# 工厂班组工作总结与计划(汇总46篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-28

*工厂班组工作总结与计划11、进一步落实各岗位工作考核。2、设备管理改造工作实现新的突破。20xx年是我们xxxxxx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。xxxx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在...*

**工厂班组工作总结与计划1**

1、进一步落实各岗位工作考核。

2、设备管理改造工作实现新的突破。

20xx年是我们xxxxxx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。xxxx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计xxxx年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年产量超过xx吨，达到xx吨。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

**工厂班组工作总结与计划2**

20xx年，我乡坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实《全安全生产法》等法规，逐步完善安全生产目标责任体系，落实生产经营单位安全生产主体责任，着力抓好“安全生产年”活动的实施，认真开展安全生产各种专项行动，一年来，安全生产形势总体趋稳，没有发生安全生产安全生产事故，现将一年来工作总结如下：

>一、加强领导、落实责任

乡党委、政府高度重视安全生产工作，及时制定了《马溪乡安全生产工作方案》，将安全生产“包保”分解到人。我乡于年初1月31日及时召开了安全生产工作会议，会上乡分管工作领导与各单位行政一把手签订了安全生产责任状，使安全生产责任状签订率达100%。同时要求各村、单位也要将内部的责任细化到个人，建立健全安全生产制度。会后，政府成立了检查组，负责检查会议精神的落实情况。通过督查发现，各村基本实现村与组全面签定安全生产责任书，中心校全部与各村校签定安全生产责任书。

>二、做好宣传教育，努力提高全民安全生产意识

以春节、清明节、“安全生产月”、“消防宣传日”以及其他重大事件为依托，在全乡范围内积极宣传安全生产的法律、法规。为使安全生产的法律、法规家喻户晓，我们结合各种国家节日如：春节、清明节、五一节、国庆节、全国、省、州两会期间和上海世博会、广州亚运会期间，在马溪街道上举办宣传活动，或召开村组群众会议，或张贴安全宣传标语，向广大农民宣传《安全生产法》、《道路安全法》等法律法规;以“消防宣传教育七进”、“全国安全生产应急知识竞赛试题”活动为契机，我们开展了《消防法》、《道路交通安全法》、《食品安全法》和消防图片展进校园、进农村活动，为今冬明春安全生产、“防火墙”火灾隐患排查整治专项行动、安全生产大检查大整顿大排除行动、“三项专项整治行动”营造良好的氛围。

据统计，一年来共出动安全生产宣传流动广播33辆次，出动消防安全督查、教育、巡逻车280次;举办安全生产图片展4次，开展安全生产知识竞答1次，召开村组消防、道路交通等安全生产宣传会议35次，参加人次达2250余人;书写张贴安全生产宣传标语1780余条幅，散发安全生产宣传资料和宣传册4830余份，张贴消防通告200份，在6所学校开展中、小学生消防安全、食品安全、道路交通安全法律法规宣传教育726人次。印发安全生产简报13期。

>三、开展安全生产大检查，狠抓安全生产隐患整改排除

安全生产工作重在预防，为此我乡强化了防范措施，为把隐患消灭在萌芽状态我乡特配备了安全生产专用车。我们主要以季度安全生产执法检查和重点节假日期间检查为主，以专项整治行动为辅，开展了定期与不定期的安全大检查，特别是在元旦、春节、禁火期、清明节、“五一”、防汛期间、国庆、全国和省州“两会”、上海世博会、广州亚运会期间等特殊期间前后在全乡开展安全生产大检查，检查侧重于查找安全隐患，并加大其整治及处罚力度，从而把安全隐患消灭在萌芽状态。一年来我乡共开展相关检查17次，共排除各类安全隐患40余起，及时整治和教育了一批安全生产责任人。使广大群众也受到安全生产法律法规教育，提高了安全生产意识。

乡政府从紧张的办公经费中确定了安全生产工作经费，一年来共筹集投入安全生产工作经费25余万元。其中用于农村义务消防队装备费用1万元,解决了100名农村义务消防员的服装;投入农村道路交通安全隐患排除万元;筹资20万元排除塘头村鱼梁河水库安全隐患;解决消防安全宣传鸣锣喊寨人员工资万元;派出所消防专用经费1万元，保证了安全生产工作的顺利开展，同时也提高了广大干部的工作积极性和工作热情。

>四、几点经验和体会

一是安全生产必须坚持党的领导。安全生产事关人民群众生命财产安危，事关社会的稳定，做好安全生产工作是保民生保稳定的一项具体措施，各级党委政府必须加强对其工作的`领导，不能放松。二是安全生产工作重在预防，必须加大预防经费投入。作为各级党委政府必须会算经济帐，要学会用小钱赚大钱。就拿农村消防来说，一旦发生寨火，轻则损失3—5万元，重则上千万元。如果注重平时预防，加强对每户时常消防隐患排查并及时整改，做到电改、灶改，保证用电、用火、用汽规范，每户时常做到水缸满、灶前清、人走电停火灭，每村做到小寨分散居住，坚持消防鸣锣喊寨，大寨建消防池和高位水池，建防火隔离带和配备消防机动泵，建立义务消防队和注重平时消防灭火演练。这样计算，每户每年投入火灾预防不过一千余元，比起上万元的火灾损失就小得多了。三是必须坚持平时检查与重点时段检查相结合的办法落实检查。通过开展检查及时发现安全隐患，做到早发现早排除，将安全生产隐患消灭在萌芽状态。四是安全生产隐患整治必须有力。从目前一些发生的安全生产事故看，不是排查不到位，多是整治不力造成人民群众生命财产损失。就说农村道路交通安全，对排查出来的道路安全隐患多是一时没有经费治理，对排查出来的农用车、摩托车无牌无证驾驶，多是采取经济处罚，没有迫使其必须完善证照再重新上路。五是安全生产宣传教育工作必须长期坚持。安全生产宣传教育要从小孩抓起，要以案例教育、图片教育、影视教育为主，以条款式教育和经济处罚教育为辅，这样更直观更具体更容易让人接受。

**工厂班组工作总结与计划3**

在完成维修任务的同时，电仪车间加强“服务型管理”的学习和落实，每月召开两次以上车间员工民主生活座谈会，并多次邀请公司领导参加会议，公司领导及时对员工提出的问题和建议进行了答复和解释，受到员工一致好评。我们电仪车间作为生产服务部门也高度重视产品质量，熟悉生产工序的每一个质量控制关，参加生产例会、质量会，巡检并学习生产过程及时为操作工指出操作不当之处，及时为操作工解决设备故障。每巡检到一处，积极跟操作工探讨操作技能方面的知识和现场实践操作经验，我们始终坚信产品质量是各车间部门共同协作努力的结果。既有生产车间每一位员工高度的质量意识并付诸于生产操作的每一个环节中，又需要电仪车间、机修车间以及职能部门的辅助，电仪车间在辅助工作中一直跑在前头，主动协作，以服务的态度辅助生产车间。

**工厂班组工作总结与计划4**

20xx年我们总装一部甲装课一工段二班全班员工在上级公司的正确领导和支持下，始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实，大力加强安全生产管理工作，20xx年没有发生一起安全事故，为课的持续、稳定、全面发展创造了安定的生产环境。x年，我们班组在安全上主要抓了以下两方面工作：

>一、安全工作认识，狠抓安全工作落实。

安全工作能否真正抓实、抓好，班长是关键。班长作为一名基层管理人员，保证员工的生命安全和生产工作的正常运作是最主要的责任。我们班对安全工作极为重视，把安全生产当作事关企业生存发展的头等大事来抓。严格按照公司安全操作规程进行管理，狠抓安全不放松，将安全责任落实到具体的人员，有效地防止了安全事故的发生。确保了20xx年的安全生产，在09年我们我们班组的安全生产工作能够取得这样好的成绩，与各级领导的支持和全体员工的努力是分不开的。

1、坚持安全生产从小事从细处抓起。认真落实班组安全管理。加强了对各个组员安全检查力度，完善了岗位责任制，对自查发现问题及时整改，使安全隐患大大降低，在工作中，我们不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就坚持不折不扣的进行整改，并安排、落实整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

2、认真执行公司“5s”；大力推行总装一部的安全文明班组建设，结合本班组的生产实际，发动全体员工查隐患、提建议，对现场的工装和设备存在的隐患进行改进和整改，为员工创造一个安全的生产环境。每天派工根据每项工作对员工进行安全工作的布置和生产过程中措施落实情况的检查，并将检查的结果落实到员工的月度考核中。班长每天都要加强对生产现场的安全管理，重点检查员工的劳保用品穿带情况和遵章操作，及时发现、消除隐患；坚决制止各种违章行为，把各种隐患消灭在萌芽之中，为员工的安全生产保驾护航；加大对员工安全生产的考评力度，把安全生产工作作为每个员工的月度、年度的\'一项重要的考核内容，凡安全有问题，其他方面成绩再突出，也失去评优资格，真正做到责任到人。

>二、以教育为本，做好传、帮、带工作，提高全体员工的安全意识和实际操作技能。

1、提高全员安全知识和安全防范技能，强化安全意识和安全制度责任化理念。充分利用周一进行班前安全学习，提醒每个成员时刻绷紧安全弦。促使全体员工的安全意识、知识和本岗位的操作技能都在不断的提高，我们采取的措就是利用班前的时间，组织员工开展讨论，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家一起讨论解决，是经验的，大家共同吸取；充分利用公司开展“安全月”活动、“安康杯”安全知识竞赛活动和“消防周”活动，组织员工积极参与，努力提高全体员工的安全意识；进一步提高全体员工的思想素质和操作技能。只有全体员工都懂得安全知识，提高安全对生产重要性的认识，坚持安全第一，牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、对新进人员进行安全教育。我们充分利用各种各样的学习形式和学习机会，由班长对这些新员工加强传、帮、带。通过安全理论学习和实际操作练兵活动，使这些新员工既懂得安全的重要性，又能实际操作，提高了安全防能力和自我保护能力。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。确保每个班组的员工的整体素质能够适应生产要求。每半个月组织中员工学习本岗位(工种)操作规程、作业指导书，保证全体员工熟悉本岗位的安全操作规程，并要求广大员工从自身做起，严格执行相关的作业指导书和安全操作规程要求。

班组是企业的“细胞”，也是企业一切安全工作的立足点。只有把班组安全工作重点放在打基础，完善班组各项管理制度，搞好民主管理，发挥员工主人翁作用作为重点工作来抓，从而激发全体员工的生产积极性和提高全体员工的安全责任感。

明年，我们全体员工一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，相信在部、课颔导的正确颔导下，在全体员工的共同努力下，我们的各项工作一定能百尺竿头更进一步!

**工厂班组工作总结与计划5**

随着20xx年末的到来，我也终于能暂时在工作中缓一缓了。回想年末前的那段时间，为了能在这一年的最后取得一个好成绩，所有部门的同事都在拼命的努力。我作为xx部门的班长，尽管作为基层的管理人员，但在这一个月里也做的匆匆忙忙。每次结束了管理的工作，我又会到比较忙的岗位去一起个工作，帮助各个岗位的员工一起努力!如今，看着这一年来的工作成绩，我感到自己的努力也得到了回馈。

如今，20xx年的工作已经基本结束。从这一年的反思中，尽管有不少的进步，但也有许多不足的地方，为此，在对这一年进行的认真的反思和回顾后，我对自己在20xx年的工作做如下总结：

>一、保持严格的思想准则

作为xx车间xx组的`班长，我是车间的一名基层的管理人员。为此，在工作中我必须时刻保持正确的思想和态度!在今年的工作中，我认真的听取领导的工作指挥，认真在工作会议上学习领导对车间工作的计划安排，并确立的好工作目标，及时且严格的落实到队伍中去。

在日常中，我也不忘积极的去学习，去管理，让自己能保持充足的工作积极性，并充分的去管理组内的员工，关员工，让各位同事们能一同保持对工作的热情，并严谨的在工作中积极前进。

>二、加强自我学习

随着市场的变化以及公司的进步，我们对产品的要求也是越来越高了。在工作中，我一直在严格的加强产品质量管理，除了对员工积极的教导和管理，我自己也会积极的去检查，保证产品能达到合格标准。

但随着产品的要求越来高，为了能顺利的完成工作要求，我及时的在工作中加强了自己的学习。在工作中，我积极的保持与质检部门同事的交流，学习产品的要求，并及时的更新自己!且在加强了自己的认识后，我会及时的去做好负责岗位员工的培训工作，并在工作中加强检查，保证产品能顺利的按照工作要求完成!

>三、管理和不足

作为一名班长，管理好我们班组是我最重要工作。回顾这一年，我总是能及时的做好班组的培训的和管理，能按照员工的经验和工作能力安排适合的工作。这让我们班组在工作中有了很多的成长。也能更好的完成工作任务。

但在如今的反思中，我却意识到自己没能在工作外再好好的关心大家。班组的关系不应该仅仅只是管理，我应该建设一个更加有活力，更加温暖、团结的集体!在今后，我一定好好反思，自己的问题，并带领我们班组变得更加优秀!

**工厂班组工作总结与计划6**

生产部要求检验员分别对所进的原材料和化工材料进行检验，对生产过程和成品入库进行检验和监控，要求对不合格品的产生和质量事故进行原因分析和采取处理措施，确保了产品质量满足客户需求，尽量减少客户投诉、退货的现象。综合20xx年的质量情况分析，整体质量基本稳定，所生产的纸板出现不合格品和顾客投诉、退货的现象相对上一年偏少一点。现将20xx年的质量管理总结如下：

>一、进一步完善的质量管理体系：

1、对进厂原材料进行严格的检验

要求检验员对进厂的化工材料和主要原材料废纸进行了检测和质量分析，并要求判断质量标准的符合性。要求对原料的检验必须做到公平、公正和公开，确保质量和成本的控制。

2、对生产过程中进行有效控制

在生产过程中，根据前一年的实践经验，在以前的基础上适当修改了相关的工艺参数，进一步严肃了工艺纪律，要求值班干部要加强现场质量管理，强调值班干部本身就是现场检验员，同时要求检验员对整个生产过程进行质量监控。在生产过程中产品质量一旦出现问题，生产部立即召集相关人员进行原因分析和采取相应的处理措施，及时发现问题以便及时解决，尽量使质量问题停止在初发和萌芽阶段，避免有质量问题的产品延续到下一道工序。预防和减少不良产品的发生。

3、对成品入仓的产品进行检测

为确保成品入仓和出货的质量，生产部要求以生产人员自检验为主、检验员抽检为辅的方式进行控制成品质量，对于生产过程中存在不可避免的产品质量缺陷的产品，必须做好相应的标识，同时组织相关人员进行质量评审，并及时与业务部相关人员沟通要将存在质量缺陷的产品进行有选择性出货。

>二、20xx年质量缺陷情况统计

现将一年以来，通过质检在生产过程中发现的质量问题统计如下（不完全统计）：（表略）

以上表格中统计了主要三种产品不良因素发生的资料和频率，从中可以反映出，纸板的层间结合和表面匀度是产品质量中相对不稳定的因素，而在抄纸车间6月份第一次提速到10月份第二次提速，在这一段时间发生的质量问题较多，也主要是这两方面的问题。而且从业务部反馈过来的客户对质量方面的投诉也主要是在这一段时期，在一定程度上说明我们的生产工艺和设备（磨浆、淀粉糊化发生次数及喷雾系统等）还跟不上提速的进度，操作技能还存在一定的差距。干部员工的工作责任心和操作技能还有待于进一步提高。

值得欣慰的是，一年以来纵然在自检过程中有多达170次左右质量异常情况出现，通过生产干部、质检员对质量异常的产品进行跟踪，内部质量沟通与协调以及与业务部的沟通与协调，业务部对以上质量异常的产品进行有选择性地出货，在一定程度上有效地控制质量事故的发生，使全年客户投诉质量事故发生6次左右，特别是秋冬季节在水份问题也得到了有效的控制，纸板爆裂和发脆的现象相对20xx年少了一些。我们的目标是不断完善和改进生产工艺和产品质量，尽量满足客户对产品质量的更高要求，以适应市场的需要，在以后的质量管理工作过程中，我们必须进一步从以下方面着手来确保我们产品质量的稳定性：

1、提高员工质量意识和综合素质、对员工进行岗位培训。

2、形成一个良好的生产工作氛围，提高员工的敬业精神和工作责任心。

3、改进生产工艺，严肃工艺纪律，逐步完善生产设备（主要是制浆设备和浆料稀释系统）。

4、必面进一步加强内部沟通和跨部门沟通（主要是与业务部的沟通与协调），对于产生的不良品必须严格按照“三不放过”原则来执行。

>三、安全生产和培训

一年来，根据公司领导的指示，生产部贯彻落实“员工为本、客户为尊、求实创新、共同进步”的质量方针，加强对员工的能力意识、上岗前培训，生产部综合技术力量以及全体员工操作技能有了较明显的提高。

在生产过程中，生产部严格按照国家制订的相关的安全生产条例进行指导生产。加强对员工的安全意识和自我保护意识的宣传和教育，分批对新老员工实行安全方面的培训，要求员工做到“三不伤害”即：“我不伤害自己”、“我不伤害别人”、“我不被别人所伤害”；对于发生事故要做到“三不放过”即：“事故原因不查清不放过”、“当事人和员工没有受到教育不放过”、“没有防范措施不放过”。将安全方面的知识灌输到每一位员工中，要求员工按章操作，杜绝违章现象，员工的安全意识在逐步提高。一年以来，发生的安全事故相对较少，虽有几起轻微的质量事故，都是因为员工的安全意识、自我保护意识薄弱和管理不到位造成的。每次事故发生后，生产部都会组织干部及时召开现场事故分析会议，分析事故发生的原因及工伤性质，并拟定措施进行改进。并强调干部在安全方面必须天天讲，时时念，在班前会、班后会时都必须经常重点强调的问题，尽量避免或减少安全事故的再次发生。

对员工进行了应付突发事件方面的培训，今年6月份，公司自建厂以来遇到堤坝决口，洪水淹到厂里，当时的情景有点突然，甚至有点触目惊心，但由于公司领导沉着应战、冷静安排和布署，带领全体员工克服困难，进行抗洪抢险，使我们公司在最短的时间内恢复正常生产，将损失降低到最低限度，这也与公司领导的经营理念和平时要求对员工进行突发事件的培训的效果分不开的。

>四、设备综合管理

今年以来，产量逐步提高，客户对产品质量的要求也在不断提高，为此生产部进行了一系列的技术工作。主要技改和安装以下设备：

1、3月份更换了2#纸机成型缸和出纸系统。

2、3月份至6月份更换了1#供浆系统的四台推进器。

3、5月份为1#纸机提速做准备，更换了主机减速器和联轴器。

4、公司在20xx年购买的萧山生产的双盘磨，由于质量较差，8月份逐步用新的双盘磨取代投入使用。8月份安装了2#压光机。

5、10月份更换了1#纸机成型缸、放料箱、高位箱和断纸系统，1#真空吸水箱面板改为不锈钢面板。安装了压水机到废水处理、清水池、白水沉淀池的管道。同时对新压光机的润滑、冷却系统进行了改造。

6、11月份更换了1#纸机成型缸和托辊及断纸系统。

7、12月份更换2#纸机成型缸、出纸系统以及1#纸机主电机和2#纸机电机。

一年来，设备的综合管理较以前有明显的提高。生产部要求维修人员利用错峰限电和避峰用电对设备进行有计划的维修和保养。根据维修人员的特长，对维修人员进行了明确分工，大大提高了设备运转率。一年来无计划停机的时间明显减小，对于维修综合管理方面存在的不足之处，还有待于在实践摸索和锻炼过程中进一步改进。

>五、结束语

今年即将过去，年已成为历史，公司的发展又迈进了新的一页。在新的一年里，我们必须认真总结过去的经验，发扬优点，克服缺点，把存在的问题（缺点）逐个、逐步具体去落实和解决，生产部在以后的工作过程中，必须进一步贯彻、落实公司制定的“员工为本、客户为尊、求实创新、共同进步”的质量方针，加快技术改革，不断提高产品质量，降低各种消耗，提高员工的综合素质、加强生产综合管理、进一步发扬员工主人翁精神以及增强员工的向心力和归属感，使我们公司在激烈的市场竞争中不断发展和壮大。公司的声誉和形象是奠基在每位员工日积月累的努力上的。新一年的到来，又是一个新的起点，相信，在公司领导的精心经营下，通过公司全体员工的不断努力工作和创新突破，明年公司将在今年辉煌业绩的基础上再次腾飞，各方面将迈向一个新的台阶。

**工厂班组工作总结与计划7**

1、实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的特殊现状，着力于全面体现保全工作绩效，调动保全提高工作质量的积极性，本年度3月份起开始对保全工工资计算办法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量、日常表现考核，3月底开始形成实施方案，4月份付诸实施，效果十分理想，根据工作绩效使工资收入适当拉开差距，有效的调动了保全工作积极性。

2、落实工作考核，实现浮动收入措施：3月份，以公司“操作能手”新办法实施为契机，将各班组当月质量、设备保养、日常表现纳入考核，根据三项积分确定奖金情况，有效的提高了员工参与质量管理、设备保养的积极性，员工工作质量有很大提升。

3、拿出了新的工资分配草案：实现与产值分配对接，各岗位、各种纬密地毯按比例升降，新办法更加合理，节后实施。

4、成功完成低收入岗位工资二次分配改革：有效的保证了员工队伍稳定，员工流动性创历年最低。

**工厂班组工作总结与计划8**

在xx化工有一个最年轻的分厂，xx分厂，xx分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个积极向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是xx工艺运行班四班。

>任务完成方面

20xx年，xx工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助下，全年共完成xx产量实物吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

xx工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xx工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以集体利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的xx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，20xx年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，xx成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

>安全管理方面

xx四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

>四型班组创建方面

xx四班积极响应永煤公司四型班组创建文件精神，把创建工作落到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组创建活动中，xx四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。20xx年xx四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组创建考评中，荣获最佳创建班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的.好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

**工厂班组工作总结与计划9**

生产班组个人总结

>一、班组简介

合成班成立于1998年,班组现有组员15人，女工3人，大专以上文化程度5人。班组中有团员6人,党员1人。平均年龄约29岁。班组作业对象主要是车厢的组拼合成.近六年来,班组在不断的加强自身建设和提升班组的科学管理水平，目的是想通过这种手段提升全体组员的学习能力、分析能力、判断能力、问题的解决能力，从而使班组更具生机与活力。

经过班组全体组员的不懈努力，连续6年获公司“质量信得过班组”称号，连续3年获集团“安全生产优秀班组”称号及集团公司“优秀班组”、“安徽省模范班组”等称号，qc成果也屡次在公司和专业厂获奖。

xx年，班组围绕专业厂和车间年度方策，结合班组工作重点和目标，进行了方策分解，并根据方策制定每月工作计划实施各项工作的提升活动。

随着公司的创精益班组活动开展，班组认真学习精益班组的各项工作要求，结合方策和质量信得过内容制定了创优的活动计划并细化逐月进行实施。

>二、现场5s与物流

1、现场提升

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

①班组现场围板由于流动性大，不易控制，为此，班组全月利用业余时间每月至少2次以上的整顿现场;

②制作各种适宜的标语，美化现场环境;

③实施班组管理板的更新，更具实效性;

④根据物料的使用性质不同，对现场所有物品进行定置，编写了5s模板;

⑤合成线操作区无明确范围，外单位人员易走进操作区，影响组员操作和现场安全，因此，画定操作区域，设定明显标识。

2、物流与产能提升

①xx年，班组围绕生产能力提升，首先对工位布局进行了调整，将原3个各工位细化为4个工位，对生产现场物流进行了改善，随着品种的变换，不断对物料定置进行适应性调整，一定程度上降低了翻料的浪费时间，提高了工效。通过多方面的努力，拼厢能力已达到当班日产150~160台的目标;

②对班组各工序实施了动作研究，降低动作浪费，年提高生产能力约3000台;

③为了生产能力提升的长远规划，我们提出了合成线两头对装的方案，经过专业厂研究，进行了确认，目前所有设备改造已全部完成(安装了一部悬臂吊、合成线改造、所需工具存备)，班组对物料存储的策划也已完成。通过实验,单台生产时间约为10分20秒,方案如果实行,每天的生产能力将提升40台左右。

>三、成本控制与改善

1、成本管理改善

㈠对各项成本指标进行了修订。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立了成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

㈡制定了全年降耗减废计划，对前板防划伤、废销再利用及跑、冒、滴、漏进行了改善和整治。

㈢开展经济运行分析，对领料单回收进行了改善，根据班组标准件、小附件品种较多的现象，为了规范管理，对每一个品种进行产品标识标注。

2、消耗控制

班组全年共完成拼厢37443台，成本消耗元，定额元，比值为，单台消耗元，单台生产成本比xx年元下降了元。

对在产品，班组实行岗位责任制，填报投入产出报表，每周对库存数字和实物进行抽验.

3、工作改善

班组全年提出工作改善94条，经班组筛选有52条认可上报，实施47项，有效改善实施率，人均提交改善6条，参与率100%。

>四、产品质量与工艺管理

1、质量管理

①班组iso9000体系符合率100%，wsl达标无不合格项目。

②一年来，班组不断加强岗位自控建设，达到缺陷件有标识，建立缺陷信息反馈机制，严格执行“三自一控”，信息基本能够反馈到班组质量员和班长处。

③全年共实现qc成果4个，获厂评比第一名2个、第二名1个、第三名1个。

④全年无批量性或重大质量质量事故发生。

⑤不断深入spc在过程管理中的运用，依靠数据了解现象，为解决质量问题发挥了重要作用，同时在spc运用的基础上，坚持开展“工序诊断”活动。

⑥修订顾客链结构图及承诺，坚持每月一次顾客链走访和一次质量(工艺、案例)教育。

2、工艺管理

①为适应生产的需要，在技术科的安排下，更换了工艺作业指导卡。

②班组明晰工艺流程，开展工序间质量承诺和服务活动。

③建立岗位作业报表制度，深入反馈生产线上的问题。

④班组根据工艺要求，自主编写了《标准作业指导书》。

>五、安全生产与设备维护

1、安全管理

班组在不断巩固“特安评”成果的基础上，全年无安全事故发生。

班组全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，班组开展了形式多样的安全活动，让组员广泛的亲身参与：组织了安全测试、开展了当一天安全员活动、读安全文章、写安全心得、隐患自查互查。坚持每天晨会说安全，班组所有新员工100%进行了安全教育，同时不断创新安全教育艺术。

班组10月份代表公司参加了在黄山举行的集团安全生产优秀班组交流会，并获得“安全生产优秀班组”称号。

2、设备、工装管理

①完成班组所有设备tpm模板的编写并上墙。

②班组设备、工具两次校对性造册。

③为配合生产能力提升，班组与维修班共同设计完成合成线改造。

④完成日常预防性维修和生产线油漆。

⑤完成部分工位器具的改造。

>六、组织建设

1、制度完善

围绕精益创建的含盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容

2、民主管理

xx年，班组推行班委负责制，用团队的智慧进行班组管理。晨会进行“大家谈、再总结”的方法，鼓励人人发表意见，班组坚持每月至少一次的民主生活会制度，让大家为班组管理想办法出点子。进行了班委工作民主评议，并将评议结果与各班委见面，提高班委的工作和服务水平。

3、精益推进

班组从7月份开始，进行了精益班组的创建，并取得一定成效。班组实行月度计划、总结制，围绕“精益”二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面不断创新、改善，取得专业厂评比第一名3次、第二名1次、第三名1次。

大学教师个人工作总结

新世纪第二个年头又不知不觉的过去了，现根据年度工作目标任务作如下小结

>一、注重理论学习，力求学以致用。\*\*\*\*\*\*同志在xx大报告中指出：形势逼人，不进则退。新形势下，国际国内的发展日新月异。作为一名党的干部，思想上要适应形势要求，工作上要跟上时代步伐，就必须加强学习。无论是wto有关知识的学习，还是xx大文件的学习，自己能认真做好学习笔记，能结合实际思考一些问题，在小组讨论时积极发言。能自觉的撰写心得体会，并在支部学习会上作了“更新观念，开创人事工作新局面”的交流发言。上半年，在教育厅召开的高校人事工作会议上，就“抓住机遇，拓宽思路，构建跨越式发展的人才高地”作大会发言。

此外，能结合自己的工作职责学习有关文件。人事制度、分配制度改革不断深化，只有认清形势，掌握政策，才能做好工作，处理好有关问题。今年下半年承担了青年教师岗前培训的《教师职业道德论》课程，自己能利用双休日时间，对新编教材认真钻研，并且把当前形势下对教师的新要求以及自己的工作体会融入课堂教学之中。

>二、加强团结协作，实现年度目标。作为处里的负责人，除了全面协调处理日常工作外，主要分管师资工作和人事档案工作。下半年，一位处长外出学习后，自己同时分管人事调配工作和人才引进工作。在分管校领导的指导下，在有关科、室同志们的共同努力和各学院、校机关有关部门的支持配合下，除了本年度因时间上难以安排未召开人事工作研讨会外，基本上完成了年度工作目标的各项任务，包括职称评审工作、教师资格认定工作等。有些工作正在进行之中，如：博士后流动站的申报推荐工作、首批特聘教授的聘任工作、迎接省级高校干部人事档案目标管理考评、年终考核等。为了加强教师职业道德建设，在制定了《扬州大学教师职业道德规范》后，今年又起草了《扬州大学教师职业道德规范实施细则》。为了贯彻落实校领导提出的“外引内扶”的人才政策，制定了《关于稳定本校高层次人才的暂行办法》。此外，接受扬州电视台《关注》节目的采访，介绍我校人才引进的情况;应江苏教育电视台和江苏省大学生创业指导服务中心的邀请，走进电视直播室，介绍了我校的基本情况，宣传了我校人才引进政策，回答了就业大学生关心的有关问题;接受中国教育电视台《教育新闻联播》节目的采访，介绍了我校在江苏省首次mba硕士博士人才招聘会上的招聘情况。

>三、满腔热情做好其他各项工作。今年我校隆重举办了百年校庆活动，自己能积极参与。人事处与研究生处合作举办了《扬州大学——扬州市中青年学术》。校庆那天，负责接待了参加校庆活动的校友和来宾。为我校成功举办校庆活动和所取得的成绩欢欣鼓舞，对我校的明天充满信心。今年人事处接受校纪委党风廉政建设责任制考核，我处全体同志积极配合，共同努力接受考核。

>四、存在问题。从个人来说，学习研究不够，经过三年的摸索，对人事工作的职责、任务有了一个基本的了解，但是要做好这项工作，还需要付出很大的努力，而自己却往往陷在事务堆里，深入学习不够，深入思考不够、深入实际不够。今后自己要从事务堆里走出来，加强学习、加强研究，在机制上多思考，在管理上下功夫。从整体来说，工作的严谨、细致不够，有些工作抓得不紧。今后要加强管理，严格要求。

新的一年里，要继续认真学习xx大文件精神，以“三个代表”思想指导工作，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，为学校的发展做出新的努力。

**工厂班组工作总结与计划10**

电仪车间在过去一年的工作中，有成绩也有缺失，

1、在现场管理方面，特别是电修储物室和仪控校验室规范整理方面，电仪车间原先一直存在着摆放不整齐的缺陷，在公司领导及相关部门指导帮助下，由原来的不规范到今天的公司认可，电仪车间学到了很多，并坚决将现场管理当做日常工作中的一件大事，认真学习和落实5S管理，把电仪车间的现场管理提高到一个新的水平。

2、在员工工作服穿戴方面，特别是安全帽佩戴时，有个别员工存在不系帽带的陋习，电仪车间将在以后的日常工作中加以强调和管理考核。

总结20xx年，计划20xx年，结束就是新的开始。电仪车间20xx年的工作计划如下：

1、继续加强现场管理，逐步完善现场管理中的缺陷和漏失，努力提高现场管理水平。

2、继续深入推行落实“服务型管理”，努力抓好基础管理。

3、继续落实各项安全措施及安全培训工作。

4、为干熄焦发电机保驾护航。

5、保证公司电仪设备正常运行，保证焦炉电仪设备稳定运行，力争实现“零故障率”。

6、为污水深度处理项目出力出策，协助公司各个项目进度顺利开展。

7、积极完成领导临时安排的各项工作任务。

愿浩宇集团在新的一年里更加辉煌，愿我们浩宇能源在新的一年里取得更大的成就！

20xx年上半年，电仪车间深入贯彻落实集团公司、化纤公司各项文件精神，在思想教育上积极引导，在管理制度上细化健全、严格考核，在开展“大成本小核算”活动上全面发动，加快了科技创新和人才队伍建设，确保了工艺生产稳定长周期运行。

**工厂班组工作总结与计划11**

班组是一个企业最基层、最活跃的生产组织，是企业的细胞，是企业各项工作的落脚点，也是企业实现企业安全管理的基础，围绕公司的安全生产目标，把班组建设作为一项长期的最基础的日常管理工作来做，才能持续促进企业的发展;班组是企业孕育、培养、发现各类技术人才的重要阵地，也是企业职工展现自我实现人生价值的舞台。班组的建设好了，企业的基础才能够稳固，基础稳固了企业才能够发展，企业发展了，员工的收入和生活水平才能提高，员工生活的好了，才能更加有利于班组的建设，所以说，这是一个有利得循环，反之亦然。

为了企业更好的发展，形成较强的凝聚力，这就要加强班组建设，要加强班组建设，就必须全面提高班组员工的素质，首先必须提高班组长的整体素质，对班组长进行培训，使他们成为综合能力很强的优秀人才，从而促进班组长对班组管理水平的提高。

班组长要不断学习，充实自己，爱岗敬业、勤恳工作、乐于奉献，在工作中以身作则，充分的发挥班组长的先锋模范作用，应该严格要求自己，要别人做到的，自己应该先做到，要处处为人表率，要不断克服自己的不良情绪和阻碍工作的因素，提高自己在班组成员中的威信。只有这样，才能有资格、有能力管别人，才能做好班组工作。用行动去影响大家、激励大家，只有这样，才能真正得到职工的信赖，才能很好执行和落实好班组管理工作的任务，充分调动发挥全班组人员的主观能动性和生产积极性，在班组长的带领下，形成班组核心，团结全班组成员共同完成生产任务，团结一心，把班组的工作做好，营造一个和谐进取，积极拼搏的班组氛围。还要做到有效的沟通，只有通过沟通，才能使班组成员的情感得到交流，才能促进团队精神、共同意识和凝聚力的形成。

组织班组员工不断地进行学习，从而提高班组成员的整体素质，对工作要有强烈的责任感，我们从事的是一个特殊的`行业，对工作要高度负责，不能有任何的疏忽，领导经常说注重细节，因为细节决定成败，企业的进步与基层组织息息相关，个人的发展与企业的发展紧密相连，这就需要我们班组不断创新，增强班组成员的技能，从员工的思想认识和工作态度出发，把工作态度摆在一个正确的位置，不能敷衍了事，在工作上不能有依赖性，班组是一个大的家庭，是一个整体，大家都是互帮互助的，团结一致。

在乳化车间这个大的集体中，班组长发挥着极大的作用，他们就相当于一线的指挥者，带领全班员工在班前做好设备检查工作，班中勤观察设备运转情况，班末做好现场卫生的清理工作

为了更好的规划班组建设，每个工序都安排了群监员，专门负责本工序的安全工作。结合乳化车间实际生产特点，为提高装药kp机操作手的技术、技能，提高装药班的工作效率、工作质量，确保按时完成车间下达的生产任务，开展了劳动竞赛。还制定了班组考核制度班组奖惩制度,现场卫生清理检查表，进行了自检互检，各班组为争创六型班组，装药班还取得了节约型班组的名誉。

企业的安全发展，从基础做起，要抓好班组安全文化建设，还要从一点一滴做起，不断落实各项安全规章制度，熟记和落实自己的岗位责任制，遵守工艺规程，努力完成各项安全活动，强化员工的安全防范意识，始终把安全放在第一位。组织好班组安全活动日进行班组安全教育，对工作中存在的实际问题进行分析、讨论，提出解决办法，及分析本班可能出现异常的原因及防范措施，让每一个工作班成员牢固地树立起责任重于泰山的观念，提高安全防范意识，根据工作性质和季节还要进行事故预想演习。

>班组安全管理重点在现场。班组现场安全管理的内容

①生产现场环境清洁卫生，安全卫生设施完善。

②机器、设备整洁，安全附件齐全，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患，及时消除滴漏。

③班组人员经安全培训合格，会正确穿戴和使用劳保用品，严格执行安全纪律、工艺纪律、劳动纪律，各种原始记录做到标准化、规范化、书写工整。

④材料、半成品、产品摆放整齐，各种工具器材实行定置化，做到物流有序，安全标志齐全，安全色标醒目。

⑤岗位工艺技术规程、设备维护检修规程、安全技术规程齐全，班组和岗位有安全规章制度。

⑥班组在生产现场要做好各种信息的收集、传递、分析、处理工作，及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。

>如何搞好班组现场安全管理：

①高标准、严要求。各班组根据实际情况，订出现场安全管理的标准和要求，现场安全管理不但要求制度全，而且要求标准高。

②严执行，勤检查。健全的制度，必须严格地执行，才能发挥作用。班组成员只有遵守现场安全管理的各项要求，才能保证现场各项安全工作落在实处。同时，还要经常检查，主要有企业的定期检查，车间的随机抽查，班组全面检查，对查出的不安全问题限期整改。

③奖罚明、严考核。班组应制订现场安全考核标准。每月班组长在考核中严格按标准进行，坚持实事求事，做到一丝不苟，达到奖优罚劣。

搞好班组安全管理工作，有许多工作要做，作为班组应当牢固树立“安全生产重于泰山”的观念，以稳定安全生产形势、稳定职工队伍为班组安全管理工作的切入点和落脚点，明确各自的安全职责，搞好安全管理，以确保企业的安全生产和经济效益的稳步增长。

四、以人为本，以质量为核心，以设备完好为保障，合理分工人尽其才。

**工厂班组工作总结与计划12**

企业的核心优势就是技术创新，只有不断创新，企业才能更有实力和活力。电仪车间结合生产实际，带领广大职工创新思路，大胆尝试，坚持以技术创新为载体，着力推进三个科技。推进技改项目建设。车间致力于公司大型技术改造项目的实施，上半年完成技改工程6项，包括新增压榨机、新增膜过滤、中试线加锭等降本增效项目，为公司确保效益最大化贡献了电仪力量；研发制作浊度测试仪。车间组织技术力量，自主研发智能型酸浴浊度测试仪，操作更加简单方便，极大提高工作质量和工作效率，实现了化纤公司酸浴测试设备的更新换代；安装投用抗晃电装置。从根本上解决了二线纺丝a面、五线纺丝b面生产线因电网电压暂降而造成的停车落锭故障，为化纤今后生产稳定运行奠定了坚实的基础；试用黄化加碱阀及一步提硝陶瓷阀。对黄化机加碱阀、一步提硝循环阀进行改型，在降低备件成本上取得显著成效，年可节约备件资金20余万元。

**工厂班组工作总结与计划13**

进入工作，在下到岗位之前，我也是经历了培训，让我更加的懂得了要做好这份工作需要懂得的东西其实也是非常的多，之前我虽然在学校学了很多，实操也是做了，但是社会是在不断变化的，像工厂的机器也是如此，在不断的更新换代，所以要做好维修的工作也是需要有师傅来带，来教我，在培训之中我也是收获很大，个人也是有一些体会。

培训之中，我也是感受到，工厂的维修工作需要我们有很好的耐心，同时也是需要细心的去做才够的，这次的培训，不是简单的和我们讲一些理论之类的，而是直接带着我们去到维修的工作之中，师傅边维修，边和我们讲解，并且也是一些我们懂得的，让我们自己来操作，去了解机器，看似是培训，其实也是实操，渐渐的我们也是熟悉了机器，通过培训了解了我们的工作中会遇到哪些问题，当然都是常见的，一些比较难的，还有需要很多同事一起工作的，就没有讲，毕竟先要把日常的维护做好才行，小毛病的维修，很多时候看起来简单，但是实际做的时候，却是有不同的情况，也是要了解清楚，才能更好地去做好维修，这次培训也是让我对于工厂的机器有了一个初步的了解，自己的维修工作是该如何的去做的，并且也是还有一些新的机器，师傅其实也是没有那么的了解，但是也是和我们说了。

同时也是让我清楚，新机器每年工厂都是会去进，也是为了更好地提升工作效率，而我们维修人员也是需要多去了解，多清楚市场有哪些机器，这样进来了新的机器，经过培训，也是更加的懂得日常的维护和出了故障之后该如何的去维修了。虽然有很多是需要专业的人员来工厂做的，但是我们如果掌握了，不但是可以维护好，而且也是不会耽搁了工厂的生产活动。特别是在培训里，师傅也是讲到，我们以后也是要多去熟悉机器，多了解新的知识，对于行业新的情况要多去了解，只有清楚了，那么才能更好的去做好日常的维护，故障的处理，学习从来不是学校里面的事情，出来之后，同样也是需要跟进，去继续的去学，只是由于有了工作，所以学习的时间少了一些，但如此才更要去珍惜的。经过培训，我相信我也是以后的工作能做好，在师傅的带领下去做好维修。

**工厂班组工作总结与计划14**

一年来，我们班组以集团战略方针和年初职代会精神为指引，在车间班子的正确领导下，全体职工齐心协力，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

>一、加强管理，严明纪律，圆满实现安全无事故。

在日常工作中，我们时刻牢牢绷紧安全这根弦，严格遵守岗位安全操作规程，较好地完成了车间交办的各项安全工作;积极参加分公司组织的各项安全活动;加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态;认真执行交接班程序。经过以上措施实施，我们今年做到了安全无事故。

>二、加强学习，认清形势，适应工作岗位新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的学习教育工作。利用班前讲话时间学习集团及分公司下发的文件，在当班期间学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高自己思想政治觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。特别是今年以来，在学习“西太”经验方面，我们班组积极配合车间工作，全员参与到编写新版操作规程的工作中，使得新版操作规程的编写工作得以顺利完成。之后，我们又积极地参与到新版操作规程的`学习中，准确熟练地掌握新版操作规程。在以后的操作中没出现一起操作失误，受到了领导的表扬。

>三、加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍。

今年我们班组积极配合车间工作，无论是在操作方面，还是在巡检方面都做到精益求精，使得产品合格率连续达标，现场问题处理上及时准确。我们还积极参加分公司组织的各项学习活动，努力提高自身素质，高标准，严要求，精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。同时，我们还大力加强了班组创建学习型企业文化活动，深入开展精细化管理，把先进的企业文化理念渗透到职工的日常工作中，以先进的文化引导职工思想，规范职工行为。

>四、搞好队伍建设。

在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员班长带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

xx年的工作快要结束了，我们虽然取得了一些成绩，但是还有很多不足之处。在新的一年即将到来之际，我们班组将在车间领导的带领下，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为我分公司的整体工作做出自己应有的贡献。

**工厂班组工作总结与计划15**

为培养保全快速入门提供了良好简明的教材。1编写完成《实习保全快速入门手册》内容涉及实习保全须知保全工素质及技能要求实习保全快速入门诀窍新手如何尽快进入工作状态保全最致命的问题等6项内容。

减轻了保全工作负担，2完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低了设备损耗。提高了产品质量和生产效率。

运线上机劳动强度大的问题，3制作完成升降机：针对目前车间女工多。结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用临时废弃的电葫芦及废料，自主设计制作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提升纱线500kg最高提升高度2·3米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷平稳，平安性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

**工厂班组工作总结与计划16**

我从20\_\_年x月份进入工厂以来，至今已有x个多月时间。在这大半年时间里，在工厂领导的正确领导下，在同事们的热情帮助下，通过自身的不懈努力，我学到了很多，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高。 我感谢工厂能够给我这样一个发挥的平台。现在已经临近年底，我就日常工作情况进行个总结。

一、自己积极参加公司组织的各类学习活动

努力学习本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

二、弄好自己本职工作

我日常工作的主要内容就是接轴，装箱和包装。这是一个繁杂连贯的过程，值得注意的是要保持产品的质量，根据公司的包装要求，对产品应有清晰的认识，用对标签，用好标签。对不同种类的产品进行区分，这些都要在平时养成一个良好的习惯。

三、听取建议、记好要求

为了能够更好的做到安全生产工作，日常工作中自己能够认真听反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，自己在工作中虽然取得了一定的成绩。同时也感到离领导和生产的要求还有很大差距，比如：执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，工作中易犯急躁情绪，培训存在流于形式的现象。这是在今后工作中必须加以改正的。

为了做好工作，养成一个好习惯，平时就要准备工作做好，不慌乱。工作过程认真负责，最后还要做好检查工作。平时多总结，多改进。

新的一年马上又要到来了，我会树立信心，好好努力改进提高，争取在今后的工作中更上一层楼。

**工厂班组工作总结与计划17**

回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。现对这一年的`工作进行总结。

>一、不同阶段的工作内容

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

>二、在安全管理上

我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

>三、在设备管理上

我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

**工厂班组工作总结与计划18**

1，加强生产现场管理，各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，主要是半成品,配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长在更换型材换规格时清场意识薄弱。明年要加大对员工现场管理教育，尽量做到5s标准。

2，产能的提高，公司要加大对金工的投入，如数控折边机，制动点焊机，螺柱焊机的投入，和喷塑车间的改造，以及员工技能的提高。

20xx年连铸车间在公司党政的正确指导下，坚决贯彻落实降本增效措施，以安全生产稳定顺行为中心，积极采取措施改善指标降低消耗、全面完成公司各项生产任务。

一、生产指标完成情况

20xx年由于市场原因公司采取减产增效措施，产量、作业率指标受到影响，由于使用低寿命中间包，包寿有所降低，但消耗指标和质量指标比去年仍有提高，钢水收得率保持了较高水平，漏钢事故减少，保证了炼钢系统生产的稳定。

二、加强安全基础管理工作实现安全生产无事故

20xx年车间落实打非治违专项整治活动，结合车间自身实际情况，集中精力抓安全，加大安全宣讲力度，落实省安全生产八项制度，从细处着手深入隐患排查，克服违规操作，习惯性违章和麻痹思想。组织职工定期学背会安全规程，做好安全防护工作，做到不伤害自己、不伤害他人和不被他人伤害，把安全预防工作落到实处，形成制度化，做到人人监督，各负其责，把安全工作贯穿到每个角落，针对不同时期的特点分别开展了煤气、劳保、火灾、吊具专项检查，全年车间圆满完成安全生产零事故的目标。

三、以减少事故为中心提高生产稳定水平

作为生安的重要环节连铸重点抓稳定生产，降低连铸机缺流事故。针对连铸生产的环节多、关联性强的特点，车间眼睛向内找原因，克服粗放型的的管理模式，转变管理思路，围绕降低事故将操作细节管理作为工作重点。一是导向明确开展全员发动，在各浇钢组以流为单位开展降低事故竞赛，按吨钢事故率进行排名，重奖无事故浇钢工。二是以作业指导书为指针，进一步严格工艺标准，减少操作自由度，使生产进一步规范实现稳定可控。三是对重点岗位连铸浇注工进行工艺培训，从理论上得以提升水平，深刻理解每项操作对生产顺行及质量保证的作用，提高职工整体素质。贯彻连铸以稳定中间包液面、中间包温度、拉速为重点的管理思路。四是要求机长延伸工作触角，向上了解转炉出钢过程，向下关注轧钢反馈的信息，做好生产节奏控制、实现操作的不断完善。

紧紧围绕浇钢主线对中间包和结晶器强化基础管理，为生产顺行创造条件。对耐火材料进行定置管理，对保护渣采用分钢种标识，对入厂冲击杯分厂家分批次存放，将入厂时间建档成册，使用过程跟踪管理。建立中间包永久层修补、烘烤、永久层烘烤、拆包残余厚度档案。对每个中间包耐材残余厚度进行跟踪动态了解耐材质量变化趋势，有预防性地开展工作，残包剩余厚度由原来的50mm提高到100mm，为进一步提高中间包寿命提供了保证。制定中间包烘烤制度，规定了大小火烘烤时间，降低煤气消耗。结晶器管，带周转卡上平台，浇钢工根据钢种需要选择使用。每天对下线铜管进行测量反馈使用信息，监控质量波动。

20xx年共生产合格坯2616277吨，每月连铸操作责任缺流事故次，比20XX年的同期次降低。漏钢事故控制在月4次以下。全年全流率提高到，四个月达到100%，为减少事故奠定了基础，没有因连铸事故造成对全公司的生产影响。

四、严细操作进一步改善铸坯质量

今年以来连铸车间总结去年质量问题产生的原因，不断改进操作质量标准，重点采取去除夹杂物的措施。

1、通过氩封大包长水口，中间包至结晶器的长水口保护渣浇注，实现全程无氧化浇注，减少了钢水的二次污染，提高钢坯洁净度。今年以来连铸坚决贯彻高液面浇注，提升正常浇钢中间包液面由400mm提高到500mm，使钢水在中间包内平均停留时间由分钟提高到分钟，在温度得到稳定的同时改善夹杂物去除能力。品种钢坚持开浇七个流，待节奏满足时全流操作。

2、加强操作管理，改善铸坯表面质量

唐银带钢生产线由于采用强展工艺，而且用户冷轧酸洗，对铸坯质量要求高，今年实现了保护渣系列化，不同钢种使用专用保护渣，减少了操作上波动的影响。操作上坚决贯彻“勤加、少加、均匀加、黑面操作”的方针，稳定结晶器液面，防止卷渣，铸坯表面质量得到提高，保证了深加工性能，得到市场的认可。

3、强化结晶器及二冷水的的控制，提高铸坯内在质量

今年以来紧紧围绕浇钢主线对结晶器进行精细化管理，为生产顺行创造条件。结晶器管理采用分类存放，个个建档，完善维修更换铜管记录，带周转卡上平台，浇钢工根据钢种需要选择使用。每天对下线铜管进行测量反馈使用信息，及时采取措施。

以5月份二号机大修为契机，对铸机进行彻底维护。首先，解决了引锭对弧问题，提高对弧精度以完全达到引锭杆自由进出结晶器；其次充分利用大修对二冷室、三冷室杂物、废钢进行彻底清理，以保证二冷托辊自由旋转及三冷室水路畅通。另外由于二冷及三冷水条变形堵塞严重，导致铸坯冷却不均，制约铸坯质量的进一步提升，车间集中力量对水调及集水环进行更换，同时在而令水入口处增加过滤装置，确保铸坯冷却强度均匀，以减少铸坯质量缺陷。

4、对品种钢实行综合判定，结合冶炼工序的信息将判定结果传到下道工序，在连铸坯出厂前针对不同用户使用。制定了品种钢等级判定标准，综合冶炼、精炼、节奏、更换水口操作等环节，最终注明优良中差随卡片交到下道工序，轧钢根据综合判定结果进行轧制满足不同用户需要。

5、摸索出不同钢种不同温度下的合理拉速，以作业指导书形式规范操作，制定了合理的二冷配水制度，对不同钢种实现了模式化。

通过质量措施的落实20xx年连铸坯综合合格率达到，以均匀的成分控制，优质的深加工性能扩大市场，销量实现了快速提升。通过抓落实唐银生产优质品种钢251812吨，带钢边裂率降到以下，10月份以后达到，为今年唐银效益提升作出了突出贡献。

五、内部挖潜降成本

今年以来车间树立“成本第一”思想不动摇，积极降本增效。车间上下转变观念，主动工作，以精细化的管理水平，促进车间成本降低。

1、头尾坯控制，头坯控制在米以内，尾坯通过分流停浇，是不合定尺尾坯长度数量减少，提高铸坯收得率。

2、加强高温钢的调温，降低中间包温实现低温快注。组织好废钢坯、废钢筋准备，完善加入制度，浇注周期由平均38分钟，降低到平均37分钟。

3、车间制定详细的用料支领方案，易损件更换详细记录，做到每一个备件都要有记录，有出处，有效的控制了消耗用量。对以前积压的库存，集中处理，集中使用，有效的盘活了资金。

4、杜绝托圈、托架一次性使用，车间每班安排专人，处理托圈、托架上的冷钢，只要托圈、托架不烧穿就必须重复使用，有效的降低了车间成本。

5、车间为进一步降低成本，与厂家结合对火切机切割系统进行改造，增加自动点火装置，取消常明火，仅此一项使车间成本吨钢辅料消耗元/吨。

六、积极推进党风廉政

1、严格实行党风廉政建设责任制。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，统筹安排党风廉政建设责任制工作，一是根据党委要求组织明确班子成员的具体责任及任务要求，体现了“谁主管、谁负责”的原则。二是亲自主持召开领导班子专题会议，安排车间党风廉政建设工作，对广大职工进行教育。三是倾听职工呼声，职工意见能够及时找有关部门解决,车间操作室配备了空调，连铸二操室进行了彻底改造，改善了职工工作环境。

2、严格遵守廉政各项规定，坚持民主集中制，严格执行重大决策、重大项目安排必须由领导班子集体决定的规定。

3、坚持以制度管理，奖惩公开，确保了奖金发放的透明度。

七.20XX年工作重点

为搞好20XX年工作重点从以下几方面做工作：

1、扎实抓好20XX年的安全管理工作，落实好各项应急预案，贯彻省安全会议精神，重点解决基础管理上的薄弱环节，确保安全生产无事故。

2、严格抓好品种钢质量工作，对硬线、焊条钢、中高碳带钢等均坚持大包、中包的保护浇注，特别抓密封效果，减少二次氧化，另外协调好钢水节奏，贯彻高液面操作，坚持值班制度，稳定提高品种钢质量，减少质量异议。同时积极配合开发新品种。

3、继续抓事故率的降低，全员发动，将提高工作质量的意识贯彻到各岗位，实现全月无非计划拉下。

3、加强劳动纪律检查完善打卡制度，从思想上进一步强化劳动纪律意识。

4、针对当前的严峻经营形势贯彻公司节能降耗制度，在生产上积极加调温

坯，普通钢种最大限度降低大块厚度，铸坯定尺切割（包括尾坯分流停浇）提高钢水收得率，在节能方面杜绝长明灯、电气设备空载运转等浪费行为，为公司进一步降耗增效做贡献。

5、加强基础管理工作，搞好现场整治，提高现场管理水平。

**工厂班组工作总结与计划19**

在今年的安全管理工作当中，我在黄经理的正确领导和监督、支持下，我和安环保卫部同时们一道，按照安保部的工作思路和总体要求，认真履行岗位职责，使全年的两万吨船台的安全管理工作任务得到了很好的完成。这是领导和同事们一起团结一致，努力奋斗，扎实工作的结果。现将个人在两万吨船台全年安全管理工作总结如下：

>一、全力一赴，抓好了思想工作和安全生产的宣传教育工作

在今年工作开始，我从两万吨的实际情景出发，全面做好了安全管理的思想工作。在思想上对安全工作重视，则安全工作开展着就顺利，安全规章和制定执行起来就比较容易，一线生产的安全管理就容易实现。所以在平时我把安全生产的宣传教育纳入到思想工作的总体布局，大力宣传安全生产中的法律法规、方针政策和加强安全生产工作中的重大举措，宣传安全生产工作的先进典型和经验，提高了员工的自我保护意识和本事。经过广泛深入的宣传教育，多种样式的安全活动，提高了员工对安全生产的意识，起到了很好的效果。

>二、安全组织工作得到了很好的健全

在今年中两万吨船台的安全管理工作中，我们成立了安全管理小组，安保部安全员和工程队安全员对两万吨船台的安全工作实行齐抓共管，共同监督，共同负责。大家每周一对两万吨船台的安全隐患和安全礼貌卫生生产进行检查，及时排查现场生产中的安全隐患和礼貌生产中的不足之处，使安全管理上了一个新的更高的台阶。在此我们还不定时的开展安全管理会议，大家及时沟通工作的问题，让问题在第一时间内及时的得到解决。经过安全小组的建设，两万吨船台的安全管理情景得到了很大的转变。

>三、现场安全管理规定和“6S”管理工作得到了进一步加强

为了进一步加强两万吨船台的安全管理，满足现象安全管理的需求，在大家的一起努力之下，两万吨船台陆续出台了一系列新的规定和措施，经过这一系列规定和措施在两万吨船台的陆续的实施，使现场的安全管理和礼貌生产都得到了质的提高。工人的行为和物品摆放进一步规范，现场工作环境更加整洁、安全状况进一步好转。为员工创造了一个整洁、舒适、合理的工作场所和空间环境，有效地改变了工作环境凌乱不堪的现象，营造了一种安全、礼貌、整洁、高效的工作环境，大大提高了工作效率。这是造船事业部、各班组成员、安环保卫部一起努力的结果，成绩有目共睹。经过现场的实践证明，两万吨船台出台的一系列规定和措施是完全正确的。

>四、工作中存在的不足之处

一年来，尽管我在做好本职工作上付出了努力，可是仍存在诸多不足：

1、对安全管理的理论知识钻研不够，有待进一步的提高和完善；

2、对现场的安全形势的把握还不够深入，不够具体，不够全面；

3、对安全法律法规和我厂安全生产方面的规定规范掌握的还不够全面，缺乏全面把握和统筹协调；

4、现场的安全生产的知识的宣传还不够到位。

>五、今后工作的计划和需要具体改善的地方：

1、加强对安全管理理论知识的学习，进一步提高自我的综合素质；

2、在工作上积极创新，转变工作思路，集中精力，解决好一线中经常出现的安全问题；

3、开展多种形式的安全教育资料，努力使员工的安全行为更加规范。

在回顾全年的工作中，我不仅仅为取得的成绩感到喜悦，可是我深刻的明白我更应当坚持清醒的头脑，正视安全管理工作中存在的不足之处，从而更加深知自我肩负的职责和使命。所以我要以更加的积极的态度和热情投入到一线的工作之中，真正把我厂的安全规定落到实处，为我厂的安全管理做出出自我的一份贡献。

**工厂班组工作总结与计划20**

转眼间，20xx年已经过去半年了。在此期间，在各级领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下，在我不断的努力学习和工作下，出色完成了车间下达的各项生产任务。岁首年中，我静心回顾这半年的工作，学习和生活，收获颇丰。为了更好地完成后半年的工作，特将前期工作总结如下：

>一、自觉加强理论学习，提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，树立社会主义荣辱观精神，进而提高自己的政治素质，保证自己在思想和行为上始终

其次，在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的业务水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的理论水平，积极参与车间生产工艺和技术革新制定和修改，利用业余时间学习铆焊工基本理论知识，让理论更好地为实践服务。

>二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作

今年上半年具体参与的工作主要有以下几个方面：

第一、受金融风暴和钢铁企业限产的影响，车间领导积极调整工作思路，把重点放在全长各车间的\'检修任务上，作为车间的骨干，带领班组成员完成了一系列的检修，抢修任务：xx公司分焦套管和除尘管道的安装，炼铁炉前除尘管道和烧结振动筛溜槽的改制一轧生产线轨道和盖板的更换，以及一炼钢混铁炉除尘罩体的制作和安装。在这些任务中，积极发挥自己的技术特长，为抢修工作的提前完成尽到了自己的一份力。

第二、加强对班组员工技术业务水平的培训。在生产中帮助新职工提高业务水平，让他们在生产的同时学到一定的技术和工作经验，针对个别职工特殊工件专门指导：例如xx公司焦炉操作室需要制作一件90度弯头和一件圆锥体。

第三、干好铆焊工，一要有责任心，二要有过硬的技术和丰富的工作经验。作为一名铆焊工助理技师，若不具备这样的素质，所说的一切都只是一句空话，工作之中，仔细分析图纸工艺，确保制作出来的工件合格，和同事多交流工作经验努力提高自己的业务水平。

第四、协助本班班长干好本班各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。

密切配合，不断完善，在这半年期间，常常利用工作之余，配合车间工程技术人员制定外出检修抢修的施工方案。积极参与复杂构件的工艺定制。

半年以来，我在学习和工作中逐渐成长、成熟。我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，政治理论水平有待提高。今后我将不断完善自我，努力做到以下几点：

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。

2、充分发挥自己的优势，不能只局限于自己技术的提高，还应组织好全班员工干好工作，同时还应担负起本班所有技术业务工作，望领导给予我这个舞台。

3、继续提高自身政治修养，强化为企业、为人民服务的意识，努力使自己成为一名更优秀的xx企业的员工。

**工厂班组工作总结与计划21**

1、全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》、《织机安全操作简明规程》、《纱板工安全操作规程》、《络筒机安全操作规程》、《阿克明整经机操作规程》、《砂轮机安全操作规程》6个操作规程，新规程更加突出重点、难点和可操作性，且内容更加全面、详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

2、全面开展岗位技能竞赛，促进提高员工总体素质：3-7月份，车间制订了详细、系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全、主操作、纱板、纱架、修补、络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对成绩突出者实施了激励。

**工厂班组工作总结与计划22**

在xxxx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5S管理制度，力争在xxxx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现xxxx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现分公司保证xx吨，力争xx吨的经营指标。

在过去的一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了

很多；在这一年里我通过不断的努力，加强技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安全生产，把好质量关”为目标，以“精细管理，追求卓越”为引导精神，以全班员工紧密团结和奋斗下，较好的完成公司领导下达的各项生产任务。以下是对这一年工作的总结：

**工厂班组工作总结与计划23**

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。xxxx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

**工厂班组工作总结与计划24**

新规程更加突出重点难点和可操作性，1全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》织机平安操作简明规程》纱板工平安操作规程》络筒机平安操作规程》阿克明整经机操作规程》砂轮机平安操作规程》6个操作规程。且内容更加全面详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

促进提高员工总体素质：3—7月份，2全面开展岗位技能竞赛。车间制订了详细系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全主操作纱板纱架修补络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对效果突出者实施了激励。

**工厂班组工作总结与计划25**

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交xxx等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

**工厂班组工作总结与计划26**

20xx年，在xx的正确领导和各专业、班组、维护单位的通力协作下，经过部门全体员工的共同努力，按照公司《关于20xx年安全生产工作职责目标》进行工作布署，认真落实安环部要求开展安全大检查活动，严格执行公司关于安全生产的各项规定。现将煤质中心20xx年安全工作总结如下：

>一、安全指标

1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标。

3、输煤设备无重大损坏事故。

4、按公司要求完成了部门安全工作目标。

5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病。

6、全员安全培训和合格率到达100%。

>二、主要安全工作

（一）指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理职责制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员职责性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要资料的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

（二）贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《xx》等26个安全文件和通知；结合文件精神，我们下发了学习宣贯了《xx工作计划》、《xx通知》、《xx的通知》、《xx实施方案》、《xx清单分解》、《xx实施方案》、关于学习宣传贯

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找