# 论文测试工作总结(20篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-06-26

*论文测试工作总结1湖南省20xx年国民体质监测工作，在国家体育总局群体司、国家国民体质监测中心及有关单位的大力支持下，经过认真研究、精心设计、统筹规划、合理安排，制定了周密、严谨、可行的实施方案，全面、细致的部署了监测网络的建立、监测人员的...*

**论文测试工作总结1**

湖南省20xx年国民体质监测工作，在国家体育总局群体司、国家国民体质监测中心及有关单位的大力支持下，经过认真研究、精心设计、统筹规划、合理安排，制定了周密、严谨、可行的实施方案，全面、细致的部署了监测网络的建立、监测人员的培训、经费筹措等具体工作，积极动员、宣传发动广大群众涌跃参加国民体质监测，圆满完成了工作任务。

>一、加强领导，成立机构，明确监测工作任务

开展体质监测工作是体育行政部门的重要职责和任务，也是群众体育的一项重点工作，必须把它摆在突出的位置，因此，我局以高度的责任感和使命感切实加强领导，从严要求，从严管理，从严监督。20xx年兰州会议后，我局按照总局的要求，快速部署，制定方案，成立了以分管局领导为组长，有关职能部门和科研所领导为成员的国民体质监测工作领导小组，制定了科学、严谨的监测工作方案，会同省教育厅、卫生厅、科技厅、民委、民政厅、财政厅、农业厅、\_、总工会等部门联合印发了《关于开展20\_年国民体质监测工作的通知》（湘体群字[20xx]92号），建立了由体育行政部门主管、有关部门通力合作、共同组织实施国民体质监测工作的管理体制和运行机制。

按照方案要求，长沙、株洲、张家界市为承担国家监测样本量任务单位，其他各市、州体育局根据自己的特点设定3个县（区）为省监测样本量任务单位，分别完成7200人样本量，全省共计100800人。与此同时，全省各市、州也相应成立了领导小组，依据“打好基础，系统建设，依法运行，形成制度”的指导思想，全面开展体质监测工作。

20xx年3月27日，我局在湘潭市召开了国民体质监测工作会议，全省14个市、州分管群体工作副局长、群体科长和省国民体质监测中心的同志参加了会议。会上，各市、州体育局汇报了本地的监测工作情况并结合工作实际进行了广泛的交流和探讨，介绍了一些很好的经验。

如有的地方把国民体质监测工作纳入市、县两级体育部门目标管理责任制度考核的重要内容，层层实行目标管理责任制，落实奖罚责任制；实行国民体质监测工作“一票否决制”等。同时，局领导在会上强调要树立大局意识，以科学的态度开展工作，要认真、严格、规范，不允许出现弄虚作假、敷衍了事的行为；要牢固树立“质量”意识，保质保量，正确处理数量与质量的关系。

>二、营造监测工作氛围，宣传形式多种多样

为了全面推进国民体质监测各项工作，让广大人民群众知道开展国民体质监测工作的重要意义，我们有针对性地采取了内容丰富多样、直观、科学的\'宣传发动形式。长沙市全民健身计划指导委员会和精神文明建设指导委员会，以“积极、文明、和谐、健康”为主题，在贺龙体育中心共同主办了“创建全国文明城市暨国民体质监测启动仪式”万人健康展示活动，同时现场进行体质监测，市委、市政府的领导和数百名群众亲临测试现场，气氛十分热烈。

张家界市在启动仪式当天，组织了10台彩车，1000多人的腰鼓队上街宣传，所到之处彩绸飞扬，鼓声喧天，引来无数注视目光。电视台、日报社就此事作了多次报道，张家界政府大众信息网也刊登了信息。

株洲市印制了2万份精美的宣传资料，分发到大街小巷，厂矿乡村，让监测点的群众了解、认识体质监测的重要性。同时，邀请了120多位优秀企业家座谈，以讲座和检测的形式，让他们亲身感觉体质监测的好处，起到了很好的宣传推动作用。

我省各市、州体育局先后以不同形式举办了体质监测启动仪式，仪式现场人声鼎沸，彩旗飘飘，宣传横幅耀眼夺目，广大群众笑逐颜开。真正营造了从城镇到乡村，从机关到厂矿，从社区到街道，从学校到幼儿园热闹非凡的体质监测工作氛围，各监测点都制作队旗，20面宣传横幅、标语及宣传板画80多幅，宣传资料10万份。

**论文测试工作总结2**

为一名教师\*员，本人具有坚定的\*信念，投身于教育事业，服务于教育事业，脚踏实地地做好本职工作，坚决拥护\*的基本路线方针\*\*，深入学习实践科学发展观活动，不断提高自身理论水\*和\*性修养，努力扮演教育工作所贯彻的科学发展观的宣传者和实践者的角色，不断提高自身理论水\*和\*性修养，虚心向\*\*和同事学习请教，认真学习专业理论知识，逐步改进教育教学方式，尽心尽职，为人师表，兢兢业业，从而提高教育教学工作水\*。

>一、思想上

积极进取，坚持对\*的理论知识的学习，进一步提高自己的思想觉悟。切实执行\*的纪律、国家的法律以及我所的各项规章\*\*，加强自身修养。\*时关心\*\*\*\*，时时以\*员的标准严格要求自己。

>二、工作上

时刻牢记自己是一名光荣的\*员，用一滴水可以折射出太阳的光辉来警醒自己，踏实进取、认真谨慎，忠于职守、尽职尽责，遵纪守法、廉洁自律，努力发挥\*员的先锋模范作用，以吃苦在前、享乐在后和对自己负责、对单位负责、对人民负责、对\*负责的态度对待每一项工作，树立大局意识、服务意识、使命意识，努力把全心全意为人民服务的宗旨体现在每个细节中；以改进工作作风、讲求工作方法、注重工作效率、提高工作质量为目标，积极努力，较好地完成了全年的各项工作任务。

>三、存在的不足

一年来，虽然我在思想、工作等方面都有一定的提高，但与优秀\*员的标准、与\*和人民的要求都还存在很大差距，今后，我会更加努力，认真学习，深入思考，勤奋工作，让自己的\*性修养不断提高、认识不断升华，为人民服务的本领不断增强，积极向优秀\*员的标准靠拢。

在这段时间里，我充分认识到开展\*的群众路线教育实践活动的重大意义，准确把握了教育实践活动的指导思想和目标任务，通过一系列的实践活动，锻炼了我的能力，同时也发现了自身教育教学工作经验的欠缺，反思自己一年来的工作，我感到自己在以下几个方面还存在不足之处：

1、学习不够深入，对于一些新知识、新理论只是一知半解，缺乏刻苦钻研的精神。

2、\*时工作较繁杂，很少能够静下心来做好系统的工作规划，缺乏一定的条理性。

3、创造性的工作开展的还不够，没有大胆的根据实际情况，拿出新办法，新思路和新对策。

相信在今后的工作中，我将不断完善自我，更加扎实地学习，成为一名优秀的\*员！

——少先队的年终工作总结 (菁选5篇)

**论文测试工作总结3**

时间飞逝，又是一年。忙忙碌碌中，我们的学期也接近了尾声。一年来，本人在\*\*\*的\*\*下，在上级\*委与学校\*支部的关怀部署下，作为一名\*\*\*员的我，始终围绕在\*的周围，做一个光明磊落、遵纪守法的模范带头人，并取得一定的成绩。为了更好地做好今后的工作，总结经验、弥补不足，回顾一年来的工作，总结如下：

>一、努力学习，提高自身素质修养。

一年来，本人坚持讲学习、讲\*\*、讲正气，经得起各种风浪的考验，是非分明，坚决维护\*和国家利益。以大局为重，自觉地接受\*的纪律约束，维护\*的尊严，积极交纳\*费。在\*\*\*的严格要求和热心帮助下，使我不但从思想上、行动上、工作上都有了较大的提高，而且学到了\*的光荣传统，不断地加深了对\*的认识，提高了\*\*觉悟，增强了自身的\*\*观念。不断加强自己的品德修养，以师德八条严格自己的言行，为人师表。工作中做到顾全大局，对于学校的各项工作和活动，我都能以主人翁的态度积极配合与\*\*，今年被评为“镇教育\*\*先进个人”。

>二、努力工作，做好\*员模范与榜样的作用。

一年来，自己能以事业为重，以\*的利益高于一切为立足之本。在教育工作中，以培养、造就具有时代创新人才，培养幼儿的全面发展为宗旨，做好一切自己应该做的工作：努力提高教学质量，做好幼儿表率，沟通学校、家庭、社会的桥梁作用，“一切为了幼儿，为了幼儿一切”而忘我地工作。

在班级工作中，我对每一件事情都认真负责。幼儿教师的职业是琐碎的，细小的。在保教工作上，我力求从每件小事做起，耐心细致。\*时，我尽量让小朋友自己的事情自己做，鼓励他们。对小朋友细微的进步给予肯定与表扬，让他们体验成功的喜悦。

在教育教学中，我认真钻研新《纲要》、吃透新教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学\*\*灵活运用于课堂教学中，努力培养幼儿多方面搜集资料、自主探索、勇于探索的能力。在教学上我根据幼儿不同的个性与兴趣，挖掘其闪光点，采取不同的教育方法。我力求尊重每个小朋友，根据本班的实际情况制定教学计划，认真备课。我努力让每一位小朋友都有发言的机会。在搞好教学工作的同时，还积极参加教学与科研比赛活动：参加优质课评比获全县一等奖、全市二等奖；撰写的师德论文获县一等奖；并完成了市教科所xx年度的立项课题《小班幼儿发生冲突的原因和对策》的结题工作与xx年度课题《幼儿数学教育生活化的探索与实践》的申报工作。

应园\*\*安排，我还负责起本园的舞蹈队的辅导工作，并编排了节目参与镇\*\*\*的“\*精神再教育文艺晚会”的演出，受到社会各界的好评。

一年来，我处处都以一个合格的\*的标准来约束和衡量自己的思想和行动，发挥了一个\*员的作用，较好地完成了各项教育教学工作。我的工作和表现赢得了幼儿的喜爱，受到同事的好评，也得到了学校的肯定。但我知道，在工作中也难免存在着不足之处。俗话说：“活到老，学到老”，今后，我将加倍努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。新的一年，我将以更新的姿态去迎接新的挑战，以成绩为起点，再接再厉，为\*的教育事业作出更大的贡献。

**论文测试工作总结4**

20xx年，是公司快速发展的一年。本部门在公司\*\*的正确指导下，在全体员工的共同努力下，紧紧围绕公司的经营方针，努力学习，积极工作，同心协力，完成上级和公司\*\*交给的各项工作任务。

>第一章年度工作综述

人力资源20xx年工作一方面通过人事日常管理、员工奖惩\*\*、员工入职、离职、晋升、管理等，确保各项人事管理工作的合法性、规范性，另一方面通过建立员工培训计划、员工薪资福利计划、员工绩效考核等，对员工实施考核、激励，并通过企业文化的贯彻和渗透，提升员工的凝聚力和归属感，提升员工的敬业度。

根据部门工作的安排，20xx年从员工招聘到劳动关系等，做了很多基础工作。在员工关怀、薪酬福利等方面有了取得了一定的阶段性进展，使人力资源部工作进一步走向成熟。但同时，仍有很多工作没有开展或者不很完善，为此在20xx年即将结束之际，重新审视完成的工作，总结经验和不足，以便于今后更好地开展工作。

>第二章具体工作总结

20xx年度主要完成以下几个方面的工作：

>一、招聘工作

随着公司的发展，人员需求量较大并且需求相对紧迫，因此人力资源部在人员招聘工作方面投入了较多的时间和精力。截至20xx年12月底，全公司在职员工472人（不含促销员），缺编9人。累计入职员工435人，离职员工300人。二月份年前入职人员少，离职人员比较多。5月至9月，是新增南昌店人员，到年底入职人员基本没有，离职人数的居高不下，20xx年度员工流失率达38、96%，给招聘工作带来了一定被动性。

本年度，南昌总部现有的招聘渠道为：面向南昌的网络招聘\*台及人才市场现场招聘。门店现有的招聘渠道以现场招聘、内部人员介绍、海报招聘等。在各职位收到简历情况分析，有关零售超市专业人员很少，有时往往收到20多个简历，没有一名是符合岗位要求的应聘者进入面试阶段，绝大部分属于无效简历。

应聘人员分析：

1、求职者不愿意到本公司；

2、求职者临时有事，约下次时间或已经接到其他公司的录用；

3、求职者同时接到几家公司的面试通知，比较之后做出取舍。

4、求职者仍在职，求职的意向并不强，抱着“了解薪资待遇”的想法和现有待遇水\*对比。

5、对公司的薪资福利不满意。

6、综合素质、专业不够。

>二、培训工作

培训工作一直是贯穿始终的。从新员工入职培训到管理层培训，从企业文化培训到业务技能培训，重在让员工真正学到用于实践、能创造效益的实操本领。

因20xx年5月至10月初一直在南昌店，针对南昌店开业前制定了一套完整的培训计划。培训的课程涉及到认知企业文化、了解公司规章\*\*、熟悉工作流程、增加业务技能、熟练操作公司软件系统等培训工作。因成本\*\*等因素，企业培训以内训为主，培训人均为公司管理层。部分培训课程延迟外，培训基本上良好完成。

>三、绩效管理

原制定的绩效考核项目达成率太高，门店无法完成所制定的目标，所谓的绩效达成也遥遥无期，导致绩效考核只是一个虚名。门店对绩效考核，没有产生任何的工作效率和积极性。针对绩效考核过程中存在的问题，逐步完善绩效考核体系，本年度5月份重新出台《绩效考核补充管理办法》，取消了对员工的考核，按门店所在的“部组管理层考核”为主导的考核方式。由原有的单项销售考核，增加到销售额、毛利额、营业外费用三大考核项目。

新出台的绩效考核方案，即简单又易懂，门店自5月份开始执行新的绩效考核方案，调动了人员的积极性，执行部门与部门之间的公\*工作竞争，促进工作效率明显提高。为了将绩效与薪酬更好衔接，合理考核部门工作完成情况，并在薪资中得到体现。每月本部门督促各部组绩效达成情况，每月中旬统计核算各门店的绩效考核达成率及奖金分配，并且发至各部门。

>四、薪酬管理及耗材管理

本部门的薪酬管理主要为每月制定总部人员工资表、抽查门店考勤及工资。公司耗材管理，也是人力资源部的常规工作。主要做以下工作：

（1）本年度每月10号—15号之前，门店考勤、工资全部转发到本部门，对其督促、抽查门店的\'日常考勤状况；

（2）本年度每月根据门店所产生的销售、人员薪资来统计核算门店人事成本\*\*率；

（3）本年度每月1号、15号门店提报耗材、办公用品到本部门，进行\*\*登记、\*\*购买、\*\*发放；

（4）本年度每月在规定的时间内对耗材供应商到货率的统计及核算；

（5）20xx年度薪资统计；

（6）20xx年度每月门店人事成本费用统计。

因南昌店营业面积达6000\*米，加之没有厂家的促销员，正式员工的增加，南昌店的人事成本还是比较高。其次是铅山店，因在11月份年底门店开门营业整改，装修期间影响了门店的销售，因此人事成本在年底一直较高。婺源一店人事成本\*\*还是蛮好，一直\*\*在3、5%—4、0%之间。

>五、劳动关系管理

（一）本年度规范了入离职手续流程。入职需填具\*\*的应聘登记表，附上寸照、身份证复印件各2张，相关人员还要有担保人，交纳一定的管理费。离职需提前一个月在人事处领取离职申请表，各部门签字报备，所有人员入离职，都由人力资源部做好相应的档案资料备案，一切流程均按规章\*\*严格执行。

（二）认真做好员工档案管理工作，做到员工档案一人一档，人事档案一事一档，并及时的进行更新。

（三）因门店女性占比达到85%，本年度三月八日妇女节，发放物资做为节日的礼物送给一线的女性员工，该项员工关怀措施得到员工一致好评，是企业“家”文化的具体体现，值得继续发扬。

（四）本年度评选年度优秀员工、优秀管理，对此举行员工评优涌现出一大批优秀员工及部门团体。员工付出的努力得到肯定，调动了员工积极性和创造力，企业文化深入人心。

>第三章年度工作出现的问题及改进建议

人事管理工作按照岗位职责要求，为人力资源部的战略目标实现，发挥了作为人力资源部重要组成部分应有的作用，但是，在年度结束时，也仍有一些工作并未完成，同时在有些工作的推进过程中，也存在很多问题，为了更好地总结经验教训，促进以后工作更好地开展，现简要总结如下：

1、人事招聘未完成储备人才的工作。分析原因如下：

（1）薪资待遇偏低，难有竞争力；

（2）现有招聘渠道效果不大，未在人事招聘上作合理费用投资。

改进：

（1）开发多渠道，多方面发掘人才。如\*\*大中专院校现场招聘等；

（2）特招一批储备\*\*，\*\*培训、\*\*实习、\*\*考核、\*\*分配的原则；

（3）加强相关面试的技巧，降低用人风险，将更多精力放到人事招聘工作上来。

（4）增加人才数据库。对人才数据库进行能力分类、岗位分类、专业分类等。

做好人才储备工作是人事一项重要工作，后续将及时将合适的人才补入合适的岗位，既要有专业型、综合型、管理型人才储备。

2、培训工作成效不大。究其原因，主要如下：（1）员工对培训普遍缺乏认识，甚至因占用其休息时间而有抵触情绪；（2）培训计划单薄空泛，之前无培训需求\*\*，之后无培训效果评估；（3）执行力不强，部分课程因特殊原因顺延，而事后未按计划跟进，导致搁置。

改进：

（1）开展培训工作前进行员工动员大会，从员工到管理层都深刻认识到培训的重要性以及其能带来的效益，不要将其视为负担；

（2）从需求\*\*开始，严密制作培训计划，直至评估考核，善始善终；

（3）严格按计划开展工作，使新员工更快融入公司氛围，熟悉公司流程，认同企业文化；

3、缺乏对基层员工沟通渠道。员工工作、生活各方面问题无法有效反映到管理层，导致人力资源部总是被动接受员工离职，无法在员工有情绪之前就及时疏导、排除。

改进：

（1）加强门店管理层进一步打造沟通\*台，定期进行员工访谈，重视员工的意见和建议，积极采取改进措施，取得员工对公司的信任，提高员工满意度，把员工关系工作做到实处。

（2）部门执行力有待提高。很多\*\*因各种因素未能真正执行下来，导致公司意志成为纸上谈兵。建议强化这一块。

4、薪资福利低于同行业15%—20%，无社保，给人事招聘带来很大的压力。

建议：

（1）对资深员工或管理层，进行购买社保，并签定正式劳动合同。

（2）对员工的入职满一年后，可多领取一个月的薪资。

（3）增加行政绩效考核，在工资栏里，增加一项行政绩效工资，同时制定严格的、铁的纪律，奖罚分明。行政绩效对门店现场管理要求比较高，门店的现场管理\*\*一定要到位，做到公\*、公正、合理。

以上就是本人的年度工作总结，在以后的工作中，争取在完成好本职工作的同时，不断调整工作思路，改进工作方法，将眼光放得长远一些，将思维放的再开阔一些，开拓创新。

**论文测试工作总结5**

>（一）人力资源规划与管理

根据企业战略目标及内部具体环境的情况，进行20xx年人力资源需求预测，编制了总部\*\*架构图、定岗定编、薪酬方案。初审各项目公司\*\*架构、定岗定编、薪酬方案。

>（二）招聘与录用工作

1、20xx年采用的网络招聘渠道收集人员信息、发掘人才、建立人力资源库。

2、严格遵照公司“招聘与配置管理\*\*”，根据各部门人员需求计划，每月初填报“人员招聘计划表”，经执行总厂批准后开展招聘工作。

>（三）培训管理

为做好公司的培训工作，促进公司培训体系的建立和实施，满足公司及员工个人发展的需要，公司下发了《培训与开发管理办法》。对培训规划与要求，以及培训体系的建立相应的安排。但是，各部门未提交培训需求计划，以至于公司未出台明确的20xx年培训计划。

20xx年开展的培训有：财务部参加成都市\*\*\*的“会计从业继续教育”培训。此次培训按培训管理办法先提交外派培训申请，\*\*批示同意后参加培训，培训结束后，员工提交培训小结。

>（四）薪酬福利

薪酬、福利、社会保险、劳动关系等工作是人力资源的一项日常性工作。认真完成了以下工作任务：

1、准确、及时的拟制每月工资表；

2、每月在规定的时间内为员工申报社会保险、公积金等相关手续，共为21名员工办理了养老、医疗、失业、工伤、生育五险的新增、转移、续接等手续；

3、每季度按时填写、汇总、上报《人力资源统计报表》；

>（五）劳动关系

1、认真做好员工档案管理工作，做到员工档案一人一档，人事档案一事一档，并及时更新；

2、做好公司员工入职、转正、晋升、调薪、调动、离职等相关手续的办理；

3、做好公司员工《劳动合同》的签订相关手续的办理。

>二、在20xx年的工作中，我们取得了一定的成绩，但仍然存在许多不足的地方需改进：

（一）在新员工招聘选拔方面，还需加强学习相关面试技巧，以提高面试效率，降低用人风险。

（二）做好新员工入职培训工作，使新员工更快融入公司氛围，熟悉公司工作流程，认同公司企业文化。

**论文测试工作总结6**

从最初的无从下手，到慢慢的进入状态，再到对思路逐渐的清晰，整个写作过程难以用语言来表达。经过几个月的奋战，紧张而又充实的毕业设计终于落下了帷幕。回想这段日子的经历和感受，我感慨万千。

20xx年3月，导师给了我一个论文题目：大豆翻译因子ef-g的生物信息学分析，拿到论文题目后，我便立刻阅读自己手头上已有的关于大豆翻译因子ef-g的资料，但是，仅有这些资料却不能使自己对所要的大豆翻译因子ef-g有全面的了解，并且仅根据这些资料很难拟出一份合适的方案。那时，我突然发现自己根本不会利用网络资源成功地查找关于大豆翻译因子ef-g的资料。导师在知道我的困难后，细心地指导我查找资料的方法，并且教授我一些办公技能，于是我便搜集到了足够的资料。根据这些资料，并在老师的指导下，制定了实验方案。

前期阶段是对大豆翻译因子ef-g相关的功能以及它的作用和作用方式进行相关的分析。通过\*\*的资源数据库对大豆翻译因子ef-g序列的相关查找，成功获得了4种不同的序列类型，当然，在查找过程中并不是很顺利，但是，通过这个过程让我体会到。实验的过程不仅是知识的积累，也是对自己品性的磨练，加强了自己的责任心，同时也培养了自己的时间观念。

在后来的4种序列分析过程中，出现了许多的问题，例如：对数据库的不熟悉，无从下手，或者自己查阅的大豆ef-g翻译因子的FASTA格式其实是蛋白格式而不是基因格式等等，这些问题导致我的实验无法进行。幸亏老师的安慰和指导，让我重拾信心，并指出新的实验思路――查阅大豆翻译因子ef-g相关文献，寻找新的方法。最终我找到了新的实验思路，新的实验过程和方法，完成了相关数据的分析以及获取数据的工作。

在后续的数据处理中，我越来越细心，有耐心，这都是日后实验成功必不可少的因素，当完成实验，看着自己得到的结果，有种说不出来的激动，想想自己这几个月的漫长等候，以及几个月的时间都是对实验的惦念，突然觉得之前的失败，心酸都是一种幸福的经历。

五月初，我开始了论文的写作，在写作过程中，遇到困难我就及时和导师联系，并和同学相互交流。在大家的帮助下，论文也慢慢成型。当我完成了所有打字、绘图、排版校对后，看着自己的毕业设计稿件，突然觉得，自己在这个实验中学到了很多东西，比在大学里的课堂里收获了更多的东西。

——毕业论文指导工作总结 (菁选3篇)

**论文测试工作总结7**

一年的时间很快过去了，在这一年里我深刻体会到了做老师的艰辛和快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的教育事业上，倾注于每一个学生身上。一年的工作业已结束，自我感到收获不少，下面我对这一年来的工作作一总结，为新一年的工作确立新的目标。

>一、思想认识。

在这一年里，作为一个\*员，我在思想上严于律己，热爱\*的教育事业，全面贯彻\*的教育方针，以\*员的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事、学生的心目中树立起榜样。积极参加学校\*\*的各项\*\*活动，如学校的\*日活动，\*\*全校\*员\*\*到贵州赤水市参观了赤水\*\*烈士陵园，使我深深地感受到，今天我们的幸福生活是多么的来之不易。

一年来，我服从学校的工作安排，配合\*\*和老师们做好校内外的各项工作。我相信在以后的工作学习中，我会在\*\*\*的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。新的一年即将来临，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的\*员。

>二、教学工作。

我在历史教学上刻苦钻研，努力探索，务实求新，虚心学习。认真贯彻新课改教学理念，以学生为本，教师主要是引导者，重在培养学生自主、合作、探究的能力，全方位的培养创新人才。我努力提高自己的教学水\*，积极学习新的教育教学方法，在实践中探索并提高。我的教学获得了学生的喜爱和家长的认可，教学取得了一定成绩。

>三、管理工作。

这一年我还担任学校的教务员工作、教学管理工作、网络管理工作和教科室的管理工作，我在工作上严格要求自己，勤奋实干，并能完成学校给予的各项任务。由于我的工作主要是教育教学、教研教改这一方面，这个特殊的岗位决定了我有很多的工作要做，我服从\*和学校\*\*写的安排，兢兢业业，主要完成了20xx年和20xx年国家农村中小学远程教育设备设施的安装调试、学校网络设备的维护、完成了学校大型考试的安排和\*\*以及成绩的统计和分析，并完成了学校\*\*安排的所有任务。在以后的工作中，我将一如既往，脚踏实地，更加积极地配合学校\*\*完成各项任务，为学校的美好明天更加努力。

**论文测试工作总结8**

1.极个别指导教师督促不力，要求不严，导致学员重视不够，不能按时、按要求交稿。甚至有的指导教师代替学员排版打印。

2.个别学员选题太大、太深奥，不符合自己的实际研究水平。

3.极个别学员抄袭严重，连一些网络符号都没删除。

4.摘要、关键词太随意，不能体现文章的主要内容。关键词之间用“;”隔开，有的关键词成了短语。

5.行间距、段间距、页边距不符合要求。

6.目录、承诺书、参考文献格式不符合要求。

7.文中标题序号混乱，一级标题后直接使用三级甚至四级标题序号。

**论文测试工作总结9**

1、高度重视。答辩前，我系严格落实《20xx届年毕业生论文注意事项》，并对各答辩小组的工作进度及时进行检查督促，保证了答辩工作的顺利进行。针对毕业生面临公务员考试及面试、时间紧张的状况，采取有力措施，下大功夫，透过小组或个人座谈等方式加强与毕业生的沟通，提高学生对毕业论文写作重要好处和作用的认识，转变思想观念。

2、落实到位。为保证毕业论文答辩的质量，我系认真落实指导教师的工作安排，安排理论水平较高和经验丰富的教师对本届毕业生进行指导，按照论文写作环节的各项具体要求，实施严格有效的督查和指导；各位指导教师能从大局出发，用心负起指导职责，从着实提高学生论文写作水平的实际出发，努力抓好毕业生的论文写作工作，对写作态度不认真，未按进度完成论文的学生，及时进行督促，取得了明显成效。在组织论文答辩过程中，指导老师精心准备题目，并对学生在答辩过程中就应注意的问题及时进行沟通，在辩述过程中，给与学生充分表达的机会。

3、质量提高。综观本班毕业生毕业论文写作和论文答辩的整体状况，学生无论从选题、开题再到查阅相关文献资料，都投入了相当的努力。他们在研究思考问题和对象的广度方面，选材和立意的求新求实方面，论述的角度和层面的深入方面，较以往有了必须的提高，体此刻其研究潜力、实践应用潜力和写作潜力都得到较大的提升，均具备了必须的学术好处和应用价值，充分反映了学生对自己所从事专业知识和专业技能学习的认识和掌握，个人综合素质也因一系列的学习和写作活动而得以进一步增强与充实。

**论文测试工作总结10**

光阴似箭，岁月如梭，一转眼，我来到英特华已经九个月了，在这段时间里，我们公司从没有测试人员，到测试部的建立；从没有测试环境到测试服务器的建立，测试工具QC、性能测试软件LoadRnner的安装使用；测试部规章制度的建立-----测试流程、测试规范、bug等级制度的建立、测试报告模板的建立、QC使用手册的书写等等；

在这近九个月工作中，我们测试部苦过、累过、紧张过。但这一切最后都被成功的喜悦所代替，我们测试部也就是在这苦中、累中、成功、失败中一步步成长起来。

20xx年5月，我来到英特华，在李经理的指导下负责测试部的组建、部门制度文档的建立、安全测试软件的研究、盘点机系统的测试、新订单系统的测试等工作。

虽然测试部在20xx年中取得了不小的成绩，但是还是存在很多不足，比如新订单系统的长期测试，工期长期推延，迟迟不能结束！这是测试部在下一年要重视的地方，要认真总结的地方！

下面是这一年测试部遇到的重大问题及原因与对策：

1.新订单系统的多伦测试后还不能封版完工

原因：

1）1级bug太多，严重影响阻碍测试的进度（尤其是报黄页的bug）； 具QC BUG管理系统统计，新订单系统中bug总共209个，一级竟然有109个之多！

2）存在拆西墙补东墙的严重现象（很严重）

原来好的没有bug模块，由于修改bug重新出现缺陷，出现 拆西墙补东墙，bug循环出现，杜绝bug遥遥无期！

3）软件开发基本定型后，还在修改数据库结构，修改底层代码！

4）软件开发基本定型后，还在修改需求！

5）开发人员不按照需求开发软件；开发出来的模块或功能和需求有出入

6）部分模块需求在测试快结束后，需求还没出来，开发人员在等需求！（如新订单系统中的利润表模块）

7.）测试人员不足；软件模块太多，测试周期长！

对策：

1）检查：对于1级bug太多，只要开发人员开发出的模块后或修改的bug后自己先走查一下流程，看看流程是否能走通，是否还报错，这样就能确保一级bug出现的机会大大减少！

2）开发人员在修改bug之前一定要认真先想一下，我这种修改方法会不会给其他模块带来bug？会不会影响其他人员的模块出错？然后在下手修改代码！

3）一旦所有人进入全面开发软件后，数据库和底层代码就不能变动！

4）一旦进入开发阶段，需求就不能再随意增加变动！

5）开发人员严格按需求开发项目，不能私自变动开发；如有变动需要，要所有部门领导在一起商量，并下发通知商量后的结果！

6）要做到在写代码之前需求必须全部写完！

7）大型项目，测试人员必须配足，岗位齐全，从而缩短测试周期，一个人的精力与技术经验必定有限！

下面是展望20xx

丰收的20xx已经过去，让我们迎接展新的20xx！

20xx努力的方向：

为了公司开发软件的.质量与专业，我们测试部要往更高层次发展，这就要吸收更专业的白盒测试人员-----性能测试工程师、安全测试工程师！

20xx测试部要努力增加的岗位人员：

一名功能测试人员

一名性能测试人员

一名安全测试人员

20xx年测试部需要的物理资源

一台做压力测试用的物理服务器（可以用一台配置好的pc机代替）—— 一个专业的，准确的性能测试需要模拟接近真实服务器的干净的环境！虚拟机的各项性能还是和物理机的性能是有很大区别的，并且虚拟机上已经装了很多的服务和软件，环境不干净，影响真实的性能测试结果！

20xx年测试部的工作年度目标：

电商俱乐部CRM系统 20xx年3月之前完成测试工作

ERP-产品系统 20xx年6月30日之前完成测试工作

ERP-采购系统 20xx年8月25日之前完成测试工作

ERP-仓储系统 20xx年9月30日之前完成测试工作

ERP-物流系统 20xx年11月5日之前完成测试工作

ERP-订单系统 20xx年12月10日之前完成测试工作

最后感谢领导和各部门的同事对测试部工作的大力支持！

**论文测试工作总结11**

先介绍一下我的背景：通信类院校20xx年毕业、本科、计算机专业，毕业后进入一家大型通信设备商工作，任职软件测试工程师。

一、T项目执行

20xx年7月13日入部门，此时才知道自己被分配到了测试部。部门主管把我领走后，就把我交给了导师。

入部门的头几天，主要熟悉公司的工作环境，认识部门同事，了解产品知识。由于我们是做传输设备的，所以当时学习的产品知识主要以SDH原理为主，包括SDH的帧结构、网络的保护和倒换等。

下面介绍一下我所做的项目。

项目名称：T软件

项目概况：该项目是在PC和Sun工作站上开发的软件，属于CS结构。Client端用Java开发（开始使用，后来改用），实现跨平台；Server端用C++开发，使用ACE实现跨平台（Windows和Unix）。

人力投入：开发好像是9人，测试3人。（我来的时候是产品的第2个版本，人力投入大概如此）

我入部门几天后，T项目就进入了测试阶段。我的任务就是执行分配给我的测试用例。当时我只知道根据测试用例描述的内容，去点鼠标，如果发现程序出现错误或异常，就填写问题单。我就这样没有任何思考的按着测试用例点了3个月的鼠标：）

现在想起当初的测试工作，实在有太多的不足，和待改进点。

1、测试用例。对于一个软件的测试来讲，测试用例是至关重要的。测试用例要覆盖所有测试规格，而且测试用例要易于理解、易于执行，简单的讲就是要描述的规范。而当时我们的测试用例却是一团糟，最糟糕的是用例的质量很差，使用这些测试用例，根本无法保证产品质量。测试用例的预置条件、操作步骤、预期结果的.描述也是乱糟糟的，而且用于存储测试用例的Excel表格设计的很差，界面很不友好，从一定程度上降低了测试效率。

2、产品知识。T软件虽然是在PC和工作站上运行的，但是开发T软件的目的是为产品服务的，所以我们必须具备产品知识，才能更好的对T软件进行测试。恰巧当时包括我导师在内的3个人，都不太了解产品，所以就造成我们无法判断某些测试用例是否验证通过。从而导致了与开发人员的多次争吵。

3、软件测试的重点不明确。软件测试是软件工程中的一项重要活动，它尽可能发现程序中存在的缺陷，保证程序的质量。但软件作为一种商业品，有它的发布时限，老板说这个软件要1月份发布，你总不能测到12月份再给他发布吧。当时我们在一些小问题上与开发人员纠缠过多，而很多重点却没有得到重视，一些严重问题暴露的比较晚，导致测试时间延了又延，版本测了一个又一个，想起那些日子，只能如此描述：“累并痛苦着”。

4、测试流程的把握。7月份中旬，T项目从开发部转到测试部，进入了测试阶段，实际当时的产品质量并不能达到转测试的标准，而我们却让他们通过了转测试，结果就给我们自己带来了巨大的痛苦。而且后续的几个版本也如此，我们是测了一轮又一轮，测的我们都要绝望了。回头想一想，T软件还真的是我们测出来的，而不是开发写出来的：）

**论文测试工作总结12**

三月份工作到现在也经过了五个多月的时间，最初进来的时候，真的什么都不懂，对业务不熟悉，刚刚看范本的时候也不知道说些什么，不知道范本和系统有什么关系。在组长的教导之下，自己慢慢的有计划的进行学习，不懂的就问身边的同事，慢慢的去熟悉系统。在这几个月的学习、工作中，给自己积下了一定的工作经验和心得。现对这上半年的工作心得总结如下：

1、阅读范本，熟悉业务流程。刚来到公司的时候，不知道要做什么，该怎么做。在组长的引导下，要求我首先阅读范本，熟悉招投标的业务流程。因为我们的工作主要就是要研发这些电子招投标软件，如果对业务不了解，那么我们根本无从下手，更不知道哪里有问题。只有熟悉业务流程才能知道用户在使用我们软件时需要什么，我们做测试的就是要从这些用户的角度去体验和考虑用户的需求，从而达到一个最佳的用户体验效果。

2、熟悉各个地区的系统。在掌握业务流程之后，我要做的就是熟悉系统，要知道这个系统大致有哪些功能，不同的地区在功能描述上也会有所区别，在流程上面基本是相同的，然而范本描述，功能要求可能会存在一些差异，测试时一定要注意这些差异。同时要分清哪些功能是重要的，哪些是次要的。分清主次主要方便与我们在测试过程中，如果时间比较紧急的时候，那么我们可以先重点测试那些重要的功能模块，次要的我们可以先缓一缓，这样使得测试工作比较高效、有序。时间比较充足的时候我们就要全部测完所有的功能。所以我们一定要熟悉各地区的系统。

3、要有目标、有针对性的测试。要对一个系统进行全面测试而不会遗漏，那么我们不能盲从，不能随便点点就过了，而是一定要有目标，要根据各个功能模块、各种可能发生的情况进行有针对性的测试。我在测试过程中，每制作一份标书文件就会要求在做完这份标书后我实现了哪些功能点的测试，哪些功能点还没包含在里面，没测试到的重新针对没有测试的那些功能进行测试。一般我们在测试开评标系统的时候，不同的评审方式，在流程上也会有所不同，界面功能按钮和生成的报表显示也不一样。

4、要细心、专注、有耐心。软件测试是一种十分繁琐的一份工作，要完整一个系统的全部测试项目，单单一个功能模块，可能都要重复测试好几次，甚至更多，一个系统有很多的功能模块，可想而知，测试工作十多么飞繁琐，有时涉及到一些计算的时候，工作更是繁重。所以在测试过程中，我必须要细心，要专注，更是要有耐心。系统每更新一次我都要全面重复测试，哪怕只是更新一个小的功能模块，我也要全部走一下流程，因为开发人员在更新系统的过程中，可能错漏，或误删一些东西，或者弄错一些符号等，这些都有可能会引起系统异常。当然这种情况似乎很少发生，但不代表不会发生。别人认为没有问题的，我就偏偏认为他可能有问题，只有重新走过一遍不发现问题后没异常，这样我才能说它基本上没问题。除了平时的正常流程测试之外，我们还要走一些不正常流程的方式对系统进行测试，通过不正常的流程去测试系统，可以测试当用户使用时发生的一些误操作会不会导致系统崩溃，从而导致不必要的麻烦或损失。这些重复性工作需要我们有耐心、不怕麻烦。

5、总结测试问题、多与同事交流沟通。不同地区的招投标要求不同，研发系统时也会有所不同，由于软件基本上都是自主研发再提供给用户使用的，所以除了一些主要功能能实现之外，一些次要的功能并没有太多的要求，在测试过程中，也没有什么测试用例可以参照，此时只能靠自己平时对系统、业务的.理解区分系统的主次功能。这个时候我们就需要多与同事交流沟通，有些功能自己不能确定，这是就需要大家一起讨论。对于测试楚翔的一些问题，除了提交外，我平时都会自己记下，当没事做的时候再把它拿出来看看，这样在今后的测试过程中，我就能很快的知道哪些功能模块可能会出现什么问题，什么问题是致命问题，什么问题是次要的问题，这些都是要靠自己平时的积累与总结，再者就是和同事交流沟通，因为每个人的思维不一样，对问题的看法也不同，在测试过程中他们可能想到我没想到的细节，通过交流沟通我们就可以拥有更多发现问题的机会。

6、善于思考，认真写好每天的工作日志。刚开始入行的时候，总是思考如何做好软件测试。认为公司的测试流程混乱感觉不好测，也认为自己学不到东西，如何才能测试好系统产品，常说心动不如行动，测试完一个系统，多反思都测了那些问题，为什么会经常出现这些问题，针对所发现的问题总结积累。我相信经验是实战中得到的，所以不断尝试引入新的测试流程然后评估，这个过程虽然很痛苦，但是从中积累了不少经验，这段时间让我学习到了很多东西。每天经常写工作日志反倒养成了总结教训的习惯，因为下写来的东西是永远也忘不掉的。在写日志和思考问题的过程中可以不断补充扩展，整个过程是思想升华的过程。回想和总结这段时间过来的学习和工作，总结已经学到了不少的东西，同时也测试过很多地区的系统，有深圳、宜宾、德阳、遂宁、昆明、日照、安阳、绵阳等城市的招投标系统，提交了差不多六百多个大大小小的问题，在组长和同事的带领下，一步步从不熟悉到熟悉，从不懂到懂，现在基本上能独立测试某个地区的几个系统，这一切离不开同事的帮助，离不开平时的交流与沟通。希望在日后的工作中，我一定要加强与同事之间的交流与合作，不断总结问题和经验，提高测试工作效率。

**论文测试工作总结13**

通过面试，来到xx公司工作，已经一个月过去了，我努力了解公司的文化、制度、相关本岗工作的各种信息，以便尽快的融入到公司大家庭。对我一个月来的工作总结如下：

>一、对公司的认识

在工作初期，我从各渠道了解公司的发展情况;对公司的业务模式、组织架构、地域分布有了初步的了解;阅读了一些公司管理制度。对公司的发展前景充满信心，愿意更加坚实与公司共同成长。

>二、工作了解

1.信息化工作无中期的战略目标

基础建设与运维方面

基础建设薄弱。设备相应的资产信息、应用权限、辅助安全、扩展应用......管理都较松散，缺乏整套切实可行的.运维机制(当然这和公司之前无本岗位人才有关)。

3.网络方面

网络不足以支撑目前的公司应用规模，表现在：网络结构无规划、带宽不足、网络管理设备性能太低，这些因素导致公司网络不稳定，无法支撑发布IT应用服务。

系统推进方面

对于目前xx系统在测试准备阶段深切体会到一些问题：

(1).从整体看这套xx不符合目前公司的管理结构。即：我公司所选这款xx系统适合中小企业或者但组织架构企业，不适合我们目前的集团管理架构。在日后我们xx应用逐渐成熟和层次逐渐深化时就会暴漏出很多问题。如：与日后集团型其它系统数据对接、更深层次权限划定

(2)的模块选择不合理。对一般xx非常有用的模块没有购买，如：日程提醒、数字签名、移动应用。对我们目前现状没必要的模块又买了，如：邮件模块、办公用品管理。

(3)系统功能弱。开放自助修改地方的相对市场上主流xx较少;协同审批流程设定麻烦;新闻中心版面僵硬，不可修改;知识中心版面缺乏人性化;通讯录功能非常薄弱;即时通讯功能太可怜

(4).系统实施规划不够全面。系统实施零散，缺乏整体规划。如：系统基础设备架设不安全;数据备份不合理;系统基础数据有些缺少统一规则制定;乙方顾问更换平凡、对接人多。

>三、工作推进

1.将两个无线路由安装使用起来。

上线准备工作完成。截止20xx上线前的准备基本完成，包括上线前全员培训。接下来就是公司开始试用行，上线运行后再出现的问题继续协调处理。

3.机房整理，将小UPS装给财务利用;不用之物清理出机房;

>四、工作展开计划

通过对公司的了解，利用现有资源，以现在已明确的任务为首要(xx系统推行到全公司)，结合公司信息化长远发展，逐步从基础架构开始完善信息化工作，计划工作如下开展：

1.首先将xx系统在集团总部推行起来。

2.下一步整改机房，使机房相对安全，整洁。

3.深入了解整个集团各公司的网络使用状况，对网络全面的规划改造，为日后公司更多的IT应用做准备。

4.建立升级和建立基础的信息共享沟通，即：升级邮箱、建立整个集团可应用的即时通讯系统、简单文件共享。

5.拟建初步的信息化管理办法。

系统在各个公司逐步推行使用起来。

**论文测试工作总结14**

1毕业论文（设计说明书）撰写方面存在的问题。

论文（设计）整体写作水平不高，尤其是首届毕业生的专业。主要表此刻：

（1）论文（设计）的摘要和结论不够明晰，结论大多罗嗦，不简明扼要，未能反映研究（设计）的结果，关键词欠准确；

（2）英文摘要语法错误多，语句不通顺。有的甚至连英文题目也不准确；

（3）论文（设计）的图、表规范性较差，有的无表题或图题，图表编号混乱，图表的引出没有说明，即没有做到“有图见图，有表见表”的要求。图与表中所列的项目排列不科学，表、图的数据引用不科学，反映的信息不明确。

（4）参考文献不规范。文中参考文献标注位置不当，有的直接标注在章节的标题上，部分论文（设计）参考文献标注没有按顺序编排，参考文献标识不够规范，部分论文尤其是综述性论文的参考文献数目偏少。

（5）部分学生设计的图纸不规范，连签名栏目都没有。

（6）部分论文（设计）的工作量不够饱满，部分论文篇幅略为单薄。

（7）少数论文（设计）文题不够相符，存在文的资料与题目不匹配。

2毕业论文（设计）组织管理方面存在的问题。

（1）指导教师意见、评阅人意见、小组答辩意见较雷同，甚至有的指导教师与评阅人尽管人员不同，但书写字迹及签名字迹一样。评价不到位，评价过高，没有指出不足之处，或评语过于简单，寥寥数语。

（2）小组答辩的提问与回答原始记录较简单，有的小组答辩记录不齐全。大部分专业没有看到答辩安排原始记录表。

（3）进度表检查记录不详细、检查时间日期不统一，甚至出现进度表中检查结果为教师电脑打印处出来的状况；

（4）论文（设计）有关文件（如任务书）中需要签名的地方，缺少签名或签章，部分文件没有手工签名而有电脑直接打印出来。

（5）少数存在论文（设计）选题表与任务书、论文（设计说明书）资料不一致的现象。

（6）少数论文（设计）文题不够相符，存在文的资料与题目不匹配。

（7）部分论文指导教师对学生论文的指导和检查不够细致和认真，对一些明显的格式和论文章节的明显错误都没有发现；

（8）部分考核表的评语评价偏高，如论文（设计）成绩明明良好或是中等，但在考核评语中并没有看到有不足之处；个别指导教师打分太高（高达分）。

（9）少数专业成绩考核分布不合理，主要是优良率过高（个别专业优良率在90%以上），中等及以下的比例少，尤其是及格等级的极少。

（10）外文翻译字数偏少，大部分外文翻译汉字字数不到可xx00字。

**论文测试工作总结15**

20xx——20xx学年度学生体质测试工作于9月开始，体质测试的项目有：身高、体重、肺活量、立定跳远、跳短绳、实心球、投沙包等。体质测试的项目符合国家体质测试的基本要求。为了进一步搞好我校的《学生体质健康标准》测试工作，学校对学生体质测试工作给予了高度重视，为学生体质测试工作的便捷、高效和科学化，提供了必要的保障。体育组在校领导的安排下，将体质健康测试工作做得更好。经过老师和学生的共同努力，顺利的完成了小学学生体质的测试工作，同时也完成了今年的数据上报工作。

>一、学校领导高度重视，分工明确，责任落实。

学校体质健康监测工作落到实处。

>二、广泛宣传，提高学生健康意识。

为了让学生意识到体质健康监测的重要性。学校采取多种形式、多种渠道广泛宣传学生体质健康监测的重要性、必要性。一是充分利用校园文化营造健康第一的.意识氛围，借助校园广播、健康专栏，班级黑板报、健康教育课；二是充分利用时间宣传：周一升旗仪式、班会课等。

>三、统计分析

从学生体质健康监测结果来看：

（1）学生身高、体重、肺活量与前次相比，仍呈增长趋势；学生营养状况继续得到改善；学生营养不良率检出率没有明显变化。

（2）学生体质健康存在的问题：超重及肥胖检出率呈上升趋势；学生肺活量不良检出率有所提高。

学生体质监测结果表明，我校学生身体状况总体是好的，但是，仍然存在一些问题如学生身体素质的下降，肥胖学生的增多等，这些现象我们必须高度重视。针对这一现象制定如下措施：

1、工作中认真贯彻实施《学生体质健康标准》。树立健康第一的指导思想，切实加强体育工作。

2、正确积极的导向，严格学生体质健康的评价、激励学生积极进行身体锻炼。

3、培养学生体育锻炼的兴趣与习惯。

4、完善各项制度，有效落实。

（1）以“每天锻炼一小时”为切入点，把确保“健康第一”的教学目标落到实处。

（2）教师的专门指导确有保障把“每天锻炼一小时”落到实处。总之在今后的工作中我们以提倡学校教育要树立“健康第一”的指导思想，切实抓好学校体育工作，促进学生积极参加体育锻炼，养成锻炼身体的习惯，提高自我保健能力和体质健康水平，不断纠正和改变目前学生体质健康状况出现的突出问题，使学生拥有健康的体魄和健全人格，将“健康第一”的指导思想牢牢记在心中

**论文测试工作总结16**

毕业论文是全面检阅大学生在高等教育阶段整体学习效果和能力培养状况一个至关重要的教学环节，搞好学生的毕业论文工作，对全面提高我院教学质量具有重要的意义。随着护理学院办学规模的不断扩大，我院自XX年开始开展本科毕业论文设计工作，在学校\*\*、学院\*\*的正确指导下，经过各系、各附属医院教师和全体应届毕业生的共同努力，已经圆满完成3届毕业生的毕业论文工作。同时为切实提高本科毕业论文质量，提高学院整体教学水\*，我院从\*\*\*\*、过程管理、最终考评等几个方面下功夫，着力提升学生发现问题、分析问题、解决问题的综合能力。通过开展本科毕业论文工作，初步规范我院毕业论文的\*\*、指导与答辩等主要环节的工作程序，提高了我院毕业论文工作的质量和水\*，积累了经验，取得了较好的效果。

>一、基本情况

我院XX年应届毕业生\*\*\*人，XX年\*\*\*人，XX年221人，共完成 \*\*\*篇毕业论文。全体应届本科生按学院规定在实习期间进行论文写作，实习回校后全部参加答辩并通过。经学院论文答辩委员会严格评审，每年都评出一定数量优秀毕业论文和优秀指导老师。

>二、实施过程

1、指导老师的选派：每年实习学生离校前期，由学院正式下达毕业论文设计任务，遵照学院本科毕业论文工作进度安排表的安排，学生在实习开始前即\*\*选择好指导老师，认真填写毕业论文设计书。指导老师均为学院教育教学精英以及各附属教学医院临床老师，专业知识、综合素质过硬，经过学院考察和认定各位指导教师都有毕业设计指导资格。这也为学生撰写高质量、高水\*的论文奠定了坚实的基础。

2、选题：为使学生能有较大的选择空间，我院根据学校的规定、专业教学大纲要求和专业特点提出了对课题的要求，鼓励实验性、动手性强的论文选题，压缩简单综述性选题。要求研究生导师以实验性选题为主，鼓励学生广泛查阅资料进行自主遴选，指导教师面对面加以指导，全面落实选题，教办刘\*\*对学生的选题进行全面\*\*，保证学生所选题目具有较强的专业性、学术性，难易程度适中，做到学生一人一题。

3、论文撰写：为方便学生正确写作毕业论文，我院特制定了《湖北医药学院护理学院本科毕业论文工作日程安排表》、《毕业设计(论文)初评表》、《湖北医药学院护理学院毕业设计(论文)规范化要求》等，这些文件对毕业论文的格式、写作要求、成绩评定等进行了\*\*的要求，力求规范、严谨。实习期间学生进行论文写作，自主联系指导老师，并在实习前三个月完成论文课题设计书。实习中期三个月完成论文初稿，教师进行中期检查，对初稿进行统计分析，找出存在的问题，填写毕业设计(论文)初评表，形成下一步工作的指导意见。实习后期三个月完成毕业论文的修葺定稿，并在实习结束回校后上交学院。

4、论文答辩：学院成立了论文答辩委员会，负责毕业论文的评阅及答辩总体安排，确定论文评阅老师。对于论文评阅，要求教师按照论文的学术水\*、使用的研究方法、规范性、结果等进行全面、认真地审阅和评分。答辩委员会对学生毕业论文答辩资格进行\*\*。按选优比例确定部分学生参加论文答辩。并在答辩前召开答辩组成员的培训工作会议，把答辩的安排和程序提前发放到学生手中，确保答辩能严格按照规章\*\*进行，为答辩工作的顺利开展作了很好的准备。

在毕业论文答辩工作结束后，答辩委员会进行了毕业论文成绩总评，同时评选出学院优秀毕业论文和优秀指导老师。

>三、毕业论文工作亮点

1、强化选题环节，让学生想好再下笔

针对以往毕业论文指导工作中学生论文选题变更频繁，且写作过程中多次重新来过严重影响毕业论文质量的情况，学院\*\*及时调整XX届毕业生的毕业论文工作思路，将毕业论文选题环节作为毕业论文指导工作初始阶段的重点工作来抓。要求各指导教师指导学生选好论题，使学生通过陈述自己的选题理由以及写作设想明确了写作思路，而指导教师也对学生的思维方式以及认识误区有了全面的了解，进而提出更具针对性的修改意见，从而让学生感受到老师在相同问题上的思维角度和思想深度。

2、严抓毕业论文规范，“成文先必有形”

毕业论文既是检阅学生理论知识的工具，也是磨练学生做人、做事、做学问的重要\*\*。对学生毕业论文规范性的要求既是为了提高学生毕业论文水\*，也是为了培养学生严谨治学、踏实做人。为此，学院在部署毕业论文工作之前就制定了《湖北医药学院护理学院本科毕业论文工作日程安排表》、《湖北医药学院护理学院毕业设计(论文)规范化要求》，要求学生对毕业论文的格式规范务必熟记于心。

3、加强过程管理，让学生“有压、有解、有为”

为了全面提高下一届毕业生毕业论文质量，学院加大了毕业论文工作的管理力度，一方面要求学生严格按照毕业论文进度进行毕业论文的撰写工作，另一方面，根据学院的工作部署，要求指导老师经常性的、及时的跟学生联系，就毕业论文中出现的问题提供指导意见。通过这些措施，切实让学生感觉到毕业论文写作的压力，让学生\*\*\*\*起毕业论文工作。与以往相比，学生也更加积极、主动，更加认真、勤奋。由于学院管理到位，\*\*得力，基本上没有影响学生去找工作，学生与指导老师的联系情况也明显好于往年，老师与学生接触的机会有了保障，学生的疑难问题能够及时得到解决，遇到困难时能够及时得到老师的指点，极大的提高了学生撰写毕业论文的积极性和主动性。

4、择优答辩，增强竞争力，提高了毕业论文水\*。

教育的基本规律是学生的身心发展规律，承认学生的学习能力差异符合教学工作的基本准则，更何况毕业论文工作是对学生综合能力的全面考核。由于毕业生人数多，一次性答辩难度大，且学生毕业论文的质量存在差异，因此我院实行择优答辩的办法，既保证了优秀毕业论文能够有一个展示交流的\*台，又给其他同学一个学习借鉴的机会，以便进一步整改，以提高毕业论文质量。

5、把好论文质量关，保证了毕业论文质量。

答辩前的评审是对毕业论文定稿前权威的审阅和评定，如果评审老师把关不严将很可能导致轻易放过不合格毕业论文，从而影响学院毕业论文的整体水\*。为此，在历届毕业生毕业论文答辩前的评审过程中，我院实行指导老师、学院双层评审\*\*，为切实把好了毕业论文的质量关，真正起到了提高毕业论文质量的作用。

>四、论文写作与答辩中存在的一些问题

尽管我院严格要求毕业论文写作和答辩工作，但在这些年论文写作与答辩过程中还是出现了一些问题，具体表现为以下几点：

1、个别学生的论文质量不高，缺乏深度、力度和创新点，知识面比较窄，思路不够开阔;

2、虽然禁止了抄袭，但仍有个别学生参考他人成说过多，致使论文较少新见，少数学生持敷衍的态度等;

3、选题中缺少专业术语，部分同学出现口语化内容;

4、少数论文注释、参考文献标注不规范，收集、整理、分析信息、资料的能力欠缺;

5、外文摘要、关键词错误较多。

6、少数学生的答辩水\*不高，回答不准确、不简洁、不流畅对如何撰写论文了解不够等。

7、学生主动性差，部分学生不主动与指导教师联系，究其原因：一是思想上不重视;二是就业难导致学生人心浮躁;三是以就业、考研为借口进行托词。

>四、对改进毕业论文工作的几个建议

1、营造良好学术氛围，提高学生对撰写毕业论文的认识。要在\*时的教学中重视培养学生的科研意识和撰写科研论文的能力，\*\*有科研实力和经验的教师在学生中认真开展撰写学年论文的教学活动，积极孕育良好的学术氛围，为毕业论文打好基础。学生是撰写毕业论文的主体，只有学生从思想上\*\*\*\*，才有信心和动力将任务完成好。在毕业实习前，要给学生作实习动员，强调毕业论文的重要性，制定严格的考勤、考核\*\*，让每个学生明确自己的任务、职责。能够积极主动与指导老师联系并完成论文写作。

2、强化选题训练，从源头上保障学生毕业论文选题的价值，杜绝论文跑题现象。选题是撰写毕业论文的关键，选题的性质、难度、份量，对能否达到本科教学环节所规定的目标是至关重要的。从学生毕业论文写作过程来看，出现问题最多的不是文章写作任务完不成，而是文章内容与文章选题符合度不高，往往出现辞不达意;下笔千言，离题万里;论证思路不清，云里雾里;反复变更选题等问题。究其原因，主要是选题没有选准，有些选题大而空，难以驾驭，有些选题毫无新意，人云亦云;有些选题不切实际，无法研究。而要解决好这些问题，务必把好选题关。

**论文测试工作总结17**

为了确保毕业论文的质量，XX年月9月，我系分别组织该专业毕业生和有关论文指导教师召开了毕业论文工作动员大会，就本科毕业论文的选题、撰写和指导及有关要求进行了详细的安排和说明，学生根据系里的安排开始了论文选题、资料搜集和初稿的撰写工作。实习结束前后，我们安排了一周的时间让学生在指导教师的指导下进行论文开题报告的撰写和修改，然后交指导教师审稿和评定，于XX年12月底提前交系毕业论文工作领导小组集中审定。要求学生最迟在XX年元月完成开题报告、于XX年3月上旬前完成论文初稿。从学生毕业论文开题和初稿完成的情况看，基本符合论文工作要求，论文选题和初稿完成情况来看，其中87篇为实证研究取向，占，符合《本科教学工作合格评估指标和标准(新)》中“有50%以上毕业论文(设计)在实验、实习、工程实践和社会调查等社会实践中完成”的要求。截止4月1日，已经如期通过中期系部检查的学生有98人，因考研复试或论文调整、找工作等原因经毕业论文工作领导小组审核同意或督促，要求相关材料及初稿一周后缓交的有19人，延期3个星期接受中期检查。

我系对论文答辩工作给予了高度重视，专门成立了本科毕业论文答辩工作领导小组(答辩委员会)，整个过程严格按照学校有关规定一丝不苟地进行，确保了毕业生论文质量的严格把关。

XX年5月9日，教育科学系XX届本科生毕业论文答辩工作顺利举行。XX届应用心理学专业毕业生有75人(原有77人，有两人退学)、人文教育专业毕业生有42人参加了毕业论文答辩。这是学生毕业论文工作的重要环节，我系对此给予了高度重视，专门成立了本科毕业论文答辩工作领导小组(答辩委员会)，整个过程严格按照学校有关规定一丝不苟地进行，确保了毕业生论文质量的严格把关。整个答辩有12名学生未能够如期参加或因论文未能够如期达到要求而延期答辩。在22日开展了补答辩工作。本届毕业论文工作顺利完成。经系答辩工作委员会审批，推荐有5篇论文上报学校申请优秀论文。但仍然存在部分学生对选题的论证不充分、论文研究过程如何欠科学合理、撰写规范遵循意识不强等问题。特别是部分学生的写作态度有待端正、研究规范意识有待增强;指导教师在指导过程中因工作繁忙等原因导致对学生的督促也仍然存在不力的现象;同时，论文撰写与学生提前就业、考研关系的矛盾比以往更为突出。

本届毕业生优秀论文5篇，良好83篇，中等27篇，2人延缓给成绩(待毕业后补答辩)。

**论文测试工作总结18**

xxxx年x月我被调入西过境公路西段第一驻地办试验室担任试验检测工程师，在领导的支持和同事的积极配合下，本着“严格监理、热情服务、秉公办事、一丝不苟”的原则，顺利地完成了6个月的监理试验工作，现将六个月以来的工作总结如下：

1、驻地办进场以来，针对本工程项目需要及合同条件的要求，积极购买试验设备及仪器，进行安装、调试、标定，申请工地临时资质，同时不断完善试验实施细则、监理各项规章，各种图表上墙，经省质检站验收一次通过，具备施工准备阶段试验条件。在建设驻地试验室的同时，督促、检查承包商进场试验人员、设备是否满足施工及合同要求以及各项工作的开展情况，并要求承包商建立健全质量自检体系，为顺利开工奠定基础。

2、开工前，首先按照设计图纸及规范要求，对承包商提出的各种原材料、砼配合比、土及石灰土标准击实进行标准、验证试验，使各项指标均满足施工规范及设计图纸要求，为全面施工提供可靠、准确的\'试验依据。

3、材料质量控制，是我们试验监理质量控制的重点，合格产品的前提是必须具备合格的原材料，这是我从事公路工程施工最切身的体会，材料出厂质量书与现场所进材料型号、规格、出厂日期等的核对，承包商的自检和监理抽检控制，对可疑材料的调查和复试等都是我们日常材料质量控制工作中的主要内容，拒绝不合格材料进入施工现场。

4、施工过程控制，每个分项工程或单项工程开工前，监理试验人员对砼配合比进行检验确认后，方可施工，施工过程中随时观察砼的和易性，始终保持在设计要求的范围之内，确保砼的内在质量，承包商与监理同时制作具有代表性的砼试件，作为该工程质量控制指标之一。

xxx年即将过去，回顾这半年来的监理工作，体会最深的是做好监理工作，就必须严格认真，有较强的责任心，不管多么复杂的工程只要监理人员能够一丝不苟地按照施工规范、规程履行职责，就能全面的掌握整个工程动态，控制整个工程质量，同时监理人员具备了较高的业务素质，就能对每一工序，每一环节，做到事前提示，将可能出现的质量问题消灭在萌芽状态，并对可能造成质量隐患的环节事先防范，这两点对我们的监理工作大有帮助，必将有力推动我们的工作。

虽然我们一直努力扎实的去做每一项工作，但是还存在不足之处，外业控制监管不力、内业资料填写混乱的现象时有发生，根据存在的问题提醒我们继续认真学习施工规范、试验规程，熟悉设计图纸，提高业务水平和自身素质，加强监管力度，加大抽检频率，随时掌握施工动态，控制施工质量。

在西过境公路项目办、总监办的大力支持下和承包商的积极配合下，一如既往的做好20xx年的监理试验工作，20xx年任务艰巨，工程量大，对我们的试验工作要求更为严格，这就要求我们每一个试验人员做到事前控制，杜绝事后处理，持认真负责的工作态度，具有较强的责任心，充分熟悉并掌握业务知识和技能，弥补过去的不足，严格把好工程材料进场质量关、施工现场质量检验关，当好工程质量的守护神，为华路捷公路工程技术咨询有限公司在西部建设树立良好的企业形象。

**论文测试工作总结19**

本学期我校少先队大队部在区少工委的指导下，在全体辅导员和少先队员的共同努力下，以形式多样的活动，拓宽了队员的活动领域，充分发挥少先队\*\*积极、开拓、自立、创新的作用，使我校少先队工作稳步向前推进，取得了一定的发展。现将本学年的工作总结如下：

一、加强少先队辅导员队伍建设。

开学初召开了辅导员会议，鼓励中队辅导员创新活动形式，鼓励辅导员学习《少先队活动》《辅导员》等杂志，并在未来网上开展学习，全校学习了解少先队活动的程序和礼仪，以规范少先队员的礼仪，提高中队辅导员的整体素质。

二、继续做好少先队常规工作

1、本学期大队部继续进行每天的“三评、两操”常规检查。每周对检查结果进行评比，对做得好的班级发给“文明班级”流动红旗予以奖励，并保留好原始数据及资料，建立档案，作为期末评选文明班级的依据之一。

2、做好新队员入队工作。学期初，学校大队部对这项工作做了认真布置，要求每个准备入队的新队员为本班级做一件好事，\*\*高年级的老队员们对全体新队员进行队前教育，学习新队章、认识红领巾、认识队旗、学习敬队礼等，使每个新队员明白加入少先队的意义和光荣。

3、规范学校升旗仪式。每周一的升旗仪式是学校对学生进行爱国\*\*教育的重要时刻。为使我校升旗仪式严肃，规范，教育意义深刻，每个班级精心挑选了四名学生成立\*\*方队，并对这些学生进行严格的队列训练，确保升旗仪式的严肃性。\*\*下讲话是升旗仪式中重要的组成部分，也是对学生进行爱国\*\*教育的有利时机。因此，我校\*\*下讲话严把质量关，以爱国\*\*为主线，每周都有教育主题，有针对性地对学生们进行爱国\*\*教育。

4、加强少先队阵地建设。办好学校红领巾广播站，由队员们自己投稿、采编，广播站为培养队员们的创新实践能力创造了良好的条件，丰富了校园文化生活，创设浓厚的生活氛围。

三、搞好班级文化建设，积极开展形式多样的活动

1、以班级建设活动为载体，开展少先队活动。开好班会，班级是广大少先队员学习、成长、成才的主要活动场所，是少年儿童塑造良好品德、提升文明修养的主要途径。一学期来，各班辅导员都能认真开展好班会活动，如“班级文化建设评比活动”、“最美孝心少年”、“日行一善、日行一孝”“文明礼仪知识”“三爱三节”、“12、4法制宣传活动”、“\*\*\*\*核心价值观”为主题的班队会，做到有针对性、教育性、实效性。

2、美化班级环境。用美好环境激发学生求知欲望，让班级的每一面墙壁都活起来，都成为学生展示自己的一面镜子，各班都能根据自己的实际，认真\*\*队员参与班级设置，及时出好板报。一个学期下来，我校的班级文化建设取得了很大的进步。

四、搞好校园文化艺术活动，丰富和活跃课余生活

1、开展丰富多彩的活动，培养少年儿童良好的思想品德

（1）高扬爱国\*\*教育主旋律，思想道德教育卓有成效

**论文测试工作总结20**

本学期，我校少先队工作在上级\*\*的\*\*下，以爱\*、爱祖国、爱\*\*\*\*教育为重点，\*\*开展\_争当文明学生\_活动和形式多样的活动，拓宽了队员的活动领域，充分发挥少先队\*\*积极、开拓、自立、创新的作用，开创了小学少先队工作的新局面。

少先队工作对学校工作起着不可估量的作用。为此，我校这一学期的少先队工作，坚持以

“爱国教育”为主线，以教育理论为指针，重视少先队工作，使少先队工作沿着健康的道路发展，使少先队工作为学校的教学工作做出更大的贡献。

一、完善各项\*\*，切实抓好少先队的基础建设。

1加强辅导员的队伍建设。我校少先队\*\*将始终不渝地抓好辅导员的配备、选拔、培训工作，落实辅导员的有关\*\*，为辅导员的\'学习、工作、创造良好的环境和条件，定期召开辅导员会议，\*\*学习研究工作，提高辅导员的少先队工作水\*。

2。加强少先队阵地建设，继续办好学校红领巾广播站，重点抓好学生会、纪律\*\*委员会、的培训工作，申充分发挥大队委、值勤队、绿色护卫队、腰鼓队的功能和作用，使之成为学校的得力助手。抓好大、中队队角建设，学习园地的内容要求丰富多彩，每个队员至少参加出好一期园地，继续进行中队优秀园地。

二、强化队员思想品德教育，培养良好文明礼仪习惯。

首先，本学期我校的少先队工作重视每星期的升降旗仪式，每星期一的升旗，都搞得轰轰烈烈，庄严、隆重，那雄壮的\*\*声震撼了学生的心灵，让学生感受到了做为\*\*\*\*人的骄傲，从而更自觉地爱国；那富有情感的\*\*下的讲话，让学生明白了

“五讲四美”的可贵，更懂得了要从小好好学习，将来为祖国做贡献的道理。一句话，每星期的升旗仪式发挥了其应有的作用，学生的思想情感得到了极大的熏陶。

其次，我校的少先队工作注重开展少先队活动。通过活动，让学生丰富课外生活，增强对学习的兴趣，增加对学校生活的热爱。少先队活动的开展，学生的思想净化了。比如：集体荣誉感增强了，团结协作的精神更浓了，谦让精神更明显了等等。总之，少先队活动的开展，拓展了学生的视野，提高了学生的思想水\*，提高了学生的素养，学生在活动中普遍受到了潜移默化的教育。

再次，我校的少先队工作还注重主题班会的开展，通过班会课，学生的“是非观念”、“美丑观念”、“爱国观念”等等一些好品质好思想都增强了。

最后，我校的少先队工作还通过建立晨检、午检的\*\*，规范学生的行为，让学生在学校的\*\*下，自觉遵守《小学生守则》、《小学生日常行为规范》，从而使学校的管理更具规范化、原则化。

总之，我校本学期的少先队工作做得较为扎实，较好地完成了学校交给的各种任务，通过少先队工作的开展，学生的思想素质提高了，行为更为规范了，遵守纪律的观念更强了，为学校其他工作的顺利开展打下了良好的基础。

同时，本学期的少先队工作仍存在一些不足。比如：晨检工作存在着缺陷，一些学生不能养成自觉佩戴红领巾的习惯，特别是个别调皮的学生，检查者前脚走，他后脚就摘下红领巾；还有，少先队活动形式较为单一，总是些唱歌、舞蹈之类的节目，缺乏小品、哑剧等一些节目。

因此，下个学期，我校要更重视少先队工作。发扬好的，改善差的；认真向别校学习经验，以便让我校的少先队工作更上一层楼，更好地为学校的教学工作服务，培养出德、智、体、美、劳等全面发展的\*\*\*\*建设者和\*\*人。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找