# 从严治党工作总结范文(通用3篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-06-15

*全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署“四个综合”战略布局的重要组成部分，也是全面建设小康社会、全面深化改革、全面依法治国顺利进行的根本保证。 以下是为大家整理的关于从严治党工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】从严治党工作...*

全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署“四个综合”战略布局的重要组成部分，也是全面建设小康社会、全面深化改革、全面依法治国顺利进行的根本保证。 以下是为大家整理的关于从严治党工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】从严治党工作总结**

　　2024年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，也是加快推进地税发展的关键一年。

　　2024年全面从严治党工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大精神，深入贯彻落实省纪委十一届二次全会和全国税务系统全面从严治党会议精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，紧紧围绕坚持和加强党的全面领导，以新时代党的建设总要求为遵循，以党的政治建设为统领，坚持问题导向，狠抓责任落实，坚持标本兼治，纵深推进全面从严治党，以永远在路上的定力，把地税全面从严治党引向深入，为高质量推进新时代地税事业现代化提供坚强保证。

　　一、加强思想政治建设，毫不动摇推进全面从严治党

　　（一）把政治建设摆在首位。坚定践行党的政治路线，严守党的政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。严肃党内政治生活，严格执行关于新形势下党内政治生活的若干准则，营造风清气正的良好政治生态。

　　（二）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。要将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于工作的重要指示精神，作为当前和今后一个时期的重要政治任务，利用党组中心组学习、专题培训、辅导讲座等形式，开展分层次、分专题的学习讨论。要结合实际，对党员干部学习贯彻党的十九大精神进行系统培训。党组中心组要发挥示范带动作用，领导干部要带头讲党课、作辅导，局支部要加强组织引导，积极发挥基层党支部基础性作用，形成以上率下、上下联动、层层跟进的良好局面。

　　（三）认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照地税局和市委统一部署，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，创新学习教育方式，增强学习教育实效。

　　（四）持续深入开展“四项教育”。一是加强思想理论教育，组织党员干部学习党史党情、革命传统和革命先辈的政治品格、高尚情操，引导党员干部把对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念作为毕生追求，坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。二是加强法纪教育，组织党员干部深入学习党章和《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》等法律法规，切实增强纪律观念、法治意识。三是加强警示教育，经常性组织党员干部参观红色革命传统教育基地、观看警示录警示片，引导党员干部在思想深处形成“不想腐”的警醒，守住为人做事的基准和底线。四是加强先进典型教育，深入学习焦裕禄、菊美多吉等先进典型事迹，学身边涌现的先进典型，做到见贤思齐、干在实处。

　　二、加强机关基层组织建设，不断增强党组织的创造力凝聚力战斗力

　　（一）规范和严格党的组织生活。一是严格落实“三会一课”制度，突出政治学习教育，突出党性锻炼，突出思想交流，支部党员大会每季度至少召开一次，支部委员会一般每月召开一次，党组织书记每年讲党课不少于一次，防止表面化、形式化、娱乐化。二是认真落实党员领导干部双重组织生活制度，党员领导干部要时刻牢记自己第一身份是党员，以普通党员身份带头参加所在党支部的组织生活。三是通过领导干部的示范带动，增强组织生活的思想性和针对性，推动组织生活质量全面提高。坚持民主生活会和组织生活会制度，坚持不懈用好批评和自我批评这个锐利武器，批评和自我批评必须坚持实事求是，讲党性不讲私情、讲真理不讲情面。四是党员干部必须严于自我剖析，对发现的问题深入剖析原因，认真整改。认真落实主题党日活动，突出一月一主题，丰富党内组织生活内容。五是认真落实民主评议党员制度，对照合格党员标准和不合格党员的具体表现开展党性分析，把评议结果与评先评优结合起来，对党性不强的党员及时进行批评教育、限期改正。六是认真落实谈心谈话制度，党组织领导班子成员之间、班子成员与党员之间、党员与党员之间要开展经常性的谈心谈话。七是落实发展党员工作制度。在年轻干部中培养党员发展对象，开展好入党积极分子、预备党员、党员的发展工作，壮大党员队伍。

　　（二）全面贯彻党管税务原则。把地税机关首先作为政治机关，切实加强党对地税工作的领导。地税机关党组是党在地税部门设立的领导机构，必须首先姓党，必须将中央、省、、市委的各项重大决策具化为地税部门的实际行动，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。局党组和广大党员干部要坚持“四个服从”，讲规矩、守纪律、敢担当，以坚毅如铁的信念诠释对党的绝对忠诚。要认真开展监督检查，严肃查处对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”和违背党的政治路线、破坏党内政治生态的行为，坚决反对和纠正个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义。

　　三、加强机关作风建设，提升服务水平和质效

　　（一）密切联系服务群众。一是认真学习习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神，严格贯彻落实中央八项规定实施细则和省、、市委有关规定要求，持之以恒抓好防止和纠正“四风”工作。二是通过开展机关作风建设和纳税人满意度调查等工作，广泛征集群众和纳税人的意见建议，及时梳理反馈，督促整改。三是继续深化“双创”活动，完善考核标准，推动窗口单位服务提质增效，提升群众满意度。

　　（二）从严开展作风考评。构建作风建设日常督查、考评、查处、追责常态长效机制，完善考评细则，严格组织开展机关作风日常考评、年终社会评议和群众满意度第三方测评，健全完善作风建设责任追究制度，对作风建设存在严重问题的党员干部进行提醒诫勉谈话。

　　四、加强纪律建设，营造风清气正的政治生态

　　（一）加强党风廉政教育。把党风廉政教育纳入单位党组中心组和党员干部政治理论学习计划，深入学习党章和党内法规等内容，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，筑牢党员干部的思想道德防线。

　　（二）强化廉政风险防控。局党组要高度重视廉政风险防控，全方位扎牢不敢腐、不能腐、不想腐的制度“笼子”。强化党章党规党纪学习，深入开展警示教育，用好反面教材，用身边事教育身边人。紧扣“两权”运行中的重点领域、关键环节、重要岗位廉政风险，强化内控机制建设，确保上半年取得明显推进成效，确保推进内控制度、防控措施落地生根，确保严管理、控风险、治未病、保平安作用有效发挥。认真落实《税收执法考评和过错责任追究暂行办法》。健全纪检监察机构与督察内审、稽查等部门的联动机制，对发现的问题，严肃整改，强化成果运用。

　　（三）强化监督执纪问责。局党组要毫不动摇坚持纪律建设，始终把纪律和规矩挺在前面。全面落实监督执纪的“四种形态”，尤其要用好第一种形态，对苗头性、倾向性问题及时谈话函询、批评教育，让红脸出汗成为常态；落实《中国共产党党内监督条例》，发挥纪检监察机构党内监督专责机构作用。加强纪检监察队伍建设，严格落实监督执纪工作规则，规范问题线索处理。着重查处违反政治纪律和政治规矩的问题，严肃查处机关党员干部违纪违法案件，着力查处损害群众利益行为。

　　五、加强群团建设，开创群团工作新局面

　　（一）加强机关群团组织建设。落实党建带领群团工作要求，加强党支部对妇代小组、“青工委”等的领导工作，进一步提升机关工青妇等基层群团组织工作的科学化水平，密切职工之间的联系。

　　（二）丰富机关精神文化生活。倡导开展文明志愿服务活动，推进结对社区、共建党组织等的工作，经常化开展志愿服务；开展大众体育健身活动，开展乒乓球、羽毛球、篮球、游园活动等，营造有精神、有文化、有温度的机关文化氛围。

**【篇二】从严治党工作总结**

　　2024年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

　　>一、主要工作

　　（一）党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统2024—2024年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署；

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　（二）作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　（三）“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《2024年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《2024年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

　　>二、存在的问题

　　（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

　　（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

　　三>、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**【篇三】从严治党工作总结**

　　根据集团公司全面从严治党主体责任暨党建工作考核的相关要求，x公司领导班子认真总结工作，客观查找在落实全面从严治党中存在的不足，深入分析原因，明确努力方向。下面就公司2024年上半年全面从严治党主体责任落实情况进行汇报：

　　一、主要工作

　　（一）落实从严治党责任，增强管党治党意识

　　深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，利用多种形式宣传党的十九届三中、四中、五中全会精神和总书记在十九届中央纪委三次、四次全会上的重要讲话精神，及时传达贯彻中央、市委、国资党委和集团党委的指示精神，确保公司支部工作正确的政治方向，始终做到与党中央保持高度一致。进一步坚定信念，净化思想，强化立党为公，从严治党理念。全年开展专题党课宣讲x次，组织中心组集中学习x次，自学x余次，规定自学课题x个，形成调研报告x篇。通过严格要求和监督检查，切实提高了学习质量，形成了创新思路和举措，为提升主业管理提供了智力支持。

　　（二）坚持从严管理干部，增强担当守正意识

　　坚决落实上级党委要求，积极推进三项制度改革。公司班子成员全面完成聘任制改革，转变身份，设定任期目标，在压力中成长。贯彻集团管理思路，对中层岗位实施重新招聘。原有的四名中层人员全部解除职务参与竞争。广大干部职工积极参与，提出对企业管理的规划和设想，实现了良性竞争，形成了拼搏向上的氛围。改革后的管理团队年龄结构更加合理，干事创业热情高涨，为企业注入新的动力。扎实推进风险管控质量工程。组织全体干部职工针对各岗位工作中存在的风险点进行全面排查分析，查找管理漏洞。通过梳理，重新修订完善了《印章管理制度》等行政管理制度4项、《资金支付动账提醒制度》等财务管理制度2项、《安全管理岗位责任制》等安全管理制度28项，修订《防汛应急预案》等各类预案措施和工作流程12项。用健全的制度约束管理行为，将权力关进制度的笼子。

　　（三）严肃党内政治生活，全面落实各项规定

　　认真贯彻党内法规制度，完善党员信息资料库和组织关系转接制度，促进党员管理规范化、制度化，所有党员信息资料上传党统平台，覆盖率100%。严格落实党费使用和管理规定，10名正式党员按时足额缴纳党费，账目清楚，符合规定。加强党的组织体系建设，推行六大红色工程。规范开展党员教育培训，落实党员岗位承诺，完成党建活动阵地建设，规范进行党务公开，严格执行组织生活会制度和党员活动阵地管理制度。积极开展批评与自我批评，按要求召开民主生活会，广泛开展谈心谈话积极征求意见，认真进行自查剖析，敞开心扉开展相互批评，领导班子成员以普通党员身份参加组织生活会，平等交流面对面交换意见，让党内政治生活成为党员干部的思想加油站。

　　（四）严格执行党的纪律，确保思想行动一致

　　深入落实全面从严治党主体责任和监督责任，从严加强自我约束，持之以恒贯彻中央八项规定精神，坚决反“四风”。坚持廉政教育常态化。逢年过节利用微信网络发送提示信息，开展专项检查；组织公司全体党员参观“全面从严治党主题教育展”，观看警示教育专题片，强化担当作为意识；落实廉政谈话提醒制度。监督关口前移，从源头做好预防，增强纪律和规矩意识，把廉洁意识贯穿到日常的经营、安全、服务等工作之中；逐级落实廉政责任。班子成员经常性开展批评与自我批评，与群众谈心谈话，做到早提醒、早制止、早纠正，防微杜渐。积极开展廉洁防控。做好全岗位廉洁风险排查，针对性制定防控措施；对中层以上人员开展专项排查，杜绝利用特定关系人经商办企和谋取私利。全年开展日常提醒谈话和履职谈话15人次，组织干部职工观看廉政教育片x人次，公司全体干部职工认真履行职责，未出现违规违纪问题。

　　二、存在问题

　　（一）教育引导入心明责方面还需进一步加强

　　注重开展全覆盖式学习教育，但是宣教内容多，研讨比例小，对党员干部灵魂深处的触动不够，在理论宣传、主题党日、学习先进典型的工作中与日常工作结合度不够。落实全面从严治党主体责任，基础在全面，关键在严，要害在治，重点在落实，难点在明确责任。领导班子成员对工作有热情，但方法还比较单一，召开会议做宣讲，注重灌输而缺少反馈。领导班子人员的理论水平还不足以为直击群众内心深处，引发强烈的共鸣。

　　（二）细化清单扎实履责方面还需进一步加强

　　全面从严治党任务清单细化落实不够，坚持抓细抓实抓长抓常的耐久力不足，在党建工作系统性思考和与业务工作的有机融合方面还应做更加深入的研究。主体责任工作与业务管理工作一起部署、一起落实、一起检查，坚持问题导向，推动全面从严治党向纵深发展方法不够有效。全面从严治党的思路举措的科学性、严密性、有效性还有待进一步提升。

　　（三）建管结合严肃问责方面还需进一步加强

　　建立健全各项管理制度，强化班子成员、各部门负责人履行“一岗双责”，督促党员干部制定个人主体责任，划分责任抓履责的力度不够，对党风廉政建设还存在痕迹化管理的误区，对存在的问题研究制定整改措施较为笼统。

　　三、下一步工作思路和措施

　　（一）持之以恒加强政治理论学习

　　坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将习近平总书记重要指示批示作为必学内容，做到自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学，准确把握精神实质和实践要求，进一步深化思想领悟、思想认同，强化头脑武装，指导工作实践，着力提高自身的理论素养、决策水平和工作本领，坚决做到“两个维护”。

　　（二）推动党的建设和生产经营深度融合，实现企业高质量发展

　　坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以推动企业高质量发展为主线，把党的领导、党的建设融入企业改革发展全过程、各方面，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动置业公司党的建设与生产经营深度融合。结合企业实际，修订完善“1+3”权责表，厘清管理边界，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党支部工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力，从根本上落实党对国有企业的领导，发挥好党组织的把关定向作用，为实现国有资产保值增值，提供坚强有力的政治保障。

　　（三）坚持党管干部原则，加强干部使用管理

　　作为党支部书记，我要在加强中层干部队伍建设上，坚持党管干部的原则，按照“三项制度”改革的目标任务和公司整体推进安排，让中层干部能上能下。着力加强干部使用和考核考评，把确保完成全年任务作为培养、锻炼、识别和使用干部的考场，强化教育监督，完善考核制度，严格激励问责，通过定期抓好履职考核，增强中层管理人员的责任意识和担当精神，做到令行禁止，政令畅通，高效开展工作。

　　（四）夯实基础，完善制度建设把坚持和完善公司党建各项工作制度作为推动党建工作落实的有效措施。年内，要结合公司现有党建各项工作制度，进行认真细致梳理，重新进行修订和完善，不断加强对各项制度的宣传教育。从领导干部带头做起，强化制度意识，维护制度严肃性，做执行制度的表率，切实把公司各项制度优势转化为提升党建工作水平的效能。增强制度执行力，强化制度落实检查，提升广大干部职工积极高效完成工作任务的主动性和自觉性。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找