# 油田企业hse工作总结(合集15篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-26

*油田企业hse工作总结1上半年，管理部在柴进经理的领导下，按照公司20xx年HSSE工作要点要求，以安全生产专项整治三年行动为抓手，狠抓分包商管理，强化HSSE履职，抓紧安全培训教育，提高全员HSSE素质；现将20xx年上半年HSE工作总结...*

**油田企业hse工作总结1**

上半年，管理部在柴进经理的领导下，按照公司20xx年HSSE工作要点要求，以安全生产专项整治三年行动为抓手，狠抓分包商管理，强化HSSE履职，抓紧安全培训教育，提高全员HSSE素质；现将20xx年上半年HSE工作总结如下：

>一、本单位安全管理情况

（一）HSSE领导小组会议情况

项目管理部、项目部每月月底开展一次HSE领导小组会议，总结本月HSE管理工作中存在的问题并解决，提出下阶段HSE管理工作计划和目标。

（二）“百日安全无事故”开展情况、“施工现场重复问题”治理开展情况：

接到“百日安全无事故”专项行动和“施工现场重复问题治理”两个通知后，管理部领导高度重视，迅速召开会议学习文件，领会“百日安全无事故”专项行动的重要意义和明确15项销项问题主责和配合部门；1月份，西北地区处于严寒季节，项目管理部的\'三个项目大牛地项目、杭锦旗项目处于停工状态，中联煤项目处于半停工状态，所以就集中人员排查隐患，排查自有设备及外雇设备，共排查9辆设备，结果无隐患，设备每天进行自检排查，公里数满足保养及时进行保养。3月中旬中联煤项目满足复工条件，为确保工程安全顺利的完成，实现百日安全无事故目标，我项目部在施工过程中成立了以项目经理柴进为指挥长，各职能部门主要负责人为成员的工程指挥部，并由安全总监、安全员及项目管理部部专职安全员组成的安全督导组，实行24小时跟班，在生产的每个环节检查、指导安全工作。由于措施方案制定全面，施工组织合理，安全监管到位，实现了工程项目安全、高效、保质、保量。4月初项目管理部成立由安全部牵头，技术、质量、材料、生产等相关职能部门成员参与的安全检查组，围绕“反三违、查隐患、消除15项销项”为主题专项安全检查，在对三个工区在检查中，做到查找和整改结合起来，共查出事故隐患17条，已全部落实整改。

（三）其他上级文件宣贯情况；

4月至6月，公司陆续下发了“五查五严”保安全专项行动方案、总经理2号令、石工建安全生产1号令、“安全生产月”、安全管理从严处罚提级问责的通知；活动实施方案等文件，领导班子牵头对各个工区进行文件宣贯并组织全员进行风险辨识，安全知识答题。

（四）HSSE培训情况

年初对项目部自有人员进行安全知识培训并考核，共计32人/次，3月中旬山西中联煤项目复工，对项目管理人员、分包商管理人员及作业人员进行入场培训，共计50人/次，4月对项目管理部自有人员及山西中联煤项目进行职业健康教育并考核，共计70人/次；6月中旬对银川项目管理人员及分包商管理人员及作业人员进行入场培训，共计50人/次，对管理部所有驾驶员每周进行安全培训还有雨季及特殊天气专项安全培训。

（六）综合监督检查、日常检查、专项检查、综合检查中发现“严重类、禁止类问题和涉及15项“施工现场重复问题”情况”

从3月中旬复工到现在，项目管理部共牵头开展安全隐患排查10余次，查处安全隐患20余起，其中严重类问题1起，即中联煤项目分包商未进行营地验收进行使用；其中设计“施工现场重复问题”1起，即分包商投标所用“一长三员”与施工现场管理人员不符，现正在走变更手续。

>二、下半年重点工作

1、加大HSE体系建设的推进力度。严格各项安全生产管理制度，应用好“工作安全分析、作业许可、个人安全行动计划、安全观察与沟通”等工具，落实到各项生产作业中。

2、加强防汛、防雷、防火、防污染等工作的应急培训学习。

3、继续开展“安全隐患随手拍”活动，让全体干部、员工真正从思想上重视，从行动上落实，积极发现和上报安全隐患。

4、以各类资料、课件为教材，继续加强HSE体系知识的培训和学习，并自觉运用到工作中去，加强对各单位、部门负责人的督促和激励，检查学习、掌握情况和运用能力。

5、努力推进“规范化、标准化、精细化”管理，大力推进“一规范、五标准”工作。

**油田企业hse工作总结2**

根据中油集团公司、吉油集团公司、石油大厦关于“hse基础年”活动方案，及本部门实际情况，深入贯彻中油集团公司“三会”精神，按照“三个贴近”要求，努力加强pa部的安全建设，健全完善安全生产责任制度和监管上，提高员工的安全生产意识，更好地增强安全综合素质，同时以其为契机，做好安全质量三标工作，消除违章和隐患，全面控制风险，不断改善安全生产条件，实现安全、文明生产。

>一、做好基层安全建设

根据石油大厦的总体安排部署，结合本部工作的实际，健全安全生产管理组织，由部门经理作为第一责任人，由领班直接负责具体的安全生产管理工作，并制定出相关责任制度、监管制度，做到事事有人管，件件有人办。在工作中第一负责人主抓安全生产管理情况，使员工能够形成自我管理、自我约束、自我完善能力。同时，建立安全基础管理工作标准，统一规范安全基础管理工作，在健全完善安全生产管理制度的同时，结合推行安全质量标准化工作，建立起一套符合本部门的安全生产工作实际的安全基础管理工作标准，明确安全组织建立，责任分工、制度确立、标准配备和基础资料记录、台账设置方法和数量达到统一。在安全生产规章制度制定上，要求达到齐全、规范、统一。重点抓好安全生产责任制，安全操作规程和安全检查、奖罚制度以及应急预案的制订，达到“一职一责”、“一岗一责”，一个工种或一种设备设施一个操作规程，一个专业一个管理规范，一个项目和一种可预见事件一种预案；安全生产职责、安全操作技术规程覆盖率面达到100。各项安全生产规章制度准确、有效，相同岗位安全生产职责、设备设施安全操作技术规范统一；安全生产责任制、安全操作技术规程和安全检查等基础管理制度贴挂在工作岗位，应急预案落实到现场。

>二、做好基础工作：

规章制度建立完善后，更需要注重员工思想意识的培养，所以这一环节工作，部门采取主要打好本部门职工安全思想基础、安全管理基础和安全技术知识基础。深入贯彻“以人为本、安全第一”的思想和全面协调可持续发展的科学安全生产观，强化员工安全综合素质，健全完善安全生产基础管理工作，进一步提高安全生产、文明生产管理水平，不断改善安全生产条件，实现安全生产与生产经济建设的同步发展。为了使安全生产真正落到实处，我部门狠抓安全教育和培训，全面增强职工安全综合素质。首先，对本部门职工进行安全教育和培训，按照不同类型、不同级别、不同方式对职工进行细致、周密、有效地安全教育和培训，做到有的.放矢，一方面重点抓好管理人员特制定领班安全生产法律法规和安全管理知识的培训；另一方面针对不同岗位进行有针对性地安全技术培训，安全教育培训，主要突出风险管理、安全操作技术规程和典型事故安全等内容。同时组织本部门内部有意义的安全活动，保持与生产实际相结合，在培训过程中注意经常性，大力开展岗位练兵活动。在每天的工作中做到每班一讲话、每日一提问、每周一活动、每月一授课、每季一演习、每年一轮训。要求安全教育培训做到“五落实”，有考试、有记录、会员参加，与经济责任制挂钩，考核不合格者继续培训。在大力开展岗位技术练兵上注重部门特点，鼓励和鞭策职工自学安全知识和专业技术，增强自我保护，相互监护，群体防范意识和技术素质，做到“四懂、三会、两做到”，即：懂专业技术标准；懂设备设施性能，懂安全操作规程、懂事故应急处置；会识别风险、会本岗操作、会紧急逃生；做到按规程作业，做到自觉遵章守纪，在注重教育和培训的同时，认真开展安全生产工作考核，做到奖惩结合。按照“奖罚分明、重奖重罚”的原则，实施安全生产奖惩，使其成为文武之道，一张一弛，相互补充，相互作用。

>三、工作落到实处

做好安全生产管理工作，必须功夫下在岗位上：主要把安全生产的重点放在生产一线，也就是对客服务上。在大厅的日常工作中，必须按照“三个贴近”要求，全力以赴开展有针对性的员工安全培训，大力开展“安全质量标准化”和“双无管理”活动，深入实施“两书一表”，狠抓“三违”，不断加大安全投入，保证了装备无隐患，岗位无隐患，环境无隐患和清洁生产，实现标准化现场、标准化操作和标准化管理。在工作中，反映出现代高星级酒店的标准化，认真推行安全质量标准化工作，抓好“三标”的各项工作，根据石油大厦“hse基础年”活动领导小组的正确安排，围绕“管理创新”，层层制定“标准化现场、标准化操作和标准化管理”实施方案，落实了本部门工作目标，责任和措施，以员工为对象，大力开展“三标”典型选树样板刻画，按工种建立现场管理模型，按岗位细化操作程序，定期召开部门会议，全面进行推广，用标准规范现场管理和保护人员行为，使安全生产管理不断创新、不断精细、从源头上最大限度地控制风险，消除违章和隐患。在工作中还深入抓好风险控制工作。在大力开展风险知识宣传教育同时，还实行风险误码别、风险提示和风险控制责任制度，把事后处理变事前预防，使得在处理工作时，有一个预防方案，有一种风险识别，有一套书面提示风险制度。根据易出现的风险制定出相关削减措施，落实风险控制责任，加强监督检查，加大安全评价和评价力度，及时排查治理事故隐患。对极易再现安全问题的地主，开展安全生产评价和评估，做到心中有数，成竹在胸。在工作过程中发现隐患及时处理，分轻重缓急制定落实整改计划，建立档案，以备后用。

**油田企业hse工作总结3**

公司经理（HSE委员会主任）HSE职责

一、公司经理（HSE委员会主任）是公司安全生产第一责任人，对本公司安全生产工作全面负责。负责建立并落实全员安全生产责任制。

二、自觉执行国家安全生产法律法规，始终把握好安全生产的方针、政策，不断研究出现的新问题，提出新思路，采取新措施；逐级抓好安全生产责任制的落实；对本企业的重大隐患做到心中有数，认真抓好治理；抓好生产装置、设施技术改造和基本建设安全管理的“三同时”。

三、主持召开安委会会议，确定本企业安全生产目标；审定安全生产规划和计划；签发安全规章制度、安全技术规程；切实保证安全生产资金投入，不断改善劳动条件。

四、负责健全安全生产管理机构，充实专职安全技术管理人员。定期听取安全工作汇报，组织对重大事故的调查处理，决定安全生产工作的重要奖惩。

五、负责副职和各中心线条、ME、各职能科室HSE责任制的落实、检查和考核。

六、认真履行关键装置要害部位安全联系（承包）职责；每季参加一次基层安全活动。

七、接受安全培训考核，并取得有关规定要求的证书；

抓好员工的安全教育培训工作。

党委书记HSE职责

一、对本公司贯彻党和国家的安全生产方针、政策起保

证监督作用。

二、自觉执行国家安全生产法律法规，始终把握好安全

生产的方针、政策，不断研究出现的新问题，提出新思路，采取新措施；协助行政主要负责人落实安全生产责任制及重大安全隐患治理，抓好生产装置、技术改造设施和基本建设安全管理的“三同时”工作。

三、协助行政主要负责人搞好安全生产方针、政策、法

律、法规、制度等的宣传教育，提高干部职工的安全意识。

四、发挥各级党组织在企业安全生产中的保证监督作用，教育干部起模范带头作用，并带领周围群众做好安全生产工作。

五、协助行政主要负责人检查并考核同级副职和所属单

位正职安全生产责任制的落实情况。

六、认真履行关键装置要害部位安全联系（承包）职责，并每季参加一次基层安全活动。

七、协助行政总结推广安全生产先进经验，在双文明评

比和评选先进党支部和优秀党员时，应把安全工作业绩作为重要内容。

八、支持行政主要负责人关于安全生产工作的奖惩。支

持工会、团委开展群众性安全生产竞赛活动。

分管安全副经理HSE职责

一、按照“管生产必须管安全”、“谁主管谁负责”的原

则，对本企业的安全生产负主要责任。

二、组织制订、修订和审查安全生产规章制度、安全技

术规程及安全技术措施计划，并组织实施。

三、坚持贯彻“五同时”原则，监督检查生产职能部门的安全职责履行情况和各项安全生产规章制度的执行情况，及时纠正生产中的失职和违章行为。

四、组织有关职能部门对上报集团公司的生产安全事故

进行调查处理，并及时向集团公司安全环保局和主管事业部门报告。

五、认真履行关键装置要害部位安全联系（承包）职责，并每季参加一次基层安全活动。

六、负责组织安全生产大检查，落实重大生产事故隐患的整改。

七、负责组织落实安全培训、教育和考核工作。

八、定期召开安全生产工作会议，分析企业安全生产动

态，及时解决安全生产中存在的问题。

九、负责组织隐患排查、上报、整改治理和落实，以及

隐患整改专项费用的使用管理。

十、组织开展安全生产竞赛活动，总结推广安全生产工

作的先进经验，奖励先进单位和个人。

十一、按照上述安全职责，制订年度安全工作计划，并

在具体工作中逐条落实。

分管零售副经理HSE职责

一、按“谁主管谁负责”的原则，对零售线条的安全工

作负责。

二、组织制订、修订和审批零售线条的安全生产规章制

度、规定、安全技术规程，组织实施并监督检查执行情况。

三、贯彻“五同时”原则，保证供应的原材料、设备、备品、配件等的质量符合国家标准，因质量问题造成事故，负责追究有关人员的责任。

四、组织或参加零售线条上报集团公司事故的调查处理和上报。

五、组织加油站的安全大检查，落实加油站重大事故隐患的整改治理。

六、负责零售线条的安全教育和考核工作。

七、定期召开零售线条的安全生产工作会议，分析加油站安全生产动态，及时解决安全生产存在的问题。

八、认真履行关键装置要害部位安全工作联系（承包）制度，并每季参加一次基层安全活动。

九、组织零售线条开展安全生产竞赛活动，总结推广安全生产工作的先进经验，奖励先进单位和个人。

十、按照上述安全职责，制订年度安全工作计划，并在当年具体工作中逐条落实。

分管基建（工程）副经理HSE职责

一、按“谁主管谁负责”的原则，对工程（基建）的安

全工作负责。

二、组织制订、修订和审批工程（基建）部门的安全生产规章制度、规定、安全技术规程，组织实施并监督检查执行情况。

三、负责落实工程项目设计、施工、验收中的安全措施，贯彻执行“三同时”规定，组织有关部门进行“三同时”审查，并落实整改措施。因设计、施工质量问题造成事故，负责追究有关人员的责任。

四、负责审查工程建设项目承包单位、施工单位的资质。签订施工承包合同时必须包括安全合同附件。负责对外来施工队伍的安全教育工作。

五、组织或参加工程（基建）系统上报集团公司事故的调查处理。

六、组织工程（基建）系统的安全大检查，落实工程（基建）系统重大事故隐患的整改。

七、认真履行关键装置要害部位安全联系（承包）职责，并每季参加一次基层安全活动。

八、按照上述安全职责，制订年度安全工作计划，并在具体工作中逐条落实。

**油田企业hse工作总结4**

xx年上半年，围绕着“持续改进”这一主题，在赛科各级领导和hsse同仁的指导和鞭策下，经过项目部管理层和全体施工作业人员的共同努力，燕华赛科项目部的安全管理取得了令人可喜的成绩，成功扭转了第一个季度违规率居高不下的不利局面。

从赛科统计的数据来看，2月份燕华公司的违规率为，3月份增至，而其他兄弟单位的违规率普遍在1以下。这给我们的安全管理提出了严峻的挑战。“能不能管”、“该怎么管”成为了亟待解决的主要问题。要解决问题，就要查找原因。燕华公司管理层通过分析违规数据、召开专题会等多种形式分析认为，主要原因在于：

1、领导不够重视、主要安全管理人员流动性太大是安全管理滑坡的主观原因。

2、大部分员工刚刚经历了大修，在大修期间养成的不良习惯没有得到及时改正是客观因素。

3、没有适应赛科xx年新的安全管理模式——细节化管理是违规率居高不下的另一个客观因素。在这样一种状态下，燕华公司管理层认识到，一定要有的放矢，采取有针对性的措施，才能一举扭转局面。

有幸的是，自始至终赛科hsse同仁都对燕华投注了极大的心力。目睹我们的安全业绩每况愈下，赛科hsse多次找项目部安全员谈话给予指导，同时召开专项会议，与我公司的负责人商议对策。赛科的拳拳胜意让我们如沐春风的同时也使我们深感惭愧。安全应该是拉磨的驴子眼前的胡萝卜，而不是它尾巴上的鞭炮。

痛定思痛后，从xx年3月中旬开始，项目部采取了一系列行之有效的整改措施，安全管理逐渐有了起色。4月份我们公司的违规率为，5月份进一步下降到。这两个月控制违规次数在5起以内。刚刚过去的6月，我们的违规为3起。同时在6月顺利完成了t-4001塔开孔作业，获得了赛科领导的肯定和认可。空冷作业及相关喷淋配管也处于受控状态。

现就具体hse工作情况总结如下：

>一、公司管理层积极应对赛科新的hsse管理模式，并对员工加强教育。

xx年3月到6月，项目部平均每天申请作业票在5张左右，忙的时候达到8张；有时一天之内动火作业能有3处。作业多，作业人员素质参差不齐，给管理带来了一定难度。针对吊装、动火、受限空间等重点作业，安全部门加强监管力度，从作业票，到班前准备，到施工作业，均予以控制。同时针对容易忽视的作业也给予充分重视，比如周末在仓储使用吊车提料时，考虑到人在周末容易产生侥幸心里和惰性，项目部管理人员也会到现场进行指导和监督。

>二、提高员工安全意识和积极性，纠正错误作业行为，促使他们养成良好习惯。

这方面我们做了一些努力，首先是摒弃只罚不奖的传统，采取奖罚并举，使员工有意识地规避错误行为，同时向好的方向靠拢。在经济上的一些处理我们最终也会以其他形式的奖励发还回去，通过奖励、表扬这些方式来使他们获得认同感。其次是深入开展多种形式的安全教育，并不局限于三级入场教育。比如定期组织学习赛科规章制度；组织特种作业人员进行专项技能培训；分享赛科传递的各种信息和流程更改。通过不断灌输安全知识来提高员工辨识、躲避危险的能力，使他们在脑海中留下“我要安全”的印象。

>三、加强安全例会的提纲挈领作用，使会议有的`放矢，而非流于形式。

安全生产例会是安全工作的一项重要内容。它可以使员工及时了解和贯彻上级的指示精神，养成遵章守纪的良好习惯，不断提高员工的自我防护意识和安全生产的自觉性。每周一的例会上，我们会对上一星期的安全情况进行总结，找出有待改进的方面；同时分享违章或亮点，转达赛科hsse例会精神；项目经理在例会上对本周作业提出指导。“用身边事教育身边人”，相比于刻板的说教，安全例会这一形式更具有真实性和说服力。

>四、加大安全投入，不止是人力的投入，还有物力的投入。

安全产出是与安全投入成正比的。没有投入，巧妇也难为无米之炊；相反，如果在人力和物力上给予了安全充分的支持，那么安全工作就能够顺利展开。从3月中旬开始，项目部陆续采购了一批防火毯、防爆扳手等辅助工具，为落实安全措施提供了有力保障。同时项目经理要求每个人都必须管安全，群策群力；安全不再是某个部门或某个个人负责的事，而是一个浩大的群众性工程。形成上下齐心协管安全的良好氛围之后，安全的理念就能够融入到施工作业的各个方面；关注的目光多了，就能够发现更多的隐患，解决更多的问题。

>五、切实发挥安全巡查的重要作用，及时发现隐患并予以消除，将危险扼杀在萌芽状态。

xx年3月到6月，项目部参与赛科作业控制联合检查10人次；组织日常检查50余次；固定动火点检查平均每月2次；专用工器具检查每月2次；五一节前安全大检查1次。通过安全检查，我们可以纠正员工不良习惯，消除隐患，规范行为，同时保证工器具的完整性与有效性，从源头上使施工作业处于受控状态，保证本质安全。

>六、强化领导在安全管理中总揽全局的重要作用。

实现安全生产的一个重要条件就是消除安全管理中的空当。领导既是安全措施的制定者，也是安全生产的责任人。只有领导重视，下属部门才好开展工作。在xx年3月以前，燕华赛科项目部的领导将目光主要投注在生产和进度上，而安全部门又因为频繁换人，新旧交接时出现了断层，导致现场安全形势严峻，十分被动。3月中旬开始，上海分公司总经理和项目经理开始重视这一情况，多次召开会议商议对策，采取了一系列整改措施，将已经失控的安全管理逐步扭转到正常轨道上来。

>七、落实责任到个人，起用责任心强的人负责工器具管理、监护等重要工作。

实际上，截至到3月26日止，燕华公司现场违规共计48起，其中工具违规就有11起，大部分是电气设备缺陷引起。这跟当时项目部的电工不负责任不无关系。所以在3月初，我们培训并起用了一名经验丰富的老师傅（本身也是电工）负责日常电气工具的检查维护；同时对原有的负责起重机具的师傅也进行了强化培训教育。经过两人的努力，4月到6月燕华公司工器具检查符合率100%，获得了赛科安全工程师的肯定。

>八、加强节假日等关键时间段的保卫工作。

首先是做好员工的培训教育，杜绝偷盗行为。其次严格执行赛科的材料出门制度。第三是切实贯彻假日值班制度，落实安保责任到值班班组或个人。同时项目部在节前还组织安保大会，动员职工响应赛科节日安排。今年五一正值世博会召开，燕华公司组织员工进行了世博安保签名活动。通过本次活动，我们既调动了员工的积极性，又加深了他们对世博会的了解，培养了主人翁意识，取得了不错的效果。我们将在今后继续组织类似的活动。

总体来说，xx年上半年，燕华公司在安全生产上取得了一定的成绩。不过按照赛科细节化管理的要求，我们在诸如提高全体作业人员安全意识、特殊作业中的安全措施落实、危险源辨识和jha分析等方面还有待进提高。我们将在今后的工作中进一步加强安全教育，完善长效机制，加大安全检查力度，提高员工参与安全生产的热情以及自我保护意识，使安全管理上一个新的台阶，为赛科整体hsse业绩的提高贡献一份力量。

**油田企业hse工作总结5**

>一、增强根基扶植，夯实平安“三基”

一是健全完善，强化落实责任。结合大队实际，订定了《维修大队20xx年HSE工作要点》，修订了《HSE风险管控细则》、《岗位职责》，编制了下层岗位“两卡一清单”、全员岗位平安责任清单，与各下层队签订HSE责任书，全员签订HSE许诺书，确保了目标责任的分化、细化。在大队月度平安例会上对团体公司、油田及采油厂下发的各项规章制度进行宣贯解说，层层转达落实，深化平安责任和制度执行。

二是强化宣教培训，晋升全员平安素质。为全员、全方位地开展好平安培训工作，树立事故警示经验分享常态化工作机制，在月例会、周会等会议上开展事故案例分享，先后学习河南油田“”物体袭击事故、上海赛科“”火警事故以及成功油田滨南“”火警等事故，吸取教训，触类旁通，抓好防控步伐的落实，杜绝相似事故的发生。严格落实停产停工培训，每月专门抽出一天光阴分条理、分工种重点对相关制度、规定、违章行为分类清单等进行学习、考试，包管培训后果。组织86人次参加海上石油作业平安救生、硫化氢、井控、平安治理人员、特种作业人员等取证复审培训，确保员工持证上岗。

三是组织开展大队下层应急才能交手运动。依照采油厂应急才能交手实施规划实时召开应急交手动员会，进步紧张性认识，并依照规划支配安排相关工作，积极共同采油厂制作交手试题题库，在指导督匆匆各下层队针对项目开展岗位平安大练兵的根基上，明确各下层队队长、副队长、班组长和生产主干构成参赛小组，于8月初完成大队应急才能交手角逐，并从中选拔意识强、素质硬的优秀干部员工备战8月底采油厂交手角逐，最终4人取得应急才能交手优秀个人，大队取得优胜单位的好造诣，查验了下层员工的应急处置才能和治理人员的平安治理才能，晋升了各岗位应急操作程度。

四是持续进步平安标准化班组扶植。充分应用“争创平安标准化班组”和“争当平安标准化操作能手”这一运动平台，每季度从大队层面指导班组完善规范根基工作和技能操作，组织全大队班组开展经验交流，激发班组的争创热情和主动性，前三季度陈诉的维修一队维修二班等三个班组均通过采油厂平安标准化班组的验收，对工作中严格执行标准化操作、规范平安行为方面起到了很好的匆匆进作用。

>二、增强风险管控和隐患排查，确保生产平安

一是持续开展“全员平安诊断”运动。为加强员工的隐患排查才能，推动全员平安生产责任制落实，积极发动全员从设备设施和作业运动等方面入手，系统阐发辨认本单位的平安风险，开展全历程、全方位平安诊断，共计上报各种诊断建议960余条，介入率。对诊断存在问题容身自身办理，对自身办理不了的订定出相应的警备步伐。每月按期汇总优秀诊断建议，并于大队平安例会上进行评比、奖励，择优保举参加采油厂评审。大队共计奖励优秀建议11人次1700元，此中维修二队员工提出的“反省发明吊索具固定销缺失，实时停工调换，打消吊装作业事故隐患”被评为采油厂一季度优秀诊断建议。

二是开展全方位监督反省。增强反省力度和频次，对大队的平安根基工作及现场施工进行反省，共查出问题91项，对反省出的问题下发通报，在大队平安例会上进行通报讲评，明确负责人，限期整改，并对问题整改落实环境进行复查，形成反省闭环治理，确保问题整改不留死角。同时依照《HSE风险管控细则》进行分类稽核，与效益工资挂钩，做到严格稽核、奖罚分明。此中对“工房内吊装带摆放杂乱，有效期与超期混放”和“多次未按规定使用、保存、上报视频监控录像”等\*项违章行为问题进行了严厉稽核问责。高度看重上级检盘问题的整改工作，今年在上级平安监督部门的赞助下，指导办理各种问题17项，对大队的平安治理状况和反省程度起到了很好的匆匆进进步。

三是全历程监管现场施工作业。严格贯彻落实《中国石化作业平安阐发（JSA）治理法子》，阐发风险，编制日常施工JSA阐发，认真执行“7+1”直接作业环节治理规定，落实作业许可证、平安确认，对施工每一环节均由操作、监护两方配合确认，做到“双监护”，包管平安步伐的逐条落实。对电网检修、输油管线补漏等重点施工现场严格落实干补埒班，监督平安步伐的落实，做到现场标准化施工。每周对施工监控视频进行100%回放反省，查找整改违章行为，确保施工作业风险受控。截止目前共计施工1000余项，均实现平安生产，为采油厂原油上产和电力运行提供靠得住保障。

>三、强化应急治理，进步应急处置才能

一是完善应急治理手册。组织编制三、四级现场应急处置规划、岗位应急处置卡，树立应急步队，备足备齐应急物资，开展专题培训，鼓吹和遍及应急治理知识，确保员工熟知应急职责，进步自我防护才能。

二是认真订定应急演练计划和开展演练。先后组织了消防、急救、应急抢修等各种拭魅战演练30余次，以拭魅战化要求为导向，做好演练前培训和演练后评估，确保应急处置的实用性和可操作性，切实将应急变乱节制在下层，第一光阴有效节制应急变乱核心区，避免扩张升级，赓续进步员工应急处置才能和自救互救程度。

>四、严格平安治理，包管交通平安

一是规范车辆运行法度模范。大队共有2辆自备焊接车和5辆“三巡”车，分配与各下层队，用于保障日常生产运行，针对无法做到定人定车的实际，选取技巧纯熟、责任心强的9名员工经稽核合格后担负“三巡”车兼职驾驶员，解决《准驾证》，运行上严格执行调整室车辆派遣路单制，杜绝私车、自由车现象，斟酌到海港路况繁杂，大型危化品车辆较多的实际，订定平安行车步伐，不按期组织专项，每天严格执行“任务、路线、平安行车注意事项”三交待和“出车前、行车中、归场后”三反省的平安行车记录制度。认真做好日常车辆平安技巧排查，对存在问题的车辆实时进行报停，严禁车辆“带病上路”，积极和谐厂家进行维修，确保技巧状况完好，目前未发生一起交通责任事故。

二是强化私家车平安治理。大队目前共有私家车人员80余人，组织签订个人平安许诺书，明确平安责任，在增强自我平安教导和平安行车意识的根基上，不按期组织交通司法律例教导。日常治理上针对雾雨雪等途径湿滑、能见度差的恶劣景象条件下要求私家车人员严禁开车上放工，在重大节沐日前分条理组织私家车人员进行平安教导，通过下发倡议书、解说平安行车知识、看观交通平安警示片等方法，提倡文明驾驶、平安驾驶的行为，确保私家车出行平安。

>五、以人为本，赓续进步职业治理

一是增强员工康健治理。组织打仗电焊烟尘、特种作业岗位人员63人参加20xx年职业康健查体，查体项目相符率包管100%，对1名查体呈现异凡人员实时见告，并组织复查诊断，确保员工身体康健。增强出海人员的康健治理，实时控制出海人员的康健动态，完成76名出海人员康健陈诉，防止职业康健事故发生。配齐个体防护用品，下发劳动防护用品口袋书，开展职业康健平安知识培训，增强职业康健工作紧张性的认知。

二是规范职业卫生治理。树立健全《职业康健档案》，为每名特种作业人员树立职业康健监护档案，在职业病危害工作场所的夺目地位依照标准要求重新更新警示标识和警示阐明，存在职业病危害因素的工作场所，设置看护布告栏，颁布职业病防治规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援步伐、年度检测申报，进步职业卫生治理程度。

**油田企业hse工作总结6**

在20xx年的生产过程中，我队在总公司及项目部各级领导的关心下，在各职能办公室的大力帮助和指导下，通过认真贯彻川庆钻探公司安全环保工作要求，积极开展“规范管理，强化执行”年活动，强化落实HSE管理各项规章制度，严抓现场安全要求和措施，不断提高职工的安全意识和操作技能，以HSE管理体系建设推进工作为主线，落实三种管理，构筑横向到边，纵向到底的HSE责任体系，以HSE管理规范为载体，不断夯实HSE基础管理，开展具有针对性培训，进一步提升员工整体素质，深化HSE风险控制工具运用，有效控制作业风险；在整治高危、高频违章隐患方面，责任清晰、重点突出、措施到位，为安全生产目标的实现奠定了坚实的基础，也为今年能够取得优异的成绩提供了强有力的保障。现把我队20xx年度的HSE工作进行总结如下：

>一、树立HSE理念，严格落实HSE管理

今年是总公司持续滚动推进HSE体系的一年，总公司对钻井队的HSE管理也提出了很高的目标。正是在这种大气候下，我队在启动之初，就要求一切工作必须严格符合总公司的安全管理思路。不断提升和落实三种管理方法在现场的应用，从而确保我队的HSE管理水平再上新台阶。

有感领导： 通过以身作则的良好个人安全行为，让员工真正看到、听到和感受到领导在关心员工的安全，高标准地践行安全，进而影响和带动全体员工自觉执行安全规章制度，形成良好的安全生产氛围。首先是对职工进行全面的HSE管理思路宣传，对HSE理念、HSE岗位职责、以及HSE规范化操作规程进行系统的讲解，树立成熟的思想观念，从内心树立自觉的意识。通过这一措施，首先解决了全队干部职工的思想认识问题，全员形成“自觉抓安全，我要学安全”的思想氛围。首先严格要求大班干部，在工作中大班干部能够做到以身作则、言行一致、模范带头、认真履行个人安全行为、HSE岗位职责。

2.直线管理：各级主要负责人要对安全环保管理全面负责，做到一级对一级，层层抓落实；每名员工都要对所承担的工作的安全环保负责，做到“谁管工作，谁管安全”、“谁组织，谁负责”、“谁管理谁负责”、“谁执行、谁负责”。严格落实HSE岗位职责，工作落实到人上，分工明确。出了问题，追究岗位人员责任。通过一阶段的实行，取得了良好的效果，而且已全面推行实施。

3.属地管理：落实“每个员工对自己岗位涉及的生产作业区域的安全环保负责”，包括对区域设备设施、工作人员和施工作业活动的安全环保负责，做到“谁的领域谁负责、谁的区域谁负责、谁的属地谁负责”。现场实行“按岗划区，挂牌明示”，落实“我的区域，我负责任”，将区域HSE责任落实到岗位上。岗位员工能够落实好属地管理，及时提醒外来检查人员，上井服务人员，做好安全提示，能够及时阻止不安全行为。

4.目视化管理：现场中，各个区域有安全提示牌，例如：小心靠近泥浆池、上下梯子请扶好扶手、高压区域请注意安全，等安全提示。针对临时出现的风险，制作牌子，以作提示。还有各个区域存放的油品、泥浆材料、工具等都有相关的提示牌。还有设备、工具、安全色的标示，能时刻能提醒警示员工，确保了安全生产。

>二、严管细化，落实全员HSE培训教育工作

严格按照《HSE作业程序标准》进行作业.班前班后会和特殊作业都要加强学习，针对作业风险进行提示。在做这项工作过程中，我们采取抓重点，抓层次，抓深度的方法进行，队长利用周会时间在HSE小组会上传达上级文件精神，全员大会上进行全面重点的讲解，彻底解决职工的认识问题；紧接着由副队长HSE现场作业程序标准对各岗位的安全职责进行培训并组织考试；接下来由副队长联合司钻对现场标准进行培训；设备的安装标准和操作标准以及“检查表”由各路大班分别进行培训；最后，由司钻组织下班之余时间进行班组内学习，加深HSE理论学习。经过这些工作，对职工的触动很大，他们首先是知道了什么是HSE理念的精髓，理解推行HSE管理体系是为了保证他们自身的安全和健康；在此基础上开展工作就顺利的多，使我队的HSE安全生产管理很快就全面推行开来。

由队长带领职工，结合本队的设备，根据不同的作业工况以及不同的岗位分别进行风险识别。采用互动的培训教育方法，引导职工自己分析本岗位的习惯性违章和作业风险，最后形成文件，再组织职工学习并下发到每个岗位人员手中进行不断的自学。通过这种方式，使我队的安全工作得到很大提升，HSE工作安全顺利的开展。加强对设备的操作培训和制度化管理。针对本队实际状况，我们首先是从培训入手，根据操作经验，结合厂家的资料，从刹车的结构原理以及规范化操作专门给副司钻以上岗位人员办班培训。

结合本队的设备，制定切合实际的巡回检查路线。针对我们设备陈旧的状况，我们对日常巡回检查路线及岗位责任制进行了修改，并对职工进行了培训，在实际工作中按照我队的设备进行日常的巡回检查。这样就把最为基础的工作落到实处，不至于流于形势。

>三、抓好风险管理、违章查纠工作，搞好现场的HSE作业

我们搞HSE工作不仅仅是一句口号，最主要的问题是在实际工作中落实。钻井行业的现场本身就是一种高风险的复杂作业，设备多、工种多，工序多、地下工程不可预料因素多是它的特点，如果安全工作出了漏洞，HSE管理只能是一句空话。因此，我们把安全工作做为安全管理中的重中之重，HSE风险控制、五种工具的应用，在现场得到一定的效果，降低的了风险，确保了安全生产。

1.作为井队管理人员，每个月都要制定个人安全环保行动计划，查找工作中不足的地方，寻找改进工作的方法，避免今后工作中发生问题。只有不断的学习，不断的改进，我们的工作才能做的更好。HSE班前班后会议中、周会上、开展安全经验分享，讲述自己亲身经历或所闻、所见的HSE方面的典型经验、常用常识、事故事件、不安全行为、不安全状态进行宣传。在现场中，加强过程监督。对于安全工作由井上干部及大班分成三个小组承包。每个班作业都有专门的干部大班负责安全工作。尤其对中午及夜晚队长会不定时的查岗。关键设备承包到人，认真执行周检查。由于我队的设备问题较多，需要精细的管理。我们把所有设备都进行了承包管理。严格按照周检查表的检查标准及时间安排，由各路负责人定期进行检查。查出的问题要进行登记，并由值班干部签字，负责安排整改。

2.加强“安全观察卡”运行，落实安全观察与沟通，注重管理者的安全意识，提高职工识别风险的能力。一方面，通过对干部大班的培训，使现场的`副队长、大班真正理解安全观察的重要性并在实际工作中不断观察员工的违章操作习惯以及现场的安全隐患并纠正；另一方面，通过对全队职工开展“安全观察与沟通”培训，使小班人员也不断的学习安全观察与沟通，让大家知道“安全观察卡”不是形式的问题，是切实关系大家安全的有效措施，沟通观察是员工之间相互提升的有效途径，这也有效的促进了每个员工的风险识别能力，从而更好的规避作业中存在的风险。每周对于“安全观察沟通”工作做得好的员工进行鼓励和奖励。针对“安全观察卡”反映出的问题，制定措施，现场督促，查纠。

2.加强特殊作业作业许可票、工作安全分析、工艺安全分析落实制度，在作业时，我们严格执行制度，先进行作业许可、识别风险，再学习程序，最后重复安全步骤，而且严格进行安全分析，彻底分析可能出现的隐患和等级，进而制定可行性措施，彻底将隐患消除，现场监管，做到真正安全作业。

3.加大违章查纠力度，现场作业落实好干部值班制度、大班跟班制度、巡回检查，查纠岗位员工的不安全行为，通过交流沟通，违章曝光，培训教育等方式杜绝员工违章行为，规避作业风险。

4.隐患治理，大力开展 “人人讲安全、个个查隐患”对现场发现隐患，能够及时反映、整改的员工进行表扬和奖励，来激发员工的查隐患、讲安全的积极性。加强大班干部、工程班组全员参与现场检查工作，发现问题，及时整改。有效的减少了隐患。

通过五种风险控制工具的应用和现场违章查纠、隐患治理工作，使我队的安全工作得到了提升。

>四、高标准，严要求，全员参与，做好环境管理工作。

环境管理是HSE体系中的另一个重要方面。通过安全的培训，全队职工的环境保护意识明显增强。大家都知道哪些东西是危害环境的，哪些是不能出井场的，哪些是不允许渗入地下的。泥浆池的铺设每口井都用防渗布铺的滴水不漏；易漏油水的设备下面有的铺设了防渗布，有的采用了消减办法及时的排入废池。我们的《30689日常环境管理制度》明确规定了其他垃圾的处理方法，教育职工不随便往井场扔垃圾。定期的安排职工对井场及附近的垃圾进行清理、焚烧及掩埋。

>五、抓和谐、造氛围，保证职工生活安全健康。

职工的安全健康是HSE体系的重中之重。应该说我们搞安全管理的主要目的还是为了职工的安全与健康。为此，我们也做了很多的工作。在日常的饮食上把握一些细节问题，我们都有管理规定，如所有的厨具必须严格消毒制度，而且员工自觉执行制度，公共饮食用公筷，严格保障寝室清洁卫生，杜绝疾病源。另外，我们还特别注意环境建设，由书记负责，监督员及卫生员参加，定期对职工的宿舍进行卫生检查，对检查情况进行通报，开展创建“优秀生活班组”的活动，奖励好的班组和宿舍，让大家在对比中提高。

通过全年的努力，我队在今年的钻井生产过程中能够严格落实总公司项目部的各项专项排查要求，抓好12个关键环节和12个要害部位的安全管理，并且在根除“十大高频高危隐患”方面取得了良好的效果，圆满完成了“规范管理，强化执行”年活动要求，实现了“三零”目标，在项目部各次等级队达标考核中均被评为甲级队。虽然取得了一定的成绩，但我们清楚地知道，安全管理永无止境。同时，认真总结全年的工作，我队在HSE管理工作方面，还存在一定不足，主要是现场管理还不够细化。在以后的工作中，我们将不断完善、持续改进，促使我队的安全管理再上新台阶。

**油田企业hse工作总结7**

成立以来，随着产建规模的日益扩大，天然气生产得到了快速的发展。在此期间，项目部始终以科学发展观为指导，按照“安全、快速、优质、高效”的总体要求，坚持“安全发展、清洁发展”，切实将“环保优先、安全第一、质量至上、以人为本”的方针贯彻到具体工作当中。通过两年多的不断改进，项目部从基础抓安全、从源头上防污染，有效遏制了各类事故的发生，安全管理工作逐步迈向了规范化、科学化、“严细实”的进程，从而为项目部集约化、跨越式向前发展提供了有力保障。

>第一部分 安全环保指标控制情况

1、安全生产目标：安全形势良好，没有发生任何工业伤亡事故和交通事故。

2、环境保护目标：没有发生环境污染事故，污水、废气、固体废弃、噪声排放均达到政府规定的控制标准；污水回收率为100%。

>第二部分 所取得的成绩

回顾安全环保工作的开展历程，所取得的成绩主要可以概括为“一个重视、五个落实、六个到位、两个推进、三个加强”，安全环保管理呈现出“领导重视、机构健全、制度完善、活动不断、管控有力、执行高效”的氛围。

一、 领导重视，筑牢思想上安全环保防线

项目部各级领导在思想上充分认识到安全生产工作的重要性。将安全工作作为第一要务抓实、做细，把安全工作全面纳入重要议事日程，做到与生产建设同部署、同检查、同落实。一是主要领导每月亲自主持召开每季一次的安全生产委员会，组织大家进行安全环保形势分析及上级安全文件和精神的传达；二是坚持谁主管谁负责、谁管生产谁管安全的原则，主要领导及主管领导定期带队下基层检查安全生产工作，通过第一手材料的掌握，及时解决影响生产的主要矛盾；三是各级领导严格重点要害部位联系点管理规定，按期进点，帮助基层查找隐患、解决问题，发挥安全工作领导的带头示范作用，通过可视、可感、可悟的个人安全行为，引领全体员工做好安全环保工作；四是认真落实安全生产责任制和环境保护问责制。严格执行“一票否决制”，将安全环保各项指标纳入领导干部业绩考核，实行严考核硬兑现，确保安全环保工作平稳运行。

二、 夯实了安全环保基础，做到了“五个落实”

1、责任制度落实。坚持以深入落实安全生产责任制为根本，通过安全承诺目标管理，督促各级领导干部认真履行安全环保责任，充分发挥领导的带头示范作用，实现“安全生产、人人有责”的良好局面。一是通过层层签订安全环保责任书，细化安全环保考核指标和考核内容，抓好安全生产承诺的目标管理；二是按照“谁的领域谁负责、谁的区域谁负责、谁的属地谁负责”的原则，落实“前线指挥部及产建项目部每个领导对分管领域、分管业务、分管系统的安全环保管理工作负责”，做到管业务，必须管安全。加强对分管业务人员、承包商安全环保规则通贯，引导其自觉遵章守制，严格履行安全环保程序的良好习惯。同时，认真把好承包商准入关，严格承包商资质审查，加大对承包商的监督考核，并按照属地管理推进原则，将承包商的HSE业绩纳入到属地管理单位的考核，承包商发生安全事故，同样要追究属地管理责任；三是以岗位责任制为基本点，落实“每个员工对自己岗位涉及的生产作业区域的安全环保负责”，在与主要工种在岗员工签订《安全生产合同书》的基础上，针对电工、危险化学品押运、车辆驾驶等特殊工种的风险差异，签订相应的《安全生产合同书》，提高安全承诺的针对性，从机制上解决安全生产责任的归属问题。

2、机构人员落实。根据项目部机构设置安排，20xx成立质量安全环保科为专职安全管理部门，配备专职安全管理人员6名。督促基层单位成立了安全领导小组与专职安全管理组，配备专兼职安全员16名，进一步健全了从项目部领导班子、基层单位到班站的三级安全监管网络。从而做到安全工作事事有人管，事事有人抓，为HSE工作的顺利开展铺平了道路。

3、教育培训落实。为了切实提高职工在岗位操作中的安全意识和安全技能，项目部严格按照“按需培训、突出重点、注重实效、学以致用”的原则，围绕增强员工“三种意识” 和提高“三种能力”，以内部培训为主，送外培训为辅的方式，重点抓好“单元培训、系统培训、现场培训、理论培训”四个环节。并通过安全上岗证考核、技术比武等方式，对员工培训效果进行验证，找出员工掌握的“软肋”，改进培训教材、加大培训力度，形成理论培训与实际操作的高度统一。

4、“六条禁令”宣贯落实。通过强化反违章禁令宣贯培训。大力营造氛围，充分利用各类媒体、活动竞赛，突出“禁令”宣传。把“禁令”宣贯融入企业安全文化建设，使其常态化、制度化、规范化，实现对“禁令”由熟知熟记到入脑入心的转变。一是将“禁令”条款与实际相结合，以典型事故案例、身边违章现象为例开展经常性教育，提高员工对违章危害性的认识，消除违章行为。通过“禁令”宣传，使岗位员工逐渐养成良好的作业习惯，切实做到令行禁止；二是将《禁令》执行与标准化作业相结合。以控制“人的不安全行为”为目的，在不断健全与完善HSE作业指导卡及HSE岗位巡回检查表的同时，加大现场操作的督查力度。将不符合标准化规程的行为，均视为违章进行严惩，减低图省事、走捷径和随意变通等习惯性违章现象的发生；三是加大违章纠查力度，制定《违章行为记分管理细则》，建立员工违章档案，严肃违章责任追究力度，提高各级员工反违章的自觉性，增强自我防范意识，努力实现个人无违章、岗位无隐患。结合ACT卡奖励，对违章举报、制止他人违章等行为给予正向激励和正面引导，进一步提高员工反违章的主动性和积极性。

5、隐患治理落实。将隐患治理作为HSE风险管理的主要内容，深入开展隐患排查活动，采取多种方式、方法落实隐患识别和报告制度，严格隐患评估、治理、验收、销案程序，强化治理过程监控，使危害降低到可接受的程度。一是加强对员工风险知识和隐患识别能力的培训，使员工掌握风险知识、提高隐患的识别和控制能力，达到会识别、早识别、快报告的目的，使隐患得到及时控制和消除；二是实行ACT卡隐患报告奖励制度，加大奖励的力度和及时性，促进员工养成隐患识别的良好习惯；三是加强隐患分级管理机制的建立。以隐患治理问责制为前提，进一步明确安全部门对其它部门隐患治理情况的询问、督促及处罚权限，对排查不认真，整改不及时，措施不落实、治理不彻底、监管不到位，造成人身伤害事故的，追究有关责任人的责任，从而在单位内部形成安全检查和隐患整改相结合的闭环安全管理模式；四是对重点隐患项目实行挂牌督办制度。对重点项目实施效果进行评价，加大隐患治理现场监督力度，防止治理过程产生新的隐患与风险。

**油田企业hse工作总结8**

xxxxxx工程施工中，防腐保温分公司严格执行HSE管理标准，恪守分公司对社会的HSE承诺，遵守业主、监理在HSE方面的有关要求，按照“以人为本、预防为主、科学管理、环境创优”的HSE管理方针，努力追求“零事故、零伤害、零污染”的HSE目标，使HSE工作有计划、有步骤的顺利开展，现将HSE具体工作总结如下：

>一、工程概况

本工程分公司为顺利完成本次施工配备了专职安全管理人员和兼职安全监督人员，并设立了HSE工作领导小组。

>二、强化HSE管理体系有效运行就是实现健康、安全与环保的规范化管理。

提高职工的安全意识，是搞好安全工作的基点；而安全管理则是强化HSE体系运行的重要手段。为此，我们大庆管道公司英买力项目部，提出了“安全生产无事故，创造和谐求发展”的工作目标。有针对性地编制了项目HSE例卷、HSE作业指导书和施工组织设计。同时在每一处作业现场都设置了警示牌和警戒线，对堆管场等事故多发区，设立了明显的安全警示牌，防止滚管造成意外伤害。为保证措施、预案的贯彻落实，我们坚持强化HSE体系运行，把内审工作当成体系正常运行的有效载体，做到定期内审与平时体系运行暴露问题的持续整改相结合。坚持做到每周至少组织检查一次施工现场，对发现的不合格问题及时下发通知单，促进整改，保证了各种预防措施到位、有效。

实践使我们充分认识到：如果我们有一套完整、健全、长效的HSE体系，并在此基础上不断地认识研究，认真有效地运行，很多安全事故就可以防患于未然，项目的健康、安全、环保”目标就完全可以实现。

>三、明确职责，建立健全HSE管理网络

按照HSE体系要求，我们设立了HSE项目管理组织机构，明确了以项目经理为组长、主管HSE领导为副组长的HSE领导小组，设立专职HSE监督1人，专职安全员1人，各部室均设置了分管要素的负责人，每个机组设置专职的HSE监督员的三级管理体系，全面落实HSE责任制。

根据程序文件要求，项目部执行全年HSE工作计划，监测计划、环境保护规划等5项指导性文件，为全年的HSE工作理清了思路；制定了HSE管理办法、交通行程管理办法、岗位考核细则等14项专业管理办法，促使施工中HSE工作细化上标准；按照管道施工实际，项目部制定了27项HSE专项检查表，加强现场HSE工作的监督考核，全面落实“两书一表”，无论营区建设还是施工现场管理，都严格按照HSE体系运行，使责任到位、监督到位、工作到位，HSE管理体系得到了良好的运作。

>四、全员参与，抓好HSE培训工作

开工前期，我公司安全环保部与公司教培中心组织参加施工的管理人员、操作员工在公司办班统一进行培训，培训“两书一表”、相关岗位安全知识与安全操作技能、有关现场HSE基本知识、使员工初步了解了HSE的重要性，了解自身的岗位风险，懂得初步的岗位风险应急措施，为先期的HSE工作奠定了良好的基础。培训采取集中听课，统一考试的方法，对于考试不及格者，不准参与工程施工。

在施工过程中，利用HSE会议或雨、风休等空闲时间，针对现场HSE有关要求，对操作员工进行培训工作，生产班组长每天在开工前利用班前会的形式向大家讲解在当日施工过程的注意事项与控制措施。针对不同季节健康工作需注意的不同事项，项目部签署协议医务人员针对意外伤害(机械伤害、物体击伤等外伤)、中暑、食物中毒、疫情防治等，使现场应急管理人员以及员工初步掌握心肺复苏、止血、烧伤以及骨折等紧急处理技术，增强了员工的自救、互救的能力。

本次施工\_进行HSE培训2次，针对每次培训有评价，有考核，培训工作基本达到预定目的。

>五、以人为本，搞好员工健康管理工作

1、做好施工前期的健康管理工作

施工人员必须持有健康体检证。并建立了职工健康档案，对于身体不适于施工作业的人员，拒绝参加施工，保证参战员工的身体健康。

2、加强施工过程中健康管理工作

首先，保证员工能够得到良好的休息和充足的睡眠。其次，设置了冲洗淋浴解决员工的洗澡问题。项目部还要求食堂做好员工的防暑降温工作，每日为现场员工配备清凉绿豆饮料，同时做好饮食的营养搭配，保证员工有充足的精力进行工作。

>六、抓好安全，努力消除施工生产事故隐患

1、完善安全设施的配套工作

施工区配备完善的消防器材，安全警示标示，安全隔离装置，完善应急物资储备。

2、认真开展安全检查工作

在安全生产管理工作中，项目部组织开展了以“六防”（防火灾、防爆炸、防冻、防滑、防中毒、防重大交通事故）为主要内容的安全生产大检查，同时开展安全隐患日常排查，确保施工区域和施工人员的安全。

3、加强交通安全的的管理工作

在交通安全管理上，为预防各类交通事故的发生。项目部车辆管理严格执行“七不派、八不开”的原则，坚持“车辆三检查”的制度，在交通管理上通过对驾驶员的职业道德安全教育，严肃交通法规，严格纠正违章驾驶，突出抓好了生产指挥车、材料运输车的安全管理，对各种车型都进行了限速要求，并规定了交通安全行程管理制度，项目部设备安全员定期进行监督检查，有效的预防了交通事故的发生。

>七、保护环境，增强员工的环保意识

保护生态环境不仅是分公司的.承诺，也是公司占领市场的社会承诺。施工前，项目部便把因施工作业对当地的自然环境和社会环境可能产生的影响，一一识别出来，制定出相应的补救措施。在全员范围内进行宣传和教育，起到了事前预防、事后处理的目的。

在施工中，按照管线施工的标准要求，项目部对所有管理人员及操作员工加强环境保护法的宣传活动，并有针对性地通过各种形式加强环境宣传，增强职工的环境保护意识，树立企业环境保护形象。通过有效的宣传管理，把人员的活动、作业范围严格限制在规定的作业面内，每天的任务结束后采取“谁作业、谁清扫、谁保持”的原则，将施工作业遗留下的杂物集中收集和存放。并在营区内设置专用的垃圾箱、室内设垃圾袋，采用焚烧或深埋的原则，保证了生活垃圾的定期清理和处置。对于不能生物降解的废品，我们积极与当地废品处理部门取得联系，并统一进行外运处理。

>八、严格控制，把风险管理落到实处

1、强化员工岗前培训和素质教育

在项目开工前，我们针对不同岗位、不同层次的人员进行HSE的培训教育工作。主要是：抓管理层培训，学习有关方面的法律、法规、各项规章制度、应急反应计划的程序步骤、事故的调查处理、健康保护的急救知识等；抓特殊工种培训，熟练岗位操作技能、安全预防措施、卫生保健和环境保护的相关知识；抓全员培训，对施工全体人员，包括外雇人员进行安全常识、逃生、防火、急救等方面的培训，使之达到HSE项目计划书的基本要求，满足正常生产、生活需要。

2、抓风险评估和危险点源的控制

项目经理部依据项目的风险评价报告和HSE项目计划书中制定的风险控制措施，并为每位操作员工下发了“HSE岗位作业指导卡”将关键任务落实到了班组和个人，并随时抽查、掌握风险动态，针对突发性因素，及时调整和完善措施。

3、搞好应急反应计划的编制与实施

为了使应急计划能够真正的落实到现场，保证突发事故的有效控制。我们对员工进行应急计划的培训和演练，让全体员工熟悉应急方案的实施步骤、应急物资的管理和使用程序、人员的抢救及逃生路线维护和通畅。通过现场演练，让每个员工了解自己应承担的责任，如何去做，怎样才能符合要求，使应急计划达到了预期目的。

在这次施工中，分公司HSE工作在业主、监理单位的指导下，经项目部全体员工的努力取得了一定的效果。但我们本着“讲成绩、找差距”的原则，我们HSE工作还存在很多不足之处，大体有以下两个方面：一是HSE知识虽然宣传到了每个员工，但员工掌握和运用率还不到位。二是HSE检查的到位率还达不到百分之百，还有上岗不按规程操作的现象。分公司会在今后的施工中进一步改进。

**油田企业hse工作总结9**

你们好！首先，我谨代表路桥公司污水深度处理厂项目全体员工对各位领导的莅临表示热烈欢迎和衷心的感谢！下面我就污水深度处理厂项目开展基层HSE达标创优情况向各位领导做一简要汇报。

>第一部分项目基本情况

（一）工程概况

大港油田集团公司污水深度处理厂工程位于大港油田炼油厂的东侧，工程占地面积为37184m2:其\_有建筑物22单项,占地4155m2.，构筑物项,占地5392m2。建设场地大部分地面为报废的养鱼池，水池深度～不等。场区平均自然高程约为黄海高程，设计室外地面标高为黄海高程。

本工程为跨年工程,工程于20××年10月30日开工,预定于20××年5月1日竣工，净施工时间工期为12个月。

（二）组织机构

施工项目经理部按直线职能式设置。共有管理人员23人。项目经理部设项目经理1人，副经理1人，总工程师1人和安全监督1人。下设经营管理部、施工技术管理部、安全设备管理部3个业务管理部，在分管副经理领导下管理所负责的工程施工管理工作。土建工程、工艺安装工程、仪表和自动控制工程、计划管理、成本管理、合同管理、物资管理、质量管理、安全管理、现场管理等专业责任工程师负责各项具体专业业务管理，下设两个分包商施工作业。

（三）施工特点及难点

工作面相对集中，各工种人员随然不多，但钢筋绑扎、砼浇注、管线安装工艺、电气仪表自控等各道工序却很繁杂，管理难度较大。

（四）目前工程状况

目前，构筑物及建筑物主体工程巳全部完工，现场正在进行的是：水池防腐、配套设施安装，膜车间电器设备安装电缆沟砼浇注、钢结构防火、彩钢板安装施工作业。关键工序的工期符合主体进度网络图的安排，满足业主对工期的要求。

>第二部分基层HSE达标创优

在生产作业过程中，我们紧密围绕“安全环保基础年”活动为载体，立足标准化管理，突出标准化现场，强化标准化操作，不断夯实安全环保管理基础，全面提升施工现场HSE管理和表现水平，创建了HSE管理长效机制。在集团公司的关怀指导和公司支持帮助下，经过全体职工的通力协作，项目自开工至今，未发生一起工程质量、生产安全、环境污染及生态破坏事故，实现了“零伤亡、零事故、零损失、零污染”，顺利完成上级下达的各项安全生产工作指标，为HSE达标创优奠定了坚实的基础。

（一）建立完善安全生产保障体系

根据集团公司QHSE体系文件要求，结合项目生产实际，项目部建立完善起46项安全生产管理制度、6项交通安全管理制度、11项岗位安全操作规程、21项设备操作规程及维修保养规程，并在生产过程中逐步修订完善。同时，按照“一岗一责、一职一责”的原则，结合本单位岗位设置和职能分工，建立完善起18个岗位安全生产责任制，明确项目领导、职能管理部门、管理人员、岗位操作人员的岗位QHSE职责，确保安全管理体系持续有效运行。

年初，项目经理与路桥公司签订《HSE责任状》，明确本单位年度HSE控制指标。并根据上级要求，将工作目标继续分解，项目经理与2名分管领导、3个职能部门签订责任状；部门负责人与15名岗位员工签订责任状，确保HSE目标分解纵向到底、横向到边，将责任和压力层层传递，形成“全员参与，责任共担”的工作格局。

（二）加强安全环保培训教育

为不断提高各级管理人员安全管理水平、岗位员工安全操作技能和安全意识，进一步规范员工的安全操作行为，结合公司总体安排部署，项目部制定了年度HSE培训计划，并认真组织开展实施。项目开工以来，主要开展了以下几项培训教育：

一是组织项目全员进行了1次开工前安全培训教育，培训人数达22人次；二是组织项目负责人、专职安全员参加天津市“三类人员”安全生产培训取证；组织项目经理、主管领导、安全员等4人参加集团公司安全环保培训教育；三是组织作业队长、技术人员等7名基层骨干人员进行42队种培训教育；四是先后组织3个相关方进行入场前培训教育，培训教育257人；五是阶段性的向员工发放HSE学习材料，切实抓好HSE自学活动；六是充分利用宣传栏、板报等宣传媒介，开展日常HSE宣传教育活动。

（四）强化风险管理

一是开展全员危害辨识与风险评价工作。由于本项目是一个跨年度的施工项目，集土建、安装工艺、电气仪表自控等综合项目工序于一体，因此，每年项目开工前，项目部都将组织相关人员进行危害识别，项目经理亲自带队，分为项目领导、管理、操作三个层面，按照事故类别、设备设施、工艺流程进行危害因素识别。项目开工以来，组织全员性危害识别共3次。07年，主要是针对施工中出现的土建工艺安装进行危害识别，识别出危害因素312项、重要危害因素38项；我们在去年的基础上，结合今年的作业项目，共识别出危害因素504项、重要危害因素62项，进一步完善危害因素清单，强化过程监控。并制定实施消减和控制措施。二是开展危害辨识培训教育，不断提高员工识险避险能力，并在岗位员工中推行“危害识别与隐患登记卡”，共同参与危害辨识活动。三是落实作业许可制度。在进行起重吊装作业、安拆脚手架作业、高空作业等危险作业前，办理了作业许可审批手续，制定了安全防范技术措施和应急措施，并实施应急演练，同时对现场作业人员进行交底，确保作业安全。

（五）强化应急管理

为了有效的保证职工生命和财产安全，把因突发事故造成损失降至最低，项目部针对生产作业过程中可能引发的突发事件，编制了总体应急处置预案，以及火灾、机械伤害、起重伤害、防暑降温、环境污染等专项救援预案，建立完善应急救援保障体系，保证应急救援设备设施、器材、物资的储备，并定期检查，确保处于良好的备用状态。同时，项目部不断强化员工应急教育，组织开展了消防、起重伤害等应急实战演练，促使员工了解本岗位的应急职责，掌握应急处置程序和救援措施，提升应对突发事件的处置能力。

（六）加大安全生产投入力度

项目伊始，为满足生产安全用电需求，先后投入万元购置电缆、配电箱、变压器、水泥电杆等配电设施，按要求架设符合“tn-s接零保护、三级配电、二级保护”的临时配电系统。

施工过程中，不断加大安全投入，为施工作业人员提供安全舒适的工作环境。一是加强作业安全防护。先后投入近3万元，用于购置漏电保护器、消防器材、个人劳动防护用品等；二是加强现场文明建设。先后投入20万余元，用于购置围档板、各类安全警示牌、标识牌、彩旗、质量安全宣传标语等，大力营造安全文明施工现场。

（七）狠反“三违”行为

项目部一直将反“三违”工作作为一项重点工作来抓。一是加大安全监督检查力度。项目领导除每月对联系点进行检查外，每周还要亲自带队深入现场进行一次综合检查，专兼职安全管理人员进行日常安全巡查，岗位员工推行“‘三违’行为登记卡”，真正形成全员参与查违、纠违良好氛围。二是加大“三违”行为查处力度。项目部结合违章和HSE奖惩管理办法，制定实施项目部《个人违章处罚管理办法》，将违章和个人先进评比、技能鉴定、安全专项奖等挂钩。截至目前，共查处违章人员16人次，处罚金额8500元，“三违”行为得到了有效控制。三是强化违章管理。建立健全违章人员管理档案，实行违章计分和月度违章统计、分析管理，系统分析产生违章的原因，从根源上制定防范措施，并适时开展培训教育，不断规范员工操作行为，增强员工遵章守纪自觉性。

（八）加强相关方HSE管理

由于合作队伍对安全投入力度较小，人员素质参差不齐、流动性大，因此，一直是我们安全管理上重点和难点，为有效确保这一群体生产安全，我们严格执行落实相关方HSE管理办法，重点抓好以下几方面工作：

一是严格把好入场关。实行市场准入制度，对相关方的生产资质、安全生产许可证、设备设施及特种人员持证情况进行核查，审核通过后方可进场。

二是及时签订《安全生产协议书》，明确双方在安全生产方面的权利、责任和义务。

三是强化安全培训教育。相关方在进场作业前，项目部组织相关部门及人员对其进行入场教育，并组织培训考核，合格后方上岗作业。同时，在每一项工程施工前，项目部技术人员还要对其进行安全技术交底，指导和规范生产作业行为。

四是加强过程监控。在施工过程中，项目领导、安全员、监督员进行定期和不定期的安全监督检查，兼职安全监督员负责现场安全巡查，及时纠正和制止违章行为，排查和治理事故隐患，有效遏制各类生产安全事故的发生。

（九）全面加强交通、消防、环保、职业健康等专项安全管理

1、加强交通安全管理。为切实抓好交通安全管理工作，一是抓好驾驶员管理。与驾驶员签订《交通安全保证书》，同时，按照上级有关文件要求，开展了以查处“无证驾车、非职业司机驾驶公车、酒后驾车、行车不系安全带、超速行驶等违章违纪行为”的交通安全违章专项治理活动，有效的规范驾驶员交通安全行为。二是抓好车辆管理。严格执行《零散车辆管理办法》的规定，同时，强化车辆维护和保养，实行车辆“一日三检”制度，确保车辆始终完好，严禁车辆带“病”上路行驶。

2、加强消防安全管理。制定消防应急救援预案，组建义务消防队，并先后组织开展2次消防应急演练，并结合演练活动，向员工讲述灭火器的种类、灭火性能、使用方法和灭火注意事项，切实提高了员工的消防安全意识，以及火灾自救互救和应急处置能力。同时，为项目办公区域、机动车辆等配齐消防器材及设施。项目先后购置了8具消防灭火器，并加强消防设施及器材的日常维护保养，指定专人负责，按期进行检查、维护和更新，认真填写检查记录，确保消防设施及器材处于良好的备用状态。

3、加强环境保护工作。结合生产实际，制定并实施有效的环境保护工作措施。在施工生产过程中，加强环保宣传教育，自觉保护施工作业现场及周边环境，采取有效措施控制现场扬尘，及时回收处理固定废弃物和生活垃圾，杜绝了环境污染和生态破坏。同时，以20xx年“6·5环境日”活动为契机，举办环境保护教育活动，宣传环保常识，营造环保氛围，增强了员工的环保意识。

4、加强职业健康管理。坚持“以人为本，预防为主”的思想，严格落实职业健康管理办法。一是改善职工生活环境，安装活动板房，设立水冲式厕所；为每个办公室安装了空调，既方便了职工又保护了环境。二是建立医疗保障体系，确保绿色通道畅通；购置了医疗急救箱，备有常用医疗急救药物。三是加强员工健康管理，项目开工前，组织全体职工进行健康体检，并建立个人健康档案；为从事有害作业场所的人员配备个人劳动防护用品，提高员工防护能力。

各位领导，以上是我单位在HSE达标创优过程中的主要做法，虽然取得了一些成绩，也曾得到过上级领导及相关方的表扬和奖励，但我们深知与集团公司的要求相比，还存在一定的不足，我们也深知安全管理工作是一个永恒的话题，它只有起点，没有终点。因此，我们有决心、也有信心在现有的基础上，继续抓好安全环保工作，将“三标”建设工作抓的更牢、更实、更细，促使HSE管理工作在基层现场得到更好的体现。

>HSE重点工作和主要措施

（一）继续加强HSE专业骨干队伍建设。主要措施是：

1、稳定现有HSE人员，加强业务指导，使他们能力更强、业务更精，满足公司不断发展的需要。

2、每年招收以安全工程专业为主、一定数量的安全环保专业的毕业生，不断充实公司安全环保专业骨干队伍；加强对安全环保专业毕业生的管理和培养，对每位毕业生指定业务精、能力强的师傅，组成师徒对子，签订协议，使他们尽快成才。

3、加强对现场HSE监督的培训工作，要覆盖到合作队伍的HSE人员，提高其现场管理能力，适应公司HSE管理要求。

4、支持和鼓励参加国家注册安全工程师的取证考试和再教育培训。

（二）继续组织深入开展“安全环保基础年”活动。

继续深入开展以“强三基、反三违、严达标、除隐患”为主题的“安全环保基础年”活动，突出加强基层执行力建设，确保生产过程全面受控。各单位要把“安全环保基础年”活动作为今年HSE工作的核心和主线，精心策划，认真组织实施落实，确保活动落到实处、取得实效。

（三）进一步完善公司各级健康安全环境管理组织机构、认真落实HSE责任制。主要措施是：

1、完善各级HSE组织机构、落实人员和职责。

2、继续落实各级HSE责任制。

各级行政正职要层层签订HSE责任书或合同，落实管理监督责任，指标分解做到“纵向到底、横向到边”，把事故控制指标与领导业绩、承包兑现、职工收入挂钩；坚持领导承包要害部位制度；推行各级领导干部HSE工作述职制等。

（四）安全监督和安全管理分开，进一步加强安全监督工作。主要措施是：

1、进一步理顺公司各级安全管理与安全监督的关系与职责界面。

2、进一步完善公司安全监督站的编制、规章制度、工作机制。

3、在各主业分公司和公司直属项目部试行高级安全监督派驻和定期报告制度。

（五）继续落实安全环保隐患专项治理工作，逐步减少和解决HSE投入历史欠账问题。主要措施是：

1、积极申报争取集团公司和国际公司重大安全环保隐患治理资金投入，逐步解决HSE历史欠账问题。

2、充分用好上级下拨的安全环保隐患专项资金，建立专项资金台帐，保证专款专用，任何人无权挪作他用。

3、公司各单位要严格按照公司确定的HSE投入范围和投入标准，足额保证施工生产中的HSE投入，不得削减。

（六）加强吊装作业、高空作业、受限空间作业、射线作业、临时用电、节假日等的监督检查。主要措施是：

1、加强起重吊装作业安全监管，重点抓好方案的审定，起重设备的倒运、组装、使用和工况变换，现场实施等环节。

2、加强高处作业安全监管，落实脚手架、安全网、安全带/救生绳三级防护措施，把好高处作业防护设施的质量关、人员资格关、培训关和监督检查关。

3、加强受限空间作业安全监管，抓好作业许可、人员培训、通风、防护与监测、监护等工作。

4、加强施工作业现场的临时用电安全监管，组织好施工现场临时用电策划、实施、验收和使用的监督检查工作，规范公司各项目的临时用电。

5、加强放射作业的安全监管，抓好放射源的采购、运输、使用、储存等各环节的管理和射线机的使用，重点是使用、防护和存储。严防放射源丢失和放射性污染事故/事件的发生，加强放射性应急管理，认真开展检测、评估，落实监控防范措施；定期开展放射性防护和个人剂量的监测，严格执行作业许可制度，认真做好作业现场警戒和监护工作。

6、元旦、春节、五一、十一等节假日前公司将继续组织节前安全生产大检查，对检查过程中发现的问题，要及时下发存在问题和整改通知，并严格跟踪关闭验证。

（七）加强职业病危害作业场所监测和食堂及生活营地的监督工作。主要措施是：

1、组织好今年的职工健康体检和职业病检测，确保职工的身体健康。

2、继续组织对各施工现场的粉尘、噪声、电焊(烟尘、锰)等危害因素的监测，及时掌握危害因素的状况，对不合格的采取有效的控制措施，确保员工作业环境的安全。

3、加强对职工食堂和生活营地的管理，做好清洁卫生工作，把好食堂工作人员健康关、食物卫生关、定期消毒关，严防病从口入，坚决杜绝食物中毒等各类卫生事件，为职工提供营养、卫生的食品和舒适的休息娱乐生活环境。对社会突发公共卫生事件要做好预防工作，发现异常情况要及时向公司应急办和主管部门报告。

（八）深化内部准驾证制度，加强交通安全管理。

?要严格按照集团公司“交通安全六条禁令”的要求，加强对驾驶员的监督，严格控制非专职驾驶员的审批和开车，严格内部准驾证制度、行车审批制度、节假日“三交一封”制度，做好车辆的使用、维修、保养的监督，做好出租、租赁车辆安全合同的签订工作。公司各单位要继续深化内部准驾证制度，加强交通安全管理，管好车、管住驾驶员、控制好车速。要按照集团公司的要求，生产指挥车、7座以上客运车、危险化学品运输车、高精尖仪器车、特种工程车等GPS或行车记录仪全部安装到位。

（九）抓好公司健康安全环境管理体系的有效实施、持续改进和公司安全生产许可证换证工作。主要措施是：

1、做好新版健康安全环境管理体系文件的宣贯、培训工作。

2、组织好两次内部审核工作。

3、做好管理评审工作。

4、做好认证中心监督审核的准备工作。

5、按照安全生产许可证条例的要求，公司将尽早策划启动和筹备安全生产许可证换证工作。

6、加强与政府主管部门的联系和沟通。

（十）培育企业HSE文化，加快企业HSE文化建设。

HSE文化是健康安全环保的思想保障，是企业文化的重要组成部分，是安全生产的根本，在推动安全生产、促进安全发展等方面发挥着重要作用。我们要按照集团公司《关于加强安全文化建设的指导意见》的要求，把企业HSE文化建设作为企业文化建设的重要内容，通过公司HSE文化的建设，使广大职工了解什么是正确的、合法的、安全的行为习惯。我们要继续深化HSE教育培训，使职工树立“安全就是效益、违章就是事故”、“安全光荣，违章可耻”等安全观；用HSE文化理念培育广大员工良好的HSE行为习惯，使安全第一、环保优先、以人为本的理念转化为每个员工的自觉、自愿行为，以高度的社会责任感关爱环境、关注社会、创造和谐。形成人人重视安全的良好舆论环境，以文化力推动和促进公司的安全生产、安全发展，从源头上筑起有效防范事故的坚强防线，为公司建立安全生产长效机制奠定坚实的基础。

**油田企业hse工作总结10**

根据集团公司、分公司年度HSE工作会议精神，公司坚持“以人为本，安全第一”的方针，结合工作实际，按照院安委会提出的“统一思想、提高认识、分工明确、责任到位”的要求，认真抓好院安全管理工作。现将公司上半年以来的工作情况总结如下：

>一、开展安全环保检查促进各项制度的落实

今年院主管安全领导带队季度安全环保检查4次；专项检查4次（节假日前检查；实验室设备、消防检查；车辆、灭火器等专项检查）。基层单位月度自检11次。一、三季度对质监站灭火器检查，更新灭火器行；实验室电源插座进行更换、个别实验室卫生较差，及时督促整改。经过复查均已通过整改。三季度分公司对实验室组织专项检查，并下发问题汇总表。我们针对公司质检站问题，会同相关部门进行整改，通过一年四次和各部门内部职业健康、安全环保自查管理，促进了各部门安全环保认识，提高了自觉安全意识，促进了安全生产工作。

>二、加强交通安全教育实现安全目标

（一）、根据年初计划，为配合消法宣贯，六月份对员工举办消防安全教育和逃生自救演练，加强和巩固了职工消防知识。公司聘请市消法宣讲中心教官，6月18日在南疆质量检测站举行消法学习和逃生演练。其一，加强职工消法知识培训；其二巩固以前所学的消防知识，也达到消防安全知识的再教育，并使所学到得知识在演练过程中得到运用。

（二）、为使交通安全实现管理目标，再上新台阶，我们把交通安全工作放在首位。认真落实上级下发交通安全指令，全方位、多角度地深入开展交通安全教育，充分利用每周交通安全学习，增强驾驶员安全意识。今年8月，为有效地提高驾驶人员的安全意识、服务意识，在驾驶员中开展促进“创优争先”评比活动，依托“我要安全”活动为契机，以“司驾安全创优、司乘环境创优”为主题的“双优”流动红旗评比活动，被评优的驾驶员给予一定的物质奖励，取得了良好的效果。交通安全的关键，还是在于驾驶员对安全认识，通过交通法规和安全警示每周一学，强化交通安全管理，做到安全行车天天讲、周周学，对车辆管理和行车安全工作常抓不懈，通过不同途径、不同形式的宣传教育，观看交通安全影碟、交通安全书报，提高驾驶员交通安全意识，同时，对交通安全加大监管力度，开展定时和不定时的专项检查，督促车管做好驾驶员的安全思想工作。截止11月15日公司没有发生一起人员伤害的交通事故。

（三）、今年分公司开展了“我要安全”、HSE领域“比学赶帮超”、HSE观察卡、主要场所主要职业病危害因素、HSE目标管理完成情况自评、查找身边“十大薄弱环节”“安全生产月”“质量安全月”“119消防月”等活动及须报的活动材料，我们结合院属各单位实际情况，将文件转发各部门，充分调动各单位的积极性，发挥各单位安全活动的自主性，自行开展形式多样有利于安全生产的活动。今年在“安全生产月”期间公司举办了一次职业健康、安全环保有奖知识竞赛，全院职工积极踊跃参加，通过组织全院职工参加学习和各类安全活动，使职工更加明确和掌握了分公司职业健康、安全环保工作动态。公司广大职工以上级HSE文件为指导思想，加强了职工“我要安全”的理念，对企业安全生产重要性的认识更充分、更具体，确保公司安全生产工作有了更进一步的发展。

>三、今冬明春冬季工作和20xx年工作重点：

继续开展好职业健康、安全环保的落实工作，把“安全第一，预防为主”的安全生产方针贯穿于生产的全过程。

（一）、坚持安全教育制度为首要工作，尤其对驾驶人员的每周安全学习必须持之以恒，利用有关交通安全影碟、网络、报刊宣传材料，对驾驶员进行安

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找