# 2024年退役军人服务站季度工作总结三篇

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-10-16

*退役军人，指退出现役的军人（转业军人，复员军人，退伍军人等）。2024年12月报道，自新中国成立以来，共有5700万军队人员退出现役，并以每年几十万的速度递增。本站今天为大家精心准备了2024年退役军人服务站季度工作总结，希望对大家有所帮助...*

退役军人，指退出现役的军人（转业军人，复员军人，退伍军人等）。2024年12月报道，自新中国成立以来，共有5700万军队人员退出现役，并以每年几十万的速度递增。本站今天为大家精心准备了2024年退役军人服务站季度工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024年退役军人服务站季度工作总结一篇

　　2024年文化路街道退役军人服务站以内修素质，外塑形象为根本，以争创学习型、服务型、创新型、效率型科室为目标，认真履行工作职责，第一季度较好的完成了各项工作任务，现总结如下：

　　(一)一季度工作情况

　　1、春节慰问工作。在新春佳节来临之际，文化路街道退役军人服务站开展了一系列走访慰问工作，为辖区驻军单位、重点优抚对象、企业军转干部、现役军人家属送去党和政府的关心，充分营造了“军爱民、民拥军，军民鱼水一家亲”的良好社会氛围。共发放各类慰问物资：油778桶，米778袋，杂粮389箱，干菜389箱，对联492副;共走访慰问各类优抚对象152人、现役军人家属77人、重点退役军人10人、企业军转干部93人,慰问驻区解放军信息工程大学服务保障中心、驻区解放军省军区郑州第一干休所。

　　2、疫情防控工作。按照“疫情就是命令，防控就是责任”的要求，在区委区政府、区退役军人事务局、文化路街道办事处安排部署下，文化路街道退役军人服务站对分包的省工商局家属院采取张贴倡议书、电话访问、实地入户等措施，共完成6栋居民楼、258间房屋、800余人的排查;同时科室全体人员全部下沉郑花路社区和博物院社区，分别对省工商局家属院、动物园家属院、非常SOHO小区、建设厅家属院进行值守，圆满完成了疫情防控工作。

　　3、两险接续及优抚工作。截止第一季度共受理退役军人社保接续197人次，采集退役军人信息15人次，光荣牌悬挂20人次，悬挂率98%。共发放优抚金141人，金额共计666791.95元，其中：伤残军人91人，527095元;两参人员30人，58500元;三属7人，41687.5元;在乡复员军人1人，4098元;60岁农村义务兵9人，5880元;1至4级伤残军人护理费3人，25931.45元。优抚对象医疗报销7人，共计17828元。

　　4、清明节网上祭扫工作。文化路街道退役军人服务站按照区退役军人事务局的要求，积极组织开展“致敬·2024清明祭英烈”网上祭扫活动。共召开宣传动员会2次，发动各科室、各社区、公共单位、企业、学校利用微信工作群、朋友圈、微博等进行宣传2024余次，吸引烈属、退役军人和社会各界尤其是青少年共约500余人次进行网上祭扫。通过网上献花，寄语留言，表达心声，进一步了解革命先烈的英勇事迹和无私奉献的精神，不断增强爱党、爱国、爱社会主义的理想信念。

　　5、武装工作。按照区武装部要求，第一季度共完成民兵整组国防动员潜力调查信息录入1800余人、排名全区第一，企业信息录入10余家，应急装备录入40余项;宣传发放张贴征兵海报300余份，适龄青年兵役登记500余人，办理兵役登记证100余人;发动基干民兵参与疫情防控200余人次，推荐基干民兵1人参加全区民兵教练员比武。

　　(二)当前工作中存在的主要问题及原因分析

　　当前工作中存在的主要问题是：退役军人社保接续工作完成较低，距离前期摸排人数完成差距较大。主要原因：1、因机构改革人员变动较大，部分人员对相关业务不太熟悉;2、受疫情的影响，在宣传发动辖区退役士兵两险接续工作上力度不够，群众知晓率低，导致该项工作进展迟缓。

　　(三)下步工作重点

　　1、完善各类工作台帐，做到底数清，情况明;

　　2、加大辖区退役士兵两险接续工作宣传力度，提高群众的知晓率;

　　3、做好优抚对象的人员认定和优抚金发放工作，确保辖区优抚对象认定率100%，优抚金发放准确无误;

　　4、完成辖区企业军转干部临时性生活困难救助的统计及发放工作，确保辖区稳定;

　　5、继续完成民兵整组工作，确保各项任务数100%完成。

**2024年退役军人服务站季度工作总结二篇**

　　时光飞逝，转眼间退伍已有两个月。在这两个月的工作生活中本人思想较为稳定，无太大的思想波动。没有出现任何违规违纪的行为，依据条令条例约束自身。紧紧团结支部，与支部围绕在一起，将本人的思想行为与支部保持高度一致。在各级领导和战友的帮助下，使本人成功摆脱了部队的阴影，回顾历程，往事一幕幕，其中欢乐、悲伤、辛酸苦辣，无不见证着我的成长。看看此刻的我，雷厉风行的作风，严明如铁的纪律。性格也较以前开朗了许多，人也变得更加稳重成熟。细想来，那些日子里受得那些苦和累到也值得。以下是对自己退伍后工作生活的总结和感言，敬请领导及各位战友指正：

　　退伍后自己思想上较稳定，能够端正态度，在地方的工作生活中保持了部队的优良传统。在参加地方政府的各级各类教育，认真听讲、课后及时写出心得体会。例如学习了《如何尽快摆脱部队阴影》、《金刚般若波罗蜜经般若波罗蜜多心经》以及《教你如何使用电脑》和20XX、20XX年《最给力流行语排行榜》。用地方的创新理论武装自己的头脑。在地方的红灯酒绿中，本人也能够暂时能经受住\*，始终把雷锋同志当作自身模范，积极投身到为人民服务的行列当中去。可本人发现，雷锋精神少了，雷人精神多了，扶奶奶过马路的少了，扶\*过马路的多了，这一现实问题很叫本人纠结。)但这并不能阻止本人把雷锋同志的精神发扬光大!

　　即将要走上新的工作岗位了。在那里，学习、生活、工作将会是什么样?周围的环境将会是什么样?本人还是一个初到社会的新手，对于这些一无所知。而本人将面临着什么样的斗争、什么样的考验?对于这些我能不能经受得住呢?对于这些，本人有些担心。

　　但是，正如毛主席教导我们的那样，“前途是光明的，道路是曲折的。这个历史的总趋势是任何人也改变不了的。”本人坚信，不管遇到什么样的考验，什么样的风浪，毛主席的革命路线必将胜利，共产主义理想一定能够实现!本人决心更加勤奋地学习，更加努力地工作，更加刻苦地改造，发扬成绩、纠正错误，为执行毛主席的革命路线而勇敢战斗，为伟大的共产主义事业奋斗终生!

　　最后，请同志们放心。本人是不会辜负各级领导以及战友们的期望!

　　这些，就是我此时此刻的心情。会有一些不健康的因素，请同志们批评指正。

**2024年退役军人服务站季度工作总结三篇**

　　我区20XX年底及20XX年4月共接收退伍军人192人，其中需安置的城镇义务兵129名，转业士官30名，农村义务兵33人。截至20XX年11月，我区接收退役士兵中有59人未安置到位，其中未安置到位的退役士兵35人，退役士官24人，20XX年以前遗留下来未安置的人员有51人。安置任务非常重。

　　我区20XX年退伍士兵安置工作严格贯彻落实中央、省、市有关文件要求，领导高度重视，多次召开会议进行专题研究，加大财政投入力度，妥善处理了一些重要问题，目前退伍士兵安置工作进展顺利，人员情况稳定。现将一年来的工作总结如下：

>　　一、继续贯彻落实23号文件精神，加快安置工作进度。

　　我局继续推行安置就业与自谋职业相结合、鼓励自谋职业的安置办法;继续坚持“国防义务均衡负担”的原则，对实行安置就业的退役士兵采取分级负责、包干安置和重点安置相结合的办法。坚决落实国务院23号文件以及省市相关文件精神，“达到5项目标，做到6个100%”。

　　我们的具体做法是：

　　(1)凡父母或配偶有工作单位、且该单位有接收能力的，一律开出介绍信，办理安置手续，并督促接收单位尽快安排退役军人上岗。

　　(2)凡父母或配偶没有工作单位，或单位破产的，均鼓励其办理自谋职业。办理自谋职业的程序为：退役军人填写《自谋职业申请书》，出具街道和社区证明、父母或配偶单位破产文件、退伍证、户口、身份证等证件，经纪委、财政局、民政局、审计局等部门严格审核，对符合条件的予以办理自谋职业，发放自谋职业补偿金。

　　(3)凡父母或配偶没有工作单位，或单位破产，且不愿意办理自谋职业的，由区政府统一安置到户口所在的街道、社区公益性岗位工作。区属机关、事业单位干部职工子弟统一安置到火车站广场综合治理办公室工作。

>　　二、政府统筹协调，多渠道全力保障退役军人就业。

　　1、切实加强领导，迅速组织贯彻。区委、区政府从政治的高度，从维护改革发展稳定大局出发，充分认识做好城镇退役士兵安置工作的重要性和紧迫性，多次召开专题会议进行研究。区民政局及时向复退战士问题工作领导小组汇报，准确把握城镇退役士兵安置的各项政策规定和时限要求，并就本地安置工作做出具体部署，认真执行城镇退役士兵安置政策。

　　2、加强协调联系，加快安置进度。一是加强与退役士兵接收单位的联系协调协调，通过电话、发函、上门等方式加强与接收单位的联系，加强交流沟通，加大安置政策的宣传力度，争取退役士兵尽快上岗。二是加强与退役士兵本人的联系，通过电话、文字通知等形式与退役士兵联系，有单位的限期到接收单位报到上岗，没有工作单位的加大自谋职业工作力度，抓紧办理自谋职业。到11月止，今年我区共开出劳动关系介绍信79份;办理自谋职业共47人，发放自谋职业金120、05万元，其中士兵41人，士官6人。

>　　三、退役士兵安置工作中遇到的困难与问题

　　由于政府机构改革，事业单位、企业破产改制兼并，再加上历史遗留未安置退役士兵较多，致使今年退伍军人就业安置难的矛盾十分突出。具体表现在：

　　1、指令性安置落实难。由于安置任务与实际就业需求不足的矛盾，使协调、沟通成了安置部门的主要任务。因部分有接收任务的接收单位不愿接收，经常需要反复登门做工作;部分退役士官也因配偶所在单位效益差等原因不愿意到单位报到上岗。部分接收单位既不愿接收退役士官也不愿意缴纳有偿转移金，或愿意缴纳有偿转移金，但转业士官不愿意办自谋职业，大大增加了地方安置压力，造成部分士官安置不到位。

　　2、就业观念转变难。退伍士官一味的依赖政府安置部门安排一个好工作，仍寄希望安置到机关事业单位、国有企业，捧铁饭碗，对到非国有企业就业感到不踏实，不愿报到上班，把矛盾重新交回安置部门。

　　尽管退伍士兵安置工作中存在诸多困难，相关安置政策也需要与时俱进做出一定的调整，但是，我们有信心、有决心把这项工作做好、做实，为国防建设贡献力量!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找