# 煤矿货运站工作总结(优选11篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-29

*煤矿货运站工作总结17月7日供销分公司正式挂牌成立，煤炭购销部人员于8月初陆续到位，定员定编5人。为了完成渝能公司下达的目标任务，在公司领导的带领下，煤炭购销部全体人员群策群力，在8月份实现了煤炭购销工作零的突破，现对两个月来煤炭购销部的工...*

**煤矿货运站工作总结1**

7月7日供销分公司正式挂牌成立，煤炭购销部人员于8月初陆续到位，定员定编5人。为了完成渝能公司下达的目标任务，在公司领导的带领下，煤炭购销部全体人员群策群力，在8月份实现了煤炭购销工作零的突破，现对两个月来煤炭购销部的工作汇报如下：

一、经营思路及业绩

煤炭购销部刚刚成立，工作人员来自各个行业，对煤炭购销业务都不熟悉，加之没有客户资源，没有煤炭资源，在此情况下，经过多方考证和走访，最终形成了一个思路，就是利用我公司现金流进行煤炭购销工作，在南桐矿业公司的支持下，煤炭购销部积极寻找供煤单位，采取直供的方式（供货方自行负责煤炭的数量、质量），于8月13日实现了突破，既启动了煤炭购销业务，又直接锻炼了队伍，使工作人员初步了解了煤炭购销业务的流程。由于煤炭直供给南桐矿业公司，大大降低了我公司的资金风险。到9月9日为止，实现了原煤购销3255吨、精煤购销1319吨的购销业绩。

二、客户调研

没有调查就没有发言权，煤炭购销部首要的工作就是展开市场调研，了解供方市场，调查需方市场，两个月时间，我们走访了桐梓、大方、遵义、万盛各区县境内的部分煤炭生产、加工、贸易企业，以及遵义县境内的部分用户单位：桐梓走访了徐矿集团的花秋一矿、二矿，渝能的官仓、吉源煤矿。

遵义走访了南江贸易公司、三才洗选厂、三辰贸易、拉法基水泥厂、遵义氧化

铝公司，鸭溪电厂等单位

万盛走访了南桐矿业、新博洗选厂、长源煤业、振兴煤业、瑞豪贸易公司从走访中我们了解到，现鸭溪电厂库存在5万吨左右，该厂每天正常耗煤量约120\_吨左右，进煤量每天为9000吨左右，日耗库存3000吨，在此情况下，电厂已经停运2台30万千瓦的机组。遵义氧化铝厂全年用煤量约为70万吨，每天耗煤约20xx吨左右。

现给我公司供货的单位中：长源煤业库存在4000吨左右，瑞豪贸易公司库存在20xx多吨，新博洗选厂日产200多吨精煤。

三、合同管理

所有的煤炭购销业务均签订了煤炭买卖合同，严格按照合同的会签制度，层层审核，严格按照合同签署授权委托的内容与范围进行合同的签署。在合同的管理方面，专人负责，分类管理。

四、队伍与制度的建设

为尽快进入角色，适应煤炭的购销工作，除用传、帮、带的方式直接参与煤炭的购销工作，还不定期的组织大家进行理论培训。现正在制订系统的培训方案，要让煤炭购销部的每一位员工在最短的时间内从门外汉成为煤炭购销行业的熟练人才。

在制度建设方面，正在制订各工种岗位责任制并逐步完善煤炭销售管理办法、煤炭外购管理办法等内控制度。

五、存在的问题

1、煤难买

目前贵州地区的煤矿受整合这个大政策的影响，50%以上的煤矿停产整顿，产能大幅下降，加之贵州地区严重干旱，水电无法正常运行，所以矿井所产原煤主要用于完成电煤任务，不能外卖。尤其是近段时间，因为全国少数民族运动会在贵州召开，贵州省公安厅下文，在9月4日至9月21日期间停止炸药的供应，所有煤矿被迫停产，造成煤炭更加紧张。

在价格上，贵州各地加大征收煤炭出境调节基金的力度，间接促使煤炭价格上涨，增大采购成本，加大了贸易难度。现遵义县调节基金为150元/吨，毕节地区为250元/吨，桐梓县为80元/吨，地区不同，煤炭出境调节基金不相同。

2、煤难运

贵州省确保电煤的九大措施中，明确封关政策，动用各种手段，把持铁路、公路各个关口，严控煤炭外流。针对电煤任务，对政府各级领导启动问责制，加大处罚力度，更加大了煤炭的流通难度。据了解，途径遵义的煤炭，多数被以种种理由没收或强行送往电厂充电煤。

3、质难控

经过与多家煤炭用户单位接触，在《煤炭买卖合同》中都有煤质不达标被没收的条款，现在原煤比较紧俏，所有矿井均为先款后货，挖出什么煤就供应什么煤，煤质不稳定。由于我公司无配煤场地和人员，无法掌控质量。在运输过程中，换煤现象严重，基本形成流水线作业，在10来分钟之内，就能够完成整车煤的卸装流程，让人防不胜防。

目前，我公司正处于建设过程中，部分设备未到位，如计量衡、煤质化验室等，造成了我公司在煤炭购销工作中无法计量，也无法掌握煤炭的准确质量。

但质量是煤炭购销中最关键部分，水分、硫份、热值的偏差将决定煤炭是否合格，煤质是肉眼无法分辨的，只能依靠设备来进行化验分析。

鉴于以上情况，建议在保证资金安全的前提下，逐步有序的开展煤炭购销业务。

**煤矿货运站工作总结2**

20\_年工作思路

我作为北翼井运输队队长，通过参加集团公司机电处组织的检查团，对六对矿井的参观检查感触颇深，参观回来后，我经过认真思考认为队20\_年的工作应按以下思路进行：

一、安全方面：

1、制定信号工、把钩工、皮带司机、推车工、班组长、皮带维护工、人车跟车工、轨道维修工等各工种的岗位责任制、交接班制度、操作规程。

2、组织职工学习各种制度、操作规程。

3、加强全队职工的安全培训工作。

4、每月“三、十三、二十三”号为安全知识培训日，月底25日进行安全知识培训考试，考试成绩纳入工资进行考核，培训教材由队统一进行安排（附全年安全培训计划）。

5、坚持“三九”会议制度，会议内容主要是：

1）总结十天来安全工作中存在的漏洞和不足，安排部署下十天的安全工作。

2）把十天来发生在本队的三违人员家属请到会议现场，进行讲解违章作业的危害和因违章作业而造成的伤害。

3）发动职工对全队十天来存在的隐患进行查找，书面写出交队，由队统一进行整理和排除隐患。隐患排查工作做到十天一小结，月底一总结。

4）由队制定一份违章和违纪的处罚标准和遵章守纪、工作

成绩突出的奖励办法。

二、生产方面：

1、保证各地区的车辆供应，同时满足井下生产检修所需的材料供应。

2、队分工时将对每班下达生产任务通知单，当班班长下班后向队交当班生产任务完成情况报表，并且报表必须由当班跟班队长的签字，无签字的视为当班无工效。

3、运输队全体职工必须无条件满足各科室、各队提出的各种力所能及的服务。

4、各地区的卫生始终要求保持在天天都是检查日、班班都有检查团的良好状况，各工作地区不能有任何灰尘、浮煤、杂物的现象存在，始终保持地面的光、平、净。卫生工作要求队长、班长、职工人人做到：看到杂物、纸屑就捡，看到浮煤、灰尘就扫就洒水，任何人都不能有推拖现象发生。

5、开工后将组织班组长学习 “白国周”班组管理法。

三、安全质量标准化方面：

1、全井取消单开岔道（除掘进工作面），全部更换标准岔道。对主、副井一坡三挡进行更换，保险梯应与绞车闭锁，阻车器更换成风动与绞车闭锁。

2、副井提升巷道床更换成30公斤道轨和水泥枕木，上下乘人车处、候车处进行装修，全巷道安装照明，巷道壁和顶进行粉刷和写规程或涂画安全宣传画。

3、一水平扩修好后，进行整条巷道装修铺设轨道或铺设皮带。

4、主井提升巷扩修好后，若是铺设皮带，建议对巷道进行装修，若铺轨道时，则按标准化铺设。

5、主、副下山平台和提升巷，也按主、副井的标准进行整修。

四、考核办法：

制定：1）班组长考核办法

2）工资考核办法 3）班组考核办法 4）副队长考核办法 5）职工违章违纪考核办法

五、职工的素质提高

1）全队加强安全文化建设，努力提高全队职工的安全文化素质。

2）强化职工的行为规范，制定职工在矿行为准则。3）严厉处罚职工之间存在的打骂、斗殴和搞不团结现象。4）加强井口职工责任意识的教育，使井口职工充分认识到平地的安全保卫也是我运输队工作的重中之重，是每位井口职工的责任。

对以上工作思路是我在20\_年的工作安排。在反“三违”方面将全面彻底的执行我矿制定的《处罚条例》、《关于加强管理的若干规定》和我井制定的《三违处罚标准》。

在安全工作方面我将彻底改变以前怕得罪人、当老好人的思想，将狠下心对违犯规章制度的人员不论是亲戚、朋友、熟人、同事都要严格执行我矿的处罚规定，那怕是让职工骂着走，也绝不会对职工的违章违纪行为进行纵容。我还将要求我队的管理人员严格执行队制定的违纪处罚规定，平时要对职工在操作中都认为无事环节当做有事来抓，把职工认为是小事情、没什么、小问题的当做大事情、有什么、大问题来防，彻底把小的违章行为消灭在萌芽状态，使我队能够做到“三违”可免、隐患可除、事故可防。

在各位领导的大力支持和帮助下，我相信我队一定能够建设成一支“无违章”、“无隐患”、“无事故”的安全队伍。

北翼井运输队 20\_年1月13日

**煤矿货运站工作总结3**

1、货物周转量。预计完成xxx万吨公里，比计划xx万吨公里增加xx万吨公里，比去年x万吨公里减少xx万吨公里。

2、工业总产值。预计完成xxx万元，比计划xx万元提高xx万元，比去年xx万元提高xx万元。

3、利润。预计完成xx万元，比计划xx万元减少xx万元，比去年xx元减少xx万元。

4、劳动生产率。预计完成xx元/人，比计划xx元/人增加xx/人，比去年xx元/人增加xxx元/人。

5、百元产值成本。预计完成xx元，比计划xx元上升xx元，比去年xx元上升xx元。

6、材料消耗。预计消耗xx元/吨公里，比计划xx元/吨公里减少xx元/吨公里，比去年xx元/吨公里增加xx元/吨公里。

7、路车在矿一次作业时间。预计完成xx小时，比计划xx小时压缩x小时，比去年xx小时延长xx小时。

8、设备完好率。预计完成xx %，比计划xx %提高xx %，比去年xx%提高xx%。

**煤矿货运站工作总结4**

今年以来，铁运公司在集团公司党委的正确领导下；在

主管领导的直接带领下；在\_理论和“三个代表”重要思想指导下。部门人员认真贯彻党的基本路线、方针、政策，认真学习“科学发展观”的一系列论述和“焦裕禄精神”，认真执行集团公司的各项规章制度，紧紧围绕《\*\*\*\*年公司工作大纲》开展工作，使铁运工作能够顺利开展，基本达到产销平衡，圆满完成集团公司领导交给的各项工作任务。现将工作汇报如下：

一、学习方面

积极学习科学发展观精神，认真执行集团公司的各项规

章制度及下发的文件精神，学习“焦裕禄精神”，落实“一线服务年”活动等，学习《\*\*\*\*年工作大纲》的具体内容，定期或不定期召开班组长会议和部门职工会议，学习和传达文件精神，法律知识等，并对工作定期进行总结，好的给予发扬，不正确的给予改正。抓好职工的思想教育和业务技能学习，促使职工提高思想觉悟和业务水平，端正服务态度，提高服务质量。部门人员齐心协力，心往一处想，劲往一处使，预防漏洞发生，使铁运工作顺利开展。

二、具体工作

1、按照《\*\*\*\*年度工作大纲》的具体要求，今年1-11，

共销售原煤 吨，其中末煤 万吨，粉煤吨，基本完成煤炭外运销售任务。各种费用严格控制，执行公司下达的分解分管指标管理。针对今年前半年煤炭市场疲软存煤较多，对此我们就想方设法，顶着压力，迎难而上。首先争取集团公司有关部门的支持，积极加强与新老用户联系，大搞优质服务，用真情打动用户；其次是采取有效措施，积极开拓煤炭市场，了解周边市场情况，征求用户意见，增大销售量。后半年市场发生变化，积极与地销公司搞好配合，力求达到用户满意；同时不断的了解煤炭市场行情，掌握市场动态，分析市场变化，给领导及时反馈信息，提出合理化建议。

外部市场开发。在今年4、5月份，煤炭市场发生一些

变化，市场需求下降，造成原煤库存加大，于此同时由于生产条件发生变化，煤质出现反复，这些问题给工作造成很大压力；对此我们积极走出去开发市场，对山东枣庄、菏泽等地区实施了走出去、请进来的办法，进行了市场开发。同时对电厂用户利用多方关系进行深入瓦解，确保了新用户的开发，同时执行一个地区，一个厂家一个价格的销售方式，一年来共开发二十多家新用户，为销售外运工作打下了坚实基础。

2、完善制度建设，加强纪律约束。销售工作是企业对

外窗口，没有规范的制度和措施，会直接影响企业形象。年初我们针对部门工种多，环节多，岗位分散等特点，对岗位责任制、铁运公司管理办法、管理细则及有关人员的分工情况做了进一步的修订和完善。建立有考勤制度、注销假制度、请报车制度、材料管理等，要求部门人员都能够严格遵守。还制定有关的奖罚制度。以制度约束人，让人人遵守制度，按照分工各负其责，搞好本职工作。同时加强材料使用的跟踪管理，杜绝材料消耗漏洞，把好计划关，促进了材料消耗规范有序，增强成本意识，严格材料消耗，努力实现节能降耗。

3、今年以来，我们对装车班工作高度重视，为保证煤

炭外运工作顺利进行，在集团公司领导和相关部门的大力支持下，更换了已使用30余年的装车牵引铁牛机械，安装了新的装车牵引系统，圆满完成了铁牛机房导向轮延伸平直等，改造后新系统牵引力大，双速运行，节省时间，增加称重车辆两节，逐步解决划线计量不准的弊端，为保证销售外运工作奠定了基础。

4、为确保铁运工作顺利开展，保证专线畅通。一年来，

多次对道口、巡山人员进行组织学习，强化安全意识，并多次组织有关人员对专线细致考察，查找病害，做到心中有数；在汛期到来之前，组织人员对沿线进行了清障，保证汛期水渠畅通，在每场大雨过后，组织有关人员认真查看，清除隐

患。另外，我们分别在今年6月份和11月份对专线信号电缆和道口进行了更换及大修，在搞好本职工作的同时积极配合杜甫街道办搞好创建工作。一年来没有发生一起大小事故，为保证专线工作有条不紊的顺利进行奠定了基础。

5、积极深入一线，做好所包对职工的思想教育工作，

经常参加所包队的安全生产例会，与职工同志们谈心，耐心倾听他们的真实想法，并进行耐心指导，解除他们的后顾之忧，使他们全身心的投入到安全生产中去，时刻提醒他们“安全第一，以人为本”的重要性。经常不断的下井体验一线职工的工作，并提出自己的合理化建议，为企业的安全生产做出自己应有的贡献。

三、总结经验，查找不足。

今年本部门能够圆满完成集团公司下达的各项工作任

务，是和集团公司党委的正确领导和本部门领导的工作作风，以及全体职工的努力分不开的。领导能够以身作则，迎难而上，强硬的工作作风为全体职工做了表率作用，全体职工工作作风端正，尽职尽责，严格遵守各项规章制度，把工

作放在第一位，为圆满完成各项任务打下了坚实基础。

虽然本部门在\*\*\*\*年取得了一定成绩，但回顾这一年来

的工作还存在一些问题和不足，一是学习不够深入，重视程度不足。二是开拓意识不强、敬业精神不足。三是工作不细致、落实不到位。作风还不够扎实。四是思想认识不到位，

有自我满足情绪。结合到实际工作中，主要表现在服务意识不强，开拓市场能力不够，调查市场不及时。

针对存在的问题，我们将在以后的学习和工作中，认真反思加以改进，时时开展自我批评，扎实做好每一项工作，提高自身综合素质。

\*\*\*\*年本部门虽然取得了一定的成绩，但与集团公司的要求还有一定距离。在今后的工作中，我们要学习好的经验，吸取坏的教训，经常了解市场信息，与新老用户保持联系，本着“想用户所想，急用户所急”的原则大搞优质服务。同时搞好党风廉政建设，坚持原则，做到“公平、公开、公正”，以最大的热情服务好用户，创造良好的销售环境，树立企业良好形象，力争在新的一年里，为集团公司做更大的贡献。

**煤矿货运站工作总结5**

一、以“三个坚持”为核心，强化安全管理，巩固了安全平稳局面。

1、坚持从严治部不动摇。部党政工青齐抓共管，深入现场查“两纪”、查隐患，部值班领导、安监部门坚持夜间检查不断线，坚持事故处理“四不放过”原则，坚持“一事一分析一通报”，依照《细则》共处理“三违”xx人次，xx人受行政处分。

2、坚持标准化作业不走样。完善“一口清”考核办法，将“三规一细”纳入考核范围，加大考核力度。加强标准化班组建设，对复查不达标的班组...

**煤矿货运站工作总结6**

今年上半年以来，随着国家宏观经济的调控，经济下行压力增大，需求增长趋缓，钢铁、煤炭、焦化等相关行业都受到了巨大的冲击，国内煤炭市场整体一片跌势，不同煤种价格下调幅度在100―300元/吨，由于下游需求疲软，而外煤进口又急剧增加，港口煤炭库存持续攀升，导致国内煤炭供需矛盾日益恶化。我公司的煤炭销售也经历了前所未有的压力和挑战，下面我将我公司上半年销售工作总结以及下一部计划汇报如下：

一、煤炭销售逆势求进。

我公司重点用户主要集中在铜冶地区的焦化厂、洗煤厂，由于市场低迷，洗煤厂都处于停产放假状态，而焦化厂则处于限产、保炉、库存大、资金回笼慢、后续资金不足等现状。面对种种被动局面，我部克服重重阻力，迎难而上，今年1-6月份共计销售煤炭\_\_吨，其中沫煤\_\_吨，块煤\_\_吨，产销平衡不亏吨，圆满完成了今年上半年的销售任务指标。

二、把握市场效益为先。

面对瞬息万变的煤炭市场，充分掌握用户和周边竞争对手的生产、销售、库存、价格等各项指标信息情况，更显得尤为重要，我部采取“走出去”的调研方式，做到了知己知彼，准确掌握了我公司煤炭价格的市场定位，并科学合理地把握了价格调整的时间差，实现了我公司的效益化。

三、煤质管理精益求精。

质量是企业生存的命脉，尤其是现在煤炭购销由卖方市场转向买方市场，那种“萝卜快了不洗泥”的时代已经过去，如果质量都无法保证，那我们企业的前途和命运也无法保证。近期原煤中含矸率高且煤质较湿、杂物多。销售部结合煤质科，一方面从井下源头抓起，杜绝劣质煤进入煤仓;另一方面，组织销售全体员工和两辆铲车参与拣矸，紧密配合、分批筛拣、分步实施，保证了原煤质量，本着对用户负责任的原则，坚持“以诚立业，以信铸魂”的管理理念，不掺杂，不使假，不急功，不近利，用优质的煤炭赢得了市场和用户的认可。

面对当前日趋低迷的煤炭市场，以及竞争对手的各种优势，下一部计划为：

1、密切关注国内各省市的煤炭价格变化，掌握大背景下的煤炭市场走向，为我公司的煤炭价格在市场中准确定位，实现效益化提供决策依据。

2、积极收集客户信息，包括采购数量变化、采购渠道变化、煤炭库存变化、煤炭消耗情况等等。

3、坚持“以质取胜”，进一步加强煤质管理，重视煤质的变化，对于客户提出的煤质要求要及时反馈解决，进行必要的二次加工，以优质的煤炭，增强我公司市场竞争力。

4、“走出去”开展市场调研，了解主要竞争对手及周边煤炭市场动态等，掌握他们的生产、销售、库存、价格等各项指标信息情况。

5、增强危机意识，着眼长远，积极巩固老用户，开辟拓展新用户或者潜在用户，做到未雨绸缪。

6、转变以往的工作方式、方法和作风，加强对销售员工业务素质的培训，打造一支素质过硬、作风顽强、敢打敢拼的销售队伍。

7、提升服务质量。坚持“市场导向客户至上”的营销理念，认真对待和改进用户提出的意见和建议，倡导微笑服务。严格按照规定安排装车、计量、开票，保证销售秩序、保证公平计量;销售现场管理人员及时排查销售环节的不足，积极改进。

下半年销售工作任务将十分艰巨，我们要切实增强责任感和使命感，凝心聚力，真抓实干，变压力为动力，化挑战为机遇，为圆满完成全年销售工作任务而努力!

**煤矿货运站工作总结7**

20\_\_年即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对今年的工作进行简要的总结：

1、我是20\_\_年2月份到公司的，20\_\_年4月份，我调到了国内部当销售助理，在没有负责市场部工作以前，我是没有销售经验的，仅凭对销售工作的热情，而缺乏行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到国内部之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边尽我本职，担任期间，我学到了许多产品知识，从接单到发完货，认真监督检验货物。确保货物数量正确，不受损!但我也有做得不好的地方，比如在与客户的沟通中，我不能很快的回复客户的问题，不过请教了经理跟同事后，后来慢慢的我可以清楚、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力都比以前有了一个较大幅度的提高。

2、自20\_\_年5月份月底到现在，承蒙公司上级领导的厚爱，我调动到了北京办事处担任后勤!这几个月我完成的情况大概如下：

1)财务方面，我天天都做好日记账，将天天的每一笔进出帐具体做好记录!上交总公司，应收账款，我把好关。督促销售员及时收回账款!财务方面，因为之前没接触过，还是有很多地方不懂，但是我会虚心讨教，把工作做得更出色。

2)至于仓库的治理，天天认真登记出库情况，铺货登记!库存方面一般都是最低库存订货，但有时因为疏忽，零库存订货，造成断货的现象，这点我会细心，避免再有零库存订货的发生。

3)帮销售员分担一些销售上的问题，销售员不在的时候，跟客户洽谈，接下订单!(当然价格方面是咨询过销售员的!)这方面主要表现在电话，还有qq上!因为之前在国内部担任助理时。与客户的沟通得到了锻炼。现在跟客户交流已经不成问题了!不过前几天因为我粗心，客户要货，我忘记跟销售员说，导致送货不及时，客户不满意!接下来的日子，我会尽量避免此类事情的发生。

4)认真负责自己的本职工作，协助上司交代完成的工作。

3、以下是存在的问题

1)总公司仓库希望能把严点，自办事处开办以来，那边发货频频出现差错，已经提议多次了，后来稍微了有了好转。但是这几次又出现了以前同样的错误，产品经常发错型号。

2)返修货不及时，给客户留下不好的印象，感觉我们的售后服务做得不到位。

客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在销售工作最基本的客户访问量太少。北京办事处是今年六月份开始工作的，在开始工作到现在有记载的客户访问记录有105个，加上没有记录的概括为20个，6个月的时间，总体计算三个销售人员一天拜访的客户量20个。从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。以上是我的总结，有不对之处，还望上级领导指点!

**煤矿货运站工作总结8**

感谢您的阅读，希望能帮助到您。

煤矿运输队月份工作总结

导读：本文是关于煤矿运输队月份工作总结，希望能帮助到您！

在6月份的安全生产中，我队以科学发展和“安全发展”“安全零事故”理念为指导，认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚持隐患的落实与治理，确保矿上的运输安全与效率。

6月份主要的工作有：

(一)职工思想教育方面

利用周一、周三学习时间，认真贯彻落实矿各项会议安排及领导讲话精神，切实加强了全队干部职工自身业务和安全知识学习，在加强全队干群思想修养和道德规范上下功夫，提境界、强业务、保安全。通过学习河南煤矿“安全零理念”的管理模式，进行了“不违章从我做起”的安全教育活动，大力推进安全文化建设，营造良好的安全生产氛围，使职工的文明程度显著提高、行为进一步得到规范。

(二)手指口述岗位描述方面

本月我队加大了对“手指口述、岗位描述”的抽查与考核力度，每个班前都坚持抽查3名员工。对每个员工的的情况进行详细的记录并纳入工分考核，有不过关的第二天继续抽查，绝不放过任何一个不过关的人员。经过这段时间来的努力，现在每个职工基本上都能够把“手指口述”工作法贯彻到实际工作中。

感谢您的阅读，希望能帮助到您。

(三)争树增提方面

今年，集团公司开展了“争树增提”竞赛活动。6月份，我队再一次认真学习和贯彻了该活动的精神，进一步推进“作风转变”和“风气塑造”.搞好宣传工作，要求广大职工在实际工作中，找差距、找不足。对于队伍工分分配问题，重新定位，重新分配，做到“公平、公正、公开”.(四)隐患排查与治理方面

本月着重落实隐患的排查与治理，加强矿井机电和提升运输管理，充分利用日检、月检时间，严格检修质量，减少故障误时，确保了矿井正常生产。我队严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了“拼设备”带病运转现象，故障误时明显减少。矿井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作。

7月份工作安排：

1、继续在深化职工安全教育上下功夫。安全工作只有起点，没有终点，一时一刻也不能放松。随安全周期的拉长，要时刻防范麻痹松懈意识在职工思想中滋生。从安全理论和企业文化的高度来武装充实职工的头脑，使职工的思想境界上升到一个新的高度，提高按章作业的自觉性。

2、继续利用周一、周三的培训学习时间，加大对职工安全与

感谢您的阅读，希望能帮助到您。

纪律的整顿，特别是对地面纪律的整顿，杜绝空岗、脱岗、串岗、盗窃行为的发生。

3、抓好建党90周年系列活动，搞好建党90周年的歌唱比赛活动。抓好“争树增提”竞赛活动的进一步学习与落实，加大宣传力度，务求每个职工都能时刻接受该活动的信息，并参与到该活动中来。

总的来说，本月我队无论是在安全生产还是职工思想教育工作方面都取得了令人满意的成绩。虽然在某些方面还存在着或多或少的一些问题，但是我相信在今后的工作和教育中必定能克服各种各样的困难，在各方面逐渐改善。要在安全管理上下功夫，在制度上加强管理落实，落实必须要有执行力，为矿上打造一个更好更完美的运输团队而努力奋斗。

**煤矿货运站工作总结9**

1、实现机车动力牵引内燃化。随着两台xx内燃机车的投入使用，标志着货物牵引动力改型完毕。

2、投资xx多万元对xx个车站通信系统进行改造，将模拟信号改为数字信号，提高了通信质量。

3、投资xx万元对xx等四个车站进行信号微机联锁改造。该系统具有安全性能好、操作简便、故障率低、占地空间少等优点。

4、完成全部各车站《站细》修订工作，为行车组织提了有力的技术保障。

5、完成两台k18车辆的制造任务，结束了我部外购该型货车的.历史。

6、蒸汽机车旅游健康快速发展。成功举办xx铁煤集团第三届蒸汽机车旅游节，建成蒸汽机车陈列馆，景区知名度不断提高。接待旅游团xx个，国外游客xx人次，收入xx万元。

7、投资xx余万改造xx站场道口，为安全行车和集团公司煤炭运输提供了有力保证。

8、对xx发电厂xx公里专用线收取空车取送费，预计全年可增收xx万元。

**煤矿货运站工作总结10**

煤矿运输队月份工作总结

第一篇：煤矿运输队月份工作总结

在6月份的安全生产中，我队以科学发展和安全发展安全零事故理念为指导，认真贯彻落实安全第一，预防为主，综合治理的方针，坚持隐患的落实与治理，确保矿上的运输安全与效率。6月份主要的工作有：(一)职工思想教育方面

利用周一、周三学习时间，认真贯彻落实矿各项会议安排及领导讲话精神，切实加强了全队干部职工自身业务和安全知识学习，在加强全队干群思想修养和道德规范上下功夫，提境界、强业务、保安全。通过学习河南煤矿安全零理念的管理模式，进行了不违章从我做起的安全教育活动，大力推进安全文化建设，营造良好的安全生产氛围，使职工的文明程度显著提高、行为进一步得到规范。

(二)手指口述岗位描述方面

本月我队加大了对手指口述、岗位描述的抽查与考核力度，每个班前都坚持抽查3名员工。对每个员工的的情况进行详细的记录并纳入工分考核，有不过关的第二天继续抽查，绝不放过任何一个不过关的人员。经过这段时间来的努力，现在每个职工基本上都能够把手指口述工作法贯彻到实际工作中。(三)争树增提方面

今年，集团公司开展了争树增提竞赛活动。6月份，我队再

一次认真学习和贯彻了该活动的精神，进一步推进作风转变和风气塑造.搞好宣传工作，要求广大职工在实际工作中，找差距、找不足。对于队伍工分分配问题，重新定位，重新分配，做到公平、公正、公开.(四)隐患排查与治理方面

本月着重落实隐患的排查与治理，加强矿井机电和提升运输管理，充分利用日检、月检时间，严格检修质量，减少故障误时，确保了矿井正常生产。我队严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了拼设备带病运转现象，故障误时明显减少。矿井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作。7月份工作安排：

1、继续在深化职工安全教育上下功夫。安全工作只有起点，没有终点，一时一刻也不能放松。随安全周期的拉长，要时刻防范麻痹松懈意识在职工思想中滋生。从安全理论和企业文化的高度来武装充实职工的头脑，使职工的思想境界上升到一个新的高度，提高按章作业的自觉性。

2、继续利用周一、周三的培训学习时间，加大对职工安全与纪律的整顿，特别是对地面纪律的整顿，杜绝空岗、脱岗、串岗、盗窃行为的发生。

3、抓好建党90周年系列活动，搞好建党90周年的歌唱比赛活动。抓好争树增提竞赛活动的进一步学习与落实，加大宣传力度，务求每个职工都能时刻接受该活动的信息，并参与到该活动中来。

总的来说，本月我队无论是在安全生产还是职工思想教育工作方面都取得了令人满意的成绩。虽然在某些方面还存在着或多或少的一些问题，但是我相信在今后的工作和教育中必定能克服各种各样的困难，在各方面逐渐改善。要在安全管理上下功夫，在制度上加强管理落实，落实必须要有执行力，为矿上打造一个更好更完美的运输团队而努力奋斗。

第二篇：煤矿运输队月份工作总结

煤矿运输队月份工作总结

在6月份的安全生产中，我队以科学发展和“安全发展”“安全零事故”理念为指导，认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚持隐患的落实与治理，确保矿上的运输安全与效率。6月份主要的工作有：

（一）职工思想教育方面

利用周一、周三学习时间，认真贯彻落实矿各项会议安排及领导讲话精神，切实加强了全队干部职工自身业务和安全知识学习，在加强全队干群思想修养和道德规范上下功夫，提境界、强业务、保安全。通过学习河南煤矿“安全零理念”的管理模式，进行了“不违章从我做起”的安全教育活动，大力推进安全文化建设，营造良好的安全生产氛围，使职工的文明程度显著提高、行为进一步得到规范。

（二）手指口述岗位描述方面

本月我队加大了对“手指口述、岗位描述”的抽查与考核力度，每个班前都坚持抽查3名员工。对每个员工的的情况进行详细的记录并纳入工分考核，有不过关的第二天继续抽查，绝不放过任何一个不过关的人员。经过这段时间来的努力，现在每个职工基本上都能够把“手指口述”工作法贯彻到实际工作中。

（三）争树增提方面

今年，集团公司开展了“争树增提”竞赛活动。6月份，我队再一次认真学习和贯彻了该活动的精神，进一步推进“作风转变”和“风气塑造”.搞好宣传工作，要求广大职工在实际工作中，找差距、找不足。对于队伍工分分配问题，重新定位，重新分配，做到“公平、公正、公开”.（四）隐患排查与治理方面

本月着重落实隐患的排查与治理，加强矿井机电和提升运输管理，充分利用日检、月检时间，严格检修质量，减少故障误时，确保了矿井正常生产。我队严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了“拼设备”带病运转现象，故障误时明显减少。矿

井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作。

7月份工作安排：

1、继续在深化职工安全教育上下功夫。安全工作只有起点，没有终点，一时一刻也不能放松。随安全周期的拉长，要时刻防范麻痹松懈意识在职工思想中滋生。从安全理论和企业文化的高度来武装充实职工的头脑，使职工的思想境界上升到一个新的高度，提高按章作业的自觉性。

2、继续利用周一、周三的培训学习时间，加大对职工安全与纪律的整顿，特别是对地面纪律的整顿，杜绝空岗、脱岗、串岗、盗窃行为的发生。

3、抓好建党90周年系列活动，搞好建党90周年的歌唱比赛活动。抓好“争树增提”竞赛活动的进一步学习与落实，加大宣传力度，务求每个职工都能时刻接受该活动的信息，并参与到该活动中来。

总的来说，本月我队无论是在安全生产还是职工思想教育工作方面都取得了令人满意的成绩。虽然在某些方面还存在着或多或少的一些问题，但是我相信在今后的工作和教育中必定能克服各种各样的困难，在各方面逐渐改善。要在安全管理上下功夫，在制度上加强管理落实，落实必须要有执行力，为矿上打造一个更好更完美的运输团队而努力奋斗。

六月份工作总结暨七月份工作安排

运输队

201\*年6月21日

第三篇：20\_年煤矿运输队工作思路 20\_年工作思路

我作为北翼井运输队队长，通过参加集团公司机电处组织的检查团，对六对矿井的参观检查感触颇深，参观回来后，我经过认真思考认为队20\_年的工作应按以下思路进行：

一、安全方面：

1、制定信号工、把钩工、皮带司机、推车工、班组长、皮带维护工、人车跟车工、轨道维修工等各工种的岗位责任制、交接班制度、操作规程。

2、组织职工学习各种制度、操作规程。

3、加强全队职工的安全培训工作。

4、每月“三、十三、二十三”号为安全知识培训日，月底25日进行安全知识培训考试，考试成绩纳入工资进行考核，培训教材

由队统一进行安排（附全年安全培训计划）。

5、坚持“三九”会议制度，会议内容主要是：

1）总结十天来安全工作中存在的漏洞和不足，安排部署下十天的安全工作。

2）把十天来发生在本队的三违人员家属请到会议现场，进行讲解违章作业的危害和因违章作业而造成的伤害。

3）发动职工对全队十天来存在的隐患进行查找，书面写出交队，由队统一进行整理和排除隐患。隐患排查工作做到十天一小结，月底一总结。

4）由队制定一份违章和违纪的处罚标准和遵章守纪、工作 成绩突出的奖励办法。

二、生产方面：

1、保证各地区的车辆供应，同时满足井下生产检修所需的材料供应。

2、队分工时将对每班下达生产任务通知单，当班班长下班后向队交当班生产任务完成情况报表，并且报表必须由当班跟班队长的签字，无签字的视为当班无工效。

3、运输队全体职工必须无条件满足各科室、各队提出的各种力所能及的服务。

4、各地区的卫生始终要求保持在天天都是检查日、班班都有检查团的良好状况，各工作地区不能有任何灰尘、浮煤、杂物的现象存在，始终保持地面的光、平、净。卫生工作要求队长、班长、职工人人做到：看到杂物、纸屑就捡，看到浮煤、灰尘就扫就洒水，任何人都不能有推拖现象发生。

5、开工后将组织班组长学习 “白国周”班组管理法。

三、安全质量标准化方面：

1、全井取消单开岔道（除掘进工作面），全部更换标准岔道。对主、副井一坡三挡进行更换，保险梯应与绞车闭锁，阻车器更换成风动与绞车闭锁。

2、副井提升巷道床更换成30公斤道轨和水泥枕木，上下乘人车

处、候车处进行装修，全巷道安装照明，巷道壁和顶进行粉刷和写规程或涂画安全宣传画。

3、一水平扩修好后，进行整条巷道装修铺设轨道或铺设皮带。

4、主井提升巷扩修好后，若是铺设皮带，建议对巷道进行装修，若铺轨道时，则按标准化铺设。

5、主、副下山平台和提升巷，也按主、副井的标准进行整修。

四、考核办法：

制定：1）班组长考核办法

2）工资考核办法

3）班组考核办法

4）副队长考核办法

5）职工违章违纪考核办法

五、职工的素质提高

1）全队加强安全文化建设，努力提高全队职工的安全文化素质。

2）强化职工的行为规范，制定职工在矿行为准则。

3）严厉处罚职工之间存在的打骂、斗殴和搞不团结现象。

4）加强井口职工责任意识的教育，使井口职工充分认识到平地的安全保卫也是我运输队工作的重中之重，是每位井口职工的责任。

对以上工作思路是我在20\_年的工作安排。在反“三违”方面将全面彻底的执行我矿制定的《处罚条例》、《关于加强管理 的若干规定》和我井制定的《三违处罚标准》。

在安全工作方面我将彻底改变以前怕得罪人、当老好人的思想，将狠下心对违犯规章制度的人员不论是亲戚、朋友、熟人、同事都要严格执行我矿的处罚规定，那怕是让职工骂着走，也绝不会对职工的违章违纪行为进行纵容。我还将要求我队的管理人员严格执行队制定的违纪处罚规定，平时要对职工在操作中都认为无事环节当做有事来抓，把职工认为是小事情、没什么、小问题的当做大事情、有什么、大问题来防，彻底把小的违章行为消灭在萌芽状态，使我队能够做到“三违”可免、隐患可除、事故可防。

在各位领导的大力支持和帮助下，我相信我队一定能够建设成一支“无违章”、“无隐患”、“无事故”的安全队伍。

北翼井运输队

20\_年1月13日

第四篇：运输队20\_年工作总结22222222 运输队20\_年工作总结

尊敬的各位领导、亲爱的工友们大家好！

20\_年以来，运输队按照我矿的总体部署和安排，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作理念；以质量标准化为中心，并牢固树立为生产一线服务意识，较好的完成了矿里交给的各项工作任务，也促进各场所持续稳定的开展工作。

现将运输队20\_年工作总结如下: 一、出货量及出勤（1-11月）

海潮队出勤4246君朝队出勤4303郭瑞队出勤4411 考核出货量485160吨净提升量450888吨

二、队内制度、安全情况及现场管理

1、健全全队项规章制度，完善了各岗位工种安全管理制度，并强化落实，制止员工不安全行为发生，全年无轻伤以上人身事

2、严格执行岗位交接班制度，实行井下交接班和交接班现场扣分、加分制度，确保遗留问题及时处理；班组长做到班中各岗巡回检查，小问题及早处理，执行按章操作，班班汇报。3、特殊情况管理，确保安全生产。

①特殊环节的管理。如采区、掘进搬家，设备大、运料多、运输线路繁忙。因此，认真安排每一个环节、班班强调安全，针对运输线路轨道经常出现的问题及早预防、处理，为采区、掘进搬家创造良好条件。

②特殊时期的管理。如村委选举期间，上班人员不足，队内班组实行调班倒班制度，确保每班定员，正常生产。

③特殊人员的管理。如安全意识淡薄；受批评、处罚或感情上遇到

挫折的人员；新上岗的人员等，对症‘下药’，使大家增强预见性，懂得应该怎么做，不因该怎么做，从源头上消除人的不安全行为，确保现场安全生产。

④坚持周四开科队例会，组织全科队班组长以上人员召开一次例会，传达和落实上级领导会议精神，总结全队上周的安全生产情况，安排和落实下周的安全生产和质量标准化建设情况。每月初科队全体人员参加会议，总结上月的安全生产情况，并让每一位员工知道本月主要工作量，知道自己该做什么。

⑤我矿早班定为检修班，特设立一名检修组长，加强设备的检修、维护、保养工作，保障设备正常运转，正常出货；因设备故障影响时间明显减少。

三、提升员工素质

根据新工人多，人员素质上不去，队内特制定了一些措施提高员工素质，锤炼队伍；积极培养和启用年轻人走向管理岗位，为今后全队建设奠定基础，措施如下：

1、全队制定安全培训计划，坚持每月一考、每周一例、每日一题，让工人在学习中，提升素质，远离三违，通过身边(推荐访问)的事、身边的案例，克服陋习；每月考试及格率百分之99以上；三违比去年同期大大减少。

2、对班组长以上人员，利用业余时间进行座谈，不足之处及时指出、批评，让他们不仅会干、还要会管，促进管理水平及管理能力的提高。

3、每周三全队人员参加安全培训，通过培训增强业务知识，改变员工因不懂而养成习惯性违章行为，把所学的业务知识能在工作中兑

四、干标准活，加快质量标准化达标

建设质量标准化一级矿井是全矿的目标，干标准活是我队的目标。为此我们把干标准活融入全矿质量标准化建设当中，取得了较好的成效，全年月终质量标准化验收得分平均值 分；

以下是今年完成的重点工作：

1、为完成质量标准化达标，部分矿车进行更换，在机修队的帮助下矿车全部进行整修、编号，使用率达到100﹪。2、30200集中巷回撤1部皮带；400南大巷铺设1部80皮带；30103斜巷安装80皮带1部；回撤北斜巷80皮带1部； 30400集中巷回撤65皮带一部；安装80皮带一部。3、南大巷硬化210米，南斜坡硬化20米，400集中巷口硬化30米。

4、北大巷支设碹拱10架；400北大巷风桥段碹体加固8架； 30200集中巷打点柱维护棚腿15架；主斜井底支设碹拱6架。5、修补皮带10余处，更换主皮带改向滚筒2次、支撑滚筒3次；

6、铺设轨道300米 ；

7、南斜巷运、安30型煤溜1部；

8、水泵房水仓口主井底直墙修补共计平方米； 9、无极车安装1部；

10、安装主皮带抓捕器32 组；

11、400集中巷100行人巷及运输大巷压风管整理共计1000余米；

12、更换标准道岔 8 副； 13、更换主绞车钢丝绳1000米 ； 14、自动洒水装置5套。

五、“回头看”

结合上级文件精神我队进行回头看活动对我队存在问题进行排查，并进行反思。

1、本矿部门共查问题465条； 2、落实问题465条； 3、隐患落实率达100%；

我们虽然完成了矿里交给的各项任务，但与领导的要求还有差距，工作中还有许多缺点和不足之处，我们要在今后的工作中加以改进和完善，为我矿更辉煌的明天做出贡献。20\_年

第：运输队20\_年上半年工作总结

运输队20\_年上半年工作总结

上半年，运输队按照矿党委和矿的总体部署，紧紧围绕全矿的中心工作，深入扎实地开展各项安全生产活动，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，依托安全质量标准化的扎实基础，在全队广大干部职工的共同努力下，全面完成了上级下达的各项安全生产任务，具体工作内容如下：

一、安全工作

上半年没有发生一起重伤事故。

二、生产工作

1、今年1-6月份，副井提饱车64431车，下空车56680车，下料车6045车，下件车3538车，下轨道800余根及其它各类管材。保障了生产正常运行及车皮供应。

2、1月份组织全队人员80余人，利用元旦节日放假时间对副斜绞车道清货、串枕、调轨、延渣近千米；配合其他安装单位下各类大件完成综一运输皮带安装。2月份针对综采跑水事故，一些煤岩渣及石块被水冲到副斜井-450车场，积货达到半米多，绞车道大面积被水冲出深沟，运输队党政班子积极组织小班及维修段员工进行圆班清理、重新垫道，大家团结一致、全力抢险，保证车场及时打通提早出货。

3、3月份由于矸石山绞车故障以及矸石山自然条件导致翻矸困难，全队干部员工群策群力、团结一致攻坚克难打了一场翻矸硬仗。同时，回撤了回风巷道里的轨道、管材等物资。4月份，为不影响综采二队正常生产任务，运输队抢前抓早组织员工为采二新采面全线铺设轨道，积极完成了矿下达的安全生产任务目标。

4、5月份，运输队克服人员严重不足、矸石山翻矸条件不好、维修工作量大、-450大巷更换30kg轨道、达标会战工作占用八

点班提车时间等诸多不利因素，队干部跟三班同员工一起拉车翻车，积极的完成了每班的提升任务。

5、6月份，运输队组织小班、维修段员工30多人对副斜井磨损超限大绳进行了及时的更换，保证了副斜井的安全稳定拉运。

6、运输队维修段每天在不影响正常提货的前提下，利用中午检修时间对副井、副斜井绞车及大绳进行全面、认真、细致的检查维护，不漏掉一个关键部位，发现问题及时处理，保证了提升设备的健康稳定运行。

7、在人员不足的情况下，井上运输段每班加强对矸石山、暗道、翻滚笼等关键区域内的巡视力度，不放过一个运输环节，保证了翻矸的顺利畅通。

8、与掘进段队联责包保，实行用车小票管理，减少了工作中的推诿现象，保证了车皮供应，促进掘进运输生产。

三、为确保完成各项安全生产任务，全队采取了以下多项措施：

1、注重加强员工的安全思想教育。通过对员工的思想动态分析，采取业务技术培训与安全思想教育相结合的有利措施，不断增强

员工对安全生产的认识，并规范其安全行为，从而达到安全生产的效果。

2、深化学习了龙煤“七大”安全理念和公司“八大”安全理念，真正做到”让安全理念成为安全信仰、化为安全行动、确保安全发展”。

3、运输队党员干部坚持每月开展两次政治理论学习，努力提高干部的政治理论水平和解决各种实际问题的能力，进一步推进运输工作和精神文明建设的发展，努力做到安全发展、健康发展的任务目标。

4、针对在节假日期间，员工存在安全生产意识下降，思想不专注，产生麻痹大意，极易造成事故等不利因素影响，运输队干部充分利用班前一刻钟时间，教育职工牢固树立“安全第一”的思想，及时做好“收心”工作，督促员工时刻绷紧安全弦，确保实现安全生产的任务目标。

5、运输队领导坚决落实值带班制度，深入运输现场指挥安全生产作业，严查违章蹬车现象，杜绝了一些不安全行为的发生，从而得到了安全生产的良好效果。

6、每周三组织全队管理人员召开队安全生产办公会议，及时贯彻落实矿里安全生产会议精神，总结上周安全工作，布置安排下周安全生产工作，同时再把思想传达贯彻给每位员工，把安全工作真正落实到实处。

四、培训工作

1、运输队每月积极组织员工参加大团考试以及局“百考千”的考问，优秀率达到了99%。

2、一季度，运输队接受了局培训处领导的季度培训检查，检查了员工的笔记、教案、三公开以及培训档案等，均已达到规范要求。

3、运输队组织了电工、钳工参加了岗位技术培训，由东荣三矿电钳工专业出身的老师傅给予了细致入微的现场指导与讲解，帮助员工们改变了一些不安全行为及错误的操作方法，使员工们的业务水平得到了显著的提高。

4、对值班段长以上干部，利用业余时间组织学习专业知识、操作技能，让他们不仅“会干”，而且还要“会管”。并组织严格考核，对不适合岗位的人员进行调整，全面提升了管理人员的工

作水平和管理能力。

5、全队制定了安全培训计划，坚持班前、班后学规程、讲规程，开展有针对性的案例分析教育，利用身边人、身边事，现身说法，用这些看得见、摸得着的实例教育员工，改变了员工因不懂而养成的习惯性违章行为，克服了陋习，工作中兑规作业。

五、质量标准化工作

1、副斜井全线达标。电缆线吊挂、铺道、延渣、调轨。

2、副斜井信号改造1500米。

3、副斜井各片盘安装语音行车灯报警系统。

4、井下米绞车配电间改造，电缆桥架达标。

5、绞车安全保护全面试验完好投用。

6、副斜井各片盘防跑车门子改造。

7、副井下信号室达标，井上下罐口安全门达标，罐上安设护栏。

8、修复矿车120余台、花栏车20余台、平板车达到完好45台、火药车4台，矿车打号500余辆，修复地轮40余个，修复轮对200余套，修复罐轮10个，回收利用副井信号线1050米。总计节约材料费用十余万元。

六、党建工作

1、组织党员开展“三会一课”及”创先争优“活动，不断加强党性修养。

2、每月组织两次党员干部开展政治理论学习，每月开展一次廉政教育，努力提高党员干部的思想觉悟、政治素质和理论水平。

3、按要求发展积极分子及党员的选拔工作。

4、按时收缴党费。

七、维稳保勤工作

1、为了保证安全保勤工作方案能够高效有序执行，运输队成立了由队长、书记为组长的安全保勤工作领导小组，确保了方案的落实，“两节”、春耕期间员工平均出勤率达到了87%以上。

2、个别员工出勤不好，队领导组织三个段的段长对职工进行了电话询问、家访等形式，对职工进行摸底，及时掌握员工的心理动态，保勤工作得到了很 好的保障。

八、下半年工作目标及工作思路

1、杜绝重伤事故，轻伤控制在目标以内，力争为零，努力减少破皮伤；

2、杜绝重大运输机械事故；减少一般事故，确保运输安全生产；

3、优化运输管理，提高质量标准化水平，努力实现运输精细化；

4、努力改善运输安全环境，提高运输服务水平，保证全矿运输生产；

5、完善规章制度，加强线路维修，机车运用保养工作；

6、严抓职工队伍思想教育，稳定职工队伍，提高业务素质，使职工树立起战胜困难的信心；

7、强化调度指挥，加强运输与掘进的协作，催装催卸等重点环节，提高运输效率，促进我矿加快创建本质安全型企业。

8、加强职工的岗位技能和安全培训，大力开展岗位练兵、技术比武等活动，提升职工岗位安全操作技能，增强安全自主管理和员工自我保安意识。

9、积极做好本单位的节约利废工作，严格材料和配件的管理使用，提高材料的有效投入，深挖内潜，节能降耗，降低成本，提升经营效果。

在上半年里，我们虽然完成了矿里交给的各项任务，但与领导的要求还有差距，工作中还有许多缺点和不足之处，我们要在今后的工作中加以改进和完善，为一矿早日投产做出贡献。运 输 队

二〇一四年六月二十五日

**煤矿货运站工作总结11**

运输队上半年工作总结

上半年运输队按照集团公司和矿党政的总体安排，认真学习贯彻党的\_和十七届五中全会精神，牢固树立“把心放在安全上，把安全放在心上”的安全理念，坚定不移地围绕矿井生产建设这个中心，以服务一线安全生产为大局，在全队职工和矿领导的共同努力下顺利的完成了各项安全生产任务，具体工作如下：

一、安全工作: 深入贯彻张升董事长的“一个提高”、“两个围绕”、“三个不要”的安全生产工作理念，大力开展“三违”治理工作，促进了各项工作的持续稳定发展。1.上半年我们坚持以强化运输现场管理，牢固树立服务意识为宗旨，全面实现了运输事故为“零”的安全奋斗目标。2.建立和完善各岗位安全管理制度，严格执行考核制度，有效的约束了员工不安全行为的发生。

3.每周三组织全队干部召开一次安全生产办公会，传达和落实矿安全办公会议精神，总结全队上周的安全生产工作，安排落实下周的安全生产和质量达标工作。4.队领导经常跟班组织运输生产工作，以现场监督检查和指导相结合的方式，有力的保证了全矿的运输安全生产。

二、生产工作：

严格执行“安全第一、预防为主”的安全生产方针，按照“管理、装备、培训”三并重的原则，克服人员少、任务重等困难，合理组织

运输，同时狠抓安全技术教育工作，提高全员安全责任意识和整体操作技能，安全生产管理水平不断提高。1.运输队上半年平均每月提饱车在一万车以上，及时下车皮、料车、件车、轨道，有力的保证了掘进生产任务的完成。2.与掘进段队联责包保，实行用车小票管理，保证了车皮供应。3.为掘进生产提供轨道铺设、弯轨、岔尖制安、插绳扣子等服务工作。4.更换了副井绞车主、副罐钢丝绳；完成了矸石山起山工作； 运输系统设备的日常保养、维修、维护工作。

5.副井、副斜井、矸石山绞车系统日常安全检查工作。

三、质量标准化工作：

矿井质量标准化是煤矿安全生产的基础工作，它不仅是煤矿企业文明作业、安全生产的重要保证，也是企业管理水平的综合反映，是煤矿生产的基础工程、形象工程。1.井下-190大巷、单轨巷、路面硬化，井上罐前铺铁板刷油及翻矸走廊的改造、换轨，浇筑混凝土路面。

2.副斜井小电缆吊挂、全线调整轨道1200米。大巷照明，喷白灰，挂安全寄语牌。4．-190大巷改装电缆桥架、安装了四套司控道岔。

四、培训工作：

运输队高度重视安全生产人员教育培训工作，牢固树立“一切围绕安全转”、“一切围绕安全干”的安全理念，大力推进安全文化建

设，营造良好的安全生产氛围。1.充分发挥五级培训机构作用，加大培训力度，定期分工种进行培训，不断提高从业人员的操作技能，我队现有工种24个，共计160人，其中特种作业人员30人，均经过有关部门培训，取得了有效资格证，做到了持证上岗。满足了安全生产的需要。2．运输队先后制定了《五级培训学习制度》、《五级培训考问制度》、《考核制度》等一系列培训管理制度。在落实责任上，按照矿五级安全教育培训计划以及考核实施方案，做到年有规划、月有计划，兼职教师有培训讲课教案，一日一题学习有讲解。队干部坚持班前听课、班前考问，每月上一次安全大课，总结上月培训工作中的不足，研究具体解决办法，安排当月的安全培训工作，不断推进五级安全教育培训工作向前发展。3.深入学习了“四条”安全生产新理念，并结合“回头看”活动对全队和班子成员存在的问题进行了查摆，并写了分析材料，统一了思想，制定整改措施，安全生产、质量达标工作迈上了一个新台阶。4.充分利用班前一刻钟学习时间，为员工灌输安全思想，增强了员工的安全意识，有效的保证了安全生产。

5.坚持强化干部读本、班组长手册、员工必知必会卡的学习和考问工作。

通过上半年的工作，我们虽然完成了各项任务，但与上级领导的要求还有差距，工作中还有很多不足之处，归纳如下： 1.规章制度不够完善，对一些违规违纪的员工，得不到统一的处罚意见。

2.人员管理力度不够，无故旷勤、不按规程操作的时有发生； 3.职工个人技术素质偏低，各别员工也有磕手碰脚的时候。4.职工队伍的思想有时候会情绪低落，干活提不起热情。以上这几点不足，虽然没引发较大的事故，但这些因素将大大的影响着我们运输队的长足稳定发展，针对这些问题，我们将采取一些有力措施，努力改变不好的态势，争取把不安全隐患消灭在萌芽之中，具体措施如下：

1.建立健全各工种岗位责任制度、奖罚制度、约束员工不良行为的发生； 2.加大管理力度，对“三违”人员必须严厉追究其责任，严格按制度执行，绝不手软，拒绝一切讲情； 3.对年轻的或新上岗的员工，我们将由经验丰富的工人带领，一对一的带领指导，帮助新员工快速的提高操作技能； 4.切实做好员工思想教育工作，多沟通、多交流，了解员工在生活上或工作上的实际困难，并帮助解决，让员工踏踏实实的干好本职工作。

下半年运输队工作思路 ：

1．杜绝重伤事故，轻伤控制在1人以内，力争为零，努力减少破皮伤； 2．杜绝重大运输机械事故；减少一般事故，确保运输安全生产； 3．优化运输管理，提高质量标准化水平，努力实现运输精细化； 4．努力改善运输安全环境，提高运输服务水平，保证全矿运输生产； 5．完善规章制度，加强线路维修，机车运用保养工作； 6.严抓职工队伍思想教育，稳定职工队伍，提高业务素质，使职工树立起战胜困难的信心；

7.强化调度指挥，加强运输与掘进的协作，催装催卸等重点环节，提高运输效率，促进我矿加快创建本质安全型企业。

运 输 队

运输队党支部 二〇一一年七月三日篇二：煤矿运输工作总结

煤矿运输工作总结

一、20\_年主要工作完成情况

进入20\_年以来，××运输科按照中煤集团、××公司和矿党政的总体安排，认真学习贯彻党的\_和十七届四中全会精神，紧紧围绕全矿的中心工作，深入扎实开展专项整治年、平安一季度、安全生产月、百日安全活动工作。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全产方针；认真贯彻××集团公司、矿安全生产1号文件精神，依托安全质量标准化的扎实基础，在全科广大干部职工的共同努力下，全面完成了上级下达的各项安全生产任务，运输系统安全质量标准化工作在中煤集团公司名列前茅，为××公司及我矿争得了荣誉，为集团公司矿井安全质量标准化工作做出了突出贡献。回顾过去的一年，我们主要做了以下工作：

（一）、围绕中心 服务矿井生产大局 确保全矿各项生产任务的圆满完成 一年来，我们针对运输系统多发性、周期性故障进行统计作分析，以提升安全质量标准化水平为基础，及时制定了更新改造计划。先后更换北段、西辅车场和1#皮带大巷30kg/m久轨道1000米。坚持围绕矿井生产建设这个中心，努力保证矿井的正常生产接续，一年来，我们安全顺利的完成了7312、7142、7314、7183四个工作面拆除和7314、7144、7162三个工作面安装约1000余台套大型设备及液压支架的运输工作。有力的保证了全矿各项施工生产任务的圆满完成。全年累计为掘进开窝、工作面接续铺设各种型号的轨道 3000多米。为确保采区斜巷的运输安全，一年来，我们先后为采区小斜巷、小返坡安装气动挡车拦，气动道岔和阻车器57台套。有力的保证了我矿各项生产任务的完成和安全目标的的实现。为我矿20\_年各项施工生产任务的圆满完成做出了较大贡献。

（二）、突出重点 坚持走精细化之路 不断提升运输系统质量标准化水平

把安全质量标准化工作始终放在第一位，牢固树立标准化工作“永争第一”的思想，坚持狠抓质量标准化不放松。20\_年全科干部职工齐心协力、共同奋斗。在保证运输系统设备设施安全运转搞好生产服务的同时，下大力气抓好运输安全质量标准化工作。使我矿运输系统安全质量标准化工作由20\_年的创建亮点工程向全面实现精细化、标准化迈进了一大步。20\_年初，结合安全质量标准化现场会的召开，我们在时间紧任务重的情况下，高标准、高质量的安装了副井下口电缆桥架600米；架线和照明200米；更换安装了井底东车场180米架线及照明灯具。进入今年以来，按照矿井安全质量标准化的总体布局和要求，我们先后更换了西辅车场、北段5#皮带机尾30kg/m轨道共600米。调整井下主要运输线路轨道近3000米，并对运输调度至西辅的大巷400m30kg/m轨道进行了轨枕更换。顺利完成了西大巷两部猴车的防腐和小电缆吊挂，使其形成了一个新的亮点。推进我矿运输安全质量标准化迈上了一个新的台阶，从而全面提升了我矿运输安全质量标准化建设的新内涵。

（三）、强化管理 不断开展技术创新 着力改善运输系统的安全生产环境

为全面提高运输安全管理水平，打造本质安全型矿井。一年来，我们坚持从技术改造和技术创新入手，积极探讨走科技兴矿之路。

在过去的一年里，我们先后对西辅运输斜巷的轨道、道岔及安全设施进行了改造。完成了西辅猴车道、西辅斜巷、西一猴车道等地点约1800多米巷道的管路改造、轨道调整工作；并在西辅斜巷和清理斜巷上口安装了气动推车机，在西辅猴车安装了脱绳保护，在井底车场安装了液压带车机。同时，对井下架线所有分区开关进行了改造，截止目前我矿井下架线已全部使用上了kkz-100/550型分区开关。为保证副井提升的准确配重，提高材料设备的安全入井系数，我们在上下井口安装了轨道称。

经过多年的技术更新改造，我矿井下运输通讯系统、架空乘人系统、主要牵引网络、视频监控系统等已基本实现自动化控制。极大地提高了我矿运输设备设施的远程监控能力。从而进一步提高了我矿运输系统的安全管理水平。使我矿整体运输整环境有了很大的改观，矿井运输安全得到了有效地保证。

（四）、明确责任 充分发挥职能作用 努力构建矿井运输系统安全长效机制

积极发挥运运输职能管理作用，确保矿井安全目标的顺利实现，努力构建长治久安的安全长效机制体系是我们的工作重点。一年来，我们坚持一手抓各项管理制度的规范化，一手抓现场管理的长效化。坚持两手抓两手都要硬的原则，进一步完善了运输各项管理制度和现场考核办法。结合“专项整治年”“平安一季度”“安全生产月”“百日安全”“斜巷运输专项整治”等活动，先后组织专业检查和专项排查近90次，共查处各类运输隐患600余条。一年来，为积极发挥运输职能作用，我们坚持实行安全隐患的闭环管理，在全矿运输系统率先实行了《隐患排查及落实整改制度》。做到隐患地点、内容、整改时间及责任人“四落实”。坚持推行现场监督检查和指导相结合；技术服务与职能监督相结合的管理模式。有力的保证了全矿的运输安全。

（五）、扎实工作 深入开展专项整治 促进运输安全生产形势不断健康发展

进入今年以来，我们先后开展了专项整治年、平安一季度、安全生产月和百日安全活动工作。特别是进入四季度以来，我们以“百日安全”活动，斜巷运输专项整治为契机，深入扎实开展宣传贯彻《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》活动。建立和完善了矿井运输从业人员档案，开展了每周一次的斜巷运输专项检查。由矿主要领导任组长的运输安全生产督导小组工作开展得有声有色，督导效果显著。形成了一个良好的运输安全生产氛围，对促进运输安全生产形势不断健康发展起到了促进和保障作用。回顾过去的一年，我们虽然取得了一定的成绩，但也存在许多不足之处：

一是运输系统由于岗位人员逐渐老化，自然减员严重，职工文化水平参差不齐，职工自主保安能力、自身的业务能力和参与安全管理的能力还有待进一步提高。二是随着新技术新装备的不断投入，职工的操作技能还有待提高。三是一些习惯性的不规范作业行为依然存在。

四是运输职能管理机制、人员配备、人员的自身素质还有待进一步加强。

以上这些都有待我们在新的一年里去努力，去提高。篇三：煤矿掘进队20\_年年度工作总结及20\_年年度工作计划 20\_年\*\*煤矿掘进队年度工作总结 20\_年，掘进队认真贯彻落实上级有关安全生产的一系列重要

指示、指令，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，以强化现场管理为重点，以强化职工教育为突破口，狠抓工作面质量标准化工作，狠抓现场监督检查，狠抓干部作风及区队各级管理人员安全生产责任制的落实。在煤矿安全质量标准化工作验收中，掘进队质量标准化达到了国家一级标准。为了更好地总结经验、客观分析存在问题及原因，促进今后的工作，现对我队一年来的工作做以简要的总结：

一、一年来的工作回顾

（一）各项主要生产经营技术指标完成情况：

1、掘进进尺：到10月25日为止共完成掘进进尺5000米，维修

了部分变形巷道3000米，返修u型棚子3875架。

2、工程质量：在狠抓安全质量标准化工作同时，掘进队保持了安

全质量标准化一级标准的基础上，力求创优良标准，合格率达到99%，尤其是在掘进巷中，无论任务多重、时间多紧、条件多差，安全质量标准化标准工作始终没有放松，并上了一个新的台阶。

3、安全状况：出现“三违”数次，没有出现轻伤以上事故，实现

了安全生产的目标，但安全生产形式仍然严峻，全队全年没有出现质量、安全、机电、运输等各类事故。职工安全意识普遍提高，但各类安全隐患依然存在。

4、掘进工效：煤巷掘进工效达米/工，岩巷掘工效 米| 工。

5、材料消耗：掘进队紧紧围绕“提质增效”创先争优开展活动，计划与实际消耗预计基本持平。同时我们还进一步加强了材料管理，加强修旧利废。所以到目前为止材料费总体来说略有节余。

6、职工收入：全年职工平均收入6万以上元，较上年有大幅度

增加。

7、党的建设及精神文明建设有了长足的发展。职工思想道德水

平有了一定的提高，遵章守纪的自觉性明显增强，全年没有发生违纪

违法案件，职工队伍整体素质有所提高。开展创建“青年之星”等活

动取得了较好的成绩，并不断完善了党建各项制度和措施，队在矿举

办的各种活动中均取得了较好的成绩。

（二）一年来所做的工作

1、完善制度，加强领导班子及职工队伍建设。掘进队的主要任务 是掘进开拓巷道，准备巷道和回采巷道，并承担部分变形巷道的维修

和返修工作。年初，我队首先从建章建制入手，不断完善了本队的各

项规章制度，注重班子建设和职工队伍建设，及时召开有关生产扩大

会议，提高管理能力，根据当前的生产实际，制定切实可行的措施，及时调整生产，堵塞漏洞，出色地完成了煤业公司下达的各项工作任

务，确保了王洼煤矿全年各项目标任务的实现。20\_年我队承担1532 机巷、1532风巷、0541-3风巷、0541-3机巷的掘进任务5100米。维修

了1270轨道石门、1270提标高上山，1333运煤斜巷、1345提标高

上山、1270皮带巷、1512机、风巷等巷道。成功的安装了0541-3风 巷和机巷两部综掘机及两部胶带输送机。掘进队根据工作性质的不

同，工程的难以程度，领导班子进行分工负责，责任到人，实行了严

格的管理制度，严谨的工作作风，严明的工作纪律。这样形成了人人

参与管理，人人关注安全生产的良好氛围。

2、从加强职工队伍的安全教育培训入手，着力夯实安全基础工

作，努力提高全队干部职工的综合能力，切实培养本质安全型职工。

掘进队按照煤业公司党总支的安排，紧密结合实际，积极开展了创建

“六型班组”活动，掘进队成立了以技术员为主导的教育培训领导小

组，给全队职工进行分工种分岗位培训，极大的提高了职工的业务技

能，明确职责，制定措施狠抓落实。除积极组织本队有关人员参加矿

举办的各种学习、培训外，我队还结合实际情况，坚持每周的正常学习以外，充分利用班后时间对全队干部职工进行综合岗位技能教育培

训，也做了周密细致的安排。全年我们共组织政治、安全学习活动及

操作规程、作业规程的学习达到200余课时，同时在矿组织培训的基

础上，从年初开始，我们先后对全队职工进行了全员培训，每季度安

排集中培训，每次培训课时不少于20学时。在培训过程中，注重理

论联系实际，队干部还专门翻阅资料认真准备教案，根据自己的理解

给职工作好讲解，力求通俗易懂。在四月份，除了对全员培训外，对

新工人进行了上岗前安全培训，上岗后又组织签订师徒合同，以老带

新，通过四个月的试用期，都全部胜任本职工作。在6月份全国安全

生产月活动期间，系统的组织职工学习了“掘进安全质量标准化”

标准，学习人次达180多人次，从根本解决了职工“上标准岗，干标

准活”的目的。在8、9、10月份对班组长、放炮员、绞车司机等特

殊工种及全员的思想道德文化、法制等进行培训，人次达50人次，把特殊工种的理论操作水平提高到新的档次，为安全生产工作提供了

有力的保障。

掘进队利用班前会，不放过一分钟，对职工进行持久的、有针

对性的安全思想教育，对各种规程、规定的学习不厌其烦，从而收到

了较好的效果。活动形式在遵循矿上安排的前提下，不拘一格，采取

多种形式，利用班前、班后会，安全活动，政治学习等多种场合，见

缝插针，结合当时或当班现场具体情况，有针对性的进行安全教育和

贯彻特殊的安全技术措施。通过多层次、全方位的安全教育培训，已

收到了良好的效果，全队干部职工安全思想得到进一步提高，遵章守

纪、按章作业的自觉性进一步增强，为全年安全生产创造了条件。

3、以保全矿采掘接续为主、抓重点工程项目施工工作。掘进队20\_以来，按照煤业公司的安排和部署，以保采掘接续

为主，维修巷道为辅，但由于受自然地质等条件的限制，使得部分回

采巷道也出现了较为条件艰苦的特殊情况。在0514-3机、风巷都不同 程度的出现了顶板淋水。1532机巷提升距离较长，运料非常困难，每次都要经过三次周转才能到位。在这种条件下，掘进队领导班子果

断决策，及时补充措施，从每一道工序、每一个环节抓起，从基本的工作做起，保证巷道毛断面的成形，力求做到按设计施工、按标准施

工。在施工过程中严格按质量标准化组织施工，对当班出现的不合格

棚子一律进行返工，决不将安全隐患留到下一班。并加强前探梁支护

管理，确保施工安全。在风巷生产环境差，任务重，面对这种情况，奋战在这里的掘进队干部、职工并没被困难吓倒，我们在煤业公司党

政领导及有关部门的支持、帮助下，在困难面前不畏缩、不后退，群

策群力，积极备战。职工们坚持上班，想方设法创造各种条件向前掘

进。扎扎实实，顽强拼搏，保证了采掘关系的正常接续。

4、积极开展各项创建活动，有效促进了安全生产及安全质量标

准化工作上了一个新的台阶。一年来，掘进队积极参加了“电钳工大

比武”、“青年之星”、“篮球运动会”和“青年安全示范岗”等活动，都取得很好的成绩。同时，继续加强现场管理，加强监督检查，狠抓

质量标准化工作，严格技术管理，从而保证了安全生产。提高了工程

质量，使安全生产、安全质量标准化工作上了一个新台阶。

（三）存在的问题和不足

尽管我们做了大量的工作，取得了显著成绩，但我们还应清醒的看到存在的诸多不足和问题。首先，表现在个别职工安全意识还不够

强，习惯性违章依然存在；其次，是在生产任务紧张的时候，仍然有

重生产，轻安全的思想；生产计划与实际条件和作业要求有一定的差

距，党建工作与党支部要求还有一定差距，思想政治工作的方式、方

法还需要不断改进；安全教育培训还有待进一步提高；各项制度执行

力度还不够，关键是执行不到位；现有的制度，还不能很好地调动起

全体职工的劳动积极性；给安全生产及管理带来一定困难。篇四：煤矿运输副队长述职述廉报告

煤矿运输副队长述职述廉报告

我叫，现任运输副队长的岗位。半年来，在一矿和上级领导的关心指导帮助下，紧密团结全体干部职工，围绕队生产经营建设目标，严格遵从“从零开始、向零奋斗”的理念。严格执行“标准化”和“双基”管理工作理念，深入贯彻集团公司安全生产条令，认真履行岗位责任制，使我队安全工作有了较大的改观。现将工作情况和自身认识汇报如下：

一、政治思想工作方面

1、加强政治理论学习，不断提升自己的业务素质。认真结合集团公司、局、矿三级党委的各种工作会议精神，领会集团公司所制定和颁布的各种文件和方针，尤其是贯彻我党的重要文件精神，进行深入学习、领会，务求学有所得，学有所用，使自己在言行举止上与上级组织的要求保持高度一致，最终坚定自己立足岗位，奋发向上、积极进取的信心。

2、转换角色，抓住重点，工作定好位在矿上级领导的正确指导下，使我队各项安全工作得到了完善和规范。首先成立了安全领导小组，制定各项规章制度，并认真落实，做到按制度办事，按标准管人。严格按照工作标准开展各项区队管理工作，从干部到职工人人工作有职责，有章可循，针对本队工作头绪多、人员轮换快等特点，始终将安全工作贯穿于各项生产工作中，严格防止事故隐患，加强安全管理工作力度向管理要效益。

二、工作情况总结

1、坚持“一线工作法”，做好一线安全生产工作，突出重点。鉴于我区队人员较多、安全素质能力参差不齐等情况，与我队其他干部一起，勤检查、勤督促进行多方面的帮助教育，提高职工安全意识，实现了安全生产。积极开展了“质量标准化”和“双基”的宣贯工作。按照矿上的统一部署，一是针对集团公司公布的《质量标准化》，进行了宣贯;二是为深入贯彻“双基”，使每位员工对“质量标准化”的条款能够达到入眼、入脑、入心，实现认同、理解、支持，做到知禁令、守规则、不违反，对员工进行“质量标准化”的启示性学习和引导性理解。

2、全员安全教育培训首先，将集团公司的各个文件针对全员宣读，开展理念学习，结合岗位情况开展安全教育，主要针对实际工作中存在的风险进行

分析教育;危害识别技能方法培训，让职工学会运用危害识别方法，真正把岗位存在的隐患辨别出来，了解自己所处岗位有什么风险，该怎么去防范;对安全生产进行培训，使职工了解安全生产步骤、方法;学习事故案例，用血淋淋的典型案例，在全队开展运输伤害事故反思，对发生在我们身边的真实案例，进行分原因析反思，举一反三。(1)做好全队职工的周、月安全培训教育，每月进行一次月考，做到公平、公开，对考试成绩不及格者一次补考机会，如果再补考不及格者给与经济处罚。(2)使岗位人员每天坚持班前班后安全教育，内容包括：岗位操作规程教育和针对季节、气候、工作任务的特点，提出相应的注意事项。每月进行事故案例学习，分析原因、总结教训。安排岗位人员进行事故反思讨论会，“一人吃一堑，众人长一智”大家在良好的气氛\_同学习，共同进步，保证安全生产。(3)抓好新进职工三级教育制度，不走形式，严格按照矿培训管理制度执行，我队进的新人，均经过队、班组培训学习考试合格后并达到上岗条件方可上岗，并对其由专人监护，队上不定期对其工作情况进行信息监控，发现问题及时对症下药，消除人为隐患，确保职工队伍整体的安全技能素质，从而确保安全生产。

三、完善制度，加强管理，向管理要效益

1、建立健全本对事故应急预案;明确职责，并组织全队职工干部学习，在预案演练，事故演练，按照局矿安全工作的要求，每月进行事故预案演练，从演练整体情况来看，程序上人人清楚，都能掌握，不足之处各班组分工不够明确，还有待进一步提高。

2、强化“质量标准化”“岗位标准化”“手指口述”及“双基”的宣传教育工作。

3、为规范各岗位操作人员工作标准，结合本队工作岗位工作实际情况，使工作有标准，有危害识别提示。从而规避了风险，提高员工安全防范措施，降低了安全风险，保证了安全生产。

4、坚持每月组织队安全小组两次对班组进行全面的检查，对检查发现的问题及时组织整改，并由队上按时监督复查。整改不了的进行汇报。

5、加强人员现场安全管理工作。对直接作业环节加强检查考核，充分开展危害识别，使岗位人员认识到危害识别的重要性，从而提高了大家的安全意识。通过危害识别和安全月活动的开展，增强了干部、职工安全意识，营造了学习安全知识的氛围，自身的素质也得到很大的提高。

20\_年9月

工作总结

时光飞逝，20\_已经过去。回顾20\_年，我队在矿党政的正确领导下，取得了良好的成绩。

一、工作完成情况

（一）、强化责任保证安全

我单位在20\_年全队圆满完成了无轻

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找