# 超市工会妇女工作总结(20篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-06-28

*超市工会妇女工作总结1为了总结好今年各级工会开展女职工工作情况，对明年工作做出务实安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20xx年度开展工会女职工作情况进行认真总结，提出20xx年开展女职工工作意见和建议。>一、重点总结内容（...*

**超市工会妇女工作总结1**

为了总结好今年各级工会开展女职工工作情况，对明年工作做出务实安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20xx年度开展工会女职工作情况进行认真总结，提出20xx年开展女职工工作意见和建议。

>一、重点总结内容

（一）深入实施“女职工素质提升建功立业工程”情况

1。开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛情况；开展“巾帼创新业、建功十二五”（我学、我练、我能）活动情况；以建立社会主义核心价值体系为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动情况；开展丰富多彩女职工文体活动情况。

2。开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

（二）切实维护女职工合法权益情况

1。推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订情况；女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2。加强源头维权情况：参与制定涉及女职工合法权益政策法规情况；检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害情况。

3。维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况；在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。

4。《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

（三）开展女职工帮扶系列活动情况

1。开展金秋助学活动情况。

2。开展关心关爱帮扶单亲困难女职工情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。

3。“六一”期间开展多种形式慰问活动情况；为留守儿童做好事、办实事情况。

（四）推进工会女职工组织建设工程情况

1。推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况；基层企事业工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

2。开展市县两级女职工委员会标准化建设工作情况。

（五）创造性开展女职工工作情况

各地区、各产业开展女职工工作中新形式、新做法、新特色、新亮点。

>二、20xx年开展女职工工作打算

（一）本地区、本产业20xx年女职工工作计划。各区市县总工会、产业工会要根据自身实际，确定一项彰显本地区、本产业女职工工作优势和成效特色工作，重点抓实抓好；

（二）对市总女职工工作意见和建议。

>三、工作要求

（一）各区（市）县总工会（办事处）在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在3000字以内。

（二）产业工委（会）要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在20xx字以内。

（三）工作照片3—5张。

（四）所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

**超市工会妇女工作总结2**

根据《劳动法》、《工会法》和《女职工劳动保护规定》等有关法律法规，市局工会在签订《集体合同》中明确规定了女职工的合法权益和特殊利益保护，全部按照女职工特殊权益保护专项集体合同规定执行。每年对女职工进行一次妇科检查，“三八”节给女职工发放慰问纪念品，开展各种活动来提高女职工“四自”意识，“三八”节召开女干部、女知识分子、女劳模座谈会、茶话会，聘请专家给女职工讲保健知识、美容知识，女职工生育工会送去纪念品，对困难女职工、单亲女职工每年都去走访慰问，对她们子女上大学给予适当补助，以解后顾之忧。

几年来，\*\*\*\*工会女职工委员会带领全局女职工为生产做出了突出贡献，女职工委员会被市总工会评为先进女职工委员会，被市妇联评为“三八”先进集体，\*\*\*\*\*被评为市劳模，有6名女职工被市妇联、市总工会评为“三八”红旗手和优秀女职工，有3个集体被评为“巾帼建功”先进集体和“巾帼文明示范岗”。

>工会女工工作总结（11）

20xx年度，学校工会妇女工作在勒流街道办和学校的领导下，在全体老师的配合下，依照上级部分的工作安排，联合“建设如家园般暖和的协调校园”目的，组织全体教职工美满实现了各项工作义务。切实实行工会倡议、参加、教育和保护四大职能，团结宽大教职工介入学校校务监视、民主治理中，加强工会的吸引力和凝集力，为推进学校发展做出了奉献。现将全年工作总结如下：

**超市工会妇女工作总结3**

20xx年，在公司党政工组织的关心支持下，工会女工委团结引导女职工服务工作大局，以提高女职工素质为目标，以服务广大女职工为出发点，加强女职工自身建设，促进女职工全面发展，在巾帼建功、权益维护、安全协管、和谐构建等方面体现了女职工自身价值，发挥了女职工组织的独特作用。

>一、以提高女职工综合素质为重点，深入开展“建功立业”活动。

（一）扎实开展女职工读书活动公司女工委在女职工中开展以“创建学习型组织，争做知识型职工”为主题的读书学习系列活动，着力引导女职工多读书、读好书，全面提升女职工整体素质。一是“好书推荐”。公司女工委精选适合公司女职工阅读的励志书，通过集体学习的方式推荐给全公司的女职工阅读，同时也鼓励女职工自己推荐书籍，与女同胞们共同分享读书的快乐。今年共推荐书籍《做自己的健康天使》、《阳光与幸福同在》、《魅力女性》、《平凡的世界》等书籍20余本。同时发放了《妇女权益保障法》54本，并组织集中学习2次。二是开展女职工读书心得征文活动。进一步激发女职工的读书学习兴趣。

（二）大力开展岗位练兵、技能大赛活动在广大女职工中广泛开展岗位练兵、技术比武、师带徒、“五小成果”竞赛、合理化建议

等活动，不断提高女职工业务技能水平，进一步激发广大女职工的创造力和劳动热情。在矿灯房班组、35kv变电班组中开展女工技术比武活动，有12名女职工参加，均取得了比较优异的成绩。

>二、以维护女职工合法权益为根本，充分发挥女工组织作用。

（一）加强法律法规的宣传教育工作

继续加强权益保障法规的学习宣传，认真组织开展《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护条例》等法规的学习宣传活动，增强女职工的维权意识。

（二）及时反映利益诉求,维护女职工合法权益

深入基层，广泛掌握女职工的思想动态，及时反映女职工利益诉求，维护女职工的正当权益，切实为广大女职工办实事，做好事，解难事。年初，在公司二届二次职代会上，工会与行政方签订了《集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》，对女职工的合法权益和特殊利益保护，进行了明确规定。召开座谈会4次。同时，现场解答、解决女职工工作、生活中存在的有关困难和问题，共征集女职工合理化建议12条，予以解决和采纳。对女职工开展了健康体检和妇科检查，切实保护了女工身体健康。

（三）认真做好女职工家属安全协管工作

充分发挥女工、家属协管组织的作用，围绕今年公司安全生产“零”事故的目标，不断创新活动方式，将情感互动和思想发动渗透到每一个家庭，形成人人关注安全，关爱生命的良好氛围。一是做到一个“管”，进一步建立健全协管安全工作制度。做好家属安全协管员的业务知识培训，适时向职工、家属宣传安全生产方针政策、公司安全生产规章制度，传播安全文化和安全知识，提高职工、家属的\'安全意识。二是围绕一个“情”，经常性开展“送温暖、保安全”亲情慰问。积极宣传暑期防病知识，为区队“职工小家”购买必要的防暑降温用品和设备；在井口开展“送清凉、保安全”。安全协管慰问3次；组织女工家属开展安全协管主题服务日活动，讲解安全知识；举办暑期家属协管娱乐活动；组织职工及家属共同签订《夫妻安全互保承诺书》；开展“一封安全家书”和“安全漫画”征集活动。暑假期间职工父母、妻子、子女纷纷以书信、短信的形式叮嘱职工莫忘安全生产，公司女工委更是发出安全倡议书，倡议职工在生产中牢记家人惦念，安全生产。

一年来，女工委组织了6场女工、家属共同参与“送安全节目到车间、送安全知识到班组、送安全祝福到职工、送安全叮咛到家庭、送安全服务到岗位”为主要内容的“亲情。五送”活动，增强安全协管工作的人性化和生动性。

>三、以丰富多彩的文化活动为载体，不断增强女职工组织的凝聚力。

公司工会按照矿业公司工会的要求，根据广大女职工的特点，积极组织各种文体活动，

陶冶女职工的思想道德情操，丰富女职工的业余文化生活。“三八”国际劳动妇女节，公司组织了“女职工厨艺展示”活动，受到了公司党政领导和职工们的一致好评。节日期间，为基层女职工送去慰问金、慰问品以及防护用品、防护手册等，表彰了20xx年度优秀女职工6名，并聘请神木县法律专家进行了妇女儿童权益保护法律知识专题讲座，引导女职工更好的利用法律武器维护自身的合法权益。举办暑期职工家属娱乐活动。组织女工乒乓球比赛、拔河比赛、越野赛长跑、体操表演等文体活动，还积极组织部分女工配合矿业公司首届运动会啦啦操“篮球宝贝”的排练工作，展现一线女职工精神风貌。通过寓教于乐、情理交融、易于接受、便于开展的方式，把广大女职工吸引到有益的活动中来，发现人才，锻炼队伍，展示女职工的风采。

**超市工会妇女工作总结4**

1、XX年，我们将继续认真搞好“三八”节庆祝活动，突出我社区妇女工作的发展进程和在经济建设、政治建设、文化建设和生态礼貌建设中涌现出来先进人物和团体。大力表彰一批先进个人、先进团体和礼貌家庭，弘扬正气树新风，努力营造学先进、比先进、赶超先进的良好氛围。

2、深入开展“孝敬长辈、创立和谐家庭”系列活动。以感恩母爱、孝敬长辈为基点，弘扬中华民族的传统美德，以孝心促大爱，激发人们爱人、爱家、爱岗、到爱社区、爱党、爱国的大感情怀，为“超越自我，建设新哈南”宏伟目标的实现，营造和谐社会氛围。

**超市工会妇女工作总结5**

1、一直以来，我们积极响应校工会的号召，鼓励我中心的女工参加学校组织的各项活动。XX年以来我们组织人员参加了评选优秀女教工、跳绳比赛、运动会、法律知识问答等活动。

2、关心女工的身体健康，组织女工参加体检，办理女性重大疾病安康保险，并组织女工参加学校组织的各类女性健康知识讲座。

3、组织人员参加“色彩与服饰讲座”、“美容知识讲座”不但使女工拓宽了知识面，而且激发她们鼓励她们学会享受生活，提高生活质量，展现女工良好的风貌，受到大家的欢迎。

**超市工会妇女工作总结6**

今年上半年，市总工会女职工委员会在上级女职委和市总的领导和支持下，围绕市总第xx届全委会确定的目标和任务要求，以服务女职工为宗旨，结合自身特点，有计划、有步骤地开展女职工委员会组织建设、女职工素质提升、女职工权益保护等工作，有效地提升了女职工工作的整体水平，收到了较好的效果，现总结如下：

>一、健全组织网络，夯实组织基础

按照新的《工会女职工委员会工作条例》要求，我市的女职工组织建设始终坚持与工会组建三同步原则，始终保持了较高的组建率。到目前为止，我市已新建工会组织68家，已建女职工组织67家，占应建女职工组织的98%；全市共有基层工会1548家，应建女职工组织1506家，已建女职工组织1462家，组建率达97%，全市女职工组织覆盖企业达4211家，建立了“市总女职委—镇（街道）、局工委女职委—基层工会女职委”三级组织网络，形成了较大的覆盖面。

今年年初，我们召开市总全委会和各镇（街道）总工会（工会）、局工委片组会议，对全市的女职工工作进行了动员部署和集中指导，在4—5月份对全市78家基层工会示范单位和248家被结对单位进行了“链式帮带”工作考核中，对女职工工作特别是女职工组织建设作了进一步的督导、检查，将金点子服饰有限公司女职工工作作为典型推荐到市。同时将女职工的组织建设、专项合同签订、安康互助保障、维权保障及女职工各类活动开展情况列入基层工会示范单位及镇（街道）、局工委考核的重要内容，使全市女职工工作在规范的基础上得到进一步提高。

>二、加强宣传培训，提高女工素质

职工的素质直接影响到企业的发展成效，也是维护职工自身权益的需要，女职工作为全体职工的“半边天”。为此，我们重点做了以下几方面工作：

1、加大宣传力度，不断深化女职工素质工程。

①进一步加大对企业主的宣传力度，宣传女职工素质提升工程的意义，要求把女职工素质提升纳入企业的发展规划之中；

②通过座谈会、橱窗、板报、宣传栏、新闻媒体等形式加强女职工素质提升宣传；

③通过创新载体，如演讲比赛、知识竞赛、征集金点子等有效载体扩大宣传覆盖面，使推进女职工素质这一重大工程深入人心。

2、积极引导全市女职工参加各类培训，努力提高女职工文化、心理素质。

①健全市、镇、企业三级培训教育体系，建立女职工培训长效工作机制，上半年全市共举办了女职工各类培训15期，其中技术培训10期，培训了女职工1580人次；

②举办女职工心理健康讲座，促进女职工身心健康。

>三、积极推进维权，保护女工权益

女职工的权益保护工作是当前女职工最关心、最直接、最现实的利益之一。做好这项工作，是建设和谐的一项重要内容。为此，我们着重做了以下几方面的工作：

1、增强法律意识，促进源头参与，依法维权。普及女职工《妇女权益保障法》、《劳动合同法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规学习，通过对女职工工作的.热点、难点问题开展调研活动，并积极提出提案和建议，对调查中发现的问题及时进行反馈，并及时与信访、劳动保障局、妇联等部门取得联系，主动参与侵害女职工劳动权益事件的调处工作，既参与了源头维护，又参与了个体维护，有效地维护了女职工的合法权益。

2、以女职工专项集体合同签订为抓手，继续履行企业集体合同。根据我市实际，自xx年起我市就将实行男女同工同酬、女职工四期保护、女职工的健康体检等女职工特殊保护条例列入企业集体合同综合文本，现已在全市全面推开，已签订此类合同4333家。按合同中每2年为女职工进行一次身体健康检查的要求，今年1—6月份，5250名妇女参加了妇女病普查。同时为了解女职工要求、倾听女职工呼声，我们配合市总工会女职委对女职工进行了问卷调查，今年上半年我们共走访企业78家，发放调查问卷100份，涉及企业85家。

3、继续做好女职工权益方面的各类投诉工作。今年1—6月份，各级工会组织共受理女职工投诉案件48起，追回损失万元，占总投诉案件的。

>四、完善帮扶机制，关爱困难女工

为进一步做好对困难女职工的帮扶工作，更好地维护女职工的来到保护权益，我市开展了深入、全面的女职工帮扶、帮困活动：

1、做好困难女职工档案管理工作。对各级建立的困难职工档案中困难女职工情况进行专项统计，实行动态化管理，做到人口、收入、原因清楚。

2、定期帮扶。坚持春节期间开展“送温暖”活动，每年“三八”妇女节和“六一”儿童节对困难女职工和儿童进行了日常帮扶活动。1—6月份，全市各级工会慰问459户困难职工，发放30万元慰问金，其中女职工235人，占51%。

3、应急帮扶。对职工遭遇突如其来的灾难及时予以帮扶，特别是对来自地震重灾区的四川、青海等地女职工进行不同形式的慰问，使他们能够安下心来工作，上半年共慰问困难女职工及家属6人。

4、技能帮扶。广泛开展女职工技能培训活动，进行技术技能比武观摩，开展“一帮一、一对结”活动，有的企业还实行“车间导师制”，由技术好的员工帮带新员工；同时积极组织基层工会通过招聘会等形式帮助困难女职工就业，优先为困难女职工提供就业机会。

5、做好女职工医疗互助保障工作。自xx年以来，累计有5392人次参加女职工安康互助保障，累计9970人次女职工参加职工特种重病医疗互助保障，33名女职工获赔医疗互助保障金万元。

>五、开展各种活动，增强女工凝聚力

今年以来，我们对全市女职工开展了多种提升素质、内容丰富的活动：

1、召开女职委会议，做好替补工作。年初，我们召开了工会女职委工作会议，对工会女职工委员、主任进行了替补，认真学习了《工会女职工委员会工作条例》、《全总关于加强企业工会女职工工作的意见》，并围绕“庆三八、迎世博”进行了唱响旅游之歌的大讨论，气氛特别热烈。

2、广泛开展“三八”节纪念活动。

①我们锦屏街道总工会选送的太平洋员工职业装表演队代表我们市总参加了百名女职工职业装表演赛，取得了三等奖；

②我们组织2名一线优秀技术女职工观摩了以女职工名字命名的先进操作法现场会；

③各镇（街道）、局工委都纷纷开展了“迎三八”纪念活动，特别是溪口镇和萧王庙街道，作为世博的“城市未来馆”——溪口和“城市最佳实践区”—滕头，尤担重任，座谈是每次活动、每个环节都精益求精，力求完美。溪口镇还组织各企业女职工进行了一次迎世博，为“三八”添彩“旅游之歌”大合唱活动。

**超市工会妇女工作总结7**

为了总结好今年各级工会开展女职工工作情况，对明年工作做出务实安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20xx年度开展工会女职工作情况进行认真总结，提出20xx年开展女职工工作意见和建议。

>一、重点总结内容

（一）深入实施“女职工素质提升建功立业工程”情况

1、开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛情况；开展“巾帼创新业、建功十二五”（我学、我练、我能）活动情况；以建立社会主义核心价值体系为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动情况；开展丰富多彩女职工文体活动情况。

2、开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

（二）切实维护女职工合法权益情况

1、推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订情况；女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2、加强源头维权情况：参与制定涉及女职工合法权益政策法规情况；检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害情况。

3、维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况；在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。

4、《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

（三）开展女职工帮扶系列活动情况

1、开展金秋助学活动情况。

2、开展关心关爱帮扶单亲困难女职工情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。

3、“六一”期间开展多种形式慰问活动情况；为留守儿童做好事、办实事情况。

（四）推进工会女职工组织建设工程情况

1、推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况；基层企事业工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

2、开展市县两级女职工委员会标准化建设工作情况。

（五）创造性开展女职工工作情况

各地区、各产业开展女职工工作中新形式、新做法、新特色、新亮点。

>二、20xx年开展女职工工作打算

（一）本地区、本产业20xx年女职工工作计划。各区市县总工会、产业工会要根据自身实际，确定一项彰显本地区、本产业女职工工作优势和成效特色工作，重点抓实抓好；

（二）对市总女职工工作意见和建议。

>三、工作要求

（一）各区（市）县总工会（办事处）在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在3000字以内。

（二）产业工委（会）要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在20xx字以内。

（三）工作照片3—5张。

（四）所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

**超市工会妇女工作总结8**

xx区审计局妇委会在区妇联和区审计局党组的领导与支持下，紧紧围绕全区工作重心和妇联工作部署，在审计工作及其他各项工作中充分发扬妇女“半边天”的光荣传统，发扬“巾帼不让须眉”的优良作风，充分展示了新时期妇女的英姿和风采。

>一、妇委会组织情况

几年来，xx区审计局妇委会紧紧围绕全局工作中心开展工作、参与各项活动，起到了党组助手的作用，其工作得到了局党组的高度重视。通过确定由一名局班子成员担任副委会主任，又一名中层干部和一名科员担任妇委会委员，在组织上确保了妇女工作的顺利开展。

>二、建立健全学习、活动制度。

为了不断提高妇女干部的素质，扩大妇女职工的知识面，根据年初制定的创建“学习型”组织和干部的工作计划，积极落实，开展了一系列学习教育活动。要求女职工积极参加妇联组织的各项活动；每日收看新闻、报纸；经常收看电视“半边天”等女性栏目；定期到市局参加业务培训；单位定期举办“审计业务知识竞赛”。局党组也非常重视妇女工作的开展，专门为妇委会定购了妇女干部素质教育系列丛书等学习资料，提高了妇女干部的素质，扩大了妇女职工的知识面，为今后妇女工作的开展创造了良好的理论学习及应用条件。

>三、将“巾帼建功”创建活动纳入工作计划

局领导亲自部署，并由分管纪检工作的魏玉琢同志负责抓活动计划的制定和落实：及时宣传、贯彻党的路线、方针、政策，不断增强女性的自尊、自信、自立、自强的精神，力争成为有理想、有道德、有文化、有纪律的新女性。认真贯彻执行妇联会议精神，完成妇联布置的工作任务。开展“巾帼建功”、“五好文明家庭”活动；组织培训、交流和研讨等活动，提高妇女的理论素养、知识水平和工作技能，弘扬社会公德、职业道德和家庭美德。增进妇女组织之间的沟通与联系，加强交流与合作。

>四、女职工队伍素质情况

区审计局女职工队伍管理规范，纪律严明，制度健全，没有违法违纪事件的发生，有较高的群众威信和社会影响。现有妇女同志x名，占全部人员的近三分之一，而且全部是审计业务人员，占全局业务人员的二分之一，其中两名局班子成员，一名股室长，三名科员，因此可以说女性在审计业务中发挥着骨干作用。在审计战线上只有岗位分工，而没有性别分工。女性同男性一样常年奋战在工作的第一线，经常下乡镇、跑外调，艰苦条件下同样顶烈日、冒严寒，任务紧张时放弃休息、放弃家务，保质保量地完成各项任务。xxxx年，全局共完成审计项目xxx个，查处违规金额xxxx余万元，上缴财政收入xxx万元。其中由妇女同志担任主审及参与的项目xx项，占项目总数的百分之八十以上，为维护财经纪律及我区经济秩序良好运行发挥了突出的作用。今年的“三八妇女节”同往年一样，全体女同志都是在审计一线度过的，都是这样用紧张的工作、默默的奉献来庆祝自己的节日。妇女同志在工作中所取得的优异成绩，也得到了局党组的充分肯定。

总之，今年全局妇女同志立足本职工作，并积极参加区妇联开展的各项活动，取得了一定的工作成绩，但也存在一定的的不足，在今后的工作当中，局妇委会将组织全体妇女同志在现有成绩的基础上，再接再厉，充分展示新时期妇女的英姿和风采。

**超市工会妇女工作总结9**

根据省会传真电报精神，现将xx工会女工工作总结如下：

>一、领导重视，责任落实，履行维护和保障职责

为维护和保障女职工的合法权益和特殊利益不受侵害，实现男女同工同酬，推进企业人性化管理，充分发挥女职工在企业经济建设中的作用，增强企业的凝聚力和竞争力，几年来，xx工会在做好女工工作方面做到了领导重视、责任落实、履行维护和保障职责。成立了女工委员会，局长xx亲自担任女工委员会主任，人事教育部主任xx担任副主任，市局工会具体负责女工工作。

几年来，女职工委员会在企业生产经营、维护女职工切身利益、巾帼双文明建功立业、参与企业管理、劳动竞赛等方面发挥了重要作用，女工委员会实行例会制度，每半年召开一次专题会议，每年召开一次女工工作会议，遇有特殊情况随时召开会议。几年来，我局在工资奖金分配、各种福利待遇、晋级提拔、评选先进、职工代表、集体合同等涉及职工切身利益等方面实行男女平等，并向女职工方面倾斜，真正做到了男女同工同酬、女职工地位明显提高。

>二、组织和动员女职工开展“巾帼双文明”竞赛，为企业发展建功立业。

几年来，根据省、市总工会的部署，xx局女工委员会组织和动员女职工开展“巾帼双文明”竞赛，为企业发展建功立业。先后组织女职工开展“争先创优”竞赛、“三八超收增量竞赛”、“五好家庭评选”活动、“三八节合理化建议征集”活动。通过开展各种竞赛和活动，女职工勇挑重担，利用自身营销的优势，走亲访友，上门积极宣传做工作，均超额完成竞赛任务，特别是在xx竞赛中，有的`女职工真正起到了半边天的作用。

>三、关心关爱女职工生产和生活，开展丰富多彩的活动

根据《劳动法》、《工会法》和《女职工劳动保护规定》等有关法律法规，市局工会在签订《集体合同》中明确规定了女职工的合法权益和特殊利益保护，全部按照女职工特殊权益保护专项集体合同规定执行。每年对女职工进行一次妇科检查，“三八”节给女职工发放慰问纪念品，开展各种活动来提高女职工“四自”意识，“三八”节召开女干部、女知识分子、女劳模座谈会、茶话会，聘请专家给女职工讲保健知识、美容知识，女职工生育工会送去纪念品，对困难女职工、单亲女职工每年都去走访慰问，对她们子女上大学给予适当补助，以解后顾之忧。

几年来，xx工会女职工委员会带领全局女职工为生产做出了突出贡献，女职工委员会被市总工会评为先进女职工委员会，被市妇联评为“三八”先进集体，xx被评为市劳模，有6名女职工被市妇联、市总工会评为“三八”红旗手和优秀女职工，有3个集体被评为“巾帼建功”先进集体和“巾帼文明示范岗”。

**超市工会妇女工作总结10**

一年来，在县总工会的正确领导和大力支持下，我们紧紧围绕区总工会、职工学校的中心任务开展工作，从职工学校的实际与现状出发，切实服务好职工群众，充分发挥职工“学校和乐园”的作用，为推动内部事业改革和完成各项目标任务发挥了积极作用。现就20xx年工作情况总结如下：

>一、围绕学校和乐园职能，提升学校工作实效

一年来，紧紧围绕工会工作，协助配合各部门，开展了一系列公益性职工教育活动，促进了全区职工文化发展。

组织各类公益培训和讲座。一年来，分别举办了书画培训班24期、职工拉丁舞公益培训9期、职工文化课公益培训6期、职工社交礼仪、职工子女象棋、职工摄影、健康保健、职工舞蹈和职工唱歌培训各2期、职工子女跆拳道和职工排舞培训 各6期、职工乒乓培训、职工瑜伽培训、职工子女绘画培训、职工摄影采风、班组长培训、职工消防培训、职工计算机培训、职工子女高考志愿填报讲座、职工法律讲座与职工心理讲座等各1期、健康知识讲座8期等等一系列群众喜闻乐见的培训与活动。参与人数达6500人。

>二、围绕规范管理，提升自身建设

安全管理作为第一、有序管理作为重点。做好了职工学校内部的用工和考勤制度等日常管理工作，落实检查制度，并做好台账登记。为进一步加强消防安全管理工作，坚决遏

制各类事故的.发生。同时，严格执行工会财务预决算制度。根据20xx年度工作目标任务，严格执行财务预结算制度和县总工会经费使用的相关规定，做到厉行节约，合理安排各项支出。积极做好资产的维护、修缮和登记，确保工会资产的增值保值和设备的正常运转。

成武县总工会职工学校

20xx年1月25日

**超市工会妇女工作总结11**

在公司党委和省总工会的正确领导下，贯彻落实党的十七届四中全会精神，紧紧围绕公司安全、经营、发展等工作，根据工会女职工委员会工作条例，依法维护女职工的合法权益，为公司全面推进各项工作、实现“双增双节、盈利攻坚”奋斗目标提供强有力的政治保证和组织保证。

>一、深入学习，不断提高女职工素质

公司女工委员会在一年的工作中，结合自身实际情况，围绕公司全年重点工作，开拓创新，组织女职工学技术、学管理、学科学、学文化，不断提高女职工队伍素质。结合创先争优、“双增双节、盈利攻坚”、“大干四个月”等活动，利用视频形式，组织集体学习三次。另外，各单位组织女职工学习《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、新的《妇女儿童权益保护法》等相关法律知识，提高女职工法律意识，使女职工权益法律得到深入宣传学习和贯彻落实。

>二、不断加强组织建设

女职工必须加强组织建设，工会女工委员会是在同级工会工作委员会领导下和省总工会女职工部的指导下，是有民主性和代表性的女职工组织，是监督协助有关部门贯彻实施女职工权益的机构。在探索适应公司三级责任主体管理体制下的党群工作新机制基层上，女工委员会委员在年初职代会上进行了改选，主任由公司思想政治工作部负责人赵霞担任，委员由公司所辖三个基层工会女职工代表组成，做到了女职工工作事事有人管，充分调动了女职工的工作积极性。

>三、切实维护女职工合法权益

维护女职工合法权益和特殊利益，是女工委员会义不容辞的责任。围绕工会工作重点，认真贯彻《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保护法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，注重在公司工作中维护女职工劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保障福利待遇方面的特殊利益。女工组织积极参与平等协商，签订合同工作，从源头上有力的维护了女职工的合法权益和特殊利益。同时，组织开展女职工健康知识讲座和妇科普查工作，有效的保护了女职工的身心健康。

>四、工作设想

（一）加强学习，提高认识，增强抓好女工工作的责任感

公司工会女工委员会将以学习贯彻落实十七届五中全会精神、紧紧围绕党群重点工作，把广大女职工的思想和行动统一到推动公司健康快速发展的.高度上来。团结和带领广大女职工在各自生产经营管理中的充分发挥“半边天”作用，通过开展党工共建创先争优活动、形势任务教育等各种行之有效的方式，将女工工作的基本指导思想、具体工作和新思路贯彻到广大女职工中去，使广大女职工鼓足干劲，凝聚力量，为公司实现科学发展发挥好“半边天”作用，做出新成效。

（二）夯实女工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力

按照以工会组织建设带动女工组织建设的思路，加强女职工组织体系建设，夯实基础，扩大覆盖面。力争做到女工组织与工会组织同步组建、同步改建、同步加强。坚持工会工作开展到哪里，女工工作就开展到哪里；坚持从组织建设方面为广大女职工发挥好“半边天”作用搭建平台。从增强履职能力入手，不断适应工会工作的新特点、新形势。加强与工会内部的联系，主动汇报女职工工作，在工会组织的领导下，积极配合开展好具体工作，得到大力支持，形成女职工工作为工会工作服务，工会支持女职工工作的良好氛围。

（三）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益

继续抓好对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等有关维护女职工切身利益的法律、法规的宣传力度。落实女职工劳动保护的有关规定，关爱女职工的身体健康。同时，以“三八”国际劳动妇女节为契机，组织开展好各种深受女职工喜爱的文体活动，最大限度地调动起广大女职工的工作积极性和创造性。

**超市工会妇女工作总结12**

局领导亲自部署，并由分管纪检工作的魏玉琢同志负责抓活动计划的制定和落实：及时宣传、贯彻党的路线、方针、政策，不断增强女性的自尊、自信、自立、自强的精神，力争成为有理想、有道德、有文化、有纪律的新女性。认真贯彻执行妇联会议精神，完成妇联布置的工作任务。开展“巾帼建功”、“五好文明家庭”活动；组织培训、交流和研讨等活动，提高妇女的理论素养、知识水平和工作技能，弘扬社会公德、职业道德和家庭美德。增进妇女组织之间的沟通与联系，加强交流与合作。

**超市工会妇女工作总结13**

上半年，我街道女工工作在街道党工委、办事处行政的正确领导和大力支持下，按照区总工会的工作要求和指导思想，创新思路，开拓进取，大力开展形式多样的活动，不仅维护了女职工的合法权益，丰富了女职工的业余生活，同时还激发了她们学习、工作的热情，为今后进一步做好各项女工工作打下了坚实的群众基础。

>一、加强组织建设，夯实维权

我街道现有女职工821名，其中机关女职工53名，社区女职工420名，辖区企业女职工348名。为确保女职工的合法权益得到切实维护，我街道严格按照区总工作要求，在辖区各符合条件的工会小组和独立建会企业中，建立女职工小组或委员会，并与他们签定。按照区总工会有关工作精神，按期对符合条件的工会组织进行换届选举，健全组织，健全制度，保障女职工工作的正常开展。

>二、开展各项活动，提高文化修养

“三八”妇女节，街道社区工会联合会从女性特点出发，结合辖区实际，开展了“三八”系列活动，收到了良好的预期效果。组织开展了“女性礼仪知识讲座”，让机关、社区女职工在轻松、活泼的氛围中学到了化妆技巧和颜色搭配的技巧，这一活动不仅提高了女职工的礼仪修养和审美观点，同时丰富了她们的业余生活，激发了对工作的热情和对美好生活的向往；组织各社区在风华园广场开展“展‘巾帼风采’迎‘三八’妇女节”泰山街道首届腰鼓、秧歌大赛。不仅烘托出喜庆的节日氛围，同时体现出女性热情、奔放、充满自信的生活态度及强烈的集体荣誉感；3月6日在风华园社区开展泰山街道“三八”姐妹书画展，通过对袁成兰等五姐妹38幅书画的展出，弘扬了女性“四自”精神，展现了当代女性的独特风采。

>三、加大培训力度，提高女职工整体素质

伴随着科技的迅猛发展和时代的.不断进步，机关、企、事业单位对高科技人才的要求越来越高，而作为在岗的女职工，不仅要面对事业的挑战，还要兼顾家庭的琐事，所以女性朋友感到了繁重的精神压力越来越大，为此，街道社区工会联合会从实际出发，多次组织女职工参加诸如计算机基本操作技能、烹饪等职业技能培训，以吸取养分，充实头脑，不断适应高科技、信息化的世界。此外，多次女组织学习及等各种法律法规，以增强女职工自我保护意识，提高自我保护能力，切实将维权工作落实到实处。

>四、积极开展送温暖工程，维护女职工合法权益

及时对辖区下岗、失业女职工及特困职工进行走访慰问，并与矿业大学青年志愿者联手对困难职工子女进行“一对一”义务家教，即：大学生志愿者与困难职工家庭签定协议书，承诺每周六、周日到困难职工家，为其子女提供免费家教。通过这些活动，让她们切实感受到社会对她们的关爱。此外，工会同办事处民政科携手，为困难女职工提供免费职业技能培训，并为她们提供再就业机会，为她们尽快脱贫提供源源不断的支持与动力。

上半年的工作在领导的大力支持与大家的共同努力下，取得了一定成绩，但距上级要求还有一定差距。在今后工作中，社区工会联合会将加大工作力度，调整工作状态，严格要求，狠抓落实，确保高效完成区总工会交办的各项指标任务，促进工会工作再上一个新台阶。

**超市工会妇女工作总结14**

公司工会按照矿业公司工会的要求，根据广大女职工的特点，积极组织各种文体活动，陶冶女职工的思想道德情操，丰富女职工的业余文化生活。“三八”国际劳动妇女节，公司组织了“女职工厨艺展示”活动，受到了公司党政领导和职工们的一致好评。节日期间，为基层女职工送去慰问金、慰问品以及防护用品、防护手册等，表彰了20xx年度优秀女职工6名，并聘请神木县法律专家进行了妇女儿童权益保护法律知识专题讲座，引导女职工更好的利用法律武器维护自身的合法权益。举办暑期职工家属娱乐活动。组织女工乒乓球比赛、拔河比赛、越野赛长跑、体操表演等文体活动，还积极组织部分女工配合矿业公司首届运动会啦啦操“篮球宝贝”的排练工作，展现一线女职工精神风貌。通过寓教于乐、情理交融、易于接受、便于开展的方式，把广大女职工吸引到有益的活动中来，发现人才，锻炼队伍，展示女职工的风采。

在新的一年中，将总结XX年妇女工作经验，继往开来，坚持以科学发展观为指导，认真学习贯彻党的方针政策精神，围绕党的中心，结合本社区的实际情景，坚持以人为本的原则，全面提高妇女的整体素质，维护妇女儿童的合法权益，以崭新的面貌全面推进妇女工作。在XX年我们主要抓好以下几个方面的工作：

**超市工会妇女工作总结15**

1、开展庆“三八”妇女维权周活动，以开展法律宣传、法律服务、法律援助等形式，切实维护妇女的合法权益。加强妇女维权服务，建立社区服务站，大力宣传《婚姻法》、《妇女权益保障法》等有关妇女的法律法规，要以社区文化活动和宣传栏为依托大力宣传法律知识，让社区妇女知法懂法，积极维护自我的合法权益，举办妇女卫生健康知识讲座，开展妇女常见疾病义诊、咨询和普查等工作，鼓励妇女积极参与、增加健康保障。构成人人知法、懂法、守法的良好社会氛围，逐步构成法律知识进家门，法律求助在社区的互助机制。

2、进一步建立健全妇女儿童权益保障机制。要积极参与党政府主导的维护群众权益制建设，密切与公检法司等部门的联系，整合社会资源，使社会化维权机制发挥整体效应。要把“平安和谐家庭”与创立“无家庭暴力社区”、“不让xxx进我家”、“拒绝黄赌毒、远离艾滋病”等主题特色活动融为一体，有效保障妇女儿童的平安和谐。

XX年，XX社区妇联在街妇联的领导下，将继续深入贯彻落实科学发展观和创先争优活动，围绕中心、服务大局，面向基层、服务妇女，办好实事、力求实效，团结带领社区内广大妇女为实现社会和谐目标而努力奋斗，共同推进妇女事业的发展。

一年来，街道总工会组织按照党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。

一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取先易后难，重点攻坚、全面推进等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。

二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。

一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮;

二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。

三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。

四是健康关爱。开展为外来建设者送健康免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。

五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生一帮一跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。

六是技能帮扶。为困难职工举办免费岗位技能培训班，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场劳务工大课堂，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者一技之长就业上岗，一证在手终身受益。七是助学帮困。开展户籍学生金秋助学、川籍学生一帮一课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。

一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取工会搭台、企业助力、员工唱戏的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办爱拚才会赢劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。

二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年五个一、十个十的计划，春节、元旦期间，组织开展了送文艺进社区下企业系列活动，共举办文艺演出、迎新春过大年广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了展才艺，添活力，促和谐红五月系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

**超市工会妇女工作总结16**

元旦、春节期间、区女职工委在深入调查摸底的基础上，对9名单亲母亲进行慰问，共送去慰问金4500元和价值3105元的节日礼品。为11名有各种具体困难的女农民进行帮扶，帮扶金额达14500元。

我区女职工委员会密切配合区总工会，举办“春风送岗促和谐”就业服务现场会。2月19日，我区各单位女职工干部，齐聚金牛山公园广场，提供各项就业岗位和就业信息。200多位女性应聘者从四面八方赶到现场，区女职工委成员分头进行引领、介绍，对前来咨询的女职工认真作答。经我们的努力和推荐，100多名女职工与用工单位签订了用工意向书。对到现场的残疾女工，我们特别用心了解情况，不厌其烦地为他们和用工单位进行协商、牵线搭桥，使来自新店古城小区23岁的聋哑人王金玲当场被蓝天超市招聘，第二天就愉快地走上工作岗位。

为帮助困难女职工树立信心，增强竞争意识，区女职工委于3月中旬召开一场女职工促就业保稳定经验交流会。会上，原鼓楼区医院女职工沈芳、讲述了在医院转制中职工面临转岗、下岗，自己如何找准市场的需求点。在认真进行市场调查的基础上，大胆尝试，创办了福州景盛物业管理有限公司。并刻苦学习业务知识，经过三年时间的打拼，本人通过了全国物业管理企业经理职工的考试，公司也于20xx年通过企业IS0900质量体系认证的评定。公司还为130多名下岗职工提供了再就业岗位。目前，公司仍在发展，还在武夷山度假区设立了分公司。

女职工沈芳的再就业经验介绍，深深地感动了到会的女职工，她们纷纷表示，要克服当前的暂时困难，进一步树立自尊、自信、自立、自强的“四自”精神，增强应对金融危机的信心和决心，与企业共克时艰、共度难关。女职工沈芳再就业的亲身经历，充分展现了我区女职工支持改革、勇于投身改革、争当改革促进派的时代风采。

榜样的力量是无穷的，我区下岗女职工正信心百倍，她们纷纷表示，向身边勇于挑战自我的女职工学习，下岗再就业，路在脚下。

**超市工会妇女工作总结17**

今年度，我局工会在区直属机关总工会的领导下，认真贯彻《\_妇女权益保护法》，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好不同时期的女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

>一、抓好学习培训，提高女职工综合素质

我局工会针对女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训工作为主线，提高女职工综合素质为最终目的。一是领导重视，迅速制定《区林业局工会计划》和《女职工工作规则》，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工“八荣八耻”观教育，在机关中心组学习上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

>二、采取多种形式，关注女职工身心健康

一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的\'坚强后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问困难家庭，做好跟踪服务工作，让女职工更好地做好本职工作，安心工作；二是举办健康知识讲座，针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点，为女职工举办专门讲座和咨询，使女职工强化自我保护意识和定期检查意识；三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类等活动，陶冶她们的生活情操，舒解她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中；四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好的素养和风采。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，我局工会组织女职工到外地参观考察，令女职工感动之余，充分体会到局机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好林业工作的信心和决心。

>三、积累的经验与存在的问题

一年来，我局工会女职工组织总结积累了一些宝贵经验：一是必须全面贯彻落实科学发展观，坚持围绕中心，服务大局，充分调动女职工的积极性和创造性，为促进经济社会又好又快发展发挥“半边天”作用；二是必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，坚持以女职工为本，主动依法科学维权，切实维护好女职工的合法权益和特殊利益；三是必须加强女职工组织建设，坚持根据基层的需要和女职工的愿望开展工作，不断扩大覆盖面，增强凝聚力；四是必须以改革创新精神推进女职工工作，切实增强责任感和使命感，服务大局，体现特色，积极作为，努力实现女职工工作的创新与发展。

在总结经验的同时，我们也应该清醒地看到工作中还存在许多不足，如工作发展还不平衡，有的女职工组织不健全，有的作用发挥不够；有些地方对女职工的合法权益和特殊权益维护不到位；部分女职工文化和职业技能还不能完全适应经济社会发展的要求；部分女职工素质和能力有待进一步提高等，对此我们要在今后的工作中认真加以解决。

>四、20xx年工作思路

（一）加强学习，提高认识，抓好增强女职工工作的责任感。我局工会女工委将以学习贯彻落实十七届五中全会精神、紧紧围绕党群重点工作，把女职工的思想和行动统一到推动林业发展的高度上来，团结和带领女职工在各自工作中发挥“半边天”的作用，通过开展党工共建创先争优活动、形势教育等各种行之有效的方式，将女工工作的基本指导思想、具体工作和新思路贯彻到广大女职工中去，使广大女职工鼓足干劲，凝聚力力量，为局实现科学发展发挥好“半边天”作用，做出新成效。

（二）把创建“安全幸福家庭”与创建“文明家庭”活动有机结合起来。启动关注“精细化管理年”共同创建“安全幸福家庭”活动。要加大宣传力度，营造家庭安全幸福的浓厚氛围。通过征文、专栏等形式，动员女职工、家庭积极参与活动，努力提高家庭成员综合素质。要针对不同层次家庭的特点，开展多种形式的安全学习教育活动。

（三）深化倡导节能减排活动，让低碳生活成为工作习惯。进一步倡导节能减排，低碳生活的工作方式。养成良好的节约习惯，形成“人人争创节约先进，事事要从节约出发”的良好氛围。通过节约用电、节约用水、节约用材等方面的身体力行，杜绝长明灯、白昼灯，合理开启和使用计算机、打印机、复印机等用电设备，减少办公设备电耗和待机能耗。

（四）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。继续抓好对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等有关维护女职工切身利益的法律、法规的宣传力度。落实女职工劳动保护的有关规定，关爱女职工的身体健康。同时，以“三八”国际妇女节为契机，组织开展好各种深爱女职工喜爱的文体活动，最大限度地调动广大女职工的工作积极性和创造性。

**超市工会妇女工作总结18**

1、开展丰富多彩的文体活动，展现职工风采。 20xx年，集团党委结合发展建设，拿出专项资金，支持工会积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的企业环境，满足职工不断增长的精神文化需求。春节期间举行了迎新春团拜会，集团领导、工会为职工集体拜年，广大职工们表演了自编自导的歌舞节目，一起欢度春节；“三八”妇女节专门为女职工举办了跳绳比赛，促进女职工紧密团结，相互帮助，调动女职工创造美好生活的积极性；为培育和弘扬社会主义核心价值观，积极引导职工牢牢把握富强、民主、文明、和谐的价值目标，深刻理解自由、平等、公正、法治的价值取向，弘扬集团企业文化，丰富员工业余文化生活，集团工会联合团委4月28日精心策划和组织了一场以“社会主义核心价值观我与企业共成长”为主题的演讲比赛，让选手们结合单位和个人实际，尽情诠释对核心价值观的理解，尽情抒发与企业共成长的感受；工会还在xx影院运营之际，组织集团全体职工及所属企业单位职工共计416人前去观影；社区党委坚持群众文化群众建的原则，以相继组建的太极拳、健身操、秧歌、乒乓球、台球、门球、柔力球、健身球等14支群众文体队伍为主体，以500余人的文化活动积极分子为主力，以节日为契机，真正做到了月月有谋划，周周有安排，上半年织开展了以“创新创业科技惠民”为主题的科技活动周宣传活动、学习宪法，遵法守法”主题法制宣传及现场法律咨询活动、以“科学减灾，依法应对”为主题的“防灾减灾”日宣传活动，并选送4名女工去市艺术学院、四川参加手工编织及电子商务技能培训。

>工会女工工作总结（10）

根据省会传真电报精神，现将\*\*\*\*工会女工工作总结如下：

**超市工会妇女工作总结19**

为贯彻市总工会关于在全市职工中广泛开展“当好主力军、海西建设立新功”竞赛活动的通知，紧紧围绕建设海峡西岸经济区、做大做强省会中心城区的战略目标，广泛开展形式多样的劳动竞赛，充分发挥工人阶级在“海西”建设，树省会良好形象中的主力军作用。4月28日，区女职工委配合工会，举办“\_风、展靓秀风采”职工岗位技能技巧表演赛，41名女职工参加了现场服装剪裁、新娘化妆、发型设计、中药一抓准、教具制作等8个项目的表演赛，10名女职工获奖。

上半年，组织全区女职工代表现场观摩了左海公园女职工园艺技能比武，让大家看到巾帼不让须眉。左海公园女职工主任郑爱金，一身正气，以身作则，在公园的管理工作中，团结带领女职工勇挑重担，潜心学习园艺业务，积极有为。每逢五一、国庆、春节，公园女职工加班加点、为我市市民和外来游客提供温馨、舒适、干净的环境，为我区窗口行业文明服务做出积极贡献。

**超市工会妇女工作总结20**

区总工会：

20xx年，区食品药品监督管理局工会在区总工会的领导下，认真贯彻《\_妇女权益保护法》，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

>一、主要工作

（一）健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。

区食药监局机关现有11名女职工，占区食药监局机关总人数的，已全部加入工会，为加强机关女职工的工作，我会设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

（二）抓好学习培训，提高女职工综合素质。

一是领导重视，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展创先争优等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。

（三）采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，让女职工更好地做好本职工作；二是组织女职工参加区委政府组织的健康知识讲座；三是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区食药监局机关工会组织女职工到外地参观考察，令女职工充分体会到食药监局机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好四品一械监管工作的信心和决心。

>二、下步工作计划

今年，在区总工会的关心指导下，我工会的女职工工作取得了一定的成绩，但离上级的要求还又很大的差距。为此，明年我们将做好以下四方面的工作：

（一）加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。

（二）打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

（三）围绕我局机关工作的特点，抓好女职工“提素质，建功绩”活动，促进女职工全面发展。

（四）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。

二〇xx年十一月二十三日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找