# 教育整顿回头看工作总结(通用20篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-06-21

*工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为...*

工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为大家整理的关于教育整顿回头看工作总结的文章20篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　全市政法队伍教育整顿开展以来，xx县司法局党组认真按照市、县政法委和市司法局的部署和要求，高度重视，成立了以党组书记为组长的教育整顿工作领导小组，制定了《xx县司法行政队伍教育顿整工作方案》，并认真组织，抓好落实，队伍教育整顿取得初步成效，现将政法队伍教育整顿工作主要做法和取得成效报告如下。

　>　一、深化政治学习，突出正反典型教育

　　1.强化政治理论学习。政法队伍教育整顿开展以来，局党组对政治理论学习进行了安排部署，制定了学习计划。党组理论中心组每月坚持开展学习，机关支部利用每月的党员学习议事日组织开展学习，集中学习了习近平总书记对政法工作的重要讲话和指示批示精神、《习近平关于政法工作论述摘编》、党的十九届四中全会精神、《中国共产党政法工作条例》及省委《实施细则》等必读篇目，党的十九届五中全会召开后，多次组织集中学习十九届五中全会精神，全局干部利用“学习强国”、“xx干部网络学院”积极开展自学，组织全局党员干部参加全省政法干警政治理论知识在线测试、学习强国app系列专项答题、xx省《社区矫正法》线上知识竞赛以及“百万网民学法律”各类竞赛。

　　2.突出正反典型教育。

　　一是利用“学习强国”组织观看《新时代楷模》系列先进事迹宣传片。组织党员干部参加胡国运同志先进事迹视频报告告会，会后组织召开了座谈会，大家纷纷表示深受教育和启迪，今后要以xx同志为榜样，学习他信念坚定、对党忠诚的政治品格，恪尽职守、精益求精的敬业精神，情系群众、司法为民的公仆情怀，清正廉洁、无私奉献的高尚情操，切实在政治思想、履职尽责、公正执法司法、廉洁自律上查找差距和不足，明确努力方向，抓好政法队伍教育整顿自查自纠整改落实，不断提升人民群众对司法行政工作的满意度。组织党务干部参加全市司法行政系统“弘扬方志敏精神、坚定理想信念”主题教育培训班。

　　二是组织全局干部学习市纪委、县纪委下发的违纪案例通报，以身边的案例进行警示教育。集中观看了xx政法干警违纪违法案件警示教育片《警钟》，观看警示教育片的党员干部纷纷表示，要引以为戒，坚守政治纪律和政治规矩，切实加强党性修养和自我改造。要以案为鉴、以案促改，明辨是非善恶，守住廉洁底线，远离贪欲贪念，始终以高标准严格要求自己，筑牢拒腐防变的思想防线，始终保持警钟长鸣。

　>　二、深刻自查自纠，狠抓问题整改

　　x月份以来，我们以局领导班子成员、司法所长为重点开展“四查四纠”，在学习贯彻习近平总书记对政法工作的重要讲话和指示批示精神的基础上，紧扣“四查四纠”，结合个人思想和工作实际，从政治思想、履职尽责、公正执法、廉政自律方面深刻自查自纠、剖析自身存在的差距和不足。局领导班子和领导干部个人对查出的问题，形成了自查自纠报告，制定了整改措施，做到了立行立改、即知即改，对短期难以解决的问题，坚持长抓不懈。目前，班子自查出的x个问题，除x个对短期难以解决的问题，己整改落实了x个，取得了初步成效。

　　>三、重点整治“六大顽瘴痼疾”，取得阶段性成效

　　1.严格执行防止干预司法“三个规定”，不折不扣地抓好“三个规定”中各项具体措施的落实，不违规讲人情、干预办案，更不能向其他政法部门的办案人员讲人情干预办案，没有发生违反“三个规定”的情况。

　　2.开展了政法干警(职工)参股借贷和经商办企业违行为专项治理，进行了自查自纠，全局干职工填写了自查自纠表并作出了承诺，我局干职工没有违规经商办企业和违规参股借贷的情况。

　　3.开展了营商环境不正之风和腐败问题专项整治和违规从事从事营利活动问题情况自查，我局干部的配偶、子女及其配偶没有违规从事经营活动。

　　4.要求社区矫正工作人员必须做到“六不准”，即：不准违法违规办理社区服刑人员执行变更事项；

　　 不准违法违规实施监督管理、教育矫正和社会适应性帮扶措施；

　　 不准徇私枉法办理调查评估案件；

　　 不准收受社区服刑人员及其亲友的财物和宴请；

　　 不准泄露社区矫正工作秘密；

　　 不准隐瞒不报影响社区矫正安全稳定的重要情况、重要事件。我局没有发生违规违法减刑、假释、暂予监外执行和有案不立、压案不查、有罪不究的情况。

　　>四、开展专业训练，提升能力素质

　　开展队伍教育整顿以来，为了提高干部队伍的业务能力，我们先后举办了全县社区矫正业务培训班、全县安置帮教业务培训班，组织司法所长、司法助理员参加x期司法部举办的人民调解业务视频培训，组织机关干部参加省司法厅信息化建设业务培训。先后派出x名班子成员、x名司法所长、x名机关业务骨干参加省、市举办的各类培训班，机关中层以上干部全部参加了县委政法委举办的政治轮训班，同时利用每季度司法所工作例会，采取以会代训方式，进行业务培训，由分管领导和各股室业务骨干讲解业务知，与会人员相互交流工作经验，探讨工作中遇到的难题。通过以上措施有效提升了队伍的能力素质。五、推动工作开展，完善机制体制建设队伍教育整顿工作开展以来，我局结合工作实际，以教育整顿为抓手推动工作开展，取得了明显成效。

　　1.全面推行行政执法“三项制度”。按照行政执法“三项制度”工作要求，实现行政执法信息及时准确公示、行政执法全过程留痕和可回溯、重大执法决定法制审核全覆盖。x月份，开展了行政执法专项整治行动，对全县x个行政执法单位进行了专项检查，共查出问题x个，针对检查发现的问题，列出了整改清单，提出了整改建议，明确了整改期限，为优化营商环境、助推xx经济社会发展提供了良好的法治保障。

　　2.深化“放管服”改革。扎实推进双随机一公开监管工作。及时调整了“一单、两库、一细则”，对各单位的《随机抽查事项清单》《执法人员名录库》《检查对象名录库》以及《随机抽查工作细则》进行了更新和调整，梳理出x类抽查监督事项，行政执法平台录入行政执法人员x名、检查对象x个，明确法律依据和抽查方式，为开展随机抽查工作划定了范围，从制度上杜绝了职权滥用情况的发生。落实了行政执法和刑事司法衔接工作制度，制定了“两法衔接”工作联席会议制度，召开了“两法”衔接联席会，移送案件x件。

　　3.完善行政复议制度，改革行政复议体制。成立了行政复议委员会，落实了办案场所和有关装备保障，行政复议经费纳入县政府预算，及时将行政复议案件录入工作平台，并完善了人员信息，积极答辩并依法出庭应诉，行政机关负责人出庭应诉率达到了x%，今年己办理行政复议案件x件、行政调解案件x件。

　　4.推进农村“法律明白人”培养工程。“法律明白人”培养工程讲师团，深入全县各村开展“法律明白人”培训，共举办培训班x场，全县共培训“法律明白人”骨干x人、普通“法律明白人”x人。

　　5.公共法律服务有效提升。投资x万元，新建集法律援助、远程视频会见、社区矫正、法律咨询、法治宣传为一体的县级公共法律服务中心。优化法律援助服务方式，今年己办理各类法律援助案件x件，接待来电来访群众并解答各类法律咨询x多人次，开展法律援助集中宣传活动x场次，发放法律援助知识宣传册x万余份。公证处实行了节假日预约服务和为行动不便的当事人提供上门服务制度，持续开展减证便民行动，进行证明事项清理，推出了“零接触”公证服务。今年己办理各类公证x件，为企业复工复产办理公证x件，为x户拆迁户办理选房公证，提供上门服务x次，接受咨询x多人次。

　　6.强化了律师、法律工作者人员教育管理。对全县各律师所，法律服务所进行了执业情况检查，进行了案件评查和“双随机一公开”检查，对查出的问题提出了整改意见。目前，各律师事务所、法律服务所共代理各类案件x件，解答群众法律咨询xx多人次。对司法鉴定机构和监定人中介组织清理整顿，对xx司法鉴定中心进行了现场检验，针对发现的x个问题，召开了整改工作会，目前核查发现的x个问题己完成了整改。目前，xx司法鉴定中心办理司法鉴定案件xx件。

　　7.全县社区矫正对象监管到位，无重新犯罪，刑满释放人员全部落实无缝对接，对接率达到100％，建成了社区矫正和安置帮教“双示范”基地。

　　8.全力提升公众安全感群众满意度，制作了环保袋x万只、职能宣传画x万张，宣传资料x万份，到全县各乡镇(街道)、村(社区)开展送法下乡活动和公众安全感群众满意度宣传，目前已开展活动x多场次。开展了《社区矫正法》《民法典》宣传活动，全局干部到村(社区)开展宣讲x场，为群众发放《民法典》《社区矫正法》宣传册xx万余份，接受群众法律知识咨询xx人次。

　　9.推动司法所规范化建设。认真组织，强化措施，高标准打造功能设施齐全司法所，x个司法所新建项目全部开工，到x月份有x个司法所基本完工，x个司法所通过验收。

　　10.加强了制度建设。制定了《司法局机关管理制度及司法所工作纪律》《关于进一步加强公共法律服务行业监督管理工作的意见》。

**第2篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　7月9日上午，珠晖公安分局召开政法队伍教育整顿总结暨“回头看”工作部署会议，贯彻落实全市公安机关队伍教育整顿总结大会精神，总结通报工作成绩，安排部署队伍教育整顿“回头看”工作。副区长、公安分局党委书记、局长何玉竹出席会议并讲话。会议由分局党委副书记、政委高宇主持。分局党委班子成员、各所队长、教导员及机关综合部门负责人参会。

　　何玉竹同志指出，政法队伍教育整顿开展以来，在省指导组、区政法委的悉心指导下，在区委和市局党委正确领导下，分局党委紧盯“四个进一步”目标，坚持把队伍教育整顿作为重大政治任务来抓，坚持边学边查边改边建，强力推进全局队伍教育整顿。同时，通过扎实开展学习教育、查纠整改、总结提升，卓有成效地完成了“筑牢政治忠诚、清除害群之马、整治顽瘴痼疾、弘扬英模精神”四项任务，切实做到了学习教育广泛深入，忠诚担当士气旺盛；自查自纠发动深入，组织查处有力有效；顽瘴痼疾清查深入，专项整治全部到位；便民惠企见行动见真章，为民办实事蔚然成风；当下改与长久治并举，长效常治稳健推进，得到了省指导组、区政法委以及市局党委的充分肯定。

　　何玉竹同志强调，各单位要认真总结这次队伍教育整顿的好做法、好经验、好机制、好制度，并在今后加以运用实践，不断提高队伍建设的能力和水平；要持续抓好学习教育，不断深化政治建警，突出全面从严基调，更加注重建章立制，始终做到执法为民。

　　何玉竹同志要求，各单位要切实提高政治站位，结合省驻点指导组反馈的问题，对本单位教育整顿“四项任务”“三个环节”完成情况和整改落实情况全面开展“回头看”；要坚持“严”字当头，认真研究部署、检查督促、协调推进，坚决防止搞形式、走过场，切实将教育整顿成效转化为做好公安工作的强大动力，全力推动珠晖公安队伍建设高质量发展，努力打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的珠晖公安铁军。

**第3篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　7月30日下午，我院召开政法队伍教育整顿“回头看”工作总结大会，党组书记、院长温汛强出席会议并作总结讲话，全院干警参加会议。

　　会议传达了区政法队伍教育整顿“回头看”工作总结会精神，全面总结我院政法队伍教育整顿“回头看”工作，并对我院持续做好政法队伍教育整顿工作进行了安排部署。

　　会议指出，我院全面贯彻落实党中央、省委、市委、区委教育整顿工作安排部署，按照政法队伍教育整顿“回头看”工作方案要求，坚持问题导向、目标导向、结果导向，找准教育整顿的薄弱点，精准施策发力，充分发挥法院职能作用，进一步查漏补缺、持续深化整改工作，有序做好教育整顿“回头看”各项工作，组织领导持续强化，学习教育持续升温，线索办理持续加力，顽疾整治持续深化，督导意见持续整改，制度机制持续完善，教育整顿“后半篇文章”实现预期目标。

　　会议强调，政法队伍教育整顿“四大任务”仍在进行时，我们要时刻确保思想不放松、力度不减弱、标准不降低，久久为功，持续深化政法队伍教育整顿，切实把教育整顿成效转化为做好法院工作的强大动力，持续巩固好、使用好、转化好教育整顿工作成果。

　　一是以政治建设为统领，将学习教育贯穿始终。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想和习近平总书记“七一”重要讲话精神，教育引导干警进一步筑牢忠诚根基，不断找差距、补短板、强弱项，以教育整顿新成效推动法院工作新发展。

　　二是以初心使命为统领，持续深化线索核查、整治顽瘴痼疾。把教育整顿重心放在线索核查和整治顽瘴痼疾上，做到思想不松、标准不降、力度不减，聚焦重点难点，加强问题线索核查研判，深刻剖析根源，采取针对性措施，从源头上整治，集中解决一批制约严格公正司法的堵点难点问题，以整治成效回应社会关切。

　　三是以责任担当为统领，统筹抓好各项工作结合。坚持把党的领导贯穿到教育整顿各方面和全过程，找准教育整顿与党史学习教育、审判执行工作的结合点，持续落实好“我为群众办实事”实践活动，把教育整顿、党史学习教育成果转化为坚持严格公正司法的生动实践，落实为提升办案质效的具体行动，做到两手抓、两促进，推进各项工作协调联动、落地见效。

　　四是以制度建设为统领，推进法院全面深化改革。将教育整顿中发现的制度性问题和不足作为改革重点，不断健全和完善各项机制，进一步规范司法权力运行程序，强化司法活动全流程监督，探索形成符合工作实际、真正解决问题的管理机制，推动法院队伍面貌、法院工作质效持续提升。

　　五是以廉政建设为统领，落实全面从严治党责任。深刻认识党风廉政建设永远在路上，加强党纪党规教育和廉政警示教育，找准着力点和突破口，确保重点案件线索办结取得明显进展、顽瘴痼疾整治清仓见底、督导反馈问题全面整改、队伍能力素质明显提升，持续正风肃纪反腐，营造风清气正的法院政治生态。

**第4篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　为了切实加强集团公司党委不忘初心，记住使命主题教育实施，根据集团公司主题教育办公室的要求，认真组织回顾自我调查。目前，山东淄矿煤炭运输销售有限公司党委实施主题教育，简要报告回顾实施情况，请指出不当之处。

>　　一、主题教育开展自我调查情况。

　　一是注重营造舆情氛围。集团公司不忘初心牢记使命主题教育工作会议和主题教育领导小组(扩大)会议后，销售公司党委重视主题教育作为全面严格控制党的战略性、基础工程，原稿铺设微信号公众信号整理，及时召开党员干部专题会议，逐步传达主题教育会议精神，引导党员干部把握会议精神，明确工作重点，为主题教育有序开展营造良好氛围。

　　二是重视主题教育领导。成立了不忘初心，记住使命主题教育领导小组，党委书记担任领导，党委副书记担任副领导，班成员担任成员。领导小组设立办公室，负责公司主题教育的日常工作，办公室成员由党群、支部书记等政治工作人员组成，为主题教育的开展巩固了领导保障。

　　三是重视主题教育的准备。根据集团公司主题教育实施方案的要求，结合公司党委实际，公司党委制定了包括学习、调查、调查、整改等四个方面的实施方案，明确了推进计划、实施部门和负责人，为主题教育推进提供了制度保障。结合公司党委的实际情况，领导班子亲自结合岗位职责，制定完成11项课题调查，组织成果交流会深入探讨调查报告，开展调查成果。同时，公司党委始终以学为主题教育推广基础，采取中心组集体学、支部集体学等方式，加强中央和山东不忘初心，牢记使命主题教育工作会议精神，确保党员干部积极参与主题教育工作。

　　四是重视提高教育成果。公司党委全面组织学习，提升活动效果。公司党委积极组织系统学习，回顾习近平总书记系列的重要讲话，特别是主题教育总结大会上的重要讲话，原稿店的微信号公众编号整理，作为整理工作的基本遵循，要求各级学习深入理解、理解要义、执行。运用多种形式，组织党员干部认真学习近平总书记系列的重要讲话精神，特别是加强干部作风建设的重要论述等党纪党规，强调干部作风建设力度，深刻理解公司党员干部开展突出问题专业整治工作的目的意义、整体要求和工作任务，切实提高改善作风的政治意识、思想意识和行为意识。

　　五是重视丰富的教育形式。运输公司党委以支部为单位组织党员观看灯塔转播大教室。五个党支部分别在淄博、陕西等办公室举行了学习活动。根据党员驻外、分散的实际情况，要求党员通过手机、电脑等载体自主学习，确保观看直播党员的参与率。通过网络平台直播，党员认真观看张红军同志的专题辅助报告，通过报告掌握了《中国共产党员教育管理工作条例》的时代背景、指导思想、基本思路，明确了《条例》的重要原则、主要精神和内容。另外，公司党委通过组织两次廉洁警告教育、组织集体观看党性教育电影《邹碧华》、开展不忘初心记住使命书画展等活动，实行党员教育管理，提高党员党性认识有很强的目的性和指导性。

　　六是重视创新教育方法。考虑到党员驻外、分散的实际情况，公司党委开展了在线学校理论、社团相互讨论的学习教育交流活动，将学习资料上传到运输公司的智能党建平台冲锋号，原稿店的微信号公众号码整理，充分利用互联网技术，实施了主题教育交流互联网模式8月5日，公司党委通过在线远程评价各支部的学习成果，进一步激发党员参加主题教育的积极性，保证主题教育常态化制度化的有序开展。

　　七是重视问题的整顿。公司党委根据集团公司纪律委员会六项特别整备的要求制定了突出问题特别整备工作实施方案，结合实际工作中发生的各种问题现象，集中整备解决了工作不负责任、不作为、形式主义、官僚主义突出问题，强调了突出问题整备的执行，进一步纠正了公司的风气，促进了公司业务的高效、安全的发展，确立了良好的行业形象，切实加强了改善风格的政治自觉、思想自觉和行动自觉。很好地满足集团公司主题教育开展的要求。

　　八是重视修补党建短板。公司党委开展党建工作薄弱环节强化提高活动，通过完善制度、强化教育管理等措施，加大软弱分散党支部转型提高，认真开展党员组织关系集中调查，合理整理党员组织关系，积极加强党员队伍建设，认真执行党员组织关系转移，党员支付党费，党员学习教育等制度

　>　二、问题整改执行情况。

　　自主题教育开展以来，公司党委积极按照集团公司的配置要求，结合主题教育六项特别整备活动的实施，围绕纪律建设、作风建设和八项差距等方面的内容，原稿店的微信号公众信号整理，深入调查问题130多条，对六项特别整备应对问题的正确定位，分别制定特别整备整备措施，分解各班成员和相关党支部，认真分析原因，定期监督整备情况，严格执行问题整备，确保问题整备。现将运输公司现阶段的问题和实施整改措施报告如下

　　(一)思想学习不深的问题。

　　存在问题:1、平时对政治思想理论的学习不严格认真，少数党员干部员工不关心时事，缺乏对党的基础知识的理解和把握2、极少数党员干部同志的政治理论不牢固，理想信念不牢固3、极少数党员干部日常表现平凡，没有表现党员的价值和作用。

　　整改措施:一是端正学风，严格执行学习强国每天一学的审计工作，贯彻每个员工的日常习惯，充分利用冲锋号APP智能党建平台的便利性，加强政治理论和党的基础知识宣传教育工作，不断创新智能党建在线平台的学习方式和方法二是加强学习制度的执行，严格执行学习点评价制度，加强各支部学习情况的评价机制，整理原稿店的微信号公众信号，将评价成绩纳入公司的综合业绩评价。三是重视知识和人才培养，充分调动广大党员干部的学习积极性。

　　整改执行效果:通过整改，加强党理论知识和党章党纪等内容学习党员干部的学习热情，确立正确的权力观、事业观、政绩观，开展对标先进，对照三严三实反省自我调查活动，加强党性修养，推进在线智能党建平台冲锋号的普及应用

　　(二)重点工作任务落实不足的问题。

　　存在问题:1、少数党员干部缺乏创新意识，自我满足感情，对工作标准要求不高，只求过去，不求过硬2、少数党员干部工作细致深入，工作水平和工作质量不高3、少数党员干部工作态度不端正，积极性、积极性和责任感不足。

　　整改措施:一是根据谁负责的原则，根据分工要求，根据制定的决策配置贯彻执行措施，明确负责人、负责部门和结束时间。二是实行限时结束、挂号等机制，抓住监督管理，保证工作高质量实行。三是改变工作风格，提高立即处理的紧迫感，抓住执行责任感，提高工作执行力，迅速有效地执行各项工作配置。

　　整改实行效果:结合第二季度运输公司一评价排行榜，党委领导约定排行靠后的部门负责人和员工，原稿整理兴趣微信号公众信号，严格执行业绩评价奖惩实施方法，将不称职员工纳入等待岗位中心，重新培训竞争，发挥警告作用加强各分公司安排的重点工作监督，每周一早上以PPT形式向领导报告完成情况和未完成原因，认真追究责任，刺激业务开展效率，大大提高员工工作积极性和责任感。

　　(三)违反中央八项规定精神典型问题。

　　存在问题:继续深入贯彻中央八项规定精神的力量必须不断加强。

　　整改措施:一是对公司、公司部下公款购买礼品等情况进行特别检查和整备，根据发现问题，改善相关制度，严格整备。二是严格执行中央八项规定精神和上级反对浪费的相关制度规定和财务预算管理方法，原稿店微信号公众信号整理，严防公款购买礼物、奢侈浪费等现象。三是进一步规范招待用品预算、采购、使用管理，严格审查检查，坚决消除违反规定的问题。

　　整改实施效果:重点加强中央八项规定精神，加大公司职能部门、业务部门公款购买礼物、铺装浪费等情况的特别检查和整备活动，完善相关制度和审查流程，原稿铺设微信号公众信号整理，公司全体人员坚持长期生活思想整体廉洁意识显着提高。

　　(四)形式主义、官僚主义等问题。

　　存在问题:没有形式主义、官僚主义等问题。

　　整改措施:一是认真贯彻刘家义书记在全省担当、严格执行工作动员大会上的讲话精神，把整改形式主义、官僚主义放在突出位置抓住。二是采用定期与不定期相结合的方式，对公司各部门进行动态监督检查，及时纠正存在的问题，始终保持规范、细致的状态。三是加强员工思想教育，引导员工牢牢树立实事求是的工作理念，用实际行动、实际业绩验证工作态度。四是加强员工纪律教育，提高员工自律能力和履行责任能力，确保工作中踏踏实实地按责任工作。

　　整改执行效果:通过对形式主义、官僚主义等问题的调查整备，以服务基础为中心提高领导干部思想境界，使全体党员干部牢牢确立当地按责任工作的工作理念，大大提高了员工的自律能力和履行责任能力。

　　(五)要职场领导有权谋求私人和相关交易利益运输问题。

　　存在问题:调查没有权利寻求私人和相关交易利益运输等问题。

　　整改措施:一是明确整理对象，整理原稿店的微信号公众信号，重点是公司领导班子的成员、各级管理者和重要岗位的员工。二是明确整备重点，特别是违反相关规定从事营利活动的有偿中介活动的国外(海外)注册公司或投资出资的经济实体中打工，或者获得报酬、奖金、津贴等额外利益，利用职权和职务的影响，为本人配偶、孩子及其配偶等亲属和其他特定相关人员的经营活动寻求利益等情况进行特别的检查和整备，根据发现的问题，改善相关制度，严格整备。三是严格执行相关制度规定和管理办法，严防违反纪律行为的发生。

　　整改实行效果:通过对公司领导班子成员、各级管理人员和重要岗位员工等问题的调查整备，加强警钟效果，使领导干部和要职岗位员工牢牢树立岗位廉洁意识，创造崇廉廉廉洁的氛围。

　　(六)员工群众周围的不正当风和微腐败问题。

　　存在问题:调查有不正当的风和微腐败等问题。

　　整改措施:一是敦促基层党支部承担全面严格整改不正当风格的责任，坚持严格的语言，早点抓住小的，标本兼治，重视实效的原则，利用政治执行阶段的时间，认真调查发生在员工群众身边，损害员工群众的切身利益，影响员工群众获得感的不正当风格和腐败问题。

　　整改实施效果:加强基础未腐败的长期机制，利用冲锋号智能党建平台宣传腐败案例教育，开设书记信箱等监督通报渠道，切实解决矛盾，解决问题。

　>　三、下一步的工作计划。

　　严格落实主题教育制度。加强领导班子主题教育学习期间的领导作用，公司主题教育领导小组按班级学习内容，原稿铺设微信号公众编号整理，采取不定期检查方式，抓住8月重点教育工作的执行情况，全面监督工作。

　　持续加强在线教育管理。利用智能党建平台、微信、钉书机等信息渠道不断提高主题教育学习氛围，发布主题教育的核心内容，确保各党支部明确主题教育的重点工作、具体措施和要求。

　　不断丰富主题教学方式。在抓实学习教育的基础上，以支部为单位，及时组织市区内红色教育参观学。

　　、重温入党誓词、对标先进、反思查摆等学习活动，以丰富多样的学习交流方式，助推主题教育高效落实。

　　持续深化主题教育成果。严格按照“不忘初心牢记使命”主题教育的标准要求，把学习教育贯彻始终，把调查研究贯彻始终，稿子铺微信公众号整理，把问题整改贯彻始终，紧抓阶段重点，认真贯彻落实，确保主题教育取得长久实效。

**第5篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　按照《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的通知》要求，我们在深入推进专项整治工作的同时，注重抓好巩固和深化主题教育成果工作,确保整个主题教育取得最好成效。现将我市8个方面突出问题专项整治工作情况报告如下：

　　一、严格落实责任，加强组织领导“抓攻坚”

　　自觉将专项整治当作解决党内突出问题的重大部署，作为确保主题教育取得实效的重要举措，在专项整治上集中发力、务求实效。一是迅速安排，抓紧部署。召开常委会议，认真学习《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中开展专项整治的通知》，对开展8个突出问题专项整治工作进行部署，深挖彻查，凝聚思想共识、明确主攻方向。二是强化责任，统筹落实。由主题教育领导小组组长抓统筹，其他副组长按照分工抓好落实。制定《“不忘初心、牢记使命”8个方面突出问题专项整治工作台账》，明确整治责任、细化整治措施、量化整治时限。以县(市)区为重点，指导第二批主题教育单位认真开展专项整治工作。三是加大延伸，强化整治。以推进专项整治为契机，既彻底解决问题，又深挖问题根源，着力建立完善长效机制，彻底解决党内突出问题，确保各项工作有序推进、相互促进。

　　二、精准聚焦靶向，全力打好整治“攻坚仗”

　　坚持事事有回音、件件有着落，对突出问题始终紧抓不放、一抓到底。

　　(一)在整治对贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署阳奉阴违的问题方面。

　　集中召开了理论学习中心组会议，组织党员干部认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》和《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等内容。针对“聚焦经济社会发展思想解放不够”问题，分层次分批次开展解放思想推动高质量发展大讨论活动，共梳理出涉及重点产业发展的意见建议XX余条，其中已经转化XX条。针对“落实习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神不力”问题，实行民营经济定期通报制度、定期征求意见制度、专题会议制度、走访调研制度、直通车制度、建立培训制度等X制度。

　　(二)在整治不担当不作为的问题方面。

　　组织开展明察暗访，同时结合领导班子考核评价结果，对X名不担当不作为干部进行了调整。针对“弃管小区、信访矛盾等民生领域突出问题长期得不到解决”，全面开展摸排，共梳理弃管小区X个、排查矛盾线索XX余条，目前均已建立台账，正在推进整治。针对“历史遗留问题触及不够”问题，梳理排查历史遗留问题，深入推进历史遗留问题解决工作，基本做到了应办尽办。

　　(三)在整治违反中央八项规定精神的突出问题方面。

　　深入开展监督检查和专项巡察，目前累计发现问题XX余个，共处理党员干部XX人;加大通报曝光力度，充分运用各种媒体对典型案件进行曝光，形成震慑;对违反中央八项规定精神案件进行剖析，建立健全追责问责等X项制度，构建了制度防范体系。

　　(四)在整治层层加重基层负担的问题方面。

　　制定《关于解决形式主义突出问题切实为基层减负XX条具体措施》，对办文办会、督查检查作出明确规定。目前，共减少、合并的会议有XX次，减少以市委、市政府名义下发的文件XX份;共组织开展检查XX次，比去年同期减少XX次;层层签订责任状问题得到有效解决。

　　(五)在整治领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业的问题方面。

　　联合市场监督管理局，对党员领导干部经商办企情况进行信息比对，对违规违纪行为进行调查处理。目前，共排查出信息线索XX条，正在进一步核实中。

　　(六)在整治侵害群众利益的问题方面。

　　组织开展全覆盖式的巡察，共发现问题线索XX条，移交XX条，处理党员干部XX人;深入推进脱贫攻坚作风建设年，采用第三方评价的方式，对驻村工作进行了综合评价，对评价排名靠后的XX名干部进行了调整。针对“教育医疗、环境保护、食品药品安全等民生领域侵害群众利益问题以及群众身边的不正之风和‘微腐败’问题依然存在”问题，由纪委监委牵头，抽调专业力量，成立联合调查组，深入推进惠民领会专项检查，累计发现问题XX个，初核XX个。针对“统计造假问题依然存在”问题，由统计局牵头，形成了主要指标引领、分领域指标支撑、差异化指标补充的指标系统。

　　(七)在整治基层党组织软弱涣散的问题方面。

　　深入推进软弱涣散村党组织整顿工作，加强党组织带头人队伍建设，逐个制定了专项整顿方案。针对“基层党员干部先锋模范作用未充分发挥”问题，对不胜任、不合格、不尽职的X名干部进行了调整;开展了“党员+”先锋行动，党员干部作出承诺XX余项，践诺XX余项。

　　(八)在整治对黄赌毒和黑恶势力听之任之甚至充当保护伞的问题方面。

　　持续加大破“网”打“伞”力度，完善涉黑涉恶问题线索双向移送、查办结果双向反馈及纪委同步介入等机制，彻查“关系网”“保护伞”。目前，纪委监委、政法委已联合会商XX余次，核实确认保护伞X人。

　　三、坚持持续用力，确保问题稳固“不反弹”

　　目前，专项整治工作取得了较好成效，基本解决了存在问题。下一步，将继续巩固拓展，按照标本兼治原则持续深化专项整治，确保问题全部解决不反弹。一要做到持续用力。坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引导全市党员干部进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强抓好专项整治的思想自觉和行动自觉。二要坚持紧盯问题。盯紧8个方面突出问题，扭住整治不松懈，确保高标准、高质量全部完成整治任务。对已经基本完成的任务，适时组织“回头看”，巩固整治成果;对需要长期整治的，加快工作进度，抓紧整治到位。坚持“解决一个问题，堵塞一个制度漏洞，健全完善一项制度机制”原则，在逐条逐项抓好专项整治的基础上，见微知著，举一反三，不断深化扩大专项整治成果。三要抓好巩固提升。以专项整治为契机，抓好建章立制，破除思想痼疾、形成发展合力。在指导基层开展好专项整治的基础上，组织综合好经验好做法，建立长效制度，确保专项整治问题不反复。

**第6篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　为了切实加强集团公司党委不忘初心，记住使命主题教育实施，根据集团公司主题教育办公室的要求，认真组织回顾自我调查。目前，山东淄矿煤炭运输销售有限公司党委实施主题教育，简要报告回顾实施情况，请指出不当之处。

>　　一、主题教育开展自我调查情况。

　　一是注重营造舆情氛围。集团公司不忘初心牢记使命主题教育工作会议和主题教育领导小组(扩大)会议后，销售公司党委重视主题教育作为全面严格控制党的战略性、基础工程，原稿铺设微信号公众信号整理，及时召开党员干部专题会议，逐步传达主题教育会议精神，引导党员干部把握会议精神，明确工作重点，为主题教育有序开展营造良好氛围。

　　二是重视主题教育领导。成立了不忘初心，记住使命主题教育领导小组，党委书记担任领导，党委副书记担任副领导，班成员担任成员。领导小组设立办公室，负责公司主题教育的日常工作，办公室成员由党群、支部书记等政治工作人员组成，为主题教育的开展巩固了领导保障。

　　三是重视主题教育的准备。根据集团公司主题教育实施方案的要求，结合公司党委实际，公司党委制定了包括学习、调查、调查、整改等四个方面的实施方案，明确了推进计划、实施部门和负责人，为主题教育推进提供了制度保障。结合公司党委的实际情况，领导班子亲自结合岗位职责，制定完成11项课题调查，组织成果交流会深入探讨调查报告，开展调查成果。同时，公司党委始终以学为主题教育推广基础，采取中心组集体学、支部集体学等方式，加强中央和山东不忘初心，牢记使命主题教育工作会议精神，确保党员干部积极参与主题教育工作。

　　四是重视提高教育成果。公司党委全面组织学习，提升活动效果。公司党委积极组织系统学习，回顾习近平总书记系列的重要讲话，特别是主题教育总结大会上的重要讲话，原稿店的微信号公众编号整理，作为整理工作的基本遵循，要求各级学习深入理解、理解要义、执行。运用多种形式，组织党员干部认真学习近平总书记系列的重要讲话精神，特别是加强干部作风建设的重要论述等党纪党规，强调干部作风建设力度，深刻理解公司党员干部开展突出问题专业整治工作的目的意义、整体要求和工作任务，切实提高改善作风的政治意识、思想意识和行为意识。

　　五是重视丰富的教育形式。运输公司党委以支部为单位组织党员观看灯塔转播大教室。五个党支部分别在淄博、陕西等办公室举行了学习活动。根据党员驻外、分散的实际情况，要求党员通过手机、电脑等载体自主学习，确保观看直播党员的参与率。通过网络平台直播，党员认真观看张红军同志的专题辅助报告，通过报告掌握了《中国共产党员教育管理工作条例》的时代背景、指导思想、基本思路，明确了《条例》的重要原则、主要精神和内容。另外，公司党委通过组织两次廉洁警告教育、组织集体观看党性教育电影《邹碧华》、开展不忘初心记住使命书画展等活动，实行党员教育管理，提高党员党性认识有很强的目的性和指导性。

　　六是重视创新教育方法。考虑到党员驻外、分散的实际情况，公司党委开展了在线学校理论、社团相互讨论的学习教育交流活动，将学习资料上传到运输公司的智能党建平台冲锋号，原稿店的微信号公众号码整理，充分利用互联网技术，实施了主题教育交流互联网模式8月5日，公司党委通过在线远程评价各支部的学习成果，进一步激发党员参加主题教育的积极性，保证主题教育常态化制度化的有序开展。

　　七是重视问题的整顿。公司党委根据集团公司纪律委员会六项特别整备的要求制定了突出问题特别整备工作实施方案，结合实际工作中发生的各种问题现象，集中整备解决了工作不负责任、不作为、形式主义、官僚主义突出问题，强调了突出问题整备的执行，进一步纠正了公司的风气，促进了公司业务的高效、安全的发展，确立了良好的行业形象，切实加强了改善风格的政治自觉、思想自觉和行动自觉。很好地满足集团公司主题教育开展的要求。

　　八是重视修补党建短板。公司党委开展党建工作薄弱环节强化提高活动，通过完善制度、强化教育管理等措施，加大软弱分散党支部转型提高，认真开展党员组织关系集中调查，合理整理党员组织关系，积极加强党员队伍建设，认真执行党员组织关系转移，党员支付党费，党员学习教育等制度

>　　二、问题整改执行情况。

　　自主题教育开展以来，公司党委积极按照集团公司的配置要求，结合主题教育六项特别整备活动的实施，围绕纪律建设、作风建设和八项差距等方面的内容，原稿店的微信号公众信号整理，深入调查问题130多条，对六项特别整备应对问题的正确定位，分别制定特别整备整备措施，分解各班成员和相关党支部，认真分析原因，定期监督整备情况，严格执行问题整备，确保问题整备。现将运输公司现阶段的问题和实施整改措施报告如下

　　(一)思想学习不深的问题。

　　存在问题:1、平时对政治思想理论的学习不严格认真，少数党员干部员工不关心时事，缺乏对党的基础知识的理解和把握2、极少数党员干部同志的政治理论不牢固，理想信念不牢固3、极少数党员干部日常表现平凡，没有表现党员的价值和作用。

　　整改措施:一是端正学风，严格执行学习强国每天一学的审计工作，贯彻每个员工的日常习惯，充分利用冲锋号APP智能党建平台的便利性，加强政治理论和党的基础知识宣传教育工作，不断创新智能党建在线平台的学习方式和方法二是加强学习制度的执行，严格执行学习点评价制度，加强各支部学习情况的评价机制，整理原稿店的微信号公众信号，将评价成绩纳入公司的综合业绩评价。三是重视知识和人才培养，充分调动广大党员干部的学习积极性。

　　整改执行效果:通过整改，加强党理论知识和党章党纪等内容学习党员干部的学习热情，确立正确的权力观、事业观、政绩观，开展对标先进，对照三严三实反省自我调查活动，加强党性修养，推进在线智能党建平台冲锋号的普及应用

　　(二)重点工作任务落实不足的问题。

　　存在问题:1、少数党员干部缺乏创新意识，自我满足感情，对工作标准要求不高，只求过去，不求过硬2、少数党员干部工作细致深入，工作水平和工作质量不高3、少数党员干部工作态度不端正，积极性、积极性和责任感不足。

　　整改措施:一是根据谁负责的原则，根据分工要求，根据制定的决策配置贯彻执行措施，明确负责人、负责部门和结束时间。二是实行限时结束、挂号等机制，抓住监督管理，保证工作高质量实行。三是改变工作风格，提高立即处理的紧迫感，抓住执行责任感，提高工作执行力，迅速有效地执行各项工作配置。

　　整改实行效果:结合第二季度运输公司一评价排行榜，党委领导约定排行靠后的部门负责人和员工，原稿整理兴趣微信号公众信号，严格执行业绩评价奖惩实施方法，将不称职员工纳入等待岗位中心，重新培训竞争，发挥警告作用加强各分公司安排的重点工作监督，每周一早上以PPT形式向领导报告完成情况和未完成原因，认真追究责任，刺激业务开展效率，大大提高员工工作积极性和责任感。

　　(三)违反中央八项规定精神典型问题。

　　存在问题:继续深入贯彻中央八项规定精神的力量必须不断加强。

　　整改措施:一是对公司、公司部下公款购买礼品等情况进行特别检查和整备，根据发现问题，改善相关制度，严格整备。二是严格执行中央八项规定精神和上级反对浪费的相关制度规定和财务预算管理方法，原稿店微信号公众信号整理，严防公款购买礼物、奢侈浪费等现象。三是进一步规范招待用品预算、采购、使用管理，严格审查检查，坚决消除违反规定的问题。

　　整改实施效果:重点加强中央八项规定精神，加大公司职能部门、业务部门公款购买礼物、铺装浪费等情况的特别检查和整备活动，完善相关制度和审查流程，原稿铺设微信号公众信号整理，公司全体人员坚持长期生活思想整体廉洁意识显着提高。

　　(四)形式主义、官僚主义等问题。

　　存在问题:没有形式主义、官僚主义等问题。

　　整改措施:一是认真贯彻刘家义书记在全省担当、严格执行工作动员大会上的讲话精神，把整改形式主义、官僚主义放在突出位置抓住。二是采用定期与不定期相结合的方式，对公司各部门进行动态监督检查，及时纠正存在的问题，始终保持规范、细致的状态。三是加强员工思想教育，引导员工牢牢树立实事求是的工作理念，用实际行动、实际业绩验证工作态度。四是加强员工纪律教育，提高员工自律能力和履行责任能力，确保工作中踏踏实实地按责任工作。

　　整改执行效果:通过对形式主义、官僚主义等问题的调查整备，以服务基础为中心提高领导干部思想境界，使全体党员干部牢牢确立当地按责任工作的工作理念，大大提高了员工的自律能力和履行责任能力。

　　(五)要职场领导有权谋求私人和相关交易利益运输问题。

　　存在问题:调查没有权利寻求私人和相关交易利益运输等问题。

　　整改措施:一是明确整理对象，整理原稿店的微信号公众信号，重点是公司领导班子的成员、各级管理者和重要岗位的员工。二是明确整备重点，特别是违反相关规定从事营利活动的有偿中介活动的国外(海外)注册公司或投资出资的经济实体中打工，或者获得报酬、奖金、津贴等额外利益，利用职权和职务的影响，为本人配偶、孩子及其配偶等亲属和其他特定相关人员的经营活动寻求利益等情况进行特别的检查和整备，根据发现的问题，改善相关制度，严格整备。三是严格执行相关制度规定和管理办法，严防违反纪律行为的发生。

　　整改实行效果:通过对公司领导班子成员、各级管理人员和重要岗位员工等问题的调查整备，加强警钟效果，使领导干部和要职岗位员工牢牢树立岗位廉洁意识，创造崇廉廉廉洁的氛围。

　　(六)员工群众周围的不正当风和微腐败问题。

　　存在问题:调查有不正当的风和微腐败等问题。

　　整改措施:一是敦促基层党支部承担全面严格整改不正当风格的责任，坚持严格的语言，早点抓住小的，标本兼治，重视实效的原则，利用政治执行阶段的时间，认真调查发生在员工群众身边，损害员工群众的切身利益，影响员工群众获得感的不正当风格和腐败问题。

　　整改实施效果:加强基础未腐败的长期机制，利用冲锋号智能党建平台宣传腐败案例教育，开设书记信箱等监督通报渠道，切实解决矛盾，解决问题。

>　　三、下一步的工作计划。

　　严格落实主题教育制度。加强领导班子主题教育学习期间的领导作用，公司主题教育领导小组按班级学习内容，原稿铺设微信号公众编号整理，采取不定期检查方式，抓住8月重点教育工作的执行情况，全面监督工作。

　　持续加强在线教育管理。利用智能党建平台、微信、钉书机等信息渠道不断提高主题教育学习氛围，发布主题教育的核心内容，确保各党支部明确主题教育的重点工作、具体措施和要求。

　　不断丰富主题教学方式。在抓实学习教育的基础上，以支部为单位，及时组织市区内红色教育参观学。

　　、重温入党誓词、对标先进、反思查摆等学习活动，以丰富多样的学习交流方式，助推主题教育高效落实。

　　持续深化主题教育成果。严格按照“不忘初心牢记使命”主题教育的标准要求，把学习教育贯彻始终，把调查研究贯彻始终，稿子铺微信公众号整理，把问题整改贯彻始终，紧抓阶段重点，认真贯彻落实，确保主题教育取得长久实效。

**第7篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　开展政法队伍教育整顿，是党中央提出的新要求、人民群众的新期盼、政法战线自我革命的新需要，是确保政法机关担负起新时代职责使命、推动政法工作高质量发展的重要举措。环翠区深入贯彻落实上级决策部署，迅速启动，广泛动员，精心谋划，强力推进，确保教育整顿开好局起好步。下一步，将紧盯抓实学习教育、查纠整改、总结提升三个环节，推动教育整顿扎实开展，以政法队伍新面貌、政法工作新业绩庆祝建党100周年。

　　一是坚持以政治建设为统领，抓细抓实学习教育环节。将筑牢政治忠诚作为教育整顿首要任务，把政治教育与党史学习教育结合起来，讲好红色故事，传承红色基因，用红色文化凝神聚魂、壮怀励志，不断提升政法干警“政治三力”。通过制作忏悔录警示片、召开警示教育大会等，深入剖析全区政法干警违纪违法案例，用身边人身边事教育广大政法干警知敬畏、存戒惧、守底线。组织开展“最美政法干警”评选活动，大力弘扬英模精神，在政法系统树立学习英模、崇尚英模、争当英模的良好风尚，在全社会展现政法队伍的时代楷模、时代正气、时代风采。

　　二是坚持以解决问题为导向，落细落实查纠整改环节。坚持自查从宽、被查从严的原则，广泛开展谈心谈话，引导政法干警打开心结、消除顾虑，全面开展个人自查，如实提交自查报告。强化组织查处震慑效应，坚持刀刃向内、刮骨疗毒，敢于动真碰硬、触及要害，深挖政法干警违纪违法线索，清查对党不忠诚不老实的“两面人”，彻查黑恶势力“保护伞”，深查执法司法腐败，坚决清除害群之马，彻底整治顽瘴痼疾。

　　三是坚持以人民满意为目标，做细做实总结提升环节。坚持开门整顿，把群众满意作为检验教育整顿成效的重要标准，结合干部作风大改进行动，进一步完善联系服务群众常态化机制，不断提升政法机关服务群众水平，以执法为民的新面貌新形象取信于民。牢固树立“查摆问题无止境，整改问题无止境”的理念，持之以恒抓好整改落实，切实巩固教育整顿成果，把教育整顿的实际成效转化为维护稳定、服务群众的强大动力，推动教育整顿与政法工作双促进双提升。

**第8篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　政法队伍教育整顿开展以来，x市政法系统紧扣“三大主题”、突出“四项任务”，深入开展学习教育兴常之野望，坚决清除害群之马，大力整治顽瘴痼疾，真正实现政法系统激浊扬清，提升执法司法水平和治理能力。按照政法队伍教育整顿“回头看”工作方案要求，坚持问题导向、目标导向、结果导向，进一步查漏补缺、持续深化整改工作，突出检视评估、整改提升、巩固成果。现将我市政法队伍教育整顿工作“回头看”工作汇报如下：

　　一、工作组织领导情况

　　高标准站位，严密组织领导。xx市高规格成立政法队伍教育整顿领导小组，市委书记任组长，抽调精干力量成立教育整顿领导小组办公室，并组建临时党支部。

　　高规格谋划，实施扎实有效。制定xx市教育整顿总体方案，并围绕学习教育环节研究制定x套子方案，各县市、政法各单位制定的学习教育相关计划、方案达x个。

　　高效率动员，部署深入到位。x月x日至x日，xx市政法队伍教育整顿动员部署会召开，各县市、政法各单位相继召开启动大会，收集意见建议条。

　　高密度宣传，赢得社会支持。开展新闻发布会等集中宣传场次，悬挂宣传条幅个、户外广告牌块，企事业单位Led显示屏滚动播放宣传标语条。

　　二、学习教育环节完成情况

　　政法队伍教育整顿启动以来，xx市坚持目标导向与问题导向相结合、教育进度与教育质量相统一，确保“规定动作”不走样、“自选动作”有特色，学习教育取得明显成效。

　　政治教育开展情况：以学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，继承和弘扬xx精神、铁人精神为目标，开展集中培训和个人自学。全市累计开展领导干部讲党课x场次，邀请延安干部学院教授等专家学者开展专题讲座x场次，开展主题党日活动x次，开展政治轮训x人次，参观xx精神育人展馆等红色教育基地x人次。

　　警示教育开展情况：通过宣讲“自查从宽、被查从严”政策和以案释法、以案促改，引导违纪违法干警主动向组织说明问题。全市共组织召开警示教育大会x场，x名干警参观了廉政教育基地，x名干警接受了党规党纪培训。

　　英模教育开展情况：xx市大力弘扬政法英模感人事迹和崇高品质，积极树立学习英模、崇尚英模、争当英模的良好风尚。观看《榜样5》专题片x场次，全面开展“跟班先进找差距”活动，首批选树政法典型集体x个、先进个人x名。

　　党史教育开展情况：市政法委在每日晨读学习活动中专门开辟“党史学习”板块;市公安局举办党史学习教育知识竞赛;市中级法院部署开展学党史、学法治史、学廉政史“三史”教育。xx市把政法队伍教育整顿与党史学习教育有机结合，在学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行上下功夫、见效果，以党史学习教育牵引教育整顿，筑牢政法干警思想根基。

　　三、查纠整改环节开展情况

　　紧盯干警自查自纠、案件线索查处、顽瘴痼疾整治、为民实践活动等各项重点任务，以刀刃向内的勇气彻底打通影响政法队伍教育整顿的痛点堵点，确保查纠整改工作取得实效。

　　自查自纠深入发动。针对政策导向，研究制定从宽从严政策实施办法，组织政法单位集中开展政策宣讲解读，组织多轮谈心谈话，广泛开展“五必谈”，大力推动重点谈心谈话，教育引导干警主动说明问题。以“七查”为抓手，深挖彻查政法干警违纪违法问题线索。xx、xx、xx召开座谈会，广泛收集社会各界和人民群众意见建议，及时解决群众诉求。

　　严格组织查处。教育整顿以来，开展了举报线索核查、涉黑涉恶案件(线索)倒查、重点案件评查、涉法涉诉信访案件清查、队伍建设巡查、智能化数据排查和法律监督专项检查。特别是针对2024年以来容易滋生司法腐败、执法不公的特定范围案件开展评查，共查评案件件。对政法各单位党组(党委)主体责任落实情况、廉政建设情况、队伍管理情况进行巡查。共发放问卷份，召开座谈会次，梳理问题条。智能化数据排查专班通过各有关部门信息化系统，综合运用数据比对方法，摸排政法各单位干警六大顽瘴痼疾方面存在的问题条。边查边改、即查即改、真查真改，设立群众意见建议箱，让群众监督、由群众评判，做到真开门、开大门。

　　顽瘴痼疾全面整治。全市认真查找各单位政法队伍在思想政治、纪律作风、执法司法等方面存在的突出问题及其具体表现。切实做到思想发动再深化、政策贯彻再强化、自查自纠再细化，为查纠整改实现预期目的筑牢根基。截至目前，全市查找出六大顽瘴痼疾x条。

　　四、“我为群众办实事”工作情况

　　教育整顿绝不是为学而学，而是要转化为为民服务的成果和成效。为此，全市政法系统采取了不少实招硬招，推出x项为民服务具体举措。政法委结合政法队伍教育整顿，立足政法机关职业属性和职责任务，组织全市政法系统开展为民服务十项行动、评选百名警爱民民拥警模范、创建千个文明窗口、万警大走访“十百千万”为民实践活动，以服务民生实事“小切口”解决群众“急难愁盼”大问题，让人民群众切实感受到政法机关的爱民“温度”、惠民“力度”和为民“加速度”。全市公安机关组织民警走访社区村屯个，征求群众意见建议共条，摸排各类矛盾纠纷起，成功化解矛盾纠纷起。组织全市个公安窗口参加文明窗口创建，推广延时服务，为特殊群体、特殊情况开辟绿色通道，切实让群众感受到公安政务服务温度;法院系统集中开展推进便捷立案、推行诉前调解、推动治理“老赖”工作，针对性解决损害人民群众诉讼权益问题。各级法院系统全面构建现场立案、自助立案、网上立案和跨域立案服务立体化诉讼渠道，实现就近能立、多点可立、少跑快立;检察机关开展为民实践活动余次，组织普法宣传、法治讲座等余次，覆盖人数超万人;司法行政系统在全建立完善x个残疾人法律援助工作站，实现未成年人、残疾人法律援助全覆盖。

　　五、教育整顿成效显著

　　进一步增强了全体干警政治素养。坚持政治教育、警示教育、英模教育融合推进，达到了筑牢政治忠诚、树立干警新形象之目的。政治教育入脑入心，政法单位广泛开展政治轮训、理论专题讲座、市县党委书记讲专题党课，强化思想武装，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。警示教育触及灵魂，市县两级纪委书记带头给干警作廉政报告，将警示教育课堂摆到监狱、看守所、庭审现场，注重运用身边反面典型开展警示教育，让干警知敬畏、存戒惧、守底线。英模教育激荡警心，选树了一批先进典型，开展“十佳干警评选”、举办英模事迹巡回报告会等活动，充分展现政法队伍时代楷模、时代正气、时代风采。

　　全面清除队伍中害群之马。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，以刀刃向内、刮骨疗毒的决心和勇气，纪法协力、“三管齐下”，坚决清除害群之马，严惩执法司法腐败，形成强大震慑。纪委监委加大线索核查和案件办理力度，通过重点案件评查、涉法涉诉信访案件清查等方式，突出定性不准、量刑不当、程序违法等问题，深挖可能存在的腐败问题，排查出一批违纪违法问题线索。“打伞破网”彻查，建立教育整顿与扫黑除恶斗争有效衔接机制，对“有黑无伞”等涉黑涉恶案件进行倒查，深挖彻查“漏网之鱼”。

　　全面清除顽瘴痼疾。聚焦“六大顽瘴痼疾”，实行分类施策、标本兼治。组织干警对20xx年以来落实“三个规定”情况自查补报，开展党政领导干部遵守“三个规定”公开承诺，干警“逢问必录”的自觉初步形成。通过警情排查、重点案件倒查、举报线索核查、检察机关法律监督等方式，排查整改了一批有案不立、压案不查、违规xx、违法违规降格处理、违规超法定审限、虚假终本结案等突出问题。对xx年以来监狱系统减刑、假释、暂予监外执行案件进行全面排查，查治了一批违规违法“减假暂”问题，依法纠正错误判决裁定。全面排查政法干警违规经商办企业、违规参股借贷、配偶子女及其配偶违规从事经营活动问题，明晰政策界限并妥善处理。依托律师执业查询系统和执法办案系统，摸清并纠治离任法官检察官违规从事律师职业、充当“司法掮客”问题。服务群众能力显著增强。立足政法机关主业主责，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，着力解决人民群众“急难愁盼”之事。强化民生领域执法。推进扫黑除恶斗争常态化，组织专项打击电信网络诈骗和黄赌毒、盗抢骗、食药环领域等突出违法犯罪，集中突破一批立案难、破案难、执行难、发还难案件。改进政法公共服务。深化“放管服”改革，推广“马上办、网上办、一次办”、“不见面审批”等创新举措，让群众办事更便捷。优化法治营商环境。着力规范执法司法行为，依法平等保护企业合法权益，积极为企业和群众排忧解难。

**第9篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　全国政法队伍教育整顿试点工作开展以来，XX市人民检察院围绕“六大顽瘴痼疾”，弘扬自我革命精神，深入自查自纠，切实整治顽瘴痼疾。

　　现将我院“六大顽瘴痼疾”整治情况公布如下：通过深入学习教育提高检察干警查纠问题的思想自觉和政治自觉，采取问卷调查、谈心谈话、案件评查、座谈走访等方式，对照“六大顽瘴痼疾”，共查找出XX个方面XX个问题。

　　其中，违反防止干预司法“三个规定”问题XX个，检察人员经商办企业问题XX个，离职检察人员违规担任律师问题XX个。

　　对查找出的上述问题，我们坚持边查纠边整改，立行立改，整改一个销号一个，确保整治到位。

　　截止XX月XX日，XX个问题已全部整改到位，完成制度机制建设XX项。

　　一、违反防止干预司法“三个规定”问题存在问题：个别干警在办理案件时，对有人打听案情未按规定及时报告；个别人员填报内容不完整，没有详细记录被记录填报对象基本情况及简要情况等主要内容，不能全面反映过问情况。

　　整治成效：1.组织集中补报。

　　对干警填报的XX件记录报告逐一进行核查，并组织干警对以前漏报的进行集中补报，干警共补报过问检察办案事项等XX起。

　　从填报工作开始至今，共填报过问检察办案事项XX件，其中，领导班子成员填报XX件，第一检察部XX件，第二检察部XX件，第三检察部XX件，第五检察部未检部门XX件，综合业务部XX件。

　　2.针对核查发现的个别干警对记录报告内容范围把握不准、填报不及时不规范等问题，编印《防止干预司法“三个规定”制度汇编》，组织开展专题学习，在机关一楼大厅显示屏滚动播放“三个规定”有关内容，教育引导广大检察人员全面了解和准确把握记录报告的规定要求；3.针对了解到的部分干警存在畏难情绪、不想不愿填报等问题，加强警示教育，制作专用保密信封打消干警思想顾虑，强化记录报告自觉；4.针对当前司法办案外部环境现实状况，为全体干警开通防止干预过问案件的特制手机彩铃，设立专门的律师会见室，配备同步录音录像设备，防范外界干扰。

　　5.出台《常态化推进防止干预司法“三个规定”及重大事项记录报告制度工作细则》，规范填报事项、填报程序及办案人员线上线下填报要求，细化学习教育、责任分工、督导检查、结果运用、追究问责等日常管理。

　　二、违规经商办企业问题存在问题：经排查发现，存在个别聘用人员的家人在聘用人员不知情的情况下用其身份证注册商店的情况（目前已注销或变更）；个别聘用人员存在担任过公司监事职务的情况（目前已注销）。

　　整治成效：1.全面采集检察人员及其配偶、父母、子女信息，协调市场监管局对经商办企业情况进行认真比对核查，对XX名存在经商办企业情形、XX名存在在企业担任监事职务情形的书记员进行谈话提醒。

　　目前，XX名同志均已主动注销名下企业或辞去所任职务。

　　2.接受社会监督。

　　设立举报信箱，公布举报电话、邮箱，受理群众投诉和举报，多渠道排查违规经商办企业情况。

　　班子成员带队广泛走访，向群众发放调查问卷，全面收集检察人员及其亲属经商办企业等方面的问题。

　　3.出台《检察人员及其配偶、检察人员子女及其配偶经商信息查询通报制度》，加强动态信息监管。

　　组织检察人员及其亲属按人员类别分别签订承诺书，就不违规经商办企业、不违规参股借贷、不违规从事经营活动作出承诺。

　　承诺书留存政治部备查。

　　4.出台《XX市人民检察院机关干警职工个人有关事项报告规定》，并和XX市公安局、XX市司法局、XX市市场监督管理局、XX市房管局等单位建立联系制度，由检察院将检察人员基本身份信息通报给市场监督管理局，对检察人员是否经商办企业等情况进行核查，达到用制度管人、用制度管事的目的，实现了“当下改”与“长久立”一体推进。

　　三、司法人员离职后违规担任律师情况存在问题：经自查发现，存在离职检察人员担任律师，代理我院办理的案件的情况，目前已将排查出的情况及时向司法局通报。

　　整治成效：1.层层进行甄别核实，对发现的离职人员涉嫌违规担任我院所办案件的律师的线索，及时向市司法局进行通报；2.关口前移，出台规定，在办理检察人员离职手续时，同步签订不违规担任律师或法律顾问充当司法掮客承诺书；3.建立与律协、企业等行业部门的联络沟通机制，常态化跟进掌握离职人员从业状况，实现信息共享、动态管控。

　　抓好顽瘴痼疾整治工作，是政法队伍教育整顿的关键环节、成败之举，也是XX检察院必须承担的政治责任，必须履行的时代使命。

　　下一步，我们将以更强的担当、更高的标准、更实的作风，扎实做好试点各项工作，努力向党和人民交上一份满意“答卷”。

**第10篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　按照省、市局在全系统开展队伍教育整顿工作的要求和部署，我局扎实开展了队伍教育整顿“回头看”工作，取得了一定的成效。现将有关情况总结如下：

　　>一、提高认识，加强领导省局部署队伍教育整顿“回头看”，是从工作实际出发，加强队伍建设，推动本系统工作转型，努力实现新跨越的一项重大举措。我局于7月9日召开了创先争优暨队伍教育整顿“回头看”动员大会，要求干部职工充分认识到开展队伍教育整顿“回头看”活动的重大意义。同时，制定了《XX局队伍教育整顿“回头看”实施方案》，成立了队伍教育整顿“回头看”领导小组，由党组书记、局长任组长，党组副书记、副局长，党组成员、纪检组长等同志任常务副组长，其他局领导任副组长，人教股、监察室、办公室、法规股、财基股、机关党委主要负责同志为成员。领导小组办公室设在人教股。市局领导分片负责督促指导所联系基层所的“回头看”工作。各基层所成立了相应的领导小组，一把手亲自挂帅，实行专人专抓，形成了良好的齐抓共管的格局。

　　>二、营造氛围，确保宣传到位队伍教育整顿“回头看”活动开展以来，我局充分利用各种宣传载体，营造了“回头看”的浓厚氛围：各基层所、股室召开了专题学习会议;在内部网络平台开辟“回头看”专栏，开展大讨论;刊出《队伍教育整顿“回头看”专题简报》8期，及时宣传推广先进典型和好的经验;同时开展了队伍教育整顿“回头看”专题”在全局深入人心，形成了共识。

　　>三、创新举措，扎实开展队伍教育整顿“回头看” 1、自查自纠。

　　我局及时组织中心组学习和召开民主生活会、座谈会，通过开展批评及自我批评等，开展了自查自纠，摆问题，查根源，解症结。各单位和个人全部结合自身实际，深刻剖析，写出了切实可行的整改方案。同时，于7月14日---7月19日组织了队伍教育整顿“回头看”活动交叉检查和督查检查，互相查找问题和不足，有效防止了各单位开展队伍教育整顿活动流于形式。

　　    2、强化学习。

　　制定了《2024年干部职工教育培训暨“XX讲坛”计划》，将6月---8月分别定为“基础月”、“学习月”、“素质月”，通过每日一题、每周一课、每月一考等形式，强化干部职工培训。同时邀请市局领导、中央党校教授、市纪委领导来我局举办《如何带队伍》、《廉政准则》等专题讲座和专题辅导，并安排股室负责人轮流讲课。截止目前，共举办各类专题培训26期，组织工商所工作人员现场闭卷考试6次。

　　3、组织每月工作汇报会。由局党组书记主持，于每月5日组织各部门负责人召开工作汇报会。汇报会主要是听取各部门负责人前一个月工作情况汇报及当月工作打算，分管局领导点评后，再由参会人员对各部门的工作情况进行现场打分，由绩效考核领导小组统分，结果作为年度绩效考核的重要依据。通过汇报会，强化了各单位负责人的综合素质，达到了工作有总结、有计划、有监督、有提高的目的。

　　4、推行“家访”。

　　我局创新举措，出台制度，在全局上下开展“家访”活动，了解干部职工八小时以外的思想动培训教育加盟——艾希贝尔，手把手教你开店广告 以学习兴趣和效果为导向，标准化教学~ 查看详情 > 3 态、廉洁自律、生活作风、社交行为等情况，帮助干部职工不断校正人生的价值目标，纯洁社交圈、净化生活圈、规矩工作圈、管住活动圈，促进干部职工廉洁自律。通过“家访”活动了解和关心被访干部职工的生活状况及需要组织帮助解决的困难和问题，并尽可能予以帮助解决。同时，征询干部职工的意见和建议，谏言献策，共同促进我市XX事业发展。

　　5、规范执法行为。邀请市局法制科科长XX讲授了《行政处罚程序》，举办了《湖南省规范行政裁量权办法》培训班，创新和完善了《立案审查登记录》、《行政处罚案件审核登记表》等一系列登记备案制度，加强了对基层所采取行政强制措施行为的监督。对重大案件、罚没款万元以上的案件必须经局长办公会集体讨论决定。还全面建立了执法效能告诫制、行政执法责任制、执法过错责任追究制，规范执法环节、约束自由裁量，在很大程度上规范了执罚行为。

　　6、严格党风廉政建设。在局领导和各股室办公室门口制作和悬挂了警句格言警示牌，与所有在职干部职工签定了《党风廉政建设责任状》。梳理了廉政风险防范管理工作流程，将风险点、防范措施等编制成册。专门购买了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，人手一册发至干部职工手中，并请市纪委副书记XX同志讲授了《学习廉政准则，加强廉洁自律》课程，编写了《XX局廉政风险防范管理读本》，提高了干部职工廉洁自律的意识。

　　7、强化监督管理。纪检监察部门重申了《XX市关于严肃纪律若干规定的通知》等规章制度，加强对劳动纪律和工作作风的监督与考核，下发督查通报6期，通报批评18人/次。聘请了行风评议监督员，制作并发送了200份《廉政监叛逆孩子全封闭学校\_用了这个方法改变了孩子一生广告 青少年教育孩子全封闭学校孩子青少年教育不读书，多年职教老师分享6562位学生的真实反馈方法， 查看详情 > 4 督卡》。同时，以基层所为单位，召开述职述廉座谈会。走访群众、到有关部门了解情况，向党代表、人大代表、及政协委员征求意见17条，已经全部整改到位。

　　8、丰富工商文化。组织学习了全省XX系统“责任·使命”先进典型巡回报告团成员先进事迹，撰写了学习先进事迹心得体会，召开了“学习先进专题座谈会”、在全局范围内评选了4个先进单位和5名先进个人进行了“责任·使命”专题汇报会，增强了干部职工的责任感和使命感。评选了18名优秀共产党员，在“七·一”进行表彰。通过组建业余舞蹈队和登山队，举办知识抢答赛、在局QQ群开展“XX文化”讨论等系列活动，使广大工商干部在喜闻乐见的文化活动中受到教育、启迪和激励。同时，还通过工会换届、组织干部职工举行拔河比赛、扑克比赛、象棋比赛等活动，增强干部职工的向心力和凝聚力。另外，我局还拟于9月份组织书画摄影展和党纪政纪知识抢答赛，开展“十佳办案能手评比等活动。

　　>四、健全机制，队伍教育整顿“回头看”取得显著成效 在开展队伍教育整顿“回头看”活动中，我局建立健全各项机制，坚决做到“五个结合”：即教育整顿“回头看”与正在开展的“创先争优”活动相结合;与创建“五无”监管区相结合;与开展服务“一化三基”联络员工作相结合;与推进大服务、大监管、大维权、大发展相结合;与深化惩治和预防腐败体系建设，加强市场监管和廉政风险防范管理工作相结合，做到队伍教育整顿“回头看”与日常工作两不误、两促进，用教育整顿“回头看”促进各项工作，用工作成效检验整顿效果。

　　1、班子建设得到加强。通过实行“一重三大”集体讨工作总结代写，原创文章代写，质量高!广告 工作总结代写专业代写演讲竞聘稿，总结报告，商业信函，活动总结等! 查看详情 > 5 论、“一把手末位表态”、重大案件局长办公会讨论等制度，以及两次召开了专题民主生活会和民主座谈会，开展批评与自我批评，增进了团结，发扬了民主，提高了班子的凝聚力和战斗力。

　　2、队伍素质得到提高。通过QQ群每日一题、每周一课、每月一考，着重围绕业务知识、素质建设、信息化建设、制度建设、行政礼仪、党风廉政建设等方面进行了教育培训，提高了干部职工的素质。

　　3、工作环境得到优化。通过“家访”制度和“每月工作汇报”制度，增强了领导和干部职工以及干部职工相互之间的交流和沟通，消除了误会和隔阂，增强了队伍的凝聚力和向心力，调动了全体干部职工积极性和创造性，营造了良好的工作环境。

　　4、工作纪律更加严肃。通过队伍教育整顿“回头看”，干部职工自查自纠，都能更加自觉地遵守《部门职责》、《考勤纪律》、《着装纪律》等有关规章制度，强调上班指纹签到、着装、言行举止更加规范，作风纪律更加优良。

　　5、服务窗口更加规范。按照队伍教育整顿“回头看”的要求，我局的服务窗口坚决做到“三从”：速度从快、程序从简、服务从优;倡导“四心服务”：热心接待办理、耐心解答问题、虚心听取意见、诚心改正缺点。建立并实行“五个一”制度，即：第一次接待时，送给一张“服务联系卡”;接受咨询时，送给一张“登记指南(明白卡)”;受理申请时，发给一张“办事(效率)监督卡”;颁发证照时，发给一张“照后须知”;群众离开时，送给一张“征求意见表”，得到了办事群众的一致好评。

　　6、服务机制更加健全。我局在大力推行首问负责制、 6 延时服务制、一次性告知制、绿色通道制等13项服务制度的基础上，进一步健全服务机制，制定了《促进全市经济平稳较快发展的实施意见》、《招商引资实施方案》、《上门服务工作措施》等，并将各股室的办事流程绘制成图，悬挂在显目之处，规范办事流程，方便办事人员办理业务，为经济社会的发展提供了全方位、热情周到的服务。

　　>五、存在的问题及下一步工作打算 队伍教育整顿是一项常抓常新的工作，我们开展队伍教育整顿“回头看”，不是一时性的临时工作，而是长期性的艰巨任务。在前段时间，我局虽然采取多种措施，开展了大量卓有成效的工作，但也存在一些问题，比如仍有极少数同志对开展队伍教育整顿“回头看”的认识不够，敷衍了事。在下一步工作中，我们将一如既往地以高度负责的态度，改革创新的精神，求真务实的作风，扎实深入推进，真正使队伍教育整顿“回头看”成为提高队伍素质、推进科学跨越、服务富民强市的又一次生动实践。

**第11篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　三亚市政法队伍教育整顿总结大会召开。省委常委、三亚市委书记、市政法队伍教育整顿领导小组组长周红波，省政法队伍教育整顿第二驻点指导组组长穆克瑞出席并讲话。

　　会议通报了全市政法队伍教育整顿总体情况，总结提炼经验成绩，部署持续整改工作。

　　穆克瑞指出，三亚有力有序开展政法队伍教育整顿，清除了一批害群之马，整治了一批顽瘴痼疾，建立健全了一批长效机制，选树了一批先进典型，取得了扎实成效，圆满完成了预期目标。要扎实做好政法队伍教育整顿“后半篇文章”，始终把政治建设摆在第一位，坚持以人民为中心，围绕自贸港建设提升政法队伍能力，为推动三亚经济社会高质量发展提供坚强的政法保障。

　　周红波强调，政法队伍教育整顿永远在路上，要以更高站位、更大决心、更高标准、更严要求、更实举措持续巩固拓展教育整顿成果，努力打造党和人民信得过、靠得住、能放心的政法铁军，为海南自贸港建设扛起三亚政法担当。要进一步强化政治建警，持续深入学习贯彻习近平总书记关于加强政法队伍建设的重要指示精神，坚持党对政法工作的绝对领导，锤炼忠诚可靠的政治品格；进一步强化精神育警，大力学习弘扬英模精神，争做解决问题的实干家，坚决扛起政法队伍责任担当；进一步强化素质强警，健全素质能力培训机制，提高信息化智能化水平，不断提升保稳定促发展能力；进一步强化为民立警，着力解决执法司法重点难点问题和群众“急难愁盼”问题，始终坚守政法工作人民立场；进一步强化从严治警，加快教育整顿存量线索核查进度，加大顽瘴痼疾整治清仓见底力度，坚持严管和厚爱相结合，着力营造风清气正政治生态。

　　会前，省第二驻点指导组向三亚市反馈了政法队伍教育整顿总体评价和整改意见。

　　省高院队伍教育整顿“回头看”督导组到洋浦法院调研指导

　　严格对照台账逐项过筛

　　近日，省高院队伍教育整顿“回头看”督导组到洋浦法院调研指导工作，通过查阅工作方案及台账、现场提问、查看会议记录及佐证材料等形式对该院在队伍教育整顿各阶段工作进行全面检查，并就进一步完善队伍教育整顿“回头看”工作提出意见建议。

　　省高院队伍教育整顿“回头看”督导组表示，洋浦法院党组班子高度重视队伍教育整顿工作，严格落实主体责任，工作机制运行良好，教育整顿效果明显，成果转化正在逐步显现，各方面的工作都在步入正轨。同时，也存在一些问题，即对习近平总书记“七一”重要讲话的学习贯彻还不深不透；对队伍教育整顿“回头看”研究还不够透；队伍教育整顿“回头看”开展还不够实不够紧；工作质效还有提升空间。

　　督导组有关负责人说，要进一步提高政治站位，增强切实抓好队伍教育整顿“回头看”工作的紧迫感和责任感；要进一步加强梳理和盘点，做到底数清，任务清，数据清；要持续做好经常性的教育管理工作，不仅要着眼当下，更要着眼长久，确保各项工作持续向好，不断向前。

　　洋浦法院有关负责人表示，洋浦法院将严格对照督导组提出的针对性意见进行整改和完善，进一步提高思想认识，把握重点，聚焦难点，严格对照“回头看”工作台账，逐项过筛，确保各项工作落到实处。

**第12篇: 教育整顿回头看工作总结**

　　按照省、市局在全系统开展队伍教育整顿工作的要求和部署，我局扎实开展了队伍教育整顿“回头看”工作，取得了一定的成效。现将有关情况总结如下：

　　一、提高认识，加强领导省局部署队伍教育整顿“回头看”，是从工作实际出发，加强队伍建设，推动本系统工作转型，努力实现新跨越的一项重大举措。我局于7月9日召开了创先争优暨队伍教育整顿“回头看”动员大会，要求干部职工充分认识到开展队伍教育整顿“回头看”活动的重大意义。同时，制定了《XX局队伍教育整顿“回头看”实施方案》，成立了队伍教育整顿“回头看”领导小组，由党组书记、局长任组长，党组副书记、副局长，党组成员、纪检组长等同志任常务副组长，其他局领导任副组长，人教股、监察室、办公室、法规股、财基股、机关党委主要负责同志为成员。领导小组办公室设在人教股。市局领导分片负责督促指导所联系基层所的“回头看”工作。各基层所成立了相应的领导小组，一把手亲自挂帅，实行专人专抓，形成了良好的齐抓共管的格局。

　　二、营造氛围，确保宣传到位队伍教育整顿“回头看”活动开展以来，我局充分利用各种宣传载体，营造了“回头看”的浓厚氛围：各基层所、股室召开了专题学习会议；在内部网络平台开辟“回头看”专栏，开展大讨论；刊出《队伍教育整顿“回头看”专题简报》8期，及时宣传推广先进典型和好的经验；同时开展了队伍教育整顿“回头看”专题”在全局深入人心，形成了共识。

　　三、创新举措，扎实开展队伍教育整顿“回头看” 1、自查自纠。

　　我局及时组织中心组学习和召开民主生活会、座谈会，通过开展批评及自我批评等，开展了自查自纠，摆问题，查根源，解症结。各单位和个人全部结合自身实际，深刻剖析，写出了切实可行的整改方案。同时，于7月14日---7月19日组织了队伍教育整顿“回头看”活动交叉检查和督查检查，互相查找问题和不足，有效防止了各单位开展队伍教育整顿活动流于形式。

　　    2、强化学习。

　　制定了《2024年干部职工教育培训暨“XX讲坛”计划》，将6月---8月分别定为“基础月”、“学习月”、“素质月”，通过每日一题、每周一课、每月一考等形式，强化干部职工培训。同时邀请市局领导、中央党校教授、市纪委领导来我局举办《如何带队伍》、《廉政准则》等专题讲座和专题辅导，并安排股室负责人轮流讲课。截止目前，共举办各类专题培训26期，组织工商所工作人员现场闭卷考试6次。

　　3、组织每月工作汇报会。由局党组书记主持，于每月5日组织各部门负责人召开工作汇报会。汇报会主要是听取各部门负责人前一个月工作情况汇报及当月工作打算，分管局领导点评后，再由参会人员对各部门的工作情况进行现场打分，由绩效考核领导小组统分，结果作为年度绩效考核的重要依据。通过汇报会，强化了各单位负责人的综合素质，达到了工作有总结、有计划、有监督、有提高的目的。

　　4、推行“家访”。

　　我局创新举措，出台制度，在全局上下开展“家访”活动，了解干部职工八小时以外的思想动培训教育加盟——艾希贝尔，手把手教你开店广告以学习兴趣和效果为导向，标准化教学~查看详情> 3 态、廉洁自律、生活作风、社交行为等情况，帮助干部职工不断校正人生的价值目标，纯洁社交圈、净化生活圈、规矩工作圈、管住活动圈，促进干部职工廉洁自律。通过“家访”活动了解和关心被访干部职工的生活状况及需要组织帮助解决的困难和问题，并尽可能予以帮助解决。同时，征询干部职工的意见和建议，谏言献策，共同促进我市XX事业发展。

　　5、规范执法行为。邀请市局法制科科长XX讲授了《行政处罚程序》，举办了《湖南省规范行政裁量权办法》培训班，创新和完善了《立案审查登记录》、《行政处罚案件审核登记表》等一系列登记备案制度，加强了对基层所采取行政强制措施行为的监督。对重大案件、罚没款万元以上的案件必须经局长办公会集体讨论决定。还全面建立了执法效能告诫制、行政执法责任制、执法过错责任追究制，规范执法环节、约束自由裁量，在很大程度上规范了执罚行为。

　　6、严格党风廉政建设。在局领导和各股室办公室门口制作和悬挂了警句格言警示牌，与所有在职干部职工签定了《党风廉政建设责任状》。梳理了廉政风险防范管理工作流程，将风险点、防范措施等编制成册。专门购买了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，人手一册发至干部职工手中，并请市纪委副书记XX同志讲授了《学习廉政准则，加强廉洁自律》课程，编写了《XX局廉政风险防范管理读本》，提高了干部职工廉洁自律的意识。

　　7、强化监督管理。纪检监察部门重申了《XX市关于严肃纪律若干规定的通知》等规章制度，加强对劳动纪律和工作作风的监督与考核，下发督查通报6期，通报批评18人/次。聘请了行风评议监督员，制作并发送了200份《廉政监叛逆孩子全封闭学校\_用了这个方法改变了孩子一生广告青少年教育孩子全封闭学校孩子青少年教育不读书，多年职教老师分享6562位学生的真实反馈方法，查看详情> 4 督卡》。同时，以基层所为单位，召开述职述廉座谈会。走访群众、到有关部门了解情况，向党代表、人大代表、及政协委员征求意见17条，已经全部整改到位。

　　8、丰富工商文化。组织学习了全省XX系统“责任·使命”先进典型巡回报告团成员先进事迹，撰写了学习先进事迹心得体会，召开了“学习先进专题座谈会”、在全局范围内评选了4个先进单位和5名先进个人进行了“责任·使命”专题汇报会，增强了干部职工的责任感和使命感。评选了18名优秀共产党员，在“七·一”进行表彰。通过组建业余

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找