# 纪检介入督办工作总结(必备15篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-06-26

*纪检介入督办工作总结1为加强文商集团各项工作的推进力度，确保管委会、集团、公司的各项决策和工作部署得到有效落实，形成规范、科学、高效的督查工作\*\*，根据《督查工作\*\*》和集团《督查督办工作试行办法》，特制定本\*\*。>一、工作机构（一）公司成...*

**纪检介入督办工作总结1**

为加强文商集团各项工作的推进力度，确保管委会、集团、公司的各项决策和工作部署得到有效落实，形成规范、科学、高效的督查工作\*\*，根据《督查工作\*\*》和集团《督查督办工作试行办法》，特制定本\*\*。

>一、工作机构

（一）公司成立督查督办工作\*\*小组，由公司总经理任组长，分管行政人事部的副总经理和分管项目发展部的副总经理任副组长，行政人事部和项目发展部负责人及具体承担此项工作人员为成员。

（二）行政人事部负责文件、会议责成事项以及\*\*关注的重点工作的督查督办，定期发布督察督办结果并上报；项目发展部负责目标责任及项目有关工作任务的督查督办，定期发布督察督办结果并上报。

（三）各部门负责人、子公司主要负责人为督查督办事项的直接责任人，负责将本部门承办的督查督办事项进展按要求报送行政人事部和项目发展部。

>二、督查督办范围

（一）管委会文件、文化集团文件、公司文件及各类会议责成事项；

（二）公司与各部门、子公司签订的目标责任书及目标责任分解计划；

（三）经总经理办公会审定的公司项目开发节点计划；

（四）管委会、文化集团及公司\*\*临时交办或关注的的重要事项。

>三、督查督办原则

（一）围绕中心的`原则。开展督查工作，要紧紧围绕公司的中心工作和阶段性重点工作，管委会、文化集团和公司\*\*关注的工作进行，自觉服从和服务于公司的中心工作。

（二）\*\*负责的原则。督办事项的进展情况要及时报告\*\*，遇有问题要及时提请有关\*\*出面协调，及时排除阻力，督查督办事项进展上报前须经部门负责人、子公司要负责人审核。

（三）分工合作的原则。坚持一级抓一级、一级对一级负责，分工协作，密切配合，发挥整体督办效能，做到事事有着落，件件有回音。

（四）实事求是的原则。督查人员必须深入实际，\*\*研究，全面、准确地了解情况，讲真话、报实情。在督查中做到坚持原则，秉公办事，善于发现问题，敢于反映问题。

（五）注重实效的原则。要把注重实效贯穿于督查工作的全过程。对列入督查范围的事项，要讲效率、求质量，通过督查督办，切实推动工作进展。

（六）督查督办人员要不断提高自身的\*\*素质和业务素质，充分了解\*\*的决策意图、工作思路，认真领会\*\*批示、交办事项的精神。

>四、督查督办事项的确认

（一）公司文件、行政办公会议和总经理办公会议纪要责成的事项，直接列入督办范围；管委会、文化集团各类会议纪要、各种通知、来文及督办通知单责成公司落实的事项，直接列入督办范围：

1、公司与各部门、子公司签订的目标责任书及目标责任分解计划直接列入督办范围；

2、公司各项目开发节点计划，经总经理办公会审定后直接列入督办范围；

3、管委会、文化集团及公司\*\*临时交办的事项由总经理审定后列入督办范围。

（二）凡列入督办范围的事项，应分别登记，并按照督办事项的内容、业务分工和\*\*批办意见，确定完成时限。

（三）凡需两个以上部门共同办理的事项，由主办部门、单位牵头，会同\*\*\*\*共同办理，并由主办部门、单位负责定期报送进展情况。

>五、工作流程

（一）立项。督办事项确定承办单位后，行政人事部、项目发展部应逐项进行登记，内容包括督办事项、督办依据、责任部门、责任人、办理时限等。

（二）交办。对立项督办事项，由督查办以会议、文件、督查表单等形式及时通知责任部门。

（三）反馈。责任部门收到督查通知后，应立即落实、及时反馈督办事项：

1、文件、会议及\*\*交办的督办事项最新进展情况于每周三之前上报最新进展情况，由行政人事部在周要情中予以体现，并在月中、月末更新《会议督办任务进展情况一览表》；

2、项目督办事项须根据节点计划及时反馈最新进展，并于每月末填报《项目督办任务汇总表》上报至项目发展部；

3、目标责任计划落实情况于每月末填报《目标责任完成情况表》上报至项目发展部，财务类指标于次月首周填报。

督查办负责部门应及时将督办事项汇总分析，并将进展状况及异常事项报告相关\*\*。

（四）催办。对可能或已经超过时限尚未办结的业务，行政人事部和项目发展部及时进行催办，切实做到急件跟踪催办，要件重点催办，一般件定期催办。催办除电话询问，必要时可安排专人到承办部门和项目现场实地进行查办，督促落实。查办中发现重大问题，及时向公司主要\*\*报告。

（五）调整。因客观原因不能按要求办结的督办事项，承办部门应在承办事项到期前填报《督办任务变更申请表》，按照督办事项确定的流程办理调整手续，未办理调整手续或审批未通过的，按原任务未完成处罚。

（六）办结。承办部门完成督查督办任务后，应填写《文商集团督查督办回执单》，经相关职能部门、分管\*\*签字确认后，将回执单和成果性材料交行政人事部或项目发展部备案。

（七）\*\*。行政人事部于每月中、月末对所督办事项进行\*\*；项目发展部于次月首周对上月目标责任完成情况、节点计划执行情况进行\*\*；督查办每月编写《督查专报》上报文化集团。

>六、工作要求

（一）对列入督办范围的事项，承办部门要严格按照督办程序及时办理相关手续，对因手续办理不及时造成的延误由相关人员承担责任。

（二）承办部门上报督办事项进展情况，应做到事实清楚，结论准确，处理妥当，文字简练，上报内容包括但不限于：进展情况、存在的问题及解决建议。

（三）督查办要紧紧围绕督办事项时间节点，深入一线、提前预警；每月深入各项目现场督办不少于一次，深入各部门实地督办不少于一次。

（四）督查办要摸清工作实情，暴露存在问题，督促提出改进措施，跟进落实情况，及时反馈\*\*。

（五）督查办要\*\*落实上级督办\*\*，重点关注列入上级督办的事项，对出现的异常情况，要提前预警，提前向上级的办理相关手续。

>七、奖惩

（一）未按要求的时间、格式上报的，由督查办对部门（子公司）及负责人进行\*\*。

（二）未能按要求办结的督办事项，追究相关部门（子公司）及相关人员的责任；上报内容严重失实，且造成较大后果的，取消年度评优资格。

**纪检介入督办工作总结2**

3月12日、26日、27日、28日，中心小学校级\*\*用四天时间对辖区小学各项工作进行了全面督查。督查组采用“查看资料、深入课堂、走进食堂、交流信息”的方式了解到各校开展工作的实际情况，现将督查情况予以\*\*：

>一、学校管理工作

全乡各小学重视\*\*建设，各项\*\*较齐全，办学规范，未发现乱收费迹象，学校教学秩序生活秩序井然有序，社会反响较好。管理人员分工明确，责任明确，财务管理\*\*、公开、透明，学校运转正常。

有待我们今后完善改进的是：进一步规范行政议事\*\*，充分发挥集体的智慧；进一步开好教师例会，不能仅局限于传达中小会议精神，要通过教师会更好地了解教师的内心世界，以便更好地为教师服务，以充分发挥教师的积极性为己任，为我乡小学教育可持续发展创造更好更多的有利条件。

>二、教学常规工作

在大部分学校，检查组都随机走进课堂听了一节课，认为授课老师基本能把握教材重难点，能采取有效方式科学合理\*\*教学，能尊重学生主体地位，师生互动性较好，基本能达到课堂预设的目标要求。但在课堂生成度上还是有待加强，建议老师要注重学生能力的培养：观察能力、动手能力、动脑能力、听说读写能力等等，只有学生“动起来”的课堂才是精彩无比的课堂，这样的教学效果也将会是事半功倍。

在课堂之外的备课、作业批改等教学的辅助环节，大部分老师付出了较多的心血。

个别老师存在以下问题需要及时改进：

1、有老师教学计划不详，无进度安排；存在备课滞后现象，没有按要求做到超前一周备课；

2、数学作业要求天天有，语文作业要求课课有，个别老师在数量上以及批改质量上没有达到规定要求。

3、数学基础训练有老师没有批改。

三、后勤工作

本学期各校坚持后勤工作为学校的教育教学这一中心工作服务。首先，各校能按规定项目和标准收费，没有发现乱收费现象；其次，各小学均建立健全了财务财产管理\*\*，成立了\*\*理财和校产管理小组，分工清楚，职责明确；

其三，营养餐供应工作进展顺利，基本都能按照中小要求来做，学生和家长反映良好；

其四是校园卫生情况良好。

但问题依然存在，表现在：

1少数学校卫生有死角，特别是厨房和厕所，卫生状况很差；

2、多数学校校产损坏严重，特别是教室门窗、教师办公桌椅；

3、营养餐公示不及时、不规范。

建议：

1、各校要加强对校产的保护，要在广大师生中进行“爱护公物、人人有责”的教育。

2、进一步规范学生营养餐的管理，确保营养餐的食品安全和资金安全。

>四、校园安全工作

安全工作是学校工作的重中之重。中小一再要求必须坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则。通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和\*\*学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

督查组认为：各校对安全工作能引起\*\*\*\*，学校与老师均签订了安全目标责任书；各班级能制定安全工作计划本能开展相应活动；部分学校有安全教育训话记录或能做到\*\*下安全教育讲话；大部分学校制定了首节课点名\*\*以及放学清点学生数\*\*，教室的醒目位置张贴有详细的学生信息表；少先队能配合学校开展一些安全教育活动；多数学校在开展安全教育六个一活动中较好地开展了应急疏散演练活动等。

>需要改进之处主要有：

1、安全工作必须警钟长鸣，各校仅有安全工作\*\*远远不够，务必做到责任到人。要做到事事、处处、时时有人管。要严格责任包保\*\*和责任追究\*\*，逐级负责，确保安全。

2、务必做好食品安全工作，向学生提供科学合理、卫生安全的营养午餐。

3、学校要重视并做好学生的安全教育工作，既要有\*\*保证，又要措施有力。安全教育必须天天讲，要利用重大节日、班队会课、\*\*下讲话或者早操后训话、主题板报等强化对学生的安全教育。对学生的安全知识教育覆盖面要广，要做到反复强调。

4、安全工作的资料建设要做到及时整理归档、留存备查。

5、中小本部师生较多，安全工作忽视不得。要加强路队护送以及侧门监管工作，教师值日工作要根据安排落到实处。

>五、校园文化阵地建设工作

俗话说得好：“人创造环境，同样，环境也造就人。”校园文化阵地建设工作是充实、美化校园环境的重要方面，对学生的教育有着潜移默化的熏陶和启迪的作用。督查中发现各校对校园文化阵地建设工作的重视程度有待加强。

各校比较重视主题板报的出刊，比较重视办公室的布置，但只有少数学校教室进行了布置。教室是学生学习的主要场所，文化建设氛围必须要浓厚。建议各校对教室的布置工作要做好，要加大投入，可以张贴对学生有启迪作用的学习类、安全教育类、立志励志类等宣传字画。此外，中心小学为各校设计制作宣传橱窗的工作正在启动中，即将投入各校使用。

总之，督查工作只是\*\*不是目的。学校常规管理工作其实事关每位教师的切身利益，需要人人参与、齐抓共管。大家都知道，安全工作没有小事，教育教学工作是中心工作，文化阵地建设工作事关学校形象，总务后勤工作是教学保障。所以无论你是站在何种角度，对待

学生、对待事业、对待学校，对待管理，我们没有理由不要责任意识和主人翁意识。大家有了责任意识和主人翁意识，学校的常规管理工作一定会做得更好。

**纪检介入督办工作总结3**

今年来，大队全面加强政治教育，通过对条令条例学习教育、时事政策教育、优良传统教育、消防官兵职业道德规范教育、法律法规教育六个专题的教育学习，突出抓好了“三个代表”重要思想教育和“执法为民”教育。中队主要抓好条令条例学习教育，做到有组织领导，有学习辅导，有作业考试。为了保证政治教育的时间、内容、人员、效果四落实，我们主要采取了以下几个措施：

⒈、建立健全党组织，加强组织领导。大队党总支是大队统一领导和团结的核心，是党联系基层官兵的纽带，是保证大队完成各项工作任务，加强大队建设的坚强战斗堡垒。在落实创建一流大队目标的工作中，大队在新领导班子带领下，首先建立健全党支部和支委会，根据人员工作岗位变动，及时进行了改选。其次，坚持每月定期召开支委会，分析研究部队中心工作的开展情况，加强指导部队全面建设，落实好七项组织生活制度，同时不断提高党团活动质量，规范各种会议记录。今年来，党总支召开了会议次，党员大会次，发展了名党员。党总支一班人团结协作，注重培养解决自身问题和领导本单位全面建设的能力，能够议大事，抓大事，不仅加强了对部队的思想政治领导，而且保证了大队建设的正确方向，为争创一流大队打下坚实的基础。

⒉、加强政治思想教育工作，打牢官兵政治思想基础。一年来，根据支队年度各季度政治教育计划，大、中队再次进行了以“三个代表”重要思想和党的\_精神为主，以政治理论教育、时事政治教育、优良传统教育、革命人生观、价值观教育、法纪教育和职能职业道德教育六个专题，确实抓好经常性思想工作和时事政策教育，做到有组织领导，有学习辅导，有作业考试，保证了政治教育的时间、内容和要求，用制度克服组织政治教育的随意性，不断提高备课、授课质量，确保政治教育的四落实。

⒊、不断加强和改进政治教育的形式。一是加强课堂教育，提高课堂教育的质量，注重理论与实践相结合，思想教育与行为引导相结合。比如讲到尊干爱兵就教育战士注重礼节礼貌；讲到爱国奉献就教育官兵爱岗敬业，积极投身到执勤岗位练兵活动中；讲到艰苦奋斗就教育官兵勤俭节约、不吸烟、减少外出次数，克服高消费。二是充分利用先进教育手段和新闻媒体开展教育，坚持落实“三个半小时”的教育。在“两会”召开期间，经常组织大、中队全体官兵收看报道“两会”的电视节目。中队还利用多媒体教学方法，从媒体上充分挖掘教育资源组织官兵观看学习，并组织官兵观看电影《公安局长任长霞同志》，参观李硕勋烈士纪念园、李向群展览馆等爱国教育基地，不断丰富部队教育资源。

⒋、明确思想，把握重点，确保条令条例学习的“四落实”。大队紧紧围绕贯彻党的\_精神，坚持从严治警方针，全面贯彻“三个代表”重要思想，以\_《关于全面加强军队管理教育工作的决定》和总队《关于开展“条令条例学习月”活动的通知》为依据，以加强部队纪律作风为核心，以加强干部、士官管理和基层正规化建设为重点，组织全体官兵深入学习新颁发的《内务条令》、《纪律条令》、《队列条令》、《公安消防部队士官管理规定》、《公安消防部队基层正规化管理若干规定》、《军队基层建设纲要》、《公安消防部队官兵、营区管理规定》等内容，共完成xx个学习日，人员到课率达到，考核成绩及格率达到，良好率，优秀率达到。通过全面扎实地学习，保证了时间不挂空档，人员不落一人，内容不丢章节，效果不走过场，使大队全体官兵明确了学习条令条例的意义和目的，认真查找思想、工作、纪律作风等方面存在的问题和不足，制定了整改措施，并认真加以纠正，提高了大队正规化建设水平，基本实现了官兵行为举止规范化，一日生活条令化、坐立行走队列化和“按制度管人、按制度办事、按制度管物”的“三化”、“三按”目标。

⒌、认真开展“执法为民”教育整顿活动，提高官兵职业道德素质。根据《海南省公安消防部队执法为民教育整顿方案》和《海口市公安消防支队执法为民教育整顿方案》的总要求，大队领导高度重视，分别召开大队党总支和军人大会，进行广泛动员和宣贯传达学习，制定确实可行的执法为民实施方案，有计划、有步骤，按“三个围绕”展开执法为民教育整顿活动，确保教育整顿活动成效。一是端正学习态度。二是做好宣传报导。三是深刻查摆，彻底剖析。四是写好心得体会。xx月xx日和xx日，大队召开了以执法为民为主题的民主生活会，每个党员深刻、客观地进行批评和自我批评，查找在工作等方面存在的问题，提出解决的办法，达到了教育整顿的效果。

⒍、切实做好部队安全防事故工作，确保部队安全稳定。年初以来，大队根据总队、支队有关文件的要求，大队党总支部坚持以党的\_精神为指导，以加强部队正规化建设为核心，以全面落实安全防事故工作为重点，坚持从严治警的方针，进一步强化官兵安全意识、责任意识和使命意识，带领全体官兵努力实现“纪律严明、作风严谨；管理严格、秩序正规；事故减少、队伍稳定；战斗力增强、任务完成圆满”的目标。为加强这项工作，大队安全领导小组先后次召开专题的会议，对安全情况进行了全面的分析和研究，制定和调整修改了《安全工作制度》等项规章制度。

⒎、密切警民关系，积极开展双拥共建活动。

大队继续开展“为人民服务，树消防新风”活动，积极响应地方政府的号召，自觉参加地方义务劳动，密切警民关系。在春节前，分别组织官兵到敬老院、五岳村慰问孤寡老人，并积极参加村委会组织的修路义务劳动；xx月xx日，中队在府城三角公园开展学雷锋活动、xx月xx日在省高级技工学校开展大型消防知识宣传和灭火表演活动。大队非常重视搞好友邻单位的关系，经常组织中队与“女子劳教所”、“武警中队”、“绿色佳园”等友邻单位开展篮球比赛活动，并在友邻单位分别聘请名“社会消防监督员”，中队干部经常走访或召开群众座谈会，了解中队官兵遵守群众纪律的情况，杜绝了警民纠纷和违法违纪问题。

**纪检介入督办工作总结4**

进入公司快半年时间，由最初的坐在办公室看文件，到此刻东奔西走，我开始正式融入这份工作，也慢慢喜欢这份工作。

>现将过去的五个月作以下总结：

1、2月份刚进入公司，主要是对公司日常运作以及本职工作的一个了解阶段，经过查阅公司的各类文件和同事聊天了解公司情景和工作职责。作为市场督导，首先要了解自己的货品，哪些畅销，哪些滞销都要清楚，同时还要具备必须的专业知识，演讲技巧。再者，要坚持进取，持之以恒的工作心态。

2、3、4月份出差本省、四川，重庆等地，在这这段时间我第一次接触实体店铺。在这过程中，也发现很多问题，包括货品，专柜形象，人员管理等方面都出现不一样程度的漏洞，这也是我以后工作必须注重的，也深知市场督导作为公司与\*\*商的纽带，必须有专业的知识，良好的沟通本事、管理本事和十足的热情和职责心才能把工作做好。

3、5月份主要是订货会的相关事情，由前期的准备阶段到订货会结束，提升最快的是对货品的陈列方面。经过市场部其他同事的指导，我对货品的陈列有了很大的提高，也分清三个品牌不一样的陈列风格。但目前掌握的还是一些基本的陈列方法和局部的陈列方法，对整个卖场的陈列，和突显品牌风格的陈列方法还没能掌握。陈列没有固定的方法，需要不断去尝试不断去学习，特别是一些国际品牌的陈列更值得我去学习。

4、6月份出差武汉，主要针对店员进行培训和协助销售。6月份的出差能够说是对我前期知识积累的一次检验。在武汉驻店期间，对员工培训了基础知识和服务礼仪，基本能够流畅地讲完课程，但这过程中发现自己对皮料的了解还不够透彻，包括皮料的种类和皮料的护理方法。在驻店期间除了培训，大部分时间都是做销售，一方面能够让我更了解货品，了解陈列；另一方面增加销售经验和卖场管理经验。对于我来说，这些经历对日后工作将会有很大的帮忙，特别是做培训的时候，有相关的\'卖场经验会更容易让销售顾问去理解我的一些见解。

对我来说，皮具行业了解尚浅，要学习的还有很多。正因为这样，我必须以十足的热情和努力，不断提升自己。

>下半年工作计划：

下半年的工作继续围绕着提升专业知识开展，同时加强对整个行业的了解。现将下半年工作做以下计划：

1、继续加强自己的专业知识，熟悉新货品的销售情景。继续加强对培训资料的熟悉程度，加强普通话的锻炼。

2、了解所有竞争品牌，包括其品牌文化，产品风格，产品价位以及销售情景。

3、争取下半年能够出差不一样区域，了解全国市场情景。

4、争取年底有自己管理的区域，把之前积累的经验拿到实际管理中去，提高自己的管理水\*，提高区域销售业绩，为公司创造效益。

**纪检介入督办工作总结5**

1、20xx年进入大学不久之后，各分院学生会都开始了纳新的活动。我怀着对大学生活的渴望与激动的心情毅然报名，因为从小就遵纪守法、自律能力较强，我选择了纪检部。经过面试和审核我幸运的成为纪检部的一员。

2、在纪检部工作，工作目标很明确在刚开始工作期间遇到过困难，晚自习时要去晚检，为了违护晚自习持序，一开始自己去晚检时说话都怕，敲门也害怕但经过学长的带领下，渐渐熟悉这工作了，我也知道纪检部工作可能会得罪人，但有时候方法用得当就会处理的很好说实话作为纪检部的一员，每天重复着同一件事情，有时候会感到一些枯燥，但我从没想过放弃，因为我觉得能为大家做点贡献是一件光荣的事，是一件有意义的事。所以我要更加严格的要求自己，尽自己的责任，做到严谨认真，真正的起到督促作用，为我院良好风气的形成贡献微薄力量。

3、准时的参加部门召开的各种会议，认真记录会议内容及要求，实事求是的发现问题，提出见解，我极度讨厌形式主义，不喜欢做一些对我毫无意义的事。

4、加强和其他干事的交流，建立友谊，为工作的更好开展奠定基础。

5、进入我们院的协调部也让我学到了各部门的工作也认识到了自己的不足的地方。

**纪检介入督办工作总结6**

1、内部成员

这个学期我们部门各成员得到了很大的锻炼。新血液的注入使我们部门更充满了活力，委员工作更加的顺手，新干事们认识了很多的朋友，开阔了自己的视野，磨砺了自己的性格，锻炼了自己的工作能力，使自己的人生得到了一次升华。同时通过本学期的相处，部门成员间的感情日益深厚。在做每一项工作时，各成员相互配合，互传信息，发挥了团队的精神，有时即使一个人有事不能到场，另一个会及时的补充，使工作得以保证。

2、部门交流

我们部门积极参加我院部及系部的各项活动。在活动中一边放松，一边与其他部门进行交流。提高各种效率，增强工作激情。同时加强与兄弟部门的联系，团结互助，共同奋进，增强情感的交流，推动团总支学生会的发展。

**纪检介入督办工作总结7**

1、可以说我部的每一次例会都起到了它实实在在的作用，越来越完善的纪检条例，

2、收集同学们的意见及时反映给相关部门，给同学提供了一条沟通的放便渠道，使系里更快更及时地了解同学们的需要，尽快作出行动，满足同学们的需要；

3、不定时抽查上课，上操出勤情况，有效地保证了学生的上课，上操出勤，一定程度上提高了教学的质量。

4、有效保证了各项活动的有序进行，保证了各项活动的质量；

5、各项检查结果做到了归类登记、统计、存档，为以后的评优提供有效的证明；

在一次次这些工作中，大家也都清楚地看到了我们的进步。下个学期我们谨记为学生服务的宗旨，怀着全心全意为广大学生服务信心，认真地完成了各项工作工作。有不足的地方希望院里领导老师给予批评指出不足，我们会改进。

自20x年9月到全椒县纪委办公室任职以来，在这2年时间里，在领导的关怀和指导下，在各科室同志的支持和帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，为做好办公室各项工作打下了良好的基础。在这期间有喜乐，也有哀愁，但更多的是感激，因我在工作中不仅学到了与工作相关的知识、技能与方法，还学习到了如何做人、怎样为人处世，这是比任何东西都宝贵的人生财富，并将受益终生。所以我怀着一颗感恩的心在工作着、学习着。按照组织要求，现对本人两年来的工作进行一下总结与归纳，如有不妥之处请领导批评指正。

一、认真学习，努力提高

两年来，我首先是认真学习党的\_\_大精神，深入贯彻落实\_，弄清工作的方向、目标和任务，紧跟时代潮流，确保在思想上、行动上和党组织保持高度一致;其次是对中央、省、市下发的有关纪检监察工作的文件认真研读，增强自己的业务理论素质，以上级文件精神为指引，做好本职工作;第三是努力学习各种具体的业务知识，使自己在工作中不掉队、不落伍，能够更好地胜任本职工作。

二、脚踏实地，努力工作

办公室是一个工作非常繁杂、任务比较重的部门。作为办公室人员，既肩负着领导助手的重任，又要兼顾机关正常运转。因此我不论在工作安排还是在处理问题时，都慎重考虑，锻炼自己独当一面的能力。在两年的工作中，我牢固树立“办公室无小事”的思想，尽职尽责，努力工作。首先是熟悉本职业务，胜任工作。在工作之余，通过自己能够找到的一切资料，逐渐增进自己对调查研究的了解，使自己能够做好工作。其次是认真对待本职工作和领导交办的每一件事。办公室是委局机关上情下达、下情上报的桥梁，做好办公室工作，对委局工作的正常运转起着重要的作用，为此，在工作中，我坚持做到“六个不让”，即：不让领导布置的工作在我手中延误，不让正在处理的公文在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让前来联系工作的通知在我这里受到冷落，不让任何小道消息从我这里传播，不让办公室的形象在我这里受到损害。第三是注意形象。办公室是一个单位的窗口，所以无论是接个电话还是迎来送往，我时刻注意自己的言谈举止，不因为自己的过失而影响到整个机关的形象。

三、端正作风，摆正位置

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的时间，做到自己的，自工作以来，没有耽误过领导交办的任何事情。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，不趋炎附势，也不欺上压下，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

四、存在问题

在县纪委办公室工作的两年，我也清醒地看到自己还存在许多不足，一是对办公室工作了解还不够全面，有些工作思想上存在应付现象;二是工作的创造性还不够强,缺少艰苦奋斗的精神;三是学习掌握新政策、新规定还不够，对新形势下的工作需求还有差距;四是与人沟通的能力还存在欠缺,协调人际关系的方式方法还有待改进。这些不足，我将在今后的工作中努力加以改进提高，争取把自己的工作做得更好。

总之，两年以来，通过努力学习和不断摸索，收获很大，我坚信工作只要尽心努力去做，就一定能够做好。做了两年的办公室工作了，有的时候也觉得自己有经验，或是由着自己的判断来处理事情，所以也犯过经验主义的错误，事后才知道自己的社会阅历缺乏，或是处理方法不当，我决心在今后的工作中要多提高自己的素质与休养，多学习为人处世的哲学，超越现在的自己，争取更大的进步!

现就我局\_\_年贯彻落实党风廉政建设责任和纪检工作做如下汇报：

一、工作开展情况

(一)加强组织领导

1.始终坚持党组统一领导

党政齐抓共管，纪检组织协调，各单位各负其责，依靠广大干部职工、群众支持和参与的领导体制和工作机制。局党组成立了由局长任组长，纪检组长为副组长，班子成员及相关科室领导为成员的领导小组，领导小组下设办公室，负责日常事务的处理。

2.全面落实\_两个责任\_，提升党风廉政建设水平

根据市纪委下发的党风廉政建设和两个责任文件精神要求，我局按照工作部署，以严格落实党风廉政建设为中心，转职能、转方式、转作风，进一步明确局党组党风廉政建设和反\_的主体责任，党组书记切实履行反腐倡廉建设第一责任人职责。进一步明确局纪检组的党风廉政建设监督责任，强化\_三转一聚焦\_，纪检组长专职做好党风廉政建设和反\_工作，专注监督执纪问责。

3.严格执行干部选拔程序

严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》等组织人事工作规定选拔、任用、晋级，按程序进行民主推荐、考核、考察和征求同级纪检组的意见。\_\_年推荐了一名下属单位正职领导，\_\_年推荐了一名副科级领导干部，\_\_年任命了局机关一名中层领导。严格执行了任前谈话、廉政谈话、诫免谈话等制度。\_\_年，分别对重点岗位人员进行廉政谈话10人，对干部职工不遵守上下班纪律进行诫免谈话2人。

4.把党风廉政建设纳入年度考核

每年都要对签订党风廉政建设责任制的单位进行考核评比。年初召开林业系统党风廉政建设专题会议，对本年度党风廉政建设工作做出安排部署，并与林技站、森林公安局、园林局、公园湿地管理处等下属单位分别签订党风廉政建设工作责任书，年中对所属单位落实党风廉政建设责任制的情况进行督促检查，年终对各单位落实党风廉政建设责任的情况进行考核，对落实责任制优秀的单位和个人进行表彰奖励，并将考核结果纳入年终目标考核等次、职务职级晋升。做到了年初有部署，年中有检查、年终有考核。

(二)结合党的“群众教育”和“三严三实”教育实践活动，加强学习和教育

一是坚持理论学习。组织干部职工集中学习了《党章》、《中国\_纪律处分条例》、《中国\_廉洁自律准则》、和\_一系列讲话精神等。领导干部带头参加学习，带头上党课，近三年来，全系统开展集中学习24次，专题报告3次，集中专题讨论12次，参加学习的在职党员干部全部撰写了学习心得，局党组完成中心组理论学习12次，切实做到学习有部署、有记录、有讨论、有笔记、有体会，提高党员干部的政治理论水平。

二是加强思想教育。坚持以正面引导、反面警示、氛围营造相结合的方式加强思想教育，努力改进干部作风。邀请市纪委、市法院、检察院及林业法律顾问给林业系统干部职工进行专题教育，组织全体机关党员干部到红军纪念园、\_\_县红军渡开展重温革命历史的红色教育，到市看守所、拘留所、市检察院感受铁窗人生的黑色教育，使全局党员干部拒腐防变能力和廉洁从政的意识明显增强。

(三)切实加强研究部署，建立健全规章制度

1.规范林业项目建设管理

一是成立了项目办。针对过去林业项目建设管理混乱的局面，新一届领导班子从局里抽调精干力量，在\_\_年，成立了项目办，由项目办全面负责全市林业项目建设。

二是制定了林业项目建设管理制度，加强林业项目资金管理。\_\_年，制定了《\_\_市林业项目建设管理办法》和《\_\_市林业工程种苗管理办法》，\_\_年制定了《\_\_市林业项目建设管理责任制度》。新制度规范了林业项目建设招投标管理和资金使用。项目招投标实行“三个领导(其中一人为纪检组长)到场”监督制度，根据项目性质和投资规模大小，按照国家招投标管理规定分别以公开招标、比选、竞争性谈判和市场询价采购等方式确定施工单位。林业项目资金使用必须符合国家林业项目资金管理办法规定，并实行转账核算、专户管理;项目资金支付凭证必须真实、合法、有效。

三是健全林业项目建设跟踪落实制度。精确落实责任，确保林业项目建设的每个环节都有具体人员“保驾护航”。完善落实分管林业项目建设领导包联重点项目责任制，为分管林业项目建设领导配备了一名项目秘书，负责收集、管理林业工程项目的软件资料，确保项目资料的完整性。对每一个重点项目都要明确责任单位、责任领导、投资主体和具体责任人、承办人，明确工程进度和责任要求，做到目标、重点、措施、进度、责任“五明确”。

四是规范林业项目验收管理。大型林业项目验收组由发改、财政、审计、林业等部门组建;小型林业建设项目由林业局自行组织纪检、计财、造林、项目办等科、站、室、处人员开展验收，验收人员不少于3人。

2.围绕容易滋生\_的薄弱环节，建立完善了相关制度

一是进一步健全完善了《局公务车辆管理规定》。严格执行上级有关加强公务用车管理、严禁领导干部违规驾驶公车的规定。结合实际制定了车辆管理规定，对车辆管理、节约开支、确保行车安全等方面的内容进行明确规定，并认真抓好贯彻落实。

二是严控公务经费。在公务接待上，积极响应中央号召，修订了《公务接待管理制度》，严禁用公款吃喝玩乐、公款旅游，严格控制公务接待活动，压缩经费支出，确保工作正常运转，严肃查处党员领导干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。近几年，公务接待费呈直线下降，由过去的30万元下降到15万元。

三是如实申报个人重大事项。局领导班子成员认真执行凡涉及到个人重大事项都如实向市纪委、市委组织部报告。坚持婚丧喜庆进行申报审批制度，同时完善事前事后跟踪督查机制，杜绝了借婚丧喜庆大操大办行为。我局近几年共审批5件，没有出现大操大办的行为。

3.强化“三重一大”机制，进一步规范领导干部的权力运行，强化监督制约机制

坚持民主集中制。通过完善班子成员分工负责方式、班子议事规则和班子成员表决办法等机制来落实集体领导和个人分工负责相结合的制度。

凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用“三重一大”事项，严格按规定程序进行操作，最后由领导班子集体作出决定。切实增加权力运行的透明度。重大事项决定后，凡适宜公开的都应以适当的方式公开。完善决策失误责任追究办法，防止领导班子决策失误和权力滥用，保证决策的科学化、民主化。

(四)紧盯\_四风\_问题，加强行风整顿

1.加强机关作风效能建设

针对机关作风效能建设，结合中央八项规定，制定了《林业局规范行业作风、严明工作纪律“二十条”规定》、《职工上班签到制度》和《请销假制度》等一系列规章制度。切实规范了局机关作风效能建设管理，提高了办事效率。

同时针对干部职工在作风方面存在的一些突出问题及时进行整改，切实解决“庸、懒、散”和推诿扯皮、责任心不强、被动应付等问题。增强每位干部职工效能意识，严格执行作风效能建设各项规定。

2.把党风廉政建设贯穿于林业各项工作之中。

认真分析在林业工作中容易出现问题的环节，多次到基层开展廉政教育。确保林政工作的公平、公正、透明，杜绝了暗箱操作等损害群众利益的行为发生;林木采伐管理工作方面，严格执行森林限额采伐制度，科学安排采伐指标，并按一乡一人推选木材采伐人员，并进行公示，确保做到公正、公开、公平，增强指标分配的透明度，杜绝暗箱操作，从源头上铲除行业容易滋生\_的环节;退耕还林方面，为确保退耕还林政策落实到位，进一步规范了资金兑现程序，严格按照“检查验收数据汇总乡村公示政策兑现”的程序，及时足额兑现政策补助;产业发展方面，对苗木栽植中所需的物资、苗木等实行公开采购，加强项目资金使用管理，加强项目建设成效监督检查，确保项目建设公开、透明。

3.纠正“不作为”和整治“乱作为”

一是纠正“不作为”。坚决纠正不认真履职，上有政策、下有对策，搞忽悠的行为;坚决纠正调查研究走马观花、浮光掠影，只调查、不研究，重过程、轻结果，面上看得多、点上解剖少，以偏概全、一知半解的行为;坚决纠正查处不敢正视问题、不愿解决问题，报喜不报忧，隐瞒事实、\_，久拖不决、避重就轻，小问题拖成大问题的现象。

二是整治“乱作为”。坚决查处“吃拿卡要”行为;坚决杜绝利用便民服务谋取不正当利益行为;坚决查处在行政许可、项目审批、执法检查、违规违法案件查处等工作中的暗箱操作、权力寻租等行为;坚决纠正频繁检查、多头检查，以收费代管理、以罚款抵收及粗暴执法行为;坚决查处不给好处不办事、给了好处乱办事的行为。

4.深入开展林业系统工程建设领域突出问题专项治理工作

成立了工程建设领域专项治理工作领导小组，制定了《林业局工程建设领域专项治理工作实施方案》，并将方案印发局属各单位，要求认真抓好贯彻落实。重点对\_\_年以来所有竣工和在建、拟建政府投资项目和使用国有资金项目逐一自查清理，认真对照有关政策规定和法律法规，针对项目决策、项目核准、工程招标、物资采购、资金拨付使用、工程质量、工程建设实施等重点部位和关键环节进行自查，找出存在的突出问题，并认真进行了整改，保证了工程按时按质按量完成。

5.案件查处

一是切实加强对办案工作的领导。主要领导亲自过问和指导案件查办，确保办案经费的投入，并建立纪检组长负总责，相关领导和人员分级负责的办案工作责任制。

二是积极支持配合对涉林案件的查办。配合市检察院和市纪委查办系统内违法、违纪和违规案件。\_\_年，3名部门责任人因作风漂浮、执行力差受到警告处分，作了公开检讨;\_\_年，有2人未按时上班，受到通报批评。

三是认真办理群众来信，热情接待群众来访。对来访人员反映的问题局领导班子高度重视，凡信访件都由主要领导亲自批示，分管领导全程跟踪督办，明确相关科室具体承办，能够及时解决的及时解决，不能及时解决的组织力量调查研究，及时协调、尽力做到给来访者一个满意的答复。\_\_年共收到来信来访30件，现已全部办理结束，办结率达100%;上级交办信访件5件，均组织人员多次深入调查，提出了林业部门的处理意见上报相关部门。

四是加强对办案人员的教育、监督和管理。在日常工作中加强对办案全过程的管理和监督，严守办案程序和时限规定，注重发挥查办案件的治本功能，在查办案件中，坚持以党政法纪条规办案，做到事实清楚，定性准确，经得起检验。

二、存在的问题

近年来，市林业局在抓党风廉政建设工作中认真贯彻落实各项防范措施，取得了一定成绩。但工作中也还存在着许多差距和不足：

(一)个别人对实行党风廉政建设责任制认识不够到位、对加强党风廉政建设和反\_斗争的重要性、紧迫性认识不足，决心不大，工作力度不够，抓工作落实缺乏主动性和连续性。

(二)是部分领导干部对党风廉政建设还存在认识不足，重视不够，“一岗双责”落实不够到位，一手软一手硬问题仍然存在。

(三)极少数干部职工自律意识不强，严格执行廉洁自律各项规定不够好。

(四)党的宗旨、优良传统和作风建设在部分党员干部身上有所淡化，对人民群众的困难和疾苦关心不够。

(五)是一些损害群众利益的突出问题还没有得到彻底根治，预防和惩治\_的能力有待进一步提高。

三、对下一步工作的表态

在下一步的党风廉政建设中，市林业局党组将针对存在的问题，加以解决，完善各项制度，全面推进党风廉政建设和反\_工作。

(一)深入开展反腐倡廉教育，筑牢党员干部职工思想道德和党纪国法防线

采取多种形式，加强对党纪、政纪和国家法律、法规的宣传学习，不断提高林业系统干部职工学法、知法、守法的意识，增强廉洁从政，克已奉公的自觉性。把开展警示教育活动作为党风廉政建设工作的一项长期性工作来抓紧、抓好，特别要利用发生在我市的典型案件和林业系统内的违纪违法案件作为反面教材开展警示教育活动，做到警钟长鸣，防微杜渐。

(二)严格执行党风廉政建设责任制

在认真落实好贯彻中央全力反腐的同时，继续执行局主要领导与班子成员及二级单位主要负责人签订党风廉政建设责任书，把党风廉政建设和反\_各项任务逐项细化分解，落实到每位领导班子成员和各相关单位和部门，做到任务、责任量化到人，措施具体，时限清楚，把责任层层落实到位。

(三)查找单位廉政风险点，构建廉政风险防控体系

围绕规范权力运行，通过自己找、群众提、领导点、案例分析和组织评定等方式，组织党员干部结合本行业特点查找存在或潜在的廉政风险点。重点查找行政管理中容易产生\_行为的风险因素、风险点和表现形式。

根据权力的重要程度、自由裁量权的大小、\_现象发生的概率及危害程度等因素，按照高、中、低三个等级，从领导干部开始，每个人结合工作职责，认真查找个人的思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境风险，针对潜在的廉政风险点，结合各自实际，分别制订有针对性的防范措施，经局领导班子集体审定后，将廉政风险点、风险等级和防范措施登记汇总，建立廉政风险点目录，并进行公示公开，接受社会和单位内部的监督。

(四)扎实开展纠风和执法监察工作

抓好政务公开工作，增加工作透明度，接受群众监督;加强林业执法队伍建设，提高依法行政能力，确保森林资源有效保护和合理开发;严格执行造林质量、安全生产等责任事故追究制度，确保造林质量任务和林业安全生产任务的圆满完成;加强对林业重点工程建设、林权制度改革、林地流转等情况的监督检查;稳步推进全市深化集体林权制度改革工作;严格执行工程项目招投标制度和“廉政合同”制，并进行监督检查;认真组织专项治理，采取有效措施，坚决惩处发生在群众身边的“四风”问题，切实保护群众的切身利益。

(五)切实加强信访工作

改进信访工作的方式方法，深入基层，深入群众，认真对待群众，着力解决损害群众利益的突出问题，建立健全群众来信来访接待、登记、办理制度，规范群众来信来访工作。坚持不懈纠正“四风”，盯紧“四风”的新形式、新动向，不断巩固党的群众路线教育实践活动和“三严三实”成果，想群众所想、急群众所急、解群众所难，以群众满意为目标切实做好全市兴林富民各项工作。

同志们，在今后的工作中，我们将以更高的标准、更严的要求、更扎实的作风，用心履行职责，为实现我市生态发展战略、建设幸福美丽\_\_做出积极贡献!

为切实加强学校饮用水卫生管理和传染病防控工作，保障广大师生身体健康和生命安全，依据《\_传染病防治法》、《学校卫生工作条例》、《生活饮用水卫生监督管理办法》、《国家学校体育卫生条件试行基本标准》等法律法规，围绕学校卫生监督工作存在的突出问题，海兴县卫生监督所于20xx年7月-10月对我县内10家中学、33家小学、35家幼儿园进行了专项监督检查，现将监督检查情况汇总如下：

1、学校饮用水卫生：主要是检查学校是否建立饮用水卫生管理制度，饮用水是否有专人管理，是否有卫生防护措施，学校是否对校园饮用水卫生定期检查，是否定期清洗消毒。

2、学校传染病防控：主要检查了学校、幼儿园办理入学手续时，预防接种证查验及疫苗漏种儿童补种情况，是否按要求开展晨检、传染病登记、病好复课查验等工作，是否有专（兼）职传染病疫情报告人，并按要求报送疫情情况，在校学生健康档案建立情况及学生学习生活场所空气流通状况。

1、学校饮用水卫生：6所学校使用市政供水或乡镇供水，余氯检测符合标准，农村学校无消毒设施；13所学校未建立学校饮用水卫生管理制度；部分学校没有指定人员专职（或兼职）管理校园饮水卫生。

2、传染病防控：大部分学校传染病管理制度的可操作性不高，没有专（兼）职传染病疫情信息报告员，没有坚持开展晨检、传染病登记、病愈复课查验等相关工作。由于涉及收费问题，在此次检查中学校都没有建立学生健康档案。

1、为进一步加强学校饮用水卫生和传染病防治工作，各学校应因地制宜，制定完善学校传染病的监测与预警制度；制定具体的、可操作性的突发公共卫生事件应急处理预案；配备专（兼）职卫生管理人员；建立和完善新生入学接种证查验登记制度。

2、进一步加强\_门与教育部门的密切协作。进一步加强对学校卫生安全的监督检查与指导，加强信息交流，密切与教育部门的协作，相互配合，相互支持，共同形成合力。增强监管实效，促进学校卫生工作水平不断提高。

3、强化责任追究制度，建立建全学校卫生安全监管工作的长效机制。进一步加强对卫生工作的领导和管理，强化学校法人是学校卫生安全第一责任人意识，切实把卫生安全工作列入学校日常工作日程。普及卫生安全知识，提高师生自我保护意识。

一年来，在纪检组、监察室领导的关心和指导下，我恪尽职守、求真务实，开拓创新，进取开展纪检监察工作，作为一名纪检监察员我主要做了以下几方面的工作：

一、加强学习、提高素质。为了更好地开展纪检监察工作，我始终把加强学习、提高自身素质作为一种政治职责、政治追求，孜孜以求，不断进取。工作之余我认真学习和领会《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国\_纪律处分条例》等最新的文件精神并及时修正完善自我的世界观、人生观和价值观，始终坚持虚心好学的良好态度，既向书本学习，也向领导和同志们学习，向先进经验学习，取长补短，经过学习进一步提高了对新时期农村加强党风廉政建设重要性的认识，增强了做好纪检监察员的自觉性。

二、严格自律、争做表率。作为纪检监察员在日常工作中我时刻严格要求自我，从每一件小事做起、从一点一滴做起，不该说的话坚决不说、不该做的事坚决不做，在大事上做到渭分明、在小节上严格把握，把党和人民的利益放在首位，自觉地以党纪政纪约束自我，用群众的满意度鞭策自我，明明白白做人、干干净净做事，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，始终做到自重、自省、自警、自励，\_吾日三省吾身\_，充分听取同事的意见、虚心理解同志的监督坚决不跨出违法违纪的第一步，争做拒腐防变、廉洁自律的表率。

三、明确职责，恪尽职守。我在办公室主要负责内勤工作。内勤这个岗位，是一个熔炉，也是一个舞台，既能锻炼自我也能展示自我，我不断加强自身的政治思想素质、作风素质、业务素质和心理素质的修养，切实履行好内勤工作岗位职责，持之以恒地做到\_五勤\_。协助领导安排召开全省农村党风廉政工作会议，办理会议通知、记录、准备会议文件及做好其它有关会务工作。负责好文件的收发、登记、催办、立卷及案卷短期保存和使用，做好有关\_工作;负责好报刊杂志的订阅和分发工作。认真办理党员、群众来信来访的登记、转递，重要信访及时转纪检组长。及时对办公用品的进行置办、管理、发放。

我从事纪检监察工作仅是刚刚迈出了第一步，慢慢地我热爱上了这份职业。如果说工作中取得了一点成绩，完全得益于办公室领导和同志们的鼎力支持，在今后的工作中，我将一如既往、认真履行好纪检监察员的职责，为办公室及全办的党风廉政建设做出应有的贡献。

今年第一季度，区纪委监察局认真学习贯彻党的十\_大、十\_届\_中、\_中全会和中央、省、市纪委全会精神，紧紧围绕区委、区政府中心工作，扎实开展党风廉政建设和反腐工作，严肃查办违纪违法案件，为“五区”建设提供了坚强的纪律保障。现将区纪委监察局20\_\_年一季度工作情况报告如下：

一、理清工作思路，精心安排部署年度工作

一是理清工作思路。深入贯彻落实中央、省、市纪委全会和区委全会精神，紧密结合我区实际，研究提出了“1234”工作思路：围绕“一个目标”(营造风清气正的政治生态)，积极落实“两个责任”，深入推进“三转”，着力“四个强化”(强化监督问责、强化案件查处、强化作风建设、强化宣传教育)。二是精心安排部署。按照上级部署要求，组织召开区纪委八届五次全体会议，深入学习贯彻了中央和省、市纪委全会精神，明确了20\_\_年全区党风廉政建设和反腐工作任务。3个镇(街道)党(工)委书记、4个区政府组成部门负责人对全会进行了述责述廉。

二、落实“两个责任”，营造风清气正政治生态

一是强化检查考核。深入52个区直部门单位对\_\_年度落实党风廉政建设责任制进行了检查考核，推动了反腐倡廉各项工作的落实。

二是推进落实“两个责任”。制定出台了《关于落实党风廉政建设区委常委会主体责任和区纪委常委会监督责任的实施意见(试行)》，要求全区各级党组织结合实际制定本单位实施方案。出台了关于对领导干部进行诫勉谈话、函询、约谈的暂行办法;今年以来已对2名单位主要领导进行诫勉谈话。启动违规收送“红包”问题“回头看”工作，今年全区廉政账户共收到“红包”款6000元。

三是培养清廉意识。把培育廉洁价值理念贯穿于领导干部培养、选拔、管理和使用全过程，组织了49名\_\_年以来全区新提拔或重用的科级干部参加廉政承诺宣誓，签署了廉政承诺书，并统一参加了廉政法规知识考试。

三、严格监督检查，确保“五区”建设高效推进

一是创新督查机制。今年以来，区督查办坚持每天一督查，每周一汇总，每半个月一梳理，每月一通报的“四个一”工作制度，同时对临时增加的热点项目实行专项督查;对各单位的责任目标提出意见建议;对市督查重点项目做好沟通协调。

二是加大督查力度。一季度，区督查办开展各类现场督查300余人次，电话督查600余次，参加调度会议6次，督查情况通报2期，项目进展情况及工作动态各1期，确保了我区重点工程和重要工作高效推进。

四、改进巡查机制，推进纪律检查体制改革

根据上级纪委的决策部署，围绕“转职能、转方式、转作风”的要求，按照上下对应、突出主业、归类整合、总量不变的原则，全面完成了机关内设机构调整。将原党风廉政建设室与执法监察室整合为党风政风监督室，将原纪检监察室更名为纪检监察一室，增设纪检监察二室。

为强化党内监督，充分发挥巡查在党风廉政建设和反腐斗争中的积极作用，制定出台《\_区委关于开展巡查工作的意见》，成立区委巡查工作领导小组，设立三个区委巡查组，并就我区20\_\_年第一轮巡查工作制定了具体实施方案。目前第一轮巡查工作已经正式启动。

五、依纪依法办案，零容忍惩治\_

坚持依纪依法安全文明办案，加强案件监督管理。今年一季度，共受理信访件6件，立案5件，处分5人。其中科级干部3人，一般干部2人，收缴违纪款53万元。重点查处了区卫生局原局长\_\_\_涉嫌受贿、收受红包案，并移送司法机关查处，较好的发挥了查办案件的震慑作用。

六、强化自身建设，提高纪检监察干部队伍素质

扎实推进学习型机关建设，加强干部教育培训，组织参加各类培训20人次，2人参加上级纪委业务培训，1人选调市纪委跟班工作一年，干部队伍素质进一步提升。

召开全区纪检监察系统会议，对开展《\_\_\_关于党风廉政建设和反腐斗争论述摘编》专项学习教育活动进行动员。一季度，委局机关组织开展集中理论学习十余次，开展专题学习讨论区委一号文件活动3次，并利用每周五下午集中或自学《道德经》。

七、下一步工作打算

我们将围绕贯彻落实中央和省、市纪委全会精神，紧紧把握反腐倡廉工作的总体要求，按照年初确定的目标，明确责任分工，主要抓好以下几项工作：

一是层层传导压力。按照区委“两个责任”文件的要求，分级分类签订党风廉政责任状。对镇(街道)和区直单位党政“一把手”、分管领导开展落实“两个责任”和“红包”问题廉政约谈。

二是细化责任分工。制定出台20\_\_年度全区党风廉政建设和反腐工作任务分工、20\_\_年度落实党风廉政建设责任制度检查考核工作方案、20\_\_年党风廉政建设社会评价工作实施方案;

三是加强警示教育。深入开展党风党纪和廉政教育，利用典型案例开展警示教育，以身边事教育身边人;结合“书香”活动，以讲信念、讲规矩、讲奉献、讲业绩为目标，深入开展廉政文化年主题教育活动。

四是强化正风肃纪。持之以恒落实中央八项规定精神，加强对改进作风各项规定执行情况的监督检查，把违反中央八项规定精神的行为列入检查重点，加大对典型案例的查处和通报曝光力度。

五是加大办案力度。加强信访件的直查快办，进一步拓宽案源渠道，重点查处群众身边的fu败行为，挖掘案件线索，提高综合办案能力。充分发挥查办案件工作组织协调机制作用，切实增强查办案件工作的整体合力。

在领导的关怀和帮助下，在各个志愿服务队的努力付出下，顺利开展了各项工作，并取得了成绩。总结是为了更好的开展工作做下铺垫，现将本学期我部门的工作总结如下：

**纪检介入督办工作总结8**

一、对所属公司的建章建制和规章\*\*落实情况进行了督察。在督察过程中发现：个别公司虽有\*\*，但缺乏培训，有的公司执行管理流程不严格，信息沟通不通畅。如：物品有出库记录，无入库记录，办公设施无台帐，帐物不相符等，督察部对三个公司给予了警告，并限期改正。

二、对个别员工弄虚作假事件进行了\*\*并对责任人进行了处理。

三、对集团机关的安全、卫生、长明灯、长流水情况进行督察，并对相关责任人给予了处罚。

通过对上述事件的督察，集团对5名\*\*人员分别给予了\*\*批评和罚款处理，其中：2人撤职，2人解聘。

目前，还有几起案件，督察部正在\*\*之中，个别员工弄虚作假，\*\*\*\*，工作不负责任，严重损害集团利益，集团各级管理\*\*和全体员工要吸取教训，加强工作责任心，认真执行好集团的各项规章\*\*。

20xx年督察工作重点

一、加强对集团各项规章\*\*贯彻落实执行情况的督察。

二、加大对各级管理人员，尤其是管理\*\*廉政情况的督察，对弄虚作假，\*\*\*\*，损害集团利益者从严处罚，触犯法律的移送司法机关。督察部将定期深入各单位了解、检查各项规章制

度的落实情况，对规章\*\*贯彻落实不好的\'单位和个人，将依据有关规定予以处罚。

三、对各公司、各部门签订合同、协议的履行情况进行督察。

四、认真\*\*、检查、跟踪下达的和\*\*批示交办工作任务的完成情况，对不能按时完成承办任务的单位和个人，依据有关规定给予处罚。

五、对各单位管理费用指标\*\*情况进行督察，对超标准的单位和责任人，按规定给予处罚。

为强化督察工作，XXXX年集团各单位设立督察员，督察员由各单位主要\*\*提名，报集团督察部确认。督察员实行双重负责制，即向各单位主要\*\*负责，又直接向集团督察部负责，作为集团督察部派到各单位的\_。集团督察部每月召开一次督察员情况\*\*会，\*\*上月督察工作情况，布署本月重点督察工作任务。

XX年是集团确定的“执行年”，督察工作是集团推行“执行年”的重要\*\*和措施之一，督察部将按照以上工作目标认真工作，为XX集团的健康发展，为生产经营管理工作的稳步进行，保驾护航。

**纪检介入督办工作总结9**

20xx年上半年，根据公司《首办责任制》、《公文及文件审批限时办结的管理规定》要求，综合部紧紧围绕公司“四定”重大项目工作部署，扎实开展各项任务的督办工作，提高了公司运转效率，有效地促进了各部门各项工作有序开展。截至6月28日，对工程建设、融资工作、汇报材料等相关工作任务进行了督办，累计督办工作92项。其中：19项为每周每月固定汇报材料，25项周例会\*\*交办任务，48项收文及文件审批，形成《首办责任及督办报表》15期。

>一、督办工作开展情况

自20xx年3月份开始，结合公司的实际情况以及4月19日印发的《公文及文件审批限时办结的管理规定》，综合部采取定期、跟踪督办的方式，反馈工程建设、融资工作、汇报材料等的工作动态，推动各项工作的落实。

一是开展了定期督查。根据公司《首办责任\*\*》和《公文及文件审批限时办结的管理规定》，明确了各项重点工作责任\*\*、责任部门及首办责任人，确定工作进度及反馈上报时限要求，并按时开展每周定期督办，及时掌握各项工作进展情况，共形成上报《首办责任及督办报表》15期。

二是开展了跟踪督办。针对公司会议议定的事项，开展了跟踪督办，把握好议定事项的关键环节，督办重点放在完成的质量和时限上。并及时向公司\*\*反馈议定事项的完成情况、存在问题及建议，确保各项重要决策贯彻落实到位。截止目前，共跟踪督办会议议定事项落实情况25次，有效推动了有关工作的落实。按照“一事一办、专人负责、严格把关”的原则，认真抓好\*\*批办、交办事项的督查落实。上半年办理督办事项92项，仅1项工作未按时办结，已对相关部门及责任人进行了公司\*\*批评，并按公司规定给予相应处罚。

>二、采取的主要措施

1、夯实督办工作基础，完善工作机制。

在公司主要\*\*的\*\*\*\*下，综合部将督办工作作为本部门工作的重中之重，切实发挥督办督查工作的职能作用。一是\*\*\*\*抓好督办工作。为确保各项工作任务及时得到落实，公司\*\*在安排公司重点工作的同时，也对督办工作提出明确要求。二是健全机制抓督办。为强化督办工作，健全督办工作机制，结合公司管理\*\*中《首办责任\*\*》，制订了《公司文件流转各环节审批时限的规定》，明确了各工作环节，各部门的责任；通过《公司月度考核办法》解决了督查督办约束力不强的问题。

2、采取多种督办方式，增强督办工作实效。

灵活运用督办\*\*，不断总结经验，改进方法，努力提高督办工作水\*。督办方式主要采取电话问询、短信通知、OA邮件通知、文件签收等，对公司收发文、文件审批、汇报材料、会议精神等开展督办工作，确保工作任务及时落实。

>三、存在的问题

回顾上半年督办工作，虽然取得了一些成绩，但与公司\*\*要求和工作的实际需要还有很大差距。主要存在问题如下：

1. 督办方式方法相对单一，效率不高。

目前综合部主要采用电话通知、短信、传真、OA办公系统等方式转达督办文件，但是文件转达后常无法收到回应，因此无法掌握督办事项的\'进展情况。目前，主要通过电话联系确定进展情况并做好相应记录以缓解跟踪督办过程无反馈的问题。由于督办对象使用的工具不同（电脑、电话、手机、传真等），督办对象常在不同的区域活动，如参加会议、工地现场指导工作等，导致督办人需要更换使用不同的通讯工具进行督办工作，效率低下；且目前综合部的督办工作仅通过人工处理，工作虽简单但繁琐，日常需要督办的对象较多，占用时间较多，并且不容易进行督办效果的统计。

2. 督办工作力度相对薄弱，督办效果有待提高。

督办工作的任务繁琐，目前综合部没有专职的督办人员，而是行政人员兼任。且目前的督办工作不进行区分而是\*\*进行督办，均是汇总\*\*的批示意见的工作等。

督办对象收到督办事项后重视程度不够，仍有推诿、拖沓等现象，且部分责任部门内部管理权责不清晰，造成督办事项的办理效果不理想。

以上存在问题在一定程度上影响了督办工作的开展和督办

作用的有效发挥。

>四、下一步工作思路

下半年督办的开展，需增强主动性，树立创新性，追求实效性，以更加饱满的工作热情，做好督查工作，全面提升推动各项工作的优质高效，更好地促进各项各项重大决策和任务落实到位。

一是建立健全督办\*\*，规范督办工作流程，建立完整的督办循环体系，逐步形成督办工作及时反馈、及时落实的动态良性循环。

二是创新督办工作方式方法，突出抓好重点工作、重点项目的督办。并按照各项工作的反馈时限要求，认真\*\*开展督办，促进公司各项工作早落实，重大项目早竣工、早投产、早见效。

三是进一步加大督办工作力度。继续加强对公司主要\*\*催办件的落实督查，做到件件有落实，事事报结果；进一步提高转办、交办件的督办质量，做到及时办结、高效落实。

**纪检介入督办工作总结10**

>一、加强对督查工作的\*\*。

镇\*委、府始终把督查督办工作纳入重要议事日程，主要\*\*担负抓落实第一责任人的责任，加强督查队伍建设，及时研究解决督查工作中存在的各种问题和困难，积极为督查工作顺利开展创造良好的环境。年初，镇上就明确了分工，由主要\*\*分管督查工作。

镇\*委、府各位\*\*在督查工作中，经常性地深入工作一线，在围绕督查督办事项检查与指导的同时，及时协助各村各单位解决一些实际困难，对确实存在难度的，及时予以协助支援。推动了\*委、府重大决策的全面贯彻落实。在确定督办事项的过程中，瞄准年度经济和社会发展目标，完善督查机制，强化督查\*\*，规范督查行为，提高督查质量，努力使督查督办在抓落实促发展方面发挥更加积极有效的作用。

注重建立督查与监察相结合的抓落实工作新机制。对重点工作，督办室提前介入，\*\*抓落实中不落实的人和事，实行既督查又督办，确保各项工作的落实。对一些推诿扯皮或久督不办的人和事，由镇\*\*xxx门严肃查处，对个别情节严重的给予\*纪处分，做到既督事又查人，坚决杜绝拖拉、误事以及中梗阻等现象的发生。

加强信息反馈和督查指导工作。围绕\*委、府的.中心工作，及时上报落实情况，积极研究反馈落实中的新情况、新问题和对策建议，为\*\*决策提供资料、信息、思路，以便\*\*正确分析形势，进行科学决策。同时，挖掘总结典型经验，发挥典型示范作用，积极抓点带面，推动全局工作。

坚持抓反复、抓关键。紧扣\*委、府的重大决策和重要工作部署，开拓思路、勇于创新，反复抓、抓反复，克难制胜，确保了既定目标任务的顺利完成。同时，抓好那些在决策实施中牵一发而动全身的矛盾点和薄弱环节，以点促面，推动整体工作的落实。

>三、围绕重点工作进行督查督办，确保各项重点工作圆满完成

在督察督办工作中，镇\*委、府紧紧围绕每月和每季度重点工作及年度主要经济计划指标，重点抓好以下几个方面工作的督查：一是全镇经济社会发展主要任务完成情况；

二是医药、商贸、劳务三大主导产业开发工作；

三是农民增收项目及支农措施的落实情况；四是高寒边远村组基础设施建设及扶贫开发重点村建设工作；

五是重点项目建设完成情况；

六是小城镇建设工作；

七是文化教育、拆迁安置、医疗卫生、人口与计划生育工作等为重点的社会事业工作情况；

八是以农村低保、社会稳定及安全生产等为重点的社会稳定工作开展情况。

九是防汛和防火工作；十是镇\*委、府临时安排部署的重点工作。

镇督查室坚持对以上内容年初细化分解任务，定期督促检查，季度\*\*落实情况，年终一次性兑现奖惩，并提出有针对性的建议和对策。

**纪检介入督办工作总结11**

1、部门招新

我部预计需要新成员13名，主要面向12级有责任心，有上进心，有毅力，能认真完成各项工作的同学。

2、部员的培养

对于干事的培养将主要从日常的工作和例会中开展，从工作态度，组织能力，交际口才等方面着手进行。在例会部分会继续保持部门内干事主持的传统，努力做到高效型例会。

3、部门间增强交流

下学期提议纪检部与其他部门搞一次联谊，使我们的队伍更团结更有凝聚力。

4、配合兄弟部门的工作

学生会工作是一个大的整体，纪检部在做好分内的工作的同时，还会在各个大型活动中加强和其他部门的合作。

**纪检介入督办工作总结12**

（1）各项活动、升旗及会议上负责学生干部考勤，并将每次考勤情况进行汇总，在每次的校团委学生会例会上进行宣读，让大家能够更好的了解考勤情况，以便各位同事监督我们工作的公平、公正、公开性。绝对不出现弄虚作假，包庇放纵等不良现象的出现。

（2）关于学生干部有特殊情况不能参加各项活动及会议的完整请假手续：

1.向本部门部长请假，情况必须属实。

2.向纪检部部长郭起慧进行电话说明，请务必态度端正，不得出现隐瞒实情、谎报实情等情况，一经查实将严肃处理。

3.在请假之后的三天内上交请假条给我部门，如未能按时上交即视缺席处理。

4.如无特殊原因不能无故请假各项活动、升旗及会议。

（3）在学院内一些大型活动中，我部门负责安排学生干部分批分小组对前来观看的各系部代表进行考勤。考勤情况按系统计汇总。

（4）以本学期的考勤情况我们发现，学生干部的积极性明显降低，缺席、请假情况大大增多，多次说明无果。

**纪检介入督办工作总结13**

本学期共听课12次，其中理学院5次，工学院4次，生命学院4次，数学学院3次，听课对象基本覆盖了校级各类质量工程项目和参与“以学生为中心”教育模式改革的相关人员，听课成绩优3人次，良5人次，中4人次。

1、授课教师情况

绝大多数教师教风严谨，教育态度认真，备课充分，讲课条理清楚，按时上下课，课堂教育都取得了较好的效果。

(1)“以学生为中心”试点课程教育情况。理学院刘老师和工学院陶老师教育中都使用了兴趣驱动的案例式教育方法。教师做总体课堂设计，并对所学内容的要点进行讲解，学生在对掌握重点教育内容的基础上，结合自身兴趣，选定一个案例进行课堂讲解，在实现对所学知识进行加深和拓展的同时锻炼学生分析问题的能力和语言表达能力。

(2)多媒体教育情况。所有老师都采取多媒体手段辅助教育，课程信息量大，大部分课程的课件也较规范。

(3)质量工程项目相关课程情况。总体情况较好，在进行听课的所有的质量工程建设项目中，基本都给予所涉及的课堂教育很高的重视，特别是对部分基础、核心的课程，都安排了具有高职称，教育经验丰富的教师任课，并在多门课程的教育过程中尝试了使用一些新的教研教改成果，取得了良好的效果。

2、学生情况

在所听课程中多数班级学生课堂纪律及秩序总体上良好，但有部分学生上课讲小话、睡觉、玩手机，迟到特别是缺课现象仍然存在。根据收集到的数据，在进行听课的12个班次中，到课率达到100%的有1个班，95%以上的3个班，大部分班级的到课率都在85%左右，尤其是重修学生的缺课情况较为严重。

3、教育材料检查情况。根据教务处相关规定，教师上课需携带的教育材料包括：课程教育大纲、教育计划进度表、教材、讲课稿和教师工作手册。在本学期所听的12次课中，绝大多数教师上课时教育材料齐备，但部分教师教师工作手册的填写缺乏规范性和及时性。

**纪检介入督办工作总结14**

1、时候会因为情绪上的问题而没有认真工作，草草了事。在这一学期我并没有什么很积极的工作表现，可能这和我上个学期的时间安排有点关系。刚刚升入大学，还没有适应大学的节奏，对时间的安排并没有自己所想的那么合理，相反我每天都有做不完的事情，这让我觉得非常失望。感觉没了方向。

2、没有很好的融入到纪检部这个大家庭来。

3、偶尔会因为碍于面子，放松对熟人的检查。

4、主题班会团日活动上去点评还会有点害怕。

**纪检介入督办工作总结15**

1.在X月底，我们分别与XX学院、XX学院和XX学院共同举办了三场辩论队友谊赛。我院辩论队在三场友谊赛之后，经过充分的总结，为”XXX”辩论赛做好了充分的准备。部门经过友谊辩论赛之后，不仅仅增进了与各学院之间的感情，还发现和总结了从筹备活动到举行活动中的存在的问题，为以后举办同类活动供给了经验。

2.在X月中旬，我们举办了”XXX”辩论赛，我院辩论队不敌寸金学院，无缘往后的比赛。这场辩论赛中，我们与XX学院共同准备这场比赛，在过程中向他们学习与借鉴了不少经验。

3.在X月中旬，举办了我院第二届主题为\_XX\_的英语演讲比赛。这场比赛从准备到举行经过了重重障碍，最终还是顺利的完成了比赛。XX赢得了这场比赛的第一名并代表了我院参加了校英语演讲比赛，获得了优秀奖的成绩。在这场比赛之后，部门内从活动的各个阶段，现场的各个方面做出了详细的总结。

4.在X月底，“XXX”辩论赛落下帷幕不久，我们举办了一场XX风采辩论赛。邀请了众多学院辩论队领队到场作为评委，共同切磋辩论的精粹。这场辩论赛吸取了过去众多辩论赛总结的经验，所以，从筹备到结束都十分顺利的进行。尤其是沟通方面，这场辩论赛，我们部门与辩论队做了十分充分的沟通，所以出现的误解歧义大大减少。

5.在春意盎然的X月，我们部门举行了XXXXX学院第三节草坪标语牌设计大赛。参与比赛的各个队伍都比较热情，水准较高，令这次比赛的水平获得评委的一致赞同。创新了比赛形式，设置了现场最佳人气奖专业的评委也选出了令大家信服的获奖作品。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找