# 调研新训队工作总结(共10篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-10-19

*调研新训队工作总结1俭以养性勤廉者平安一世,贪婪者自毁一生.勤俭节约是我们中华的传统美德，我们应该继续这个光荣传统。并把它发扬光大。我非常赞成这六项共识，也很喜欢，我将把它当成我的座右铭!总之两天的培训让我学到很到，不是一两句能够说的清楚的...*

**调研新训队工作总结1**

俭以养性勤廉者平安一世,贪婪者自毁一生.勤俭节约是我们中华的传统美德，我们应该继续这个光荣传统。并把它发扬光大。

我非常赞成这六项共识，也很喜欢，我将把它当成我的座右铭!

总之两天的培训让我学到很到，不是一两句能够说的清楚的。培训让我自己有了很大的提高，为我们即将开始的工作打下了良好的基础，我想我一定能够在今后的工作中有好的表现。也很感谢公司为我们付出的这些努力。

在公司工作了几个月之后即将迎来新的一年，没想到工作的时间是过得这么的快的，感觉自己从大学毕业也才一两个月之前的事情，还没有意识到已经过去了大半年了。在新一年的工作开始之前为自己这段时间的工作做一个总结，去发现自己在工作当中存在的一些问题，也对进行一次反思，更好的开启自己新的一年的工作。

一、工作内容

自己在这几个月接触的都是一些比较简单和基础的工作，毕竟我是公司的新人，要从简单的工作开始做，先把简单的工作做好了才能够去做难度更高的工作。虽然每天工作都比较的简单，但我从中也是学到了不少的东西的，自己在这几个月的进步也是比较的明显的。在工作中也出现了一些错误，虽然都不是很大的错误，但是这也展现出了自己身上存在的问题。

二、工作表现

这段时间我工作是很认真的，有问题也会去向其他人请教，而不是把问题丢在一边不去解决。我想虽然自己的工作能力现在是算不上好的，但是至少我是有很认真和努力的在工作的，工作态度也是很不错的。我相信只要我花了时间，也去反思自己的工作表现，是一定会有进步的。这几个月自己的进步是比较的明显的，也学到了很多的东西，但是也是有很多不足的地方的。自己的工作效率是比较的慢的，在工作中因为粗心出现的错误也是不少的，所以说还是要细心一点的去完成自己的工作。

三、工作收获

自己也反思了一下在工作中出现错误的原因，有的时候太过于追求速度所以就导致工作质量下降了一些，之后应该要更细心一点，在提高自己的速度的同时也要保证质量，如果一些简单的工作都能够出错的话，那难度更高的工作自己也是完成不好的。在这几个月自己也学到了很多的工作方法，自己的能力是提高了一些的，但跟其它的人的差距也是比较的大的，所以自己还是要多努力一些，也多学习一些，在工作完成之后要进行反思，也多看看自己之前的工作有哪些是做得不够好的，在以后做同样的工作的时候就能够有进步了。

新的一年自己要保持现在这样的一个认真的工作态度，多向公司优秀的同事学习，也多对自己的工作进行反思，只有多思考才能够发现自己的问题，也才有机会去解决自己的问题。我相信在新的一年我是一定能够有收获的，希望一年之后自己进步的更多。

时间一晃而过，如白隙之间，20XX年已接近尾声，回顾自己在刚升为副主管的这一年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作，向上级领导汇报如下：

**调研新训队工作总结2**

加强继续教育学xx是教师适应竞争上岗的迫切需要，在人口出生率不断下降、中小学生逐步减少的情况下，中小学教师的需求量也在逐步减少，必然给教师的上岗带来严重的危机。在实行教师聘任制的今天，每个教师都应做好“能者上、庸者下”的思想准备。一个教师要在教师工作岗位上占有一席之地，在竞争上岗中处于优势地位，就必须加强学xx，使自己的思想政治素质和业务水平再上一个新的台阶。

加强教师继续教育学xx是教师适应学生思想日趋活跃复杂的客观要求，为了避免学生误入歧途，促使学生树立正确的道德观念，教师必须及时了解各方面的信息，准确把握学生的思想动态，善于运用先进的教育方法，消除学生受到的不良影响，引导学生健康成长。

**调研新训队工作总结3**

完善教学能力，明确认识到教育不仅仅是技术，更是艺术，教学是教师有目的、有计划、有组织的对学生传道、授业解惑的行为，教育行为是在教师自我临近下的一种有选择的技术，是根据在教学实践中积累起来的有关教学的经验，知识而形成的一整套操作技巧，

我们只有善于设计教学，善于研究教材，选择合理的教法，学法，灵活地运用讲解、提问、练xx、复xx、谈话，编制试卷等技术，运用现代化教育技术，才能表现出高水平的教学行为和教学技术，而且这种教学技术与行为的发展组合，便会产生一种寓于创造性的教学方式和方法，甚至学术能达到正确、鲜明、生动的境界。使学生不仅生动的理解了学xx内容，而且给人以艺术的享受。

**调研新训队工作总结4**

1、本次培训班所达到的效果比预期的要好得很多，不管从学员的激情度、投入度达到的效果都是非常棒的。举例：培训第一天下午的报到，能感觉出很多学员都是抱着很不情愿的态度来的，应付性的心态。结训的时候看到学员之间没有任何掩饰的感情，自己也很受感动。

2、学员的心态变化；本次培训班学员普遍入司时间都不是很长，有的还处在刚入司时的迷茫和没有自信心的阶段，所以在第一天报到的时候学员都普遍看起来比较内敛，安静。经过一天的成长训练快速的将伙伴们融入到一起，整理氛围也越来越好，而且很多比较内向的学员也都有积极的进行分享，大家的自信心也得到很大的提升。

3、本次培训班达到的效果跟之初办理培训班的目的是相符的。此次培训班不仅让学员快速的融入到整个大团队，也从中提升了员工对自己的信心，对我们公司的信心，对自己所在团队的信心，从学员在制订目标写出他们梦想，都可以看出来。

**调研新训队工作总结5**

（一）取得效果

1、从培训计划到执行计划，迈出了坚实的一步，为下一步培训工作奠定了较好的基础。善始善终的培训使公司向正规化、精细化管理迈出了一大步，参与授课人员及受训学员的积极性、自律性得到了有效提高。

2、培训主题明确，内容形式丰富。结合各职能部门的特点和行政职能特点，分阶段、有针对性地安排授课，使员工能“有识可学、有思可发、有章可循”，通过专人讲授、观看教学视频、开展交流讨论等多种方式，特别是对企业文化的认知、认同，使新员工进入公司后有了较好的职业发展方向定位，增强了企业的归属感。

3、为我们公司建立制度性培训体系做好了铺垫，为以后员工发展规划、克服思想障碍、端正工作态度、提高工作效能打好了基础。

4、在培训中根据具体情况不断改进培训方式，积极探索新的模式。比如，在培训过程中

安排学员不限题材、内容的组织素材授课，与大家一起学习，“有感而发”，让受训学员积极参与，取得了较好的效果。

（二）存在问题和不足

1、组织不力，计划安排不够周密。没有对培训人员进行具体安排，造成培训人员不能全程参加培训，工作和培训发生冲突，仍然存在“培训无定时、纪律难执行”的现象；不能严格执行培训纪律和有关规定，导致培训期间接电话、中途离开等违反培训纪律的现象时有发生；没有做到“预先计划、统筹协调”，培训工作过程中才准备材料，才通知授课人，造成把授课当完成工作任务，影响了培训效果。

2、培训形式单一、缺少创新性。只是一味采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起员工兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训效果；公司内部人员普遍不高，培训资料准备不充分，课件制作水平较低，自主创新和改变授课方法的能力有所欠缺；培训资料单一，只是为讲课而讲课，没有做到举一反三，不能达到“以业务联系工作、以工作教授方法”的目的。

3、培训内容较少，培训时间短。缺少系统的培训教材和丰富的培训内容，以至于培训内容衔接性不强，造成培训知识和培训理念的断层；培训时间较短，以至于参训人员理解和消化后转变为自我提高的程度不强。

以上问题反映出公司整个培训体系的不规范和不完善，下一步必须进一步规范培训管理制度，转变授课人的思想观念，真正把培训当做公司的一项重要流程和制度进行贯彻落实，努力达到并实现“才为我所用、情为我所系”的人力资源最大化效应。

**调研新训队工作总结6**

(一)加强组织领导，确保各项工作顺利开展。

支队党委高度重视20xx年度新兵复训工作，在新兵未入营之前，提前组建了强有力的新训领导班子，选派懂训练、会教学、善管理、责任心强、带兵经验丰富的干部、班长担任带训任务。在新兵入营后，及时召开欢迎会、动员会和座谈会，使全体新兵能够及时转换生活环境，投入到新兵复训的活动当中去。

(二)强化思想教育，确保新训队伍高度稳定。

为了确保新兵的思想稳定，保障训练工作的顺利进行，新训大队始终坚持以强化思想政治教育作为稳定新兵队伍的强有力的措施。在新兵来到乌海后，新训大队严格按照政治教育的计划要求，一是积极开展谈心交流。针对新战士队伍中存在的.独生子多、家门口兵、关系兵、身体素质较差、怕吃苦的现象，带训人员能够不定期的开展谈心工作，并结合大队组织的思想政治教育，引导教育新战士端正服役态度，树立“男儿当自强”的思想，增强他们吃苦耐劳的意识;二是努力构建“栓心留人”的警营文化环境，组织开展篮球赛、长跑比赛以及包饺子活动，增强新兵的团队意识，将新兵凝聚到部队的大集体中来。

(三)科学按纲施训，打牢新兵业务训练基础。

新训工作中，为确保新兵训练的质量，针对90后新兵吃苦性较差的情况，带训干部、班长严格贯彻中队党支部“以人为本、严格管理、科学施训”的训练方针，一丝不苟的抓好新同志的业务规范操作。同时，严格按照新训的工作安排，并充分考虑新同志的身体素质、适应能力、领会能力制定好每周的训练计划，循序渐进的抓好新兵的业务训练。训练过程中按照先讲解示范，再观看演示，后体会统一的程序，由简到繁、由易到难，强度由小到大，速度由慢到快，循序渐进，逐步提高的方法，让新同志先领会，再提高。训练中，新训干部、班长耐心施教，严格施训并认真做好示范动作，以实际行动为新战同志树立模范带头作用。同时对一些掌握业务比较慢的新战士，干部、班长也能耐心施训。

(四)落实各类措施，杜绝各类安全事故。

在新训工作中，大队严格执行支队“新兵训练安全管理十五个不准”，健全安全责任制，全体带训人员做到24小时跟班管理，切实做到每次训练前“一做、二检查、三不超”，即：充分做好消防准备活动操;认真检查训练器材装备，认真检查安全制度的落实;坚决不超时间、不超负荷、不超强度训练，有效地防止了训练事故的发生，整个新训期间，没有出现一名新同志严重受伤和逃离部队的现象。

同时新训大队根据事件特别制订预防措施：

1.新训干部切实落实“五同”，第一时间掌握战士们的思想动态，了解战士们生活训练中遇到的难题。

2.新训大队党支部深入了解新兵思想家庭情况，及时解决新兵在转换生活环境中的思想和生活问题，建立健全新兵成长进步档案，及时跟踪了解新兵思想实际和工作、学习、生活、训练等情况，并做好思想引导工作。

3.开展经常性谈心谈话工作，时刻了解把握新同志思想动态，并在谈话中点滴渗透帮助新同志树立正确的理想抱负、人生观、价值观。

4.新训大队与新兵家属开展“三个一”活动，通过与家长建立长效沟通机制从而进一步了解战士们的思想动态，把握科学练兵的尺度。

5.开展两个经常性教育活动，切实把思想工作贯穿于复训工作的始终，为新兵明确今后工作方向。

6.做好新兵下连前教育，肃清反馈渠道，一旦发生类似事件，新兵可以通过逐级上报，向中队干部反应情况，另一方面可以通过手机号码直接联系复训干部上报情况，第三可以拨打119通过指挥中心联系复训干部。

**调研新训队工作总结7**

学生是学xx的主人，是发展的主体，教师面对的是学生的未来，而不是个人眼前的荣誉和利益，应立足于学生的成长，教师的教育观念是其从事教育工作的心理背景，这种期望不仅是教师自身工作的理念，更是学生发展的重要因素。是实现“人人成才”的一个重要基础，不要忘了教育家陶行知的名言：“你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生。”

总之，这次学xx的收获非常丰富，它引发了我很多的思考，也让我收获了很多的知识。然而，憧憬未来，我知道前方的道路依然是曲折的，毕竟这些思考和理论需要我在今后的教学实践中不断的去尝试和运用，并最终将其转化为自身的东西，我想只有这样才算是真正达到培训的目的。作为一名新时代的教师，我将在继续教育的平台上努力奋斗，争取把自己打造成社会需要的教育者!

3月12至13日我作为一名信合员工参训了在东山联社举办“金牌员工训练营”主要培训内容有团队意识、敬业精神和服务礼仪等授课采用了案例讲解、团队竞赛、现场互动和做游戏、看电影、写观后感等多样化形式生动活泼给我留下深刻印象通过训练我进一步转变思想观念增强团队精神和集体荣誉感更加积极投入到信合事业其中最令我难忘有以下六点：

一是温水青蛙形象地体现了职场危机感首先我应该不断提高自身能力和素质,不断完善,对自已份内事情尽职尽责,是现在新业务不断拓展,比如富利宝、万通宝等业务出现,都需要我学习新业务,新知识“在未来你唯一持久竞争力比你竞争对手学习更快

二是阳光心态五个法宝要改变态度、学会享受过程、活在当下、学会感恩惜福、天堂地狱由心造

三是齐眉棍实验让懂得了团队工作7个特征：明确团队目标、共享、不同团队角色、良好沟通、共同价值观和行为规范、归属感、有效授权

四是台席定位管理：实现“五个统一”营业设备、公共设施放置统一、台席物品摆放统一、抽屉物品摆放统一、现金印章摆放统一、资料凭证摆放统一营业柜面做到随时整理、内柜柜面不摆放非营业用品在客户视线范围

五是现场演示临柜人员服务规范用语：比如“您好！欢迎光临！”、“请填写凭证！”“请到2号柜员办理！”“请您复点一下！”“再见！欢迎下次光临！”让柜台服务规范化也记住了一点：如果不提供优质服务、不顾客那么竞争对手是十分乐于代劳！柜面服务质量直接影响了银行综合效益、服务人员是所有信息最重要传播者柜面服务是银行服务窗口

六是王永庆精神“提高产品品质、附加值周到服务、记录客户资料、每天坚持功课、主动出击开发、提前需求”

银行业竞争是非常激列训练营归来以后应学以致用提升素质只有每个员工团结一致,兢兢业业,勤奋努力,爱岗敬业,才能完成好各项工作

我同邮储共成长征文浅谈县邮政局经营管理的几点体会

20xx年xx月xx日至xx月xx日，根据公司安排，我有幸参加了集团公司人力资源部组织的集团公司第一期优秀员工学习交流培训班。能成为首批培训员工中的一份子，我感到十分荣幸，同时感谢公司领导给我这样不断完善和提高自己能力的机会。

这次培训，先后进行了素质拓展，《炸药相关知识》、《班组管理》、《安全相关知识》、《科技进步与企业发展》、《内部控制》、《企业文化》的学习及现场交流，参观事业部西山厂区乳化线制乳包装工序和锅炉房及老厂区监控、膨化生产线、两个班组建设等等。培训期间，我的感受很多，收获也很大，从以下学习、生活等几个方面总结此次学员培训。

**调研新训队工作总结8**

因为我今年刚毕业，刚刚踏入社会，对于我们银行以及这个社会来说，我还只能算是一个新手，前期是一段很磨砺人的时间，所以我在进入银行之前也已经做好了吃苦的准备。这次培训中有一位领导也讲了一点我非常认同的，我们现在刚毕业，来到银行工作，虽然看上去是安稳且平淡的，但是我们也要标立一个正确的目的地，每天要更加上进一点，调整好自己的工作态度和处事心态，这样我们才能做出一些突破和修改。所以对于今后的打算，我想先培养自己的职业理念，其次就是培养自己良好的工作态度，保持良好的工作作风，不然领导失望。

**调研新训队工作总结9**

对新员工进行岗前军训和业务培训是我行规范管理员工，科学开发和使用人才的有效措施，是向现代企业人才管理要效益的基础工作。我行领导高度重视。军训和培训伊始和结业，我行董事长、行长、人力资源部和教导大队的领导亲临动员大会，对我行面临的机遇与挑战和未来发展前景进行了认真分析，对新学员学习和军训提出具体要求。在培训总结大会中，我行领导对新员工在新的工作岗位上提出了具体的要求和希望，并对在培训中表现优秀的学员进行了表扬;我行工作组从组织到具体实施，做到了组织有计划，管理有方法，培训有步骤，检验有考核，军训有活动，每天有通报，最后有评比，个人有总结，生活中关心员工，纪律中严格要求，定期和地市领队进行查岗;司机培训大队领导和教官对此次军训高度重视，精心安排，针对学员的年龄性别制订了军训计划，选派了有经验的优秀军官担任教官。和学员一起出操，率先垂范。受到了学员好评，教导大队的领导对训练结果也给予了高度评价。

**调研新训队工作总结10**

这次培训学习，是采取分班制的形式开展的，分为客户经理班班和柜员班分开进行培训学习的，诚然，这样的分班式教学有其好处，便于专业化教学；但是，我个人认为，从合理利用教学资源以及加强学员间的互动交流方面考虑，可以尝试，在一个大教室里，采取合班制，把彼此一样课程的时候放在大教室里进行，这样，既节约了时间，减轻授课老师的课业负担，同时也能增加参训学院之间的交流互动，彼此能更好的学习对方的专业，大家也不会觉得无聊，通过交流互动，增进学习的热情，加深学习的理解，促进只是的掌握，活跃课堂气氛，通过比学赶帮超的形式，达到更好的培训学习效果，建议在以后的培训工作中可以尝试一下。

以上就是我对此次培训工作的总结汇报。谢谢到家！

，严格要求自身，自觉遵守条令条例和各项规章制度，积极工作，认真完成上级赋予的各项任务，不断提升自身思想觉悟，个人素质得到了一定的提高，较好的发挥一名士官的作用，现将本人今年来的工作情况做如下汇报：

一、坚持政治理论学习，努力提高思想觉悟。

平时努力学习政治理论，始终做到政治上合格。转改士官以来，平时注重对政治理论的积累，积极参加各级组织的政治思想教育，加强了自己的人生观、价值观、世界观的改造。能够克服个人家庭各种矛盾，思想稳定，热爱军队，安心服役。加强了积极为连队做贡献，干好工作的信心和决心。思想进步明显。

二、立足本职岗位，认真履职尽责。

任职班长以来，热爱本职工作，爱岗敬业，牢固树立以连队为家，当兵尽义务的思想，始终牢记职责，充分发挥自身的作用，七月份参加营建工作以来，努力学习业务知识，认真听取监理和专业人员的授课，做好笔记，对平时在施工现场遇到不懂的问题能够虚心的请教监理或者专业人员，一直将问题研究明白才放手，从刚开始的一窍不通慢慢的到熟悉，对所负责的工程中遇到不懂的问题能够及时的做好登记并向干部报告，使自己在平凡的岗位锻造吃苦肯干的精神，始终以高度的政治责任感和强烈的事业心对待本职工作，爱连如家，始终以

一名党员的标准来严格要求自己，使自己在工作中不断的进步。

三、严格自律，自觉遵守纪律和一日生活秩序。

参加营建工作以来，营建工程稳步前进，各项秩序有序进行，相对部队的正规秩序还是有点差距，会松一点，当并没有因为环境的不同，岗位不同而放松了对自己的要求，始终能够严格以的标准按照条令条例和各项规章制度来约束自己的言行，在施工现场保持一名军人的良好形象，自觉维护好部队的形象，从细微处严于律己，养成言行一致、忠诚老实的品格和优良严谨的作风。

四、存在的问题

1、对政治理论知识的学习还不够深入，对平时的学习时紧时松，不够全面扎实。

2、作风不严，不能做到有始有终。不能严格的要求自己，平时早操时不注重个人养成，不能严格的按照要求做好，早晨开饭时经常不参加集合，严重的影响了部队的正规秩序。

3、不注重学习，对所属业务技能不熟不透，平时不注重对工程的质量验收规范的学习，导致在施工现场很多问题都不能及时的发现和处理，造成工程质量下降。

以上，为了促进下一步工作更上一个台阶，定会加强自己的政治学习，不断提高自己的思想觉悟;发扬能吃苦耐劳的优良作风，提高自己的业务技能;不断学习新知识，提高解决新情况，新问题的能力。在以后的工作中，一定吸取经验教训，争取把各项工作完成圆满，保证工程质量高标准完成。

在此次新员工培训的日子里，我听了许多故事，收获了许多感动，也收获了些许干货，总结起来是想明白了一个道理：梦想需要努力与坚持。

人可以立长志，但不可以常立志，有了梦想就要坚持，梦想不会抛弃我们，只有我们自己才能抛弃自己。没有谁能随随便便的成功，所以，尽管在实现梦想的道路上会出现各种磨难，但努力与坚持，就是通向梦想成功最好的途径。

持之以恒是成功的“铁律”。正如公司的总裁寄语里所说：“但，我们要永远做好每一项工程”。我们作为工程人，对待工程应当有着工匠精神，少一些功利主义的追求，多一些不为什么的坚持。只有坚持对工程质量的不断追求才有可能超越对手，超越自我，才有可能实现成为行业里的名牌的梦想，才可以做到，“如果可能的话，赚点钱”，才敢为了诚信说出：“如果必要的话，赔点钱”，也才敢写出，“我们要做好每一项工程”。

回想起自己刚刚入职时，真的是职场小白，学也学不会，教也教不会，也曾一度想过是否应当放弃。但，所幸的是，我坚持了下来。由涵洞开始入手学习结构设计，或许是得益于一直以来的默默地努力与坚持。终于，我设计的涵洞能够得到同事的认可、通过专家评审，其中的一些项目也逐步落地，进入施工阶段。现在的我开始更难的桥梁设计的学习，虽然很难，但是我相信在努力与坚持的帮助下，我能够实现自己成为一名优秀的路桥设计师的梦想，也能够实现与三鹰同发展、齐向前的梦想。

不放弃，存希冀。每个人都有着自己的路要走，路在自己脚下。路上或许有感动，或许有委屈。但我们不能轻言放弃，努力与坚持，为了梦想，无需太多的理由。积极的面对困难，就算暂时的结果是委屈、无奈与哀伤，但终有一天，我们会因为自己的努力与坚持而收获意料之中，想象之外的好结果。

成功对每一个人都是公平的，有的人用有限的时间通过努力与坚持，最终实现自己的梦想，不枉在人世走一遭。有的人却在追逐梦想的途中，忘记了努力与坚持，成了“键盘侠”之流，说着“就是这样的命”的弱者的语言，过着日复一日，没有希望，痛苦挣扎的生活。

人生就像一条不能走回头路的繁华大街。很多人会陪着你一起出发，但在途中总会有一些人因为各种各样的原因而转身踏向另一条路，渐行渐远，到最后，留下的能够一起前行追逐梦想的人也越来越少。那些离开的人不是因为不够优秀，那些走到最后的人也不是因为太优秀而留了下来。恰恰是因为那些留下来的人把该做的都做了，努力而又坚持的向着梦想走去，于是就成功了，留了下来。

命是弱者借口，运乃强者谦词。在坚持努力的人，不要抱怨命运不公，时间会证明我们所付出的一切汗水、血与泪都是值得的，因为实现梦想需要的条件很简单，就是努力与坚持。

20xx年8月2日，广州日报新员工花都培训正式启程。下午4时18分，我背着桃红色双肩帆布背囊，单手拖着黑色行李包，表面上为装酷但实际上是为了消除尴尬地堵上耳塞，目光一扫报社大厅一张张陌生鲜活的年轻面孔，黑框眼镜遮盖黑眼圈却无法掩饰眉眼间流窜着紧张与好奇。

接下来的八天会怎么样呢？我祈祷别太平淡。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找