# 围绕两山理论工作总结(必备7篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-10-17

*围绕两山理论工作总结1形成节约资源和保护生态环境的生产、生活方式，确定生态保护红线和资源利用上线，制定生态环境准入清单，按要求落实营林生产人员实名制，全员参加工伤保险，全体员工在作业前必须进行岗前知识及安全培训。逐步完善营防管一体化，将营林...*

**围绕两山理论工作总结1**

形成节约资源和保护生态环境的生产、生活方式，确定生态保护红线和资源利用上线，制定生态环境准入清单，按要求落实营林生产人员实名制，全员参加工伤保险，全体员工在作业前必须进行岗前知识及安全培训。逐步完善营防管一体化，将营林、防火、资源管护人员合理整合，统筹安排，既确保了各项工作的正常开展，又维护了职工队伍的稳定。适时开展樟子松红斑病、松材线虫病等森林病虫害的监测、预防和治疗，加强营林生产作业质量监督及验收，切实提高补植补造质量及义务植树成活率。

**围绕两山理论工作总结2**

完美答好脱贫攻坚大考后，我们迎来乡村振兴大考。年轻干部作为大考中的主力军和生力军，对青春之“我”而言，积极投身大考既是“蹲苗”接受锻炼的练兵场，也是一展身手的大舞台，我们只有遵循成长成才规律，保持正确的“蹲苗”姿势，克服经验不足、水土不服等“成长的烦恼”，在基层沉淀、成长，才能以更沉稳的心态、更矫健的身姿和更强大的能力迎接未来。

保持“向上向阳”的姿势，接受“朝露日晞”的滋养。“青青园中葵，朝露待日晞。”对年轻干部而言，向上向阳是心态、是状态、也是姿态。首先，要有向上向阳的心态。乡村振兴虽然任务重、压力大，但青春因肩扛大责、担当使命而熠熠生辉，生命因“越是艰险越向前”的奋斗而更有价值。要树立正确的价值观和成长观，坚定理想信念、胸怀远大志向，把握难得的成长进步机会，将压力转化为动力，化解“成长的烦恼”，在逆境中“拔节生长”。其次，要有向上向阳的状态。要发挥年轻人精力旺盛、思路宽、办法多的优势，通过书本、网络、实践等多种途径加强学习，特别要注重多向基层群众、老党员、老干部和乡贤等学习，不断更新知识结构，持续为自己“加油充电”，提升解决问题的能力，确保自己的状态始终“在线”。最后，向上向阳也是一种姿态。年轻干部既要有积极进取、勇担使命、永不言败的阳光姿态，也要有闻过则喜、知过不讳、改过不惮的坦荡姿态，通过基层工作的锻炼，不断超越自我、完善自我。

保持“向下向深”的姿势，汲取“强根壮骨”的力量。20\_年中央一号文件指出，全面建设社会主义现代化国家，实现中华民族伟大复兴，最艰巨最繁重的任务依然在农村，最广泛最深厚的基础依然在农村。年轻干部要茁壮成长，必须将自己的“根”深深地扎进农村这片广袤的土地上、将自己的情深深地融入人民群众这根永恒的“血脉”中。一要深入实地查实情。对当地前期脱贫攻坚工作成果巩固情况、产业发展情况、劳动力结构情况、教育、医疗情况等进行全面的调查了解，摸清“家底”，做到心中有数，为制定针对性振兴计划打下基础。二要深入群众听民声。真正把人民群众当成自己的亲人，同人民群众打成一片，通过开坝坝会、走村串户拉家常、线上线下问卷调查等形式听取他们对做好乡村振兴工作的意见建议，广开言路、广纳民意、广聚民智，增强工作的科学性、针对性和实效性。三要深入田间获真知。实践出真知，深入田间地头去挥洒汗水、汲取智慧，在爬坡上坎中历练本领、在日晒雨淋中积累经验、在化解矛盾中增长才干，用心用情当好群众的“服务员”“贴心人”。

保持“面向四方”的姿势，积蓄“开枝散叶”的能量。“海纳百川，有容乃大。”年轻干部正处于成长进步的“黄金期”和干事创业的“关键期”，要坚持“面向未来、面向四方”，广泛学习和吸收来自各方面的知识及意见，汲取更多的“养分”，使自己的“根系”更为发达，为“开枝散叶”打下良好基础。在学习上，既要学好百年，用党的先进理论武装头脑，又要学好法律法规和经济、农业等各方面的专业知识，同时，坚持“请进来”与“走出去”相结合，广泛学习借鉴各地的先进经验做法，为干事创业引入“源头活水”；在思路上，既要全面系统思考、长远规划，又要关注当下，细化、量化短期目标并在具体实施中适时调整完善，做到既高瞻远瞩科学谋划，又脚踏实地真抓实干；在方法上，既要抓住基层群众关心关注的热点、痛点问题进行重点突破，又要在时机成熟后进行整体推进、全面推动；在能力上，既要争当自己负责领域的“种子选手”，也要争做多岗位锻炼、多领域发展的“多面手”，确保各项工作得心应手、取得实效。

**围绕两山理论工作总结3**

>一是扩大“笨”字号规模。在检查站利用林缘特点扩大森林猪、鸡、鹅、牛、羊等的养殖规模，以此带动职工发展庭院养殖，打造绿色无污染食品。>二是做强“冷”字号产业。在“冷”字上继续突破，结合资源、地理、气候、路况及营商环境，拓展寒地试车项目，让职工在创业、创收的同时，拉动局内餐饮、住宿、超市等经济发展。>三是打造“特”字号精品。碧洲林场曾经是远近闻名的“黑木耳之乡”，年养殖量达到六百多万袋，但是由于停伐后原料的限制，现已缩减到了三十万袋左右，针对现状我们必须在养精、精细化栽培、销售等方面下功夫，变利润较小的黑木耳养殖为利润较高的灵芝、松茸养殖等。

企业改制2年来，碧洲林场紧跟林业局改革创新步伐，阔步踏上了新征程，展望未来林区发展之路，我们将持续发力，踏实走好每一步。希望不久的将来，在林业局的带领下，我们走出一条“保生态、兴产业、富职工”的共同发展之路。

**围绕两山理论工作总结4**

实施乡村振兴战略，要坚持党管农村工作，坚持农业农村优先发展，坚持农民主体地位，坚持乡村全面振兴，坚持城乡融合发展，坚持人与自然和谐共生，坚持因地制宜、循序渐进。加强农村基层基础工作，重在培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

农村是一片广阔的天地，大学生在农村和乡村振兴浪潮中必然会有发展。无论是发展原始种植型农业，还是发展新型创新型农业，农村的人才严重缺失都是值得关注的重点。农村政府应创造条件，让从农村走出的大学生回到农村，为他们的未来发展提供良好的平台，对其落户农村、发展农村给予政策支持、资金扶持；农村大学生回到农村发展比城市人才到农村发展，有事半功倍之效。他们知道农村最需要什么，也知道农村的真正问题，与村民沟通起来也更有亲近感，更容易扬长避短，在乡村振兴中做出贡献。

为了农村和乡村振兴，重在真心实意地把有志于农村发展的大学生推到更有发展前途的岗位上，不能因为他们年轻，因为他们只能到农村，没有其他地方可去，就热一阵冷一阵，或者有小家子气，害怕大学生走在自己前头，影响了自己的仕途。

善于从农村能人中发现和挖掘人才。农村大学生生于、长于农村，并在农村摸滚打爬了多年，对农村情况和农村需求了如指掌。加强对这些人进行定向培训，并根据他们的发展及所作出的贡献，为他们提供晋升、发展的更优通道，必然有助于乡村振兴加速提质，有助于他们在乡村振兴中不断成长。

**围绕两山理论工作总结5**

推进乡村振兴，人才是基本保障，乡村振兴战略的发展离不开强有力的人才支撑，人才振兴是乡村振兴的基础和关键。致天下之治者才人才，成天下之才者在教化，人才振兴实施正确方向是实现乡村稳、农业兴的要因素，乡村振兴是新时代“三农”工作的关键目标指向，拥有一支深刻了解农村生产生活的多元化、高素质“三农”工作保障队伍尤为关键。

留助乡村人才，助力乡村振兴好发展。人兴则乡村兴，人旺则乡村旺。选拔培优乡村振兴的人才要着力从眼下的本土去挖掘“千里马”，首先，鼓励本土人才积极投身乡村建设的同时，要制定并完善好本土人才成长发展机制，充分激发乡村人才的积极性、创造性，发挥乡村人才的技术优势，进而带动产各个业快速发展，带动致富。其次，从教育、就业、医疗、基础设施、居住环境等条件入手，不断改善和优化本土乡村人才的成长发展环境。通过健全的保障机制的投入，乡村基础设施的完善，相信本土乡村人才能更好地助推乡村振兴。

培养新时代人才，共建乡村振兴好发展。新时代的乡村需要更多新时代的人才来点燃，大学生村官计划是想乡村提供人才振兴支撑的重要途径，为建设高素质专业化“三农”工作干部队伍提供源头活水。大学生村官计划自实施以来，为乡村振兴发展提供了扎实的人才支援，在工作中，他们发挥着积极作用，一批又一批有文化、会经营、善管理、懂技术的大学生村官为乡村振兴默默地奉献着自己的青春，是乡村振兴中不可缺少的重要人才队伍。要建立引导并鼓励更多高校毕业生到基层工作“下得去、留得住、干得好”的长效机制，鼓励更多年轻有志青年扎根基层、服务乡村振兴。

要筑巢引凤，以人才振兴助力乡村振兴。要多方引导返现农民工、大中专毕业生、科技人员、退役军人等等返乡做“创客”，鼓励支持并引导乡村精英群体返乡投身到乡村振兴，不仅仅要靠当地政府部门创造便利条件、政策支持，也要同步改善乡村基础建设，缩小城乡基本公共服务差距，更好解决返乡精英群体的后顾之忧。栽好梧桐树，吸引凤凰来。营造“靠环境引人才，用服务留人才”的良好氛围，制定人才、财税等优惠政策，为人才搭建干事创业的平台，吸引更多的人才返乡创业，推动乡村振兴全面发展升级，谱写乡村全面振兴新篇章。

人才振兴是助力乡村振兴发展的核心灵魂，乡村振兴必须人才为先。人才是创新创业的支柱，只有人才支柱稳固，才能筑起新时代乡村振兴的大厦，打开乡村振兴新局面。

**围绕两山理论工作总结6**

森林防火工作要突出四个“到位”。>一是要宣传教育到位，营造全民参与氛围。利用微信、抖音、无线广播、“一对一”、“面对面”等多多种方式宣传森防，确保宣传无死角、全覆盖，营造人人懂防火、人人重视防火的浓厚氛围。>二是要制度落实到位，细化压实防火责任。按照“三清单一承诺”“两书一涵”“五严禁”“五明确”等森林防火工作的要求，逐级压实防火责任。落实领导带班及24小时值班值宿制度，高火险期专业队员集中食宿，保持防火车辆、机具状态良好，给养备足上车，24小时处于临战状态，确保森防工作万无一失。>三是要防控措施到位，严格火源防控管理。对所有检查站、临时入山道口设置岗卡和封山戒严杆，充分发挥检查站抓点、巡护员抓线、三清抓面的三道防线作用，彻底管住火源，坚决杜绝火源和无证人员入山。强化野外作业的管理，落实跟班作业和义务宣管员制度，切实把防火工作做到位。>四是要应急备勤到位，保证首战即是决战。对各入山道路进行踏查、维护，确保防火道路畅通。对专业队员进行专业技能和安全避险知识培训，开展体能、技能训练，组织综合演练和突击拉练，通过“以巡代训”、“以练保战”等措施，提高扑火队伍的专业技能和实战能力，做到“召之即来，来则能战，战则必胜”。

二、“兴产业、富职工”，在打造金山银山发展经济工作中，我们要利用好三方面因素。

**围绕两山理论工作总结7**

牢固树立“一盘棋”“一家人”“一条心”思想,强化政策扶持和公众参与,形成生态保护整体合力。坚定不移推进林长制、河长制，持续不断推进“三清”、“清风行动”等，切实维护生态环境安全。>一是夯实“清风行动”基础。成立专项工作领导小组，明确责任，细化目标任务，对野生兴安杜鹃及各种野生动物栖息的重点区域开展定期巡护，对猎套、猎夹、粘网等非法猎捕工具进行撒网式全面搜寻清理，从源头上遏制破坏野生林下动植物资源的违法行为，坚决遏制非法捕杀交易珍贵濒危野生动植物案件发生。>二是贯彻落实林长制工作。落实《新林林业局全面落实林长制实施方案》，明确林长及相关部门的工作职责，各管护站、检查站明确工作任务责任和目标，逐步完善了标准化内业建设，强化社会监督意识。围绕“珍爱湿地，人与自然和谐共生”的主题广泛开展宣传教育，使广大群众对湿地保护的意义及必要性有更深的了解和认识。>三是落实资源管护岗位责任。党政主要领导切实履行第一责任人的职责，落实环境保护“一岗双责”“党政同责”，强化督察问责，盯紧野生资源保护专项行动,根据巡护路线及人员特点重新区划远山、近山巡护任务，把责任落实到具体人头，打好碧水蓝天保卫战,以工作效率明显提高、生态环境明显改善的优异成绩迎接党的\_胜利召开。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找