# 冶金厂装车工工作总结(必备40篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-30

*冶金厂装车工工作总结1一、车工安全知识1、上班穿工作服，女生戴工作帽，并将长挽入帽内。2、工作时必须精力集中，不准擅自离开机床。3、工件和车刀需装夹牢固，以免工件和车刀飞出伤人。4、工件旋转时，不准测量工件。5、工件安装好后，三爪扳手必须随...*

**冶金厂装车工工作总结1**

一、车工安全知识

1、上班穿工作服，女生戴工作帽，并将长挽入帽内。

2、工作时必须精力集中，不准擅自离开机床。

3、工件和车刀需装夹牢固，以免工件和车刀飞出伤人。

4、工件旋转时，不准测量工件。

5、工件安装好后，三爪扳手必须随手取下，以免不注意开动车床，以免扳手飞出伤人。

6、上班不准串岗，坚持各自工作岗位二车床实践知识老师先初步示范了一下操作方法，并加工了一部分，然后就让我们开始加工，在此时老师们教的非常认真，不停地在人群中穿梭，随时指正我们在操作中的错误，纠正手型，耐心的一遍遍的分析我们做的砂型的的优缺点。虽然时间只有短短的几天，但是师傅们却是尽其最大的努力，在如此有限的时间里多教给我们一点东西，希望我们能真的有所收获，而不是空手而归。。车床加工中一个很重要的方面就是要选择正确的刀，一开始我们要把所给圆柱的端面车平，就要用偏车刀来加工，然后就是切槽，这时就要换用切槽刀。切槽刀的刀头宽度较小，有一条主切削刀和两条副切削刀，它的刀头较小，容易折断，故应用小切削用量。切槽的时候采用左右借刀法。切完槽，就要加工螺纹了，这对我们这种从来没有使用过车床的人来说，真是个考验。我不停的转动横向和纵向的控制手柄，小心翼翼的加工，搞了整整一个下午，还算满意，不过比起老师拿给我们看的样本还是差了不少，而且在加工的时候我的手还被飞出来的热的铁屑烫伤了，不管怎么说，一句话，还是不熟练。但看着自己加工出来的工件，心里真的很高兴。

车工实习是一门实践基础课，是机械类各专业学生学习工程材料及机械制造基础等课程必不可少的先修课，是非机类有关专业教学计划中重要的实践教学环节。基于此，同学们必须给予这门课以足够的重视，充分的利用这一个月的时间，好好的提高一下自己的动手能力。我校的工程训练中心虽然存在诸如：设备数量有限、师资力量相对薄弱等缺陷，但是学校通过有效的组织，化短为长，使同学们分期分批的实习，达到了理想的效果。时光总是匆匆而逝，很快几天就这样过去了。大学毕业后，我们就要步入社会，面临就业了，就业单位不会像老师那样点点滴滴细致入微地把要做的工作告诉我们，更多的是需要我们自己去观察、学习、总结。不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学的迅猛发展，新技术的广泛应用，会有很多领域是我们未曾接触过的，只有敢于去尝试才能有所突破，有所创新。几天的车工实习带给我们的，不全是我们所接触到的那些操作技能，也不仅仅是通过几项工种所要求我们锻炼的几种能力，更多的则需要我们每个人在实习结束后根据自己的情况去感悟，去反思，勤时自勉，有所收获，使这次实习达到了他的真正目的。

**冶金厂装车工工作总结2**

>一、工作情况

在一年的工作中，

>二、存在的问题和打算

刚刚过去的一年是我考取铲车驾驶证后正式上岗的一年。在这一年期间，在领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成了领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。回顾起来，主要做好了以下两方面的工作：

1、潜心学习，自觉锤炼。虽然我考取铲车驾驶执照的时间不长，刚开始上岗时，操作还不是特别熟练，但是在工作的过程中我潜心学习，自觉锤炼。经过这一年时间，我已经能进行熟练的操作控制，上岗一年来基本没有出现失误，工作能力得到很大提高。为将来完成各项工作打下扎实的基础。我会在接下来的工作中再接再厉，进一步提高我的专业水平，同时把工作做的更好。

2、严格要求，爱岗敬业。我是单位的一名老员工，工作中严格要求自己，勤勤恳恳，爱岗敬业！做到困难面前不低头，工作面前不退缩，高质量地完成了各项工作。

在今后的工作中，我将会虚心向有经验的师傅请教，不断总结经验，来祢补自己的不足。同时，不断学习各种理论知识和专业技能，为公司的发展贡献自己的力量！

**冶金厂装车工工作总结3**

XXOEM项目组自20xx年9月成立以来，至今已经历了近千个日夜，从仅仅13人的队伍到今日的371人的团队，从月产量不足500台，至如今具备月产1500台的生产能力，从单一的产品装品，至63、80以及变形、数控等多种产品的装配，这进步沉淀着OEM项目组全体成员心血与汗水。

20xx年是丰硕的一年，现将这一年的工作作如下总结：

>一、人员及产能

揺钻OEM目前共有员工371人，其中一线员工271人，辅线人员66人，管理人员34人。具体总装装配及主轴箱装配人员、产能情况如下：

>二、质量控制

质量是企业生存与发展的生命线，质量控制工作在企业发展壮大时期更显得尤为必要。20xx年，通过相应的质量控制：首先每日的调度会议，都会通报今日的质检情况，将问题落实到个人。并通过讨论对其进行相应的奖惩。此外，进行“质量信得过个人”评比活动等。使一次一次交检合格率比去年提高，达到80%以上。

>三、人员培训

今年一共进行两次大规模的培训，分别针对人员技能提升和外反馈问题进行培训。

**冶金厂装车工工作总结4**

转眼xxxx年已经到来，在过去的一年中，我在各位领导及师傅们的大力支持下，轻松的度过了精彩的一年年，在经历了很多难忘的事情后，让我也变得比以前成熟了一些。回顾起来，主要有一下几方面:

1.在思想上，认真学习邓--理论、一方面注重政治理论学习，努力提高政治素养，另一方面加强业务知识的学习，提高业务能力。在领导的悉心指导和各位老师傅的热情帮助下，有计划的进行着理论知识和车工技术的学习。认真做好分内工作。在做好这些工作的同时我还向党组织递交了入党申请，，在日常生活，工作中我也一直以一个党员的要求来要求自己，

2、在工作上，能遵章守纪、踏实肯干，塑造自身形象始终保持谦虚学习的态度，团结协作，切实增强责任感、服务意识和协调能力，使自身能力全面提高。在过去的一年里我作为电机车厂的一名车工在努力完成领导交给的任务的同时，在努力补充相关车工的知识从识图道加工，每一个微小的步骤我都仔细斟酌，选择精快好省的方法解决工作仲的难题，遇到不会或不懂的时候我就虚心的象老师傅请教，直到弄清弄懂为止。

3.在安全上，要给自己挂上一个警钟，时刻提醒自己要注意安全。生命无价安全为天 安全是职工最大的幸福，高高兴兴上岗，平平安安回家。

回首过去，我在思想上、学习上、工作上取得了一点进步，但也还有不足之处，理论知识水平还有所欠缺，成长的还比较慢，离领导的期望还有差距，自身综合素质还需要更进一步提高。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼。

交警关于禁止酒后驾车工作总结

在“拒绝酒后驾驶”全国交通安全主题宣传活动中，哈尔滨交警直属第一大队按照交警总队的统一部署，结合辖区工作实际，深入大街小巷发动宣传，四项举措攻尖克难，努力将“喝酒不开车，开车不喝酒”的理念植入广大市民心中，并取得了良好的效果。当日共出动警车10台，警力35人次，发放宣传资料3000余份，悬挂横幅、标语60余条，教育群众达2万余人，市民纷纷在“拒绝酒后驾车”签名活动中签下自己的\'名字，留下了自己的承诺。

一、“拧成一股绳”广造声势

大队高度重视此次宣传日的工作，全队上下拧成一股绳，共同为宣传禁止酒后驾广造声势。

1、大队成立了以大队长张家茂任组长，教导员方广益、副大队长杨云峰、周志伟、王文伟、万昆任副组长，各股室、中队负责人为成员的主题宣传日工作领导小组，制定工作方案、落实工作任务；

2、积极调动各股室、中队民警深入街道、社区、客运企业、学校、村组发放宣传资料，耐心讲解禁止酒后驾的法律法规，组织“拒绝酒后驾车”签名活动；

3、将市区各主要路口路段、社区、客运企业、学校的宣传画、宣传横幅、宣传橱窗全部更新，将过去一些“禁止、不许、严惩”等命令性的交通安全宣传词语全部改为一句句、一条条温馨的提示。让这些充满亲情的人性化提醒遍布常德市的大街小巷，让老百姓心情舒畅又乐意接受，营造出了铺天盖地而又和谐、良好的交通安全宣传氛围。

二、“形成一条龙”连线攻尖

根据禁止酒后驾一个月以来工作中的难点，大队有针对性的部署主题日宣传工作，设点连线一条龙攻尖：由一中队根据城区繁华路口车流量多的特点，在青阳阁路口设立“拒绝酒后驾驶”宣传点；由二中队、三中队根据车站客流量多的特点，分别在丹阳路车站、汽车东站设立“拒绝酒后驾驶”宣传点；四中队组织志愿者将支队翻印下发的反酒驾宣传标语图标在常德大道沿线的酒店进行粘贴和发放，营造浓厚的宣传氛围，并开展形式多样的劝戒活动；大队事故中队充分发挥警示教育基地作用，综合股组织重点人群特别是酒后驾驶违法者参观、学习，齐心协力、分工合作开展主题日宣传。

三、“铺就一张网”浓情劝诫

1、主题宣传日当天重点以机动车驾驶人及其家庭为主要对象，开展劝夫妻、劝父母、劝儿女、劝兄弟、劝朋友、劝同事、劝同学、劝同乡、劝上级、劝下属的“十大劝诫”宣传活动，建立亲情防线；

2、邀请了电视台、电台、报纸等新闻媒体记者参与宣传报道、打造社会宣传网，扩大主题宣传日的影响力；

3、积极会同市委宣传办、文明办等单位把酒后驾驶、闯红灯等严重交通违法纳入文明城市测评和单位内部管理考核机制，努力通过宣传日“铺就一张社会监督、劝诫网”，让酒鬼无处可循。

四、“炼就一身功”巧渡民心

为让在 “喝酒不开车，平安迎国庆”主题宣传日、周活动中，宣传工作取得实效，大队加强了对民警自身宣传能力与素质的培养：

1、提前组织民警深刻学习《道路交通安全管理法》与“禁止酒后驾车”的相关会议精神与法律法规文件、掌握其饮酒、醉酒的标准量，熟悉具有代表性的酒后驾车的典型案件，提高自身禁止酒后驾宣传的理论知识；

2、规范民警的执勤执法能力，要求着装规范、态度亲切，坚持用群众语言、群众能够接受的方式宣传与执法，坚决避免与群众发生冲突，树立交警的良好形象；

3、是提倡工作中互相交流“禁驾”好经验，在宣传中炼就一身好功夫”，用法律依据、科学手段、交通案例去宣传、支说服、去感化、去提醒老百姓都养成“喝酒不开车，开车不喝酒”的交通习惯

**冶金厂装车工工作总结5**

一个月来，班组坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真学习贯彻xx部长在年终总结会议上的讲话精神。在搞好生产力布局调整的同时，抓好班组安全管理，质量管理及现场作业控制，切实做到了班组安全生产有序可控。同时不断强化了班组安全基础工作，结合我公司在部门管理上的“检查，思”活动，全面加强了班组安全生产和管理。在工作中，严抓两纪、严抓安全、严抓质量“以产品质量保安全”，以“情”以“理”影响和规范班组员工。

>一、精细“三级管理”模式，提高班组“自控能力”工作总结

今年，生产力布局调整梳穿全年工作的主基调。班组在搞好生产力布局调整的同时，也时刻牢抓安全质量管理，狠抓班组的“自控能力”，实现安全控制力的整体提升，有效的推进了班组各项工作的“同频共振”。段-车间-班组“三级管理”模式，是生产力布局进一步调整后安全管理的基本框架，舒范站段安全管理的基本要求。其本质是更加明确了各自的管理责任，精细了安全管理定位，强化了安全管理主体能力。班组在这个“三级管理”模式中使成的基本细胞，是安全工作的着力点。推进班组整体工作的稳步提升其根本还在于提高班组“自控能力”。

1、严格落实班组职工业绩管理制度

班组严格了日常两纪，认真落实了每日点名制度。对迟到、早退情况认真做好记录，纳入月度考核。对员工日常违章情况做到及时发现，及时制止。

2、建立并强化“自我评价”体系

班组为充分调动职工的自我能动性，创新性的提出了职工“自我评价”体系。“安全质量工作怎么样，站出来自己说。”系统的安全“检查，思”活动，为评价安全工作质量提出了新的手段，班组安全评价成为了“必修课”。组织班组职工定期开展安全工作质量“互相评价”，点透安全生产中的个别现象，找出安全质量上的`共性问题，寻求科学合理而又实际有效的解决办法，并将安全“自我评价”制度化。

3、强化激励和约束机制

用激励约束的方式提高班组职工的安全自控能力，加安全问题的单项考核力度，实行同岗同责，每位职工都要肩负其自己的责任，兢兢业业的完成自己的本职工作。每月班组对工作完成质量好的职工给予一定的奖励，之也要给予考核。切实强化了激励和约束机制，也使班组的自控能力得到显著的提高。

>《⒓忧砍导洳分柿抗芾砉ぷ鳎繁Ｆ放粕柿

为确保工厂顺利进行、车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

>三、完善制度建设，夯实基础管理

20xx年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作

1、消防知识、安全生产培训

2、加强内退返岗职工的培训

3、设备保养知识培训

4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合体系文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

5、标准化知识培训

为了跟上公司“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间

**冶金厂装车工工作总结6**

今年上半年，我公司在局党委和行业主管部门的正确领导下，以规范经营、安全行车、优质服务为总体要求，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，积极贯彻落实上级主管部门的各项工作部署，不断完善落实各项安全制度，通过开展一系列规范经营、从业人员继续教育和培训，日常工作也有了很大的起色，圆满的完成了上级布置的各项任务和公司拟定的各项工作计划。现将我公司上半年的工作做如下小结：

>一、加强安全工作组织领导，层层落实安全责任制

公司在建立健全安全组织体系的同时，企业领导做到一岗双责，明确企业是安全生产责任的主体，企业一把手是安全生产的第一责任人，分公司经理是分公司安全的第一责任人，切实落实安全生产责任制，做到层层把关，层层负责。

>二、把好出租汽车驾驶员准入关，努力提升行业形象

根据《出租汽车驾驶员从业资格管理规定》，通过注册，把好准入关;通过日常管理,把好动态管理关;通过继续教育来解决运营服务，安全知识和技能的更新，把好素质提高关;通过查处违法行为，把好“监督关”。对已进入出租行业的驾驶员做到“五查”，即查遵章守纪、查安全行车、查文明服务到位、查车容车貌的整洁、查投诉举报核实处理。

解决工作中突出的矛盾和问题，严查群众反映意见较大的难以根治的：不规范使用计价器、拒载、宰客、乱停乱放、乱掉头、超速、车容车貌较差、乱贴广告等违规违章现象。建立长效管理机制，每月进行一次集中整治，做到每星期不少于三次上路督查，对严重违规造成恶劣影响的，一律暂扣车辆三至七天，并按相关规定处理。

>三、加强出租车驾驶员的安全培训和教育，努力提升从业人员素质

今年上半年，我公司结合春运、202x千垛xx节、夏季安全生产月等活动，对出租车驾驶员从业资格进行再教育，通过培训，从业人员的素质有了明显的提高，乘客对出租车的投诉率有了明显的下降，驾驶员拾金不昧、好人好事也有了明显的增多，部分驾驶员还收到了县、市级媒体的宣传报道。

>四、积极开展各项安全专项活动

在工作中我们牢固树立“安全第一，预防为主、综合治理”的十二字方针，进一步落实科学发展，做到以人为本，统筹兼顾。

今年来，我公司根据市局的统一安排，积极开展了“202x今冬明春防火工作”、“安全生产月”、“平安交通建设”、“消防安全工作”和安全生产标准化建设等专项活动。

坚持每月对所有车辆进行安全大检查并召开一次安全例会，通过交通安全的法律、法规和操作技能的学习，提高了广大从业人员的安全意识。我们始终坚持日常管理和上路督查相结合的长效管理制度，每周由安全科长带队上路督查安全(202x年1月至6月，共计路查21次，路查车辆1211辆，查出安全隐患9起，整改安全隐患9起);除公司内部督查安全外，我们还积极配合运政稽查部人员，进行现场规范经营检查，及时纠正出租车的违规现象和不规范经营行为，对轻度违规现象按人性化管理，首次做现场纠正和批评教育，对严重违规和屡教不改的进行当场处罚(202x年1月至6月，路查及夜查16次，查出违规经营7起，查处违反《道条》21起)。

严禁超速行驶，针对兴泰线、xx线和部分重点驾驶人员的情况，进行有针对性的管理，通过gps监控对超速车辆进行及时查询，发现有超速车辆及时提醒，有效的控制了车辆的超速行驶，确保了车辆的行车安全(202x年1月至6月查处超速26起)，并对超速车辆进行了停车教育处理。

20XX年1月至今，悬挂宣传标语8条，印制车辆宣传标语4类4500张。

20XX年6月7日至9日高考期间，组建20辆高考爱心出租车，免费接送高考学生，得到了社会表扬。

建立荣誉榜和曝光台，对好的驾驶员进行表扬;对违反规定的驾驶员进行曝光。202x年1月至今，开除驾驶员5名，取消经营租赁资格2名。

>五、存在的问题

虽然取得了一些成绩，但还存在不少问题，尽管管理上有了许多规章制度，但还有好多制度没有得到完善和有效执行，驾驶员素质任然存在参差不齐，极少数的车辆有宰客，甩客，不打表和乱涨价、车容车貌不整洁等现象。

>六、下半年工作打算

针对以上这些现象，我们将及时采取措施，强化出租车车辆的规范经营和管理，继续开展对出租车驾驶员的业务知识和职业道德以及法律、法规培训，使之成为规范化、制度化。同时推进gps升级换代、出租车服务中心选址建设。

我们将继续努力不懈，做好出租车的服务与管理工作，进一步完善我公司的各项规章制度，狠抓交通安全和规范经营文明服务工作，尤其是在国庆期间，要全力以赴的抓好出租车不打表和乱涨价现象。及时查处乘客的投诉，发现一起查处一起。为营造文明和谐的出租车营运环境而努力。

**冶金厂装车工工作总结7**

20xx年在紧张和忙碌中即将过去了,回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验。在这辞旧迎新之际，我个人谨代表本部门一年来的工作及得失作出一个总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

>一、生产产量

过去的一年里，生产部对生产工艺进行了大量的摸索试验，对产品质量有了大幅提高，对保温箱工艺的改进，眉头的更换，端子箱工艺的改进，门轴工艺的改进，暗装箱工艺的改进，对GGD后门的改进，这些工艺的改进不但提高了工作效率，而且产品工艺也有了很大的提高。

>二，产品质量

在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控

制关，我们制定了工艺文件，增加了检验环节，对生产线上的半成品进行抽样检查和成品的检验，使我们的产品质量得到了保证。

>三、人员管理

因公司生产任务的`增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，大部分员工文化素质较低、工作态度自由散漫，使员工的责任、团队、服从管理意识不强，给生产各方面管理带来极大压力，在生产中心吕总的领导下，我们利用晨会对员工进行培训和各方面的教育，现在得到很大的改观，如喷塑车间虽然都是新员工，但公司下达的生产任务他们都能保质保量的完成。

>四、安全生产

安全生产是公司最重要的一个方面之一，安全是效益。在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，年初对车间的电路进行了整改，经常对各岗位员工，进行安全知识的教育，但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。现在只要发现有人违反操作，将进行了严肃的经济处罚和批评警告。

>五，明年的工作计划

1，加强生产现场管理，各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，主要是半成品,配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长在更换型材换规格时清场意识薄弱。明年要加大对员工现场管理教育，尽量做到5s标准。

2，产能的提高，公司要加大对金工的投入，如数控折边机，制动点焊机，螺柱焊机的投入，和喷塑车间的改造，以及员工技能的提高。

**冶金厂装车工工作总结8**

金工实习，大家都期盼着它的到来，期盼在学习，偷懒去享受一下真刀真枪的生活。难而，实习后，我觉得实习生活和以前想象的不一样了，实习不是一件简单的事，并不是我们的假期，不是一件轻松的事，而是一件劳心劳力的事。在金工实习期间，我学到许多在课堂里无法学到的东西，并在意志品质上得到了锻炼。

金工实习结束了。在实习期间虽然很累、很苦，但我却感到很快乐！因为我们在学到了的知识的同时还锻炼了自己的动手能力。金工实习是培养学生实践能力的有效途径。又是我们大学生、工科类的大学生，非常重要的也特别有意义的实习课。金工实习又是我们的一次实际掌握知识的机会，离开了课堂严谨的环境，我们会感受到车间的气氛。同时也更加感受到了当一名工人的心情，使我们更加清醒地认识到肩负的责任。

该学期主要完成的包括车工、数控、钳工、刨工、铣工。有点遗憾的是，还有很多歌工种的设备我们学校没有具备，但还是比很多学校多出了很多歌工种来。毕竟我们不是技术学校，也没有太大的必要把每一样都掌握。首先，我这个小组开始的是车削加工。

车削加工所用的刀具有：车刀、镗刀、钻头、铰刀、滚花刀以及成形刀等。而我们主要用的是车刀和钻头，车削加工时，工件的旋转运动为主的运动、刀具相对工件的横向或纵向移动为进给运动。

而车工又是机械加工中最常用的工种，无论是在成批大量生产，还是在单件小批生产以及机械维修等方面，车削加工都占有非常重要的地位。

车削加工首先是要安装刀具，安装刀具应该注意的是：

1）刀尖对准尾座顶尖，确保刀尖与车轴线等高。刀杆应该与工作轴线垂直。

2）刀头伸出长度小于刀具厚度的两倍，防止车削时振动。

3）刀具应该垫好、放正、夹牢。

4）装好工件和刀具后，检查加工极限位置是否干涉、碰撞。

5）拆卸刀具和切削加工时，切记先锁紧方刀架。

安装完刀并对好刀后，就开始进行车削加工了。

车端面的时候，应当检查车刀、方刀架及床鞍锁紧在床身上，用小滑板调整背吃刀量，以免端面出现外凸内凹的情况。由于在端面上，由外至中心直径逐渐减小，切削速度也逐渐减小，粗糙度值较大。所以最好由中心向外切削。

最后，便是将工件进行切断了。

切断工件一般要注意的是：

1）工件一般装夹于卡盘上，切断处尽量靠近卡盘

2）安装时，刀尖与工件轴心线等高，经免切断处剩有凸台，切断刀伸出刀架的长度应该尽量的短，

3）尽量减小滑板各活动部分间隙，提高刀架刚性，使工件的变形和振动减小。

4）手动进给要缓慢均匀，切削速度要低。

由于在那段时间当中，我不但学会了在软件上来模拟操作数控机床，还学会的亲自编程和实际操作机床并弄出了比较规格的工件。

数控，就是通过编程来控制车床进行加工。通过数控车床的操作及编程，我深深的感受到了数字化控制的方便、准确、快捷，只要输入正确的程序，车床就会执行相应的操作。数车编程要求非常高的，编错一个符号就可能导致数车运行不了。编程对我来说并不是非常的难，不一会我就拿出了一个可行的方案。

尽管我们使用的那台数控车床有点传统，但是绝对的好用的，我们在编程的过程中式与其他同学相互帮忙，一个带一个，最后才完成老师布置的任务的。由于大部分不是体力活，所以不会很累，可是，接下来的那个工种就要累的要命了。

接下来的是钳工。

钳工是以手工操作为主，使用各种工具来完成零件的加工、装配和修理等工作。与机械加工相比，劳动强度大、生产效率低，但是可以完成机械加工不便加工或难以完成的工作，同时设备简单，故在机械制造和修配工作中，仍是不可缺少的重要工种。

速度不应该太快，锯切开始和终了前压力和速度均减小，以免碰伤手臂和折断锯条。还可加少量机油。锯完了，还得锉削，锉削也是一个又累又苦的差事，但是只要掌握方法，同样不难了。

首先要正确的握锉刀，锉削平面时保持锉刀的平直运动是锉削的关键，锉削力有水平推力和垂直压力两种。锉刀推进时，前手压力逐渐减小后手压力大则后小，锉刀推到中间位置时，两手压力相同，继续推进锉刀时，前手压力逐渐减小后压力加大。锉刀返回时不施加压力。这样我们锉削也就比较简单了。

接着便是刮削、研磨、钻孔、扩孔等。虽然不是很标准，但却是我们汗水的结晶，是我们两天来奋斗的结果。

钳工的实习说实话是很枯燥的，可能干一个上午却都是在反反复复着一个动作，还要有力气，还要做到位，那就是手握锉刀在工件上来来回回的锉，锉到中午时，整个人的手都酸疼酸疼的，腿也站的有一些僵直了，然而每每累时，却能看见老师在一旁指导，并且亲自示范，他也是满头的汗水，气喘呼呼的，看到这每每给我以动力。几天之后，看着自己的加工成果，我们最想说的就是感谢指导我们的老师了。

接下来的是铣工。这次铣工的要求是作出六个不同方向的六个面，是之达到老师的要求。为此，我们5人一组，开始的对刀等和车床的区别不大，很快就上手了，接下来我们非常小心的固定面，铣面，用分工合作的形式，并没有遇到多大的困难就完成了，只是在那个读图纸和量角度的问题上有点小困难，不过经过很潘老师研究之后就没问题了。我觉得铣工的操作比较简单但需要非常的小心才行。

最后做的是刨工。刨工我小组做的是刨床和制作齿轮。关于制作齿轮，还是要应用到书本上与齿轮有关的知识，确定模数等，从而确定每一次的进给量，用范成刀具进行切削，很快，齿轮就完成了。关于齿轮的制作，我还是充满了感叹的，我居然能够做出一个齿轮来，再一次的对书本上的话语坚信不疑了，决心以后要更努力的学习相关的知识。刨床的操作也是对刀，读图纸，操作等。着这个操作当中，一定要注意一点，千万别搞错方向，否者，这个机床可能我给撞坏，当时的我差点就出了这个问题，现在还是心有余悸。其余的就没有什么问题的了。

十五个星期的金工实习结束了。虽然很累，但我却学到了很多：

1.了解机械制造工艺知识和新工艺、新技术、新设备在机械制造中的应用，培养、提高和加强了我们的工程实践能力、创新意识和创新能力。

2.金工实习培养和锻炼了我们，提高了我们的整体综合素质，使我们不但对金工实习的重要意义有了更深层次的认识，而且提高了我们的实践动手能力。使我们更好的理论与实际相结合，巩固了我们的所学的知识。

3.我们同时也学到老师的敬业、严谨精神。有的老师会一次又一次地给同学演示如何操作，直到同学真正清楚。实习过程中我们也发扬了团结互助的精神男同学帮助女同学、动手能力强的同学帮助动手能力弱的同学，大家相互帮助相互学习，既学会了如何合作又增强了同学间的友谊。

4.在实习过程中我们取得的劳动成果。这些曾经让人难以致信的小铁器，竟然是自己亲手磨制而成，这种自豪感、成就感是难以用语言来表达的。

金工实习让久在课堂的我切身的感受到作为一名工人的苦与乐，同时检验了自己所学的知识。金工实习更让我深深地体会到人生的意义。

**冶金厂装车工工作总结9**

到目前为止，我从事数控车工有两个月了。前段时间我听收音机，说的是北京的车展会上的模特，有记者采访，她们每天要站四个小时，记者感慨，好幸苦哦。我听到这则新闻，笑了。站四个小时也算辛苦？我干车工一天站十多个小时算什么，下地狱？我最初培训车工的时候，一天站八个小时，感觉确实累人，但半个月过后就没啥感觉了，看来是习惯了。现在想来自己培训车工的时候有些亏，刀没磨两三把，工件没练习几个。

进厂的时候还要跟师傅学，师傅也未必肯教，而且脾气也不好。只能忍了。如果现在还有人想学数控车工的`话，可以这样，在报名交钱之前，可以要求对方先把车刀点出来给你，一手交钱一手交刀，一般外圆车刀十把，切刀十把，镗孔刀十把，工件棒料30个，应该可以学会了，反正砂轮在那里摆着，自己先看别人磨，然后自己磨。之说以要这样，是因为如果先交钱的话，找师傅领刀脸难看，就像要他命一样。其实那车刀也不贵，十块左右一把。培训要交几千块钱，这点钱算啥。如果有门路的话可以直接到工厂里当学徒，但工厂里的师傅可能理论不怎么样。理论还是要事先自己自学。虽然现在有机夹刀，但用机加刀的成本较高，机夹刀的适应性没有普通车刀好。普通车道用得比较普遍。数控车工的编程和车刀是相关的，有些非标准刀具能简化编程。数控车工把刀具对好，程序编好，剩下的就是装工件启动停止。网上有数控车床的仿真软件，可以供大家练习编程。

原来自己干电工的时候手是没有老茧的，开始干了一个周手掌就起老茧了，开始两三天的时候手掌酸痛，不过现在我已经没有感觉了。下班的时候满手油污，指甲缝里很黑。干车工的最好配一副眼镜，铁屑飞起来比较危险。衣服前面比较黑。

干车工，每天对着车床，一天也说不了几句话。不过我也不是那种不说话就受不了的人。车工是机械制造中最底层的职业了，我所在的小厂，还有手扳车工（也钻孔），冲床工。包装工，一个送货员，一个质检员。这个厂是合伙办的。是加工其他大厂的零配件。不知老板是怎么去找业务的？还有几个老板我从没见过，可能这几人在外面联系业务吧，送货员也是老板的自己人。管理松散。我感觉有些亏，每个月要交给师傅200元，其实自己很少问他问题。

以我的年龄，自己现在的工作算是转行，俗话说男怕入错行，入错行也没啥，只是影响自己的经济收入。

**冶金厂装车工工作总结10**

20xx年已将过去，在这年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的洗车事业上。这年的工作已经结束，收获不少，下面我对20xx年稍微写一下，为明年的工作确立新的目标。

>一、思想认识

在这年，作为一员洗车工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。在公司组织的各项活动中能够积极主动的去参加，这年来，我能圆满的完成安排的各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。在明年，我将更加努力工作，勤学苦练。

在洗车工作方面，这年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，但不管怎样，为了把自己的洗车水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的洗车技术也在不段的提高。平时工作中也是争取每个洗车机会在请教老同志的洗车经验，平时也多和老同志聊天学习。这年工作结束了，明年的工作也是紧张的开始。这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习， 领会积累每次的工作经验。

>二、制度方面。

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。处理好公事与私事之间的关系，于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。明年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台新的制度，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

>三、安全工作

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。这年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰， 出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。在明年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，为了更好圆满完成索道维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一些列的安全隐患。就是在生活上也要不放松个人安全。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在明年的工作加强学习，更好的完成20xx年的全年工作。

**冶金厂装车工工作总结11**

x年7月毕业参加工作以来，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员，经过几年的现场实际工作，我已总结出一套适合自己程序。这几年来我先后从事过机械车工、铣工、数控车工。现在从事的是：工装夹具的设置，cad制图，机械加工工艺编排和车间主任。

在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，保证了施工一次校验合格率100%。

在从事管理工作中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。

在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。工作中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。

在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在工程进度管理上针对近几年的工程由于工程期紧，任务量大，材料设备不到货的情况下，为确保控制点施工任务按时完成，我精心组织，搞好施工准备，实行周计划管理，以日保周，以周保月。合理划分施工阶段，采用平行流水作业法施工。

在强化安全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工现场安全管理工作，强化员工自己保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。

多年的现场工作中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。xx年在大连石化分公司一蒸馏扩能工程中提出合理化建议为该工程节约资金20万元，不仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划分各施工阶段，确保了施工质量为提前竣工创造了良好的条件，赢得了甲方、监理等多家领导的高度评价。

上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还有很多：如曾多次参与工程的投标工作，工程的预结算管理等工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，全面、终合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。多年来我被公司评为十佳青年、优秀员工、撰写的论文、合理化建议、施工技术方案多次被评为优秀作品。

x年我从事了技术质量处的管理工作，这个岗位对我又是一个新的工作起点。技术管理岗位是对各施工项目的全面的技术质量管理并保证质量体系有效运行。它包括了以下工作内容：组织贯彻执行国家、地区、部门关于技术质量方面的法规、标准、文件;负责工程项目的技术质量管理工作;借鉴同行业先进的施工方法或自创独特的施工方法在本企业中推广实施，不断改进施工方法和提高管理水平;

根据企业现状和长远发展规划搞好技术培训工作。因此就此部门的工作，我做了以下工作：

技术管理方面实施了看板管理工作。实施看板管理是我公司经营管理的重要措施，通过实施看板管理拉开了分配档次，充分体现了多劳多得、少劳少得、不劳不得的按劳分配原则，提高功效。实施过程中依据看板管理相关实施方案和规定，按照通用的工序向班组及作业组下达任务书，任务书中明确了施工要求，领料、用料施工程序和计件工日，项目部按作业组任务书完成情况进行检查核实计件工资。期间，供应部门、技术管理部门等相关处室人员要相互配合，通力合作，保证了各工程按期、高质、安全完成。

我多年来技术管理方面基础扎实、各项制度健全，但我认为针对现在技术力量年轻化现象，应尤其加强施工方案的针对性和可操作性以及施工总结的科学性、实用性。对与我们施工过的每项工程我总结出完整的施工特点、程序和方法。作为技术积累，必要时可以按同类整理出系统资料。既可指导以后施工，又可为投标提供基础资料。在编制方案交底上我们实行了下发作业指导书的办法在，整理出一套实用于化工炼油系统的竣工资料编制说明，为刚参加工作的技术员在整理竣工资料上提供了方便。

**冶金厂装车工工作总结12**

今年以来，在车间各级领导的关心帮助和正确指导下，带领全班精心操作，安全运行，以优质的服务快速有效地完成了各项吊运任务，并积极抓好天车设备的维护维修。保障了电解各项生产的顺利完成。

在此，现将天车班一年来的工作情况向车间领导总结报告如下：

>一、取得的成绩

天车的安全管理工作重点有两方面：一是天车工的安全教育；二是设备的安全检查。天车工的误操作和设备的带病运行是导致事故发生的重要因素。所以，我的工作主要是从这两点入手。

>1、天车工的安全管理

天车工的思想稳定、精力集中、热爱本职是保证天车安全操作的重要前提，目前员工思想复杂，工作八小时之外的生活等事务繁忙给工作带来了很多的不安全因素，如喝酒、上网、兼职、做生意、情绪不佳等，导致了睡眠不足、精力不集中，给生产造成了很大的安全隐患。对于此严重问题我主要从以下几方面作了努力工作：首先我利用工作之余与他们进行交心谈话，正确的引导他们。

向他们指出天车安全操作的重要性，并例举一些案例事故的原因，引起他们对安全工作的重视。合理安排下班后的事宜，杜绝疲劳上班、酒后上岗等危害因素；其次利用每天班前或班后会15分钟我将每天工作中每名天车工操作中存在的问题以及我提前预见到的和发现的问题的进行总结，并作为重点给予指正。组织学习安全职责和安全操作规程，进一步提高了员工的安全意识和自己防护能力。

天车工良好的业务素质和极强的责任心也是天车安全操作的重要保证。狠抓职工素质提高，确保天车安全文明生产。有许多员工业务水平很高，自身很爱学习，工作积极，责任心很强，不断要求进步，如：张滨、 朱海星、孙涛、刘柠等员工，还有个别的天车工止步不前，不思进取，牢骚多、工作不积极、没有责任心、工作相互推让、碰上问题相互扯皮、纪律观念差。

为了调动大家工作、学习的积极性和进取心，我们积极努力想办法，一是在车间的大力支持下，我们通过考试、竞赛、做细活、练真功等进行奖励和考核，一年来我们以争当优秀天车工为契机，开展操作技能 “树形象，争标兵，精心操作”等系列比赛，组织了2次理论考试，1次实践技术竞赛；积极调动了职工的工作热情和爱岗敬业精神，提高了他们的业务操作技能和理论水平。二是通过严格的管理和考核制度来加强员工的纪律观念、增强他们的责任心、激励先进，鞭策后进，达到共同提高的目的，为服务好生产创造有利条件。

>2、设备的维护与保养及安全管理

一年来，我按照车间的部署精心组织，合理安排天车各项工作。把平时发现和积累的问题进行总结，不断修改和逐步完善管理制度，使我们的天车管理步入正轨。工作中具体做法：

1、在日常工作中严格按照交接班制度进行检查和试车，做到交清接严，及时处理发现的问题，避免设备带病运行，

2、在每周检修保养过程中，我协同维修对整台车进行系统的全面检查，特别注意故障频率较高的地方，每次把它作为重点检查部位， 一年来，我在查车的过程中多次发现安全隐患情况，如：211-025设备主钩制动器链接销的脱落、移动电缆的钢丝绳断股；211-071 出铝钩制动器一链接销的断裂、打壳机滑板的断裂；

3、在每月月底， 我都会对所有的天车进行一次彻底普查，将普查的情况综合后，逐项进行解决，此项工作做法也收到了非常好的成效， 如：211-025小车缓冲器的裂损；211-064 副钩制动器的摩擦片磨损严重已到更换程度；211-045和211-071大小车轨道吹灰功能不作用；211-045 驾驶室缓冲器和出铝小车缓冲器的裂损等。通过普查和检修工作，使天车逐渐恢复了它性能的完好。

4、解决长期遗留存在的设备问题，四台天车虽然每天不断在使用，但长期存在的一些安全隐患一直未得到彻底解决， 如211-064 大小车操控手柄存在档位错乱，动作不灵敏；211-025 驾驶室玻璃破损严重，视线不清问题；211-045大力提升不作用问题等；在车间领导的大力支持和帮助下，都得到了满意的解决。

5、在211-045天车大修工作中，我认真负责，把好质量关，对大修厂家严格要求，对大修不到位、弄虚作假等行为给予制止，对大修完成后的每一个系统、每一个程序和功能进行多次试车，对于不合理的部位和遗留的问题进行不断调整改进。如出铝小车行走减速机的异响、变阻器的异响、阳极扳手扭力的调整 、主小车、出铝小车程序的调整等，都得到了非常满意的解决，确保了大修的质量和设备运行的良好。

6、轨道的不平，使设备震动严重，造成极大损害，特别是113# 、125#、126#、148#、149#和长发送铝处，轨道弯曲、接口错偏、垫片脱落等，问题非常严重；一区天车滑线年久老化，多次发生滑线起火问题、卡断滑刀故障，给生产造成极大影响。在车间领导的努力下，轨道得到了修缮，滑线也得到了更换，给天车的运行创造了一个平稳的运行环境。

7、对于天车的维护保养和公共卫生区域，我将工作细分到每一个人或每个班的天车工，区域划分明确，工作内容详细，使我们的天车维护设备干净，规范统一。

>二、存在的缺点

回顾一年来的工作，虽有一些成绩，也有不少的遗憾，我清醒认识到我的工作还存在着一些不足，。

1、管理工作还不够大胆，顾虑较多，工作方法需要改进。

2、还需要加深业务的学习，提高操作技术水平，增强自身素质。

3、由于工作经验不足，在工作中有些问题还缺乏预见性。

>三、今后的打算

1、在管理方面，还需要不断的修改、完善管理制度，使操作人员更为深刻的认识到天车作为一种特种行业，自己作为操作人员所承担的责任，从而更兢兢业业地做好自己的本职工作，爱岗敬业！

2、在设备的维护方面．定期要求操作人员对自己所使用的天车进行清理清扫，以保持设备的清洁．同时也要求操作人员对天车的性能及容易发生故障的部件作一些必要的了解！以保证天车在运行中发生故障时能准确的说出故障发生的部位，以便调度能正确的判断找电工还是机修前去维修，节约时间，保证生产正常运行

3、加强职工的岗位责任心和劳动纪律，深入细致地分析天车车间的事故隐患，杜绝侥幸心理和麻痹思想。坚决贯彻执行安全，确保轻伤以上事故为零。从以往事故和险肇事故经验和教训里，抓到启示和控制办法，使人人都有经验，人人都能看到危险。

**冶金厂装车工工作总结13**

一瞬间，为期一周的金工实习结束了。虽然实习的时候很累很苦，但是感觉很开心！因为我们学到了作为钳工必备的知识，同时也锻炼了自己的实践能力。

实习的第一天，我们看了一张关于金工实习知识和金工实习过程中注意事项的光盘。这是我们第一次像学生一样体面的工人进厂，也是我们第一次来到实习基地让每一个工科学生尝试自己的技能。怎么才能不激动？

一周，短短的一周，对于我们这些非机械专业的工科学生来说，尤其珍贵。因为这是一个理论联系实际的绝佳机会，会全面考验我们的知识水平。

金工实习是培养学生实践能力的有效途径。对于我们的大学生和工科学生来说，这也是一门非常重要和有意义的实习课程。金工实习是我们真正掌握知识的另一个机会。没有严谨的课堂环境，我们会感受到车间的氛围。同时，我们也感受到了作为一名员工的心情，这让我们更加意识到自己的责任。

通过光盘演示和老师的讲解。我终于明白什么是钳工了。同时我也明白为什么有人说“做钳工最累！”

钳工主要是手工操作，使用各种工具完成零件的加工、装配和修理。与机械加工相比，劳动强度大，生产效率低，但可以完成机械加工不方便或难以完成的工作。同时，设备简单，所以它仍然是机械制造和修理工作中不可缺少的重要工种。

第一天来到车间，听了老师的要求，看了看黑板上看似简单的图画，就开始实习。首先在铁块上测量画线。这项工作可以马虎。如果你画错了，你会把你的零件弄得不合适。还好我听了老师的话。我按照老师说的把尺寸做大了一点。然后，是锯，让我终生难忘。以前觉得锯锯子就是来回拖。没什么大不了的。小菜一碟。但其实锯子也很刁钻。锯子锯不总是累，双手麻木，两眼发慌。首先，我们应该调整切口的方向。根据锯口的方向，锯的时候要用左手拇指靠在锯片上，防止锯片横向滑动，右手稳稳的推手柄。锯片应与工件倾斜一个锯角，约10 ~15度。如果锯角过大，锯齿容易崩断。同时锯切时，右手握住锯柄，左手轻轻握住弓架前端。锯弓应作直线往复运动，不能摆动。向前推时压力均匀，返回时锯片轻轻滑过工件。往复速度不宜过快，锯切开始和结束前应降低压力和速度，以免伤臂和折断锯片。也可以加入少量机油。锯完了还要锉，也是一个又累又苦的工作，但只要掌握方法就不难。

首先，正确的把握文件。保持文件的直线运动是归档的关键。锉力有两种：水平推力和垂直压力。向前推锉时，前手压力逐渐减小，后手压力逐渐增大。当文件被推到中间位置时，双手的压力相同。向前推锉时，前手压力逐渐减小，然后增大。当文件返回时，不施加压力。这样，我们就更容易归档了。

然后是刮、磨、钻、铰、攻等等。虽然不是很标准，但是它是我们汗水的结晶，是我们两天奋斗的结果。

说实话，钳工实习很枯燥。可能一上午反复做一个动作，但也需要力量和良好的表现，就是拿着文件在工件上来回走。中午归档的时候，整个人手酸疼，腿站着有点僵硬。但是，当他累的时候，可以看到老师亲自指导示范。他也是汗流浃背，气喘吁吁。过了几天，看着自己的处理结果，最想说的是感谢指导我们的老师。

第二，车削——这也是我们金工实习的重点。

车削工具包括车刀、镗刀、钻头、铰刀、滚花工具和成形工具。车削时，工件的旋转运动是主要运动，刀具相对于工件的横向或纵向运动是进给运动。

车削是机械加工中最常用的工作。车削在大批量生产、小批量生产和机械维修中起着非常重要的作用。

车削是安装刀具的第一步，刀具的安装应注意：

1）将顶尖对准尾座顶部，确保顶尖与小车轴线处于同一高度。刀杆应垂直于工作轴。

2）刀头伸出长度小于刀具厚度的两倍，防止车削时振动。

3）刀具应垫牢、对齐并夹紧。

4）安装工件和刀具后，检查加工极限位置是否干涉或碰撞。

5）拆卸工具和切割时，记得先锁紧方形刀架。

安装并对准刀具后，开始转动。

车削端面时，检查车刀、方形刀架和鞍座是否锁在床身上，并用小滑板调整背切量，避免端面凸凹。在端面上，直径从外到中心逐渐减小，切削速度和粗糙度值也是如此。所以最好是从中心向外切。

最后，工件被切断。

切断工件一般应注意的是：

1）工件一般夹在卡盘上，切割的地方尽量靠近卡盘。

2）安装时，刀尖与工件轴线等高，自由切断位置有凸台。刀具伸出刀架的长度应尽可能短。

3）尽量减小滑板各活动部分的间隙，提高刀架的刚性，减少工件的变形和振动。

4）手动送料应缓慢均匀，切割速度应低。

一周的金工实习结束了。虽然我很累，但我学到了很多：

1、了解机械制造工艺知识和机械制造中新工艺、新技术、新设备的应用，培养、提高和加强我们的工程实践能力、创新意识和创新能力。

2、金工实习锻炼和锻炼了我们，提高了我们的综合素质，使我们不仅对金工实习的意义有了更深刻的认识，而且提高了我们的实践能力。它使我们更好地将理论与实践相结合，巩固我们所学的知识。

**冶金厂装车工工作总结14**

20\_年即将到来，回顾过去的20\_年，感概万千!期间认真遵守公司各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法。以便为公司的发展做出更大的贡献。

铲车是生产不可缺少的服务工具，作为一名铲车司机，必须坚守岗位，服务于生产各项工作。跟班铲车每天必须配合包装班领用包装袋、产成品包装入库摆放;配合杂工领用添加剂、领用油脂原料、空油桶的整理等。

一：工作成绩

1、为配合包装班领用包装袋工作，每班提前二十分钟上班协助于包装领用工作。

2、生产旺季时，七条包装线同时开机，铲车任务超负荷运转，两位铲车司机必须分工合作，期间需要一个多小时才能回到包装口协助包装产成品的入库工作。而在这期间另一位铲车司机需要配合七条生产线的入库工作，因此必须具备较熟练的专业技能与灵活的思维能力才能有条无紊的完成任务。在这么紧张的工作环境下，我能处之不乱，严格按仓库入库要求做好产成品的摆放工作。

3、在领用添加剂时，与杂工配合好，清晰添加剂的摆放仓位，协助好杂工正确领用，包括品种、数量，严格按照杂工的领用单配合相关领用流程。

4、叉油脂必须清楚磷脂油与鱼油使用的情况，严格按仓管员的标识叉用，如果仓管员没能及时做好标识，必须先与仓管员沟通要求做好标识，杜绝使用错误或不能按先进先出原则使用。而叉到车间使用前必须按品种、区域要求摆放好，并在抽油过程严格按杂工要求配合叉放到相应的油池，没有因个人原因影响生产，能保证生产顺利开展。下班前协助杂工把空油桶叉到油桶区存放好，保持生产区域的环境卫生。

5、铲车维护与保养，在交接班时按时按要求对铲车做好保养与维护工作，检查铲车各运转情况及加柴油、加水、换机油、打黄油等，保证铲车能正常运作，不耽误生产。在淡季期间认真参加铲车培训学习会议，并在网上查相关的铲车与机修知识不断学习，争取进一步提升铲车司机的专业知识。

6、作为操作班的一员，必须协助班组的卫生清洁工作。所以每天下班前的半小时积极参与班组的卫生区域清洁工作。

7、认真、虚心参加班组会议、培训，积极参与公司各项活动、培训，不断学习，在质量意识、专业技能、团队精神方面逐步提高。

二、存在不足

1、在铲车维修方面还欠缺专业知识，需要加强学习。

2、因生产量高，铲车超负荷运作，保养时间较少，以后要加强对铲车的保养维护。

3、沟通能力较差，个别时在沟通方面要改变沟通方式，随时保持和气、顺畅的沟通，不能过于急燥，导致相互沟通不顺畅或影响到生产。

三、20\_年工作计划

1、认真配合生产各项流程工作，保证生产顺利开展。

2、学习铲车维修专业知识，提高个人专业技能。

3、按时做好铲车保养维护，保证铲车低损耗、正常运转。

4、加强与同事的沟通，多参与团队活动，加强团队建设，促进团队协作精神。

**冶金厂装车工工作总结15**

叉车维护保养

为了使叉车处于良好的工作状态，OM也为您总结了一系列叉车保养维护工作的要点。叉车的保养维护操作分为两种：按要求进行的维护保养以及定期维护保养。

在进行任何维护保养工作之前，必须完成一下流程操作，包括：将叉车放置在平面上并确定其不会突然移动;完全放下货叉;关闭叉车并移除钥匙;最后要按下紧急制动按钮。

按要求进行的维护保养需要视情况进行，比如清洁叉车，修理或更换陈旧或破损零件等。

其中，叉车的清洁频率由叉车的使用环境决定。若叉车接触刺激性强的物质，如盐水、化肥、化学用品、水泥等，则必须在每次使用后进行彻底清洁。清洗的时候需使用高压空气、冷水和清洁剂。可以使用湿布清洁车身。不要将水龙头直接对准叉车，不得使用汽油类产品或溶液进行清洁，因为这些物质可能损坏电子部件或塑料部件。

更换车灯灯泡之前，先检查一下保险丝是否完好，并且应该确定换上的灯泡和损坏灯泡是相同型号的。在更换的过程中应该遵循说明书上的操作程序。

更换车轮首先应判断什么时候应该给予更换。对于充气轮胎，当轮胎花纹厚度等于或小于时应该予以更换;对于实心轮胎，当轮胎达到容许的最大磨损量时应予以更换。此磨损量度由制造商在轮胎侧面标有一道线作为标识。如叉车使用于湿滑地面，在轮胎表面花纹厚度小于1mm时即应予以更换。

为了保持叉车的稳定性，这是安全操作运行叉车所必需的，同一轮轴上的两只轮胎必须用同一制造商同型号的轮胎并同时更换。

用起升装置把叉车抬高，直到被更换轮胎完全离开地面为止;另外，当其他轮胎正进行更换时，应放置一物在停留于地面的车轮下，防止叉车滑动。

当更换充气轮胎时，在取下待更换的轮胎之前，应先把它的气放掉。

另外，许多类型的叉车都会使用电池，这就涉及到有关于叉车电池的保养和维护的问题。电池的正确使用包括正确充电，正确调换等等，在操作过程中我们需要遵守电池的使用说明来为电池充电。充电不足将缩短电池的使用寿命。在操作电池时必须配戴防护眼镜和手套，在断开电池连接之前首先关闭充电器。使用电池也要小心谨慎。

定期的维护保养工作除了一部分可以由公司技术人员进行，另一些必须由叉车供应商的售后服务部专业人员进行操作。

每经过一定的工作时间(10小时、50小时、100小时、200小时、500小时和1000小时)之后，都应该进行相应的维护保养工作。您可以和OM的客户服务部联系，获得合适于您的叉车的维护保养合同，我们将会由经销商委派合格的技术人员为您进行专业的维护。

**冶金厂装车工工作总结16**

截止本月初，宝坻区就业训练中心数控班教学已举办5期，共计130余人次，其中已结业4期计110人次且已全部就业，极大地缓解了区内企业对数控这一工种的需求。

>一、上半年工作情况介绍

半年来，通过中心全体人员的共同努力，我们的数控班教学正在扎实有序的开展，并取得了一定的社会效果：

1、企业登门争聘数控车工学员：区内包括津宝乐器，首航、天津泽田精密机械等多家企业领导纷纷主动来我中心招聘数控学员，并将中心作为企业今后数控用工招聘的主阵地。

2、学员就业前景更加广阔：在“中心”从事数控加工有郭超等4人；在“天津职业大学”继续深造学习的高天一等3人；在“津宝乐器”工作的有韩振宇等6人；在“宝霍铸造厂”工作的周晓璐等2人；在“白宝磊加工厂”工作的代春雨等2人；在“首航节能”工作的徐长贵等3人；在“泽田精密机械”工作的有刘斌等6人以及在“天津机械传动厂”工作的李庆伟等。

>二、下半年工作努力方向

对培训中心而言，先进的培训设备固然重要，但打造一支具有高深技术内涵的人才队伍更是重中之重。在今后的半年中我们将做好以下三方面的工作：

1、搭建平台，营造技能训练氛围。将全力办好“第x届数控车工、数控铣工职业技能大赛”，为技能人才的脱颖而出搭建平台，在全区上下营造一种崇尚技能、学习技能、用好技能的浓厚氛围，已壮大今后我中心数控学员的队伍。

2、抓好师资，努力提高职业培训“含金量”。在充分利用好现有硬件的基础上，定期组织教师间进行交流学习和聘请“市级”有丰富经验的数控专家来中心授课，达到取长补短、共同提高的效果。

3、细化管理，全力做好后勤服务保障工作。在现有工作的基础上进一步细化管理，做到分工明确，事事有人管，责任到人，完善培训工作的各项手续。

半年来，数控教学取得了一些成绩，成绩的取得得意于朱科长的科学领导以及多方协调，得意于全体值班人员每天辛勤的付出，得意于赵洪臣等多位教师不思索取的努力，得益于孟厂、霁雪、海平三位的鼎力支持，还有我们的宿舍管理员王文宾，食堂管理员冯灵伟的默默辛劳，在此对大家的帮助衷心的说声谢谢！

**冶金厂装车工工作总结17**

>一、质量方面

作为生产车间，质量是我们永远的追求！在工作中，我们对产品质量严格把控，做到产品出炉就要被严格的检查，并在经过了第一轮筛选加工后送往，质检部进行第二轮筛选。

生产产品，质量是永远的第一要求，这已经是每个在生产行业的人都明白的道理。但这毕竟是一个细致的要求，在工作中有些新员工因为对工作的不够严谨，或是经验不足的缘故，导致漏掉了产品的一些问题！所以，在工作中就出现了各种问题。

为此，领导们无论是在何时，都会提醒大家，质量的重要！尤其是在生产的车间，一旦出现错误，就是一批的产品出错！如果不能及时的发现，那就会造成一定的损失！

>二、效率方面

尽管质量是第一的要求，但毕竟我们不能像是打磨艺术品一样的去对待工作。面对订单众多的阶段，我们就要靠个人的经验和能力来优化自己的工作效率。在工作中，尤其是一些经验丰富的老员工，最能及时的发现问题，并及时的去解决、上报。为此，我们也一直致力于经验的分享以及以旧带新，让老人带着新人做，以此来提高团队的.整体能力。

>三、管理层面

在管理上，我们在上半年里加强了对员工的要求，并且也及时的推出了惩奖制度。在此制度下，员工们都积极的寻找工作中的问题，并及时的上报给班长。这不仅让我们了解了工作中的各种问题，也积极的带动了员工们的积极性，提升了工作的热情。

>四、上半年的问题

说到工作的问题，主要也还是在管理上。为了保证车间安全管理以及员工们的健康保障，在车间里是严谨抽烟这一行为的！但是在检查的时候，却仍然有不少的员工在厕所、器材室等地偷偷抽烟，屡禁不止！为此，在今后还要更加严格的加强管理和惩罚制度，将违反规定的行为及时的消灭！

**冶金厂装车工工作总结18**

本学期我跟的是06号校车，我现将本学期的接送工作总结如下：

>一、安全第一

安全重于泰山，稳定压倒一切。在作为一名跟车新手的情况下，我主动学习，端正思想，提高认识。在跟车过程中，寻找机会，向学生强调安全的重要性，让学生文明乘车，规范乘车。在行车过程中，具体做到以下几点：

1、车辆在运行途中禁止学生把头和手伸出窗户；

2、确保学生上下车有序，上车时，老师在车下维持秩序；下车时，教师先下车，确保学生下车时的安全；

3、接送学生时，如有学生没上车，及时跟班主任或家长联系；

4、车辆行驶途中禁止学生在车内走动。

>二、细致工作、规范行车

每次接送我不但核对学生人数，更要核对学生姓名，做到不漏带一个学生，更不错带一个学生，为安全做保障。

>三、做好沟通，服务至上

在学生坐校车的过程中，会面临很多安全的问题，如：上下车的安全、坐车途中的安全、下车过马路的安全等，在车上本人经常对学生进行此方面的安全教育，让学生明白坐车的过程中应该遵守车上的纪律，做到：不在车上奔跑过位、不在车上看书吃零食，下车后要左右前后看，安全的前提下方可通过过马路。在车上有突发事件应第一时间向跟车老师报告。

服务与安全是校车接送工作的核心，在今后工作中，我将继续紧紧围绕这两个核心，提高工作责任心和责任感，把好每一个细节和工作环节，堵住安全漏洞，把握安全规律，我们就能够圆满完成校车接送任务。

**冶金厂装车工工作总结19**

在学校领导的高度重视下，我们数控车工实训取得了良好的成绩，使学生学习了数控车编程理论，同时大大提高了实际操作能力，增强学生的安全文明生产的意识和企业意识。

本学期我担任了学生的数控车间实习实训指导教学工作。开学完成了实习实训教学计划，根据教学计划开展实习实训。其中主要分别带有10数控大专、10数控中专、11数控大专等班级，长达三个月的数控车床实训。针对学校教学安排，拟定教学计划，根据学生实际情况进行实训指导。至今，学生的车间实训已经圆满结束了。这短短的一个学期的实训，使我真正体会到做一位老师的乐趣，体会到了一个作为老师的责任和义务。同时，科室实施学生停课实训的方法，大大提高了我们的车间实习教学效果。对本次实训情况及效果总结如下：

>一、实训目的：

1、为了完成理论与实际操作的结合、提高学生与社会的沟通能力，进一步提高学生的思想觉悟、实践能力，尤其是观察、分析和解决问题的实际工作能力，以便把学生培养成为社会所需要的高素质的技能型人才。实习实训重在运用教学成果，检验学习效果，激发学生学习兴趣，根据学生自身情况，促进学生理论与实践的结合，加快学生理论知识转化为扎实操作技能。

2、培养学生的实际操作能力，而这种实际操作能力的培养单靠课堂教学是远远不够的，必须从课堂走向实作车间，因为学生面临的是社会就业。让学生通过亲身实践，了解实际的机械加工原理和工艺过程，熟悉工厂管理的基本环节，达到加工要求，进行实件加工。用实践去体会一个从事机械加工工人的基本素质和要求，以培养自己的适应能力、组织能力、协调能力和分析解决实际问题的工作能力。

>二、实训效果

1、实训期间我们的实训指导工作是以“安全第一”为思想教育指导，严格要求我们的学生要注意安全问题，要严格遵守车间市场的规章制度。采取课前讲安全、课中复强调。实习期间，没有学生出现过受伤或者其他重大安全事故。

2、通过直接参与加工的运作过程，学到了实践知识，同时进一步加深了对理论知识的理解，达到理论联系实际，使理论与实践知识都有所提高，到达了实训基本目的。首先是让学生了解、复习理论知识。熟悉数控车（GSK980TDb数控系统、HNC21T数控系统）的基本操作方法及编程，接着是数控车床的实际操作，有了理论学习的基础，操作机床变的简单易懂，保证在一周的时间，学生便可独力完成部分简单的实践操作，随着操作技能的提升，从难到易进行实体加工。把握校企合作的契机，推荐部分学生在校园企业中进行产品生产，增强学生企业意识。本期实训在领导的大力支持下、学生们的共同努力下圆满地完成了教学实践任务，学生基本达到中级工以上水品。这次的实训，提高了学生的实际工作能力，为今后学习以及将来的工作奠定了一定的基础，同时取得了一些宝贵的实践操作经验。

3、本次实训最大的成功是每个学生都能独立的完成课件安排，还能独立的设计、编程、制造工艺品类零件加工。每一个作品都对他们有着实训的纪念意义。激发今后学习的积极性。

4、学生的实习实训总结，每天每周我们都进行大小总结。课堂教学、课后交流。通过学生的总结，了解了学生对本次实训的态度，可以看出学生都很珍惜这次的实作机会，并收获了许多书本上没有的知识。

>三、展望未来

这学期的工作取得的成绩是显而易见的，圆满完成教学上的安排，这些都是学校领导对本期实训工作的大力支持和同学们的积极配合，才能取得这么耀眼的成绩。成绩只能是过去、经验，将在下期的工作中不断创新，力争更上一层楼。

**冶金厂装车工工作总结20**

>一、改革前公务用车状况

公务用车改革前，全区61个部门（含公、检、法、工商、税务、医院、学校等），13个街道，拥有各种车辆1072辆。纳入这次车改的63个单位共有626辆车；专、兼职驾驶员103人，据统计每年财政负担公务用车费用1995万元（以XX年为例）。其中新车购置费500万元（与上年度相比呈增长趋势）；车辆使用经费1495万元，平均每辆车每年耗资经费万元（不含司勤人员经费）。

在公务用车管理中存在一些不合理的现象，如拥有公车是一种“待遇”，是“地位”的象征；公车私用、购车攀比、车辆管理不统一、车辆使用经费较大等问题。这些现象既不利于加强党风廉政建设，同时又使财政负担较重，不利于本地区的建设和发展。至此公务用车管理、使用中的种种弊端已显露无遗。

>二、公车改革的意义

为了贯彻落实全市党风廉政建设会议精神，进一步解放思想、改革创新，转变多年来形成的公车管理使用吃财政“大锅饭”的做法，逐步建立符合社会主义市场经济需要的机关后勤保障工作新机制。\_同志指出：“对于物质缺乏诱发的不正之风，非得依靠发展经济才能消除。对于体制弊病所滋生的腐败现象，非得深化改革才能治本。”公务用车改革势在必行。推进公务用车改革是实践“三个代表”重要思想、坚持科学发展观的重要内容；是党政机关改革、加快建立规范化服务型政府、切实转变机关工作作风的客观要求；也是促进勤政廉政建设、从源头和制度上遏制腐败的战略举措。推进公务用车改革使管理车辆专业化，使用车辆市场化，用车服务社会化，让职务消费转化为个人消费，减少交通事故，充分调动广大干部职工的工作积极性，从根本上杜绝“车轮腐败”，节约财政支出，加快发展地方经济，加强机关党风廉政建设具有重要意义。

>三、改革的方案及基本情况

我区的车改工作从今年6月份开始筹备，经过3个月的前期调查，9月上旬全面启动。至12月底，我区63个参改单位417辆公务车（除执法车、保留特殊用车等）拍卖成功，标志着我区车改工作已基本完成。

我区的公务用车改革领导高度重视，成立了以区委副书记、区长刘守成同志为组长的车改领导小组；并由区委副书记、区纪委书记、区车改领导小组副组长万素蓉同志带队赴外地考察。在借鉴了外地如上海、齐齐哈尔等市的先进经验，和本市高新区、青羊区的车改工作经验，统一思想、统一认识，结合我区的实际情况，以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实市党风廉政建设会议精神，进一步解放思想、转变观念、创新机制，在算大账、算细账、算对比账的基础上，积极推行公务用车社会化和交通费用货币化。在具体改革实践中，把握了以下几个主要环节：

（一）界定范围和对象，提高广大干部职工的积极性。

我区车改范围确定为全区区级机关各部门、各街道。公、检、法及市垂直领导的单位（含区属医院和区属学校）暂不纳入此范围。对象是参改单位的局级干部、科级干部、一般干部（其他人员）。公务用车改革前，用车的对象主要是局级领导，而公务用车改革后，享受车改补贴的除局级领导外，还包括参改单位局级以下的所有干部、职工。因此，调动了广大干部职工的工作积极性，提高了工作效率，积极支持，参与车改，为顺利推进车改工作奠定了坚实的思想基础。

（二）确定基本原则，明确实施步骤。

在车改工作中，我们做到“政策公开、方案公开、结果公开”，并结合我区实际确定了4个基本原则：一是有利于加强党风廉政建设的原则；二是保证工作需要，不能影响公务活动的原则；三是节约财政支出的原则；四是兼顾国家和个人的利益，有利于调动大多数干部职工积极性的原则。确定车改基本完成时间在XX年12月31日之前。

（三）深入调查掌握实情，制定具体实施方案。

全区部门、街道63个参改单位涉及到626辆公车，情况各异，问题多样。根据区委、区政府的部署，从6月份开始，就对全区车辆情况进行了较为详细的摸底调查。对车辆的购买时间、使用状况、行车里程、费用支出、产权归属、人员配备等基本情况有了较全面的了解和掌握。在此基础上，研究制定了包括改革范围、原则、补贴标准、车辆处置、纪律规定等在内的《成都市武侯区机关公务用车改革试行办法》的建议意见。此外，还先后召开了参改单位领导、车改领导小组成员单位会，听取意见；到部份参改单位听取意见，对车辆使用经费、人员经费进行抽样核算比对。经过反复研究、推敲、修改，最后形成了指导我区车改的指导性文件。

（四）根据实际情况，合理确定补贴标准。

补贴标准的确定，是广大干部职工关注的焦点，也是车改能否成功的核心要素，关键环节。在借鉴外省、市的经验，参考了我市高新、青羊的标准，根据各职级不同岗位，经过认真测算、反复比对、并结合我区的财力建议并报区委、区政府确定：局级正职每月1600元，副职每月1400元，调研员、助理调研员分别为实职的70%（即调研员1120元，助理调研员980元），科级正职为600元，科级副职500元，主任科员500元，副主任科员450元，一般干部（其他人员）每月也可领取补贴400元。

（五）面向社会公开拍卖，依法处置公务用车。

按照武委发[XX]61号文件精神，对全区所有参改车辆按照公开、公平、公正的原则，面向社会拍卖。

参改单位所有车辆经公示后，由本单位车改领导小组确定参改车辆，并报区公务用车改革领导小组同意后，车改单位再次公示参改车辆和留用车辆。所有参改车辆经区公务用车改革办公室汇总后，由区国资办委托成都市物价局价格认证中心遵循独立、客观、公正的原则，按照规定的标准、程序和方法，依法对432辆车进行了价格认证（估价）。

区政府采购中心组织由专家、车改领导小组代表（由区委办、区组织部、区纪委、区监察局、区政府办、区财政局、区审计局、区物价局、区国资办等组成）共同组成的招标小组面向社会采用竞争性谈判方式公开招标拍卖机构。经过现场谈判，最终确定四川省嘉诚拍卖公司为中标公司。在招标过程中特邀请了武侯区公证处对招标全过程进行了公证。由区国资办委托中标公司嘉诚拍卖公司面向社会公开拍卖我区参改的432辆公务用车。

拍卖公司依法、规范、公平、公正、公开地实施展示、拍卖。分别于XX年12月4日、11、18、25日和XX年5月28日组织实施了五场大型拍卖会，共有五千余人（次）参加竞买。参改的434辆车价格认证中心估价金额万元，每辆车平均价格为万元。拍卖成交金额万元，每辆平均价格为万元。

按评估价计算，434辆车共计增值额万元，增值比例为。采取公开拍卖方式处置公务用车增强了国有资产处置的公开性，让民众更好地监督政府；专家认为此举增强了政府办事的透明度，提高了政府的公信度；有利于阳光政府、规范化政府的建设，媒体争相报道，社会反响良好。

（六）明确交通补贴费使用范围，严明工作纪律。区委、区政府在公务用车改革试行办法中明确了有关纪律规定，区纪委也制定了相关的纪律。一是凡领取了交通补贴费的领导干部从车改方案执行当月起，在市区内的一切公务活动需用交通工具的，其费用一律由个人支付，二是因公出差到成都市各区（市）县以外，需乘火车、飞机、车、船等交通工具的，按《四川省省级行政事业单位工作人员差旅费开支规定》报销差旅费。区纪委、监察局也制定了相应的《公务用车改革纪律规定》，对违反规定擅自购买、配备公务用车，一律没收上缴；领取公务交通费的所有人员，不准向管理服务对象借用车辆或接受赠车；不准利用职权和工作关系找管理服务对象无偿添加油料，获取车辆配件以及报销交通费用等涉及个人的费用；任何单位不准擅自提高或巧立名目变相提高公务交通费的发放标准；享受公务交通补贴的所有干部，不准为节约交通补助费用而延误、影响正常公务活动的开展。

>四、车改工作的几点体会

（一）区委、区政府的正确领导和决策。为适应规范化服务型政府建设的需要，加强党风廉政建设，区委、区政府大胆突破传统观念，提出了实施公务用车改革的思路。

（二）领导高度重视，统一思想认识。为保证车开工作顺利进行，由区委、区政府召开了全区车改工作动员大会，大会宣布了车改试行办法和车改纪律规定。使全区干部职工统一思想，统一认识，全区上下形成合力。为保证公车改革的公开、公正、公平，区委、区政府确定将全区参改的车辆面向社会公开拍卖。由于区委、区政府的正确决策，整个车改工作积极、稳定地进行，并取得了较好的效果。

（三）我区车改的成功，归功于市纪委、市机关事务管理局在业务上的指导。外出学习、考察、带回了先进的可借鉴的经验，在我们具体操作实践过程中，各级领导机关给我们提出了很多宝贵的意见和建议。

（四）车改工作的顺利进行与全区广大干部职工的理解支持、各参改单位的积极配合分不开的。在车改的工作中，尤其是在后期评估、封存期间，正值年底各项工作繁忙时期，各参改单位的领导、干部职工非常理解、支持配合，使车辆在评估、拍卖阶段能够顺利、正常地进行，在时间短、任务重、人手少的情况下，保证全区车改工作能够按照区委、区政府提出的要求，圆满地完成各项任务。

（五）车改领导小组成员单位密切配合，车改办同志的辛勤工作。车改领导小组成员单位在车改工作中，各负其责，各尽其职，相互支持，相互配合。车改办同志在困难面前，不畏艰辛，加班加点，做了大量细致的工作，了解每个单位的车辆状况，每辆车的状况，为了弄清一个单位甚至是一辆车的情况，往返几次，付出了很多的努力。正是有了这支能打

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找