# 民营企业保护工作总结(热门16篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-06-15

*民营企业保护工作总结1>一、农业基础得到进一步夯实二、“三大经济”迅速发展（1）、畜牧经济走出低谷向良性方向发展。由于畜产品价格上涨，加之惠农政策的落实，使群众又从畜牧经济中看到了增收的希望，再次掀起了发展养殖业的高潮，养殖户又开始了新一轮...*

**民营企业保护工作总结1**

>一、农业基础得到进一步夯实二、“三大经济”迅速发展

（1）、畜牧经济走出低谷向良性方向发展。由于畜产品价格上涨，加之惠农政策的落实，使群众又从畜牧经济中看到了增收的希望，再次掀起了发展养殖业的高潮，养殖户又开始了新一轮更大的投入。如解楼村、常青村、永红村、南街村就有养鸡千只以上的规模养殖户近30家，高集村、李集村养牛,院寺村、叶元村、沈寨村养猪逐渐形成规模。

（2）劳务经济得到迅速提升，劳务经济已成为全镇农民增收的主要来源。镇积极利用自身优势，从农网上捕捉各类用工信息，及时提供给准备外出的农民兄弟，为农民外出务工经商导航；发挥劳务输出经济能人作用，借助劳务经纪人的力量为外出务人员牵线搭桥，减少他们外出的盲目性。今年由于金融危机的影响，对于外出又没有技术的农民，镇结合阳光工程的实施，积极有针对性地对他们进行技术培训。去年共培训缝纫、电焊、车床、电脑等技术农民180多人（次），实现有序输出近3000人。

（3）民营经济进一步发展。全镇民营企业389家、产值6000万元，民营经济的发展为我镇经济建设注入了新的活力，一些在外务工经商成功人士回乡创业，司郢村、路杨村意向投资近600万元。上述企业立足本地资源，市场发展前景看好，经济效益和社会效益都十分可观。

>二、教育工作再创新辉煌

农业的根本出路在科技，科技要靠教育来支持，要全面建设小康社会必须先治愚。镇把教育摆上优先发展位置，积极争取上级项目资金280万元用于改善办学条件，让学生素质教育得到保证。08年我镇新建院寺小学、民德小学教学楼两座,建筑面积1610平方米。李集中学新建教师宿舍楼一座,并创办职业教育,开设了《计算机应用》等技术培训课程。为青年学生走向社会奠定了基础。李集中心小学荣获亳州市中小学生校园舞大赛利辛赛区一等奖。

>三、社会治安再创佳绩。

我镇把社会治安综合治理工作当作头等大事来抓，镇与十四个村委会签订了《社会治安综合治理目标管理责任书》。坚持每月例会制度，积极开展矛盾纠纷排查调处工作，广泛开展平安镇、平安村、平安户建设，营造平安创建的氛围。认真做好矛盾纠纷的排查和调处，制定矛盾纠纷的排查和调处工作责任制和责任追究制。去年，共排查矛盾纠纷和不稳定因素13起，其中一般矛盾纠纷8起，重大矛盾纠纷5起。做到了小事不出村、大事不出镇。信访稳定工作连续多年被市委、市政府评为信访“六无乡镇”。

>四、人武、民政工作有了新进展。

去年我镇圆满完成了冬季征兵任务，为部队输送了26名合格新兵。如期兑现现役军人的优待金，走访慰问了现役军人家属，并帮助他们解决了一些实际困难。敬老院建设一期工程已竣工五保老人已经入住，二期工程正在紧张进行，低保扩面工作稳步展开，殡改工作走向健康发展的道路。

>五、手足口病防治已见成效

我镇与手足口病首发区阜阳多处相临，预防形势十分严峻。我镇镇村两级干部在县工作组的配合下，坚持吃住在村，认真摸排六周岁以下儿童底数，并逐人进行登记造册，每天为手足口病多发人群测试体温，做到早发现，早治疗。有效扼制了手足口病向我镇的传播。

>六、秸秆禁烧受到上级肯定

我镇去年种植小麦万亩，为了响应政府秸秆禁烧的号召，镇积极行动，认真宣传秸秆露天焚烧的危害和有关秸秆禁烧政策，通过全镇干群的不懈努力，实现全镇95%以上的麦茬禁烧的目标，得到县委县政府的充分肯定。

>七、民生工程扎实推进，社会事业不断发展九、土地流转工作

为加强对全镇土地流转工作的指导,我镇成立了土地流转服务中心。全镇共流转土地万亩。司郢村在全市率先成立第一个专业合作社组织。司郢村的土地流转专业合作社成为省市推广的典型。

成绩凝聚着全镇上下干群的智慧和力量。在此，我谨代表大李集镇人民政府对同志们付出的辛勤劳动表示衷心的感谢和崇高的敬意。

回顾过去的时光，我们也清醒的看到工作中存在的问题和不足，突出表现在：各项经济指标虽有增长，但规模小总量还不大；农业产业结构调整步伐不够快，农民的增收途径不宽；政府在转变职能、依法行政、改善服务和廉政建设等方面还要进一步加强。对这些关系我镇当前和长远发展存在的问题，我们要高度重视，认真加以解决。

**民营企业保护工作总结2**

xx村位于城头镇政府东南部两公里处，是一个独立的行政村。村庄占地面积28万平方米， 总人口1418人，党员31人，村两委人数共6人，退休村干部9人，人均0。78亩， 该村在98年前曾是城头镇的经济强村，由于亚洲金融危机和管理等方面的原因，原有的5家镇办企业，21家石灰厂全部倒闭，闲置镇办企业土地600余亩。三年来，市民经委经济薄弱村帮扶工作高度重视，针对薄弱村经济发展的实际问题和群众关心的热点难点问题，积极采取有效措施，全力搞好帮扶工作，通过三年的帮扶工作，涝泉村的生产生活条件得到明显改善，村级班子建设得到有力加强，农业结构调整效果显著，农民增收渠道大幅拓宽，困难群众得到有效救助，人均纯收入得到较大提高，村集体经济实力明显增强。

>一、加强领导，落实责任。

市委、市政府对百个经济薄弱村转化帮扶工作部署以后，市中小企业局领导高度重视，立即召开主任办公会议，成立了由市中小企业局局长王洪军任组长，副局长韩涛、王文生、刘合生、李成伦任副组长，经济运行科科长隋甲卫同志为成员的领导小组，经济运行科科长隋甲卫同志作为市中小企业局转化帮扶工作驻村干部。xx区民营经济发展局积极配合薄弱村帮扶工作，并选派王永副局长共同帮扶。市中小企业局局长王洪军带领局全体党组成员每季度深入涝泉村开展调研，与村委会负责同志共同分析问题，研究制订发展民营经济使农民脱贫致富的得力措施。通过深入开展调查研究，不断创新工作思路，制定了帮扶工作方案，积极主动为群众致富出主意、想办法，受到村民一致好评。

>二、加强村两委班子建设，增强发展的核心带动力。

帮助村两委建立健全党内生活、民主管理等各项工作制度，理清了工作思路，增进了班子团结，提高了凝聚力和带领群众脱贫致富的能力。为改善党员队伍的年龄结构和文化结构提高党员队伍的整体素质，帮扶期间改选了村委班子，从思想进步、致富能力强、群众威信高的致富能人中选出新的村领导班子。

>三、扶贫济困，积极救助贫困家庭。

通过走村入户调查访问，选出10户生活困难和上学困难的特困户作为重点帮扶对象，每逢春节期间，局领导同志带领驻村帮扶干部，走访慰问了残疾人特困老党员等10户缺乏致富能力，生活特困家庭，每户一袋面粉，两桶油，保证了家家过上一个幸福快乐的节日，真实体现出组织对经济薄弱村的关怀。

>四、加强基础设施建设，改善村民的生产、生活条件。

一是协调资金6万元帮助村两委修通村东南北街120米，并修复生产路600余米，解决了群众行路难、农产品运输难的问题，达到户户通水泥路。二是投入资金3万元，实施了村委大院维修改造工程，改善了村两委办公条件。整修改造了村委办公大院，添置更换了部分办公和会议桌椅；办公室粉刷了墙面、铺设了地板砖、吊上了天花板。三是实施了自来水户户通工程，改善了村民的生活条件。协调投入资金10万元，完成了自来水建设工程，解决了村民的生活生产用水问题。

>五、实施了富民工程，不断增加村民收入。

一是根据该村的实际为了加快调整农业结构，突出了该村的农业生产特点，积极引导村民大力发展以马铃薯和棉花为主的种植业，并聘请专业种植能手前来指导培训，发展高效农业，提高粮食产量，增加了农民收入。二是发展村内养殖业，利用村内闲置学校办起了娄山良种养殖场，发展养殖个体户，并对村民认真开展技术指导与市场服务，为村民发展畜牧养殖业解除后顾之忧。为给养殖户提供及时、全面、规范的技术和市场信息服务，帮扶干部广泛联系，邀请区畜牧局领导、镇畜牧兽医站的专业技术人员，进村举办讲座、培训班，入户为农民现场指导。三是大力发展民营经济，20xx年为城头镇豆制品产业集群争取省扶持资金400万元，有力促进了集群内民营经济的平稳较快发展，为解决该村劳动力就业提供了保障，三年来解决村民就业260人。村民年人均纯收入显著增加，20xx年达到6144元，比20\_年增加1149元，预计20\_年达到6758元。

帮扶工作虽然已经结束，但是市中小企业局与涝泉村已经结下了深厚友谊，我们将继续关注涝泉村的发展于建设，对涝泉村今后的发展和建设给予一如既往的关心、支持和帮助。

**民营企业保护工作总结3**

20xx年，按照xx总工会的要求，为进一步深化“工友手拉手、促进再在就业”工程，切实发挥好工会的“维护”职能，履行好帮扶中心“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的工作方针，因地制宜，建立和完善了困难职工帮扶的长效机制，扎实推进帮扶工作顺利开展。

>（一）务实高效，面对职工，认真扎实开展扶贫帮困工作。

进一步深化“工友手拉手、促进再在就业”工程，切实履行好帮扶中心“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的工作方针，认真开展帮扶工作。

一是摸底调查、分类建档，掌握底数，确保帮扶工作有的放矢。今年4月中旬利用10天左右时间，全体干部职工分成三个组，各由一名领导带队，对县城范围内三百多户职工家庭生产生活情况进行入户走访调查，详细登记，按照困难职工帮扶中心的职责要求，对摸底情况进行了认真审核，并通过有线电视公示，对纳入帮扶中心的困难职工进行了三天的公示，广泛接受群众监督。最后将166户困难职工和部分农民工纳入了帮扶中心，统一管理。在管理上，严格按照全总下发的档案管理办法，进行了分类建档，按照音序排列编号，一人一档，采取滚动式管理，便于随时了解掌握帮扶情况。11月份，对申请进入帮扶中心的100多户下岗职工进行了入户核实，吸纳80户进入了帮扶中心。

二是完善信访接待工作，及时提供帮扶信息。信访接待实行首问责任制、来访登记制和领导负责制。通过信访接待，掌握一部分信息，对部分特别困难的职工，除采取必要的帮扶措施外，及时向城乡解困办推荐，协调解决困难。截至目前，先后对84人进行了生活大病救助，累计资金达万元。其中，大病救助5人。

三是积极探索扶贫帮困的新路子，拓展帮扶的内涵。积极开展了“金秋助学”活动。帮扶工作从源头着手，全力实施“金秋助学”工程，制定了金秋助学资助办法。在每年春秋季开学之际，通过前期的调查摸底审核公示等程序，筹资资金开展“金秋助学资助活动”。今年，筹措万元对48名新考入大学的贫困家庭的优秀学生或部分在校大学生进行了资助。在社会上引起了较大反响，得到了社会各界的一致好评。

四是积极开展扶持下岗自主创业示范户活动。遵循“想困难职工之所想，急困难职工之所急”的原则，在坚持做好“救急救穷”“输血型”帮扶工作的同时，积极寻找 “造血型”帮扶的有效途径，把帮扶的重点转向扶持有创业能力、致富思路清晰、对自谋发展有信心的下岗失业职工和困难劳模，通过扶持他们，带动一批有能力的困难下岗失业职工克服“等、靠、要”的思想，自主创业，脱贫致富。20\_年，县总工会通过多次的实地走访，与创业者交流，从一批自主创业的困难职工中确定11户作为自主创业示范户，主要从事养殖、蔬菜大棚种植和民族刺绣等，为他们分别救助5000元扶持资金，雪中送炭，增强他们创业的信心，使他们清醒的看到在创业的旅途上还有党和政府关心着他们。同时，引导有发展潜力的扶持示范户，逐步形成规模，然后再吸收一部分下岗失业人员、困难劳模或其子女就业，缓解就业压力，实现共赢的目标，达到帮扶的目的。

五是积极建立各类基地，拓宽就业渠道 。通过各类技能培训，帮扶下岗失业人员或其子女，掌握一门技术，增强就业能力、拓宽就业渠道。先后依托有培训资质的县劳动就业局，建成工会再就业培训基地。县总工会与县就业局签订培训协议，县总工会困难职工帮扶中心每年向培训基地提供1万元培训费，由就业局完成培训和职业介绍，为更多的下岗失业困难职工提供就业机会。依托木垒镇工会，建成养殖区再就业基地。由县政府无偿划拨土地，提供小额贷款帮扶发展。目前，全县已吸纳320户困难职工进入再就业养殖小区，从事牛羊育肥，发家致富。今年，县总工会困难职工帮扶中心出资，委托县职教中心为困难职工免费举办了一期困难职工微机上岗培训班和一期养殖种植技能培训班，培训对象主要是帮扶中心50岁以下的困难职工、零就业家庭的子女，共计80人。旨在使困难职工扎扎实实掌握一门技术，多一条就业再就业的渠道，真正成为有益于家庭、有益于社会的人。

>（二）宣传发动，典型引路，有效促进《女职工权益保护专项集体合同》签订工作正常开展

县总工会始终坚持把签订《女职工权益维护专项集体合同》作为贯彻实施《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律法规的一项重要举措，作为实现好、保护好女职工合法权益的一项重要责任。在推行女职工专项集体合同之初，一些领导、工会干部，特别是非公企业老板认识不到位：认为原签订的集体合同中已包含了女职工权益保护的内容，签订专项集体合同是多此一举；有的认为签订女职工集体合同，只会给企业带来更多的麻烦；签订女职工集体合同，会给企业加重不必要的负担。为了消除上述思想认识问题，县总工会xx县劳动监x大队对企事业单位贯彻执行《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》、《集体合同规定》、《妇女权益保障法》等进行了专项督促检查，特别将女职工的权益保护作为重要内容之一。由企业法人和单位行政一把手汇报，对上述法律法规执行不到位的，县劳动监x大队下发了限期整改通知书，提出书面限期改正的决定，促使企业老板严格依法办事。

为了全面推行这项工作的开展，我们采取了典型引路的做法，首先在三家煤矿进行试点。煤矿均是非公企业，女职工特别少，工作危险性大，通过前期深入细致的思想工作，得到了煤矿老板的积极配合，使这项工作开展得有声有色。然后将煤矿签订《女职工权益保护专项集体合同》的经验和做法进行广泛宣传推广，在其他企业引起了共鸣。到20\_年签订《女职工权益保护专项集体合同》的工作有了新起色。15家企业签订了《女职工权益维护专项集体合同》，合同履约率达100%

>（三）心系职工，维护职工，积极开展送清凉慰问活动。

一是及时开展“爱心送民工”慰问活动。在四川省发生地震之后，县总工会及时组织人员，对来木垒打工的四川籍民工家庭受灾情况进行了解掌握。并带着毛巾、洗衣粉、手套等价值2024元的慰问品，深入到2个建筑工地看望了70名四川籍民工，并通过他们转达木垒人民对四川灾区亲人的问候和关心。在县总工会的号召下，银河建筑公司筹措2万元现金，垫资为35名四川籍民工预付了工资，让民工在第一时间寄给受灾的亲人。慰问活动抚慰了民工的心情，民工队伍稳定、工作安心，没有一位民工提出返乡。

二是在盛夏开展安全度夏送清凉慰问活动。对15家合法经营、安全生产较好的企业，集中利用4天时间，组织人员开展了盛夏送清凉慰问活动。此次慰问范围涉及到铸造厂、酒厂、砖厂、加工厂、汽车站、运输公司、建筑工地、生产车间的五百多名一线职工，价值1万元的西瓜、白砂糖、绿豆等解渴的.食物和生产用的手套，不仅让职工感受到了被党和政府关怀的温暖，也让职工感到了劳动的光荣。这次慰问活动涉及面广、覆盖面大，在社会上引起了较大反响，赢得了职工好口碑。

>（四）扎扎实实开展寒冬送温暖扶贫慰问活动

为做好在三节期间的扶贫帮困送温暖活动，县总工会及早动手，组织人员开展慰问前的入户走访活动，通过近一个月的走访入户，对在帮扶中心的人员的情况进行了核实，对符合条件尚未进入帮扶中心的下岗困难职工又进行了核实公示，底数摸清后，按照年初的预算，对三节慰问工作进行了会议研究，拟定了三节慰问方案，根据困难那职工的不同需求，划分为不同的慰问标准，拟对200 多户大病户、特困户、在职困难职工进行节日慰问，慰问资金达7万多元。慰问工作定于20\_年12月25日开始。

>（五）加强领导、完善机制、狠抓落实，确保帮扶工作正常有效开展

为切实把帮扶工作落到实处，实行“一把手”亲自抓、负总责的工作机制，加强领导，努力把帮扶中心建成宣传党的路线方针政策，展示工会形象的窗口，调节劳动关系矛盾的渠道，依法维护困难职工的阵地。

一是积极完善了考核评价机制。把帮扶工作的考核验收与工会工作业务督查验收同步进行，实现同安排、同部署、同考核的“三同步”的工作格局。

二是建立完善信息奖惩制度。为及时掌握帮扶信息，鼓励和调动帮困人员上报信息的积极性和主动性，不断扩大信息渠道，提高信息质量，县总工会按照《木垒县工会信息奖惩办法》，及时进行了奖优罚劣。

三是建立完善了公示制度。在开展困难职工帮扶工作中，坚持实行公示制度。通过走访了解，结合困难职工的实际情况，经过党组会议讨论研究，确实低于或略高于城市居民最低生活保障线的定为困难职工或特困职工，分别在社区xx县工会进行公示，公示时间为7天。公示期间如果有群众反映，则重新进行核实后再进行公示。

木垒县帮扶中心在各基层工会的大力支持下，做了一些工作，但是距上级的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中虚心改进，不断努力。

**民营企业保护工作总结4**

为做好本公司清理拖欠民营企业中小企业账款工作，根据《省人民政府办公厅关于转发省减轻企业负担部际联席会议清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案的通知》(黔府办发电〔20XX〕201号)、《成都市清理拖欠民营企业中小企业账款工作实施方案》、《金牛区清理拖欠民营企业中小企业账款工作实施方案》文件精神，紧紧围绕中央、省、市、区关于清理拖欠民营企业中小企业账款工作既定目标，增添措施，明确任务、细化方案、强化落实，目前各项工作稳中推进，现将工作开展情况自查如下：

>一、工作开展情况

>(一)加强领导，完善组织。

按照区清理拖欠民营企业中小企业账款工作要求，总公司公司高度重视，立即组织各部门、各分公司召开专题会议，对清理拖欠民营企业中小企业账款工作进行了专题的研究和安排，并及时制定了工作实施方案，成立了领导小组，明确责任和工作要求。

>(二)突出重点，明确清理目标任务。

按照我公司清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案

一是遵照“边界清晰、突出重点、源头治理、循序渐进”的原则，采取疏堵并举、支持与惩戒结合措施，充分运用市场化、法制化手段，将各部门、各分公司因业务往来与民营企业形成的逾期欠款问题作为此次清理重点。

二是明确目标任务。在20xx年2月底前优先完成对存在有拖欠农民工工资等民生安全方面的工程项目欠款，中央、省级、市级或区级财政已下达专项资金预算或通过调剂解决了资金渠道的欠款，有条件清偿的“两款一金”等欠款。对暂时难以落实偿还资金的欠款等，主动对接政府和有关部门，及时收回应收款项，各部门、各分公司要制定详细清偿计划，在20XX年底完成清偿。在此阶段要落实好严防新增欠款，同时尝试将公司应付账款控制纳入内部绩效考核。对清理欠款工作台账进行动态管理，并对存在的问题早发现早整改。

>二、自查情况

通过自查，公司均未出现拖欠民营企业中小企业账款情况。

>三、下一步工作考虑

(一)加强清查力度。总公司及各分公司通过自查自纠、审计监督等多种方式加强清查拖欠民营中小企业账款的力度，做到不留死角，防止“边清边欠”“清完又欠”等现象。

(二)完善印证资料。严格按照区减负办相关规定，做好相关印证资料收集、整理、归档工作。

**民营企业保护工作总结5**

20XX年，我大队在局党组的正确领导和上级业务部门的指导下，对照年初制定的责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，较好地保障了劳动者的合法权益。现将20XX年工作开展情况及20XX年工作安排汇报如下：

>一、重点工作完成情况

1、通过对用工单位开展劳动法律法规的宣传学习使用人单位更加明确应该承担的社会义务，促进了劳动关系的和谐。通过宣传进一步增加了企业和劳动者遵法、守法和用法保护权益的意识，提高了劳动保障监察工作的社会认知度，营造了全社会共同关心，维护劳动者合法权益的良好氛围。

2、我大队开展劳动用工年检工作。1-11月份向辖区内各类用人单位下达《劳动保障询问通知书》135份、《处罚告知书》62份、《处罚决定书》33份。

3、认真受理和处理违反劳动法律、法规的举报、投诉案件.20XX年1-11月共受理举报投诉案件129件，结案108件，法定期限内结案率100%。其中，为农民工追讨工资万余元，涉及农民工648余人。

4、开展了《清理整顿劳动力市场秩序专项检查》，共检查职业介绍所14家，未发现违反法律法规等规章制度情况。

5.为全面贯彻落实\_关于建立农民工工资保障金制度的要求，规范我区农民工支付行为，我区劳动保障监察队及时转发了《XX市建设工程领域农民工工资保证金管理实行办法》的通知，并在全区开展了农民工工资支付保障金专项检查。收取了农民工工资保障金670余万元，为应对拖欠农民工工资做好了保障。

6.为深入贯彻落实市人力资源和社会保障局20XX年劳动保障监察工作部署，我区积极开展“两网化”工作，我们绘制网络示意图，做到了示意图上墙，人员分工上墙，工作职责上墙。要求每个网格确定一名劳动保障监察员负责，为今后开展“两网化”工作打下了坚实的基础。

7.为了更好的维护农民劳动者的合法权益，始终把解决拖欠农民工工资问题作为一项十分重要的工作任务，成立了“开展农民工工资支付专项检查领导协调小组”，由区人社局局长任组长，区住建局、区公安分局、区交通局、区水务局、区工商局、区总工会分管领导任副组长，在区政府的领导下，加强工作协调和督促检查，部门联动共同做好保障农民工工资支付工作。

8. 进一步完善建筑业农民工参加工伤保险制度，规范农民工工伤保险基金支付流程，确保工伤保险资金安全，切实保障工伤职员合法权益，对20XX年取得施工许可证的建筑业7家，要求建筑工地为其缴纳工伤保险。我局劳动保障监察队对7家建筑业下达了相应的执法文书，并要求在规定时间内办理工伤保险。

>二、20XX年工作计划

1.积极改变工作方式，强化队伍建设，加大主动监察力度。

通过对辖区内用工企业及建设项目，合理划分网格，明确网格责任人员及监察协理员，确定监察协理员工作任务，对劳动保障监察工作实行网格化管理。监察协理员除对网格内企业进行日常巡查及采集企业基本信息外，还要负责企业的劳动保障法律法规的宣传、规范用工管理等工作。

2.规范举报投诉。

进一步规范举报投诉电话和来信来访的处理工作，认真受理群众举报、投诉案件，对符合受理条件的要做到有案必查，依法处理，坚决杜绝行政不作为。

3.规范办案程序，努力提高监察执法效率。

全面贯彻《劳动保障监察条例》，认真研究劳动保障监察工作新形势、新要求，切实做好日常案件和上级交办案件的查处工作，依法规范投诉、举报案件的受理、查处程序和管理办法，提高效率真正做到投诉举报一起，查处一起，确保实现全年投诉举报受理率100%，符合立案条件各类案件立案率100%的目标。

4.坚持以人为本，创建和谐监察执法新模式。

在巡查执法过程中，突出“巡查送法”，强化为民服务意识，推进“自行和解”、“改正不罚”等调处和谐机制，尽最大能力化解矛盾。

5.抓好各项专项检查工作。

根据上级安排，结合我区实际，着重抓好用人单位执行《劳动合同法》情况、劳动合同签订情况、打击非法用工、用人单位遵守劳动法律法规情况、清理拖欠农民工工资等各项专项检查，进一步规范各用工单位的劳动用工关系。

6.继续抓好劳动用工年度审查。

要继续抓好劳动用工年度审查工作，通过队辖区内各单位年度审查，监督管理各用人单位是否与劳动者签订劳动合同、办理社保及工资发放情况等。从而推动我区劳动关系的和谐稳定。

**民营企业保护工作总结6**

上半年以来，市妇女儿童活动中心在开展结对帮扶工作中，与殷都区南士旺村结成对子，坚持求真务实、开拓创新的原则，精心组织，周密安排结对帮扶工作，取得显著成效。现将此项工作总结如下：

>一、提高认识，切实加强对结对帮扶工作的组织领导

加强社会主义文明建设、构建社会主义和谐社会的重要措施和有效组织形式。中心高度重视，成立以徐江红主任为组长的驻村帮扶工作领导小组，明确办公室主抓此项工作，分工具体，职责明确。

>二、制定计划，落实帮扶措施

制定切实可行的结对帮扶计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。积极扶持村图书室建设。为村里捐赠图书100多册，包括农业科技、儿童读物、百科知识等，购买乒乓球等体育用品，丰富群众的精神文化生活，为新兴社区免费提供活动场所，开展家庭教育讲座。

>三、精心组织，坚持做好精神文明帮扶

在工作中，坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶，帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。抓好党员干部队伍学习教育三是利用各种培训形式。如开展了农村实用技术培训、农村政策法规培训和法规法纪、科技文化培训以及精神文明培训。

今后，我们将以巩固提高先进性教育活动成果为动力，以改善结对帮扶群众的生产生活条件为目标，进一步提高工作标准，改进工作方法，努力为村群众办更多的实事、好事。使“社会主义文明建设”在农村开花结果。

**民营企业保护工作总结7**

20XX年，在县委、县政府高度重视和坚强领导下，我镇精心组织，科学调度，统筹安排，狠抓落实，在县直各相关部门积极支持和密切配合下，各项民生工程工作顺利开展。现将工作总结如下：

>一、工作开展情况

1、成立组织，加强领导。按照上级文件要求，年初及时组织召开镇党委会，安排部署了我镇民生工程工作，调整了以党委书记为组长，镇长为副组长，其余领导班子成员为成员的“民生工程”工作领导小组，加强对各项工作的领导、督促、检查和培训指导，同时下设办公室于镇党政办，负责日常工作，确保民生工作落到实处。

2、落实任务，明确责任。在成立民生工程工作领导小组的基础上，将各项民生工程工作逐一落实到各个相关部门及部门的分管负责人、具体承办的办公室，并明确了具体职责任务。与此同时，镇政府还与各村签订了民生工程目标责任书，将九项民生工程工作逐一细化、量化。不仅落实了任务职责，而且还明确奖惩措施，将民生工程工作列入对各村的考核内容，严格奖惩。

3、广泛宣传，营造声势。今年我镇46项民生工程工作内容多、涉及面广、任务重。在扎实推进各项实施工作的同时，全面系统、具体翔实的宣传报道46项民生工程政策内容，深度解读和精心谋划此项工作，大力宣传民生政策所发挥的社会效益和经济效益。截至目前，全镇印发公开信、明白纸2024余份，悬挂标语8余幅。

4、加强督查，严格管理。党委书记、镇长亲自听取民生工程情况汇报，对如何进一步做好民生工程工作及继续开展督查做出了明确指示，针对发现的问题，以民生工程工作领导小组办公室名义逐一列出文字报告给各责任人，要求限期整改落实到位，并对确保在今年底如期完成民生工程计划任务，提出明确和严格要求。

>二、工作进展情况。

（一）省级民生工程任务

1、就业促进工程

（1）城镇新增就业目标任务90人，城镇失业人员再就业目标任务70人，就业困难对象再就业目标任务40人，已完成全部完成。

（2）城乡残疾人居家灵活就业170人，居家灵活就业直接补贴17人，已全部完成。

（3）青年劳动者技能培训目标任务35人，已完成。

2、扶贫解困工程

（4）符合医疗救助条件的贫困患者在政策范围内住院自付费用救助比例55%，已完成。

（5)按政策执行计划生育奖励扶助，已完成。

（6）扶持农村贫困残疾人发展生产40人，已完成。

（7）为贫困残疾人适配亟需基本辅助器具目标任务15人，已完成。

（8）对贫困白内障患者实施复明手术1例，已完成。

（9）救助贫困家庭脑瘫儿童1人，已完成。

3、教育助学工程

（10）减免贫困家庭在园幼儿保教费62人（其中花园小学45人，万寿小学17人），已全部完成。

（11）在“三免一补”基础上，已全部免除义务教育阶段学生作业本费。

（12）中等职业学校送生64人（花园小学40人，万寿小学24人），已全部完成。

（13）资助家庭困难职工子女上学目标任务5人，已完成，共资助资金2500元。

（14）农村义务教育学生营养改善计划1336人，其中花园小学722人，万寿小学614人，已完成。

4、社会保障工程

（15）城市低保对象累计月人均补助210元；农村低保对象累计月人均补助105元，已全部完成。

（16）城乡居民社会养老保险覆盖人数目标任务9720人，参保缴费4741人，已全部完成。

(17)阳光家园计划：居家托养智力、精神残疾人目标任务8人，已完成，重度残疾人护理补贴发入330人，二级完成200人，一级完成95人。

（18）新农合农村居民参合21556人，已完成21950人，参合率达102%。

5、医疗卫生工程

（19）城乡居民健康档案规范化电子建档率93%，已完成。

（20）孕前优生健康检查90对，目标人群覆盖率80%，已完成。

（21）按政策宣传贯彻免费婚前体检，已宣传。

（22）救助贫困家庭重度听力残疾儿童1人，已取消。

（23）协助食品药品\_抽检大宗食品样品目标任务4个，已完成。

**民营企业保护工作总结8**

在学校党政领导的关心与支持和全年段老师的密切配合下，我们在转化后进生工作过程中，能依照计划，根据实际情况，有步骤、有措施地实施落实转化后进生的内容，计划中要求达到的目标基本能实现。通过内化教育，后进学生的学习动机、学习积极性大大地被调动起来，现已能明确自己的学习目的，不是为别人，而是为自己；学习风气较以前有明显的变化，以前是“要我学”，现在是“我要学”。通过不断的加强训练，老师帮助学生获取一个个小成功，学生的自信心、意志力得到很大的提高；现在也能正确地用科学的眼光来看待自身，看待别人。现将一学期来的工作总结如下：

1、学校领导的重视与支持。学校领导能充分相信老师，鼓励老师大胆的探索各种教育方法、教学手段，使得大家有一个较为宽松的环境，能潜心于研究、实验；学校领导不唯成绩论成败也使得大家能以一个较为平常的心态来审视、解剖自己，不犯（少犯）急功近利的错误，同时，学校还尽最大的力气为老师的工作生活提供方便。

2、班主任、各科任的齐心配合。在工作过程中，正确看待每一个学生，把每一个学生当成一个人来看待，以培养学生素质的提高为自己工作的重点。在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优点、缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，各科任老师能热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把后进生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。

3、建立学生的学习档案，依此进行分层，设立不同层次的学习帮扶小组，确立学习目标，在班级里努力营造一个良好的学习氛围，改变以前老师补课，留课的陋习，把问题交给学生去独立解决，老师起指导作用；其次，依据学生的能力，对各层次的学生分别有不同的完成目标，由易而难，逐层推进。

4、建立家校教育“互联网”。 经常采用“走出去请近来”的办法与家长取得联系，即老师进行家仿或将家长请到学校来参加座谈会，了解学生背后的实际情况，沟通家校之间的联系，对学生每取得的一分进步都及时告知家长，争取家长们的配合。

在一年的时间里，虽然我们取得了一定的成绩，但我们也还存在着一些问题，如教育、教学方法、手段还有些粗糙，还有待改进。但我们相信只要学校的支持、老师的配合，我们转化后进生工作一定能越做越好的。

**民营企业保护工作总结9**

年初时，我满怀着激情开始了工作。我知道自己的工作经验还不够，但是我也明白，在我们的工作中，学习就如同一块海绵，可以吸收很多养分和知识。三月份的时候，上级分派给我一个非常艰巨的任务，当时我鼓起勇气没有拒绝。有的只是对工作的期待和如何去解决工作问题的思考。但是刚开始我还是不能得心应手的处理好其中的种种问题，只能处理一些浅薄的小事情。而站在领导的角度，他也很体谅我阅历不足，缺少处事经验，从而给我宽容和鼓励，在此也要感谢领导这次任务中对我的包容，也感谢领导给我发展的空间。

时间慢慢的流逝着，与此同时，时间也增进了我和同事们之间的感情，更增加了领导对我的信心。当领导开始愿意把工作单独交给我去完成时，我无比兴奋，甚至可以用激动澎湃一词来形容我的心情。这是领导对我的莫大激励，能够让我放开手脚大胆去做。在此之间，我如果有不明白的地方还是会积极的向上级去解惑。也感谢领导愿意给我机会、给我包容，您不仅没有不满，反而很乐意去为我开导思维，培养解决问题的能力。在这个集体之中，我也逐渐的体会到，大家努力工作，都有一个共同的目标，那就是为了更好的物质生活，与此同时我们也都是为了公司更好的未来。这是我非常喜欢的工作氛围，在这氛围之中我也有了更多的动力，在每个新的一天进行冲击和突破。工作之余，我也和同事之间交往的越来越密切，我们之间的关系在互相的培养下也越来越融洽。很多时候，在我们都不耽误工作的前提下，大家一起谈谈人生，聊聊理想也是一件非常不错的事情。

20\_这短暂的一年，这成长的一年马上就要过去了。我在公司就真如一块海绵一般，不断的吸收，不断的拓展自己的知识面，这一段历程是我宝贵的工作经验，为我的人生阅历也增添了新的手笔。更重要的是公司同事们工作的状态和氛围让我倍感亲切，领导也毫无架子可言，在不断帮助我的同时，也愿意给我这个知识面还不太广阔的“新人”机会，让我成长。

时间是很快，但我的成长也跟随这时间的脚步不断的往前。我也学会了一个人生道理，那就是没有挑战的人生不算人生，没有热情的工作不算是完美的工作。而我能够在工作上奉献的，除了我自己浓厚的热情之外，也是我乐此不疲好学好问的心态。我会在未来一年付出更多的努力，为自己的事业做出更新的创造！

**民营企业保护工作总结10**

学困生是令每个教师头疼的一个人群，对于这个特殊的人群，每个教师不能放任自流，那样只会使这些学生的成绩更困难，使自己今后的工作更加难做，我们只能是运用多种方法，校内外齐抓并管，努力转化，促使其提高学习成绩。

>一、 关心热爱学困生。

学困生不是天生的。由于学困生存在不少的缺点和错误，因此经常受到老师们的批评，家长的指责，同学们的白眼。他们往往在同学中抬不起头，而他们恰恰需要的是老师的关心和家庭、集体的温暖。实践证明，要转化学困生，重要的是使学困生动情，在日常生活中，我从各方面去关心他们：学习上热情地给予指导，遇到困难时给予真诚的帮助，有了点滴进步及时鼓励，犯了错误进行耐心的教育，使他们时时感到老师的爱护与关心，使其逐步改正错误和缺点。

>二、 对学困生要因势利导，坚持一分为二。

学困生的缺点较多，也较突出，容易被大家发现。但他们也有优点和长处，只不过不太明显和突出，时常被大家忽视。我认为，作为一个班主任就应该注意发现学困生的微小进步，坚持一分为二，发现优点给予充分的肯定，积极引导。从实践中，我深深地感受到学困生受到了老师的爱护、信任，就会有一种受到鼓舞和激励的内心情感，就会愉快地接受老师的教育帮助。

>三、发动学生的力量帮助他们。

孩子间是无拘无束的，而且同龄人的想法也容易让孩子接受，因此我为班里每个学困生都安排了一位成绩较好的“小师傅”，并当众宣布师徒结拜，学生感到新奇有趣没有压力，保护了学困生的自尊心。

>四、对学困生要做到严中有爱，爱中有严。

对学困生的不良行为，我没有掉以轻心，听之任之。如果我们不在他们幼小的心灵中消除不良行为的苗头，任其发展下去，必然导致从小到大，形成恶习，但是大张旗鼓地批评教育，处理不当，也会损害他们的自尊心，做出事与愿违的事。 五、对学困生的学习要跟的紧，及时兑现承诺。

作业督促上交，安排布置的任务一定要如约兑现，让学生感觉到老师说话算数，无机可乘，不敢偷懒。同时对他们的缺点要抓得准，治得很，以点代面，不能眉毛胡子一把抓。批评过去，肯定现在，鼓励以后。

总之,通过自己的努力,我班的需要帮助的学生都有了很大的进步。虽然取得了一定的成绩，但也还存在着一些问题，如教育、教学方法、手段还有些粗糙，还有待改进。我坚信只要为师者能晓之以理，持之以恒，教学得法，自己不丧失信心，相信需要帮助的学生会越少。我会继续努力，争取把工作做得更好。

**民营企业保护工作总结11**

本学期，学校举行了师生帮扶活动，通过内化教育，学生的学习动机、学习积极性大大地被调动起来，不管是优等生或是学困生，现已能明确自己的学习目的，不时为别人，而是为自己；学习风气较以前有明显的变化，以前是“要我学”，现在是“我要学”。通过不断的加强训练，老师帮助学生获取一个个小成功，学生的自信心、意志力得到很大的提高；现对这项工作总结如下：

>1.思想上解惑

贫困生的家庭特殊，蔺旭，母亲长年患病，父亲外出打工，无经济来源；因而资助他们从情感上贴近他们，学习上关心他们，生活上帮助他们，经常与他们交流，掌握他的思想状况，有的放矢地化解他们心中的困惑，帮助他克服自卑心理，树立自信心，自立自强；要让他们认识到每个人都是平等的，贫困是暂时的，是可以改变的，进而激发他们的进取心，真正体会到多一份努力，就会多一份收获的道理；给予他们精神上的动力，使他们保持积极向上的健康心理。

>2.生活上资助

贫困生平时的生活费用都很低，往往不能满足他们最低的生活需要，因而学校教师适当的资助，帮助他们渡过难关，使他们安心地投入学习。作为一名人民教师，平等对待每一个孩子，让他们都受到同样的教育，让他们都能够健康快乐的成长。

**民营企业保护工作总结12**

20xx年，社区充分发挥社区的优势，在社区内以不同的形式全面开展了关爱困难家庭、流动人口未成年人活动，帮助困难家庭、流动人口子女解决学习生活中遇到的实际困难和问题，促进困难家庭、流动人口子女健康成长。

>一．全面范围动员，广泛发动组织。

社区及时动员广大团员青年志愿者积极参与到关爱困难家庭、流动人口子女活动中来，依据实际情况，制定一系列关爱困难家庭、流动人口子女活动方案，进一步推动工作的发展。组织志愿者与困难家庭、流动人口子女进行志愿服务。通过“爱心捐赠、亲情陪伴、学业辅导、自护教育”等方式为困难家庭、流动人口子女提供切实有效的志愿服务。

>二．更好地推动家庭教育现代化工程，提高家庭教育质量。

指导和帮助家长提高自身的素质和修养，让家长进一步了解国家教育方针，政策和法规，明确家庭教育的重要性。

>三．组织丰富多彩的关爱活动。

在社区内开展健康讲座等志愿服务活动。对困难家庭、流动人口子女的身心健康给于充分关注，对他们的生活给予关心，尊重留守学生及困难家庭、流动人口子女的人格，滋润了他们渴望爱的心灵。

>四．充分利用社区儿童活动中心组织开展形式多样、内容丰富的志愿服务活动。

关爱服务困难家庭、流动人口子女工作是一项长期而艰巨的任务，社区内志愿者充分利用各项活动为契机，大力开展形式多样、内容丰富的服务活动，切实为广大困难家庭，流动人口家庭未成年子女提供帮助。

**民营企业保护工作总结13**

时光飞逝，20\_年很快就要过去了，从3月中旬至今，我已经在x工作了八个多月了，作为一名应届毕业生，我很庆幸自己在刚刚走出校门就能有这样的机会。

x是我从事的第一份工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，尽努力去适应这一工作。经过一年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我也已经融入到了金骄这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，感到自己成长了，也逐渐成熟了。

>一、回顾

经过这大半年的煅炼，在工作能力上我有了较大的进步，但差距和不足还是存在的，比如工作总体思路不清晰，还处于事情来一桩处理一桩的简单应付完成状态;对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先;工作热情和主动性还不够，有些事情领导交代过后，没有积极主动地去投入太多的精力，办事有些惰性，直到领导催了才开始动手，造成了工作上的被动。

>二、展望

在即将结束的x年里，我的工作还有许多不足，我会努力加强学习并不断提高自己，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。在即将到来的x年，我将继续与公司同事一起努力配合领导更好的完成工作任务。

新的一年有新的气象，面对新的任务新的压力，我也应该以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

>三、工作建议

经过这段时间的工作，我对于公司的日常运作了也有了一定的了解，在此基础上，我发现公司存在一些问题：

1、岗位不明确，职责混乱。

目前公司员工人数较少，很多工作都是大家一起做，在做的同时，因为岗位以及职责的关系，很难分清主次，没有合理的安排，甚至在日常办公中都不知道应该先去向哪个部门申请，以至于有什么事都是去找总经理，如此一来加重了领导的工作量，也影响了领导处理其它重要的工作，长此以往，对公司的发展会产生很严重的影响，所以希望在新的一年里这个问题能及早得到解决。

2、管理制度不完善，难以实施。

我看到公司也印有管理制度，上面明确发明了各岗位的职责与权利，但纵观全公司员工，敢说了解的恐怕不多，大部分人甚至不知道自己岗位对应的职责是什么，都有哪些权利，所以在工作中常出现一些牛头不对马嘴的事情，这对工作效率的影响非常严重，这个问题希望公司领导重视，并及时解决。

总体来说，我对20\_年充满了期望，新年新气向，希望在20\_年里，大家相互勉励，共同打造出更好的金骄!

**民营企业保护工作总结14**

白z儿园结对帮扶总结为了全面贯彻和落实教育局帮扶结对的精神，我园与俄体中心幼儿园成为结对园，我们坚持做到“四有”，即有组织领导，有阶段性计划，有实施方案，有检查督导。在一年的帮扶进展过程中，经过双方的共同努力，取得了一定的效果，现总结如下

>一、高度重视，制定工作计划和实施方案为了确保了结对帮扶工作的顺利实施。

按照结对帮扶计划”的规定，俄体中心幼儿园除了在师资上帮助我们外，在物质上也尽她们所能帮助我们园。

例如，与我们园分享教育教学资料，借给我们消毒柜、给我们带来了我们需要的教育书刊和音像图书等。

这些行为加深了结对姐妹园之间的关系，实现了教育优质资源共享，缩小了城乡教育的差距。

>二、共同提高，达到优质资源共享今年九月初俄体中心幼儿园，在园长亲自带头到我们幼儿园帮我们布置教室、上示范课，做专题讲座。

另外还选派了三名骨干教师到本园送教下乡上优质示范课，简明新颖的教学设计，精湛的教学艺术，全新的`教学理念，良好的教学效果，使我们受益匪浅。

总之，开展城乡幼儿园结对帮扶工作是一项根本性的战略举措，在今后的工作中，我们将继续坚持从实际出发，注重实效，使俄体中心幼儿园和白辛幼儿园结对达到相互促进，共同提高，优质资源共享的目的，为逐步提升农村幼儿园的教学质量，实现城乡幼儿教育均衡发展不懈地努力。

**民营企业保护工作总结15**

教育要面向全体学生，而不是面向少数学生。因此，坚持面向全体学生，更应侧重需要帮助的学生，了解需要帮助的学生，转化需要帮助的学生。为此，我根据这些问题学生形成的原因，有的放矢地做好他们的思想教育工作，采取措施培养他们的学习积极性，努力提高他们的学习成绩。

>一、深入学生，全面了解学生的心态。

放弃门缝里看人的偏见，发现学困生并非不可救药。对学困生学习目的、态度、兴趣、爱好、志向、心理变化和生理特点、家庭环境、生活环境以及行为品德等方面作全面调查、深入研究，并采取分类教育的方式。用教师美好的灵悟、理智来塑造学生美好纯洁的心灵，使学困生领悟到身边的同学、老师都对“我”的进步寄予很大的希望，鼓励他们从自己身边的小事做起，一步一步地培养学困生乐观向上的生活态度。

>二、和谐平等，建立融洽的师生关系。

作为教师，自身的职业决定了育人的职责。因此，努力沟通师生，尤其与学困生情感，搭起相互信任的友爱桥

梁，建立起和谐平等、融洽纯真的师生关系。掌握学困生的心态，耐心热情地替他们排忧解难，让他们觉得自己的荣辱牵动着老师的心理，老师的得失同样成为他们脸上“阴晴变化的招牌”。从他们的一言一行中善于发现闪光点，挖掘他们内在的潜力，鼓励他们培养乐观的生活态度，帮助他们树立追求目标、激发学习的兴趣。

>三、培养兴趣，营造浓厚的学习氛围。

学生学习成绩的优劣由学生学习责任性强弱和学习兴趣的浓淡来决定。兴趣是学习的挚友，学生主动积极地获取知识营养，提高学习效果，形成兴趣，才能成为开发人的智力的动力。因此，我们在教学实践中细细调查、研究、比较，掌握了每个后进生的特点，切中火候，对症下药。

>四、加强辅导，铸就自信的天地。

学困生之所以学习进步迟缓，原因固然很多，但我觉得他们最大的心理障碍莫过于基础差，在别人面前抬不起头而丧失学习信心，遇到难题自己难以解决而觉得孤立无援，陷入无可奈何之中。我针对学困生这种心理，作具体分析，找出问题的症结和原因，找准突破口。让学困生从思想和心理上增强克服困难的勇气和信心，减轻学困生精神上的压力。教育方式上本着多鼓励表扬、少指责批判的原则，引导学困生向优等生学习，学习中多动脑、多练习、多复习、多运用，使后进生由被动学习变为主动学习。

>五、宽容忍让，塑造美好的心理品质。

教师对学困生的宽容是指教师能客观认识与处理学生中存在的问题。宽容不是迁就，教师对学困生的宽容态度是使教师赢得学生尊敬的重要感情基础。因此对学生缺乏宽容忍让，是不可能与学生建立真正情感关系的。

总之，一个学生思想觉悟的提高、道德行为的形成、学习成绩的取得都离不开教师平时的关心和呵护，而对后进生的转化，更应倾注不懈的努力，在实施素质教育的今天，更应更新观念，探索新的教育方法，努力做好后进生的转化工作。

**民营企业保护工作总结16**

不知不觉间，年已经又过去了一半，回顾这半年来的工作，我在总站领导和各位同事的帮助下，按照总站的要求，较好的完成了本职工作。通过这半年新岗位的学习和工作，工作上已取得了一定的成果工作方式也有了很大的改变，现就年上半年自己的工作情况进行总结。

>一、所得

1.由于这半年来对客服和服务台业务工作的相关学习和工作，对整个车站各部门间的联系和工作流程有了越来越深入的了解；

2.工作中有很多突发问题，从开始的尝试着解决到独立完美的解决有着质的变化；

3.与同事紧密融洽合作，互帮互助，加强了团队责任意识；

4.性情温和，调解同事间的矛盾，保障了同事间的团结；

5.态度严谨实在，对所分配工作任务能够认真踏实完成，保证工作质量；

>二、不足

1.工作不够精细化、专业化，不能做到对每一位旅客都标准服务；

2.情绪不稳定，偶尔对旅客控制不住自己的脾气，影响总站对外形象；

3.缺少主动意识，给工作造成停滞不前的后果；

在以后的工作中一定时刻注意自己的不足，养成良好的工作习惯，加强自身学习，继续提高业务水平。

自己的学识、能力和阅历与老员工都有一定的距离，所以不能掉以轻心，要多观察、多向身边的领导和老员工学习，取长补短，这样下来自己一定会有更大的进步。保证本岗位各项工作正常运行的同时，还要以正确的态度对待各项工作任务，培养自己对本职工作的热爱性。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量，成长为总站的优秀人才。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找