助下，按照学校的工作要求，本着“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的管理理念，以“您的满意，是我们永远的追求”的服务宗旨，以“上水平，创效益，树品牌”为发展方向。经过员工的共同努力，顺利的完成了一系列的保洁服务工作，当上了保洁主管，下面我对今年的工作进行总结如下：

俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。人们用视觉和感官留下第一印象，这就是人们审视卫生状况的心理习惯。保洁服务是管理行业中的一个重要的服务部分，它直接体现着行业单位的整体形象。

我来到学校，开始了保洁的开荒工作。没当保洁主管以前，我并不知道主管的幸苦，当责任压在我肩膀上时，我才体会到主管的不容易。要想手下的员工支持你的工作，首先自己要不怕幸苦，工作上做好带头作用。我不仅要亲自参与办学校的正常保洁工作，并且要格外严格要求自己做好检查工作。

保洁工作，我也身先士卒，并且配合维护人员，参与学校大大小小的维修工作。那段时间，虽然每天都重复着琐碎繁琐的工作，我都尽我最大的努力，一丝不苟的完成每项工作。无论是在炎热的夏季或者是寒冷的冬天，不管多么恶劣的天气，我和同事们始终坚持在自己的工作岗位上，并且积极配合各部门完成各项任务。

日复一日，工作中从摸索到熟悉，精神上从茫然到自信，在我前进道路中的每一步，都得到了领导和同事们的热情关心与帮助。年复一年，两年工作经验的积累，如今的我已然能够从容的面对工作，解决工作中的种种问题也能够做到得心应手。

两年的工作，自己一直坚持主抓以下几个方面：

1、认真抓好保洁队伍的整体素质建设，使得员工的思想教育工作得以加强。

2、无规矩，不成方圆。四年的时间不断完善各项规章制度。

3、主动规范员工的仪表和形象建设，注重员工的礼节管理。

4、定人、定位、定岗，责任分配到个人。

5、十分重视上级的每一次定期和不定期检查，高标准要求队伍。

6、用自己的亲和力团结每一位员工，以身作则，用自己的形象力去影响每一位员工。

7、及时做好月度和周工作计划。

8、严格按照保洁管理作业程序和保洁标准及学校的检查考核评分标准，实行工作检查制度。并且不断加入新的要求，取得了显著的效果。

多年的工作，虽然取得了一定的成绩，但这绝不是我一个人的功劳，这一切都要归功于我们有一只勤劳而且朴实的保洁队伍，正是他们的默默付出，才保障了工作有条不紊的开展。今后的工作中，我会更加严格要求自己，投入更大的热情，掌握更多的知识与技能，提高能力，争取更大的成绩。

**教官清洁工作总结19**

今天上午，妈妈郑重其事地对我哥俩说：“孩子们，要过年啦，我们要来一次卫生大扫除。虽然爸爸上班去了，可你们都是男子汉，要帮助妈妈干些事情啊！”我们早有心理准备。因为这是我们和妈妈约定，假期要例行上岗应该做的事情。当妈妈一吩咐完要干的.活儿，我们母子三人就开始分头行动了，自然有分工，还有协作哦。

首先，我们先整理自己的房间，把书本分类整理好摆放到书柜里，把玩具拾掇利索堆放到箱子里。然后，拿来抹布把桌子和椅子抹了个干干净净。又拿来拖把，把房间地面拖了一遍。我们让妈妈过来检查验收，妈妈看了看说：“真不错啊，你们收拾的还挺干净，值得表扬！”听了妈妈赞扬的话儿，我们心里美滋滋的。接着，我们继续帮助妈妈打扫厨房、客厅和阳台，还有卫生间。我们是丢下抹布，拿起拖把，搬了椅子，推动沙发，里里外外，那是忙活了好大一会儿，终于收尾该歇一歇了。看着窗明几净的屋子，我们都会心地笑了。

当然，不能把垃圾扔出去就算完事大吉了。妈妈叮嘱：“我们不能自顾各扫门前雪。还要把楼道彻底打扫一下。”我们用扫帚把楼道扫了一遍，还用抹布把扶手擦了又擦。正干的热火朝天时，楼上的阿姨见我们打扫楼道，伸出大拇指连声夸奖道：“你们哥俩真是热爱劳动讲究卫生的好孩子！”呵呵，我们要干干净净迎新年了！

——小学打扫卫生的作文

**教官清洁工作总结20**

>一、实践主题：

通过对白色污染进行\*\*，了解“白色污染”对地球与人类的危害，以便对环境污染有更深刻的认识，提高环保意识。培养不随意丢弃垃圾的良好个人习惯。提高个人素质和实践能力。走出课堂，培养社会实践能力，增进同学间的协作能力，宣传环保概念。因此，我们对白色垃圾以及废旧电池等对环境有极大危害垃圾进行实践\*\*。

>二、实践形式：

1. 对各年龄段人群进行询问。

2. 在草坪捡拾废旧电池。

3. 去快餐店进行实地访问

4. 上网查询资料

>三、实践时间：

xx年01月13日到xx年02月13日

>四、实践地址：

商洛市商州区文卫路42号

>五、实践人：樊祎

前言：为了贯彻\*“又快又好”发展战略目标，把我国建立成绿色节约性社会，\*下达了怎样加强环境保护的诸多建议。也为之做出了很多努力。在这股\*\*之风的吹动下，我校积极响应\*的号召，对各级同学鼓励，鼓励我们积极参加社会实践活动，参加环境环保行动。我院更加身先士卒，因此，我对环境保护做出了初步\*\*。

当今\*已经形\*\*人重教育的良好局面。而孩子从小受到的教育将对他的世界观、人生观的形成起到决定性作用。让孩子从小就认识到环保的重要性和形势的严峻性，必将对环境保护起到良好的促进作用。我们可以把有关环境的知识写进教材，可以多在大学校园\*\*环保讲座。这样，从青年学生抓起，环境保护便有了后劲，便会生生不息地延续下去。

>七、实践过程:

1、根据我们的询问得知广大群众存在乱丢废旧电池现象。有八成的人是将废旧电池扔掉，其余两\*\*则攒起来放在家里的角落。七成的人知道乱扔是危害环境的，其余的人则浑然不觉其危害。目前只有一位同学知道在百货大楼周围有可以回收废旧电池的地方。

2、我们在友爱小区的一家小快餐店里打听到：他饭店忙时会在一天用掉塑料袋150个左右。而我们农场有数十个饭店和用餐场所。

3、在一个垃圾箱口处，统计了一下，半个小时扔\*\*小小包装袋、快餐盒与塑料制品的次数：早上总共扔了约200次，中午扔了约100次，晚上扔了约90次，这仅仅是一个垃圾箱，一天之内废弃的塑料如此多，不难想象全国乃至全球废弃的塑料，将是一个天文数字。

4、我们利用网络进行研究。在网上我们寻找到了一片广阔的空间，使我们对“白色污染”有了更为深刻的认识。

“白色污染”已成为一个众所周知的新型名词。那么，到底什么是“白色污染”呢?“白色污染”主要指白色的发泡塑料饭盒，各种塑料袋，农用地膜等给环境造成的污染。“白色污染”物的主要成分为：聚乙烯(PE)、聚氯乙烯(PV)、聚丙烯(PP)、聚苯乙烯树脂(PS)。在这些污染物中，还加入了增塑剂，发泡剂，热稳定剂，抗氧化剂等。

造成“白色污染”的主要原因：

(1)塑料垃圾没有得到妥善的管理和处置，垃圾没有实行分类收集，能回收回的不回收利用。

(2)许多企业对于生产过程中产生的白色垃圾没有科学地处理，放任自流。

(3)我国现有的法律没有对塑料包装废弃物的处理，制定出过硬的相关法规。

(4)得知我农场为创建文明卫生农场，自六月份起限塑，硬性规定使用可降解塑料袋。我们的农场变得整洁得许多，但是总的来讲，人们的环保意识比较淡薄，滥用和随意乱倒塑料制品现象相当普遍。

化学电池主要含有贡、镉、铅、镍、锌、铜等重金属。据有关专家称，一节干电池里含有50 - 100mg的贡，一旦电池中的水银混入地下水，则可能通过农作物或饮用水进入人体，损伤人的肾脏。更危险的是，水银在水中，水银在水中，由于微生物的作用，无机水银转变成甲基水银的积累，并通过食物链不断富集，使得受水银污染的水中，鱼体内的甲基水银比水中高上万倍。一旦人使用这种鱼过多，甲基水银便进入人的体内。又由于甲基水银容易被吸收，不易降解和排泄，容易在大脑积累，从而使人的神经系统受到严重的破坏，重者发疯至死。所以说，电池中的贡的污染不能低估。有关方面的资料表明，一枚指甲大小的废纽扣电池，能污染60万升的水;一节1号电池烂在地里，可使一\*方米的土地草木不升。这的确让人感到触目惊心。

除了上述的汞污染之外，废电池中的镉和铅也同样带来了不少的危害。其中的铅会破坏神经系统，影响人的智力。而镉对于植物的生长发育有害，也是对人有害的元素。它可通过食物、水、空气经消化道和呼吸道进入人体，积累在人的肾脏和骨骼之中，会导致贫血，代谢不正常，患高血压、肾脏功能失调等疾病，严重的会引起一种令人可怕的\_疼痛病\_，这种疾病会使人的骨头变得脆弱，最终会断裂。其他的如锌、铜、锰等金属若在体内大量富集，也会使人免疫力下降!

>八、实践体会与结论

经历这次的实践，我们更加深刻的认识到了环境保护的重要性。要保护环境，又要发展经济，就需要建设环境友好型社会。当前，建设环境友好型社会应突出解决六大关键问题：

1、大力倡导建设环境友好型社会的伦理价值观念。

理直气壮地宣传我国传统文化中那些优秀的环境伦理观，反对不符合国情、大肆铺张浪费的思想观念。要从提高\*的\*\*能力的高度，运用\*\*\*\*\*自然观和发展观，使人与自然\*\*的原则渗透到所有一切社会管理工作之中。

2、建立健全有利于环境保护的决策体系。

环境友好型社会是一种新型的社会发展状态，要创造向新的社会发展阶段转型的必要的\*\*保障条件，特别是建立\*\*\*\*环保政绩考核\*\*、绿色国民经济核算\*\*、战略环境影响评价\*\*和公众参与\*\*。

3、建立以循环经济为重要特征的经济发展模式。

大力发展循环经济是环境友好型经济发展模式的具体体现。按照“减量化，再利用、资源化”的原则，在产品的生产过程中实行清洁生产，在产业和工业园区进行生态化设计与改造，努力实现废物的循环利用，实行环境标识、环境认证和\*绿色采购\*\*，完善再生资源回收利用体系。继续开展“绿色创建”试点示范活动。

4、积极倡导环境友好的消费方式。

大力倡导适度消费、公\*消费和绿色消费。通过环境友好的消费选择带动环境友好产品和服务的生产。同时，通过生产技术与工艺的改进，不断降低环境友好产品的成本，形成绿色消费与绿色生产之间的良性互动。

5、大力发展和应用环境友好的科学技术。

立足于人与自然的\*\*，发展和应用环境友好的科学技术，形成资源消耗少、资源和能源利用效率高、废弃物排放少的生产和消费体系，使人类对自然的开发和利用能够\*\*在生态环境可自我更新的范围之内。

6、不断培育环境友好的文化氛围。

树立尊重自然的价值观和道德观，通过教育、文学、艺术和科学技术等\*\*和协助，使环境友好型社会的理念成为全社会的共识和奉行的价值观。

经过以上\*\*和分析，可以看出我们的环保意识还有待提高。\*应当加大宣传力度，加强垃圾的管理和回收。多数人知道乱扔废电池对环境有危害，但苦于找不到可回收电池的场所，只能扔进普通的垃圾箱中。这其间\*有不可推卸的责任，\*应积极应对。

人类共同寄居的地球和共同享有的天空是不可分割的整体。让我们积极行动起来，为了地球上的生命，为了保护我们赖以生存的空间，从我做起，从身边的小事做起。我相信，有了科学的方法，再加上我们的实际行动，在不远的将来，我们将拥有一片美丽而完整的蓝天。

**教官清洁工作总结21**

xx乡位于县城以南22公里处，属两省三县交界处。全乡辖8个行政村，37村小组，46个自然村，国土面积平方公里，全乡2327户，10853人。今年我乡以县委县政府大力推进城乡清洁工程为契机，乡村干部统一思想，加大投入，全民动员，切实抓好各项措施的督促落实，卫生环境有了翻天覆地的变化。现将一年来的工作总结如下：

>一、深入宣传，营造氛围

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找