# 防火科党风廉政工作总结（精选3篇）

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-21

*小编为大家整理了防火科党风廉政工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了防火科党风廉政工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

防火科党风廉政工作总结(精选3篇)由整理。

第1篇：防火办党风廉政建设工作总结

防火办党风廉政建设工作总结

在林业局党委、林业局纪委的领导下，防火办党支部以“三个代表”思想为指导，认真贯彻落实林管局、林业局廉政工作会议精神，进一步推动廉政建设及反腐斗争的深入开展，结合防火办实际，按照“严格管理、促进发展、强化服务、抓好惩防建设”的原则，具体做了以下工作：

一、加强组织领导，落实责任

我单位认真贯彻落实上级关于党风廉政建设工作的部署要求以及惩防体系建设的要求，结合我单位实际情况，将廉政工作纳入防火办党支部议事日程，成立了以党支部书记为组长的党风廉政领导小组，制定了党风廉政建设实施方案，年初，召开党风廉政建设工作会议，明确党政一把手对反腐倡廉负总则为第一责任人，分管领导对分管的段队股室负领导责任，真正做到了“党支部统一领导，党政齐抓共管，部门组织协调，各负其责”，同时我们也制订和完善了《领导集体议事制度》、《机关管理制度》、《党政班子成员廉政建设岗位职责》等，确保廉政纠风工作重点突出、责任明确、分解到位、责任到人，由于层层落实，形成网络，使廉政纠风工作落到实处。

二、述职述廉相结合，确保反腐保廉工作的进一步增强

每年终，我单位都要对单位各段队股室负责人进行民主考核，在职工大会上，各级干部向职工们通报了一年来所做的工作，使得我单位的厂务公开真正落到实处，得到了职工信任。在述职述廉过程中，干部与群众形成了互动，群众对哪些方面不清楚明白的，都可以在这里得到满意的答复，同时代表们也纷纷给所在党支部出谋献策，对今后如何更好的开展工作提出了许多宝贵的意见和建议，促进了干群和党群关系的进一步协调发展，也使得我单位的反腐保廉监督工作得到进一步增强。

三、加强信访工作，认真解决职工群众关心问题

群众上访无小事，必须做到事事有回音，件件有落实。我单位就是长期坚持这一做事原则，高度重视群众信访工作，认真对待群众反映的热点难点问题。为了更好的做好这项工作，还专门制订了单位党政领导接访日制度，安排每周

二、三两日以接待来访职工。还专门成立了信访工作小组，以更加快捷的处理信访事件。在近两年中，我单位无一件上访事件。

四、纠建并举，规范行业之风

在年初，我单位就建立和完善了机关内部管理制度和考核办法等有关制度，到年底进行考核和奖惩，真正做到公平、公正、公开，规范了单位干部的行政行为，坚持了以制度管理，以制度管事，力争建设一支“廉洁、勤政、高效、务实”

的干部队伍。也通过开展行风建设和评议活动，消除了工作人员办事不公，办事拖拉等群众反映然热烈的不正之风。

五、加强学习教育，提高思想素质，做到标本兼治为保障党风廉政建设工作的顺利开展，党风廉政建设领导小组注重加强对机关干部的教育，始终把干部的思想教育放在第一位，认真抓好对廉政工作有关文件、指示的传达学习，并要求全体干部认真学习了两个条例。通过学习，广大干部职工深受教育，提高了反腐倡廉的自觉性。班子成员定期召开民主生活会，通过开展批评与自我批评活动中，查找自身在生活、工作作风和学习等方面不足之处，时时为自己敲响反腐保廉的警钟。通过学习，最终使干部的思想教育形成制度化、规范化、经常化，这也有利于干部之间的团结与沟通。把集中学习作为教育干部、职工的有效途径。通过组织学习教育，提高了党员干部特别是领导干部遵纪守法，增强了党纪政纪观念和法制观念，提高了拒腐防变能力，着实解决了党员干部在党员廉政建设和工作作风方面存在的问题，切实转变了工作作风。

六、今后工作设想

1、完善党风廉政建设责任制，严格执行四大纪律八项要求，增强党员干部拒腐防变的能力。

2、继续深入开展创先争优活动。

3、做好群众信访来访工作，加大办事力度，严惩腐败

分子。

4、完善各项制度建设，真正做到制度管人，制度管事 总之，我单位在党风廉政建设方面虽然取得了一定的成绩，但是离上级的要求还存在一定的差距，如个别段队的党廉建设工作抓的不够实，对纪律教育学习不够重视，党廉知识宣传阵地不足，对于这些问题，我们都将结合实际，加以整改和克服。力争防火办党风廉政建设再上一个新台阶。

甘河林业局防火办

二〇一一年十二月五日

第2篇：预算综合科党风廉政工作总结

2024年度党风廉政工作总结

预算综合科 2024年12月9日

今年是第十二个五年规划的开局之年，按照局党组年初关于党风廉政建设和反腐败工作的总体部署，按照党风廉政建设责任制工作的目标和要求，我科室以建设一支廉洁高效的党员干部队伍为目标，以建设惩治、预防腐败体系和落实党风廉政建设责任制为重点，为各项工作的顺利开展提供了坚强的政治保证和纪律保证。现将我科室2024年度党风廉政工作情况报告如下：

一、加强学习，营造风清气正的工作氛围

预算综合科是财政部门的综合管理部门，是社会关注的焦点，党风廉政建设和反腐败工作落实情况的好坏，不仅关系到部门管理水平的高低，而且直接影响到政府的形象。

为切实增强科室党员干部遵纪守法的自觉性，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线，科室首先把\*\*\*党风廉政建设理论，以及《党内监督条例》、《纪律处分条例》、《廉政准则》等各项规章制度和中央纪委提出的“八项要求”纳入学习范围,组织党员干部、和重要岗位的非党员干部一块认真学习，进一步从思想上提高贯彻落实党风廉政建设各项法规政策的自觉性。其次将党风廉政建设和反腐败工作纳入日常工作目标管理，做到党风廉政建设和反腐败工作与财政业务工作联系在一起，有效杜绝了党风廉政建设和反腐败工作与财政业务工作“两张皮”现象。

二、落实责任，党风廉政建设职责一抓到底

一是严格落实党风廉政建设责任制。年初就把党风廉政建设工作纳入全年整体工作，与科室业务工作同安排、同部署、同落实。并明实施责任追究制，同时按照“谁主管、谁负责”的工作原则，层层抓落实，将反腐倡廉工作任务分解到科长和主管主办人员肩上，明确责任内容，落实具体责任人，促进了全科室党风廉政建设和反腐败工作的顺利开展。

二是坚持制度与自律相结合，明确办事程序，规范干部行为。在工作中，科长负总责，总揽全局，科室其他干部抓好分管工作，分工协作，团结和睦。加强党员干部廉洁自律责任，严格执行《准则》的规定，进一步加强对党员干部廉洁自律监督。一年来，科室干部没有违反廉洁自律有关规定的现象;没有收受有关单位和个人的现金、有价证券的现象;没有跑官要官、经商办企业、参与赌博等问题。

三是切实搞好科室的团结。工作中多些理解、尊重，少些埋怨、非议;多将心比心，少冷漠无情;大事讲原则，小事讲风格，切实转变工作方式，热心接待每一位来办事的工作人员，能办的事情立即就办，不能办的事情讲清原因，牢固树立“效率第一，服务至上”的理念。

三、创新工作思路，圆满完成各项工作任务。

(一)财政收入提前实现超收

积极协调与国、地税的关系，加大收入征管力度，财政收入提前实现超收，根据目前数据显示，截至12月底全市预计实现财政超收15亿元，为全市经济社会事业发展提供了有力保障。

(二)坚持创新管理完善部门预算编制模式

2024年编制预算初期，我科室结合实际，参考兄弟市县继续规范和提高了定额标准，并制定和印发了《###市部门预算编制指南》，在政府主管市长的大力支持下，召开与部门领导针对预算安排的座谈会，按照部门自下而上编、分管科室审核、集体研究决定、汇总平衡报(政府)的程序编报，做到公开、规范、透明、科学。编制政府采购预算，编制综合预算，细化政府基金预算编制，完善部门预算组成内容,为预算单位编制预算提供政策依据。

(三)其他综合性工作

1、按照市区两级的财政体制，统一市区财政供养人员信息库，2024年重新对市区2024年财政供养人员的信息进行了统计、上报，做好市区财政供养人员信息库管理。

2、上报了2024年地方政府性债务报表，并配合审计厅对债务报表的真实性进行了核实、检查。

3、与房管局联合发放1-11月的廉租住房补贴220万元，解决了城市低收入家庭的住房困难问题，积极筹措资金确保完成2024年省级下达的保障性住房建设任务。

4、每月主动与税务、统计等部门加强联系，及时掌握财政收入的完成进度情况及市区经济社会发展情况，对年度财政预算执行情况进行分析总结，配合国库科及时给区厅、市委、政府、人大及相关部门报送了1-11月预算执行情况的报告。

5、时时关注预算支出进度，加快财政支出进度工作，严格按照区厅的要求，把重点支出增长情况、支出进度考核情况、支出均衡性情况、年末结转等情况作为重点抓好、抓落实，下大力气提高预算执行的及时性和均衡性，尽最大努力完成区厅的进度要求。

6、积极做好预算信息公开工作

一是公开经####市三届人大四次常委会批准全市及市本级2024年财政预算执行情况、公开经人大常委会批准2024年全市及市本级预算草案的报告。二是公开本级安排的为民办理的10件事实的具体内容和1300万元资金安排情况。三是根据区厅下发的市县财政专项资金公开目录，将2024年财政预算安排的城市义务教育经费补助经费、新型农村合作医疗补助资金、廉租住房保障专项补助资金支出预算进行试点公开。

回顾全年的工作，我们虽然取得了一定的成绩，但工作中还存在着诸多问题和差距如党风廉政建设仍存在薄弱环节、干部管理水平上还有待进一步提高，部分干部的责任心、事业心还有待加强等。在以后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，扎实推进党风廉政建设和惩防体系建设。

第3篇：运输科党风廉政

运输科2024年度党风廉政

建设工作总结

2024年以来，我科在厂党委、厂纪委的领导下，按照工厂党风廉政建设和纪检监察审计科的统一安排部署，认真贯彻落实党的十七大精神以进一步推进党风廉政建设和反腐败宣传教育工作，加强中心党员干部的作风建设，增强廉洁从政意识，提高从政道德素养，筑牢拒腐防变的思想防线，党风廉政建设成果进一步巩固，回顾我们的工作，主要抓了以下几个方面：

一、关于党风廉政建设宣传教育情况

根据厂党委、纪委的安排，我科党总支始终把党风廉政宣传教育工作放在首位，积极组织全体党员干部就中纪委、贵州中烟工业公司、贵阳卷烟厂的有关党风廉政的文件精神进行了学习，还充分利用手机短信的作用，向党员干部发送有关加强党员廉政方面的信息，通过党风廉政的宣传教育学习，落实一岗双责，把党风廉政建设纳入行政工作重要议事日程。按照一岗双责的要求，进一步制定完善了党风廉政建设制度和工作方案，强化措施，加强了党员干部的思想作风建设，使广大党员干部树立“潜心做事、低调做人”、“用心谋事、用心做事、用心做人”的良好思想风范，严格执行各项规章制度，保证了各项工作的顺利开展。

1、强化责任。落实了党风廉政建设责任制，主要负责人与分管负责人签定了党风廉政建设责任书。

2、完善制度。围绕行政审批监管和机关建设，制定和完善学习、工作、廉政建设、效能监察等制度;并将各项制度编印、上墙，用制度管人、管事。

3、狠抓党务、政务公开。一是通过网络公开，扩大对外宣传。二是公示栏公开，围绕重点项目和安全工作、政务、党务公示栏进行公开。三是通过会议、文件、上墙等形式公开。

4、加强中心队伍建设。加强政治理论学习，集中交流学习制度，组织党员干部认真学习十七大精神、社会主义核心价值体系和社会主义荣辱观，激发了党员干部干事业、创大业的热情和使命感，加强党风廉政建设。

二、党风廉政建设工作的开展情况

1、加强学习、强化责任

认真贯彻学习《关于做好学习国家局、公司纪检监察工作会议和工厂党建、纪检监察、计生工作会议精神的通知》、贵州中烟《党风廉政建设责任制考核办法》、2024年《党风廉政建设和纪检监察工作任务分解表》 《惩防体系5年〈工作规划〉工作任务分解表》、《党风廉政建设责任制考核评分标准》;按照《贵阳卷烟厂2024年度党风廉政建设和纪检监察工作计划分解表》的要求，进行工作目标层层分解到位。

2、签订2024年党风廉政责任书和廉洁自律承诺书

根据厂纪委党风廉政工作部署，我科党总支结合部门实际和岗位特点拟定责任内容，做到层层分解，责任到人，将责任书签订到每个党员和管理人员同时对拥有物资采购权及签订合同、协议等10人签订了廉洁自律承诺书。责任书及承诺书的签订，从制度上明确了领导干部和党员、管理人员在廉政建设方面应承担的责任，从源头上治理和预防腐败。到目前为止全科未发生过因领导班子成员工作不力而造成的部门违法违纪案件，没有人受过任何党纪政纪处分。

2、在廉洁文化体系建设同时，加强精神文明创建，扎实推进廉洁文化建设。

运输科结合自身实际开展廉洁文化教育活动，制作廉洁卡片在内部进行宣传，使职工更加了解、理解工厂的各项工作。对收到的职工意见，经总支会仔细研究后作出答复，并将意见和答复通过公示栏、科务会、党员大会等各种形势进行通报。宣传和引导党员干部牢记“以廉为荣、以贪为耻”的基本理念，树立“淡薄名利、忠实履职”的自律理念和“自觉接受监督检查”的理念。用“贵是一种态度”的全新理念，把廉洁文化活动纳入企业文化建设总体规划中，引领工厂全面和谐发展。

3、廉洁自律工作

进一步规范了“礼品礼金拒收、上交登记月报制度”，

明确了该制度的填报主体、管理要求和填报要求。特别是工厂自五月份开始实施“礼品礼金拒收、上交登记月报制度”的实名签字措施后，各部门负责人非常重视，把此项制度作为廉洁自律的一个突破口，均落实了专人负责，每月通过制度执行，实现了部门提醒、自我约束的管理机制。

4、效能监察工作

为加强油料管理，提升管理水平，加大执行力，促进油料管理规范化工作，经2024年2月26日科务会决定，对油料管理进行效能监察立项，通过流程梳理，完善管理制度，监察油料管理工作的规范情况，查找在油料管理工作中存在的薄弱环节，促进油料管理的规范性，使之不断满足相关管理制度的规定和要求，规范油料管理工作，杜绝油料管理工作中的违法违纪行为，培育良好的职业操守。

总体来说运输科党风廉政责任制工作能真正的以“三个代表”重要思想为指导，按照从严治党、从严治企的方针，对广大职工进行党性、党风、党纪和政纪廉政教育，真正的达到了提高广大党员干部的政治素质。

存在主要问题

2024年工作思路

运输科党总支2024年12月14日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找