# 巡查整改落实情况总结范文(通用7篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-17

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编为大家整理的巡查整改落实情况总结范文(通用7篇)，欢迎大家借鉴与参考，希...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。下面是小编为大家整理的巡查整改落实情况总结范文(通用7篇)，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。[\_TAG\_h2]【篇1】巡查整改落实情况总结

　　市委第X巡察组于今年X月X日至X月X日，对市X进行了为期X天的巡察，并于X月X日向我委党组反馈了巡察意见，实事求是地指出我委党组在党的领导、党的建设、全面从严治党等方面存在的问题，有针对性提出了整改意见和建议。委党组对巡察组的反馈意见高度重视，全面认领，并按照市委的规定和巡察组要求，以提升站位强化整改，建立台账细化整改，靶向聚焦精准整改的工作思路，狠抓整改落实。现将整改情况报告如下：

　>　一、统一认识，科学统筹，切实把巡察整改作为政治任务抓紧抓好抓实

　　对市委巡察组反馈的意见和指出的问题，委党组高度重视，以坚决的态度、严明的纪律、扎实的措施，不折不扣地抓好整改，切实担负起落实巡察整改的主体责任。

　　(一)深化认识，精心组织。X月X日巡察组反馈意见后，党组立即召开专题会议，认真学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神和巡察反馈意见，进一步提高对巡察整改的认识，对巡察组反馈的意见和指出的问题，诚恳接受，照单全收，坚决整改。委党组书记、主任X同志要求全体干部职工要以巡察组反馈意见为契机，把思想统一到市委的决策部署上来，紧紧扭住党建这个“牛鼻子”，牢固树立“四个意识”，严格履行各项承诺，强化责任担当，深入推进全面从严治党。为确保巡察整改工作有序推进，及时成立了市X整改落实工作领导小组，委党组书记、主任X同志任组长，X为副组长，各股室及委属各单位负责人为成员。领导小组全面统筹抓好巡察整改任务，坚持把做好巡察整改作为当前及今后一项重要政治任务来抓，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、责任股室，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

　　(二)明确责任，细化措施。巡察意见反馈后，委党组书记、主任X同志切实履行巡察整改工作第一责任人职责，多次主持召开党组会进行专题研究部署，为巡察整改谋思路、把方向、定标准、想办法。各班子成员按照职责分工、主动认领任务，迅速组织分管股室、下属单位将巡察组反馈意见和党组整改工作要求进行传达贯彻。各股室、单位迅速行动，对照巡察反馈意见迅速进行逐条梳理和全面自查，分别研究制定有针对性的整改措施，坚持边整边改、立改立行。X月X日，委党组紧紧围绕巡察反馈意见和整改工作要求，制定印发了《市X落实市委第X巡察组巡察情况反馈意见整改方案》，明确了指导思想、整改步骤、组织领导、整改内容和具体要求等，对巡察反馈的问题，逐条逐项细化成了X条整改措施，形成了反馈意见整改清单，逐一明确了责任领导、责任股室、整改措施和完成时限，切实做到了领导责任到位、任务分解到位、安排部署到位，工作机制到位。

　　(三)从严从实，聚焦整改。巡察组反馈的意见使委党组和全体干部职工深受触动、警醒和教育。委党组成员率先垂范，精心准备专题民主生活会对照检查材料，坚持以习近平治国理政新理念新思想新战略为指引、以“四个意识”为标杆、以党章党规党纪为尺子，认真对照巡察反馈意见，紧密联系思想和工作实际，深入查找存在的突出问题，深刻反思、剖析根源，制定整改措施。整改落实工作领导小组坚持及时调度、督导检查重点整改工作的落实情况，协调解决整改过程中存在的困难或问题。各责任股室、单位严格按照《整改方案》的时间表和任务清单抓好各项任务落实，建立整改工作台账，采取动态管理、台账推进、对账销号的办法严格落实整改。对确实整改到位的问题，完成一项销号一项;对没有整改到位的问题，责成限时办结，确保件件有着落、事事有回音。X月X日，市X党组召开巡察整改专题民主生活会，严肃认真开展对照检查和相互批评，进一步查找差距、深化整改，要求牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，聚焦坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党，对照市委第一巡察组反馈意见，与思想和工作实际紧密结合，深入分析，深挖病根，精准发力，综合施策，集中整改，切实把思想和行动统一到市委关于巡察工作的部署要求上来，以巡察成果运用和整改实际成效，推动全委工作再上新台阶。

　　>二、强化担当，真抓实改，坚持逐条逐项落实整改措施

　　整改期间，市X党组对巡察反馈的问题逐条逐项进行对照检查，采取有力措施扎扎实实推进整改。具体情况如下：

　　(一)党的领导方面

　　1.“四个意识”落实有偏差

　　①政治意识淡薄，贯彻落实上级决策部署力度不够

　　整改落实情况：一是为认真贯彻党十九大精神和上级重大决策部署落实，制定了《市X季度工作计划》，结合我委工作实际提出了具体季度工作安排。二是召开党组中心组专题学习了《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》《习近平视察X重要讲话精神》，进一步明晰、充实了委党组学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神计划。三是及时召开了巡察反馈民主生活会，完善了巡察反馈民主生活会材料并装订成册，进一步规范了民主生活会流程，提高了民主生活会质量。

　　②大局意识不强

　　整改落实情况：XX选任工作，X月XX日召开党组扩大会对班子成员分管业务进行了重新分工。督促班子成员认真履行职责，压紧压实班子成员工作责任，形成职责分明、各司其职、人岗相适的协作机制。同时牢固树立“一盘棋”的观念，加强相互间的沟通交流，切实了增强党组的战斗力和凝聚力。

　　③工作作风不实

　　整改落实情况：党组书记和班子成员带头改进作风，每月带队下基层和企业调研,以身作则，以上率下。2024年，班子成员下基层和企业调研XX余次，并针对乡镇服务业发展、重大项目建设、城乡融合发展等方面撰写了专题调研报告。

　　2.党的领导弱化

　　①“三重一大”议事决策制度执行有偏差

　　整改落实情况：制定了《中共X市X委员会党组“三重一大”事项集体决策实施办法》，进一步完善了委党组集体决策机制，规范了党组对重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资安排、大额度资金使用(以下简称“三重一大”)的决策行为。

　　②干部队伍干事创业、创新的氛围不浓

　　整改落实情况：制定了《市X干部职工鼓励激励办法》，建立健全了全委鼓励激励机制，让能干事、会干事、干成事的干部得褒奖、有实惠、受重用。

　　③超职数配备股级干部

　　整改落实情况：我委认真对照机构改革后市编办下发的“三定”方案,明晰机构设置，坚持定编定岗到人，制定科学的选人用人计划，出台了《市X选任股室长工作方案》，通过个人意愿填报及民主测评，经委党组集体讨论决定了X位股室长拟任职人选，目前已上报市委组织部，待组织部批复同意后任用。

　　④干部分工不规范、人员交叉任职，干部职责不清

　　整改落实情况：结合股室长选任工作，及时调整了领导干部分工及干部职工工作，合理安排了人员，明确了分工、定岗到人，最大程度不再出现干部分工不规范、人员交叉任职，干部职责不清等问题。

　　3.推动深化改革的力度不大

　　①“一站式”受理难以到位

　　整改落实情况：我委主动对接市行政服务中心，目前已全部实现依申请类政务服务事项进驻行政服务大厅，且依申请类政务服务事项网上可办率达到100%。同时正在积极配合市行政服务中心完成“一链办理”事项的流程梳理工作。

　　②“保姆式”服务需要加强

　　整改落实情况：我委加大了对驻行政服务中心工作人员审批业务的培训力度，进一步提高了审批事项的办事效率。

　　③“只跑一次”的要求难以达到

　　整改落实情况：充分运用各种宣传手段，印制了市X“全程网办”宣传册。截至目前，共发放投资项目在线审批指南X余份，进一步扩大了群众对“最多跑一次”改革工作的知晓率。

　　4.服务经济社会发展的参谋助手作用不凸显

　　①调研不够

　　整改落实情况：党组书记和班子成员带头改进作风，每月带队下基层和企业调研,以身作则，以上率下。2024年，班子成员下基层和企业调研X余次，并针对乡镇服务业发展、重大项目建设、城乡融合发展等方面撰写了专题调研报告。

　　②项目储备前瞻性不够

　　整改落实情况：一是制定了《市X推进项目储备和前期工作实施方案》，进一步完善了重点建设项目储备机制。协调和督促各部门、各项目单位按要求上报重点建设项目，报送项目进展相关信息，不断充实重点建设项目储备。二是组织股室长开展项目储备知识业务学习，由饶明峰主任带领大家学习了《政府投资条例》及《X省企业投资项目核准和备案管理办法》，着力提高了全委抓项目的预见性和前瞻性。

　　③对政策扶持的预判性不高

　　整改落实情况：根据上级安排，组织了全体干部职工集中收听收看国家X《政府投资条例》专题培训会，提高了全委对国家政策、产业政策的分析研判力度。

　　④“三争”工作的力度有待加强

　　整改落实情况：2024年以来，我委进一步加大了“三争”工作力度，对照国家、省预算内资金项目支持方向，指导各单位筛选好项目、大项目申报，截止目前全X市向上争取项目合计X项，争取上级资金X万元，其中X项目合计X项，争取上级资金X万元，占X比例X%。

　　5.意识形态领域工作较薄弱

　　①理论学习抓的不紧

　　整改落实情况：制定了《市X2023年党组理论学习中心组学习安排计划》，我委严格按照中心组学习制度，切实做到了学习有计划、有执行、有监督、有落实，确保学习制度化、常态化和长效化。2024年以来，召开党组中心组专题学习6次。

　　②重视不够，落实意识形态责任制不力

　　整改落实情况：制定了《市X党组落实意识形态工作责任制实施办法》，将意识形态工作纳入党员干部培训、党组织生活会、民主生活会等活动的重要内容。将意识形态工作纳入党建工作重要内容，纳入党风廉政建设责任清单。

　　③管理不严，教育引导不力

　　整改落实情况：一是加强了理论武装，把习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和各级党委对意识形态工作的决策部署纳入干部职工理论学习计划，及时召开了全体干部大会学习习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神。二是制定了《市X2023年机关干部理论学习计划》，要求全体干部职工在学习中要紧密联系本职工作实际，勇于实践，大胆探索，敢于创新，进一步解放思想，转变观念，学习掌握必要的新知识，提高工作能力和水平，更好地服务群众。截止目前，我委共安排全体干部开展集中学习6次。三是广泛开展谈心谈话。结合今年以来的2024年度民主生活会、脱贫攻坚专项巡视整改专题民主生活会、巡察整改专题民主生活会等，在全委广泛开展了谈心谈话，及时与干部传递信息、交流感情，实时掌握干部在思想、生活、作风、履职等方面的情况，从而做到及时引导思想、快速查摆问题，实现了对干部的有效监督管理。

　　(二)党的建设方面

　　1.党组抓党建责任意识不强

　　①党组会议召开不经常，研究党建工作少

　　整改落实情况：制定了《市X党建工作制度汇编》，完善了党建工作责任体系，切实增强了责任主体抓党建工作的自觉性。就全年发展党员、“不忘初心牢记使命”主题教育活动等召开了党组会议专题研究。

　　②班子成员对党建工作过问较少

　　整改落实情况：班子成员带头认真学习党的创新理论，围绕增强党性、提高素质目标，认真做好党课课件，带领和督促全体党员深入学习党规党章、习总书记系列重要讲话精神。委党组书记、主任X以《XX》为题给全体干部职工上了一堂专题党课。

　　③党建专职力量薄弱

　　整改落实情况：加强了党建专职力量，结合机构改革，在内设机构中专门设置机关党委，明确了党建专职人员，并按要求进一步规范了党建记录会议内容，确保记录内容真实、准确、完整，同时做好了会议记录的管理存档。

　　2.组织建设不规范

　　①干部管理制度不完善

　　整改落实情况：委党组高度重视干部选拔任用工作，制定了《机关干部目标管理考核办法》，完善了选人用人机制，严格执行干部选拔任用工作各项规定，在干部选拔任用工作上坚持民主推荐、民主测评等制度。严格执行《干部任用条例》等有关文件规定的程序，切实做到履行程序不走样。

　　②党支部凝聚力、号召力发挥不够

　　整改落实情况：委党总支不断加强对年轻干部的教育和引导，加大对党的基本理论、基本知识和党的历史的学习，不断充实党员干部队伍，我委干部X于X月份提交了入党申请书。

　　③发展党员程序不规范

　　整改落实情况：委党总支严格按照党章和发展党员的有关规定，在培养、考察、政审、审批等每一个环节上严格要求，严格把关，坚持个别吸收原则，成熟一个发展一个，我委干部X于X月X日通过征求党内外群众座谈会意见并经机关支部委员会审议，于X月X日经党总支审议通过，同意列为党的发展对象。

　　④支部换届不严肃

　　整改落实情况：委党总支切实规范支部换届工作程序，严格按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等要求，确保整个工作依法、依规、依程序进行。X月X日，离退休支部召开了离退休支部党员大会，根据有关规定，严格按程序要求选举产生了新一届中共X市X委员会离退休支部委员会委员。

　　⑤党员日常教育管理抓常抓细有待加强

　　整改落实情况：委党总支扎实推进“两学一做”学习教育制度化、常态化，督促各党支部加强党务培训，定期开展党日活动，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育实践活动，加强基层组织建设，发挥好党建引领带动作用。截止目前，机关党支部开展党员主题活动X次，离退休党支部开展主题活动X次，并建立了主题党日活动台账。

　　3.党内政治生活不严谨

　　①民主生活会召开不严谨

　　整改落实情况：X月X日，及时召开了巡察反馈民主生活会，完善了巡察反馈民主生活会材料并装订成册，进一步规范了民主生活会流程，提高了民主生活会质量。

　　②党员政治生日活动开展不经常

　　整改落实情况：委党总支严格落实“三会一课”、“支部主题党日”、党员政治生日等制度规定为关键环节，把制度建设贯穿机关党的建设全过程、全维度，将党建工作融于业务工作当中，以党建促业务、以业务带党建。X月X日集中开展了党员政治生日活动，为党员发放了政治生日贺卡。

　　③民主评议党员程序不到位

　　整改落实情况：制定了《市X党建工作制度汇编》，进一步规范了民主评议程序，要求严格按照个人自评、党员互评、民主测评、总结点评的步骤开展组织评定，不敷衍了事、不弄虚作假，注重评定效果。

　　④谈心谈话制度执行不到位

　　整改落实情况：结合今年以来的2024年度民主生活会、脱贫攻坚专项巡视整改专题民主生活会、巡察整改专题民主生活会等，在全委广泛开展了谈心谈话，及时与干部传递信息、交流感情，实时掌握干部在思想、生活、作风、履职等方面的情况，从而做到及时引导思想、快速查摆问题，实现了对干部的有效监督管理。

　　(三)全面从严治党方面

　　1.党组主体责任意识不强

　　①主体责任概念模糊

　　整改落实情况：委党组召开了党组中心组专题学习贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，要求大家牢固树立“四个意识”，切实发挥党组领导核心作用，落实“两个责任”，切实担当起全面从严治党的职责。

　　②落实全面从严治党力度不够

　　整改落实情况：制定了《党风廉政建设主体责任年度工作计划》，进一步压实了全面从严治党主体责任，增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，坚持党要管党、全面从严治党，强化了监督执纪问责，为推进我委各项工作全面发展提供了坚强的作风和纪律保证。

　　③领导干部年度述职述廉不严谨

　　整改落实情况：严格执行领导干部述职述廉制度，进一步提高述职述廉工作的科学性，对领导干部述职述廉的基本内容、测评方式、结果运用等环节作出了具体规定，建立完成了个人总结、述职述廉、群众评议等配套的工作机制。

　　2.日常监管不力

　　①干部日常监督管理宽松软

　　整改落实情况：制定了《机关干部目标管理考核办法》，并要求全体干部严格执行《市X机关干部职工考勤管理办法》。对全委干部职工是否严格执行了上下班等制度进行了通报。

　　②监督执纪“四种形态”运用不到位

　　整改落实情况：制定了《关于运用监督执纪“第一种形态”的实施办法》，对发现的苗头性问题，及时进行了提醒教育。并严格落实运用好监督执纪第一种形态，发现问题及时处理，尽早解决。今年以来，我委运用监督执纪第一种形态对我委干部洪巍、徐天桂、龚磊进行了诫勉谈话，对所有股级干部进行了谈话提醒。

　　③政务公开不到位

　　整改落实情况：制定了《市X政府信息公开工作制度》，定期、定量完成我委子网站政务动态等内容的更新，确保我委涉及领域信息发布的全面性和自产文件发布的时效性，截止目前，已在子网站政务动态栏上更新了X项文件。

　　3.岗位风险防范不到位

　　①开展“红包治理”工作不到位

　　整改落实情况：全体干部职工认真重新填写了“红包治理个人承诺书”，并要求全体干部职工严格执行《廉政准则》《廉政风险防控手册》等法规制度，加强廉政教育，加强制度建设，严格制度管理，严格依法行政，规范办事程序，有效杜绝违规违纪违法行为的发生。

　　②轮岗制度执行不到位

　　整改落实情况：结合股室长选任工作，及时调整了领导干部分工及干部职工岗位，合理安排了人员，明确了分工、定岗到人，按照干部轮岗制度对长期未更换岗位的干部及时调整了岗位。

　　③财务报支不严谨

　　整改落实情况：我委财务制度执行进行了再次规范，要求全体干部严格执行市相关文件规定，附件不齐、发票来源渠道不规范的，一律不予报销。同时加强了财务票据审核，严格按照公务接待和差旅费报销标准执行。进一步落实了业务股室对支出事项的真实性负责制，财务部门对财务支出的规范性、准确性负责等责任机制，严格执行财务审批、报销流程，严把支出审核关。

　　4.对下属单位监管不到位

　　①对价格认定监测局日常监管较松散

　　整改落实情况：一是对以委办公室名义下发了整改落实情况督促函，要求下属单位针对巡察反馈问题进行及时整改并实地进行了督查。二是加强了对下属单位财务人员的财政预算管理培训。三是制定了《市X关于下属单位监督管理办法》，对下属单位干部职工不认真履职，出现违纪违规问题的，将按照追究委分管领导、单位主要负责人和具体经办人的责任。截止目前，下属单位违规发放的费用已全部上交市纪委廉政账户。

　　(四)履职不到位方面

　　1.项目审批把关不严

　　①项目审批过程缺乏充分的酝酿和研究

　　整改落实情况：我委制定了项目申报流程图，要求各股室严格执行项目申报流程，认真把关项目资料，对不符合审批政策、重大环保、安全生产隐患的项目坚决不予审批。同时按照《X市人民政府关于印发X市进一步加强政府投资项目管理办法的通知》《X市进一步加强政府投资项目管理办法的通知》等文件对政府投资项目严格把关。截止目前，全市召开了政府投资项目联审会X次，审批通过项目X个。

　　2.项目监管不到位

　　①政府投资类项目事前事中事后监管不力

　　整改落实情况：制定了《市X关于重点项目进度跟踪调度工作实施方案》，进一步规范了项目监管，要求各股室严格项目建设基本程序，深化项目日常管理，继续加强对事前事中事后等方面的监督和管理，及时发现、解决项目建设中遇到的问题及困难，为项目建设的顺利推进提供有力保障。

　　3.项目实施落地难

　　①项目落地难或推进难

　　整改落实情况：制定了我市重大重点项目、省市县三级联动项目、预算内投资项目进展情况表，按照一个项目一个月进行一次调度，一个月通报一次的程序，将任务落到实处，保障项目顺利进行。截止目前，今年全市计划安排大中型建设项目X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。纳入X市大中型建设项目X个，开工项目X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。纳入省大中型建设项目X个，开工项目共X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。省市县三级联动项目X个，开工项目共X个，完成投资X亿元，完成计划的X%。

　　4.项目稽察工作不到位

　　①稽查工作对政府投资类项目未做到全覆盖

　　整改落实情况：机构改革后我委的重大项目稽察职责划至市审计局。在今后我委将进一步加大项目调度力度，通过多种方式切实有效推进我市项目顺利实施。

　　5.档案管理不严谨

　　①资料归档不齐全

　　整改落实情况：制定了《市X档案管理办法》，进一步完善了档案管理，明确了一名档案管理人员，要求每季度进行一次档案检查，每半年进行一次档案清查，切实做好档案的收集、分类、整理、编目工作，保证档案的齐全完整。

　　(五)责任心不强方面

　　1.形式主义依然存在

　　①文件审核把关不严

　　整改落实情况：在全委范围内开展了行文规范自查自纠工作，要求各业务股室对以往的发文进行一次全面梳理，对行文规范及行文内容进行仔细校核，发现问题及时整改到位。制定了《市X关于进一步规范各类文件起草工作的通知》，要求文件起草做到稳妥慎重，多级审核、层层把关。坚持问题导向，深入调研论证，突出思想性、指导性、针对性和可操作性。

　　2.作风教育整治工作不够深入

　　①“怕慢假庸散”作风教育专项整治工作开展不深入

　　整改落实情况：结合“不忘初心牢记使命”主题教育活动，重点围绕主题教育列出的X个方面突出问题，特别是针对整治侵害群众利益等X个突出问题，布置开展了作风教育专项再整治工作。

　　3.“扫黑除恶”专项斗争站位不高

　　①宣传发动力度不够，基础工作不扎实

　　整改落实情况：一是进一步加大宣传力度，结合精准扶贫工作，深入挂点村XX进行扫黑除恶宣传，让扫黑除恶专项斗争深入人心，拓宽举报渠道，加大群众监督和举报力度。截止目前，在挂点村XX张贴公告X余份，发放扫黑除恶宣传单X余份，开展集中宣传X余次。二是制定了《市X招投标领域涉黑涉恶问题专项整治工作方案》，紧密结合公共资源交易领域违法违规违纪行为专项检查，切实履行好线索管理职责，同时协调各方，实行周调度制度。加强了招投标领域涉黑涉恶问题专项整治的线索摸排，发现问题，及时移交。截止目前，共收集招投标领域涉黑涉恶和违法违规违纪线索XX条并全部移交。

　　>三、巩固成果，注重转化，坚持弛而不息贯彻落实全面从严治党有关要求

　　经过集中整改，虽然取得了较为显著的阶段性整改成效，但对照市委巡察组提出的整改要求，仍然还需要持续强化整改认识、持续压实整改责任、持续加大整改力度，切实运用和巩固好市委巡察成果，以整改为契机推进发改各项工作再上新台阶。

　　(一)力度不减抓好整改后续工作。坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，进一步增强政治意识、责任意识和忧患意识，进一步增强巡察整改的责任感和使命感，切实把巡察整改后续工作抓紧抓实抓好。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹;对还没有完全彻底解决的问题，严格按照整改方案，不松劲、不减压，加强督促检查，确保按时整改到位;对需要较长时间整改的事项，坚持一抓到底，坚决完成整改，务求取得实效。

　　(二)深入落实全面从严治党主体责任。牢固树立纪律和规矩意识，坚持抓班子带队伍严字当头，着力解决管理上失之于宽、失之于软的问题。坚持以上率下，发挥“关键少数”的示范引领作用，时刻用党纪政纪规范和约束自己的言行举止，进一步强化担当意识，发扬钉钉子精神，对已确定的重大决策、重要工作、重点项目，做到事事有人抓、件件有落实。坚持不懈履行全面从严治党主体责任，坚持不懈落实班子成员“一岗双责”要求，真正将全面从严治党的各项决策部署落到实处。坚持不懈改作风，力促作风建设常态化长效化。

　　(三)建立健全长效机制。在深入整改的同时更加注重预防，以问题为导向，倒查制度漏洞，围绕党风廉政建设、干部选拔任用等重点领域、重要环节，加大制度建设力度，形成用制度管人管事管权的长效机制，切实做到治理一个问题、健全一项制度，用机制制度巩固问题整改成果。在完善健全制度的基础上，进一步严肃执纪、严肃问责，运用执法执纪“四种形态”，尤其是第一种形态，坚持抓早抓小、防微杜渐，严格落实谈心谈话约谈制度，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早教育、早纠正，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，防止小问题变成大问题。以持续有力的督促检查，传导执纪压力，确保各项规章制度落地生根，见到实效。

　　(四)着力推动发改事业全面提升。以巡察整改为契机，把巡察整改工作与贯彻中央、省、X市和市委决策部署结合起来，积极谋划和推进当前及今后一段时期的各方面工作。把实施新旧动能转换工程作为推动发展的总抓手，加速打造“XX”，着力增强经济创新力和竞争力。加快产业优化升级，扎实推进“十百千万”工程，改造提升传统优势产业，做大新一代信息技术、高端装备等新兴产业，加速建设产业强市。把发展的基点放到创新上，扭住创新型城市目标不放松，大力培育引进创新人才，全面深化产学研合作，着力抓好创新平台建设，形成依靠创新驱动发展的主体格局。

**【篇2】巡查整改落实情况总结**

　　 根据省委统一部署，2024年10月18日至12月18日，省委第四巡视组对平安区开展了巡视“回头看”，并于2024年2月26日向我区反馈了巡视意见。现根据省委巡视工作领导小组办公室的要求，就我本人抓好省委巡视组反馈意见整改落实情况报告如下。

>　　    一、提高思想认识，切实扛起问题整改责任

　　    省委巡视组反馈意见后，我在思想上高度重视、高度警醒、态度鲜明，深刻认识到落实好反馈意见整改是一项十分严肃重要的政治任务。作为区委书记，肩负着整改落实“第一责任人”的责任，自己的工作做得怎么样，直接关系到全区的整改成效。对巡视组提出的具体问题和整改意见，我严格按照省委、省委巡视办、省纪委监委第四监督检查室和市委要求，带头组织研究，带头谋划部署，带头督促落实，全力以赴抓好整改落实各项工作。

　　    （一）深刻学习领会，不断增强抓好整改落实的思想自觉。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于巡视工作的指示要求以及省委王建军书记对巡视工作的部署要求，认真学习《中国共产党巡视工作条例》、《中央八项规定实施细则》、《被巡视党组织配合省委巡视工作规定》、《青海省委贯彻实施办法》等相关文件，进一步增强政治敏锐性和政治责任感，在思想上和行动上始终与中央和省市委保持高度一致。通过学习，更加充分认识到巡视工作是党的战略性制度安排，是反腐败斗争的“尖兵”、“利剑”，是给党的肌体作“体检”。作为区委主要负责人，必须认真履行好巡视整改“第一责任人”责任，把用好巡视成果、强化巡视整改作为一项重大政治任务，敢于担当，攻坚克难，真抓严改，切实抓好整改落实工作。同时，要求区委办公室将省委组织部刘兴民副部长在反馈意见动员会上的讲话、我代表区委作的表态发言以及省委巡视组反馈意见一并印发给各级党组织，进一步深化了全区上下对巡视整改工作极端重要性的认识，强化了党性观念和规矩意识，坚定了从严管党治党的信心决心，为全面深入整改奠定了坚实的思想基础。

　　    （二）科学谋划部署，切实提高整改落实的系统性和针对性。为确保整改落实工作不虚、不空、不偏，本人始终高度重视对巡视整改工作的谋划部署。同时，一体推进选人用人专项检查和巡察专项检查反馈意见整改，确保按期完成整改任务。

　　    一是迅速启动整改工作。巡视期间，针对发现的问题，及时安排部署，全力抓好边巡边改。巡视组反馈巡视意见后，立即组织召开专题会议，研究部署整改工作。对巡视反馈的五个方面的问题进行仔细梳理，抓紧制定整改方案。会后立刻成立整改工作领导小组，由我任组长，区长任第一副组长，区委各常委、区政府各副区长为成员的整改工作领导小组，全面负责整改工作的领导、组织和协调。同时，要求各乡镇各部门各单位相应成立领导机构，在全区形成了区委统揽、常委牵头、逐级分解、层层担责的整改工作格局。

　　    二是牵头制定整改方案。3月1日，我主持召开二届区委第74次常委会议，研究通过《省委第四巡视组巡视平安区“回头看”反馈问题整改分工方案》，并就《整改方案》的制定进行安排部署。《整改方案》初稿形成后，我先后3次到省委巡视办汇报沟通，并及时了解市委对整改方案的要求，明确指示要不折不扣地把上级的修改要求落到实处，确保《整改方案》的科学性、针对性和操作性。经过多次讨论、反复修改，最终确定了《省委第四巡视组巡视平安区“回头看”反馈意见整改方案》，并经二届区委第75次常委会议研究通过后，上报省纪委、省委巡视办。《整改方案》明确了5个方面、50条整改问题、共184条具体整改措施，对每项整改措施明确了牵头领导、责任单位和完成时限，确保了每项整改措施都有人抓、有人管。

　　    三是带头推进整改落实。整改期间，我先后主持召开区委常委会议4次、巡视整改工作动员会1次、巡视整改工作领导小组会议2次、巡视整改工作进展专题汇报会1次，专题听取并研究部署整改工作。同时，带头承担起14项具体整改任务，与各常委和相关单位主要负责同志就整改事项谈心谈话，提出明确要求，督促推动落实。常委班子成员带头认领问题，按照时间节点倒排工期，逐条逐项对账销号，督促整改方案落实，向全区传递了狠抓整改落实、全面从严治党的强烈信号。全区各级党组织紧跟区委部署，上下联动，形成了全面整改落实的工作合力，确保了整改工作的有序推进。

　　    （三）强化督促协调，深入推进问题整改各项工作。为确保整改真正落到实处、改出成效，我十分注重把好“督促关”、“协调关”，监督协调各地各部门拧紧螺丝、上紧发条，倒排工期、挂图作战，不折不扣抓好整改落实工作。

　　    一是强化督导检查。始终把巡视反馈问题的整改工作摆在重要位置，无论是区委常委会还是其他专题会议，反复强调全区上下必须不折不扣抓好整改落实工作。对涉及巡视整改工作的重要文件和请示，第一时间进行研究，提出意见，督促办理。同时，组织成立纪委书记和组织部部长任组长的2个整改督导组，负责整改情况的督导检查工作，把各乡镇各部门各单位整改落实省委巡视组反馈意见的情况作为重要督查内容，严督实查，确保实效。对一些进展不力、效果不理想的，及时进行通报，并对相关责任人员进行约谈。

　　    二是狠抓综合协调。始终坚持对整改落实工作亲自过问、亲自指导、亲自协调，特别是对巡视组高度关注的重点难点问题，主动加强调查研究，及时与相关单位共同研究、共谋对策，加大落实力度，自觉做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事项亲自督办。整改期间，在开展调研时，每到一个乡镇、单位，首先督导检查工作进度、协调解决困难问题、安排部署工作任务，真正做到了凡调研必督导、凡部署必落实。目前，省委巡视组反馈的50项整改任务中，已完成45项，剩余5项正在逐步推进；选人用人专项检查反馈的4项问题均已整改完成；巡察专项检查反馈的20条问题已经整改完成17条，剩余3条正在积极推进。

　　    三是支持案件查处。针对巡视组反馈的涉及我区党员干部的问题，我始终高度重视，多次听取专题汇报，要求依纪依规严肃处理，并以点带面，举一反三。对巡视组移交的问题线索，都明确要求有关部门分类处置、优先办理、一查到底。对省委巡视组在我区巡视期间转交的16件信访件，要求区纪委、区委办公室进行认真梳理、集中交办，目前已全部办结。巡视整改工作开展以来，共给予党纪处分5人（其中党内警告3人，党内严重警告2人），诫勉谈话4人，谈话提醒5人，约谈12人。

>　　    二、坚持从严从实，推进各项措施落地生根

　　    围绕巡视组提出的五个方面问题，逐项分解落实责任，主动协调督促相关部门整改落实，努力做到既立足当前即知即改，又着眼长远建章立制，有力推动了全区整改工作取得实效。

　　    （一）加强政治建设，充分发挥党的领导核心作用。

　　    一是对上一轮巡视整改情况进行梳理。安排区纪委、区委组织部对全区各部门各单位2024年省委巡视反馈问题整改落实情况进行了督查，并形成督查通报。印发《关于进一步做好省委巡视组巡视及“回头看”反馈问题整改工作的通知》，对各级党组织进行督导检查，督促全区各级党组织积极开展自查自纠工作。

　　    二是全面加强区委对各项工作的领导。主持召开区委2024第一次党的建设工作领导小组会议暨抓党建促工作落实会议、关于加强党的领导专题研讨会，并带头作交流发言，推动全区领导干部进一步树牢“党领导一切”的理念。主持修订《中共海东市平安区委书记专题会工作规则》、《中共海东市平安区委常委会工作规则》和《中共海东市平安区委全体会议工作规则》，对党内法规和中央、省委规范性文件以及重大事项请示报告事项进行全面梳理和分类汇总，制定区委常委会听取汇报、各级党组织向区委报告以及区委履行主体责任向市委报告“三个清单”，明确了研究上报事项、责任单位以及时限要求，进一步完善了区委总揽全局、协调各方的工作体制机制。

　　    （二）突出基层导向，切实提升基层组织凝聚力战斗力

　　    一是全力做实基层党建工作。主持召开专题会议，对2024年全区基层党建重点工作进行再安排、再部署，确保基层党建工作有力推进、取得实效。印发《平安区2024年基层党建工作要点》，对全区基层党建工作总要求和重点工作进行明确。召开区委理论中心组学习会，围绕党务工作以及解决党建与业务工作“两张皮”的途径进行专题学习，对进一步提高全区基层党建工作奠定了坚实的思想基础。

　　    二是全面规范村级权力运行。要求相关单位进一步完善行政机关律师顾问制度，实现政府法律顾问制度全覆盖，依法治区委员会办公室印发《一村（社区）一法律顾问工作实施方案》和《关于进一步推进法律顾问的通知》，切实提高法律顾问在重大工程、重大经济项目、重大投资等政府决策中的参与度。安排审计、农业农村部门严格按照《海东市平安区2024年村级财务审计工作计划》中“每年三分之一村、三年一轮”的方法每年完成35个村的财务审计，已对三合镇18个行政村村级财务进行审计。

　　    三是切实强化基层组织建设。将村（社区）干部学历素质提升工程、村干部能力提升工程、坚持和完善“固定（主题）党日”活动、党建与业务工作融合互促、开展软弱涣散基层党组织“回头看”和新一轮排查识别整顿工作全部纳入党建考核工作中，确保整改得到落实。对全区111个村级组织运行情况、村“两委”班子现状、后备干部储备等情况开展摸排，对照软弱涣散基层党组织的10种情形和5类问题，按照先易后难、分步实施的原则，逐村推进。下发《关于加强基层党建工作资料规范管理的通知》，进一步推动基层党组织工作制度化、规范化，切实提升全区基层党组织建设整体水平。

　　    （三）坚持着眼长远，不断提升干部队伍建设科学性

　　    一是及时在区委常委会传达学习《党政领导干部选拔任用工作条例》、《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》、《青海省干部政治素质考察办法（实行）》等相关文件，3次听取培养和选拔任用年轻后备干部工作汇报。二是牵头制定《海东市平安区年轻干部多岗位历练计划实施意见》，启动年轻干部多岗位历练试点工作，今年已安排25名年轻干部在3个专业部门、2个综合部门、2各监督部门、1各乡镇进行历练试点工作。三是加大年轻干部的培养、管理和使用，巡视整改以来，共调整交流干部3批，74人，其中，提任年轻干部18人，调整交流年龄偏大、临近退休的干部2人。四是全面提升村（社区）干部履职能力和治理水平，对全区村（社区）“两委”班子成员和村级后备干部年龄和学历情况进行集中摸排和资格审核，将符合条件的24名村（社区）“两委”班子成员和村级后备干部报市委组织部“村官上大学”学历提升工程招收对象名单，进行学历提升和素质能力培养。

　　    （四）深化正风肃纪，毫不松懈推进作风持续转变。

　　    一是切实强化守纪律讲规矩意识。坚持在守纪律、讲规矩上作表率，带头落实中央八项规定精神和省市相关规定，以身作则，率先垂范，从严要求自己，自觉做政治上的“明白人”。开展“制度建设执行年”活动，对现有制度进行全面梳理，并通过完善制度、创新制度、落实制度，进一步加强制度执行效力，形成用制度规范行为，按制度办事，靠制度管人的长效机制，从源头预防各类问题再次发生。要求全区上下不断强化主体责任意识，对近年来上级出台的各类制度、法规进行全面梳理，对应列入区委重要议事日程研究的各类工作建立台账，并明确研究上报事项、责任单位以及时限要求，确保各项工作及时安排部署、有效落实。

　　    二是强力推动“四风”问题整改。在二届区委第78次常委会上听取2024年和疫情防控期间集中整治形式主义、官僚主义工作总结，并安排部署今年集中整治工作。安排区纪委围绕扶贫等涉及民生的领域，深入开展专项治理，已对区城管局、审计局、富硒委等18个单位进行督查。举办全区财务管理和政府采购专题培训，使各单位熟知政府采购相关法规，严格按规定进行政府采购工作。全力推动多方监督管理，区财政局积极发挥政府采购财政主体监督职责，同时注重与审计、发改、住建部门的沟通和协作，不断加强对政府采购活动的全过程全方位监管。举办全区公文处理工作专题培训班，有效提升各单位分管文秘人员公文办理的规范性。

　　    三是切实提振干部干事创业的精气神。在全区创新开展“抓执行、促落实”专项行动，要求各单位围绕省委巡视整改、市区全会和党代会精神、全区各议事协调机构职责任务、省市综合绩效考核等重点工作，对区委常委会、政府常务会、书记专题会、领导调研以及领导批示指示等确定的工作事项，不折不扣抓好推进落实。同时，有效建立健全工作落实机制，通过全面推进台账化、规定动作规范化、工作管理动态化，切实提高工作针对性、精准性和实效性。督促全区广大党员干部在攻坚克难中诠释忠诚，在推动发展中体现担当，在全区努力营造真干实干、齐抓落实、共促发展的良好氛围。

　　    （五）强化“两个责任”，着力抓好党风廉政建设工作

　　    一是带头履行党风廉政建设主体责任。牢固树立党风廉政建设“第一责任人”意识，今年以来，区委常委会已先后9次研究部署党风廉政建设工作。在区纪委二届五次全会上，亲自部署党风廉政建设和反腐败工作，并对各党委（党组）书记进行集体谈话。各党委（党组）书记在会上述责述纪述廉，并接受评议。4月9日，我和纪委书记就扶贫领域项目对扶贫局、农科局、组织部、洪水泉乡等8个单位主要负责同志进行了集体约谈。对重点领域、重点部门和重点岗位，围绕权、钱和制度执行等事项，组织专业审计队伍开展专项审计，现已形成审计报告。

　　    二是严厉查处党员干部违法违纪行为。坚持以零容忍的态度惩治腐败，支持纪委严格执纪办案，对重要案件线索，第一时间听取纪委汇报，态度鲜明、坚决支持，帮助纪检监察机关排除办案中的阻力和干扰，当好查案执纪的坚强后盾。进一步加强项目管理，针对2024年度项目建设过程中存在的重项目、轻管理等问题开展专项整治，现正在梳理专项整治行动中发现的相关问题。严格落实《执纪执法机关信息互通和案件线索移送制度》，第一季度公安机关移送1件，法院移送1件。

　　    三是全力推进区委巡察工作走深走实。加强相关文件学习，将“两个维护”作为巡察监督的根本政治任务，把巡察工作纳入全面从严治党的总体格局。积极探索创新，主持制定《中共海东市平安区委巡察工作暂行办法》等13项制度，逐步完善具有自身特色的巡察工作制度体系。选优配强巡察干部队伍，从现任科级领导中组建组长副组长人才库并实行动态更新，并建立巡察干部考核管理办法，优化巡察队伍。在区委第六轮巡察工作当中，突出“三个聚焦”，并聘请审计第三方公司进行被巡察单位财务和项目资金审计，努力突破前4轮巡察中问题线索为“零”的瓶颈，确保“见底清零”。截至目前，区委第五轮巡察已移交一条问题线索。

>　　    三、切实履行职责，确保整改工作取得长效

　　    下一步，我将认真贯彻中央和省市委关于全面从严治党的要求，按照省委和省委巡视办的要求，坚持目标不变、力度不减，对巡视整改工作紧抓不放，确保每个问题整改到位、落到实处。

　　    一是强化政治意识。牢固树立“四个意识”，把维护党中央权威和集中统一领导作为最高政治原则和根本政治规矩，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化，进一步筑牢理想信念根基。

　　    二是严格落实责任。继续坚持以上率下，带头落实党风廉政建设第一责任人职责，常态化督促班子成员和各级党组织主要负责人严格履行“一岗双责”，推动形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。加强对落实“两个责任”情况的日常监督和年度考核，严肃查处落实“两个责任”不力问题线索，推动压力上肩、责任生根。

　　    三是持续正风肃纪。牢固树立“作风建设永远在路上”的理念，增强一抓到底的耐心、定力和韧劲，驰而不息反“四风”、转作风，坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。更加严格地贯彻落实中央和省市最新的细则、措施，紧盯“四风”新形式新动向，发现违纪问题严查快处，典型案例一律点名道姓通报曝光，形成有力震慑，推动党风政风持续好转。

　　    四是拓展整改成效。结合“制度建设执行年”活动，把整改过程中形成的一些好做法、好经验用制度的形式固定下来，做到解决一个问题、堵塞一批漏洞、健全一套制度。对整改中的重点难点和未完成问题，深入查找薄弱环节，进一步完善整改措施；对已完成的整改任务，进一步梳理完善，抓巩固抓提升；对需要长期坚持的整改任务，紧盯不放，持续用力，确保成效。

　　    总之，我将坚持把整改工作与学习宣传贯彻全国“两会”精神结合起来，与我区乡村振兴、脱贫攻坚、富硒产业等重点工作结合起来，坚持常抓不懈、久久为功，做到问题不解决不放过、整改不到位不罢休，把推进整改的过程变为建设富裕文明和谐美丽新平安的具体实践，用巡视整改的新成效推动全区经济社会各项工作取得新进展、迈上新台阶。

**【篇3】巡查整改落实情况总结**

　　根据县委统一部署，XXXX年X月X日至X月XX日，县委第五巡察组对我校进行了集中巡察。巡察结束后，县委第五巡察组向我校反馈了巡察情况，实事求是指出了我校存在的问题和不足，并提出了相应的意见和建议。为扎实做好整改工作，确保巡察整改落实到位，结合我校实际，我校认真制定了整改方案，精心组织整改工作，现将整改落实情况报告如下：

　>　一、指导思想

　　深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“坚持问题导向、突出整改落实、推动各项工作、完善制度机制”的原则，直面问题和不足，认真剖析原因，深入查找症结，着力解决巡察反馈的突出问题，切实加强党校领导班子和师资队伍建设，努力推动党校发展再上新台阶。

　>　二、组织领导

　　对于县委第五巡察组反馈的意见，我校高度重视，态度端正，照单全收，将整改工作作为当前和今后一项重要政治任务来抓。为确保整改工作取得实效，成立了以常务副校长为组长，其他班子成员为副组长，各科室负责人为成员的整改落实工作领导小组，负责整改工作的统筹协调和督促检查。同时，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导和责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

　>　三、整改内容及措施

　　(一)聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况

　　1.对开展党员干部党性教育不扎实，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育不认真问题的整改情况。

　　党校党支部及领导班子坚持把学习深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神作为首要政治任务，以持续深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为中心，促使广大干部教师进一步筑牢信仰之基，凝聚奋斗之力，坚定为党为民之心。校领导班子及干部教师认真检视问题，坚持发扬刀刃向内精神，坚决同一切腐蚀党的先进性和纯洁性的行为做斗争，促进领导干部带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。具体整改措施如下：一是坚持在每周例会上开展政治理论学习并实行干部轮流领学制度，自9月底以来，开展政治理论学习共计12次，领学人员共3人次;二是开展领导干部上党课学习教育，自9月底整改以来，开展领导干部上党课2人次。

　　2.对意识形态工作重视不够，责任制落实不到位问题的整改情况。一是加强意识形态工作责任制落实，2024年10月12日成立了以常务副校长为组长的县委党校意识形态工作领导小组，明确意识形态工作分工;二是深入持续开展意识形态工作，于2024年12月9日在党校三楼会议室召开专题会议，组织学习习近平总书记关于意识形态工作的讲话精神，加强全体干部教师对意识形态工作的认识。

　　3.对履行主体责任不到位，管党治党工作不力问题的整改情况。一是进一步压实党风廉政建设和反腐败工作。定期专题研究反腐败斗争工作，细化完善了党风廉政建设和反腐败工作的工作实施方案;二是进一步加强“森林管护区”创建管护工作，定期开展预防提醒谈话，自9月底整改以来，共开展集中约谈2次，被约谈28人次，开展个人约谈1次，被约谈16人次，做到了谈话全覆盖;三是因人员调整，于2024年9月及时开展党支部委员换届工作，组建新一届党支部班子。

　　(二)聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

　　1.对公务接待不规范问题的整改情况。一是组织全体干部学习了XX县财政局《关于印发〈XX县党政机关差旅费管理办法〉的通知》(XX办〔2024〕28号)文件;二是规范接待人员数量及标准，严格把握来人来函制度，不能为客人支付住宿费等，杜绝公务接待不规范问题出现。

　　2.对财务报销不规范问题的整改情况。一是严格把控好财务报销制度，财务报账附件必须齐全，发票与清单齐备;二是严格食堂管理，所有经费支出均须附发票及清单。

　　3.差旅费报销不规范问题的整改情况。一是严格把控好差旅费报销制度，不超标准、超范围报销;二是严禁出现重复报销差旅费、填报人和审核人同为一人等财务审核不规范现象。

　　4.对小车加油、租车管理不规范问题的整改情况。一是我单位无公车，根据单位实际情况，制定了租车制度;二是规范公务租车及车辆加油，杜绝私车公养和随意租车行为;三是租车手续和加油的票据必须真实、规范，租车平台须具备资质。

　　5.对工会管理和执行有偏差问题的整改情况。一是组织干部教师学习了《XX省基层工会经费收支管理实施细则(暂行)的通知》XX总字(〔2024〕12号)文件，严格按照文件要求把关，不超范围、超标准发放慰问金等;二是制定《中共XX县委党校工会经费管理办法》，对于干部亲属的慰问，严格按照文件及办法要求，仅限于直系亲属，不超范围发放慰问金或慰问品。

　　6.对规章制度不完善、执行制度不严格问题的整改情况。一是修改完善了《中共XX县委党校干部教师管理制度汇编》，组织全体干部教师认真学习;二是严格执行制度，加强对干部教师请假制度和上下班考勤的管理，严格干部教师考勤签到制度，做到事前有领导审批，事后有假条存档。

　　(三)聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题方面

　　1.对组织生活重部署轻落实，开展自我批评与相互批评不到位问题的整改情况。一是2024年11月23日召开党员大会，学习党支部组织生活会制度，明确要求党支部要认真开展支部组织生活会，集中学习必须提前明确学习内容，要制定方案并严格落实，要深入征求党员群众意见，有组织地开展谈心谈话，全体党员干部要认真做好学习笔记，要在组织生活会上开展个人自评和党员互评，必须做到全覆盖，并做好会议记录。二是每月开展“党员主题日”活动，自9月底以来，共开展党员主题日活动3次，主题有“党费交纳”、“党支部书记上党课”等。

　　2.对执行“三会一课”制度不到位问题的整改情况。一是支部严格按照“三会一课”的工作制度开展落实，每月至少召开一次支委会，每个季度至少召开一次党员大会，第四季度开展了党支部书记上党课一次;二是支部会议签到册如实填写实到人数和应到人数，对未签到的党员进行备注。

　　3.对发展党员材料收集不规范问题的整改情况。一是支部严格执行发展党员程序，填写的相关表格加盖单位公章，相关人员进行签字确认;二是坚决杜绝支部党员大会讨论预备党员转正会议时间涂改等现象发生。

　　4.对党员组织关系转入不及时问题的整改情况。严格按照党员组织关系转入及转出程序，在规定时间内完成党员组织关系的转入和转出。

　　5.对落实民主集中制不到位和学习不够问题的整改情况。一是严格执行末位发言制度，落实民主集中制不打折扣;二是召开民主生活会会前广泛征求意见，认真开展谈心谈话，收集好相关材料;三是严格按照方案中学习资料目录认真开展学习。

>　　四、下步工作打算

　　(一)加强学习，认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话及上级文件精神实质。一是把政治建设摆在首位，坚持党校姓党，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，努力落实全面从严治党要求;二是抓好班子带好队伍，以身作则，以上率下，加强政治理论和业务学习;三是严肃党内政治生活，严肃民主议事规则，加强基层组织建设，认真落实党员教育制度，规范做好基层党建工作。

　　(二)精准把握和践行“四种形态”。一是强化责任担当，严格廉政风险防控，认真落实廉洁自律准则等各项纪律规定;二是加强和完善制度建设，扎紧制度“笼子”，用制度管人管事，严格执行各项财经纪律，严格审核把关，认真堵塞制度漏洞;三是精准把握和认真践行监督执纪“四种形态”，切实把纪律规矩挺在前面，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

　　(三)提高政治站位，正确对待巡察反馈问题。一是校委会认真研究，统筹安排部署。压实整改责任，切实增强问题整改的思想自觉、政治自觉和行动自觉，认真推动巡察反馈问题整改落实;二是坚持问题导向，建立整改台账，明确整改责任、整改时限、整改要求，逐一对账整改销号，真正做到即知即改、立行立改、真改实改，不折不扣地完成巡察整改任务，确保整改质量和整改成效。

**【篇4】巡查整改落实情况总结**

>　　一：针对问题，深入剖析

　　祥和社区党支部及时召开班子会议，在广泛讨论和征求意见的基础上，逐条梳理、深入剖析，制定了整改方案，明确了班子成员及相关人员的责任，落实整改措施，确保每条整改措施都能落实到位，每个人问题都能得到尽快解决，截至目前，指定的12项整改措施，已经落实完成3项；

　　反馈的12个具体问题，已完成整改个、基本完成整改个、未完成整改个。

>　　二：明责任，抓关键，严督促，实落实

　　(一) 关于围绕党的政治建设方面

　　1、社区党组织发挥领导核心作用不强，对党建 工作责任制执行不力。

　　整改情况：召开班子会议研究制订整改措施。全面加强党的领导，充分发挥领导核心作用。支委成员要坚持全面从严治党要求，把抓好党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治责任，牢固树立从严治党主体责任意识，健全完善从严治党问责，追责机制，建立完善廉政谈话制度，强化对党员 干部的教育监督管理。

　　制度判定：基本完成

　　2、建档“第一责任人”意识不强，“一岗双责”落实不够到位。

　　整改情况：针对此次巡察反馈结果，社区党委高度重视，多次召开班子会议，通过交流、思考、总结，对新形势下党风廉政建设有了更加深刻的认识，增强了贯彻落实党风廉政建设责任制的则仍和自觉性。同时根据提出的问题和意见，并结合工作实际，逐一进行责任分解，落实到人，形成整改方案。此外，为加强班子成员的思想政治素质，社区党委组织开展有关党风廉政风险防控和重点领域监管，要将党风廉政建设与业务工作有效结合，认真履责，强化问责，一级抓一级，层层抓落实。加强整改力度；增强责任感。

　　进度判定：已完成

　　（二）关于围绕党的思想建设方面问题。

　　1、社区党委党的建设不够规范、力度抓的不够，存在重业务、轻党建，重形式、轻内容，重数量、轻质量现象，“两学一做”学习教育和创建共产党员服务城活动成效不明显。

　　整改情况：坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。要坚持“三会一课”制度，坚持民主生活会和组织生活会制度，坚持谈心谈话制度，坚持对党员进行民主评议。领导干部必须强化组织观念，时刻牢记自己第一身份是党员，积极参加支部活动。要加强学习，充分利用“两学一做”学习教育，增强基层党建设工作。

　　进度判定：已完成

**【篇5】巡查整改落实情况总结**

　　根据市委部署，2024年4月28日至6月中旬，市委第六巡察组对市司法局进行了集中巡察。7月21日，市委第六巡察组向我局专题反馈了巡察意见，指出了存在问题，提出了整改建议。按照市委第六巡察组的要求，我局认真迅速开展反馈意见整改落实工作。根据党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况通报如下：

>　　一、强化政治担当，严格履行整改工作责任

　　市司法局党组（以下简称“局党组”）高度重视市委第六巡察组发现的问题，把整改工作作为当前一项严肃的政治任务来抓，努力通过巡察整改落实工作推动司法行政事业发展。

　　（一）深入领会精神，统一思想认识。7月21日巡察反馈会后，局党组立即围绕巡察反馈意见和市委巡察有关要求进行了专题学习讨论，并就做好巡察整改工作进行了研究部署。局党组认为，市委第六巡察组的反馈意见，实事求是、严肃中肯地指出了巡察发现的问题，提出了针对性、指导性、操作性很强的整改建议，为局党组进一步强化党的领导，加强党的建设，履行好管党治党和全面从严治党责任明确了努力方向。对市委第六巡察组反馈意见指出的问题和提出的意见建议，局党组高度重视，完全接受，直面问题不足，深入反思检查，以坚决的态度、有效的办法、果断的措施，不折不扣地把巡察整改作为一项重大的政治任务抓紧抓好。

　　（二）加强组织领导，压实整改责任。局党组切实承担起巡察整改主体责任，成立市司法局巡察反馈问题整改工作领导小组，局党组书记陈向群、局长张加林任组长，局领导班子成员、调研员、副调研员任副组长，抓好自身和分管部门的整改工作。领导小组下设办公室，办公室设在局政治部，由政治部主任周云燕兼任办公室主任，成员由办公室、计财处、人事处、宣教处、机关党委等部门负责人组成，负责巡察整改的督查落实。局党组书记认真履行巡察整改第一责任人职责，先后主持召开4次党组会议，研究落实巡察整改任务，统筹抓好巡察整改工作。党组成员按照职责分工，主动认领问题、主动承担责任、认真落实整改。针对巡察整改主要任务，局党组明确了3个巡察整改工作专项小组，分别负责有关整改任务的措施落实和督查推进，形成了有效的整改合力。

　　（三）细化整改措施，明确整改任务。局党组紧紧围绕巡察反馈意见和巡察整改工作要求，认真学习领会，深刻剖析原因，坚持举一反三，逐条逐项研究整改措施，制定了《关于市委第六巡察组巡察反馈意见的整改工作方案》（以下简称《整改方案》）和《市司法局关于巡察反馈问题的整改清单》，针对巡察指出的所有问题、提出的意见建议，确定了18项整改任务、64条整改措施，形成了问题清单、任务清单和责任清单，明确了责任领导、责任单位、责任人和完成时限，切实做到领导责任到位、任务分解到位、工作部署到位、制度机制到位。其中，局党组书记作为整改工作第一责任人，负责整改全面工作，同时直接承担具体整改任务8项、34条。

　　（四）切实抓好落实，确保取得实效。局党组对巡察反馈的问题，坚持即知即改、立行立改、全面整改。8月7日，局党组专题召开整改工作动员会，对整改工作作出全面部署。之后，局党组及整改工作领导小组严格按照《整改方案》的“时间表”和“路线图”，抓好各项任务落实。各专项小组先后召开11次碰头协调会议推进落实工作，在件件有着落上集中发力，实行台账式和销号式管理，做到完成一项销号一项，不留盲区、不留死角。对能够马上解决的问题，坚持立行立改并抓好巩固提高，《整改方案》中明确的整改任务，现已全部完成。同时，以巡察整改工作为契机，把整改工作尽快见效与建立长效机制有机结合，废止、修订或新制定23项规章制度，做到既治标又治本，从源头上封堵制度漏洞，确保整改取得实实在在的效果。

>　　二、坚持问题导向，扎实推进整改落实工作

　　（一）党的领导弱化方面的问题

　　1.党组在决策过程中，对个别重大事项不把关、不监管，局领导出国考察不按规定上会讨论。深入学习贯彻《中国共产党党组工作条例（试行）》，进一步明确局党组在“三重一大”事项决策中的主体地位。明确今后市局机关人员随上级团组出国（境），需经党组会议研究决定，并严格履行报批和公示程序。

　　2.党组履职不到位，以行政办公会的形式研究干部工作。修订完善了《党组议事决策规则》《“三重一大”集体决策清单》和《局长办公会议事规则》，对党组会议和局长办公会议在议程安排、研究事项、参加人员等方面进行区分界定。今后对涉及全局的重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等“三重一大”事项均由局党组会议进行决策。

　　3.领导班子成员相互之间沟通交流、协作配合不够。注重加强领导班子自身建设，组织党组中心组深入学习习近平总书记“7•26”重要讲话精神，组织党组成员开展“旗帜鲜明讲政治”专题讨论，以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，切实增强班子成员的“四个意识”，凡中央和省、市以及局党组、行政作出的决策部署，确保做到政令畅通，落实到位。按照要求，筹备组织2024年度局领导班子民主生活会，严肃开展批评与自我批评，进一步提升班子成员的大局意识、团队意识。除民主生活会之外，每年开展制度化谈心谈话至少1次，市局政治部每年对领导干部谈心谈话的情况进行汇总，增进班子成员间的相互交流和理解支持，进一步提升班子的凝聚力和战斗力。

　　（二）党的建设缺失方面的问题

　　4.局党组书记没有严格落实“第一责任人”的责任，党组书记对“抓好党建是最大政绩”认识不到位，党组会议不经常专门研究党建工作，党组织对抓思想政治工作不严不实，干部队伍的教育管理相对粗放，特别是对党员干部八小时以外的监督管理不够。一是牢固树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职的理念，切实增强党建工作责任意识。健全局党组定期研究党建工作制度，每年制定党建工作计划，专题研究党建工作不少于2次，召开1次全系统全面从严治党专题会议，形成至少1篇关于党建工作的调研报告，党组成员每年至少2次到联系点检查指导党建工作。制定出台了《关于落实党风廉政建设主体责任的实施办法》等4项制度，修订完善了《落实党风廉政建设责任制全程纪实手册》，并严格抓好落实。与市纪委第二派驻纪检组召开廉情分析会，在全局开展廉政风险排查防控工作。举办中心组理论学习报告会，进行公职人员刑事法律风险防控的专题报告。二是注重干部队伍思想政治教育经常化、常态化。制定出台了《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》和《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化2024年工作安排》。赴焦裕禄纪念馆、红旗渠等党性教育和廉政教育基地，开展“旗帜鲜明讲政治、坚定不移讲党性、团结和谐讲奉献”主题党日活动。推行“书记上党课”制度，局党组书记带头为机关干部上了“学习焦裕禄精神,旗帜鲜明讲政治”专题党课。加强党性教育，开展“规章制度学习月暨警示教育月”活动，组织规章制度知识竞赛，加强党员干部“八小时”以外的监管工作，开展广泛谈心谈话，了解党员干部“八小时”以外的活动情况，有针对性地加强教育管理，突出重视重要部门、关键岗位和重要时间节点的党风廉政建设教育，时刻做到警钟长鸣。

　　5.落实领导干部谈心谈话要求还囿于简单化，党组对谈心谈话工作没有建立相应的长效机制，领导干部不注重倾听基层党员、干部群众的心声，对干部职工关心不够。一是按照“三大一实干”活动要求，继续开展分层分级谈心谈话活动，局党组书记带头与班子成员和中层干部谈心谈话30余次，并与10位新调整岗位的中层正职干部分别进行了任前谈话，年内班子成员与所有局管干部开展谈心谈话，通过领导干部相互谈、一般干部全面谈、廉政建设经常谈，来征求意见、发现不足、增进团结，并将谈心谈话活动制度化、常态化。二是制定出台了《领导干部联系群众的实施办法》，继续推行司法行政系统“一线工作法”、领导干部联系基层工作制度，领导干部每年到基层调研时间累计不少于两个月，一般干部不少于一个月，以设立意见箱、发放征求意见卡、召开座谈会、设立公众开放日等形式广泛征求群众对司法行政工作的意见建议，并自觉接受群众监督评价。

　　6.有的党员领导干部不参加所在支部活动。认真贯彻落实《关于进一步规范党内组织生活的意见》，通过党组会严肃要求领导干部必须提高对组织生活纪律的认识，建立健全组织生活的通知、登记、请假等制度，落实机关党委、党支部、党小组的层级职责，切实加强对组织生活的管理，确保党员领导干部参加双重组织生活会制度落到实处。

　　7.坚持党的领导与业务工作开展的融合度不够紧。存在党建归党建、业务归业务，党的组织生活仪式化，机关日常工作事务化。存在重业务、轻党务现象，党费收缴不按时足额。一是贯彻落实全面从严治党要求，明确党在司法行政工作中的领导地位，业务工作中的重要决策、重点项目和重大开支等须经党组讨论决定。二是制定了机关党委书记、直属单位和机关党支部书记的《党建工作责任清单》，要求各支部每年制定年度党建工作计划，建立“三会一课”计划备案制度，开展创建特色支部、人民满意先锋岗等活动，健全机关党委书记、支部书记年度党建工作述职制度，切实做到基层党建工作知有内容、行有标准、做有目标。三是根据上级规定，及时动态调整公布党费交纳标准。开展党费收缴“回头看”，全面排查党员交纳党费情况，对少交的、漏交的开展补缴工作。

　　8.在严格执行组织纪律和干部选任条例方面不到位。选人用人不讲规矩、不讲程序，有因人设岗现象。一是认真学习人事政策文件规定，提高干部人事工作水平。制定出台了《关于进一步规范干部选拔任用工作程序的实施办法》，进一步规范局管干部选拔任用工作程序。二是今后进一步严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，按照规定程序选拔任用干部，坚持关口前移加强选拔任用监督，并结合干部选拔任用“一报告两评议”等工作，及时发现和纠正存在的问题。三是9月份组织开展了市局机关部分中层正职的调整、选拔工作，全程按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格执行“动议”“民主推荐”“考察”“讨论决定”等规定程序，并请市纪委第二派驻纪检组进行全程监督。

　　9.对干部培养、管理、使用、调整工作机制不完善，优秀年轻干部培养选拔的渠道不宽。内部轮岗交流机制不健全。一是加强局管干部综合研判工作，全面掌握干部德才表现，增强干部调整的前瞻性和宏观统筹，落实全市年轻干部工作推进会要求，贯彻落实市委“接力100”青年干部选拔培养计划，2名同志成为“接力100”深度调研对象，新提拔中层正职4名，其中“80后”1名、“85后”1名，真正把政治素质高、业务能力强、各方面表现突出、群众公认的优秀年轻干部选拔到合适的岗位上来。二是组织开展“打铁还需自身硬”大练兵活动，加强机关干部教育培训，丰富知识结构，提升素质能力，拓宽培养渠道，有步骤有计划地安排干部上下和横向挂职，多岗位锻炼干部，巡察以来已安排1名干部在省司法厅挂职、接收武进区司法局1名干部来局挂职，今后将继续制度化分期分批选派年轻干部、新录用公务员到基层挂职锻炼。三是摸底调查全局干部任职情况，制定《干部轮岗交流实施方案》，对任现职满5年，或在同一处室工作满10年的中层干部，原则上进行轮岗交流，6名中层正职干部现已轮岗、调整到位。

　　10.违反机构编制管理相关规定，超审批权限设置内设机构，擅自设置职务名称。8月14日，局党组下发了《关于撤销法律服务中心大楼管理办公室的通知》（常司党组〔2024〕39号）；

　　同时，向市编办申请挂牌成立市公共法律服务中心，并已获批。今后，将进一步严格落实机构编制管理规定，科学、合理、规范机构设置，杜绝违反编制管理、擅自设置内设机构和职务名称的现象。

　　（三）全面从严治党不力及党风廉政建设和反腐败工作中的存在问题

　　11.存在超标准接待现象和用公款报销应由个人承担费用的问题。一是按照市财政、审计关于公务接待和公务出差的相关规定，修订完善了《公务接待管理办法》《差旅费管理办法》，并已全部通过新版oa系统严格执行公务接待的审批流程、标准等。二是加强财务有关规定的学习培训，上半年组织了机关各部门负责人关于财务管理相关问题的专题培训，8月份召开了市局预算编制会议，着重加强对公务接待的预算管控，形成了全局上下严格遵章办事的良好氛围。三是加强对直属单位、行业协会等公务接待的管理，8月初对常州公证处、各行业协会开展了全面财务督查，通报发现问题，提出整改要求，相关问题正在整改落实之中。四是严肃问责机制，通过定期和不定期督查，将对公务接待中发现的问题及时整改、处置和通报。

　　12.公车改革不彻底，存在借下属单位车辆出差转移“三公”经费支出的情况。认真贯彻落实市公务用车改革的相关规定，组织全局人员学习公车管理制度文件精神，修订完善了《执法执勤车辆使用和管理规定》，严格按照市公务用车平台和局oa平台程序申请用车，严禁擅自使用下属单位车辆。自问题反馈以来，没有发生擅自使用下属单位车辆的情况。

　　13.超范围开展达标评比。认真学习掌握中央和省、市关于清理达标评选表彰工作的相关文件精神，充分认识清理工作的重要性和必要性，清理不合规的各类考核与评比达标表彰项目，废止了《表彰、奖励工作办法（试行）》，今后在组织开展相关活动时，主动请示报告，避免出现违反规定的现象发生。

　　14.政府采购制度执行不严。部分事项未严格遵守《政府采购法》规定。部分大额宣传用品采购时也未实行政府采购。一是认真贯彻落实《中华人民共和国政府采购法》，制定了《招投标管理办法》，修订完善了《大宗物资采购、宣传用品印刷管理办法》《行政经费管理办法》，切实加强对大额资金的使用管理。二是7月份按照规定对《常州司法行政》杂志的采编印刷进行了招投标，现已确定中标方、中标额。三是在8月份组织的财务督查中，对下属单位、行业协会大宗宣传用品、物业管理、工程建设方面的采购情况进行了重点检查，通报查摆问题，制定整改措施。四是今后对未达采购标的额的较大金额采购事项，将严格进行比价询价，并按照规定报局党组会或局长办公会研究决定。

　　15.不能严格执行“三重一大”规定，存在擅自变更工程量的情况。一是制定出台了《招投标管理办法》，今后将按照党组会议事规则要求，对项目工程严格实行党组集体研究决定。二是加强对局在建工程的监督管理，明确责任领导，定期听取汇报，加强过程管控，确保督查到位，杜绝擅自变更工程量的情况。

　　16.项目资产管理不规范，管理制度不健全。修订完善了《固定资产管理办法（试行）》，对资产进行分类管理、动态管理，明确资产处置的流程和规范。全面梳理了市局机关的未入账资产，查找相关资产，明确资产状态，搜集依据材料，按照规定程序办理入账手续。今后将对全局资产进行定期盘点，及时发现整改资产管理中的相关问题。

　　17.法律服务中心大楼食堂菜品采购存在监管漏洞。制定《市公共法律服务中心大楼食堂菜品采购管理规定》，严格菜品采购工作流程，菜品采购增设监管环节，严格按照供货合同对采购菜品的数量、质量进行检查，并做好登记台账。明确专人负责，菜品公司供货后由两个以上专人进行核收，并定期或不定期对相关供货情况进行抽查。

　　18.工程监管有待完善，有超付工程款情况。加强对市局在建工程的监管，严格按照合同和工程进度支付工程款，定期与施工单位核对往来款项，严格付款审批程序，杜绝超付工程款的现象。对公共法律服务中心大楼工程款超付情况进行调查，并立即采取追回措施，超付款项7.1万元现已全部追回。

>　　三、巩固整改成果，切实推进全面从严治党

　　总的来看，经过前一阶段努力，市委第六巡察组反馈意见的整改落实取得了阶段性成效。但我们也清醒地看到，全面从严治党和党风廉政建设永远在路上，整改工作还需继续努力、不断深化。我们将深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实十八届六中全会关于全面从严治党的新要求，进一步增强全面从严治党的政治自觉，持续深入地做好巡察反馈意见整改工作，放大巡察工作效应，切实将巡察成果转化为推动司法行政工作改革发展的强大动力。

　　(一)持续用力,巩固扩大整改成果。坚持目标不变、标准不降、措施不软、力度不减，不放过任何一个问题、不忽视任何一个环节、不留下任何一个尾巴，确保巡察反馈的问题，件件有落实、事事有回音。对已经完成的整改事项,适时开展“回头看”,巩固整改成效；

　　对正在推进解决的问题紧抓不放，加快工作进度,争取政策支持,持续抓好整改落实。以问题为指引,倒查制度漏洞,加强建章立制，对已经建立的各项制度,抓好执行落实,确保发挥作用；

　　对党风廉政建设、严明党的政治纪律、干部选拔任用等重点领域、重要环节,加大制度建设力度,完善制度体系,形成用制度管权管事管人的长效机制。

　　(二)强化担当，严格落实主体责任。结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化等,进一步贯彻落实中央八项规定精神,严明党的政治纪律、政治规矩及工作纪律,严肃党内政治生活,确保党的路线方针政策、市委决策部署在全市司法行政系统得到不折不扣贯彻执行。严格落实党组主体责任,切实履行“一把手”第一责任人责任、分管领导分管责任、各级领导“一岗双责”，不断强化责任担当，层层传导工作压力，形成齐抓共管的工作格局，推动形成真管真严、敢管敢严、长管长严的工作氛围。牢固树立自觉接受监督的意识，坚决支持配合好市纪委第二派驻纪检组的工作，对派驻纪检组监督、执纪、问责的全部工作确保做到主动配合、积极支持。

　　(三)立足实际，推动司法行政工作。把抓好巡察整改作为推动改革发展的重要契机,认真落实市委、市政府的决策部署,坚持围绕中心、服务大局,深入推进司法行政工作“十三五”规划，认真履行法律服务、法律保障、法治宣传的职能，大力加强公正执法、依法行政、诚信执业工作,加快推进公共法律服务体系建设,扎实推进队伍正规化、专业化、职业化建设,不断提高司法行政工作能力和水平,积极打造人民满意的服务型司法行政机关，忠诚履行好维护社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的职责使命,努力为增创发展新优势、培育常州“幸福树”，推进“强富美高”新常州建设作出积极贡献。

**【篇6】巡查整改落实情况总结**

　　按照县委统一安排部署，县委第一巡察组于2024年9月28日对我镇开展的第十轮巡察存在问题进行了反馈，提出了整改意见和建议。蕉溪镇党委高度重视，针对存在问题逐条分析研判，精心制定整改方案，细化整改措施，明确整改责任人，坚持把巡察问题限时整改落到实处。现将整改情况报告如下：

　>　一、加强领导，明确责任，及时安排部署巡察整改工作

　　针对巡察存在的问题，蕉溪镇党委高度重视，按照整改要求及时安排部署整改工作。一是成立了由党委书记任组长，其他班子成员任副组长，各股室、各村(居)负责人为成员的巡察整改工作领导小组，加强对整改工作的领导。二是研究制定了《巡察组反馈意见整改工作实施方案》，专门召开三次党委会议研讨巡察反馈问题整改工作，建立反馈问题台账，逐条研判分析，明确具体整改措施、整改责任领导、责任股室和责任个人，确定整改完成时限，逐一对账销号，要求整改不回避问题，做到立行立改、改出成效。三是成立整改工作督查小组，由镇纪委对整改责任部门和相关责任人进行定期调度和督促，在保证整改进度的同时，确保问题得到有效整改。

>　　二、对照巡察发现的主要问题及整改情况

　　(一)聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况。

　　1、镇党委传达上级文件精神打折扣。

　　整改情况：一是蕉溪镇召开党委会、全体干部会议，专门学习了《镇远县党政机关公务接待管理办法(试行)》的通知(镇远党办发〔2024〕28号)、《镇远县党政机关差旅费管理办法》的通知(镇财办〔2024〕28号)、《省人力资源社会保障厅等三部门关于进一步落实机关事业单位干部职工带薪年休假有关问题的通知》(镇人社局通〔2024〕52号)等政策法规性文件，使全镇领导及干部职工对相关规定有了进一步认识。二是党委于2024年9月制作《政策法规宣传手册》，要求镇村干部认真学习，把握政策要点;三是健全完善《蕉溪镇干部职工管理制度》系列的制度，严格按照制度进行执行，对违反制度的干部职工严格按照“四种形态”进行处理;四是镇党委严格落实每季度专题理论学习不少于1 次，全年不少于4次的要求，使集中理论学习制度落实到位,并长期坚持。

　　(二)、聚焦群众身边腐败问题和不正之风。

　　1、执行中央八项规定和实施细则精神情况。

　　整改情况：一是加强贯彻落实廉洁自律制度、纪律处分条例、中央八项规定、省委十项规定、州委十二项规定和县委十八项规定精神，及省州县有关作风建设规定精神，进一步规范规范“三公”经费，严格公务接待、差旅费报销审核程序、带薪年休假制度，严禁违规乱发滥发津补贴和福利问题，增强反腐倡廉的自觉性和主动性。二是扎实开展违纪线索查处，迅速查处反映突出的“四风”问题，对一经查实的具体事项和涉及相关人员，按有关规定和程序严肃处理到位;三是建立财务支出月报告制度，对内部财务进行监管，构建厉行节约的财务支出体系。

　　2、资金管理、资产处理、资源运作和工作项目的廉洁情况

　　整改情况：一是对出现的问题进行梳理反省，完善事业单位国有资产处置管理制度;二是对项目严格按照审批验收程序申请-审批-验收-备案，确保不再出现此类问题。三是认真学习《贵州省省级行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》和相关制度管理流程;四是严格执行管理规定，确保国有资产处置流程规范有序。

　　(三)、聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题。

　　1、存在党员档案资料不完善。

　　整改情况：镇党委按照党员发展程序完善党员档案，组织14个村(居)党支部书记进行党员发展业务培训，学习《贵州省发展党员工作规程》，严格党员发展程序，并长期坚持，全面推行“三级联审”制度，不断优化农村党员结构。

　　2、基层党组织政治生活不严肃。

　　整改情况：镇党委制定了“三会一课”管理制度并严格抓好制度落实，认真执行党章党规，结合“铸魂行动”，每月初向各支部下发党建工作提示单及任务清单，镇督查组每月底到各支部进行1次党建工作落实情况督查并指导党建工作，并长期坚持，督查结果作为年底村级党建工作考核结果。

　　3、预备党员未按期缴纳党费问题。

　　整改情况：制定了党员党费收缴管理制度并建立了台帐，根据明确每月主题党日为收缴党费统一时间。要求党员主动按月足额交纳党费，党支部要严格收缴手续，对党员交纳党费情况要认真登记，做到底数清楚，并长期坚持，对每月收缴的党费在党务公开栏进行公示。党费必须用于党的活动。如培训党员、订阅报刊杂志、慰问困难党员和表彰优秀共产党员等。

　　4、民主集中“三重一大”事项未实行“一把手”末位发言。

　　整改情况：规范党委议事决策规则，党委会议每月至少召开1 次以上，会议时间根据工作时间安排制定

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找