# 开展审查调查专项工作总结(22篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-10-17

*开展审查调查专项工作总结120XX年以来，xxx案件审理工作在市纪委审理室的指导和县纪委常委的领导下，围绕中心，服务大局，严肃执纪，规范程序，认真履行纪检监察案件审理工作的审核把关和内部监督职责，以提高案件审理质量和效率为重点，切实做好案件...*

**开展审查调查专项工作总结1**

20XX年以来，xxx案件审理工作在市纪委审理室的指导和县纪委常委的领导下，围绕中心，服务大局，严肃执纪，规范程序，认真履行纪检监察案件审理工作的审核把关和内部监督职责，以提高案件审理质量和效率为重点，切实做好案件审理工作。现将工作完成情况总结如下：

>一、案件审理情况

今年共受理送审案件x件，审结x件，审结率为100%，其中：涉及乡科级干部x件，一般干部x件，其他人员x件(大要案19件。其中万元以上经济案件x件，乡科级干部x件)。

全县共处分x人。其中：乡科级干部x人;一般干部x人;其他人员x人。

受党纪处分x人。其中警告x人，严重警告12人，留党察看6人，开除党籍9人;

受政纪处分x人。其中警告2人，记过5人，开除6人，降低等级1人。

受双重处分x人，解除行政处分3人。

>二、工作开展情况

在案件审理工作中，严格执行《党的纪律检查机关案件审理工作条例》和《监察机关调查处理政纪案件办法》，按照“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”的二十四字基本要求，严格执行案件审理工作纪律，确保工作顺利开展。

(一)坚持乡案县审，提升案件质量。严格按照“乡案县审”的原则，进一步加大与乡镇、县纪工委业务上的沟通和联系，指导乡镇和县纪工委做好案件审理工作，既把好案件质量关，又提高了基层审理人员的素质。前10个月，通过以案代训、以学代训等方式，与乡镇和县纪工委对送审的32件案件，进行审结。使乡镇纪检监察干部和县纪工委在对所报送审查案件实体性材料的认定、程序性材料是否完善、违纪行为的定性、条款的引用、量纪幅度及审理文书的格式等方面增强了规范性意识，充分掌握了纪检监察案件审理的基本要求、审理方法，注重证据性材料的合法性、客观性和关联性以及程序性材料的合法性，案件审理质量和基层审理人员素质均得到有效提升。

(二)认真开展审理阶段与被审查人谈话工作。审理阶段与

被审查人谈话是非常重要的工作，既能教育被审查人，又能使其在受到相应的惩处后不至于思想消极。通过和被审查人员谈话，审理人员可以直接了解被审查人对违纪行为的认识态度，并允许被审查人进行申辩，同时认真听取其申辩理由，对确有道理的，认真采纳，正确区分被审查人的正当辩解和态度不好的界限。对坚持错误的被审查人批评教育，做好思想工作。认真做好谈话记录，被审查人认可签字后，装入其案件卷宗。共与8名被审查人进行谈话，被审查人接受谈话后，都能充分认识自己违纪行为，都表态能正确对待组织上给予的处分。

(三)关口前移，审理工作提前介入。为进一步把好案件质量关，在案件立案调查期间提前介入案件审理，对案件的证据、定性进行认真审核把关，确保了案件的质量。今年来提前介入审理案件2件。

(四)积极推行“公示制”。为切实维护受处分人员的合法权益，加大社会监督力度，凡受到留党察看处分或行政处分的人员，处分期满后，表现较好的，在恢复党员权利或解除行政处分前，都严格按照《恢复党员权利公示制度》、《解除行政处分公示制度》的规定进行公示，今年以来按期公示解除行政处分3人，通过公示，进一步接受干部群众监督。

(五)加强回访教育，做好思想教育工作。为切实加强对受党政纪处分人员的思想教育工作，认真开展对被处分人员的回访教育，通过找被处分人员谈话等形式，及时了解被处分人员的思想动态和工作情况，有针对性地提出建议，并鼓励他们吸取教训，痛改前非，在各自的岗位上努力工作，已回访教育4人。

(六)在全县范围内开展党纪政纪处分决定执行情况专项检查工作。根据市纪委安排部署，我们汇同组织、人事一起对从20XX年1月1日至20XX年x月x日给予党员、公务员(含参照管理的机关、单位的工作人员)、行政监察对象党纪政纪处分决定的执行落实情况进行了自查和整改。针对自查阶段发现的党员、公务员、行政监察对象受党纪政纪处分后，未按纪律惩罚戒规定执行的问题，采取切实有效措施予以纠正。

>三、存在不足及下步打算

今年虽然做了大量工作，取得了一些工作成效，但与上级的要求还有差距，一是在指导培训乡镇、县直机关纪委案件审理工作人员的方式方法上需进一步探索;二是在信息调研和案例分析方面有待进一步加强。下步工作中我们将进一步加大对业务知识的学习，加强调研，严格审理，全面提升案件审理水平。

**开展审查调查专项工作总结2**

监察体制改革后，监督对象大幅增加，人员构成更加复杂，管辖范围更加广泛，审查调查安全工作变得愈发重要，它是纪检监察工作的生命线，关乎纪检监察向全面从严治党纵深发展的力度、深度。这次全省纪委监委审查调查安全工作视频会议对我们基层纪检工作来说就是场“及时雨”，让我们认清了肩负的职责和使命，我们必须学会珍惜，锻造良好工作作风，以实际行动来检验我们的政治觉悟和忠诚度。

一是要牢牢把握执纪审查安全的红线，牢固树立执纪审查安全意识。坚持稳中求进总基调，持续绷紧执纪审查调查安全工作这根弦，按照中纪委、省纪委、市纪委的安排部署，把落实整改执纪审查调查安全工作问题隐患作为一项政治任务来抓，从注重整改实效、注重制度完善、注重长效机制建设三个方面坚决落实到位。在审查调查中要刚性和柔性相结合，切实做到安全责任落实到人，安全措施落实到位，有效避免安全事故的发生;要细化安全防范措施，注意自我保护，注意工作中的方式方法。

二是要加强信息研判，把握好事前、事中、事后的安全控制。防范意识不够是审查调查安全的重大隐患，“重案件突破，轻审查调查安全”是我们在工作中存在的突出问题，思想上不重视，漏洞就发现不了，也就容易引发事故。在案件

初核、立案、调查等程序，在执纪审查措施使用等方面，在谈话、陪护、外调等关键环节，我们都要遵循相关规定，确保做到安全文明审查调查。

三是要强化“走读式”谈话管理，为谈话对象提供安全保障。我们将谈话室设置在一楼，墙壁软包装，桌椅全部固定并软包;谈话室内安装了电子摄像装备，声音采集装备，确保谈话过程可以全程监控;并在在谈话区域设置了指挥监督室，确保案件负责人可以通过同步谈话视频，对谈话过程予以监督。同时，审查调查行为不够规范、开展谈话不够有序、看护工作不够认真、监督检查不够严格、医疗保障不够到位等问题目前还不同程度存在，我们将进一步对办案措施、办案纪律、办案人员、陪护人员、医疗保障人员和办案场所等方面的责任进行细化。

四是要提高防范、处置突发事件的有效性，最大程度地预防和减少突发事件及其造成的损害。在工作中，要强化思想认识，不断增强忧患意识，准确研判，见微知著，防患于未然;要加强管理，健全体制和机制减少突发事件的发生。

在谈话前，认真了解谈话对象的身体健康情况和心理状态，做到心中有数，对于在谈话中可能出现的安全问题做到评估在前，避免在谈话过程中发生因谈话对象身体或心理原因引发的突发性事件，履行报批程序后方可进入谈话室;谈话结束后，严格做好谈话对象交接工作，做到“手递手”交接。

**开展审查调查专项工作总结3**

一是做深做实监督首责。充分发挥纪委监委专责监督作用，加强对权力运行的监督。重点聚焦涉及经费审批、项目审批，可以支配重要、专项资金使用的部门，二级部门、系统大和多的部门，政务服务窗口等重点部门、系统、岗位，完善监督体系。加强对“三类人”、“关键少数”“一把手”监督力度，切实发挥监督利剑作用，让党员干部深刻认识到监督无处不在，习惯在监督下工作，自觉按照制度机制、规矩纪律办事。

二是持续保持扫黑除恶高压态势。紧盯举报线索，坚持有案必查，对涉黑涉恶犯罪案件，一律深挖彻查其背后的“保护伞”和腐败问题。对住建、水利、交通运输、文化旅游、市场监管等十大重点行业领域开展扫黑除恶专项整治，净化行业环境。在扫黑除恶领导小组的领导和成员单位的支持下，充分发挥各部门的职责能力，增强合力攻坚，形成更大合力。用好问责利器，层层压实责任，对扫黑除恶敷衍应付、弄虚作假，日常履职不力、疏于监管，查处打击消极滞后、偏软偏轻等问题，严肃追责问责。总结归纳扫黑除恶专项斗争的好做法、好经验，以建章立制的方式固定下来，使扫黑除恶专项斗争有章可循。

三是以零容忍态度惩治腐败。根据中央纪委和省市纪委全会的部署要求，坚持问题导向，紧盯“三类人”“关键少数”、重要岗位，突出“两个优先查处”，坚决查处政治问题和经济问题相互交织形成利益集团的案件、重点领域形成非法利益格局和“潜规则”的腐败问题，重点聚焦招投标领域、房地产领域、工程项目建设、财政资金管理使用、违反中央八项规定精神X个方面突出问题。持之以恒严查在脱贫攻坚工作中的贪污侵占、虚报冒领、截留挪用等违纪违法行为，为打赢脱贫攻坚硬仗提供坚强的纪律保障。切实发挥派驻纪检监察组“前哨”“探头”作用，实现每个派驻纪检监察组办案“零突破”。

四是深入推进审查调查规范化建设。持续强化法纪意识、程序意识、安全意识，时刻绷紧规范这根弦，严格遵循审批流程，强化审查调查程序意识，确保每个案子都经得起检验。严格安全管理，坚持底线思维突出抓好“走读式”谈话、留置案件安全，确保执纪审查调查“零事故”持续保持。加强镇(街道)审查调查规范化建设工作，提升基层审查调查工作质量。

**开展审查调查专项工作总结4**

除做好本职工作之外，本人服从领导的安排，积极主动的做好各项工作，为全社经营目标的顺利完成而同心同德，尽心尽力。今年联社推出圆鼎信用卡业务，在营销工作中，我大力宣传，并把它作为一项义务对待，在全社全体人员努力下，取得了全区联社第二名的好成绩。没有规矩不成方圆，我始终能够遵守社里的各项规章制度，遵守劳动纪律，平时有事很少请假，坚持小病小事不请假，并经常加班加点，从无怨言，树立良好的形象，受到领导和同志们的好评。

**开展审查调查专项工作总结5**

\*\*区纪委按照中央纪委和省、市纪委全会部署，聚焦主业，切实履行监督执纪责任，加大案件监督管理工作力度，筑牢执纪审查安全底线，做到执纪安全事故的零发生。

一、严把线索管理关，筑牢执纪审查安全底线。问题线索管理是执纪审查安全工作的基础和源头，要发挥好案件监督管理工作的线索管理职能，全面细致的线索管理台账必不可少。案管室制定了区纪委问题线索管理登记台账，改变了我委原来线索多头管理的情况。从问题线索接受时间开始，设计了线索来源、接收时间、反映主要问题、领导批示、转出时间、受理处室、处置方式、处置时间、办结时间等20余项指标，全面把握问题线索处置过程，做到动态管理，及时督办，确保问题线索不缺不漏，完成了问题线索闭环管理，有力地促进问题线索处置效率。

二、严把谈话室建设关，落实标准化执纪审查安全场所。按照市纪委的要求，严把街镇谈话室建设关。对辖区10个街镇谈话室建设做了统一安排部署，从选址开始到建成使用，每个环节都严格检查验收。辖区十个街镇全部按照济南市各级纪检监察机关谈话场所建设指导标准进行建设，共投资150余万元在全区10个街镇都建立了谈话场所，其中谈话室10间，监控室10间，医务室3间，为全区走读式谈话提供了标准的办案场所。

三、严把安全制度建设关，确保依规依纪开展执纪审查。针对街镇新建谈话室的现状，重新梳理制定了《\*\*区纪检监察机关（机构）谈话室使用管理办法（试行）》，根据《监督执纪规则（试行）》对原有《安全工作制度》和有关规定进行完善、细化，对执纪审查场所管理、人员和陪护人员纪律制度进一步进行健全完善，制定《谈话室保密制度》、《突发事件应急处置制度》、《监控人员工作制度》等，强化制度约束。同时狠抓安全制度落实。按照“谁领导谁负责、谁办案谁负责”的原则，进一步夯实分管领导的重要领导责任、审查组负责人的第一责任人责任、审查人员的直接责任、案件监督管理人员的监督责任，将责任细化到岗、落实到人，做到分级管理、分工明确、各司其职、各负其责。

四、严把人才入口关，夯实执纪审查安全工作人员储备。严把入口关，夯实人才队伍基础。先后修订了《\*\*区纪委监察局机关执纪审查人才库管理办法（试行）》、《关于从有关部门选调人员协助做好两规陪护工作的意见》、《纪检监察机关执纪审查安全工作流程》等制度。坚持将政治素质、应变能力和身体素质有机结合起来进行综合考评和审查，将素质高、能力强的党员干部建立起了区纪委审查人才库成员。人才库实行动态管理，在保持人员稳定的基础上，根据工作需要和个人表现情况可及时调整和充实。

**开展审查调查专项工作总结6**

   (一)加强问题线索研判，确保审查调查“有案可查”。指定专人管理问题线索，做到问题线索“多头移交、一口统管”。建立X个问题线索总台账，分类建立扶贫领域腐败、涉黑涉恶腐败、X专项行动、冠状病毒疫情防控、上级交办等X个问题线索专项台账，每周进行更新，每月汇总审核，定期清理销账。对可查性强的问题线索，一律指定业务骨干专人负责，必要时提级办理，快查快结;对一般性问题线索，交办到派驻机构或镇(街道)纪(工)委，确保全区纪检监察机关“有案可查”。

全程跟踪问题线索办理情况，对久拖不结、超出时限的承办部门及时提醒督促、发出预警通知，确保问题线索处理件件有着落。健全问题线索处置专题会议机制，定期召开有分管领导和承办室同志参加的问题线索分析会，对问题线索实行集体分析、集中研判，按照处置标准提出切实可行的意见，实现问题线索管理制度化和规范化。

(二)加强联系指导督促，确保审查调查“质效并举”。将全区的镇(街道)纪(工)委和派驻纪检监察组分成X个小组，由区纪委常委或监委委员牵头，加强工作联系指导，推进基层审查调查工作规范性建设，提升基层审查调查工作质量。定期指派人员到省市纪委监委参与办案和跟班学习，提升业务素质，拓宽理论视野。针对镇(街道)和派驻纪检监察组新调入同志较多，业务能力不强、履职能力薄弱等问题，建立抽调跟班学习制度，有计划、分批次抽调基层纪检监察干部参与区纪委监委监督检查和案件查办等业务工作，以跟促学、以案代训，提升业务水平。

根据中央纪委和省市纪委关于造就高素质纪检监察干部队伍的工作要求，制定X区纪检监察干部全员培训工作方案，本着“学以致用”的理念，按照“考学结合”的方式，扎实开展X区纪检监察干部在信息协作、监督检查、案件审理、审查调查、信访规范处置等方面的全员培训，增强全区纪检监察干部高效履职的能力。

(三)加强工作流程细化，确保审查调查“程序规范”。制定委机关初步核实工作流程图立案审查工作流程图案件审理、纪律处分执行工作流程图等X个流程图和镇(街道)、派驻纪检监察组办案流程及文书模板，明确案件办理具体流程、工作职责、时间要求，确保审查调查工作程序合法、责任明确、要素齐备。

按照监察法赋予的调查权限，制定立案决定书、讯问通知书、冻结通知书、证据调取通知书等监察措施法律文书，由案件监督管理部门统一印制、统一编号、统一管理，确保各类文书使用、管理规范。严格执行监督执纪工作规则监督执法工作规定，按照干部管理权限，落实请示报告制度，依规依纪依法进行问题线索处置和案件查办，确保审查调查每个环节程序到位。

(四)加强责任层层落实，确保审查调查“安全无患”。制定区纪委监委谈话室管理制度等X项安全和保密制度，明确案安全和保密双重职责具体内容，为依纪依法开展审查调查工作提供有力制度保障。坚持主要领导逢会讲、分管领导经常讲、培训会主要讲方式，强化审查调查安全保密提醒教育，提升审查调查安全和保密底线意识，持续保持全区审查调查安全事故“零发生”。

为确保全区纪检监察谈话场所的规范性管理和“走读式”谈话的规范性开展，案件监督管理部门组成检查组，通过经常性检查、不定期抽查对全区的“走读式”谈话、案件留置的安全和保密等工作开展专项检查。X月，对委机关、镇(街道)、派驻纪检监察组开展安全检查X轮，发现问题X个，已督促及时落实问题整改。

**开展审查调查专项工作总结7**

随着全市纪检监察机关查办案件工作力度持续加大，审查调查安全工作形势更加严峻，这就要求在审查调查工作中，必须站在政治和大局高度深刻认识做好审查调查安全工作的极端重要性，采取有力掲施，加强弱环节，消除安全隐患，既要保证审查调查对象安全，也要保障涉案人员安全，做到“双安全”，确保审查调查安全万无一失，结合工作实际谈谈几点心得体会。

首先，思想上要高度重视审查调查安全工作的极端重要性。审查调查安全是政治是大局，是不可触碰的红线。我们作为执纪审查人员要讲政治、讲大局，牢牢记住“没有安全就没有审查调查”的观念，増强安全意识、责任意识和风险意识。安全工作稍有差池，不仅影响审查调查工作的顺利进行，更会影响纪检监察机关的形象。我们要以如履薄冰的心态对待这项工作，牢记“没有安全就没有办案”。同时，要正确对待审查工作，“审查是为了救人，谈话要开启心灵，不能为了撬开嘴”。只有有了正确的出发点，才能做好这项工作。总之，思想上要高度重视，不能有幸心理和麻痹大意的心理，要抱着“不怕一万，只怕万一”的心态，时刻细紧安全的弦。

其次，行动上要落细落小，严格执行各项安全制度规定。例如关于走读式谈话有很多规范性文件，我们要认真执行。要建立健全说话前风险评估制度，确保谈话全程可控。对没有制定“走读式”谈话预案的，一律不得开展谈话;对安全风险系数大的对象，要慎用走读式谈话。进行谈话前要施压，谈话结束后，要释压，并严格履行好“手递手”的交接程序，跟踪做好回访和心理疏导等工作。还要切实保障审查对象的合法权益，强化留置过程医疗救治保障，针对其身体状况，制定相应预案，配齐配强医护力量和急救设备和药品等。

再次，要加强组织领导，提高工作能力水平，严格监督检查。制度的生命在于执行，即使思想上高度重视，行动上自觉履行了，但是还是有一些疏漏之处，因此内在自觉之外，还要接受外在的监督。还要提高审查调查能力和水平，运用法治思维和法治方式开展审查调查工作，文件要求要严格依规依纪依法履职，不断提高反腐敗工作规范化法治化水平。这是对纪检监察工作提出更高的要求，更是对审查调查人员提出的要求。

**开展审查调查专项工作总结8**

今年以来，在市纪委监察委班子的正确领导下，我室执纪监督围绕市纪委工作部署，深入学习贯彻落实十九大、中央纪委、省纪委全会精神，按照全面从严治党的要求，扎实践行“四种形态”，忠诚干净担当，认真履行监督执纪问责职责。现将20\_年工作情况总结如下。

>一、主要工作举措

(一)抓好核心业务，强化执纪监督。

我室积极贯彻落实十九届中央纪委关于加大查办违纪违法案件工作力度的精神，坚持全面从面从严治党的总要求，积极做到抓早抓小、快查快结，今年以来我室查办案件39起，其中函询了结14起，立案12起，初核了结13起，党政纪处分18人。

(二)配合上级工作，实干担当履职。

我室自3月成立以来，按照委领导安排，分别参与配合上级纪委工作。

\*\*\*同志于今年3月1日至4月1日配市纪委执纪审查7室办案工作;\*\*\*同志于今年配合省纪委案件调查工作，截至目前均能较好的完成配合任务。

(三)尽心扶贫帮扶，助力脱贫攻坚。

积极与各自分包贫困户对接，尽心帮扶，核算20\_年全年收入和20\_年一、二、三季度收入情况，查看各项政策扶持资金是否落实到位，帮助贫困户解决日常生活中遇见的问题和困难，积极宣传扶贫政策，帮助贫困户联系贷款、提供种植优质核桃树苗、协调危房改造资金、联系安排就业岗位，精准帮扶，助力贫困户尽早脱贫致富。

(四)积极配合参与，完成临时工作

我室成员作为扶贫督导服务组和违规吃喝专项检查组的组成人员，按照委统一部署，严格按时间节点和要求进行监督检查，圆满完成各项任务。

>二、存在问题

(一)理论学习有待加强

国家监察体制改革落地，新事物、新思想、新要求，各类新制度新政策相继出台，对纪检监察机关工作提出更高要求，面对新情况、新形势，我室人员所掌握的知识储量明显不足，尚不具备高标准完成各项工作的硬件条件，在学习和结合实际上做的还不够，还需要进一步加强。

(二)办案力量需要充实

本年度我室分配案件数量增加，因为我室人员借调配合上级纪检监察机关工作，目前只有两名同志参与办案，工作量与办案力量有错位，办案力量有待加强。

>三、20\_年工作计划

展望20\_年，我们要紧紧围绕市纪委监察委工作安排，创新执纪监督思路，强力执纪监督问责。

一是提升理论素养。进一步完善学习制度，丰富学习方式和内容，不断提高执纪监督人员案件查办能力;组织开展业务培训和政治教育，不断加强执纪监督干部队伍廉政建设和作风建设，大力提升执纪监督人员理论素养和业务水平。

二是突出程序规范。严守执纪审查的安全底线，严格按照监督执纪工作规则有关要求，认真履行审查对象安全交接手续，落实走读式谈话全程录音录像，及时协调指导乡镇纪委或市直委局纪检组做好谈话对象的心理疏导和安全稳控工作，真正实现走读式谈话安全工作无盲区、无死角，严格完备执纪审查工作程序，确保程序科学规范。

三是强化执纪审查。召开年终室务会，总结梳理20\_年工作，谋划20\_年工作，抓牢执纪审查安全生命线，蹲位担当，争取在新的一年里工作和学习实现新的提高和进步，保证高质量完成全年执纪审查工作任务，查办案件注重形成经验材料在本委内部进行交流学习，并积极完成信息报送及调研材料等工作任务。

**开展审查调查专项工作总结9**

>一、工作推进情况。

(一)加强问题线索研判，确保审查调查“有案可查”。指定专人管理问题线索，做到问题线索“多头移交、一口统管”。建立X个问题线索总台账，分类建立扶贫领域腐败、涉黑涉恶腐败、X专项行动、冠状病毒疫情防控、上级交办等X个问题线索专项台账，每周进行更新，每月汇总审核，定期清理销账。对可查性强的问题线索，一律指定业务骨干专人负责，必要时提级办理，快查快结;对一般性问题线索，交办到派驻机构或镇(街道)纪(工)委，确保全区纪检监察机关“有案可查”。

全程跟踪问题线索办理情况，对久拖不结、超出时限的承办部门及时提醒督促、发出预警通知，确保问题线索处理件件有着落。健全问题线索处置专题会议机制，定期召开有分管领导和承办室同志参加的问题线索分析会，对问题线索实行集体分析、集中研判，按照处置标准提出切实可行的意见，实现问题线索管理制度化和规范化。

(二)加强联系指导督促，确保审查调查“质效并举”。将全区的镇(街道)纪(工)委和派驻纪检监察组分成X个小组，由区纪委常委或监委委员牵头，加强工作联系指导，推进基层审查调查工作规范性建设，提升基层审查调查工作质量。定期指派人员到省市纪委监委参与办案和跟班学习，提升业务素质，拓宽理论视野。针对镇(街道)和派驻纪检监察组新调入同志较多，业务能力不强、履职能力薄弱等问题，建立抽调跟班学习制度，有计划、分批次抽调基层纪检监察干部参与区纪委监委监督检查和案件查办等业务工作，以跟促学、以案代训，提升业务水平。

根据中央纪委和省市纪委关于造就高素质纪检监察干部队伍的工作要求，制定X区纪检监察干部全员培训工作方案，本着“学以致用”的理念，按照“考学结合”的方式，扎实开展X区纪检监察干部在信息协作、监督检查、案件审理、审查调查、信访规范处置等方面的全员培训，增强全区纪检监察干部高效履职的能力。

(三)加强工作流程细化，确保审查调查“程序规范”。制定委机关初步核实工作流程图立案审查工作流程图案件审理、纪律处分执行工作流程图等X个流程图和镇(街道)、派驻纪检监察组办案流程及文书模板，明确案件办理具体流程、工作职责、时间要求，确保审查调查工作程序合法、责任明确、要素齐备。

按照监察法赋予的调查权限，制定立案决定书、讯问通知书、冻结通知书、证据调取通知书等监察措施法律文书，由案件监督管理部门统一印制、统一编号、统一管理，确保各类文书使用、管理规范。严格执行监督执纪工作规则监督执法工作规定，按照干部管理权限，落实请示报告制度，依规依纪依法进行问题线索处置和案件查办，确保审查调查每个环节程序到位。

(四)加强责任层层落实，确保审查调查“安全无患”。制定区纪委监委谈话室管理制度等X项安全和保密制度，明确案安全和保密双重职责具体内容，为依纪依法开展审查调查工作提供有力制度保障。坚持主要领导逢会讲、分管领导经常讲、培训会主要讲方式，强化审查调查安全保密提醒教育，提升审查调查安全和保密底线意识，持续保持全区审查调查安全事故“零发生”。

为确保全区纪检监察谈话场所的规范性管理和“走读式”谈话的规范性开展，案件监督管理部门组成检查组，通过经常性检查、不定期抽查对全区的“走读式”谈话、案件留置的安全和保密等工作开展专项检查。X月，对委机关、镇(街道)、派驻纪检监察组开展安全检查X轮，发现问题X个，已督促及时落实问题整改。

>二、存在的问题。

一是有的镇(街道)纪(工)委和派驻纪检监察组对主动发现问题线索的动能欠缺，直接获取违纪违法线索的意识不强，主动性不够，措施不多。

二是办案人员的综合能力还需要进一步提高，在金融财务、工程建设、审批监管、资源开发、项目招投标、公共财政支出等方面的专业知识不同程度存在短缺。

三是派驻纪检监察组的监督职责发挥不到位，有的不愿监督、不会监督、不敢监督，对所派驻单位、系统、二级部门的监督下沉力度不够。

>三、下步工作打算。

一是做深做实监督首责。充分发挥纪委监委专责监督作用，加强对权力运行的监督。重点聚焦涉及经费审批、项目审批，可以支配重要、专项资金使用的部门，二级部门、系统大和多的部门，政务服务窗口等重点部门、系统、岗位，完善监督体系。加强对“三类人”、“关键少数”“一把手”监督力度，切实发挥监督利剑作用，让党员干部深刻认识到监督无处不在，习惯在监督下工作，自觉按照制度机制、规矩纪律办事。

二是持续保持扫黑除恶高压态势。紧盯举报线索，坚持有案必查，对涉黑涉恶犯罪案件，一律深挖彻查其背后的“保护伞”和腐败问题。对住建、水利、交通运输、文化旅游、市场监管等十大重点行业领域开展扫黑除恶专项整治，净化行业环境。在扫黑除恶领导小组的领导和成员单位的支持下，充分发挥各部门的职责能力，增强合力攻坚，形成更大合力。用好问责利器，层层压实责任，对扫黑除恶敷衍应付、弄虚作假，日常履职不力、疏于监管，查处打击消极滞后、偏软偏轻等问题，严肃追责问责。总结归纳扫黑除恶专项斗争的好做法、好经验，以建章立制的方式固定下来，使扫黑除恶专项斗争有章可循。

三是以零容忍态度惩治腐败。根据中央纪委和省市纪委全会的部署要求，坚持问题导向，紧盯“三类人”“关键少数”、重要岗位，突出“两个优先查处”，坚决查处政治问题和经济问题相互交织形成利益集团的案件、重点领域形成非法利益格局和“潜规则”的腐败问题，重点聚焦招投标领域、房地产领域、工程项目建设、财政资金管理使用、违反中央八项规定精神X个方面突出问题。持之以恒严查在脱贫攻坚工作中的贪污侵占、虚报冒领、截留挪用等违纪违法行为，为打赢脱贫攻坚硬仗提供坚强的纪律保障。切实发挥派驻纪检监察组“前哨”“探头”作用，实现每个派驻纪检监察组办案“零突破”。

四是深入推进审查调查规范化建设。持续强化法纪意识、程序意识、安全意识，时刻绷紧规范这根弦，严格遵循审批流程，强化审查调查程序意识，确保每个案子都经得起检验。严格安全管理，坚持底线思维突出抓好“走读式”谈话、留置案件安全，确保执纪审查调查“零事故”持续保持。加强镇(街道)审查调查规范化建设工作，提升基层审查调查工作质量。

**开展审查调查专项工作总结10**

今年以来，\*\*区纪委监委牢固树立底线思维和审查调查安全理念，始终把安全放在审查调查工作的首要位置，不断强化办案人员安全和责任意识，逐步完善工作措施，切实筑牢审查调查安全“生命线”。

严把教育关。始终把安全摆在首要位置，把审查调查安全作为纪检监察工作的生命线，逢会必讲、每案必提，真正把安全意识融进血脉、植入灵魂。采取集中学习、专题学习、审查调查组学习等方式，教育引导纪检监察干部时刻绷紧审查调查安全这根弦，切实增强依纪依法安全文明办案的自觉性。分管领导定期不定期召开审查调查安全工作会议，学习传达上级纪委办案安全最新文件和规定精神，依规依纪依法开展审查调查工作，形成分级管理、各负其责的安全工作格局。1-6月，共留置7人，开展消防应急演练及消防器材使用、消防急救知识讲座1次，看护知识讲座1次，实地警示教育1次，累计200余人次。

严把制度关。严格落实审查调查安全制度，不断规范、完善办案机制和程序，确保安全工作责任落实到位。严格落实《监督执纪工作规则》的同时，制定了《\*\*市\*\*区纪委监委\*\*年机关内部审查调查工作考核办法》《\*\*市\*\*区纪委监委\*\*年街道纪工委审查调查工作考核办法》《谈话室使用管理办法》《留置室使用管理办法》《留置陪护人员管理办法》《办案工作区管理办法》等相关制度，细化留置看护、“走读式”谈话、办案措施、保密事项、办案纪律和办案场所管理措施，形成制度管人管事的良好格局，进一步提高办案效率和质量。1-6月，抽调、培训、监管留置看护人员50人2230次，临时性非留置看护任务40人465次。

严把程序关。紧盯重点环节，在核实性谈话、留置前谈话、留置讯问、入点检查及突发情况处置等环节落实安全预案，提高防范能力。严格留置措施审批程序，准确把握留置要件，规范开展对被留置人员的讯问工作。明确审查调查场所安全保障与安全监管职能分离，案管室对留置场所的使用情况进行全过程监督，做到安全保密隐患早发现、早提醒、早处置。规范机关谈话室建设使用管理工作，严格按照要求开展各类谈话，结束后及时做好思想安抚工作，严格落实“手递手”交接制度，确保谈话情况全程留痕。1-6月，共使用谈话室开展各类谈话35人次，办案安全“零”事故。

严把队伍关。区纪委监委加强与\*\*市公安局\*\*分局对接，在特警中队成立监察案件协办分队，保证任务繁重、机关专职陪护人员紧缺时，留置工作有条不紊地开展。同时，与\*\*区人民医院签订《办案医疗保障协作协议》，全程指派5名医生对留置对象的医疗保障服务，定期不定期开展健康体检，填写《\*\*区监察委员会调查对象安全健康工作记录》。案管室对留置区每天进行至少2次的安全检查，做好安全检查相关记录，发现问题及时督促整改。此外，把看护人员学习教育纳入区纪委监委培训计划，采取干部职工大会、专题培训、案例剖析等形式，开展留置看护工作要点、党纪法规等知识培训，提升业务素质和综合能力。

**开展审查调查专项工作总结11**

20\_ 年以来，某区纪委监委认真贯彻落实中央纪委和省市纪委全会关于审查调查工作的各项决策部署，深化对纪法贯通、法法衔接的认识和把握，以“四个加强”为抓手，全方位、全要素、全过程做深、做细、做实审查调查工作。1-6 月全区纪检监察机关共立案××件，同比增长××，其中立案乡科级领导干部××人，同比下降××。委机关立案××件，同比下降××;镇(街)纪(工)立案××件，同比增长××;派驻纪检监察组立案××件，同比增长××。全区纪检监察机关共结案××件，同比增长××;给予党纪政务处分××人，同比增长××。移送司法机关××人，挽回经济损失××万元。市纪委监委指定涉法案件线索××件，指定异地交叉办理××件。>一、工作推进情况(一)加强问题线索研判，确保审查调查“有案可查”。指定专人管理问题线索，做到问题线索“多头移交、一口统管”。建立 1 个问题线索总台账，分类建立扶贫领域腐败、涉黑涉恶腐败、23 专项行动、冠状病毒疫情防控、上级交办等××个问题线索专项台账，每周进行更新，每月汇总审核，定期清理销账。对可查性强的问题线索，一律指定业务骨干专人负责，必要时提级办理，快查快结;对一般性问题线索，交办到派驻机构或镇(街道)纪(工)委，确保全区纪检监察机关“有案可查”。全程跟踪问题线索办理情况，对久拖不结、超出时限的承办部门及时提醒督促、发出预警通知，确保问题线索处理件件有着落。健全问题线索处置专题会议机制，定期召开有分管领导和承办室同志参加的问题线索分析会，对问题线索实行集体分析、集中研判，按照处置标准提出切实可行的意见，实现问题线索管理制度化和规范化。(二)加强工作流程细化，确保审查调查“程序规范”。制定委机关初步核实工作流程图立案审查工作流程图案件审理、纪律处分执行工作流程图等 12 个流程图和镇(街道)、派驻纪检监察组办案流程及文书模板，明确案件办理具体流程、工作职责、时间要求，确保审查调查工作程序合法、责任明确、要素齐备。按照监察法赋予的调查权限，制定立案决定书、讯问通知书、冻结通知书、证据调取通知书等监察措施法律文书，由案件监督管理部门统一印制、统一编号、统一管理，确保各类文书使用、管理规范。严格执行监督执纪工作规则监督执法工作规定，按照干部管理权限，落实请示报告制度，依规依纪依法进行问题线索处置和案件查办，确保审查调查每个环节程序到位。(三)加强联系指导督促，确保审查调查“质效并举”。将全区的镇(街道)纪(工)委和派驻纪检监察组分成××个小组，由区纪委常委或监委委员牵头，加强工作联系指导，推进基层审查调查工作规范性建设，提升基层审查调查工作质量。定期指派人员到省市纪委监委参与办案和跟班学习，提升业务素质，拓宽理论视野。针对镇(街道)和派驻纪检监察组新调入同志较多，业务能力不强、履职能力薄弱等问题，建立抽调跟班学习制度，有计划、分批次抽调基层纪检监察干部参与区纪委监委监督检查和案件查办等业务工作，以跟促学、以案代训，提升业务水平。根据中央纪委和省市纪委关于造就高素质纪检监察干部队伍的工作要求，制定东兴区纪检监察干部全员培训工作方案，本着“学以致用”的理念，按照“考学结合”的方式，扎实开展东兴区纪检监察干部在信息协作、监督检查、案件审理、审查调查、信访规范处置等方面的全员培训，增强全区纪检监察干部高效履职的能力。(四)加强责任层层落实，确保审查调查“安全无患”。制定区纪委监委谈话室管理制度等 11 项安全和保密制度，明确案安全和保密双重职责具体内容，为依纪依法开展审查调查工作提供有力制度保障。坚持主要领导逢会讲、分管领导经常讲、培训会主要讲方式，强化审查调查安全保密提醒教育，提升审查调查安全和保密底线意识，持续保持全区审查调查安全事故“零发生”。为确保全区纪检监察谈话场所的规范性管理和“走读式”谈话的规范性开展，案件监督管理部门组成检查组，通过经常性检查、不定期抽查对全区的“走读式”谈话、案件留置的安全和保密等工作开展专项检查。××月，对委机关、镇(街道)、派驻纪检监察组开展安全检查××轮，发现问题××个，已督促及时落实问题整改。>二、存在的问题一是办案人员的综合能力还需要进一步提高，在金融财务、工程建设、审批监管、资源开发、项目招投标、公共财政支出等方面的专业知识不同程度存在短缺。二是有的镇(街道)纪(工)委和派驻纪检监察组对主动发现问题线索的动能欠缺，直接获取违纪违法线索的意识不强，主动性不够，措施不多。三是派驻纪检监察组的监督职责发挥不到位，有的不愿监督、不会监督、不敢监督，对所派驻单位、系统、二级部门的监督下沉力度不够。>三、下步工作打算一是做深做实监督首责。充分发挥纪委监委专责监督作用，加强对权力运行的监督。重点聚焦涉及经费审批、项目审批，可以支配重要、专项资金使用的部门，二级部门、系统大和多的部门，政务服务窗口等重点部门、系统、岗位，完善监督体系。加强对“三类人”、“关键少数”“一把手”监督力度，切实发挥监督利剑作用，让党员干部深刻认识到监督无处不在，习惯在监督下工作，自觉按照制度机制、规矩纪律办事。二是以零容忍态度惩治腐败。根据中央纪委和省市纪委全会的部署要求，坚持问题导向，紧盯“三类人”“关键少数”、重要岗位，突出“两个优先查处”，坚决查处政治问题和经济问题相互交织形成利益集团的案件、重点领域形成非法利益格局和“潜规则”的腐败问题，重点聚焦招投标领域、房地产领域、工程项目建设、财政资金管理使用、违反中央八项规定精神 5 个方面突出问题。持之以恒严查在脱贫攻坚工作中的贪污侵占、虚报冒领、截留挪用等违纪违法行为，为打赢脱贫攻坚硬仗提供坚强的纪律保障。切实发挥派驻纪检监察组“前哨”“探头”作用，实现每个派驻纪检监察组办案“零突破”。三是持续保持扫黑除恶高压态势。紧盯举报线索，坚持有案必查，对涉黑涉恶犯罪案件，一律深挖彻查其背后的“保护伞”和腐败问题。对住建、水利、交通运输、文化旅游、市场监管等十大重点行业领域开展扫黑除恶专项整治，净化行业环境。在扫黑除恶领导小组的领导和成员单位的支持下，充分发挥各部门的职责能力，增强合力攻坚，形成更大合力。用好问责利器，层层压实责任，对扫黑除恶敷衍应付、弄虚作假，日常履职不力、疏于监管，查处打击消极滞后、偏软偏轻等问题，严肃追责问责。总结归纳扫黑除恶专项斗争的好做法、好经验，以建章立制的方式固定下来，使扫黑除恶专项斗争有章可循。四是深入推进审查调查规范化建设。持续强化法纪意识、程序意识、安全意识，时刻绷紧规范这根弦，严格遵循审批流程，强化审查调查程序意识，确保每个案子都经得起检验。严格安全管理，坚持底线思维突出抓好“走读式”谈话、留置案件安全，确保执纪审查调查“零事故”持续保持。加强镇(街道)审查调查规范化建设工作，提升基层审查调查工作质量。

**开展审查调查专项工作总结12**

>一、加强学习，提高政治思想觉悟和业务技能。

为提高政治素质和业务技能，迅速适应新时期金融工作的需要，在实际工作中严格要求自己，努力做到大事讲原则，小事讲风格，对待同志以诚相见，共同搞好工作，在坚持经常不断学习政治的同时，我还始终不忘加强业务知识学习，作为##信用社信贷管理岗，20\*\*年我通过竞选走上了该岗位，对于此我以前未接触的岗位，在实际工作中出现的疑难问题我虚心求教，向身边的同志们学习，积极参加双休日联社组织的相关业务知识培训，并能够经常找一些新形势下的农村信用社杂志、书籍进行不懈钻研学习，我认为不懂不要紧，只要我肯学，自己年纪轻，更应不继进取，我相信自己的努力，一份耕耘、一份收获!通过学习提高了自己的思想觉悟和工作能力，有力地推动了各项工作顺利开展。

>二、认真履行职责，踏踏实实的做好本职工作作为信用社信贷管理岗。

我深知身上的重担：我坚持贷款的“三查”制度和联社信贷科制定的信贷管理制度，不继拓宽自己的业务能力，不放过对信用社信贷资产有风险的审查，合理地提出自己的审查意见，把握贷款发放的合法性、合规性!坚决杜绝信贷员的一些人情做法，按信贷规范操作程序办理，努力使信贷工作上规范化。同时完善信贷档案(一些基础资料)。在20\*\*年信贷微机操作系统多次更新，我总是要求自己必须先掌握，再辅导信贷员，确保信贷业务的正常运行。在常规业务中，协助主任尝试票据贴现新业务的开展，并取得了一定的成绩。还对贷款资料进行长效管理，尤其贷款四、五级分类认定表及汇总，这项工作即繁琐又重要，需要经常加班加点来完成，我坚持做到了及时完成任务。

>三、积极做好其他工作。

除做好本职工作之外，本人服从领导的安排，积极主动的做好各项工作，为全社经营目标的顺利完成而同心同德，尽心尽力。今年联社推出圆鼎信用卡业务，在营销工作中，我大力宣传，并把它作为一项义务对待，在全社全体人员努力下，取得了全区联社第二名的好成绩。没有规矩不成方圆，我始终能够遵守社里的各项规章制度，遵守劳动纪律，平时有事很少请假，坚持小病小事不请假，并经常加班加点，从无怨言，树立良好的形象，受到领导和同志们的好评。

>四、自我评价

经过一年来的努力，我在工作中取得了一定的成绩，基本能胜任此岗位，但还存在着很大的差距和不足，一是政治水平和业务技能还不能适应新形势发展的需求，二是开拓进取，创新意识不足。三是对联社新的信贷业务及知识向信贷员传达的深度不够，在新的一年里，我要加强政治和业务的不断学习，团结同志，勇于创新，发扬成绩，吸取教训，向身边的同志学习，取长补短，增强工作能力，我相信自己能做一名合格的信合员工，我始终坚信一句话“一根火柴再亮，也只有豆大的光。但倘若用一根火柴去点燃一堆火柴，则会熊熊燃烧”。我希望用我亮丽的青春，去点燃周围每个人的激情，感召激励着同事们为全区联社奉献、进取、立功、建业!

**开展审查调查专项工作总结13**

一是有的镇(街道)纪(工)委和派驻纪检监察组对主动发现问题线索的动能欠缺，直接获取违纪违法线索的意识不强，主动性不够，措施不多。

二是办案人员的综合能力还需要进一步提高，在金融财务、工程建设、审批监管、资源开发、项目招投标、公共财政支出等方面的专业知识不同程度存在短缺。

三是派驻纪检监察组的监督职责发挥不到位，有的不愿监督、不会监督、不敢监督，对所派驻单位、系统、二级部门的监督下沉力度不够。

**开展审查调查专项工作总结14**

(一)理论学习有待加强

国家监察体制改革落地，新事物、新思想、新要求，各类新制度新政策相继出台，对纪检监察机关工作提出更高要求，面对新情况、新形势，我室人员所掌握的知识储量明显不足，尚不具备高标准完成各项工作的硬件条件，在学习和结合实际上做的还不够，还需要进一步加强。

(二)办案力量需要充实

本年度我室分配案件数量增加，因为我室人员借调配合上级纪检监察机关工作，目前只有两名同志参与办案，工作量与办案力量有错位，办案力量有待加强。

**开展审查调查专项工作总结15**

\*\*市\*\*区纪律委员会监督委员会充分利用四种形态处理问题线索，坚决减少库存，重点控制增量，切实实现规律和规则，体现了无病预防、疾病早治、小病快治、重病严治的要求。今年1~9月，以第一、第二种形态处理156人，占。

处理问题的线索是正确的。对提交的所有问题线索及时分析研究判断，承包纪检监察室提出处理意见后，提交问题线索集体调查会议研究确定处理方式。对重要检举事项和反映问题集中的领域能及时组织有关人员进行深入研究，专门提出处置建议，保证重要线索的成案率。处置问题线索过程中，及时整合现有力量，明确处置目标和相关责任，集中精力抓好每一件问题线索的办理，确保问题线索处置的准确率。

纪律监督的效果很快。突出对群众身边反映强烈的违纪行为的查处，及时做好执纪监督后半篇文章，用好监督执纪第一种形态，对查处的典型违纪问题、“两规”和“留置”案件，通过对案发所在单位的班子成员、中层干部进行约谈和警示，进一步增强案件查办和处理的后续震慑作用。结合专项整治开展警示教育，定期公开通报曝光典型案例，积极推行处分决定立体宣布。

审查调查方式是现实的。在进行监察调查之前，充分准备研究判断、评价、审查、保障等，调整干部组成审查调查组

调查中，成员分工合理，对《监察法》规定的调查措施，规范合法使用，积累了一定的经验；

调查后，能够认真总结办案经验和教训，撰写案例分析，结合办案实践及时修订《\*\*区纪委监委执纪监督监察工作操作规程（试行）》和《\*\*区纪委监委审查措施使用规范（试行）》，不断完善其可操作性。

定性量标准要求严格。坚持对各案件进行综合分析、全面考虑，对党员干部违纪犯错的情况、性质、态度、社会影响程度进行对症治疗。

药。对违纪性质不严重，积极配合组织调查且认错改错态度较好的违纪人员，适当从轻处理。对违纪问题性质严重、影响恶劣触犯刑律的则果断提出移送司法机关处理意见。在纪律审查过程中，发现被调查的党员干部错误严重已不适宜担任现任职务或妨碍调查的，及时建议区委停止或免去其职务

**开展审查调查专项工作总结16**

1、加强对定点屠宰厂的规范化管理，要求定点屠宰厂对生猪的来源要严格把关，做好入厂登记，严防各种病毒流入定点屠宰厂，严禁不合格肉品投放市场，做好宰前、宰中、宰后的检疫，建立好台帐，搞好逐日登记。

2、加大《酒类流通随附单》执行力度，在搞好宣传教育的同时，定期对酒类流通企业进行专项检查，做好市场整顿和规范市场秩序工作，使酒类流通管理进一步规范化。

3、加大生猪屠宰行业管理力度，严厉查处私屠滥宰、制售注水肉、病害肉。在酒类流通管理方面，要严厉查处销售劣质酒的违法经营行为，进一步将“打假保名”工作贯彻落实到位。积极履行好行政管理职能，将严查“...

**开展审查调查专项工作总结17**

xxx，男，1965年1月3日出生，籍贯：xx省x县，汉族，\_党员，大学本科文化，已婚，现任xx局x所所长，居住地：xx省xx路00号。

一、个人主要经历：

1981年10月至1983年7月xx省粮食学校储存专业学习1983年7月至1988年1月xx省xx县新地粮所干部1988年1月至20\_年12月xx省x地x局干部

20\_年12月至20\_年9月xx省x地x局干部

20\_年9月至今xx省x地x所所长

二、近期表现

该同志无政治历史问题。作为\_党员，政治立场坚定，与\_保持一致，积极拥护党的领导，听从党的指挥，工作勤恳务实、兢兢业业，能做到全心全意为人民服务。能以身作则、严于律己，做好各项工作，完成任务好。无违法违纪行为和参加“\_功”\_组织活动等情况。

三、家庭成员和社会关系是职业及政治情况：妻子，xx，群众，xx省xx市xx居民，无业。女儿，xx，\_党员，xx省xx市xx局干部。

四、经查阅有关资料和了解，xxx同志的主要亲属没有在境外驻华机构、外资企业工作的情况，以及没有定居国（境）外、加入外籍、赴境外留学及谋职等情况。

五、该同志的主要亲属没有受到司法机关处理的情况。

**开展审查调查专项工作总结18**

我兼职分管福能股份纪检工作以来，能认真参加集团纪委监委组织的各项学习活动，特别是认真学习审查调查安全工作的相关规定、文件、讲话精神。通过学习审查调查安全相关内容，我有以下体会。

一是进一步增强了对审查调查安全工作的认识。《党章》和《宪法》分别对纪委和监委职责做了明确规定，纪委依据《党章》开展执纪审查，监委依据法定权限开展案件调查。审查调查全过程安全工作，关乎具体案件审查调查工作成效，关乎审查调查程序正义实施，关乎被审查调查对象的人权保障，关乎反腐败工作的政治、社会效果的实现。因此审查调查安全是纪委监委履行职责的必然要求，也是纪检监察工作人员执业基本规范要求。审查调查安全目的既要保障监管对象安全，也要保障审查调查人员自身安全，实现双安全。作为福能股份分管纪检工作人员，必须牢固树立执纪审查安全意识，持续绷紧执纪审查调查安全工作这根弦。

二是严格执行上级纪委监委特别是集团纪委监委关于审查调查安全工作的各项文件精神、安排部署和制度规定。公司必须严格执行集团纪委监委关于审查调查安全工作部署和制度规定，并结合公司实际做进一步细化，加强制度规则的学习演练，做到安全责任落实到人，安全措施落实到位。同时审查调查人员要加强医疗急救知识和心理学基本知识学习，注意审查调查工作方式方法，并善于自我保护。

三是加强对权属企业纪委监委审查调查安全工作的指导、监督管理。一方面要依靠集团纪委监委专业力量，监督检查权属企业审查调查安全工作制度建设、实际执行情况。通过监督检查，进一步提升权属企业审查调查安全工作硬件和软件水平，进一步提升权属企业对审查调查安全工作的思想认识水平，进一步提升权属企业审查调查工作人员的工作能力。另一方面，公司纪检工作人员参加集团组织的对权属企业相关案件的联合审查调查，要严格执行审查组工作要求，严格落实审查调查安全工作预案，落实依法依规办案、维护企业稳定发展、保护相关人员权利等相关要求。

**开展审查调查专项工作总结19**

(一)抓好核心业务，强化执纪监督。

我室积极贯彻落实十九届中央纪委关于加大查办违纪违法案件工作力度的精神，坚持全面从面从严治党的总要求，积极做到抓早抓小、快查快结，今年以来我室查办案件39起，其中函询了结14起，立案12起，初核了结13起，党政纪处分18人。

(二)配合上级工作，实干担当履职。

我室自3月成立以来，按照委领导安排，分别参与配合上级纪委工作。

\*\*\*同志于今年3月1日至4月1日配市纪委执纪审查7室办案工作;\*\*\*同志于今年配合省纪委案件调查工作，截至目前均能较好的完成配合任务。

(三)尽心扶贫帮扶，助力脱贫攻坚。

积极与各自分包贫困户对接，尽心帮扶，核算20\_年全年收入和20\_年一、二、三季度收入情况，查看各项政策扶持资金是否落实到位，帮助贫困户解决日常生活中遇见的问题和困难，积极宣传扶贫政策，帮助贫困户联系贷款、提供种植优质核桃树苗、协调危房改造资金、联系安排就业岗位，精准帮扶，助力贫困户尽早脱贫致富。

(四)积极配合参与，完成临时工作

我室成员作为扶贫督导服务组和违规吃喝专项检查组的组成人员，按照委统一部署，严格按时间节点和要求进行监督检查，圆满完成各项任务。

**开展审查调查专项工作总结20**

监察体制改革后，监督对象大幅增加，人员构成更加复杂，管辖范围更加广泛，审查调查安全工作变得愈发重要，它是纪检监察工作的生命线，关乎纪检监察向全面从严治党纵深发展的力度、深度。这次全省纪委监委审查调查安全工作视频会议对我们基层纪检工作来说就是场“及时雨”，让我们认清了肩负的职责和使命，我们必须学会珍惜，锻造良好工作作风，以实际行动来检验我们的政治觉悟和忠诚度。

一是要牢牢把握执纪审查安全的红线，牢固树立执纪审查安全意识。坚持稳中求进总基调，持续绷紧执纪审查调查安全工作这根弦，按照中纪委、省纪委、市纪委的安排部署，把落实整改执纪审查调查安全工作问题隐患作为一项政治任务来抓，从注重整改实效、注重制度完善、注重长效机制建设三个方面坚决落实到位。在审查调查中要刚性和柔性相结合，切实做到安全责任落实到人，安全措施落实到位，有效避免安全事故的发生;要细化安全防范措施，注意自我保护，注意工作中的方式方法。

二是要加强信息研判，把握好事前、事中、事后的安全控制。防范意识不够是审查调查安全的重大隐患，“重案件突破，轻审查调查安全”是我们在工作中存在的突出问题，思想上不重视，漏洞就发现不了，也就容易引发事故。在案件

初核、立案、调查等程序，在执纪审查措施使用等方面，在谈话、陪护、外调等关键环节，我们都要遵循相关规定，确保做到安全文明审查调查。

三是要强化“走读式”谈话管理，为谈话对象提供安全保障。我们将谈话室设置在一楼，墙壁软包装，桌椅全部固定并软包;谈话室内安装了电子摄像装备，声音采集装备，确保谈话过程可以全程监控;并在在谈话区域设置了指挥监督室，确保案件负责人可以通过同步谈话视频，对谈话过程予以监督。同时，审查调查行为不够规范、开展谈话不够有序、看护工作不够认真、监督检查不够严格、医疗保障不够到位等问题目前还不同程度存在，我们将进一步对办案措施、办案纪律、办案人员、陪护人员、医疗保障人员和办案场所等方面的责任进行细化。

四是要提高防范...

**开展审查调查专项工作总结21**

作为一名纪检监察新兵，我加入队伍的时间不长。我最大的体会，是要甘于做一颗永不生锈的螺丝钉。每天的工作看似琐碎，但琐碎中要有主线贯穿其中，那就是要迅速落实到位，今天能完成的工作绝不留到明天。无论是对象进出点文书的收集、还是水电气安全的保障，都要事先排除风险隐患、及时发现并解决问题，坚持把一件件“小”事反复做好，才能真正做好保障基地安全这件“大”事。每当办案人员顺利完成审查调查工作，带着笑脸离开基地时，我的心里也有着自己的满足感。功成必定有我，这是对从事后勤保障工作的我最好的肯定。

青春是用来奋斗的。我将一如既往用心用情用力做好基地审查调查安全服务保障工作，用青春和汗水守护好基地的安全，把我的青春、清澈的爱奉献给纪检监察事业。

一、集团公司内部审计工作总体思路：

1、今后5年公司审计工作的总体目标是：由传统的财务收支审计转变为经济效益审计、内部控制审计、经济合同审计等并重。

2、201x年审计工作重点是：以内控制度审计为基础，以经营业绩审计为中心，提高审计工作质量，加强审计意见的落实，充分发挥内部审计在防范风险、完善管理和提高经济效益中的作用，即在实施审计监督同时，提高审计服务职能。

二、201x年度集团公司内部审计工作计划如下：

1、完善审计内控制度，促进集团内控管理健全与完善

⑴首先完善集团公司内审制度，做到审计工作有据可依，根据审计业务类型，准备建立《集团公司内部控制制度审计办法》、《集团公司预算执行情况审计办法》、《集团公司合同管理审计办法》三项内审制度。

⑵内控制度是指公司为实现经营目标，保障资产完整、保证会计信息真实、促进经济活动健康有序进行而制定的一种内部协调、组织、制约、检查的控制系统，201x年内审工作应该建立在公司内部控制的基础上，对其执行情况进行检查与评价，主要是评价内控是否健全、有效，可依赖程度如何;评价在其内控制度健全、有效、可依赖的前提下，在运行中是否得到认真的贯彻和执行，是否有利于公司的经营活动、促进公司的发展等，以便及时发现管理中的薄弱环节，从而确定审计重点，提高审计工作效率，保证审计工作质量，有针对性的提出审计意见，促进下属企业健全和完善内控制度，保证其经营活动正常运行。

⑶通过预算审计促进预算管理思想观念转变。目前公司费用开支的相关制度尚未健全，部分单位即以预算作为费用开支的标准(而非以费用制度为预算标准)，因此，费用开支丧失了计划性，部分项目突破预算范围。审计将配合财务等相关部门，建立与健全各项费用管理办法，制定相关费用开支标准，同时使之成为预算编制指引、规范性文件。

2、以经营业绩审计为中心，结合经济责任审计。

内部审计必须以公司经营业绩审计为中心，主要是对下属企业的每半年度经营业绩(预算执行)审计，通过经营业绩审计不仅要查错防弊，及时发现问题并予以纠正，逐步实现由发现型向预防型的转变，更重要的是要找出影响业绩提高的主要因素，分析原因，抓住关键，提出建议和意见，进而促进下属企业加强经营管理，提高经济效益。

在开展经营业绩审计时，内部审计应注意的问题是：经营业绩审计一定要与经济责任审计以及其他专项审计相结合，经济责任审计也就是对下属企业经营者年度或任期内的经营目标、经营任务完成情况以及真实性进行审计。集团公司不仅要加强离任审计，还应搞好任中审计，注重对下属企业领导干部任中经营绩效的评价。

⑴对下属企业经营业绩审计(年度审计、半年度审计)：

通过对下属企业201x年度经营业绩审计，出具审计报告，提交集团公司考核小组，作为对各下属企业考核的依据。

通过对201x年的半年度预算执行审计，发现预算执行过程与内控管理中存在问题，敦促其纠正问题、执行集团经营政策、落实经营管理措施，围绕集团年度经营目标提高经营效益。

⑵结合经营开展经营专项审计，促进内控制度贯彻与执行

①收入合同审计

集团实行资金集中管理，各企业的收入应全部纳入预算管理，并入账核算，禁设小金库，因此，对下属企业的各项收入项目是否纳入预算管理，收入金额全部入账，以及收入内控是否健全、有效进行审计。

②在各项成本费用支出进行跟踪审计

集团公司与下属企业签订经营责任书，但主营业务成本并不纳入业绩考核，并在erp中实行预算控制，因此，对下属企业的主营业务成本的开支范围、标准、原始票据合法性进行审计，以确定下属企业各项成本费用支出的真实、合法性。

③工程项目的竣工结算审计

近年来集团公司不断有一些修缮工程竣工结算，工程竣工结算均聘请具有资级的工程造价资质的咨询公司审计，因此，主要是对工程招标、合同签订、竣工验收、付款进行审计。

三、依照^v^审后要追究、审后要整改、审后要运用^v^的原则，建立审计结果落实反馈制度，加强对审计意见落实情况的跟踪，并定期组织开展审计成果运用执行情况的检查。

1、对下发整改通知责令限期整改的下属企业，要及时进行回访，监督审计意见的落实，使企业存在的问题逐渐减少，同样的问题不重复出现，从而达到查违纠偏、防范未然、强化管理、规避风险的目的。

2、与集团公司各职能部门，尤其是财务部要进一步加强合作与工作沟通，将审计部掌握的相关信息及时通报，避免管理、监督、考核脱节。

四、加大宣传力度，改善内审环境，加强审计人员培训，进一步提高审计工作质量。

1、201x年审计队伍人员出现流动，审计岗位配备不足，导致年度工作目标未能全部落实，201x年，需要领导支持与相关部门配合，按岗位设置配备审计人员，充实审计队伍力量。

2、协助与配合相关部门健全与完善内控制度，使管理有制度，审计有依据，处罚有规定，进一步发挥审计事前、事中、事后参与经营管理作用。

3、利用公司刊宣传内审，报道一些通过内审使被审计单位增加效益的事例，或定期与公司各职能部门及下属企业老总、相关部门进行座谈，让所有员工了解内审在企业中的作用，特别是让下属企业领导从 了解、重视到全力支持内审工作，为内审工作的进一步开展打下更好的基础。

4、通过审计回访，落实审计问题整改，同时也使审计部门了解下属企业诉求、解决问题存在困难，深层次了解企业经营情况，更好服务企业。

5、要对现有的内审人员进行业务培训，组织参加国际内审师资格考试等，不断丰富业务知识，提高审计人员自身素质，适应新形势、新任务的需要。

（一）切实做好安全生产各项考核工作。

（二）深化安全生产应急救援演练工作。

一是扎实开展应急救援演练活动。上半年全区镇办级演练x次，所有演练均聘请专家进行指导考评，均达到要求；二是强化应急预案管理。在预案的演练过程中，发现预案不足，及时修订和完善预案，努力使预案规范、严谨、实用。三是配合市局做好20xx年全市应急救援演练的训练工作。

（四）平稳运行镇办“两体系”。

为调动镇办各专业委员会的积极性，督促镇（街道）各专业委员会对辖区内所有单位进行彻底排查，建立“一镇一册”，并印发检查记录本。要求镇办各专业委员会对照“一镇一册”，每月对辖区内重点生产企业及其他重点单位进行检查并上报相关资料。

（五）强化应急值守和事故直报工作，确保突发事故信息畅通。

一是按照“坚守岗位、恪守职责”、“及时准确、快速高效”的要求，在重大会议、重要活动、节假日等特殊敏感时期，向区委区政府报送事故情况（死亡人数、受伤人数、事故情况、经济损失等）；二是做好事故直报系统录入工作。24小时之内将事故报送到国家安监总局事故直报系统，并在7日内进行事故续报和统计上报工作，上半年共上报事故14起，死亡6人。

我局的审计工作，要以科学发展观为指导，全面贯彻落实^v^提出的“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”及自治区审计厅提出的“改进方法、加大力度、保证质量、提高效率、文明审计”双二十字工作方针,围绕我县经济社会发展大局和县委、政府的中心工作，服务全县经济社会又好又快发展，不断强化对重点领域、重点资金、重点部门的审计，依法履行审计监督职责。积极探索、发挥审计“免疫”功能，进一步提高审计质量和工作水平，为我县的科学发展和社会和谐做出更大贡献。根据上级审计机关的部署和县委政府的安排，结合我县审计工作的实际对\*年审计工作做如下安排。

(一)进一步深化财政审计工作

财政审计是国家审计机关的基本职责和永恒主题，做为政府的职能部门，我们要充分发挥审计职能作用。当前的财政审计目标是以财政收支的真实性、合法性为基础，以支出审计为重点，审计财政资金支出和使用的效果、效率，进一步完善财^v^力的监督制约机制，促进各部门依法履行职责，规范预算管理，提高财政资金使用效益，不断完善公共财政体制的建立。加强对财政预算执行的监督，扩大审计覆盖面，坚持本级财政预算审计与延伸审计相

结合，凡是有财政收入上缴任务和使用财政资金的单位都要纳入审计范围，确保财政审计的深度与广度。要加强部门预算、政府采购、“收支两条线”、政府非税收入、转移支付等财政改革措施执行情况的审计。要通过不断深化财政审计，特别是对地税、土地、农电等几个有较大财政上缴任务的单位和对部分使用财政资金数额较大单位的跟踪、延伸审计，更进一步查找和发现问题，强化审计执法威力，加大对重大违纪违规问题和经济案件的查处力度，注重审计执法效果，加强跟踪监督，促进整改和纠正，加强部门协作并引入各种监督力量和手段，加强审计情况的深层次分析与研究，为县委政府宏观决策提供服务。

(二)加强政府投资建设项目审计

随着我国国民经济的快速发展，国家财政对公共领域的固定资产投资规模日益扩大，政府投资建设项目的经济性、效率性和效益性成为全社会普遍关注的问题。政府投资建设项目的审计对规范建设资金使用，加强建设项目管理，促进整顿建设筑市场秩序，提高投资效益起到了积极作用。我们积极探索政府投资项目审计的新路子，不断完善以国家审计机关为主，社会审计，内部审计参与的工作格局，发挥国家审计的职能优势，社会审计的专业优势和内部审计的知情

优势，加大审计力量，提高工作效率，重点审计工程招投标程序、工程量不实和高估冒算工程造价等问题，有力地保障政府投资效益的化，限度的为国家和地方政府节约资金。全年要完成农业综合大楼、古郡博物馆、县医院门诊大楼等×个投资审计项目。

(三)稳步推进经济责任审计

经济责任审计工作对于加强干部监督管理，从源头上预防和治理腐败，促进党风廉政建设，保障经济社会健康发展，具有十分重要的作用。\*年我局将坚持以科学发展观为指导，创新思路，改进方法，积极推进经济责任审计工作向更高层次、更高水平度发展。坚持“积极稳妥、量力而行、提高质量、防范风险”的原则，要把对经济决策权、政策执行权、经济管理权、资金分配权的监督，放在经济责任审计的突出位置。要通过对被审计责任人在任期内单位的财政财务收支、固定资产增减、债权债务的增减以及重大经济活动的审计分析，重点分清被审计领导应负有的主管责任和直接责任。努力推进经济责任审计结果的利用，更加科学地评价领导干部的经济责任。不断丰富和完善经济责任审计的形式，继续开展任中和离任审计，探索开展任前审计，将三种审计形式有机结合。要通过稳步推进经济责任审

计，加强对权力的制约和监督，促进领导干部廉洁自律，更好地促进社会和谐发展。今年我们将根据县任期经济责任领导小组的计划和县委组织部门的委托对套海镇、司法局、发改局、交通局等×个单位的主要领导进行经济责任审计。

**开展审查调查专项工作总结22**

我深知身上的重担：我坚持贷款的“三查”制度和联社信贷科制定的信贷管理制度，不继拓宽自己的业务能力，不放过对信用社信贷资产有风险的审查，合理地提出自己的审查意见，把握贷款发放的合法性、合规性!坚决杜绝信贷员的一些人情做法，按信贷规范操作程序办理，努力使信贷工作上规范化。同时完善信贷档案(一些基础资料)。在20\*\*年信贷微机操作系统多次更新，我总是要求自己必须先掌握，再辅导信贷员，确保信贷业务的正常运行。在常规业务中，协助主任尝试票据贴现新业务的开展，并取得了一定的成绩。还对贷款资料进行长效管理，尤其贷款四、五级分类认定表及汇总，这项工作即繁琐又重要，需要经常加班加点来完成，我坚持做到了及时完成任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找