# 春节送温暖优秀活动总结【九篇】

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-10-20

*春节，中国的农历新年，通常被称为新年、新年、元旦等。口头上，它也被称为新年和新年。春节有着悠久的历史，它是从古代年初的祈祷崇拜演变而来的。 以下是为大家整理的关于春节送温暖优秀活动总结的文章9篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 春节送温暖优秀活动总结...*

春节，中国的农历新年，通常被称为新年、新年、元旦等。口头上，它也被称为新年和新年。春节有着悠久的历史，它是从古代年初的祈祷崇拜演变而来的。 以下是为大家整理的关于春节送温暖优秀活动总结的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 春节送温暖优秀活动总结**

　　为深入贯彻党的精神，更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，切实解决困难员工的生活问题，进一步推动送温暖工程的经常化，按照集团公司工会(x)54号《关于在20x年元旦春节期间继续开展\"送温暖\"活动的通知》文件要求，积极响应集团公司\"进千家门，知千家情，解千家难，暖千家心\"送温暖活动，我公司认真开展了20x年元旦春节慰问送温暖活动，现将该次活动小结如下：

　　>一、领导重视，统一部署

　　公司领导十分重视开展元旦春节送温暧慰问活动，公司召开党、政联席会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，决定开展形式多样的春节慰问活动：一是在元旦春节前夕对困难员工，特困员工由工会进行一次困难补助;二是拨出春节慰问专款，对全公司公亡(烈士)家属，二期以上矽肺病人员、离退休干部职工以及退养人员共计339人进行春节慰问，其中发放春节慰问款115540元，并按照要求普遍进行一次走访慰问，把温暖送给每个员工;三是对在档的13户特困户公司领导及工会干部亲自逐一登门走访，分别送上800-1200元的慰问款;四是对伤、病住院员工派专人进行看望、慰问;五是向上述人员发出慰问信;六是个别路途遥远不能走访的，进行电话、信函表示慰问。由于领导重视，人力和资金上得到了根本的保证，有力推动了元旦春节慰问活动的开展。

　　>二、突出重点、措施有力

　　公司工会以强烈的使命感和责任感，把它摆上工会的重要议事日程，切实抓好困难员工的生活保障工作，维护职工的合法权益，为了切实做好元旦春节慰问工作，公司工

　　会首先对公司所有人员状况进行了一次普遍摸底调查工作，并克服了人员居住分散，居住在外地离退休老人多，分散面广、交通不便等诸多困难，特别是对居住在偏远山区，山高路远平时难以联系的离退老人，逐一进行了事前专访或专门联系落实到人，及时发现了困难人员生活中存在的问题通过在元旦前集中一段时间做好特困员工人员家庭的核实摸底工作，及时调整充实了特困员工档案，摸清了底数，为送温暖活动提供了可靠的依据。

　　在实施送温暖活动中，我们注重突出重点，将生活一般相对困难和特别有灾有难大病等的区别开来，如特困、大病致贫员工、特困单亲家庭等，进行一一有重点的排列确认，采取有针对性地进行困补等措施和办法，切切实实的为他们排忧解难。由于抓住重点采取有力的措施，使真正有困难的员工得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

　>　三、做实做细，落到实处

　　在送温暖活动中，我们注重把日常帮扶工作与集中送温暖活动有机结合起来，千方百计地为困难员工解决困难，当好工会抚贫帮困第一责任人，拓展送温暖领域;进一步把各项帮扶工作进一步落到实处，把帮扶救助工作做细做实。1月5日，公司工会根据困难员工的申请，经工会委员会联席会议讨论并在公开栏公布了121名困难员工名单，补助金额达57900元;并坚持公开的原则，实行公示制度，加强了群众监督。做到送温暖资金专款专用，使送温暖资金真正发放到了确实有困难的员工手中，给困难的员工带去了温暖，把党的关怀送到广大员工的心坎上。

　　1月6日又拨出特困职工慰问款13000元，9日公司领导、工会主席及工会专管干部赴丽水、松阳，走访慰问了先期的部分特困户，给他们每户送去春节慰问款，以便使他们能过上一个欢乐祥和的春节，同时勉励他们要自强自立，坚定信心，克服困难，渡过难关，送去了党和组织上的关怀和温暖。1月13日，我公司党政主要领导和工会主席到遂昌等地亲自走访慰问，并先后召开了座谈会，对离退休员工及老干部进行了慰问和走访，被走访对象纷纷表示感谢，感谢党和组织送来的深情厚意，在困难的时候能够想到他们，切实帮助他们解决了实际问题。

　　通过本次对公司特困员工、伤病员工和离退休人员等进行送温暖活动，在对困难员工进行帮扶的同时，公司领导、工会还注意倾听职工群众的呼声，进一步摸清了员工的具体困难和存在的一些实际问题，并将在今后工作中加以认真、区别对待，予以尽力解决。

**第二篇: 春节送温暖优秀活动总结**

　　我校在接到区局关于做好20XX年春节送温暖活动的通知后，召开了专项会议，深入开展扶贫帮困送温暖活动，取得了实实在在的效果，得到了社会各界的好评。现将此次活动的总结如下：

>　　一、提高认识，加强领导

　　春节前夕，我校能组织全体工会成员认真学习中国工会十五大精神，从维护社会稳定、构建和谐社会出发，从协助党和政府解决困难职最关心、最直接、最现实的利益问题入手，把送温暖活动工作作为工会当前的工作重点。大家一致认为，切实关心困难教职工的生活，深入开展扶贫帮困送温暖活动，是构建社会主义和谐社会的重要举措。学校党团组织密切配合，积极支持，切实把党和政府的关怀与温暖送到困难教职工的心坎上，使他们过上了一个欢乐祥和的春节。

>　　二、精心组织，讲求实效

　　我校在春节期间开展了多种形式的送温暖慰问活动。学校杨志勇校长亲自带领校领导班子全体成员，具体做了几个方面的工作：一是深入到困难教职工家中，全面了解他们的实际情况，做到“四清”，即家庭情况清、思想状况清、困难原因清、生活需求清。二是对困难教职工家庭进行一次普遍的走访慰问，积极帮助病残教职工和离退休人员解决生活中的急难问题。三是把因患大病或长期慢性病、医疗支出过大影响基本生活等有突出困难的`教职工家庭作为走访慰问送温暖的重点，切实帮助他们解决实际困难。我校对\*\*\*等九户困难家庭共一次发放2600元慰问金，使他们深受感动。

>　　三、加强宣传，造浓氛围

　　帮节前夕，学校设立了爱心奖，充分利用广播、简报、网络等舆论阵地和工具，及时宣传学校党组织、行政和工会组织对困难教职工的关心，宣传扶贫帮困的各项政策措施，宣传广大教职工互爱互助、增强信心、勇于克服各种困难的生动事迹，扩大了送温暖活动的社会影响力和感召力，营造教职工广泛参与、人人奉献爱心的良好氛围。

**第三篇: 春节送温暖优秀活动总结**

>　    一、领导重视，统一部署

　　社区的领导十分重视开展元旦春节送温暧慰问活动，社区召开党、政联席会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，决定开展形式多样的春节慰问活动：一是在元旦春节前夕对困难居民，特困居民由工会进行一次困难补助;二是拨出春节慰问专款，并按照要求普遍进行一次走访慰问，把温暖送给每个居民;三是对孤寡老人派专人进行看望、慰问;四是向上述人员发出慰问信;五是个别路途遥远不能走访的，进行电话、信函表示慰问。由于领导重视，人力和资金上得到了根本的保证，有力推动了春节慰问活动的开展。

>　　二、突出重点、措施有力

　　社区居委会以强烈的使命感和责任感，把它摆上工会的重要议事日程，切实抓好困难居民的生活保障工作，维护居民的合法权益，为了切实做好元旦春节慰问工作，社区工会首先对社区所有人员状况进行了一次普遍摸底调查工作，逐一进行了事前专访或专门联系落实到人，及时发现了困难人员生活中存在的问题通过在元旦前集中一段时间做好特困居民人员家庭的核实摸底工作，及时调整充实了特困居民档案，摸清了底数，为送温暖活动提供了可靠的依据。在实施送温暖活动中，我们注重突出重点，将生活一般相对困难和特别有灾有难大病等的区别开来，如特困、大病致贫居民、特困单亲家庭等，采取有针对性地进行困补等措施和办法，切切实实的为他们排忧解难。由于抓住重点采取有力的措施，使真正有困难的居民得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

>　　三、做实做细，落到实处

　　在送温暖活动中，我们非常注重把日常帮扶工作与集中送温暖活动有机结合起来，千方百计地为困难居民解决困难，当好工会抚贫帮困第一责任人，拓展送温暖领域;进一步把各项帮扶工作进一步落到实处，把帮扶救助工作做细做实。做到送温暖资金专款专用，使送温暖资金真正发放到了确实有困难的居民手中，给困难的居民带去了温暖，把党的关怀送到广大居民的心坎上。x月x日，我社区党政主要领导亲自走访慰问，并先后召开了座谈会，对离退休居民及老干部进行了慰问和走访，被走访对象纷纷表示感谢，感谢党和组织送来的深情厚意，在困难的时候能够想到他们，切实帮助他们解决了实际问题。

**第四篇: 春节送温暖优秀活动总结**

　　天气日渐寒冷，而我局响应县委、县政府号召扶贫救助的“送温暖，献爱心”活动却正在升温。12月21日下午由陈局长带领我局20名年轻党员和入党积极分子，实地走访慰问了新集镇干柴峪村2户特困家庭、兴城镇2户下岗职工家庭。

　　这四户全是因病至贫、因病返贫，使这些本来收入微薄，并不富裕的家庭更加困难。他们四户中，有的患有癌症，有的患有脑血栓。我们局长赶到病床前，为他们每户送去500元慰问金，把党和政府的关怀送到每一户困难家庭。

　　通过这次活动我亲眼看到还有一些群众的生存状况，真切感受到他们生活的艰难，焦虑万分，每多走一户，我的心情就愈加沉重。比比他们，我觉得至少我现在每月有稳定工资收入，病有医疗保险，老有养老保险，生活无忧，我从内心感到幸福，对现在所拥有的一切特别珍惜。

　　通过这次活动深刻认识到，在以后的工作中，要以脚踏实地，埋头苦干的精神，积极投身在工作中。美好的未来，更需要年轻人有“在岗就要尽职，在位就要敬业”的热血豪情，不管在什么地方工作，不管在什么岗位尽职，都要热情澎湃、忘我的工作，激-情满怀干事创业，让领导放心，让百姓满意，让自己问心无愧。

　　有人员状况进行了一次普遍摸底调查工作，并克服了人员居住分散，居住在外地离退休老人多，分散面广、交通不便等诸多困难，特别是对居住在偏远山区，山高路远平时难以联系的离退老人，逐一进行了事前专访或专门联系落实到人，及时发现了困难人员生活中存在的问题通过在元旦前集中一段时间做好特困员工人员家庭的核实摸底工作，及时调整充实了特困员工档案，摸清了底数，为送温暖活动提供了可靠的依据。

　　在实施送温暖活动中，我们注重突出重点，将生活一般相对困难和特别有灾有难大病等的区别开来，如特困、大病致贫员工、特困单亲家庭等，进行一一有重点的排列及确认，采取有针对性地进行困补等措施和办法，切切实实的为他们排忧解难。由于抓住重点采取有力的措施，使真正有困难的员工得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

　　在送温暖活动中，我们注重把日常帮扶工作与集中送温暖活动有机结合起来，千方百计地为困难员工解决困难，当好工会抚贫帮困第一责任人，拓展送温暖领域;进一步把各项帮扶工作进一步落到实处，把帮扶救助工作做细做实。

　　1月5日，公司工会根据困难员工的申请，经工会委员会联席会议讨论并在公开栏公布了121名困难员工名单，补助金额达57900元;并坚持公开的原则，实行公示制度，加强了群众监督。做到送温暖资金专款专用，使送温暖资金真正发放到了确实有困难的员工手中，给困难的员工带去了温暖，把党的关怀送到广大员工的心坎上。

　　1月6日又拨出特困职工慰问款13000元，9日公司领导、工会主席及工会专管干部赴丽水、松阳，走访慰问了先期的部分特困户，给他们每户送去春节慰问款，以便使他们能过上一个欢乐祥和的春节，同时勉励他们要自强自立，坚定信心，克服困难，渡过难关，送去了党和组织上的关怀和温暖。

　　1月13日，我公司党政主要领导和工会主席到遂昌等地亲自走访慰问，并先后召开了座谈会，对离退休员工及老干部进行了慰问和走访，被走访对象纷纷表示感谢，感谢党和组织送来的深情厚意，在困难的时候能够想到他们，切实帮助他们解决了实际问题。

　　通过本次对公司特困员工、伤病员工和离退休人员等进行送温暖活动，在对困难员工进行帮扶的同时，公司领导、工会还注意倾听职工群众的唿声，进一步摸清了员工的具体困难和存在的一些实际问题，并将在今后工作中加以认真、区别对待，予以尽力解决。

**第五篇: 春节送温暖优秀活动总结**

　　为切实关心困难职工的生活，根据上级工会的统一部署，我们扎实开展了元旦春节送温暖活动，现就xx年元旦春节期间工会送温暖活动作如下总结：

>　　一、提高认识，加强领导

　　切实关心困难教职工的生活，深入开展扶贫帮困送温暖活动，是构建社会主义和谐社会和践行科学发展观的重要举措。我校工会认真学习贯彻县总工会精神，从维护社会稳定、构建和谐社会出发，从协助党和政府解决困难职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手，把送温暖活动作为工会春节前的工作重点，真正把党和国家及组织的关心与温暖送到困难职工的心坎上。学校切实加强对送温暖工作的组织领导，成立了以杨校长为组长，工会人员为成员的春节送温暖工作领导小组，逐一摸清困难职工的家庭情况，并逐一登记备案。切实把关怀与温暖送到困难者家中，雪中送炭，帮助他们过一个欢乐祥和的春节。

>　　二、突出重点，讲求实效

　　元旦春节送温暖工作领导小组通过登门慰问送钱物、帮助治疗送健康、丰富生活送文化、结对帮扶送恒温等途径，丰富送温暖慰问内涵，取得明显的实效。

　　一是深入到困难职工家中，全面了解他们的实际情况，做到“四清”，即摸清家庭情况、摸清思想状况、摸清困难原因、摸清生活需求。

　　二对困难的六户家庭，尤其对8.16水灾中受灾职工，进行一次普遍的走访慰问，积极帮助他们解决生活中的急难问题。

　　三是把因患大病或长期慢性病、医疗支出过大影响基本生活等有突出困难的家庭作为走访慰问送温暖的重点，切实帮助他们解决实际困难。与此同时，我校工会还积极争取党政的支持和社会各方面的广泛参与，多渠道、多形式筹措送温暖资金，严格规范资金的管理、使用，做到运作安全、专款专用、发放有序、监督有力。

　　12月21日学校召开了困难职工茶话会，对他们进行慰问，并每人发了一份春节贺礼。1月1日学校春节送温暖工作小组一行5人，登门逐户慰问了共六户困难学生，共送去慰问金和慰问品计0.5万余元。

>　　三、加强宣传，构建氛围

　　学校充分利用校园板报等舆论阵地和工具，及时宣传学校党组织、行政和工会组织对困难教职工的关心，宣传扶贫帮困各项政策措施，宣传广大教职工互爱互助、增强信心、勇于克服各种困难的生动事例，扩大送温暖活动的社会影响力和感召力，营造教职工广泛参与、人人奉献爱心的良好氛围。

　　我们将继续把关心困难职工作为我们工作的一部分，并一如既往地切实关心困难职工的生活，使困难职工感受到党、国家及单位的温暖，为构建和谐淮安作出应有的贡献。

**第六篇: 春节送温暖优秀活动总结**

　　尊老爱幼是我们中华民族的传统美德。“每逢佳节倍思亲”。在20xx年元旦春节这个佳期，我校根据上级文件精神，并结合学校教师实际情况，认真开展了对退休教师的送温暖活动。现将本次活动开展情况总结如下：

>　　一、健全活动组织，精心策划实施

　　领导小组成员实行分工合作，对全校教职工实行摸底调查，并建立困难职工档案。经过调查，我校在职教师均无困难，退休教师中，有崔大明、李廷源、彭茂兰、左哲夫、范祖武五位教师，因年老体衰，常生病住院，经济较为困难，其余退休教师精神矍铄，身体健康。针对以上情况，我校决定对较困难的五位教师采取给予适当现金进行慰问的方式表达学校的一片敬意，对绝大多数退休教师采取请回来，开座谈会的方式表达学校的一片深情。这样，让他们都能从后山小学这个集体中感受到温暖和幸福。

>　　二、以行动见真情，让温暖传万家

　　20xx年1月19日，冬阳暖暖，情意浓浓。在学校工会和退协的共同组织下，我校退休教职工二十多人来到学校欢聚一堂，举行迎春座谈会。会上，首先学校工会领导和退协负责人分别汇报了学校一年来的工会工作和退协工作所取得的成绩；接着，学校张校长向全体退休教职工介绍了学校发展现状及今后的工作思路，衷心希望退休教师要尽其所能为学校的发展发挥余热；最后，学校领导和退休教师们促膝谈心，谈时事，谈家事，谈人生，谈理想……笑容泻在每个人的脸上，甜蜜荡在每个人的心头。各位退休教师深情回忆了自己的教育教学生涯，感慨祖国改革开放30年的巨大变化，由衷感受到生活在这个新时代，心情舒畅，晚年幸福！

　　整个座谈会充满了温情，大家在热烈的氛围中交谈着，退休教师们都感到有一种回家的温暖。政府党委书记陈俊和、分管教育的副镇长彭道学两位领导也前来看望并慰问全体退休教师，祝他们晚年幸福安康，同时，真诚地希望他们能为后山教育的发展出谋划策，指点迷津。会后，全体领导和退休教师共进午餐，提前享受中国传统佳节—春节的快乐、祥和。

　　由于五位较困难退休教师现居住较远，没能到校参加活动，学校依依打电话到每一位教师家里，详细询问他们的近况，送去学校的问候和祝福，所有退休教师都激动不已，感慨万千。另外，学校在经费较为紧张的情况下，还特地为五位退休教师安排了共计1300元的慰问金。

**第七篇: 春节送温暖优秀活动总结**

　　按照县委组织开展“我们的中国梦”为主题的春节文体活动的总体安排，我县共组织各种形式的群众文体活动297场次，参与群众达23万余人次，产生良好的社会效果，现将春节期间开展文体活动情况汇报如下：

　　>一、领导重视，精心安排

　　为使全县广大人民群众度过一个喜庆、和谐、文明的春节，我局领导班子召开专题会议，并成立活动领导小组，进一步明确各项活动的时间及主要工作任务和职责，保证各项活动都能够组织到位，并对开展“我们的中国梦”为主题的春节文体活动工作进行研究，拟定了活动方案，及时提交县政府研究。县委、县人民政府也召开了会议布置春节活动，及时制定并下发了《关于组织开展县“我们的中国梦”春节文体活动的通知》，要求各有关部门、乡镇本着“欢乐、喜庆、隆重、文明、节俭、安全”的原则，创新活动形式，丰富活动内容，让春节成为展示我县优秀传统文化的重要平台，实施我县文化强县战略的重要载体。

　　>二、加大宣传、营造氛围

　　为了活跃节日气氛，让更多的人民群众积极自动地参与到活动当中，我局对此次我们的中国梦”为主题的春节文体活动进行大力地宣传，通过海报、横幅、网站等方式多角度、多层次、多阶段的宣传，扩大了宣传范围，致使每个项目都吸引了众多爱好者的积极参与。

　　>三、活动新颖，内容丰富

　　我县坚持“三贴近”原则，围绕创建国家公共文化服务体系示范区和全国全民健身示范城市主题，精心指导和组织群众性文体活动，进一步保障人民群众的基本权益。主要亮点如下：

　　(一)春节民俗活动由“大包大揽”转变为“公办民助”方式。

　　我局领导集思广益，精心谋划了一场主题为“我们的中国梦—迎春民俗文化艺术节”活动，项目包括“壮乡歌”山歌邀请赛、第二届“狮王争霸”大赛、武术精英表演赛、“雄鸡争王”斗鸡会、“古象棋王”象棋大赛、“壮乡醇酒”酒文化交流会等。与往年不同的是，今年我局派出专职工作人员对迎春文化艺术节进行全程指导，所有活动由“大包大揽”转变为“公助民办”的模式，主要由承办方吸纳县内各商家赞助，活动的财政资金占活动经费不到1/4，这不仅使得原有项目的活动经费得以保证，而且大大丰富活动内容。

　　(二)利用文化共享工程，关爱空巢老人、儿童和农民工。

　　县图书馆在春节期间组织开展了“欢乐共享楹虎年”—春联征集、网上视频拜年团圆、迎新春游园活动等系列“文化惠民、欢乐祥和庆虎年”活动。春节期间坚持不闭馆，每天利用网络平台为留守儿童、老人及未能回家的农民工提供网上视频团圆;正月初一在馆里举办读者迎新春游园活动等。活动历时20多天，共服务读者及群众1000多人次，受到众多读者及人民群众的好评，真正让人民群众共享了优秀文化资源，更拉近了与人民群众的距离。

**第八篇: 春节送温暖优秀活动总结**

　　20xx年元旦、春节期间我局在全局范围内开展了送温暖慰问活动,现总结如下:

>　　一、领导重视,制定方案,精心组织

　　我局历来重视工会送温暖慰问活动,局领导责成工会专门对元旦、春节期间送温暖活动进行布置,制定了活动方案,元旦、春节期间,我局通过形式多样的走访慰问活动,使全局人员特别

>　　二、摸底排查,明确对象

　　为做好慰问工作,我局工会首先对全局所有人员状况进行了一次普遍摸底调查,登记建档,确定了今年的慰问重点:一是工资收入较低的劳务派遣工;二是因重大疾病或突发灾难等原因造成家庭困难的职工;三是离退休的XX老干部。并根据对象的不同采取不同的帮扶措施,切切实实为他们排忧解难,使真正有困难的员工得到了及时的帮助,收到了良好的效果。

>　　三、慰问活动开展情况

　　在20xx年送温暖活动中,我局共筹集款物共计X万元,慰问困难职工X人,劳务派遣工X人,一线职工X人;其中为全局职工准备了春节年货;为两名困难党员(XX,XX)每人发放慰问金X元;为劳务派遣工每人发放慰问金X元;慰问了发生家庭变故的XXX;局领导带队慰问了XXX同志;1月1X日在XXX组织全体干部职工参加新春联欢会。

　　在20xx年送温暖活动中,我局领导、工会注意了解干部职工诉求和生活实际困难,作为今后工会工作的侧重点。我局将在财经政策允许范围内,最大限度地为职工排除后顾之忧,使大家全身心的投入到工作中去,为XXXX的持续安全健康快速发展作出更大贡献。

**第九篇: 春节送温暖优秀活动总结**

　　为进一步贯彻落实我校关于20xx年冬日送温暖活动的要求，充分体现我校对特殊学生的关怀，切实为特殊困难学生群体送温暖、献爱心。口腔医学院在严冬到来之际，积极响应学校的号召，加入到冬日送温暖活动中来，并向我院困难学生群体送去温暖。

　　此次口腔医学院开展了送保暖内衣的活动，活动期间我院党总支副书记郭艳副书记亲临现场向11名受助学生亲手送去一份保暖内衣，此外，学生辅导员杨锋和吴文文两位老师也在现场与每一位同学就学习与生活展开一系列交谈。晚上，两位辅导员老师还去了学生宿舍，就一些生活上的问题进行了交谈。同学们纷纷感到来自口腔的温暖，并允诺一定好好学习，将来报答社会，帮助更多需要帮助的人。

　　通过此次冬日阳光送温暖活动，口腔医学院的同学们充分体会到了社会中这部分群体的困难之处，他们需要更多的爱心人士为他们提供他们的所需。在慰问的过程大家感受到，其实这些困难大学生不仅缺少物质上的需求，他们真正需要的是精神上心理上的安慰，有人可以陪他们玩，陪他们聊天，或者只是做一个倾听者。对于他们来讲，精神上的满足远比物质更重要。大家纷纷表示送温暖不能仅限于口头，应该落实到行动当中，也愿意成为一名志愿者，定期定向的为困难以及特殊群体服务，使他们不仅仅能在节日中感受到来自学校以及社会的温暖，平日里也同样可以得到口腔学子的关心。

　　此次口腔医学院“冬日送温暖”活动圆满完成，但是这不是终点而是起点。在今后的学习工作中，口腔将号召更多有爱心的同学加入到志愿者的行列中，为更多的困难特殊人群提供帮助。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找