# 最新电梯年终总结结尾(5篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-10-17

*电梯年终总结结尾一维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。一、营业工作营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原...*

**电梯年终总结结尾一**

维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。

一、营业工作

营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原因个别客户外，绝大部分关系基本稳定并得到延续。唯有\_\_\_维保运行项目是我方未避免可能存在的不确定性的更大损失而主动放弃的项目。还有\_\_\_\_维保项目合同到期客户自保，\_\_\_、\_\_\_维保项目目前仍存在不确定性外，其它所有近\_\_\_个项目目前均得到延续。新增加和续签的维保项目都坚持了合同在先的原则，即先有合同再进入维保，从而避免因此使我们的维保工作陷入被动和尴尬的局面。

营业下一步的工作主要是：

①配备\_\_\_名专职维保营业人员(内选或外聘);

②继续追要原有欠款，及时收缴到期应收款，力争不形成新的欠款;

③稳定原有维保项目，曾加外签合同项目。

二、维保工作

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单独的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的平台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境(吃、住、行)这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天回一次家到每个人的工资和实际水平的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做。

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6平米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年上半年，维修工在和去年人员数量基本相同的情况下维保量曾加了近\_\_\_台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除\_\_\_\_站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝大多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

下一步的主要工作

①各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量。

②加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理制度、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③曾强急修的反应和施工的能力。

④加强整体维保工的形象。

⑤加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够独立做保养及初级的维修。

⑥完善生活保障工作。主要有解决大家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

三、运行工作

电梯运行虽说不是公司的主要盈利工作，但这项工作牵扯的精力是的，首先是人员的不稳定，去年的换人率是90%左右，今年虽改进或采取了部分新的管理方式，比去年有所好转，但目前也达到30%左右，所以增减人员的工作量很大。人员流动的主要问题是工资低、强度大，还有部分人员生理上不适应开梯。现在在岗人员应该说多数相对稳定。今年到目前运行增加了\_\_部，司梯工比去年增加了近\_\_人，而且，新签运行合同价格有较大幅度提高。运行下一步的主要工作：

①不重要的运行项目尝试交给专业劳务公司去做，我们去监督。

②设一专人管理所有运行项目的工作。

③控制和减少人员的流失，解决司梯工的业余生活问题。

④有限的提高在我公司工龄长的司梯工岗位的工资待遇。(目前超过两年的有\_\_人，其中超过三年的有\_\_人)

⑤操作证复审及考证工作。

四、问题及建议

①目前应该说维保部的工作基本上走上了正轨但应看到还存在不少问题，包括人员的思想和服务意识上，工作的责任心上两极分化，主动性上个别人还欠缺，综合技术能力上普遍较低，特别是独立处理故障的能力差。这些方面还有很多的工作要去做。

②处理扶梯及外梯故障的能力亟待提高，特别是其它大品牌电梯。

③增强及时解决处理投诉的能力。

④增加高级修理人员。

**电梯年终总结结尾二**

工程施工技术总结

一、编制依据：

本方案依据土建井道布置图、产品随机文件、国家有关电梯安装的技术文件、标准、规范(gb10060-93《电梯安装验收规范》、gb7588-20\_\_《电梯制造与安装安全规范》、gb50310-20\_\_《电梯工程施工质量验收规范》)及有关电梯安装的若干规定(《建筑安装分项工程施工工艺规程》第八分册等)而编制。

二、工程概论：

工程名称：光亮·阳光佳苑，

工程地点：重庆合川三汇

开工日期20\_\_年12月5日 ，竣工日期 20\_\_年4月20日 ，工期165天。

本工程工序多，工艺较复杂，要求高，需搞好各方面关系，各有关单位要互相配合，确保施工安全，提高安装质量，按期交付高质量电梯。

三、技术总结：

1、工程施工期间妥善安排施工人员生活，进行安全教育及技术交底，并认真阅读图纸及施工工艺说明，领会图纸精神，掌握施工工艺，发现问题及时向上级主管部门提出并及时拿出解决方案。

2、开箱点件：施工前，将设备整箱运到现场，通知厂家来人，并与建设单位交接清楚，做好开箱前的准备(工具、库房、人力)，开箱时通知建设单位参加，开箱时按装箱单清点，同时收集好随机文件。若有缺件、错件、次品，则列出清单，添好欠品要求书并由建设单位、安装单位及厂家代表签名并反馈有关单位解决。

3、做好井道及机房复测记录：根据井道布置图检测井道深度、宽度及偏差，地坑深度、顶层高度、厅门高度、宽度及偏差，检查机房预留孔位置情况，若发现与图纸不符或偏差较大，要及时找有关单位解决。

4、安装时带班班长根据各安装工序的顺序妥善安排合理分工，提高工效，做好机械、电气安装的配合;及时了解任务完成的情况，发现问题及时调整解决;严格按图施工，确保每道工序符合规范要求。质量不合格应立即返工整改，并做好工序检测(自检、互检)记录。各个环节相互的配合提高工作效率，这是最大的节约。最终使工程按时，顺利的结束，并报检检验合格。

**电梯年终总结结尾三**

回顾一年来的工作学习，我在公司领导及各位同事的帮助下，严格要求自己，按照公司领导的要求，较好地完成了自己的本职工作学习，通过一年来的工作学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作学习情况总结如下几个方面：

一：验收工作要求的掌握

通过一年来的学习与实践，我已经能够清晰的认识到自己所从事的验收工作职责;随着学习的深入浅出，对电梯安装验收规范已经有了深刻的了解。如：在对电梯验收过程中对验收项目的分类、验收规定要求及验收检查方法都有了不同程度的掌握。遵循领导的教诲并时刻谨记：执行技术规范，遵循质量第一的宗旨。

二：验收过程中沟通的重要性

通过这一年的锻炼，我现在基本可以完成领导与师傅分配的工作任务，严格遵守公司的规章制度、工作规范和流程。在这一年的学习与实践中我深刻的体会到沟通在工作中的重要性，与师傅及安装单位能够巧妙的进行沟通，不仅能够清楚领导与师傅的要求也能够清楚的了解安装队的需求;沟通的重要性不仅能够体现在电梯验收的质量上，更能够体现在电梯验收的进度上。及时与同事沟通，有问题及时向领导和师傅请教，取长补短，及时完成工作任务。和安装队沟通减少不合格项目，提高电梯的质量。尤其是当安装队的问题不明确或是错误的时候，沟通的重要性更加体现出来。虚心接受领导与师傅在工作上的指教和要求，要及时与领导沟通，有问题及时向领导汇报及时向师傅请教，积极的听取领导的意见，不断努力学习提高自己;

三：20\_\_年的不足之处与20\_\_年的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在很多不足之处，主要是工作思想认识程度还不够，学习、能力上还不够，和有经验的同事比较还有非常大的差距，理论知识上还在基本格式上徘徊，实践上缺少纵深挖掘的延伸。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。坚持一：发扬吃苦耐劳精神，面对事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种环境，在工作中磨练意志，增长才干。二：发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践;讲究工作学习方法，端正学习态度，努力培养自己扎实的理\_\_\_底、踏实的工作作风。

总之，20\_\_年对我而言是基础年，这一年来的得与失将督促我在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度的责任心，脚踏实地的做好各项工作，不辜负公司领导们对我的栽培与期望，真心的希望自己能够为公司的发展助一把力!

**电梯年终总结结尾四**

20\_\_年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前，一年来电梯维保专业在服务中心领导，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

一、做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

二、上一年的工作大概有以下几项

把电梯轿厢内的4个22w的环型管灯，换成2根20w的长日光灯，这样即节约了能源，又下降了材料的损耗。

做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检达到了100%。

电梯应急服务做到随叫随到不无超时。问题不过夜。

巡视工作做到发现问题及时解决。

维修电梯电话和电话线路。

电梯设备有待解决的问题：

5#楼8#楼电梯机房互投电源接触器问题严重，经常接触不好造成电梯故障，须更换。

9#楼4单元电梯机房有一路电源无法使用。

电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。

外部电话线老化已无法使用，须更换。

电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。

电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。

装修工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

三、电梯维保的下一年计划

做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作。

加强节假日前的保养检修工作。

加强节假日的值班和巡视工作。

针对各梯做到针对性的检修。

四、真抓实干抓好安全生产

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

五、发扬团队精神配合帮助其他部门

有着自己的项目特点，就是有着诸如会议服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

六、掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常感动。领导的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业组织了理论知识笔试，实际操作技能比赛，取得了很好的效果。

七、抓好员工“爱岗敬业”教育宣扬企业文化

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，创造\_\_氛围，增加团队凝聚力。组织学习企业报及优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

八、精心组织认真布置安排年终设备检修工作

临近年底，制定应急方案，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

九、工作中的经验教训及来年展望

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效管理下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感责任大，担子重，服务中心领导给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

**电梯年终总结结尾五**

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次不关门不运行故障需要两个小时，现在判断一次不关门不运行故障的时间缩减到了原来的五分之一，大大挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类：一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通过听，声音发出位置;看，变化运动过程;感，振动平稳度;闻，电气电弧击穿空气时散发的味道r22;r22;等排除。虽然方法简单，步骤繁琐，但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

多年的工作告诉我，认真总结是提高自己的技术水平的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。平常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化排故流程。作为一个电梯维保人员，我深深懂得：自己既是一个管理者，更是一个执行者。要及时的把信息反馈给领导，更好地与各部门沟通，认真落实电梯安全管理规范及日常保养维护规定，把工作从被动维修变为主动维护;同时需要加强与有关单位联系，协调电梯维护与物业管理之间的关系，以求得使用单位或用户的支持。保养的目的是什么?保养的目的重在减少维修，延长电梯使用寿命，试问，有几人知晓其中之精髓。在多年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用户的不便，很多疑难的问题由于对新机型的不了解导致无法快速排除故障。时代在进步，电梯的科学技术应用不断变化，所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好地为用户服务。在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划：

1.努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量、服务态度、及时处理突发事件的能力。

2.协同好本单位同事的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向领导汇报，将维保方案及时向物业传达，高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障作出反应。

3.开展好工作的同时，规划好自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗。

4.跟进改革开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微薄的力量为广大人民群众提供乘坐电梯“上上下下的享受”而努力。

在多年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，从而提高自身涵养与整体素质。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找