# 环卫部保洁工作总结(精选22篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-10-17

*环卫部保洁工作总结1为了使卫生保洁工作管理责任落到实处，去年年初，我镇召开了卫生保洁工作专题会议，对卫生保洁工作进行了安排部署，成立了以镇长为组长，主管副镇长为副组长，镇卫生干事、各村委会主任为成员的卫生保洁员工作监督及考核领导小组，具体负...*

**环卫部保洁工作总结1**

为了使卫生保洁工作管理责任落到实处，去年年初，我镇召开了卫生保洁工作专题会议，对卫生保洁工作进行了安排部署，成立了以镇长为组长，主管副镇长为副组长，镇卫生干事、各村委会主任为成员的卫生保洁员工作监督及考核领导小组，具体负责对各村卫生保洁员的督促检查和考核工作。经过认真审核，确定了各村卫生保洁人员共31人，明确了每位保洁员的保洁范围，并聘请了1名垃圾清运人员，对全镇六个垃圾台定期进行清运。在成立机构、确定人员的基础上，制定完善了相关制度，对保洁员工作加强管理，严格考核，及时兑现保洁员工资。明确了分工，落实了保洁责任。

**环卫部保洁工作总结2**

为切实抓好城乡环境卫生整治工作，街道办事处成立此项工作领导小组，由主要领导担任组长，分管领导为副组长，下设办公室。机关、村、社区、组干部实行包保责任制，街道领导和机关干部包村、社区、企事业单位，村干部包组，组干部包户，同时对全街道重点整治部位如：村部所在地、屯堡内环境卫生、沟渠、农户庭院、社区卫生、浪头线、201国道等，由分管领导和具体部门负责，形成了党政领导亲自抓，分管领导分片抓，机关部门和基层单位具体抓的良好局面。

**环卫部保洁工作总结3**

1、外围车场由汽车产生的油污，无法有效的去除。

2、现有的人员日常保洁频率与公司要求的频率有一定差距，在不增加人员的前提下，很难达到标准。

3、冬季雪天药店卫生无法达到标准，可考虑购置自走式全自动洗地机，会有一定改善。

4、投入使用已两年，石材的防水防油防污能力已下降，为防止水斑，风化等病变，xx计划在卫生间和大厅地面的石材做防护处理。

5、在保证卫生符合标准的情况下，高频率的使用设备，清洁设备的更换配件费用将有一定上升。例为保证电梯地毯卫生达到标准，按要求每20分钟吸尘一次，吸尘器的开关每天近xx次。在20xx年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在保洁员全体的努力下，将在20xx有更好的表现。常使用的清洁剂在工作间内兑好比例发放来控制使用量。

物业客服刘经理回忆说“每天都有接到业主投诉清洁问题，确实小区随地乱扔垃圾、高空抛物的很多，其实每天小区都清洁的较干净，但到第二天早晨小区又遍地（包括道路和绿化带）都是白色垃圾，看到真的非常痛心”。

广州锦日物业秉持工匠精神，以专业、专注的态度，用心做好每一次服务，充分认识到小区保洁服务的难点和重要性，迎难而上，用辛勤的汗水让社区环境变得干净整洁。

1、建立和健全小区保洁服务规章制度，严格执行保洁服务操作规程和标准，进一步规范小区日常保洁服务。

2、在小区内广泛宣传，倡导讲文明、树新风，拒绝高空抛物，社区是我家，文明清洁靠大家，制止乱扔垃圾等现象，得到了广大业主的理解和支持。

3、认真落实保洁服务操作规程和标准，如针对电梯、地下停车场、楼宇、道路、平台天井等公共部位，首先是按标准全面彻底清洁干净，日常保洁维持标准。

4、不定期组织业主和物业服务人员共同参与义务保洁服务，用行动落实社区清洁环境，大家来爱护。

5、遵守《广州市城市生活垃圾分类管理暂行办法》，及时分类清运小区各类垃圾。每日清运厨余垃圾10-13车，全年清运绿化垃圾110车，其它垃圾56车。

6、对小区的清洁设施进行了全面清理，添置和更换了一批破损的垃圾桶和果皮箱等。

所有的努力，只为成就美好新生活。我们生活在同一个社区，追求环境舒适的新生活是大家共同的心愿，社区环境，还请大家来爱护，请自觉保持环境整洁。锦日物业愿携手广大业主共同维护和构建文明和谐、幸福社区，同创美好新生活。

回顾一下时光我在纵横清洗工程有限公司4年，在银林物业汉嘉项目已经3年多了，首先我要感激银林物业及纵横清洗两家公司领导对我的信任和关心，汉嘉保洁项目给予我一个学习和展现自我的平台。也感激各位同事的支持配合，发扬团队合作精神，一齐坚持、一齐奋斗。但总会因为种种原因达不到梦想的效果。2\_\_上半年我们引进了“清洁行业知识管理理念”并贯彻其中，一年时间给我们清洁部带了极大的变化。

一、实现目标、开展重点及执行情景。

本年度，保洁部在各项工作的计划执行当中，对汉嘉所有管辖范围内的卫生设施，进行了统筹的管理，使汉嘉的整体环境卫生的舒适度到达了我部预期的效果，为汉嘉的业主和来访宾客供给了一个良好的居家环境。具体实施保洁工作如下：

2.完成地下室公共区通道风口清洗12次;

4.完成高层电梯公共区域围挡玻璃的清洗6次;

5.完成客用电梯上不锈钢保养油12次;

6.完成地下车库管道设施的整体清洁擦拭6次;

7.完成地下车库地面大清洗4次;

8.完成园区公共设施地沟清掏12次;

9.完园区玻璃飘棚清洗12次;

10.完成单元路台面清扫12次;

11.完成547套空置房清扫2次;

12.完成园区水景池清洗52次;

13.完成销售中心玻璃幕墙清洗工作3次;

14.完成d区4套样版房清洁4次;35栋2套样版房清洁2次;

15消杀及灭鼠工作;按计划均以实施完成。该项工作开展以来，园区内鼠害、蚊蝇灭杀情景较好，对园区的卫生状况起到了很好的作用;16.协助外包单位在雨季前对天沟清理工作已完成;

17.完成家政保洁的前期工作。

二、内部管理工作

下半年我部结合实际工作特点，着重在以下几个方面进行改善：

1.调整班长及员工的工作岗位，提高保洁质量，降低投诉率：

结合平时工作的观察，根据保洁工作的特性，我们对现有两班长进行调换，对生活垃圾收集人员进行调换，班长一二期调换，班长在不一样的岗位能找出不一样的问题，也提升班长的本事，生活垃圾收集人员由相同条件人员轮留收集，此举改动受益如下：

(1).调动班长的工作进取性，巡查清洁频率增加，清洁质量得以提高;

(2).生活垃圾收集是又脏又累的活，轮留收集可避免因个人辞职而导致一时又无人接替，有效的制止员工的流失或以加薪为目的威胁、还能培训多能工以接替离职人员的任何岗位。

(3).减少自我无谓的休息时间，充实工作时间;

2.加强对环境卫生的管理措施：

为了不断提高环境卫生质量，我们突出工作重点，在清洁服务质量的管理方面，主要做了以下几方面的工作：

三、培训方面：

由于保洁人员流动性较大，保洁工作的门槛低，保洁员工的素质参差不齐，为了提高保洁员工的整体水平，我们在培训管理方面作了许多工作，异常购买了全国首创的《清洁技术函授培训教程》至尊版，对开展员工培训方面，起到了异常大的用处，异常是在员工的实际工作流程方面的培训，我们深感它的特殊意义，一个好的保洁公司若在培训方面不到位，试想，他的整体工作程序及工作标准肯定会出现问题，本年度保洁部共组织员工进行;

1.礼仪礼貌培训4次年;

2.素质教育培训3次年;

3.安全防火培训2次年;4.工作程序培训4次年;

5.专业技能(药剂和专业工具)的培训4次年;

经过培训，使得员工们对自我工作有了一个新的认识，同时，经过培训使大家得到了很好的学习和锻炼的机会，了解了自我的工作所应负的职责，掌握了清洁的基本知识，同时提高了劳动技能和工作效率。另外，经过素质教育培训，本年度保洁员在清洁服务工作中，共有8人次，共拣拾3手机部、车卡及有价证券等物品。员工们的拾金不昧的精神受到业主的好评，同时，为物业赢得了荣誉，并为客户赢造出一个良好安全的居家环境。

总之，作为服务者来讲，未来的竞争将是细节的竞争，仅有注意细节服务，在每一个细节上都用足功夫，才能在激烈的现代市场竞争中长期处于优胜地位。

四、公司的管理工作

作为汉嘉环境维护部主管，纵横保洁公司现驻场人员为44人，其中39人担负着汉嘉国际近25万平方米的日常环境卫生的维护工作，其余5人负责销售中心及d区4套样版房的日常环境卫生的维护工作，一年以来，我们作为管理者，相继在以下几个方应对保洁公司进行着有效的管理：

1.素质的检查及督导;本年度，我们在工作运作的同时，对保洁人员进行人性化的管理，尤其是在员工的品德方面，我们下足功夫，每一天每次的提醒，唤起大家对该项规定的重视，一年以来该公司在汉嘉所负责的保洁工作，未有重大过失发生。

2.工作成效的管理;即工作质量、操作程序、应急事件的处理和保洁工作的及时率，对于上述四个方面的工作，我部按物业的要求，开展定期与不定期的检查，做到发现问题及时处理，全程跟近，在问题未暴露之前，将问题给予解决。经过以上的管理，保洁部今年从总体上来讲，各项的保洁服务基本上到达管理处的要求，保洁部的各项工作业务的提高，为客户供给更好的服务，创造了良好的条件。

二、工作中存在的不足、发现的问题及采取的措施

本年度，我在相继完成各项工作的过程中，同时也暴露出我的一些不足之处：

1.管理水平有待提高：对同行业先进技术知识的关注欠缺;工作缺乏主动性，语言组织本事欠缺;

2.对细节的管理、落实不到位：做事而没做细;缺乏“举一反三”;

3.对保洁工作的前瞻意识不足，研究不周;保洁前瞻意识工作的改善工作，主要是加强管理人员的管理技能培训，加强自身的职责感意识，让其做事研究周全、细致;3.程序化的工作，持续性不强，有待加强;程序化工作持续性差：在思想意识上加以重视，增强职责心，加强工作程序的培训;

4.物耗用品的管理使用控制有待进一步提高;物耗管理使用方面：本年度，我部门在物料使用上，遇有违反该项行为人员，进行制止;员工的领用做好登记手续，超出正常领用数量，讲明原因，使其清洁消耗品的费用控制在合理有效的使用范围内。

20\_\_年是我部细化管理，稳步发展的一年，机遇和挑战并存，如何开拓、创新、进取，如何降低、减少纰漏等，现根据管理处的指导思想和发展前景，特制定如下工作改善计划：

1.保证25万平方米的清洁服务工作同时全面完成汉嘉新交付15万平方米的清洁服务工作;

2.开源节流、控制内耗、降低成本、节俭能源;

3.开展快洁管理理论，引进《清洁技术函授培训教程》并加以全体员工学习;

4.强化管理、细化工作程序、提高技能、提高工作质量;

5.强化管理人员的管理水平。;

6.认真落实“职责书”的资料;

7.注重“个人行为”的培训和落实。

透过表面看本质，我们清醒地认识到，过去一年中所有的不足归根结底在于我们管理人员的管理水平，这个问题解决不好，我们就不可能拥有明天、拥有未来。

我们要用职责书中的资料去“落实、检查、完善”我们的管理和服务工作，使全体员工真正懂得“做什么?怎样做?”。注重“个人行为”的培训和落实“个人行为”作为“优质服务”的重要组成要素，我们必须要站在这一“高度”去重视、关注“个人行为”，同时，我们更要“进取地、有意识地、主动地”从我做起、从今日做起”“人过地尽从我做起”注重我们每一个人、每一位同事的行为举止，提高素质修养，并从制度和培训中规范自我。

以上各项计划的改善实施，需要全体员工的共同努力，同时也需要其他各部门的协助与配合，更需要领导的大力支持。期望明年我们在回顾20\_\_年的工作时，我们收获的不仅仅是信心满意，还有丰硕的成果!!

回顾一年的工作，对照职责，认为自我还是称职的，一年以来，本人在自我的岗位上虽然做出了一些成绩，积累了一些经验，管理本事相应提高了一些，但本人认为与公司的要求还相差甚远，同时，让我们思考的东西还有很多，但我们会经过总结，找到新的起点，在新的一年里我们会继续发扬团队精神，克服所有的困难，加强思想和专业知识上的学习，有组织、有计划、有目的进行培训，继续加强个人自身素质的约素力，发挥自我专业知识、技能的特长，努力学习管理知识，使之管理水平有一质的提高，最终，我们坚信，来年保洁部在物业的领导下以及在各部门的工作支持下，定会将保洁工作做好，同时也将会以一种新的姿态展现给大家。

在局党委的正确领导下，在公司领导的带领下，按照总体工作目标和工作部署,不断加大日常管理力度，逐步提高辖区环境卫生质量，将各项工作全面展开并落实到位。在工作中做到团结协作，创新求实，无私奉献，不断进取，圆满完成了工作目标。现将一年来的各项工作情况总结汇报如下：

**环卫部保洁工作总结4**

（一）继续争取政府部门支持，按照国家住房和城乡^v^（hld47-101-20XX）的要求，配足环卫工人，满足不断扩大服务范围的需求；及时解决环卫办公场所问题、车队场所更新问题以及环卫工人休息间问题，树立环卫形象。

（二）按有关要求，完善环卫基础设施设备，争取将中转站、公厕以及工人作息场所等列入城建规划，并与城建规划建设同步进行，规模与实际相配套。

（三）采取承包方式，逐步实行路段承包责任制，面向社会公开招标，成立运输公司、保洁公司。环卫站作为管理部门，采取有效措施，进行监督管理，协助做好各项工作，努力提高工作效率和服务水平。

（四）关心环卫工人的生活困难，努力提高环卫工人的社会地位，完善一整套的管理制度，力争得到社会上人民群众的支持和信任。

（五）完善垃圾分类制度，进一步推进垃圾分类收集工作，促进我县生活垃圾逐步走上资源化、减量化、无害化处理目标，以制度形式逐步扩大垃圾分类服务区。

（六）结合我县的实际情况，加强垃圾处理费的收取力度，形成收费制度化管理，严格执行收费标准；要求上级政府协调有关部门尽早出台方案捆绑水费收取垃圾处理费，实行城市生活垃圾处理费捆绑水费统一征收，减少收费难度和操作环节。

在公司党政及后勤部的正确领导下，市、区环保局的指导下，我厂始终把安全和环保工作放在首位，狠抓内部保洁等工作，积极

20xx年已经过去,万人就业项目的河道养护保洁工作经历了实质性运转的第三年。回顾xx年，我区的河道保洁工作经历了持续高温的恶劣天气，绿萍与水葫芦的大爆发，各项机制与管理体系有待于进一步完善与理顺的环境与局面，但是在各级领导的重视、各方面的支持、业务部门自身的努力下，较为圆满地完成了xx年的各项任务，河道面貌得到了较大改观。总结我区xx年该项工作的开展情况，主要有以下几点：

**环卫部保洁工作总结5**

20XX年来，我镇党委、政府高度重视212省道沿线卫生保洁工作，在县爱卫办的精心指导和大力支持下，我镇的农村环境卫生综合整治工作取得了很大进展。为了加快社会主义新农村建设的步伐，全面提升我镇环境卫生水平，今年县上实行了聘用保洁员制度，我镇共配备了31名卫生保洁员，负责公路沿线7个村的卫生打扫工作。经过一年来的工作运行，全镇村容村貌有了明显改善，农村环境卫生综合整治长效机制也得到了良好建立，现将一年来的卫生保洁工作运行情况汇报如下：

**环卫部保洁工作总结6**

7月份公司投入大量的人力、物力和财力，依照各小组、线别和岗位职责的区域划分，物品和文件登记，物料“三定”程序，循序渐进，实现了中间仓、冲焊线、机加工线、装配线几十种物料和焊成线、仓库二三十种机型的定置定量定容的摆放。通过整顿，公司焕然一新，尤其是生产现场物料得到有效定置、标示正确、整齐有序。除此之外，我们还对胸卡佩戴、工作装穿戴等进行了有效规范，全体员工穿戴整齐，给人一种团结一致的感觉。

经过两个月的努力，我们公司的清扫和整顿虽然取得了一定成绩，但是离5S的标准还是有一定的距离。主要表现在三个方面：

1、现场量检具虽然放到了规定位置，却未能得到有效维护，没有完全登记在册，查找时存在一定的困难。

2、轻视三包解体和现场回收的零部件，这些物料没有得到有效地管理，很多零部件都是报废处理，增加了生产成本，究其主要原因是，员工的成本意识差。

3、部分办公室人员对5S的认识存在偏差，每次周五的活动都是在做给领导看，而不是从提高自身管理素质和员工素质出发。

5S的主要目的是为了培养人、改造人，5S管理是各项先进管理的基础，我们要想达到一流企业的管理水平，就要将5S活动进行到底，彻底改善公司的面貌、提高员工的素质。

作为一名街道环卫工人，又在忙忙碌碌中度过了一个季度的工作时间，其实正在经历的时候，并不觉得时间是过的如此之快，只是现在站在一个季度的末尾再来回首，这个季度里所经历的一切，就觉得好像只是一瞬间的事情。但实际上，这个季度里，我完成了很多的工作，也得到了很多方面的提升，不管是自己的职业素养方面，还是对待自己工作的专业程度上面。虽然说，作为一名换环卫工人不需要有太多专业技巧，但是干任何一行，任何一个岗位都还是要掌握到它的诀窍，至少这样还能提高我们的工作效率，让我们不至于做很多的无用功。

在第二季度的工作里，我就明显的感觉到了自己要比第一季度的工作要熟练很多，效率也提高了很多，工作起来也没有第一季度那么辛苦了。

在第二季度中，我总结了第一季度中的不足，然后在第二季度中做到了改正。每天把自己所要负责打扫的区域范围进行一个详细的时间规划，找出一个最优的打扫方案和线路，然后再开始进行打扫，而不是毫无目的和规章的进行清洁和打扫。所以上一季度里，我的工作还是完成的比较出色。

虽说我没有读过很多书，受过很多文化，但是我一直保持着一颗学习和进取的心。在来到环卫工人的这个岗位后，更是养成了每天学习的习惯。这不仅是为了提高我个人的涵养，也是为了充实和激励我自己。每天在下班回到家中的时候，虽然已经累到腰酸背痛，但是我依然还是会抽空看一些自己感兴趣有涵养的书籍。比如历史文化之类的，比如职场岗位与人相处之类的等等。从某一方面来讲，读书更多的是填补了我精神上的空虚和寂寞，从另外一方面上讲，它又激励着我不断的前行。所以在我作为一名环卫工人工作的日子里，我并不觉得是无聊和无趣的。

在第二季度的工作里，虽然我过的很忙碌，但是我却过的很充实，也并不觉得很辛苦。因为只有对岗位充满了热爱，才不会觉得辛苦。我热爱环保事业，热爱我现在所在的环卫工人职位，无论前方的道路有多么黑暗，有多少的险阻，我都会一直热爱和坚持下去。希望在下一阶段的工作里，我能做的更加的出色。

20xx年以来，收费组在站领导的正确指导、统一部署下，紧紧围绕年度工作目标及工作会议精神，并以开展“双创”为契机，从加强政治思想学习、树立岗位形象、遵守工作纪律、强化征收力度两个方面做好工作。通过小组成员的共同努力，圆满完成了今年的各项工作任务，现就我组年度工作总结如下：

**环卫部保洁工作总结7**

>一、燕山地区道路清扫保洁现状

燕山清洁队是燕山地区唯一的环卫专业管理部门，负责燕山地区21条主街主路的清扫保洁工作。清扫面积约699200平方米,果皮箱261个。下设4个清扫班组，共有道路清扫保洁职工27人，清扫一班6人，二班7人，三班7人，四班7人，人均清扫面积25896平方米。配备清扫车及吸尘车各2台，每天清扫时间是早晨4点半至7点半点由全体清扫工对管辖的道路进行普扫。清扫车全天机械清扫。保洁时间为上午8点至11点半，下午2点至5点，各班组人员倒班进行作业。

>二、目前工作中存在的问题及解决办法

（一）清扫保洁人员严重不足

根据我队现有清扫职工数量，对照卫生清扫保洁员人数配置标准，清扫保洁人员严重不足。由于现有保洁员队伍总体人员过少，老龄化严重，造成个体清扫面积过大，使保洁员主要集中于城区主、次干道和主要街巷的清扫作业，导致清扫保洁效率低，垃圾死角长期难以处理。

解决办法：需管委领导与办事处领导及时沟通协调，为我队增加清扫保洁人员

（二）道路清扫保洁机械化程度低

1.我队现有清扫车2台，吸尘车2台，由于吸尘车使用期已达到7年，导致吸尘效果差，对日常道路产生的白色垃圾、树叶等不能起到很好的吸附作用，使人工清扫保洁强度加大，道路清扫保洁基本上以人工清扫保洁作业方式为主。

2.现有清扫保洁车位人力三轮车，燕山地区多是上坡路段，人力三路严重耽误了保洁时间。

解决办法：

1.及时与吸尘车厂家联系，对吸尘成存在的问题进行

检查维修。

2.购置电动保洁车，提高保洁效率。

（三）门前三包管理松懈

一是门前三包管理不到位，存在商铺门前周围地面卫生保洁不到位，无人管理等现象。如迎风大街、东风大街比较严重。

二是个别路段早餐摊点占据人行道，影响周围环境。如向阳路、迎风大街、东风大街早摊点，餐巾纸、塑料袋随处乱扔。

解决办法：制定门前三包管理制度，加强监督检查力度，与城管及街道等相关部门做好配合，对门前三包脏乱差现象做到及时的监督管理。

（四）果皮箱清理难度大

根据《北京市废物箱(果皮箱)设置规范》，在商业、金融、服务业街道等繁华地区以及公园、文体活动场所，垃圾桶设置要每隔30至50米一处；在主干路、次干路、有辅道的快速路要每隔100至200米设置一处垃圾桶；在支路、有人行道的快速路要每隔200至400米设置一处垃圾桶；在每个公共汽车站应设置1至3个垃圾桶。道路现有果皮箱全部由清扫工每天进行清理及维护，路边商铺及小商小贩将产生的`垃圾全部投入到果皮箱当中，两个装满垃圾的果皮箱能装满一辆清扫保洁车，清扫工再将果皮箱中清理出的垃圾运至垃圾转运站，导致清扫保洁人员工作强度加大，耽误清扫保洁效率。

解决办法：

1.由专人、专车负责果皮箱清理、维护及运输工作，提高清扫保洁效率。

2.加大监督力度，对商户往果皮箱乱倒垃圾现象进行调查取证，并及时向相关部门进行反应。

**环卫部保洁工作总结8**

在“清洁乡村、美丽校园、化解矛盾活动”中，我校继五月份所取得的成效上，继续深入开展此项活动。

>一、思想巩固，深化落实

利用全校教职工会议、班主任会议、学生晨会等方式，大力宣传开展“清洁乡村、美丽校园、化解矛盾活动”的内容和意义，目的是让全校师生真正的行动起来，自觉地投入到活动当中去，校领导、班主任、教职工带好头，以自己的\'行动不乱扔垃圾，甚至主动弯腰拾捡垃圾，全体教职工做到了示范作用，学生便能够主动地行动起来。我校正是利用“破窗效应”，有效地深化落实了美丽校园行动。

>二、深入动员，点面结合

在“清洁乡村、美丽校园、化解矛盾”此项活动深入我校全体师生心灵，激发师生们关心身边的环境之时，我校活动领导小组细化本月的活动方案：

1、班主任召开“清洁乡村、美丽校园、化解矛盾”活动主题班会。班主任讲解十八大以来文件精神，从美丽中国到美丽广西，从各级领导参与清洁卫生、回乡清洁乡村捐款等视频，再次让学生的内心受到洗礼。

2、要求学生利用上下学的时间，观察博白镇在绿珠区所开展“清洁乡村、美丽校园、化解矛盾”的活动。博白至我校这段路上，增设了四个垃圾定放点、各式宣传标语若干、时不时有各机关单位到公路两旁清扫垃圾。我校正是利用事实说话，引领学生真正地投入到活动当中来，为美丽校园尽一份力。

3、点面结合，根据实情，开展全校性卫生活动，以实际行动加以落实。

全校绿化小分队修剪教学楼前面的冬青。

6月5日，王桂平校长亲自在早上检查各班宿舍，特别是厕所，利用晨会宣布检果结果，表扬做得好的，批评做得不好的，要求全体男生宿舍长参观了106班的宿舍和厕所的卫生情况，号召各班向106班的宿舍学习。

6月7日，上午学生检查宿舍评比，下午第六节全校“三区”打扫清洁。

6月17日，早上，127班全体学生到xx村委门前打扫公路。

6月19日，下午第七节，政教处组织人员对各班进行“三区”进行评比检查。

>三、扎实推进，问题凸显

随着“清洁乡村、美丽校园、化解矛盾”此项活动深入开展，宊出的问题也越来越明显，表现在：

1、疲劳感渐次出现，激情不再，创新工作得不到加强。

2、宣传横幅保护不力，有丢失破损出现。

3、还有学生乱扔垃圾的现象，卫生清扫小组的工作依然繁重。

4、学校投入太少，校园绿化得不到改善。

5、六月是一个考试月，各项工作还没有得到有效地开展。

>四、落实长效机制，针对不足创新工作

1、利用班主任和科任教师，真正地把此项活动的意义宣传到位，应上升到学生的人格品质的高度加以阐述，化被动为主动。

2、补充宣传横幅等宣传标语，形成学校是我家，卫生搞大家的活动氛围。

3、组建卫生监督小组，发现乱扔现象，要批评教育，让此类学生形成良好的卫生习惯。

4、利用暑期，加大校园绿化和维修投入。

5、在原来学校以一贯之的清扫工作中，再多点子，创思路地开展一些活动，真正使整个校园干净整洁起来。

**环卫部保洁工作总结9**

对于我这样的一个商场保洁员来说虽然我的职业好像并不起眼，但是我也是有着自己的职业操守，不会敷衍了事。作为一个工作了好几年的资深保洁员来说，我觉得自己来到商场之后的表现也是非常棒的，虽然偶尔也会有些纰漏出现一些意外。但是我在工作上也是一直有着自己的底线，绝不会糊弄，而是仔细认真的打扫，让商场因为我的原因而显得干净明亮。下面就自己这段时间的表现做简略工作总结：

>一、思想上

作为一个商场的保洁员，虽然累得时候很累，但是也就累那么一会，每天还是有很长一段的.休息时间的。而我把休息和工作也是分的十分清楚，就像是晚上也不会因为自己下班的时间到了就不扫走了，而是会打扫完再走，毕竟这就是我的职责。而作为一个保洁我也并没有因为自己的工作而觉得有什么自卑感，大家都是靠自己的努力吃饭，我没觉得有什么问题。而在工作时如果遇到了其他人可能打扰到我工作时，我也不会有什么情绪，而是会让他们先解决他们的事，因为我知道顾客来到商场就是来消费开心的，而我既然也作为这里的一员就有必要让来到这里的人开心的来，开心的走，而不是被我的恶劣态度气走。所以时刻面对顾客保持笑容也是我一直在做的。

>二、工作上

虽然我只是一个保洁但是我觉得我的工作也是非常重要的，如果不是我的工作那商场肯定是十分的脏乱差。而我自己也是对自己每天的工作有一个计划，比如在什么时候去厕所打扫，什么时候去打扫地板，这些都是有要求的。如果去厕所打扫的太晚了，可能厕所的纸没有了，或者是堵住了，这些都是要及时处理的。所以定时定点去厕所巡查一番很有必要，而地板除了发生意外的事情都是需要再商场开门前或者关门后打扫，如果在人流量多的时候打扫地板卫生，肯定是会有可能发生意外的，如果造成人员伤亡或者财产损失我想我是承担不起这个责任的。而作为一个保洁员的工作也不仅仅如此，想要做好保洁员这份工作除了要细心之外还要有耐心，能够让自己沉下心去打扫卫生，才能够真正的打扫干净。而我虽然做的也还行，但距离优秀也还是有着一段距离的，所以在未来的工作里我一定会继续努力的工作让自己做的更好的。

**环卫部保洁工作总结10**

（一）城区部分主干道环卫设施不足。由于历史规划问题，部分街道的垃圾中转站选址难；县城区内公厕档次不高；没有密闭式生活垃圾转运设施。

（二）部分市民和进城农民的环卫意识薄弱，没有形成良好的文明卫生习惯，尊重环卫工人劳动成果的风尚远未形成。

（三）一线环卫工人收入较低，待遇差，工作量与报酬不相适应。

接触教室保洁工作已经一年多了，从一名教室保洁组员到一名教室保洁组长，再到后来的教室保洁区域长，在教室保洁这一队伍中担任了不同的职务，扮演着不同的角色，同样的工作在不同的时期却有着不同的感受，对教室保洁工作也有着很深的感情。

我是从20XX年10月份加入教室保洁这一队伍的，记得最初加入的时候我并不知道我要做的是教室保洁，只是学校通知可以申请勤工俭学，我就怀着一颗期盼的心去申请，希望借此可以减轻父母负担。事实上我也正在尽自己所能去为学校做自己力所能及的事情，不愧对学校对我们的帮助，也希望我们的教室保洁工作做的更完善。

之所以能够从一名普通的组员一步一步做到区域长，我要感谢那些帮助我的学长学姐，也让我有机会体会到教室保洁中的.每一个角色所担任的不同责任。所担任的责任虽不同，但是对于教室保洁这一队伍来说，却是缺一不可。记得做组员的时候我们的组长很严厉，但是严厉也只是对工作，其他时候还是很不错的，经常会给我们开个小会，互相交流一下，在教室保洁竞选组长的时候鼓励大家去等等。后来去做组长的时候，对各种工作都不太熟悉，我原来的组长还发信息告诉我有什么不懂的可以问她。跟着范磊学长做组长的时间不长，但是也算是范磊学长让我真正的在教室保洁这一队伍中得到历练，让我学到很多东西，让我的大学生活不再枯燥无味。跟着孟焕新学姐做组长的时候，工作中有过失误，但孟焕新学姐并不曾动过气，每次遇到我不明白的事情她总是会耐心的给我说，后来做区域长的时候尚战颂学长、罗红兵学长以及王亚婷学姐都给了我不少帮助，让我学会了很多。

作为一名教室保洁的组员，岗位是普通的，但是在普通的岗位上却要做到很多不普通的事情。作为一个合格的教室保洁组员，不仅仅是想尽方法把教室卫生打扫干净，更多的是还要处理好自己与在自己工作的教室里上自习的同学的关系。在自己工作的时候一般都会有许多同学还在上自习，有的同学在我们扫地的时候并不会自动给我们让位以方便我们打扫，这个时候有的组员并没有去让同学让一下，而是不去打扫同学上自习所占的座位，以至于第二天影响大家上课。所以这个时候需要我们去跟上自习的同学交涉，既不影响到他们上自习，又不影响我们很好的完成我们的工作。而与上自习的同学的交涉又不是那么简单，在我们的组员中不乏因为交涉而与上自习的同学产生冲突的，所以我们在以后的工作中更应该注重培养一下我们组员的待人接物，适当的时候应该予以合适的措辞，既不显得我们一味的屈服、又不伤害我们之间的和气，以便更好的完成我们的教室保洁工作。

组长这一职务在我们教室保洁的队伍中仍然扮演着非常重要的角色，他既要完成组员需要完成的任务，又要完成自己的任务——带领自己的组员工作，做好每一个组员的思想工作，以及处理好自己与区域长，总区长和组员之间的关系。组长需要给自己一个合适的定位。在我给我们区组员开全区例会的时候我曾说过一句话——“其实咱们大家都是学生，有的时候什么区域长、组长、组员都是一样的，我们大家都是学生，不是社会上的那种上行下效，但是这种制度是必要的，也是不可缺少的，我们之所以有这些区别都是为了更好的把教室保洁工作做好”，是呀，我们大家都是学生，没有社会上那种上行下效，那么我们如何去在组员中开展自己的工作，如何让组员自觉的配合我们的工作呢我们只有靠我们自身的魅力去拉拢他们，或许在这里用拉拢一词不太合适，但是我们只有把他们拉拢到我们的身边，我们才能更好的开展我们的工作，他们才会支持我们的工作，其实这所有的一切都是为了把我们的工作做的更好，把教室保洁做的更好。但是拉拢归拉拢，我们不能破坏原则，我们的拉拢是有原则的拉拢，而不是一味的拉拢。我当组长的时候遇到过几个很不配合我工作的组员，他们都是比我高一届的学长、学姐，有一位学姐在我们组开会的时候一直在接电话，而会议的内容就是传达一下教室保洁管理条例，强调一下纪律，而条例里有一条是在工作期间不能接打电话，而我们当时开会的时间还未签退，属于工作时间，我委婉的提醒了她三次，但是最后她的态度是转身就走并吼了一句“随你便！”，当时我们组所有人都傻了眼，我也有点懵，当时确实是有点不知所措，后来我又问了一下孟焕新学姐，当天晚上我给那位学姐发了条信息，但是也是石沉大海，等到后来，慢慢的才得以缓和，不过在那以后的工作中我们相处的还可以。要做好一个组长，不仅仅要把教室保洁工作做好，还要处理好自己与组员之间的关系。作为一个合格的组长首先要做到以身作则，不允许组员做的事情组长自己绝不可以做，己所不欲勿施于人！如果自己制定的规则连自己都不遵守又怎么去要求组员去遵守呢当然也不能过于苛刻的要求组员。我们与组员之间不只是这种工作关系，更多的是一种感情，我想在以后的日子里我们会很怀念我们曾经一起工作过的时光。他们不只是我们的组员，也是我们的朋友，我们不能只是要求他们把工作做好，更多的还要给予他们关心。

让我所在的小集体里的每一个人都有一种家的温馨的感觉是我一直以来的追求，无论是在教室保洁的队伍里，还是在我所在的协会里，亦或者在我所在的班级里，那一直是我的追求！做组长的时候，我希望自己能够把我们组带成一个小小的家庭，让每一个组员都感觉到我们大家的互相关心，而不是仅仅是划分的一个小组。但是遗憾的是我做到的只是把我们组的部分人带到了一个属于我们的家里，在那个家里，我们互相帮忙，互相关心，记得在我们教室保洁换届的时候我们还吃了顿散伙饭，感觉真的很温馨。后来在我做区长的这段日子里，我真的学会了很多，给自己定的目标也在一点点变的更大，我并没有改变自己的目标，只是想要做的更多，在把我们的小集体带成家的同时我也希望给我们那个家里的每一个人一个历练的舞台，一个展现自己的舞台，一个为自己和我们的集体做更多奉献的机会，也一直都在向自己的目标努力。在材料馆、数理馆做区域长的这段日子里，在几位学长、学姐的帮助下我已经掌握了各种工作以及对各种事情的处理方法，后来我更体会到一个对于带好一个区的重要的事情，那就是需要一批能够独当一面的组长。在我与我们区的组长相处的这段时间，我真正的感觉到一批好组长的好处。一直以来我都希望我所在的集体里的每一个人都能感觉到那种家的温馨，都有那种家的归属感，但是我却没能把我们区带成我所想要的那种结果，而是带成了六个小家庭，这六个小家庭里的每一个人都能感受的到那种温馨。曾几何时我见到我们区的组员一起出去玩耍，一起出去吃饭，一起在同一个教室上自习，一起在校园里逛，一起去跑阳光长跑。我明白这一切都是我们区组长的努力结果，是他们把我们区的教室保洁工作做的日益完善，是他们把我们区的所有组员聚拢在一起，是他们在我不在的时候把我们区的工作承担起来，我为自己能有这样的好帮手而感到庆幸。

在做区域长的这一段时间里，在我与组员相处的时间里，我对我们的组员或许过于严厉了些，但是，事实上的正是因为我的严厉让我们的组员更加的细心，我想虽然现在我的严厉对他们来说不是什么好的事情，但是我想对他们以后的工作生活会有意想不到的效果的，因为他们在我的严厉下会养成那种更加细心的习惯，我曾不只一次看到我们区的一位组员在用手把地上的头发丝一根一根的捡起来。严厉归严厉，但是并不能因为严厉而疏远自己与组员的关系，反而应该给予组员更多的关心与帮助。

印象最深的一次应该是我们区数学馆的一个组员得了肺结核，而肺结核是一种空气传播的疾病，而与他接触比较多的当然就是我们区的组员，紧着组长就把他的事情告诉了我，我又上报到范磊学长那儿，最终决定给我们区组员进行一次体检，虽然体检费是组员自己拿的，但当时真的有一种说不出的感觉，当体检的老师告诉我一切都正常时，心里好像是一颗石头落在了地上，当时由于时间比较匆忙，有三个组员没能和大家一起进行体检，但后来都拿来了医院的证明。

我说过一直以来我都希望自己能够把自己所在的集体带成一个小小的家，但是我们的教室保洁组员来自不同的院系，又居住在不同的生活园区，交流相对会少一些，但是交流又是必不可少的，也是达到我的目标的唯一方法，所以为了达到标我们只好另辟新的交流方式，我们区开了公共邮箱，用来上传一些学习资料，大家互相传阅，后来又建了个q群，大家基本每天晚上都会登q，有了q群，大家可以在q群里互相聊聊，这样就增加了大家的交流，更好的相处在一起，也更利于达到我所追求的目标。就是这样，我们区是一个大家，六个小家。

我也说过希望每一个人都多一些历练的机会，但是很多人会有疑问，只是教室保洁而已，怎么会得到历练呢在这里，我真的希望有一天我们教室保洁能够得到转型，转型成一个像校学生会的那种能够让大家得到更多历练的一个比较大的平台，成为一个既是大家勤工俭学的平台又是历练自己的平台，但要做到这些又需要我们大家一起做出更多的努力。

要做到真正的转型，首先要做到的转型就是我们教室保洁工作人员对我们工作的认知的转变，现在我们中很多人都认为教室保洁只是我们一个勤工俭学的平台而已，尚未认识到是我们一个历练的平台。犹记得我们开教室保洁花样运动会协调会时的场景，大家一起出谋划策考虑怎么筹备花样运动会，记得当时我们好像提议拉外联，大家考虑到其他原因就没通过。但是后来自行车队的花样运动会时，他们拉到了外联。我感觉我们应该自己尽力去解决一些事情。我们的花样运动会办的可谓是热火朝天，组员们玩的也非常开心，活动现场有记者团的，有新闻中心的，也算是吸引了一大批教室保洁之外的同学观看，如果我们教室保洁能够有这样一个传统性的活动，每年都举办这样一次教室保洁花样运动会，既拓展了我们组员的素质，又历练了我们组员的合作精神，也加强了各区之间组员的交流，也对我们教室保洁也做了一个很好的宣传。

我们教室保洁需要给自己做一些宣传，不是只为宣传我们工作苦，也不是向大家邀功，而是向大家宣传一下教室保洁人员的不易，当我们刚刚把教室打扫干净，刚要结束工作的时候仍会看到纸屑、瓜子皮、水果皮，不是我们的组员打扫不认真，而是我们的同学随手扔在了我们的组员刚打扫好的地面上。我们需要他们对我们的劳动成果的尊重，我们需要他们对我们工作的尊重，当我们的组员认认真真的把工作做好的时候，他们的成果并没有得到应有的尊重，以至于第二天被人告到学校。记得我们区有两个组员在谈关于教室保洁时的一段话——“如果你刚刚打扫好的卫生被上自习的同学又弄脏了，你怎么办”“我会拿起我们的工具重新打扫”。我听了真的很感动，我们的组员是如此的朴实，在普通的岗位上坚持着自己，就是我们的这些组员，他们很多时候得不到他人的尊重，有的时候却要蒙受着委屈去工作，所以我们真的需要对外宣传一下我们自己，一直以来都想提议在我们学校里面搞一次关于教室保洁的展板展览收集一些我们打扫卫生前后的教室的照片展览出来，让所有人都看看我们的劳动成果是如何被“尊重”的。上次提的时候是在花样运动会期间，与其冲突，后来时间又不允许，希望在新的一年里我们可以更好的宣传我们教室保洁所有组员。让他们知道我们教室保洁人不是只为那些工资而去工作，让他们知道我们的工资是自己劳动所得。

做到以上那些还是不够的，我们还需要更多的交流，需要各区域之间的交流，需要纪检与区域长之间的交流，需要组员与纪检之间的交流，需要组员与区域长之间的交流。

我们还需要更好的人才机制，区域长的换届、组长的换届，我们需要有一批备用人才，我们教室保洁现在的成绩证明一个好的领头羊能够带领这个组织走出更大的成功，我相信会取得更好的成绩。希望我们一起将我们的美好传统发扬光大。

接触教室保洁这么久，有很多想法，在以后的工作中我会更加努力，尽自己所能为教室保洁做更多的贡献，希望有朝一日我们教室保洁这一组织能够转型成既是我们勤工俭学的平台，又是大家历练自己的平台！

祝愿我们的教室保洁更加强大，为大家营造一个更好的学习环境。

很幸运来到xx单位担任保洁员这份工作，做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原来也是这么想的，可是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于保洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

创建卫生城镇是xx镇（区）的一项大事，一年来，我们始终绷紧这根弦，从不敢松懈，把保洁工作放在第一位，也认真服务好参观人员、图书室读者、培训班人员、运动爱好者、办公室人员、书场观众等，xx单位内始终保持着良好状态。

我在xx单位工作期间，得到了单位领导和同事的热情相助，在大的事件处理上能积极向领导汇报，迅速采取措施补救；小的事情通过自己摸索，能和同事一起自己解决处理。同时，在平时的工作中也暴露了自身存在的一些缺点，比如在自身要求上还比较放松，对一些细节注意还不够，有待在今后的工作中予以改进。明年，我将继续学习、掌握更多技能，提高自己的专业水平，以及投入更多的时间、更大的热情，完成xx单位内部的各项保洁工作。

每个学期总会有那么几次校园大扫除活动，虽然平时大家也比较注重校园的清洁卫生，但是总会有照顾不到的地方，因此才需要进行校园大扫除。前几天便是这样，由于要评比文明学校，因此学校组织了一次清扫校园的活动，这次可是师生齐上阵，大家都希望自己所在的班级能够在清扫校园活动中表现得最为优秀，在活动结束以后，我们也进行了总结与反思。

**环卫部保洁工作总结11**

1、为确保创卫、迎检工作顺利进行，我公司增派办公室人员与现场管理人员一起对保洁区域进行来回巡查，发现问题及时应对、处理。

2、创卫、迎检期间所有两班制保洁人员全部在岗，长白班保洁人员按环卫处要求统一延长工作时间，桶换桶工作全员加班清运，合理安排保洁路段和保洁区域，加班加点不停地来回巡扫，及时处理洒落垃圾，及时做好垃圾清运工作。

3、创卫、迎检期间对于重要路段、重点路口安排保洁人员加强保洁力度。

针对这一年来保洁工作情况总结，我公司在今后的平湖市区城西片清扫保洁与垃圾收集服务项目的工作中要吸取经验和教训，不断地取长补短。在今后的保洁工作中，应抓好以下几方面

一、加强保洁人员安全教育、杜绝安全事故和安全隐患，天气炎热尤其做好一线保洁人员的高温防暑工作。如遇身体不适，及时联系现场管理人员，做好应急处理。

二、针对特殊、重点路段加班加点加强保洁和巡扫。如：水果店门口、夜排档处、早餐店门口、红绿灯路口等。

三、加强不间断地巡查、抽查力度，对普扫不到位、保洁不到位、迟到早退、闲聊等现象予以制止，对屡教不改者给予严重警告处罚，对不服公司管理要求的给予开除处罚。

四、突发事件能及时地处理，确保人员安全、道路整洁、环境卫生清洁。

五、加强与各单位的衔接沟通工作，减少并避免举报投诉电话，提升我市道路环境卫生。

六、规范桶换桶工作方式方法，确保地面干净，行驶安全。

七、积极应对各项检查，全面做好保洁区域的各项迎检工作。

八、完成市环卫处布置的临时或突击性任务，我公司将无条件执行。

虽然做的是最基础的清洁工的工作，但这份工作在人们心目中是最神圣的。清洁工是否顺利完成工作，取得了很多工作成果?以下是清洁工工作总结：

第一、目的明确、态度端正是保洁工作的重要环节和基本条件。

虽然我做了一年多的保洁工作，但我把保洁人员的工作当作自己心中神圣的工作。只有做好了，让领导放心，得到同事的认可，我的心才踏实。虽然我的工作很简单，而且每年每个月每天都在重复，但是要做好它绝非易事。因为我心里只有一个目的，为幼儿园创造一个良好的学习生活环境，是我们保洁人员的荣耀，也是我自己的饭碗。虽然我每天都在重复工作，但我从来没有粗心大意或走过场，我坚持认真对待每天的工作。我每天早上6点准时到达我工作的幼儿园，开始我新的一天的工作。我先上下车，等停车回来。先把一楼到三楼的所有楼梯一个一个的拖洗。楼道的整洁很重要，体现了一个建筑的整体卫生。所以每天的工作都要在孩子上下楼梯的时候进行，这样楼道要保持明亮干净，地面要无杂物和痰渍。这时候我心里也很詹妮弗。当然，这种好的环境是平时细心打扫得来的。让我们每天都有好心情。老师和孩子都很开心，很认可。

第二、持之以恒，爱一条线，荣耀中心。

我对自己要求严格，尽量不在工作中增加任何麻烦。每天早上都是接孩子的高峰期，来往的家长也很多。清洁工作将直接体现我们的文化素质和修养，也体现一个民族和一个国家的礼貌，责任重大。既然给了我们这么重要的任务，除了信任我们，更重要的原因是我对清洁工作有正确的态度，热爱自己的工作，能做好工作。主要负责清洁工作。虽然我只是一个卫生员，但我的努力为我赢得了父母和老师的尊重。打扫卫生是一项繁琐的工作，打扫完可能会很乱，但我不怕麻烦，努力，不怕辛苦。每天都要打扫所有走廊的楼梯扶手，让它每天保持干净。同时要注意不留卫生死角，随时清理关键部位，秉承良好的卫生环境，给大家一个珍妮弗舒适的心情。

第三、团结合作

让我们的工作上一层楼，上一个台阶。虽然我是一个老清洁工，但我很自信。我不觉得自己不如别人。我们只是分工不同。离开这个大家庭是每个人的缺点。在我的清洁工作和生活中，我体会到了一个道理，那就是，想要别人尊重你，首先要学会尊重别人。我尊重每一个同学和楼里的楼管，让我的工作尽量不与同学的生活时间冲突，为时间让路。当学生偶尔出现一些问题时，不责备，保持安静。比如有的同学喝酒后忍不住呕吐。楼梯和厕所满是污垢，气味难闻。每当出现这种情况，我都会主动清理，再清理。我从不说空话。事后同学说对不起的时候，我告诉他注意自己的身体，不要提昨晚的事;下雨天，同学们把雨伞放在楼道里，下完雨我会提醒他们及时带回去。学生们非常合作，当然，他们离不开建筑经理的帮助。做好自己的本职工作，让楼管信任你，平日里楼里有什么问题及时沟通汇报。楼主很开心很满意，互相尊重信任，能更好的做好自己的工作。

回顾20\_\_年，虽然取得了必要的成绩，获得了同学和楼管的认可，但我要戒骄戒躁，努力工作，做好自己该做的事，时刻牢记全心全意为同学服务的宗旨，在20\_\_年里取得更好的成绩。我总是热衷于我的工作，并尽力做好它。

在第\_\_届环卫节到来之际，我谨以环卫队伍中最普通的劳动者身份，向党和政府对我们环卫工作的关怀表示衷心的感谢，向全体环卫工人兄弟姐妹们表示节日的祝贺!

一、岗爱业，孜孜不倦。

随着市场经济的不断深化，社会就业远远不限于“七十二行”，而且早已不分什么“三六九”等，尤其是我们环卫工作早已被世人公认为“神圣”的职业，人们还送给我们一个高尚而文雅的名---城市美容师。作为环卫工人的我们非常骄傲，同时我们也感到了责任之重大。为此，我们必须要立足本岗，敬岗爱业，以自已的工作为自豪，在心灵深处珍爱这个行业，让我们把真爱化作无穷的力量，孜孜不倦地耕耘在环卫事业这片沃土上，用我们的辛勤汗水，涤荡大街小巷中的污泥浊水;用我们勤劳双手，描绘城市社区的巷道角落!

第二、从我做起，踊跃奉献。

人人皆知，环卫工作是辛苦的，是需要付出汗水、力气和爱心的。在他人依然沉睡于梦乡之中，享受着家庭温暖和天伦之乐时，冬日里我们悄悄地爬出热被窝，走出温馨的家，踏上冰冷的街道，在路灯瞌睡的目光下，顶着刺骨的寒风，去清理马路上的积雪、冰块，一锹锹，一镐镐，双臂飞舞，辛酸自知，尽管寒风凛冽，但我们却大汗淋漓;夏日里，我们在烈日下，在风雨中坚守自己的岗位，别人可以打着花折伞，穿着漂亮的超短裙悠闲地走在大街小巷上，我们都只能穿着工作服，忍着酷暑，用条帚一下下清扫马路上的脏物，用铁锹一锹锹端走清理出来的垃圾;在春风中，在秋雨里我们环卫工人的身影始终活动在大街小巷中，为了环境的清洁，为了他人的生活安乐，我们默默地奉献自己的真心和爱意，当阳光明媚，人们走在清洁干净的街道上有说有笑时，我们的心里甜甜的，象是六月里喝了冰水一样痛快，人们的笑脸就是对我们的环卫工人的褒奖!

第三、用我们的真情，换取美好的明天。

我们同在“鹤城”中生活，同在“绿都”里工作，让人们能生活、工作在清洁干净的环境里是我们环卫工人的目标。当人们清晨喝完一杯豆浆，拿起公文包走上工作岗位时，清洁干净的街道会使你心里舒爽的，这种心情会让你一天工作起来有兴致、有干劲、有奔头;当人们晚上结束一天的工作，吃完晚饭同家人一起散步在清洁干净的大街小巷时，会使你心里自然也是爽爽的，这种心情会让你放松一天的疲倦，愉快地、高兴地开始享受家庭的温馨，感受天伦之快乐。不让环境的脏、乱、差影响人们的正常生活和工作，我们环卫工人就是再苦再累也是值，在座的各位心里都是这个念头，同时我们都在为这个目标而辛勤工作在自己的岗位上，在物质和精神高度文明的今天，我们环卫工人的地位也在逐渐升高，人们对我们的工作都日渐认可，我们有千万个理由相信：用我们的真情，一定会换取美好的明天!

兄弟姐妹们，在举国上下齐奔小康社会的洪流中，在“建生态市园林城”的齐齐哈尔氛围里，我们环卫工人坚信：凭我们圣洁的心灵，借我们聪明的才智，用我们勤劳的双手，一定把齐齐哈尔打扮得白璧无瑕，青春靓丽，惹人喜爱，让我们在市委、市政府和有关部门的关怀和领导下，以“\_\_\_\_”为指南，以“建生态市园林城”为目标，以“美化环境，提高市民生活工作质量”为已任，在平凡而神圣的环卫岗位上默默耕耘，无私奉献，给市民营造一个舒适的生活、工作空间，给人们换来一个清洁，环保，健康的明天!

一年来在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。

保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。

回顾一下，我们是这样做的：

**环卫部保洁工作总结12**

为了积极相应学院号召，在这希望四溢的六月里，在体育旅游与外语系团总支的带领下，我们生活部展开了一系列有声有色的学雷锋活动。现将活动情况总结如下：

1、体育旅游与外语系系组织学生主要干部和培养对象，对3号、4号宿舍楼楼道、卫生间和水房进行了爱心义务大扫除活动，同学们很有秩序地分工合作，认真打扫，不辞辛苦，干得热火朝天。在活动中，同学们不时传出阵阵的欢笑声，无丝毫抱怨之语，尽享奉献之乐。

2、为了弘扬雷锋精神，让同学们更深刻地理解雷锋精神，我系团总支组织下午没有课的同学在3月x日下午参加了院团委组织的义务打扫卫生区活动。这样的大扫除也不是第一次了，我们学生都知道哪些角落容易积聚垃圾。大家都积极自觉的去那些角落、花丛、草丛的垃圾放进垃圾车。虽然干活有些辛苦，但是，这样的活动促进了同学之间的`交流，增强了集体观念和热爱校园的情感，更为广大同学树立了榜样。

在活动之后的总结会上，我们发现了以下问题：

在活动中，劳动工具准备不够充足，导致一部分同学没有劳动工具，只能轮流就进行劳动，浪费了很多时间。这次活动使我们更加深刻地认识到雷锋精神的意义之所在，使我们的环境意识也增强了。

**环卫部保洁工作总结13**

>一、爱岗敬业，孜孜不倦。随着市场经济的不断深化，社会就业远远不限于“七十二行”，而且早已不分什么“三六九”等，尤其是我们环卫工作早已被世人公认为“神圣”的职业，人们还送给我们一个高尚而文雅的名字---城市美容师。作为环卫工人的我们非常骄傲，同时我们也感到了责任之重大。

为此，我们必须要立足本岗，敬岗爱业，以自已的工作为自豪，在心灵深处珍爱这个行业，让我们把真爱化作无穷的力量，孜孜不倦地耕耘在环卫事业这片沃土上，用我们的辛勤汗水，涤荡大街小巷中的污泥浊水；用我们勤劳双手，描绘城市社区的巷道角落！

二、从我做起，踊跃奉献。人人皆知，环卫工作是辛苦的，是需要付出汗水、力气和爱心的。在他人依然沉睡于梦乡之中，享受着家庭温暖和天伦之乐时，冬日里我们悄悄地爬出热被窝，走出温馨的家，踏上冰冷的街道，在路灯瞌睡的目光下，顶着刺骨的寒风，去清理马路上的积雪、冰块，一锹锹，一镐镐，双臂飞舞，辛酸自知，尽管寒风凛冽，但我们却大汗淋漓；夏日里，我们在烈日下，在风雨中坚守自己的岗位，别人可以打着花折伞，穿着美丽的超短裙悠闲地走在大街小巷上，我们都只能穿着工作服，忍着酷暑，用条帚一下下清扫马路上的脏物，用铁锹一锹锹端走清理出来的垃圾；在春风中，在秋雨里我们环卫工人的身影始终活动在大街小巷中，为了环境的清洁，为了他人的生活安乐，我们默默地奉献自己的真心和爱意，当阳光明媚，人们走在清洁干净的街道上有说有笑时，我们的心里甜甜的，象是六月里喝了冰水一样痛快，人们的笑脸就是对我们的环卫工人最高的褒奖!

>三、用我们的真情，换取美好的明天。让人们能生活、工作在清洁干净的环境里是我们环卫工人的目标。当人们清晨喝完一杯豆浆，拿起公文包走上工作岗位时，清洁干净的街道会使你心里舒爽的，这种心情会让你一天工作起来有兴致、有干劲、有奔头；当人们晚上结束一天的工作，吃完晚饭同家人一起散步在清洁干净的大街小巷时，会使你心里自然也是爽爽的，这种心情会让你放松一天的疲倦，愉快地、高兴地开始享受家庭的温馨，感受天伦之快乐。不让环境的脏、乱、差影响人们的正常生活和工作，我们环卫工人就是再苦再累也是值，在座的各位心里都是这个念头，同时我们都在为这个目标而辛勤工作在自己的岗位上，在物质和精神高度文明的今天，我们环卫工人的地位也在逐渐升高，人们对我们的工作都日渐认可，我们有千万个理由相信：用我们的真情，一定会换取美好的明天！

我将继续以“美化环境，提高市民生活工作质量”为已任，在平凡而神圣的环卫岗位上默默耕耘，无私奉献，给市民营造一个舒适的生活、工作空间，给人们换来一个清洁，环保，健康的明天！

**环卫部保洁工作总结14**

（一）突出责任管理，河道保洁工作进一步强化

（二）突出专项整治，河道突出问题得到有效解决

（三）突出监督管理，河道保洁保持较好水平

（四）突出工作创新，责任保洁管理高效展开

xx水利xx切实加强直接负责的城xx建成区、大环河南河河、鉴湖xx区段等8000亩水域的日常管理，并积极创新工作，努力推动保洁成效的不断提升。一是运用科技手段加强保洁监管，通过对保洁船只安装GPS定位系统，进一步落实了每天30名专业打捞人员、16条打捞船只、10小时保洁的工作制度，进一步规范了保洁承包单位的日常作业行为。二是建立前期观察机制加强工作预警，通过在重要水域上游设立观察点，及时发现极端天气和水葫芦旺发季节可能存在的隐患问题，并组织力量提前介入、提前处理，进一步保障了重要区域、重点水域的保洁成效；三是开展集中整治行动解决遗留问题，通过开展责任区内存在问题的集中整治行动，对桥下两侧、小河小溇、河岸垃圾等保洁死角和盲点进行了全面清理，并通过建成投运垃圾上岸码头，实行统一清运处置，有效地解决了河道打捞物的二次污染问题。

**环卫部保洁工作总结15**

20xx年是xx市创建国家卫生城市的关键年，在省环卫协会的精心指导和市城管执法局的正确领导下，xx市环卫处以新机制、新模式、新发展应对新形势、新任务、新要求，积极建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，真抓实干、狠抓落实，围绕“两迎一创”，加快四项建设，实现四个创新，圆满完成了环境综合整治、“创卫”工程建设等任务，保证了第四届太阳能大会召开期间的市区净化水平。

一、加快职工队伍建设，环卫作业水平实现新提升职工队伍是事业发展的基础，我们不断加强环卫职工队伍建设，抓稳定、提素质，充实新鲜血液、加强作业管理，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一目标。

（一）稳定队伍，提高临时工工资。随着“创卫”工作的全面开展，“市、区”两级对环卫工作愈加重视，环卫作业工人需求大量增加。为解决环卫招工难、队伍不稳定的问题，我们克服资金困难，为环卫临时工每月增加150元工资，同时以高于xx市正常临时工工资的水平，专门招聘了近150名“短期”临时工，保证“创卫”暗访期间的市区净化水平。

（二）充实力量，激发队伍活力。参照市场工资水平每月投入xx万元，新聘60名男性临时工用于袋装垃圾收集，配合以电动三轮车，新队伍工作效率高、服务范围广，在年龄、素质等各方面要求均高于普通临时工，有效解决了以往人力收集车“效率低、服务区域小”等问题，避免了垃圾积存和乱扔的问题，收集方式实现了由“被动清运”向“主动上门收集”的转变。

（三）提升形象，强化监督管理。一是为所有作业人员更换工作装，新工作装利用不同颜色对清运和保洁人员进行严格区分，便于明确分工、细化责任。二是严格培训一线管理人员并实行挂牌上岗，展示新时代环卫队伍的良好形象。三是对作业标准进行细化、量化，采用百分制考核，使得监督、管理更加清晰、明确。

二、加快重点项目建设，工程建设进度实现新突破xx市生活垃圾焚烧发电项目和环卫旧住宅区改造工程均被列入市政府“十项民心工程”，我们多方洽谈，积极协调，坚持高标准、高质量推进工程建设，确保如期完工。

（一）焚烧发电项目。根据工期要求，进一步加快建设进度，打破常规，实行手续办理与现场建设并行推进的方式。目前，环评、安评、能评、电力接入系统、项目立项等均已获得批复；设备采购方面已完成锅炉、汽轮机、发电机和尾气处理等主要设备的招标采购；现场已完成地形测绘、地质勘察，办公楼主体工程已接近尾声；冷却塔图纸设计已完成，正在进行招标，其他主体施工图纸正在设计。

（二）旧住宅区改造工程。xx市环卫旧住宅区改造工程得到了市委市、政府的关心和支持，雷书记和吴市长多次对改造工程进行调研和指导，杨焕彩厅长到我市调研时也专门到现场进行视察指导。目前德兴北大道旧住宅区已完成土地招拍挂和建设许可证办理，规划设计方案已通过审查，建设工程规划许可证办理完毕，正在进行施工图纸设计、办理地震评估和施工许可证等手续，施工现场已清理完毕，正在进行勘探设计和桩载荷试验；解放北大道旧住宅区通过9个多月的积极协调，xx5户拆迁户已全部签订拆迁协议。

三、加快城建工程建设，基础设施水平呈现新局面以创建国家卫生城市为契机，统筹兼顾、多方协调，积极争取资金，不断完善各项环卫基础设施，推进环卫事业健康快速发展。

（一）公厕建设、改造。今年承担了市区32座公厕新、改建和2处旱厕改造任务，投资600万元。公厕建设严格遵循《城镇环境卫生设施设置标准》，目前市区公厕数量充足、布局合理、设置科学。在强化公厕使用功能的同时，注重外观样式设计，与周围景观融为一体，并在部分公厕利用太阳能光伏板照明，体现低碳环保的城市特色。

（二）垃圾中转站建设。为建立布局合理的垃圾中转站网点，逐步完善生活垃圾收集转运体系，今年新建了4座生活垃圾中转站、4座建筑垃圾中转站。同时新建车辆清洗台一座，保证每天对作业的环卫车辆及时清洗，避免车辆带泥上路，对环境造成二次污染。

（三）垃圾处理厂运营期建设。xx市垃圾综合处理厂承担了市区全部生活垃圾的无害化处理任务，随着生活垃圾产生量的不断增长，垃圾处理负荷也随之增加。为此，对坝区、填埋场以及导气石笼进行了运营期建设，同时对渗滤液处理系统进行了升级改造，保证出水标准达到《生活垃圾填埋场污染控制标准》。全面提高垃圾处理厂的处理能力。

（四）环卫专业车辆购置。积极适应形势变化，努力提高环卫作业水平，投资430万元，新购置摆臂车2部、压缩车2部、吸粪车3部、密闭车8部、除雪车2部共17部专业车辆。目前正在使用的专业环卫车辆共有73辆，环卫作业机械化、现代化水平的不断提高，推动了环卫事业健康发展。

四、加快长效机制建设，环卫管理模式实现新发展以环境综合整治为切入点，积极开展“保洁年”活动，不断规范作业标准，加强作业监督和管理，完善长效机制。

（一）道路保洁长效管理。对辖区范围内所有道路进行无缝隙保洁，确保道路保洁纵到边、横到头，不留死角。投资50万元购置60辆电动三轮车替代原有人力袋装垃圾收集车，提高了工作效率，扩大了服务范围。同时对16条主次干道的卫生死角、易污染地段进行专项整治，共清理垃圾500余方，并对新接管的长河路按照一级道路管理标准，增设保洁人员74人，提高保洁力度，全部纳入长效管理。

（二）垃圾清运规范管理。在日产日清的基础上，做好垃圾运输过程中的密闭工作，防止产生二次污染。开展无主垃圾专项清理，共取缔露天垃圾点近60处，清除无主垃圾近3000方，彻底消灭辖区内无主垃圾。

（三）环卫设施细致管理。一是根据“创卫”标准，投资近60万元，在辖区内各主次干道新设果皮箱583个，更换损毁严重的果皮箱41个，维修240个；新购置350个全密闭垃圾桶上盖，对辖区内的全部垃圾箱进行封盖，并统一进行喷漆、编号；同时集中对118个地嵌箱、349辆保洁车进行喷漆维修。二是建立损坏及时上报制度，保证维修维护工作及时到位，充分发挥基础设施使用功能。三是完善《公厕管理规范》，注重细节管理，对公厕、中转站等设施的消杀和清洁都予以了明确规定。

在做好日常管理工作的同时，我们进一步科学、专业、规范的管理渗滤液处理系统。一是做好水质指标监控工作，稳定水质酸碱度和温度，防止对系统造成损伤。二是定期对各类仪器仪表进行校对，确保系统测量结果准确有效。三是根据污水量灵活调整作业时间，实行系统间歇运行，降低处理成本。四是定期对各类膜系统进行酸碱性冲洗，延长使用寿命。五是根据实际情况统筹管理，针对季节变化，做好新老系统并用的准备工作。

今后我们将继续保持和发扬环卫工人的优良传统，打造作风优良、工作认真、纪律严明的环卫队伍，秉承“清洁环境、造福于民”的根本宗旨，开拓进取，扎实工作，不断提高环卫工作水平，创造优美、整洁、文明、有序的市容环境，打造具有州城特色的和谐人居环境。

**环卫部保洁工作总结16**

首先自然是清洁工具的准备，虽然每个班都会根据学校下发的部分经费以及班费购置一些清洁工具，但这毕竟只能是少数，尚且做不到一人一份，只能够在平时的清扫工作中让学生轮流使用打扫卫生，清扫校园活动可不能够这样寒碜。每个班都通知到学生，让他们自带清洁工具，其中少数人带了拖把和扫把，绝大多数人带的都是抹布，另外老师也没闲着，老师带的清洁工具是学生们没能想到的，像是用来铲口香糖的铲子以及洗衣粉之类的东西，这些都是用来对待顽固污渍的，既然是清扫，自然要清扫地干净一些。

**环卫部保洁工作总结17**

过去的一年，在威海南海新区管委的正确领导下，市政环卫科以新机制、新模式、新要求，积极建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，在着力提升环卫管理水平上狠下功夫，攻坚克难，现将20\_年工作总结汇报如下：

>一是环卫服务精细化作业进一步提升。

市政环卫科不断完善环卫监管制度，加强日常巡查，发现问题及时记录。由于环卫公司清理不及时造成的问题，对责任环卫公司开出罚单；由于工程车带土上路、商砼车抛洒水泥造成的路面污染，通知责任单位进行清理，对其开出行政处罚决定书，20\_年开出处罚通知单10余张。

>二是完善各项规章制度。

《威海南海新区道路保洁标准及检查考核办法》20\_修订版的出台后，根据其管理细则对辖区进行以克论净不定期抽查，进行测评，对不满足保洁标准的进行处罚和整改。每月各环卫公司负责人，市政环卫科领导，科室人员进行一次环卫大检查，所有不满足保洁标准的进行罚款，并对影像资料等汇总存档。

>三是做好20\_年夏季防汛应急预案。

建立暴雨应急预案，设立工作小组，明确各人员责任，提前调试设备，保证暴雨发生后第一时间出动人员、车辆。

>四是做好20\_年冬季清雪应急预案。

建立清雪应急预案，设立领导工作小组，明确各人员责任，提前购置融雪剂，调试设备，保证雪情到来能第一时间出动人员、设备，保障道路畅通。

>五是规范垃圾清运协议。

对接并查阅东区企业与我局签订的垃圾清运协议，督促已过清运期的企业及时与我局续签协议，通过工程验收及环卫公司的反馈，督促各企业增补垃圾桶，统一处理我区所产生的生活垃圾。截止20\_年东区总计签订垃圾桶168个，日处理生活垃圾10吨。

>六是继续做好环卫安全工作，降低安全事故发生率。

要求各家环卫公司为环卫工人配备环卫警示牌，环卫人员作业时必须身穿安全警示服，定期进行安全意识培训，吸取事故教训，确保自身安全。

>七是做好垃圾分类工作。

根据《威海市城市生活垃圾分类实施方案》威政办字〔20\_〕53号文件精神，制定印发《南海新区生活垃圾分类实施方案》，设立工作领导小组，明确各成员单位职责。选取四个小区作为垃圾分类试点，碧海云居·尚品设置四分类垃圾桶8组，江南城设置四分类垃圾桶8组，智能垃圾回收箱1套，海岸嘉居设置四分类垃圾桶10组，观海新村设置四分类垃圾桶10组，星海澜湾设置智能垃圾回收箱1套。

回顾20\_年我区环境卫生有了一定的提升，但距优秀城市环境卫生还存在一定的差距，下一年我们要在巩固今年成果的基础上，对工作求新求变，有创新精神，有进取精神，积极向组织靠拢。不断强化己身，甘于沉下去，才能浮上来，更好的完成领导安排的艰巨任务，打造更美的新南海。

**环卫部保洁工作总结18**

为了把学校的卫生整治工作落在实处，我们要求各学校把校园划分给各年段，由各班进行分工管理，同时要求每位卫生区负责人要做到每天二小扫，每周一大扫的卫生整治，各年段每天安排卫生检查小组进行互评，发现问题及时解决，确保校园的.干净、整洁。学校每周

五进行汇总，并评出卫生先进班集体，与每周一的升旗后进行公布，并与每学期对各年段的先进班集体给予奖励。

总之，通过这次的校园环境卫生整治行动，学校面貌焕然一新，学生良好的个人卫生习惯得到巩固，同时也为师生创造了一个良好的学习环境，为创建文明、卫生、有序、整洁的和谐校园打下坚实的基矗。

20xx年，我局在区委、区政府的正确领导下，以巩固“城市提质年”成果为目标，从加大环卫力度组建环卫队伍入手，建立健全规章制度，提高自身环卫业务水平，增加投入，加大环卫基础设施建设，不断提升环卫工作能力，全局广大职工共同努力拼搏，强化措施，目标工作和各项任务有条不紊的进行之中。具体工作情况总结如下：

**环卫部保洁工作总结19**

为保证社区在环境卫生清洁的长期性和有效性，社区由居委会副主任专抓环境卫生工作。对社区各个小区卫生工作人员负责人进行监督管理，组织个小区书记主任定期对各小区内乱涂乱贴、乱堆乱放进行彻底清理，个性是对外来租住屋的卫生监督管理，转变外来人员的卫生意识观念，改善全社区的整体环境卫生状况。

半年来，我们持续了以往工作作风和先进经验，更加用心投入到社区工作中，在社区工作人员的共同努力下争取把社区建设成一个门前小草青青、绿树成荫，健身、休闲、乘凉的绿色小区。为社区的社会稳定、功能完善、民族团结、邻里和睦、环境优美的礼貌小区，做了超多的工作。

20ｘｘ年，我们在单位领导的指导与大力支持下，按照单位的工作要求，本着“您的满意，是们永远的追求”的物业服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的单位管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为单位的发展目标，“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为20ｘｘ年的工作打好基础。

**环卫部保洁工作总结20**

今年以来，大家在镇党委、政府的正确领导下，辛勤奋斗在环卫一线，发扬“宁可脏一人、服务千万家”的无私奉献精神，披星戴月、夜以继日、不辱使命、努力工作，用辛勤的汗水换取了丰硕的成果，为我镇的环卫事业做出了突出的贡献，大家和各村在环境卫生综合整治工作中的突出表现，得到了县委县政府的肯定和广大群众的赞誉，也为镇党委政府赢得了荣誉。环卫队也先后涌现出了环卫管理和保洁工作先进个人。今天我们在大会上予以表彰，希望受表彰的同志戒骄戒躁，以更高的标准和更加负责的精神努力做好今后集镇清扫保洁工作，为大家当好表率。也希望其他同志虚心向先进同志学习，向他们看齐，认真查找不足，尽快纠正个人在清扫保洁中存在的问题，以实际行动为努力建设富裕xx、美丽xx、和谐xx做出新的贡献。

回顾一年来的环卫工作，成绩喜人。这些成绩的取得既是镇党委、政府正确领导的结果，更是广大环卫队员和xx街社区、xx村及xx街社区村组干部勤奋努力，忘我工作的结果。在此，我要向大家致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到我们环卫队工作中存在的问题和不足：一是环卫队管理体制不健全，机制不灵活。这一点我们20xx年元月开始实行镇村双重管理后，目前有所改观，但在环卫队内部管理上还是存在责任不清和不服从管理等不少问题。二是对环卫队员管理松懈，保洁要求标准太低，监督考核不严，保洁质量不十分理想、到位。就是领导多次指出的清扫保洁“飘皮过”，不精不细，有的同志清扫保洁像“画胡子”一样，工作标准太差。

**环卫部保洁工作总结21**

在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1.按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快(即：眼勤看手快做);先粗后细，一步到步，人走物清(即：一次做彻底，人走垃圾、杂物、工具全带走)。

2.按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。

名都大厦现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

3.按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

**环卫部保洁工作总结22**

项目考核内容扣分标准

1、工作质量停车场地面应无明显垃圾杂物不达标扣2-10分

2、电梯地毯应无积尘，无明显污渍不达标扣2-10分

3、玻璃、镜应无积尘及手印，无明显污渍，光亮透明不达标扣2-5分

4、卫生间应无明显污渍不达标扣2-10分

回顾一年来的工作，基本情况总结如下：

一、加强日常管理工作，提高环境卫生质量

1、加大内部督察力度。实施有计划、有步骤、有落实的督察办法，坚持做到日日有督察、月月有考评。在具体工作中，对每次发现的问题，详细记录、及时反愧限期整改、当月兑现奖罚。今年，共计督察249次，发现各类环卫问题4000余个，其中督办570次，总扣款13889元，总奖励10570元。推行了城市环境卫生管理日报、周报和环卫举报有奖制度。进一步落实了市区环卫工作责任，并通过45期的《城市环境卫生》简报和10期的《督察通报》，及时向上级领导及创卫相关部门、新闻媒体进行反映。

2、加强清扫、保洁、垃圾收集和清运管理。严格按照路面等级管理的要求，把城区350余条、面积约400万平方米的六米以上道路，根据路段的繁华程度、人流、车流量的大小及环卫设施配置情况，进行“定等级、定路段、定标准、定人员、定处罚”的细化管理，设立环卫监督岗,建起环卫人员人事管理电子档案;给全体清扫、保洁人员制作“环卫监督牌”，落实《道路清扫保洁“六净”、“六无”、“六不准”守则》。今年累计接管新建、改造巷道20余条，新增清扫面积50万平方米，新增卫生人员110名。

从6月份开始，我市第一辆环卫吸尘车投入使用，机械化清扫面积达20万平方米。4月下旬至10月上旬，对城区主要道路每天安排洒水车进行降温除尘。统一清运车辆标志、美化车容、购买保险、办理通行手续，规范了清运时间。在解放路步行街成功实行了垃圾袋装化管理。今年共计处理生活垃圾17万吨，做到日产日清、卫生填埋。

3、规范管理、落实责任、严管重罚。工作安排上，要求下设四个环卫所上午重点抓卫生，下午重点抓处罚，夜间轮留巡查，实行24小时管理，不留空挡，全面落实责任;主要街道坚决制止随地吐痰、乱扔杂物、乱泼污水等不文明、不卫生的行为;严格规范建筑垃圾、工程渣土清运、处理环节。落实《环卫监察人员“八要”、“八不”守则》、《建筑垃圾及渣土管理八项禁令》等有关规章制度，层层签订工作承诺责任书，并要求全体管理人员着装整洁，持证、挂牌上岗，按照建设厅《关于进一步加强城建监察队伍建设管理工作的通知》(陕建发[20\_\_]98号)要求，遵循一敬礼、二亮证、三帮助、四讲理，最后再处理环节，做到热情服务、文明执法。今年共计办理建筑垃圾准运手续700余份，与建筑工地签订卫生责任书50余份，纠正、处罚随意抛撒渣土、乱倒建筑垃圾等不文明行为3000余次。

4、加大垃圾处理收费工作力度。年初，对城区各收费对象进行详细如实摸底统计，建立了收费管理系统，印制了收费和创卫宣传标语，申请出台了\_市车辆生活垃圾处理费征收办法，严格收费标准，杜绝“人情”收费;明确市区各环卫部门的收费范围，保证了垃圾处理收费工作的正常进行。今年共计收取生活垃圾处理费150余万元。

通过强化日常、长效管理，基本做到了“三个一样”，即突击检查与平时一样、上级来人与平时一样、白天和晚上一样。在搞好自身工作的同时，加强对榆阳区各环卫部门的指导、监督和检查，通过环卫协会做好与12个县区环卫部门的业务工作联系。

二、加大宣传力度，提高市民的城市意识、环卫意识

三、扎实开展环境卫生综合整治活动

根据市政府、建设局20\_\_年市容环境综合整治工作的安排意见精神，与公安、工商、市政、园林等联合行动，对市区主要街道破坏环境卫生的不文明行为，以及沿街门店“四包两禁止”责任制的落实情。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找